

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 7 (7052)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 14 января 1984 года

Цена 2 коп.

Коллективный договор

трудящихся и администрации на 1984 год **проект**

Коллектив комбината за счет интенсификации производственных процессов, совершенствования технологии производства, внедрения новой техники и передового опыта, совершенствования и распространения бригадных форм организации и стимулирования труда, широкого размаха социалистического соревнования добился определенных успехов. Произведено сверх плана 13,7 тыс. тонн чугуна, 15,3 тыс. тонн стали, 28,2 тыс. тонн проката, 54,3 тыс. тонн агломерата. Реализовано сверх плана продукция на 14,6 млн. рублей. Выполнен план по производительности труда на 101,3 процента.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.), июньского (1983 г.) и декабрьского (1983 г.) пленумов ЦК КПСС, трудящиеся приняли социалистические обязательства по дальнейшему повышению эффективности производства за счет лучшего использования производственных мощностей, совершенствования технологии и организации производства, внедрения новой техники, научной организации труда и передового опыта, экономии сырья и материалов, топливных и энергетических ресурсов.

В целях привлечения всех трудящихся к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1984 год, повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината, коммунально-бытового и культурного обслуживания трудящихся заключается настоящий коллективный договор на 1984 год между администрацией в лице директора комбината, с одной стороны, и рабочими, инженерно-техническими работниками и служащими в лице комитета профсоюза, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуются «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

I. Выполнение государственного плана и социалистических обязательств

Администрация и профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1984 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, снижению себестоимости продукции, выполнению заказов на поставку продукции, для чего главным направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются создать необходимые условия для выполнения принятых коллективом трудящихся на 1984 год социалистических обязательств и на этой основе произвести сверх плана: чугуна — 12 тыс. тонн (в том числе к Дню металлурга — 6 тыс. тонн); стали — 70 тыс. тонн (35 тыс. тонн); проката — 10 тыс. тонн (5 тыс. тонн); добиться прироста стали к уровню 1983 года на 210 тыс. тонн; реализовать сверх плана товарной продукции на 4 млн. рублей и получить сверх плана 2 млн. рублей прибыли; освоить производство 20 новых видов проката, в том числе 10 — для сельского хозяйства; произвести не менее 6,5 млн. тонн проката в поле минусовых и суженных допусков; добиться сверхпланового повышения производительности труда на 1 процент, снизить себестоимость продукции дополнительно к плану на 0,5 процента; за счет выполнения задания по увеличению выпуска прогрессивных и экономичных профилей проката и производства 6,5 млн. тонн проката в поле минусовых и суженных допусков получить экономно металла в народном хозяйстве на 20 тыс. тонн больше, чем в 1983 году; довести выпуск продукции с государственным Знаком качества до 25 процентов; произвести на 3 млн. рублей мебели и эмалированной посуды повышенного качества; за счет рационального использования топливно-энергетических ресурсов, вовлечения в оборот вторичных и местных видов сырья, внедрения более совершенных технологических процессов сэкономить 25 млн. киловатт-часов электроэнергии, 20 тыс. тонн условного топлива и 50 тыс. Гкал тепловой энергии; снизить материальные затраты на производство товарной продукции к уровню 1983 года на 1 млн. рублей; снизить к уровню 1983 года потери от брака, простоя оборудования, уменьшить выход продукции второго сорта и рекламации на 10 процентов; за счет ускорения погрузочно-разгрузочных работ высвободить для перевозки народнохозяйственных грузов 15 тыс. вагонов; совершенствовать социалистическое соревнование за безусловное выполнение заказов народного хозяйства, укреплять технологическую дисциплину и на этой основе обеспечить выполнение хозяйственных договоров и обязательств по поставкам металлопродукции; за счет механизации ручных работ, автоматизации производства, внедрения роботов, совершенствования организации труда высвободить для укомплектования новых участков производства не менее 800 человек, в том числе от тяжелого физического труда — 400 человек; улучшить условия труда не менее 1500 человек, в том числе 500 женщин; весь прирост объема производства получить за счет роста производительности труда; за счет внедрения совершенных технологических процессов и энергоосберегающей техники, улучшения эксплуатации очистных сооружений сократить на 5 процентов промывбросы в атмосферу, увеличить на 1 млн. куб. метров потребление промышлен-

ной воды вторичного цикла, освоить на объектах охраны окружающей среды 2 млн. рублей; довести охват трудящихся бригадными формами организации труда до 77 процентов, в том числе с применением коэффициента трудового участия до 55 процентов от общей численности рабочих в бригадах.

II. Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и ноябрьского (1982 г.) пленума ЦК КПСС, Администрация и Профсоюзный комитет обязуются:

широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение плана и принятых обязательств на 1984 год на каждом рабочем месте; направить трудовые усилия и творческую инициативу коллектива на выполнение заказов народного хозяйства, достижение высоких качественных показателей и темпов роста производительности труда, увеличение выпуска эффективных видов металлургической, экономии металла, топлива, электроэнергии, трудовых и материальных ресурсов; продолжить соревнование коллективов за достижение наивысших результатов с присуждением почетных призов; продолжить соревнование сталеварских бригад за безусловное выполнение заказов по выплавке стали; продолжить соревнование комплексных и специализированных бригад под девизом «Задание — меньшим составом»; обеспечить активное участие в социалистическом соревновании коллективов цехов и производств и в целом всего комбината за высокую культуру производства в соответствии с условиями соревнования, утвержденными постановлением бюро Челябинского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ 12 августа 1977 года; постоянно совершенствовать и повышать гласность — важнейшее средство показа хода социалистического соревнования, воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду; развивать социалистическое соревнование смежных коллективов, связанных технологическим процессом, направив его на достижение высоких конечных результатов под лозунгом «От сырья высокого качества — к прокату по заказам народного хозяйства»; совершенствовать индивидуальное соревнование по профессиям; всемерно развивать и постоянно совершенствовать систему комплексной оценки и стимулирования качества труда; постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их эффективность; вовлечь в социалистическое соревнование всех рабочих, ИТР и служащих на основе принятия и разработки личных и коллективных обязательств и творческих планов; обеспечить регулярное подведение итогов соревнования и проверку выполнения личных и коллективных обязательств и творческих планов и показ их выполнения; повысить эффективность соревнования за коммунистическое отношение к труду, добиваясь, чтобы каждый ударник коммунистического труда служил образцом в борьбе за повышение эффективности производства и улучшение качества работы, повышение профессионального мастерства, соблюдение норм коммунистической морали и правил социалистического общежития; выделить из ФМП 750 тыс. рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства.

При рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, агрегаты, цехи, вскрывать причины плохой работы и намечать мероприятия для оказания помощи отстающим.

III. Внедрение достижений науки, техники, передового опыта, научной организации труда

В соответствии с полномочиями трудовых коллективов по внедрению достижений науки, техники, развитию творческой инициативы трудящихся Администрация обязуется вести повседневную работу и принимать меры к ускорению научно-технического прогресса, широкому внедрению в производство достижений науки, новой техники, передовой технологии, образовать фонд развития производства.

Для обеспечения выполнения производственного плана по выпуску основных видов продукции, заданий по росту производительности труда и принятых социалистических обязательств выполнить 34 организационно-технических мероприятия и мероприятия по новой технике, разработать и внедрить в цехах 14 планов НОТ, через школы передового опыта распространить методы работы 35 передовиков производства.

Организационно-технические мероприятия и внедрение новой техники

Внедрение двух сепараторов ПВМ-ПП 120×130 с полупроточной ванной вместо сепараторов ПВМ-ПП 90/250 на ДОФ № 5; установка двух эксгаустеров Q=6500 вместо Q=3500 на агломашинах № 5 и 6 с реконструкцией газовых трактов; монтаж пневмообрушения на рудном бункере шихтового отделения аглофабрики № 4; освоение автоматической системы распределения рудной смеси по бункерам шихтового отделения аглофабрики № 4; освоение проектной мощности и работы системы автоматизации батареи № 7-бис; изготовление и внедрение на трех доменных печах реверсивных электровибротрамбов для уплотнения огнеупорной футеровки главного желоба; освоение работы доменной печи № 8 с двумя чугунными летками; установка кессонов в камерах горения трех воздушонагревателей доменного цеха; изготовление и внедрение пневмогрейферов для механизации трудоемких работ на участке горна доменных печей; внедрение технологии выплавки кипящих марок стали с пониженной окисленностью в мартеновском цехе № 1; внедрение технологии выплавки полуполокной стали для жести в мартеновском цехе № 3; изготовление и внедрение на взрывных ямах копрового цеха № 1 кледей транспортировки металлических массивов; внедрение системы автоматической защиты пакетир-пресса от перегруза в копровом цехе № 1; освоение садочной машины МС-5 на прессе № 5 и садочной машины МСН-1 на прессе № 8 для сажки сырьца-кирпича на тушильные вагонетки; внедрение автоматического регулятора усилия прессования на новых прессах СМ-1085 в огнеупорном производстве; замена одного наждачно-зачистного станка устаревшей конструкции М-7400 станком 3304-ИД-60 в прокатном цехе № 9; внедрение на нагревательных колодцах обжимного цеха № 2 блочных монолитных перевалов; разработка и внедрение автоматизированной системы раскряпа полос на стане 300 № 2; внедрение на стане 300 № 3 прокатки швеллера № 5 по разрезной калибровке с вводом в работу латой клетки; внедрение усовершенствованной конструкции свода методических печей с теплоизоляцией в СПЦ и ЛПЦ; перевод на футеровку волоконистыми материалами коллаковых печей в ЛПЦ № 2 и 3; освоение механизированной линии для обвязки рулонов в потоке НТА-1 в ЛПЦ № 2; монтаж и освоение установки для ремонта ножей дисковых ножниц агрегатов продольной резки в ЛПЦ № 4; внедрение системы автоматического контроля обжатия в клетях пятиклетьевого стана в ЛПЦ № 3; внедрение системы автоматического учета продукции по теоретическому весу на АПР № 2 и 3 в ЛПЦ № 5; монтаж и освоение в работе механизированных стеллажей в механическом цехе; освоение машины для отвинчивания и смазки закладных и клеммных болтов на ж.д. путях; монтаж и освоение двух станков для правки цилиндрических изделий; изготовление, монтаж и освоение полуавтомата для нанесения грунтового покрытия на внутреннюю поверхность таза в ПТНП; испытание ягодоборочной машины на уборке смородины в ТСС; закончить работы по третьей очереди реконструкции стана 2500 горячей прокатки; выполнить работы по первой очереди складов привозных руд № 2 и 3 емкостью 400 тыс. тонн; осуществить работы по перекладке коксовой батареи № 4.

Мероприятия по планам НОТ

На рудообогатительных фабриках; в копровом цехе № 1; на коксовой батарее № 8-бис копового цеха № 1; на ремонтах 400-тонных мартеновских печей ЦРМП № 1; на участке отделений разделения слитков в ЦПС; в мартеновском цехе № 1; на агрегате электролитического лужения ЛПЦ № 6; в травильно-купоросном отделении ЛПЦ № 2; на участке электросварки ЦМК; на станциях Угольная, Кольцевая, цеха эксплуатации ЖДТ; на участке тарной мастерской и упаковки посуды; в механической мастерской ЦРМО № 2; на участке обрубки цеха изложниц; в мехслужбе ЛПЦ № 3.

Администрация обязуется внедрить 10500 рационализаторских предложений и 60 изобретений и получить от их внедрения 18 млн. рублей экономии; разработать и оформить не менее 90 заявок на предполагаемые изобретения; организовать и провести в цехах не менее 165 дней новаторов.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять своевременность рассмотрения и использования в производстве принятых к внедрению изобретений и рационализаторских предложений, всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, доведя число членов ВОИР до 14420 человек, а число рационализаторов — до 8000 человек.

IV. Оплата и нормирование труда

Администрация обязуется:

осуществлять организацию заработной платы трудящихся на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в повышении качества работы, улучшении экономики и повышении производительности труда; устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений; определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства; устанавливать разряды работы и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующим единым тарифно-квалификационным справочником; устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличения объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу (МОП), относящимся к промпersonалу, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1984 ГОД

проект

промпсонала и всем категориям работников, относящимся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб и их заместителей) — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе, а конструкторам — до 50 процентов оклада по основной работе (размеры и сроки доплат устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом каждому работнику дифференцированно, в зависимости от сложности, характера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени); производить доплату рабочим-повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам), по разработанным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки этих доплат устанавливаются Администрацией по согласованию с профкомом с учетом сложности, характера, объема выполняемой работы, степени использования рабочего времени с тем, чтобы общий размер доплат, независимо от числа лиц, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника); рабочим, занятым на особо ответственных работах, устанавливать надбавки за высокое профессиональное мастерство в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки; устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 30 процентов должностного оклада, используя на эти цели до 1 процента планового фонда зарплат комбината (директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку); материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых, более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда; совершенствовать и расширять бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадной формой в целом по комбинату до 77 процентов, в том числе с применением в оплате КТУ — до 55 процентов к охваченным бригадной формой.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коковых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колодцев и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему работнику (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену оставшимися рабочими).

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы. Эта доплата производится при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется в соответствии с квартальными планами, согласованными с профкомом, по мере внедрения организационно-технических мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда, улучшение условий труда и выявление устаревших и заниженных норм, охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94 процентов сдельщиков промышленно-производственного персонала; обеспечить перевод на систему нормированных заданий до 55 процентов рабочих-повременщиков, а нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять работникам не позднее чем за месяц до их введения. На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до трех месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или, в исключительных случаях, подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с арестом за мелкое хулиганство, вследствие увольнения за нарушение трудовой и производственной дисциплины и за другие проступки, а также вследствие увольнения по собственному желанию (кроме увольнения в связи с переходом на пенсию, поступлением на учебу, призывом на военную службу, переводом на другую работу, увольнением по сокращению штатов, увольнением в связи с направлением супруга в заграничную командировку, увольнением в связи с рождением ребенка и др.) — производственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не выплачиваются. Лишение премий, вознаграждений за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляется приказом (распоряжением) администрации.

Работникам, уволенным с прежнего места работы за систематические нарушения трудовой дисциплины, про-

гулы без уважительных причин, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии и принятым на комбинат, производственные и другие премии выплачиваются в течение первых шести месяцев работы в половинном размере. Если в период первых трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, Администрация по согласованию с Профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премий в дальнейшем.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива комбината в целом Администрация обязуется за счет отчислений от прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом комбината, по следующим направлениям: на дополнительное премирование рабочих за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов и трудозатрат, экономии материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для одновременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий; на премирование руководящих, инженерно-технических работников и служащих; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положения. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы; на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

Профсоюзный комитет обязуется через комиссии заработной платы систематически осуществлять контроль за применением действующих систем оплаты труда рабочих, ИТР, служащих, правильным начислением заработной платы и своевременной ее выплатой; целесообразным использованием фонда материального поощрения и фонда мастера.

V. Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

Всемерно содействуя развитию производственной и общественной активности рабочих и служащих, совершенствованию форм и методов их участия в управлении производством, созданию необходимых условий для плодотворной работы общественных организаций и творческих объединений трудящихся, более полного использования представленных им прав, Администрация обязуется: осуществлять мероприятия, способствующие вовлечению всех работающих на комбинате в управление производством, активизации работы научно-технического общества, общества изобретателей и рационализаторов, ПДПС, совета новаторов, совета бригад и бригадиров, общественных творческих объединений трудящихся, общественных групп (бюро экономического анализа, бюро технического нормирования, общественный отдел кадров, общественные бюро научно-технической информации, общественные конструкторские бюро и др.), совета мастеров, совета молодых специалистов; всемерно содействовать работе советов бригад в цехах, оперативно реагировать на вскрытые ими недостатки в работе, отмечать при подведении итогов тех мастеров, которые умело опираются на деятельность совета бригады в организации работы коллектива; информировать советы бригад о состоянии хода производства, об изменениях в организации и оплате труда, обобщать и распространять опыт работы советов бригад.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: ежеквартально организовывать и проводить заседания общекомбинатского ПДПС, на которых обсуждать и принимать соответствующие решения по вопросам увеличения производства и улучшения качества выпускаемой продукции, об улучшении условий труда, об охране воздушного и водного бассейнов, о выполнении целевых комплексных программ и др.; заслушивать на заседаниях ПДПС руководителей бригад, участков, цехов о состоянии работы в коллективе по оценке качества труда.

Профсоюзный комитет обязуется: добиваться дальнейшего улучшения подготовки и проведения рабочих собраний, заседаний ПДПС, деятельности творческих объединений трудящихся, повышения эффективности принимаемых ими решений, предложений и рекомендаций, широко привлекая к этому рабочих, ИТР, служащих, постоянные комиссии при комитете профсоюза; осуществлять контроль за выполнением администрацией рекомендаций ПДПС, предложений рабочих и служащих, внедрением изобретений и рационализаторских предложений; заслушивать на производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о ходе реализации принятых предложений трудящихся.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: с целью сокращения ручных работ и улучшения условий труда направлять работу комплексных творческих бригад на решение вопросов механизации и автомати-

зации тяжелых и трудоемких производственных процессов, повышения уровня механизации погрузочно-разгрузочных работ.

VI. Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Администрация обязуется осуществить следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и служащих: подготовить и переподготовить 1500 новых рабочих, в том числе 500 женщин; повысить квалификацию 14580 рабочих, в том числе на производственно-технических курсах — 3000 человек, на курсах по обучению вторым и смежным профессиям 3100 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4000 человек, в школах передовых приемов и методов труда — 4000 человек, на курсах бригадиров — 480 человек; повысить квалификацию 2000 ИТР, в том числе на курсах «Основы коммунистического воспитания и обучения трудящихся» — 350 человек, в школах мастеров — 400 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 1000 человек; обучить в системе экономического образования 15480 человек, в том числе в школах коммунистического труда — 10000 человек, в школе экономического образования и на курсах повышения квалификации при отделе технического обучения — 5000 человек; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 400 работников; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 1900 работников, в том числе 600 человек — в институтах, 500 человек — в техникумах, 800 человек — в вечерних и заочных средних школах рабочей молодежи; назначение на должности руководителей производственных подразделений, а также освобождение от должности производить с учетом мнения трудового коллектива.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: выделить помещения и оборудовать технический кабинет на участке усреднения привозных руд; ввести в эксплуатацию учебно-тренировочный центр на базе тренажера «Сталевар»; оснастить учебно-производственный участок по подготовке водителей автопогрузчиков агрегатами, узлами и деталями автопогрузчика; отремонтировать помещения, ранее занимаемые отделом АСУП, и разместить в них техническую школу энергетических цехов; в бытовых помещениях отдела АСУП оборудовать два технических кабинета для трудящихся ЛПЦ № 5; оборудовать три технических кабинета аппаратурой программированного обучения и контроля знаний.

VII. Укрепление социалистической дисциплины труда

С целью укрепления дисциплины труда во всех подразделениях комбината Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: в соответствии с Законом о трудовых коллективах постоянно совершенствовать формы и методы воспитательной работы в трудовом коллективе; усилить воздействие коллектива на прогульщиков, лодырей, летунов, пьяниц, расхитителей и других нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка; добиваться, чтобы социалистическая дисциплина труда соблюдалась не только строгим исполнением правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательным, творческим отношением к своей работе, обеспечением ее высокого качества, производительным использованием всего рабочего времени; обеспечить активное участие всего трудового коллектива и каждого трудящегося в борьбе за укрепление дисциплины труда, повсеместно создавая обстановку нетерпимости к любым проявлениям недисциплинированности, неорганизованности в работе, давать принципиальную оценку каждому случаю нарушения дисциплины, каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (бездельничанье, отсутствие на работе без уважительных причин, нарушение технологии, допущение аварии и брака в работе, нарушение техники безопасности и т. п.) рассматривать на собраниях трудовых коллективов бригад, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов, шире применять меры общественного взыскания к нарушителям дисциплины труда; каждый факт прогула, появления на территории комбината в нетрезвом состоянии, привлечения к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; каждый случай хищения, проявления бесхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности и комиссии по непроизводительным расходам, добиваясь искоренения таких фактов; привлекать руководителей к дисциплинарной или другой, установленной законодательством ответственности за непринятие мер по укреплению порядка и дисциплины, сокращению текучести кадров, организации достоверного учета потерь рабочего времени, лишать их премий, расценивать неспособность руководителя обеспечить надлежащую дисциплину труда на порученном участке как несоответствие занимаемой должности.

Администрация в случаях, предусмотренных действующим законодательством Союза ССР и РСФСР, по согласованию с Профсоюзным комитетом, применяет следующие дополнительные меры к нарушителям дисциплины труда и общественного порядка: лицам, допустившим

злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство и другие нарушения, совершившим мелкое хищение государственного или общественного имущества, переносит очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на жилье (восстановление очередности этим лицам производить по ходатайству трудового коллектива); переносит очередные отпуска на зимнее время и лишает права на получение путевок в дома отдыха, санатории-профилактории в течение года со дня нарушения дисциплины труда, общественного порядка, мелкого хищения.

Администрация применяет к нарушителям следующие меры: уменьшает ежегодный отпуск на число дней прогула и число дней появления на работе в нетрезвом состоянии за тот рабочий год, в котором совершены нарушения, независимо от времени использования отпуска; снижает до 50 процентов размер единовременно вознаграждения за выслугу лет за нарушение дисциплины труда; лиц, нарушивших дисциплину труда и общественный порядок, а также совершивших мелкое хищение, лишает вознаграждения за годовые итоги работы и производит премии в соответствии с действующими положениями.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития, прием вновь поступающих на работу производить с учетом мнения трудового коллектива бригады, мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам.

Работникам, сочетающим успешное выполнение своих трудовых обязанностей с активным участием в общественной жизни коллектива, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, длительное время добросовестно работающим на комбинате, предоставлять по ходатайству трудового коллектива в первоочередном порядке путевки для лечения и отдыха, применять меры морального и материального поощрения, иные льготы и преимущества.

VIII. Воспитание, обучение и организация труда молодежи

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются совместно с Челябинским областным управлением профтехобразования разработать план перспективного развития материально-технической базы базовых профессионально-технических училищ, утвердить план набора учащихся и план распределения выпускников училищ, проводить в училищах работу, предусмотренную общекомбинатской системой подготовки и воспитания рабочих кадров; впервые пришедших на производство юношей и девушек знакомить с планом социального и экономического развития комбината, коллективным договором, историей развития комбината, лучшими людьми и традициями, оказывать помощь в выборе профессии; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников, охватить этой формой индивидуально-воспитательной работы всех рабочих в возрасте до 20 лет; проводить с каждым вновь принятым молодым рабочим беседы с целью изучения его личных планов повышения квалификации, освоения второй и смежной профессии, повышения общеобразовательного уровня и специальной подготовки и делать отметку в карточке учета молодого рабочего;

один раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего выпускника, лучшего мастера и преподавателя. Победителям присваивать звания: «Лучшее училище», «Лучшая группа», «Лучший учащийся», «Лучший мастер, преподаватель»; провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников профтехучилищ; продолжить проведение конкурсов среди молодых рабочих и молодых специалистов на звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», победителей награждать почетными дипломами и памятными подарками; продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший наставник»; продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший интернат», «Лучший цех по воспитательной работе в интернате»;

выделить для учащихся переводных групп базовых профессионально-технических училищ 1000 путевок в спортивный лагерь «Юность Магнитки»; поощрение, продвижение по работе, повышение разряда, выдачу путевок в санатории и дома отдыха, предоставление жилой площади, равно как и наложение взысканий молодым рабочим производить с учетом мнения цеховых комсомольских организаций;

всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; обучающимся в школах рабочей молодежи ежегодные отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов; ежегодно проводить медицинский осмотр;

проводить торжественные проводы юношей в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу; повысить квалификацию 7000 молодым рабочим.

IX. Охрана труда

Администрация обязуется выполнить в срок мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно:

выполнить проект по монтажу наружного кислородопровода к участкам ПОФ № 1, ДОФСР, ДОФ № 5; произвести ремонт мужской душевой аглофабрики № 4; установить сатураторную установку на ДОФ; освоить работу новой дверестемной машины № 4 в коксовом цехе № 2; освоить работу нового коксовывалывателя 3-а в КЦ № 2; произвести ремонт здания бункеров мелких классов на коксоподготовке КЦ № 3; электрифицировать кран-балку в отделении дещламации смолы ЦУ № 1; выполнить проект и смонтировать вытяжную вентиляцию отсоса угольной пыли из точки

привода конвейера У-42 УПЦ; смонтировать и пустить в работу комплекс вытяжных вентустановок на заруке доменной печи № 4; произвести замену коррозионных настилов, ограждений и части металлоконструкций кантовальных машин № 1/9 на участке переработки шлака; построить комнаты отдыха для горновиков на доменных печах № 7, 8 (одно помещение) и на доменной печи № 4; заменить газовые клапаны на туммированные на воздухоподогревателях доменной печи № 1; закончить укрытие пешеходного моста (строительство галереи) от проходной № 3 до схода к бытовому зданию мартеновского цеха № 1 и сдать в эксплуатацию; продолжить реконструкцию бытового корпуса мартеновского цеха № 1; установить теплозащитные экраны на сушках ковшей в мартеновском цехе № 2; изготовить два грейфера для разливаемого пролета мартеновского цеха № 2; смонтировать консольно-поворотный кран на установке ЖСС в мартеновском цехе № 2; смонтировать и пустить в эксплуатацию установку для централизованной заправки жидким стеклом торкретмашин в мартеновском цехе № 2; смонтировать и пустить в работу установку вытяжной вентиляции помещений узлов регулирования гудронной продувки на печах № 7 и 13; заменить подкарповые пути по ряду «А» разливаемого пролета от печи № 13 до тупика в мартеновском цехе № 2; оборудовать печи № 3, 5, 8 качающимися желобами; начать строительство установки ЖСС на втором блоке разливаемого пролета мартеновского цеха № 3; внедрить качающиеся желоба на мартеновских печах № 16, 21, 22, 23, 24; построить и оборудовать мастерскую для эл.службы ЦПС; построить и оборудовать мастерскую на участке ремонта тележек ЦПС; организовать обмывание порошков на участке энзиматических смесей ОУП; выполнить реконструкцию системы эл.снабжения кранов склада с сырья с выносом ПСУ № 1, 2 из здания складов в ОУП; отремонтировать пешеходную дорожку от проходной № 4 до здания шамотного отделения ОУП; выполнить проект реконструкции бытовых помещений шамотного отделения № 2 ОУП; установить стационарно-поворотные аэраторы в регенераторы мартеновских печей мартеновского цеха № 3, в ЦРМШ № 1; оборудовать бумажные агрегаты НКР-100М защитными экранами в ЦРМШ № 1; оборудовать комнату отдыха на участке заточно-обдирочных линий СПЦ; выполнить проект и изготовить чалочные приспособления для подъема вагонеток в ОЦ № 3; смонтировать вентиляцию на пост маркировщиков ОЦ № 3; смонтировать кран-балку за ножницами № 3 в ОЦ № 3; смонтировать тельфер на нагревательных колодах ОЦ № 3; смонтировать новый клещевой кран в ОЦ № 3; изготовить проект на вентиляцию помещения КИП стана 2350 ЛПЦ; произвести реконструкцию кабины машиниста на мостовом кране № 6 ЛПЦ № 1; проработать проект огнерезной машины для разделки некондиционных слабых заготовок в ЛПЦ № 1; провести реконструкцию приводов приточных вентиляторов № 18, 19, 20 в маслоподвале № 4 ЛПЦ № 3; продолжить выборочный ремонт стен и крыши здания ПЦ № 9; закончить монтаж транспортирующих ролягангов по линии холодильных блюмингов № 3; продолжить капитальный ремонт вентиляционного оборудования ЛПЦ № 5; заменить два электромашинных преобразовательных агрегата на турбинные в ЛПЦ № 5; ввести в работу установку кондиционирования воздуха на пу агрегатами и станками ЛПЦ № 8; ввести в работу установки кондиционирования воздуха в кабинках электромостовых кранов термического и травильного отделений ЛПЦ № 8; продолжить реконструкцию мужских душевых механического цеха; произвести монтаж азотопровода от КИП на газовые посты турбогенераторов № 1-6 и электролизной ТЭЦ; произвести капитальный ремонт здания бойлерной ПСЦ; построить гараж на 10 автомашин на базе ВКХ; продолжить реконструкцию смотровых канав в депо № 1 управления трамвая; продолжить ремонт кровли сталелитейного отделения ФПЦ; продолжить работы по замене кровли мартеновского цеха № 1;

своевременно обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами спецодеждой и спецообувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями, не допускать к работе рабочих и служащих без спецодежды и защитных приспособлений, а также в загрязненной или порванной спецодежде, с неисправными защитными приспособлениями; производить ремонт и стирку спецодежды и ремонт спецообуви за счет комбината, организовать хранение и сушку спецодежды в цехах. Если спецодежда (спецообувь) пришла в негодность до истечения срока износа, то она немедленно заменяется годной на основе акта, составляемого администрацией с участием представителя профсоюзного комитета цеха. Если по вине администрации спецодежда не была своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе (время постоянного пользования теплой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля, фуфаяк и теплых брюк — с 15 сентября);

работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать молоко и дополнительное питание согласно перечню профессий и работ, согласованному с Профсоюзным комитетом; молоко для спецпитания выдавать в расфасованном виде для употребления на месте работы;

выполнять работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов, в том числе: уложить асфальтом 90 тыс. кв. метров, посадить 1000 штук деревьев, 3200 кустарников, засеять газонов 90 тыс. кв. метров;

для очистки воздушного и водного бассейнов выполнить следующие работы: произвести капитальный ремонт выхлопной трубы № 2 высотой 120 метров на сероулавливающей установке № 2 и выхлопной трубы № 1 на сероулавливающей установке № 4; выполнить реконструкцию вентсистемы вторичного смесителя агломашины № 15; произвести замену изношенных мультициклонов для обеспыливания аглозавов на 4 аглолентах; выполнить капремонт аспирационных систем с пылеочистными установками подбункерного помещения доменной печи № 10; произвести замену газодоводов грязного газа от межконусного пространства до газоочистки межконусного пространства доменной печи № 10; произвести реконструкцию газоочистки мартеновской печи № 27; реконструировать систему пылеудаления из-под электрофильтра и обеспечить полную утилизацию уловленной шамотной пыли; смонтировать эжекционную газоочистку за мартеновской печью № 1; выполнить очистку донной и русловой части левобережного отстойника и отстойника северного канала промывнестоков; продолжить строительство мокрой газоочистки за мартеновской печью № 32.

Администрация обязуется в соответствии с действующим законодательством предоставлять дополнительные отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам промышленно-производственного персонала за непрерывный стаж работы и др.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять через комиссии охраны труда и социального страхования, общественных инспекторов и страхделегатов контроль за выполнением законодательства по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии, внедрением и соблюдением стандартов безопасности труда, за выполнением оздоровительных мероприятий и проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся, направленную на предупреждение травматизма и заболеваемости; все случаи нарушения правил техники безопасности обсуждать на собраниях профсоюзных групп, коллективов смен, создавать нетерпимое отношение коллектива трудящихся к нарушителям правил безопасности труда.

X. Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся Администрации обязуется:

выполнить комплекс мероприятий по снижению заболеваемости и улучшению медицинского обслуживания трудящихся; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха, в туристические поездки; произвести реконструкцию здравпунктов в АТЦ, ПТНП и в РСУ УИЖКХ; закончить работы по реконструкции поликлиники № 2 медсанчасти; провести текущий ремонт поликлиники № 1; продолжить строительство медпункта-изолятора в пионерском лагере «Озерное»; закончить строительство медпункта-изолятора в пионерском лагере «Горное ущелье»; лицам, страдающим хроническим алкоголизмом, обеспечить условия, необходимые для лечения, оказывать содействие наркологической службе.

Профсоюзный комитет обязуется предоставить 20 тыс. путевок в дома отдыха и 15 тыс. путевок в санатории и санатории-профилактории, в том числе членам семей работников комбината: в пансионат Эссентуки — 260 путевок, в НИИ имени Сеченова в Ялте — 70 путевок, обменного фонда — 120 путевок; не менее 80 процентов всех путевок предоставлять рабочим и мастерам. При выдаче путевок отдавать предпочтение нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, передовикам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, работающим инвалидам труда, донорам, систематически дающим кровь для переливания; из общего числа путевок выделять до 5 процентов льготных путевок на санаторно-курортное лечение и до 10 процентов в дома отдыха пенсионерам, которым присвоено звание «Ветеран труда ММК» или «Ветеран Магнитки», а также пенсионерам, принимающим активное участие в общественной жизни и состоящим на профсоюзном учете в профкоме комбината; выдавать бесплатно 2000 путевок в санатории и санатории-профилактории из фонда соцстраха и 300 путевок в дома отдыха и пансионаты из фонда соцкультурных мероприятий, в том числе 15 путевок выделять для пенсионеров, принимавших активное участие в общественной жизни комбината; оказывать низкооплачиваемым работникам материальную помощь на проезд в санатории; организовать систематический контроль за выполнением оздоровительных мероприятий комплексного плана, а также мероприятий по профилактике профзаболеваний и по снижению заболеваемости туберкулезом.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оздоровить в пионерских лагерях 16750 детей, в дошкольных лагерях — 4500 детей, по туристическим путевкам — 400 старшеклассников; организовать совместный отдых детей с родителями на базах отдыха 3500 детей.

XI. Условия труда и быта женщин-работниц и оказание им помощи в воспитании детей

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется закончить строительство с установкой вентиляции растворного узла по приготовлению шамотных масс в районе печи № 35 мартеновского цеха № 1; отремонтировать оконные рамы производственного здания сушильно-прессового участка ОУП; подвести теплотрассу и обеспечить теплом весовую южного участка копрового цеха № 2; смонтировать отопление помещений перед месячными отделениями в бытовых помещениях ЛПЦ № 3; закончить монтаж двух наждачно-зачистных станков ПЦ № 9; укрыть пешеходную лестницу для перехода из здания КИЦ в галерею столовой № 15; построить утепленную инструментальную в КИЦ; оборудовать комнату отдыха для разметчиков в ЦМК; смонтировать и ввести в эксплуатацию три мельницы мокрого помола эмали вместо устаревших в цехе эмалированной посуды; смонтировать и ввести в эксплуатацию пресс К-04—161—530 для глубокой вытяжки изделий взамен устаревшего К-480 в цехе эмалированной посуды; произвести реконструкцию системы вентиляции автомата никелирования в цехе металлоизделий; провести реконструкцию бытовых помещений в депо № 1 управления трамвая; установить кондиционер воздуха в помещении насосной установки № 2 ТФХ; произвести замену устаревших лифтов в здании управления комбината на новые.

Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию детский сад-ясли на 280 мест; начать реконструкцию жилого дома по улице Бибишева под детский сад; построить и ввести в эксплуатацию общеобразовательную школу на 1176 мест; закончить строительство детского сада-яслей в отделении «Красный Урал» МОС на 50 мест.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1984 ГОД

проект

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются при распределении мест в детские дошкольные учреждения преимущественное право предоставлять женщинам — работницам комбината; женщинам-работницам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, по их просьбе и без ущерба для производства устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

ХII. Жилищно-бытовое обслуживание и организация общественного питания

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся Администрация обязуется ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 60 тыс. квадратных метров; произвести ремонт жилых домов на 11 млн. 300 тыс. руб. комсомольского и коммунального предприятий; баз отдыха — на 800 тыс. руб.; газифицировать 600 квартир домов старой застройки; начать строительство общежития в пионерском лагере «Горное ущелье», работникам, проживающим в домах комбината и индивидуальных домах, оказывать помощь в проведении внутреннего ремонта квартир путем отпуска за наличный расчет нефондируемых, а также за счет экономии фондируемых стройматериалов.

Администрация обязуется продолжить строительство столовой на 1200 мест в пионерлагере «Сосновый бор»; построить склад столовой № 10; закончить капремонт филиала № 1 столовой № 12; произвести капремонт склада № 8 товарной базы.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются в соответствии со ст. 36 Жилищного Кодекса РСФСР при распределении жилой площади во вновь построенных и освобожденных домах предоставлять первоочередное право на получение жилья инвалидам Великой Отечественной войны и семьям погибших или пропавших без вести воинов (партизан) и приравненным к ним в установленном порядке лицам; Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, а также лицам, награжденным орденами Славы, Трудовой Славы, «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» всех трех степеней; лицам, страдающим тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, перечисленных в списке заболеваний, утвержденном в установленном законодательством Союза ССР порядке; лицам, пребывавшим в составе действующей армии в период гражданской войны и Великой Отечественной войны и во время других боевых операций по защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войн, а также другим лицам, принимавшим участие в боевых операциях по защите СССР; инвалидам труда I и II групп и инвалидам I и II групп из числа военнослужащих; семьям лиц, погибших при исполнении государственных или общественных обязанностей, выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности и правопорядка, либо погибших на производстве в результате несчастного случая; рабочим и служащим, добросовестно проработавшим непрерывно на комбинате не менее 20 лет; матерям, которым присвоено звание «Мать-героиня», многодетным семьям (имеющим трех и более несовершеннолетних детей) и одиноким матерям; семьям при рождении близнецов после 1 января 1982 г. (высшеперечисленные лица включаются в список № 1, если они не использовали это право ранее, или если они ранее не были обеспечены жилой площадью в соответствии с су-

ществующей учетной нормой в городе); в соответствии со ст. 46 Жилищного Кодекса РСФСР закреплять освобождаемые в квартире комнаты за работниками, добросовестно проработавшими на комбинате 10 и более лет, и семьям, где есть 2 и более работников комбината. При стаже менее 10 лет соседние комнаты закрепляются при наличии ходатайства цеха; девушкам, направленным на работу на комбинат, предоставлять места в комнате одиночек; молодоженам из интерната со стажем работы на комбинате менее трех лет предоставлять комнаты в левобережной части города; молодым специалистам, прибывшим на комбинат по направлению МЧМ СССР с записью «с предоставлением жилплощади», предоставлять комнаты в коммунальных благоустроенных квартирах в соответствии с учетной нормой в г. Магнитогорске.

Администрация обязуется оказывать рабочим и служащим, членам садоводческого товарищества содействие в строительстве садовых летних домиков, а членам кооперативов гаражей — в строительстве гаражей путем отпуска садоводческим товариществам и кооперативам необходимых материалов; оказывать содействие садоводческим товариществам в продаже им автотракторных машин и механизмов для дальнейшего использования их в работе по благоустройству и строительству коллективных садов; кроме того, отпускать садоводческим товариществам для садоводов-металлургов минеральные удобрения, а также другие материалы.

Администрация обязуется обеспечить трудящихся обработанной землей под коллективные огороды из расчета не более 125 кв. м. на одного человека, а также перевозку картофеля в период посадки и уборки урожая (расходы по обработке земли и перевозке картофеля в период посадки и уборки урожая производятся за счет средств огородного совета.)

ХIII. Развитие подсобного сельского хозяйства и увеличение производства сельскохозяйственной продукции

Руководствуясь решениями майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, направленными на ускоренное развитие подсобных сельских хозяйств, улучшение шефской работы на селе, обеспечение в возможно сжатые сроки устойчивого снабжения населения продуктами питания, Администрация обязуется: произвести в подсобных хозяйствах и поставить на общественное питание из Молочно-овощного совхоза молока — 4800 тонн, мяса — 1700 тонн, картофеля — 2900 тонн, овощей — 1300 тонн; из теплично-садового совхоза овощей — 1685 тонн, фруктов — 390 тонн, ягод — 150 тонн;

на Центральном отделении Молочно-овощного совхоза построить 4 двухквартирных дома и один 18-квартирный дом; продолжить строительство кормоцеха на 7 тыс. голов крупного рогатого скота; достроить пищеблок для лагеря труда и отдыха «Дружба»; произвести капремонт летнего помещения с установкой «Тандем» для дойки коров, линий электропередач протяженностью 6 км, трех трансформаторных пунктов; на отделении «Ржавка» построить 2 двухквартирных дома; провести капремонт родильного отделения телятника, откормочной площадки и кормоцеха; на отделении «Красный Урал» построить 2 двухквартирных дома; провести ремонт оросительной системы и кормоцеха, реконструировать телятник № 8 под коровник; на отделении «Овощное» построить 2 двухквартирных дома, провести капремонт од-

ного одноквартирного и двух двухквартирных домов, уложить 4 км металлических оросителей; заасфальтировать площадку для стоянки сельхозмашин; на отделении «Поля орошения» построить 2 двухквартирных дома, провести капремонт вентиляций в двух свинарниках; в теплично-садовом совхозе провести посадку крупноплодных сортов яблонь на площади 5 га, увеличить площадь в закрытом грунте под помидорами на площади 3000 кв. м, механизировать посадки саженцев древесно-кустарниковых пород с помощью двухсошниковой расадно-посадочной машины.

ХIV. Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей

Для культурного обслуживания трудящихся и членов их семей Администрация обязуется продолжить строительство спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «В-Абзаково», спального корпуса на 90 мест в пионерском лагере «Озерное», произвести капитальный ремонт дачи № 8 в доме отдыха «Юбилейный»; продолжить строительство спортивных и игровых площадок, летних павильонов для организации кружковой работы по техническому творчеству; выделить профкому 400 тыс. рублей для проведения спортивной и культурно-массовой работы среди металлургов и 150 тыс. рублей для развития детского технического творчества; для оборудования детских клубов, проведения воспитательной, технической и спортивной работы по месту жительства выделить за счет отчислений от квартплаты 50 тыс. рублей.

Профсоюзный комитет обязуется выделить на проведение культурно-массовой и физкультурной работы 1300 тысяч рублей; силами коллективов художественной самодеятельности дать в цехах, культурных учреждениях около 750 концертов, привлечь к занятиям художественным творчеством не менее 6000 металлургов и членов их семей; в красных уголках цехов, по месту жительства провести не менее 250 киносеансов по научно-технической пропаганде; провести смотр цеховых коллективов художественной самодеятельности, недели ударного труда в 27 цехах; ежемесячно в 36 цехах проводить дни литературы и искусства; приобрести 40 тыс. томов книг для профсоюзных библиотек, обеспечить регулярную работу на общественных началах 62 библиотек-передвижек в цехах и по месту жительства; вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом и различные формы активного отдыха 37 тыс. трудящихся и членов их семей и подготовить в 1984 году: мастеров спорта СССР — 11 человек, кандидатов в мастера спорта — 46 человек, спортсменов первого разряда — 300 человек, спортсменов массовых разрядов — 7000 человек, значкистов комплекса ГТО — 7650 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся.

Директор комбината
Л. В. РАДЮКЕВИЧ.

Зам. председателя профсоюзного комитета
В. А. МАСЛЕННИКОВ.



СУББОТА, 14 января

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Если хочешь быть здоров. 9.00. 2-й тираж «Спортлото». 9.00. «Семья и школа». «Трудная наука общения». Телевизионный художественный фильм. 7-я серия. 10.35. Больше хороших товаров. 11.05. «За гранью видимого». Научно-популярный фильм. 11.15. Рассказы о художниках. 11.55. Ты помнишь, товарищ. 13.00. Премьера телевизионного документального фильма «Счастливые этажи Манат Ахмедовой». 13.15. В. А. Моцарт — «Дивертисмент». Фильм-концерт. 13.30. «Итог убила Мартина Лютера Кинга». Документальный фильм (Франция). 14.10. Сегодня в мире. 14.25. Мультфильмы. 14.45. «Искусство Евгения Нестеренко». Фильм-концерт. 15.50. Беседа политического обозревателя В. П. Бенетова. 16.20. Очевидное — невероятное. 17.15. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. 18.30. Беседа председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 19.00. «Длинное, длинное де-

ло...». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Встреча с народным артистом РСФСР А. Мироновым. 22.45. «Русская зима». Концерт. 23.15. Новости.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоров. (Советы физкультурникам). 10.30. Премьера телевизионного документального фильма «Портрет музея». 10.55. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25. Программа Львовской студии телевидения. 12.40. «Летучий корабль». Мультфильм. 13.00. Клуб путешественников. 14.00. Кинопанорама. Ведущий — кинорежиссер Э. Рязанов. 16.05. Чемпионат Европы по конькобежному спорту. Женщины. 16.35. Песня остается с человеком. 17.20. Международное обозрение. 17.35. Почта программы «Здоровье». 18.20. «Ужель та самая Татьяна!». Телефильм. 19.20. Музыкальная передача для юношества из Колонного зала Дома союзов. 21.30. Чемпионат Европы по конькобежному спорту. Женщины. ЧТ. 22.00. Челябинские новости. 22.20. Из фонда студии. Концерт. ЦТ. 23.00. Время. 23.35. «Доверие». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 15 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Город

Грозный». Документальный фильм. 8.55. Концерт. 9.25. Будильник. 9.55. Служу Советскому Союзу! 10.55. Здоровье. 11.40. Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.10. Сельский час. 13.10. Музыкальный киоск. 13.40. Б. Брехт — «Кавказский мелодийный круг». Фильм-спектакль. 15.55. Клуб путешественников. 16.55. «Гамлет». Фильм-балет. 17.35. Международная панорама. 18.20. Мультфильмы. 19.00. Чемпионат Европы по фигурному катанию. Спортивные танцы. Произвольный танец. 20.30. Время. 21.05. Мир и молодежь. 21.40. Кубок мира по прыжкам с трамплина. 22.15. Новости.

Двенадцатый канал
9.30. «Время и мы». Информационно-публицистическая программа. 10.00. На зарядку становись! 10.20. Концерт. 10.50. «Дорога на Кушечкину». Телефильм. 11.50. Архитектура Тобольска. 12.15. Концерт. 13.20. В гостях у сказки. «Космич. дом». Мультфильм. 14.30. Чемпионат Европы по конькобежному спорту. Женщины. 15.00. В мире животных. 16.00. Стадион для всех. 16.30. Документальный экран. 17.30. Рассказывают наши корреспонденты. 18.00. «Огненные дороги». Телевизионный многосерийный художественный фильм. 10-я серия. «Певец революции». 19.25. Кубок мира по прыж-

кам с трамплина. 20.00. «Звучит орган». Фильм-концерт. 20.55. Чемпионат Европы по конькобежному спорту. Женщины. 21.25. Рассказы о художниках. «Сказочных дел мастера». 22.00. «Ох и ах». Мультфильм. 22.20. Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. «На концертах Евгения Мравинского». Передача 2-я. 23.00. Время. 23.35. «День моих сыновей». Телевизионный художественный фильм. 00.40. Чемпионат СССР по волейболу. Женщины. АДК (Алма-Ата) — «Медин» (Одесса).

ПОНЕДЕЛЬНИК, 16 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Концерт. 9.20. Фильм-детям. «Андрейка». 10.45. Очевидное — невероятное. 11.40. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Телевизионные документальные фильмы. 15.05. П. Чайковский — Серенада для струнного оркестра. 15.40. «В пяти шагах от вечности». Документальный фильм. 16.00. Знаешь ли ты закон? 16.45. Концерт. 17.15. Горизонт. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Вакантная должность — рационализатор. Об опыте создания творческих лабораторий на предприятиях страны. 19.10. Вечер советской поэзии в Концертной студии Останкино. 20.30. Время.

21.05. Продолжение вечера советской поэзии в Концертной студии Останкино. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Кубок мира по прыжкам с трамплина. Передача из ЧССР.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Не улетайте, лебеди». Телевизионный документальный фильм. 10.35 и 11.35. А. С. Пушкин — «Евгений Онегин». (Роман в оценке В. Г. Белинского). 8-й класс. 11.05. Наука и жизнь. Анастасия А. Е. Ферсман. 21.05. «История одной любви». Научно-популярный фильм. 12.35 и 13.40. Ботаника. 6-й класс. Хвойные. 12.55. «Ледовый архипелаг». Научно-популярный фильм. 13.10. Русская речь. 14.00. Природоведение. 2-й класс. Зимующие птицы. 14.20. Твоя личная библиотечка. Последние письма и статьи В. И. Ленина. 14.50. Физика. 10-й класс. Оптические приборы. 15.20. Учитель — урок музыки. 1-й класс. Передача 4-я. 16.20. М. Пермонтов — художник. 17.20. Новости. ЧТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Телевизионная программа «Творчество». 20.00. Новости (М). 20.20. Вечерняя сказка малышам. ЦТ. 20.30. Кубок мира по прыжкам с трамплина. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

3 февраля в 18 часов во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоится конференция трудящихся по итогам выполнения коллективного договора за 1983 год и заключению коллективного договора на 1984 год.

Профсоюзный комитет комбината.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив ЦПС глубоко скорбит по поводу смерти ШИПИЛОВА Алексея Тихоновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.