

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 35 (7080)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 22 марта 1984 года
Цена 2 коп.

Сегодня в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ ОТГРУЖАЕМ ГОТОВУЮ ПРОДУКЦИЮ
- ◆ КОНКУРСЫ МОЛОДЫХ
- ◆ ВЫПОЛНЯЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНО ЗАДАНИЕ ПАРТИИ
- ◆ СТРАНИЦА ВОИР
- ◆ НОВОСТИ ГОРОДА И КОМБИНАТА

КОНКУРС МОЛОДЫХ

РАСТЕТ МАСТЕРСТВО

Каждый год в нашем цехе проводится конкурс профессионального мастера на звание «Лучший молодой рабочий». По традиции состязания в этом году проходили в выходной день, однако недостатка в желающих участниках конкурса не испытывали. «Поболеть» за ребят пришли их товарищи по работе, учащиеся подшефной школы № 9 и СГПУ № 77.

Открыл конкурс начальник цеха Л. П. Манжосов. Он пожелал участникам состязаний больших успехов в освоении избранной профессии. И вот уже розданы задания, и молодые рабочие приступают к делу.

Наш цех издавна славится своими токарями, ребята нередко были призерами общекомбинатских конкурсов профессионального мастерства. Вот и теперь на каждом участнике состязаний лежит большая ответственность, ведь победителю будет доверено представлять ЦРМО № 1 на общекомбинатских состязаниях.

Спешат, торопятся ребята. Помимо практического задания, где главное — точность исполнения, им предстоит ответить и на ряд теоретических вопросов, поскольку современный рабочий должен быть грамотным во всех отношениях. Состязания идут по двум группам: в одной те, кому нет еще и двадцати, в другой — более опытные молодые токари. Но, конечно, не все станут победителями, ведь побеждают сильнейшие. И когда в числе сильнейших в первой группе строгое жюри назвало трех девушек: Г. Мухометьянову, Р. Махмутову и Л. Никифорову, занявших соответственно первое—третье места, радости болельщиков не было предела. А в старшей подгруппе отличились В. Носов, В. Швец и В. Дубин.

Не менее упорная борьба проходила на печном участке, где состязались в профессиональных навыках молодые электро-сварщики. А. Сабитов, З. Даутов и В. Софеев стали победителями конкурса. Тут же попробовали свои силы и учащиеся СГПУ № 77. Лучшим из них стал А. Баранов.

После того, как жюри подвело итоги конкурса, все участники собрались в механической мастерской цеха, где победителям в торжественной обстановке были вручены грамоты и подарки. Впрочем, победенные тоже не были огорчены, ведь все участники продемонстрировали свое рабочее мастерство, которое растет год от года.

А. СУХАНОВ,
секретарь комсомольской организации цеха ремонта металлургического оборудования № 1.

ПРЕСС-ФАКТ

За сутки 18 марта доменщики Магнитки выплавляли сверх плана около 1,5 тысячи тонн чугуна. Сейчас сверхплановый счет доменщиков составил с начала месяца без малого 7000 тонн чугуна.

Коллектив мартеновского цеха № 1 с начала месяца сварил дополнительно к заданию около 2000 тонн стали. Особенно плодотворно трудятся сейчас коллективы двухванных сталеплавильных агрегатов цеха и большегрузных 900-тонных печей. Наибольший сверхплановый счет с начала месяца у коллектива большегрузной печи № 34. Он составляет 330 тонн.

Металл Магнитки известен далеко за пределами нашей Родины. Уже стало традицией у металлургов выполнять экспортные заказы, опережая график. Вот и сейчас со значительным опережением ведут отгрузку металлопроката в страны СЭВ коллективы сортопрокатного цеха и листопрокатного цеха № 6. Они опережают график отгрузки почти на 500 тонн.

За сутки 19 марта коллектив семнадцатой мартеновской печи выплавил сверх плана свыше 300 тонн стали. Это значительный вклад в общецеховую сверхплановую копилку, которая с начала месяца насчитывает без малого 3,5 тысячи тонн.

26 тысяч тонн готовой руды сверх плана отгрузил доменщикам коллектив коммунистического труда рудника горы Магнитной. Впереди в социалистическом соревновании идет вторая бригада, руководит которой начальник смены Николай Данилович Малихин. Передовой коллектив отгрузил в марте сверх плана 7 тысяч тонн руды. Третью часть этой руды добыл машинист экскаватора, профгруппорг Александр Федорович Горбунов.

На Макеевском металлургическом заводе разработаны и внедрены мероприятия, направленные на осуществление механизированной разгрузки пакетов огнеупоров из крытых вагонов МПС, их складирования и последующей отгрузки на вагоны и автомашины для доставки в цехи завода.

На площадке смонтирован навес, пол заасфальтирован. Со стороны железнодорожного пути смонтирована рампа для въезда автопогрузчиков в вагон при погрузочно-

В ЧЕСТЬ ЮБИЛЕЙНОЙ ТОННЫ КОКСА

С начала января идет в цехах коксохимического производства социалистическое соревнование за право участия в выдаче юбилейной, 250-миллионной тонны кокса. С каждым днем все ближе финиш. Ожидаемый срок события — 6 апреля.

Острая борьба идет между отдельными коллективами производства. Надо сказать, что именно напряженность соперничества позволяет коксохимикам в целом на протяжении третьего месяца успешно справляться с планом выдачи кокса. Так, в январе дополнительно произведено 8,5 тысячи тонн продукции. Если бы не авария, то гораздо лучшими были бы итоги февраля. И все-таки даже в этот неблагоприятный месяц коллективу удалось увеличить сверхплановый счет на 1,5 тысячи тонн.

Еще более весомый вклад в юбилейную копилку удалось внести труженикам производства в марте. Прошло лишь две декады месяца, а дополнительно уже выдано около восьми тысяч тонн продукции. Особый успех сопутствует коллективу второго коксового цеха, труженики которого обгоняют план на 3,3 тысячи тонн. При подготовке ежемесячных итогов частым победителем соревнования выходит коллектив третьей бригады коксовой батареи № 3, руководит которым мастер К. К. Турлак. Отлично справляются со своими обязанностями машинист загрузочного вагона В. В. Мельников, дверевой П. Г. Пенкин.

А на батарее № 8-бис с немалым успехом трудятся их коллеги Б. В. Морозов и А. В. Пастухов. Да и весь коллектив первой бригады,

возглавляемый мастером Н. В. Щенниковым, не однажды делал вескую заявку на победу в соперничестве.

Однако успешная работа всех трех коллективов коксовых цехов была бы невозможна без четких действий тружеников таких цехов, как углеподготовительный и кустовой ремонтно-механический. В авангарде трудового соперничества в этих коллективах идут машинист перегружателя Н. И. Тюрип, машинист вагонопрокидывателя Н. В. Серегин, бригадиры слесарей Н. П. Ермолин и Е. А. Утусиков, сварщик И. Н. Головачев, токарь В. Ф. Серегин.

За счет чего стали возможны такие успехи в коксохимическом производстве? В первую очередь за счет того, что улучшился контроль всех общественных органи-

заций за состоянием производственной дисциплины. Нельзя сказать, что все задачи уже решены. Нередки еще нарушения технологии, не удалось пока полностью изжить аварийность, хотя она и значительно снижена к соответствующему периоду прошлого года. Во многом успешной работе способствует и активный здоровый отдых трудящихся. Так, 17—18 марта в Абзаково был проведен большой спортивный праздник, также посвященный предстоящему юбилею. Лучшим по большинству видов соревнования стал коллектив третьего коксового цеха.

Трудовое соперничество между коллективами производства продолжается.

Н. САМАРСКИЙ,
зам. председателя профкома КХП.

ОТГРУЖАЕМ ПРОДУКЦИЮ

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

По всем адресам

Прошла еще одна декада марта. Какие изменения принесла она в выполнении графика отгрузки продукции?

Практически не изменилось положение в большинстве листопрокатных цехов комбината. Небольшие отклонения в сторону превышения или невыполнения плана отгрузки общей картины не меняют. Коллективам листопрокатного цеха № 4 и следующих за ним по технологической цепочке хотелось бы пожелать такого же темпа отгрузки, какой они набрали к концу декады.

Повысилась активность работ на адьюстаже проволокно-штрипсового цеха. Это видно прежде всего по тому, что к концу второй декады практически ни по одному стану не было отставания от графика отгрузки продукции, а в целом весь коллектив цеха к 20 марта имел на сверхплановом счету 1,4 тысячи тонн дополнительно отправленной продукции.

Казалось бы, к коллективам листопрокатных цехов № 1 и 2 не должно быть претензий — план отгрузки здесь выполняется. Однако если сравнить нынешние темпы отправки продукции с набранными ими в первой декаде марта, то будет заметно, что работа здесь

ухудшилась.

В целом по комбинату успешно выполняется план отгрузки белой жести. Однако делается это в основном силами третьего листопрокатного цеха. Своего слова еще не сказал коллектив шестого листопрокатного.

Набирает темпы работ коллектив ЛПЦ № 8: за вторую десятидневку марта он удвоил дополнительную поставку продукции и довел ее до 600 тонн. Для этого коллектива такая цифра — серьезное достижение.

Следует отметить, что комбинат неплохо справляется с экспортными поставками чугуна, наверстывая отставание, допущенное в январе и феврале.

Есть все возможности для выполнения программы поставок для села, на экспорт, а также для предприятий, участвующих в экономическом эксперименте.

Отгрузка могла бы вестись еще более успешно, если бы не трудности с вагонами. Так, по этой причине комбинат оказался в должниках перед предприятиями-потребителями гранулированного шлака.

П. БОРЫ,
начальник отдела сбыта комбината.

У МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ

разгрузочных операциях. Разгружаемые пакеты огнеупоров складываются под навесом и на открытой части площадки в три—четыре яруса с соблюдением проездов между штабелями шириной 2,5 м.

Внедрение мероприятий позволило высвободить на другие работы 4 чел. и облегчить условия труда 8 рабочим.

На Краматорском металлургическом заводе внедрено устройство для уборки окалины из-под рольганга у печи стана 620, которое состоит из электромеханического привода, обеспечивающего через двуплечий рычаг возвратно-поступательное движение штанги со скребками, подвешенными на расстоянии 400 мм друг от дру-

га. Ход штанги составляет 740 мм. Работа устройства сблокирована с выталкивателем горячих заготовок из нагревательной печи. При выдаче одной заготовки штанга совершает три—четыре возвратно-поступательных движения.

Ножницы для резки металла на стане 330 были выполнены с верхним резом.

При резке отходов и раската на мерные длины конец раската загибался вниз. При возврате бракованного раската на ножницы конец каждой штанги приподнимали вручную для ее продвижения в зев ножниц. В результате модернизации установили ножницы с нижним резом, благодаря чему исключен ручной труд при резке бракованного раската.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.



Николай Архипович Веселов, которого вы видите на этом снимке, почти три десятка лет работает слесарем-электриком в электроремонтном цехе. Передовик производства, неоднократный победитель в социалистическом соревновании, Николай Архипович ежемесячно перевыполняет нормы на 50—60 процентов при высоком качестве производимых работ. В коллективе цеха его знают как наставника молодежи, передающего опыт и знания тем, кто только начинает свой трудовой путь. Ударник коммунистического труда Н. А. Веселов является профоргом бригады.

НУЖЕН ЧЕТКИЙ РИТМ

ИДЕТ СМОТР: «ПРОЦЕНТ, ПОЛПРОЦЕНТА»

Лозунг «процент—полпроцента» стал уже привычным ориентиром в работе для всех производственных коллективов. Где, в чем искать дополнительные резервы роста производительности труда? Чтобы дать толчок творческой инициативе трудящихся, на комбинате объявлен смотр-конкурс по выявлению дополнительных резервов повышения производительности труда. Что показали первые две недели просмотра? Наверное, сделали немало, времени на раскачку ведь нет—смотр завершится первого мая.

В первом обжимном цехе мы попали на сменно-встречное собрание четвертой бригады, где было сделано объявление о назначаемом смотре. Обжимщики хорошо знают, что означает для их цеха повышение производительности труда на один процент: это увеличение годового производства на 73 тысячи тонн. Знают, какие мероприятия позволят коллективу выйти на такой рубеж. Все это отра-

жено и в наглядной агитации.

Ну, а что может и должен сделать каждый на своем рабочем месте? Направить, поддержать инициативу трудящихся и призван смотр.

Конечно, две недели еще не могли дать ощутимых результатов. Оказалось, что результатов пока нет никаких. Нерасторопность обжимщиков можно объяснить и тем, что общекомбинатский штаб по руководству смотром тоже не очень-то спешил с рассылкой циркулярного письма и положения о смотре (на стол начальника цеха В. Ф. Кудимова оно легло лишь пятого марта), бланки предложений и отчетов о ходе смотра кольцевая почта доставила лишь тринадцатого марта, да и то не те. А следовало объявить о предстоящем смотре заранее, дав цехам возможность

хорошо к нему подготовиться.

После получения положения о смотре в обжимном еще почти неделю раскачивались, прежде чем повести о нем речь на рабочих собраниях. Да и как повести? Вряд ли воодушевит трудящихся скороговоркой прочитанный приказ по цеху. На мое недоумение после собрания начальник смены Г. Я. Ефремов развел руками:

— Не хватило времени, затянулось выступление медицинского работника.

Наверное, можно было спланировать собрание иначе. Не состоялся серьезный разговор, нацеливающий рабочих на активное включение в смотр.

А впрочем, о каких резервах можно вести убедительный разговор, если в самом цехе есть все условия для выполнения и перевыполне-

ния плановых заданий. Был бы металл. Здесь не услышишь привычных сетований на «узкие» места, на нехватку рабочих рук. Производственные показатели в цехе высокие, когда первый мартовский устойчиво снабжает цех металлом. Еще в позапрошлом году максимальное производство достигло 7 млн. 407 тыс. тонн. В текущем году коллективу необходимо выдать 7 млн. 421 тыс. тонн продукции, то есть на 20 тысяч тонн увеличить свой лучший результат. Цифра вполне реальная, оборудование имеет такой резервный запас мощности, под силу задание и людям. Но опять же при условии четкого снабжения цеха металлом.

А что на самом деле? До шестого марта у обжимщиков был серьезный задел более чем в восемь тысяч тонн,

потом образовался долг около двух тысяч тонн заготовки.

— Еще бы, если в отдельные смены мы проставляем по полтора—два часа, — говорит начальник смены № 2 В. К. Михайлов. — Беда все та же — нехватка металла.

— В цехе есть все условия для повышения производительности труда, — считает А. Ф. Балашов. — Будет металл — будет выполнение всех показателей, включая рост производительности труда.

Рост этот есть и сейчас. В январе и в прошлом месяце, например, он составил 1,5 процента против планового, в марте ожидается увеличение еще на 0,3 процента. Но вот обжимщики повода для особой радости в этом не видят и уж тем более против того, чтобы их за этот результат отмечали, считают

февраль непоказательным. Резервы роста производительности труда обжимщики ищут. Опробовано и принято к внедрению предложение бригадира слесарей А. М. Гусева, оно позволит сократить на час время перевалки вертикальных валков.

Труженики первого обжимного озабочены тем, чтобы их усилия давали большую отдачу. Рабочая заинтересованность выше, когда цех не лихорадит простоя из-за отсутствия металла. Это и понятно: непрерывный производственный процесс уже сам по себе задает четкий ритм, заставляет быть собранным и организованным. А сбои в ритме расхаживают, притупляют внимание. Отсюда — учащение неполадок, аварий.

Да, четкий рабочий ритм очень нужен обжимщикам. В нем — их основные резервы роста производительности труда. Думается, и смотр, начатый хотя и с опозданием, даст свои положительные результаты.

Л. КОВАЛЕНКО.

Профессиональной ориентации учащихся в цехах комбината уделяют особое внимание. Может быть, поэтому многие выпускники школ стремятся получить именно профессию металлурга, встать лицом к огню. Перед ними не стоит вопрос, в какое училище пойти. «Конечно же в ГПУ № 13 — самое известное училище в Магнитке», — говорят ребята. И шаг за шагом постигают выбранную профессию.

Недавно в училище состоялась встреча с депутатом Верховного Совета СССР, кандидатом в члены ЦК КПСС, директором комбината Л. В. Радюкевичем. Он рассказал учащимся о работе предприятия, ответил на многочисленные вопросы.

Фото Н. Нестеренко.

КАК ПОМОЧЬ МОЛОДОМУ ИНЖЕНЕРУ?

МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Итак, институт позади. Впереди — работа на производстве, в трудовом коллективе. Для студентов дневных отделений это серьезное жизненное испытание: одно дело теория и совсем другое — практика. Доводилось мне встречать и обиженных. «Не для того, — говорят, — мы институт кончали, чтобы у рабочих в подручных ходить».

Чуть-чуть преувеличено, но в принципе верно, все молодые специалисты начинают у нас с рабочих должностей. Я сам несколько лет назад пришел на коксохим после вуза, который, кстати, закончил с «красным» дипломом. Думал, поработаю месяц-другой и перейду в разряд ИТР. Но только в конце прошлого года стал мастером. И лишь сейчас до меня дошло: стань я мастером года два назад, просто бы не справился. Ведь к мастеру современное производство предъявляет очень высокие требования. Такие черты, как политическая зрелость, образованность, компетентность, инициативность, культура — все и перечислить-то трудно — требуются от руководителя любого ранга и от мастера в том числе. А разве может вчерашний выпускник вуза в полной мере обладать всем этим набором качеств? Ответ однозначный — нет.

Высшая школа в результате перегруженности учебных программ не дает практических навыков работы. Получить их — первоочередная задача не только молодых специалистов, пришедших в цехи, но и руководителей производства, которые должны помогать новичку в первые годы работы наверстать упущенное в вузе.

Не так давно мне на глаза попала работа ленинградских социологов, касающаяся проблем адаптации молодого специалиста на производстве. Социологи провели анкетирование среди специалистов-коксохимиков по определению их производственной подготовки. Оценивали

ответы опытные производственники, работники НИИ отрасли и высших учебных заведений. И оказалось, что молодые специалисты не применяют свои знания в области социальной психологии и организаторской деятельности, охраны труда и трудового законодательства, не разбираются в вопросах перспектив отрасли, ее экономики и т. д.

Более половины экспертов считают, что знания в этих областях очень слабые. Они обратили внимание на неумение молодых специалистов активно использовать полученные знания, на полное отсутствие навыков оформления технической документации... Эти же недостатки были характерны и для специалистов с солидным трудовым стажем.

Получается безрадостная картина. Молодого специалиста, как слепого котенка, бросают в водоворот проблем. На сушу он должен выбираться сам, без чьей-либо помощи. В вузе он упустил одно, на производстве — другое, а время-то летит. Вот он уже начальник цеха, а знаний не хватает, ладить с людьми и понимать их он не умеет. Упущенного, увы, не вернуть.

Наши ребята провели небольшое анкетирование в своем производстве. С одной стороны, опрашивали молодых специалистов, с другой — руководителей цехов. Один из вопросов, заданных руководителям, касался стиля руководства. Как известно, здесь проявляется не только характер применяемых методов, но и личностные качества руководителя. Подавляющее большинство специалистов со стажем (75 процентов опрошенных) высказались за авторитарный стиль руководства, то есть такой стиль, когда руководитель сосредоточивает решение всех вопросов в своих руках, мало или совсем не считается с мнением подчиненных, не допускает обсуж-

дения принятых им решений. Но, как видим, даже начальник цеха не застрахован от ошибок. Принимая неверное решение к исполнению, молодой специалист невольно повторит чужие промахи.

Система авторитарного руководства задерживает становление молодых специалистов, служит тормозом в развитии нормального психологического климата в коллективе. По данным нашей анкеты основной трудностью в своей деятельности молодые специалисты называют нехватку практического опыта работы, особенно — работы с людьми. Этому их пока не учат, хотя, конечно, работа в трудовом коллективе и дает кое-какие навыки.

По своему опыту знаю, как сказывается на настроении молодых специалистов отсутствие постоянного места работы, частая сменяемость бригад... Возникает ощущение временности, пропадает желание совершенствоваться своим знаниями и умениями. А ведь раньше было не так. Стажировка на рабочих местах существовала по большинству основных профессий, причем с обязательной сдачей экзаменов. Лишь после этого новичок назначался на должность помощника мастера, через месяц вновь сдавал экзамен по всему технологическому циклу и технике безопасности и только тогда занимал должность мастера.

Вот какой нелегкий, но нужный путь. Хорошо бы вернуться к нему. Это будет полезно и для руководителей производства, и для молодых специалистов. Лишь после прохождения этого пути мы сможем говорить об адаптации новичков, росте их творческого потенциала, повышении коэффициента полезного действия вчерашних выпускников вузов и техникумов.

Ф. ЕРШОВ,
мастер коксового цеха № 1.



В трудное для бригады время избрали Анатолия Пашенко проформом. В соревновании за последние месяцы коллектив ни разу не поднимал выше третьего места. А бывало, что по вине недисциплинированных рабочих и вовсе «вылетал» из числа соревнующихся. Тут уж не только заработки — честь рабочая задела. Любим подумает: почему, собственно, я должен страдать из-за пьяницы или прогульщика. И, надо отдать должное бригаде, рабочие здесь не молчат, на каждом собрании строго спрашивают с прогульщика. Никогда не прятался в угол и Пашенко. Хотя и молод, не боялся высказать своего взгляда, все называл своими именами. В последнее время ослабил деятельность актив бригады. Пашенко одним из первых обратил на это внимание коллектива и предложил конкретные меры пассивных переизбрать. Одним словом, принципиальности ему не занимать. Коллективу бригады именно такой профсоюзный вождь и нужен, требовательный, прямолинейный. Поэтому кандидатуру Анатолия Пашенко поддержали единогласно. Его трудовой стаж в цехе эксплуатации железнодорожного транспорта не достиг еще и пяти лет, а уже ходит о нем в коллективе добрая слава, как о знающем специалисте.

ДОВЕРИЕ

Как-то не привыкли мы давать определение «талантливый» людям, которые не причастны к творчеству «Талантливый» помощник машиниста звучит как-то нескладно. Однако именно талант помогает успешно преодолевать Анатолию многие трудности в его нелегком деле — в этом уверял меня и заместитель начальника района Виктор Андреевич Горбунов.

— Особый дар нужен даже и в такой довольно прозаической работе, как у помощника машиниста, — убеждал он. И приводил множество примеров, когда люди, попавшие в цех случайно, уходили, так и не сумев привыкнуть к работе. Отсюда и вывод: и здесь нужно призвание.

«Странный какой...» — говорили знакомые об Анатолии, когда он после трех курсов оставил институт и пошел работать на железнодорожную дорогу составителем. Отучился он еще пару лет, тоже бы стал работником железнодорожного транспорта, только с дипломом инженера в кармане. А тут такой резкий поворот в жизни.

Два часа довелось мне быть в кабине локомотива, на котором помощником Пашенко. Однако всего минут пятнадцать смог он отвести на разговоры, да и то в пути от

доменной печи до миксера мартена. Все же остальное время мне пришлось только успевать следить за ним, как он появлялся то у головы состава, то в его хвосте, как он убежал далеко вперед от поезда и как скрывался где-то за последним лафетом.

Я спросила Анатолия, не жалеет ли, что не стал инженером. На редкость уверенно для молодого человека прозвучал его ответ:

— Я знаю, что нахожусь на своем месте. Понял главное, если человек утром просыпается и ему радостно от мысли, что впереди его ждет работа, значит сумел найти свое, близкое сердцу дело. А учебу я продолжу. Первый этап — освоить профессию машиниста.

Присматриваясь к нему, все больше понимала, это не напускное. А чтобы убедиться в этом тверже, решила узнать мнение машиниста Петра Константиновича Корнева, с которым в этот день работал Анатолий.

— Помощников доводилось видеть разных. Однако, сравнивая Толю с другими, заметил, что работать с ним значительно легче. У него всегда хорошее настроение. А это немаловажно.

В последнее время Анато-

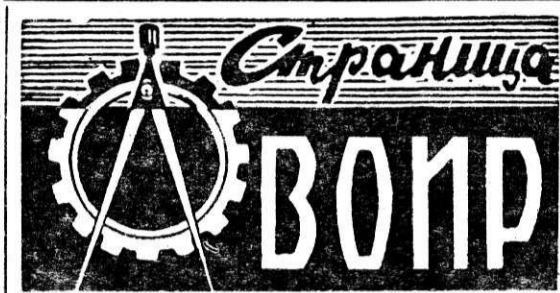
лию часто приходится менять машины: его родной 071-й локомотив находится на ремонте. За день доводится раза по два, а то и по три переходить к новым машинистам. И хоть человек он уживчивый, компанейский и с людьми может поладить, не терпится ему вернуться к своему, как он выразился, самому главному машинисту Никите Терентьевичу Анисимову. О нем, своем наставнике, который многому научил его, Анатолий рассказывает с особой теплотой.

Очень важно, кто для человека является авторитетом. У помощника машиниста Анатолия Пашенко это человек, проверенный годами добросовестного, напряженного труда.

Узнала, что недавно Пашенко был премирован за умелые, оперативные действия по предотвращению аварии. В одну из ночных смен, когда очередная цепочка ковшей уже выстроилась в литейном дворе десятой доменной печи, обнаружил Анатолий лафет с неисправной буксой. Случись это минутой позже и успей заполнить ковш на неисправном лафете, могла бы случиться беда. И это не единичный случай, когда молодому помощнику машиниста пришлось на деле доказывать преданность званию рабочего человека.

Сегодня на долю профформа бригады Анатолия Пашенко выпали новые сложности: надо поднять бригаду, слотить коллектив, вывести в лучшие. Будет нелегко — это хорошо понимает молодой профформ. Однако не в его характере пасовать перед трудностями.

Т. ГЕРАСИМОВА.



ЧИТАЙТЕ СЕГОДНЯ
В ВЫПУСКЕ:

- ◆ НА ВОПРОСЫ МОЛОДЫХ НОВАТОРОВ ОТВЕЧАЮТ СОТРУДНИКИ ОРИП КОМБИНАТА
- ◆ В БОРЬБЕ ЗА ПРОЦЕНТ И ПОЛПРОЦЕНТА
- ◆ НА ФИНИШЕ КВАРТАЛА
- ◆ ПРОБЛЕМЫ ПАТЕНТОВЕДОВ

Труженикам первого обжимного цеха хорошо известен имя бригадира слесарей Александра Матвеевича Гусева. За многие годы работы на комбинате А. М. Гусев в совершенстве изучил сложное технологическое оборудование, а большой опыт помогает ему быстро устранять неисправности, вносить рационализаторские предложения и внедрять их в производство, добиваясь более надежной работы и улучшения качества продукции. За многолетний высокопроизводительный труд коммунист А. М. Гусев награжден орденом Ленина, орденом Трудового Красного Знамени, медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

На снимке: Александр Матвеевич ГУСЕВ.
Фото Н. Нестеренко.



ПЕРВОЕ ДЕСЯТИЛЕТИЕ

Первый в своей жизни юбилей готовится встретить в этом году коллектив листопрокатного цеха № 7. Это один из самых «молодых» цехов комбината. Казалось бы, какие могут здесь быть темы для поиска новаторов? Тем не менее рационализаторы и изобретатели седьмого листопрокатного — один из наиболее активных творческих отрядов комбината. За десять лет, прошедших после пуска цеха, здесь подано свыше ста заявок на предполагаемые изобретения, получено около 60 авторских свидетельств. В производство за это время внедрено 22 изобретения с общим экономическим эффектом более 10 миллионов рублей.

С первых лет работы цеха в его коллективе сформировалась активная творческая группа в составе специалистов и руководителей. В числе ведущих изобретателей комбината — начальник цеха и его заместитель В. А. Хмель и В. Н. Кочубеев, мастер В. Е. Дырда и начальник прокатного отделения Г. Н. Аркаев, старший инженер центральной лаборатории комбината В. Г. Антипанов, много и плодотворно сотрудничающий с прокатчиками, другие работники цеха. Они внедрили немало новшеств, позволяющих повысить качество гнутых профилей, сократить расход металла, повысить производительность станов.

Можно привести несколько примеров. Использование изобретения «Рабочая клетка профилигобочного стана» позволило снизить расход металла почти на полторы тысячи тонн в год. Другая новинка — «Способ определения серповидности полосы, смотанной в рулон». Она дает возможность оценивать качество геометрии полосовой заготовки без размотки рулонов. Все это — разработки изобретателей цеха. Только в прошлом году в цехе внедрено в производство четыре изобретения. Ожидаемый экономический эффект — около 250 тысяч рублей.

Готовится к своему первому юбилею коллектив листопрокатного цеха № 7. Готовятся достойно встретить эту дату изобретатели и рационализаторы цеха.

Л. ЛУКИНА,
инженер ОРИП комбината.

Заканчивается первая четверть года. Изобретатели и рационализаторы комбината вносят свой вклад в выполнение задач, поставленных партией и правительством, декабрьским (1983 г.) Пленумом ЦК КПСС. В цехах и производствах идут смотры, конкурсы на лучшие предложения по экономии энергии, сырья и топлива, материалов и трудовых ресурсов.

Но не везде этой работе уделяется нужное внимание. Не везде вовремя внедряются в производство технические новшества, предложенные трудящимися. Например, в коксохимическом и огнеупорном производствах не выполняется план внедрения предложений и их экономической эффективности.

Определить наиболее перспективные направления в развитии изучаемой отрасли и дать объективную оценку разрабатываемой технике, принять оптимальное решение можно только на основании технического, экономического и конъюнктурного анализа сведений информации об изобретениях, короче, путем проведения патентных исследований. Только патентная информация дает систематизированные и наиболее полные сведения по созданию прогрессивной техники и технологии во всех отраслях производства народного хозяйства.

Ежегодно лабораториями комбината и проектно-конструкторскими отделами в общих планах работ предусматривается перспективная тематика, которая утверждается приказом по комбинату в виде тематического плана охраноспособных научно-исследовательских и проектно-конструкторских работ (НИР и ПКР). Планом 1984 года предусматривается 18 тем для центральной лаборатории комбината, 2 темы для ЦТЛ, 18 тем для центральной лаборатории автоматизации, 2 темы для лаборатории ЦТЛ и другие темы.

Сейчас наиболее остро стоит вопрос о том, где про-

ДОЛЖНЫ УЧАСТВОВАТЬ ВСЕ

сти. В итоге и показатели металлургического передела невысоки. План по внедрению рацпредложений здесь выполнен только на 98 процентов.

Среди прокатных цехов по первой группе отстает коллектив обжимного цеха № 1. В феврале здесь не внедрено ни одно рационализаторское предложение. В обжимном цехе № 2 февральский план по внедрению новинок выполнен только на 40 процентов. Наполовину выполнен в этом коллективе, которым руководит А. А. Васильев, и двухмесячный план по внедрению рацпредложений. Да и в целом по этой

ГДЕ ПРОВЕСТИ ПАТЕНТНЫЕ ИССЛЕДОВАНИЯ?

вести патентные исследования. Несколько лет назад комбинат пользовался для проведения тематических патентных исследований услугами Челябинского филиала Всесоюзного центра патентных услуг (ВЦПУ). Почти пятилетнее сотрудничество с этой фирмой показало его нецелесообразность: слишком низко качество выполняемой работы и велики сроки выполнения заказов. Так, из 55 заявок, оформленных ВЦПУ для комбината за годы 10-й пятилетки, только по 20 были получены решения о выдаче авторских свидетельств. Остальные заявки отклонены Госкомизобретений по причине некачественного проведения патентных исследований. Что касается сроков выполнения таких заказов — они никак нас не устраивали. По теме «Способ отделения цветных металлов от лома черных металлов» договор с ВЦПУ на проведение патентных исследований был заключен в 1976 году, а заказ выполнен только в 1979 году; по теме «Смазочные материалы при холодной и го-

Начинающему рационализатору

Каждый год в цехи комбината приходят сотни молодых рабочих. Считается, что то время, когда молодежь осваивается на рабочем месте, — это время учебы, то есть время, когда рабочий только впитывает знания, набирается умения.

А между тем именно на этот период приходится и наиболее пылкий взгляд рабочего в суть производственных процессов. Свежий взгляд — как важен он для изыскания нового, для усовершенствования работы механизмов. Недаром у новичков так много не только вопросов к более опытным товарищам, но и различного рода предложений, высказываемых вскользь, зачастую не сформулированных технически четко. И если рядом оказывается чуткий наставник, то нередко эти мысли вслух перерождаются в действительно ценные рационализаторские предложения.

На вопросы начинающих рационализаторов отвечают сотрудники ОРИП комбината.

Куда подается заявление на рационализаторское предложение?

В каждом цехе есть уполномоченный по регистрации заявлений на рационализаторские предложения и по дальнейшему их рассмотрению. Заявление подается в тот цех, где может быть

внедрено данное предложение. Регистрация предложений, заявлений производится в день их подачи.

Как оформляется заявление на рационализаторское предложение?

Первым делом у уполномоченного по рационализации цеха следует получить бланк установленного образца. Для правильного оформления заявления необходимо ответить на все вопросы, поставленные в этом бланке.

Как долго рассматривается заявление? Какое решение по нему может быть принято?

В течение 15 дней с момента регистрации по каждому заявлению на рационализаторское предложение должно быть принято определенное решение. Предложение может быть признано рационализаторским и принято к внедрению. Может быть вынесено решение о принятии предложения к испытанию для того, чтобы установить возможность использования его в производстве. Конечно, предложение может быть и отклонено — либо как не имеющее признаков рационализаторского, либо по причине невозможности внедрения его в существующих производственных условиях. В последнем случае предложение может быть повторно рассмотрено при изменении условий производства.

Рационализаторы комбината включились в поиск резервов для поднятия производительности труда и снижения себестоимости продукции сверх установленного плана уровня. В цехах комбината внедрено немало предложений, что позволяет сберечь сырье, материалы, различные виды энергии, снизить затраты на текущий ремонт и содержание оборудования.

ПРОЦЕНТ И ПОЛПРОЦЕНТА ДОПОЛНИТЕЛЬНО

ВКЛАД НОВАТОРОВ

Реконструкция узла крепления подшипников ходовой части дверсъемной машины, предложенная работниками КХП М. Н. Самоявцевым и А. В. Лисиним, позволяет сберечь 112 часов рабочего времени. 5860 тонн кокса экономится при новом способе ведения плавки в доменной печи при изменении температуры горячего дутья. Авторы предложения — И. Е. Косаченко и В. М. Паршаков.

Улучшено качество прокатываемого листа в листопрокатном цехе № 5 после внедрения предложения А. Ф. Бежина, А. Г. Клименко и А. А. Иванова. Снижены трудозатраты при подаче огнеупоров во время ремонтов на ревалютных колодках обжимных станов благодаря внедрению стационарного транспортера. Авторы предложения — работники ЦРМП № 2.

Новый способ крепления выводных концов грузоподъемных магнитов предложен В. П. Сотниковым, А. А. Водозовым, В. Ф. Алферовым и другими новаторами. Экономический эффект превышает 63 тысячи рублей.

На 940 часов сокращаются затраты времени на измерение напряжения на путевых реле благодаря внедрению измерительного пульта, разработанного электромонтером П. Ф. Прокофьевым и электромехаником А. К. Ярошевичем, работниками службы СЦБ ЖДТ.

Только не везде их умеют правильно использовать. Ведь это очень тревожный факт, что с прошлого года ждут реализации на комбинате более двух тысяч рационализаторских предложений. Есть и сегодня много невнедренных и неоплаченных предложений. Пора к решению задач технического творчества серьезно подойти не только организаторам новаторского поиска, но и партийным, профсоюзным организациям тех цехов, где положение сегодня оставляет желать лучшего.

С. КУЛИГИН.

рячей прокатке» договор был выполнен через 2 года.

Минимальный срок исполнения заказа — год, а максимальный — до трех лет и более. Нередко ВЦПУ отказывал в оформлении заявки на изобретение, а в дальнейшем комбинат самостоятельно оформлял заявки и получал решения о выдаче авторских свидетельств.

В нашем городе имеются фонды патентной информации об изобретениях в институтах ВНИИметиз, Гипромез и учебном горно-металлургическом институте. Однако их патентные службы обеспечивают патентной информацией только своих работников и не могут выполнять роль специализированных организаций патентных услуг.

У комбината есть прекрасная научно-техническая библиотека с новым филиалом на правом берегу, куда и были полностью переданы имеющиеся патентные материалы. А их на сегодняшний день немало — более 54 тысяч описаний изобретений, комплексуемых в 1976 года по 12 классам. Международной классифика-

цией изобретений (МКИ). Имеется бюллетень «Открытия, изобретения, промышленные образцы и товарные знаки» с 1973 года по СССР, и с 1979 года по 24 классам МКИ комплектуется бюллетень «Изобретения в СССР и за рубежом».

Вопрос в немногом: надо перевести этот фонд в основное здание ИТБ и разложить по классам. А для удобства — сделать карту-теку МКИ.

Однако до настоящего времени отдел научно-технической информации комбината не учитывает, что любая техническая новинка прежде всего публикуется в бюллетене изобретений и открытий, и уже только после этого информация о ней поступает в журналы и другие технические издания. На просьбу центральной лаборатории автоматизации выполнить тематические подборки по ряду тем тематического плана (способы и устройства для автоматизации и управления листовыми станами холодной прокатки при прокатке сварного шва; способы и устройства для измерения ширины горячего

листвого проката и др.) получен ответ от ОНТБ: ввиду отсутствия в ОНТБ патентного фонда произвести тематические подборки не можем. А что же имеющиеся патентные материалы? К чему они нужны, если невозможно ими пользоваться?

В «Указаниях по комплектованию патентных фондов в составе органов научно-технической информации» (ОИ-2—75) от 1 ноября 1975 года говорится, что в целях обеспечения широкого изучения и использования отечественных и зарубежных изобретений при планировании и проведении НИР, ОКР и ПКР, разработке и внедрении новой техники в СССР создана и функционирует Государственная система патентной информации, являющаяся частью общегосударственной системы научно-технической информации. А одной из составных частей государственной системы патентной информации является сеть патентных фондов органов научно-технической информации.

В. АНТИПАНОВ,
старший инженер ЦЛК,
общественный патентовед.



**В ПОИСКЕ —
МОЛОДЫЕ**

Искра творчества

Всем нам приходится пользоваться лифтами. И хотя не каждому довелось застревать где-нибудь на «седьмом небе», поломки в лифтах случаются еще довольно часто. Уменьшить число возможных поломок — именно на это был направлен доклад техника из электрохозяйства В. М. Кострыкиной на конференции молодых специалистов УПЖКХ. В управлении коммунального хозяйства трудятся около 200 молодых специалистов — недавних выпускников институтов и техникумов. И многих из них волнуют производственные проблемы. Одну из таких проблем прежнему специалисту коммунального хозяйства. Она предложила установить новый, более совершенный пульт связи между диспетчером и пассажиром лифта. Для нового пульта, выполненного почти полностью на базе старого и не требующего больших затрат, достаточно двухпроводной схемы (была семипроводная). Двухпроводная схема проста в эксплуатации, более совершенна, меньше подвержена поломкам. И еще один существенный плюс: теперь с одного пульта можно запитать несколько домов. Только за счет отказа от семижильного

кабеля при монтаже получается экономия в размере свыше трех тысяч рублей. Новые пульта уже устанавливаются в 142-м микрорайоне. Доклад техника В. М. Кострыкиной на XXIII научно-технической конференции был признан одним из лучших, его автору присуждено второе место. А первое жюри присудило бригадирю слесарей теплофикационного хозяйства технику А. И. Бахтову за разработку и изготовление гидротермопресса, позволяющего изготавливать резинотехнические изделия и детали из капроновой крошки.

Жюри отметило также тематические разработки техника А. В. Фундового («Автоматизация откачки фекальных стоков профилактория «Зеленстрой»), техника А. Н. Тарасова («Установка для восстановления воздушных фильтрующих элементов автомашин КамАЗ»), техника В. П. Шербакова («Зимнее содержание дорог города на примере городов Челябинска и Свердловска»). Часть из этих предложений уже используется на практике, а другие будут внедряться в ближайшее время.

А. ЗИГАНГИРОВ,
электромонтер УПЖКХ.

ВНИМАНИЕ: СНИМАЮ

В просторном фойе Дворца культуры им. С. Орджоникидзе действует выставка фотоклуба «Металлург». Она открылась здесь давно, но интерес посетителей к ней не угасает. И связано это с тем, что на выставке нет случайных работ, каждая фотография — плод серьезной работы автора, его большой увлеченности. Фотоклуб «Металлург», можно сказать, переживает свое второе рождение. Обновился его состав, сменился руководителем. Теперь руководит клубом Геннадий Яковлевич Губанов, человек, у которого за плечами большая практика художника, солидный опыт фотографа. К нему за советом и приходят в дни занятий краповщик цеха изложниц О. Лапин, помощник машиниста ЖДТ В. Макаров, горновой Г. Мухин, работник «Востокметаллургмонтажа» А.

Тепляков и другие. С самого начала основания фотоклуба один из его активистов А. К. Заикин — заместитель начальника ПВЭС по воспитательной работе на общественных началах. Все они большие энтузиасты фотодела и участники действующей сейчас во Дворце выставки.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

НА ГОЛУБЫХ ДОРОЖКАХ

Высокие спортивные достижения демонстрируют в этом году юные пловцы ДЮСШ № 2 комбината. На чемпионате РСФСР по плаванию, проходившем в январе в Волгограде, трое наших ребят выступали в составе сборной области. В. Пономаренко и В. Чилачава стали серебряными призерами в эстафете 4x100 метров. Валентин Чилачава здесь же завоевал бронзовую медаль в комплексном плавании на 200 метров.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

Эмалированная посуда с маркой «ММК» известна далеко за пределами нашей области. Труженики ПТНП делают все, чтобы расширить ассортимент и улучшить качество посуды. На конвейерах ПТНП.

При детском клубе «Молодая гвардия» несколько лет действует киношкола «Сто дорог, одна — твоя». Со многими профессиями ребята знакомятся, просматривая документальные и научно-популярные фильмы. В программе этой школы встречи с людьми различных профессий, экскурсии на предприятия, викторины. Недавно детский отдел Дворца культуры им. Ленинского комсомола провел в клубе конкурсе юных хозя-

ОПАСНЫЙ ЛЕД

На заводском пруду в районе Старой Магнитки 12 марта утонул один из рыбаков. Несчастный случай произошел потому, что погубивший и те, кто находились рядом, допустили ряд нарушений правил поведения на льду. Лед был рыхлый, частично залит водой, на таком льду категорически запрещен подледный лов. Но вопреки правилам рыбаки группировались на небольшом участке льда, делая лунки близко друг от друга.

Напоминаем всем рыбакам, что подледный лов на заводском пруду категорически запрещен.

Г. ТОМИЛОВА,
председатель ОСВОДа ММК.

Эти же ребята уже в составе сборной юниоров РСФСР в феврале принимали участие в чемпионате СССР в Москве и стали чемпионами страны также в эстафете 4x100 метров. И с этих состязаний В. Чилачава привез, кроме золотой, бронзовую награду, завоеванную в комплексном плавании на 200 метров. Однако на этот раз он значительно улучшил свой результат. Наша воспитанница Ирина Печенкина выступила в финале этих соревнований в комплексном плавании на 400 метров и хотя заняла пятое место, но установила рекорд области на этой дистанции.

Участвовали наши пловцы и во всесоюзных соревнованиях в Туле на приз газеты «Комсомольская правда». И вновь они оказались призерами в эстафете 4x100 метров вольным стилем. В успехе ребят заслуга и их тренеров Е. В. Сергеева, З. Н. Гаревой, Н. М. Макарова, Г. Г. Идиятулова.

Л. КРЫЛОВА,
директор ДЮСШ № 2.



Юные хозяйшкИ

Участниками его стали девочки из многих детских клубов. Они должны были продемонстрировать свое поварское умение и показать, чем прекрасна деревня и всегда нужная профессия повара.

По итогам пяти туров конкурса победила команда юных хозяйшек клуба «Меридиан». А лучшей хозяйш-

кой была признана шестиклассница школы № 9 Наташа Есёфьева из этого же клуба. Всех восхитила Наташа своим умением сервировать стол, и знанием многих секретов поварского искусства. Приготовленные ею блюда были самыми вкусными.

О. ПРОКОПЕНКО,
машинист ПВЭС.



ЧЕТВЕРГ, 22 марта
Шестой канал

8.00. Время, 8.40. Мультфильмы: «Фантазер», «Песни весне», «Паровозик из Ромашкова». 9.15. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семейный художественный фильм. 3-я серия. 10.20. Документальные фильмы. 10.35. Концерт. 11.20. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Сельские горизонты». Документальные фильмы. 15.25. К открытию Всесоюзной недели музыки для детей и юношества. Концерт детских художественных коллективов Дворцов пионеров союзных республик. 16.20. Ребяткам о зверятах. 16.50. Наука и техника. 17.00. Шахматная школа «Белая ладья». 17.30. Ленинский университет миллионеров. 18.00. Сегодня в мире. 18.15. Чемпионат мира по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. 19.45. Кубок обладателей кубков по футболу. 1/4 финала. «Шартер (Донец)» — «Порто (Португалия)». 20.30. Время. 21.05. Кубок европейских чемпионов по футболу 1/4 финала «Динамо» (Бухарест) — «Динамо» (Минск). В перерыве (21.50.) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Бумага и время». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.35. Общая биология. 10-й класс. Синтетическая теория эволюции. 11.05 и 15.15. Испанский язык. 12.05. Учимся ПТУ. Лирна С. Есенина. 12.35 и 13.40. Зоология. 7-й класс. Млекопитающие. 13.00. Наш сад. 13.30. Металлы и сплавы из ... пара». Научно-популярный фильм. 14.05. География. 6-й класс. Южная Европа. Аппенинский и Балканский полуострова. 14.35. Академия художеств СССР. 15.45. «Голубое ожерелье Шинга». Научно-популярный фильм. 16.00. «Шла собака по ролю». Художественный фильм с субтитрами. 17.05. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Советы пропагандистам. Внешняя полити-

ка СССР: фальсификация и вымыслы буржуазной пропаганды. 19.20. Мультфильм. 19.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Транктор» — «Сибирь» (Новосибирск). Трансляция из челябинского дворца спорта «Юность». 2-й и 3-й периоды. В перерыве (20.10.) Вечерняя сказка малышам. 21.00. «Вкус хлеба». Художественный фильм. Фильм 3-й — «Хлеб и люди». 22.15. Челябинские новости. 22.30. Киноафиша. 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 23 марта
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Ребяткам о зверятах. 9.10. Концерт. 9.55. Телевизионные документальные фильмы. 10.25. Клуб путешественников. 11.25. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы социалистических стран. 15.00. Русская речь. 15.30. Москва и москвичи. 16.05. В гостях у сказки. «Златовласка». Телевизионный художественный фильм (ЧССР). 17.45. Наш сад. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Веселые нотки. 18.45. Наука и жизнь. 19.15. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семейный художественный фильм. 4-я серия. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат мира по фигурному катанию. Парное катание. Произвольная программа. 22.35. Сегодня в мире. 22.50. По музеям и выставочным залам. Калужский художественный музей.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Открытие № 210». Документальный телефильм. 10.35 и 11.35. История. 4-й класс. Юные герои в Великой Отечественной войне. 11.05 и 15.10. Английский язык. 1-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Астрономия. Солнце. 12.35 и 13.40. История: 7-й класс. Петр I и его реформы. 13.05. Эстетическое воспитание. Театр как вид искусства. 14.10. Природоведение. 4-й класс. Путешествие по Ильменскому заповеднику. 14.40. «Школа Кобахидзе». Телеочерк. 15.40. «Новоселы в Кодра». Научно-популярный фильм. 15.50. «Творчество Кузрынинов». Передача 2-я. 16.20. Знай и умей. 17.05. Новости.

ЧСТ. 17.15. Рекламное обозрение. 17.30. «Если только захочу». Киноконцерт для школьников младших классов. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Стройки-84. 19.20.

Транспорт, полученный в дар

В наши дни дарение транспортного средства не является редкостью. Однако такое дарение, а значит и пользование подарком, имеет законную силу только после соответствующего юридического оформления. Человек, совершив за руль подаренного ему транспортного средства без требуемых для этого документов является нарушителем дорожной дисциплины со всеми вытекающими отсюда последствиями.

Согласно установленному порядку договор дарения принадлежащих гражданам транспортных средств, доверенности пользования и распоряжения оформляются в письменном виде и должны быть удостоверены в государственных нотариальных конторах по месту регистрации автомобиля, в органах госавтоинспекции. Этот порядок распространяется и на жителей сельских районов.

Договоры дарения легковых автомобилей, за исключением дарения их членам семьи, проживающим совместно с собственником автомобиля, или супругу, родителям, детям, внукам, проживающим отдельно, удостоверяются только областной государственной нотариальной конторой. Перерегистрация легкового автомобиля или мотоцикла с колесной с одного супруга на другого производится на основании их совместного заявления об этом и свидетельства нотариальной конторы о праве собственности на долю в общем имуществе на транспортное средство.

Транспортное средство, принадлежащее супругам до вступления в брак, а также полученное ими во время брака в дар или в порядке наследования, согласно закону является собственностью каждого из них.

Г. ИВАНОВ,
госавтоинспектор МРЭП
ГАИ при УВД.

Концерт. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости (М). 20.20. «Вкус хлеба». Художественный фильм. Фильм 4-й «Хлеб Отечества».

ЧТ. 21.35. Чемпионат СССР по хоккею. «Крылья Советов» — «Сокол». 2-й и 3-й периоды. В перерыве (22.05.) Челябинские новости. 23.00. Время. 23.35. «Петра». Телевизионный художественный фильм. Из цикла «Телефон полиции 110». 01.15. Новости. сти.

Редактор
Ю. С. Чердиченко.

Коллективы КХП, КИП и автоматки, УМТС, отдела сбыта, финансового отдела выражают искреннее соболезнование Т. Я. и А. Т. Халезиным по поводу смерти их сына **ХАЛЕЗИНА Юрия Тимофеевича.**

Коллектив обжимного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти **КОМЛЕВА Николая Капитоновича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив центральной технологической лаборатории выражает глубокое соболезнование Г. А. Целинской по поводу смерти ее мужа **СОКОЛОВА Петра Александровича.**

Коллектив консохимического производства скорбит по поводу смерти **НЕВДАХА Ивана Ивановича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ТФХ глубоко скорбит по поводу смерти **ИШБУЛЬДИНА Насибуллы Хабибуллиновича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив управления трамвая выражает искреннее соболезнование и по поводу смерти ее матери **КУЗНЕЦОВОЙ Августы Пахомовны.**

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.