

Рубеж экономии

Под председательством главного электрика ММК Р. А. Ганеева состоялось заседание общекорпоративной смотровой комиссии по использованию топливно-энергетических ресурсов. Проанализированы результаты общественного смотра за первые два месяца года.

От участников смотра поступило 257 предложений, из которых принято к реализации 236 и уже внедрено в производство около двухсот. Ожидается существенный экономический эффект. Внедрение предложенных позволит сэкономить за год около 2,6 тысячи тонн условного топлива и почти 1 миллион киловатт-часов электроэнергии, около 146 тысяч кубометров технической и 21 тысячу кубометров питьевой воды. Реализация предложений участников общественного смотра даст возможность сэкономить свыше 219 тысяч гигакалорий тепла и более 1 миллиона 275 тысяч кубометров кислорода, свыше 2 миллионов 734 тысяч кубометров сжатого воздуха. В смотре участвовало около 0,5 процента коллектива комбината.

Сами по себе многие из этих цифр внушительны. Но их можно сопоставить с аналогичными данными за такой же период прошлого года. Тогда сравнение в большинстве случаев окажется не в пользу нынешнего года. Судить можно и по процентному охвату участием в смотре трудящихся комбината, и по числу поданных и внедренных предложений, да и по их результативности. Речь идет о размерах ожидаемой экономии топлива и электроэнергии. Правда, значительно выше предполагаемый объем экономии кислорода и тепловой энергии, дутья и сжатого воздуха.

Неплохие результаты, достигнутые в ходе первых двух месяцев года, не должны успокаивать. С середины февраля перед коллективом комбината поставлена задача добиться в нынешнем году экономии пяти процентов электроэнергии. Задание небывало трудное: таких масштабов экономии нам практически не удавалось достигать. Однако даже беглый анализ возможностей коллектива ММК заставляет верить в реальность успеха.

Какими путями к нему нужно идти? Не забывая, что в экономии нет мелочей, имеет смысл и далее воспитывать у людей умение не жечь понапрасну свет. Но основной резерв экономии — не в электролампочках. Участникам смотра надо особое внимание сосредоточить на совершенствовании технологии. Именно здесь благодаря электросберегающим мероприятиям — основной фонд экономии энергии.

В. ОЛЕЙНИК,
начальник участка
ЦЭТЛ комбината.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 32 (7077)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 15 марта 1984 года
Цена 2 коп.

ПОЗЫВНЫЕ «КРАСНОЙ» СУББОТЫ

Поддерживая почин

Стало доброй приметой времени каждый год в апреле в честь дня рождения Ильича проводить коммунистический субботник. В нынешнем году Ленинский субботник решено провести 21 апреля. С таким предложением вновь обратились к трудящимся всей страны трудовые коллективы Москвы.

На комбинате первыми поддержали почин москвичей коллективы коммунистического труда рудника, доменного, первого мартеновского, первого обжимного и проволочно-штрипсового цехов. Во всех сменах, на всех участках здесь прошли рабочие собрания, на которых будущие участники субботника брали на себя высокие обязательства. Они призвали своих товарищей отработать на празднике в рабочей спешке с наибольшей производительностью, используя экономленное топливо и сырье, металл и электроэнергию.

На собрании трудящихся экскаваторного участка рудника во второй бригаде выступили машинист экскаватора И. Ф. Разин и В. И. Кукушкин, в четвертой бригаде — машинист экскаватора Б. И. Кулаков, у буровиков инициатором субботника стал буряльщик скважин В. А. Шакуров.

На руднике создан общественный штаб «красной» субботы, в который вошли все начальники участков, секретарь партийной организации Г. И. Курсевич, председатель комитета профсоюза И. Ф. Ревунов и др. Руководитель штаба субботни-

ка — начальник рудника А. Е. Н. Циглер.

Решено, что в празднике труда на руднике примет участие 435 человек. В течение дня они пробурят дополнительно 300 погонных метров скважин, добудут сверх плана три тысячи тонн сырой руды и 20 тысяч тонн горной массы, отремонтируют пять бульдозеров и километр железнодорожного пути, соберут пять экскаваторных узлов и подготовят к техосмотру шесть автомобилей. Кроме того, намечена работа по благоустройству территории рудника и сбору металлолома.

Прошли рабочие собрания и во всех бригадах доменного цеха. Инициаторами здесь выступили Герой Социалистического Труда, газщик шестой доменной печи В. Д. Наумкин и старший горновой второй домны Ю. В. Башинлов. Они призвали доменщиков ознаменовать праздник в рабочей спешке наибольшей производительностью труда и выдать дополнительно к плану 150 тонн чугуна.

В коллективе коммунистического труда и высокой культуры производства первого обжимного цеха уже приступили к проведению первых субботников по графику «красной» субботы. Трудящиеся выступили с такой инициативой, не дожидаясь апрельских дней. Первой вышла на субботник бригада № 2. Отработав утреннюю смену 13 марта, работники бригады провели короткий митинг, на котором руководитель коллектива В. К. Михайлов призвал всех

встретить день рождения Ильича высокой культурой производства. И началась работа. Бригаде было поручено вычистить технологическую линию в районе клетки и навести здесь полный порядок. Участники субботника отлично справились с этой работой.

Основное обязательство в честь коммунистического субботника в первом обжимном — выдать дополнительно к плану пять тысяч тонн металла.

Более шестисот человек выйдут на коммунистический субботник в проволочно-штрипсовом цехе. Инициаторами проведения «красной» субботы по уже сложившейся традиции выступили работники четвертой бригады стана 300 № 2, известный на предприятии комсомольско-молодежный коллектив. Это ему принадлежит призыв: «Сверхплановым тоннам продукции — комсомольскую гарантию качества». От имени КМК к трудящимся цеха обратился старший вальцовщик В. А. Полтариков. Он предложил за время субботников отделать на экспорт не менее сорока тонн металла, благоустроить территорию цеха.

В день субботника вторая бригада 35-го двухканального сталеплавильного агрегата обязалась выдать сверх плана 50 тонн стали. Об этом сказал, выступая на собрании, сталевар бригады П. Л. Маликов. Обращаясь ко всему коллективу первого мартеновского цеха, он призвал выдать за праздник труда 300 тонн сверхплановой стали.

На правом фланге пятилетки

Труженикам третьего обжимного цеха хорошо известно имя оператора Анны Степановны Шморгуновой. Она ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании. За годы работы в коллективе освоила работу на различных постах и своим трудом помогает коллективу выполнять государственные задания.

В цехе ее знают и как наставника молодежи, умело обучающую молодежь сложной профессии оператора.

На снимке: оператор Анна Степановна ШМОРГУНОВА.



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

РУДА

Сырье — домнам

В коллективе рудника горы Магнитной хорошая слава идет о второй бригаде, руководит которой горный инженер Николай Данилович Малихин. Только с начала марта коллектив отгрузил сверх плана 4400 тонн руды. Это почти третья часть всей сверхплановой руды, которую отправили в марте доменщикам горняки рудника.

СТАЛЬ

Полновесные ковши

За сутки 12 марта коллектив четырнадцатой печи мартеновского цеха № 2 выдал сверх плана 300 тонн стали. Почти все коллективы печей этого цеха из смены в смену наращивают счет сверхплановой продукции. Всего с начала месяца цех дал дополнительно почти 3000 тонн стали.

ПРОКАТ

Отгрузили досрочно

Пятый листопрокатный цех — основной поставщик металла для автомобильной промышленности страны. Сейчас листопроекатчики трудятся со значительным опережением производственного графика. На сегодняшний день прокатчики отправили своим потребителям свыше 3 тысяч тонн металла сверх нормы.

Информацию подготовил А. БОРВЕНКОВ.

В РЕДАКЦИИ раздался телефонный звонок.

— Приезжайте сегодня к нам на сменно-встречное — пророкотала трубкой голосом Александра Ивановича Ошкина, председателя цехового комитета профсоюза ЦРМП № 1. — У нас событие: коллектив завоевал переходящее Красное знамя Минчермета и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Это нас за работу в четвертом квартале прошлого года отметили. А сегодня как раз вручение.

В торжественной обстановке вручил заслуженную награду коллективу председатель комитета профсоюза комбината В. Н. Тимофеев. Здесь же была отмечена ударная работа труженников цеха в феврале — тоже знаменем, но только комбинатским. Это уже за победу в социалистическом соревновании среди коллективов вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические. Характерная деталь: оба знамена — переходящие. Но на сей раз «переходить» им да-

леко не пришлось: лишь из кабинета в красный уголок и обратно, и все — в пределах конторы ЦРМП № 1. Второй квартал подряд огнеупорщики цеха — победители по министерству; вто-

решения! Достойный пример для подражания!

Такой успех коллективу бригады не пришел сам по себе. Состоянию дисциплины здесь уделяют самое при-

здания? — задаю «каверзный» вопрос В. С. Мустафину, секретарю партбюро цеха.

— Ни в коем случае! — решительно запротестовал

РЕЗЕРВЫ — НА СЛУЖБУ ПЯТИЛЕТКИ

ЗАВИДНАЯ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТЬ

рой месяц подряд — лидеры соцсоревнования-84 на комбинате. Завидная последовательность!

— Если уж речь зашла о последовательности, — замечает при встрече А. И. Ошкин, — то нельзя не сказать о коллективе четвертой бригады. Вот уж кто действительно последователен. Прошло два месяца года — и дважды коллектив занял общее первое место во внутривременном соревновании среди коллективов вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические. Характерная деталь: оба знамена — переходящие. Но на сей раз «переходить» им да-

стальное внимание, и прежде всего — профсоюзный и партийный актив (руководители групп Р. Н. Сафин и Х. И. Ильясов). Помогает делу и большой авторитет в коллективе руководителя смены Ю. Н. Антонова. Юрий Николаевич завоевал этот авторитет и как опытный организатор, и как умелый специалист. Недаром по итогам февраля его имя — в числе лучших мастеров комбината. А среди огнеупорщиков бригада выдвинула на стелд Почета комбината... женщину.

— Может, это галантный жест по случаю женского

он. — Галантность галантно, а звание лучшего по профессии стоит куда дороже — оно должно подкрепляться прежде всего высокопроизводительной и качественной работой. И Нина Андреевна Семенова вполне заслуженно получила высокое звание.

Кстати сказать, стать лучшим огнеупорщиком именно по итогам февраля — вдвойне почетно. Шутка ли: по всем профессиям нормы выработки были выполнены в среднем на 129,1 процента!

Н. ЯКШИН.

Готовясь отметить полувековой юбилей цеха, сортопрокатчики пересмотрели принятые на год социалистические обязательства. Дополнительные резервы увидели и в задании партии — повысить производительность труда на один процент и снизить себестоимость продукции на полпроцента сверх плана. Взвесив все возможности, решили прокатать

сверх плана не 5400 тонн, как намечалось, а сорок тысяч тонн продукции, причем двадцать тысяч тонн намечено выдать к восьмому августа — дню 50-летия цеха.

Успешный старт взял коллектив стана 500 (начальник стана В. Н. Дронов), высту-

пивший инициатором юбилейного соревнования. За первые два месяца на его сверхплановом счету уже более 2 тысяч тонн сортового проката, из них около полутора тысяч тонн выдано в феврале. Отлично трудятся оператор Н. М. Карпункина, старший вальцовщик

П. Е. Савинов, резчик-правильщик В. И. Плеханов и их товарищи.

Претендует на право прокатать юбилейную плавку и коллектив стана 300 № 1 (начальник В. Г. Остапенко), выдавший сверх задания свыше 3 тысяч тонн продукции. Стабильно трудятся

сортопрокатчики стана 300 № 3 (начальник стана Б. П. Мансуров).

На юбилейной вахте уже произведено свыше шести тысяч тонн дополнительной продукции.

Н. МИЩУКОВ,
председатель комитета профсоюза сортопрокатного цеха.

Знакомьтесь: дозировщик шихты третьей аглофабрики, неоднократный победитель в социалистическом соревновании, ударник коммунистического гряда Хасият Габдуллович **ВАЛИМУХАМЕТОВ.**

Фото Н. Нестеренко.

Держать совет

В коллективе первого мартеновского цеха на всех уровнях — на собраниях, в беседах и лекционной пропаганде изучаются материалы внеочередного февральского Пленума ЦК КПСС. Мне, партийному секретарю, глубоко запали в душу слова Генерального секретаря ЦК нашей партии Константина Устиновича Черненко, высказанные им на Пленуме ЦК:

«Прислушиваться к слову из рабочей среды, с переднего края социалистического строительства, держать совет с людьми труда — это и сегодня должно быть первейшей обязанностью, глубокой внутренней потребностью каждого коммуниста-руководителя».

Действительно, сколько прекрасных починов и инициатив рождается в рабочих коллективах. В сталеплавильном производстве в разное время родилось много починов, таких, как: комплексный план — каждому агрегату; сегодня рекорд — завтра норма; заказы — в срок, заказам — качество; сталеплавильным агрегатам — высокая стойкость. Почины эти живут по сей день, от их реализации мы получаем довольно ощутимый эффект.

Для того, чтобы рабочему человеку не были безразличны дела и проблемы производства, надо повышать ответственность всех рекомендаций, критических замечаний, высказанных на партийных, профсоюзных, комсомольских собраниях, собраниях партийных и профсоюзных групп. Истина эта подтверждена повседневной практикой. Стало уже давней традицией — по рекомендациям и критическим замечаниям, высказанным коммунистами на отчетно-выборном собрании, партийное бюро составляет мероприятия и строго следит за их своевременной реализацией. Контролируем также выполнение замечаний, высказанных на рядовых партсобраниях. Вот пример. На январском партийном собрании сталевар Т. З. Арсланов критиковал механиков за неудовлетворительное состояние и работу консольного крана. Дефекты быстро устранили, кран заработал нормально. Такая вот реакция на замечание рабочего, конечно же, способствует развитию его активности — и трудовой, и политической. За последние годы комитет профсоюза также стал уделять больше внимания выполнению критических замечаний трудящихся. По следам профсоюзных собраний, по выступлениям на них с большей оперативностью стали выходить распоряжения начальника цеха.

Мысли из рабочих коллективов помогают двигать вперед технический прогресс, повышать темпы работы. Хотелось бы это проиллюстрировать на одном примере. С годами на каждую операцию в нашем сталеплавильном деле времени отводятся все меньше. В свое время в печном пролете цеха внедрили специальные бункеры для подсыпки порогов. И по времени, и по трудоемкости операция подсыпки сократилась. Люди сказали спасибо. Поработали, высказали ряд замечаний по конструктивным недостаткам агрегата. Внедрили другие, более эффективные бункеры. Опять рабочие сказали спасибо, а через некоторое время снова высказали свои замечания. На бункерах горела транспортная лента, обнаружи-

лись другие дефекты. Рабочие не указывали лишь пальцем на эти дефекты, а вносили свои предложения по их устранению. Агрегат заменили. Опять все довольны. Новый бункер полностью исключил ручной труд и необходимость находиться людям перед завалочным окном, в зоне высоких температур. Рабочие на этом не остановились. Теперь уже поступают предложения по изменению системы подачи этих бункеров, чтобы исключить помехи для других технологических операций. От такого вот постоянного подталкивания со стороны рабочих коллективов выигрывает наше общее дело.

Сталевар Ю. С. Карташев из второго мартеновского цеха выступил с почином: «От дисциплины труда — к дисциплине поставок». Речь идет, в основном, о стопроцентном выполнении заказов. У нас в цехе ведется большая работа по улучшению качества металла и выполнению заказов. На протяжении ряда лет хорошо работает по выполнению заказов мастер 35-й печи А. П. Плюхин. Когда пытаются разобраться в стабильном успехе коллектива, которым руководит А. П. Плюхин, перечисляют такие факторы: мастерство, требовательность, высокая исполнительская дисциплина. На наш взгляд, основным фактором устойчивой работы по заказам заместителя партийного группора, мастера А. П. Плюхина является повседневная, кропотливая работа с людьми. Здесь внимательно относятся ко всем замечаниям и рекомендациям рабочих. Партийная группа не проходит мимо случаев нарушений технологии, сбоя в работе.

Партийное бюро цеха считает высокий уровень активности партийных групп одним из важных условий организационной работы. Ведь партгруппы находятся в самой гуще людей, влияют на их настрой и моральное состояние. Хорошо работает у нас коллектив второй бригады. Партгруппора А. Д. Зеленина все волнует — и настроение рабочего, и его заботы.

Партийное бюро совместно с профсоюзным комитетом придает большое значение постоянному совершенствованию социалистического соревнования. Хорошо, в деталях продуманные условия соревнования способствуют повышению социального и экономического эффекта. В этом мы убедились на примере работы участка шибберных затворов. По вине этого коллектива был высок брак отличных слитков. На участке неважной была трудовая и производственная дисциплина, высокая текучесть кад-

ров. Такое положение волновало коллектив. В выступлениях партийного актива, трудящихся участка был высказан ряд конкретных предложений по улучшению работы. С учетом этих предложений разработано положение перехода участка на бригадный подряд. Сейчас этот коллектив не узнать. Улучшилась дисциплина, повысилось качество труда, в три раза снизился брак.

Можно было бы и дальше перечислять примеры действительности рекомендаций и критических замечаний трудящихся.

К сожалению, есть и примеры, когда предложения трудящихся дальше собрания не идут. На ряде металлургических заводов заезды для подачи шихтовых материалов на печи сделаны из специальных плит. Это мероприятие значительно снижает аварийность, обеспечивает более четкую работу по завалке печей, повышает культуру производства. Уже несколько лет эти вопросы поднимаются трудящимися, но «воз» и ныне там. Конечно, мы понимаем, что выполнение этих работ связано с большими затратами и уникальностью изготовления плит, но ведь в конечном итоге все это окупится не только в экономическом, но и в социальном плане.

Партийная организация цеха много делает по повышению эффективности производства. Наш коллектив единодушно откликнулся на призыв декабряского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС по повышению на один процент от запланированного производительности труда и снижению на полпроцента себестоимости продукции. Мы понимаем, что простым голосованием этого рубежа не взять. Для этого разработали комплекс мероприятий, пересмотрели социалистические обязательства, учредили призы за наилучшую производительность агрегата, за экономию и бережливость, за высокое качество продукции, за эффективность технических разработок.

В цехе разработаны мероприятия по выполнению высоких рубежей — повышению на один процент производительности и снижению на полпроцента себестоимости. В наглядной агитации мы в деталях расписали, как и за счет чего выполнить эти дополнительные обязательства. На каждой печи установлены стенды лицевых счетов экономии каждой сталеварской бригады. Этим самым мы подчеркиваем, что взять высокие рубежи — долг каждого трудящегося.

Мы уверены, что творческое применение закона о трудовых коллективах, личный пример партийного актива, всех коммунистов помогут нам выполнить высокие социалистические обязательства, решения декабрьского (1983 г.) и февральского Пленумов ЦК нашей партии.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь партийной организации мартеновского цеха № 1.



Нередко, когда заходит речь о той или иной комсомольской группе, о целой организации, невольно начинаешь разговор с человека, который ее возглавляет. И это не случайно. Успех любой комсомольской группы в определенной степени зависит от того, каков ее руководитель, каков комсорг. Его личные качества в определенной степени накладывают отпечаток на работу всего коллектива, на его интересы и достижения.

Есть у самого Сергея замечательное качество — обязательность, чувство ответственности.

К Ивану Лукьянову во втором коксовом цехе молодежь относилась с уважением: трудился парень на славу. Потому-то и решили комсомольцы цеха избрать его своим вожаком. Первый год тот вроде работал и неплохо, хотя и не без шероховатостей. Думали: только начало, возможно, все еще выправится. Однако на второй год секретарства Лукьянов и вовсе забросил всю работу, ослабил контроль над дисциплиной ком-

жи может служить хотя бы тот факт, что комсомольцы уже четвертый год подряд избирают его своим вожаком.

А вот в кустовом ремонтно-механическом цехе сосредоточен основной культурный актив нашего производства. Молодежь этого коллектива — обязательные участники всех культурных мероприятий, здесь немало людей, увлеченных художественной самодеятельностью. «Винной» всему секретарь комсомольского бюро Людмила Курносова.

С тех пор, как сменился секретарь во втором коксовом цехе, и там пошла дела на поправку. Новый комсорг Николай Дементьев, по совету опытных ребят, решил начать свою деятельность с подбора актива. Дело оказалось нелегким. Перебрали десятки кандидатур, подбирали людей по их увлечениям, любимым занятиям, по складу характера, по отношению к товарищам. Одним словом, со всей строгостью. Зная, например, о пристрастии электрика Анатолия Стрекаловских к спорту, назначили его ответственным за физкультуру и спорт. Кантовщицу Татьяну Ермакову, веселую, неутомимую девушку, попросили возглавить культурно-массовую работу. С такой же основательностью были подобраны и другие активисты. И результаты этого большого труда дают уже свои первые выходы. Улучшилась плановая комсомольская документация, заметно меньше стало нарушителей дисциплины. Одним словом, комсомольская организация коксового цеха № 2 начала набирать определенную вес среди цехов коксохима. Это как раз пример того, как серьезно и основательно следует подходить к вопросу выдвижения молодежи на комсомольскую работу равно как в пределах небольшой группы или целого производства. Потому что практика показала, если налажена работа в отдельных комсомольских организациях, улучшается она и в пределах целого производства.

С. ШЕВЧЕНКО,
секретарь комсомольской организации коксохимического производства.

КТО ОН, СЕКРЕТАРЬ?

...Кандидатуру Сергея Самарского на отчетно-выборном собрании комсомольцев кустового электроремонтного цеха предложил я. Хорошо знаю его и как заместителя секретаря комсомольского бюро, и как активного прожекториста. Ребята поддержали кандидатуру единогласно. В их коллективе Сергей не первый год. В силу своего веселого, общительного характера Сергей всегда в центре любых дел коллектива. И особенно спортивных мероприятий. Наследство не из лучших досталось новому секретарию бюро ВЛКСМ. Дисциплина в коллективе хромала, собрания стали большой редкостью, на нерядовых перестали обращать внимание. Одним словом, картина настолько резко противоположная той, которую мы наблюдаем в цехе сейчас, что невольно удивляешься, как же нелегко было Самарскому всего за один год сдвинуть это дело. В этот период он часто обращался за помощью и к нам, в комитет комсомола, производства, и к цеховым секретарям со старшем, просил подсказать, в чем-то вместе разобраться. На удивление быстро удалось ему поднять ребят, увлечь за собой. Сегодня любой в нашем производстве скажет, что самые лучшие спортсмены работают в КЭРЦ, что там самый боевой «Комсомольский прожектор». И особенно заметно изменилась в цехе дисциплина. И эти резкие перемены можно отнести за счет личного влияния на комсомольцев секретаря.

И, пожалуй, как никто другой познал цену авторитета комсорг коксового цеха № 1 Виктор Лабирин. Ему, как и Сергею Самарскому, пришлось начинать, можно сказать, с нуля. Ему удалось в каждой бригаде найти боееспособных, деловых ребят, сплотить их и вывести организацию в число лучших. И если Сергей Самарский увлек своих ребят спортом, то здесь наибольшее распространение получили комсомольско-молодежные бригады. А произошло это потому, что во время строительства батареи № 8-бис особое внимание секретарь обратил на создание КМК. На всю область сегодня известна бригада № 3 батареи № 8-бис, удостоенная областной молодежной премии «Орленок». На примере этого коллектива в цехе убедилась, что молодежные бригады — это и хорошая дисциплина, и отличные трудовые показатели, и общественная активность. Сейчас в этом цехе работают уже три КМК. А подтверждением большого авторитета Виктора Лабирин среди молодежи

Сегодняшний молодой рабочий — в основном человек с законченным средним образованием, с развитым интеллектом, потенциально способный выполнять сложную творческую работу. Нередко по степени своей воспитанности он подготовлен не хуже своего непосредственного руководителя и, в силу убеждений и характерной для молодого возраста прямолинейности, не может мириться с теми концепциями официального лидера, которые идут вразрез с его собственными моральными и этическими установками. В этом и заключаются трудности воспитательного процесса. Молодой рабочий требует к себе уважительного, деликатного, принципиально честного подхода и обращения. Поэтому низкий уровень культуры или бездуховность воспитателя приводят к явно отрицательным последствиям. От наблюдательного взгляда рабочих не ускользнет ни одно неверное действие, ни один проступок руководителя.

Под этим углом зрения и строится система воспитательной работы с инженерно-техническими работниками в цехе. Эффективность труда мастера оценивается прежде всего результатами работы руководимой им бригады. Качественную оценку своего труда мастер ежедневно получает на рапорте у начальника цеха. В цехе отработана и четко действует система ежедневных рапортов, проводимых заместителями и помощниками начальника цеха с бригадирами и машинистами коксовых машин; еженедельные оперативные совещания, проводимые начальником цеха с руководителями технических служб и ИТР дневной бригады. Испытана в цехе и система отчетов инженерно-технических работников по производимой ими воспитательной работе на оперативных совещаниях у начальника цеха, на партийных собраниях, на заседаниях партийного бюро, на заседаниях комиссии по профилактике правонарушений. Цель системы отчетов заключается в детальном анализе состояния дел в коллективах и в оказании методологической помощи мастеру в проведении воспитательной работы.

Для контроля за проведением воспитательной работы

в бригадах руководители (начальник цеха, его заместители и помощники) вместе с секретарем партийного бюро и председателем цехкома еженедельно по специальному графику лично присутствуют на сменно-встречных собраниях. Это позволяет лучше знать положение дел в каждом коллективе, своевременно оказывать помощь бригадам, координировать работу цеховых общественных комиссий и советов.

Чтобы более предметно судить о результатах воспитательной работы, проводимой

на поведение 41 работника цеха, заслушала отчеты по воспитательной работе 5 мастеров. Многим потенциальным и фактическим правонарушителям и любителям спиртного надолго запомнились нелицеприятный разговор на этих заседаниях. Товарищеский суд цеха, возглавляемый барилетчиком Ф. Ш. Мусниным, провел 14 заседаний и рассмотрел 16 дел. Строгий, взыскательный суд товарищей, да еще в присутствии всего коллектива бригады, также помогает протрезветь некоторым пы-

но есть движение в лучшую сторону.

Но, к сожалению, даже и вмешательство партийного бюро не всегда дает желаемый результат. Руководитель механослужбы батарей № 7—8-бис В. П. Григорьев — человек грамотный, энергичный. Однако ему не всегда хватает последовательности, терпения, а главное, — такта в обращении с людьми. Эти негативные качества руководителя, в сочетании с другими факторами (такими, как отсутствие сплоченного ядра в бригаде), привели к

Машинист Н. П. Кондратенко имеет шесть нарушенных дисциплины и порядка. А вот слесарь Ярыгин побил все рекорды — 19 нарушений, в том числе 4 прогула. По действующему законодательству, цех давно мог распрощаться с такими горе-работниками. Но мы не ставим цели путем увольнения освободиться от нерадивых работников и пьяниц. Задача коллектив видит в том, чтобы вернуть обществу человека, достойного человеческого звания. В конечном счете, не самое главное, где он будет завтра работать — в нашем ли коллективе либо в другом. Важно, чтобы он понял: человеком нужно быть везде.

В-третьих, придавая в воспитательной работе большое внимание работе с прогульщиками и нарушителями общественного порядка, мы как-то незаметно ослабили работу с нарушителями технологической дисциплины. Так, с августа 1983 года по февраль 1984 года в результате несоблюдения заданных периодов кокования из-за низкой организации труда в выдачных бригадах цех недополучил около 5,6 тысячи тонн валового кокса. Но почему-то в подавляющем большинстве случаев факты нарушения периода кокования не становятся предметом обсуждения в бригадах. Несмотря на большой материальный ущерб, ни один выдачный коллектив не понес не только материального, но даже и морального наказания. Для иллюстрации достаточно факта. Средняя заработная плата работников цеха за 1983 год выросла почти на 20 рублей. При этом в полной мере используется такой материальный стимул, как доплата за выполнение графика выдачи кокса из печей, что позволяет работникам выдачных бригад получать до 70—80 рублей в месяц из фонда материального поощрения. Иными словами, материальное стимулирование в существующей форме еще далеко от совершенства.

Решение указанных проблем поможет поднять производство в цехе за счет интенсификации труда. Эти вопросы и станут основными в воспитательной работе в коллективе.

А. МАХНО,
начальник коксового цеха № 1.

— СЛОВО — НАЧАЛЬНИКУ ЦЕХА

КОЛЛЕКТИВ — ЗНАЧИТ

Успех любого дела определяют дисциплина, порядок в большом и малом. Наведение же дисциплины и порядка — работа кропотливая, ежесуточная, требующая постоянного внимания и взаимодействия всех участников производственного процесса: руководителей, партийного, профсоюзного, комсомольского актива, других общественных организаций и всех трудящихся.

Цель воспитательной работы мы видим в том, чтобы создать коллектив единомышленников, объединенных общностью решаемых задач, достигни-

ем единого конечного результата трудового процесса. Образцом, с которого в трудовом общении копируется определенный стереотип поведения, является руководитель коллектива — мастер, начальник участка, начальник цеха. Поэтому главным в своей работе руководство цеха, партийная и профсоюзная организации считают прежде всего формирование личности самого руководителя, который, в свою очередь, собственным поведением, зна- ниями, практическими навыками влияет на подчиненных.

ЕДИНОМЫШЛЕННИКИ

в цехе, приведу следующие данные. За пять последних лет численный персонал цеха удвоился. А количество нарушений трудовой и общественной дисциплины и общественного порядка, из расчета на 100 работающих, уменьшилось в 1983 году по сравнению с 1979 годом на 31,3 процента. Особенно заметно улучшение, если сравнить прошлый год с позапрошлым — нарушений стало вдвое меньше, и в то же время производство кокса на одного трудящегося значительно возросло. Направляется простой вывод: чем успешнее работает цех, тем меньше в коллективе нарушений. Но дело, конечно, не только в этом, но и в том, что в прошедшем году вопросам дисциплины в цехе уделяли большее внимание.

Немалая роль при этом была отведена различным цеховым комиссиям. Так, комиссия по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством в 1983 году провела 11 заседаний, обсуди-

ким поклонникам Бахуса. Комиссия, возглавляемая ветераном труда ММК коммунистом Г. З. Ефременко, занимается с молодыми рабочими, 12 заседаний было за год. Дружеский разговор с новичками, знакомство их с лучшими традициями цеха, определение склонностей и возможностей молодых рабочих, помощь в адаптации в новом коллективе — такие задачи ставит перед собой эта комиссия. Часто на заседаниях партийного бюро слушаются отчеты по воспитательной работе, проводимой руководителями бригад. После делового, обстоятельного анализа трудовой дисциплины и состояния воспитательной работы в коллективе бригады, руководимой коммунистом А. А. Савкиным, дела резко пошли на улучшение. Если в предыдущие годы (1980—1982) трудящиеся бригады совершали до 20 неблагоприятных поступков, то в 1983 году в коллективе зарегистрировано только 9 нарушений. Это много,

тому, что в бригаде на 40 процентов, по сравнению с 1982 годом, возросло в 1983 году число нарушений трудовой дисциплины.

Опыт показывает, что постоянное внимание к воспитательной работе руководства цеха и общественных организаций не замедлило дать положительные результаты. Но, к сожалению, нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка у нас еще немало. Причин, на наш взгляд, несколько.

Во-первых, пока мы не достигли систематичности в работе перечисленных выше комиссий. Были месяцы, когда комиссия устраивала своеобразные «перекурсы».

Во-вторых, есть в нашем коллективе и такие работники, до которых трудно доходит убеждение, совесть которых беспорядочно спит — даже суд товарищей не помогает. Люковой Н. В. Рожков за семь лет совершил два прогула, пять раз был «гостем» медвытрезвителя, дважды опоздал на работу.

ЗАГЛЯНИТЕ В ТЕХБИБЛИОТЕКУ

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В фонд опорной научно-технической библиотеки поступили новые переводы, представляющие интерес для сталеплавильщиков комбината:

«Топливо - кислородная рафинировочная система КОРФ». — В статье рассматривается проблема обеспечения возможности значительного снижения производственных расходов за счет экономии энергии, снижения потребления кислорода, повышения производительности мартеновских печей благодаря применению процесса КОРФ, при котором кислородная горелка располагается ниже уровня жидкой ванны.

«Развитие ковшевой металлургии». — Рассматривается вопрос повышения качества стали и эффективности производства путем обработки стали в ковшах.

«Защитное устройство для струи, вытекающей из ковша». — Основной деталью устройства является трубка, закрепленная на шарнирных консолях, поворачивающихся в разных направлениях.

«Определение рациональной выдержки слитков кипящей стали в изложницах». — Анализ норм времени от окончания разлива до начала стрипперования слитков кипящей стали на 15 советских заводах показал, что время выдержки слитков колеблется в широких пределах. Институт «Донинчермет» разработал и предложил методику определения рациональной продолжительности выдержки слитков в изложницах, которая и используется в Болгарии.

«Технология получения стали 08ЮА и 08Ю». — В статье описана технология выплавки нестареющей низколегированной стали 08ЮА (08Ю) для штампованных изделий в кислородно-конвертерном цехе металлургического комбината «Кремиковцы».

«Метод и приборы для быстрого определения газов, особенно кислорода и его соединений в металлах». — Продолжительность анализа по новому методу сокращается с 8 часов до 5 минут; обработка данных непрерывных анализов способствует количественному и качественному определению кислорода.

«Дефосфорация и десульфурация низкокремнистого жидкого чугуна в конвертере с донным дутьем». — В статье говорится об уменьшении количества шлака и повышении его дефосфорирующей способности при снижении содержания кремния.

«Особенности реакции металла с низким содержанием углерода в Ку—БОП конвертере». — В статье представлена математическая модель перехода железа в шлак; проведено сопоставление теории с экспериментами.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„КАКОВА ДИСЦИПЛИНА...“

В целях исключения нарушения техники безопасности в цехе проведена следующая работа:

статья проработана со всеми инженерно-техническими работниками на очередном рапорте у начальника цеха; на этом же рапорте был сделан подробный анализ состояния техники безопасности за последние пять лет; во всех бригадах состоялось обсуждение положения с техникой безопасности на комбинате и в цехе; отдельные совещания были проведены со всеми работниками механической и электрической служб. В феврале состоялась встреча с машинистами кранов, экскаваторов, сепарационных установок;

ужесточен спрос с бригадиров и мастеров производства. Проводимая работа должна существенным образом изменить положение дел в цехе. Г. ВЕНЦОВСКИЙ, начальник копрового цеха № 2.



Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	103,1	102,4	99,7	Прокат	83,9	87,8	97,9	Руда	124,3	—	101,2
Сталь	100,6	102,4	100,4	Кокс	101,5	106,0	100,6	Агломерат	100,4	103,1	101,1
								Огнеупоры	105,9	61,1	98,1

Итоги выполнения производственного плана за 10 дней марта по цехам и агрегатам (в процентах)

	ММК		КМК		НТМК
Доменный цех	103,1	Доменная печь № 1	100,0	Доменный цех № 1	99,7
Доменная печь № 2	101,3	Доменная печь № 3	98,2	Доменная печь № 2	101,1
Доменная печь № 3	104,3	Доменная печь № 2	96,3	Доменная печь № 4	101,4
Доменная печь № 4	98,5	Мартеновский цех № 1	98,2	Доменная печь № 3	92,2
Доменная печь № 6	101,3	Мартеновский цех № 2	106,2	Мартеновский цех № 2	102,3
Доменная печь № 7	101,6	Мартеновская печь № 2	98,9	Мартеновская печь № 17	101,6
Мартеновский цех № 2	99,2	Мартеновская печь № 3	108,0	Мартеновская печь № 10	82,8
Мартеновский цех № 3	102,5	Мартеновская печь № 7	129,0	Мартеновская печь № 13	103,9
Мартеновская печь № 2	102,5	Мартеновская печь № 8	111,1	Мартеновская печь № 25	104,7
Мартеновская печь № 3	87,1	Мартеновская печь № 15	108,9	Обжимный цех № 3	102,5
Мартеновская печь № 11	108,3	Обжимный цех	98,3	Блюминг № 2	98,3
Мартеновская печь № 12	103,4	Блюминг	102,9	Бригада № 2 блюминга № 2	97,6
Мартеновская печь № 13	44,3	Бригада № 2 блюминга	102,0	Среднелистовой стан	115,9
Мартеновская печь № 22	94,9	Листопрокатный цех	62,2	Стан 500	84,4
Мартеновская печь № 25	104,7	Среднесортный стан	102,4	Копровый цех № 1	100,0
Обжимный цех № 3	102,5	Копровый цех	117,7	ЖДТ	98,6
Блюминг № 2	98,3	ЖДТ	106,4		

Вся трудовая деятельность Веры Сергеевны Хабировой связана с медсанчастью комбината. Четверть века отдала она здоровью металлургов. Начинала помощником санитарного врача. Здесь приходилось ей заниматься самыми разными вопросами: следить за питьевым режимом, вентиляцией, освещением в цехах, проверять бытовые помещения, столовые, условия труда на участках.

После окончания специальных курсов Вера Сергеевна **ДЕЛО ЧЕЛОВЕКОМ СЛАВИТСЯ**

Душа коллектива

стала рентген-лаборантом. Характер работы ее изменился, но не изменилась основная направленность ее деятельности, — способствовать оздоровлению и профилактике заболеваний людей. За короткий срок Вера Сергеевна освоила аппаратуру, с которой необходимо было работать, вникла во все тонкости специальности. А с годами пришел и опыт, которым она теперь щедро делится с молодыми коллегами. Не раз Хабирову отмечали за ее добросовестную работу благодарностями, грамотами, она имеет звание «Ветеран труда ММК».

Веру Сергеевну всегда отличала общественная активность, она живет всеми делами своего коллектива. И не случайно она много лет избиралась членом профсоюзного комитета медсанчасти, является председателем комиссии по охране труда.

Не представляет свою жизнь Вера Сергеевна без песни. Она одна из активных участниц русского народного хора медсанчасти.

Человек общительный, доброжелательный, Вера Сергеевна Хабирова — душа своего коллектива, и потому к ней тянутся люди.

Л. ЯНЧЕНКО,
наш общественный корреспондент.



◆ УСПЕХ СТРЕЛЯЮЩЕЙ ЛЫЖНИЦЫ ПРИЗ «УРАЛЬСКОЙ МЕТЕЛИЦЫ»

Золотой финиш Нины Калюжной

Электросварщица цеха металлоконструкций, мастер спорта по биатлону Нина Калюжная вместе с тренером И. Ф. Кальяновым недавно вернулась из Польши. Здесь чемпионка страны в составе второй сборной СССР принимала участие в международных соревнованиях. Заметим, что это первые международные соревнования, в которых участвовала Нина. В гонке на десять километров с тремя огневыми рубежами Калюжная с самого старта держалась в группе лидеров. На финиш она пришла второй, уступив 13 минут спортсменке из Ленинграда Е. Шенной. В спринтерской дистанции на 5 километров наша землячка была третьей, пропустив вперед своих подруг по команде мастеров спорта международного класса О. Соколову (Новосибирск) и В. Образцову (Минск).

В эстафете 3×7,5 километра Нине было доверено бежать на заключительном этапе. Борьба здесь была очень упорной. На протяжении двух первых этапов буквально по пятам за советскими биатлонистками следовали чешские спортсменки. Понятно, что перед Калюжной стояла ответственная задача. И она сумела справиться с ней: оторвалась от преследующей ее соперницы, отстреляла без промаха на огневых рубежах и на финиш пришла первой.

Хочется надеяться, что золотой финиш Нины Калюжной в соревнованиях такого высокого ранга — это старт к другим большим победам.

В. САМОДЕЛОВ,
инженер-электрик аглохеза № 1,
судья Всесоюзной категории.

Победа досрочно

Завершилась городская спартакиада «Уральская метелица». Она включала семь видов: лыжные гонки, коньки, горные лыжи, биатлон, зимнее троеборье, спортивное ориентирование, хоккей. Почти во всех состязаниях первенствовали металлурги. С большим преимуществом наша команда одержала победу в соревнованиях по горным лыжам, не было равных нашим физкультурникам в ориентировании. А вот в лыжных гонках, зимнем троеборье и биатлоне сборной ММК пришлось оспаривать победу у сильных соперников — команд треста Магнитострой и МГМИ. Еще до завершения хоккейных баталий стало ясно, что физкультурники ММК займут первое место. И хотя в хоккее металлурги заняли лишь второе место, уступив победу калибровщикам, набранное количество очков во всех видах программы сделало их недосягаемыми для соперников. Не просто перечислить всех, внесших достойный вклад в победу. Но хотелось бы назвать тренеров Ю. В. Моисеева, И. Ф. Кальянова, Н. А. Новикова, М. О. Дьячкова, В. Н. Макарова, Ю. И. Пермякова, по праву разделивших этот успех.

В. ВЛАДИМИРЦЕВ,
зам. председателя ДСО «Труд» комбината.

Техосмотр

В нынешнем году государственный периодический технический осмотр автотранспорта предприятий, учреждений и организаций Левобережного района будет проходить с 19 марта по 20 мая.

В соответствии с требованиями Правил проведения технических осмотров автотранспорта ответственные за подготовку транспорта к техосмотру обязаны представить в отделение ГАИ Левобережного РОВД регистрационные документы на все транспортные средства, числящиеся на балансе предприятия и состоящие на постоянном или временном учете в госавтоинспекции, за десять дней до начала техосмотра.

Осмотр индивидуальных автомашин, прицепов к ним и всех мотоциклов будет проводиться до 31 июля 1984 года. В этот срок владельцы транспорта, проживающие в Левобережном районе, обязаны представить принадлежащие им транспортные средства в Госавтоинспекцию Левобережного РОВД.

При этом владельцы предъявляют водительское удостоверение, паспорт, технический паспорт автомашины или мотоцикла, справку о прохождении медицинской комиссии, квитанции об уплате сбора за осмотр и полной суммы налога с владельцев транспорта.

Исправным считается полностью укомплектованное транспортное средство, техническое состояние которого отвечает требованиям действующих Правил дорожного движения.

Владельцы транспорта, находящиеся в командировке или не имеющие возможности своевременно предоставить его на осмотр по болезни, обязаны представить в госавтоинспекцию свои транспортные средства в десятидневный срок после выздоровления, возвращения из командировки или поручить это доверенным лицам.

Если транспортные средства находятся в ремонте, их владельцам необходимо представить в госавтоинспекцию регистрационные документы на них и предья-

вить квитанцию об уплате налога.

Если транспортные средства пришли в негодность и не эксплуатируются, их нужно снять с учета. Для этого надо принести в отделение ГАИ Левобережного РОВД технический паспорт для оформления соответствующих документов.

Режим работы отделения госавтоинспекции Левобережного РОВД по вопросам проведения государственных периодических технических осмотров транспорта индивидуальных владельцев с 1 мая по 31 июля 1984 г.: среда с 9.00 до 18.00, четверг с 12.00 до 21.00, суббота с 8.00 до 16.45 в кооперативном гараже «Дружба» (район Гортеатра).

Желающим провести осмотр необходимо обратиться в госавтоинспекцию Левобережного РОВД до первого мая. Адрес отделения ГАИ: ул. Кирова, 64. Телефоны 3-56-37, 90-55-13.

В. КУНЦЕВИЧ,
инспектор отделения
ГАИ Левобережного
РОВД.



ГОРОД РАСТЕТ.

Фото Ю. Попова.

ВЫСТАВКИ

СПАСИБО ЗА РАДОСТЬ

Раннее весеннее утро. Кто-то только что внес в комнату белый букет черемухи. Одна веточка упала и лежит на краю стола. Тяжелые белые гроздья, замечаешь, еще влажны от росы. Кажется, что вдыхаешь нежный аромат, исходящий от цветов... Такое чувство испытываешь, глядя на картину «Черемуха» Эдуарда Павловича Борисенко, персональная выставка которого экспонируется сейчас в выставочном зале Магнитогорского педагогического института.

Везде благоухают цветы. На выставке много натюрмортов, изображающих прекрасные букеты: «Гвоздики», «Натюрморт с ранетками», «Натюрморт с гортензиями», «Пионы». Вглядываясь в картины — и по-новому видишь всю красоту и прелесть этих букетов, которые порой поставлены в самые обыкновенные банки. Но убеждаешься, что только в банке, а не в хрустальной вазе этот букет будет выглядеть так неповторимо.

Грандиозная панорама металлургического комбината, знакомые городские пейзажи, а рядом на картинах — лес, березки и озеро. Все знакомое, не раз виденное на отдыхе за городом, на рыбалке. Но кажется, что все это увидел впервые. Пейзажи «Осень», «Сумерки», «На тихом озере», «В основном бору», этюды «Зима», «Осенние кусты» заставляют остановиться, мысленно оторваться от суеты и городского шума и вспомнить тишину леса.

А вот — гуси. Большие белые птицы выбирают из воды на берег. С радостью и удивлением смотришь на это полотно, которое так и называется «Гуси». У магнитогорских водоёмов».

На выставке много портретов и графических работ.

Уходя, листаю книгу отзывов: почти все записи восторженные. И моя рука тянется к перу, хочется поблагодарить художника за умение тронуть душу, за радость, которую доставляют его картины.

Е. КАБАНОВА.



ЧЕТВЕРГ, 15 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Научно-популярные фильмы: «Человеческое в человеке», «Инди-гирские сказки», 9.20. «Только в мюзик-холле». Телевизионный художественный фильм. 10.25. «Размышления о доме Герцена». Документальный фильм. 10.55. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Коммунисты восьмидесятых». Документальный телефильм. 15.10. Премьера фильма-концерта «Пядь земли». 15.45. Шахматная школа. Класс разрядников. 16.15. В концертном зале — школьники. 17.15. Стихи П. Богданова. Читает автор. 17.30. Ленинский университет миллионеров. «Два мира — две политики». Об античном движении на современном этапе. 18.00. В наряде — рисунок — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. 19.00. И. Гайдн — Концерт для скрипки с оркестром до мажор. 19.30. Премьера телевизионного документального фильма «Встреча с отцом». 20.30. Время. 21.05. Обсуждаем проект ЦК КПСС о школьной реформе. 21.35. Л. Минкус — Дивертисмент из балета «Пахиты». Исполняют народные артисты РСФСР Н. Павлова и В. Гордеев. 22.05. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Искусство выходит из улицы». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. Общая биология. 10-й класс. Селекция животных. 11.05 и 14.10. Испанский язык. 12.05. Русские народные песни. (Исторические). 12.35 и 13.40. Физика. 9-й класс. Применение полупроводников. 13.05. Математика. 14.40. А. С. Гринаев. Страницы жизни и творчества. 15.30. «Всадник без головы». Художественный фильм с субтитрами. 17.05. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Встреча с книгой. Передача для школьников младших классов. 19.25. Кинозарисовка. 19.30. «Гости». Телевизионный художественный фильм. 20.00. Новости. (М). 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. Киноафиша.
ЦТ. 21.00. Служу Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.20. Музыкальная передача с участием артистов эстрады и цирка. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 16 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Поздняя любовь». Телевизионный художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.10. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Человек и природа». Телевизионные документальные фильмы. 15.00. Концерт оркестра симфонической и эстрадной музыки ЦТ и ВР. 15.55. Сегодня и завтра подмосковного села. 16.25. Горизонт. «Папа, мама и я — спортивная семья». 17.25. Премьера телевизионного документального фильма «Братья Орбели». 18.15. Сегодня в мире. 18.30.

«Обратная сторона Луны». Мультфильм. 18.40. Содружество. 19.10. На экране — кинокомедия. «Близнецы». 20.30. Время. 21.05. «В каньонах Чарына». Документальный телефильм. 21.20. Чемпионат СССР по футболу «Днепр» — «Динамо» (Минск). 2-й тайм. 22.15. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — «Спартак» 2-й тайм. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «В объёме — животные. Лисица». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. География. 8-й класс. Дальневосточный район. 11.05 и 14.35. Английский язык. 12.05. Учимся ПТУ. Астрономия. Планеты. 12.35 и 13.40. М. Пришвин — «Кладовая солнца». 5-й класс. 13.05. Основы Советского государства и права. 8-й класс. «Вступая в ряды рабочего класса». 14.10. «Повторение пройденного». Телеочерк. 15.05. «Творчество Куркряникова». Передача 1-я. 15.35. Звездочет. 16.20. Т. Драйзер. Страницы жизни и творчества. 17.05. Новости.
ЧСТ. 18.15. Реclamное обозрение. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Чемпионат СССР по хоккею. «Транктор» (Челябинск) — «Торпедо» (Горький). В перерывах (19.20). — Телефильм. (20.10). — Вечерняя сказка малышам. 21.00. «Товарищ Арсений». Художество и ны в фильм. 22.25. Челябинские новости. 22.40. «Россыпи». Телевизионный фильм. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. Черденченко.

Коллектив листопрокатного цеха № 2 глубоко скорбит о смерти ШАРА-ФУТДИНОВА Агзема Шайхутдиновича и выражает соболезнование родственникам покойного.

Коллектив ЛПЦ № 4 глубоко скорбит по поводу смерти ПОСОКИНА Анатолия Алексеевича и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив цеха КИП и автоматики глубоко скорбит по поводу смерти МИРОНЦА Николая Григорьевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Теплофикационное хозяйство глубоко скорбит по поводу смерти МАТИЕВСКОГО Георгия Павловича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив цеха КИП и автоматики глубоко скорбит по поводу смерти ПЕСТУХОВА Николая Алексеевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-88-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-83; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.