

МАГНИТОГОРСКИЙ МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 38 (7083)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 29 марта 1984 года
Цена 2 коп.

ИДЕМ В ЛЕТО

НЕ ЗАСТАНЕТ ВРАСПЛОХ

Уже 21 февраля в девятом прокатном вышло распоряжение начальника цеха с перечнем работ, которые необходимо выполнить, чтобы к лету были обеспечены нормальные условия для четкого и бесперебойного производства. Спешить заставила ранняя и бурная весна. Она как бы предупредила, что времени на подготовку к лету будет меньше, чем обычно. Значит, за дело нужно приниматься как можно скорее.

Вслед за выходом распоряжения в цехе немедленно были созданы специализированные бригады, в задачу которых входило выполнение наиболее ответственных и трудоемких работ по перестройке сложного производственного механизма цеха. Сложного прежде всего своей громоздкостью. Одних кранов здесь более двух десятков.

Подготовка кранов и стала главным в предлетней кампании. Около месяца хлопот над ними слесари и электрики, переходя с одной машины на другую. 26 марта закончена ревизия и ремонт крана № 19, а 27 марта ремонтники работали уже на кране № 4. Особых проблем здесь нет ни по объемам работ, ни по срокам их выполнения.

Что касается сроков, то все мероприятия, предусмотренные распоряжением, должны быть выполнены к началу мая. Срок окончания некоторых работ — 1 апреля. Так, до апреля должны быть приведены в порядок сатураторы, титаны и питьевые фонтанчики. Здесь особые сложности не предвидятся: осмотр показал, что все питьевые точки функционируют нормально, осталось только произвести, где это необходимо, побелку и покраску. Задача подготовки к лету облегчается и тем, что в общем-то все они на протяжении осени—зимы поддерживались в работоспособном состоянии, а разница между сезонами только в том, что зимой больше внимания нужно уделять титанам, а летом — сатураторам и фонтанчикам.

Заканчивается в цехе и ревизия азотаторов. Особенность расположения их в цехе в том, что некоторые из них установлены не внизу (хотя и такие есть, так как азотаторы задействованы и в технологичности остужения металла), а сверху — для того, чтобы ими могли воспользоваться машинисты кранов. Надо сказать, что в девятом прокатном продуман график работы машинистов кранов,

работающих с горячим металлом. Через каждые два часа работы они в течение часа отдыхают, а на их месте трудятся специально подготовленные подменные машинисты. Этой системе в цехе следуют строго, и если подменные машинисты по какой-либо причине не могут заменить товарищей, на помощь приходят машинисты тупикового крана. Это, а так же то, что на кранах безотказно действуют вентиляция и солевые установки, позволяет поддерживать четкий ритм работ: на протяжении целого ряда лет машинисты кранов не знают, что такое тепловой удар.

Как и по крановому оборудованию, специальные бригады занимаются ревизией вентиляционного хозяйства пультов управления блумингов и станов. Одновременно проверяется застекленность пультов. Уже сейчас можно сказать, что на этих участках лето не застанет людей враспloch.

Задаю вопрос заместителю начальника цеха Р. Ф. Шарипову:

— Как вы оцениваете темпы подготовки цеха к работе в летних условиях?

— Подготовка идет удовлетворительно. Больших проблем здесь нет. Впрочем, есть у нас одна проблема, с которой мы не можем справиться длительное время. Я имею в виду отсутствие жаростойких стекол. А между тем проверяющие из санэпидстанции постоянно делают нам по этому поводу замечания. Не можем мы пока что, к сожалению, устранить загазованность рабочих мест огнерезчиков. Слабым утешением служит, что это не только нашего цеха и даже комбината проблема — в таких же условиях работают огнерезчики и на других предприятиях.

— Кого бы вы отметили как активных участников кампании?

— Оперативно приводят в порядок солевые установки на кранах слесари под руководством бригадира Астахова, работающего сейчас за мастера. А вообще-то все по-немногу помогают.

Это лето будет отличаться от предыдущего и тем, что решена проблема питания с вводом в строй расширенного филиала столовой № 5. Правда, специалистам по вентиляции следовало бы заглянуть и сюда — пока что в зал заплывают из кухни «туманы».

Н. ЯКШИН.



БРИГАДНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

БОЛЬШОЙ СОВЕТ

27 марта во Дворце культуры и техники состоялась общекомбинатская научно-практическая конференция на тему «Развитие и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда». С докладом выступил заместитель директора комбината А. Н. Цыкунов. В прениях по докладу выступили передовые рабочие, руководители бригад, специалисты и руководители цехов комбината. На конференции принято постановление, намечающее пути и средства повышения эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда.

На третьей странице мы публикуем сегодня изложение доклада А. Н. Цыкунова. Материалы с конференции читайте в следующем номере.

ЗА СТРОКОЙ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

Высокое звание — шефы

Ежегодно около полутора тысяч работников комбината в страдние для сельского хозяйства дни отправляются на помощь в подшефные районы — Кизильский и Верхнеуральский, в свое подсобное хозяйство — Молочно-овощной совхоз. И в этом немалом отряде все большую долю занимают специалисты: механизаторы, слесари-ремонтники, электрики.

В прошлом году в подшефных районах и в МОСе работали 611 механизаторов-металлургов. С начала посевной и до окончания уборочной наряды с селянами трудились они на хлебных полях. Многие привезли в свои родные коллективы грамоты, памятные подарки, благодарственные письма. И это говорит о том, что сельчане высоко ценят помощь металлургов, что помощь эта очень нужна совхозам и колхозам.

Для того, чтобы помочь рабочими кадрами была действенной и ошутимой, на комбинате круглый год занимают подготовку кадров из работников разных специальностей. На протяжении ряда лет работает класс по подготовке механизаторов. В эти мартовские дни очередная группа заканчивает сдачу

экзаменов на право управления трактором. Вскоре выпускникам предстоит практика. А в апреле начнет занятия новая группа.

Кажется, все в этом важном деле четко отлажено и работает безотказно. Однако так ли это?

— Один из самых больных вопросов у нас — контингент учащихся, — говорит преподаватель З. М. Тарантаева. — К сожалению, многие цеховые коллективы присылают, мягко говоря, не самых лучших работников. У некоторых невысокий образовательный уровень: пять—шесть классов. Они не хотят работать, не хотят и учиться. Какие из них шефы?

В самом деле, теоретическая программа рассчитана на четырнадцать дней. Нередко за восемь часов занятий преподаватель предлагает вниманию учащихся по 20 и более плакатов. Надо знать теоретически два трактора — ведь неизвестно, на каком именно придется работать в селе. Такая нагрузка по силам лишь грамотным и ответственным учащимся.

— Второе — трудно организовать практическую подготовку, — продолжает Зинаида Максимовна. — Скажем,

На правом фланге пятилетки

Леонид Григорьевич Вайнер, которого вы видите на этом снимке, работает старшим травильщиком металла в четвертом листопрокатном цехе. Умело организуя работу своего коллектива, он добивается высоких трудовых показателей и неоднократно выходил победителем в социалистическом соревновании. Л. Г. Вайнер с честью носит звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Нестеренко.

КОНКУРСЫ ПО ПРОФЕССИЯМ

Молодые мастера

В цехах комбината завершаются конкурсы профмастерства на звание «Лучший молодой рабочий». Комсомольцы и молодежь УПЖКХ тоже активно участвуют в этих состязаниях, показывая мастерство в овладении своей профессией.

21 марта в теплофикационном хозяйстве прошел конкурс, в котором участвовали газосварщики и слесари-сантехники. Им предстояла ответственная задача — заменить старые стояки горячего водоснабжения и змеевики в ванных комнатах жилого дома № 164/3 по проспекту К. Маркса. Ребята работали в паре: газосварщик — слесарь-сантехник, а всего было двадцать участников.

На первом этапе конкурса проверялись практические навыки: быстрота монтажа труб, качество сварных швов и культура труда, ведь ребята работали в квартирах, на втором этапе — теоретическая подготовка. Жюри подвело итоги, и призовые места были распределены следующим образом: победителями стали П. Комаров—В. Моторин, а второе и третье места соответственно заняли пары Г. Колоколов—В. Журавлев и Н. Ткачев—П. Невский.

На следующий день, 22 марта, в ремонтно-строительном управлении прошел конкурс профмастерства среди штукатуров-маляров. Он проходил в общежитии индустриального техникума. В состязаниях приняли участие 15 человек, те, кто вышел в финал по цеху. В программу конкурса входили практическая подготовка (расчистка, шпаклевка, грунтовка окон и дверей) и теоретическая. Победителями в возрастной группе до 20 лет стали Т. Дятлова, Л. Петрашевская, Н. Волкова и О. Демина, а в возрасте до 30 лет первые места заняли С. Мамлыгина, В. Слесарева и С. Муратшина.

А. ТАРАСОВ,
секретарь комитета
комсомола УПЖКХ.

директор Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалев каждый год подает заявку на механизаторские кадры. Когда же мы присылаем ему наших выпускников на практику, он использует их на различных подсобных работах, а к технике допускает неохотно. Вот и приходится нам «устраивать» новоспеченных механизаторов в цех благоустройства, то в теплично-садовом совхозе. А разве это та необходимая практика, которая закрепит теоретические знания?

И даже преодолев все сложности «устройства» своих учеников на практику, З. М. Тарантаева не заканчивает своих хлопот. Договорилась о практике, послала вызов в цех, а там практиканта не отпускают. Например, в прошлом году все работники рудообогатительных фабрик, обучавшиеся в классе механизаторов, остались без практики. Впустую было потрачено время, государственные средства.

Такое же отношение к подготовке механизаторских кадров демонстрируют и руководители трех мареновских цехов, цеха подготовки составов, всех обжимных цехов. За всю зиму они не направили на занятия ни одного работника, а в прошлом году не дали возможности пройти практику закончив-

шим теоретический курс. Нужно сказать, что нынешний сельскохозяйственный год будет для нашего предприятия более напряженным, чем предыдущие. И уже сегодня есть опасения, что коллективы названных цехов не справятся с заданием шефской помощи селу.

И наоборот, примером серьезной подготовки к страде могут послужить многие коллективы управлений главного механика и главного энергетика, управления комбината и проектного отдела. Они посылают на занятия ответственных и грамотных людей, которым можно спокойно доверить важную миссию городских шефов.

Успешно сдали экзамены работники цеха механизации В. Г. Миронов, Ю. Н. Перешени, М. Г. Сабитов. Серьезно занимался А. Б. Баженов из центральной технологической лаборатории, М. Т. Юсупов из проектного отдела, И. Е. Башкатов из управления культурно-оздоровительными учреждениями. Можно с уверенностью сказать, что и на селе они с достоинством будут нести звание металлурга. Конечно, помощь таких шефов будет ошутима. А это важно.

Д. ПЛИСКОНОС,
старший инспектор
отдела кадров.

КОГДА РЯДОМ НАСТАВНИК

ГЛАВНОЕ — ЩЕДРОСТЬ

Они почти ровесницы. Тамаре Востриковой чуть больше тридцати. Аня Фомичева лишь двумя-тремя годами моложе. Во многом схожи и их судьбы. После окончания десятилетки обе пошли работать на производство. С той лишь разницей, что Тамара Вострикова быстро сумела найти свое единственное на всю жизнь дело, когда ей не было и двадцати. Другая, Анна Фомичева, сделала свой окончательный выбор только сейчас, будучи уже человеком вполне самостоятельным.

И вот они здесь, на одном посту управления, опытный оператор-наставник Вострикова и ее ученица.

Таким вот образом претерпела изменения традиционная формула: кадровый рабочий — молодому производственнику. Изменилось в сторону «омоложения» наставника. Сейчас уже не редкость, когда на обучение к молодому приходит более старший. Показателен в этом отношении и сортопрокатный цех, где как раз и работают на агрегате резки стана 300 № 3 героини нашего рассказа.

Во время разговора с молодыми женщинами меня интересовало многое, и, главным образом, хотелось узнать мнение о наставничестве вообще и о молодых наставниках в частности. Интересовали приемы обучения новичков Тамары Ивановны.

Аня Фомичева у Востриковой не первая. В цехе работают пять ее подопечных. Ни одна из ее девочек не оставила производство. Более того, например, Татьяна Герман, Татьяна Крохина сейчас известны как хорошие специалисты. Вот и смазчица Валя Ковалева в день два-три обязательно прибегит на пост к Востриковой посмотреть, поучиться. Правда, впереди у девушки курсы операторов. Но она считает не лишним уже сейчас кое-чему научиться, попробовать свои силы. Собственно, и сама Тамара Ивановна начинала 12 лет назад смазчицей. И вот так же ходила к операторам, постепенно постигала нелегкое дело.

Иными путями пришла к профессии оператора Аня Фомичева, но при первой же встрече с ней Тамара подумала, что человек она взрослый, серьезный, значит и выбор профессии неслучаен, значит все основательно обдумано. И, судя по всему, она не ошиблась.

Сегодня уже мало кого удивишь тем, что в ПТУ на специальность оператора попасть непросто, надо выдержать конкурс, который по серьезности может соперничать с иным вузом. Знала об этом и Анна Фомичева, когда подавала заявление в ПТУ № 13. И хотя имела хороший аттестат, а за плечами восемь лет трудового стажа, испытывала некоторое волнение: возьмут ли. Взяти. И теоретический курс она прошла блестяще. Теперь предстояло проверить себя на деле.

И, как показали первые трудовые смены, ее надежды оправдались: именно такой представляла она себе свою новую работу. Тем более радостно было Фомичевой оттого, что ее наставницей оказалась молодая, общительная женщина, имеющая большой авторитет в коллективе.

...В этот день Аня уже два часа работала за пультом управления. Тамара сидела рядом молча. Она никогда лишней раз не делает замечаний своим ученицам, хотя и видит, что у той и скорость крайне низкая, и решения принимает очень уж робко. Не ускользает от ее взгляда и то, что резчик агрегата слегка нервничает: ясное дело, с опытным оператором ему легче работать. Но наставник не произносит ни слова. Наверное, потому, что знает: никто не подскажет Ане правильного решения, когда она, спустя некоторое время, станет полноправной хозяйкой одного из постов. А вообще нравится ей новенькая. Не боится контроллеров, как другие на первых порах, на посторонние разговоры не отвлекается. Хотя и быстро устают с непривычки, но старается вида не подавать. Знает Тамара учениц, которые не очень-то торопятся взять на себя управление сложным механизмом. А эта стремится как можно больше побыть за пультом. Сейчас, спустя месяц со дня знакомства, наставница уже доверяет ей самостоятельно резать нормальную длину. И только нетерпеливый голос диспетчера напоминает о том, что следует пошевелиться и быстрее разгрузить холодильник. Тут уж сама Тамара берется за контроллеры.

Аня, видно, еще не отошла от напряжения, потирает вспотевшие ладони. «Наверное, на соседнем посту Галина работает», — слышу ее замечание. Галина Ивановна, однокурсница Ани, действительно стажуется на соседнем агрегате. Сейчас в их цехе работает несколько учащихся ПТУ. И от каждой слышала Аня отзыв о их наставниках. Одна советовала на нервозность оператора, другая на то, что ей дают недостаточно самостоятельности. А Фомичева думала про себя, повезло же ей: Тамара и выдержана всегда, и многие операции доверяет, и обращается с ней, как с равной по мастерству. Даже иногда совета просит. И хотя Аня прекрасно понимает, что Вострикова и сама уже давно приняла решение, но все равно приятно чувствовать дружеское расположение к себе опытного специалиста.

А иначе Тамара и не может. Слишком хорошо еще помнит ей время ее ученичества. Тамариним наставником оказался молчаливый, даже угрюмый человек — Михаил Алексеевич Лихачев. На похвалу был скуп, мог иногда по нескольку часов «не замечать» ученицу, предоставлять ее самой себе. Только спустя время она поняла, как помогла ей в работе приобретенная за время ученичества черта — надеяться только на себя. Поэтому и своих подопечных с самого начала приучает к самостоятельности. Вот и Аня она оставила одну на посту управления как-то неожиданно. Пошла на обед, сказала только: «Давай теперь сама».

Первое, что почувствовала Аня, оставшись наедине с агрегатом, с контроллерами

и кнопками, — растерянность. Начать работать заставил требовательный взгляд резчика. Включила вместо роликов шлепперы, потом забыла, где находится реверс, что-то еще сделала не так. Но все-таки сумела взять себя в руки, сосредоточиться и начать хотя и небиструю, но верную работу. Таким оно было, трудовое крещение Анны Фомичевой. А впереди еще столько учиться!

Вот и сама Тамара Вострикова, ее наставница, до сих пор не стесняется походить в ученицах. Совсем недавно довелось ей осваивать первый и второй посты стана 300 № 3. Один на загрузке, другой — на печах. А, как известно, переучиваться даже сложнее, чем научиться вновь. И свои старые приемы пришлось менять и даже в характере прибавить чувство ответственности что ли. Там она вновь уже на себе самой ощутила, как много зависит от человека, который обучает. И, пожалуй, здесь она окончательно убедилась в своей правоте: надо уметь доверять даже самое ответственное дело.

У каждого учителя свои методы обучения. Вострикова избрала себе отправной точкой в отношении с ученицами — дружбу и доверительность. И в производственных и в личных вопросах. Ей в этом отношении легко с Аней Фомичевой. У них оказалось много общих интересов. Если выпадают свободные минуты, они любят, как, впрочем, и многие женщины, поговорить о своих детях. Такие доверительные, теплые разговоры между наставницей и ученицей рождаются в душе молодой работницы ощущение теплоты и уюта. Ясно, что ей вновь и вновь захочется прийти в цех, где она видит доброе, человеческое отношение к себе.

Как нельзя кстати пришла на пост во время нашего разговора мастер производственного обучения, Герой Социалистического Труда А. А. Цыба. Она считает своей обязанностью каждый день наведывать подопечных, учащихся ПТУ. Я спросила Александра Андреевича, что думает она о поколении молодых наставников.

— Основное предназначение наставника — научить новичка работать, передать все, что знает сам. Но было бы слишком просто, если бы наставничество ограничивалось только узкими рамками производства. Свою задачу мы понимаем гораздо шире: передать то, что накоплено душой. И все равно, сколько лет наставнику — тридцать или пятьдесят. Не в возрасте дело. Лишь бы было желание поделиться тем, что имеешь сам. Главное — щедрость.

Эти последние слова и показались мне тем основным, что определяет характер молодого наставника Тамары Востриковой — щедрость, желание поделиться с подругами всем, что сумела накопить сама.

Т. ТРУШНИКОВА.

— **ИНТЕРЕСУЕТЕСЬ?** — спросил меня старший мастер четвертой бригады Олег Витальевич Правдин, остановившись возле стальных газет, которые расположились в коридоре бытовых помещений цеха. — Свежая газета, интересная. Жаль только, газету нашей бригады пришлось снять — места на стенде мало, а комсомолцы нас вытеснили со своего.

«Маленький» стенд был размером примерно полтора на два с половиной метра. Тем не менее, на нем с трудом поместились четыре газеты: общецеховая и три бригадные. Мартовский выпуск стенгазеты четвертой бригады оказался нестандартным и не разместился на отведенном для него ме-

говорит в своей статье Г. П. Лежнев. — За это время мы рассмотрели ряд вопросов, направленных на повышение производительности труда на один процент и снижение себестоимости чугуна на полпроцента. Что мы имеем? Снижение по себестоимости мы получили 0,15 процента. Это мало. Причины неудачной работы — перерасход железорудного сырья и кокса, большой вынос коллоидной пыли...

На каждой печи есть технологические карты, где расписаны все показатели. Но обратите внимание: доменные печи № 1 и 3 — одинаковые по объему. Расход же кокса на тонну чугуна на первой печи в январе составлял 438 килограммов, в феврале — 443 килограмма. На

саре загрузки В. Калмыков. О том, что в апреле коллектив доменного цеха начнет работать по методу бригадного подряда с распределением части заработной платы по КТУ, читатели узнают из короткой корреспонденции председателя комитета профсоюза А. А. Чаплуцкого. О том, какие проблемы решались на конференции молодых специалистов, прошедшей 13 марта, — из информации газетчика В. В. Алеко. Вопросам профилактики производственного травматизма посвящен материал работница техотдела А. Н. Трушнина.

Есть в стенной газете такой редкий для стенной печати жанр, как фоторепортаж. «Праздник на воде» — назвали его авторы: секре-

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

СВЕЖАЯ ГАЗЕТА

сте. С неделю покрасовался он на доске «Комсомольская жизнь цеха», а потом его пришлось убрать. Вот ведь какая незадача.

Доброй традиции доменщиков периодически выпускать сразу несколько стальных газет можно позавидовать. Каждый месяц десятого числа появляются на стенде свежие газеты. Рассказывают они о самом важном, что волнует и заботит сейчас коллектив, чем живут доменщики. И потому в любой день и в любое время возле них можно увидеть заинтересованных читателей.

И я тоже, каждый раз направляясь в доменный цех по заданию редакции, обязательно знакомлюсь с содержанием стенной печати. Для глаза здесь всегда найдется клад ценнейшей информации. И центральное место, конечно же, занимает общецеховая газета, которую на протяжении многих лет редактирует Герой Социалистического Труда мастер первой доменной печи Евгений Федорович Стоянкин.

В свежем, мартовском номере интересными были все восемь материалов. О многом говорит простое перечисление фамилий авторов: начальник цеха Г. П. Лежнев, председатель комитета профсоюза А. А. Чаплуцкий, секретарь комсомольской организации Ю. В. Дюкин, нормировщик А. И. Ягодина, газетчик В. В. Алеко, работник техотдела А. Н. Трушнин, желобчик С. М. Рогожин. В том, что в цеховую стенную газету охотно пишут и рабочие, и руководители, — признание ее важности и нужности.

«С начала года прошло два с половиной месяца, —

третьей печи в январе 461 и в феврале 468 килограммов.

В январе на шестой печи не работал воздухогреватель, потому и кокса тратили много — 488 килограммов на тонну чугуна. Пустили воздухогреватель, подняли температуру горячего дутья и...стали сжигать больше кокса. Парадокс.

Есть и еще статья потерь: расходы по переделу — фурмы, сопла, канаты, оборудование. Только один канат стоит 300 рублей. Вот и думайте».

Я неслучайно почти полностью привела здесь статью начальника цеха. Деловой характер, доходчивость, цифровая наглядность, а главное — доверительный, товарищеский тон — все располагает в этом материале. Актуальна и тема выступления.

Заметка, написанная нормировщиком А. И. Ягодиной, — об итогах социалистического соревнования в феврале. В ней названы победители цехового и комбинатского соревнования. Это коллективы девятой и второй доменных печей соответственно. Из заметки читатель узнает, что лучшим мастером по итогам работы в феврале назван Г. А. Филимонов, лучшим старшим горновым В. М. Ковальчук, лучшим газетчиком А. Н. Иванов. Что хорошо работали в минувшем месяце две вторые бригады: коллектив технологов и бригада по обработке чугуна из отходов ковшей. Здесь же названы и фамилии людей, чье неблагоприятное поведение повлекло на снижение показателей всего цеха: в феврале совершили прогулы горновой А. Ровинский и электромонтер В. Береговой, мелкое хулиганство — сле-

таре комсомольской организации Ю. В. Дюкин и желобчик С. М. Рогожин.

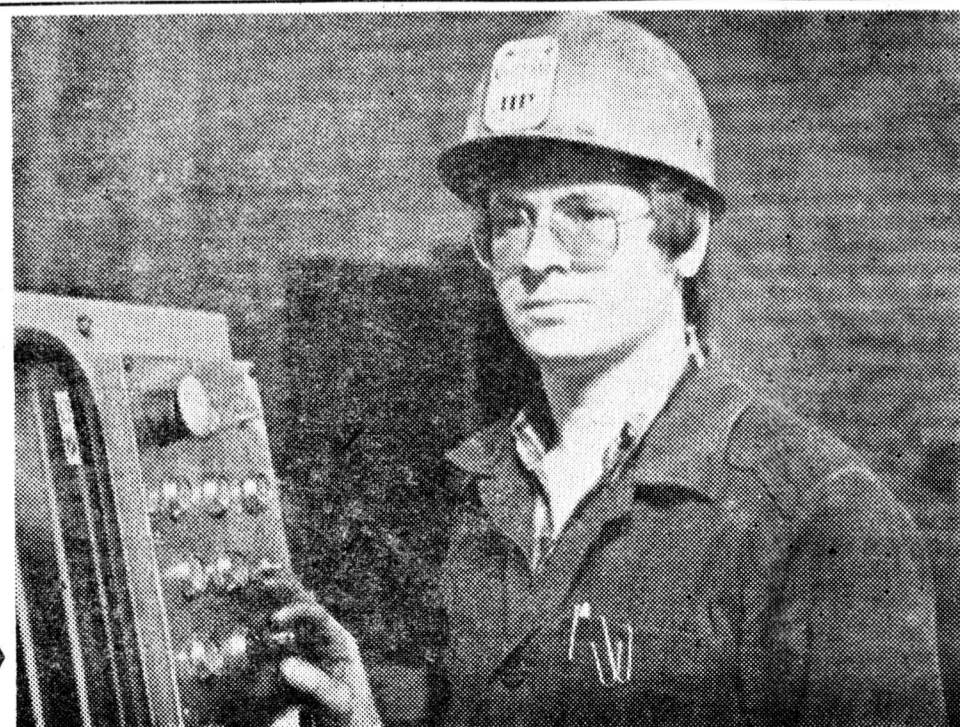
Присутствует в газете и зарисовка. Очень тепло рассказывается в ней о ветеранах-доменщиках, ушедших на заслуженный отдых, — это Н. М. Крюков и Г. И. Замаралов.

Разнообразие тематики, охват практически всех сторон жизни коллектива не может не волновать тех, для кого делает свою стенную газету Е. Ф. Стоянкин. Газета буквально держит руку на пульсе цеха, в ней можно найти ответ на многие интересующие вопросы. А коли так, значит такая газета единодушно признана своей. За ней тянутся редколлегии бригадных стенгазет. Нет в них дефицита материалов, тем, автором.

Например, в стенной газете первой бригады «Голос доменщика» охотно помещают свои заметки бригадир Н. Р. Хуснутдинов, газетчик Б. Спиридоненко и многие другие. В мартовской газете Н. Хуснутдинов делится мнением о том, как лучше организовать работу по новой системе с применением коэффициента трудового участия, а Б. Спиридоненко рассказывает, как совместными усилиями технологов и ремонтников из управлений «Уралдомремонт» удалось на пять часов раньше графика завершить ремонт девятой домы.

Богатый опыт у стенгазетчиков доменного цеха. Они охотно поделаются им с начинающими членами редколлегий других цехов. Приходите. Учитесь. Доменщики помогут.

В. МИНУЛЛИНА.



Цехи главного механика комбината получают новые станки с числовым программным управлением, позволяющие значительно облегчить труд обслуживающего персонала, ускорить обработку деталей и улучшить их качество. На снимке нашего фотокорреспондента Н. Нестеренко вы видите оператора таких станков комсомольца Анатолия Кузьмина, работающего во втором цехе ремонта металлургического оборудования. После окончания индустриального техникума пришел он в этот коллектив и сейчас успешно осваивает новое, современное оборудование. За высокие трудовые успехи Анатолию присвоено звание ударника коммунистического труда.

У СПЕШНОМУ выполнению государственного плана и достижению более высоких социальных и экономических показателей призвана помочь бригадная форма организации и оплаты труда. В 1980 году этой формой работы было охвачено менее 44 процентов трудящихся комбината. Сегодня в бригадах работает 31 296 человек — 76 процентов промышленно-производственного персонала предприятия. Этому предшествовала серьезная работа по анализу существовавших форм организации и оплаты труда, созданию советов бригад и бригадиров в цехах и производствах. Разработаны типовые положения, определяющие деятельность этих советов.

В первую очередь внедрение бригадной формы началось на «узких» участках производства. Задачи, которые при этом намечались, были продиктованы конкретной производственной ситуацией.

Как показала практика, наиболее эффективны бригады, работающие

по выдаче агломерата созданы на аглофабриках № 1—3. Ранее оплата труда рабочих здесь производилась с учетом результатов работы всего цеха, а это приводило к уравниловке. Сейчас изменено планирование. Учет количественных и качественных показателей стал проводиться по бригадам. Коллективная премия распределяется с учетом КТУ, причем четверть работников имеют коэффициент выше или ниже норматива. А разница эта заметна. Так, в ноябре прошлого года разница в оплате труда агломератчиков Камаева и Кашеева, получивших КТУ соответственно 1,2 и 0,5, составила 34 рубля.

На участке переработки шлака в доменном цехе в 1982 году созданы четыре сменные комплексные бригады на гранулировании шлака, и еще четыре — на участке удаления скардовин. Оплата труда ведется по единому наряду. До создания бригад каждый рабочий выполнял задания только по своей специальности, не стремясь подме-

Имеют место случаи формального создания бригад без изменения традиционного уровня организации труда и показателей премирования и оплаты, учета результатов работы...

В листопрокатном цехе № 3 бригадами нового типа охвачена лишь десятая часть коллектива. Значительно хуже другое: формальное объединение людей в бригады не обеспечивает увеличения производительности труда и роста социальной активности рабочих, укрепления дисциплины. Советы бригад и бригадиров цеха практически не ведут в коллективе никакой работы, а руководители цеха не контролируют деятельность советов. Нет в цехе эффективного действия КТУ. Из 95 рабочих, в оплате труда которых применяется КТУ, в октябре прошлого года имели отклонения от норматива только девять. Не ведется ежесменный учет трудового вклада каждого члена бригад. Качество труда оценивается формально, и в то же время 20—30 ра-

Неверно думать: поскольку такое значение придается бригадной форме труда — значит это некая панацея от всех наших бед. Нет, работа по-новому не решит стоящих перед нами проблем механизации и автоматизации, улучшения снабжения и учета, — короче, всего комплекса задач по коренному совершенствованию всей нашей деятельности. Не решит формальный переход на бригадную форму, бытующий в иных цехах, и задачи значительного повышения производительности труда. Хотя бригады в этом направлении могут сделать очень много. Но для этого нужен комплексный подход к организации их деятельности. Мы можем создать бригаду и в какой-то мере наладить непохожую ее работу за два—три месяца. Но на воспитание у людей правильного понимания их роли в таком коллективе требуется гораздо больше времени.

Воспитательная работа в период создания бригад и перехода на работу по-новому приобретает особое значение. Надо кропотливо добиваться, чтобы взаимопомощь, выручка, совмещение профессий и расширение зон обслуживания, — короче, все то, что отличает подлинно новую бригаду от традиционного коллектива, — все эти качества становились для людей привычными, становились чертой характера. Хотелось бы подчеркнуть: воспитание таких черт характера у тысяч наших людей есть главная задача командиров производства и партийного, профсоюзного и комсомольского активистов. Ни на день нельзя ослаблять к ней внимание.

Дело в том, что сейчас мы находимся на первом этапе внедрения бригадной формы. Следующий этап — а он не за горами, и к нему надо готовиться уже сегодня, — переход к внедрению в бригадах хозрасчета. Такой переход — логическое следствие развития и совершенствования бригадной формы организации и стимулирования труда.

Ведь в руках бригады сосредоточены материалы и оборудование, энергия и сырье, — короче, все начинается с бригады. И переход к бригадному хозрасчету представляет собой дальнейшее совершенствование хозрасчета предприятия. Он должен сочетаться с централизованным плановым руководством, предполагает прямую зависимость оплаты труда каждого работника от конечных результатов работы предприятия. Такой хозрасчет требует взаимной ответственности бригады и администрации цеха за выполнение производственных заданий, основан на единстве личных, коллективных и общественных интересов.

Переход к такой ступени организации производства реален в условиях комбината. Предпосылки для него существуют. На комбинате сегодня действует 1260 лицевых счетов. Есть опыт работы с ними в сортопрокатном и автотранспортном цехах, хотя он пока и недостаточен. Накапливать этот опыт должны коллективы всех цехов.

У нас уже разработаны мероприятия по внедрению элементов хозрасчета. Предполагается, в частности, рассмотреть вопрос стимулирования бригадиров и включения в состав крупных комплексных бригад инженерно-технических работников (мастеров, старших мастеров). Необходимо готовиться к организационной перестройке и созданию бригад в коллективе сразу всего цеха с целью получения более высокого конечного результата. Премирование инженерно-технических работников — руководителей бригад — предусмотрено увязывать с результатами деятельности возглавляемых ими коллективов.

Потребуется серьезная перестройка работы партийных и общественных организаций, организации соревнования по бригадному принципу. Следует разработать типовое положение о бригадном хозрасчете...

Многое предстоит еще сделать, хотя кое-какие меры уже принимаются. Есть полная уверенность, что мы сообразим сумеем превратить бригады в эффективно действующие производственные звенья. Этого требует от нас жизнь. Этого требуют проблемы значительного повышения производительности труда и снижения себестоимости продукции.

БРИГАДНАЯ ФОРМА ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Задача дня: эффективно действующие производственные звенья

А. Н. Цыкунов, заместитель директора комбината

по единому наряду на конечный результат с применением коэффициента трудового участия (КТУ). Именно эти элементы характерны для бригад нового типа. Такие коллективы при правильном подходе к их созданию и организации их деятельности добиваются высоких результатов. Можно привести немало примеров.

В ЦРМП № 2 в бригаде огнеупорщиков по уплотнению нагревательных устройств производительность труда за прошлый год по сравнению с предшествующим годом возросла на 5,6 процента при хорошем качестве ремонтов. В электроремонтном цехе в бригаде по ремонту средних машин за два года после создания из трех мелких звеньев единой бригады производительность труда возросла на 29 процентов, заработная плата повысилась на 7,8 процента. Ритмичнее выполняется график ремонта электрических машин. Отсутствуют нарушения трудовой дисциплины. В мартеновском цехе № 1 с апреля прошлого года действуют 4 сменные комплексные бригады вместо прежних 12 мелких звеньев на участке по ремонту шибберных затворов. Работая по единому наряду, за первый неполный год своего существования эти коллективы обеспечили увеличение выработки на одного работника на 4,7 процента. Взаимопомощь и передача опыта в этом коллективе становятся нормой.

С каждым годом повышается роль трудовых коллективов и советов бригад в решении социальных и производственных задач. Дружным, сплоченным коллективом стала, например, бригада на участке станков с числовым программным управлением в механическом цехе, руководимая А. В. Устиновым. Здесь ведется ежесменный анализ учета трудового вклада каждого работника. На заседаниях совета бригады принципиально обсуждается работа каждого члена коллектива. Деловым органом управления коллективом стал совет бригады в копровом цехе № 2 (руководитель бригады И. Д. Негода). Здесь ежемесячно до четверти работников имеют КТУ, отличающийся от норматива. На заседаниях совета бригады обсуждаются вопросы работы оборудования и ритмичности подачи составов в мартеновские цехи, проблемы дисциплины труда. Активно работают советы бригад в цехе подготовки производства и вагонном депо ЖДТ, втором мартеновском и ряде других цехов.

Сменные комплексные бригады

нать товарища и не имея, собственно, права на такую подмену; нередко бывали потери времени. В бригадах по удалению скардовин теперь установлена коллективная норма выработки, проведено обучение второй профессии слесаря. В результате совмещения профессий высвобожден слесарь по ремонту оборудования. Взаимопомощь и взаимозаменяемость стали в этих коллективах нормой жизни. Сдельный приработок и премия распределяются здесь с учетом КТУ.

Сегодня на комбинате действует 761 бригада, где сдельный приработок, премии, доплаты за работу неполным штатом распределяются с учетом коэффициента трудового участия. В них занято 42,3 процента всех рабочих, охваченных бригадной формой труда.

Коллективная материальная заинтересованность, ответственность каждого за общее дело, участие коллектива через совет бригады в распределении заработка — все это дает результаты. В бригадах нового типа за счет работы меньшей численностью ежемесячно экономится труд в среднем 340 человек. Прогулы за прошлый год в этих коллективах в два с лишним раза ниже, чем в среднем по комбинату. Значительно возросла роль бригадиров в управлении делами коллектива. Кстати, сформировался целый отряд отличных вожаков бригад, в составе которого Яков Фадеевич Вожнов и Виктор Иванович Суханов, Наиль Гарифович Хуснутдинов и Владимир Федорович Пермьяков.

И все же недостатков в организации и работе бригад у нас еще немало. Упущения и просчеты, допускаемые в этом важнейшем деле, которые были отмечены в Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС о бригадной форме, присущи и нашему комбинату. В прошлом году, например, та часть приказа № 4 по комбинату, где говорилось о бригадной форме организации и оплаты труда, выполнена только на 60 процентов. Установленные задания не выполнили коллективы горно-обогатительного производства и мартеновских цехов № 1, 3, обжимных цехов № 1 и 2, проволочно-штрипсового и восьмого листопрокатного цехов, ЦЭС, ТЭЦ, ПВЭС и ряд других подразделений. С начала нынешнего года по-прежнему игнорируется задание приказа № 4 в горно-обогатительном производстве. Не справляются с ним в копровом цехе № 1 и автотранспортном цехе, листопрокатных цехах № 1, 4 и мартеновском цехе № 1.

ботников распоряжением по цеху ежемесячно лишаются премии. Иными словами, в цехе действует годами сложившаяся, но уже устаревшая система. Подлинной перестройки в работе с учетом перехода на новые формы организации и стимулирования труда до сих пор не произошло.

С апреля прошлого года на участке подготовки валков ЛПЦ № 3 создана сквозная комплексная бригада по их шлифовке и сборке. Но и поныне рабочие здесь имеют разную подчиненность. Сдельный наряд, подлежащий оплате, бригадирами не подписывается. В коллектив включаются рабочие без согласования с бригадиром и советом бригады. Не введен в действие коэффициент трудового участия. О каком эффекте можно в этом случае говорить?

До сих пор коллективный труд в этом цехе носит мелкозвеньевой характер. Велико число переводов людей по «производственной необходимости», а это вредно влияет на производительность их труда, снижает дисциплину и увеличивает трудозатраты...

Много еще упущений и недоработок, характерных для организации работы по-новому в этом коллективе. Поэтому можно ли нынешнее положение именовать работой действительно по-новому?

Продолжается работа по годами сложившейся системе и в мартеновском цехе № 3 (начальник цеха А. И. Слонин). Хотя, если верить бумагам, в этом цехе половина трудящихся состоит в бригадах с применением КТУ. А вот система лишения их премий распоряжением по цеху продолжает действовать. Отсутствует ежесменный учет трудового вклада членов бригад, нет никакой наглядности этого вклада.

Отсутствует такой учет трудового вклада и в листопрокатном цехе, прокатном № 9 и цехе изложниц, электроремонтном кузовном цехе.

Справедливости ради надо признать, что хотя соревнование за звание «Лучшая бригада комбината» и ведется, подлинного спора за первенство нет. Ведь в таком соревновании участвуют всего 3—4 коллектива: на эти бригады из цехов поступают необходимые документы. Выбор сильнейшего коллектива становится, таким образом, крайне суженным. Сотрудникам бюро соревнования и профкомку комбината надо разбираться, в чем тут дело, и поднять роль и действенность этого вида соревнования...

ПРИМЕРНАЯ ТЕМАТИКА БЕСЕД НА АПРЕЛЬ

I. ПО ВОПРОСАМ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

1. По ленинскому пути.

М. С. Горбачев. Ленинизм — живое творческое учение, верное руководство к действию. «Правда», 1983, 23 апреля.

А. Ермолаев. По заветам Ленина. «Агитатор», 1983, № 6.

Б. Н. Пономарев. Живое и действенное учение марксизма — ленинизма (Ответ критикам). М., Политиздат, 1983.

2. Первомай над планетой.

В. И. Ленин. Первое мая. Поли. собр. соч., т. 8.

В. Китаев. Праздник единства людей труда. «Агитатор», 1983, № 6.

Т. Андреева. Первомай на Урале. Хроника. «Политинформатор», 1984, № 6.

3. День космонавтики.

А. Елисеев. Четверть века космической эры. «Коммунист», 1982, № 15.

Г. С. Титов. Первый космонавт планеты. М., Знание, 1971.

М. Ф. Ребров. Советские космонавты. М., Воениздат, 1983.

II. ПО ВОПРОСАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

1. Как мы работали в первом квартале.

Материалы декабрьского (1983 г.) пленума ЦК КПСС и девятой сессии Верховного Совета СССР. «Правда», 1983, декабрь.

Материалы февральского (1984 г.) пленума ЦК КПСС. М., Политиздат, 1984.

Материалы пленума Челябинского обкома КПСС «Челябинский рабочий», 1984, 28 февраля.

Показатели выполнения коллективом комбината плановых заданий первого квартала 1984 года.

2. Пример передовиков.

И. Захаров. Крепче дисциплина — производительнее труд. «Агитатор», 1984, № 3.

III. ПО ВОПРОСАМ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

1. За мир и безопасность народов.

Материалы февральского (1984 г.) пленума ЦК КПСС. М., Политиздат, 1984.

За мир и безопасность народов. Встреча избирателей с А. А. Громыко. «Правда», 1984, 28 февраля.

А. Щитников. Отвести угрозу войны. «Агитатор», 1984, № 1.

Вл. Толстиков. Наш курс — упрочение мира на земле. «Агитатор», 1984, № 2.

V. ПО ВОПРОСАМ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ И МОРАЛИ

1. Культура разумных потребностей.

В. Мотяшов. Культура разумного потребления. «Агитатор», 1984, № 4.

Воспитывать разумные потребности. «Политинформатор», 1983, № 5.

2. Всемирный день здоровья.

Л. Прошина. Медицина служит здоровью народа. «Агитатор», 1983, № 8.

Кабинет политпросвещения парткома.

Конкурс завершен

Не первый год наша газета принимает участие в областном конкурсе редакций газет на лучшее освещение вопросов охраны природы. Не был исключением в этом отношении и прошедший год. Решением президиума областного общества охраны природы по итогам конкурса за 1983 год коллектив редакции газеты «Магнитогорский металл» награжден дипломом второй степени.

ФОТО-РЕПОРТАЖ



Три года ИМЫ



ЛОВИСЬ, РЫБКА

В это раннее утро возле Дворца культуры им. Ленинского комсомола собрались рыболовы-металлурги. Отсюда их путь лежал к Верхнеуральскому водохранилищу, где должны были состояться соревнования по подледному лову среди команд рыболовов-любителей всех переделов комбината. У металлургов стало уже своего рода традицией заканчивать зимний рыболовный сезон массовыми соревнованиями рыболовов-любителей. Кто никогда не держал в руках удочки, тому едва ли будет понятно волнение, которым были охвачены участники соревнований перед стартом. Но как только звякнула ракета, сигнализирующая о начале соревнований, волне-

ние отошло на задний план. Теперь рыболовам надо было показать свое мастерство: умело высверлить лунку, быстро насадить наживку, не просмотреть поклевку, не упустить попавшуюся на крючок рыбу.

Над лунками замерли рыбаки в ожидании своего рыбацкого счастья. Кому первому оно улыбнется? Прошел первый час соревнований, и судьи констатировали: удачный улов у представителей управления трамвая, цеха промышленной вентиляции, ЭРЦ, а также пятого и седьмого листопркатных цехов. Но впереди еще два часа борьбы.

Многие с интересом подходили к лункам, у которых

рыбачили представители ЛПЦ № 5 Е. Салов, Н. Пеньков, Л. Власенков. Каким рыбацким секретом обладала эта команда, сумевшая в короткий срок опередить многих по улову? Едва ли это было простое везение, ведь подобрались в команде опытные рыболовы. Никому не уступили они победы, и им по праву были вручены переходящий кубок состязаний, диплом первой степени и памятные подарки. Второе и третье места заняли команды управления трамвая и цеха промвентиляции.

А самый большой улов в этот день оказался у старшего инженера УГМ В. А. Климова. Вместе с А. Ю. Ребедовым (КХП) и В. Н. Халитовым (АТЦ) они составили тройку самых удачливых рыбаков. А ведь известно, что рыбацкое счастье улыбается только тому, кто настойчив, терпелив и увлечен. Праздновал победу в этот день и работник цеха промышленной вентиляции В. Н. Проценко, выловивший самую крупную рыбу — окуня весом 280 граммов.

Пусть уловы были небольшие, пусть не всем повезло, но никто из участников этого коллективного рыболовства не пожалел, что провел этот день с удочкой, на свежем воздухе, в кругу близких по духу людей.

Н. КОРНИЛЬЦЕВ,
председатель общества охотников и рыболовов комбината.

Фото А. Оглушевича,
инженера проектного отдела.

ЗА ЧИСТОТУ ВОЗДУШНОГО БАСЕЙНА

Заинтересованность в деле

СЕМНАДЦАТЬ агломашин аглофабрики горно-обогатительного производства являются основным источником загрязнения сернистым газом атмосферы нашего города. Но в настоящее время больше половины объема выбрасываемого газа забирается сероулавливающими установками. От того, с какой эффективностью будут работать эти сероулавливающие установки, сколько газа заберут на безвредные, зависит чистота воздуха. 20 лет назад вступили в строй газозулавливающие установки. Но их мощность тогда была не столь велика: очищенные газы составляли лишь 19 процентов от общего количества выбрасываемых. Поэтому спустя десять лет была начата реконструкция сероулавливающих установок. Первый этап ее заключался в том, что на каждую систему очистки было установлено по три циркуляционных насоса суспензии, что сократило выбросы неочищенного газа; смонтированы контрольно-измерительные приборы, обле-

чающие работу обслуживающего персонала; построены газоходы больших размеров от аглофабрики № 1 до второй сероулавливающей установки. Это позволило увеличить количество очищаемого газа. Кроме того были смонтированы два каплеуловителя для устраниения каплеуноса в атмосфере.

Изменения эти хотя и существенные, но десятилетней давности. А предпринимается ли что-нибудь в настоящее время, чтобы уменьшить выбросы неочищенного газа? Да, сейчас идет, можно сказать, второй этап реконструкции. В частности, закончена разработка проекта реконструкции системы № 9, направленная на увеличение ее производительности. В соответствии с проектом уже расширен участок газохода грязного газа и производится замена рабочего колеса. Пока все эти внедрения носят экспериментальный характер. Но ес-

ли будут получены положительные результаты, то начнутся работы по увеличению производительности установок.

В начале марта инспекцией по контролю за работой газочистных и пылеулавливающих установок совместно с бюро по охране воздушного бассейна при УГЭ комбината была проведена плановая проверка работы сероулавливающих установок. Были выявлены нарушения. В частности, недостаточная подача орошающей жидкости в скруббер системы № 4 из-за износа рабочего колеса насоса. Пришли в негодность форсунки, распыляющие суспензию в скрубберах трех систем — первой, четвертой и пятой. На части систем вместо трех циркуляционных насосов работает лишь два.

Подобные нарушения существенно влияют на работу газочисток и резко повышают загрязнение воздуха. Причины этого кроются в недопоставке

запчастей к оборудованию газочистных установок. Пока что висит в воздухе и вопрос о выделении средств на капитальные ремонты сероулавливающих систем, хотя решался он на самых разных уровнях.

Почти со дня пуска сероулавливающих установок работает здесь помощник начальника аглоцеха № 1 Л. А. Здобняков. И, несомненно, его заслуга в том, что, несмотря на все трудности, сероулавливающие установки сегодня в общем работают удовлетворительно. Хочется, чтобы такую же неустанность и заинтересованность в этом деле проявляли и все другие лица, от которых непосредственно зависит чистота воздуха над нашим городом.

В. ЧУМАНОВ,
районный инженер-инспектор Челябинской инспекции газочистки.



ЧЕТВЕРГ, 29 марта
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Умелые руки. 9.10. Концерт. 9.55. «Робинзон Кузя». Мультфильм. 10.10. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семейный художественный фильм. 6-я серия. 11.20. Документальные фильмы. 12.10. Концерт Академического симфонического оркестра Новосибирской филармонии. 12.45. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы социалистических стран. 14.55. «Молодые хозяева земли». О тружениках совхоза имени З. Космодемьянской Рузского района Московской области. 15.55. «Ученик волшебника». Мультфильм. 16.15. Встреча школьников с академиком АН СССР Д. С. Лихачевым. 17.00. Шахматная школа. «Уроки мастера». 17.30. Ленинский университет миллионов. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.00. Международная встреча по футболу. Сборная ФРГ — сборная СССР. Передача из ФРГ. 20.30. Время. 21.05. Н. В. Гоголь — «Старостские помешки». Читает народный артист СССР И. Ильинский. 21.50. Сегодня в мире. 22.05. Моцарт — Симфония № 41 — «Юпитер».

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Музей в Черкезе. 10.30. Легких рейсов не бывает. 10.45. «Как Иванушка-дурачок за чудом ходил». Художественный фильм с субтитрами. 12.05. Семья и школа. 12.35. И. Гайдн — Концерт для виолончели с оркестром. 13.00. По музеям и выставочным залам. Калужский художественный музей. 13.30. Испанский язык. 14.00. Программа Волгоградской студии телевидения. 15.00. Фильм-детям. «Завещание старого мастера». 3-я серия. 16.05. Новости. 18.10. Концерт. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Университет экономических знаний. О ходе экономического эксперимента в Челябинской области. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.20. ТЭМ. (Телевизионный экран молодым). Спортивный выпуск. 21.05. «Седьмая пятница». Художественный фильм. 22.10. Челябинские новости. 22.25. Для верующих и неверующих. «Диалог». 23.00. Время.

ПЯТНИЦА, 30 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Премьера документального телефильма «Ад над облаками». 9.10. Книжкина неделя. 9.40. «Ты взойди, солнце красное». Телевизионный фильм о жизни и творчестве Ф. И. Шалапина. 10.25. Фильм-детям. «Удивительная история», походя на сказку». 11.30. Стихи Анатолия Софронова. 11.55. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные филь-

Галактион ВАВИН

ПЕРВЫЙ ВЫЕЗД

На исходе марта
Сяду в электричку.
Не нужна мне карта,
Не нужны мне спички.
Компас мой сердечный
Выверен и точен:
И сейчас, и вечно
Мне весну пророчит.
До свиданья, город!
Здравствуй, мать-природа! —
Сосны, ветры, горы,
Ясность небосвода.
Здравствуй, снег-недолгий,
Здравствуй, птичий щебет,
Вязкие дороги —
Горожанин едет.
На душе свободно,
Будто сбросил ношу,
И курить сегодня
Непреренно брошу!

мы телевизионных студий страны. 15.10. Концерт ансамбля гитаристов Дворца культуры Харьковского завода «Серп и молот». 15.40. Русская речь. 16.10. Премьера телевизионного художественного фильма для детей «Если верить Лопотухину». 1-я и 2-я серии. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Содружество. 19.00. Народные мелодии. 19.15. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный художественный фильм. 7-я серия. 20.30. Время. 21.05. Кинопанорама. 22.40. Сегодня в мире. 22.55. «С любовью и народной песне». Концерт фольклорного ансамбля «Наррагод».

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Концерт Большого детского хора ЦТ и ВР. 11.05. «Это КамАЗ». Документальный фильм. 11.25. Больше хороших товаров. 11.55. Знаешь ли ты закон? 12.40. Шахматная школа. «Белая ладья». 13.10. Мультфильм. «Ель». 13.20. Английский язык. 13.50. Путевка в жизнь. Итоги Всесоюзного конкурса телевизионных программ о ПТУ. 15.00. Фильм — детям. «Завещание старого мастера». 4-я серия. 16.05. Новости. 18.10. Концерт. 18.30. Челябинские новости. 18.50. Мультфильм. 19.00. Приглашаем на концерт Красноярского государственного ансамбля танца Сибири. 19.50. Вечерняя сказка малышам. 20.00. Новости. 20.15. 1 апреля — переход на летнее время. 20.25. Телефильм. 20.40. «У связистов — юбилей». 22.00. Челябинские новости.

ЦТ. 22.20. Международные соревнования по лыжному спорту. «Праздник Севера». Биатлон. 10 км. 23.00. Время. 23.35. «Праздник печеной картошки». Художественный фильм. 01.05. Новости.

ПРИГЛАШАЕТ «МАГНИТ»

30 марта, в пятницу, в помещении редакции «Магнитогорский металл» состоится очередное занятие литературного объединения «Магнит».

Начало занятия в 16 часов 30 минут.

Приглашаются все желающие.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив УГМ с глубоким прискорбием извещает о смерти ветерана труда ММК БАБИНА Василия Григорьевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив аглоцеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти ГРИДНЕВА Алексея Алексеевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.