

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 31 (7076)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 13 марта 1984 года
Цена 2 коп.

— Слава вам, женщины! —



На снимке: момент вручения знаков.

Фото Н. Нестеренко.

Репортаж о слете читайте на четвертой странице нашей газеты.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования коллективов цехов, агрегатов, комсомольско-молодежных коллективов, комплексных и специализированных бригад, а также рабочих ведущих профессий, управление и профком комбината постановили за достижение высоких результатов, максимальный вклад в производство агломерата, чугуна, кокса, стали и проката признать победителями соревнования за февраль:

среди цехов горно-обогатительного производства — коллектив рудообогатительных фабрик с присуждением второй денежной премии;

среди цехов коксохимического производства — коллективы коксового цеха № 3 и цеха улавливания № 2 с присуждением вторых денежных премий;

среди металлургических цехов — коллектив мартеновского цеха № 2 с присуждением второй денежной премии;

среди цехов прокатного производства — коллектив обжимного цеха № 2 с присуждением второй денежной премии; коллектив листопркатного цеха № 4 с присуждением первой денежной премии; коллектив листопркатного цеха № 2 с присуждением второй денежной премии, размер которой увеличен на 50 процентов за полное выполнение заказов.

За обеспечение устойчивой работы, максимальный вклад в производство основных видов продукции признать победителями соревнования:

среди цехов, обслуживающих металлургические, — коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 с присуждением первой денежной премии;

среди цехов управления главного механика — коллектив цеха металлоконструкций с присуждением первой денежной премии; коллектив механического цеха с присуждением первой денежной премии;

среди цехов управления главного энергетика — коллектив паро-воздуходувной электростанции с присуждением первой денежной премии, размер которой увеличен на 25 процентов за повышение производительности труда и экономии топливно-энергетических ресурсов; коллектив электроремонтного цеха с присуждением первой денежной премии, размер которой увеличен на 25 процентов за повышение производительности труда и экономии топливно-энергетических ресурсов;

среди цехов железнодорожного транспорта — коллектив цеха пути с присуждением второй денежной премии;

среди вспомогательных цехов — коллектив цеха подготовки производства с присуждением первой денежной премии.

За достижение высоких

показателей по производству товаров народного потребления признать победителем коллектив мебельного цеха с присуждением первой денежной премии, размер которой увеличен на 25 процентов за рост производительности труда и экономии топливно-энергетических ресурсов.

За высокие показатели по коммунальному обслуживанию признать победителями коллективы ЖКО № 2 с присуждением второй денежной премии и управления по ремонту, строительству дорог и благоустройству с присуждением второй денежной премии.

Отметить хорошую работу коллективов аглоцеха № 2, проволочно-штрипсового и третьего листопркатного цехов, огнеупорного производства.

Коллективам цехов, признанным победителями с присуждением первых денежных премий, вручить переходящие Красные знамена управления и профкома комбината.

За достижение высоких технико-экономических показателей, отличную работу по заказам народного хозяйства, сверхплановое повышение производительности труда на 1 процент и снижение себестоимости продукции на 0,5 процента, выпуск продукции повышенного качества, снижение простоев вагонного парка МПС присудить переходящие призы:

«За отличное выполнение заказов» — коллективу листопркатного цеха № 2;

«За наивысшую производительность труда» — коллективу листопркатного цеха № 4;

«За высокое качество продукции» — коллективу листопркатного цеха № 8;

«За эффективное использование вагонов парка МПС» — коллективу копрового цеха № 1;

«За экономии и бережливость» — коллективу паро-воздуходувной электростанции.

За четкую и ритмичную работу на протяжении месяца признать победителями соревнования и выделить денежные премии коллективам: коксовых батарей № 7—8, доменной печи № 2, мартеновских печей № 8, 12, 16, двухвального сталеплавильного агрегата № 35, стана 300 № 1 (без бригады № 4).

В соревновании коллективов сталеплавильных агрега-

тов за увеличение стойкости свода признать победителем с присуждением денежной премии в соответствии с условиями соревнования коллектив мартеновской печи № 26.

В соревновании комплексных и специализированных бригад, работающих с применением коэффициента трудового участия, признать победителями и премировать в соответствии с условиями соревнования коллективы: бригады № 1 аглофабрики № 2, бригады № 2 депо по обработке чугуновозных ковшей доменного цеха, бригады № 1 станов 1—4 листопркатного цеха № 7, бригады станков с числовым программным управлением механического цеха.

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» и премировать в соответствии с условиями соревнования ударников коммунистического труда:

Нарингазина Калимулла Шагбаловича, дробильщика РОФ; Шапкова Юрия Афанасьевича, агломератчика аглоцеха № 2; Максименко Владимира Демьяновича, обжигальщика ИДК; Осипова Григория Валентиновича, машиниста углеперегрузчика углеподготовительного цеха; Темных Николая Ивановича, аппаратчика сульфатного отделения цеха улавливания № 2; Кочеткова Александра Павловича, машиниста тушильного вагона коксового цеха № 1; Феофанова Виктора Павловича, сталевара мартеновского цеха № 1; Духана Виктора Ивановича, разлильщика стали мартеновского цеха № 1; Семенову Нину Андреевну, огнеупорщика ЦРМП № 1; Ковальчука Владимира Матвеевича, горнового доменного цеха; Иванова Анатолия Николаевича, газовщика доменного цеха; Банних Павла Николаевича, машиниста крана копрового цеха № 2; Алексева Вячеслава Михайловича, вальцовщика ЛПЦ № 4; Вайнера Леонида Григорьевича, травильщика ЛПЦ № 4; Глотова Владимира Михайловича, оператора ЛПЦ № 7; Рабаджи Николая Васильевича, машиниста крана прокатного цеха № 9; Коробейникова Константина Петровича, электрослесаря цеха КИП и автоматики; Ахметзянова Тахира Шариповича, машиниста турбин ПВЭС; Санникова Валентина Викторовича, электромонтера ПВЭС; Богданова Михаила Даниловича, старшего машиниста котлов ЦЭС; Толмачева Виктора Степановича, формовщика фасоннолитейного цеха; Туленкова Анатолия Федоровича, токаря механического цеха; Сиrotина Александра Николаевича, слесаря ЦРМО № 1; Даутова Закира Сайфутдиновича, электросварщика ЦРМО № 1; Степанову Галину Ивановну, контролера ОТК; Турабаева Тагира Халиловича, плотника-верхолаза РСЦ; Антипину Галину Романовну, эмалировщика ПТНП; Даниленко Людмилу Вениаминовну, лаборанта ЦЛК.

ИДЕТ ОТГРУЗКА ПРОДУКЦИИ

Анализируя итоги первой декады марта, приходишь к выводу: инициатива сталеплавателей, подхваченная коллективами других переделов, дала хорошие плоды. В минувшей 10-дневке отгрузка продукции велась значительно ровнее, чем в предыдущие месяцы.

С опережением плана поставок вступили во вторую декаду марта коллективы ЛПЦ № 2, 3, 7: их общий сверхплановый счет составил свыше 6,5 тысячи тонн продукции. На 300 тонн перекрыл график поставок коллектив ЛПЦ № 8. Из всех цехов

Заметное улучшение

прокатного передела практически только в одном наблюдается отставание от плана отгрузки — в сортопркатном цехе. Его коллектив — единственный в переделе, кто ухудшил работу по сравнению с первой декадой года. В то же время прежде отстававший проволочно-штрипсовый цех уверенно выполняет свою задачу.

За минувший месяц значительно сократили отставание от плана отгрузки, допущенное в январе, коллективы листопркатных цехов № 4 и 5. И в первой декаде марта они продолжали поправлять положение.

Сегодня пора задумываться о перспективах выполнения квартальной программы по поставкам. И уже сейчас можно уверенно говорить о том, что кроме сортопркатного цеха все коллективы передела имеют возможности с положительным результатом закончить первую четверть года. На уровне графика ведутся экспортные поставки. Заказы предприятий, участвующих в экономическом эксперименте, в том числе заводов Минэлектро-тяжпрома, также будут выполнены. Получат нужную продукцию основные потребители сельскохозяйственного машиностроения. Главное сегодня — сохранить темпы начала марта.

П. БОРЫЙ,
начальник отдела сбыта ММК.

В несколько строк

Магнитогорский чугун пользуется широким спросом не только у нас в стране, но и далеко за ее пределами. Недаром магнитогорский чугун венчает почетный пятиугольник — «Знак качества». В марте домешники Магнитки почти ежедневно выплавляют по тысяче тонн сверхпланового металла. Коллектив коммунистического труда доменного цеха успешно выполняет свои социалистические обязательства по сверхплановому повышению производительности труда на один процент и снижению себестоимости на полпроцента.

Комсомольско-молодежный коллектив тридцать пятого двухвального сталеплавильного агрегата первого мартеновского цеха ММК не раз завоевывал первенство в соревновании двухвальных стран. Сейчас на мартовском счету коллектива 160 тонн сверхпланового металла. Успешно трудятся в цехе и другие бригады сталеплавателей. Только за сутки 10 марта коллектив первого мартеновского цеха выплавил без малого 1000 тонн сверхплановой стали.

На 102,2 процента выполнил план последних двух суток коллектив мебельного цеха комбината. В магазины города и области отправлено несколько сверхплановых наборов секционной мебели.

СОЮЗ УЧЕБЫ И ТРУДА

В Доме Советов состоялось совещание, посвященное проблемам и путям развития профессиональной ориентации учащихся, связям производства с ГПТУ и школами.

Открыл совещание первый секретарь ГК КПСС В. А. Сметнев. Он отметил, что большинство предприятий города ежегодно увеличивает свои ряды за счет выпускников ГПТУ. Только на комбинате 85 процентов всех работающих в то или иное время прошли свои рабочие университеты в стенах наших училищ. Профориентационная работа сегодня ведется на основе трудового воспитания подрастающего поколения. Между предприятиями и базовыми профтехучилищами существует живая и непрерывная связь, широко практикуется сорев-

(Окончание на 2-й стр.)

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

На Нижнетагильском металлургическом комбинате для сокращения потерь металла при выпуске из печи разработан проект установочной несимметричной стале-выпускного качающегося безнапорного желоба без понижения существующих стенов под ковши.

Установка состоит из несимметричного безнапорного сталевого поворотного желоба, опорно-поворотной плиты и электромеханического привода, установленного на площадке со стороны длинного носка желоба. Механизм, связанный тягой с опорно-поворотной плитой, позволяет поднимать и опускать длинный конец желоба на 300 мм от горизонтали. Усилия на рычаге механизма при номинальном моменте электродвигателя — 12 000 кг.

Металлургическим заводом «Запорожсталь» совместно с Днепропетровским металлургическим институ-

том разработана и в промышленных условиях испытана технология двухстадийного окомкования аглошхиты с использованием на второй стадии аэрогидравлического селективного увлажнения и рециркуляции мелких фракций.

Установлено, что рециркуляция неокомкованного материала с одновременным увлажнением шихты на второй стадии окомкования (при этом расход воды в рециркуляционной зоне составляет 15—20 процентов расхода воды в барабане окомкователя) позволяет повысить прочность гранул аглошхиты на 5—10%, изменить структуру окомкованной шихты, увеличивая содержание кондиционных гранул (фракция 3—5 мм) на 10—15 процентов путем уменьшения доли пылевидных фракций, что обеспечивает повышение газопроницаемости шихты на 5—7 процентов.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

На чем сконцентрировали внимание участники собраний и какие их основные предложения можно выделить в предлагаемом обзоре? Прежде всего надо сказать, что участники собраний горячо одобрили предлагаемые в Проекте ЦК КПСС основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы. В предложениях же содержится конкретизация отдельных положений Проекта и дополнения к ним.

Участники собраний одобрили выдвигаемые задачи по повышению качества учебно-воспитательного процесса. Например, коллектив строительного-монтажного управления комбината солидарен с тем, что оценивать работу школы и учителя следует в первую очередь по глубине и прочности знаний, идейным и нравственным качествам воспитанников, подготовленности их к жизни и труду. И поэтому, говорили они, должен быть поставлен задалгон погоня за 100-процентной успеваемостью. Учителю, школе вместе с тем должно быть предоставлено право выставлять оценки, соответствующие знаниям учащихся. Двоечников же оставлять на второй год в том же классе, но с частичным возмещением расходов за обучение за счет родителей. Предложение, на наш взгляд, не лишено оснований.

Развивая эту мысль, работники управления комбината

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС О ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЕ Подготовка к труду

В цехах и отделах нашего комбината проведено свыше 230 собраний трудящихся, на которых обсуждался Проект ЦК КПСС о реформе школы. В них приняло участие более 14 тысяч человек. В ходе обсуждения Проекта высказано немало различных предложений.

Все это свидетельствует о том, что реформа школы, намечаемая в соответствии с программными установками июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, затрагивает интересы каждой семьи, всех наших трудящихся. Они глубоко заинтересованы в преодолении негативных явлений в деятельности школы, отношении семьи и общественности к воспитанию детей. Ведь, как справедливо подчеркнуто в Проекте ЦК КПСС, грандиозные задачи конца нынешнего и начала грядущего столетий будут решать те, кто сегодня садится за школьную парту.

выразили согласие с пунктом 28 Проекта, где говорится, что надо поднять ответственность семьи за воспитание детей. И добавили при этом, что эту ответственность надо обстоятельно изложить, скажем, в «Единых правилах для родителей».

На собраниях многих трудовых коллективов выражалось горячее одобрение, и это записано в протоколах, дальнейшим намечаемым мерам по повышению роли учителя в жизни общества, его авторитета и престижа. В частности, внести изменение в статут ордена Трудовой Славы, предусмотрев возможность награждения этим орденом учителей и других работников народного образования за успехи в обучении и воспитании молодежи.

С целью поддержки предложения ЦК КПСС о повышении заработной платы учи-

телям, мастерам производственного обучения, воспитателям и другим работникам системы народного образования на собраниях внесено и дополнение к части этого пункта: методом аттестации присваивать учителям квалификацию I, II и III категорий и связывать ее с оплатой.

Говорилось на собраниях и о чисто практической стороне дела поддержания авторитета учителя. Например, мартемовцы первого цеха считают недопустимым, когда некоторые родители в присутствии своих детей не желают, а порою и грубо относятся к учителям. Чтобы не было такого, считают в цехе, надо поддерживать тесную связь со школами, классными руководителями, знать, как учатся дети и как трудящиеся занимаются воспитанием своих детей. И не

просто знать, а помогать школе в обучении и воспитании учащихся и на деле повышать ответственность семьи, как того требует Конституция СССР. Прощедшие собрания, думается, станут импульсом для усиления работы цеховых комиссий, общественности по укреплению связи со школами.

Большинством родителей, принявших участие в собраниях по обсуждению Проекта ЦК КПСС о реформе школы, не поддерживается предложение о переходе на обучение детей в школе с 6-летнего возраста. Это большинство считает, что шестилетних ребятшек надо учить по специальной программе в детских садах.

Как и следовало ожидать, на собраниях много внимания уделялось улучшению трудового воспитания и обу-

чения школьников. Ведь именно в коренном улучшении подготовки молодого поколения к труду партия и видит главную цель реформы школы. Из многих поступивших на этот счет предложений заслуживают первоочередного внимания такие. Разрешить общеобразовательным школам совместно с шефствующими базовыми предприятиями круглогодично проводить производственную практику учащихся 10—11 классов в цехах на рабочих местах. Такая практика, а также организация производственного труда школьников непосредственно в школах в период учебного процесса должны быть четко определены в Типовом положении. И конечно же, надо в законодательном порядке определить обязанности и основные функции базовых предприятий в подшефных школах и ГПТУ.

Даже этот короткий обзор позволяет говорить о том, что металлурги Магнитки широко заинтересованы в осуществлении благородных целей реформы. Их реализация будет иметь огромное значение для повышения уровня образования, воспитания, подготовки к жизни и труду подрастающих поколений.

В. ЯКОВЛЕВ,
старший инженер-методист
отдела технического обучения комбината.

О ВАГОНАХ И МЕТАЛЛЕ

1 марта состоялось очередное заседание штаба «Комсомольского прожектора» комбината. На повестке дня стояло два важных вопроса: работа штаба «КП» копрового цеха № 1 по сохранности вагонов парка МПС и работа «прожектористов» сортопрокатного цеха по контролю за качеством выпускаемой продукции.

На заседании выступили начальник штаба «КП» копрового цеха № 1 Борис Крепостной и заместитель секретаря сортопрокатного цеха Сергей Еремченко. Они отчитались о проделанной «прожектористами» работе, поделились планами на будущее.

Члены штаба «КП» комбината единодушно отметили положительную работу копровиков по снижению простоев вагонов парка МПС, указали на недостатки в их деятельности. Рекомендовано провести в копровом цехе № 1 серию рейдов по погрузке и выгрузке вагонов прямого парка и их ремонту.

Немало ценных замечаний получили и «прожектористы» сортопрокатного цеха. Была отмечена недостаточная связь штаба «КП» СПЦ с группой народного контроля, нерегулярность заседаний членов штаба «Комсомольского прожектора». Молодым сортопрокатчикам предложено усилить работу по контролю за качеством выпускаемой продукции, проводить рейды с большей пользой для своего коллектива.

Е. БОРОДУЛИН,
нач. штаба «КП»
комбината.

СОЮЗ УЧЕБЫ И ТРУДА

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

нование по принципу «школа—ГТУ—производство». А все ли делают производственники для того, чтобы эти связи были еще крепче?

А. И. Костин, заместитель председателя горисполкома, привел такие данные: сегодня в городе 20 профтехучилищ, в них обучается 12 тысяч учащихся. С каждым годом улучшается материальная база училищ, с преподаванию привлекаются опытные кадры. Получили широкое развитие учебно-производственные комбинаты, где школьники постигают азы рабочей специальности. Вся эта работа не проходит бесследно. Только в минувшем году из всех выпускников восьмых классов 42 процента ребят изъявили желание учиться в системе ГТУ и около половины десятиклассников города пришли после окончания школы в училища. Успешно комплектовались СГПТУ № 13, 41, 63, 104, 105. А вот в училищах строительного профиля и расположенных в левобережной части города ощущался значительный недостаток.

А. Н. Цыкунов, заместитель директора комбината, отметил, что вчерашних школьников, поступающих в ГТУ, интересует и перспектива развития цеха, в котором им предстоит работать, и условия труда, и заработная плата. Поэтому необходимо использовать весь арсенал средств профориентационной работы, рассказывать о рабочих профессиях еще в школе. И не просто рассказывать, но и давать ребятам возможность самим попробовать себя в деле. На комбинате стало системой ежегодное прохождение летней производственной практики учащимися старшеклассниками подшефных школ в цехах. Система прижилась, ребятам очень нравится здесь работать, а самое главное — они видят результаты своего труда. Видно, это начинание нужно развивать повсеместно.

Способствует популяризации металлургических про-

фессий среди школьников и выпускаемая совместно с выездной редакцией «Комсомольской правды» серия газет-плакатов, в которых выступают передовики производства и молодые рабочие, делающие первые шаги в освоении специальности. Издано уже десять таких выпусков.

В. И. Миклуленский, мастер СГПТУ № 105, рассказал о своем опыте по привлечению ребят в училища. С будущими учащимися ГТУ он встречается за год—два до их поступления в училище. Школьники приходят знакомиться с училищем, вместе выезжают за город, совершают экскурсии на базовые предприятия. Мастер знакомится с родителями школьников, расспрашивает, как они относятся к избранной их сыном профессии. Почти все школьники, с которыми он работал, сегодня учатся в его группе.

В. В. Печерин, зам. зав. цехом, рассказал о работе учебно-производственных комбинатов, где ребята своими руками изготавливают продукцию, о еженедельной практике в базовых училищах комбината, о шефской работе по принципу «бригада—класс». К сожалению, заметил В. В. Печерин, многие руководители цехов не верят в то, что школьники способны выпускать нужную комбинату продукцию. А изготовлять изделия, которые нигде не находят применения, ребятам просто неинтересно. Необходимо подумать о более производительном труде школьников.

— Наша школа, — рассказала **Н. В. Воробьева,** зам. директора по воспитательной работе средней школы № 5, — вот уже третий год поддерживает тесную связь с ГПТУ № 13. Из 46 процентов вчерашних восьмиклассников, поступивших в училища, сорок пришли именно в ГПТУ № 13. Наши ребята — частые гости и в училище, и на производстве. Над двумя нашими классами шефствуют бригады обжимного цеха № 1. Я считаю, что шефство по принципу «бригада—

класс» — очень эффективная форма работы. Старшие друзья помогают ребятам определить свой путь в жизни, найти свое призвание. Широко практикуем мы встречи с выпускниками, обучающимися в ГПТУ.

— Городской комитет комсомола создал несколько лет назад трудовое объединение школьников «Традиция», — рассказал на совещании **С. С. Чудинов,** первый секретарь горкома ВЛКСМ. — Во время летних каникул старшеклассники работали по своему желанию на различных предприятиях города, то есть фактически заменили кадровых рабочих, ушедших в отпуск. За три года более 6000 членов отряда оказали солидную помощь предприятиям, зарабатывали свои первые трудовые рубли, узнали, что такое настоящая работа. Но, увы, как только мы начинаем формировать отряд, перед горкомом возникает проблема предоставления школьникам рабочих мест. 1200 мест мы имеем на сегодня, а надо бы раза в три больше — от ребят, желающих поработать в летнее время, нет отбоя. Иными словами, «Традиция» — это уже хорошая традиция, которая должна продолжаться.

На совещании также выступил зам. начальника областного управления профтехобразования **В. М. Рекечинский.**

Итоги совещания подвел **В. А. Смеюшев.** Школа, училище, производство тем успешнее будут участвовать в трудовом воспитании молодежи, чем полнее будут выполнять договорные обязательства. Система профориентационной работы должна строиться с учетом готовности школьной реформы. В воспитании у детей любви к труду должны сказаться свое слово и рабочие династии. Необходимо также, чтобы базовые предприятия считали своим прямым делом выполнение плана набора в училища новых ребят, как и школы призваны готовить своих питомцев к трудовой деятельности.

И. КОНОВ,

Ветераны Великой Отечественной войны и труда — частые гости школьников, молодежных обществ, где они делятся воспоминаниями о своей боевой и трудовой молодости, помогают ребятам понять, как прекрасен мир.

На снимке: участники встречи в детском клубе «Молодая гвардия».

Фото Ю. Попова.



Вот уже третий год я возглавляю штаб «Комсомольского прожектора» сортопрокатного цеха. Поручение не из легких, особенно, если учесть, что цех находится не под одной крышей. Поэтому трудно было бы справиться со всеми делами одному человеку, без помощников. Такие помощники у меня есть — шесть человек входят в состав цехового штаба «КП», многие комсомольцы дают для «прожектористов» темы рейдов.

ДОБИВАЕМСЯ

«Комсомольского прожектора» появляются незамедлительно. Только с начала октября мы провели 25 рейдов и проверок по самым различным направлениям.

Главное, чему уделяет внимание штаб «Комсомольского прожектора», — это работа по выполнению заказов. Нельзя сказать, что сортопрокатчики выпускают много бракованной продукции, но бывают случаи, когда продукция СПЦ не соответствует требованиям стандарта. Так, например, случилось 28 ноября минувшего года в четвертой бригаде на стане 300 № 1, где по невнимательности нарезали 50 тонн экспортного металла с заусенцами. На следующий же день появился листок «Комсомольского прожектора», виновные в выпуске брака понесли заслуженное наказание.

Так бывает почти после каждого проведенного рейда. Наши «прожектористы» не

привыкли останавливаться на полпути. Ведь как часто случается? Провели комсомольские дозорные рейд, отметили недостатки и успокоились. А через несколько дней те же самые недостатки появляются на другом участке... И вновь организуются рейды, называются новые виновные.

Мы же стремимся всегда доводить дело до победного конца, избавиться не от одного, а от комплекса недостатков. Помню, осенью прошлого года мы провели рейд по подготовке производства к работе в зимних условиях. На стане 300 № 1 неплотно закрывались ворота, на некоторых рабочих местах резчиков-правильщиков не работали газовые горелки. Эти недостатки мы отметили, а чуть позже вновь вернулись к этой теме. Отрадно было, что благодаря нашей проверке на рабочих местах были все-таки созданы соответствующие условия.

Можно вспомнить и рейд

ПРОЦЕНТ — ПОЛПРОЦЕНТА — ДОПОЛНИТЕЛЬНО
РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

С 1 марта по 1 мая на комбинате проводится массовый общественный смотр по выявлению дополнительных резервов повышения производительности труда. Его цель — дальнейшее развитие творческой инициативы рабочих, инженерно-технических работников и служащих по изысканию дополнительных резервов роста производительности труда, укреплению трудовой и производственной дисциплины и снижению трудозатрат на единицу продукции.

Участникам смотра рекомендовано обращать внимание на несколько направлений поиска резервов. Одно из эффективных средств повышения производительности труда — сокращение трудозатрат благодаря внедрению новой техники и технологии, механизации ручных и трудоемких работ, автоматизации производственных процессов. Большое значение в выполнении дополнительного задания партии играет пересмотр устаревших и внедрение прогрессивных норм выработки и обслуживания работников. На действующем оборудовании и при существующих производственных площадях также можно увеличить производство продукции — это тоже важный резерв роста производительности труда.

Большое значение имеет разработка и широкое внедрение личных планов повышения производительности для тех, кто занят на индивидуальных работах. С каждым годом возрастает роль работ по упрочнению деталей и вторичному их использованию. Это верный путь снижения расхода деталей и запасных частей, а значит — и повышения производительности труда. Сокращение длительности ремонтов, увеличение межремонтного срока службы оборудования и повышение надежности его работы — еще один крупный резерв роста производительности труда.

В последнее время все яснее становится тот факт, что далеко не все детали и запасные части нужно изготавливать в механических цехах комбината. Иногда значительно выгоднее поручать эту работу сторонним организациям. Точно так же целесообразно в ряде случаев закупать необходимые де-

тали, сменное оборудование и узлы на стороне. Этот вопрос следует внимательно изучать в каждом конкретном случае специалистам, вносить свои предложения и добиваться их реализации.

Нельзя упускать из виду такой эффективный резерв повышения производительности труда, как выполнение плановых заданий меньшим числом работников за счет совмещения функций и профессий, расширения зон обслуживания, устранения потерь рабочего времени и непроизводительной работы, внедрения бригадных форм организации труда.

Коротко говоря, путей решения проблемы повышения производительности труда достаточно, чтобы каждый участник смотра нашел наиболее для себя приемлемый и сулящий максимальный выигрыш.

Подготовкой и руководством смотра занимается общекомбинатский штаб под руководством директора предприятия. В составе штаба — специалисты, руководители основных подразделений, передовые рабочие. В цехах организуются смотровые комиссии. Поступающие предложения должны рассматриваться этими комиссиями дважды в месяц, распоряжением по цеху устанавливаются сроки реализации и ответственные за внедрение предложений. Если реализация новинки требует участия других цехов или служб, такие предложения следуют направлять через ОНОТиЗ в общекомбинатский штаб с указанием ожидаемой эффективности.

Для поощрения лучших коллективов цехов и наиболее отличившихся участников смотра выделяются средства.

Л. ПОЛЯКОВ.

ПРИНЯТИЯ МЕР

по сохранности социалистической собственности на том же стане. Заглянули мы на слесарный участок и очень удивились. Весь слесарный инструмент, различные болты и гайки лежали как попало, без надзора. Бери кому что приглянется. А потом в конце месяца слесари жалуются, что не хватает то одного, то другого.

Рейд вызвал такой резонанс, что даже проводились бригадные собрания с целью предупреждения хищений. Сегодня слесари закрывают свой инструмент в ящики и стараются его беречь.

И еще несколько слов о действенности рейдов. Я считаю, что «прожекторист» должен не только выпускать листки «КП» и ждать реакции со стороны, но и сам активно вмешиваться в жизнь. Мне, как молодому коммунисту, довольно часто приходится выступать на партийных собраниях в цехе. Пытаюсь с партийной трибуны

воздействовать на нерадивых работников, строже спрашивать о выполнении цеховых распоряжений.

Конечно, и у нас не всегда все получается гладко. Почему-то в последнее время стала утрачиваться связь с народными контролерами, очень трудно собрать ребят, работающих в разных бригадах, на заседания штаба «КП», нет у нас своего художника, и приходится прибегать к помощи цехового, которому и без того забот хватает... Но я считаю, что все проблемы, в принципе, преодолимы, было бы желание работать. Судя по активности наших прожектористов, такое желание у них есть, а значит «Комсомольский прожектор» в цехе будет светить еще ярче.

С. ЯДВИЖЕН, чертежница, начальник штаба «КП» сорпрокатного цеха.



Крепить дисциплину

— К ИТОГАМ СМОТРА-КОНКУРСА —

Подведены итоги общественного смотра-конкурса по укреплению дисциплины труда и улучшению использования рабочего времени в цехах комбината. Для его организованного проведения во всех цехах были созданы комиссии во главе с начальниками цехов. Также была проведена широкая разъяснительная работа среди трудящихся, в каждом цехе разработаны комплексные планы мероприятий по укреплению дисциплины труда и снижению потерь рабочего времени. Постоянный контроль за ходом смотра-конкурса осуществляла администрация совместно с общественными организациями цехов.

Итоги показали, что конкурс сыграл положительную роль в повышении активности трудящихся в изыскании дополнительных резервов лучшего использования рабочего времени и повышения производительности труда.

В ходе проведения смотра-конкурса от трудящихся комбината поступило 6244 предложения по вопросам смотра. Из них было принято в реализацию 4283 и внедрено в производство 2486 предложений. Это позволит

сократить потери рабочего времени на 19 797 человеко-дней, более чем на 50 тысяч часов снизить простои оборудования, высвободить на другие работы 179 человек.

Лучших результатов в смотре добились коллективы горно-обогатительного и огнеупорного производств, паросилового, седьмого листопркатного, механического и мебельного цехов. Только благодаря вкладу трудящихся горно-обогатительного производства станет возможным на 180 часов сократить простои оборудования, 22 человека высвободятся для выполнения другой работы, уровень механизации повысится на 0,3 процента.

88 предложений принято к реализации в огнеупорном производстве. Это позволит сократить простои оборудования на 927 часов, высвободить на другие работы 14 человек.

В паросиловом цехе в смотре-конкурсе принял участие каждый четвертый работник коллектива, а в коксохимическом производстве — лишь 4,3 процента трудящихся. Это говорит о том, что далеко не во всех подразделениях комбината отнеслись к смотру с должным

вниманием. На низком уровне прошел он в проволочно-штрипсовом, третьем марте-новском, втором листопркатном цехах, в цехе ремонта металлургического оборудования № 2. В них в смотре-конкурсе участвовало от 3,4 до 7,1 процента коллектива. Поэтому предложения, поданные трудящимися, не дали здесь ощутимого экономического эффекта, участились случаи нарушения трудовой дисциплины, допущены внутрисменные потери рабочего времени.

Администрация, профсоюзный комитет комбината, рассмотрев итоги смотра-конкурса, решили:

Начальникам цехов установить сроки внедрения и определить ответственных за внедрение предложений, принятых к реализации.

Первое место и первую премию присудить коллективу горно-обогатительного производства.

Второе место и вторые премии присудить коллективам огнеупорного производства и паросилового цеха.

Третье место и третьи премии — коллективам листопркатного цеха № 7, механического и мебельного цехов.

Слава вам, женщины!

В зале во время слета женщин комбината.

НАВСТРЕЧУ ЮБИЛЕЮ

В поле коллектив центральной лаборатории автоматизации отметил свое двадцатипятилетие. В честь этой даты с начала года развернулось социалистическое соревнование. По итогам работы в феврале победителем вышел коллектив лаборатории автоматизации прокатного производства, руководителем которым А. П. Самойлюкевич, партгрупорг В. В. Никифоров, профгрупорг Н. В. Хмелевцов. Работники лаборатории не только уверенно справляются с заданиями, добиваясь лучших результатов среди коллективов передельных лабораторий, но и успешно выполняют личные творческие планы. Они направлены на выявление и устранение «узких» мест путем автоматизации, изобретательства, рационализации. Эффект почти в полсотни тысяч рублей в год дал использование систем автоматизации на стане 1200 в третьем листопркатном цехе и агрегате резки № 1 в четвертом листопркатном.

По итогам индивидуального соревнования лучшим инженером признан Н. П. Зробак, под чьим руководством в первом копровом цехе досрочно внедрена система автоматической защиты пакетир-пресса от перегруза.

Хорошо потрудились также монтажные бригады Ф. Я. Малого, И. Н. Строкина, инженеры Б. В. Котов, М. А. Катков, рабочие С. Н. Богачев, А. Ф. Журавлев, Л. М. Видюлина и другие.

А. МЯГКОВ, зам. председателя комитета профсоюза ЦЛА.



Итоги выполнения производственного плана за февраль и с начала 1984 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК		С нач. года		КМК		С нач. года		НТМК	
За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года
Чугун	100,1	100,1	100,1	Чугун	100,1	100,1	Чугун	100,1	100,2
Сталь	100,2	100,1	101,4	Сталь	101,4	101,2	Сталь	100,7	100,7
Прокат	100,2	100,1	101,5	Прокат	101,5	101,2	Прокат	101,8	101,6
Кокс	100,3	101,1	106,6	Кокс	106,6	107,6	Кокс	101,1	100,9
Руда	129,3	126,1		Руда			Руда	100,3	100,6
Агломерат	100,2	100,3	101,0	Агломерат	101,0	100,8	Агломерат	100,8	100,7
Огнеупоры	101,7	101,3	101,4	Огнеупоры	101,4	101,0	Огнеупоры	100,7	101,2

Итоги выполнения производственного плана за февраль 1984 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		С нач. года		КМК		С нач. года		НТМК	
Доменный цех	100,1	100,1	Доменная печь № 1	100,1	Доменный цех № 1	100,0	Доменная печь № 2	100,1	
Доменная печь № 2	100,2	100,1	Доменная печь № 3	100,1	Доменная печь № 2	100,0	Доменная печь № 4	100,0	
Доменная печь № 3	100,1	100,1	Доменная печь № 2	100,1	Доменная печь № 3	100,1	Доменная печь № 3	100,1	
Доменная печь № 4	100,0	100,0	Доменная печь № 2	100,1	Доменная печь № 2	101,3	Доменная печь № 2	101,3	
Доменная печь № 6	100,1	100,0	Доменная печь № 10	99,0	Доменная печь № 17	100,2	Доменная печь № 13	100,3	
Доменная печь № 7	100,1	99,9	Доменная печь № 7	101,1	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновский цех № 2	100,0	99,9	Доменная печь № 8	102,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновский цех № 3	99,9	97,5	Доменная печь № 15	104,6	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 2	97,5	98,9	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 3	98,9	101,7	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 11	101,7	101,4	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 12	101,4	100,1	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 13	100,1	101,0	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 22	101,0	102,6	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Мартеновская печь № 25	102,6	99,4	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Обжимный цех № 3	99,4	100,0	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Блюминг № 2	100,0	98,6	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Бригада № 2 блюминга № 2	98,6	90,4	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Среднелистовой стан	90,4	100,3	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Стан «500»	100,3	100,9	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
Копровый цех № 1	100,9	92,6	Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	
ЖДТ	92,6		Обжимный цех	101,8	Доменная печь № 13	100,3	Доменная печь № 13	100,3	

СЛАВА ВАМ, ЖЕНЩИНЫ!

Есть особая символическая в том, что женский праздник совпадает с первыми днями весны. Наполненный весенним воздухом, щебетом птиц, запахом первых цветов, он всегда волнует и радует. Помолодели от улыбок лица всех женщин, собравшихся во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе на XVIII слет женщин — передовиков комбината. Устроители постарались, чтобы доброе настроение участниц было залогом всего праздника, потому каждой при входе во Дворец мужчины вручали букетики цветов. Вообще цветов в этот день здесь было особенно много. Вот уж поистине «все цветы у ваших ног». И неудивительно, что среди женщин, представительниц основных профессий комбината, которых чувствовали в этот день, была и Нина Васильевна Черных, художник-оформитель теплично-садового совхоза.

Торжественную часть вечера открыла председатель комиссии по работе среди женщин комбината И. А. Варан-

кина. От администрации, общественных организаций и всего коллектива металлургов женщин поздравил директор комбината Л. В. Радюевич. Об огромном вкладе женщин в успехи производства говорят не только цифры выполнения плана, но и высокие правительственные награды, которыми удостоены более 500 наших тружениц. Стоя приветствовал зал женщин — орденосцев, поднявшихся на сцену. Прославили себя трудом и женщины-прокатчицы. Среди них оператор сортопрокатного цеха Надежда Алексеевна Горбунова, отдавшая своей профессии около 30 лет. Вспомнила она в этот день, как нелегко было ей начинать, как помогли женщины, оказавшиеся рядом.

Едва ли кто поверит, что у Аллы Сергеевны Стародубцевой далеко не женская профессия: она оператор углеобогатительного цеха коксохимического производства. Но несмотря на трудную ра-

боту, которой отдала 25 лет, она сумела сохранить женское обаяние, привлекательность, жизнерадостность. Орденом «Знак Почета» награждена она за свой труд.

40 процентов составляют женщины от всех работающих на комбинате. Есть участки, где трудятся преимущественно женщины. Произ-

водство товаров народного потребления — один из таких участков. Прекрасные изделия рук этих женщин были показаны на вечере. А в лице почетной эмалировщицы, кавалера ордена Славы III степени Валентины Ивановны Шемитовой — существо чувствовали всех женщин этого производства.

Под звуки торжественной музыки поднимается на сцену группа женщин, которым присвоено звание «Ударник

11-й пятилетки». Председатель профсоюзного комитета комбината В. Н. Тимофеев зачитывает постановление коллегий Министерства черной металлургии СССР, Президиума ЦК профсоюза о награждении лучших работниц комбината знаком «Ударник 11-й пятилетки». Им повязывают алые ленты.

В 26 цехах комбината возглавляют и направляют общественную работу женщины. И одна из представи-

тельниц этой славной плеяды машинист насосных установок ВКХ Ранса Ахметова Мусина. Семь лет она избирается председателем профсоюзного комитета цеха, совмещая ответственную общественную работу с серьезной профессиональной и домашними заботами.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА,
Н. НЕСТЕРЕНКО.



На снимках: группа участниц слета женщин комбината, труд которых отмечен высокими наградами Родины; во время демонстрации мод нового сезона.

НОВОСТИ

Пять тысяч букетов

Такое количество букетов составили и реализовали в предпраздничные дни к 8 Марта работницы оранжереи теплично-садового совхоза. В эти букеты вошли калы, фрезии, розы, гиппеаструмы, гвоздики. Если собрать их все вместе, получится своеобразный букет из 10 тысяч цветов. Вырастить, уберечь от холода, сохранить их первозданную красоту — дело не простое. Много лет выращивают цветы цветоводы Н. А. Яковлева, Л. А. Аристова, А. К. Петина, Н. Х. Хабибулина. Свое дело они знают отлично, поэтому каждый праздник металлурги встречают с цветами. Особое искусство — составить букет, им в совершенстве овладела Е. П. Иванова. Многие букеты, которые в день праздника были преподнесены женщинам, составлены ее руками.

К. КАСЬЯНЕНКО,
агроном-цветовод теплично-садового совхоза.

Высокий класс

Вместе с представителями ДОСААФ комбината мы провели соревнования по автогонимобилью. Они включали фигурное вождение автомобиля и стрельбу из пневматической винтовки. В соревнованиях участвовало 35 человек, в основном молодые водители, члены ДОСААФ. Голлед осложнил условия состязаний, но тем почетнее была победа Виктора Костина, показавшего высокий класс вождения автомобиля и меткость в стрельбе.

А. КРУПНОВ,
механик АТЦ.

ПОЛОЖЕНИЕ

о смотре-конкурсе цеховых коллективов художественной самодеятельности ММК, посвященном 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне (в рамках Всесоюзного смотра самодеятельного художественного творчества)

Смотр самодеятельного художественного творчества проводится в ознаменование 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, в целях дальнейшего улучшения идейно-политического, трудового, нравственного, военно-патриотического и эстетического воспитания, развития творческих способностей советских людей, мобилизации их на выполнение социально-экономических задач, поставленных XXVI съездом КПСС, последующими Пленумами ЦК КПСС.

Смотр-конкурс проводится в два этапа:

I этап:

март — апрель 1984 г. — «Мир твоему, Земля, большому дому»; октябрь — ноябрь 1984 г. — конкурс ВИА, посвященный Дню Победы.

II этап:

февраль — апрель 1985 г.; май 1985 г. — заключительный концерт коллективов-победителей.

В смотре-конкурсе принимают участие хоры, духовые оркестры, вокальные (академические, народные, фольклорные) ансамбли, инструментальные ансамбли, струнечальные коллективы, вокально-инструментальные ансамбли, солисты, труппы.

I ЭТАП

Смотр-конкурс на лучшую концертную программу и на лучшее исполнение лирической песни времен Великой Отечественной войны «Мир твоему, Земля, большому дому».

Смотр-конкурс проводится в три тура:

I тур — с 10 марта по 24 марта 1984 года в красных уголках цехов;

II тур — 31 марта 1984 года во Дворце культуры им. Ленинского комсомола;

III тур — апрель 1984 года во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе.

Условия смотра-конкурса

Хоры, духовые оркестры, вокальные, инструментальные ансамбли, солисты представляют на смотр-конкурс не более 5 произведений, включающих 2 лирические песни времен Великой Отечественной войны.

Труппы представляют на смотр-конкурс не более двух произведений, одно из которых написано во время Великой Отечественной войны. ВИА представляют на смотр-конкурс музыкальную композицию из лирических песен времен Великой Отечественной войны продолжительностью не более 15 минут, остальные произведения (не более двух) по выбору участников.

При подведении итогов будут учитываться исполнительское и сценическое мастерство участников, идейно-художественное содержание, концертная деятельность.

Коллективы, признанные победителями, награждаются дипломами за лучшую концертную программу, за лучшее исполнение песен о Великой Отечественной войне, денежной премией на приобретение музыкальных инструментов, культурно-досугового инвентаря и пошив сценических костюмов.

Заявки на участие в смотре-конкурсе подаются до 10 марта 1984 года в профком ММК. В заявку включается программа с указанием фамилии композитора, автора слов, названия, времени исполнения, список участников с указанием должности и табельного номера.

Вопросы по телефонам: 3-76-29, 7-16-52.

ПРИГЛАШАЕМ НА РАБОТУ

Отдел кадров металлургического комбината приглашает женщин для работы токарями - операционниками, заработной платой до 230 рублей, контролерами ОТК, зарплата 130 рублей, под-

собными рабочими, занятыми на окраске деталей, заработной платой до 150 рублей. Работа в две смены, выходной — суббота и воскресенье. Одинокие иногородние девушки поселяются в комнаты одиночек.

Трубящиеся цеха в любое время года могут пользоваться

ся профилакториями, домами отдыха, Дворцами культуры и спортивными сооружениями.

Обращаться: отдел кадров комбината, комната 113; бюро по трудоустройству (Жданова, 10).



ВТОРНИК, 13 марта

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Документальные фильмы. 9.20. «Петля». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.25. Концерт лауреатов премии Ленинского комсомола. 11.25. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Сельские горизонты». Документальные телефильмы. 15.20. Играет Образцово-показательный оркестр МВД СССР. 15.55. Знай и умей. 16.40. Рассказывают наши корреспонденты. 17.10. Творчество юных. 17.40. Стадион для всех. 18.10. «Пети в зоопарке». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Что может коллектив. Передача 3-я. «В доме Курчатова». 19.25. Премьера телевизионного трехсерийного художественного фильма «Петля». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Встреча с оперой. Н. Римский-Корсаков. 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

9.35. Если прозвучит тревога. 10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Зейский заповедник». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. Музыка. 2-й класс. Э. Григ — «Пер Гюнт». 11.05 и 15.05. Французский язык. 1-й год обучения. 12.05. Учащимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Графика. 12.35 и 13.35. Физика. 8-й класс. Реактивное движение. 13.05. Шахматная школа. 14.05. Общая биология. 9-й класс. Происхождение человека. 14.35. История. 7-й класс. Петр I и его реформы. 15.35. Школа хозяйствования. «Руководить — это непросто». 16.20. В. Гюго. Страницы жизни и творчества. 17.15. Новости.

ЧСТ. 18.20. Реклама. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Советы садоводам. 19.15. Владислав Аристов — инженер, художник. 19.45. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 20.00. Новости. 20.15. Содружество. 20.45. «...До шестнадцати и старше». 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — «Динамо» (Москва). 2-й и 3-й периоды. В перерыве (22.05) —

Челябинские новости. 23.00. Время.

СРЕДА, 14 марта

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Документальные фильмы «Фемида на спортивной арене», «Дело радость с вами». 9.15. «Петля». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 10.20. Клуб путешественников. 11.20. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Для советского человека». Документальные фильмы. 14.55. Концерт. 15.30. Русская речь. 16.00. Зарубежное изобразительное искусство. Петер Пауль Рубенс. 16.45. «...До шестнадцати и старше». 17.30. Концерт Н. Гедды (Швеция). 18.05. «Три синих-синих озера малинового цвета». Мультфильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Современный мир и рабочее движение. 19.00. Спорт за неделю. 19.30. Премьера телевизионного документального фильма «Юрий Бондарев». 20.30. Время. 21.05. Камера смотрит в мир. 22.20. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Дорога к белому полю». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. Астрономия. 10-й класс. Звезды. 11.05 и 14.35. Немецкий язык. 1-й год обучения. 12.05. К. Г. Паустовский — «Мещерская сторона». 12.35 и 13.40. Музыка. 5-й класс. Опера Н. Римского-Корсакова «Снегурочка». 13.05. Семья и школа. 14.10. Зоология. 7-й класс. Млекопитающие. 15.05. «Формула жизни». Телеочерк. 15.35. А. Блок — «Двенадцать». 16.05. Космический век. «Страницы летописи». Фильм 2-й. «Космическая весна». 17.05. Новости. ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. «Войди в мир музыки». О роли музыкального воспитания в школе. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.15. Областной телевизионный конкурс самодеятельных исполнителей советской песни. «Товарищ песня». 21.00. «Нарнаралинские этюды». Телефильм. 21.10. «Музыка Верди». Телевизионный художественный фильм. 22.00. Челябинские новости. ЦТ. 22.20. Международный турнир по борьбе самбо памяти А. А. Харлампиева. 22.50. «Соловьиная роща». Научно-популярный фильм. 23.00. Время.

ПРИГЛАШАЕТ «МАГНИТ»

14 марта, в среду, в редакции газеты «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит». Приглашаются все желающие.

Начало занятия в 16 часов 30 минут.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профком комбината поступили путевки по стране на апрель. Обращаться в профсоюзный комитет ММК. Телефон 3-78-89.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив рудообогатительных фабрик скорбит по поводу смерти БУЗИНОЙ Марии Семеновны и выражает глубокое соболезнование семье и близким покойной.

Коллектив цеха электротестов и подстанций скорбит по поводу смерти АЛЬМУХАМЕДОВОЙ Фатимы Гиматовны и выражает соболезнование родным и близким покойной.

Коллективы УГМ и ПКО выражают глубокое соболезнование Л. А. Орловой и Ю. А. Орлову по поводу смерти их матери ОРЛОВОЙ Зои Ермолаевны.

Коллектив цеха технологической диспетчеризации выражает соболезнование Т. А. Чернасовой по поводу смерти ее матери НИДКОВОЙ Марии Ивановны.

Коллектив ОТК глубоко скорбит по поводу смерти КОЗЕНКО Федора Яковлевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.