

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (7064)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 11 февраля 1984 года  
Цена 2 коп.



Григорий Петрович МАИ-МАН, которого вы видите на снимке, работает оператором в первом обжимном цехе. Ударник коммунистического труда, Г. П. Майман своим ударным трудом помогает коллективу выполнять задания по выпуску продукции.

Фото Т. Усин.

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### Надежная бригада

Успешно выполняет плановое задание февраля по отгрузке готовой продукции коллектив цеха гнутых профилей. Только за восемь дней потребителям отправлено дополнительно 4630 тонн экономичных видов проката. Хорошее начало месяца тем более важно, что январскую программу цеху удалось выполнить не без напряжения.

Не отстают от адьюстажа и лучшие коллективы прокатного отделения. К числу передовиков социалистического соревнования по праву относят в цехе и комсомольско-молодежный коллектив бригады № 4 стана 1—4. Только в январе бригада записала на свой сверхплановый счет 2,5 тысячи тонн дополнительной продукции. Образцы ударного труда показывают здесь старший вальцовщик Р. Х. Файдуллин, вальцовщик С. И. Огольцов, оператор В. Я. Тихонов. Успешное начало года позволяет надеяться, что коллектив с честью сдержит свое слово поднять производительность труда на четыре процента, добиться экономии металла за счет прокатки в минусовом поле допусков не менее 2 тысяч тонн и довести уровень технологии до 97,7 процента.

**Н. ФОМИН,**  
председатель комитета профсоюза листопрокатного цеха № 7.

### Проблема остается

Долгожданное событие произошло в девятом прокатном цехе. После пятимесячной реконструкции вновь распахнула двери столовая, точнее, филиал столовой № 5.

Своя столовая — это, конечно, хорошо. Не нужно проделывать длинный путь к соседям, чтобы пообедать. Более того, реконструированная столовая могла бы обслужить не только работников девятого прокатного цеха, но и обжимщиков второго и третьего блюмингов. К сожалению, пока что это только теоретическая возможность. А на практике основная, на 150 посадочных мест, столовая действует лишь в полсилы. Главная причина такого положения дел — неуклюжесть штата столовой. А в результате остается проблема быстрого и калорийного обеда для многих работников девятого прокатного и смежных цехов.

**Н. ВАСИЛЬЕВ.**

Состоялась конференция трудящихся по итогам выполнения коллективного договора за 1983 год и заключению коллективного договора на 1984 год. Материалы конференции читайте в этом номере.

В работе конференции приняли участие секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Карнаух, главный инженер Всесоюзного объединения «Союзметаллургпром» Гримберг, партийные и советские руководители города и Левобережного района.

В соревновании за успешное выполнение программы третьего года пятилетки коллектив комбината добился определенных успехов. Однако по ряду показателей мы не справились с планом. На 103,8 тысячи тонн невыполнен план производства кокса и почти на 3 тысячи тонн — белой жести. С годовым заданием не справились коллективы 12 мартеновских печей. На пяти станах не обеспечен план по горячему прокату.

Хотя план по производительности труда перевыполнен на 1,4 процента — по сравнению с уровнем предыдущего года этот показатель снизился на 0,5 процента. В ряде цехов и производств производительность труда в прошлом году снизилась, в то же время заработная плата возросла. Среди этих коллективов — мартеновские цехи № 2 и 3, копровый № 2 и цех подготовки составов, первый обжимный и сортопрокатный цехи и ряд других подразделений.

Не удалось нам выполнить и годовое задание по снижению себестоимости продукции: допущен перерасход в размере свыше 21,5 миллиона рублей.

Возросли потери от брака в сравнении с 1982 годом и составили более 8,8 миллиона рублей. Выход брака возрос на 284 тысячи руб-

Отличительной чертой соревнования-83 было требование равномерного, планового производства в течение всего года. Обращалось серьезное внимание на укрепление дисциплины труда. На конференции в июле 1983 года критиковались некоторые цехи за неудовлетворительное техническое и организационное обеспечение соревнования. Отрадно отметить, что из критики сделаны должные выводы. Улучшилась работа обжимного цеха № 2, стана 500 сортопрокатного цеха, первого и третьего мартеновских цехов, произошли положительные сдвиги в коксохимическом производстве и ряде других цехов. Однако нарушается основной принцип соревнования — каждому по труду. Так, в цехах обжимном № 3, сортопрокатном, копровом № 2 и огнеупорном производстве присутствовали отдельные бригады, первые места в соревновании при невыполнении принятых обязательств.

Немало делается для развития бригадных форм организации труда. Там, где к созданию бригад подходит не по форме, а по существу, результаты, как правило, получаются хорошие. Например, в аглоцехе № 2 на участке усреднения привозных руд производительность

## Выйти на новые рубежи

(Из доклада главного инженера комбината Ю. В. ЯКОВЛЕВА)

лей в обжимном цехе № 3 и на 72 тысячи в сортопрокатном цехе, в цехе изложниц и ЛПЦ № 4 в общей сложности на 84 тысячи рублей. На 73 тысячи рублей увеличился выход брака в прокатном цехе № 9.

Хуже работали доменщики: текущие простои печей возросли на 0,06 процента. На 0,1 процента увеличились текущие простои сталеплавильных агрегатов. В то же время простои прокатных станов сократились в сравнении с предыдущим годом на 0,5 процента.

Коллективным договором предусматривалось выполнить 39 мероприятий по техническому развитию и организационному производству. Выполнены 37 мероприятий. В частности, введена в эксплуатацию и освоена в работе коксовая батарея № 7-бис; смонтировано устройство для взвешивания ковшей с жидким чугуном на двух заливочных кранах в мартеновском цехе № 1; на адьюстаже листопрокатного цеха внедрена механизированная транспортировка горячих листов; благодаря внедрению электропогрузчиков механизирована очистка поднаса-

дочного пространства во время ремонтов мартеновских печей.

Из-за отсутствия оборудования не завершена реконструкция фабрики дробления известняка в аглоцехе № 1. Не начат монтаж оборудования на линии для обвязки рулонов в потоке АПР № 3 в листопрокатном цехе № 4.

При обязательстве разработать и внедрить 14 планов НОТ с экономическим эффектом 410 тысяч рублей и высвобождением 50 человек выполнено 14 планов с экономией 429 тысяч рублей и высвобождением на другие работы 68 человек.

Оплата труда, установление разрядов и окладов производилось в соответствии с действующим законодательством. Велась работа по дальнейшему совершенствованию норм выработки и положений об оплате труда. Пересмотр норм производился в соответствии с квартальными планами, согласованными с профсоюзным комитетом комбината.

Выполнение норм выработки у промышленно-производственного персонала составило 112,8 процента. 94 процента рабочих-сдельщиков

были охвачены технически обоснованными нормами выработки. На нормированных заданиях работали 49,3 процента повременщиков.

Совершенствовались положения о премировании рабочих и инженерно-технических работников из фонда материального поощрения. На многих участках пересмотрены шкалы премирования. Неэффективные положения отменены, на ряде участков введены новые. На фабрике дробления известняка в первом аглоцехе установлено премирование за увеличение среднесменного производства — и резко снизились простои аглолент. В доменном цехе введено премирование рабочих за достижение норматива среднесуточного количества выпуска чугуна в целом за месяц — и равномерность выпуска металла по суткам на протяжении месяца стабилизировалась. Машинистам шарошечного бурения установлена премия за экономии долот. Это позволило повысить стойкость долот против уровня 1982 года на 4 процента и почти на полтора процента увеличить объем бурения. Эти примеры пока-

зывают значение умелой работы по нормированию и стимулированию.

Продолжалось внедрение и совершенствование бригадных форм организации и стимулирования труда. Сегодня у нас 2,5 тысячи бригад, среди которых 750 коллективов с распределением части заработной платы по коэффициенту трудового участия, в которых работает более 13,5 тысячи человек.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров. Сейчас на комбинате охвачены обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных высших и средних учебных заведениях 2611 человек, в вечерних и заочных школах рабочей молодежи — 1401 человек.

На неудовлетворительном уровне продолжает оставаться у нас трудовая дисциплина. Возросло количество прогулов. Причем, особенно значителен их рост в цехе изложниц в целом за месяц — и равномерность выплата металла по суткам на протяжении месяца стабилизировалась. Машинистам шарошечного бурения установлена премия за экономии долот. Это позволило повысить стойкость долот против уровня 1982 года на 4 процента и почти на полтора процента увеличить объем бурения. Эти примеры пока-

(Окончание на 2-й стр.)

## По всем направлениям

(Из доклада председателя профсоюзного комитета В. Н. ТИМОФЕЕВА)

В 1983 году возросла по сравнению с 1981 годом на 21 процент. Снижена текущая дисциплина, укрепилась дисциплина. В электромонтажном цехе в бригаде механических работ производительность за два года возросла на 17,9 процента. В подавляющем большинстве бригад меньшим составом выполняют установленный объем работ, наблюдается рост квалификации персонала, возросла трудовая и социальная активность трудящихся.

Дальнейшее совершенствование бригадной формы организации и стимулирования труда должно идти по пути широкого распространения бригадного хозрасчета. В настоящее время в большинстве бригад хозрасчет ограничен оценкой деятельности бригад по выполнению плана производства продукции и ее качества и почти отсутствуют экономические показатели, расход материальных ресурсов, использование фонда заработной платы и др. Целесообразно создать на комбинате специальную группу по ока-

занию помощи в организации бригадного хозрасчета. Совершенствование хозрасчета должно быть увязано с положениями об оплате труда, с совершенствованием системы стимулирования.

Не удовлетворены мы состоянием трудовой дисциплины, хотя и уделяем этому большое внимание. Одна из ошибок — ослабление требовательности, в первую очередь — к руководителям. Имеют место потери рабочего времени из-за плохой подготовки работы. Особенно велики эти потери у ремонтного персонала. Необходимо поставить прочный заслон потерям рабочего времени.

Повышение эффективности и качества работы немалозначимо без правильной организации труда и начисления заработной платы. Профсоюзный комитет совместно с цеховыми комитетами систематически осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием нормирования и оплаты труда. Получил распространение пере-

смотр норм по инициативе рабочих. Так, в мебельном цехе в 1983 году было пересмотрено 35 норм на производство корпусной мебели. Ежегодно разрабатывается и внедряется комплекс организационно-технических мероприятий и планов НОТ, направленных на повышение производительности труда. За 1983 год разработано и внедрено 50 планов НОТ, что позволило высвободить 577 человек и получить экономический эффект в сумме 2,2 млн. рублей.

В 1983 году внедрено в производство 10175 рационализаторских предложений, 70 изобретений и получена от их внедрения экономия в сумме 19 860 млн. рублей. Оформлено 88 заявок на предполагаемое изобретение. Однако не изжиты еще факты, когда администрацией не выдерживаются сроки подсчета экономического эффекта, что ведет к несвоевременной уплате авторского вознаграждения.

В целях дальнейшего повышения эффективности работы профсоюзного актива по охране труда на комбина-

те в 1983 году проводились месячники по безопасности труда, смотр по культуре производства. Организован конкурс на звание лучшего общественного инспектора. В отчетном году более целенаправленно проводилась работа по аттестации рабочих мест и участков цехов. Приведение на ряде участков условий труда и рабочих мест к санитарным нормам благотворно отразилось на здоровье металлургов, профессиональная заболеваемость на комбинате снижена на 60 процентов. Однако пока еще высока запыленность в ряде цехов горнообогатительного, коксохимического и сталеплавильного производств, доменном цехе и цехе изложниц. Не во всех цехах приведены в норму показатели по шуму, вибрации, температуре и освещенности. Следует также отметить, что из 59 мероприятий, предусмотренных соглашениями, невыполнено два мероприятия. Не построены культурно-оздоровительный комплекс в ЦРМП № 1 и помещение сменно-встречных собраний на адьюстаже листопрокатного цеха. Велики у нас потери от производственного и бытового травматизма. Всего в отчетном году произошло 3280 травм, потери составили 80 (Окончание на 2-й стр.)

На снимке: президиум конференции по обсуждению выполнения коллективного договора.



## По всем направлениям

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

более 71000 календарных дней. 362 человека травмированы в нетрезвом виде. Для снижения бытового травматизма проводится определенная работа, есть сдвиги, теперь надо повысить качество воспитательной работы с трудящимися по разумному проведению свободного времени и строго выполнять положение по расследованию бытовых несчастных случаев.

В отчетном году профсоюзный комитет осуществлял мероприятия по дальнейшему улучшению государственного социального страхования, медицинского обслуживания, охраны здоровья, организации лечения и отдыха трудящихся и членов их семей. На эти цели в течение прошлого года израсходовано около 3 млн. рублей.

Решать вопросы дальнейшего совершенствования охраны здоровья металлургов, организации их отдыха нам помогает действующая вот уже три года программа «Пятилетка здоровья». В 1983 году оздоровлено более 42 тысяч трудящихся и членов их семей. На диетическое питание израсходовано более 126 тысяч рублей. Пущена в строй еще одна диетическая столовая.

В 1983 году заболеваемость с временной утратой трудоспособности среди трудящихся снизилась, но остаются высокими еще потери от острых респираторных заболеваний и по уходу за больными. Прозизошел рост заболеваний в листопрокатном, сортопрокатном, проволочно-штрипсовом, ремонтно-строительном, листопрокатном № 8, цехе металлоконструкций, службе погрузки-выгрузки ЖДТ и цехе горного транспорта. Хозяйственным руководителям этих цехов и производств, председателям комитетов профсоюза необходимо принять действенные меры по предупреждению и снижению заболеваемости.

На комбинате есть все необходимое для организации отдыха и оздоровления трудящихся, постоянно ведутся работы по строительству новых и реконструкции существующих объектов на базах отдыха и в пансионате. Однако имеющиеся у нас возможности для оздоровления и отдыха трудящихся используются не полностью. С сентября по ноябрь прошлого года наши дома отдыха заполнились на 30—40 процентов.

Для контроля за ходом капитального строительства и ремонтов объектов жилищно-бытового назначения и коммунального обслуживания в профсоюзном комитете есть комиссия, которая

# КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР — РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

## Выйти на новые рубежи

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

комбината побывали в медицинских вырезателях. Особенно много нарушений общественного порядка в коллективах второго и третьего мартеновских цехов, ЦРМП № 1 и механического цеха, фасоннолитейного и первого копрового цехов.

Предприятие несет ощутимый урон от нарушений общественного порядка и трудовой дисциплины. Получается, что в прошлом году ежедневно не выходили на работу по 65 человек.

Выполняются обязательства по подготовке новых рабочих, их воспитанию и обучению, организации труда молодых рабочих. За вновь принятым молодым пополнением закрепляются наставники из числа кадровых рабочих. Руководители цехов и общественных организаций проводят с такими работниками личные беседы о планах продолжения образования и повышения квалификации, освоения смежных и вторых профессий. В марте прошлого года был проведен конкурс среди молодых рабочих на звание лучшего по профессии. 245 человек стали победителями.

Коллективным договором предусматривалось в прошлом году 58 мероприятий по улучшению охраны труда и техники безопасности. Не выполнено одно: не удалось закончить строительство культурно-оздоровительного комплекса в районе бытовых помещений ЦРМП № 1.

Положение с производственным травматизмом остается неблагоприятным. Хотя снизилось число травм со смертельным исходом и тяжелых несчастных случаев, уровень производственного травматизма за прошлый год увеличился на 18 процентов. Значительно возросли и потери рабочего времени из-за временной утраты трудоспособности.

Продолжалась работа по очистке воздушного и водного бассейнов. Освоена, в частности, система оборотного водоснабжения с очистными сооружениями ЛПЦ № 8, закончено строительство второй очереди правобережных очистных сооружений, освоена установка нейтрализации кислотных стоков листопрокатных цехов № 2—3 и ПТНП, реконструирована система пневмотранспорта на электрофильтрах и циклонах вращающихся печей известково-обжиговой фабрики ГОП, реконструированы вентиляционные системы в подбункерных помещениях доменной печи № 9. Однако рано говорить о полном благополучии с охраной окружающей среды и, прежде всего, воздушного бассейна.

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда работающих женщин введены в эксплуатацию две садовые машины в огнеупорном производстве, реконструирована система горячего водоснабжения бытовых помещений стана 300 № 1, выполнен текущий ремонт в шести весовых помещениях цеха КИП и автоматики, оборудована комната отдыха для рабочих участка № 1 мебельного цеха. Построен и введен в эксплуатацию детсад-ясли на 280 мест. Женщинам-матерям по их просьбе и наличии возможности устанавливался неполный рабочий день.

Для улучшения жилищно-бытовых условий, общест-

венного питания и культурного обслуживания металлургов и членов их семей построено 60 тысяч квадратных метров жилья, в домах старой застройки газифицировано 700 квартир. На проведение ремонтов жилья трудящимся отпущено строительных материалов на 28 тысяч рублей. Силами домуправлений отремонтировано 1770 квартир. Произведен ремонт ряда объектов общественного питания.

Подсобными хозяйствами комбината в минувшем году поставлено для общественного питания 4583 тонны молока и 1602 тонны мяса, 2825 тонн картофеля и более 3500 тонн овощей.

Для проведения спортивной и культурно-массовой работы израсходовано 400 тысяч рублей.

В коллективном договоре на нынешний год в первом пункте записаны обязательства администрации и профсоюзного комитета по обеспечению выполнения производственной программы. Задача перед коллективом комбината стоят ответственные. Увеличивается план по производству чугуна и стали, готового проката и кокса.

Весьма напряженным становится план выжиги кокса. Его среднесуточное производство возрастает на 660 тонн против уровня прошлого года, и это при условии проведения в течение почти всего года реконструкции четвертой батареи. Коллективу производства предстоит обеспечить сохранение высокой работоспособности остальных агрегатов, снижение аварийности и укрепление технологической дисциплины. Качество кокса должно быть на уровне требований приказа № 1.

У горняков главная задача — добиться заданной механической прочности агломерата при содержании мелочи не более 15,3 процента и обеспечить безусловное выполнение плана по производству.

Основные задачи доменщиков — высокопроизводительная и ритмичная работа коллективов всех агрегатов с целью бесперебойного снабжения сталеплавильщиков металлом и снижение расхода кокса. Норма установлена на уровне 445 килограммов — на 7 килограммов ниже фактического расхода в прошлом году. Этого можно добиться при ровной, безаварийной работе всех агрегатов на высоких рудных нагрузках.

Всю деятельность коллектива комбината определяет в этом году сталеплавильное производство. Нынешний уровень производства стали не обеспечивает прокатные станы металлом собственного производства и требуемого сортамента. Отсюда и вытекает задача сталеплавильщиков — увеличить производство стали на 220 тысяч тонн в основном благодаря улучшению работы коллективов второго и третьего цехов.

Мартеновцам предстоит решать в первую очередь следующие задачи:

добиться увеличения стойкости агрегатов и снижения продолжительности плавки в первом и втором цехах, коренным образом улучшить работу по заказам, работать над повышением веса плавки, увеличением стоимости сталеразливочных ковшей и снижением потерь металла

в шлаковые чаши. Следует совершенствовать технологию глубинной продувки мартеновских печей. И, наконец, одна из коренных задач коллектива, которую нужно решить совместно со специалистами центральной лаборатории комбината, — экономное расходование жидкого чугуна.

В прокатном производстве основной упор делается на повышение качественных характеристик продукции. Намечена реконструкция стана 250 № 1, что позволит исключить из специализации второго блюминга квадрат «58» и одновременно увеличить производство на этом агрегате. Коллективу стана 250 № 2 предстоит работать над улучшением геометрии профиля, повышением качества продукции и выходом на ее производство в 600 тысяч тонн.

Для улучшения качества поверхности металла в прокатном цехе № 9 должны быть смонтированы и пущены в работу два механизированных наждачно-зачистных стана.

В ЛПЦ № 4 пусковой объект года — моталки стана 2500 и новая душирующая установка.

Перед коллективом ЛПЦ № 8 стоит задача отработки и совершенствования технологии производства холоднокатаной ленты. Надо освоить выпуск ленты толщиной менее 1,7 миллиметра. Многие проблемы прокатного передела могут быть успешно решены лишь в тесном взаимодействии с коллективом ЦЛК...

Очень важен вопрос экономии металла. Норма расхода на готовый прокат установлена напряженная, и без четкой работы коллектива прокатного передела выполнить ее очень трудно. Надо также и впредь не ослаблять работу по сокращению брака и обрезки, угара, добиваться экономии металла за счет прокатки в минусовом поле допусков.

Важные задачи стоят и перед коллективом производства товаров народного потребления. Одна из основных — переход на рулонный металл от листовой задачи его в прессе. В ее решении поможет внедрение роботов и роботизированных линий.

Есть еще одна важнейшая задача для всего коллектива комбината. Нам установлено задание по росту производительности труда в 2,2 процента. Учитывая решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, металлурги Магнитки приняли дополнительные обязательства по росту производительности на 1 процент и снижению себестоимости на 0,5 процента против плана. Причем, добиться этого нужно за счет дополнительного увеличения производства и улучшения качества продукции, повышения ее потребительских свойств, дополнительного сокращения численности персонала, благодаря внедрению технических мероприятий и совмещению профессий, развитию и совершенствованию бригадных форм организации труда, снижению удельного расхода сырья, материалов, энергоресурсов и топлива.

Задача это нелегкая, но вполне реальная. И дело чести металлургов Магнитки — успешно выполнить производственную программу года и социалистические обязательства.

## Необходимы срочные меры

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха Б. А. ПУСТОМОЛОТОВА)

Годовой план и социалистические обязательства 1983 года доменный цех выполнил. Но мы должны признать, что доменщики не все сделали для более производительной и экономичной работы. Только на одних авариях 1983 года мы потеряли 20 тысяч тонн чугуна, а это не только потери, но и свои в работе всего металлургического комбината.

Нарушения ритмичной работы цеха вызывались различными причинами. Это перебои в снабжении коксом и рудным сырьем, несвоевременная погрузка чугуновозов и шлаковозов, поломки механического оборудования и т. д. В конце года в агломерате повысилось содержание мелочи (до 20 процентов и выше), кокс поступал с низким барабанным числом и большим содержанием мелочи. При отсутствии кокса загружалась «фракция», были и технологические просчеты.

Приведу еще некоторые факторы, мешающие работе. Загрузка. Даже при наличии сырья на некоторых печах грузить не успевают, так как много неисправных бункеров. Нет запасных компрессоров на вагон-весах, обслуживающих доменные печи № 7, 8, 3, 4.

Участок переработки шлака — ритмичность его работы определяет ровную работу не только доменного цеха, но и всего комбината. Из пяти железнодорожных кранов «Индустриал» в работе осталось только три.

Долго ремонтируют воздухонагреватели. В 1983 году было запланировано отремонтировать два воздухонагревателя на 10-й доменной печи и один — на 5-й доменной печи. Эти работы перенесены на 1984 год, то есть мы теряем температуру горячего дутья и перерасходуем кокс.

Многие проблемы мы решаем сами, но многое — в руках руководства комбината, поэтому мы обращаемся с просьбой помочь цеху в ремонте воздухонагревателей, снабжении сырьем и запчастями.

С большим вниманием трудящиеся нашего цеха изучили материалы декабрьского Пленума ЦК КПСС, подсчитали свои возможности и на рабочих собраниях единогласно решили выполнить поставленную партийной задачей. На всех участках цеха прошли рабочие собрания, где всем трудящимся были разъяснены мероприятия, позволяющие выполнить поставленную задачу.

Я работаю на трехклеточном стане. На своем рабочем собрании в бригаде № 1 при обсуждении этого вопроса были высказаны предложения: за счет прокатки по минусовым допускам сэкономить в течение года 1500 тонн металла; уменьшить количество неплановых перевалок на 4 процента и за счет этого получить эко-

## Повседневные проблемы

(Из выступления делегата от коллектива теплофикационного хозяйства Н. В. ВАСИЛЕНКО)

Температура наружного воздуха понизилась 26 января до минус 28° С. Согласно режимному графику работы систем отопления источники тепла должны были подать теплоноситель с температурой 137° С, а что мы имели: от ТЭЦ — 106° С, от ЦЭС — 104° С. Это вызвало массовые жалобы жителей. На просьбу выдерживать температуру согласно графику товарищи из управления главного энергетика ссылаются на отсутствие газа. А жителям нужен тепловой комфорт. Такие дни не единичны. Другая сторона — благоустройство, озеленение прилегающих к жилым домам территорий, устройство оборудованных детских площадок, которым жилищно-коммунальные отделы уделяют большое внимание. И все это нарушается из-за многочисленных подземных повреждений на сетях горячей воды. Повреждения устраняются, но остаются груды развороченной земли. Та же картина в квартирах, это касается жилого массива, который снабжается пожарно-питьевой водой от Янгельского водозабора. Множество свищей на стояках горячей воды, жители выражают недовольство. Мы пытаемся заменить трубы на новые, но результат нас мало радует. И на новых трубах образуются свищи. На Янгельском источнике построена установка дегазации,

## Главное — дисциплина труда

(Из выступления делегата от коллектива ЛПЦ № 2 С. П. СЕРГЕЕВА)

номно рабочих валков.

Все мы знаем, что одним из важных факторов, позволяющих выполнить задание по росту производительности труда, является трудовая дисциплина, которая, к сожалению, в нашем цехе резко пошатнулась за последние два года.

В нашем отделении тоже не порядок. Если раньше у нас не было разговора о прогулах, то в 1983 году у нас прогуляло 12 человек. В основном это вновь пришедшие рабочие. Например, принял одного штабелировщика, так он проработал всего четыре дня, и потом едва сумели найти его, чтоб

уволить. Так не лучше ли таких рабочих не принимать, без них обойдемся. Или взять вновь построенный оборотный цикл. По штату положено 18 человек, а приняли и уволили 40 человек. Цифры говорят сами за себя. Оборотный цикл принес большое количество прогулов. Это объясняется тем, что принимаются туда часто люди случайные, находится участок далеко от цеха и в сменах проконтролировать рабочих очень трудно.

Это явно не к лицу нашему славному коллективу, который на протяжении ряда лет успешно справляется с плановыми заданиями, вы-

полняет заказы на 100 процентов, коллективу, который неоднократно завоевывал призовые места во Всесоюзном, городском, районном и внутрикомбинатском социалистическом соревновании. Анализ нарушений показал, что абсолютное большинство нарушений совершают трудящиеся со стажем работы до одного года. В последнее время в цехе происходит смена поколений, к этому готовились, но, как видно, не все учли. С молодыми рабочими нужно постоянно проводить воспитательную работу. Не скажу, что работа эта не ведется. Но нужно активнее подклю-

чить к ней комсомольцев и коммунистов цеха.

Пользуясь случаем, хочу обратить внимание администрации и профсоюзного комитета комбината на затянувшуюся реконструкцию бытовых помещений цеха.

И второе: хотелось бы обратить внимание на проблему доставки трудящихся в район наших цехов. В часы пик трамваи очень загружены, подолгу простаивают на остановках и, чтобы добраться до работы из новых районов, приходится тратить час, а то и все полтора. Можно ведь пустить автобусы 3-го маршрута до остановки «ДОК» или «Луговая», где есть место для кольца. Это ускорит движение трамваев и сократит время проезда до работы.



На снимке: группа делегатов конференции от коллектива железнодорожников — машинист электровоза Владимир Терентьевич САВЧЕНКО, председатель комитета профсоюза локомотивного цеха Петр Васильевич НЕКЕРОВ, машинист теплового двигателя Евгений Иванович СЕЛЕЗНЕВ, сменный помощник начальника железнодорожного транспорта Борис Афанасьевич НЕЛЮБИН.

Фото Н. Нестеренко.

## Высокие обязательства

(Из выступления делегата от коллектива КХП В. И. ХАМАЗА)

В 1983 году коллектив КХП работал напряженно. К плану недодано 103725 тонн кокса. Главными причинами невыполнения плана послужили неудовлетворительное состояние печного фонда, особенно коксовой батареи № 4, состояние дисциплины труда, порой приводящее к серьезным авариям с большими потерями производства.

Коллектив коксохимического производства в этом году трудится под девизом: «От дисциплины труда — к дисциплине поставок!». Пересмотрев свои возможности, коллектив коксохимиков взял на себя повышенные социалистические обязательства.

В настоящее время оставлена на перекладку кок-

совая батарея № 4. Перед коллективом производства стоит первоочередная задача — сохранность действующего печного фонда. И мы со всей ответственностью должны подойти к выполнению своих трудовых обязанностей в вопросах проведения качественных ремонтов оборудования, соблюдения правил технической эксплуатации.

Для нормальной работы углеобогатительной фабрики необходима замена вагоноопрокидывателя (вагоноопрокидыватель лежит 3 года), производство испытывает трудности в снабжении запорной арматурой химических цехов, недостаточно выделяется респираторов типа «Лепесток», рукавиц.

## Ближайшие задачи

(Из выступления делегата от коллектива сталеплавателей А. И. АГАРЫШЕВА)

В прошлом году сталеплаватели комбината план и социалистические обязательства выполнили. Однако допущено снижение производства стали на 103 тысячи тонн. Наиболее стабильно на протяжении всего года работал коллектив мартеновского цеха № 1. Неудовлетворительно трудился коллектив второго мартеновского цеха. Долг его в 1983 году составил 30 тысяч тонн.

Анализ снижения производства показывает, что мы потеряли по всем трем мартеновским цехам на весе ковша 88 тысяч тонн, на увеличении холодных простоев по цехам № 2 и 3 — 49 тысяч тонн, на увеличении длительности плавки и горячих простоев по цеху № 2 — 27,5 тысяч тонн.

Выполнение заказов народного хозяйства улучшилось по цехам № 1 и 3 и осталось на прежнем уровне по мартеновскому цеху № 2.

Потери от брака по всем трем цехам в 1983 году снижены в среднем на 14 процентов.

В целом, оценивая 1983 год, следует назвать следующие основные причины тяжелой работы сталеплавателей: низкий уровень технологической дисциплины, плохое состояние оборудования в сталеплавильных цехах, недостаточный спрос с руководителей.

На 1984 год сталеплавателям установлен план на 212 тысяч тонн больше достигнутого в прошлом году.

Мы прекрасно понимаем, что сталь сейчас определяет работу всего комбината, и наша задача — выполнить государственный план без каких-либо натяжек, улучшить работу по всем вопросам.

Сейчас разработаны и приняты к осуществлению меры по обеспечению выполнения плана и укреплению технологической дисциплины в сталеплавильном переделе. Намечена и осуществляется программа по увеличению стойкости печей и футеровок сталеразливочных ковшей. В первом полугодии этого

года в мартеновском цехе № 3 будет построена вторая установка для монолитной футеровки. В мартеновском цехе № 1 внедряется центробежная машина для торкретирования ковшей. Осуществляются также организационные мероприятия по увеличению количества торкретированных ковшей. В целом мы наметили для себя увеличение стойкости ковшей на две плавки.

Продолжаются работы по совершенствованию и реконструкции металлоконструкций печей, газоочисток и котлов — утилизаторов, по повышению стойкости верхнего и нижнего строения печей. В течение 1984 года мы должны увеличить стойкость печей цехов № 2 и 3 на 15—20 плавков, двухванных печей — на 50 плавков.

Для увеличения пропускной способности разливочных пролетов и снижения потерь металла осуществляются меры по сохранению и увеличению парка шлаковых чаш.

Мы должны способствовать улучшению работы мартеновского цеха № 2. Этот цех на протяжении длительного времени работает со значительным ежегодным снижением производства.

Кроме того, цеху нужна помощь в скорейшем приведении шихтового двора в работоспособное состояние, в качестве проведения ремонтов оборудования.

Очень сложно сейчас стоит вопрос обеспечения мартеновских цехов металлоломом. Здесь необходима совместная целенаправленная работа копровиков, железнодорожников и самих мартеновцев.

Кроме того, мы в 1984 году должны значительно улучшить работу по заказам, качеству, сократить потери металла, принять все меры к тому, чтобы не перерасходовать чугун, поднять на более высокий уровень технологическую дисциплину. Это позволит нам работать стабильно и устойчиво.

## В сложных условиях

(Из выступления делегата от коллектива аглоцеха № 2 А. С. КУЗНЕЦОВА)

Мероприятия, включенные в коллективный договор и соглашение на 1983 год в основном выполнены, но беспокоит тот факт, что в горно-обогатительном производстве вдовое увеличилось количество прогулов, несколько возрос производственный травматизм, увеличились аварийные простои оборудования.

Вследствие этих и других причин для некоторых цехов прошлый год был довольно трудным, особенно для аглофабрики № 4. Та помощь, которая оказывается аглофабрике, недостаточна и малоэффективна. Руководство комбината надо в ближайшие сроки рассмотреть вопрос о реконструкции тракта погрузки агломерата,

Постоянно напряжена обстановка на участке усреднения привозных руд. Из-за внеплановых поставок коворского и оленегорского концентратов, имеющих влажность до 8 процентов, на станции Рудная скапливается до 700 вагонов парка МПС с рудным сырьем. Гаражи размо р а ж и в а н и я не успевают разогревать такое количество вагонов, поэтому что сырье приходится выдерживать в тепляках до 50 часов. А отсюда и очень большие перепростои вагонов прямого парка.

Острейшая проблема — завершение строительства складов № 2, 3. Но пускать в работу эти склады необходимо полным штатом, с бытовыми помещениями.

## Коллективный договор — руководство к действию

# УСКОРИТЬ РЕКОНСТРУКЦИЮ

(Из выступления делегата от коллектива ПТНП Т. С. КРАМАРЬ)

Я работаю в ПТНП 15 лет. Наблюдал, как из года в год на многих участках улучшаются условия труда. Особенно много сделано в штамповочном отделении и отделении оцинкованной посуды. Создаются поточные механизированные линии с установкой роботов, внедряются пресс-автоматы, наконец, устанавливаются полуавтоматы для нанесения эмалевого покрытия. Все это облегчает и облагораживает труд женщин.

И все-таки в цехах производства преобладает ручной труд, доля которого составляет 63 процента. Делегация трудящихся ПТНП обращает внимание администрации и профсоюзного комитета на сроки окончания реконструкции цеха эмалированной посуды и пуска в эксплуатацию участка посуды улучшенного качества.

Закончить реконструкцию цеха надо во втором или в крайнем случае, в третьем квартале, так как нельзя входить в третью зиму с зияющими проломами в стенах и крыше. На завершающем этапе реконструкции придется демонтировать муфельные печи, а без них не сможем выпустить ни одного набора эмалированной посуды, заниматься улучшением отделки ее. Реконструкция цеха длится пять лет. В коллективном договоре в 1983

году было записано мероприятие: «оборудовать кабинеты физико- и аэрозольтерапии в здравпункте ПТНП». Это мероприятие осталось невыполненным, так как строители только с 1 января нынешнего года возобновили работы на возведении здания здравпункта. И в колдоговор на 1984 год вновь внесен пункт о реконструкции здравпункта.

27 лет филиал научнотехнической библиотеки располагается в подвальном помещении. Нет у нас библиотеки художественной литературы. Классы для проведения занятий школы рабочей молодежи располагаются также в подвальном помещении, а бытовая корпус, возведенный в 1979 году, так и не введен в эксплуатацию.

Два года назад создано общежитие-интернат для девушек, работающих в цехе эмалированной посуды. Сегодня в нем живут 114 молодых работниц. Общежитие высокой культуры, его с гордостью показывают гостям наши девушки. Ввод в эксплуатацию общежития сократил текучесть кадров. Чтобы полностью решить вопрос о закреплении молодежи в цехе, необходимо начать в 1984 году строительство еще одного молодежного общежития.

## Из постановления конференции

Выполнение коллективного договора за 1983 год признано удовлетворительным.

Профсоюзной организации и администрации комбината, руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС, развернуть работу по мобилизации трудящихся на успешное выполнение заданий и социалистических обязательств четвертого года одиннадцатой пятилетки, усилить воспитательную работу в трудовых коллективах, направить ее на укрепление дисциплины труда.

Внести в проект коллективного договора следующие дополнения и изменения:

Пункт 27 соглашения по охране труда записать в следующей редакции: «Выполнить проект и начать реконструкцию систем электрооборудования склада сырья с выносом ПСУ № 1, 2 из здания склада сырья ОУП».

Пункт 9.1.15 записать в следующей редакции: «Продолжить реконструкцию си-

стемы пылеудаления из-под электрофильтра за вращающимися печами огнеупорного производства».

Включить в раздел II колдоговора «Условия труда и быта женщин-работниц и оказание им помощи в воспитании детей» следующие мероприятия:

«Произвести капитальный ремонт детского сада в отделении «Овощное» МОСа;

«Разработать проектную документацию на строительство нового детского сада в отделении «Овощное» МОСа.

Проект коллективного договора с внесенными дополнениями и изменениями на 1984 год утвердить.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината до 1 марта 1984 года рассмотреть критические замечания, поступившие от делегатов конференции и от трудящихся на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их реализации.

Мы специально мерзли на улице сорок минут и пропустили один из других трамваев: первый, второй... двадцатый... Время близилось к часу «пик», через несколько минут должны были поехать со смены рабочие комбината. Трамвай ходил исправно, один за другим. А между тем некоторые пассажиры все же пытались дождаться автобуса. Во-первых, быстрее, во-вторых, теплее, в-третьих, мало ли что может случиться с трамваем.

Психология пассажира. Она выработалась не вчера и не сегодня. Действительно, кто из нас не стоял на остановке, притоптывая от холода, ожидая заветный маршрут? А трамвая все не было и не было. И где-то внутри уже шевелилась мысль: «А не пойти ли пешком?».

В тот день, когда мы принципиально мерзли на «Профсоюзной», а было это 7 февраля, на линию не вышло 63 трамвайных поезда — тридцать процентов от всего количества работающих водителей. Причина — болячка водителей. И их, как видим, задела эпидемия гриппа. Но транспорт есть транспорт, пассажиру нет интереса разбираться в причинах, ему нужно уехать. И расписание движения должно выдерживаться. Другой вопрос — всегда ли оно выдерживается.

Месяц назад, 10 января, комсомольские «прожектористы» управления трамвая провели рейд на конечной остановке «Товарная». Вот подходит сюда поезд № 327—328, следующий третьим маршрутом. На ча-

сах — 13.24, по графику же он должен был прийти сюда только в 13.33. Опередил водитель время на девять минут, а значит, не успели уехать этим трамваем десятки пассажиров. Они ждут следующего, а где гарантия, что следующий на те же девять минут не опоздает?

Первое явление на языке трамвайщиков называется нагон. Двенадцать таких нагонов — от пяти до де-

## КОГДА ПРИДЕТ ТРАМВАЙ НАШ РЕЙД

вятнадцати минут каждый — обнаружилось в тот день за два с половиной часа. Причем, некоторые водители умудрились еще задерживаться на конечной остановке на 5—10 минут дольше положенного. О каком же графике движения можно вести речь? За нагон водителям должно доставаться от диспетчеров. А именно, на путевку ставится штамп погашения. Рейс выполнен, но выполнен некачественно, премиальных за него не положено. Ни одному из водителей такого штампа не поставили.

А почему, собственно, происходят нагоны? Водители объясняют это так: «Еду вроде бы медленно, почти плетусь. Пассажиры недовольны, а я все равно плетусь. Приезжаю на кольцо,

а время-то еще остается. Стараюсь уезжать попозже, чтобы к другому кольцу успеть вовремя».

И опять объяснение не в пользу пассажира. На трамвае нельзя выполнить пятилетку за четыре года. Чем ритмичнее ходит транспорт, тем лучше для горожан. И не к чему топтать время. Другое дело, если расписание действительно виновато, его нужно пересмотреть в сторону сокращения пробега из пункта А в пункт Б. Думается, как раз здесь и есть резервы.

Трамвайщики любят приводить такую цифру: выполнение графика движения в Магнитогорске составляет 96 процентов, значительно выше, чем в некоторых других городах страны. Иными словами, из ста случаев нам приходится идти пешком только четыре раза. Но ведь и один раз гулять по морозу никому не хочется.

Необходимо навести порядок прежде всего в диспетчерской службе. Через ту же самую «Профсоюзную» в сторону комбината за четыре минуты прошло подряд три трамвая четырехнадцатого маршрута и только одна «тройка» за сорок минут. Никаких задержек движения в это время не было. Остается только догадываться, сколько же потенциальных пассажиров в этот день пошло пешком.

Рейд провели:  
Е. БОРОДУЛИН, начальник штаба «КП» комбината;  
А. ОВЧИННИКОВ, начальник штаба «КП» УПЖКХ;  
И. КОНОНОВ, наш корреспондент.



СУББОТА, 11 февраля

Шестой канал

8.00. Время. 8.35. Дневник Олимпиады. 8.50. Концерт. 9.25. 6-й Тираж «Спортлото». 9.35. Рассказы о художниках. В. Перов. 10.00. Больше хороших товаров. 10.30. Мир растений. 11.15. «Семья и школа». Телевизионный журнал. Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе. 11.45. «Хлеб легким не бывает». Премьера телевизионного документального фильма из цикла «Люди большой судьбы». 12.15. Сегодня в мире. 12.30. Завтра — День Аэрофлота. 13.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Парное катание. Короткая программа. Биатлон. 20 км. 16.00. Очевидное — невероятное. 17.00. Поет русский камерный хор «Аве-Сол». 17.30. Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 18.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Парное катание. Короткая программа. 19.00. На экране — кинокомедия «Солдат Иван Бровкин». 20.30. Время. 21.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. Сборная СССР — сборная Югославии. 2-й и 3-й периоды. 22.20. Концерт, посвященный Дню Аэрофлота. 23.50. Новости.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Если хочешь быть здоров. 10.30. Документальные фильмы: «Урок здоровья», «Тренажеры». 10.50. Программа Казахской студии телевидения. 12.20. «Помощь». Документальный телефильм. 13.15. Музыкальная передача «Утренняя почта». 13.45. «Загадки Далласа». Документальный телефильм из цикла «Америка семидесятых». Фильм 11-й 14.45. Музыкальный киоск. 15.15. Клуб путешественников. 16.15. Э. де Филиппо — «Ложь на длинных ногах». Фильм-спектакль. 18.45. Международное обозрение. 19.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Саньши спорт. Одноместные сани. Мужчины. Женщины. Горнолыжный спорт. Скоростной спуск. Женщины. Двоеборье. Прыжки с трамплина. Бобслей. Двухместные сани. 21.00. Концерт. 21.40. «Разыскается» взрослый друг мальчишки». Документальный телефильм. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Из фонда студии. Концерт. 23.00. Время. 23.30. «Возврата нет». Художественный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 12 февраля

Шестой канал

8.00. Время. 8.30. Дневник Олимпиады. 8.45. «Над полями да над чистыми». Документальный телефильм. 9.05. Будильник. 9.35. Служу Советскому Союзу! 10.35. Здоровье. 11.20. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.50. Сельский час. 12.50. Музыкальный киоск. 13.20. Н. В. Гоголь — «Игроки». Телевизионный спектакль. 14.55. Мультфильмы: «Машенька и медведь», «Раз горюх, два горюх», «День рождения бабушки». 15.30. «Настрой — на дела». Из цикла «Решается на месте». Об опыте работы партийных и советских организаций Ленинграда и Ленинградской области с письмами и предложениями трудящихся. 16.30. Международная панорама. 17.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Конькобежный спорт. 5000 м. Мужчины. Лыжи. 5 км. Женщины. Двоеборье. Гонка 15 км. 19.00. Клуб путешественников. 20.00. С. Рахманинов — Рапсодия на тему Паганини. 20.30. Время. 21.00. «Однажды вечером». Эстрадный концерт. 21.40. «Коломна». Документальный телефильм. 22.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Спортивные танцы. Оригинальный танец. Прыжки с трамплина. Саньши спорт. Одноместные сани. Мужчины. Женщины. 24.00. Новости.

Двенадцатый канал

9.30. «Время и мы». Информационно-публицистическая программа (Ч). 10.00. На зарядку становись! 10.20. Программа «Южный Урал». Повторяем передачу о бригадной форме организации труда на Магнитогорском металлургическом комбинате (Ч). 11.30. К Дню Аэрофлота, «Высокое небо». Документальный телефильм. 12.00. А. Бруннер — Симфония № 1. 13.00. В гостях у сказки. «Три орешка для Золушки». 14.30. Концерт рабочей хоровой капеллы «Металлург» Дворца культуры Челябинского металлургического комбината. Передача из Челябинска. 15.00. В мире животных. 16.00. Выступление ансамбля «Русский сувенир». 16.20. «Адьютант его превосходительства». Телевизионный пятисерийный художественный фильм. 2-я серия. 17.45. Рассказывают наши корреспонденты. 18.15. «Победители». Клуб фронтовых друзей. 19.45. «Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии». Поет Зара Дулаханова. Передача 2-я. 20.25. Государственный Русский музей. Фильм 2-й — «Живопись Древней Руси». 21.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Прыжки с трамплина. Саньши спорт. Одноместные

сани. Мужчины. Женщины. 22.00. «Заколдованный мальчик». 22.15. Человек. Земля. Вселенная. 23.00. Время. 23.30. «Марина». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 13 февраля

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Дневник Олимпиады. 8.55. «Зимняя сказка...». Концерт. 9.35. В гостях у сказки. «Три орешка для Золушки». 11.05. Новости. 12.25. Челябинские новости. 12.40. Новости. 13.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Лыжный спорт. 15 км. Мужчины. Конькобежный спорт. 1000 м. Женщины. 15.30. «Директорские будни». Документальный телефильм. 15.50. Мамина школа. 16.20. «Ты зводишь, солнце красное». Телевизионный фильм. 17.10. «Хочу все знать». Киножурнал. 17.20. Дела и люди. «ДОМ-1500» на конвейере. 17.50. Сегодня в мире. 18.05. На XIV зимних Олимпийских играх. Горнолыжный спорт. Гигитский слалом. Женщины. 18.35. Навстречу выбору. 18.50. На XIV зимних Олимпийских играх. Фигурное катание. Парное катание. Произвольная программа. 20.30. Время. 21.00. На XIV зимних Олимпийских играх. Хоккей. Сборная ФРГ — сборная СССР. В перерывах: (21.40.) — Дневник Олимпиады. (22.30.) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Испытай себя, или Кто будет рабочим завтра». Документальный фильм. 10.35 и 11.35. История. 8-й класс. Восстание декабристов. 11.05. Русская речь. 12.05. Очерки об ученых. Академик Н. В. Цинин. 12.35 и 13.40. Музыка. 4-й класс. Богатырские образы в музыке А. П. Бородина. 13.05. Наука и жизнь. 14.10. Позиция Э. Багрицкого. 14.40. Физика. 9-й класс. Электрический ток в газах и вакууме. 15.10. «Наш теплый дом». Телевизионный очерк. 15.40. Страницы истории. «Наш гордый «Варяг». 16.30. Э. Хемингуэй. Страницы жизни и творчества. 17.20. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Мультфильм. 19.00. «Творчество». Программа посвящена поэзии. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. «Последняя охота». Телевизионный художественный фильм.

ЦТ. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.20. Международная панорама. 22.50. «Звучит арфа». Фильм-концерт. 23.00. Время.

Редактор  
Ю. С. Чередниченко.

## СРОЧНЫЕ ВКЛАДЫ

В целях расширения форм сбережений населения с февраля 1984 года сберегательные кассы принимают срочные вклады с дополнительными взносами на срок не менее одного года с выплатами вкладчикам дохода из расчета 3 процента годовых. В отличие от действующих срочных вкладов первоначальный и дополнительный взносы по новому виду вкладов могут производиться как наличными деньгами, так и путем перечисления бухгалтерией по месту работы вкладчика на основании его личного заявления на счет по вкладу. Размер каждого дополнительного взноса должен составлять не менее 100 рублей.

Указанный вклад может быть получен только в полной сумме вместе с дополнительными взносами. Вкладчику предоставляется право получить причитающиеся ему проценты по суммам, пролежавшим на счете не менее одного года, не нарушая срочности вклада. По суммам, хранящимся на счете по вкладу менее одного года, доход не выплачивается.

Н. НОВОВА,  
ревизор центральной  
сберкассы 1693.

Коллектив цеха эксплуатации глубоко скорбит по поводу трагической смерти АЦЕУЛОВА Александра Егоровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив локомотивного цеха глубоко скорбит по поводу трагической смерти ПОДНИГЛАЗОВА Василия Николаевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив локомотивного цеха глубоко скорбит по поводу смерти ФЕТИСОВА Владимира Павловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха эксплуатации глубоко скорбит по поводу смерти члена КПСС с 1943 года, участника Великой Отечественной войны ДЗЮБЫ Кузьмы Филипповича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.