

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 34 (7079)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 20 марта 1984 года  
Цена 2 коп.



## РЕАЛИЗОВАТЬ НАШИ ПЛАНЫ

С глубоким удовлетворением восприняли металлурги Магнитки итоги февральского Пленума ЦК КПСС. Курс на интенсификацию нашей экономики, на ускоренное внедрение достижений науки и техники в производство — этот курс должен поднять производственные силы на качественно новый уровень, что создаст реальную основу для дальнейшего роста жизненного уровня советских людей.

Труд — основа нашего благосостояния. Это понимают все работники комбината, это понимает и коллектив нашего цеха. Весомым доказательством подобного утверждения служит тот факт, что с социалистическими обязательствами минувшего года листопрокатчики успешно справились. Приведу лишь несколько цифр. Дополнительно к плану года коллектив цеха выдал 8 тысяч тонн горячекатаного листа; на 2,4 процента поднялась производительность труда; заказы потребителей цех выполнил на 98,6 процента.

Но что хорошо было для вчерашнего дня, то не может нас удовлетворять сегодня. Взять хотя бы уровень выполнения заказов. 98,6 процента — вроде бы неплохой рубеж. Но есть и другой рубеж — 100 процентов. В конце концов, для одного потребителя нашей продукции, не получившего металл вовремя и в полном объеме, едва ли послужит утешением, что 99 других потребителей нами довольны.

Не можем мы оставаться в стороне и от всенародной борьбы за сверхплановое увеличение производительности труда и снижение себестоимости продукции. Процент и полпроцента — таково задание партии, таково и наше обязательство. Мы сознаем, что обещание мы дали не из легких. Ведь для выполнения его коллективу цеха необходимо на протяжении всего года перекрывать ежемесячные планы производства горячекатаного листа на 3,8 тысячи тонн. Однако итоги работы в январе и феврале показывают, что эта задача коллективу по плечу. Большое внимание в работе уделяется совершенствованию технологического процесса,

улучшению качества продукции, намечено значительное снижение простоев оборудования. Делу экономии послушны сбережение 52 тысяч тонн металла за счет прокатки в минусовом поле допусков и отгрузки по теоретическому весу, 1 миллион рублей экономии обещает принести внедрение 285 рационализаторских предложений.

Реализация намеченных в цехе целевых программ позволяет надеяться, что и снижение себестоимости продукции на полпроцента — задача также выполнимая. Нужно просто действовать сообща — как администрации, так и общественным организациям, как работникам ведущих профессий, так и вспомогательным службам. И тогда сумма ежемесячного снижения затрат в 192 тысячи рублей не покажется нереальной.

Одним из важных направлений в повышении эффективности работы, равно как и в широком вовлечении трудящихся в управление производством, является бригадная форма организации и стимулирования труда. В нашем цехе бригада — это традиционная производственная единица. И потому задача на будущее у нас более конкретная — добиться, чтобы коэффициент трудового участия стал определяющим фактором при распределении премий для возможно большего числа членов бригад. Пока что премии в соответствии с КТУ получают лишь 18 процентов работников цеха. В остальных бригадах КТУ тоже внедрен, но действие его ограничивается лишь наказанием нерадивых. О передовиках КТУ, если можно так выразиться, забывает.

Бригадная форма организации труда позволяет не только лучше организовать производственную и общественную работу в отдельных коллективах, но и ставить и решать общецеховые задачи. Велика при этом роль социалистического соревнования между бригадами. Каждый член бригады заинтересован в том, чтобы именно тот коллектив, в котором он работает, стал лидером соперничества. Эта заинтересованность подкрепляется как мо-

ральными, так и материальными стимулами.

В речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Константина Устиновича Черненко на февральском Пленуме партии прозвучали такие запоминающиеся слова: «Прислушиваться к слову из рабочей среды, с переднего края социалистического строительства, держать совет с людьми труда — это и сегодня должно быть первейшей обязанностью, глубокой внутренней потребностью каждого коммуниста-руководителя».

Правильные слова. Они верно отражают и дух времени, и настроение рабочих, они еще раз подтверждают главный принцип нашего общества — принцип социалистической демократии. Хочу заметить по этому поводу, что работники нашего цеха становятся все более активными участниками производственной и общественной жизни цеха и комбината в целом. Недаром в нашем коллективе горячо поддерживают почин сталевара Юрия Степановича Карташева и приняли на вооружение девиз «От дисциплины труда — к дисциплине поставок». Есть и другие, ставшие уже традиционными, формы участия рабочих в управлении производственной и общественной жизнью. Свою точку зрения человек труда может высказать и в печати, и на профсоюзном собрании, и в период обсуждения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией. Важной формой влияния рядовых работников на дела производства являются сменно-встречные собрания. Коротко, если человеку есть что сказать, он найдет, где и как это сделать. И это дает свои плоды: год от года активность рабочих растет, растет его желание, а теперь уже и потребность сознательно выполнять свою часть коллективного труда.

Февральский Пленум партии наметил конкретную, деловую программу работы. Наша задача — так организовать свой труд, чтобы все намеченные, родившиеся в коллективах комбината и вылившиеся в форму дополнительных социалистических обязательств, реализовались в делах, реализовались в металле — качественном и требуемых объемах.

А. БЕЛЯЕВ, вальцовщик листопрокатного цеха № 4, член ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

## Декадник по сбору лома

Исполком областного Совета народных депутатов, президиум областного совета профсоюзов и бюро обкома ВЛКСМ решили провести с 22 по 31 марта декадник по сбору и отгрузке металлолома на всех предприятиях промышленности, строительства и в сельском хозяйстве области. А 31 марта решено считать днем усиленной отгрузки лома на приемные пункты Вторчермета. Поставлена задача добиться в ходе декадника значительного перевыполнения месячного и квартального планов отгрузки лома.

Руководители предприятий и организаций должны организовать в ходе декадника выявление и списание в установленном порядке негодного оборудования, металлоконструкций и инструментов, обеспечить его раздельку и отгрузку на приемные пункты Вторчермета и металлургические заводы. Во время декадника предстоит очистить от лома территорию предприятий и строительной площадки, улиц и дворов в городах.

Коллективу комбината следует принять в декаднике самое активное участие. Ведь по сдаче лома комбинат занимает в марте далеко не лучшие позиции. В этом месяце нужно сдать 49 221 тонну лома, а к середине марта сдано чуть более 15 тысяч тонн. Да и за два предыдущих месяца отставание от графика сдачи лома превысило 27 тысяч тонн.

Я. МЕЩЕРЯКОВ, уполномоченный Вторчермета.

Подведены итоги общекомбинатского соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов за минувший месяц. В числе победителей коллективы:

доменной печи № 9 (руководитель Г. К. Кузнецов, комсорг А. Козлов); бригады № 1 стана 300 № 1 СПЦ (руководитель А. Х. Хасанов, комсорг С. Левченко); бригады № 1 стана 630 ЛПЦ № 8 (руководитель В. А. Аблицов, комсорг С. Ашихмин); бригады механической мастерской ЦРМО № 1 (руководитель В. К. Вынага, комсорг Г. Фадеева); участка ЛПЦ № 6—8, ККЦ № 2 цеха КИП и автоматики (руководитель А. А. Онищенко, комсорг Н. Архипова); участка № 5 КИП службы СЦБ ЖДТ (руководитель Л. П. Свистунова, комсорг Р. Евличева); бригады обойщиков участка сборки мягкой мебели мебельного цеха (руководитель Л. Т. Князева, комсорг Н. Пашковская); бригады участка № 6 ремстройуправления УПЖКХ (руководитель О. И. Матвеева, комсорг Н. Волкова); поезда № 2175—2176 управления трамвая (руководитель С. Н. Гаврилова, комсорг В. Казарук).

О коллективах-победителях сегодня рассказывает инструктор комитета комсомола комбината Владимир ШМАКОВ.

## Лучше других Непростая работа

сработал в доменном цехе комсомольско-молодежный коллектив девятой печи. План февраля выполнен здесь на 100,2 процента.

Девятнадцать комсомольцев трудятся в этом дружном коллективе. Молодые доменщики прилагают немалые усилия для успешного выполнения своих социалистических обязательств. Самый низкий в цехе коэффициент использования полезного объема — 0,396 — позволил коллективу получить сотни тонн сверхпланового чугуна.

Ребята активно участвуют в рационализаторской работе. В прошлом месяце они подали два рациональных предложения с экономическим эффектом 500 рублей.

## Вежливость токарей

заключается в точной работе. Так считает комсомольско-молодежная бригада механической мастерской о.й ЦРМО № 1, которую возглавляет опытный токарь Вячеслав Вынага.

Коллектив взял на себя высокие обязательства — выполнить месячное задание на 115 процентов. При подсчете же оказалось, что норма выработки бригады составила 135 процентов, при этом ребята сэкономили 100 киловатт-часов электроэнергии.

Контролеры ОТК сегодня твердо знают: к комсомольско-молодежной бригаде станочников претензий не будет. Все детали изготавливаются здесь быстро и с высокой точностью.

у комсомольско-молодежного коллектива цеха КИП и автоматики, который был создан в конце минувшего года.

Молодые энергетики обслуживают листопрокатные цехи № 6—8 и кислородно-компрессорный цех № 2. Как говорится, только успевай поворачиваться. К тому же ребята не только перевыполняют плановые задания, но и активно участвуют в общественной работе. Они частые гости в подшефной школе, в детском клубе «Сокол».

Тон в трудовых и общественных делах здесь задает комсорг коллектива Наталья Архипова. Возглавляет КМК начальник участка А. А. Онищенко. Февральская победа — первый успех коллектива в общекомбинатском соревновании среди КМК.

## Надежный экипаж

— так говорят об экипаже трамвайного поезда № 2175—2176, который уже второй раз в этом году выходит в лидеры соцсоревнования.

Успех комсомольско-молодежного коллектива не случаен. Постоянное выполнение графика движения, высокая культура обслуживания пассажиров снискали экипажу молодых водителей уважение в своем коллективе. И когда на линию выходит этот поезд, металлурги, едущие на работу или с работы, могут быть спокойны: трамвай идет точно по расписанию.

## У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

Коммунарским горно-металлургическим институтом совместно с Коммунарским металлургическим заводом разработана технология выплавки стали в 300-тонных мартеновских печах и двухванном сталеплавильном агрегате (емкостью ванн по 300 т) с применением боксита в завалку.

Применение боксита в завалку позволило сократить длительность продувки на 8—11 минут, улучшить условия шлакообразования, снизить расход извести в период доводки и уменьшить содержание серы в металле по расплавлению на 0,003—0,005 процента.

На Карагандинском металлургическом комбинате в обжимном цехе внедрена установка для резки слябов в потоке на сортовую заготовку для станов 400 и 280.

Установка состоит из газорезущей машины «Днепр-2,5К2» и основания, на котором жестко закреплены балки стола и стойки рельсового пути. Сверху на балки стола установлены

съёмные решетки, на которых уложены карты слябов, подлежащие роспуску на сортовую заготовку. Внизу под съёмными решетками расположены шлаковни. Относительно газобразных продуктов при резке производится с помощью стационарного газозода. Резка заготовок производится следующим образом: слябы, предварительно разрезанные на карты определенной длины, укладываются на решетки стола и производят их резку с помощью газорезущей машины. Полученные заготовки маркируют и складывают в короба.

Внедрение установки позволило уменьшить простои станов из-за отсутствия сортовой заготовки. Экономический эффект составил 50 тысяч рублей в год.

Череповецким металлургическим заводом совместно с Центральным научно-исследовательским институтом черной металлургии проведена работа по определению причин низкой стойкости подшипников рабочих валков непрерывного стана 1700 хо-

лодной прокатки. Установлено ее отрицательное влияние на качество холоднкатаных полос толщиной 0,5 мм с высокими требованиями к поверхности, точности прокатки и планшетиности. Разработаны и внедрены новые конструктивные решения узла сопряжения подушек опорного и рабочего валков, что позволило резко повысить стойкость подшипников.

Благодаря этому возросла производительность стана и повысилось качество выпускаемой продукции. Экономический эффект составил более 200 тысяч рублей в год.

На Череповецком металлургическом заводе в газовом цехе на участке газочисток доменных печей разработан план научной организации труда. За счет расширения зоны обслуживания очистки доменного газа высвобождены 4 аппарата. Производительность труда увеличилась на 17,4 процента. Экономический эффект составил 8 000 рублей в год.

## СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР

Мебельный цех комбината относится к разряду тех цехов, где с любителями легкой наживы ведется планомерная борьба. Она дает свои плоды. Однако народные контролеры комбината, проведя проверку в этом цехе, выявили ряд недостатков.

Долгое время расхитители переправляли похищенное через забор, опоясывающий территорию цеха. Так, в прошлом году неизвестные выставили оконное стекло в помещении участка № 3 и похитили 8 штук боковых стенок секционного набора «Волга-6». Переправили похищенное через забор. Сейчас в мебельном цехе ведутся работы по наращиванию забора по периметру территории, однако ведутся они медленно, что на руку расхитителям. Невольно потворствуют руководители мебельного цеха любителям погреть руки на государственном добре, складывая неуставленное оборудование прямо под открытым небом. К тому же такое хранение отнюдь не на пользу дорогостоящим станкам и механизмам. В складе № 1 деревянные полы пришли в такое плачевное состояние, что проваливаются под тяжестью материалов. Вот уж истинно по пословице «сапожник без сапог». Может быть, опасение, что ценности провалятся под пол, заставляет кладовщиков хранить материалы одного и того же вида в разных местах складов, а это, как известно, затрудняет учет.

К сожалению, на многих окнах производственных помещений нет оконных решеток. Это явное упущение мебельщиков. В мебельном цехе хорошо помнят случай, когда из закрытого бокса для ремонта автомобилей были сняты с автобуса «Кубань» и похищены аккумуляторы и тремблер зажигания. Воры до сих пор не найдены. Недостаточно в плане сохранности собственности работают народные контролеры.

Все эти недостатки стали предметом разговора на очередном заседании комитета народного контроля комбината. Комитет народного контроля комбината постановил обязать начальника мебельного цеха А. Н. Ерощенко устранить отмеченные недостатки по хранению, складированию и учету материальных ценностей, ускорить строительство нового склада и завершить ремонт и наращивание ограждения по периметру территории цеха.

**С. ЦАРЕВА,**  
секретарь комитета  
народного контроля  
комбината.



◆ Мебельщики в борьбе за сохранность собственности ◆ Беречь народное добро  
◆ Процент — полпроцента дополнительно



На работе надо работать, ночью надо спать. Эти две истины, совершенно несовместимые, при некотором умозаключении можно соединить в шаткую теорию, что на работе ночью можно и поспать. Последний рейд, проведенный в ночь на 15 марта, показал, что по сравнению с ранее проведенными проверками, дисциплина труда во многих цехах возросла, однако в некоторых подразделениях комбината встречаются еще любители шатких теорий. Не обращая внимания на неудобства, вызванные действующим производством, они засыпают на

Вот что произошло на агрегате подготовки полосы в шестом листопркатном цехе. Около десяти часов простоял агрегат. Из ЛПЦ № 3 вагоны с металлом вышли в шестой цех в 15 часов, 14 марта в 18 часов они находились на станции Входная. А прибыли в ЛПЦ № 6 только на другой день в полпятого утра. Где столько времени были вагоны (можно было с таким же успехом гнать их из Челябинска), неизвестно. Квалифицированные рабочие убивали время, занимаясь уборкой. То же самое произошло в ЛПЦ № 4 на первом агрега-

т третий месяц? Интересно, что на это могут ответить механик Гнатюк и старший мастер Зайдимшев? Тот же самый вопрос можно адресовать и мастерам Шкабарю, Шипилову, Беличу, и. о. начальника смены Федюнину, начальнику смены Михлину и другим, рабочие которых бездельничали или спали на работе.

Коллектив комбината, руководствуясь решениями партии, принял обязательства по сверхплановому повышению производительности труда на 1 процент и снижению на полпроцента себестоимости. Во многих цехах делается все, чтобы обязательства были претворены в конкретные дела. Коллективы многих цехов активно включились в смотр-конкурс по выявлению дополнительных резервов роста производительности труда. Однако в ряде цехов смотром вообще не занимались. Это относится к цехам коксохимического производства, листопркатному № 1 и 3, прокатному цеху № 9, ЦЭС, мартовскому цеху № 3. Неудивительно, что в некоторых из этих цехов и были обнаружены бездельничавшие рабочие.

Видимо, назрела необходимость при составлении для цехов лимитов по труду строже учитывать состояние трудовой дисциплины, потери рабочего времени, степень загруженности персонала. А с руководителей, рабочие которых занимаются в рабочее время чем угодно, но только не работой, спрашивать со всей ответственностью. Повышение производительности труда в конечном итоге зависит от уплотнения рабочего дня, ликвидации потерь времени. Огромный резерв роста производительности труда заключен в снижении численности за счет полной загруженности рабочей смены трудящихся.

Вот, например, что произошло в листопркатном цехе № 8. В три часа ночи 15 марта был остановлен пятиклетевой стан 630. Бригада рабочих (9 человек) пошла на обед. На стане находился только старший вальцовщик Аблицов. Двадцать минут стан простоял. Разумеется, при правильной организации труда мастером Тимофеевым этого бы не произошло. Ясно, что с такими фактами мириться нельзя.

**А. ВИНОКУРОВ,**

## Послужит уроком

В середине первого месяца этого года на станцию Ново-Абзаково прибыли три цистерны, нагруженные ниогрином. Участок теплофикационного хозяйства комбината, которому были адресованы цистерны, использует ниогрин для отопления дач. Принимал цистерны мастер теплофикационного хозяйства В. М. Ключков. Забегая вперед, скажем, что за эту приемку комитет народного контроля комбината объявил ему выговор. Но все по порядку...

Цистерны разгружены, мастер стал накладные. Через три дня пришел локомотив и забрал цистерны. На станции Никель, куда прибыли цистерны, рабочие обнаружили, что в одной из них осталось около полутора тонн груза. В адрес магнитогорского горкома народного контроля начальника карталинского отделения дороги Д. В. Соколов направил письмо, в котором

указывал на недопустимость подобного.

Письмо послужило поводом для строгого разбора случившегося. Оказалось, что на станции Ново-Абзаково есть специальный пункт, где разгружаются цистерны. Устроен он таким образом, что ниогрин выливается в машины самодетком, так как площадка для машин находится значительно ниже уровня самой низкой точки цистерны. В тот раз локомотив поставил цистерны в тупик не до конца. Мешал снег на полотне. И последняя цистерна оказалась с недосливом. Знал ли об этом мастер? Конечно, знал. Мог бы организовать расчистку пути? Также мог. Более того, когда пришел локомотив за цистернами, можно было продолжить разгрузку, подвинув недослитую цистерну дальше в тупик. Но это не было сделано. Мастер отнесся к своим обязанностям крайне ха-

латно, пренебрег интересами комбината и государства. Хотя ему доподлинно известно, что порой недослив «выводит» из эксплуатации цистерны на длительное время, не обеспечивает техник и личной безопасности промывальщиков цистерн и других людей, проводящих подготовку цистерн под налив нефтепродуктов». Именно об этом предостерегал в своем письме начальник отделения дороги Д. В. Соколов. Более того, на станции Никель, где выгружались уже потерянные для комбината 1,5 тонны ниогрина, допущен перепростой цистерны, разумеется, по вине В. М. Ключкова.

Думается, этот случай послужит хорошим уроком и для руководства теплофикационного хозяйства, и для народных контролеров этого подразделения комбината, и для мастера В. М. Ключкова.

Большая армия народных контролеров несет свою службу в цехах и производствах комбината. Работа, направляемая и контролируемая партийными организациями, приносит ощутимые результаты в улучшении производственных процессов, увеличении выпуска и улучшении качества продукции, повышении трудовой и технологической дисциплины, уменьшении расхода энергетических ресурсов.

В числе тех, кто добивается хороших результатов в своей деятельности, группа народного контроля рудообогатительных фабрик, которой уже многие годы руководит Иван Михайлович Богданов. Проводимые им рейды хорошо продуманы и организованы, а поэтому выявленные недостатки быстро устраняются.

На снимке: председатель группы народных контролеров РОФ Иван Михайлович БОГДАНОВ.

Фото Н. Нестеренко.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „Пропал автобус“

Поводом для публикации заметки «Пропал автобус» послужило письмо отдыхающих в профилакторий «Зеленый городок». Авторы письма жаловались на то, что график движения автобуса, перевозящего отдыхающих, постоянно срывается. Бывает, люди по часу ждут машину, а она не приходит. В заметке совершенно справедливо критиковалось руководство автотранспортного цеха комбината за то, что оно мало уделяет внимания этому маршруту. Выходило, что люди, направленные на лечение в профилакторий, могли на остановке простудиться, дожидаясь автобуса.

Сегодня мы публикуем ответ на заметку заместителя директора комбината Тимофея Яковлевича Халезина.

— По существу фактов, изложенных в заметке «Пропал автобус», опубликованной в газете «Магнитогорский металл», сообщено: пересмотрено расписание движения автобуса по маршруту ул. Полевая — «Зеленый городок». Добавлено количество рейсов, уменьшен интервал движения автобуса.

С поступлением новой машины старый автобус, который часто ломается на маршруте, будет заменен.

### ИЗЫСКИВАЯ РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

## ДЕЛАТЬ БЫЛО НЕЧЕГО...

Нарушением правил внутреннего трудового распорядка следует считать нарушение рабочим и служащим его обязанностей, предусмотренных трудовым договором, правилами внутреннего трудового распорядка (неиспользование без уважительных причин всего рабочего времени для производительного труда, нарушение технологии, требований по охране труда и технике безопасности, противопожарной охране, причинение материального ущерба комбинату и т. д.).

(Из Правил внутреннего трудового распорядка ММК).

скамейках, сидя за столом, на полу, в кабинетах своих агрегатов.

Машинист экскаватора Платонов из огнеупорного производства уснул на скамейке. Предусмотрительный Платонов выключил свет в конторке участка, чтобы не мешал. Так же поступили и бригадир Новиков, наждачники Чугунов, Блялякин из листопркатного цеха, когда устроились в бытовое помещение. Рысаев и Мезин из третьего листопркатного цеха спали прямо на своих кранах. На полу бытовки гаража погрузчиков невинно поспал аккумуляторщик Погудин из цеха подготовки производства. Помощник машиниста теплового Усманов из цеха эксплуатации забрал в гости к дежурному по станции Фасонная и там уснул, видимо, ему было до зевоты скучно в гостях. А что делать? На работе нечем заняться. Вот и ищут себе бездельники уголок поуютнее и коротают рабочее время в объятиях Морфея. Иногда бывает, что бьют баклуши рабочие не по своей вине,

те поперечной резки. Из-за отсутствия металла агрегат стоял всю смену. Правда, был фронт работы — уборка окалины. Однако и на этом фронте встретились дезертиры, старший резчик Соловьев, резчики Бабунов и Тулыкис. Они скучали на посту управления хвостовой части агрегата.

К сожалению, на комбинате есть еще рабочие, которые сами себе работу не ищут. Дали задание — делают, нет команды — сидят. Поэтому ответственность за их безделье ложится на непосредственных руководителей: бригадиров, мастеров. Так, например, в огнеупорном производстве в комнате дежурных слесарей проводили время в беседах дежурный слесарь Борисов и шихтовщик-дозировщик Галева. Борисов вообще задания на смену не имел. Более того, для дежурных слесарей на участке теплоизоляционных плит работы нет уже с седьмого января. Последняя запись в журнале приема-сдачи смены датируется именно этим числом. Выходит, дежурные слесари бездельничают уже

По всему чувствуется, что это именно долгосрочная задача, а не дань «модной» кампании. В цехе всерьез заняты донсками и введением в дело неиспользованных резервов производства. В коллективах бригад знают о задаче на год и подталкивают ее постановку. А это далеко не последнее условие выполнения ее. Какими бы техническими мероприятиями ни обособывалась программа более производительного труда, человеческий фактор играет в ней определяющую роль. Без дисциплины, сознательности, личной ответственности членов коллектива едва ли возможен успех самого технически обоснованного предприятия.

В проволочно-штрипсовом цехе широко развернуто соревнование за безусловное достижение сверхпланового уровня производительности труда и снижение себестоимости продукции. Перед конторой цеха — ярко оформленная доска, на которой ежедневно отмечаются изменения в таблице соревнования. Ежемесячно на стенде появляются имена победителей и лучшие коллективы и итоги их работы. Два основных показателя определяют лучший коллектив: выполнение планового задания и уровень работы по заказам.

## ОТНЮДЬ НЕ КАМПАНИЯ

ПРОЦЕНТ — ПОЛПРОЦЕНТА ДОПОЛНИТЕЛЬНО

«Трудящиеся цеха! Добивайтесь дальнейшего повышения производительности труда! Экономике — интенсивное развитие!»  
Этот капитально выполненный транспарант появился в головной части

стана 250 № 2 еще в прошлом году. Уже тогда было ясно, что повышение производительности труда будет главной задачей четвертого года пятилетки, и не только для коллектива стана, но и для всего проволочно-штрипсово-

го цеха в целом. Тем более соответствует он духу времени сейчас, когда в цехе, как и на всем комбинате, развернулась борьба за сверхплановое увеличение производительности труда.

В связи с последним хочется заметить следующее. Конечно, такая конкретизация служит веским обоснованием присуждения победы определенному коллективу. И все же напрашивается введение еще одного показателя — производительности труда. Скажем, объявляется, что на стане 300 № 2 победа присуждена бригаде мастера А. Г. Полкова, перекрывшей план на 3,8 процента и добившейся 100-процентного выполнения заказов.

На первый взгляд, убедительно. А на второй, возникает естественный вопрос: а может, бригада Полкова поставлена в лучшие условия — хотя бы в том, что в ней работает больше людей, чем в коллективах, соперничающих с ней? Если бы существовала цифра, характеризующая производительность труда в пересчете на

каждого работающего, такой вопрос отпал бы.

В красном уголке цеха на видном месте — дополнительные социалистические обязательства, принятые коллективом в поддержку борьбы за процент-полпроцента. Коллектив обязуется прокатать сверх плана 11 тысяч тонн продукции. За счет чего? Приведены конкретные технические и организационные мероприятия. Причем детализация такова, что этот стэнд рисует четкую картину нынешней жизни цеха и перспективу на весь год. Видно, что большая роль в борьбе за интенсификацию и удешевление производства отводится сознательному отношению к труду каждого члена коллектива. Расчет здесь прост: сделать цеховые заботы заботами каждого работника в отдельности, и дело от этого только выиграет.

Смелую заявку сделал коллектив стана 250 № 2: он решил внедрить систему оплаты труда с распределением приработка по коэффициенту трудового участия для производственных бригад. Хотелось подчеркнуть: именно для производственных бригад. Пока что в прокатном производстве КТУ введен, так сказать, номинально: в абсолютном большинстве бригад он является лишь моральным фактором воздействия на членов бригад, не затрагивая материальную сторону. В лучшем случае приработка распределяется с учетом коэффициента лишь в бригадах вспомогательных служб.

На стане 250 № 1 немалой экономии металла ждут от замены катет № 7 и 8 на объемонапряженные. У технологов, обслуживающих стан, накоплен немалый опыт прокатки полосового метал-

ла в минусовом поле допусков. После реконструкции, намеченной на май, точность прокатки должна повыситься, а значит, можно будет «по минусам» катать и круг.

В деле экономии важна не новизна предложения, а его эффективность. В этом плане в проволочно-штрипсовом цехе не стесняются напомнить о необходимости соблюдения технологии в тех случаях, когда она нарушается и когда это ведет к непроизводительным расходам. И потому коллектив обязался не допускать холостых ходов станом более 5 минут, а также не забывать останавливать эжектор нагревательной печи при прокатке малопродуктивных профилей на станах 250 № 1 и 300 № 2.

Из всего вышесказанного отнюдь не следует, что все проблемы в цехе в связи с борьбой за процент-полпроцента решены. На первый

взгляд, цех неплохо отработал январь и февраль по производительности труда: она повысилась соответственно на 6,6 и 6,2 процента к уровню тех же месяцев прошлого года. И в то же время следует помнить, что прошлый год — не лучший год цеха, особенно его начало. Не все проблемы решены и в плане снижения непроизводительных расходов, не первый год не могут в цехе перевести отопление с пара на воду. Еще не приведено в соответствие со штатным расписанием количество работающих в цехе. Хотя в этом плане намечался определенный прогресс: если в январе цех входил, имея перештат 24 человека, то к началу марта сверхнормативных людей осталось лишь 18 человек.

Есть надежда, что первый квартал цех закончит с неплохими результатами труда. Это позволяют утверждать и итоги 12 дней марта. Коллективы станов 300 № 2 и 250 № 2 опережают график производства в сумме на 2600 тонн, коллектив стана 250 № 1 вышел на плановый уровень. А если будет производительность — и плановая, и сверхплановая.

Н. ЯКШИН.



### На правом фланге пятилетки

Коллектив центральной лаборатории автоматизации ведет разработку и внедрение в производство новых систем, позволяющих механизировать тяжелый ручной труд работников или заменить их роботами. Здесь трудится много мастеров своего дела, в числе их — слесарь механосборочных работ Николай Федорович ИНОЗЕМЦЕВ. Специалист высокого класса, Николай Федорович свой богатый трудовой опыт и знания передает молодежи, которая с большой теплотой отзывается о своем наставнике.

Неоднократный победитель в социалистическом соревновании Николай Федорович с честью носит звание ударника коммунистического труда.

Фото Т. Усик.

Какие же изменения принес февраль? В общей сложности — никаких: магнитогорцы прочно удерживают первенство по наибольшему количеству брака. Самое низкое качество стали у коллектива печи № 30 — он далеко обогнал «лидера» прошлого месяца, коллектив 29-й печи. К чести коллектива 29-го агрегата следует сказать, что на этот раз выход брака, за месяц уменьшился у них на 361 тонну. Однако и «остаток» еще велик — настолько, что позволяет им занимать третью строчку с конца в итоговой таблице участников соревнования. Хуже, чем в январе, отработали по этому показателю коллективы мартеновских печей № 30 и 31, практически на прежнем неудовлетворительном уровне остался коллектив 32-го агрегата.

Если же говорить об отличительных особенностях февраля, то она прежде всего в том, что если месяц назад металл, пошедший в брак, почти перекрывался сверхплановой сталью, то теперь перекрывать 2245 тонн брака было практически нечем. Дополнительные 114 тонн стали, выплавленные в сумме двадцатью сталеварскими бригадами, вряд ли могут служить действительным утешением.

Конечно, хорошо уже то, что коллективы всех магнитогорских двухванников твердо сработали на плановом уровне. И все-таки обидно, что коллектив всего лишь одной печи — криворожской первой — вчетверо обогнал по сверхплановому производству всех магнитогорцев, обслуживающих двухванники. А ведь результат у криворожцев весьма скромный, соответственно ему — и место в турнирной таблице.

Если месяц назад казалось, что магнитогорцы решительно настроились на то, чтобы вернуть себе звание лидеров соревнования, то февраль заставляет сильно сомневаться в этом. И дело не только в относительном к январю ухудшении работы на магнитогорских двухванниках. Сказали-таки свое веское слово череповчане: на двух агрегатах выплавлено дополнительно 7439 тонн стали! Эти два коллектива и

### СОРЕВНУЮТСЯ КОЛЛЕКТИВЫ ДВУХВАННЫХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ ПЕЧЕЙ СТРАНЫ

## ЗАПАС СИЛ ЕСТЬ

Январское обозрение таблицы социалистического соревнования мы закончили тем, что обратили внимание читателей на странное несоответствие: при высоком сверхплановом производстве на магнитогорских двухванниках в то же самое время на этих же агрегатах допущен выход такого количества бракованной продукции, которое перекрывает, и с лихвой, всю прибавку к плану. Как бы в продолжение разговора начнем поэтому обзор итогов соревнования в феврале именно с завершающей графы: выход брака.

возглавили соревнование. Третьим лидером, как уже говорилось, стал коллектив первой криворожской печи. Эти же коллективы образовали тройку сильнейших и по итогам двух месяцев.

Мы не упоминали еще три соревнующихся коллектива — двух запорожских агрегатов и 6-го криворожского. Они тоже образуют тройку, но, к сожалению, иного плана: на этих печах открыт счет тоннам металла, недоданного к заданию года. И «результативность» примерно равная: около 4 тысяч тонн отставания на каждом агрегате.

Большого успеха добился коллектив нашего 35-го двухванника в соревновании за наилучшее использование агрегата. Причем сделал он это сразу по нескольким пунктам. В соревновании за наибольший съем стали с квадратного метра пода наши мастера сталеварения не только оставили далеко позади соперников, но и обогнали, так сказать, самих себя. Судите сами. В среднем за прошлый год на агрегате с каждого метра пода снималось около 35 тонн стали; наиболее удачным был октябрь — 38,48 тонны. Казалось бы, трудно рассчитывать на хороший февраль, если в 1983 году в этот месяц снималось по 33 тонны. Однако нынешний февраль ознаменовался абсолютным достижением — 38,63 тонны!

Улучшил коллектив печи и результаты борьбы за снижение продолжительности плавки. На 30—35 минут велись здесь плавки быстрее, чем у ближайших соперников — сталеварских бригад, обслуживающих череповецкие двухванники. К сожалению, самые продолжительные плавки велись тоже на магнитогорских печах — № 30 и 29.

Из скупой на объяснения сводной таблицы трудно вывести, насколько закономерны простои отдельных агрегатов. Можно лишь говорить, опираясь на цифровые данные, о неиспользованном для производства металла резерве времени. В этом плане наибольший запас у коллектива 12-го агрегата Череповца — печь простояла пятую часть февральского времени, а наименьший — у запорожцев и магнитогорцев, работающих соответственно на первом и 35-м агрегатах.

Череповчане лидируют по основному показателю. Однако оснований для пессимизма нет: первая половина марта показывает, что у магнитогорцев достаточно сил и умения, чтобы вновь заявить о себе как о сильнейших участниках соревнования. Если сталеварские бригады сумеют отработать в набранном ритме и завершающую часть месяца, то, возможно, в таблице произойдут долгожданные изменения.

Н. ВАСИЛЬЕВ.

### КОКСОВАЯ БАТАРЕЯ № 4

## ВПЕРЕДИ — КЛАДКА

На реконструкции коксовой батареи № 4 на днях произошло важное событие. 11 марта бригады управления Коксохиммонтаж закончили работы по монтажу металлоконструкций тепляка. Таким образом, позади — важный этап реконструкции. Теперь уже ясно просматриваются ближайшие перспективы, и основная из них — начало огнеупорной кладки.

Правда, до этого надо преодолеть еще один рубеж — завершить обшивку тепляка так называемыми «сэндвичами» — специальным утеплителем. Эту работу ведет коллектив пятого управления треста Магнитострой. Неплохо трудится бригада плотников-бетонщиков В. Михайлова. Дела на обшивке тепляка идут в целом неплохо. Смущает одно «но»: по графику представители пятого управления должны уйти с этого участка не позднее 25 марта. Однако уже сегодня можно смело гово-

рить, что этот срок придется пересмотреть. К сожалению, не в сторону приближения. Темпы таковы, что обшивка может быть закончена не ранее 30—31 марта, а то и первого апреля.

Возникает вопрос: как это смещение сроков отразится на последующих работах? Расчеты показывают, что большой задержки с кладкой быть не должно. Для этого нужно немного. Сегодня коллектив пятого управления ведет работы по обшивке практически в одну смену: вторая хотя и существует, но серьезных дел вечером на объекте не бывает. А ведь и фронт работ существует неплохой, и интересы смежников требуют, чтобы это положение срочно изменилось. Слово — за руководителями управления.

До недавнего времени участники реконструкции серьезно беспокоил вопрос — каково положение с огнеупо-

рами? Существовали реальные опасения, что к началу кладки не окажется кирпича нужных марок и в необходимом количестве. Представители комбината провели огромную работу, чтобы снять эту проблему.

Для начала кладки необходимо несколько тысяч тонн огнеупоров. В основном они уже получены. Осталось принять на склады комбината менее одной трети нужного количества кирпича. Сейчас он поступает достаточно равномерно. Можно с полной ответственностью говорить о том, что по вине заказчика оторочки с началом огнеупорной кладки не произойдет. Больше того: специалисты и руководители управления капитального строительства комбината принимают все меры, чтобы не позднее первых дней апреля огнеупорщики приступили к делу.

Х. КАРИМОВ,  
начальник бюро УКСа  
комбината.

Во Дворцах культуры металлургов работают различные кружки художественной самодеятельности, в которых занимаются тысячи магнитогорцев. Многие коллективы являются лауреатами различных смотров, носят высокое звание народных.

На снимке: выступление народного коллектива современного бального танца.

Фото Н. Нестеренко.



# НЕДЕЛЯ В ИСПАНИИ

— ИЗ ДАЛЬНИХ СТРАНСТВИЙ —

Недавно из туристической поездки по Испании возвратилась молодежная делегация, в которой были и представители нашего комбината. Мы попросили секретаря комитета комсомола цехов УГЭ Игоря Гринчишина поделиться своими впечатлениями, рассказать об этой стране.

Всего шесть часов полета на комфортабельном авиалайнере Ту-154, и вот он, вечерний Мадрид — столица Испании. В Мадриде — +17°C, весна в полном разгаре. После уральской зимы такая мгновенная смена погоды, конечно же, неожиданна. Бросается в глаза обилие рекламы, кажется, весь город светится неоновыми огнями. Непрерывно движется поток автомобилей. Идет вечерняя жизнь четырехмиллионного города.

Программа нашего путешествия была очень насыщенной, всего не расскажешь. Мы побывали в Мадриде, Толедо, в Валенсии, отдыхали в курортном городке Бенидорме. Запомнились культурные и архитектурные памятники страны, ведь Испания — родина величайших писателей и художников. Здесь создавали свои бессмертные произведения Сервантес и Пабло Пикассо, Эль-Греко и Гойя...

Сегодняшняя Испания — страна контрастов, где старое органически сочетается с новым. Это ощущается не только в столице, но и в других городах. Из аграрной страны Испания превратилась в индустриально-аграрную. Помимо традиционной кожевенной и сталеплавильной промышленности, здесь успешно развиваются новейшие отрасли автомобилестроения, электронной промышленности. Но главный доход стране — 70 процентов госбюджета — приносит туризм. На 36 миллионов человек, населяющих Испанию, ежегодно приходится 40 миллионов туристов.

Испанцы привлекли к туристам, принимают их тепло и радушно. К сожалению, у нас не было встреч с простым народом, страну нам показывали, главным образом, с парадной стороны. Но нельзя было не заметить трудолюбие испанцев, их эмоциональный настрой, энергичность натуры.

Испанцы — страстные футбольные болельщики. Помню, однажды транслировался футбол, и мы не встретили ни одного человека, который был бы равнодушен к этому матчу. Транзисторные приемники в руках испанцев буквально надрывались от азартного, торопливого комментария.

Страна занимает сегодня третье место в мире по засилью игровыми автоматами. Нет, конечно, такого места в Испании, где нельзя было бы их увидеть. Играют все, от мало до велика, но везет далеко не каждому. Вероят-

ность крупного выигрыша очень невелика, надежда на удачу остается призрачной.

Вспоминая время, проведенное в Бенидорме, на берегу Средиземного моря. Погода стояла еще не курортная, разгар сезона ожидается в начале мая, тогда резко подскакивают цены за обслуживание отдыхающих, а на пляжах, как говорится, негде упасть яблоку. В это время сюда съезжаются толстосумы, поскольку отдохнуть на одном из лучших курортов Испании стоит недорого. В феврале же в Бенидорме отдыхало третье поколение, как здесь говорят: пенсионеры и люди небогатые. Конечно, купаться в это время было рановато, но наши ребята не удержались от соблазна, ведь всякий Средиземное море...

В Испании два с половиной миллиона безработных. Нам доводилось встречать таких людей. Особенно много их среди молодежи. Кончат ребята учебные заведения и оказываются не у дел, а некоторые пополняют собой ряды преступников и наркоманов. Видели мы и бездомных людей, которые не в состоянии платить непомерно высокую квартплату, составляющую треть заработка среднего испанца.

И вместе с тем другая жизнь. В том же Мадриде — два миллиона личных автомобилей. Платная автострада соединяет многие города страны. Целая сеть ресторанов, кафе, баров, других развлекательных заведений. Но, куда ни кинь, везде нужны немалые деньги. Сегодня страна в сетях транснациональных корпораций. Здесь филиалы «Форда», «Адидаса», компании «Дженерал электрик» и других фирм. Очень мало государственных предприятий, народ трудится на обогащение частных лиц. Согласитесь, несколько непривычно для нас, живущих в социалистической системе.

Мы покидали Испанию с двойственным чувством. С одной стороны нельзя не восхищаться культурными ценностями страны, ее архитектурными памятниками, дружественным отношением к нам испанского народа, с которым в годы войны мы вместе боролись против фашизма. С другой — бросалось в глаза социальное неравенство людей, их жизнь со страхом перед будущим, отсутствие для части населения элементарных удобств и работы... Это контрасты надолго остаются в памяти.

Записал И. КОНОНОВ.

## спорт

### НА СЕВЕРНОЙ ЛЫЖНЕ

Вальцовщик седьмого леспрокатного цеха Владимир Макаров в составе сборной Челябинской области принял участие в традиционных зимних состязаниях «Беломорские игры» по биатлону, проходивших в городе Онега Архангельской области. Он выступал среди юниоров. В гонке на 15 километров стартовало более 50 участников. Когда были подведены итоги, оказалось, что лучший результат показал наш земляк. Высокие результаты, продемонстрированные Владимиром Макаровым в этом соревновании, позволили ему выполнить норматив мастера спорта СССР. Это, кстати, восьмой мастер спорта по биатлону у нас на комбинате. Вторым

был Владимир на финише в спринтерской гонке на 10 километров. Хочется поздравить молодого спортсмена и его тренера однофамильца В. Макарова с большим успехом.

### ВETERАНЫ НЕ ПОДКАЧАЛИ

Третий мартеновский цех и ЛПЦ № 7 по праву считаются самыми лыжными коллективами на комбинате. Здесь немало энтузиастов лыжного спорта. Представители этих цехов приняли участие в финале конкурса «Самый лыжный цех», организованного областным советом ДСО «Труд». В город Ашу съехалось 16 команд. Соревнования в личном зачете проводились по возрастным группам. Нельзя не порадоваться за наших ветеранов спорта В. И. Лаврентьева и В. С. Башкирского, успешно выступивших в группе лыжников, которым свыше 50 лет. В гонке на 5 километров Лаврентьев занял

первое место, а пятидесятилетний Башкирский — третье. Среди команд победителями стали лыжники из Златоуста, наши прокатчики сумели занять лишь четвертое место.

### НА МАРАФОНСКОЙ ДИСТАНЦИИ

Окрестности Миасса стали недавно местом проведения лыжного сверхмарафона на 70 километров «Азия—Европа—Азия». 240 человек из 30 городов страны вышли на старт марафона. Восемь магнитогорцев участвовали в этих соревнованиях. Лучший результат среди наших лыжников у аппаратчика аглоцеха № 1 Р. Нурмеева. Он занял пятое место с результатом 3 часа 55 минут 26 секунд.

Информации подготовил В. САМОДЕЛОВ, судья Всесоюзной категории.

## ТВ

ВТОРНИК, 20 марта Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Документальные фильмы. 9.20. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семисерийный художественный фильм. 1-я серия. 10.35. В Концертном зале — школьники. 11.35. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Пятилетка — дело каждого». Документальные телефильмы. 15.20. Концерт Государственного ансамбля танца Башкирской АССР. 15.55. Премьера научно-популярного фильма «Кто проснется петухом?». О роли биологических ритмов в жизни человека. 16.15. Отзовитесь, горнисты! 16.45. Вместе — дружная семья. 17.20. Премьера телевизионного документального фильма «Крестовосцы XX века». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Аттракцион». Мультфильм. 18.40. Человек и закон. 19.15. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семисерийный художественный фильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Старинный русский романс и вальс». Концерт. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Чемпионат СССР по тяжелой атлетике.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Хлеб и Луна». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. История. 5-й класс. Восстание Спартака. 11.05 и 15.10. Французский язык. 2-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. Ступенька. 12.35 и 13.40. Основы Советского государства и права.

8-й класс. «Вступая в ряды рабочей дисциплины». (О трудовой дисциплине, о трудовом договоре). 13.10. Шахматная школа. 14.15. «На земле отцов». Телеочерк. 15.40. Природоведение. 3-й класс. Природа Кавказа. 16.00. Страницы истории. «Молодые хозяйки земли». 17.00. Новости.

ЧСТ. 18.00. Мелодии народов СССР. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Перед экзаменом в поле. Выступление первого заместителя председателя облисполкома, председателя совета областного агропромышленного объединения Н. П. Лаврентьева. 19.05. Всесоюзный смотр самодеятельного художественного творчества. Выступление председателя оргкомитета по проведению смотра, секретаря облсовета К. Н. Белый. Концерт татаро-башкирского ансамбля «Айгуль» Дворца культуры челябинских металлургов. 19.45. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.15. Реклама. 20.25. «Вкус хлеба». Художественный фильм. Фильм 2-й — «Хлеб и земля».

ЦТ. 21.30. Беседа председателя Советского Комитета защиты мира Ю. А. Жукова. 22.00. Челябинские новости. 22.25. Мир и молодежь. 23.00. Время.

СРЕДА, 21 марта Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Отзовитесь, горнисты! 9.10. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семисерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.25. Документальные фильмы. 11.30. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Коммунисты восьмидесятых». Документальные фильмы. 15.10. «До шестнадцати и старше». 15.55. Рассказывают наши корреспонденты. 16.25.

Премьера фильма-концерта «Весенние забавы». 16.55. Мы строим БАМ. 17.25. Спорт за неделю. 17.55. Мультфильм «Подземный переход». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Вечер кубинской поэзии. 19.25. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семисерийный художественный фильм. 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Футбол. Кубок УЕФА. 1/4 финала. «Спартак» (Москва) — «Андерлехт» (Бельгия). В первом тайме (21.45) — Сегодня в мире. По окончании (22.45) — Если хочешь быть здоров.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. История одного автомобиля. Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. Астрономия. 10-й класс. Звезды. 11.05 и 15.00. Немецкий язык. 1-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Физика. Законы электромагнетизма и их применение. 12.35 и 13.40. Общая биология. 9-й класс. Происхождение человека. 13.05. Семья и школа. 14.10. В. П. Катаев — «Сын полка». 4-й класс. 14.40. «Путешествие по Москве». Ленинский проспект. Научно-популярный фильм. 15.30. «Продлись, продлись, очарованье...» (О творчестве Ф. И. Тютчева). 16.10. «Космический век». Страницы летописи. Фильм 3-й «Первый отряд». 17.10. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Программа «Быть на земле хозяином». 19.30. «Чем богат человек». Телефильм. 20.00. Новости (М). 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Кушна — город южный». Телефильм. 20.40. Н. Павлова. «Вагончик». Спектакль Челябинского областного драматического театра. В антракте (21.35) — Челябинские новости. 23.00. Время.

### Консультации по телефону

В настоящее время можно получить консультации, набрав соответствующий номер телефона, по следующим вопросам советского законодательства.

58-31 — Трудовой коллектив и дисциплина труда.

58-35 — Единовременное пособие женщине-матери.

58-39 — О порядке представления отпусков без сохранения заработной платы.

58-45 — О компенсации за работу в праздничные дни.

58-52 — Некоторые вопросы труда выпускников профессионально-технических училищ.

58-59 — О порядке выдачи и свидетельствования предпринятиями, учреждениями и организациями копий документов, касающихся прав граждан.

58-65 — О порядке учета заявлений о преступлениях.

58-66 — Об установлении административного надзора за лицами, освобожденными из мест лишения свободы.

58-69 — Об административной и уголовной ответственности за незаконный отпуск и незаконное приобретение бензина или других горюче-смазочных материалов.

58-75 — Об усилении борьбы с распространением венерических заболеваний.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

28 марта в 10 часов в помещении Левобережного Дворца культуры и техники состоится IX сессия Левобережного райсовета XVIII созыва.

Рекомендуемая повестка дня:

«Отчет о работе исполнительного комитета и задачи райсовета, вытекающие из выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС тов. К. У. Черненко».

Редактор Ю. С. Чередниченко.

Коллектив управления главного энергетика комбината выражает глубокое соболезнование Т. П. Невдах по поводу смерти ее мужа НЕВДАХА Ивана Ивановича.

Коллектив ремонтно-строительного управления УХК глубоко скорбит по поводу смерти СЕРГЕЕВОЙ Марии Петровны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллектив ЛПЦ № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ветерана Великой Отечественной войны ГАВРИЛОВА Николая Мансимоновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив строительного управления глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны САБАНОВА Ивана Антоновича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы отдела технического контроля и отдела рационализации и изобретательства комбината скорбит по поводу смерти СОКОЛОВА Петра Александровича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

# Ищите, звоните, приходите!

## НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.