

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 135 (7027)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 17 ноября 1983 года
Цена 2 коп.

СОРЕВНОВАНИЕ ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Общекombинатский штаб социалистического соревнования сообщает

По итогам прошедшей недели победителями признаны коллективы: *рудобогатительных фабрик* (план выполнен на 124,5 процента, дополнительно произведено 5719 тонн продукции); *листпрокатного цеха № 7, огнеупорного производства, цеха металлоконструкций* (план выполнен на 107 процентов); *кислородно-компрессорного производства* (план по производству технического кислорода выполнен на 102,2 процента,

углекислоты — на 102 процента); *цеха металлоизделий, цеха горного транспорта* (план грузоперевозок выполнен на 118,9 процента).

Среди коллективов агрегатов в соревновании победили коллективы *доменной печи № 9* (сверх плана недели выдано 2436 тонн чугуна), *мартевских печей № 5 и 15, стана 300 № 1, слябинга и четырехклетчатого стана.*

Нормам безопасного труда — следовать

СПРАШИВАТЬ НАДО СТРОЖЕ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Положение с производственным травматизмом на комбинате регулярно обсуждается на общекombинатских совещаниях. Намечаются меры, высказываются замечания, претензии и пожелания к руководителям различных подразделений предприятия. Тем не менее перемены к лучшему происходят не везде, уровень профилактической работы в ряде коллективов остается невысоким. Это и стало темой беседы нашего корреспондента с заместителем главного инженера комбината по охране труда и технике безопасности Ф. Д. АВРАМЕНКО.

— Начнем с того, — говорит Ф. Д. Авраменко, — что с начала нынешнего года не было учетных несчастных случаев в 46 цехах комбината. Коллективы 32 подразделений работали без травматизма на протяжении последних двух лет. Среди них — ЦРМП № 2 и теплоизоляторный совхоз, цех технологической диспетчеризации и мебельный цех, углеобогатительный и угленодготовительный цехи коксохимического производства, ПВЭС. Как видим, все это — подразделения с различными «возможностями» для травматизма. Тем не менее здесь все благополучно. А вот почему — станет ясно позднее.

Если же пройтись по пределам — надо отметить рост травматизма в горно-обогатительном и сталеплавленном производствах, у прокатчиков и в управлении главного механика и энергетика — короче, техника безопасности не на высоте в ведущих пределах. И такое положение не может не тревожить.

— Какие можно выделить причины роста производственного травматизма?

— Причины везде общие: снижение требовательности руководителей, ослабление профилактической работы в коллективах, нарушение бирочной системы при выполнении ремонтов, формальное проведение целевых проверок и тому подобное. Сказанное можно подкрепить примерами из жизни различных цехов.

31 октября сотрудник отдела охраны труда и техники безопасности комбината отметил в мартевском цехе № 3 только при работе под краном свыше десятка нарушений! А цеховые работники и руко-

водители их словно бы не видели...

Втрое превышает общекombинатский уровень коэффициент частоты травматизма во втором мартевском цехе. Дело в том, что здесь, в частности, все меньше выявляют нарушения техники безопасности. Резко возрос травматизм в первом мартевском цехе, а число неудовлетворительных оценок у инженерно-технических работников за низкий уровень профилактики, напротив, сократилось. Это, к сожалению, наиболее типичные причины ухудшения дел.

В горно-обогатительном производстве практически не изымаются у нарушителей талоны № 3 и 4, по которым должны приниматься действенные — и достаточно крутые — меры. В результате в цехах производства уровень травматизма в сравнении с 10 месяцами прошлого года возрос на 136 процентов. Это — в среднем, а в кустовом ремонтно-механическом цехе эта цифра поднялась до 300 процентов!

Почти на 300 процентов возрос травматизм в сортопрокатном цехе, на 56 процентов — в листпрокатном и на 151 процент — в ЛПЦ № 3. Но особенно тяжелое положение сохраняется в ЛПЦ № 8. Здесь можно видеть прямую вину начальника цеха И. Н. Шичкина. Только одну из каждых шести-семи бесед с нарушителями правил техники безопасности он проводит лично, остальные перепоручает заместителям.

В цехе до сих пор нет списков рабочих со стажем свыше 20 лет и не ведется учет проводимой с ними работы. Хотя о какой работе можно при этом говорить.

(Окончание на 2-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Новосибирском металлургическом заводе в трубоэлектросварочном цехе осуществлен перевод технологических потребителей цеха на отопление природным газом.

На секционной печи завода для нагрева труб перед редуцированным станком установили радиационно-щелевые рекуператоры конструкции Сибгипромеза с двухсторонним обогревом природным газом,

двойной циркуляцией и воздухораспределительным устройством. В результате установки новых рекуператоров взамен вышедших из строя термоблоков экономия природного газа составит 700-10³ м³/год, сокращены капитальные затраты. Экономический эффект — 111,1 тыс. рублей.

ОНТИ.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

В коллективе коксохимического производства работает много специалистов, которые успешно несут трудовую вахту.

В числе передовиков здесь называют машиниста коксовый-алкивателя первого коксового цеха Федора Павловича КОСТЕНКО. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании Ф. П. Костенко является лауреатом юбилейной премии ММК. Портрет передовика занесен на доску Почета. Фото Т. Усик.

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ПЛАНА

С хорошими показателями вступили в завершающий квартал третьего года одиннадцатой пятилетки трудящиеся огнеупорного производства. План производства за десять месяцев выполнен на 101,1 процента.

Среди коллективов сушильно-прессового участка лучших результатов добилась бригада № 4. Здесь план выполнен на 104,2 процента, сверх него выдано 2259 тонн изделий. На участке обжиги шамота

наиболее производительной работала бригада № 2 — план производства она выполнила на 105 процентов и дополнительно изготовила 2758 тонн продукции. Хорошо завершил десятимесячный план коллектив участка теплоизоляционных плит: 103,1 процента.

По итогам десяти месяцев победителями в индивидуальном соревновании стали прессовщик Ш. М. Мухаметзянов, садчик Т. А. Семенихина, сортировщики

А. А. Наурызбаев, С. А. Киреева и М. П. Евсеева, формовщик В. А. Михин.

В первой декаде ноября лучше других работали: на сушильно-прессовом участке — бригада мастера А. Н. Саанова, на участке обжиги — бригада мастера В. П. Скобликова, на участке теплоизоляции — бригада А. Г. Якушева.

В. СОЛОВЬЕВ,
начальник БОТиЗ
огнеупорного
производства.



СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Успешно работает в нынешнем году коллектив кислородно-компрессорного производства. При годовых обязательствах произвести дополнительно 42 миллиона кубометров кислорода и 44 тонны углекислоты выработано уже более 51 миллиона кубометров кислорода и 74 тонны углекислоты. Высоких показателей коллектив добился благодаря новым, передовым методам ремонта оборудования.

Шестого ноября в первом цехе был остановлен капитальный 60-суточный ремонт блок разделения воздуха № 1. Уже сегодня можно сказать, что ремонт ведется с опережением графика и будет закончен раньше срока. Отлично справляются с заданием работники «Восток-энергочермета» и ремонтный персонал кислородно-компрессорного производ-

ства.

Весомый вклад в успех вносит коллектив второго кислородно-компрессорного цеха. За счет грамотного ведения технологического режима, внедрения целого ряда организационно-технических мероприятий и ценного рационализаторского предложения по реконструкции кислородных компрессоров он сэкономил 600 тысяч киловатт-часов электроэнергии.

Победителем соревнования в октябре была признана третья бригада, которой руководит начальник смены В. М. Швидченко. Отлично работают здесь бригадир аппаратчиков В. К. Жидков, аппаратчики К. А. Беланчук, А. И. Аюхин, машинист турбин А. М. Кокурин. Ю. КЕНЯ,
начальник производственно-технического
отдела ККП.



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней ноября 1983 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	103,3	100,1	100,2	Кокс	96,8	104,2	100,3	Агломерат	94,1	103,3	99,5
Сталь	100,4	101,2	100,3	Руда	122,4	—	100,6	Огнеупоры	101,0	81,8	95,5
Прокат	70,8	72,2	95,1								

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней ноября 1983 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	103,3	Доменная печь № 1	104,2	Доменный цех № 1	100,1
Доменная печь № 2	101,9	Доменная печь № 3	102,3	Доменная печь № 2	102,0
Доменная печь № 3	96,9	Доменная печь № 4	103,8	Доменная печь № 4	103,8
Доменная печь № 4	103,0	Доменная печь № 2	95,1	Доменная печь № 3	101,6
Доменная печь № 6	105,2	Доменная печь № 3	94,5	Доменная печь № 2	102,9
Доменная печь № 7	95,8	Мартеновский цех № 1	103,6	Мартеновский цех № 17	102,4
Мартеновский цех № 2	97,5	Мартеновский цех № 2	97,4	Мартеновский цех № 2	101,6
Мартеновский цех № 3	98,8	Мартеновская печь № 2	100,5	Мартеновский цех № 2	102,9
Мартеновская печь № 2	110,4	Мартеновская печь № 3	94,5	Мартеновская печь № 17	102,4
Мартеновская печь № 3	107,0	Мартеновская печь № 10	98,0	Мартеновская печь № 13	103,5
Мартеновская печь № 11	108,4	Мартеновская печь № 7	96,7		
Мартеновская печь № 12	104,5	Мартеновская печь № 8	100,7		
Мартеновская печь № 13	88,9	Мартеновская печь № 15	146,0		
Мартеновская печь № 22	93,6	Обжимный цех	99,1		
Мартеновская печь № 25	99,6	Блюминг № 2	99,3		
Обжимный цех № 3	96,9	Бригада № 2 блюминга № 2	101,4		
Блюминг № 2	99,3	Среднелистовой стан	103,7		
Бригада № 2 блюминга № 2	101,4	Стан 500	85,4		
Листпрокатный цех	50,3	Копровый цех № 1	100,3		
Среднесортный стан	82,5	ЖДТ	98,4		
Копровый цех	115,7				
ЖДТ	106,3				
				Копровый цех	95,9
				ЖДТ	101,8

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

БРИГАДА КАК СЕМЬЯ

Трибуна партгруппа

Наша четвертая бригада обжимного цеха № 1 и два года назад выполняла плановые задания. И все же коллективы ее участков — нагревательных колодцев, станového пролета и склада слябов — действовали разобщенно. Не хватало между ними настоящей производственной, коллективной, товарищеской спайки, общей нацеленности на конечные высокие результаты. А это в любое время могло нарушить ритмичность в работе, привести к затяжным сбоям в ней. Выправлять бы их потом пришлось трудно. В таких случаях неизбежны разбирательства, критика коллектива, его дерганье, и кто знает, пошли бы они на пользу...

Партийная группа, видя эти негативные стороны, поставила перед собой цель — всю организаторскую и воспитательную работу подчинить сплочению коллектива, превращению его в единую дружную бригадную семью. Необходимость такого направления ее деятельности еще и тем диктовалась, что коллектив наш, как и другие, пополнялся молодыми кадрами. А в какой они коллектив быстрее вживаются, становятся его полноправными членами, думается, всем понятно.

Каких-то новых форм организаторской, воспитательной работы мы не изобретали. По-серьезному взялись за использование уже известных, их планомерное, неотступное применение.

Решили сделать по возможности массовыми занятия трудящихся физической культурой и спортом. И не на одного физорга возложили эту заботу. Разъяснительную работу в бригаде повели партийная и профсоюзная группы. Правда, и физорг наш, оператор-резчик Виктор Туров — человек беспокойный, инициативный. Но при помощи и поддержке ему легче было осуществлять намеченное. Он быстро договорился с руководителями подшефной школы № 5 об использовании школьного

спортзала. Вместе мы скомплектовали большую группу здоровья, составили расписание ее занятий и тренировок. В сентябре 1982 года они начались и продолжают регулярно. Итог их виден и в том, что бригадные команды заняли первые места в соревнованиях по волейболу, баскетболу и стрельбе.

Широко используем и такие формы сплочения коллектива, как массовые выезды на отдых за город, походы в кино, театр. Хорошим их организатором зарекомендовал себя культорг нагревательщик Юрий Костин. Но и он, замечу, не одинок в своих заботах. Ему помогают партийная и профсоюзная группы, начальник смены Г. Я. Ефремов.

Время показало, что массовые занятия физкультурой и спортом, коллективный отдых и культурный досуг хорошо помогают сплочению бригады, сближению людей, выработке у них товарищеских отношений, стремления к взаимной помощи. Она уже стала важной составной частью повседневных производственных взаимоотношений.

На собраниях партгруппы многие вопросы рассматриваются через призму использования этих воспитательных аспектов. Они тесно увязываются с производственными задачами и дисциплиной труда.

Кстати, о собраниях в партгруппе. Проводим их в большинстве открытыми, с участием беспартийных мастеров, бригадиров и старших рабочих. Они уже привыкли к этому. Да иначе и быть не может. Ведь эти беспартийные товарищи — проводники наших совместных решений, каких бы сторон они ни касались. А это поднимает авторитет партгруппы, усиливает ее организующее и воспитательное влияние.

Мы стараемся использовать любую воспитательную возможность. Из числа пятнадцати членов партгруппы — десять слушатели школы основ марксист-

ма-ленинизма. Ее пропагандист А. В. Серазетдинов постоянно работает над повышением эффективности занятий и активности слушателей. Но мы считаем, что эта их активность должна проявляться не только на занятиях, а и в повседневной практической деятельности, где они могут применять и закреплять полученные знания. Чтобы это на деле проявилось, за каждым коммунистом-слушателем, без наречения его агитатором, закрепили группу рабочих. В повседневном общении с ними слушатели школы разъясняют интересующие людей вопросы, разъясняют с партийных позиций, не обходя острых углов. Особенно умело воздействуют на людей правдивым словом Д. Х. Байназаров, А. И. Дятченко. Это не оставляет места для перепева чужих «радиоголосов», распространению где-то услышанных неблиц или чьих-то недологов. Правдивое партийное слово благотворно воздействует на сплочение и воспитание коллектива.

Добросовестное, инициативное выполнение коммунистами партийных и общественных поручений — действие само по себе воспитывающее. Ведь с такого коммуниста люди берут пример, ему подражают, верят. И все же мы в партгруппе выполнение поручений оцениваем с точки зрения их влияния на сплочение коллектива, укрепление в нем дисциплины и создание благоприятного морального климата. Эти факторы рассматриваем на собраниях, в том числе при заслушивании отчетов коммунистов.

Скажем, В. В. Рудаев был ответственным за работу бригадных добровольных народных дружинников. Обеспечить их выход в соответствии с графиком на дежурство — это еще полдела. Надо, чтобы дружинники бдительно вели патрулирование, обеспечивающее улучшение охраны общественного порядка. И этого настойчиво добивался Рудаев от дружинников.

Дисциплинируя их, он помогал сплочению, воспитанию коллектива. Нынче В. В. Рудаева избрали председателем бригадного профбюро. И здесь его активность заметна с первых дней. Он в равной мере заболелся о производстве, людях, улучшении условий их труда и быта.

Заслуга пропагандиста А. В. Серазетдинова вкратце упоминалась. К сказанному можно добавить, что он постоянно интересуется, какую агитационную работу ведут его слушатели. Помогает им в этом.

Машинист крана кандидат в члены КПСС С. Д. Шкода успешно проходит кандидатский стаж. И судим мы об этом не только по его работе с полной отдачей, но и по отношению к общественному поручению. Он, начальник цехового штаба «Комсомольского прожектора», делает все, чтобы «прожектор» высвечивал недостатки, предавал их недостатку и тем самым помогал устранению.

Так относятся к выполнению поручений и остальные наши коммунисты. Если кто-то перестает заботиться об их пользе, эффективности, своевременноправляем.

Партгруппа не считает исчерпанной работу по сплочению и воспитанию коллектива. Она ее продолжает и будет продолжать. Но мы вправе говорить, что коллектив четвертой бригады — единая дружная семья. В ней крепкая дисциплина, развито чувство товарищества, взаимопомощи. Ей по плечу выполнение поставленных задач. Она это делом доказывает.

Прокатыв за десять месяцев дополнительно к плану 13 940 тонн слябной заготовки, бригада досрочно выполнила принятое на год обязательство по ее сверхплановому производству. Не снижает она темпов и в ноябре.

Ю. ДЗУН;
машинист клещевого крана, партгруппорг четвертой бригады обжимного цеха № 1.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Обеспечивая своевременную перевозку грузов, работники локомотивного цеха создают условия для ритмичной работы цехов. Работая с огоньком, творчески, многие локомотивные бригады экономят электроэнергию, топливо, за счет умелой эксплуатации локомотивов продляют их межремонтный пробег.

В числе лидеров соревнования здесь называют бригаду локомотива № 915 старшего машиниста Владимира Митрофановича Строкина.

НА СНИМКЕ: ударник коммунистического труда В. М. СТРОКИН.

Фото Н. Нестеренко.

♦ КМК в трудовом наступлении

С КОМСОМОЛЬСКИМ ЗАДОРом

Этому комсомольско-молодежному коллективу нет еще и года. Но даже за десять месяцев своего существования бригада № 2 агрегата укрепления рулонов травильного отделения пять раз выходила победителем в социалистическом соревновании между КМК. Стабильность — вот основное качество, которое присуще бригаде, руководимой Н. А. Поповским. План прошедшего месяца, например, этот молодежный коллектив выполнил на

103 процента. И на сегодняшний день они имеют на своем сверхплановом счете 867 тонн металла.

С комсомольским азартом трудятся операторы В. Казаченко и С. Носик, резчики В. Филиппов и В. Постнов. Хорошим, инициативным организатором зарекомендовал себя и комсорг бригады В. Антоненко.

Н. ТЕРЕХИН,
секретарь комсомольской организации ЛПЦ № 8.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

СПРАШИВАТЬ НАДО СТРОЖЕ

ворить? Три неудовлетворительные оценки с начала года были выставлены старшему мастеру А. В. Яковлеву, тем не менее он не был направлен на беседу к директору комбината.

В девятом прокатном цехе допущены 3 травмы с рабочими, имеющими стаж более 20 лет, но заметного усиления профилактической работы с этой категорией трудящихся не видно. Скажем, ни разу не было нигде зафиксировано имя уборщика горячего металла В. А. Ермакова, регулярно нарушающего правила техники безопасности. Стаж у него — свыше 20 лет. Вот только один типичный пример допускаемых им нарушений: 17 октября Ермаков переменял груз краном, пользуясь случайным стропом и находясь одновременно в опасной зоне.

Причины неблагополучия в переледе надо видеть прежде всего в низкой требовательности исполняющего обязанности главного прокатчика М. А. Шумских к начальникам цехов переледа. Как говорится, дурной пример заразителен, и иные руководители, видя либеральное

к ним отношение главного прокатчика, точно так же ведут себя в своих коллективах... По аналогичной причине растет травматизм в цехах главного механика. Здесь профилактика понимается своеобразно: принимают меры по следам недавней травмы, хотя возможность ее можно — и надо было — предвидеть.

Высок травматизм в коллективах ЦЭС, ТЭЦ, паросиловом и электроремонтных цехах, хотя здесь по существу его вообще быть не должно. И вновь причина одна — низкий уровень профилактики.

— Мы говорим о травматизме вообще. А каково положение в различных категориях трудящихся?

— Для начала — одна цифра: свыше 400. Столько у нас профессий. Но 60 процентов несчастных случаев приходится всего на 12 профессий. Кто эти работники?

С начала года травмировались 41 слесарь, 9 огнеупорщиков, 12 подручных сталевара. По 8 несчастных

случаев произошло с вальцовщиками, монтерами пути, операторами и станочниками. Почти на одну треть возрос травматизм среди электромонтеров.

На травматизме подручных сталевара хотелось бы остановиться подробнее. За последние пять лет он растет постоянно, и сегодня положение требует быстрых эффективных мер профилактики. Надо поднять уровень качества целевых проверок: в нынешнем виде они не могут считаться эффективным профилактическим средством. Требуют резкого усиления надзора за содержанием оборудования, контроль организации работ инженерно-техническими работниками мартеновских цехов. Наряду с этим нужно поднять роль товарищеских судов. Ведь в третьем мартеновском, например, с начала года издано 17 талонов № 3 у нарушителей правил безопасной работы. А на заседании товарищеского суда обсужден всего один нарушитель. Такая пассивность общественности никак не способствует созданию в коллективе нетерпимой об-

становки для нарушителей правил техники безопасности.

— Федор Дмитриевич, известно, что происходит немало несчастных случаев даже не во время работы, а при движении по территории комбината...

— Можно даже назвать точную цифру. За 10 месяцев во время движения по площади комбината получили травму 72 человека. Иными словами, практически каждый четвертый пострадавший травмировался не при работе, хотя и в рабочее время. Это очень много.

А давайте сравним, где больше шансов получить травму — во время ремонта, когда на небольшой площадке сосредоточено множество людей, немало техники и механизмов, да если еще работы ведутся одновременно внизу и на высоте, — или при движении по территории комбината? Смешно сравнивать, но цифры говорят о том, что в ходе ремонтов людей страдает от травм значительно меньше. Объясняется это высокой организа-

цией работ и повышенным вниманием к безопасному их выполнению. А при движении по комбинату и территории цехов люди порой откровенно пренебрегают правилами. Причем, не только пешеходы, но и водители транспорта.

Как известно, с сентября усилена ответственность за нарушение правил дорожного движения. Положения соответствующего Указа полностью применимы к тем, кто нарушает правила движения по территории комбината. И нам надо смелее применять к нарушителям те меры, которые предусмотрены законом. Тем более, что у нас, как ни на одном другом предприятии отрасли, созданы наиболее безопасные условия для движения людей: обособленные тротуары, пешеходные тоннели и эстакады, мосты, — короче, сделано все, чтобы разделить пути движения транспорта и людей. А несчастные случаи все-таки происходят. Повинны в этом сами же пострадавшие.

— Как вы оцениваете перспективы снижения про-

изводительного травматизма?

— Ответить можно только однозначно: перспективы положительные. В этом убеждает такой пример. Несколько лет назад у нас был высокий травматизм среди рабочих со стажем до одного года. Удалось разработать систему работы с этой категорией трудящихся, и результаты говорят сами за себя. Если в 1979 году травмировалось 22 работника со стажем менее года, то в прошлом году их было только шесть.

Высокий травматизм кадровых рабочих вызывает еще большее беспокойство. Руководителям цехов предложены соответствующие рекомендации по усилению и совершенствованию профилактической работы. И большинство руководителей приняли эти рекомендации к исполнению, о чем говорят примеры снижения травматизма в целом ряде цехов. Так что перспективы есть. Другое дело — нам надо строжее спрашивать с тех, кто или сам нарушает правила техники безопасности, или не принимает нужных профилактических мер.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.

За последнее время редакция получила разнообразную почту. Некоторые из писем мы публикуем сегодня, в очередной странице «Письма».



ЧИТАТЕЛЬ РАЗМЫШЛЯЕТ

Слово родителям

Прожив долгую жизнь, человек вдруг оглянется назад и подумает: что приобрел я за долгие годы, что заработал? Ни многокомнатных хоров, ни ковров, ни хрустала в богатой «стенке»... И все же я богат. Есть у меня уважение товарищей, есть любимая работа, есть добрые друзья.

Зачем я рассказываю об этом? Хочется, чтобы была понятной привязанность ветеранов к своему предприятию и своей часто нелегкой профессии. Чтобы те, кто помоложе, задумались именно об этой стороне жизни, чтобы не манила их жизнь полегче, сторона потеплее, не завидовали они чужому, более сладкому куску, чтобы приросли, как деревья, к родной земле.

Очень важно и старикам помнить о том, какой пример показывают они детям. Ведь, согласитесь, бывает в минуту плохого настроения и отзовешься нелестно о своем цехе, посетуешь вслух на трудности, которые можно было бы когда-то предвидеть и предусмотреть. А потом удивляемся: почему сын или дочь не пошли по твоим стопам, не выбрали твою профессию, а по совету подчас случайного человека стали искать на стороне работу полегче да поденжнее.

Не оттого ли некоторые молодые бегают с места на место, меняют профессию за профессией, что не было вовремя сказано веское родительское слово?

Думаю, самую главную профориентацию должны вести среди своих детей сами родители. На любом предприятии не идеальные условия труда. И у нас на комбинате дел еще невпроворот. Но кто же их делать-то будет, если не мы сами? И кто же, если не мы, научит наших детей любить наш цех, наш комбинат, наш город? Да так любить, чтобы и своим детям любовь эту завещать.

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер электрохозяйства УПЖКХ.

... РАССКАЗЫВАЕТ

Наш ветеран

Почти сорок лет работает в огнеупорном производстве Леонид Александрович Пестриков. Его отец тоже работал здесь, был конюхом. На лошадах тогда возили глину со склада сырья в дробильное отделение. Его лошадь Пегашка по гудку начинала работать, по гудку и заканчивала.

Пятнадцатилетним мальчиком устроился Леонид в модельную мастерскую — была замечена у него способность по чертежу делать форму, по которой потом изготавливали фасонные изделия нужной конфигурации. Повзрослев, стал работать обжигальщиком.

В начале пятидесятых это была трудная работа: уголь в топку печных агрегатов приходилось бросать вручную. Учили молодого парня опытные обжигальщики Х. З. Ахма-

дулин, И. А. Неклюдова. Ученик был внимательным и добросовестным.

В 1955 году Леонид Александрович Пестриков первым освоил обжиг огнеупорных изделий с помощью коксодомного газа. Вместе с тогдашним главным энергетиком производства, теперь кандидатом технических наук М. З. Шварцманом Пестриков сутками не выходил из цеха — много сложностей возникало при освоении нового дела. Зато стало легче другим: улучшились условия труда, качество изделий.

Сейчас Леонид Александрович работает обжигальщиком на туннельных печах — сюда его перевели в 1965 году с пуском нового цеха. Он и здесь быстро освоил обжиг огнеупорных изделий и теперь передает свой опыт молодым рабочим. 28 человек обучил он своей профессии, но главное — научил их добросовестно выполнять свое дело, уважительно относиться к людям.

Больше тридцати лет Л. А. Пестриков — член КПСС. Коммунисты производства дорожат его мнением. Не раз опытному рабочему приходилось подменять ушедших в отпуск или заболевших мастеров на участке обжига. И здесь справляться с работой ему помогают большие знания, доброта, уважительность в отношениях с людьми.

Леонид Александрович активно участвует в общественной жизни коллектива. Его неоднократно избирали в партию, в комитет профсоюза производства, в комиссию по трудовым спорам. Он ветеран ММК.

В. СМЕТАНИН,
заместитель начальника
огнеупорного производства.
В. БУСЕВА,
редактор стенной газеты.

... БЛАГОДАРИТ

Человек долга

Немало замечательных людей стоят на страже здоровья металлургов нашего комбината и среди них Галина Алексеевна Брик — старшая диетсестра медсанчасти комбината. Хотелось бы сказать несколько добрых слов в адрес этого замечательного человека.

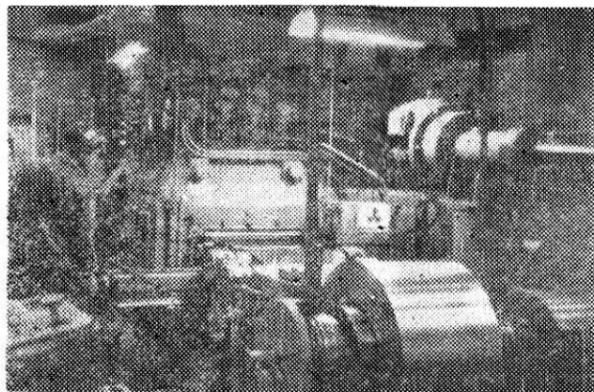
Галина Александровна закончила магнитогорскую фельдшерско-акушерскую школу и поначалу работала в хирургическом отделении стационара медсанчасти медицинской сестрой. А через год ей предложили перейти на работу диетсестрой. На первый взгляд дело это не очень заметное. Но представьте, что в ее ведении и под ее контролем находятся пищеблоку тринадцати отделений больницы. Ей необходимо составить не менее 40—50 ассортиментов блюд ежедневно, к тому же проследить, чтобы все они были приготовлены вкусно и свежими поданы больным.

В 1946 году Галину Алексеевну приняли в ряды коммунистической партии. Появилось больше общественных дел, но со своими основными обязанностями она всегда справлялась как нельзя лучше.

И по сей день Галина Алексеевна Брик на своем ответственном посту — заботится о питании больных. К тому же она член совета ветеранов медсанчасти, ведет работу с молодежью. Ее дела отмечены грамотами, наградами, благодарностями в коллективе, которому она отдала сорок лет своей жизни.

Л. ЯНЧЕНКО,
ветеран труда ММК.

20-валковый стан.



НА РАБОЧЕЙ площадке двадцативалкового стана — образцовый порядок, чистота. Да иначе здесь и нельзя. Уж больно тонкая продукция выходит из-под валков стана. Как-то даже и не вяжется: телевизоры, кинескопная лента — и вдруг прокатное производство; прокатчики — и в чистой спецовке, как электронщики...

Но сами работники отделения давно уже не находят в этом ничего необычного. Для них здесь просто работа — со своими сложностями, проблемами, с особым родом тонкостями. И, пожалуй, наиболее тонкое дело связано как раз не с характером производства, а с тем, что является общим для любого коллектива: с наставничеством, с воспитанием в процессе труда.

Застал я старшего вальцовщика Анатолия Федоровича Малиновского, когда он беседовал с молодым рабочим. Кому, как не ему, лауреату премии имени Ленинского комсомола, ударнику коммунистического труда, умелому организатору и отличному специалисту, пользующемуся в цехе заслуженным уважением, — кому, как не ему брать под свою опеку молодых рабочих? Вот и теперь вижу, как доверительно, по-доброму он что-то объясняет, показывает, растолковывает новичку. Не слышу, о чем они говорят, но вижу, что это не наставления «мэтра», а именно диалог между старшим, опытным рабочим и тем, кто хочет поучиться из его опыта.

Конечно, нетрудно отыскать в работе пареня промахи, а потом взять да и накричать на него, — говорит мне чуть позже Анатолий Федорович. — Но много ли пользы от этого будет? А то еще есть любители чуть что сразу к мастеру бежать да брызгать постоянно, мол, нынешняя молодежь такая — сякая, ничего делать не умеет и не хочет. А того не поймут, что всякому делу обучить сначала нужно, привить любовь к нему, а потом уж и спрашивать.

И не только чисто про-

фессиональная закалка новичка важна наставнику Малиновскому. Он старается прежде всего наладить с подопечным товарищеский контакт. А тонкость здесь в том, что товарищеские отношения между младшим и старшим требуют от последнего куда больше и души, и мысли, чем при обычном «подчиненный — руководитель». Потому что тут идет все на равных.

— Ты новичка изучаешь, а он — тебя, — поясняет Анатолий Федорович. — Вот и стараешься постоянно быть на высоте, чтобы

ТОНКОЕ ДЕЛО

будущего рабочего сложилось верное, без перекосов представление о людях производства. Именно так: постоянно чувствуешь себя представителем его величества Рабочего Класа. А значит, и спрос с себя особенный. Но новичок-то тоже и видит, и мыслит. И в конечном итоге получается, что он эту «особенность» на себя переносит. И старается, что называется, ей соответствовать, подтягивается, намечает для себя не только профессиональные, но и нравственные рубежи.

В свое время на столь же высокие цели наставляли А. Ф. Малиновского его наставники. До сих пор он с благодарностью вспоминает о старших вальцовщиках Александре Николаевиче Голубцове и Николае Михайловиче Сорокине. Это их стараниями в молодом пареняке поселилась вера в собственные способности и умения, привилась на всю жизнь любовь к выбранной профессии, воспиталось верное представление о том, каким должен быть настоящий рабочий и настоящий член товарищества, имя которому — коллектив.

Многими бывшими своими учениками А. Ф. Мали-

новский может по праву гордиться. Среди них такие как С. Г. Харченков, С. П. Николаев, Р. Габадуллин, которые трудятся на разных рабочих местах, но с равным успехом, с непременно коммунистическим отношением к труду, с высокой требовательностью к себе. Есть и сейчас у него ученик, в которого он верит и которому предсказывает большое рабочее будущее — Игорь Филимонов. По словам звеньевых, будущий техник-прокатчик, а пока учащийся индустриального техникума И. Фи-

лимонов проявил себя на практике только с хорошей стороны. Быстро усваивая рассказы и показы наставника, он успел зарекомендовать себя как настойчивый и трудолюбивый ученик. И, что весьма важно для будущего специалиста, он не чурается черновой работы — с удовольствием брался и за мелкую, и за упаковочную машинку.

Краем уха слышал, — говорит звеньевой, — что администрация цеха хочет просить дирекцию техникума направить Филимонова при распределении именно в наш цех. Хорошо, если случится так: отличный прокатчик из него выйдет.

Заканчивая рассказ о наставнике Малиновском, хочу сказать, что в третьем листопрокатном он далеко не единственный, кто сумел вжиться в это тонкое дело, сделать его частью себя. Нынче в цехе ни один новичок не остается без опеки, и абсолютное большинство «опекунов» отлично справляются со своими обязанностями. Что из этого следует? То, что у нас, ветеранов, будет надежная смена.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда ММК.

... СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

О СПЕЦОДЕЖДЕ

«В июле 1983 года я переводом пришел работать в теплофикационное хозяйство УПЖКХ электромонтером. 14 октября, находясь в отпуске, я зашел в бухгалтерию, чтобы выписать требования на теплую зимнюю одежду. Требование на ватную телогрейку мне выдали, а за требованием на валенки велели прийти в ноябре. Я обратился с просьбой к главному бухгалтеру хозяйства, но и тут получил отказ.

Только тогда, когда обратился к председателю цехового комитета тов. Шикиной, мне стали выписывать требование на валенки, но при этом заявили, что на складе мне все равно валенки сейчас не выдадут. Хотелось бы знать, каков порядок выдачи теплой спецодежды.

С. В. Смирнов, электромонтер ТФХ УПЖКХ.

На письмо тов. Смирнова отвечает начальник отдела организации труда и техники безопасности В. А. Щербинин:

Коллективным договором на 1983 год пунктом 9.1.7 на комбинате установлен порядок пользования теплой спецодеждой с 15 октября по 15 апреля.

Тов. Смирнов обратился с требованием на получение спецодежды до наступ-

ления установленного периода носки теплой спецодежды, находясь в очередном отпуске до 27 октября и оформляя отпуск без сохранения содержания на ноябрь 1983 года.

Руководствуясь Правилами бесплатной выдачи спецодежды и спецодежды, в которых указано, что спецодежда является собственностью предприятия и обязанность по ее сохранению возложена на предприятие, бухгалтерия отказала в выписке валенок до возвращения тов. Смирнова из отпуска.

Срок получения спецодежды будет отмечен в личной карточке также в соответствии с этими же Правилами. Требования тов. Смирнова необоснованны.

К XXIII ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ
КОНФЕРЕНЦИИ СОВЕТА ДСО
«ТРУД» КОМБИНАТА

ФИЗКУЛЬТУРНОМУ ДВИЖЕНИЮ — МАССОВОСТЬ!

Спорт на ММК

Сегодня 41 тысяча металлургов являются членами добровольного спортивного общества «Труд». Более восемнадцати тысяч из них занимаются в тридцати спортивных секциях и командах ДСО «Труд» комбината.

3310 человек занимаются в группах ОФТ и ГТО. До 980 человек возросла численность занимающихся в группах «Здоровье».

Еще два года назад на комбинате занимались производственной гимнастикой 3950 человек. Сегодня их число возросло почти в пять раз.

В текущем году на комбинате подготовлено 6 мастеров спорта СССР, 43 кандидата в мастера спорта, 220 перворазрядников, 5300 человек получили массовый разряд, 7200 стали значкистами ГТО.

15 спортсменов коллектива физкультуры ДСО «Труд» комбината стали участниками международных соревнований, 78 — первенства страны. В первенстве РСФСР и ВЦСПС участвовало 84 наших спортсмена, 178 — в первенстве Россовета и центрального совета «Труд». 980 металлургов стали участниками соревнований на первенство области.

Спортивную славу ММК продолжают двукратная чемпионка страны по биатлону Н. Калюжная, серебряный призер зимнего чемпионата страны по легкой атлетике Н. Широков, призер чемпионата СССР по боксу Р. Исмагилов, чемпион ВЦСПС этого года по академической гребле В. Мельхов и многие другие.

Встреча

с хоккеистами
20 ноября во Дворце культуры имени Ленинского комсомола состоится встреча любителей хоккея, болельщиков с хоккейной командой «Металлург», участницей первенства СССР класса «А» II лиги. Приглашаем всех на встречу. Начало в 11 часов.

Все активнее физкультура входит в нашу жизнь, все настойчивее зовут на старты тружеников. Только под знаменем спортивного общества ДСО «Труд» комбината сегодня более 36 тысяч физкультурников. Это люди, для которых занятие спортом стало неотъемлемой частью жизни. Это энтузиасты спортивного движения, ведущие за собой, приобщающие к физкультуре своих товарищей по работе, металлургов.

«Труд». В этом году призером финальных соревнований этого конкурса стал коллектив ЛПЦ № 7. Сегодня на массовые старты собирают всех спортивные праздники цехов и переделов, дни бегуна и лыжника, недели ГТО. Важно, чтобы и в дальнейшие эти старты не потеряли своей праздничности, привлекательности, Отрадно, что в среде

(А. Кардаш), СЦБ (Е. Филимонов), электрохозяйства (В. Тычинин), управления комбината (Е. Кондратьев). Ведущим коллективом в соревнованиях спартакиады на протяжении ряда лет является листопрокатный цех № 7, где председатель совета физкультуры — большой любитель спорта Александр Кулик. Он сумел подобрать хороший

лектив которого был некогда инициатором хороших спортивных традиций. Как показывает опыт, многое в нашей работе упирается в организацию. К сожалению, у нас проводятся порой серые, скучные спортивные мероприятия, не доставляющие радости участникам.

Хочется, чтобы ежегодно множились ряды физкультурников, а поэтому необходимо, как говорится, приблизить спорт к нашему дому, сделать занятия физкультурой потребностью каждой семьи. Эта работа у нас только начинается. И большим подспорьем в этом являются детские клубы по месту жительства, где действует 50 спортивных секций. Работу с детьми мы считаем очень важной. Ведь это наши завтрашние физкультурники, а возможно и олимпийцы. И доброе слово хочется сказать тренерам-общественникам: слесарю аглоцеха № 2 Ю. П. Любичкову, слесарю ВКХ А. Ф. Анисимову, работнику ЖКО № 3 А. И. Кучерову, котлоцисту ПСЦ В. П. Березань, пенсионеру М. К. Сулеме. Это они разжигают в наших детях искру любви к спорту, которую многие проносят через всю жизнь. Побольше бы таких людей, настоящих энтузиастов спорта.

В. КОЛОМИЧУК,
председатель совета
ДСО «Труд» комбината.

МНОЖИТЬ НАШИ РЯДЫ

Приобщить как можно больше металлургов к спорту — именно это было основным содержанием работы совета ДСО «Труд» ММК в отчетный период. За это время проведена большая работа по укреплению цеховых коллективов физкультуры, совершенствованию форм массовой работы на основе комплекса ГТО. Работу по комплексу ГТО совместно с советами коллектива физкультуры организуют на комбинате 95 комиссий, которые возглавляют хозяйственные руководители подразделений комбината. Ежегодно проводятся у нас соревнования по комплексу ГТО, в которых принимают участие около 50 тысяч трудящихся комбината. Большой популярностью среди трудящихся пользуется конкурс «Цех друзей ГТО», организованный областным советом ДСО

тружеников родилась такая добрая традиция, как проведение цеховых соревнований за городом. Вместе с семьями и целыми бригадами выезжают металлурги на природу. Здесь вступают в спортивную борьбу люди самых разных возрастов.

Спортивная активность и зрелость трудового коллектива во многом определяется участием в спартакиаде комбината. Некоторые организационные изменения в ее проведении позволили привлечь к участию в соревнованиях в этом году гораздо больше металлургов. На хорошем уровне прошли спартакиадные соревнования в коллективах рудника (председатель коллектива физкультуры С. Пеленцов), ЦРМП № 1 (И. Тропин), ЛПЦ № 3 (председатель Б. Акимов), ЦРМО № 1 (В. Горбунов), ЦЭС (В. Медведев), КРМЦ

актив, который помогает ему в работе. Показательно, что во внутрицеховых соревнованиях листопрокатчиков в этом году участвовало более тысячи человек, к тому же здесь созданы хорошие команды легкоатлетов, футболистов, многоборцев, лыжников. Секрет успеха листопрокатного цеха № 7 в глубокой заинтересованности и повседневной помощи в физкультурной работе администрации и общественных организаций.

И все же есть у нас цеховые коллективы, где физкультурная работа еле теплится, проводится от случая к случаю, а то и совсем затухает. К таким стоит отнести компрыв цех № 1, РОФ, комбинат питания, РСЦ УПЖКХ, цех водоснабжения, ОАСУП. Очень жаль, что в ряд этих сегодня приходится ставить и доменный цех, кол-

ВОЛЕЙБОЛ

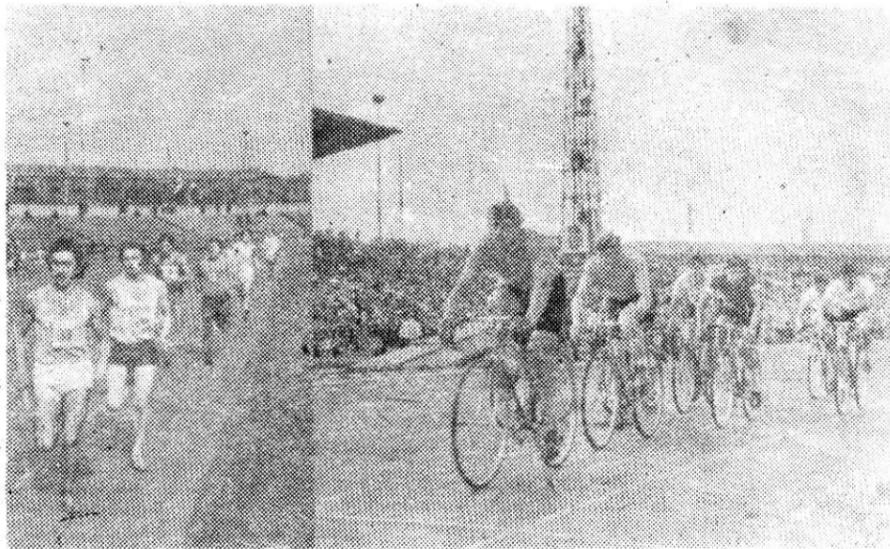
Борьба

продолжается

10 ноября стартовал чемпионат комбината по волейболу среди десяти сильнейших цеховых команд комбината.

Позади остались три тура первенства. Уже определились лидеры. В группе «А» ими стали мартековский цех № 1 и Гипромез, в группе «Б» — доменный цех и управление железнодорожного транспорта. Предварительные игры в группах пройдут до 25 ноября, финальные игры с 26 ноября.

В. ТУРУК,
начальник бюро кадров управления ЖДТ,
судья соревнований.



Сотни рабочих комбината приняли участие в летних стартах спартакиады. Фото Н. Нестеренко.

БОКС

Шесть раз первые

В спортивном зале СГПТУ № 13 проходило первенство города по боксу среди старших юношей. В этих представительных соревнованиях приняли участие 56 лучших юных боксеров нашего города. Команду комбината представляли 14 боксеров. Шестеро из них Л. Махмутов, Ю. Лаптин, С. Курнос, Е. Смирнов, В. Фасхеев, В. Лобач стали первыми призерами соревнований в своих весовых категориях. Самый молодой участник соревнований — наш Е. Кобзев — занял второе место.

А. ТОЛСТОВ,
электросварщик КЭРЦ,
судья республиканской категории.

БАСКЕТБОЛ

И вновь

чемпионы

С 9 по 13 ноября в спортзале ДЮСШ № 5 проходило первенство областного совета ДСО «Труд» по баскетболу среди мужских команд, в котором участвовали спортсмены Копейска, Сатки, Челябинска, Магнитогорска. В первенстве приняла участие также и сборная команда комбината, которую тренирует инженер заводу управления В. Захаров. Ей предстояло в финале соревнований вести спор за звание сильнейшей со спортсменами Челябинского тракторного завода. Во время этой встречи отличились наши игроки В. Захаров, А. Захаркин, А. Великов, Н. Педченко. Первая половина игры закончилась со счетом 35:28 в пользу хозяев поля. Вторая половина встречи прошла более напряженно: только на последних минутах наши баскетболисты сумели увеличить разрыв до 13 очков. Окончательный итог игры 71:57.

А в последнем туре сборная комбината встречалась с командой калибровочного завода и выиграла со счетом 111:89.

Р. ГОРЕШНИК,
слесарь ЛПЦ № 1.



ЧЕТВЕРГ, 17 ноября
Шестой канал
8.00. ВремЯ. 8.40. Лети, наша песня! 9.05. «Молодые». Художественный фильм. 10.30. Документальные телефильмы. 11.10. Концерт. 12.00 и 14.00. Новости. 14.20. «Наследники». Документальный телефильм. 15.10. Концерт ансамбля Чувашской АССР. 15.55. Премьера документального фильма «Судьба моя — в руках народов». 16.15. Встреча школьников с Героем Социалистического Труда бумовым мастером С. Н. Урусовым. 16.55. Шахматная школа. 17.25. Играет Б. Тихонов (баян). 17.45. Ленинский университет миллионеров. «Духовный мир человека. Гражданская ответственность наставников за воспитание молодежи». 18.15.

Сегодня в мире. 18.30. «Палло один на свете». Мультфильм. 18.50. Концерт. 19.15. Премьера телевизионного шестисерийного художественного фильма «Подорожник». 3-я серия. 20.30. ВремЯ. 21.05. «Отчий край». Документальный телефильм. 21.15. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — «Сокол». Передача из Челябинска. 2-й и 3-й периоды. В перерыве (21.50) — Сегодня в мире. Двенадцатый канал
ЦТ. 11.05 и 14.30. Испанский язык. 11.35. Физика. 6-й класс. «Сила, что движет мирами». 12.05. Лирика С. Есенина. 12.40 и 13.40. Зоология. 7-й класс. Развитие рыб. 13.05. Наш сад. 14.05. История. 5-й класс. Мифы Древней Греции. 15.00. В. Гюго. Страницы жизни и творчества. 16.00. «Последний подвиг Камо». Художественный фильм с субтитрами. 17.30. Новости. ЧСТ. 17.40. Концерт для детей. 18.00. Университет экономических знаний. Сохранение затрат ручного

труда — решающее направление роста производительности труда. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» — «Сокол» (Киев). Трансляция из челябинского Дворца спорта «Юность». В перерыве (19.20) — Идут отчеты и выборы в партийных организациях. Беседа с секретарем парткома колхоза имени Куйбышева Увельского района В. А. Кутейниковым и (20.10) — Вечерняя сказка малышам. 21.05. «Ксения, любимая жена Федора». Художественный фильм. 22.25. Челябинские новости. 22.40. Вечерний концерт. 23.00. ВремЯ. ПЯТИНЦА, 18 ноября
Шестой канал
8.00. ВремЯ. 8.40. Веселые старты. 9.25. «Печни-лавочки». Художественный фильм. 11.00. «Несколько дней из жизни бригады». Документальный телефильм. 11.30. Концерт оркестра им. Осипова. 12.05 и 14.00. Новости. 14.20. Пятилетка — дело каждого. Документальные

фильмы. 15.05. Москва и москвичи. 15.35. Самуэль Наприсорнус — Композиция. Исполняет симфонический оркестр Чехословацкого радио. 15.45. Русская речь. 16.45. В гостях у сказки. «Илья Муромец». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Коммунисты «Манометра». Телевизионный очерк. 18.45. Осенний этюд. 18.55. А. Хачатурян — балет «Маскарад». Спектакль Одесского театра оперы и балета. 20.30. ВремЯ. 21.05. «А ну-ка, девушки!» Соревнование работниц сельского хозяйства Горьковской, Вологодской, Московской, Рязанской, Белгородской областей. 23.05. Сегодня в мире. Двенадцатый канал
ЦТ. 11.35. География. 8-й класс. Агрпромышленный комплекс. 12.05. Учащимся ПТУ. Общая биология. Клеточная теория. 12.35 и 13.40. География. 5-й класс. Землетрясения. Вулканы, Гейзеры. 13.05. «Музыка народов СССР». Передача 1-я. 14.10. Поэзия В. Луговского. 14.50.

Английский язык. 15.20. Твоя ленинская библиотека. «Партийная организация и партийная литература». 16.05. Советская пейзажная живопись 20—30-х годов. 16.25. Н. В. Гоголь — «Ревизор». 17.20. Новости. ЧСТ. 18.15. Рекламное обозрение. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Коллектив, проблемы, опыт. «Что может бригада». Киноочерк. 19.05. Шахматы и дети. Наш всеобщ. 19.25. На ваш вопрос, чем вредно ожирение, отвечает профессор Челябинского медицинского института Е. А. Холодова. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.15. Каждый вечер с семи до одиннадцати. 20.50. «Осенним вечером». Концерт. ЦТ. 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. В перерыве — Челябинские новости. 23.00. ВремЯ. 23.35. «Инженер Графтин». Художественный фильм. 00.50. Новости.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив ЦТД выражает соболезнование в связи с кончиной электромонтера цеха Тупонову Леониду Михайловичу по поводу смерти его отца ТУПОНОВА Михаила Ивановича.

Коллектив фасоннолитейного цеха скорбит о смерти ФРОЛУШКИНА Валентина Павловича и выражает соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив ПВЭС глубоко скорбит по поводу смерти ЗАХАРИНОЙ Анастасии Петровны и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойной.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-3з; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.