

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 39 (7084)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 31 марта 1984 года
Цена 2 коп.



НА ПОРОГЕ
«КРАСНОЙ
СУББОТЫ»

ВО ВСЕОРУЖИИ

Вслед за коллективами рудника, доменного, первого мартеновского, первого обжигового, проволочно-штрипсового цехов откликнулись на почин москвичей провести двадцать первого апреля Всесоюзный ленинский коммунистический субботник все производственные коллективы. В некоторых уже трудятся в счет «красной субботы».

С шестого апреля субботники начнутся повсеместно и продлятся до конца месяца. А пока общекорпоративный штаб определяет расстановку сил, дает конкретные задачи каждому подразделению. Позавчера состоялось организационное заседание штаба. Непросто скоординировать работу предприятия-гиганта. Надо учесть все: сколько людей выйдет на субботник, сколько потребуется вагонов. А чтобы цех благоустройства и автотранспортный смогли удовлетворить все заявки, надо поторопиться с их отправкой.

До 10 апреля начальники цехов должны представить в штаб все расчеты. Всего на праздник «красной субботы» выйдут 50 с половиной тысяч металлургов. Более 17 тысяч участников будут трудиться на своих рабочих местах, 450 человек будут задействованы на пусковых объектах. Большой отряд — более 33 тысяч — будет занят благоустройством заводской территории. Всю продукцию — на двадцать пять тысяч рублей — решено выпустить на сэкономленном сырье. Весомое слово намерены сказать металлурги: три тысячи тонн руды, 500 тонн агломерата, 150 тонн чугуна, 500 тонн стали и столько же проката. На прилавки магазинов предстоит отправить на 15 тысяч рублей посуду, на 2,6 тыс. рублей кровати, на 6,8 тыс. рублей мебели. Кроме того, в дни субботника предстоит отремонтировать 14 железнодорожных вагонов, 1,5 километра путей, будет собрано 2500 тонн металлолома. В парках и скверах появятся 600 новых деревьев и в десять раз больше — кустарников.

Л. АНАНЬИНА.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Устойчиво работает коллектив доменной печи № 2 — «Комсомолки». На этом агрегате в марте обеспечен один из лучших в цехе показателей КИПО. Доменщики второй печи добиваются экономии кокса, а по минимальному содержанию в чугуне серы вышли на одно из первых мест в цехе. Март комсомольско-молодежный коллектив второй домны заканчивает с успешным выполнением производственной программы.

Свой вклад в успехи всего коллектива вносит второй горновой Роман Сибгатулин, с успехом подменяющий «старшего».

На снимке: Р. Сибгатулин.

Фото Т. Акуньянова.

План выполнили

Уверенным выполнением плана по отгрузке продукции заканчивает март коллектив проволочно-штрипсового цеха. В последние дни месяца на адьюстаже этого цеха отмечалось даже перевыполнение графика отгрузки. Хорошо заканчивают март листопркатчики первого, второго, седьмого и восьмого цехов. Большого успеха добились коллективы третьего и шестого листопркатных цехов: производственной работой в марте они обеспечили ликвидацию отставания от плана отгрузки, допущенного с начала года.

К сожалению, по итогам марта будут и цехи, не справившиеся с поставленными задачами. В их числе — коллективы ЛПЦ № 4 и 5. Причем надо подчеркнуть: оба цеха имели все шансы войти в число благополучных коллективов. Помешала нехватка вагонов парка МПС. Особенно это показательно на примере пятого листопркатного цеха.

Не справился с заданием марта и коллектив сортопркатного цеха. Основная вина в этом ложится на коллектив стана 500. Были, правда, объективные трудности в его работе по отгрузке. Но коллектив имел все возможности предельно сократить отставание от плана поставок. Помешали внутренние неурядицы...

В целом по комбинату план отгрузки прокатной продукции в марте будет выполнен.

П. БОРИЙ,
начальник отдела
сбыта ММК.

— НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ! —

КОГДА ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ ВСЕ

изъятием следующего талона эти меры будут куда серьезнее, а во-вторых — и это самое главное, — при такой безопасности больше шансов подвергнуть опасности свое здоровье.

А какие потери несет производство! Только через 175 дней после травмы вышел на работу бригадир участка С. О. Рубинов, через 40 дней — прессовщик В. С. Максимов. Всего в 1983 году по огнеупорному производству зарегистрировано 14 случаев травматизма. Причем на планшете в кабинете начальника ОУП Г. Г. Чурунникова кривая, отображающая уровень травматизма по производству, уступает в крутизне кривым по сталеплавному переделу и по ММК. В нынешнем году эта линия тянется вдоль нулевой отметки.

Зато пестрит цифрами журнал учета нарушений правил техники безопасности. Только в январе выявлено 140 нарушителей, изъято 40 талонов и с около 700 ог-

неупорщиками, занятыми на сходных работах, проведены консультации. В феврале — 158 нарушений, 55 талонов, проведена разъяснительная работа с 815 трудящимися. С начала марта — 47, 23 и 190 соответственно. Нарушений стали выявлять больше, в отдельные сутки — по шесть-семь. С одной стороны, цифры говорят о том, насколько серьезно поставлена в огнеупорном производстве работа по технике безопасности. Но они и тревожат: что-то не становится меньше «смелчаков», которые и в опасной зоне могут находиться, и без защитных очков работать, и дорогу не по правилам переходить. А ведь в большинстве своем это потенциальные несчастные случаи. Такую позицию занимает начальник производства Геннадий Георгиевич Чурунников:

— Значит, недостаточную профилактическую работу ведут мастера, бригадиры. Может быть, не все нарушения

подмечают, если только за получасовой обход было выявлено немало нарушений и два талона изъято.

Речь шла о целевом обходе, предшествующем ежедневной оперативке по технике безопасности.

Та, на которой я присутствовала, ничем, по-видимому, не отличалась от прочих. О результатах проверки запыленности на участках — а это, как известно, основной бич огнеупорного производства — доложил мастер вентиляционной службы В. В. Колесников, тут же было решено, какие меры и кто конкретно примет по устранению недостатков. Ладно бы подводила техника — но нередко «благодарить» за то, что дышат пылью, рабочие должны своих же товарищей. Не раз делались замечания по этому поводу пресовщику порошков И. А. Зоновой.

Больше всего нареканий прозвучало в адрес службы

электрика. Кстати, оба талона изъяты как раз здесь. Поставлен вопрос: чего не хватает ее руководителю Н. П. Манолову — квалификации или ответственности?

Оперативка как оперативка. Но за всем, что на ней говорилось, чувствовалась настоящая заинтересованность в том, чтобы травм стало еще меньше.

За рамками нашего рассказа осталась сторона вопроса, связанная с созданием безопасных условий труда. В этом направлении в огнеупорном производстве делается немало. Помню мероприятия, предусмотренные приказом директора № 2 и коллективным договором, имеется еще свой комплексный план повышения эффективности производства. Окинув хозяйским взглядом свое производство, огнеупорщики наметили, что важно сделать в первую очередь. В том числе и по охране труда и снижению травматизма. Но это уже тема для отдельного разговора.

Л. ЕФИМОВА.

Дело каждого

Анализ работы мартеновского цеха № 3 в прошлом году показал, что наибольшие потери металла дали три летних месяца. Если в январе и марте суточное производство стали равнялось 10 524, 10 952 тоннам, то в июне, июле и августе суточное производство падало почти на 900 тонн. И аварийная обстановка в летние месяцы была значительно сложнее, чем на протяжении всего года. 60 процентов всех аварий пришлось именно на три самых теплых месяца.

Основная причина общезвестна: горячая работа в жаркие дни. Потому и облегчение условий труда мартеновцев летом — проблема № 1. С этой целью ежегодно ранней весной разрабатывается целая система технических мероприятий. Намечена она и в нынешнем году. Срок исполнения последнего мероприятия — 25 апреля.

По сложившейся традиции в конце апреля в цехе проводилось партийное собрание по проверке готовности к работе в летних условиях. После него, как правило, требовались срочные дополнительные мероприятия: в кратчайшие сроки устранялись последние недостатки, принимались экстренные меры по ремонту выводов, вентиляции и т. д. Но начиналось лето, и, несмотря на все сделанное, производительность труда во всех бригадах резко снижалась.

В цехе решено перестроить работу по-новому. Начали с того, что на партийном бюро заслушали начальников участков цеха по принятому плану мероприятий — обеспечивает ли его осуществление нормальную работу в условиях лета?

28 марта в цехе состоялось открытое партийное собрание, о повестке дня которого коллектив был заранее оповещен. Старались привлечь к обсуждению важного вопроса как можно большее число работающих. И постановка его была несколько изменена: не готовность, а подготовка к работе в летних условиях.

Собрание прошло бурно. Среди выступивших были коммунисты и беспартийные, рабочие и руководители участков. В основном требования были обычными: достаточное количество воды, хорошая вентиляция, наличие шлаковых ковшей и чаш. Об этом говорили старший разливщик А. П. Пахтусов, старший миксерщик А. В. Мацоголов, теплотехник Ф. Ахметгалеев и другие.

Но разговор мартеновцев неожиданно вылился в новое

русло. Люди говорили о необходимости навести чистоту на рабочих местах, внимательнее растить рабочую смену, о бережном отношении к цеховому оборудованию.

Старший мастер Р. Н. Михеев отметил, что работа по улучшению условий труда ведется в цехе круглый год, однако нет заметных сдвигов из-за равнодушного, нехозяйского отношения отдельных работников к государственному имуществу. Установят, например, новый вентилятор, включают — и гонят он воздух беспрерывно до тех пор, пока не сгорит мотор. Еще хуже с питьевыми точками: порой не успеют смонтировать, а спустя некоторое время точка сломана, разбита, вывернуты краны.

В диаграмме аварийных ситуаций, учтенных в прошлом году, главной причиной были названы халатное отношение к своим обязанностям виновников аварий, недисциплинированность, безответственность некоторых работников. Именно поэтому постановление было направлено прежде всего на улучшение воспитательной работы в коллективе.

Партийному бюро было рекомендовано разработать параллельно плану технических мероприятий политико-массовую работу в цехе. Комитету профсоюза — продумать организацию социалистического соревнования в честь Дня металлурга. Администрации цеха — принять к сведению все замечания, высказанные на собраниях, и включить их в общий план. Группе народного контроля и комсомольским прожектористам — чаще проводить рейды по проверке подготовительных работ. А во время коммунистического субботника надо осуществлять наиболее сложные мероприятия, требующие высокой организованности и массовости.

Что ж: доброму делу — зеленая улица.

В. МИНУЛЛИНА.



В коллективе ПВЭС трудится много специалистов высшего класса, своим трудом обеспечивая бесперебойную работу оборудования и создавая условия для успешной работы доменщиков.

Среди таких работников машинист питательных насосов Екатерина Павловна Жаркова. Ударник коммунистического труда Е. П. Жаркова неоднократно добивалась первенства во внутрицеховом социалистическом соревновании.

На снимке: Е. П. ЖАРКОВА.

СОРЕВНУЮТСЯ МОЛОДЫЕ

Искать пупи к победе

В отделе технического контроля комбината восемь комсомольско-молодежных коллективов, объединяющих в своих рядах добрую половину всех молодых рабочих отдела. Сила значительная, поэтому именно на КМК возлагаются большие надежды в соцсоревновании.

Перед бюро ВЛКСМ ОТК сегодня стоит задача активизировать трудовое соперничество молодых. В последние два-три года комсомольско-молодежные коллективы отдела технического контроля утратили многие свои бойцовские качества, и вот только теперь положение начинает выправляться. Не так быстро, как хотелось бы, но сдвиги уже есть.

По семи пунктам ежемесячно подводятся итоги социализации среди КМК. Отрадно, что контролеров волнует не только производственная деятельность молодежи, но и общественная работа. «Каждый член нашей бригады обязуется по коммунистически выполнять свои трудовые и общественные обязанности», — записано в обязательстве на 1984 год коллектива бригады № 4 участка ОТК проволочно-штрипсового цеха. Кроме того, коллектив решил полнее использовать в этом году все системы по профилактике нарушений технологии, добиться присвоения бригаде звания «Коллектив коммунистического труда».

Реально ли это? Вполне, утверждают члены бригады. А следом за этим коллективом и другие КМК отдела взяли на себя повышенные обязательства. Итоги подводить пока рано, ведь прошло только три месяца года, но сегодня уже можно говорить, как и за счет чего комсомольцы смогут добиться успеха.

Контролер ОТК — профессия не основная, а скорее вспомогательная. Качество работы контролера оценивается по наличию потребных рекламаций. Есть рекламации — значит, плохо сработал контролер, пропустил бракованную продукцию, нет — честь и хвала

стражам качества. Понятно, что брак не исчезнет сам по себе, здесь нужна расторопность и интуиция контролера. Заметил он, скажем, что после выхода полосы из-под валков на металле остаются царапины, обязан добиться, чтобы агрегат перестроили, устранили дефект.

Это главный показатель, по которому оценивается деятельность комсомольско-молодежных коллективов ОТК. Есть и другие. Например, освоение смежных точек контроля, когда контролер имеет достаточные знания для того, чтобы проверить качество выпускаемой продукции в начале и в конце производственного процесса, подменить своего товарища. Такая взаимозаменяемость, конечно же, сказывается и на повышении производительности труда. Иными словами, резервов у комсомольско-молодежных коллективов немало, нужно только вовремя найти их и задействовать. Пока вперед идет КМК бригады № 1 участка ОТК листопрокатного цеха (руководитель Р. Н. Погорелова, комсорг И. Кузина). Вот уже несколько месяцев он возглавляет группу лидирующих КМК отдела. Хочется верить, что скоро вплотную к коллективу-победителю приблизятся и другие молодежные бригады.

Комсомольско-молодежные коллективы ОТК пока не выходят в лидеры общекомбинатского соревнования. И не потому, что нет сил. Просто в этой же подгруппе соревнуются КМК цеха эмалированной посуды ПТНП и мебельного цеха. Нам кажется, что основные коллективы несколько вытесняют из лидеров трудового соперничества бригады контролеров. А хорошо бы было обратить внимание при подведении итогов общекомбинатского соревнования среди КМК на эти небольшие коллективы, которые сегодня пытаются найти свой путь к победе. И, надо думать, найдут его.

И. ГОРЕНКО,

Ветеран не ждет покоя

ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ КОММУНИСТА

Каких-нибудь полчаса — и позади остается неутомимый труженик-комбинат. Можно неспешно идти знакомыми проулками и скверами, отвечая на многочисленные приветствия. Ведь Владимир Денисович Майстренко не просто «старожил» шестьдесят четвертого микрорайона. Вот уже двадцать пять лет он беспрерывно возглавляет штаб народной дружины, за свою работу награжден знаком «Отличный дружинник».

Раскидистые деревья напротив Дворца пионеров растут, открывая сквер — излюбленное место прогулок окрестных мам и ребятшек. Зеленый простор от проспекта Ленина до проспекта Карла Маркса, фонтан, велосипеды и прочая техника напрокат — что еще надо народу от двух до четырнадцати? А от улицы Гагарина почти до Жданова тянется цепочкой друг за другом детские сады и ясли. Зеленый, уютный, тихий уголок большого, в напряженном ритме живущего города.

— Это для тех, кто забрел сюда прогуляться, — поправляет Владимир Денисович. — А две «горячие» точки — ресторан «Березки» и базар. Жителей более десяти тысяч. И если район кажется спокойным — так для того мы, дружинники, и помогаем охране общественного порядка.

Патрульные с красными повязками на вечерних улицах привычны, мы знаем, что у нас есть надежные защитники, а у милиции — надежные помощники. И не задумываясь, что это за люди — добровольные народные дружинники. А люди это щедрые на душевную заботу, потому что часы, которые могут отдать отдыху, отдают охране порядка на улицах. Рейд может не принести происшествий, а может... Разве не мужество — оставаться на посту и после выстрелов пьяного хулигана, прошивших закрытую дверь, после разбитых дома окон, угроз «дружков» отбивших в места отдаленные? Все это было в жизни Владимира Денисовича Майстренко и его семьи.

Но есть ведь и другое. Есть повзрослевшие, вставшие на надежную, прямую дорогу в жизни ребята. По всему видно, нашли себя в работе, создали крепкие семьи. А сколько хлопот доставляли когда-то, их имена то и дело склоняли на педсовете в школе № 26, где долгие годы был заместителем председателя родительского комитета В. Д. Майстренко. Трудно, конечно, однозначно определить, что и кто заставил этих парней построить свою жизнь иначе, чем их горе-родители. Наверное, все, что был рядом, кому была безразлична их судьба. Не раз приходила со своей бедой пожилая женщина: у дочери двое детей, а она нигде не хочет работать, живут на небольшую пенсию. Крупно поговорили тогда с ней. Мать перестала появляться, разыскал ее. Оказалось, все у них теперь в порядке.

В понедельник вечером многие заглядывают в штаб со своими бедами. Как может, приходит на помощь. Вызвать ли отца, не дающего покоя семье, побеседовать ли строго с «незачинными» соседями, поинтересоваться ли, как дела на работе у вернувшегося недавно из заключения, организовать товарищеский суд — круг обязанностей Майстренко широкий.

А ведь ему почти шестьдесят, более сорока лет отдано металлургическому комбинату. В трудовой книжке одна запись о приеме — горновым в доменный цех в 1942 году. Был он потом ковшевым, закончив без отрыва от

производства в конце пятидесятых школу мастеров и индустриальный техникум, до 1977 работал старшим диспетчером. Оформив пенсию, не захотел заслонять дорогу молодым, стал слесарем на складе оборудования. Хозяйство тоже немалое и ответственное. Но как раз ответственности Майстренко не занимать.

Мальчишкой оставшись без родителей, подался из родной Тамаковки в Днепродзержинск, не думал, не гадал, что судьба распорядится стать ему горновым, военное лихолетье забросит в Магнитогорск, что станет этот легендарный город его судьбой.

Вместила она, конечно, немало.

На смену отцу пришли в цех два сына — Анатолий, ставший слесарем, и Валерий, избравший профессию горнового. Законная гордость шевельнулась в душе Владимира Денисовича, когда в юбилейный для комбината год на сцену Дворца культуры имени С. Орджоникидзе, где чествовали трудовые династии, шагнули пятеро Майстренко. Жена, Елизавета Федоровна, всю жизнь отработала каменщицей в первом мартемовском, на комбинате трудится и жена старшего сына. Не настало ли время отдохнуть, побольше побыть с внуками, ведь их уже шестеро, пожить заботами садовода? Нелегко, наверное, быть по-прежнему в гуще общественной жизни.

Владимир Денисович будто готовился к такому вопросу, а может, продолжил спор, видно, уже вышедший с кем-то:

— Не умею я отдыхать. Да и от чего? Вся жизнь прошла с людьми и на людях, в комсомол вступил мальчишкой, был группкомсоргом еще в ремесленном, потом в бригаде, в партии с 1949 года. Молодежи в доменном цехе было в те годы очень много, и жизнь бурлила. Отдых, общественная работа — мы как-то и не проводили между ними грани. Концерты художественной самодеятельности, агитаторская работа, комсомольские субботники — без этого мы себя и не представляли, — и добавил, подумав: — Я — коммунист. Для меня это не общие слова. Не я нужен партии — партия нужна мне. Комсомол, партия дали мне точку опоры, помогли стать человеком. А дело — большое, ответственное, необходимо каждому, оно дисциплинирует.

Владимир Денисович закуривает, снимает очки, без них его открытое лицо с мягкой улыбкой становится еще добрее.

На мой вопрос, как же сочетаются мягкость, можно сказать, деликатность характера с обязанностями начальника штаба народной дружины, Майстренко категорически возражает:

— А давление, сила как раз не самые лучшие помощники в нашей работе. Ведь часто приходится иметь дело с людьми, у которых что-то не сложилось. И тут как раз нужен подход. Особенно — с детьми и подростками. Нужны такие люди, как А. П. Губин, В. Е. Мешеров, Г. И. Муромцев, И. Ф. Удотов, А. И. Миткин. Это — лучшие дружинники доменного цеха.

Сегодня вечером у него дежурство в штабе. Еще раз пробегаю глазами график дежурств — все ли предусмотрено, не надо ли кого подменить? Уважительных причин для срывов дежурства не бывает. Вечером в микрорайоне должен быть порядок.

Л. КОВАЛЕНКО.

ОХРАНЕ ТРУДА — КОМПЛЕКС МЕР

В ЦЕХЕ ШУМНО

В последние годы специалисты с тревогой отмечают растущий уровень профессиональных и других заболеваний, вызванных работой в условиях повышенного шума. Длительное пребывание и работа в условиях высокого шумового фона вызывают не только поражение органов слуха. Возникают изменения в деятельности сердечно-сосудистой и нервной систем, желудочно-кишечного тракта. Под влиянием шума изменяются ритм дыхания и частота пульса, притупляется внимание, ослабевают память и зрение. Шум способствует развитию гипертонической болезни. А длительная работа в условиях интенсивного шума приводит к развитию профессиональной тугоухости.

Металлургический комбинат с полным правом относится к предприятиям, где немало участков с повышенным уровнем шума. В частности, этим характеризуется большинство цехов прокатного передела. И с сожалением приходится отмечать, что внимание к решению проблемы производственного шума в этом переделе никак не назовешь не то что повышенным — даже удовлетворительным. В прошлом году, например, выполнена только половина намеченных мероприятий по борьбе с шумом. Не выполняются рекомендации и мероприятия, предложенные санитарно-гигиенической, по шумоизоляции постов управления в листопрокатных цехах № 2, 4, 5. Несвоевременно проводится замена гуммированных роликов на непрерывно-тривильные агрегаты во втором и пятом листопрокатных цехах...

Может возникнуть вопрос: существуют ли надежные способы и средства борьбы с шумом? Да, такие средства есть, и на соседних предприятиях нашего же города они широко используются. Возмем гвоздильный цех метизно-металлургического завода: по уровню шума он мало

отличается от самого «громкого» прокатного цеха комбината. Точнее сказать — отличался: в последнее время здесь многое сделано по снижению уровня шума. Применены объемные поглотители звука, стены и потолки облицованы шумопоглощающими панелями. Уровень шума снизился на 2—13 децибел. Что мешает провести аналогичную работу в цехах прокатного производства ММК? Возможно, смущают предстоящие затраты, которые неизбежны. Но давайте посмотрим на дело с другой стороны.

Здоровье людей — главный и решающий фактор, требующий активной борьбы с производственным шумом. Но есть и другие факторы, в том числе чисто экономические. Установлено, что шум интенсивностью в 95 децибел снижает производительность на 3 процента, приводит к повышенному травматизму и браку. Даже с этой точки зрения есть прямой резон заняться шумом вплотную.

К сожалению, в прокатном переделе комбината не выполняются даже простейшие мероприятия, позволяющие устранить вредное влияние

шума. В листопрокатных цехах № 2, 4, 5 и других «громких» подразделениях нет комнат отдыха с шумоизоляцией, не предусмотрены кратковременные перерывы для восстановления слуха. Практически не применяются индивидуальные средства защиты от шума — так называемые «беруши». Их получение и использование по существу не контролируется начальники смен все тех же листопрокатных цехов № 2, 4, 5.

Да и сами рабочие, подолгу находящиеся в условиях повышенного шумового фона, зачастую не знают о роли этих индивидуальных средств защиты. А ведь она достаточно заметна: антифоны, именуемые «беруши», снижают уровень шума на 15—30 децибел. Кстати, эти наушники считаются одним из самых эффективных защитных средств. Правда, хороши они не на все случаи жизни: в тех местах, где уровень шума достигает 110 децибел и более, нужно применять противозумовые каски ВЦНИОТ-2...

Прошло то время, когда людей радовал производственный шум: он был свиде-

тельством напряженного, ровного трудового ритма предприятий и цехов. Сейчас шум становится одним из основных врагов здоровья человека, средством понижения его работоспособности и ухудшения самочувствия. Борьба с шумом давно приобрела большое социальное значение, стала делом государственной важности. Недавно еще в 1973 году Совет Министров СССР принял постановление о мерах по дальнейшему снижению шума на промпредприятиях, в городах и других населенных пунктах. Времени с тех пор прошло немало, но как немалое сделано в нужном направлении на нашем комбинате! На рабочих местах вальцовщиков, травильщиков, резчиков холодного металла в целом ряде цехов и сейчас еще уровень шума значительно высок.

Хотелось бы обратить внимание инженерной службы комбината, руководителей прокатного передела, специалистов отдела охраны труда и техники безопасности на сохраняющееся тревожное положение в прокатном переделе предприятия. Борьба с шумом, работа по укреплению здоровья металлургов Магнитки требует широкого комплекса мер.

О. МИХАЙЛОВА,
врач по гигиене труда
санэпидстанции Магнитогорска.

НОВЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА

БРИГАДА — РЫЧАГ ПЯТИЛЕТКИ!

Как уже сообщала наша газета, 27 марта во Дворце культуры и техники состоялась общекорпоративная конференция на тему «Развитие и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда». Бригадная форма — промежуточный этап в переходе предприятия на работу по методу полного хозяйственного расчета. Она включает в себя развитие инициативы каждого члена коллектива, предполагает повышение роли коллективов в управлении производством.

Сегодня мы публикуем в сокращении часть выступлений на конференции.



Роль мастера

Из выступления председателя комитета профсоюза листопрокатного цеха № 6 А. В. МУРАШКО.

В 1981 году у нас были организованы четыре комплексные бригады, в оценках труда работников которых применялся коэффициент трудового участия.

В процессе работы выявились недостатки — в частности, принижение роли мастера как руководителя. При подведении итогов работы бригады за месяц возникали противоречия между советом бригады, с одной стороны, и старшим мастером смены, с другой. В этом случае старший мастер решал все вопросы в административном порядке. Например, у нас по заказам много типоразмеров жести, и ПРБ загружает агрегаты цеха с позиций интересов цеха. А бригаде выгодней делать один размер жести, так как меньше перестроек и остановок в течение смены. Но заказы-то выполнять мы должны!

В результате накопленного опыта было рекомендовано председателем совета бригады избирать старшего мастера смены в каждой

бригаде, включая его как равноправного члена в комплексную бригаду — с определением КТУ по результатам работы бригады.

Приведу несколько примеров, как влияет работа комплексной бригады на активность рабочих, на расширение зон обслуживания.

Когда из ЛПЦ № 3 поступает металл, нужно его принимать. Раньше вызывался диспетчер или бригадир отгрузки. Теперь же эту работу берут на себя резчики агрегата подготовки полосы. Когда электропогрузчики не успевают вывезти упакованный металл на адьюстаж, теперь сами технологи садятся на погрузчики. Штабелировщики, не дожидаясь команды мастера, помогают упаковщикам.

Конечно, действующая система бригадной организации труда еще далека от совершенства. Она требует усовершенствования и развития. Значит, работы впереди еще немало.

полнялась редко. А сейчас введена норма в 26 погонных метров. Жесткая норма. Но если прежде она была бы попросту невыполнимой, то теперь мы с нею справляемся, и даже с перекрытием: бурим по 28,6 погонного метра. И все потому, что весь коллектив буровщиков заинтересован в более высоком общем результате труда. И эти результаты достаточно убедительно доказывают преимущества перевода смежных специализированных бригад на единый наряд-задание.

Производительность труда у нас повысилась как за счет увеличения объемов буровых работ, так и за счет уменьшения численности в бригаде, и повысилась значительно — на 40 процентов. Конечно же, возросла и заработная плата. Лучше теперь исполняется буровой станок.

Мы могли бы работать еще лучше, если бы руководство цеха четче контролировало производственный процесс. Речь идет прежде всего о нехватке бульдозеров для зачистки горизонтов, о переборах с горюче-смазочными материалами, о неритмичности с планом выработки в течение месяца. А в целом новый метод, безусловно, оправдал себя.

На снимках: открытие научно-технической конференции; выступает бригадир машинистов станков шарошечного бурения рудника Ю. К. СБРОДОВ; в зале.

Фото Н. Нестеренко.

Н АША бригада работает на единый наряд с оплатой за готовый к разливке плавков состав изложниц.

Большинство рабочих выполняет работы по двум-трем смежным профессиям, причем все владеют навыками стропальщиков. Все рабочее, за исключением вновь

участия, влияющий на распределение производственной премии, которая достигает 50 процентов тарифной ставки.

Специализация работ позволила выявлять конкретных виновников нарушения технологии. Были сделаны соответствующие коррек-

СОВЕТ РАБОТАЕТ

Из выступления бригадира двора изложниц ЦПС В. И. СУХАНОВА.

принятых, имеют право на управление средствами малой механизации. Это дало нам возможность наладить полную взаимозаменяемость членов бригады, а в конечном итоге — обеспечить высокопроизводительную работу меньшим численным составом.

Мы организовали работу таким образом лет десять назад. Но распределение заработной платы до недавнего времени производилось пропорционально тарифным ставкам и отработанному времени. Плохо учитывался вклад каждого работника в общие итоги работы.

Два года назад был введен коэффициент трудового

ровки в системе определения КТУ. И результаты не замедлили сказаться. Если в 1982 году согласно технологической инструкции было предусмотрено 96,9 процента изложниц, то в минувшем году процент возрос до 97,6. Сказалось внедрение КТУ и на производительности труда в бригаде.

Не полностью учитывается еще в бригаде конкретная производительность труда. Если взять лучшего в бригаде и имеющего самую низкую производительность, то разница в затратах времени доходит до 40 процентов. Это пока что не учитывается. Над этим и работает совет бригады.

Помогло партсобрание

Из выступления секретаря партбюро листопрокатного цеха № 5 В. М. ПУЗИКОВА.

После партийного собрания в ноябре прошлого года, на котором обсуждался вопрос участия бригад в управлении производством, коммунисты прокатного отделения еще раз вернулись к вопросу о действенности коэффициента трудового участия на основном агрегате цеха. Было отмечено, что коэффициент должен влиять не только на материальную заинтересованность в хороших результатах работы, но и воздействовать на моральную сторону вопроса — служить воспитательным целям.

В настоящее время КТУ на четырехклетевом стане действует более эффективно. Он способствует снижению выхода брака, уменьшению разнотолщинности металла на швах и концах полосы. Сократился выход из строя валков по вине операторов. Повысился выход металла в поле минусовых допусков.

ХОЗЯЙСТВЕННЫЕ ЗВЕНЬЯ

Из выступления начальника доменного цеха Г. П. ЛЕЖНЕВА.

В настоящее время в доменном цехе бригадной формой организации труда охвачено 99,8 процента рабочих.

Особенность технологических бригад, обслуживающих доменные печи, заключается в небольшой численности — до 16 человек, а также в узком квалификационном составе (5—8 разряды). Следует учесть также, что бригады работают в условиях непрерывного технологического процесса, при этом большое влияние на их работу оказывает ремонтный персонал.

Эти особенности определили некоторые недостатки в существовавшей бригадной форме. К ним относятся отсутствие дифференциации в зарплате между рабочими, имеющими одинаковый разряд, но разную квалификацию; низкий уровень контроля за вкладом каждого в общие результаты работы; недостаточные возможности поощрения за эффективную работу. Не было должной заинтересованности у рабочих в росте квалификации, в расширении зоны обслуживания, в совмещении профессий. Слабо взаимодействовали технологи с обслуживающим персоналом службы по ремонту механического и электрического оборудования.

Одним из средств устранения этих недостатков явилось внедрение специализированных и комплексных бригад с распределением заработной платы по КТУ. С 1981 года на новую форму организации и оплаты труда перешло 18 бригад.

Так, были созданы специализированные бригады бункеровщиков. В их состав входит 11 человек. Задача — в обеспечении своевременной выгрузки поступающих на бункерную эстакаду шихтовых материалов. С введением КТУ производительность труда в бригадах возросла более чем на 11 процентов. Если раньше зимой для выгрузки приходилось звать на помощь 30—40 человек из других цехов, то теперь брига-

ды самостоятельно справляются с возросшим объемом работ.

В течение 1983 года в результате действия нового положения были повышены коэффициенты в среднем четырем рабочим в месяц, снижены — трем. Разница в оплате между хорошо работавшими и нерадивыми доходила до 60 рублей.

Учитывая положительные результаты работы специализированной бригады бункеровщиков, на участке переработки шлака также были созданы бригады с новой организацией и оплатой труда. При этом были учтены и особенности труда этого участка: и специфика работы, и сложности, связанные с обслуживанием устаревшего оборудования. Не случайно новые бригады стали комплексными — в их состав вошел и обслуживающий персонал.

Изначальная продуманность положительно сказалась на результатах деятельности бригад. На 18 процентов снизился простои оборудования, повысилась его надежность. Производительность труда на участке повысилась на 16 процентов, а нарушения трудовой и общественной дисциплины снизились вдвое.

Эффект создания бригад с КТУ выражается не только экономическими категориями. Велика роль бригад в формировании социально-психологического климата в коллективе, в повышении социальной активности каждого члена бригады. Приведу один пример. Грануляторщик А. И. Шевлягин долгое время не отличался особой добросовестностью в труде и дисциплине. Но с внедрением новой формы буквально через год тот же Шевлягин стал другим человеком: работает он на уровне передовиков, случается нарушения трудовой и общественной дисциплины не допускает. И это не единственный пример. Благоприятно повлияла работа по новой системе на электромонтера В. Я. Костина,

машины мостового крана Н. Е. Лузина.

Эффективность бригадной формы в значительной степени зависит от отношения мастеров и руководителей участков к этому делу. Где сознательно и творчески подходят к созданию бригад, объективно оценивают трудовой вклад каждого в общее дело, умело направляют деятельность совета бригады — там и результаты выше. Наглядный пример можно найти на участке переработки шлака. Активный, деловой подход к важным вопросам, сознание нужности новой формы работы позволяющей бригаде, возглавляемой мастером А. Г. Монайтовским, добиваться высоких результатов. И на том же участке есть другая бригада, руководимая мастером П. Я. Кашевым. Недостаточный уровень руководства, низкая активность самого мастера и совета бригады, субъективность в оценках, низкая гласность — все это приводит к тому, что производственные результаты бригады оставляют желать лучшего. Производительность труда здесь на 12 процентов ниже, чем в бригаде Монайтовского.

Работа технологов участка переработки шлаков потребовала и создания комплексных бригад по уходу за электрическим и механи-

ским оборудованием. В результате численность ремонтного персонала была приведена в соответствие с планом. При этом простои оборудования сократились на 16 процентов, практически нет случаев аварийного выхода его из строя. Недостатком же является то, что в бригады не включены инженерно-технические работники, что снижает эффективность их деятельности.

По-настоящему всеохватными будут бригады, создание которых завершается непосредственно на доменных печах. Здесь не просто КТУ вводится — по сути, здесь вообще меняется организация труда. Создаются комплексные сменные бригады, обслуживающие блоки из двух печей. В их составе будут все технологи, включая мастеров, а также ремонтные службы. Численность их будет от 110 до 160 человек. При такой организации, думаем, нам удастся решить ряд очень важных задач.

Организация комплексных бригад, обслуживающих блоки печей, является предпосылкой к внедрению в них элементов хозрасчета. Коллектив будет хозрасчетным звеном. Увеличение материальной заинтересованности работников позволит добиться более высоких технико-экономических показателей в цехе.



Повысилась норма

Из выступления бригадира буровщиков Ю. К. СБРОДОВА.

Мы, горняки буровзрывного участка, с 1 июня 1983 года перешли на новую форму работы. Что было раньше? Каждый работал сам по себе. Часто смены бывали очень трудными. А теперь, если дело у кого-то не заладится, на помощь ему всегда придет товарищ. Все стало общим — и удачи, и срывы.

Не сравнить и производительность труда — ту, что была раньше, и нынешнюю. 25 погонных метров на человека — такова была выработка в наиболее удачные периоды. Но эта норма вы-



Последняя попытка

Честно говоря, у Бори Конфеткина не было сомнений — жениться или нет. Конечно, жениться! Боря очень любил детей и, представляя будущее, видел себя в окружении оравы мальчишек. Совместные походы на рыбалку, в кино, на футбол. И вот тут его начинали грызть сомнения. Как бы не ошибиться в выборе подруги жизни — а вдруг не повезет, и жена нарожает ему одних девчонок? Боря зябко передергивал плечами и в очередной раз самым придирчивым образом изучал возможные кандидатуры. После долгих колебаний он остановился на Кате Ромашкиной. Симпатичная, и глаза голубые. Но самое главное — в семье Ромашкиных было шестеро детей, и Катя тоже мечтала иметь их много.

...Прошло десять лет. В четырехкомнатной квартире, на полу сидел Борис Петрович Конфеткин. Небритый, босой и несчастный. Вокруг — мал мала меньше — ползали его дочери. Жизнь пошла прахом. Борис Петрович забыл дорогу на озеро. Не знал, что местная футбольная команда вот уже десять лет называется не «Металлург», а «Прокатчик». Во всем виновата Катя. Борис Петрович с отвращением сбросил с лысеющей головы упавшую сверху салфетку — снова старшая дочь Света, не вставая на стул, протирала пыль на шифоньере. А рядом — Лариса, Надя, Галля, Юля.

Борис Петрович в тысячный раз спрашивал себя — как он мог так жестоко ошибиться. Поспешил с женитьбой — и вот результат... Сейчас Катя лежит в родильном доме, а Борис Петрович ждет своей участи.

— Будет сын — буду жить», — твердо решил Конфеткин. И вдруг зазвонил телефон. Борис Петрович двинулся к аппарату. К телефону он шел целую вечность. И еще вечность не решался взять трубку. Но дочка вложила ее ему в руку.

— Это квартира Конфеткиных? — забубнил незнакомый и очень недовольный голос.

— Да, — через силу выдавал Борис Петрович.

— С вашей женой очень

плохо, приезжайте...

Сознание к Конфеткину возвращалось медленно: телефонная трубка исторгла уже не одну сотню жалобных коротких гудков, прежде чем он начал что-то сообщать. А потом вдруг как-то сразу бросился в прихрюпую и, хлопнув дверью, исчез.

Борис Петрович в слезах бежал по улицам города, минутно подбирая спадающие тапочки. Через час он уже был в родильном доме.

— Вы Конфеткин?

— Да, я.

— Извините, я вас напугала, все обошлось, у вас двойняшки, обе девочки.

— Радость-то какая, — успел только вымолвить он и, не стыдясь своих тапочек, бросился на перекресток за цветами. А. ЗИГАНГИРОВ, электромонтажник УПЖКХ.

Валерий ТИМОФЕЕВ, тренер ДСО «Труд»

Все муки Ладовы

(Пародия)

Весна, весна — хоть горло

перережь,

Весна —

хоть полосни себя по венам.

Лада ОДИНЦОВА.

Опять капель, как молот по мозгам,
Опять ручьи, как гром среди ясна неба.
Тебе, читатель, должное воздам —
Проси, чего захочешь, даже требуй!
Я чувствую: могу! могу! могу!
Исполнить в состоянии любое —
Ну, хочешь, оторву себе ногу,
И оторву с великою любовью!
Весною переполнена душа,
И зубы рвать готовы, что попало.
Я так хочу отчаянно кусать
И упиваться капелькою алой...

О, Лада! Об одном тебя прошу:
Не трогай горло и не дергай вены —
Я вида крови не переношу.
Есть лучше средство — действует мгновенно,
Надежнее кинжалов и стихий,
Другого и вымысливать не стоит:
Читатель, прочитай твои стихи,
Не выживет, какой бы ни был стоик!

мы ставим на место пострадавшего и проверяем, как он сам избежит травмы в этой ситуации».

«А если летальный?» — не удержался Коткин.

«И в этом случае его задача — найти способ сохранения своей жизни», — отвечал экран.

Старший поддал документы Коткину. Но тут случилось неожиданное. Из документов выпала сложенная вдвое какая-то бумажка. «Старший» поднял ее и начал читать. Это было информационное письмо, где Коткин как бригадир был признан виновным в травме пальцев рабочего его бригады. Коткин побледнел. На экране появились надписи: «Создаем ситуацию травмы». Двое инопланетян принесли отсюда-то доску и с трудом положили на стол. На экране вновь появились слова: «Доска весит сто килограммов — Вашу руку». Космонавты подняли доску.

«Врут», — подумал Коткин, — в доске нет ста килограммов». И сунул руку под доску.

Доска опустилась на пальцы. Коткин взвыл от боли...

На экране появились слова: «Сам сунул пальцы — надо же».

«Инквизиторы!» — кричал Коткин. И вдруг почувствовал, что кто-то трясет его за плечо.

Проснулся, Вася, что ты кричишь? — узнал он голос своей жены.

Будильник уже прозвенел, сегодня же первое апреля, на работу на час раньше.

Фу! — вздохнул Коткин, массируя затекшую руку. — Надо же такому присниться.

О чем ты там бульнаешь? — спросила его из кухни жена.

Но Коткин, ни слова не говоря, быстро оделся и не позавтракав, выскочил из дома. У него сегодня были экзамены по технике безопасности.

В. НЕМОЛОЧНЫЙ, мастер ВХ.

ПАЦИЕНТ МАРКУП

...Доктор Новак посмотрел сквозь очки на пациента Маркупа:

— Ну-с, а теперь обобщим ваши жалобы...

— Хотите сказать «статус презенс», — подхватил пациент.

— А? Да-да! «Статус презенс». Можно и так сказать. Что касается ваших жалоб на слабость...

— Да. Депрессия.

— ... и потение...

— Гидрозис, — подсказал пациент. — Но в моем случае лучше сказать «пангидрозис». При этом теряется большое количество хлорида натрия.

Доктор Новак начал протирать стекла своих очков.

— М-да, — наконец выдавил он из себя. — Хлорид натрия? С этим у вас все в порядке. Что касается вашего сердца...

— А, да! Что говорит кардиология о моем несчастном сердце? Что зарегистрировал электрокардиограф?

— Говорит, что ваше сердце работает, как мотор.

— Исключено! — выпалил пациент. — А моя гипертония? Ведь это экссенциальная гипертония, которая воздействует на сердце и кровенос-

ные сосуды! Вы вероятно, доктор, не отдаете себе отчета, что моя аорта, как у всех астматиков, чрезмерно перегружена.

— Так у вас астма? — удивился доктор.

— Конечно! Астма корди-але и астма бронхиале! Что, неприятно, доктор?

— Позвольте, но у вас нет ничего подобного!

— У меня их нет? То, что вы их не установили, еще не означает, что их нет у меня. Даже более: мне угрожает дефлорация аппендикса!

— Перфорация, — робко поправил его доктор.

— Да, — согласился пациент. — Доктор, мне ничего от вас не надо, кроме трех дней...

Доктор Новак задумчиво посмотрел в окно и, помедлив, ответил:

— К сожалению, не могу вас признать больным. Нет даже температуры. Но если хотите, могу вам дать совет: посвятите себя медицине. Обладая такими знаниями, какие у вас, просто жал, что вы чините водопровод...

Владимир РОХЛЕНА,
«Паралели», № 1,
1984 г.



ЧЕМ ОПАСЕН КИСЛОРОД?

Не успел Коткин отойти от дома и сотню шагов, как к нему нетвердой походкой приблизился трое. Тусклый свет фонаря слабо освещал незнакомого. Коткин взглянул на них, и у него замерло сердце. Перед ним стояли три существа в каком-то необычном одеянии, а их головы были плоскими, словно сложенными из двух глубоких тарелок. Один из незнакомцев что-то «булькнул», и двое встали у Коткина за спиной. Затем «старший» поднял руку, приглашая Коткина идти вперед. Коткин в испуге посмотрел по сторонам — никого вокруг не было. И он замолчал.

— Отпустите, ребята, пошутили и хватит.

Но «старший» твердо показал направление движения. Двое других взгляды Коткина под руки, и они пошли. Пройдя последние дома, «старший» свернул на пустырь, где светилось какое-то необычное сооружение. Подойдя, Коткин понял: это был космический аппарат. Они вошли в хорошо освещенный салон, и «старший» жестом пригласил Коткина сесть в кресло. Не успел Коткин оглянуться, как перед ним загорелся экран со словами: «Предъявите документы».

Коткин отдал свои документы «старшему», и тот внимательно стал их изучать. Коткин ослепел и окончательно понял, что он попал к инопланетянам.

В это время на экране появились слова: «Мы, космонавты планеты «Сигриус», поздравляем Вас с нашей первой встречей. Подлетая к вашей планете и слушая ваши радио- и телепередачи, мы хорошо изучили язык и решили с вами побеседовать. Дальнейшая ваша судьба зависит от этой беседы».

У Коткина похолодело внутри. А на экране появились новые слова: «Задаем вам пять вопросов. Первый — чем опасен кислород? Даем на ответ одну минуту».

Сбоку экрана замелькали секунды. «Как у ребят? Что? Где? Когда?», — подумал Коткин и даже обрадовался. — Это, наверное, ваш кислород опасен, а наш-то нет? Прошла минута, и на экране появилось: «Оценка — единица». Коткин едва успел это прочитать, как на экране появился второй вопрос: «Методы исследования производственного травматизма».

«Вон куда хватанули, — подумал Коткин. — В раздел техники безопасности».

Ни одного метода Коткин не знал. На экране вновь появилась единица. Трое инопланетян «забулькали» между собой и вдруг замолчали. Коткин снова прочитал на экране: «Как правильно пользоваться огнетушителем?».

Коткин обрадовался: «На это я уж отвечу», — и четко доложил, что надо взять огнетушитель, перевернуть его и стукнуть об пол, а выходящую струю направить в низ пламени.

Инопланетяне вновь все разом «забулькали», на экране появилось «Двойка». Экран потемнел, и появились новые слова: «Мы хотели Вас взять с собой на планету «Сигриус», но раздумали. С Вами лететь опасно! Вы не знаете технику безопасности».

«Слава богу, — обрадовался Коткин, — знай бы я технику безопасности, прочай Вина и дети, ищи, где этот «Сигриус»».

Коткин осмелел: «А как у вас с техникой безопасности?».

«У нас никогда не бывает нарушений, но если подобное случится, — мелькали слова на экране, — то от вечающего за технику безопасности».



СУББОТА, 31 марта

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Телевизионный смотр-конкурс. Игрет духовой оркестр Дворца культуры им. М. И. Калинина г. Калининграда. 8.55. 13-й тираж «Спортлото». 9.05. «Семья и школа». Тележурнал. 9.35. «Изобразительное искусство». Обозрение. 10.15. «Долгая дорога в дюнах». Телевизионный семисерийный художественный фильм. 7-я серия. 11.25. Движение без опасности. 11.55. «Поют самолеты». Документальный фильм. 12.45. «Товарищ песня». Всесоюзный телевизионный конкурс. 13.30. Фильм — детям. «Немужинские музыканты». 14.35. Сегодня в мире. 14.50. Лица друзей. Ведущий — писатель А. Алексин. 15.35. Премьера фильма-концерта «Цирк приехал». 16.25. Беседа политического обозревателя Ю. А. Летунова. 16.55. В мире животных. 17.55. 1 апреля — переход на лет-

нее время. 18.05. 9-я студия. 19.05. Р. Шеридан — «Школа злословия». Фильм-спектакль Московского Художественного академического театра Союза ССР имени М. Горького. 20.30. Время. 21.05. Продолжение фильма — спектакль Московского Художественного академического театра Союза ССР имени М. Горького. «Школа злословия». 22.20. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 23.05. Новости.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.20. Если хочешь быть здоров. 10.35. «Из жизни молодого директора». Документальный телефильм. 11.25. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.55. «Великие имена России. Гоголь». Научно-популярный фильм. 12.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Капля меда». 13.30. Программа Киргизского телевидения. 14.40. Клуб путешественников. 15.40. Народные мелодии. 15.55. А ну-ка, девушки! 17.50. Международное обозрение. 18.05. «В нашем доме». Обозрение. 19.15. Музыкальный киоск. 19.45. Чемпионат СССР по хоккею.

«Спартак» — СКА. 2-й и 3-й периоды. 21.15. «Кузнецкие чудеса». Телеочерк. 21.40. Премьера научно-популярного фильма «Сын Отечества». ЧСТ. 22.00. Челябинские новости. 22.15. Чемпионат СССР по хоккею. «Транктор» — «Сокол» (Киев). 3-й период. ЦТ. 23.00. Время. 23.35. «О музыке и музыкантах». Академический симфонический оркестр Московской государственной филармонии. 00.25. «ДОСААФ — Родине». Документальный фильм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 1 апреля
Шестой канал
8.00. Время. 8.35. К Дню геолога. Телевизионный документальный фильм. «Профессия — геолог». 8.55. Бульдизник. 9.25. Служу Советскому Союзу! 10.25. Здоровье. 11.10. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.40. Сельский час. 12.40. Музыкальный киоск. 13.10. Сегодня — День геолога. 13.40. Н. Римский-Корсаков. «Майская ночь». Фильм-опера. 15.50. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. 2-й и 3-й периоды. 17.15. «Новостные мастера». Телевизионный очерк. 17.30. Международная панорама.

18.15. Мультфильм: «Лето в Муми Доме». «Как гусенок на лису охотился». 18.45. Концерт по заявкам геологов. 19.45. Телевизионный театр миниатюр. А. Каневский — «Кругом шестнадцатый». 20.30. Время. 21.05. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 21.45. Мир и молодежь. 22.20. «Не могу не петь».

Двенадцатый канал
9.30. «Время и мы». Информационно-публицистическая программа (Ч). 10.00. На зарядку — становись! 10.20. «Пионерия». Киножурнал. 10.30. «Песни родникового края». Концерт. 11.00. Русская речь. 11.30. «Человек — хозяин на земле». 12.30. Концерт с участием заслуженного артиста РСФСР В. Крайнева. 13.05. Мультфильмы. 13.35. Рассказыывают наши корреспонденты. 14.05. Программа телевидения Чечено-Ингушетии. 15.00. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Москва) — ЦСКА. 1-й период. 15.35. «В краю Межгорском». Телевизионный документальный фильм. 15.50. «Вокруг смеха». Передача из Концертной студии Останкино. 17.25. Русский музей. Ис-

торическая картина. 17.55. «Голубка». Четырехсерийный художественный фильм. 2-я серия. 19.00. Чемпионат СССР по футболу. «Спартак» — «Шахтер». 20.45. Международные соревнования по лыжному спорту. «Праздник Севера». Марафон. 21.15. Спутник кинозрителя. 22.00. «Рекс — спасатель». 22.15. Выдающиеся советские исполнители — лауреаты Ленинской премии. Святослав Рихтер. В программе концерта сонаты Л. Бетховена. 23.00. Время. 23.35. «Ищите и найдете». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 2 апреля
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Фильм — детям. «Голубая чашка». 9.40. А. Эшпай — Четвертая симфония. 10.20. В мире животных. 11.20. «Человек и высота». Научно-популярный фильм. 11.40. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Сельские горизонты». Документальные фильмы. 15.05. Этот фантастический мир. 16.40. На соискание Ленинской премии 1984 г. в области литературы и искусства. Поэзия Наби Хазри. 17.10. Международные соревнования по спортивной

гимнастике на приз газеты «Московские новости». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера фильма-концерта «Страницы русского балета». 18.55. «Обыкновенный человек». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.00. Футбольное обозрение. 21.30. Премьера телевизионного документального фильма «Буэнос-Айрес: город и люди». 22.20. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. «Творчество». Телевизионная программа. 19.40. Чемпионат СССР по хоккею. «Транктор» — «Крылья Советов» (Москва). 2-й и 3-й периоды. Трансляция из челябинского дворца спорта «Юность». В перерыве (20.10) — Вечерняя сказка малышей. ЦТ. 21.00. Международная панорама. 21.45. Челябинские новости. 22.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Днепр». 2-й тайм. 23.00. Время.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промшленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.