

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 36 (7081)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 24 марта 1984 года
Цена 2 коп.

В несколько строк

Две тысячи тонн агломерата сверх плана выдал с начала марта коллектив первого аглоцеха горно-обогатительного производства. Почти половина всей сверхплановой продукции приходится на долю первой аглофабрики, руководит которой Игорь Дмитриевич Юдин.

паж локомотива № 27 в составе машиниста Василия Васильевича Калдина и помощника машиниста Николая Антоновича Шевченко. Они ежемесячно выполняют план в среднем на 104—105 процентов.

Коллектив цеха горного транспорта успешно справляется с высокими социалистическими обязательствами марта. Железнодорожники перевезли сверх плана почти 87 тысяч тонн грузов. Лидирует в соцсоревновании коллектив четвертой бригады, на счету которого без малого 24 тысячи тонн сверхплановых грузов. Лучшим экипажем называют в цехе эки-

108 процентов — такова производительность труда с начала года у коллектива кислородно-компрессорного производства комбината. Только за счет снижения себестоимости продукции дополнительно на 1 процент кислородчики сэкономили за два месяца 54000 рублей. С начала марта кислородчики выдали сверх плана почти 3 миллиона кубометров кислорода.

ПРОЦЕНТ, ПОЛПРОЦЕНТА ДОПОЛНИТЕЛЬНО

„Имеет силу закона“



В соревновании за выполнение дополнительного задания партии по увеличению производительности труда на 1 процент и снижению себестоимости продукции на полпроцента по сравнению с планом подходит к завершению первый важный этап. Через несколько дней экономисты приступят к подведению итогов работы за начальный квартал года. Конечно, за март положение может существенно измениться во многих цехах комбината. Но и не располагая нужными данными, можно с немалой долей вероятности судить сегодня, какой из коллективов успешно решает поставленные перед ним задачи. Помогут в этом результаты работы за первые два месяца года.

Список подразделений, выполнивших за этот период задание по производительности труда, включает коллективы самых различных переделов. Сюда входят сталеплавильщики третьего цеха, увеличившие производи-

тельность труда к уровню аналогичного периода прошлого года на 3,8 процента, и коллектив огнеупорного производства, цехи механический и кузнечно-прессовый, подготовки производства и ремонта металлургических печей № 2. Роста производительности труда по сравнению с первыми двумя месяцами прошлого года добились свыше 30 коллективов, в том числе такие крупнейшие подразделения, как горно-обогатительное производство, железнодорожный транспорт, теплоэлектроцентр. В этих коллективах рост производительности достигает от 2,7 до 14,1 процента к соответствующему периоду прошлого года.

Однако значительно меньше коллективов, выполняющих одновременно оба дополнительных задания — и по производительности труда, и по себестоимости продукции. Их только 12, хотя здесь есть такие крупнейшие коллективы, как горно-обогатительное производство и железнодорожный транспорт. Тем не менее успехи ведущих подразделений не смогли перекрыть отставание, допущенное большинством коллективов. В результате по комбинату производительность труда за первые 2 месяца возросла только на 6,3 процента. И хотя разрыв между плановыми и фактическими цифрами составляет лишь 0,1 процента — в масштабах комбината это значительные потери. Аналогичный вывод можно сделать в отношении себестоимости: в целом по комбинату задание выполнить за два месяца не удалось. Свою роль сыграл и такой фактор. За нынешний год предусмотрено сэкономить 141,8 тысячи тонн условного топлива. С поставленными задачами не справились все те же коксохимки и доменщики. Значительный перерасход допустили коллективы мартевских цехов № 2 и 3. Не уложились в установленные пределы коллективы четвертого листопрокатного и кислородно-компрессорного цехов. В целом по комбинату перерасход топлива с начала года составил около 9 тысяч тонн.

Сегодня задача ставится предельно четко и жестко: взятые обязательства по росту производительности и снижению себестоимости — не благое пожелание. Это — положение, имеющее силу закона.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соцсоревнования ОНОТиЗ комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Ирина Михайловна Каргалова (на снимке) работает эмалировщицей в цехе эмалированной посуды ПТНП.

Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании, наставник молодежи Ирина Михайловна награждена орденом «Знак Почета».

Фото Н. Нестеренко.

У металлургов страны

На Череповецком металлургическом заводе внедрена система автоматического регулирования влажности аглошихты.

Система осуществляет контроль первичной и конечной влажности аглошихты с помощью нейтронных влагомеров «Нейтрон-3», расхода воды и шихты, ленточными весами. Принцип действия системы двухконтурный. Первый контур регулирует соотношение: расход шихты — расход воды в зависимости от первичной влажности. Второй контур «корректирующий»: регулирует расход воды в зависимости от конечной влажности. Предусмотрена автоматическая отсечка воды при остановке дискового питателя и агломашин. Система выполнена на серийно выпускаемой аппаратуре.

На металлургическом заводе «Криворожсталь» разработано и изготовлено приспособление для измерения деталей на ходу станка с высокой точностью (до 0,01 мм). Приспособление имеет индикатор часового типа мод. 4410, который с помощью постоянного магнита крепится на салазках поперечного суппорта. При этом головка индикатора может фиксировать его перемещение. При чистовом точении детали размер снимаемой стружки устанавливается не по лимбу поперечного суппорта (с ценой деления 0,05 мм), а по шкале индикатора, обеспечивающей более высокую точность. Использование головки в индикаторе повысило точность изготовления деталей в 5 раз. Экономический эффект составил 0,5 тыс. руб. в год. ОНТИ.

Праздник в рабочей спецовке

Всего месяц остается до того дня, который в нашей стране называют «красной» субботой.

Заканчивается подготовительный период, определяется фронт работ, составляются графики выхода металлургов на коммунистический субботник. Трудящиеся эмалицеха, мебельной фабрики, станочники, ремонтники будут трудиться в этот день на рабочих местах, те, у кого непрерывное производство — на благоустройстве территории. По традиции, субботник пройдет в несколько этапов, массовые выходы начнутся в апреле.

Первыми — еще в середине марта — встретили «праздник в рабочей спецовке» труженики первого обжимного цеха. Решено, что каждый отработает в счет субботника по 48 часов. Многие уже внесли свой трудовой вклад.

Сделать намечено немало: электрики и механики отремонтируют кран, после побелки и покраски преобразятся бытовые помещения, будет очищено и покрашено оборудование. До двадцатого апреля повсюду будет наведен порядок. Очистят обжимщики прилегающую к цеху территорию, западный участок шоссе, железнодорожные пути с северной стороны. Намечено собрать и отгрузить свыше 100 тонн металлолома.

Коллектив первого обжимного перечислит в фонд субботника 700 рублей заработной платы.

На будущей неделе состоится первое заседание общекомбинатского штаба субботника.

Л. ЕФИМОВА.

Извещение

27 марта в 17 часов в левобережном дворце культуры и техники состоится общекомбинатская научно-практическая конференция по теме «Развитие и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда». Докладчик — зам. директора А. Н. Цынунов.

На совещание приглашаются главные специалисты, начальники управлений, производств, цехов, лабораторий и отделов, начальник БОТиЗ, председатели советов бригад, председатели советов бригадиров цехов, члены совета бригадиров комбината, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели цеховых комитетов и ПДС, все члены ПДС.

Дирекция, партком и профком комбината.



| | ММК | КМК | НТМК | | ММК | КМК | НТМК | | ММК | КМК | НТМК |
|-------|-------|-------|-------|--------|-------|-------|-------|-----------|-------|-------|-------|
| Чугун | 101,2 | 102,9 | 100,2 | Прокат | 92,0 | 90,0 | 100,8 | Руда | 137,2 | — | 101,3 |
| Сталь | 99,4 | 102,3 | 100,3 | Кокс | 102,4 | 106,7 | 100,1 | Агломерат | 100,5 | 103,7 | 101,2 |
| | | | | | | | | Огнеупоры | 100,0 | 82,6 | 99,4 |

| | ММК | КМК | НТМК |
|--------------------------|-------|------------------------|-------|
| Доменный цех | 101,2 | | |
| Доменная печь № 2 | 100,3 | Доменная печь № 1 | 102,5 |
| Доменная печь № 3 | 103,2 | Доменная печь № 3 | 102,5 |
| Доменная печь № 4 | 98,7 | | |
| Доменная печь № 6 | 101,0 | Доменная печь № 2 | 102,7 |
| Доменная печь № 7 | 96,9 | | |
| Мартеновский цех № 2 | 96,5 | Мартеновский цех № 1 | 100,3 |
| Мартеновский цех № 3 | 101,5 | Мартеновский цех № 2 | 103,3 |
| Мартеновская печь № 2 | 96,9 | Мартеновская печь № 2 | 97,3 |
| Мартеновская печь № 3 | 88,6 | Мартеновская печь № 3 | 111,2 |
| Мартеновская печь № 11 | 95,9 | | |
| Мартеновская печь № 12 | 97,8 | Мартеновская печь № 10 | 97,0 |
| Мартеновская печь № 13 | 70,9 | Мартеновская печь № 7 | 113,0 |
| Мартеновская печь № 22 | 92,6 | Мартеновская печь № 8 | 106,3 |
| Мартеновская печь № 25 | 100,9 | Мартеновская печь № 15 | 102,6 |
| Обжимный цех № 3 | 102,3 | Обжимный цех | 100,1 |
| Блюминг № 2 | 96,0 | | |
| Бригада № 2 блюминга № 2 | 95,5 | | |
| Среднелистовой стан | 111,9 | Листопрокатный цех | 73,3 |
| Стан 500 | 88,3 | Среднесортный стан | 96,5 |
| Копровый цех № 1 | 99,9 | Копровый цех | 116,3 |
| ЖДТ | 99,3 | ЖДТ | 106,7 |
| | | Блюминг | 99,8 |
| | | Бригада № 2 блюминга | 97,7 |
| | | Копровый цех | 90,0 |
| | | ЖДТ | 100,2 |

XXIII КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

РАСКРЫТЬ ТАЛАНТ

Каждый год, весной собираются молодые специалисты комбината на свою научно-техническую конференцию. Здесь заслушиваются доклады вчерашних выпускников институтов и техникумов, подводятся итоги научной работы, ставятся задачи на будущее.

Нынешняя конференция не стала исключением. Так же, как и в прошлом году, как и два-три года назад, молодые специалисты говорили о том, что сделано и над чем стоит поработать. Разговор состоялся, но очень уж напоялся не однажды слышанное, менялись разве что фамилии победителей да названия работ.

В прошлом году в управлении, цехи и отделы предприятия было оформлено на работу свыше 200 выпускников высших и средних специальных учебных заведений. Большинство из них сразу же включилось в научную работу, направленную на повышение производительности труда тружеников комбината. Научно-технические разработки внедряются сегодня на предприятии по двум направлениям. С одной стороны, усилия инженеров и техников направлены на улучшение технико-экономических характеристик выпускаемых изделий, разработку и освоение новых видов продукции, с другой — на работу по модернизации оборудования, механизации тяжелых ручных работ, автоматизации производственных процессов. Задача совета молодых специалистов — сделать все, чтобы вчерашние выпускники вузов и техникумов не стали только хорошими исполнителями. Работая в трудовом коллективе, каждый молодой специалист должен творчески подходить к своему делу, активно разрабатывать технические темы, участвовать в работе общественных конструкторских

бюро и творческих групп. Еще раз обратим внимание на эту формулировку: «каждый должен».

А теперь посмотрим, что говорят факты. В горно-обогатительном производстве работают 152 молодых инженера и техника, а разработаны 92 технические темы, на коксхиме — 94 специалиста, а разработанных тем в два раза меньше, в сортопркатной секции — 172 человека имеют дипломы, а вот в технических разработках участвует только половина... Это ли не повод для разговора? Но, к сожалению, на пленарном заседании конференции, прошедшем 16 марта, ограничили лишь констатацией фактов. А ведь ровно год назад эти же производств, критиковались по этому же поводу. Казалось бы, должны быть изменения, но их пока не видно.

То же самое касается и стажировки молодых специалистов. На пленарном заседании подчеркивалось: каждый третий выпускник вуза не ощущает деловой заинтересованности, квалифицированной помощи со стороны руководителей стажировки. По этой причине молодые специалисты не удовлетворены своей работой, не уверены в перспективе продвижения. Но позволить, ведь точно такая же формулировка звучала и на предыдущих конференциях. Что же сделано в этом отношении? Почему часть молодых специалистов до сих пор не смогла реализовать все свои замыслы? Увы, и здесь большое белое пятно в деятельности совета молодых специалистов комбината.

Безусловно, молодыми специалистами в этом году сделано многое. На XXIII научно-технической конференции было заслушано 1140 докладов, 98 из них рекомендованы для внедрения в производство. Стоит назвать рабо-

ты инженера доменного цеха И. Кобылкиной «Распределение дутья по фурмам», бригадира цеха подготовки составов В. Бокова «Способы восстановительного ремонта вышедших из строя изложниц», старшего вальцовщика ЛПЦ № 4 С. Нижника «Расчет критических усилий и обжатий в вертикальных валках». Им и другим специалистам было присвоено звание «Лучший молодой инженер комбината» и «Лучший молодой техник комбината».

Но следует ли замыкаться только на технических разработках? Создается впечатление, что совет молодых специалистов комбината работает лишь в одном направлении — научно-техническом, причем о достижениях молодых можно услышать только раз в году — на конференции.

Наверное, стоит вспомнить годы минувшие, когда в двух центральных лабораториях — ЦЛЛ и ЦЛК — были созданы комплексно-технические молодежные бригады, о работе которых, кстати, ни слова не было сказано на пленарном заседании конференции. Приставка «комплексно» говорила о том, что вчерашние выпускники вузов и техникумов, работающие в этих коллективах, будут заниматься и общественной работой, и лекционной пропагандой. Ведь была же в свое время на комбинате молодежная лекторская группа, которая сегодня существует только на бумаге... А в это время вносится новое предложение — создать клуб молодых специалистов.

Ну что же, клуб так клуб. Идея хорошая. Но прежде чем приступить к его созданию, совету молодых специалистов комбината все-таки нужно оглянуться назад, научиться доводить до победного конца прежние начинания. **И. КОНОНОВ.**



На правом фланге пятилетки

Агрегат непрерывного отжига металла ЛПЦ № 3 сравнительно недавно введен в действие. Его установка предусматривает улучшение качества металла и, естественно, конечной продукции. При заключении трудового договора имеет место прямое волеизъявление сторон, поскольку обязательным условием является согласие работника поступить на данное предприятие и согласие предприятия принять его на работу по определенной профессии, специальности или должности.

Здесь в числе передовых тружеников называют оператора главного поста Ивана Ивановича Волченка. Опытный специалист, ударник коммунистического труда И. И. Волченко обеспечивает ритмичную работу агрегата.

Фото Н. Нестеренко.

РЕПЛИКА

НИ ГАЗЕТЫ, НИ ОТВЕТА...

21 января на страницах «Магнитогорского металла» была опубликована корреспонденция «Комсомольская газета, или Почему забыли хорошую традицию». В ней говорилось о том, что сегодня на комбинате нет одной молодежной стенгазеты, хотя раньше они были. Почему исчезли комсомольские газеты, почему пропал творческий запал молодых? На эти вопросы редакция просила ответить зам.

секретаря комитета ВЛКСМ комбината по идеологической работе Анатолия Иванова. Ответа до сих пор нет, как нет в цехах и комсомольских изданиях. Поэтому возникает новый вопрос. В Уставе ВЛКСМ записано: «Комсомольские органы должны внимательно и чутко рассматривать поступающие заявления и предложения, быстро принимать по ним необходимые меры». Почему же такие расхождения с

Уставом наблюдаются в секторе идеологической работы комбината ВЛКСМ нашего предприятия?

Пополнять довольно малочисленный отряд отсталых — не дело, тем более для молодых. Мы ждем делового, конкретного ответа на заданные вопросы. С таким же нетерпением ждем и комсомольские стенгазеты — боевые, энергичные, рассказывающие о делах молодых.

Субботний правовой лекторий «ММ»

Права граждан социалистического общества на труд, на отдых, на образование, на материальное обеспечение в старости, а также в случае болезни и при потере трудоспособности закреплены в Конституции СССР как неотъемлемые законы социалистического общества, охраняются всей мощью социалистического государства.

Осуществление прав неотделимо от исполнения гражданином своих обязанностей. Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР — добросовестный труд, как указано в Конституции СССР. Дисциплина труда — это добросовестное выполнение каждым трудящимся своих трудовых обязанностей. Дисциплина при социализме является обязанностью трудящихся перед обществом и отвечает коренным их интересам. Она обязательна для всех — и рядовых, и руководящих работников.

Каждый рабочий и служащий комбината должен знать основные положения законодательства о труде. На комбинате проводится большая работа по разъяснению законов о труде, профилактике правонарушений. Однако многие трудящиеся, члены трудовых коллективов все еще недостаточно знают свои права и обязанности.

С целью повышения правовых знаний рабочих и служащих комбината мы начинаем публиковать в нашей газете серию статей, в которых кратко излагаются основные принципы советского трудового законодательства. Рекомендуем вам сохранять эти статьи, публикуемые в «Субботнем правовом лектории «ММ».

Если у вас возникнут вопросы о порядке применения тех или иных законоположений, следует за разъяснением обращаться к работнику по труду цеха. В случае, если вы в цехе не получите ответ на свой вопрос, то консультацию можете получить в юридическом отделе комбината.

Трудовой договор

Трудовой договор есть соглашение между трудящимся и предприятием, по которому трудящийся обязуется выполнять работу по определенной специальности, квалификации или должности с подчинением внутреннему трудовому распорядку, а предприятие обязуется выплачивать ему заработную плату и обеспечивать условия труда, предусмотренные законодательством о труде, коллективным договором и соглашением сторон.

Трудящийся, заключивший трудовой договор, приобретает ряд прав (право на получение работы по определенной специальности, профессии, должности, на охрану труда, социальное страхование и др.). Специфично также право работника на трудовую честь. Сюда относятся правила о формулировках увольнения, о порядке выдачи характеристик, о поощрениях и взысканиях, которые направлены на защиту трудового имени работника.

Социалистический трудовой договор носит личный характер. По советскому трудовому праву никто не должен перекладывать на другого свою долю в общественном труде и жить за счет другого.

Социалистический трудовой договор обеспечивает равноправие сторон и равенство всех граждан, вступающих в трудовые отношения. Равноправие сторон трудового договора заключается, в частности, в том, что все нормы трудового законодательства обязательны как для предприятия, так и для рабочих и служащих.

При заключении трудового договора имеет место прямое волеизъявление сторон, поскольку обязательным условием является согласие работника поступить на данное предприятие и согласие предприятия принять его на работу по определенной профессии, специальности или должности.

Трудовой договор заключается и при наличии административного акта о направлении на работу. Например, с молодыми специалистами, направляемыми на работу после окончания учебного заведения, которые самим фактом поступления на учебу выразили согласие работать в той отрасли народного хозяйства, для которой готовит специалистов данное учебное заведение.

Все граждане, достигшие 16 лет (а в исключительных случаях с разрешения профсоюзного комитета и с 15-летнего возраста), имеют право беспрепятственно заключать трудовой договор.

Запрещается отказывать женщинам в приеме на работу и снижать им заработную плату по мотивам, связанным с беременностью или кормлением ребенка.

Как указывалось, трудовой договор — это соглаше-

Приему на работу может предшествовать медицинский осмотр. Медицинские осмотры проводятся:

а) в интересах охраны здоровья трудящихся, занятых на работах с тяжелыми или с вредными условиями труда, несовершеннолетних работников;

б) в целях предотвращения опасности для окружающих, которые соприкасаются с работой данного предприятия (например, работники транспорта);

в) для обеспечения интересов общественной гигиены и санитарии (например, работники предприятий общественного питания).

Прием на работу рабочих, обслуживающих сложные агрегаты, установки и механизмы, должен сопровождаться сдачей технического минимума. Технический минимум должен обязательно включать все необходимые знания по технике безопасности.

Достижение соглашения о поступлении — приеме на работу порождает обязанность администрации издать приказ (распоряжение) или написать приемную записку о зачислении на работу.

Законодательством предусмотрен специальный порядок приема на работу лиц, не достигших 18 лет, а также молодежи, окончившей среднюю общеобразовательную школу.

Этот специальный порядок складывается из норм:

а) устанавливающих, что прием на работу лиц, не достигших 16-летнего возраста, не допускается. В исключительных случаях по согласованию с профсоюзным комитетом могут приниматься на работу подростки, достигшие 15 лет;

б) запрещающих применение труда подростков, не достигших 18 лет, на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах, связанных с исключительной с переноской и передвижением тяжести;

в) об обязательном врачебном освидетельствовании при приеме на работу и в дальнейшем не реже раза в год лиц, не достигших 18 лет;

г) о брони приема подростков на работу. Для предприятий устанавливается обязательная минимальная норма приема на работу молодежи, окончившей среднюю школу, и подростков. Прием на забронированные места производится по путевкам исполкома Советов народных депутатов.

Особенности приема на работу лиц, окончивших профессиональные, средние специальные и высшие учебные заведения, вытекают из правил их распределения и использования, установленных соответствующими положениями.

Администрации запрещено принимать на работу выпускников училищ профтехобразования, высших и средних учебных заведений без направления этих учебных заведений или справок о предоставлении возможности самостоятельно устраиваться.

Молодые специалисты, окончившие высшие и средние специальные учебные заведения с отрывом от производства, направляются в соответствии с планом персонального распределения на работу по специальности, приобретенной в учебном заведении. (Статьи 15—23 КЗОТ РСФСР).

представления трудовой книжки, а если лицо поступает на работу впервые, справки домоуправления или сельсовета о последнем занятии;

д) представления паспорта в соответствии с законодательством о паспортах.

Администрации запрещено требовать от трудящихся всевозможные справки, характеристики и другие документы, не предусмотренные действующим законодательством.

При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе. Продолжительность срока испытания установлена для рабочих не более недели, для служащих менее ответственных видов труда — две недели, для служащих, занимающих ответственные должности, — месяц. При отрицательных результатах испытания работник подлежит отчислению без предупреждения и выдачи выходного пособия и без согласия профсоюзного комитета. Однако отчислить работника администрация может только в пределах испытательного срока. Установление испытательных сроков для выпускников училищ профтехобразования и высших и средних учебных заведений и некоторых других работников не допускается.

ДОСТИЖИМАЯ ЦЕЛЬ

КОММЕНТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

Анализируя результаты работы коллектива комбината за первые два месяца года приходишь к выводу, что мы пока не используем всех резервов для выполнения дополнительного задания партии. Нам не удалось добиться намеченных рубежей ни по производительности труда, ни по себестоимости продукции.

Чтобы успешно решать первую часть задачи, можно идти двумя путями — сокращать численность персонала или повышать объемы производства. Есть и третий, наиболее эффективный путь — работа одновременно в этих двух направлениях. К сожалению, ведущие переделы комбината хотя и видят такой путь, но не делают всего необходимого для достижения успеха. По-прежнему велика сверхштатная численность персонала практически во всех металлургических цехах. А сверхплановым производством продукции не перекрывается отставание от нужного уровня производительности. Взять тот же третий мартеновский цех. К первым двум месяцам прошлого года здесь обеспечен неплохой прирост производства — более 20 тысяч тонн металла, — и некоторое снижение численности персонала. И все-таки план по производительности с начала года здесь выполнен лишь на 95 процентов, хотя есть заметный рост против прошлого года. Значит, всех принятых в коллективе мер оказалось мало, чтобы вы-

ти на заданный уровень. Сходно сложилось положение во многих других цехах.

Трудная ситуация возникла и в работе по снижению себестоимости продукции. Перерасход составил за два месяца 2 миллиона 732 тысячи рублей, — удорожание по себестоимости достигло одного процента. Причем, главную роль в ухудшении работы сыграли всего несколько коллективов — станок 300 № 2 и 3, доменного цеха и коксохимического производства.

Коксохимники превысили в феврале расходы по переделу против плана более чем на 400 тысяч рублей. Около половины этой суммы приходится на содержание основных фондов и расходов на текущие ремонты. Только во втором коксовом цехе перерасходовано по этой статье примерно 170 тысяч рублей: руководители коллектива оказались не в меру запасливыми. В цехе столько запасных частей и изделий, что вряд ли удастся использовать их до конца пятилетки. Есть и такие детали, которые вообще едва ли понадобятся. И в этом случае никак нельзя оправдываться пословицей «Запас карман не тянет». Оказывается, тянет, да еще как! Начальнику второго коксового цеха В. Н. Егорову

надо пересмотреть свое отношение к созданию обременительных излишков запчастей и деталей, бьющих по карману всего коксохимического производства.

Другая статья перерасхода — дополнительные энергетические затраты, стоимость которых превысила 46 тысяч рублей. Более чем на 70 тысяч превышены амортизационные отчисления.

Неэкономично работал коллектив доменного цеха. Здесь только за февраль перерасходовано на 420 тысяч рублей топлива, в том числе крупного кокса на 214 тысяч. Сверхплановыми были расходы на текущем ремонте и транспортных услугах. Доменщики перерасходовали кокс и рудную сырь, что дало удорожание себестоимости за два месяца почти на 850 тысяч рублей. Правда, достигнута некоторая экономия природного газа, основной зарплаты и амортизационных отчислений. Но общий итог двух месяцев неутешителен: перерасходовано 385,6 тысячи рублей.

С перерасходом закончили февраль коллективы станок 300 № 2 и 3. Хотя в том же прокатном переделе есть немало коллективов, успешно выполняющих дополнительное задание по себестоимости.

Для примера можно назвать коллективы станок 500, где за два месяца снизили себестоимость продукции на 0,79 процента, и 2350: снижение достигло здесь 1,17 процента. Хорошо работали прокатчики стана 4500, добившиеся снижения себестоимости продукции на 0,8 процента. В листопрокатном цехе № 1 этот показатель составил 1,43 процента...

Если уж речь пошла о благополучных коллективах, надо отметить неплохую работу по снижению себестоимости продукции в мартеновских цехах № 1—3, хотя и к ним есть замечания. В частности, сталеплавильщики допускают перерасход жидкого чугуна. Только по этой причине они потеряли за два месяца на удорожании себестоимости свыше полумиллиона рублей. Правда, в этих цехах достигли снижения расхода раскислителей против норм в феврале на 147 килограммов на тонну стали по чистому марганцу, и на 225 килограммов — по чистому кремнию. Однако успокаиваться на этом рано, поскольку с начала года по ферросплавам сохраняется перерасход.

В пользу сталеплавильщиков говорят еще некоторые

факты. В этом переделе достигнуто увеличение уровня выполнения заказов, снижение потерь металла. Коллектив все активнее вовлекает в дело резервы улучшения экономических показателей своей работы. Этот поиск сулит еще немалые результаты.

Есть резервы и в прокатном переделе. Один из основных — увеличение производства продукции повышенного спроса. В этом направлении с начала года удалось добиться существенных результатов. Перевыполнено задание по производству проката из низколегированных сталей и термоупрочненного проката, листа в рулонах и с минусовыми допусками, холоднокатаной ленты и проката с гарантированными механическими свойствами. Все это — продукция, не только остро необходимая в народном хозяйстве страны, но и дающая весомый вклад в «казну» комбината. Однако не выполнены задания по производству белой жести толщиной 0,2—0,22 миллиметра и листа с покрытием, холоднокатаного листового проката. По этим статьям комбинат получил гораздо меньше, чем ожидалось.

Да и по обычным видам продукции, традиционной для нашего предприятия, не

все цехи справляются с заданиями и заказами потребителей. С начала года недопоставлено в общей сложности 20266 тонн прокатной продукции, в том числе почти полторы тысячи тонн белой жести электролитического лужения из третьего и шестого листопрокатных цехов. Таким образом, заказы народного хозяйства прокатчики комбината выполнили лишь на 99 процентов. Повышение этого процента — еще один крупный резерв улучшения экономической деятельности предприятия...

Уже сейчас пора задумываться над путями решения дополнительного задания партии во втором квартале. Закончить первую половину года с хорошими показателями по производительности труда и себестоимости продукции коллектив комбината вполне может. Но для этого нужны четкий ритм по всей технологической цепи, активное вовлечение в дело резервов. А есть они в каждом цехе и производстве. Именно с учетом этого каждый цех получил на март конкретные задания. Намечены ответственные за каждую статью расходов. Вопрос стоит ясно: в марте мы должны отработать так, чтобы по итогам первого квартала коллектив комбината уложился в рамки полуцентного снижения себестоимости.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника планово-экономического отдела комбината.

ТРИНАДЦАТАЯ ЗАРПЛАТА: ЦЕНЕН ВКЛАД КАЖДОГО

Прихода марта ждут на комбинате с особым нетерпением. И дело не только в том, что март — первый весенний месяц. То есть это само собой. Но дело и в том, что именно в марте труженики комбината получают и обычному месячному заработку ставшую уже привычной прибавку — тринадцатую зарплату.

Из разговоров с рабочими выяснилось, что далеко не всем известно, из чего складывается фонд тринадцатой зарплаты, в каких пределах он может изменяться, как влияет на уровень премии работа коллективов и отдельных тружеников. За разъяснениями редакция обратилась к заместителю начальника отдела научной организации труда и заработной платы комбината Дмитрию Ивановичу Бойко.

— Дмитрий Иванович, как давно существует на комбинате фонд тринадцатой зарплаты и из чего он складывается?

— С 1 июля 1968 года комбинат перешел на новую систему планирования и материального стимулирования. Эту дату и можно считать началом образования фонда. А складывается он за счет отчислений от прибыли комбината и дополнительных отчислений в фонд материального поощрения в зависимости от результатов работы предприятия. Если комбинат выполняет плановое задание по росту производительности труда и снижению затрат на рубль товарной продукции, то, в соответствии с типовым положением, фонд материального поощрения увеличивается. Если же коллектив не справляется с заданием, то фонд, естественно, уменьшается.

— Какова динамика развития фонда за последние годы?

— Динамика такова, что фонд минувшего года меньше, чем был в предыдущем, а в 1982 году он был значительно меньше, чем в 1981-м. Главная причина снижения в том, что комбинат не справляется с пятилетним заданием по росту производительности труда. Есть в этом и наши недоработки, но и задание, скажем прямо, давалось с излишней долей оптимизма. Что же касается отличий в порядке образования фондов двух последних лет, то замечу следующее. На фонд 1982 года значительно повлиял большой удельный вес в производстве комбината продукции высшей кате-

гории качества. А в минувшем году произошел поворот на то, что выполнение плановых заданий должно осуществляться в пределах затрат, предусмотренных нормативами. И потому большая часть фонда была образована по результатам выполнения заданий по росту производительности труда и снижению затрат.

— Какие цехи по итогам 1983 года стали самыми «богатыми» и «бедными»?

— Фонд материального поощрения — это комбинатский фонд, и зависит он не от деятельности отдельных цехов, а от работы комбината в целом. Это касается и тринадцатой зарплаты. Так что нельзя выделить ни «богатых», ни «бедных» цехов. А зависимость простая: если каждый труженик комбината в своем цехе, на своем рабочем месте будет трудиться производительней, будет изыскивать и вводить в дело резервы увеличения производства, улучшения качества продукции, снижения себестоимости ее, то и фонд будет расти. Будет в выигрыше комбинат — выиграют и все члены нашего большого коллектива.

— ФМП определяет, так сказать, общекомбинатскую тринадцатую зарплату. А от каких факторов зависит индивидуальная прибавка?

— По положению, за основу взят стаж работы на комбинате: чем он выше, тем больше и прибавка. Но есть и целый ряд дополнительных факторов, влияющих как на увеличение ее, так и на уменьшение.

Значительная часть работников получает вознагражде-

ние за выслугу лет. Зачастую оно больше тринадцатой, и потому вполне понятно, почему для этих работников премия по результатам работы предприятия за год уменьшена наполовину. Этот факт отмечен и в коллективном договоре, заключенном между администрацией и профсоюзным комитетом комбината на текущий год. Согласно положению, целому ряду работников вспомогательных профессий сортопрокатного, механического цехов, цехов ремонта металлургического оборудования и ряда других вознаграждение выплачивается в повышенном размере. Это же относится и ко всем работникам ПТНП, имеющим звание «Почетный эмалировщик» и «Почетный штамповщик». Особо отмечаются также работники, носящие звание «Ветеран ММК» и «Ветеран Магнитки». На 50 процентов увеличивается вознаграждение членам трудовых династий. В повышенном размере два года подряд получают вознаграждение молодые рабочие, вернувшиеся на комбинат после службы в армии и заключившие предварительно договор.

На сколько и за что уменьшается тринадцатая зарплата — об этом, по моему, в цехах достаточно осведомлены. Всю сумму факторов, влияющих отрицательно, можно свести в единую формулу: это различного рода нарушения, отступления от норм социалистического общежития.

— Коллектив комбината принял на себя дополнительные обязательства по сверхплановому увеличению производительности труда и снижению себестоимости продукции. Если они будут выполнены, увеличится ли фонд материального поощрения?

— Безусловно.

Беседу провел
Н. ЯКШИН.



На этом снимке вы видите машиниста электровоза тушильного вагона третьего коксового цеха Фердяуса Шигаповича Шигапова. Ударник коммунистического труда Ф. Ш. Шигапов — неоднократный победитель соцсоревнования. Ему присваивалось звание лучшего по профессии по комбинату.

По примете — света нет

НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ

Чтобы из первого, второго мартеновских цехов, из цеха ремонта металлургических печей № 1 быстрее добраться до центральной проходной, нужно спуститься в туннель под мартеновским цехом № 1. Но прежде чем пуститься в этот путь, читатель, подумай. Если вчера было воскресенье, пути тебе не будет...

Я вовсе не склонна верить в приметы. Просто известно, что после выходных дней и праздников в туннеле, как правило, нет света. Лампы из светильников бесследно исчезают за один—два дня. И в темном лабиринте под землей легко получить травму. Куда же деваются лампы? Кто отвечает за состояние туннеля?

— Отвечает наш, первый мартеновский цех, — сказал старший инспектор по технике безопасности, старший мастер производства цеха Н. Г. Данилов. — Но за лампами мы не можем ус-

ледить. Кто-то выкручивает их, а кто — мы не знаем. И никто вам на этот вопрос не ответит.

— Только в течение прошлого года в туннеле 82 раза меняли лампочки. Были и плафоны предохранительные, но где их теперь искать? — добавил начальник первого мартеновского цеха В. Н. Бобков.

И вот в пятницу, 16 марта, все же решилась пройти в первый мартеновский по туннелю. При ясном свете заново установленных ламп насчитала, что из 36 светильников горели 27, в трех лампочках перегорели, а в шести сиротливо торчал пустой патрон. Не нашла я привычной таблички, где бы сообщалось, кто отвечает за порядок в туннеле.

— Таблички у нас заготовлены, только вот вывесить не соберемся, — сказал Н. Г. Данилов. — За освещение туннеля отвечает мастер по ремонту электрооборудова-

ния Феоктистов, за воду — мастер по ремонту паровозодухопроводов Яшутин. Сегодня же таблички и вывесим.

Николай Григорьевич добавил, что в последнее время в цехе значительно улучшилась профилактическая работа по предупреждению производственного травматизма, активнее работают все восемнадцать общественных инспекторов по технике безопасности, значительно больше изымается талонов предупреждения, и, в частности, талонов № 4.

Но что же с туннелем? Ведь путешествие через разливочный пролет может окончиться для «рисковых» путешественников печально.

— Здесь мы бессильны, — дружно ответили В. Н. Бобков и Н. Г. Данилов.

А в туннеле после выходных дней по-прежнему гаснет свет.

В. МИНУЛЛИНА.

НОВОСТИ

Священная память

В героико-патриотическом клубе «Молодая гвардия» состоялась встреча красных следопытов детских клубов Дворца культуры им. Ленинского комсомола с ветеранами Великой Отечественной войны — участниками Корсунь-Шевченковской операции.

Заведующая детским отделом Т. Р. Еськова рассказала о военно-патриотической работе с детьми и подростками, которая проводится во Дворце и в детских клубах по месту жительства. Эта работа активизировалась, когда на базе Дворца была организована магнитогорская группа ветеранов 7-й Гвардейской Армии, инициаторами создания которой были участники Великой Отечественной войны Ю. И. Гущин, Х. Г. Шамсутдинов, Р. А. Целых, И. И. Смирнов, П. В. Пологов.

Участник героических событий полковник в отставке А. И. Иванов рассказал о Корсунь-Шевченковской операции, ставшей подвигом советских солдат. Минутной молчания почтили все присутствующие священную память погибших в этой битве. Своими воспоминаниями о войне поделился бывший разведчик Г. А. Стромиллов и бывший подполковник бронетанковых войск И. Е. Егоров.

В заключение встречи были подведены итоги следопытской работы клубов. Лучшей признана работа детского клуба им. Коли Мяготина, который награжден грамотой комитета комсомола комбината.

Много звучало на встрече песен о войне, много добрых слов и благодарностей было сказано ребятами тем, кто, не жалея своей жизни, боролся за победу.

В. МОНСТАКОВА,
ветеран войны и труда.

На президиуме профкома комбината недавно заслушивался вопрос о работе пансионата «Металлург», расположенного в городе Эссентуки. Воспользовавшись приездом главного врача — директора пансионата Н. И. Матухнова, наш корреспондент Ж. Илларионова взяла у него интервью.

СУББОТНИЕ ВСТРЕЧИ

КАВКАЗСКАЯ ЗДРАВНИЦА

— Николай Иванович, ежегодно более шести тысяч металлургов поправляют свое здоровье в пансионате «Металлург». Не пустует наша кавказская здравница в любое время года. Но только ли тем, что расположена в экзотической местности, привлекает она наших тружеников?

— Эссентуки по праву считаются одним из лучших курортных мест страны. Мягкий климат, обилие солнечных дней, чистый горный воздух, прекрасная природа, основное достоинство которой величавые кавказские горы, множество целебных источников — все это привлекательно само по себе. Однако отдых и лечение даже здесь едва ли будут иметь эффект, если не создать для этого соответствующих условий. Поэтому администрация комбината и коллектив пансионата стремятся сделать все, чтобы приезжающие сюда на лечение металлурги имели возможность поправить свое здоровье и хорошо отдохнуть.

В июне мы будем отмечать 20-летний юбилей нашей здравницы. За эти годы здесь произошло немало изменений. И прежде всего в плане благоустройства. Реконструированы корпуса, где созданы все бытовые удобства, в 1981 году введен в строй восьмизатяжный корпус на 170 мест. Это, во-первых, позволило значительно увеличить число отдыхающих, во-вторых, решило проблему лечения наших больных. До этого лечение производилось на базе городской поликлиники. Большим неудобством было и то, что процедуры приходилось принимать в разных местах. Теперь лечебное отделение размещается в новом корпусе. Здесь же находится просторная столовая, позволяющая обслуживать посетителей в одну смену. В новом здании

нашлось место для аэросолярия, библиотеки, клуба.

Очень важен, мы считаем, душевный комфорт отдыхающего, чтобы каждый приезжающий к нам чувствовал внимание и доброе отношение к себе со стороны обслуживающего персонала. Это неслучайное условие нашей работы, и потому мы много работаем в этом направлении.

— А как поставлен лечебный процесс?

— Открытие лечебно-оздоровительного комплекса непосредственно при пансионате создало больше удобств для отдыхающих. Теперь им не приходится много времени тратить на прием процедур, а значит больше остается времени для отдыха. Наши медицинские работники позаботились о том, чтобы не создавать очереди в лечебные кабинеты. Медсестры имеют графики приема больных, каждый из которых приходит в строго назначенное время.

В лечебном отделении сосредоточено все необходимое для лечебно-диагностической деятельности. Врачебные и процедурные кабинеты оснащены современной аппаратурой. Здесь же находится зал лечебной физкультуры, по общему мнению, один из лучших на курорте. Здоровье свое металлургиверяют опытным медикам. Систематически наши врачи и медсестры участвуют в работе выездных конференций по актуальным вопросам медицинской практики, проходят обучение на курсах усовершенствования врачей. Ежегодно в практику работы внедряются 6—8 новых лечебно-диагностических методов, которые повышают качество диагностики и уровень лечения. 99 процентов

всех наших отдыхающих уезжают со значительным улучшением состояния. В этом немалая заслуга медперсонала. В частности зам. главного врача Э. А. Малютиной, зав. отделениями В. Н. Толмачевой, Н. П. Мишуровой, Р. Н. Дмитриевой, медсестер Л. В. Егоровой, Л. И. Луценко, диетсестер Н. А. Огурцовой, В. В. Федотовой, санитарок Р. Н. Овсянниковой, Н. И. Григоровой.

— Николай Иванович, расскажите, пожалуйста, об отделении «Мать и дитя».

— Это отделение открылось в пансионате полтора года назад. Оно рассчитано на 60 коек и оборудовано с учетом совместного отдыха родителей и детей. Мы принимаем сюда детей и родителей с желудочно-кишечными заболеваниями. Для того, чтобы дети школьного возраста, приезжающие к нам круглогодично, не отставали от программы, при отделении обретен учебный класс. Здесь имеются все необходимые пособия. Консультируют школьников опытные педагоги-воспитатели. Для ребят создан также игровой зал с различными играми, спортивным инвентарем.

— Известно, что отдых играет немаловажную роль в оздоровлении. Что предусмотрено в пансионате для полноценного отдыха?

— Прежде всего сама смена обстановки способствует раскрепощению нервной системы, улучшению самочувствия. У нас же для полноценного отдыха есть все условия. Большая и самая разнообразная культурно-массовая работа проводится в клубе. Клубной работой руководит энтузиаст своего дела В. Д. Труфанов. По итогам прошлого года наш клуб занял первое место в

Ставропольском крае. У нас есть библиотека с солидным фондом книг, шашечно-шахматный клуб, вместительный концертный зал. Почти каждый день в клубе проводятся вечера танцев, демонстрируются фильмы, проходят интересные встречи, концерты. К тому же у нас организовано распространение путевок на экскурсию в одно — или двухдневное путешествие по достопримечательным местам Кавказа. Так что отдохнуть можно очень интересно.

— Николай Иванович, несмотря на то, что пансионат «Металлург» действует круглогодично, вероятно, к летнему сезону коллектив готовится особо?

— Да, в этот период мы стремимся принять как можно больше отдыхающих. Поэтому подготовка к очередному летнему сезону всегда осуществляется большая. Сейчас, в частности, ведутся ремонтные работы отдельных палат, лечебных кабинетов, холлов, идет переоборудование части помещения в одном из корпусов под рентгено-эндоскопический центр. Это даст возможность проводить тщательное обследование больных. К лету мы завершим эту работу. Много весенних хлопот у наших садоводов, которые готовятся к высадке цветов, кустарников, деревьев. Говорю об этом неслучайно. Территория нашего пансионата в летнее время — это зеленый оазис, цветущий сад. По озеленению и красочному оформлению она признана одной из лучших на курорте.

Коллектив нашего пансионата все годы стремится держать марку одной из лучших здравниц страны. Мы всегда помним, что нам доверяют свое здоровье люди не легкой и очень почетной профессии. Мы стремимся быть достойными их доверия. И доказательством этого может служить хотя бы то, что по итогам работы прошлого года среди 30 здравниц Эссентуцкого курорта пансионат «Металлург» присужден Красное знамя Эссентуцкого ГК КПСС и горисполкома.

Приглашаем посетить

24 МАРТА
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому за 30. Спортпавильон стадиона металлургов. 17.00. Первенство трудящихся комбината по тяжелой атлетике. Театральный зал Дворца культуры и техники. 19.00. Дискотека.

25 МАРТА
Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Театральный зал Дворца культуры и техники. 19.00. Дискотека. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. 12.00. Вечер семейного отдыха для трудящихся ЖДТ. Спортпавильон стадиона металлургов. 10.00 и 17.00. Кубок города по боксу среди юношей.

26 МАРТА
Детский клуб им. Л. Голикова. 16.00. Вечер увлеченных.

27 МАРТА
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Ленинская комната. 19.00. Занятие фотоклуба «Металлург». Детский клуб «Юные моряки». 14.00. Клуб «Всегда всем весело». Детский клуб «Заре навстречу». 15.00. Соревнования по настольному теннису на первенство детских клубов ЖКО № 2.

28 МАРТА
Детский клуб «Аврора». 18.00. Киноклуб «Закон и ты». Домоуправление № 22. 17.00. Лекторий «Советский образ жизни».

29 МАРТА
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Ленинская комната. 17.00. Клуб ветеранов. Центральная библиотека профкома (ул. Советской Армии, 23). 18.00. Клуб читателей журнала «Наука и религия». Дворец культуры им. Ленинского комсомола. 20.00. Дискотека.

30 МАРТА
Детский клуб «Юбилейный». 18.00. Киноклуб «Закон и ты». Спортплощадка 4 «г», 15 «б» кварталов. 15.00. Соревнования по городкам среди команд детских клубов.

Культкомиссия профкома комбината.



СУББОТА, 24 марта
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. АВВГДейна 9.10. 12-й тираж «Спорлото». 9.20. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный художественный фильм. 4-я серия. 10.35. Больше хороших товаров. 11.05. Песня остается с человеком. «Там вдали за рекой». 12.00. Премьера телевизионного документального фильма «Верность». 12.30. «Победители». Клуб фронтовых друзей. 14.00. Сегодня в мире. 14.15. Мир растений. 15.00. Семья и школа. 15.30. Объектив. 15.45. Беседа политического обозревателя В. П. Бенетова. 15.15. Фильм — детям. «Нахаленок». 17.10. Мир против ядерной войны. «Телемост Москва — Вашингтон». Конференция советских и американских ученых. 18.10. «Лебеди». Мультфильм. 18.30. Премьера телевизионного документального фильма «Новоселье». Из цикла «Деревенские повести». 19.30. Чемпионат мира по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. 20.30. Время.

21.05. Мастер экрана. Народный артист СССР Н. Черкасов. 22.05. Поэт Карел Готт. 22.50. Новости.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. Советские физкультурники. 10.25. Телевизионные документальные фильмы. 11.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30. Клуб путешественников. 12.30. Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас. 13.30. Программа Томской студии телевидения. 14.40. Музыкальный киоск. 15.10. Стадион для всех. 15.40. Вас приглашает Илья Шулженко. 16.45. Международное обозрение. 17.00. Камера смотрит в мир. 18.15. Знакомьтесь: зарубежный цирк. 18.45. Москва. Большой зал консерватории. Концерт Академического большого хора ЦТ и ВР. 20.30. Кубок мира по лыжному спорту. 10 ми. Женщины. 21.15. Кубок СССР по хоккею с мячом. Финал.

ЧСТ. 22.00. Челябинские новости. 22.15. «Мы и наш регион». Документальный фильм из цикла «За здоровый образ жизни». 22.25. «Кроссворд». Музыкальная киноинтервью. ЦТ. 23.00. Время. 23.35. И. С. Тургенев. — «Провинциал». Телевизионный спектакль.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 25 марта
Шестой канал

8.00. Время. 8.35. «На земле Эллады». Кинопрограмма. 9.15. Будильник. 9.45. Служба Советскому Союзу! 10.45. Здоровье. 11.30. Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.00. Сельский час. 13.00. Музыкальный киоск. 13.30. «По законам мужества». Телеочерк. 14.00. Премьера телевизионного художественного фильма «Формула памяти». 1-я и 2-я серии. 16.20. Клуб путешественников. 17.20. «Ловись, рыбка». Мультфильм. 17.30. Международная панорама. 18.15. Музыкальная передача «По вашим письмам». 19.00. Чемпионат мира по фигурному катанию. Произвольный танец. 20.30. Время. 21.05. Мир и молодежь. 21.40. Творческий вечер композитора Е. Птичкина. 22.45. Новости.

Двенадцатый канал

9.30. «Время и мы». Информационно-публицистическая программа (4). 10.00. На зарю станем! 10.15. Концерт. 10.35. «Экспедиция за...». Научно-популярный фильм. 11.00. Русская речь. 11.30. Документальные фильмы о городах. 12.15. А. Дворжан — «Славянские танцы». 13.00. В мире животных. 14.00. В гостях у сказки.

«Златовласка». Телевизионный художественный фильм (ЧССР). 15.40. Рассказывают наши корреспонденты. 16.10. Ш. Гуно — «Фауст». Премьера фильма-оперы. 18.35. «В пяти шагах от вечности». Документальный фильм. 18.50. «Голубка». Телевизионный четырехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 20.00. Выдающиеся исполнители — лауреаты Ленинской премии. Святослав Рихтер. 20.25. Кубок мира по лыжному спорту. 15 ми. Мужчины. 21.10. «Капризники». Мультфильм. 21.30. Государственный русский музей. Портретная живопись первой половины XIX века. 22.00. «Чудо-пачка». Мультфильм. 22.20. Концерт классической музыки. 22.40. «Память столетий». Документальный фильм. 23.00. Время. 23.35. «Кукла с миллионом». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 26 марта

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Делай с нами, делай как мы, делай лучше нас. 9.40. Играет народный артист РСФСР А. Тихонов. 10.10. Фильм — детям. «Улица младшего сына». 11.45. Премьера фильма-концерта «Григорий Майборода». 12.40. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Сельские горизонты. 14.55. «Вступая в ряды

рабочего класса». Репортаж о встрече школьников с учащимися ПТУ. 15.40. Звездочет. 16.30. «По Бангладеш». Документальный фильм. 16.55. П. Чайковский. «Детский альбом». 17.20. Мамина школа. 17.55. Дела и люди. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Чемпионат мира по фигурному катанию. Показательные выступления. 20.30. Время. 21.05. Камера смотрит в мир. 22.10. Сегодня в мире. 22.25. Футбольное обозрение.

Двенадцатый канал

10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Документальный фильм. 10.40. «Кукла с миллионом». Художественный фильм. 12.05. Наука и жизнь. 12.35. Русская речь. 13.05. Программа Томской студии телевидения. 14.10. Мультфильм. 14.30. Письма с фронта политрука В. Г. Луканина. 15.05. Музыкальные передачи для юношества. 17.15. Новости.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Мультфильм. 19.00. Творчество. 19.45. Вечерняя сказка малышам.

ЦТ. 20.00. Новости. 20.15. Это вы можете. 21.00. Служба Советскому Союзу! 22.00. Челябинские новости. 22.15. Международная панорама. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив локомотивного цеха глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны БАГРОВА Николая Романовича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллективы ЦРМП № 1 и мартовского цеха № 2 выражают глубокое соболезнование А. И. Морину и П. И. Морину по поводу смерти их матери МОРИНОЙ Зинаиды Семеновны.

Коллектив листопродатного цеха № 7 глубоко скорбит по поводу смерти ВОЛХОНЦЕВОЙ Антонины Николаевны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

Коллективы цехов УГМ выражают глубокое соболезнование Л. Н. Преображенскому по поводу смерти его сына ПРЕОБРАЖЕНСКОГО Сергея Львовича.

Пишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.