

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 105 (6997)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 6 сентября 1983 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В числе лучших

Успешно работали в августе труженники огнеупорного производства. По итогам месяца в лидеры соцсоревнования вышли многие коллективы.

Справились с плановым заданием бригады участка сортировки и участка формовки огнеупоров. На участке сортировки сверхплановое производство составило 648 тонн. Здесь лучше других трудился коллектив бригады № 1, руководимый мастером Н. А. Скобликовым. Труженники бригады выполнили задание августа на 107,4 процента. Отличился и коллектив четвертой бригады сушильно-прессового участка (мастер А. Г. Титаренко), который выполнил план на 108,3 процента.

Все это стало возможным благодаря четкой и слаженной работе людей. По полтора сменных задания выполняли в августе машинист крана В. А. Строкина, сортировщик Д. И. Горлеезич, садчик изделий В. А. Мартынов и многие другие.

О. ТРОИЦКИЙ,
председатель комитета профсоюза огнеупорного производства.

Работаем успешно

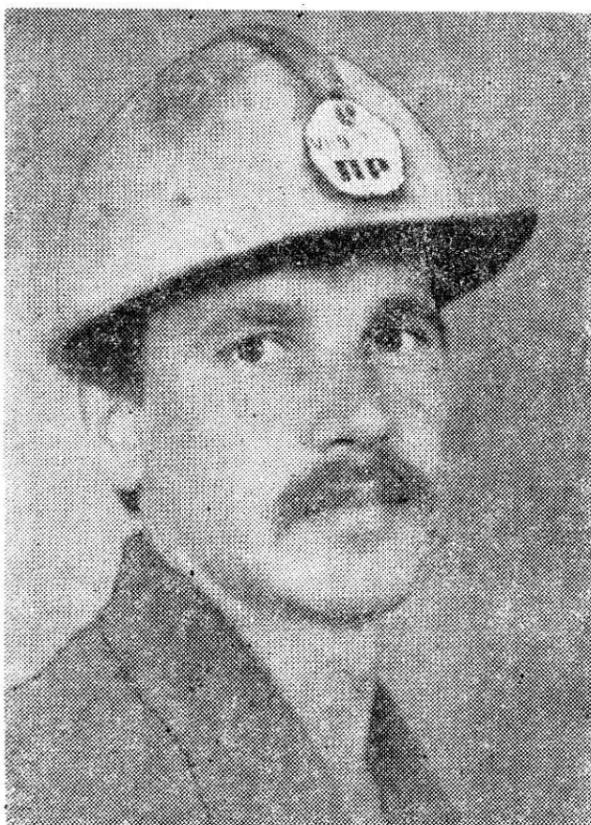
Коллектив вагонного цеха неоднократно выходил победителем в общекombинатском соцсоревновании. На минувшей неделе он вновь занял почетное место в списке лидеров.

В социалистическом соревновании у нас лидируют труженники вагоноремонтного депо. Работа у них напряженная, поскольку нужно неукоснительно соблюдать жесткий график ремонтов. Тем не менее план по производительности труда здесь выполняется на 107 процентов. Трижды в этом году коллектив вагоноремонтного депо становился первым в цеховом соревновании.

С энтузиазмом трудятся здесь клепальщики И. В. Грачев, А. В. Филатов, электросварщики В. С. Ветшко, Е. Н. Трущенко, слесари П. Ф. Иванов, В. И. Белов и другие. Они вносят весомый вклад в выполнение производственных заданий.

А. ФИЛЕВ,
председатель комитета профсоюза вагонного цеха.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Среди передовиков производства седьмого листопркатного цеха называют оператора Алексея Михайловича Шафоростова. В коллективе бригады его ценят и как товарища, готового в любую минуту прийти на помощь, ведь Алексей Михайлович может работать не только оператором, но и на других участках стана. А. М. Шафоростов с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото А. Митрофанова.

ПОДНЯТЬ КАЧЕСТВО

Особенно успешным был последний месяц лета для коллектива третьей аглофабрики. Здесь план месяца был перекрыт на 3904 тонны агломерата. Лучшее других сработал коллектив первой бригады, возглавляемый начальником смены Виктором Ивановичем Никитиным. Пример ударного труда в этой бригаде показывают агломератчик Виктор Васильевич Воробьев и дозировщик Борис Проконьевич Райлян. Главная заслуга коллектива бригады не в том, что здесь выдано 867 тонн агломерата сверх задания августа, а в том, что труженники ее сумели поддержать на нужном уровне качество продукции.

К сожалению, несмотря на высокий сверхплановый уровень производства качество продукции продолжает оставаться слабым звеном в работе коллектива первого аглоцеха. Выше нормы содержание мелочи в агломерате, не удовлетворены доменщики и тем, что содержание серы также превышает нормативный уровень. Именно из этого факта и исходят работники цеха, ставя перед собой задачу на сентябрь.

Н. ШУМКИН,
секретарь партбюро аглоцеха № 1.

НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

На Ждановском металлургическом заводе «Азовсталь» в конверторном цехе внедрена система автоматического контроля расхода торкрет-массы при факельном торкретировании футеровки конверторов. Система состоит из двух пневмокамерных питателей, оборудованных весоизмерительными устройствами и электромагнитными вентилями для управления питателями. Вторичные весоизмерительные приборы КСТЗ-И оснащены датчиками, от которых поступает сигнал, пропорциональный расходу торкрет-массы. В качестве приборов расходомеров используются потенциометры КСПЗ.

Внедрение системы автоматического контроля расхода торкрет-массы позволило повысить эффективность факельного торкретирования футеровки конверторов. Ожидаемый экономический эффект — 30 тыс. рублей в год.

Донецким научно-исследовательским институтом черной металлургии совместно с Ждановским металлургическим заводом «Азовсталь» разработана технология прокатки листов на толстолистовых станах с применением клетей с вертикальными валками.

Показано, что при обжатии боковых граней и торцов слывов вертикальными валками повышается качество поверхности листов благодаря качественному удалению окалины с поверхности раскатов, уменьшаются разноширинность исходных заготовок, улучшаются формы раскатов при прокатке листов и формирование кромки при производстве плит. Приведены рациональные режимы обжатия боковых торцовых граней слывов, способствующие получению листов с минимальной разноширинностью, которая в три раза меньше по сравнению с разноширинностью раскатов, прокатанных без применения клетей с вертикальными валками.

Использование клетей с вертикальными валками на стане 3600 позволило снизить расходный коэффициент при прокатке толстых листов на 3 кг/т, повысить производительность стана на отдельных видах проката на 10 процентов и получить экономический эффект 320 тыс. рублей в год.

На Нижнетагильском металлургическом комбинате разработана технология изготовления сифонных изделий 70/200 способом прессования из полусухих масс алюмосиликат-

ного состава на прессе ПЮ-5А. Состав — шихты: шамот фракции 3—0 мм — 70 процентов, нижеуфельская глина — 30 процентов. Влажность массы 5—7 процентов. Изделия прессовали в двух формах при 5,5 ударах штампа в мин., коэффициент засыпки формы составил 1,7—1,8. При данной технологии за счет более низкой усадки обеспечивается более высокая точность размеров изделий.

На одном из заводов Донецкой области изготовлено приспособление для разгрузки поддонов с кирпичом из железнодорожных полувагонов автокраном. Кирпич, уложенный на поддоны, выгружали из полувагонов автокраном, используя тросовые стропы; при этом часто поддоны перекашивались, и кирпич рассыпался.

Автор предложил для разгрузки поддонов с кирпичом использовать вилы от автопогрузчика, приварив к ним приспособление с проушиной для захвата стропами крана. Поддоны имеют пазы под захват вилами автопогрузчика. Благодаря внедрению предложения улучшены условия труда при разгрузке кирпича.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

НЕ НАДО ЖДАТЬ НЕСЧАСТЬЯ

На заседании президиума профсоюзного комитета комбината, состоявшемся 1 сентября, был рассмотрен вопрос о высоком производственном травматизме с тяжелыми последствиями в цехах и производствах комбината в августе текущего года. С докладом выступил заместитель главного инженера Ф. Д. Авраменко.

Совсем не случайно этот вопрос был вынесен на президиум. Казалось бы, в производственных подразделениях и в целом на комбинате проводится немало мероприятий, направленных на охрану здоровья трудящихся. До недавнего времени эффективность этих мероприятий была высока. Главным же достижением было то, что год от года уровень производственного травматизма снижался. Но в прошлом году произошел срыв, отбросивший комбинат по травматизму на уровень, соответствующий уровню 1975 года.

Текущий год не принес изменений в эту неблагоприятную картину. Worse того: за восемь месяцев общий травматизм возрос на комбинате на 30 процентов по сравнению с тем же периодом минувшего года. Не стал, к сожалению, исключением и август. 25 августа было собрано внеочередное заседание по охране труда и технике безопасности. Экстренность его проведения была продиктована целым рядом несчастных случаев с тяжелым исходом, происшедших на комбинате буквально один за другим и явившихся результатом плохой организации труда, низкой трудовой дисциплины, безответственного отношения к порученной работе со стороны отдельных руководителей и непосредственных исполнителей работ.

Тяжелейший случай произошел 6 августа в цехе эмалированной посуды со станочницей С. Б. Ахметшиной. Не выключив конвейера, она проникла в опасную зону и принялась убирать мусор и оказалась зажатой между движущейся лентой и нажимным направляющим роликом. Случай этот мог произойти лишь по причине преступной беспечности и халатного отношения к своим обязанностям руководства цеха и неудовлетворительной работы профсоюзной организации. Комиссией было установлено, что после реконструкции, проведенной на конвейере, не было сделано все необходимое для безопасной работы на нем в изменившихся условиях. Самое главное, опасное место не было ограждено, а блокировка аварийной остановки конвейера вообще отсутствовала.

Не лучшее дело с состоянием ограждения опасных участков обстоит и в первом маргеновском цехе. Именно поэтому беда не миновала коллектив этого цеха. Цеховая комиссия, как сообщил на заседании президиума и. о. начальника цеха В. Н. Бобков, выявила целый ряд серьезных нарушений требований безопасности труда. Эти нарушения сейчас устраняются. Однако у членов президиума возник законный вопрос: неужели нужно было ждать несчастья, чтобы наконец-то увидеть неполадки, которые могут стать и становятся причиной травм? Ничто не может служить оправданием работникам, несущим личную ответственность за здоровье и жизнь трудящихся. И потому беспомощными выглядели попытки перенести свою долю ответственности за происшедшее, предпринятые на заседании и. о. старшего производственного мастера В. Е. Виниченко. Он сослался на ремонтников, которые уходят с печи спешно, оставляя недоделку, на руководство цеха, требующее скорейшего начала работ... Верно, дело нужно делать, и нужно делать его возможно скорее. Но не любой ценой. В данном случае от мастера не требовалось ничего сверхъестественного: нужно было лишь четко выполнять собственные обязанности. А в кругах как раз и входит проверка состояния ограждения опасных мест. В вахтенном журнале печи есть специальная графа, согласно которой сталевары печи должны ежемесячно контролировать исправность ограждений. А на 31-й печи в день несчастья она почему-то оказалась незаполненной, и это ускользнуло от внимания мастера.

Немало бед происходит на комбинате из-за того, что некоторые работники самонадеянно, иногда даже с согласия, а то и по просьбе руководства берутся не за свое дело. 15 августа плавильщик олова шестого листопркатного цеха В. И. Старовойтов самовольно решил воспользоваться сварочным аппаратом. Отверткой открыл дверь в помещении ПСУ, он включил автомат при снятой крышке. Образовалась вольтова дуга, причинившая ему тяжелые ожоги. Нарушитель производственной дисциплины наказал сам себя. А тремя днями позже от действий нарушителя пострадал человек посторонний. При переходе шоссейной дороги возле шибровой мастерской маргеновского цеха № 1 был сбит автопогрузчиком сварщик ЦРМО № 1 В. П. Клишкин. А за рулем автопогрузчика находился В. В. Кулешов, огнеупорщик по профессии, к тому же в нетрезвом состоянии.

Вот как объяснил случившееся нарушение целого ряда предписаний и. о. начальника смены А. Н. Меньшиков:

— Кулешов часто подменял водителей, я и не знал, что у него прав нет. А что он выпивши был — не заметил.

Если даже оставить в стороне «не знал» и «не заметил» (хотя по роду своих обязанностей начальник смены обязан и знать, и замечать), то все равно причину несчастья член профсоюза Меньшиков назвал вполне определенно: «часто подменял». В переводе же это означает, что огнеупорщик Кулешов часто нарушал условия безопасного труда, и это в конце концов и привело к несчастью.

За неоправдание доверия профкома комбината, развившееся в росте травматизма в бригаде, президиум профкома постановил вывести из членов профкома комбината В. Е. Виниченко. Ему также объявлен выговор. Заслуженное наказание по профсоюзной линии понесли также другие члены профсоюза цехов, в которых допущены несчастные случаи. Председателям профсоюзных комитетов этих цехов указано на ослабление общественного контроля за безопасным проведением работ со стороны руководителей и исполнителей.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ — СТИЛЬ



Так была названа тема беседы с партийным и идеологическим активом, проведенной партийным комитетом комбината и редакцией газеты «Магнитогорский металл».



М. Е. ГОРШКОВ

Обратившись к активу, заместитель секретаря парткома С. С. КИРИЛЮК сказал:

— Два с половиной месяца прошло после июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. В докладе члена Политбюро ЦК КПСС, секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко, в речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова и принятом на Пленуме постановлении красной нитью проходит мысль о том, чтобы идеологическую, массово-политическую работу поднять на уровень задач, которые стоят перед партией, страной, всем советским народом.

Цель нашей беседы — обменяться мнениями, как партийные организации, их идеологический актив совершенствуют массово-политическую, воспитательную работу в трудовых коллективах. Хотелось бы начать разговор с укрепления дисциплины труда в ее широком понимании. Что для этого делается в партийных организациях, коллективах? Какие новые формы работы применяются, какие из существовавших совершенствуются?

Первым попросил слова секретарь парторганизации агломерата № 1 Н. Е. ШУМКИН.

— Партийная, общественные организации, администрация цеха, — сказал он, — уделяют большое внимание укреплению дисциплины труда, совершенствуют эту работу. Два с половиной года мы применяли систему оценки качества труда. Она сыграла положительную роль, о чем свидетельствует снижение количества нарушений трудовой и общественной дисциплины. И вот уже второй год во всех технологических бригадах для оценки трудового вклада каждого применяется коэффициент трудового участия (КТУ). Он дисциплинирует людей, повышает их заинтересованность в конечных результатах труда. И мы с полным правом можем сказать, что коллектив цеха стал работать более устойчиво. Он в 1982 году выработал сверх плана свыше 94 тысяч тонн агломерата и ныне выдал сверх плана около 30 тысяч тонн и настойчиво продолжает работать над выполнением принятых обязательств.

В партийных группах, сменах и бригадах проведены собрания, на которых обсуждены задачи по выполнению постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «Об усилении работы по укреплению социалистической дисциплины труда». Эти задачи конкретизированы в плане администрации, партбюро, комитета профсоюза и бюро ВЛКСМ. В нем основное направление взято на дальнейшее повышение воспитательной роли трудового коллектива.

Правильной считаем и такую меру, как обсуждение каждого нарушителя у начальника цеха с участием партийного, профсоюзного и комсомольского актива. Такое обсуждение получает через этот актив широкую гласность. Через него все трудящиеся узнают, как общественные организации и администрация ведут борьбу с любыми нарушениями и недостатками. Считаем, что эта мера в комплексе с другими дает эффект.

С. С. КИРИЛЮК: — С 1 августа, как вы знаете, вступил в силу Закон о трудовых коллективах. Как, скажем, в первом агломерате сам коллектив относится к нарушителям?

Н. Е. ШУМКИН: — Каких-то резких изменений в отношении нет. Может быть, это потому, что у нас вот уже два года действуют советы бригадиров, которые вместе с партийными группами проводят большую воспитательную работу. Однако должен заметить — хозяйственных, партийных и профсоюзных руководителей цехового звена надо учить претворению в жизнь Закона о трудовых коллективах. Было бы неплохо провести с этой целью семинары.

Герой Социалистического Труда, мастер, редактор стенгазеты доменного цеха Е. Ф. СТОЯНКИН:

— В нашем цехе немало наставников, которые не только передают молодежи свой богатый профессиональный опыт, но и воспитывают ее на лучших традициях доменщиков Магнитки, прививают сознательное отношение к труду, чувство коллективизма, взаимопомощи. Но мне в данном случае вот какой мыслью хотелось бы поделиться. На примере своей печной бригады мы убедились, как много значит воспитание на внимательном отношении к людям. Что имею в виду? У человека сегодня день рождения, родился в семье ребенок или еще какое-то знаменательное событие. К его приходу на работу у нас уже вывешена поздравительная листовка или дружеский шарж с прощупанными, западающими в душу словами. Поверьте, за такое внимание человек всегда платит коллективу добром и вряд ли когда подведет его.

И еще бы мне хотелось сказать о необходимости соблюдения чувства меры в наглядной агитации, ее размещении. Зачем, например, вешать в столовой лозунг «Дадим сверх плана...». Ведь сюда человек приходит поесть, отдохнуть. Пусть в обеденных залах заводских столовых будет красивый, располагающий к отдыху интерьер, пусть здесь звучит приятная музыка. Все это стало бы составной частью эстетического, духовного воспитания. Да и на повышение производительности труда, уверен, повлияло бы.

Партгрупорг участка центральной лаборатории, руководитель секции общества «Знание» комбината А. И. КУЧЕКОВСКАЯ:

— Июньский Пленум ЦК партии выдвинул важную задачу — воспитывать у молодежи сознательное отношение к труду. В этих целях мы активизировали деятельность комиссии по работе с молодыми специалистами, ввели в ее состав дополнительное число коммунистов. К беседам с мо-

лодежью привлекаем ветеранов. Провели своего рода социологическое исследование с целью изучения творческой активности инженерно-технических работников. Это также помогает четче определить направленность работы с молодежью.

С. С. КИРИЛЮК: — На Пленуме ЦК партии остро прозвучало требование о необходимости слияния идеологической, массово-политической работы с организаторской, хозяйственной. Как в цехах это требование претворяется в жизнь?

Секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 2 В. Г. ФЕОКТИСТОВ:

— Жизненное требование. Практика убеждает, что отрыв хозяйственной работы от идеологической, воспитательной ничего хорошего не дает. Ведь производственные, хозяйственные задачи решают люди, трудовые коллективы, и успех здесь может быть только при их сознательном отношении к труду, которое надо воспитывать, используя весь арсенал идеологического влияния. Однако с непониманием важности слияния идейно-воспитательной работы с политической, организаторской и хозяйственной мы еще встречаемся. Вот и у нас один начальник участка горючил: «Мое дело организовать производство, а воспитанием людей пусть другие занимаются». Бюро партийной организации крепко поправило этого руководителя. При этом мы ставим в пример начальника цеха И. В. Есипова, его умение сочетать хозяйственную работу с идейно-воспитательной, и на этом учим других руководителей.

Хочу остановиться еще на таком моменте. Для повышения эффективности индивидуального воспитания, которое считаем особенно необходимым, проводим анкетирование общественной оценки членов коллектива. Шесть человек, не указывая фамилий, но хорошо знающие оцениваемого, пишут о нем то, что считают наиболее существенным. Как положительное, так и отрицательное. Это помогает правильно подходить к человеку, развивать его положительные качества, помогать избавляться от недостатков, используя индивидуальное и коллективное влияние.

Начальник участка ЦЭС, редактор стенгазеты А. П. КРЮКОВ:

— Политические выступления, регулярные деловые отчеты перед трудящимися — тот оселок, на котором хорошо проверяются качества руководителя, его способность организовывать, вести за собой людей, — сказано в докладе К. У. Черненко на июньском Пленуме ЦК КПСС. Короче говоря, руководитель должен быть воспитателем. А чтобы он был им, умел работать с людьми, настала пора при назначении человека на руководящую должность в цеховом звене спрашивать о нем мнение коллектива и иметь согласие коллектива на назначение. Очевидно, руководству и парткому комбината надо учесть также предложение.

В цехах комбината имеется немало общественных советов и комиссий. И боль-

шинство из них возглавляют заместители начальников цехов. От такого навешивания обязанностей мало проку. Чтобы совет или комиссия были действующим инструментом воспитания, приносили пользу, каждый или каждую из них должны возглавлять разные люди. И право подбора кандидатур надо предоставлять цехам, а не навешивать решение сверху.

Начальник цеха механизации, пропагандист А. А. САЛЬНИКОВ выделит то место из доклада К. У. Черненко на июньском Пленуме ЦК партии, где выдвинута задача активно формировать новый тип экономического мышления, нацеленного на инициативу, творческий поиск путей, ведущих к наилучшему конечному народнохозяйственному результату при наименьших затратах. В связи с этим он сказал:

— У себя в цехе мы убеждаемся, что трудящимся и командирам производства не хватает именно такого экономического мышления. Они, а так дело обстоит и в других цехах, не знают, из чего складывается экономика цеха, передела, комбината. Чтобы выполнять указания Пленума ЦК партии, надо не только совершенствовать систему экономического образования, но и иметь для занятий, пропаганды и воспитания обстоятельный, аналитический справочный материал по комбинату, с разбивкой по переделам и цехам.

Мысль А. А. Сальникова продолжила А. И. КУЧЕКОВСКАЯ:

— В школах коммунистического труда изучаем передовой опыт, экономический, московских и других предприятий. Но ведь нет для занятий подобных материалов по нашему комбинату. А без них снижаются интерес слушателей к занятиям, эффективность экономического образования. Наверное, работникам центральной нормативно-исследовательской лаборатории пора браться за подготовку справочных материалов. Это должно также стать заботой методического совета по экономическому образованию.

Секретарь партийной организации огнеупорного производства В. П. БУШМАНОВ:

— Думаю, что и в цехах могут готовить некоторые справочные материалы для экономической пропаганды. Кроме того, что результаты экономической деятельности у нас анализируются на совещаниях с ИТР, издаются распоряжения по этому вопросу. В них оценивается экономическая деятельность каждой бригады. Распоряжение выдается на каждый участок, где его начальник или мастер прорабатывает с трудящимися, вскрывает причины удорожания продукции, брака и т. д. Такие распоряжения — подспорье для пропагандистов и политинформаторов по экономическим вопросам.

С. С. КИРИЛЮК:

— А в какой мере выступления политинформаторов этого профиля удовлетворяют слушателей?

Н. Е. ШУМКИН:

— Правильно здесь говорили, что для политинформаторов по экономическим вопросам не хватает мест-

ного справочного материала. Без него трудно делать выступления убедительными.

Секретарь парткома горно-обогатительного производства М. Е. ГОРШКОВ:

— Экономическую информацию нельзя ограничивать только местными фактами. Почему бы, скажем, не рассказать слушателям о значении для нашей страны газопровода Уренгой—Помары—Ужгород? Недавно в еженедельнике «За рубежом» языком французского рассказано о величии этой стройки и что она дает для нашей страны. Разве это не интересно для слушателей? А ведь таких примеров немало.

— Разумеется, политинформатор должен постоянно работать над собой, отбирать, накапливать материал, — продолжил разговор машинист крана партгрупорг мартенского цеха № 3 А. В. ПЕТРОВСКИЙ. — И ему мало лишь констатировать факты. Надо подходить к ним творчески, делать какой-то анализ, вскрывать причины явления. Одно дело, скажем, просто сказать, что такие-то в нашем цехе перерасходовали жидкий чугун, раскислили. И совсем другое, если к этому добавить комментарий, во что это для цеха обошлось, какой нанесен ущерб. Без этого люди и слушать не будут политинформатора.

И другое в связи с этим хочу сказать. Ослаблено в парторганизациях требование к подбору политинформаторов, агитаторов и качеству проводимой ими устной агитации. Сейчас в ходе отчетов и выборов надо пересмотреть состав политинформаторов и агитаторов, подойти к этому вдумчиво, а не сводить дело к тому, что если у коммуниста нет другого поручения, то его можно считать агитатором.

Далее. Здесь вскользь упомянул ветеранов. Они могут оказать неоценимую помощь в воспитании молодежи, если проникнутся за это ответственностью. Человек уходит на пенсию с производства, но коммунист не уходит «на пенсию» из партийной организации. Он должен жить ее заботами и интересами, а не ждать, когда лишь на собрание пригласят. Другое дело, если человек больной, не может покинуть квартиру, тут уж надо проявить к нему чуткость и внимание.

Секретарь комитета комсомолов коксохимического производства С. Л. ШЕВЧЕНКО:

— Из числа бывших коксохимиков немало ветеранов партии и труда. Но пока совсем немногие встречаются с молодежью, участвуют в ее воспитании. На производстве создали совет ветеранов и пользу, пусть пока и маленькую, почувствовали. Думаем создать, если не советы, то хотя бы группы ветеранов в цехах. А их помощь нам очень нужна.

Поддержку А. П. Крюкова в том, что при выдвижении человека на инженерно-техническую, руководящую должность надо спрашивать мнение, согласие коллектива. И вот из чего при этом исхожу? На од-



Н. Е. ШУМКИН



С. Л. ШЕВЧЕНКО



А. А. САЛЬНИКОВ

ДЕЛОВОЙ, ТВОРЧЕСКИЙ

Выполняя решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС



А. П. КРЮКОВ.



А. И. КУЧЕКОВСКАЯ.



В. И. САЛДАЕВ.



А. В. ПЕТРОВСКИЙ.



Е. Ф. СТОЯНКИН.



В. В. КОННОВ.



В. Г. ФЕОКТИСТОВ.

ном из сменно-встречных собраний профгрупп орг спрашивает присутствующего начальника цеха: «У вас есть что-нибудь сказать коллективу?». «Нет, у меня нечего сказать», — отвечает последний. Если у на-

чальника цеха нечего сказать бригаде, то какой же это начальник цеха. Ведь недостатков на производстве уйма, и замечания, предложения руководителя были бы, наверное, кстати. Вот и надо при подборе руководителя исходить из того, умеет ли он разговаривать с людьми, работать с ними.

Начальник цеха — это не ТЭЦ, заместитель секретаря парторганизации по идеологической работе В. И. САЛДАЕВ:

— Вернусь к экономическим вопросам, тесно связанным с воспитанием трудящихся. На комбинате надо создать экономический стандарт. Без него управление экономикой не отвечает возросшим требованиям. Бумаг по экономическим вопросам вроде бы много, однако ни начальник цеха, ни даже начальник управления не могут убедительно рассказать трудящимся о экономиче-

ской деятельности цеха, пердела. А ведь деньги надо уметь считать, учить этому людей.

С этим тесно связана необходимость в другом документе — положении о хозяйственной деятельности цеха. Должностные инструкции его не могут заменить. В них ничего не сказано о том, как вести экономику, дойти до каждого человека в деле формирования экономического мышления.

С. С. КИРИЛЮК:

— Как вы оцениваете проводимые единые политдни? Выступаете ли при их проведении сами и выступаете ли ваши руководители?

Заместитель по идеологии секретаря парторганизации доменного цеха В. В. КОННОВ:

— «Единые» политдни пока не являются единичными для всех бригад. Они проводятся на какую-то одну из них. Думаю, можно предусмотреть проведение еди-

ных политдней для всех бригад.

М. Е. ГОРШКОВ:

— Что касается выступлений руководителей, то их надо организовывать. Лет пять назад мы создали группы докладчиков при производственном парткоме и цеховых парторганизациях. В их состав ввели все «углы» производства и цехов, главных специалистов, начальников служб, словом, тех, кому «некогда» было выступать перед массами. Стали находить время. Конечно, выполненные графики строго контролируем. Учет выступлений ведем по линии общества «Знание». Надо признать, что не все члены групп равноценно выступают в смысле качества. Помогаем, учим. Но согласитесь, если трудящиеся, например, об итогах июньского Пленума ЦК КПСС слышат из уст начальника цеха или производства и он их толково увязывает с производственной, экономи-

ческой деятельностью коллектива, слушатели хорошо воспринимают такие выступления. Да если к тому же выступающий не уходит от ответов на острые вопросы.

А. И. КУЧЕКОВСКАЯ:

— Когда лектор или руководитель идет в коллектив, он должен уметь отвечать на вопросы слушателей. А для этого сам должен быть хорошо информированным, особенно по вопросам жизни города, комбината. А этого, к сожалению, нам не хватает. Видимо, информативные совещания надо проводить не только в масштабе города, но и комбината.

С. С. КИРИЛЮК:

— В порядке заключения. Состоялся нужный, полезный разговор. Он позволяет лучше видеть, что нам надо делать по претворению в жизнь задач, поставленных в июньском (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС. Из высказанных вами мнений, критических замечаний и предложений



В. П. БУШМАНОВ.

есть что взять для практической работы парткому, партийным организациям, хозяйственным руководителям.

Публикацию подготовил П. КУЧУМОВ.



Слесарь-ремонтник первого копрового цеха Александр Захарович СЕМЕНЦОВ в совершенстве изучил вверенное ему оборудование и производит ремонты быстро и надежно. За высокопроизводительный труд А. З. Семенцов награжден знаком «Отличник соревнования Минчермета». Фото Т. Усик.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

БЕЗ ПОБЛАЖЕК

Какие новые меры борьбы с нарушителями введены на комбинате после принятия постановления Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины»? — спрашивают наши читатели.

Разъяснение по этому поводу дает и. о. начальника юридического отдела комбината А. А. Рудченко:

— Если раньше допускалось перемещение нарушителя на нижеоплачиваемую должность лишь в рамках одной специальности, то теперь нарушитель может быть смещен на другую низшую должность на срок до трех месяцев

без учета специальности, профессии, квалификации. Это может быть должность подсобно-транспортных рабочих, уборщиков территорий, цехов, подъездных путей, поездов, дорог и т. д.

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию письменно

за два месяца. При расторжении трудового договора по уважительным причинам рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за 1 месяц. При этом время выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины, в срок предупреждения об увольнении не засчитывается.

Рабочим и служащим, увольняемым с комбината по инициативе администрации за появление на работе в нетрезвом состоянии, в трудовую книжку вносится запись: «Уволен

по ст. 17 п. 7 Основ законодательства о труде — за появление на работе в нетрезвом состоянии».

Рабочим и служащим, уволенным с прежнего места работы за систематическое нарушение трудовой дисциплины, в течение первых шести месяцев работы на комбинате производственные и другие премии будут выплачиваться лишь в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может

решить вопрос о полной выплате премии в дальнейшем.

Изменяется и порядок предоставления отпуска тем рабочим и служащим, которые совершили прогул без уважительной причины (включая появление на работе в нетрезвом состоянии или распитие спиртных напитков в рабочее время). Им первый очередной отпуск после совершения прогула уменьшается на число дней прогула; при этом отпуск не должен быть меньше двух рабочих недель (12 рабочих дней).

За ущерб, причиненный комбинату при исполнении

дается на занятость, кто на семейные обстоятельства... В результате выходит, что коллектива после работы нет. Равиль Ахметов считает, что это главный недостаток группы. В устранении этого недостатка, как выяснилось на рабочем собрании, заинтересован каждый молодой рабочий термического отделения. Отрадно, что ребята хотят жить настоящей комсомольской жизнью. Но само по себе это не произойдет. Ребятам нужно быть поактивнее, только тогда придет полная победа.

И. ГОРЕНКО.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

БЫТЬ АКТИВНЕЙ

венный за шефскую работу Сергей Шапурин сумел передать школьникам даже свое увлечение — он коллекционирует почтовые марки. А 23 февраля и 8 марта для каждого подготовили подарок. В этом году у прокатчиков появился новый подшефный класс, значит, расхлябываться никак нельзя.

Конечно, много зависит от энтузиазма и инициативы каждого. Хорошо, что был в бригаде Сергей Шапурин. Но вот не стало его в цехе — и погас огонек. Есть в группе и пассивные комсомольцы. Много нареканий было высказано в адрес

машиниста крана Владимира Морозова. Ему поручили вести спортивную работу. Поначалу засучил Володя рукава, но вскоре остыл. И дело пострадало.

Также с культурной работой. Культура бригады Сергей Стогов жалуется, что комсомольцы весьма неохотно ходят в кино и театр. Но разве только распространением билетов ограничивается его собственная роль? Не всегда получают и выезды за город, хотя цех имеет в Абзаково прекрасную турбазу. Кто ссы-

трудовых обязанностей, рабочие и служащие, по вине которых причинен ущерб, несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более одной трети своего среднего месячного заработка. За ущерб, причиненный комбинату рабочими и служащими, находившимися в нетрезвом состоянии, устанавливается полная материальная ответственность.

Рабочие и служащие могут обращаться в комиссию по трудовым спорам в трехмесячный срок со дня, когда они узнали или должны были узнать о нарушении своих прав.

НАСТАВНИК МОЛОДЫХ

Скоро исполнится двадцать лет как работает в медсанчасти комбината врач Светлана Михайловна Голева. Светлана Михайловна относится к среднему поколению наших медиков. Она зарекомендовала себя как добрый, бескорыстный наставник молодежи.

С. М. Голева не только передает свой опыт, но и неустанно учится сама. Она неоднократно обучалась в Новокузнецком институте усовершенствования врачей. А одиннадцать лет назад ей было присвоено звание врача-невропатолога первой категории.

Работа врача-невропатолога очень хлопотливая и напряженная. Это и систематические профилактические осмотры трудящихся и широкая санитарно-просветительная деятельность. С. М. Голева принимает активное участие в общественной жизни своего коллектива, является членом профбюро стационара, где возглавляет производственный сектор, избрана также членом президиума ПДПС.

Светлана Михайловна Голева награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». На протяжении ряда лет она подтверждает звание ударника коммунистического труда.

Л. ЯНЧЕНКО,
ветеран труда
комбината.

В последнее время большое внимание стало уделяться исследованию функциональных и планировочных качеств административно-бытовых зданий и разработке рекомендаций по совершенствованию объемно-планировочных решений этих зданий. И это не случайно, поскольку условия труда на предприятиях не из легких. Микроклимат в основных цехах характеризуется высокими температурами, низкой влажностью, наличием большого количества производственных и непроизводственных вредных веществ. На комбинате из-за плотной застройки отрицательные воздействия этих факторов усиливаются. В силу этого крайне важно создать в бытовых помещениях комфортные условия, способствующие отдыху и быстрому восстановлению работоспособности.

КУЛЬТУРА И ЭСТЕТИКА ПРОИЗВОДСТВА

СОЗДАЕМ КОМФОРТ

Большинство административно-бытовых зданий комбината, как и производственных, построено в 30—40-е годы, и к настоящему времени многие из них морально устарели, хотя их конструкции могут служить еще долгие годы. Поэтому основное направление совершенствования таких зданий — реконструкция. В начале 70-х годов кафедрой архитектуры горно-металлургического института проведены научные исследования, позволившие выявить существующее состояние санитарно-бытовых, административных, конторских помещений, медицинских пунктов, помещений общественного питания, общественных организаций и других помещений обслуживания на территории комбината. Одним из основных недостатков системы культурно-бытового обслуживания является отсутствие целого ряда устройств и оборудования в санитарно-бытовых помещениях, которыми рабочие пользуют-

ся ежедневно. В ряде бытовых имелись только душевые сетки, шкафы для одежды, часто крайне неудобные, и санузлы. Отсутствовали помещения для сушки, чистки, обеспыливания рабочей одежды, комнаты отдыха. В отделке помещений часто использовались негигиеничные и маловыразительные материалы. После анализа существующего положения учеными кафедры архитектуры МГМИ и специалистами комбината были намечены пути совершенствования административно-бытовых зданий. Реконструкция в зависимости от конкретных условий предполагалась вести по нескольким направлениям: в первую очередь за счет увеличения этажности (надстройка зданий) и протяженности (пристройка к зданиям); и, конечно же, строительство новых зданий. Как правило, во всех зданиях выполнялось новое планировочное решение, помещения оснащались необходимыми устройствами и обо-

рудованием, учитывающим современные требования. Так, для бытовых цеха ПТНП был разработан двухъярусный шкаф для хранения различных видов одежды. Бытовые помещения механического, кузнечного-прессового, фасоннолитейного, электроремонтного цехов, аглоцеха № 1, цеха металлоконструкций и некоторых других цехов получили все необходимое для современного обслуживания трудящихся. В бытовых сортопрокатного цеха, например, шкафы для грязной и чистой одежды размещены в отдельных помещениях, что устранило пересечение чистых и грязных потоков, устроен отдельный гардероб, куда рабочие сдают промоздкую верхнюю одежду в зимнее время. Это значительно улучшило гигиенические качества гардеробно-душевого блока. В женских отделениях гардеробно-душевых блоков оборудованы сушилки для волос, помещения для глажения, сушилки, мелкого ремонта одеж-

ды и обуви, помещение для отдыха. В их отделке использованы фанерованные и полированные древесностружечные плиты, пластик, ковровое покрытие, керамические и эмалированные плитки, современные светильники.

Реконструкции подверглись не только санитарно-бытовые помещения, но и столовые, красные уголки. Административно-бытовое здание обжимного цеха № 1 имеет великолепный красный уголок, музей истории цеха, решенные на высоком эстетическом уровне. Хотя выбор отделочных материалов еще не велик, прикладываемые все усилия для расширения их ассортимента и использования гигиеничных и эстетичных отделочных материалов во всех бытовых помещениях. Реконструкция не ограничивается только созданием комфорта. В настоящее время выпущены типовые проекты объектов наглядной агитации для административно-бытовых зданий, которые размещаются в здании и на прилегающей к нему территории. Основная цель, к которой стремятся ученые и производственники, — добиться того, чтобы на комбинате не осталось бытовых помещений, не отвечающих современным требованиям.

В. ЖИГАЛЕВ,
начальник бюро производственной эстетики отдела смотрителя зданий.

Выставка в цехе

Уже не в первый раз проходила у нас в цехе выставка произведений самодельного художника Сергея Ильича Федосихина. На ней было представлено около тридцати работ, среди которых большое место занимают пейзажи. Мягкие, лиричные, они никого не оставляют равнодушными. Почти четверть века трудились Сергей Ильич в электроремонтном цехе. Поэтому среди его произведений немало портретов рабочих людей, рядом с которыми ему довелось работать. Например, портрет Г. Целых. Его, ветерана Великой Отечественной, знает у нас каждый.

Эта выставка — своеобразный отчет Сергея Ильича Федосихина к золотому юбилею цеха и к своему семидесятилетию.

Много посетителей побывало в эти дни в красном уголке, где была развернута экспозиция. Сергея Ильича знают у нас в цехе не только как бывшего работника ЭРЦ и автора картин. С. И. Федосихин часто бывает среди рабочих, является лектором и пропагандистом. Сергей Ильич интересный, увлеченный человек. После поездки на Байкал и Чусовую Федосихин приходил в цех, чтобы рассказать нам о своих впечатлениях, познакомить со своими новыми работами, наводящими путешествиями, показать слайды.

Кроме того он ежегодно возглавляет работу пресс-центра в дни субботников, помогает делать стенные газеты. В дар цеху С. И. Федосихин передал шесть работ, две из которых вошли в экспозицию цехового музея.

В книге отзывов электроремонтники оставили много теплых слов о прошедшей выставке. Все они пожелали самодельному художнику больших успехов и новых встреч с его замечательным творчеством.

Ю. ВЕРБИЦКИЙ,
начальник отделения электроремонтного цеха.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

Коллектив рудника горы Магнитной глубоко скорбит по поводу смерти КРИВИЦКОГО Виссариона Петровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив управления главного механика выражает искреннее соболезнование В. Е. Федоровой по поводу смерти ее мужа инвалида Великой Отечественной войны ФЕДОРОВА Николая Алексеевича.

Коллектив паро-воздуходоульной электростанции ММК глубоко скорбит по поводу смерти ПРАВДИНОЙ Софьи Васильевны и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

КИНОЭКРАН СЕНТЯБРЯ

Киноафиша месяца представит фильмы разных жанров. Очевидно, наиболее популярностью будет пользоваться фильм сценаристов В. Акимова, Э. Володарского и режиссера Я. Лапшина — «Демидовы». Картина воскрешает события Петровской эпохи, которую характеризовал стремительный рывок в промышленности. Одним из ближайших помощников и соратников Петра стал тульский оружейник Никита Демидов. Талантливый мастер, умелый организатор, Никита Демидов был человеком железной хватки и беспощадной жестокости. Именно он разрушил счастье своего сына, разлучив его с любимой, женив на богатой купеческой дочери...

Демидов достиг вершин могущества. Но ежечасная растлевающая душу погоня за деньгами постепенно превращает этого сильного, властного человека в жестокого, холодного хищника. И самым страшным преступлением Демидова становится убийство собственной души...

И тема фильма, и масштабность ее художественного воплощения, и блестящие работы интересных актеров — Е. Евстигнеева, Л. Полехиной, Л. Чурсиной, Т. Ташковой — привлекают внимание зрителей.

Мелодрама молдавских кинематографистов «Все могло быть иначе...» посвящена проблемам нравственным, семейно-бытовым... Растут в детдоме дети, ставшие сиротами. А ведь у некоторых, как например у мальчика Флорина,

есть матери. И уже став взрослым, он отыскал свою мать, но простить ее не смог. И так случилось, что Флорин принимает решение стать отцом ребенка, которому тоже грозило сиротство...

В кинокомедии Ролана Быкова «Свадебный подарок» — масса недоразумений, забавных ситуаций, смешных нелепостей. А источник всего этого — квартира, ключ от которой подарил своему младшему брату-молодожену уехавший в длительную командировку хозяин...

Это добрый, лиричный фильм о любви и дружбе, об умении понимать друг друга, о великом искусстве терпения...

Известные актеры снялись в этой картине: Р. Быков, Л. Куравлев, Е. Санаева, А. Росточкин.

Психологическая драма талантливых кинематографистов А. Миндадзе и В. Абдраштова — фильм «Остановился поезд» — заслуживает особого внимания. Он отличается необыкновенно острым чувством гражданской ответственности за все происходящее с нами и вокруг нас.

Интересно работали в этом фильме А. Солоницын, О. Борисов, сыгравшие в нем главные роли.

В сентябре магнитогорцы смогут посмотреть фильмы зарубежного производства: «Черная магия для убийцы» (Франция), «Крамер против Крамера» (США), «Трюкач» (США), «Вожди Атлантиды» (Англия).

Л. ДОРМАНЧЕВА,
редактор кинопроката.



И СНОВА ПОБЕДА

В Донецке состоялось первое заседание Центрального совета ДСО «Труд» по легкой атлетике. В составе сборной команды Российского совета выступал магнитогорец мастер спорта Вадим Мысов, машинист ТЭЦ. Он воспитанник тренера Р. Г. Зорина. И на этот раз успех сопутствовал молодому спортсмену. Преодолев планку 2 м 15 см, он стал чемпионом ЦС ДСО «Труд».

Теперь ему предстоит участвовать в составе сборной Центрального совета в первенстве Всесоюзного добровольного спортивного общества профсоюзов в Краснодаре.

СТАЛ ЧЕМПИОНОМ
В. Матвейчук, которого



ВТОРНИК, 6 сентября

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. В. Гюго. «Вознаграждение — тысяча франков». Спектакль. 10.40. А. Муров. Симфония № 5. 11.18. «Молоко из Тервете». Документальный телефильм. 11.30 и 14.00. Новости. 14.15. Дела и заботы сельских коммунистов. 15.15. Выступление хора «Искра». Дворца культуры завода имени Владимира Ильича. 15.40. Звездочет. 16.20. Рассказывают наши корреспонденты. 16.50. Наука и жизнь. 17.20. В каждом рисунке — солнце. 17.35. Поэт заслуженная артистка РСФСР Г. Калинина. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Народные мелодии. 18.45. «Всегда в строю». Встреча с ветеранами партии. 19.25. Премьера телевизионного четырехсерийного художественного фильма «Карастояновы». 1-я серия. 20.30. Время. 21.00. «Речная мозаика». Документальный телефильм. 21.15. Чемпионат СССР по футболу. 1-я лига. «Ротор» (Волгоград) — «Звезда» (Джиза). В перерыве (22.00) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Научно-популярный фильм «Гюстаф Курбе». 10.35 и 11.45. Природоведение. 2-й класс. 10.55 и 14.30. Французский язык. 11.25. «Зачарованный берег». Научно-популярный фильм. 12.05. Учащимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Вводная передача. 12.35 и 13.40. Ботаника. 5-й класс. 12.55. «Лучи пло-

дорадия». Научно-популярный фильм. 13.10. Академик М. М. Шемякин. 14.00. После школы — в родное хозяйство. 15.00. «Знание — сила». Научно-популярный журнал. 15.45. «Вниз по Черемухе». Научно-популярный фильм. 15.55. «Жизнь А. Н. Островского». Передача 2-я. 16.55. Новости.

ЧСТ. 17.50. Реклама. 18.00. Ответы на вопросы садоводов. 18.30. Челябинские новости. 18.45. «Смежинки». Передача 1-я. Только факты. 19.10. Поэт Дмитрий Гнатюк. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.15. «Смежинки». Передача 2-я. Комментарий. Размышления. Предложения. 21.00. «Лето в Журавлином». Телевизионный художественный фильм. 22.15. Челябинские новости. 22.30. Вечерний концерт. 23.00. Время.

СРЕДА, 7 сентября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Творчество юных. 9.10. «Советская Армия. Огонь нерушимой дружбы». Документальный фильм. 9.30. «Первая любовь». Телевизионный художественный фильм. 10.45. В мире животных. 11.45 и 14.00. Новости. 14.20. «Советские журналисты». Документальный фильм. 14.40. Премьера фильма-концерта «В стиле джаз-ретр». 15.00. Пoesия. Э. Асадов. 15.50. Выступление ансамбля украинской народной музыки «Веселна». 16.20. Русская речь. 16.50. Отзовитесь, гористы! 17.30. Наш сад. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Международный турнир по хоккею на приз газеты «Руде право». Финал. Сборная ЧССР — сборная СССР. 3-й период. 19.05. Играет Э. Моснатина (арфа). 19.20. Премьера телевизион-

ного фильма «Карастояновы». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Играет лауреат международного конкурса В. Банк (фортепиано). 21.30. Спорт за неделю. 22.00. Отборочный матч олимпийского турнира по футболу. Сборная Венгрии — сборная СССР. В перерыве (22.45) — Сесорд в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Дорога, у которой нет конца». Телефильм. 10.35 и 11.35. География. 7-й класс. 11.05 и 15.55. Немецкий язык. 12.05. Учащимся ПТУ. История. Курс на индустриализацию. 12.35 и 13.40. История. 9-й класс. В. И. Ленин — «Памяти Коммуны». 12.55. Научно-популярный фильм. 13.10. Для вас, родители. 14.00. Русские народные песни. 14.30. Зоология. 7-й класс. Паукообразные. 14.55. «Здравствуй, дети!». Телеочерк. 15.25. По залам Третьяковской галереи. 16.25. Эстетическое воспитание. «Выразительные средства кино». Передача 2-я. 16.55. Новости.

ЧСТ. 18.50. Интервью на тему дня. Новые ПТУ Челябинска и области. 19.05. Челябинские новости. 19.20. Репортаж с выставки детского технического творчества. 19.50. «Гигиена школьника». «День школьника». Документальные фильмы. 20.00. Новости (М). 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Говорят, я — трудный человек». Телевизионный фильм. 21.00. Поздравляем чемпионов. Встреча с лучшими мастерами машинного доения коров.

ЦТ. 21.25. «Что может коллектив». Передача 1-я. «Человек на Севере». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Музыкальная программа.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.