

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 140 (7032)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 29 ноября 1983 года
Цена 2 коп.

Стабильные успехи

Неудачно сложился ноябрь для обжимщиков первого цеха. К концу месяца из-за нехватки металла коллектив начал «съедать» запас сверхплановой заготовки, обеспеченный прежде. Сейчас только одна бригада — первая — идет с превышением планового задания из смены в смену. Первая бригада — признанный лидер соревнования.

С начала ноября обжимщики этого коллектива сумели до конца минувшей недели прокатать дополнительно к плану 2400 тонн заготовки.

В. ЗИМН,
зам. председателя комитета профсоюза обжимного цеха № 1.

В ЛПЦ № 8 ровно, производительно трудится коллектив первой бригады во главе с начальником смены С. Ф. Васильевым. Труженики этой бригады задают тон на 5-клетевом и дрессировочном станах, в отделочном отделении. На пятиклетевом стане, например, сверх плана за 25 дней ноября выдано 513 тонн продукции. Отличились

Продукция седьмого листопронального цеха идет по многим адресам и везде пользуется большим спросом. Экономичная, высокого качества, она удовлетворяет все требования заказчиков, а производят ее труженики высокой квалификации. Один из них старший вальцовщик стана 1-4 Рафаил Хайретдинович Файзуллин. Ударник коммунистического труда Р. Х. Хайзуллин является культургом бригады. На снимке: Р. Х. ФАЙЗУЛЛИН.

Фото А. Мигрофанова.

Передовой коллектив

старший вальцовщик В. А. Аблицов, оператор В. Т. Колесников. На дрессировочном стане за то же время сверхплановое производство составило 517 тонн во многом благодаря умелой работе старшего вальцовщика А. А. Некурова и подручного вальцовщика

Н. А. Николаева. Наибольшее количество отгруженной дополнительно продукции — также на счет первой бригады. Работу умело организует бригадир В. К. Сухов.

В. СМРНОВ,
председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 8.



Фото А. Мигрофанова.

ТРАМВАЙ ЗИМОЙ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Ежедневно многие тысячи магнитогорцев начинают свое трудовое утро с трамвая. От того, насколько четко он работает, зависит настроение людей и, как утверждают психологи, — производительность труда в начале рабочей смены.

Зимний период — особо ответственная пора для тружеников управления трамвая. Насколько готовы работать трамвайщики в предстоящую зиму? С такого вопроса начал разговор наш корреспондент с главным инженером трамвайного управления комбината Дмитрием Федоровичем СУРОВЦЕВЫМ.

— Пословица «Готовь сани летом...» имеет самое прямое отношение к нам, трамвайщикам. Если еще учесть то, что предстоит перевезти зимой примерно сорок миллионов пассажиров, то станет ясно, что сани эти должны быть всегда на ходу. Еще в мае мы разработали мероприятия, направленные на устойчивую работу трамвайного парка зимой. В основном мероприятия эти выполнены. Подготовлен и сдан по актам готовности к зиме весь подвижной состав, обучен водительский состав, отремонтирована и находится на «линейке готовности» снегоочистительная техника, отремонтированы трамвайные пути, устройства контактной сети и тяговых подстанций.

— Дмитрий Федорович, как вы оцениваете состояние подвижного состава, возможность четкой, бесперебойной работы в зимнее время?

— Несколько слов о масштабах перевозок. Трамвайные перевозки осуществляются по двадцати маршрутам, протяженностью 140 километров.

В год мы перевозим 160 миллионов пассажиров. Это по плечу нашему подвижному составу, который представлен 362 четырехосными трамвайными вагонами, в том числе 223 единицы — новых моделей. Только в этом году замене

но на новые 56 вагонов. Так что, на наш взгляд, подвижной состав готов к четкой, бесперебойной работе.

— Хотелось бы услышать, что предусмотрено для лучшего обслуживания пассажиров, в частности, чтобы в трамвае они не торопились поднимать воротники?

— При подготовке к зиме были уплотнены дверные проемы, отремонтированы сиденья, застеклены окна. Ежедневно на линию выходит 170 поездов, из них 15 поездов старых моделей, не имеющих отопления. Со временем они будут заменены, а пока на дальних маршрутах мы стараемся использовать подвижной состав, оборудованный отоплением.

— Пожалуй, несколько слов о ваших проблемах.

— Хотелось бы иметь, особенно в зимний период, мобильную, хорошо оснащенную технику. Грейдер и снегопогрузчик физически устарели, работают неустойчиво. Не хватает зимних масел, применение заменителей приводит к выходу из строя подшипников ходовых редукторов. Трудностей у нас немало, но свой долг — обеспечить устойчивую работу трамвая, проявлять заботу о пассажирах — мы твердо намерены выполнять.

Беседу записал
М. ГОРШКОВ.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На доменной печи № 4 Коммунарского металлургического завода модернизирована система автоматического распределения природного газа по фурмам. Полностью заменена вся аппаратура системы, при этом обеспечена взаимозаменяемость всех электронных блоков с аналогичными блоками систем на доменных печах № 1, 3, 5.

Внедрение системы позволило повысить эффективность использования природного газа, что обеспечило увеличение производительности печи на 0,3 процента и снижение расхода кокса на 0,15 процента. Облегчен труд газовщиков. Экономический эффект составил 38,2 тыс. рублей в год.

На Горловском коксохимическом заводе внедрена очистка газосборочных свечей на газосборочных коксовых батареях.

Автоматические газосборочные свечи часто забиваются отложениями смолы. Для очистки свечей предложен следующий способ: после снятия торцевой крышки внутрь ее заливают соляное масло и скипидар, в результате смола расплавляется, что облегчает процесс очистки. Применение способа продлевает срок службы автомати-

ческих клапанов газосборочных свечей, обеспечивает ритмичную работу газосборочников и способствует поддержанию в них нормального давления.

На Западно-Сибирском металлургическом заводе внедрена автоматизированная система управления выполнения заказов на металлопродукцию. Она является основной частью центральной системы управления ЗСМЗ, реализует следующие функции: введение фонда данных о потребителях металлопродукции, введение фонда нормативно-справочной информации, формирование и корректировка портфеля заказов на металлопродукцию, распределение квартальных объемов заказов по месяцам поставки, контроль выпуска продукции по сортаменту, по признакам приоритета поставки, по маршрутам и станциям назначения, формирование описей заказов и расходных накладных на металлопродукцию.

Внедрение системы позволило оптимально распределять заказы по месяцам поставки металлопродукции.

На Череповецком металлургическом заводе внедрена машина, предназначенная для очистки горновых

Металлурги Магнитки поддерживают Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова

МЫ — МИРНЫЕ ЛЮДИ

Утро минувшей пятницы было ознаменовано для всего коллектива комбината важным событием — выдчей 400-миллионной со дня пуска первых агрегатов тонны магнитогорской стали. В этот же день было опубликовано Заявление товарища Ю. В. Андропова о том, что Советский Союз вынужден принять ответные меры на размещение американских ядерных средств в Западной Европе. Считаю, что Заявление сделано очень своевременно. Пусть там, на Западе, не думают, будто мы можем оставить без внимания их опасную для нас и для всего социалистического мира вою со смертоносным оружием. В Заявлении подчеркивается, что наши действия — вынужденная мера. Нас и прежде не раз пытались запугать. Что из этого получилось — об этом может рассказать любой учебник истории.

Да, мы мирные люди. Но шантажировать себя не позволим. И пусть наши идейные противники вспомнят один из главных законов физики: всякое действие рождает противодействие. Сталелавальщики Магнитки уже доказали, что они с равным успехом могут выдавать и мирный, и боевой металл.

А. ЧЕРЕПАНОВ,
сталевар мартеновской печи № 31.

СЛОВА УЖЕ НЕ ДЕЙСТВУЮТ

С тревогой следили мы за международными событиями последнего времени. Несмотря на массовые антивоенные выступления, несмотря на протесты широких народных масс правительства ФРГ, Англии и Италии предоставили свою территорию для размещения океанского оружия нападения. Разве Советский Союз им угрожал? Разве мы посягаем на чужие земли и жизни? Что ж, они сами виноваты, что мы вынуждены принять ответные меры. Слова на них уже не действуют, и этот практический шаг поможет унять милитаристские происки. Мне, матери двоих детей, как и моим подругам, будет спокойнее спать, зная, что наши вооруженные силы не слабее западных.

Е. ГОНЧАРОВА,
оператор огнеупорного производства.

ОБЩЕНАРОДНОЕ ДЕЛО

Узнал сегодня из газет о Заявлении Ю. В. Андропова. Очень своевременно! Давно уже стало понятно, что переговоры в Женеве служили американцам лишь в качестве прикрытия для осуществления их далеких от мирных целей задач. И пусть они теперь знают, что никакие политические уловки им не помогут: сделав ядерными заложниками народы Европы, они не останутся в стороне. Наш народ знает, откуда исходит первоочередная угроза, и не оставит это без внимания.

Некоторые говорят, что, мол, от нас, рядовых работников, не зависит ход мировых событий. Это в корне неверно! Если мы будем сильны экономически и в военном плане, империалисты крепко подумают, прежде чем решаться на опасный шаг. А крепить и то и другое мы можем и будем — своим трудом. И мы, ветераны, внесем свой вклад в это общенародное дело.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран труда.

демонтированы и электроприводы с тиристорными преобразователями остались без резерва, что снижает их надежность. В связи с этим внедрен автономный источник питания на базе тиристорного преобразователя типа ЦТВ 6300/1050 с водяным охлаждением. Этот преобразователь при необходимости может питать малые электроприводы первой непрерывной группы клетей и большие второй непрерывной группы. Кроме того, он выполняет функции резервного источника для системы УРВ-Д.

В результате внедрения тиристорного преобразователя улучшены условия труда 8 рабочим, получен экономический эффект около 43,0 тыс. руб.

На Северном ГОКе изменена конструкция лифтеров № 1 и № 2 загрузки мельниц ММС 90×30А. Геометрическая форма лифтеров учитывает характер их износа: в месте интенсивного износа — толщина лифтеров увеличена, в месте незначительного износа — толщина лифтеров уменьшена. Благодаря внедрению лифтеров модернизированной конструкции срок службы лифтеров увеличился и получен экономический эффект около 51 тыс. рублей в год.

На Коммунарском металлургическом заводе при модернизации главных приводов горизонтальных клетей на стане 600 ртутные выпрямители полностью

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

Вообразите себе длинный железнодорожный состав из трех тысяч вагонов. Столько вот «посуды» понадобилось под сверхплановую руду, добытую коллективом коммунистического труда рудника за десять месяцев. Еще 25 октября на таном гигантском поезде горняки «въехали» в год восемьдесят четвертый.

Загрузить и сформировать такой поезд было нелегко. Участки рудника разбросаны в радиусе двадцати километров. На горных работах сочетается применение железнодорожного и автомобильного транспорта, а в этом свои трудности. Появилась, например, дополнительно целая служба по уходу за автодорогами, а штатов ведь нам никто не добавил. На руднике Малый Куйбас на отвалах заняты планировкой породы бульдозеры. Нет им, этим выносимым машинам, ни минуты покоя. Ресурс их работы не бесконечен, требуются запчастки. Ну, а это уже проблема. И все-таки человеческий фактор остается на первом месте. На начало этой пятилетки пришелся шиковый уход

ВСТУПИЛИ В ВОСЕМЬДЕСЯТ ЧЕТВЕРТЫЙ

КОММУНИСТЫ И ПРОИЗВОДСТВО

горняков военного поколения на заслуженный отдых. Партийное бюро совместно с хозяйственным руководством, предвидя это, загодя готовили кадры. Через профессионально-техническое училище подготовили кадры экскаваторщиков, готовили кадры горняков через индивидуальное обучение, всячески поощряя эстафету горняцких династий.

Сегодня за управлением горных машин процентов на семьдесят — молодежь.

Один из основных участков на руднике — экскаваторный. Здесь особенно заметна смена поколений, и это накладывает на партийные группы особую заботу.

У горняков славные трудовые традиции. Сохранить и приумножить их — задача партийного бюро, партийных групп, профсоюзного актива.

В любом деле, за которое агитируешь, надо подавать личный пример. По мнению партийного бюро, пример для подражания пода-

ют партийные группорги бригад экскаваторного участка.

Николай Александрович Черкасов — партгрупорг первой бригады. Волеет за честь бригады, как за свою собственную. Долгое время результаты работы этого коллектива на руднике Малый Куйбас были хуже, чем в других бригадах. Черкасов «раскопал», что их бригаде постоянно недодают положенное в смену количество БелАЗов. Поднял шум, дошел до начальника рудника. Положение исправили, бригада стала занимать призовые места.

Машина Н. А. Черкасова ведет работу на экскаваторном отвале. Охотников до нее немало. Дело монотонное — покурить некогда. Состав за составом сваливают вниз рыхлую породу поезда, породу эту ковш за ковшом надо перелопатить в отведенное место. С работой экскаваторщик справляется хорошо, успевает готовить фронт своим коллегам.

— Жесткий мужик, — говорят об экскаваторщике, партгрупорге второй бригады Иване Филипповиче Разине.

Но в смене уважают его за прямоту, принципиальность. Как-то в праздничные дни с питьевой водой перебои случились. Иван Филиппович до парткома дошел. Наказали за них кое-кого, зато порядок восстановили. В этом году экскаваторщик Разин отгрузил сверх плана 14 тысяч тонн горнорудной массы.

Мы уже как-то на руднике привыкли, что третья бригада по результатам работы — всегда первая. В бригаде каждый третий — коммунист. Любой собой в работе служит предметом обсуждения на собрании партийной группы. Партгрупорг Владимир Иванович Стишковой, как часто у нас говорят, экскаваторщик экстра-класса. Трудится он уже в счет января восьмидесяти четвертого. Если перелистать протоколы партийных собраний, то почти

на каждом из них в числе выступающих значится Владимир Иванович.

Не любит он выступлений прилизанных, не конкретных. На одном из собраний Стишковой критиковал своих коллег за низкую культуру горных работ, в частности за то, что засыпают рыхлой породой основания контактных опор. Руководство рудника на это выступление среагировало немедленно — на другой же день вышло распоряжение по созданию школы передового опыта под руководством Стишковой.

Некоторые подтрунивали: «Ну что, докритиковался, поди теперь, докажи свои способности». Владимир Иванович ходил от экипажа к экипажу, подолгу наблюдал за работой своих коллег. Не лез в душу экскаваторщику со своими замечаниями, а садился за управление машиной сам. С зубьев ковша почти не летели комья по-

роды, а скорость погрузки вагонов была не меньше обычной. После дружеских советов и практического показа приемов работы культура горных работ в бригадах намного повысилась.

Сколько знаю Бориса Ивановича Кулакова, всегда он у нас в партийном активе — то член бюро, то член парткома. Привыкли мы и к тому, что вот уже больше десяти лет он в бригаде партийный группорг.

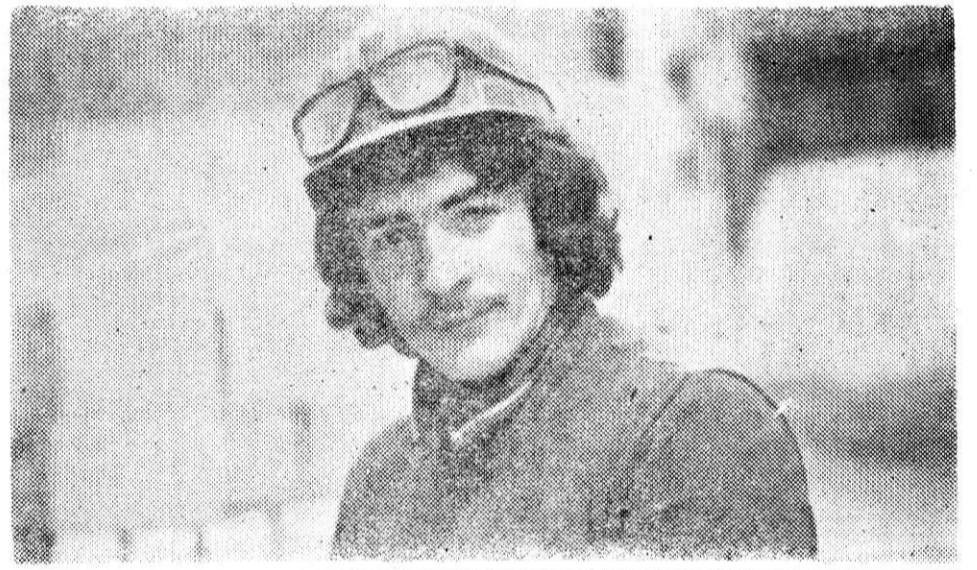
Бригада номер четыре, где он работает, в этом году выдала 50 тысяч тонн руды сверх плана. По своим трудовым показателям Кулаков уже встретил новый, восьмидесяти четвертый год.

Коллектив коммунистического труда рудника под руководством партийной организации, под воздействием личного примера коммунистов будет умножать и в четвертом году одиннадцатой пятилетки сверхплановый счет магнитогорской руды.

Г. КУРСЕВИЧ,
секретарь партийной организации рудника.

В коллективе огнеупорного производства работает много молодежи, которая, перенимая опыт ветеранов, добивается высоких показателей и вносит весомый вклад в выполнение социалистических обязательств, принятых на третий год одиннадцатой пятилетки. Здесь в числе передовиков называют сортировщика продукции Рината Альхамова, который завершил годовое задание еще в сентябре и сейчас трудится в счет будущего года.

На снимке: Р. АЛЬХАМОВ.
Фото Н. Нестеренко.



УЧЕБА ПАРТИЙНЫХ И ПРОФСОЮЗНЫХ АКТИВОВ

ПО ОБШИРНОЙ ПРОГРАММЕ

Партком комбината организовал обучение секретарей цеховых партийных организаций и производственных парткомов. Оно проводилось по обширной программе.

В соответствии с ней на первый семинар были привлечены все секретари. Они прослушали ряд актуальных выступлений по организации партийной работы.

О работе хозяйственного и партийного руководства комбината по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров и задачах по ее улучшению рассказал заместитель ди-

ректора комбината А. Н. Цыкунов. Результатам экономической деятельности коллектива комбината в 1983 году и задачам по ее улучшению в 1984 году посвятил свое выступление заместитель директора комбината Ю. В. Левин. Секретарь парткома В. С. Федосеев подробно остановился на формах и методах работы комиссий парторганизаций по осуществлению контроля деятельности администрации и на задачах по улучшению руководства этими комиссиями.

Во второй и третий день семинар проводился с впервые избранными в нынеш-

нем году секретарями. Он в основном был посвящен организации идеологической и организационно-партийной работы партийных организаций, партийной учебы и политической агитации, лекционной пропаганде и идеологической работе в свете требований июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Было рассказано также о работе по отбору в партию и воспитанию молодых коммунистов, подготовке и проведению партийных собраний и ведению партийного делопроизводства.

Завершающим этапом учебы были практические занятия и обмен опытом непосредственно в бюро партийных организаций ряда цехов и в производственных парткомках.

Цели по мобилизации трудящихся на выполнение плана и обязательств в 1984 году. По этому вопросу перед председателями выступил директор комбината Л. В. Радюкевич. Участники семинара прослушали ряд выступлений о направлении работы профсоюзных комитетов и его актива в воспитании трудящихся и подрастающего поколения, по проверке выполнения коллективного договора.

Состоялся обмен опытом работы цеховых комитетов профсоюза по укреплению дисциплины, организации социалистического соревнования и оздоровлению трудящихся. С сообщением выступили председатели комитетов профсоюза цехов: обжимного № 1 — Ю. П. Косилкин, механического — В. В. Москвитин и первого атомлазерного — Д. Ф. Любов.

ков, В. З. Близнюк и Л. М. Пономарев.

Большое внимание было уделено трудовому законодательству, контролю за его соблюдением и совершенствованию работы профсоюзных комиссий по охране труда. Участники семинара прослушали инструктивные выступления начальника бюро юридического отдела комбината А. К. Поздняк, заместителя председателя профкома Л. И. Маркелова и получили ответы на многие встречающиеся в практике работы вопросы.

Последующие два дня семинар проводился для всех председателей комитетов. Главное внимание было сосредоточено на задачах профсоюзной организа-

ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

Профком комбината провел семинар с председателями цеховых и производственных профсоюзных комитетов. Первые три дня проводились занятия с вновь избранными председателями.

Они изучали актуальные вопросы производственно-массовой, экономической и организационно-массовой работы комитетов. Рассматривали рекомендации по правильному расходованию средств социального страхования и улучшению жилищно-бытовых условий трудящихся. По этим вопросам семинар проводился для всех председателей комитетов. Главное внимание было сосредоточено на задачах профсоюзной организа-

назначены конкретные мероприятия по устранению недостатков. Например, проводятся собрания с повесткой дня: «Эффективность бригадной формы организации труда», где высказываются и обсуждаются все проблемные вопросы. Также

принято решение, что на участке наждачной зачистки оценку качества труда каждого производят бригадир совместно с профоргком.

А. МОРОЗОВ,
начальник цехового участка № 9.

ТЕМЫ ПОЛИТИНФОРМАЦИЙ НА ДЕКАБРЬ

I. ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА

1. СССР — могучий оплот ленинской дружбы народов. (К дню образования Союза Советских Социалистических Республик).

Ю. В. Андропов. Шестьдесят лет СССР. М.; Политиздат, 1982, с. 30.

К. У. Черненко. Шестьдесят лет братской дружбы народов. Проблемы мира и социализма, 1982, № 12.

М. Морозов. Торжество ленинской национальной политики. М., Знание, 1983, с. 64.

В. Есаков, А. Ненаров. Советская культура — сплав духовных достижений народов СССР. М., Знание, 1982.

2. Соревнование — поиск и творчество.

А. Будылин. Экономическое мышление: формирование нового типа. Политический информатор, 1983, № 21.

Л. Гольдин. Стимулы новаторства. Коммунист, 1983, № 16.

В. Любичский. Соревнование — новые горизонты. Агитатор, 1983, № 22.

II. ЭКОНОМИКА

1. На уровень заданий пятилетки.

Ударный труд венчает год. Труд, 1983, 20 ноября. Преодолевая диспропорции. Правда, 1983, 21 ноября.

Цель коллектива — рубеж пятилетки. Экономическая газета, 1983, № 47, стр. 9.

2. Школа труда и воспитания.

Возрастные роли трудовых коллективов (методическая разработка общества «Знание»).

Н. Королев. Важный фактор развития трудовой активности. Партийная жизнь, 1983, № 21.

Ю. Чаплыгин. Ключевая экономическая задача. Политическое самообразование, 1983, № 10.

III. МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

1. За мир на земле.

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова. Агитатор, 1983, № 21.

Г. Локшин. Народы требуют мира, отстоять будущее. Агитатор, 1983, № 22.

Ю. Рахманинов. В интересах мира и сотрудничества в Европе. Коммунист, 1983, № 16.

2. Уроки истории вопреки.

В. Долгов. США — Никарагуа. Эпизоды тайной агрессии. Новое время, 1983, № 47.

Д. Муравьев. Гренада — жертва агрессии империализма США. Коммунист, 1983, № 16.

Военный блок США, Японии и Южной Кореи. За рубежом, № 47, стр. 14—15.

IV. КУЛЬТУРА, КОММУНИСТИЧЕСКАЯ МОРАЛЬ

1. Природа: знать, любить, беречь.

В. Захаренков. Природа — наш общий дом. Агитатор, 1983, № 22.

В. Молчанов. Неожиданная война против природы. Агитатор, 1983, № 22.

Г. Подгурская. Земля остается зеленой. Знание, 1983, № 4.

2. Атеизм и современная идеологическая борьба.

Э. Филимонов. Некоторые вопросы атеистического воспитания. Агитатор, 1983, № 22.

Е. Медведева. Почему сохраняется религиозность среди молодежи. 1983 (лекция).

А. Абрамов. Задачи атеистического воспитания на современном этапе. 1982 (лекция).

П. Курочкин. Убежденность. Наука и религия, 1980, № 1, стр. 2—4.

Кабинет политпросвещения парткома.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

В ответ на критическую статью «КТУ: за и против» от 24 сентября, сообщая, что данная статья проработана в коллективах бригад цеха и

«КТУ: ЗА И ПРОТИВ»

Как много хочется успеть

Уж что имел в виду Виктор Александрович Лесин, начальник ЦПС, назвав стриппер целым заводом? Может быть, огромную пропускную способность стрипперных отделений — почти 16 миллионов тонн стали или оснащенность этих участков — только там работают уникальнейшие трехоперационные краны. Однако в этом определении послышалось мне и другое: стрипперное отделение — это то место, где итожится труд сталеплавателей и закладывается основа будущих успехов (или неудач) прокатчиков. Одним словом, ответственный участок, и потому значимостью своей под стать целому производству.

И вот, случилось года два назад, что именно на этом вот важном участке застопорилось. Во втором стрипперном отделении четвертая бригада изо дня в день, из месяца в месяц, выражаясь языком подготовителей составов, гнала холодняк, иными словами, получали обжимчики остывшие до 800—815 градусов слитки. Поправить дело взялась комсомольско-молодежная бригада Владимира Коногорова.

...Скуп начальник цеха на похвалу. Казалось бы, ну что ему еще надо: и температуру слитков подняли более чем на 20 градусов и план постоянно перевыполняют. А вот поди ж ты, опять недоволен. Вот и на сегодняшнем сменном-встречном вновь Коногорову «влетело»:

— Неужели тебе, Володя, не стыдно, такой детина (а Коногоров и впрямь сложения богатырского — кося сажен в плечах) Рунчаку уступил.

А что уступил-то, спросите, и сколько? Два градуса. У бригады Н. Н. Рунчака рекордный показатель — 840 градусов. Какой пустяк, скажет несведущий. И только тот сможет понять цену каждого сэкономленного градуса тепла, кто денно и нощно ведет за него сражение. И понятно только им, что, вопреки законам физики, зависит эта самая температура от количества соли на рубашках, от силы рук и быстроты ума человека.

А то, что бригаде «старичков» уступили, обидно, конечно. Но себя ребята из бригады Коногорова не оправдывают. Значит, сами что-то упустили и где-то может быть, зря пренебрегли опытом «стариков». Только одной молодостью да силой успеха не добьешься. Да и в руководителях Коногоров недавно, год всего. А что ему нравится в его сопернике Николае Николаевиче Рунчаке, так это то, что умеет он с людьми ладить. У самого Владимира отношения, взять хотя бы с теми же железнодорожниками, не сказать чтобы плохие, но словно неровные. Вот и с ребятами крут бывает. А ребята — они что, понимают бригадира и, не боюсь этого слова, уважают, как старшего, хотя лет им почти поровну. Да и как не уважать. Раньше работал Коногоров в бригаде Чистякова. Коллектив славный, на весь цех известный как сильнейший. И почет был, и на зароботки в бригаде не жаловались. И надо же такому случиться, что перешел Владимир в другую бригаду, из передовой — в отстающую. И какими калачами заманили туда Коногорова? Оборудование — старье, коллектива, по сути, нет совсем — надо новый сколачивать. Одним словом, по всем статьям худший. Спрашивая сейчас об этом Владимира, я, признаюсь, заранее предвижу, каким будет ответ: «Захотелось, где потрудней». А догадываюсь об этом потому, что знаю, в цехе считают: Коногоров никогда не искал места потеплее и полегче. Вот и здесь не было все просто. Только поздно отступать — решили с ребятами бригаду в первые вывести. А их подводить нельзя, свои они до мозга костей. Взять хотя бы того же Сергу Лапши-

на, машинист он толковый, умница и симпатяга-парень. Это он сам попросился в бригаду. Раньше на складе холодных слитков работал, там работа по сравнению со здешней — цвечочки. Сам пошел на трудности. Или Юра Семенов — подвижный, юморной, так иногда подденет, все от хохота покатыся. А обиды нет — свойский он. Он единственный машинист крана из той самой бригады, которая завалила дело. Но только его одного тогда и оставили здесь. А это что-нибудь да значит. Оба они давно уже считают себя старожилками. И в цехе они давно, и лет им — под тридцать, и учениками уже обзавелись. Это Володя Юрьев и Саша Тюльпин, как его называют «просто Шурик». Парни работящие, хотя в технике разведения слитков заметно уступают своим старшим товарищам по бригаде. У тех и минуты не проходит — стоит на платформе переливающейся, как янтарный, слиток. Если не «схалтурят» маргеновцы, не дадут приварку, за 20 минут две плавки разведывают. И уж если продолжать, говорить языком цифр, за смену по двадцать плавков «разведывают», а по норме предусмотрено шестнадцать с половиной.

— А можно ли еще быстрее работать? — спрашиваю я.

В ответ улыбаются ребята: техника, мол, уже на пределе. Вот если бы... А сколько у них этих «если». Если б составы приходили почище, да если б на блюминге побыстрее поворачивались, да если б... Одним словом, становится ясно, что в себе парни уверены, лишь бы смежники не подводили. А по этому поводу имеются у них свои особые соображения: создать бы хоть небольшую комсомольско-молодежную цепочку мартен № 2 — стриппер — блюминг № 2. Тогда бы легче работалось. Залил маргеновец лафет — на комсомольское собрание его, сами задержали состав или подали его обжимникам холодным — к ответу. И еще хотелось бы ребятам из бригады Коногорова, чтобы появилась в цехе хотя бы еще одна комсомольско-молодежная бригада.

— А как же Рунчак, как те два недостающих градуса, — спрашиваю их, — еще не догнали, а уже готовь вам новых соперников. Или чувствуете, что стариков не достать, так с молодежью легче будет?

Обижаются ребята, задело, значит, за живое. «И догоним, да еще перегоним, а там, может, и на рекорд замахнемся. Все успеем», — сказал мне на прощанье бригадир.

В это хочется верить.

Т. ГЕРАСИМОВА.



ЗА СТРОКОЙ
СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Первым пунктом в повышенных социалистических обязательствах коллектива второго обжимного цеха на 1983 год записано: годовую программу по объему производства завершить к 30 декабря. Заканчивается ноябрь, до конца года осталось чуть больше месяца, и мы, к сожалению, вынуждены констатировать, что накопили пока лишь солидную задолженность — отстали от плана на 56 тысяч 132 тонны.

Таков был результат работы за девять месяцев. В октябре и ноябре суточное производство выровнялось и идет в пределах плана, а производство в горячий час даже несколько выше: вместо плановых 523,7 тонны мы производим 523,9 тонны проката в час. Но общей картины это не меняет, и наш долг остается на прежнем уровне.

Плохую услугу коллективу второго обжимного цеха оказали в начале года доменщики и маргеновцы — ощущалась постоянная нехватка металла. Но в таких случаях мы привыкли искать все-таки субъективные причины отставания, считать собственные недоработки. Их хватает.

Прежде всего это частичная потеря технологии на многих участках цеха, и, в первую очередь, в начале технологической цепи — на участке нагревательных колодцев. Здесь отмечены снижение производительности дисциплины, подчас не совсем добросовестное отношение отдельных

рабочих к своим непосредственным обязанностям. Это и повлекло за собой снижение сохранности нагревательных средств, перерасход огнеупоров.

Сейчас на помощь к нам пришли представители науки, в частности, второй месяц активно работает совместная служба из представителей центральной лаборатории комбината, лаборатории КИП и автоматике, технодела и теплотехнической лаборатории.

Другая причина отставания, считаем мы, в частичной смене кадров. Ушли на пенсию отлично знающие свое дело работники, на их место пришла неопытная молодежь. Это дало увеличение аварийности, а соответственно брака, снижение производства.

Было упущено какое-то важное звено в воспитательной работе. Это отразилось и на показателях трудовой дисциплины.

Нельзя сказать, что воспитательная работа не велась совсем, но, видимо, не смогли мы дойти до каждого, вели разговор с людьми в общем; на сменно-встречных, рабочих, профсоюзных собраниях. Люди смутно представляли истинное положение дел в цехе, не знали, какие обстоятельства мешают коллективу работать хорошо.

Со второй половины сентября мы полностью перестроились. Теперь упор делается именно на индивидуальную работу с людьми. Причем ра-

бота ведется систематически, в ней участвуют все: от начальника цеха до актива бригады.

Некоторых рабочих приходится переубеждать, обращать внимание на проблемы, ранее их не волновавшие. Например, говорит мне однажды один из рабочих — а какое отношение я имею к экономии горюче-смазочных материалов? Пришлось буквально по полочкам разложить ему всю механику подсчета общих цеховых результатов труда, объяснить, как складывается его же зарплата. Кажется, человек понял...

Работаем мы трудно, но все же закончить разговор мне хочется хорошим. В октябре коллектив второго обжимного цеха завоевал первое место по комбинату с присуждением переходящего Красного знамени за экономию металла и энергоресурсов. Только от выборочной зачистки мы сберегли за десять месяцев года более восьми тысяч тонн металла — это при обязательствах на год в 9000 тонн. Хорошо идут у нас дела по экономии топливно-энергетических и сырьевых ресурсов и в текущем месяце.

Коллектив во втором обжимном цехе работоспособный, в его силах найти внутренние резервы и к концу года стабилизировать работу.

Ю. РУСАКОВ,
секретарь партийной организации
второго обжимного цеха.

ПРИЧИНЫ ВНУТРИ КОЛЛЕКТИВА

За безопасность на дорогах

В Магнитогорске сегодня насчитывается свыше 50 тысяч транспортных средств. Поэтому, чтобы на дорогах и улицах города был порядок, нужно всем участникам движения прежде всего знать и выполнять правила дорожного движения.

За десять месяцев года в Левобережном районе зарегистрировано 120 дорожно-транспортных происшествий (ДТП), в которых 106 человек получили травмы и 9 погибли. При этом пострадал 21 ребенок.

Анализ ДТП убеждает, что по сравнению с прошлым годом водители стали быстрее ездить — отмечено 17 случаев превышения скорости движения при семи таких же случаях в прошлом году. Стали нарушаться правила очередности проезда перекрестков; пешеходы — более невнимательны и торопливы: в три раза возросло количество переходов улицы в неустановленном месте, на два случая больше переходов дороги перед близко идущим транспортом, в два раза чаще пассажиры стали входить и выходить из автобусов и трамваев, не дожидаясь остановки.

Безопасность движения, в первую очередь, зависит от водителя. От того, насколько хорошо владеет он мастерством вождения, добросовестно проверяет машину перед выходом на трассу, насколько дисциплинирован в рейсе.

Чаще, чем в 1982 году, становятся виновниками до-

рожных аварий водители автотранспортного цеха, управления благоустройства, управления трамвая.

Причина? Прежде всего — это слабый контроль за работой водителей в названных предприятиях. В управлении трамвая, например, очень несерьезно относятся к предрейсовому осмотру водителей. И это часто приводит к авариям. Так, 12 сентября водитель трамвая Тарасенко в пять часов утра задремала и совершила наезд на стоящий впереди трамвай и сама получила травму. А ведь перед выездом из парка она проходила медицинский осмотр, и медики должны были обратить внимание на состояние водителя.

В автотранспортном цехе комбината немало хороших, дисциплинированных водителей. Тем не менее, в Левобережной госавтоинспекции сложилось мнение, что в цехе недостаточно последовательно занимаются воспитательной работой с теми, кто садится за руль. Доказательством тому — целый ряд аварий, совершенных работниками цеха.

9 октября водитель В. Котиков, направленный на сельскохозяйственные работы, самовольно уехал из совхоза. В городе он пьянствовал. В состоянии опьянения средней тяжести выехал по личным делам в сторону Банного озера. В 13.00 на трассе Магнитогорск—Банное озеро Коти-

ков столкнулся с рейсовым автобусом, причинив при этом травмы трем пассажирам.

Другой работник автотранспортного цеха, водитель А. Будилов, в негрезном состоянии сел за руль машины своего отца и на улице Московской наехал на троих пешеходов. Будилов скрылся с места происшествия, даже не попытавшись оказать помощь пострадавшим по его вине людям. В результате двое пешеходов скончались от травм. Против Будилова возбуждено уголовное дело. Но разве это облегчит боль людям, понесшим тяжелую утрату?

Работники госавтоинспекции ведут большую воспитательную и профилактическую работу. Вместе с водителями — мастерами своего дела — они служат государственным интересам, стоят на страже здоровья и безопасности людей.

Иногда водители ворчат: останавливают инспекторы без видимой причины. Но забывают при этом, что причина — то или иное на первый взгляд, мелкое нарушение правил дорожного движения. Превысил, скажем, водитель скорость движения — наша задача установить: а не сидит ли за рулем пьяный. Согласитесь: поздно устанавливать это, когда авария уже совершена. Ее надо предотвратить.

В деле организации без-

опасного движения немалая роль принадлежит службам, которые отвечают за состояние дорожного хозяйства. В ноябре вся техника должна быть готова к уборке снега, все службы должны быть на чеку. Однако снег застал врасплох наших коммунальщиков. До сих пор ни одна улица в Левобережном районе не очищена до асфальтового покрытия. Много техники неисправно, не запасаено и нужное количество противоскользящей крошки. У коммунальных служб сегодня есть целый ряд организационных недоработок. Скажем, управление благоустройства ММК не использует патрульную очистку дорог круглогодично, слабо работают здесь транспортные комплексы.

Подчас сложные условия движения на улице создают службы, от которых, казалось, участники движения не зависят. Образовался прорыв в пожарно-питьевом водопроводе, пересекшем улицы Пушкина, Кирова, Маяковского, а аварийная служба водопроводно-канализационного хозяйства ММК вовремя не устранила неисправность. Образовался скользкий ледяной покров сразу на трех улицах с интенсивным движением транспорта, создавая постоянно действующая аварийная ситуация.

В. ПОСТЕЛЬНИКОВ,
начальник ГАИ Левобережного РОВД.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Труженики цеха металлургических изделий производства товаров народного потребления выпускают продукцию, идущую в различные уголки страны и пользующуюся большим спросом населения. Здесь трудится дружный коллектив, стремящийся увеличить выпуск и улучшить качество изделий. В числе передовиков здесь называют шtamповщицу Надежду Алексеевну Розонову. Почти ежедневно полторы нормы — таков ее вклад в дело коллектива. Ударник коммунистического труда Н. А. Розонова награждена медалью «За трудовое отличие».

На снимке: Н. А. РОЗОНОВА.

Фото Н. Нестеренко.

2. НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ...

ЕСЛИ ВЗЯТЬСЯ ВСЕМ ВМЕСТЕ

— Да что же это такое будет, если все женщины начнут рассиживаться по клубам? — такое, прямо скажем, безапелляционное заявление услышала от одной работницы, когда пришлось ходить по некоторым цехам в поисках ответа на вопрос: нужны ли нам женские клубы?

Что я могла ответить женщине, ведь услышанное от нее не лишено житейской правды. Сама жизнь распорядилась так, что женщина — хранительница домашнего очага, а сейчас она еще и равноправный член трудового коллектива. Но согласитесь, что ограничивать свою жизнь рамками работы и кухни, по меньшей мере несправедливо.

Несколько месяцев назад довелось мне побывать в цехе эмальпосуды. Там состоялся разговор со старшей работницей цеха Анной Дмитриевной Голубевой: «Мы-то уже староваты стали, но вот смотрю я на наших молодых девчат, чем живут они кроме работы, и оказывается, что неинтересно им,

скучно».

Тогда не было речи о клубах для женщин, целью моего визита было другое — художественная самодеятельность. Но разве это не продолжение того разговора? И разве по сути это не одно и то же: в нашей производственной круговерти нужна отдуштина: то ли это будет коллектив самодельности, то ли кружок кройки и шитья, или тот же самый женский клуб. Дело не в названии — в сути. Помнится, года полтора—два назад в электроремонтном цехе как будто начали создавать какое-то подобие женского клуба. Замысел, к слову сказать, так и остался в воздухе. Тяжелым оказалось на подъем это дело. Трудно не согласиться с тем, что задача эта не из легких, усложняется она еще и тем, что клуб должен стать организацией близких по ин-

тересам людей, а не некоей фирмой, под ярлыком которой можно провести беседу или организовать работу выездного ателье. В том, может быть, и главная ошибка организаторов клуба для женщин локомотивного цеха, с которого начался наш разговор, что не сумели найти ту общую точку, в которой пересекались бы интересы десятков людей.

К сожалению, у нас пока нет хороших примеров деятельности женских клубов в условиях производства. Непросто сказать, каким он будет. Но имеем мы определенный опыт, какими не должны быть эти клубы. И он-то учит нас, что не должен быть клуб делом одного человека, каким бы большим энтузиастом он ни был. Не совсем понятна позиция некоторых руководителей общественных организаций, в том числе ло-

комотивного цеха, открывающихся от женских клубов, как якобы от организаций сугубо определенного слоя работников цеха.

Не стоит забывать, что существует и другая сторона, пусть это не покажется банальным, — моральная. Нет большого секрета в том, что в коллективах, где работает большинство женщин, отношения между ними складываются подчас не очень просто, если не сказать большее. Так, может быть, проведенное совместно время вне производственных отношений поможет людям полнее узнать друг друга, выявить общие интересы и увлечения.

Чтобы увидели женщины в своих подругах не только операторов, эмальпосудчиков, наматчиц, а умелых мастериц, кулинаров, талантливых людей. Такой

клуб на голом месте не создается, поэтому, может быть, стоит для начала поднять на должный уровень работу женских комиссий.

Чтобы не быть голословной, приведу только один пример. В нашей долгой и, надо сказать, очень откровенной беседе председатель женсовета электроремонтного цеха Александра Ивановна Попова призналась, что деятельность комиссии подчас сводится только к чтению лекций и беседам на женскую тематику. И, к сожалению, это не единственный случай, когда за формой, названьем — работа среди женщин — не имеется определенного содержания. К слову сказать, руководители профсоюзной и комсомольской организаций (благо женщины) ЭРЦ очень живо откликнулись на предложение попутаться, несмотря на многие трудности, создать-таки у

себя в цехе клуб.

Как о вполне осуществимом говорит о женских клубах председатель женсовета комбината И. А. Варанкина, важно только, чтобы они не жили сами по себе, считает она.

И коль скоро зашел разговор о создании клубов как о деле реальном, то следует подумать о руководстве ими. До сих пор не особенно большой интерес к ним проявляли руководители общественных организаций, в том числе и женских, выше цехового уровня. Ведь как зачастую цеховики считают: делаем то, что требуют. К сожалению, подобной работы среди работниц никто особо и не требует, во всяком случае относительно женских клубов. А если спросить, помочь, то может и получиться. И это делать необходимо.

Ведь не может существовать стабильно трудовой коллектив, объединяемый одними только производственными проблемами и задачами...

Т. ТРУШНИКОВА.

ДЕЛОВЫЕ ИГРЫ

Во Дворце культуры имени Ленинского комсомола состоялся вечер «деловых игр». «Деловые игры» — это новая форма работы, которая используется для пропаганды каких-то знаний. Данный вечер был посвящен пропаганде правовых знаний. Участникам его — жителям интерната молодых рабочих — пред-

лагалось разыграть определенную ситуацию (одну из тех, с которыми приходится сталкиваться правовым органам) и дать ее правильное решение. Арбитром выступал следователь Ленинского РОВД Г. В. Козлов. В этот вечер молодые рабочие ощутили себя в роли судей, следователей, криминалистов. Деловые игры хо-

тя и считаются играми, но ставят перед участниками серьезные задачи, заставляя задуматься над конкретными проблемами. В будущем работники Дворца предполагают проводить «деловые игры» по технике безопасности, эстетике поведения.

Ю. ГАРНЕЦ,
слесарь локомотивного цеха ЖДТ, член культурного совета интерната молодых рабочих № 2.

Хоккей

23, 24 ноября первые игры на своем поле «Металлурга» открыл хоккейный сезон в Магнитогорске. Наша команда принимала «Спутник» из Альметьевска. Гости смело боролись за победу, играли четко, слаженно. И в этом, надо сказать, выглядели предпочтительнее нашей команды, в игре которой, особенно поначалу, трудно было усмотреть какую-то логику. И все же первая шайба была за нашими хоккеистами. Ее забросил капитан В. Сухов, используя численное преимущество металлургов. Через три минуты примеру капитана по-

ДВЕ ПОБЕДЫ

следовал В. Исаков, и за воротами гостей во второй раз вспыхнул красный свет. Но до конца периода гости сумели сократить разрыв в счете. Красивую комбинацию с помощью П. Моисеева и Ю. Шпигало разыграл во втором периоде В. Сухов. И третья шайба поразила ворота гостей. За 8 минут до конца матча гости еще поразили ворота «Металлурга». Со счетом 3:2 — выиграли наши земляки.

5:0 — таков итог второй встречи со «Спутником». Он говорит сам за себя. И все же это не значит, что

соперники играли слабо. Просто наши хоккеисты, что называется, «обрили игру». Они действовали смело, решительно, чувствовалось, что каждая заброшенная шайба вдохновляет их. Авторы голов: Ю. Шпигало, Ю. Исаев, Г. Разумняк, И. Андросов, В. Исаков. Стоит назвать и еще одного героя матча — вратаря А. Труханова, обеспечившего надежный щит воротам. Он в этот день был награжден призом как лучший игрок нашей команды.

Ю. ДЫКИН,
наш общественный корреспондент.

НАПРАВЛЯЕТСЯ В ЛТЦ

ПЬЯНСТВУ — БОЙ

Комиссия по борьбе с пьянством ЖКО № 1 направила его на амбулаторное лечение в нарколологический кабинет. Решение было вызвано прежде всего заботой о здоровье самого Санцакова: по долгу службы ему приходилось иметь дело с электроприборами, с разными механизмами. Любая случайность могла закончиться несчастием.

Другой подсудимый, Д. И. Санцаков, прожил достаточно долгую жизнь. Работал плотником-столяром в ЖКО № 1, имел семью, детей, внуков. Считался неплохим семьянином, ценил его на работе. Погубил этого немолодого человека все тот же «зеленый змий». Стал Санцаков все чаще «прикладываться» к бутылке, появлялся в непрезвтом состоянии на работе. Слушалось, устраивал попойки на рабочем месте.

Но Санцаков пренебрег решением товарищей и на учет не встал. Он продолжал пьянствовать, за короткий срок истравил на водку почти все свои трудовые сбережения.

Л. В. Вектин и прежде имел «разногласия» с законом. Был судим за уклонение от уплаты алиментоз

на содержание своих детей. За два года до этого он перенес тяжелый алкогольный психоз, т. е. бедную горячку. После выхода на работу он продолжал пить, не раз устраивал пьяные дебоши в нарколологическом диспансере, куда направляли на лечение. И вот он вновь стоит перед судом.

Всех троих решением Ленинского народного суда направили на принудительное лечение в ЛТЦ сроком на два года.

С. ЗАЯРНЫЙ,
инспектор профилактики медицинского вытрезвителя Ленинского РОВД.

Край прибалтийский

Среди самых известных туристских районов Прибалтика привлекает особую. Один из маршрутов, которые предлагает бюро путешествий нашего города, Клайпеда — Укмерге. Маршрут предусматривает посещение более десяти городов Латвии и Литвы. Начинается он в портовом городе Клайпеда, который литовцы называют «Воротами республики в мир». Ожидает путешественников и знакомство с Вильнюсом — городом богатых революционных традиций. Интересно встретиться и со столицей Латвии — древней Ригой, ее Домским собором, Пороховой башней. Своеобразие покорило и небольшой город Укмерге. Мы приглашаем металлургов совершить это путешествие и обогатить себя знаниями об одном из чудесных мест нашей родины.

С. АВДЕВА,
методист городского бюро путешествий и экскурсий.



ВТОРНИК, 29 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Представления». Документальный телефильм об артистах цирка. 9.10. Встреча школьниц с заслуженным работником МВД СССР старшим следователем Н. С. Герасимовой. 9.55. Ю. Эдис — «Июнь, начало лета». Телевизионный спектакль из цикла «По вашему письму». 10.40. «Имени Василия Андреева». Фильм-концерт. 11.40 и 14.00. Новости. 14.15. «Советская Армения». Документальный телевизионный фильм. 14.50. Сюита из произведений Ф. Баха в исполнении квартета старинной музыки (ЧССР). 15.10. Страницы истории. «Память сердца». К 40-летию учреждения ордена Славы. 15.50. Рассказывают наши корреспонденты. 16.20. И. Габели — симфония. 16.50. Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Динамо» (Билиси) — ЦСКА. 17.30. К национальному празднику Социалистической Фöderативной Республики Югославия — Дню республики «Страна на Балканах». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наш сад. 19.00. Премьера телевизионного художественного фильма «Лидия» (СФРЮ). 20.30. Время. 21.05. Альманах «Познания». 22.25. Сегодня в мире.
Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «На пороге». Документальный фильм. 10.35 и 11.35. Природоведение. 2-й класс. Приметы осени. 10.55. «Заповедник на Монше». Научно-популярный фильм. 11.05 и 14.55. Французский язык. 2-й год обучения. 11.55. «Эстетическое воспитание». Ведущий — драматург В. Розов. Передача 1-я. 12.20. «В объективе — животные». Волчья семья. Научно-популярный фильм. 12.40 и 13.40. Музыка. 3-й класс. «Музыка народов СССР». Передача 1-я. 13.10. Шахматная школа. 14.10. История. 8-й класс. Гражданская война в США. 14.35. Природоведение. 4-й класс. Погода и ее прогнозирование. 15.25. Титан Табидзе. 16.10. «Искусство эпохи Возрождения». Передача 1-я. 16.40. Сельский час. 17.40. Новости.
ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Животноводство — ударный фронт! Интервью с секретарем парткома совхоза «Рождественский» П. Л. Фадеевым о работе коммунистов на фермах в дни зимовки скота. 19.05. Концерт для работников Челябинского металлургического комбината. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.15. «... До шестнадцати и старше» (М). 21.00. «Иванцов, Петров, Сидоров». Художественный фильм. 22.30. Челябинские новости. 22.45. «Художник Иван Кучма». Киночерк Че-

лябинского телевидения. 23.00. Время.

СРЕДА, 30 ноября
Шестой канал
8.00. Время. 8.35. Ребятам о зверятах. 9.05. «Семейное дело». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 10.10. Клуб путешественников. 11.10 и 14.00. Новости. 14.15. Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.20. Концерт национальной ансамбля Народной Республики Венин. 15.50. Драма тургия и театр. В. Вишневский — «Оптимистическая трагедия». 16.35. Дни изобразительного искусства в Харьковской области. 16.45. Горизонт. 17.45. Наука и жизнь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Веселая карусель». Мультфильм. 18.40. Человек и закон. 19.10. Спорт за неделю. 19.40. Песня-83. 20.30. Время. 21.05. «Посади дерево». Телевизионный документальный фильм. 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Сокол». 2-й и 3-й периоды. В перерыве (22.10) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Первое движение души». Документальный фильм. 10.35 и 11.35. Астрономия. 10-й класс. Планеты. 11.05 и 14.40. Немецкий язык. 2-й год обучения. 12.05. Литература. Герои русских былин. 12.35 и 13.40. Общая биология. 9-й класс. Животные и среда. 13.05. Для вас, родители. 14.10. Познания Н. Грибачева. 15.10. «Сочинение на вольную тему». Черк о народном учителе. 15.40. Русские народные инструменты. 16.00. География. Растительный и животный мир Австралии. 16.30. Всесоюзный конкурс пианистов имени С. Рахманинова. 17.20. Новости. ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Мультифильм. 19.00. «От станка до компьютера». Передача, посвященная 40-летию Челябинского политехнического института имени Ленинского комсомола. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.20. Быть на земле хозяином. «Индустриально-поточная технология уборки зерновых». 20.50. «Нам некогда ждаться». Художественный фильм. 22.05. Челябинские новости. 22.20. «Сельский врач». Киночерк о коммунисте М. Ф. Соронине. 22.40. Вечерний концерт. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. Чердниченко.

Коллектив ЦЭС с прискорбием извещает о смерти первооткрывателя Магнитки и ЦЭС КУНИЦЫНОЙ Александры Зосимовны и выражает глубокое соболезнование семье и родным покойной.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.