

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 119 (7011)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 11 октября 1983 года  
Цена 2 коп.

## Рекорд сталеваров

В ходе месячника высокой производительности и дисциплины труда сталеплавильщики третьего цеха добились первого крупного успеха. В праздничные дни коллектив работал с наивысшим производством и погасил имевшееся с начала октября отставание от плана.

В канун Дня Конституции на рабочих собраниях перед труженниками всех бригад была поставлена задача преодолеть допущенные за первые дни 2212 тонн отставания от плана. Утром 7 октября на торжественном сменно-встречном собрании 30 лучших рабочих третьей бригады вручены профсоюзные билеты нового образца. Прежде отстававший коллектив решил сохранить установившийся в последнее время высокий настрой и отработать в ходе месячника с рекордными показателями.

За 7-9 октября отлично потрудились коллективы всех четырех бригад. На девяти печах цеха сегодня выплавляется сверхплановая сталь. За первые 9 дней месяца на счету коллектива 1515 тонн дополнительного металла. Особенно производительным цех работал 9 октября, когда было выдано 30 плавов. В этот успех внесли свой вклад сталевары 25-й печи Е. Мерзляков и Ю. Черепенькин, В. Пояс и Ю. Иванченко.

Порыв работников печного пролета поддержан шихтовщиками и разлильщиками. Впервые после долгого перерыва разливочный пролет обеспечил оперативную приемку всего выплавленного металла.

**А. ДЮКАРЕВ,**  
председатель комитета профсоюза мартиновского цеха № 3.



УРОЖАЙ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

## Наша помощь сельчанам

Позавчера труженники сельского хозяйства отпраздновали свой профессиональный праздник. Картофель — в овощехранилищах, зерно — в закромах, работы на полях осталось совсем немного.

Металлурги Магнитки тоже не остались от этого праздника в стороне, помогли его приблизить. Взять к примеру наш цех. Четвертый год прокатчики шефствуют над колхозом «Красный партизан» Верхнеуральского района. В этом году мы послали на уборку урожая около тридцати человек. Недавно я побывал в нашем подшефном хозяйстве, и как приятно было слышать слова благодарности от председателя колхоза Г. П. Панкратова в адрес бригадира слесарей А. Соловьева, электромонтера А. Крынина, машиниста крана А. Леонова, нагрывальщика С. Глазкова, оператора И. Кострицкого. Они на время сменили свою профессию и работали в подшефном колхозе механизаторами. На дворе снег, а наши рабочие все еще там: они решили отремонтировать свою технику к новому сезону.

Успешной была наша помощь Молочно-овощному совхозу комбината. На отделении «Ржавка» прокатчики за четыре дня убрали картофель с 14 гектаров. Неплохо потрудились здесь бригады В. Н. Гиренко и Г. С. Дидиченко, С. А. Лебедева и В. В. Фалева, А. И. Лапченко и П. Т. Руслякова. А работники механо- и электрослужб цеха убрали капусту в совхозе Первомайский Агаповского района. Здесь работа тоже спорилась, прокатчики досрочно справились со своим заданием.

Вот с такими успехами мы встретили профессиональный праздник работников сельского хозяйства. Конечно, трудно приходилось работать в страдную пору — ведь мы послали на село наши лучшие кадры. Тем не менее, несмотря на производственные трудности, прокатчики готовы каждый год помогать сельчанам в их нелегком труде. Ведь в эту пору, как говорится, день год кормит.

**В. ВАФИН,**  
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 4.

### ЗНАТЬ ЭКОНОМИКУ ПРЕДПРИЯТИЯ

## ПРЕДМЕТНЫЙ УРОК

«От уровня экономической работы, постановки учебной... немало зависит творческий потенциал коллектива, его способность к новаторскому поиску» — говорилось 22 августа в передовой статье газеты «Правда». Для совершенствования экономической учебы на комбинате делается немало. Расширяется сеть экономического образования трудящихся. В это образование вовлечены не только рабочие, но и командиры производства. Тем не менее считать, что каждый труженник ММК хорошо знает особенности экономики своего предприятия, а главное, активно способствует улучшению экономических показателей комбината, — так считать сегодня еще рано. Одной из форм экономической учебы, форм работы по улучшению экономических показателей коллектива служат балансовые комиссии. Они проводятся во всех цехах и посвящаются анализу работы за каждый прошедший месяц. Но далеко не все заседания комиссий проходят на достаточном организационном уровне, не всегда дается глубокий анализ причин отклонений, анализ резервов. Руководители экономической службы комбината не раз посещали подобные заседания, высказывали замечания, подсаживали иные, более действенные формы работы. Результаты далеки от желаемых, хотя в иных цехах буквально «по полочкам» раскладывали, как должно проходить заседание балансовой комиссии. Тогда было решено провести показательное заседание одной из цеховых балансовых комиссий. Выбор пал на второй листопркатный цех.

**3** АЛ заседаний Дома кадров полон. Сюда пришли на балансовую комиссию начальники цехов, экономисты и руководители бюро организации труда. Заседание проходит под председательством начальника ЛПЦ № 2 И. В. Есипова. Идет анализ результатов работы коллектива цеха за август и 8 месяцев года.

Второй листопркатный выполнил с начала года производственную программу и заказы народного хозяйства. Обеспечено сверх

плановое производство. Но не все службы и участки цеха внесли в эти успехи должный вклад. С начала года не выполнили план коллективы агрегатов резки № 3, 7 и 3-клетезового стана.

В цехе ухудшилась технологическая дисциплина. В итоге вырос уровень брака в травильном, термическом и отделочном отделениях. Увеличился выход продукции вторых сортов и пониженного качества. Снижение качественных показателей привело к росту числа рекламаций. Причем

большинство из них вызваны понижением механических свойств листа по вине коллектива термического отделения.

С начала года цех работает с неплохими экономическими показателями. Выпущено плановое задание по себестоимости продукции, получена экономия от снижения себестоимости. Увеличилась цена реализации проката по сравнению с прошлым годом. Однако, поскольку потребителям поступал прокат и пониженного качества, были потери прибыли. Отмечено и снижение приплат за качество продукции.

По сравнению с прошлым годом больше металла переведено в третью, более низкую группу поверхности, и отсюда — потери около 32 тысяч рублей. Снижен в сравнении с прошлым годом выход металла повышенного класса точности, металла класса «А».

Что касается себестоимости, то и здесь при всех успехах были потери. Они вызваны, например, превышением расхода промышленной воды, вспомогательных материалов, серной кислоты. По кислоте, кста-

(Окончание на 2-й стр.)

## ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Подведены итоги работы коллектива комбината в сентябре и с начала года. Производственно-экономическая программа успешно выполнена по большинству показателей.

Дополнительно к плану доменщики выдали три тысячи тонн чугуна. Сверхплановое производство стали достигло 2,3 тысячи тонн. К плану сентября произведено дополнительно две тысячи тонн проката.

Успешно завершили минувший месяц рудняне. Дополнительно к плану сентября произведено 28 тысяч тонн готовой руды. Агломератчики комбината справились с поставленной задачей.

Однако вновь допущено отставание от месячного плана производства кокса: оно составило 18 тысяч тонн.

За сентябрь выполнен план по производительности труда: превышение плана составило 4,1 процента. Дополнительно к плану произведено товарной продукции на 9 миллионов рублей, реализовано сверхплановой продукции на 200 тысяч рублей.

С начала года дополнительно к плану получено 6800 тонн чугуна. Сверхплановое производство стали составило 12,1 тысячи тонн. Дополнительно получено 17500 тонн проката.

Хорошие позиции удерживают с начала года агломератчики: на их сверхплановом счету 31 тысяча тонн продукции.

К сожалению, продолжают отставать коксохимники: за первые три четверти года они задолжали 78 тысяч тонн кокса.

Работа других передовиков позволила несколько сгладить остроту положения. В результате план по производительности труда с начала года выполнен на 101 процент. Произведено дополнительно продукции на 19,4 миллиона рублей. Реализовано сверхплановой продукции на 9,2 миллиона рублей.

В завершающей четверти года предстоит сделать большие усилия для того, чтобы годовая производственно-экономическая программа была успешно выполнена.

**С. КУЛИГИН.**



Итоги выполнения производственного плана за сентябрь и с начала 1983 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК		КМК		НТМК	
	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года
Чугун	100,3	100,1	103,3	101,3	101,2	100,5
Сталь	100,2	100,1	100,3	101,8	101,2	100,6
Прокат	100,2	100,2	101,2	101,1	101,4	101,7
Кокс	97,0	98,5	104,4	104,7	100,5	101,0
Руда	128,4	118,3	—	—	101,6	102,2
Агломерат	100,0	100,3	103,1	101,6	100,9	101,5
Огнеупоры	102,6	101,0	86,5	99,6	88,6	94,8

Итоги выполнения производственного плана за сентябрь 1983 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,3	Доменная печь № 1	104,4	Доменный цех № 1	101,2
Доменная печь № 2	100,6	Доменная печь № 3	101,4	Доменная печь № 2	101,8
Доменная печь № 3	100,1	Доменная печь № 2	104,2	Доменная печь № 4	102,0
Доменная печь № 4	100,1	Мартеновский цех № 1	96,9	Доменная печь № 3	101,4
Доменная печь № 6	100,1	Мартеновский цех № 2	103,7	Мартеновский цех № 2	100,1
Доменная печь № 7	100,1	Мартеновская печь № 2	100,6	Мартеновская печь № 3	100,5
Мартеновский цех № 2	100,5	Мартеновская печь № 3	100,5	Мартеновская печь № 17	103,2
Мартеновский цех № 3	100,3	Мартеновская печь № 10	100,6	Мартеновская печь № 13	101,3
Мартеновская печь № 2	98,4	Мартеновская печь № 7	97,7	Мартеновская печь № 8	112,4
Мартеновская печь № 3	104,4	Мартеновская печь № 8	112,4	Мартеновская печь № 15	100,5
Мартеновская печь № 11	100,5	Мартеновская печь № 15	100,5	Обжимный цех	100,1
Мартеновская печь № 12	101,6	Блюминг № 2	94,4	Блюминг	100,7
Мартеновская печь № 13	104,5	Бригада № 2 блюминга № 2	94,8	Бригада № 2 блюминга	98,6
Мартеновская печь № 22	101,2	Среднелистовой стан	101,0	Листопркатный цех	100,1
Мартеновская печь № 25	101,3	Стан 500	100,2	Среднесортный стан	100,1
Обжимный цех № 3	100,4	Копровый цех № 1	101,8	Копровый цех	104,5
ЖДТ	104,1	ЖДТ	108,7	ЖДТ	102,0

### Политическая учеба

## Связывать с жизнью

В цехе ремонта металлургического оборудования № 2 прошли первые занятия в сети партийной учебы. По ним можно судить о подготовительной работе, проведенной партийной организацией к новому учебному году. Все ли сделано для совершенствования партийной учебы, повышения ее качества и результативности, как этого потребовал июньский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС?

Занятия в двух школах прошли организованно. Их слушателей и пропагандистов тепло поздравили с началом учебного года секретарь партийной организации Е. Г. Козодаев и его заместитель по идеологической работе Л. Г. Титинский. Этот штрих — не пустая формальность. Он дал хороший настрой слушателям, настроил их на серьезное отношение к политической учебе.

Теперь о главном, о содержании занятия, проведенного в школе научного коммунизма пропагандистом

Н. П. Ильиным по теме «Идеологическая работа — дело всей партии, каждого коммуниста», на котором довелось присутствовать. Н. П. Ильин провел его на хорошем теоретическом уровне. Чувствовалось, что он старательно разработал тему. Опираясь на материалы июньского Пленума ЦК КПСС, пропагандист обстоятельно и доходчиво рассказал о необходимости усиления идеологической, массово-политической работы, придания ей наступательного характера, увязал эти задачи с обострением идеологической борьбы на мировой арене.

И все-таки это занятие, да и проведенное пропагандистом Н. Г. Рабкиным тоже, нельзя назвать творческим и конструктивным. Оба пропагандиста не сделали анализа идеологической, воспитательной работы, проводимой в цехе, и участия в ней коммунистов-слушателей. Они не подумали над тем, что цель занятий не сводится к оче-

редней лекции или политической информации и не придали обсуждению темы живой, творческий характер. Поэтому у слушателей не возникло вопросов и желания обменяться мнениями о постановке идейно-воспитательной работы в своих коллективах и своем участии в ней. И задания на этот счет не дали пропагандисты слушателям.

Думается, что просчет допущен не только пропагандистами, но и бюро партийной организации. Они совместно не обозначили четко цель и методику проведения занятия по такой актуальной теме.

С первых дней учебного года надо решительно отказываться от формализма, теснее связывать теорию с практикой. Об этом у меня и состоялся откровенный разговор с пропагандистами и руководителями цеховой партийной организации.

**М. НЕЧАЕВА,**  
председатель методического совета на общественных началах при парткоме механических цехов.

## В одну сторону

ний технологической и трудовой дисциплины коллектив работает неритмично, дальше констатации этого факта пропагандист не пошел. Он не связал его с тем, как работает партийная организация над укреплением дисциплины и порядка, как практически участвуют в ней слушатели теоретического семинара.

Значительное внимание уделено пропагандистом задаче воспитания молодежи. Правда, если он и увязал их с цехом, то лишь в том плане, что недавно большинство комсомольцев не пришло на отчетно-выборное собрание и его пришлось перенести.

Все коллективы цеха на нынешний год приняли обязательство, защищали их. Но не все держат сло-

во. У кого оно расходится с делом и почему? Пропагандист сам не ответил на него и не подвел слушателей к желанию поделиться мнениями.

Короче говоря, лекция А. Н. Пестрякова представляла систематизированную информацию, но она не вызвала реакции у слушателей, оставила их безучастными к актуальным вопросам, вытекающим из темы. После занятий я спросил Анатолия Николаевича, применяет ли он элементы проблемного обучения, способные вызвать живой, заинтересованный обмен мнениями. Пестряков ответил утвердительно. Не используя опыта при изучении такой темы, он обеднял занятие.

**П. КУЧУМОВ.**

## ЧТО ОСТАЛОСЬ ЗА КАДРОМ

### ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Вначале складывалось впечатление: бюро партийной организации коксового цеха № 2 поработало в отчетном году неплохо. В отчетном докладе, с которым на собрании выступил секретарь парторганизации А. П. Дмитриев, перечислялись насыщенные, жизнью выжившие повестки и партсобраний и заседаний бюро. Заботился выборный партийный орган, как отмечалось в докладе, о марксистско-ленинском образовании коммунистов, наглядной агитации в цехе, об улучшении деятельности общественных организаций, массово-политической и воспитательной работы.

Вместе с тем в докладе чувствовалась обеспокоенность неблагоприятным положением дел в цехе. Простой агрегатов по организационным, техническим и другим причинам отнимают 45 процентов рабочего времени. Много потерь из-за нарушений дисциплины. В цехе за девять месяцев совершено 110 прогулов — пятно лежит на каждом пятом работающем. Это ли не основная причина того, что цех задолжал свыше 30 тысяч тонн кокса? К сожалению, констатировалось в докладе, трудно назвать такого мастера, который вел в коллективе воспитательную работу.

А каков все же эффект от той работы, которую проводили бюро и вся партийная организация? Что удалось и не удалось сделать в отчетном периоде? Отсутствие в докладе такого анализа не привлекло к нему должного внимания присутствующих и не вызвало заинтересованного обсуждения.

В прениях выступили девять человек. Активность на собрании, можно сказать, была неплохой. И говорили коммунисты о делах насущных: необходимости наращивать производство кокса, повышать его качество, укреплять трудовую и технологическую дисциплину. Но делалось это без критической оценки деятельности бюро, его ошибок и упущений и самокритичной оценки своей роли в коллективе. Выступления не подкреплялись, к сожалению, предложениями по совершенствованию работы бюро, контроля и проверки исполнения, повышению боевитости парторганизации и ее групп, выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Начальник цеха В. Н. Егоров обоснованно говорил о прямой зависимости результатов производственной деятельности коллектива, производительности

труда от состояния дисциплины и организованности. Нельзя не согласиться и с тем, что для укрепления и наведения порядка в руки руководителей дано мощное средство — постановление Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» и внесенные на основании его изменения в трудовое законодательство. Задача хозяйственных руководителей, коммунистов и состоит в том, чтобы довести до сознания людей эти нормативные акты и обеспечить их правильное применение. По выступлению же выходило, что начальник цеха чуть ли не в одиночку борется с нарушителями. От руководителя вправо было ждать, что он четко обозначит задачи нового состава бюро, всей организации и каждого коммуниста по упрочению дисциплины на каждом участке. Не прозвучало этого. И не обратил начальник цеха внимания на ошибочность взглядов тех коммунистов, которые в своих выступлениях призывали сперва наладить производство, а потом заняться упрочением дисциплины.

В противовес этому можно сослаться на некоторый опыт соседнего, первого коксового цеха. Его руково-



На комбинате продолжается обмен профсоюзных документов. Уже получили билеты нового образца многие сталеплавильщики, доменщики. Готовятся к обмену билетов члены профсоюза в других цехах предприятия. Во многих коллективах подготовка к обмену ведется планомерно, организовано, на высоком политическом уровне. Это дает основания для надежды, что обмен профсоюзных документов выльется на комбинате в принципиальный сдвиг этой общественной, самой многочисленной организации.

На снимке: председатель комитета профсоюза В. Н. Тимофеев вручает билет нового образца доменщику Г. С. Бодрову.

**Фото В. Васильева.**

дители, командиры производства среднего звена, партийный и профсоюзный активы решительно взялись за укрепление дисциплины. И добились перелома. Во всяком случае здесь, при одинаковой численности работающих, прогулов нынче меньше, чем их совершено во втором коксовом.

Второй коксовый — цех молодежный. Здесь почти каждый второй не достиг 30-летнего возраста. Комсомольская же организация слабая, почти не оказывает влияния на укрепление дисциплины среди молодежи, воспитание сознательного отношения к труду, гордости за звание рабочего. Ее секретарь даже не может справиться со сбором членских взносов. И в этой-то обстановке партийное бюро не оказало помощи комсомольской организации. Однако тревоги об этом не проявились на отчетно-выборном партийном собрании. Не было также определено конкретных задач по укреплению комсомольской организации.

Впечатление, которое складывалось от первой части отчетного доклада, — это, своего рода, видимые кадры на экране. А вот разобратся в том, что осталось за кадром, требует от нового состава бюро немалых усилий.

**А. МЯГКОВ,**  
начальник участка центральной лаборатории автоматизации на коксохимическом производстве.

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

ти, превышение допущено и по сравнению с нормативами, и с фактическим уровнем расхода ее в прошлом году. По этой причине цех потерял 45 тысяч рублей. Допущен также значительный перерасход на текущие ремонты и содержание основных средств. В частности, переплачено за услуги сторонних организаций.

труда также не придается должного значения. Не разрабатывались планы НОТ в прошлом году, в этом году решено внедрить один план в травильно-купоросном отделении. Причем в третьем квартале предстояло закончить его разработку. Но и к 20 сентября к делу не приступали.

Еще одна важная задача производственных коллективов — снижение непроизводительных расходов.

## Предметный урок

Производительность труда — важный показатель деятельности любого трудового коллектива. Листопрокатчики второго цеха успешно выполнили план по этому показателю как в августе, так и за 8 месяцев. Но и здесь за внешним благополучием кроются тревожные факты.

В результате общего снижения производства производительность труда по сравнению с прошлым годом снизилась на 4,5 процента. Механизированным трудом в цехе заняты только немногие более 60 процентов работников. Не выполняются мероприятия по механизации и автоматизации: из шести намеченных реализованы только два. Из предусмотренных приказом № 411 человек высвобождены только шесть. В цехе несвоевременно пересмотрена шкала премирования, и по этой причине в первом полугодии из фонда материального поощрения перерасходовано около 8 тысяч рублей.

Как внедряются в цехе прогрессивные формы организации и оплаты труда? 82 процента численности персонала входят в состав бригад. Но с применением коэффициента трудового участия работает лишь около четверти коллектива. Практически не действуют системы оплаты труда с применением КТУ в травильном отделении и коллективе купоросной установки.

Научной организацией

— Заседания балансовых комиссий проводятся регулярно во всех цехах. Но далеко не везде они бывают эффективными: что-то упускается из виду, на что-то обращается меньше внимания... Коротко говоря, работой балансовых комиссий большинства цехов мы не удовлетворены. Потому-то и было решено провести своего рода предметный урок — пригласить на заседание балансовой цеховой комиссии заинтересованных представителей всех подразделений комбината. Мы хотели на живом примере показать, как должно проводиться подобное заседание.

Теперь руководители цехов и соответствующих цеховых служб наглядно убедились: все мы далеко не достигли предела совершенствования работы экономического и управленческого аппаратов. Стремиться к этому надо. И балансовая комиссия второго листопрокатного цеха служит хорошим примером того, как именно этого нужно добиваться.

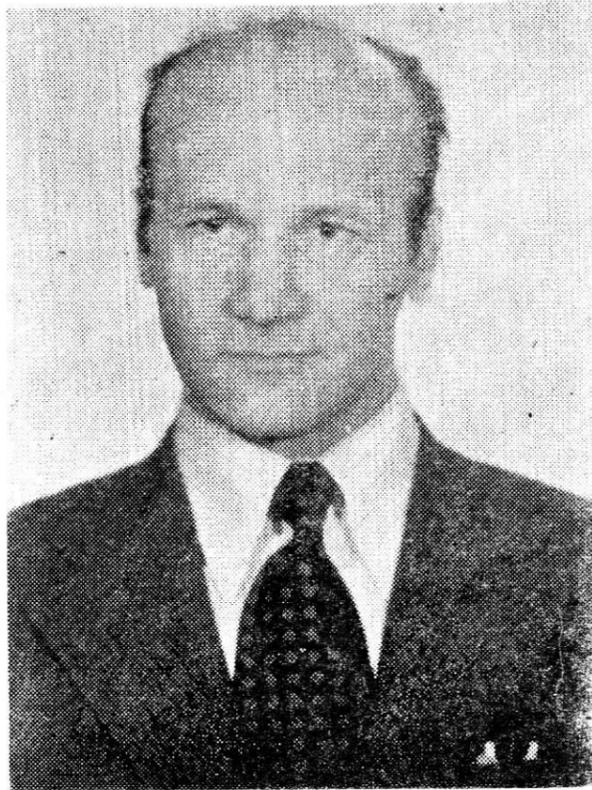
**С. КУЛИГИН.**

# Научно-техническая информация на службе производства

**МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИЙ комбинат** — это сложное многоотраслевое хозяйство. Чтобы довести до всех специалистов комбината достижения отечественной и зарубежной науки и техники, передовой опыт предприятий, разработки научно-исследовательских и проектных институтов, необходима четко поставленная научно-техническая информация. С этой целью разработана и действует система «Референт — технический информатор», суть которой заключается в том, что технический информатор (чаще всего руководитель среднего звена) подбирает научно-технические новшества по актуальным вопросам производства для референта (руководителя высшего звена), который оценивает новшество, способствует его внедрению.

Координируют эту работу инженеры-кураторы отдела информации. В тесном контакте с цеховыми техинформаторами работают библиотекари абонемента, филиалов и передвижных библиотек. Для извещения специалистов о новых поступлениях технической литературы библиографы готовят и направляют специалистам указатели поступившей литературы. Новостями зарубежной науки и техники занимаются инженеры по зарубежной информации.

В контакте друг с другом работают и все другие подразделения отдела: кинокорреспондентский пункт, фотография, научно-технический музей.



Виталий Иванович Гридневский — старший наливщик ЛПЦ № 7. Несколько лет он плодотворно работает старшим техинформатором. С начала этого года им отобрано и передано референту немало ценных источников по наиболее актуальным темам прокатного производства. Фото Т. Усик.

## Опыт новаторов — всем

Одной из форм пропаганды и распространения научно-технического опыта, которую ведет отдел научно-технической информации, являются семинары и дни новатора. За девять месяцев текущего года в цехах комбината их прошло 168. Участие в них приняло 5700 трудящихся.

На участке горновых работ доменного цеха прошел день новатора. Тема была актуальной: «Применение безводных леточных масс». Докладывал старший мастер В. А. Ашихмин. Речь шла о применении новой леточной массы и буров с наплавкой «релитом» и с чугунными перьями. Использование этого новшества в полном объеме позволит сэкономить около 25 тысяч рублей.

В обжимном цехе № 2 на стане 530 был проведен день новатора с вальцовщиками-клеймовщиками по теме «Опыт организации работ на участке горячего клеймения металла». Докладывал опытный клеймовщик С. И. Филатов. Принятые при обмене опытом мероприятия позволили улучшить клеймение металла, сократить задержки на этой операции и трудовые затраты.

На базе комбината в этом году было проведено пять межзаводских школ, по различным актуальным производственным и общественным темам.

И. МЕЛЕШКО.

**РУКОВОДЯЩИМ** органом всей информационной службы комбината является совет по научно-технической информации под председательством главного инженера комбината. Совет контролирует работу референтов по внедрению научно-технических новшеств, решает насущные проблемы обеспечения специалистов комбината научно-технической информацией.

На очередном совете, состоявшемся недавно в конференц-зале управления комбината, отчитывались референты доменного, сталеплавиль-

## Что нового в цехе?

ного производств и управления главного энергетика. Вел заседание заместитель председателя совета, заместитель главного инженера М. Г. Тихоновский. Слово предоставляется заместителю начальника доменного цеха референту С. А. Репину. За восемь месяцев текущего года, отметил он, с помощью референтской группы принято 34 новшества, 24 внедрено. Экономический эффект составил 409 тыс. рублей.

Были также отмечены и недостатки работы доменщиков: слабо специалисты цеха используют в своей работе зарубежную техническую информацию; снизилось количество читателей в библиотеке, не посылают в Челябинский центр научно-технической информации описания внедренных новшеств.

О работе референтов сталеплавильного передела рассказал заместитель главного сталеплавильщика Ф. А. Мухаметзянов. В текущем году из

307 отобранных новшеств внедрены в производство 145 с экономическим эффектом около 677 тыс. рублей. Но не все новшества внедряются вовремя, отмечена также недостаточная работа техинформаторов-мастеров, руководителей участков по привлечению трудящихся своих подразделений в число читателей опорной научно-технической библиотеки.

О том, как строится работа референтской группы мартеновского цеха № 2, рассказал старший технический информатор этого цеха Э. Г. Коротаев, инженерно-технические работники, референты и технические информаторы вместе работают над

такими актуальными вопросами, как глубинная продувка ванны, сушка монолитных ковшей на разливке и другие.

Работу референтов управления главного энергетика представил заместитель главного энергетика А. А. Скипор. Он отметил, что из отобранных референтами мероприятий принято к внедрению 248, а внедрено 169 (экономический эффект около 323 тыс. рублей). Невнедренными остались новшества в таких цехах как ТЭЦ, ЭРЦ, ЭРКЦ, цехе промвентилиации, ЦТД, цехе электросетей и подстанций и ЦЭТЛ. Слабо используется УГЭ опыт, почерпнутый в командировках.

М. Г. Тихоновский подчеркнул, что не всегда руководители участков, мастера являются читателями научно-технической библиотеки, слабо привлекают к этому делу трудя-

А. ГАНОЗИН,  
старший инженер ОНТИ.

Станки с ЧПУ

## Не останавливаться на достигнутом

Проведена проверка выполнения приказов Союзметаллургии по эффективному использованию станков с числовым программным управлением. Она проводилась на Магнитогорском, Нижнетагильском, Кузнецком, Каратаганском металлургических комбинатах; Череповецком, Новолипецком и Западно-Сибирском металлургических заводах. За высокие достигнутые показатели в освоении станков с ЧПУ Магнитогорскому металлургическому комбинату присуждено первое место.

Толчком к организации нового участка послужила нехватка ремонтно-эксплуатационных изделий, выпускаемых парком мехцеха, малая производительность старых станков. С 1980 года началась работа по освоению и внедрению в ремонтную службу ММК нового оборудования.

— Создавать участок было нелегко, — рассказывает главный механик комбината А. П. Волков, —

ведь мы были одними из первых в области. К тому же наше предприятие старое, производственные площади велики. В тесном механическом цехе не просто было найти место под участок. Большим подспорьем стала научно-техническая информация. Помогли командировки в Язаны, Иваново, Ленинград и другие города. Кроме того, заместитель начальника цеха А. А. Тархов и начальник центральной технологической лаборатории УГМ А. П. Шемявич с помощью системы информационного обеспечения «Референт — технический информатор» получали и продолжают получать новейшие сведения, касающиеся станков с ЧПУ.

Мы обратились к начальнику лаборатории автоматизированных металлорежущих станков Б. И. Дюрягину с просьбой рассказать об участке.

— В 1982 — 1983 годах происходила интенсивная подготовка технического, обслуживающего и ремонтного персонала для работы

на станках с ЧПУ. В цехе говорили о новых профессиях: оператор, наладчик, инженер-технолог-программист. Кстати, в стадии внедрения станков наши инженеры-программисты В. А. Инжиртова, Н. А. Полевой, В. Ф. Санин, А. М. Калинин, старший инженер-программист А. А. Киселев, начальник группы А. Р. Фоменко внесли много дельных предложений.

В 1980 году на комбинате внедрено 45 станков с программным управлением. До конца нынешнего года их количество будет доведено до 50, а к концу пятилетки — до 90. Время на изготовление деталей в среднем сократилось в 1,9 раза.

Внедрение новой технологии повлекло за собой изменение в организации труда станочников. На участке была создана комплексная бригада с распределением премии и приработка по КТУ. В результате производительность труда увеличилась на 30 процентов.

Сказанное не означает однако, что все проблемы решены. Необходимо готовить квалифицированных специалистов-электроников, внедрять автоматизацию разработки и подготовки управляющих программ. Существуют также недостатки в обеспечении инструментами.

Т. ФАТИНА,  
инженер ОНТИ.

## Помогает библиотека

**ВСЯ РАБОТА** ОНТИ, ее 18 филиалов и 77 передвижных библиотек проводится совместно с ВОИР, НТО, общественными организациями цехов и управлений, опираясь на большой актив библиотеки.

Ежегодно фонд научно-технической библиотеки пополняется 40 тысячами печатных единиц. Сейчас книжный фонд составляет 1 млн. 31 тыс. книг. Сюда входят отечественная и зарубежная периодика, специальные виды литературы, неопубликованные материалы, издания органов информации.

31 000 трудящихся комбината записано в библиотеку. Специалистам цехов, управлений, руководителям подразделений, лабораторий, референтам направляются бюллетени новых поступлений и информационные листки по зарубежной литературе по 47 темам. Подбирается литература и по индивидуальным заказам. Если книги отсутствуют в библиотеке, прибегаем к помощи межбиблиотечного абонемента. Поддержи-

вается тесная связь с библиотекой профкома комбината.

Ежегодно все работники библиотеки и библиотечари-общественники включаются в смотр-конкурс на лучший коллектив. Победителями не раз выходили старший библиотечарь абонемента Л. А. Щипакина, зав. абонементом Н. Д. Гусева, зав. отделом комплектования Н. М. Кустова, зав. библиографическим отделом Н. А. Рабинович, старший библиограф В. Н. Хахулина, работники филиалов: В. А. Ломкина, Л. А. Дунаева, Н. М. Маркина, Н. Н. Доценко, Э. С. Бузова, Л. Е. Карпова, Р. И. Петрушина, Н. А. Головина, Р. Ф. Плетнева, А. Д. Гужавина, В. М. Питайкина, Г. В. Котеленец и др. Среди библиотечарей-общественников большим авторитетом в цехах пользуются Э. А. Татолян, Н. А. Денисова, В. Н. Вернигорская, И. П. Тихончук, Н. В. Черных, Т. И. Ярушина, В. П. Морозова и многие другие.

Н. ТОКАРЕВА,  
и. о. заведующей ОНТИ.

## Из командировки возвратись

Одним из важных каналов притока научно-технической информации являются командировки на родственные предприятия. Только за шесть месяцев текущего года специалисты комбината побывали в 67 командировках, в результате чего рекомендовано к внедрению в производство 639 мероприятий.

Традиционными стали встречи главного инженера комбината с работниками, побывавшими на других предприятиях. Последний раз такая встреча с Ю. В. Яковлевым состоялась в конце сентября. О своих командировках отчитывалась группа специалистов. Среди них начальник участка ЦЛК П. А. Денисенко, побывавший на

металлургических заводах в городах Липецке, Донецке, Запорожье с целью изучения внепечной обработки металла; заместитель начальника ОМЦ А. А. Тархов на заводе тяжелого станкостроения города Иванова изучал работу участков станков с ЧПУ; Н. Т. Савельев, старший мастер котельного участка ТЭЦ на теплоэлек-

троцентрали в Челябинске изучал опыт эксплуатации оборудования электростанции...

Встречи с главным инженером повышают ответственность командировок, ускоряют процесс внедрения мероприятий, помогают руководству комбината своевременно узнавать о новшествах, внедренных на других предприятиях страны.

А. МАКАРОВ,  
ст. инженер ОНТИ.

# ЛЮБОВЬ К ТАНЦУ

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

— Нет, танцора из вас не получится. На следующее занятие можете не приходите...

Слова эти долго звучали в ушах Ильаса Мухамедова. «Танцора не получится»... Да, восемнадцать лет — уже возраст, начинать новое дело поздно и, наверное, бесполезно. Партнерша Дина Кауфман — в слезах, которого уже партнера терять, просит попробовать еще раз, но приговор уже объявлен. И неуклюжесть не изжить, не изжить, не изжить. А его все убеждают и убеждают. Притащили вырезку из какой-то газеты: американские ученые утверждают, что современные танцы не только повышают жизненный тонус, но и укрепляют сердечно-сосудистую систему, снимают нервное напряжение.

Попробуй еще раз, попробуй! Танцора из вас не получится. Две мысли

борются в голове, мучают, не дают спать ночью. И Мухамедов решает. С раннего утра — вместе с партнершей, потом дома перед зеркалом отрабатывает каждое движение, каждый жест. И так изо дня в день.

И вот уже высота взята. На первом же конкурсе Ильас Мухамедов получил диплом третьей степени. Впоследствии он становится лауреатом I и II Всероссийского смотра исполнителей балетного танца. Пришел успех, пришли заслуженные победы. И Ильас Васильевич Мухамедов решает передать свое увлечение ребятам, желающим заниматься танцами.

Первый коллектив, которым руководил Мухамедов, находился в горно-металлургическом институте, где руководитель, образно выражаясь, грыз гранит науки. Учебники по техниче-

ским дисциплинам соседствовали с книгами по эстетике, времени было в обрез. Через год подготовил конкурсную программу, и на Всесоюзном фестивале технических вузов «Волга-70» в Казани его воспитанники совместно с эстрадным оркестром стали дипломантами. Но работа со студентами не приносила Мухамедову того удовольствия, которого он хотел испытывать от своей работы. Партнерши нередко оставались без партнеров, потому что юноши преоценивали возраст «смущения», и расставались со своим увлечением, и Ильас Васильевич задумался тогда целью привить любовь к танцу с детства.

...Мое внимание привлекла веселая музыка. Я подошел к полукруглой двери, возле которой уже стояло несколько человек. В просторном танцевальном зале Двор-

ца культуры имени С. Орджоникидзе шло обычное занятие группы. С юных танцоров буквально образом пот лил ручьями. И тем не менее на лицах малышей светились довольные улыбки.

Девиз Ильаса Васильевича с первых дней занятий: тренировка, тренировка и еще раз тренировка. В этом залог успеха, иначе исчезнет гибкость, мускулы потеряют упругость. Поэтому Мухамедов не дает полагаться своим подопечным, тщательно отрабатывает вместе с ними движения рук и ног, добиваясь пластики и выразительности. Он растит не только конкурсных танцоров, хотя побед у кружковцев немало, он прививает культуру поведения, вводит ребят в мир прекрасного. И, наверняка, на самом первом занятии он вспоминает свое начало в балетных танцах. Начало, которое стало делом всей его жизни.

Г. ВЛОДАРЧИК,  
наш общественный корреспондент.

## Врач Вакуленко

В медсанчасти комбината торжественно отметили 55-летие врача Флоры Абдрахмановны Вакуленко. Тридцать три года назад, после окончания Башкирского медицинского института, прибыла Вакуленко в Магнитогорск. Единственный врач-уролог, специалист по почечным заболеваниям, она старалась и старается все свои знания, опыт, доброту отдавать больным. А нагрузка на Флору Абдрахмановну огромная. Всего три года назад в МСЧ комбината появился второй специалист-уролог. А до этого вся масса больных проходила через руки Вакуленко. Специалист высокой квалификации, высокоуманный врач Флора Абдрахмановна ведет прием в поликлинике, консультирует в стационаре. Она награждена медалью в ознаменование 100-летия со дня рождения В.И. Ленина, ей присвоено звание «Ветеран ММК».

Товарищи по работе тепло поздравили юбиляра, пожелали долгих лет плодотворной работы.

## Куда пойти учиться

Магнитогорский индустриальный техникум продолжает набор учащихся на базе средней школы, поступающих на вечернее отделение по специальностям: «Прокатное производство»; «Производство стали»; «Электрооборудование промпредприятий и установок»; «Оборудование заводов черной металлургии»; «Бухгалтерский учет».

Прием документов до 1 ноября 1983 года.

Вступительные экзамены по математике (устно) и литературе (сочинение) проводятся с 1 ноября 1983 года.

Начало занятий 1 декабря 1983 года.

Лица, окончившие 10 классов с оценкой «4» и «5», на специальность «Производство стали» и «Прокатное производство» принимаются без вступительных экзаменов.

Справки по телефону 2-27-00.

## Объявление

В левобережном Дворце культуры и техники ММК с 7 по 14 октября работает выставка наглядной агитации «Честь и слава труду». Приглашаются партийные, хозяйственные руководители, профсоюзные, комсомольские работники, художники-оформители, редакторы стенной печати, все желающие. Время работы выставки с 12 до 17 часов.

Оргкомитет.

## В РЕДАКЦИЮ ГАЗЕТЫ

Позвольте передать искреннюю благодарность управлению, партийному и профсоюзному комитету Магнитогорского металлургического комбината, всем друзьям и товарищам, разделившим наше горе по поводу безвременной кончины дорогого нам человека Дмитрия Григорьевича Носова — мужа, отца, брата.

Семья Носовых.

## Зам. редактора Е. Е. КАРЕЛИНА.

Коллектив управления главного энергетика комбината выражает глубокое соболезнование В. С. Захаричеву по поводу смерти его матери — МАТРЕНЫ ПЕТРОВНЫ.

Коллектив проволоночного цеха комбината выражает глубокое соболезнование Ю. Т. Карпусенко по поводу смерти его матери КАПУСЕНКО Анастасии Калистратовны.

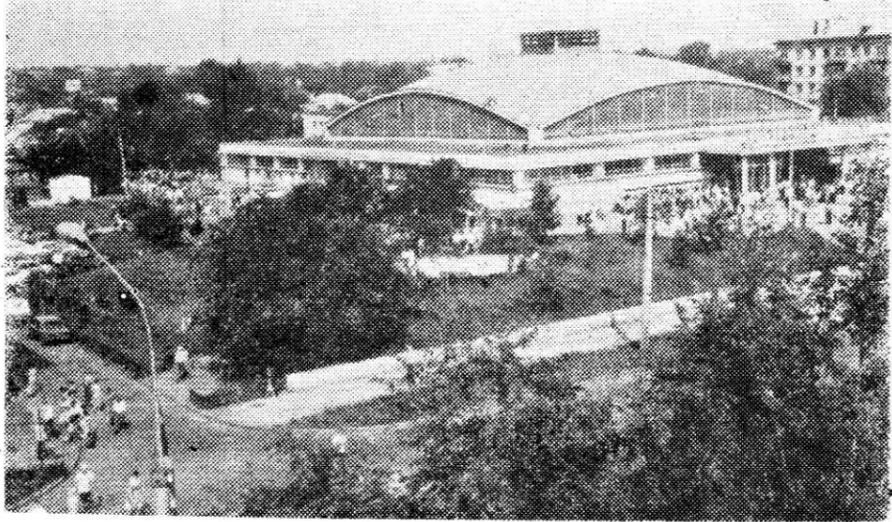
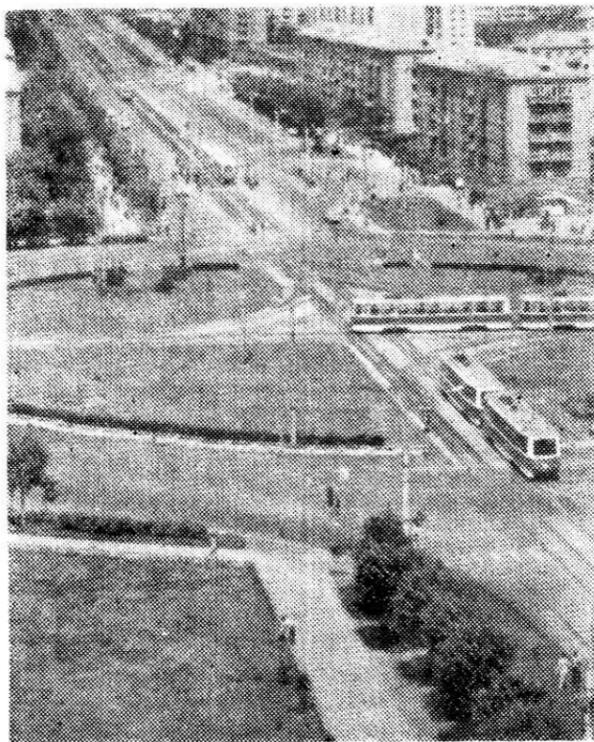
Коллективы ЦЛМ и ПКОМ УГМ выражают глубокое соболезнование Ю. Т. Карпусенко по поводу смерти его матери КАПУСЕНКО Анастасии Калистратовны.

Коллектив ЦЭТЛ выражает глубокое соболезнование Х. С. Ахметшину по поводу смерти его отца АХМЕТШИНА Саита.

Коллектив главной бухгалтерии комбината выражает искреннее соболезнование Е. И. Захаричеву по поводу смерти его мужа ЗАХАРИНА Филиппа Алексеевича.

С каждым годом хорошеет наш рабочий город. Там, где совсем недавно царствовали пустыри, растут этажи новостроек. Благоустраиваются и давно обжитые районы. Появляются больше зелени, цветов.

На снимках: площадь Мира; крытый рынок. Фото А. Князева.



ВТОРНИК, 11 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Мультфильмы: «Самый маленький гном», «Пирожки», «Веселая карусель», «Лохарики». 9.20. А. Высторобец — «Вы умеете играть на пианино?». Телевизионный спектакль. 10.40. «Пришел на село специалист». Телевизионный документальный фильм. 11.05. М. Теодоранис — «Песня всегда с народом». 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. Коммунисты 80-х. Документальные телефильмы. 14.55. «Театр М. Е. Салтыкова-Щедрина». Передача 2-я. 15.30. Спорт за неделю. 16.00. Твоя ленинская библиотека. «Великий поин». 16.30. Рассказывают наши корреспонденты. 17.00. Адреса молодых. 18.00. «В каньонах Чарына». Документальный телефильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. С. Рахманинов — Четыре этюда-картины в исполнении В. Ересью (фортепиано). 19.10. «Разоружение — важная задача современности». Выступление председателя Коммунистической партии Люксембурга Р. Урбана. 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Гори, гори ясно». 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. 2-я серия телевизионного художественного фильма «Гори, гори ясно». 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Вечерние мелодии. Поют Р. и И. Линна.

Двенадцатый канал

ЦТ. 10.00. Если прозвучит тревога (Ч). 10.35 и 11.35. История, 5-й класс. В Дрв-

нем Египте. 11.05 и 14.40. Французский язык. 1-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Эстетическое начало в труде. 12.35 и 13.40. Основы Советского государства и права. 8-й класс. Государство — это мы. 13.05. Шахматная школа. 14.10. География 5-й класса. Африка. Растительный и животный мир саванн. 15.10. Страницы истории. Стройни первых пилотов. 15.40. «Путешествие по Узбою». Научно-популярный фильм. 16.00. «Дайте мне точку опоры...». Передача 2-я. 16.30. А. С. Грибоедов. Страницы жизни и творчества. 17.20. Новости.

ЦСТ. 17.30. Реклама. 17.40. Концерт для детей. 18.00. Челябинские новости. 18.15. Мультфильм. 18.35. Интервью на тему дня. 18.55. Концерт мастеров искусств. 19.45. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 20.00. Новости. 20.20. «Верблюжонки». Телевизионный документальный фильм. 20.30. Концерт. 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (22.00) — Челябинские новости. 23.00. Время.

СРЕДА, 12 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Клуб путешественников. 9.40. «Гори, гори ясно». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.55 и 14.00. Новости. 14.20. По Сибири и Дальнему Востоку. Документальный телефильм. 14.50. Литература для специалистов по подписке. 14.55. «Люди говорят спасибо». Телеочерк. 15.30. «Путешествие по Андалусии». Документальный фильм. 16.00. Ан-

талога сарсузлы». Музыкальный театр Испании. 16.45. Стадион для всех. 17.15. Концерт. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Поэт Пегер Шрайер (ГДР). 18.50. «Поездка через город». Телевизионный художественный фильм. 19.40. Театральные мемуары. «Театр — мой дом». Народные артисты СССР А. Степанова и М. Прудкин о К. С. Станиславском и Евг. Вахтангове. 20.30. Время. 21.00. Отборочный матч Олимпийского турнира по футболу. Сборная СССР — сборная Болгарии. В перерыве (21.45) — Сегодня в мире. 22.45. Если хочешь быть здоров.

Двенадцатый канал гимнастика. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Одержимость». Документальный фильм. 10.35. и 11.35. Астрономия. 10-й класс. Практическое применение астрономии. 11.05 и 14.40. Немецкий язык. 1-й год обучения. 12.05. Поэзия А. Прокофьева. 12.35 и 13.40. Общая биология. 9-й класс. Виды и популяции. 13.05. Для вас, родители. 14.10. Физика. 7-й класс. Изменение агрегатного состояния вещества. 15.10. «Проживые часы». Научно-популярный фильм. 15.30. А. С. Макаренко — педагог, писатель, гражданин. 16.20. Сельский час. 17.20. Новости.

ЦТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Разведите иролик. 19.10. «Осенняя новелла». Телевизионный художественный фильм. 20.00. Новости (М). 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Общезнание — твой дом. Об организации досуга в ПТУ области. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Крымские зори». Концерт. 23.00. Время.

## Приглашаем посетить

12 ОКТЯБРЯ  
Детский клуб «Меридиан». 18.15. Киноальбом «Имя Ленина в сердце каждого». Детский клуб «Пламя». 18.00. Занятие кино-клуба «Олимпия». «Ни дня без спорта». Детский клуб «Заре навстречу». 16.00. Мультипанорама «Волшебный луч». Ленинская комната Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. 19.00. Клуб самодеятельной песни «Творчество». Заседание членов клуба. Центральный стадион. 19.00. Первенство СССР по футболу. II лига

класса «А». «Металлург» (Магнитогорск) — «Дружба» (Йошкар-Ола).

14 ОКТЯБРЯ

Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. 18.00. Слет бригад и ударников коммунистического труда. Большой зал Дворца культуры имени Ленинского комсомола. Дискотека «Электрон». ЖЭУ № 27. 19.00. Занятие кинолекторий «Здоровье». Плавательный бассейн. 15.30. Кубок ММК по плаванию — многоборье.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.