

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 29 (7074)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 6 марта 1984 года
Цена 2 коп.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

Второй месяц года коллектив комбината закончил с хорошими результатами по основным показателям. Дополнительно к плану произведено 33700 тонн готовой руды и 1700 тонн агломерата. Коксохимники перевыполнили программу производства кокса на 1500 тонн. Сверх плана выплавлено 720 тонн чугуна и 2600 тонн стали. Основная заслуга в перевыполнении плана по производству стали принадлежит коллективу второго мартеновского цеха. План производства проката перекрыт в феврале на 1160 тонн. Перевыполнена месячная программа коллективом производства товаров народного потребления.

За первые два месяца металлурги Магнитки добились заметных успехов. План производства готовой руды перевыполнен на 59,7 тысячи тонн, а агломерата — на 5,3 тысячи тонн. Коллектив коксохимического производства записал на свой сверхплановый счет с начала года 10 тысяч тонн кокса. Доменщики выдали дополнительно 920 тонн чугуна, а сталеплавильщики — 3050 тонн металла. Труженники прокатного передела произвели сверх плана 1660 тонн продукции. Успешно справился с производственной программой двух месяцев коллектив производства товаров народного потребления.

Ударная вахта металлургов

В жизни комсомола страны близится знаменательное событие — 60-летие со дня присвоения комсомолу имени Ленина. По всей стране в эти дни проходит ударная трудовая вахта, посвященная юбилею, в которой примут участие комсомольцы всех поколений.

С ИМЕНЕМ ЛЕНИНА

На комбинате ударная вахта начала свое шестое первое марта в горно-обогатительном производстве. Она пройдет по девяти производствам.

По две недели будет находиться эстафета трудовых дел в этих производствах. Перед каждым этапом в коллективах того или иного передела организуется социалистическое соревнование за право встать на ударную вахту и работать под Памятным знаменем «ЦК ВЛКСМ — комсомолу комбината». Победителем трудового соперничества признается коллектив, успешно выполняющий принятые на себя обязательства, выпускающий продукцию строго по заказам и высокого качества, работающий над ростом производительности труда.

Коллектив, вышедший победителем социалистического соревнования, принимает эстафету трудовых дел и бе-

рет на себя повышенные социальные обязательства. Здесь учитывается вклад в производство каждого рабочего, комсомольцев всех поколений. Итоги социалистического соревнования будут подводиться еженедельно. При этом учитывается не только трудовая, но и общественная активность коллектива. Лучшим рабочим будет доверено право вписать свою строку в рапорт трудовых дел, который будет передан на вечное хранение в комитет комсомола предприятия.

Итак, эстафета уже начала свое шестое по производствам. Завершится она 12 июля торжественным вечером, посвященным 60-летию со дня присвоения комсомолу имени Ленина.

В. ШМАКОВ,
инструктор комитета комсомола комбината.

НАЧАЛО ПОЛОЖЕНО

Необычным было первого марта сменно-встречное собрание в аглоцехе № 1. Здесь начала свое шестое по комбинату ударная вахта молодых металлургов, посвященная 60-летию со дня присвоения комсомолу имени Ленина.

В нелегком трудовом соперничестве добились агломератчики почетного права принять первыми эстафету ударных дел. Постоянное перевыполнение плановых заданий, рост производительности труда, высокое качество выпускаемой продукции — все это выделяет коллектив первого аглоцеха среди других цехов производства. Комсомольская организация цеха неоднократно выходила победителем в общекомбинатском социальном соревновании с присуждением ей переходящего Красного знамени.

И вот еще одно знамя вручает коллективу секретарь комитета комсомола комбината Геннадий Величкин — «ЦК ВЛКСМ — комсомолу

комбината». Под этим алым стягом агломератчики предстоит отработать две ударные недели.

С ответным словом выступает секретарь комсомольской организации аглоцеха № 1 Сергей Кудрявцев.

— Нам выпала честь, — сказал он, — первыми начать трудовую вахту, посвященную 60-летию со дня присвоения комсомолу имени Ленина. Коллектив обязуется выдать за эти ударные недели 300 тонн агломерата дополнительно к плану, сэкономив для его производства 75 тонн твердого топлива, 132 тысячи кубометров газа и отгрузить для нужд сталеплавильного производства 175 тонн металлолома.

Слово предоставляется бывшему комсомольскому вожаку цеха Б. С. Борису. Он призвал всех рабочих — комсомольцев трех поколений, работающих в аглоцехе, успешно провести юбилейную вахту.

И. ГОРЕНКО.

Добились успеха

Лучше других в коллективе коксохимического производства отработал февраль третий коксовый цех. Сверх плана трудящиеся цеха выдали три тысячи тонн кокса.

В коллективе цеха первенство присуждено бригаде № 1, которой руководит мастер Б. В. Сухоруков. Хорошо справляются со своими рабочими обязанностями ма-

шинист загрузочного вагона А. М. Шмелев, машинисты дверестемов М. П. Добрынин и Т. А. Джабраилов.

Среди пар батарей большой успех достигнут коллективами батарей 7-бис и 8-бис.

В. ПОПОВ,
председатель комитета профсоюза коксохимического производства.

ЕДИНАЯ ВОЛЯ НАРОДА

Р АННЕЕ утро четвертого марта. В средней школе № 56, где расположились избирательные участки № 93/2610 и 94/2611, торжественная праздничная обстановка. Еще нет и шести часов, а в вестибюле уже многолюдно — жители 64-го микрорайона пришли отдать свои голоса за кандидатов негласного блока коммунистов и беспартийных директора металлургического комбината Л. В. Радюкевича и Маршала Советского Союза К. С. Москаленко.

Звучит Гимн Советского Союза. После короткого митинга в честь выборов в Верховный Совет СССР открываются двери избирательных участков. Почетное право проголосовать первым предоставляется ветерану комбината и города, бывшему работнику доменного цеха коммунисту Николаю Яковлевичу Тищенко. Сегодня в доменном цехе его сменил сын. А Николай Яковлевич, хоть и давно уже на пенсии, не порывает связей с родным цехом — он активный общественник микрорайона, над которым шефствуют доменщики, начальник штаба народной дружины.

А на избирательных участках приходят все новые избиратели. К девяти утра проголосовало уже больше половины всех избирателей микрорайона.

После ночной смены пришел на выборы молодой железнодорожник, помощник машиниста третьего железнодорожного района ЖДТ комбината Ринат Айтмаметов. За несколько дней до выборов Ринату исполнилось восемнадцать лет и голосовать ему предстояло впервые. Здесь, на избирательном участке, его уже ждали родители. Отец, Ислам Айтмаметов — бригадир электриков четвертого листопрокатного цеха, мать — машинист конвейера рудообогатительных фабрик Тамара Дмитриевна Айтмаметова. Все трое опустили в урну свои бюллетени. Председатель избирательной комиссии участка № 93/2610 Петр Иванович Андронов поздравил молодого избирателя и вручил ему цветы.

НАПРАВЛЯЯСЬ на работу в утреннюю смену, Алексей Федорович изменил привычный маршрут к трамвайной остановке, заглянув на несколько минут в школу № 53. Избирательный бюллетень слесаря первого копрового цеха А. Ф. Кадяев опустил в еще пустую урну.

Коллектив известняково-доломитового карьероуправления успешно выполнил плановое задание февраля по всем видам готовой продукции. План валового производства выполнен на 104,8 процента. Дополнительно произведено продукции на сумму 63200 рублей. Мартенам и домам в феврале отправлено почти на

Вслед за ним порог избирательного участка 84/2601 переступил доцент МГМИ Виктор Григорьевич Дорогобид. Туристское снаряжение, рюкзаки за спиной без слов объясняли, что заставило его подняться в столь ранний час: надо успеть на первую электричку, может быть, это будет последняя встреча с уходящей зимой в лесу?

Растаяли за окнами короткие утренние сумерки, и избирательные участки — здесь, в школе № 53, их два — 84/2601 и 85/2602 — заполнились людьми, к некоторым столикам даже очередь.

Шеметовы пришли голосовать всей семьей. Александр — локсовому третьему коксового цеха, здесь знакомы многие лица — и в микрорайоне живут товарищи, и избирательный участок обслуживают работники коксохимического производства. Сегодня на работу с четырех, но из дома вышел пораньше, день стоит чудесный. Жена, Валентина, работает обмолвщицей на швейной фабрике, из-под ее руки тянется к столу дочурка Олеся. Александр Шеметов уверен, что сегодняшняя смена пройдет с особым подъемом, поможет закрепить успешный мартовский старт.

А вот Иван Сергеевич Локтев давно расстался с производством, с проволочно-штрипсовым цехом, где проработал многие годы. 27 лет, как ушел на заслуженный отдых старый рабочий. Как всегда, на избирательный участок Локтевы пришли вместе, Иван Сергеевич и Александра Ивановна, бывшая

работница магнитогорских электрических сетей.

...Дружно подходят избиратели, против многих фамилий уже есть отметка о голосовании. Опустив бюллетень, не спешат уходить, многие задерживаются в актовом зале. В течение дня здесь выступили учащиеся музыкального училища и пятьдесят третьей школы, впервые показали свою новую программу самодеятельные артисты коксохимического производства. Немало стараний приложили для этого Н. И. Самарский и К. С. Колокольцев.

К одиннадцати часам по 84/2601 избирательному участку проголосовало пятьдесят, а по 85/2602 — почти пятьдесят четыре процента избирателей. Значит, хорошо поработали члены избирательных комиссий, их председатели В. Н. Егоров и А. С. Махно, секретари Л. К. Опарина и В. А. Слюсарь. Здесь сумели обеспечить организованное проведение выборов в Верховный Совет СССР, придать им атмосферу настоящего праздника.

ДВОРЕЦ культуры металлургов имени Ленинского комсомола. Здесь расположен избирательный участок № 55/2572 Ленинского района по выборам в Верховный Совет СССР. 6 часов утра. Но несмотря на столь ранний час, здесь уже многолюдно. Чувствуется особый праздничный настрой. Многие пришли сюда перед началом трудового дня. Несколько минут назад первый избиратель по традиции раз-

резал алюминиевую ленту. Это работница ВОХР комбината Анна Сереевна Горячева.

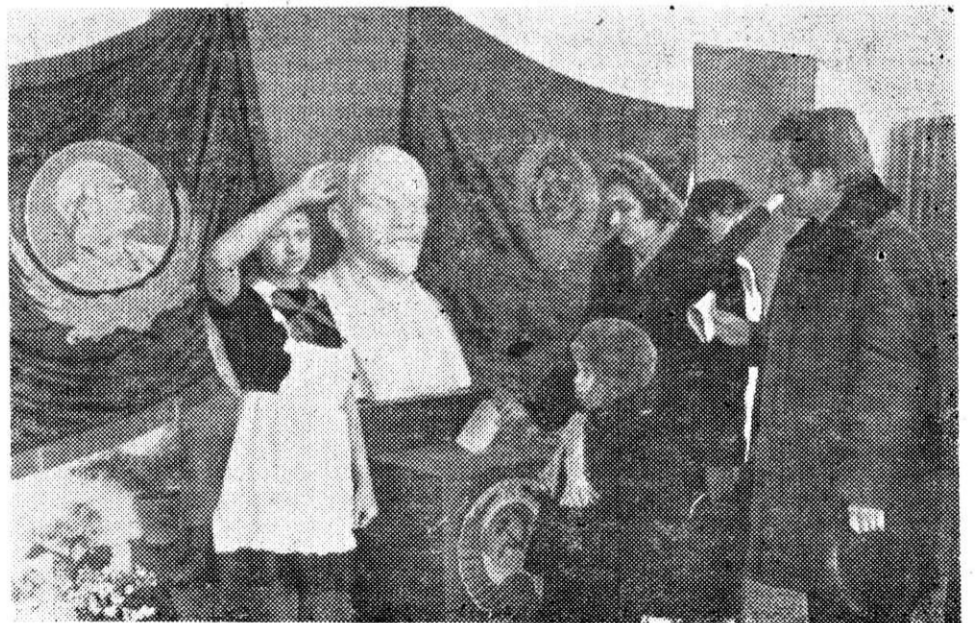
Одним из первых пришел на свой избирательный участок и выбивальщик чугуна Николай Иванович Мохов. Мы попросили рассказать Николая Ивановича, с каким настроением встречает он день выборов.

— Настроение превосходное. Да разве может быть иначе, если все, намеченное к этому дню, успешно выполнено. План февраля наш участок крупного чугуна выполнил на 100,6 процента. Значительно возросло производство. По сравнению с тем же месяцем прошлого года чугуна отлита выдано больше на 300 тонн. Я рад, что в этих замечательных успехах есть доля и моего труда, и труда моих товарищей, таких, как формовщик Иван Тимофеевич Глазков, Александр Иванович Лазарев, Николай Иванович Сероштанов. Думаю, что выражу общее мнение, если скажу: и впредь фасоннолитейщики будут работать по-ударному, с полной отдачей сил.

А в зале голосования появляются все новые и новые избиратели. К концу дня 2667 человек отдали здесь свои голоса за кандидатов негласного блока коммунистов и беспартийных.

Репортаж вели:

Л. КОВАЛЕНКО, В. МИНУЛЛИНА, Т. ТРУШНИКОВА, Н. НЕСТЕРЕНКО.



Задание выполнено

20 тысяч тонн флюсов больше, чем было задано. Намного превышен план и по добыче горной массы.

На протяжении всего месяца ритмично работали все подразделения карьероуправления. С хорошим темпом вошел коллектив ИДК и в

последний месяц квартала. На вахте в честь выборов в Верховный Совет СССР отлично работают машинист экскаватора известняково-карьера М. А. Постолов, дробильщик известняково-обжиговой фабрики В. П. Дырин, обжигальщик доломитовой фабрики В. П. Токарев и другие. Стабильную работу их успешно обеспечивают трудящиеся смежных служб, такие, как слесарь доломитового карьера И. В. Вафин, машинист электровагона ЖДТ А. В. Мочнев.

Г. САВИНОВ,
старший экономист ИДК.

КРИТЕРИЙ УЧЕБЫ — КОНКРЕТНОЕ ДЕЛО

Материалы подготовлены секцией школ коммунистического труда методического совета комбината по экономическому образованию.

В НАШЕЙ школе комтруда занимаются рабочие скотовозной бригады № 4 первого аглоцеха. Всего 35 человек. Это люди разных профессий — агломератчики, дозирщики шихты и возрата, дежурные слесари и электрики. Но всех их объединяет одна задача — выдавать в необходимом количестве и высокого качества сырье для доменщиков.

Меня, как пропагандиста, всегда волнует, как сделать занятия для моих слушателей нужными, пробудить у них познавательный интерес. И второе, как сделать, чтобы те знания, которые они получают на занятиях, воплощались в реальную действительность, в конкретные дела.

Ни для кого не секрет, что точное выполнение своих обязанностей, соблюдение технологии ведет к четкой, безаварийной работе, безусловному выполнению плановых заданий.

ПРОБУДИТЬ ИНТЕРЕС

лучшей сохранности оборудования, экономии материалов и т. д. Поэтому на занятиях и использую такой прием — поручаю наиболее опытным рабочим поделиться опытом, рассказать о приемах труда, «секретах» своей работы. Так, например, по вопросам экономии топлива я давал слово на занятиях старшим агломератчикам И. М. Лукьянчикову, Н. В. Смыку. По вопросам экономии энергии на занятиях выступали дежурные электрики. Характерно, о чем узнают слушатели на занятиях, они обязательно передают об этом всему коллективу бригады. И от этого выигрывает все производство.

Нет сомнения, что разбор вопросов производства, узких мест на занятиях школы комтруда положительно отразился на улучшении работы второй аглофабрики.

Несколько слов о методике проведения занятий. Независимо от изучаемого материала каждое занятие стараюсь разделить на две части. Первая — это рассказ или собеседование. Вторая — практическое задание слушателям и ответы на их вопросы.

Важным этапом моей подготовки к занятиям является составление развернутого плана. Конспект я тоже имею, но редко им пользуюсь, ибо он иногда сковывает речь и ловишь себя на том, что пытаешься зачитать написанное. Поэтому я пользуюсь развернутым планом. К нему выписываю цифровой материал, готовлю вырезки из газет, наглядные пособия, заранее формулирую вопросы для слушателей.

Когда возникают споры, дискуссии на занятиях, стараюсь не прерывать разговор, не обрывать слушателей, а направить ход их рассуждений в нужное русло. И вообще, в разговоре с ними стараюсь держаться на равных. При таких отношениях исчезает скованность слушателей, они свободнее высказывают свои мнения, суждения, активнее включаются в общую беседу.

Особое внимание отвожу ответам на вопросы. Если не могу ответить сразу, обязательно выясню их в партийном бюро, цехкомме, у администрации цеха, а на очередном занятии даю уже обстоятельные ответы.

А. ЧЕРНОБРОВИН,
начальник смены аглоцеха № 1, пропагандист школы комтруда.

НА ПОВЕСТКЕ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

ЭКОНОМИКА ДОЛЖНА БЫТЬ ЭКОНОМНОЙ

Задачи на 1984 год определяются во многом экономическими результатами работы коллектива комбината в минувшем году. Напомним кратко его итоги.

При выполнении плана прибыли, выпуска и реализации продукции в денежном выражении не выполнен план по основному оценочному показателю — себестоимости товарной продукции. Перерасход составил 21,6 млн. рублей, в том числе превышен лимит материальных затрат на 20,3 млн. руб. Примерно на столько же возросли общие и материальные затраты на производство к уровню затрат 1982 года, если не учитывать при этом естественный рост затрат, связанный с пуском ЛПЦ № 8.

Перерасход вызван неудовлетворительной работой ряда подразделений, потерями производства, повышенными аварийными и текущими простоями, нарушениями технологии и неудовлетворительной организацией работ. Значительные упущения в работе имели доменный, маргеновские № 1, и 2, сортопрокатный цехи, коксохимическое и горнообогатительное производства.

Особо следует сказать о новом цехе углеродистой ленты — ЛПЦ № 8. Его пуск вызвал рост себестоимости продукции в целом по комбинату в 1983 году к уровню 1982 года на 31 млн. руб. Это ставит перед коллективом нового цеха задачу: за счет снижения себестоимости ленты и повышения ее отпускной цены (улучшение сортамента и качества) не только сделать цех рентабельным, но и к концу года поднять уровень рентабельности ленты до уровня подката.

Исходя из этих результатов и планировались задачи на текущий год. Они четко сформулированы на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС: выполнить заказы на 100 процентов, повысить производительность труда на 1 процент сверх плана, снизить

себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента.

На этом показателе следует остановиться особо. Для комбината эти полпроцента означают снижение себестоимости продукции на 8,5 млн. рублей к уровню затрат прошлого года. Задача эта, несомненно, реальна. Однако в том случае, если каждый трудящийся комбината будет участвовать в ее решении. Условия для этого есть, направления деятельности четко вытекают из анализа причин перерасхода по себестоимости в 1983 году.

Прежде всего, необходимо организовать работу так, чтобы укладываться в установленные расходные коэффициенты основных технологических и вспомогательных материалов, сырья, топлива, энергоресурсов. Техническая сторона задачи решается, в основном, реализацией целевых программ, предусмотренных приказом № 1 на 1984 год, организационная зависит от совместных усилий администрации и общественных организаций. В большинстве цехов это нашло отражение в принятых социалистических обязательствах и мероприятиях, намеченных для их осуществления. Однако в ряде цехов — доменном, обжимном № 1, листопрокатном № 3, механическом, ТЭЦ и др. задание партии в обязательствах не отразилось, конкретные мероприятия по снижению плановой себестоимости не разработаны. Результаты сказались в январе. Не вышли на запланированный уровень по снижению себестоимости продукции коллективы доменного, третьего и шестого листопрокатного цехов, ГОП.

Зато успешно справились с заданием по сверхплановому снижению себестоимости все три маргеновских цеха, проволочно-штрипсовый, листопрокатный, второй, пятый, восьмой листопрокатные цехи. Близки к выполнению задания коллективы коксохимического производства, сортопрокатного и седьмого листопрокатного цехов.

себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента.

Одним словом, положительные результаты есть там, где определена программа и организовано ее выполнение. Там же, где пока идут одни разговоры и нет практических шагов, — нет и сдвигов.

Что делается в этом направлении экономической службой комбината? В ближайшие дни выйдет приказ, где цехам и производствам будет установлен в денежном выражении ряд конкретных задач. Все задания рассчитаны в соответствии со сложившимся уровнем затрат и учетом задания по снижению себестоимости по комбинату в целом.

Для выполнения задания впервые в 1984 году правительство дало в руки хозяйственников дополнительные источники материального стимулирования за экономию ресурсов.

Во-первых, 13 процентов экономии материальных затрат разрешено отчислять в фонды материального поощрения для целевого премирования трудящихся, в том числе ИТР и служащих, активно участвующих в этой работе. С этой целью ряду цехов во втором квартале в опытном порядке будет установлен предельный уровень материальных затрат в себестоимости продукции. При снижении их ниже установленного уровня цех сможет создать специальный фонд для премирования за экономию.

Во-вторых, при экономии конкретных видов материальных и энергетических ресурсов разрешено создавать целевой фонд в размере от 25 до 80 процентов стоимости сэкономленных ресурсов, который пойдет на выплату трудящимся, обеспечившим полученную экономию. Эта целевая премия выплачивается коллективу участка, агрегата, бригады независимо от того, есть ли экономия данного вида ресурсов в целом по цеху или комбинату.

Еще одна особенность заключается в том, что премия за экономию материальных ресурсов выплачивается сверх установленного верхнего лимита премий и не ока-

зывает влияния на соотношение роста заработной платы и производительности труда.

Возникает задача: создать в цехах такие системы материального поощрения, которые заставили бы каждого трудящегося на его рабочем месте искать пути и средства снижения затрат ресурсов, которыми он располагает и управляет. Однако для этого надо эти ресурсы планировать и учитывать, анализировать, как они используются. Вопрос — кто этим займется? Увеличения штатов планировщиков, экономистов, бухгалтеров не будет. Выход подсказывает сама жизнь.

Надо шире, по-новому, использовать бригадную форму организации труда, заложить в бригаду не только производственную, но еще и экономическую основу, поднимая ее тем самым на следующую, более высокую ступень.

Каким же образом, не создавая дополнительного учетного аппарата, можно организовать работу по планированию и учету экономии материальных ресурсов? Наиболее реально сделать это с помощью лицевого счетов экономии.

Для выполнения задания в первую очередь необходимо создать дополнительные учетные аппараты, можно организовать работу по планированию и учету экономии материальных ресурсов? Наиболее реально сделать это с помощью лицевого счетов экономии.

Каждому участку, агрегату, бригаде независимо от того, есть ли экономия данного вида ресурсов в целом по цеху или комбинату. Еще одна особенность заключается в том, что премия за экономию материальных ресурсов выплачивается сверх установленного верхнего лимита премий и не ока-

зывает влияния на соотношение роста заработной платы и производительности труда.

Возникает задача: создать в цехах такие системы материального поощрения, которые заставили бы каждого трудящегося на его рабочем месте искать пути и средства снижения затрат ресурсов, которыми он располагает и управляет. Однако для этого надо эти ресурсы планировать и учитывать, анализировать, как они используются. Вопрос — кто этим займется? Увеличения штатов планировщиков, экономистов, бухгалтеров не будет. Выход подсказывает сама жизнь.

Надо шире, по-новому, использовать бригадную форму организации труда, заложить в бригаду не только производственную, но еще и экономическую основу, поднимая ее тем самым на следующую, более высокую ступень.

Каким же образом, не создавая дополнительного учетного аппарата, можно организовать работу по планированию и учету экономии материальных ресурсов? Наиболее реально сделать это с помощью лицевого счетов экономии.

Каждому участку, агрегату, бригаде независимо от того, есть ли экономия данного вида ресурсов в целом по цеху или комбинату. Еще одна особенность заключается в том, что премия за экономию материальных ресурсов выплачивается сверх установленного верхнего лимита премий и не ока-

зывает влияния на соотношение роста заработной платы и производительности труда.

Возникает задача: создать в цехах такие системы материального поощрения, которые заставили бы каждого трудящегося на его рабочем месте искать пути и средства снижения затрат ресурсов, которыми он располагает и управляет. Однако для этого надо эти ресурсы планировать и учитывать, анализировать, как они используются. Вопрос — кто этим займется? Увеличения штатов планировщиков, экономистов, бухгалтеров не будет. Выход подсказывает сама жизнь.

Надо шире, по-новому, использовать бригадную форму организации труда, заложить в бригаду не только производственную, но еще и экономическую основу, поднимая ее тем самым на следующую, более высокую ступень.

Каким же образом, не создавая дополнительного учетного аппарата, можно организовать работу по планированию и учету экономии материальных ресурсов? Наиболее реально сделать это с помощью лицевого счетов экономии.

Возникает задача: создать в цехах такие системы материального поощрения, которые заставили бы каждого трудящегося на его рабочем месте искать пути и средства снижения затрат ресурсов, которыми он располагает и управляет. Однако для этого надо эти ресурсы планировать и учитывать, анализировать, как они используются. Вопрос — кто этим займется? Увеличения штатов планировщиков, экономистов, бухгалтеров не будет. Выход подсказывает сама жизнь.

Надо шире, по-новому, использовать бригадную форму организации труда, заложить в бригаду не только производственную, но еще и экономическую основу, поднимая ее тем самым на следующую, более высокую ступень.

Каким же образом, не создавая дополнительного учетного аппарата, можно организовать работу по планированию и учету экономии материальных ресурсов? Наиболее реально сделать это с помощью лицевого счетов экономии.

Каждому участку, агрегату, бригаде независимо от того, есть ли экономия данного вида ресурсов в целом по цеху или комбинату. Еще одна особенность заключается в том, что премия за экономию материальных ресурсов выплачивается сверх установленного верхнего лимита премий и не ока-

зывает влияния на соотношение роста заработной платы и производительности труда.

Возникает задача: создать в цехах такие системы материального поощрения, которые заставили бы каждого трудящегося на его рабочем месте искать пути и средства снижения затрат ресурсов, которыми он располагает и управляет. Однако для этого надо эти ресурсы планировать и учитывать, анализировать, как они используются. Вопрос — кто этим займется? Увеличения штатов планировщиков, экономистов, бухгалтеров не будет. Выход подсказывает сама жизнь.

Надо шире, по-новому, использовать бригадную форму организации труда, заложить в бригаду не только производственную, но еще и экономическую основу, поднимая ее тем самым на следующую, более высокую ступень.

Каким же образом, не создавая дополнительного учетного аппарата, можно организовать работу по планированию и учету экономии материальных ресурсов? Наиболее реально сделать это с помощью лицевого счетов экономии.

Каждому участку, агрегату, бригаде независимо от того, есть ли экономия данного вида ресурсов в целом по цеху или комбинату. Еще одна особенность заключается в том, что премия за экономию материальных ресурсов выплачивается сверх установленного верхнего лимита премий и не ока-

зывает влияния на соотношение роста заработной платы и производительности труда.

Возникает задача: создать в цехах такие системы материального поощрения, которые заставили бы каждого трудящегося на его рабочем месте искать пути и средства снижения затрат ресурсов, которыми он располагает и управляет. Однако для этого надо эти ресурсы планировать и учитывать, анализировать, как они используются. Вопрос — кто этим займется? Увеличения штатов планировщиков, экономистов, бухгалтеров не будет. Выход подсказывает сама жизнь.

ем листопрокатном цехе ведется учет экономии олова, хлопкового масла и других материалов по всем бригадам и агрегатам.

Однако пришла пора поднимать эту работу на новую ступень, устранить недостатки в ее организации, привлечь трудовые коллективы к массовому участию в реализации мероприятий по экономии и бережливому использованию материальных ресурсов на основе лицевых счетов экономии.

С целью оказания методической помощи на комбинате разработаны и разосланы цехам указания по разработке и ведению лицевых счетов экономии в бригадах и на участках. К сожалению, проверки показывают, что во многих цехах эти указания и рекомендации не используются. Нет распоряжений по цеху по организации этой работы, не назначены ответственные лица, не определены бригады и участки, где ведение лицевых счетов можно организовать уже сегодня, используя существующую систему учета и контроля, не разрабатываются перспективные программы.

Следует остановиться еще на одном вопросе, который неизбежно возникает при массовом использовании принципов хозрасчета для повышения эффективности общественного производства. Экономические рычаги могут служить могучим средством нравственного воспитания. Но они же, в случае неправильного применения, способны и деформировать личность. Ни в коем случае нельзя превращать материальное стимулирование в воспитание расчетливого человека, откликающегося лишь на прямую личную выгоду. Надбобывать, чтобы труд каждого работника был выгоден и ему самому, и предприятию, и обществу в целом, искать показатель эффективности и материального стимулирования, заставлявший бы каждого трудиться с полной отдачей.

Еще раз следует подчеркнуть, что план 1984 года в большей мере, чем раньше, ориентирован на повышение эффективности производства. Умело хозяйствовать на всех участках, участвовать в соревновании за экономию и бережливость — значит активно способствовать его выполнению.

Согласно этому документу в школах передовых методов труда должно быть изучено более 100 опытов и приемов труда передовых рабочих. Среди них: опыт машиниста экскаватора рудника т. Стишковского В. И. об улучшении качества сортировки руд, агломератчика Ю. А. Шапкова по повышению удельной производительности агломашин, газовщика КХП В. И. Сатушева

Передовые методы труда

— изучение передовых методов труда по специальным программам, циркулярным письмам, рекомендациям, описаниям;

— дополнение учебного процесса по типовым программам практическими занятиями по изучению опыта передовиков производства своего коллектива, родственных предприятий;

— организация экскурсий слушателей в родственные цехи, предприятия;

— участие слушателей в конкурсах по профессии;

— шефство более опытных слушателей над молодыми;

— выполнение слушателями практических заданий по самостоятельному изучению передового опыта;

— просмотр и обсуждение научно-технических, научно-производственных фильмов о передовом опыте, и т. д.

Пропагандистам школ комтруда комбината для проведения занятий по изучению передового производственного опыта можно дать

ряд рекомендаций. На первом занятии пропагандисту необходимо, в первую очередь, ознакомиться с теми инициативами, которые рекомендованы партийным, профсоюзным комитетами, руководством комбината для распространения в 1984 году.

Одна из них — инициатива сталевара маргеновского цеха № 2 Юрия Степановича Карташова под девизом «От дисциплины труда — к дисциплине поставок». Речь идет об улучшении работы по заказам. Инициатива касается всех основных передовиков. Поэтому всем слушателям полезно знать о сути этого почина, о самом инициаторе, и определить каждому свое место в улучшении качества работы.

Во-вторых, решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС коллективам предприятий страны предложено увеличить в 1984 году производительность труда дополнительно к плану на 1 процент и снизить себестоимость выпускаемой продукции на 0,5 процента. В настоящее время во всех цехах проводится изыскание путей и резервов для реализации этих заданий партии.

Пропагандисту следует на этом занятии рассказать слушателям, какие меры наметил коллектив цеха, участника, смены, бригады для достижения этих показателей, что на этот счет предлагают сами слушатели, каковы итоги с начала года по их выполнению.

В-третьих, в каждом про-

О С Д У М О Й ЗАВТРАШНЕМ ДНЕ

Во всех школах коммунистического труда комбината в течение двух лет, как известно, изучается курс «Научно-технический прогресс и экономика». Мне, как пропагандисту, приходится немало думать над тем, как соединить теорию с практикой, теоретические выкладки с положением дел в нашем цехе, на участке.

В настоящее время остро встает проблема кадров в цехе. В ближайшие годы примерно 30 процентов кадровых рабочих уйдут на заслуженный отдых. В то же время производство, к примеру, на наплавочном участке будет расширяться до 30—40 процентов. Где искать выход? Во многом проблема будет решаться за счет внедрения малой механизации и, в частности, роботов.

Так вот на занятиях мы сейчас много говорим о применении этих роботов, приводим примеры из отечественной практики, нередко из иностранных источников.

Применение этих механизмов требует более глубоких технических знаний. Вот почему каждый рабочий у нас прошел курсы по повышению технической квалификации. Проведено в этом направлении несколько школ передовых методов труда.

Проводя занятия по характеристике различных сторон научно-технического прогресса, мы стараемся его развитие конкретизировать применительно к нашим местным условиям. Я привожу конкретные данные увеличения удельного веса стоек в цехе с числовым программным управлением, по применению недавно полученного обрабатывающего центра.

Особое внимание обращается на занятиях на решение вопросов, тормозящих производство. Когда, например, возникло затруднение с такими специалистами, как крановщики, то по предложению ряда рабочих мы перешли на работу кранов с напольным управлением, т. е. эти рабочие были высвобождены.

Постоянно даю слушателям практические задания, и у некоторых из них они зачастую перерастают в предложения. В этих случаях, естественно, приходится оказывать помощь по оформлению заявок на рассмотрение, сбору необходимых справок и т. д. К лучшим работам аналитическим из числа слушателей можно отметить тт. Горяйнова, Чайковского, Петриченко, Шапо-

ва и других.

В 1983 году на нашем участке был внедрен план НОТ, где часть предложений и замечаний шла от слушателей. Экономический эффект составил 35 тысяч рублей.

На мой взгляд, занятия в школе комтруда, это, пожалуй, единственное время и место, где можно побеседовать с рабочими, так сказать, в равном тоне. А в другое время такие беседы трудно провести, ибо там вступают в силу взаимоотношения руководителей и подчиненных.

Во время занятий стараюсь поддерживать в людях уверенность, что все, что говорится, в чем убеждаю, это и их мысли и суждения, то есть стараюсь свою точку зрения проводить ненавязчиво.

Мы не остаемся в стороне от великих времени, внедряли бригадную систему организации труда с распределением по КТУ. Зарплата теперь зависит от конечных результатов. Внедрению бригадной системы предшествовала большая работа. Этот вопрос мы неоднократно обсуждали на занятиях школы комтруда, что в значительной степени позволило нам безболезненно внедрить этот новый метод организации труда.

При переходе на бригадную форму по инициативе самих рабочих была произведена перестановка штатов, организован участок наладчиков, сокращены простои. С ее внедрением возросли и производительность труда. За декабрь 1983 и январь 1984 года выполнение производственного плана на участке составило соответственно 105 и 106 процентов. Сейчас мы рассматриваем вопрос о принятии встречных социальных обязательств, планируем увеличение производства на 4 с лишним процента при одновременном сокращении расценок на 2 процента. Эти вопросы мы сейчас обсуждаем на рабочих собраниях, на занятиях школы коммунистического труда, то есть стараемся словом и делом ответить на решения декабрьского и февральского Пленумов ЦК КПСС.

Что дают занятия слушателям? Во-первых, расширяется их кругозор, воспитывается у людей умение подходить к проблемам производства масштабно, с государственной точки зрения, пробуждается интерес к живому слову. Во-вторых, меняются взгляды людей на окружающее; у них появляется стремление к самостоятельному экономическому анализу, возрастает их трудовая и социально-политическая активность.

А. ЦЫГАНКОВ,
старший мастер механического цеха, пропагандист школы комтруда.

Важное место в экономическом обучении отводится школам лучших производителей по передаче передовых методов труда. Так, в минувшем году своим опытом делились с товарищами нагревальщики А. С. Брылев и В. Д. Тимошенко.

К числу мероприятий, наиболее заметно влияющих на улучшение экономических показателей работы коллектива цеха, относятся прак-

Актуальная тема

тические занятия по выявлению скрытых резервов производства. Проводились такие занятия в рамках производственно-технических курсов и инженерно-техническим персоналом цеха. В ходе их за период с 17 октября по 16 декабря было подано немало предложений, направленных на бесперебойную работу механизмов, на удешевление их содержания и обслуживания. Как и следовало ожидать, особенно много предложений поступило от наших опытных работников. Так, инженер-конструктор Петр Митрофанович Хильченко разработал устройство для строповки и кантовки контейнеров со смазкой, которое позволило снизить расход металлоконструкций на 570 рублей. А механик цеха Виктор Андреевич Сафронов внес предложение изменить конструкцию рамы вентилятора, что привело к более

в школах коммунистического труда кислородно-компрессорного производства, одну из которых мне поручено вести, занимается 150 рабочих, то есть одна треть работающих. На занятиях по курсу «Научно-технический прогресс и экономика» мы много приводим конкретных примеров создания совершенных машин и механизмов, строительства, крупных промышленных и агропромышленных объектов, роботов, манипуляторов, передовой технологии и т. д. И при освещении этих вопросов у слушателей возникает определенный интерес. Интерес этот повышается, когда мы развитие научно-технического прогресса рассматриваем конкретно, то есть у себя на производстве.

Технический прогресс наглядно виден в применении кислорода в основном металлургическом производстве. В начале 60-х годов его производство составляло менее 4 тысяч кубометров в час, с пуском новых блоков, оно возросло в десятки раз, и в настоящее время кислорода производится свыше 2 миллиардов кубометров в год. Мы со своими слушателя-

надежной работе вентилятора и к экономии запасных частей на 530 рублей. Но и молодые руководители производства внесли достойный вклад в копилку экономии, Александру Дмитриевичу Добровольскому, мастеру гидравлики, едва за тридцать. Однако он вполне по-хозяйски подходит к проблемам экономного производства. В ходе практических занятий он предложил пути отнести в дело отработавшую

густую смазку, что позволит сберечь больше полутысячи рублей.

С началом нового года все лучше, что накоплено в цехе в плане экономической учебы, было взято на вооружение. В первую очередь это относится к проведению практических занятий по экономии, на этот раз с машинистами кранов. Минувший год показал, что конкретная направленность учебы помогает решать сложные производственные проблемы. С ней мы справились. На очереди теперь стоит вопрос более качественной работы, с тем, чтобы снизить уровень брака. Предстоит обеспечить экономическую основу увеличению производства «добротного металла». В этой связи «за парты» сядут нагревальщики металла и рабочие, обслуживающие

машину огневой зачистки. Улучшению качества зачистки на МОЗ послужит проведение школы старшего машиниста Ю. А. Горных, первое занятие которой состоится в апреле.

На первый взгляд, все перечисленные мероприятия не попадают под разряд чисто экономической учебы. Но это не так. Дело в том, что в программу курсов, школ различного направления в обязательном порядке вклю-

чаются лекции по общей и конкретной экономике, которые проводят или цеховой экономист Любовь Владимировна Чернова, или инженерно-технические работники. И действительно, разве можно обойтись без обсуждения экономических проблем, скажем, в ходе обучения вторым профессиям? Здесь с экономикой начинается сам факт необходимости иметь работнику смежную профессию. Скажем, разве это не экономическая статья, если машинисты кранов, которых в цехе 41 человек, обучаются на операторов слитководов — их всего четверо, причем все женщины. Ведь если по каким-либо причинам оператор не выйдет на работу, на производстве это не отразится — у него будет подмена. Ведется обучение по совмещению профессий, молодые нагревальщики металла учатся работать в газовой среде, начальники смен

и инженерно-технические работники углубленно изучают требования ГОСТов и технологии обжимного производства.

И уж никак нельзя обойтись без разговоров на экономические темы сейчас, когда коллектив цеха включился в общекорпоративную борьбу за сверхплановый рост производительности труда и снижение себестоимости продукции. В связи с этим пришлось продумать и расширение зоны обслуживания, что сулит дополнительное производство трех тысяч тонн металла, и организацию комплексной бригады с распределением приработка по коэффициенту трудового участия (еще прибавка в 3,5 тысячи тонн), и пути снижения расходного коэффициента на изготовление заготовки (30 тысяч рублей ежемесячной экономии). Обо всем этом говорится на сменно-встречных собраниях, технико-экономические показатели работы цеха и участков становятся предметом обсуждения в коллективах бригад при подведении итогов месяца.

Совершенствование форм экономической учебы, подбор для лекций фактов и цифр, связанных со злободневными проблемами производства, настрой рабочих на четкие экономические знания и умение делать из них практические выводы по улучшению работы — этим вопросам уделяется самое пристальное внимание.

В. ПОГОРЕЛОВ,
заместитель начальника обжимного цеха № 2, ответственный за экономическое обучение.

Воспитываем достойную смену

на занятиях, особенно на недавно прошедшем открытом занятии, рассматриваем, а как отразилось применение кислорода на производстве основных видов продукции: чугуна, стали. Оказывается, весьма ощутимо. Сокращен также расход кокса в доменных печах. Соответствующий рост производства этого индикатора росла в цехе и производительность труда. Она поднялась более чем в шесть раз.

С намечаемым строительством нового блока и пуском его производительность труда будет возрастать и далее.

На занятиях и в процессе работы мы уделяем большое внимание обмену передовым производственным опытом. Такие кадровые рабочие, как В. П. Рубанцев, В. Н. Ложкин, К. А. Беланчук, В. С. Назаров и другие, охотно делятся своим опытом с молодыми рабочими. Кроме того, мы устраиваем деловые игры на занятиях, практикуем имитацию возможных случаев. Все это дает возможность слушателям быстрее осваивать наше уникальное

оборудование, овладевать сложной технологией, быстрее изучить инструкции и делать практический анализ результатов работы.

С удовлетворением можно отметить, что ряд молодых рабочих, как тт. В. Данилов, В. Жидков, Ю. Шабалин и другие, овладев передовым опытом кадровых рабочих, сами стали в настоящее время грамотными специалистами. С образованием в 1979 году коксового цеха № 2 туда были направлены лучшие наши кадры.

На занятиях школы комтруда у нас постоянно обращается внимание на организованность, порядок и дисциплину, и это имеет свои определенные положительные результаты. Слушатели школы комтруда активно поддерживали призыв партии по повышению производительности труда на один процент и снижению себестоимости продукции на

полпроцента. И мы разбираем на занятиях, за счет чего можно этого достигнуть. Прежде всего, за счет грамотного и экономичного ведения технологического процесса, то есть максимального извлечения кислорода из воздуха, сокращения сроков ремонта оборудования, продления срока службы оборудования, деятельного участия эксплуатационного персонала в проведении ремонтов.

Что касается снижения затрат на себестоимость, то этого можно добиться за счет экономного расходования всех видов энергии, ибо они у нас в себестоимости составляют около 75 процентов, а также за счет сокращения расхода масел и других материалов.

Е. РЕУТ,
начальник смены ШКОЛ пропагандист школы комтруда.

— В МАССЫ

по улучшению обслуживания газового оборудования коксовых печей; штамповщицы ПТНП О. П. Суловой по повышению производительности труда на операциях клепки, огнеупорщика мартеновского цеха № 2 Н. Н. Курочкина по улучшению качества пророста сталевапускных желобов, старшего вальцовщика ЛПЦ № 5 П. Я. Дунаева по повышению производительности дроссировочного стана и улучшению качества металла, старшего машиниста ЦЭС В. И. Батухтина по улучшению технико-экономических показателей работы оборудования и многие другие опыты работы.

Пропагандистам рекомендуется рассказать на занятиях о передовых методах пе-

редовиков производства своего цеха, раскрыть приемы их работы.

В заключительной части занятия необходимо закрепить ту информацию, которую дал пропагандист своим слушателям по передовому производственному опыту, назвать литературу, методические описания, с которыми должны ознакомиться слушатели.

Двум-трем слушателям надо дать практические задания, связанные с этой темой или другими вопросами, изучаемыми в курсе «Научно-технический прогресс и экономика». Многие пропагандисты успешно применяют этот метод практических заданий, добиваясь значительного экономического эффекта. Так, например, про-

пагандист школы комтруда, начальник смены ЛПЦ № 4 В. Н. Гиренко при подготовке к каждому занятию подбирает характерные примеры из жизни цеха, готовит наглядные пособия, дает практические задания каждому слушателю.

При изучении темы «Техническое совершенство производства» он поставил перед слушателями вопрос: какие ручные операции можно механизировать, как уменьшить выход брака, как сократить расход топлива. В результате старший вальцовщик чистой группы стана 2500 В. П. Давыдов предложил применить профилировку опорных валков чистой группы клетей, что позволило уменьшить выход брака на 2,1 процента, увеличить срок службы валков и поднять производство проката на 1,2 тысячи тонн.

Другой слушатель, стар-

ший нагревальщик методических печей стана Ю. А. Шурьгин предложил производить двухслойную изоляцию подовых труб, что дает сокращение расхода условного топлива на 26 тонн и улучшение качества нагрева металла.

Второе занятие по изучению передового производственного опыта целесообразнее провести в практической форме. Если нет возможности сделать экскурсию на рабочее место передовика производства, чей опыт изучается, то необходимо его пригласить на это занятие и поделиться своими приемами и методами труда, познакомить слушателей со схемами, диаграммами, расчетами опыта работы. Выступить на этом занятии может также консультант, за кем закреплен данный передовик производства по обмену и распространению методов своего труда.

Следует также проверить, как слушатели выполнили практические задания, полученные по данной теме на предыдущем занятии.

Проведением занятий по изучению передового производственного опыта в школах комтруда, естественно, не заканчивается связанная с этим работа. Главная цель — способствовать его внедрению в условиях данного производства.

Практика показывает, что ежегодное изучение передового опыта в школах комтруда и школах передовых методов труда и внедрение этого опыта дает комбинату огромную пользу. Сошлемся на итоги минувшего года. В результате изучения и внедрения лучшего производственного опыта свыше четырех тысяч рабочих повысили свою квалификацию. В том числе почти 3 тысячи человек увеличили норму выра-

ботки и производительность труда, 1026 — улучшили качество выпускаемой продукции, снизили брак, обеспечили экономию сырья, металла, топливно-энергетических ресурсов. Общая условно-годовая эффективность — 2,5 млн. рублей.

Есть уверенность, что изучение и внедрение передовых приемов и методов труда в 1984 году принесет меньший экономический эффект, будет во многом способствовать выполнению металлургами дополнительных заданий по росту производительности труда на 1 процент и снижению на 0,5 процента себестоимости выпускаемой продукции.

В. ЕРМАКОВ,
зав. кабинетом политпросвещения парткома комбината.

„Нам мир завещано беречь“

— слова этого девиза точно передают суть мероприятий, проводимых сейчас во Дворце культуры и техники в рамках Всесоюзного смотра коллективов художественной самодеятельности. Смотр этот, начавшийся в октябре минувшего года, продлится до мая 1985 года — до 40-летия Победы в Великой Отечественной войне, которой он посвящен.

Первыми зрителями новой драматической композиции «Мир над пропастью» молодежного театра «Импульс» стали избиратели участков № 19 и 20, которые нередко заглядывали на свой агитпункт при Дворце.

А вот на концерте образцово-показательного коллектива детского ансамбля народного танца «Ровесник» и народного татаро-башкирского театрального коллектива вход был не свободным и не по пригласительным, как это обычно бывает. Дело в том, что несколько концертов было решено дать в Фонд мира. Юные участники художественной самодеятельно-

сти сами распространяли билеты на концерт, приглашая своих товарищей, родителей, жителей микрорайона.

Мир — это прежде всего дружба между народами всех стран. Поэтому в концертах, посвященных укреплению мира, к советским ребятам присоединились юноши и девушки из техникума профтехобразования — монголы и кубинцы, лаосцы и афганцы. В нашей стране они не только получают специальность, но и обретут настоящих друзей, научатся крепкой дружбе. Об этом, о том, как необходим всем народам мир, как дорога каждому его Родина, — их песни. Пусть непонятен язык, зато близки и понятны чувства. Подтверждение тому — полный зрительный зал, горячие аплодисменты, цветы, подаренные самодеятельным артистам из братских стран.

Т. ДОБРЫНИНА,
художественный руководитель Дворца культуры и техники.

Традиционная встреча

На встречу с футболистами «Металлурга» мартеновцы всегда приходят с большим желанием. Дружба и шепские связи двух коллективов зародились давно. Стали традиционными и встречи рабочих первого мартеновского цеха с игроками у нас в красном уголке. Первый день весны и был ознаменован очередной такой встречей. Начальник команды В. Н. Турлыгин рассказал о подготовке «Металлурга» к очередному сезону, об изменениях, происшедших в его составе. Капитан Александр Кукушкин выразил благодарность за поддержку команды, ответил на вопросы болельщиков.

Прошлый сезон наши футболисты завершили успешно, впервые заняв второе место в розыгрыше чемпионата страны своей зоны. Мы высказали пожелания представителям команды крепить дисциплину, чувство ответственности и не уступать завоеванных позиций.

А. РОМАНОВ,
мастер мартеновского цеха № 1.

Меткие стрелки

В период месячника оборонно-массовой работы, посвященного 66-й годовщине Советской Армии и Военно-Морского Флота, ДОСААФ комбината провел в стрелковом тире соревнования по пулевой стрельбе. В них приняли участие представители 50 первичных организаций ДОСААФ комбината, всего более 500 человек.

Победителями в командном зачете вновь, как и в прошлом году, стала команда электромонтажного цеха. В личном первенстве лучший результат показал мастер спорта СССР Ю. Вербицкий (ЭРЦ), второе место поделили три участника соревнования: А. Лошкин (ЭРЦ), С. Кушнарев (ЛПЦ № 7), Ю. Рапп (ККЦ), а третье — два: Н. Головин (ЛПЦ № 4) и Е. Извеков (механический цех). Победителям вручены награды.

Г. ПЕНЬКОВСКИХ,
инструктор ДОСААФ комбината.

МОЛОДЫМ СПЕЦИАЛИСТАМ

13—16 марта состоится XXIII научно-техническая конференция молодых специалистов комбината.

13 марта — с 14 часов работа секций по производству.

16 марта — пленарное заседание во Дворце культуры металлургов им. С. Орджоникидзе.

Начало работы в 18 часов.

Совет молодых специалистов ММК.



ТАКИЕ концерты для работников управления ЖДТ не в диковинку. И танцевальный ансамбль, и духовой оркестр — частые и обязательные участники многих мероприятий железнодорожников. Однако сегодняшний концерт привлек к себе их особое внимание. Во-первых, это отчет участников художественной самодеятельности железнодорожного управления. Во-вторых, это своеобразная генеральная репетиция коллектива перед первым туром Всесоюзного смотра художественной самодеятельности, посвященного 40-летию Победы над фашистской Германией.

В зале представители хорошего общества комбината. Однако самым строгим, беспритязательным жюри считают самодеятельные артисты своих товарищей, тех, кто трудится рука об руку с ним. На суд зрителей самодеятельные исполнители представили разнообразную и интересную программу.

Уже сорок лет руководит танцевальным ансамблем железнодорожников электро-

самостоятельности. В коллективе гордятся именами тех, кто когда-то начинал свою артистическую деятельность в их ансамбле, а сегодня являются признанными самодеятельными танцорами. Это

ко у себя в управлении, но и в других цехах комбината. Они так же, как и танцевальный ансамбль, были участниками агитбригады, выезжавших в села области. Своими выступлениями по-

ЭКЗАМЕН НА СЦЕНЕ

монтер Василий Трофимович Пронин. Доволен сегодняшним выступлением своих подопечных ветеран самодеятельности. Среди лучших руководитель ансамбля называет крановщицу Татьяну Топоркову, монтера Светлану Попек, электромонтера Владимира Воротило. Все эти ребята, как, впрочем, и сам Пронин, работают в службе СЦБ. Двенадцать девушек и ребят сумел «зарезануть» любовью к танцам энтузиаст художественной

Любовь Тиканова, Лидия Козлова, Василий Кириев.

На сегодняшнем концерте танцоры представили свои новые работы: венгерский и русский танцы.

Добрые, давние традиции и у другого самодеятельного коллектива железнодорожников — духового оркестра. Руководит им опытный музыкант, работник управления Николай Владимирович Абраменков. Музыканты не раз были гостями торжественных вечеров и концертов не толь-

радовали железнодорожников и солисты, машинисты тепловозов Анатолий Березин и Валерий Козеев, а также чтец Юрий Гарнец. Они показали свою новую музыкально-литературную композицию по стихам А. Твардовского.

Этот отчетный концерт со всей сместью можно назвать новой творческой задачей самодеятельных коллективов железнодорожников.

Т. ГЕРАСИМОВА.

Нас подружила лыжня

Спортивные праздники трудящихся прокатного передела стали хорошей традицией. Проводятся они как летом, так и зимой, причем всегда за городом, в живописной местности Абзаково. Нынешний спортивный праздник прокатчиков совпал с Всесоюзным днем лыжника, и может быть, поэтому настроение его участников было особенно приподнятым. Прокатчики с семьями прибыли в Абзаково на поезде «Здоровье». Пока лыжники «колдовали» с подбором мази, судьи заканчивали оборудование лыжных трасс, болельщики красочно оформляли вагоны плакатами, рисунками, дружескими шаржами, фотографиями, отражающими спортивную жизнь коллективов.

По традиции соревнования открыли дети, которые состязались на дистанции 1 километр. Были здесь и улыбки победителей, и слезы побежденных. И все же радостно было смотреть на этих юных лыжников, отважно боровшихся за победу.

Чем выше поднималось солнце, тем мягче становился морозец этого воскресного утра. Вот уже после состязаний ребят уходят по лыжной трассе на 5 километров мужчины, вслед за ними стартуют женщины на 3 километра. В течение трех часов продолжались старты участников спортивного праздника. Как всегда, очень интересно прошли старты семейных эстафет, где победила семья Акимовых (ЛПЦ № 3), второе место заняли члены семьи Пасларь (ЛПЦ

№ 5). Впервые в программу праздника была включена эстафета 4×3 километра. Два этапа лидировала команда ЛПЦ № 3, но вышедшая на третьем этапе вперед команда ЛПЦ № 7 не уступила и победила. В остальных видах победителями в своих возрастных группах стали: у мужчин на 5 километров В. Макаров (ЛПЦ № 7), Р. Уляев (ЛПЦ № 6). Хороший пример спортивно-долголетия показал А. И. Добронравов, начальник ЛПЦ № 3, ставший победителем по группе ветеранов. У женщин в различных возрастных группах победители: Л. Пьянникова (ЛПЦ № 3), В. Мыльникова (ЛПЦ № 8), Л. Солодовникова (ЛПЦ № 4).

В общем зачете по первой группе одержала победу команда ЛПЦ № 3, которая награждена переходящим кубком и призом за лучшее оформление вагона. Во второй группе неожиданно для многих сильная команда лыжников ЛПЦ № 7 заняла второе место, уступив физкультурникам ПИЦ. Трудники этого цеха, как и команда ЛПЦ № 8, улучшают свои спортивные достижения от старта к старту.

Закончился спортивный праздник, но до позднего вечера в Абзаково продолжалась борьба на волейбольных площадках, импровизированных футбольных полях, на склонах гор и лыжных трассах.

Б. БУЛАХОВ,
мастер ЛПЦ № 3.

Фото В. Шустикова.



ВТОРНИК, 6 марта

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Отзовитесь, горнисты! 9.10. «Укрощение огня». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 11.50. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Пятилетка — дело каждого». Документальные телефильмы. 15.10. Концерт. 15.30. Знание — сила. 16.15. «Воробышки». Документальный телефильм. 16.25. Рассказывают наши корреспонденты. 16.55. В каждом рисунке — солнце. 17.10. Дорогами дружбы и сотрудничества. «СССР — Греция». Киноочерк. 17.25. Ф. Лист. — Фантазия на венгерские темы для фортепиано с оркестром. 17.45. Наш сад. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Мультфильмы. 19.05. Концерт Государственного академического ансамбля народного танца — СССР. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по хоккею. «Спартак» — ЦСКА. В перерыве (22.05) — Если хочешь быть здоров. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Дело не в рекордах». Телевизионный фильм. 10.35 и 11.35. Физика. 10-й класс. Волновые и квантовые свойства света. 11.05 и 14.45. Французский язык. 1-й год обучения. 12.05. Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. «Человек и среда». 12.35 и 13.40. Ботаника. 5-й класс. Строение и рост стебля. 12.55. «Путешествие по Узбекистану». Научно-популярный фильм. 13.10. Шахматная школа. 14.00. Страницы истории. 15.20. «Космический век». Страницы летописи. Фильм первый. «С чего начинается космос». 16.20. К. М. Симонов — «Третий адыогант». 17.05. Новости. 18.30. ЧТ. 18.20. Реклама. 18.30. Челябинские новости. 18.45. «Несерьезный человек». Телевизионный художественный фильм. 20.00. Новости. 20.20. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Прощание с зимой». Эстрадная программа. 21.15. «...До 16 и старше». 22.00. Челябинские новости. 22.15. Наши гости. Концерт с участием композитора Алексея Мажунова. 23.00. Время.

СРЕДА, 7 марта
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Светлый путь». Художественный фильм. 10.15. Клуб путешественников. 11.15. Новости. 13.45. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Премьера документального фильма «Голос советских женщин». 14.50. Русская речь. 15.20. «...До шестнадцати и старше». 16.05. Драматургия и театр. К. Тренев — «Любовь Арзая». 17.00. Играет оркестр народных инструментов Куйбышевского музыкального училища. 17.20. Спорт за неделю. 17.50. Н. Некрасов — «Русские женщины». 18.25. Сегодня в мире. 18.40. Веселые нотки. 18.55. Торжественное собрание и концерт, посвященные Международному женскому дню 8 Марта. Трансляция из Государственного академического Большого театра Союза ССР. В перерыве — Вре-

мя. 22.15. Кубок европейских чемпионов по футболу. 1/4 финала «Динамо» (Минск) — «Динамо» (Бухарест). 2-й тайм.

Двенадцатый канал
10.00. Утренняя гимнастика. 10.15. «Вторая профессия Каракумов». Телефильм. 10.35 и 11.35. Астрономия. 10-й класс. Солнце. 11.05 и 14.55. Немецкий язык. 1-й год обучения. 12.05. «Нужны ли городу борбы». Научно-популярный фильм. 12.35 и 13.40. М. А. Шолохов. «Нахаленок». 6-й класс. 13.05. Наш сад. 14.10. «Дорога к уроку». Телеочерк. 14.40. «Уроки хлеба». Научно-популярный фильм. 15.25. «Пять вечеров». Художественный фильм с субтитрами. 17.05. Новости. ЧТ. 18.30. Челябинские новости. 18.50. «Полет». Документальный фильм. 19.10. Киноафиша. 20.00. Новости. 20.15. Вечерняя сказка малышам. 20.30. «Вам, женщины!». Концерт советской песни. 21.00. «Эскадра уходит на запад». Художественный фильм. 22.25. «Поющие узоры». Телефильм. 22.45. Челябинские новости. ЧТ. 23.00. Время. 23.35. «Мать и мачеха». Художественный фильм. 01.00. Новости.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел кадров металлургического комбината приглашает мужчин, не имеющих специальности, для работы в паросиловом цехе котлоагрегатами. Заработная плата 200—220 рублей. Льготное пенсионное обеспечение (II список). Получают вознаграждение за выслугу лет, вознаграждение по итогам работы за год в размере 2,5 процента. Ежегодный отпуск 24 рабочих дня, выдаются талоны на молоко.

Обращаться: отдел кадров меткомбината, комната 113, бюро по трудоустройству, ул. Жданова, 10.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем сердечную благодарность коллективу доменного цеха, разделившему с нами горечь утраты дорогого мужа, отца и дедушки Близиюка Ивана Лазаревича.

Семья Близиюк.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

Коллектив ПШЦ глубоко скорбит по поводу смерти ГРАЧЕВА Николая Прокопьевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ТЭЦ глубоко скорбит по поводу смерти ШАБАЛОВА Василия Дмитриевича и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.