

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 135 (7180)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 15 ноября 1984 года  
Цена 2 коп.

РАБОЧИЙ СТАВИТ ПРОБЛЕМУ

## Цеху помощь требуется

Хочу попросить нашу газету помочь разобраться с вопросом, наболевшим не только у меня, но и у моих товарищей по работе.

Речь пойдет об участке работы под агломашинами четвертой аглофабрики второго аглоцеха. Дело в том, что уборка агломерационной мелочи здесь ведется с помощью скреперных лебедок. Обслуживают их агломератчики четвертого разряда, помогают нам и старшие агломератчики.

В последнее время на этом участке сложилась довольно трудная обстановка. Желоба скреперных лебедок часто выходят из строя, поэтому работать приходится почти постоянно в аварийных условиях.

Чтобы из-за постоянных неполадок в желобах без нужды не останавливать агломерационную машину, нам приходится применять опасные приемы работы, а точнее — нарушать правила техники безопасности. Нарушают и агломератчики четвертого разряда, и старшие агломератчики. А сменные мастера и начальники смен стараются этого не замечать. Обходят наш участок стороной и старшие мастера, и заместитель начальника, и начальник цеха. Такое полустычество руководителей производства выработало у нас привычку к опасным, неправильным действиям, привычку нарушать правила техники безопасности. А ведь ясно всем: такое положение дел в конце концов может привести к тяжелым последствиям.

Это одна сторона дела. Кроме того, для ликвидации последствий работы с неисправным желобом постоянно отвлекаются рабочие с других участков. По штатному расписанию положено здесь работать одному, а на деле почти ежедневно заняты два-три человека. Если посмотреть итоги работы с начала года, то даже по самым скромным подсчетам дополнительные затраты труда составят более тысячи человеко-часов. К тому же постоянно перерасходуется такой дефицитный материал, как тросы.

К такому критическому состоянию оборудования на участке пришли не вдруг. Вопрос об улучшении работы под агломерационными машинами ставили и на сменно-встречных, и на профсоюзных, и на партийных собраниях, писали мы и докладные записки на имя начальника цеха. Все без толку — дело не сдвинулось с мертвой точки.

Основными причинами, приведшими к такому положению, я считаю следующие. Во-первых, не было и сейчас нет технологической инструкции по обслуживанию скреперных лебедок, что привело к бесконтрольному ведению работ. Каждый работает, как ему вздумается, и ни за что не отвечает. И находятся отдельные нерадивые люди, которые выполняют работу абы как, лишь бы смена скорее прошла, зная, что никто с них не спросит и не накажет за такую, с позволения сказать, работу. После них в буквальном смысле приходится «разгребаться». Назову одного из таких: агломератчик Ю. А. Тамаров из второй бригады.

Вторая причина — несовершенная конструкция желоба, которая требует постоянного надзора и своевременного ремонта. В последнее время надзор был ослаблен, ремонты проводились не вовремя и некачественно. И поэтому сейчас все наши усилия на участке направлены на ликвидацию последствий работы с неисправными желобами, а не на устранение самих причин.

В связи с этим предлагаю принять следующие меры. Прежде всего необходимо разработать технологическую инструкцию ведения работ агломератчиками четвертого разряда по уборке просыпи агломерационной мелочи под агломашинами. Я лично готов участвовать в ее составлении, так как проработал на этом участке больше двух лет и имею некоторый опыт.

Во-вторых, необходимо выполнить облицовку желобов металлом, железобетонными плитами или раствором бетона.

К слову скажу, что предложенный по облицовке желобов был подан достаточно и в письменной, и в устной форме, но все они находятся «под сукном». Необходимо в ближайшее время их рассмотреть, опробовать, выбрать лучший вариант и осуществить.

А вот для осуществления предложенных по улучшению работы на участке агломашин цеху необходима помощь — своими силами нам не справиться.

П. НИКУЛИН,  
агломератчик аглоцеха № 2.



Работаем успешно

Успешно трудится на протяжении нынешнего года коллектив известняково-доломитового карьероуправления. За прошедшее с начала года время дополнительно к плану произведено 120 тысяч тонн дробленого и 11640 тонн обожженного известняка, почти 63 с половиной тысячи тонн дробленого и восемь с половиной тысяч тонн обожженного доломита. Всего же продукции произведено сверх плана на 707120 рублей.

Во внутриуправленческом социалистическом соревновании чаще других выходили в победители коллектив известняково-обжиговой фабрики. Это самое молодое подразделение карьероуправления. Но неоднократно сопутствовал успех и коллективу доломитовой фабрики, возраст которой уже превышает полвека. Так, по итогам октября трудящиеся доломитовой фабрики заняли первое место.

Из месяца в месяц завоевывают первенство в личном соревновании опытные производственники дробильщики И. А. Дементьев, В. П. Тюхтин, П. П. Стилайленко.

### Извещение

дробильщик Н. В. Левашов, машинист экскаватора Д. В. Филатов и другие.

Г. САВИНОВ,  
старший экономист ИДК.

### Опережая время

Четырежды становился коллектив слябинга победителем за прошедшие пятнадцать недель ударной вахты, посвященной 40-летию великой Победы. При этом две последние недели он работал особенно успешно, выдав дополнительно к заданию ноября четыре с половиной тысячи тонн слябов.

Еще в середине октября цех работал с отставанием от графика. Это осложняло работу последующих по технологической цепочке прокатных цехов. Чтобы выйти на плановые показатели, коллективу цеха необходимо было оставить до конца года время работать на уровне среднесуточного производства — таково было решение руководства комбината.

Взвесив свои возможности, изыскав внутренние резервы, обжимщики поставили перед собой более высокие задачи: выдать в сутки не менее 22 с половиной тысяч тонн заготовки. Сегодня этот уровень равен 22 тысячам тонн.

Одним из важнейших факторов, мешающих достижению поставленной цели, мы называем недостаточность четкого ритма работы стана 2500 горячей прокатки. Именно поэтому готовые слябы «оседают» на складе — и это сдерживает темп работы первого обжимного цеха.

Среди бригад, обслужива-

### ДЕЛЕГАТЫ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

В коллективе пятого листопрокатного цеха в числе передовиков производства называют имя старшего вальцовщика четырехлетового стана Анатолия Федоровича Дощечкина. За годы работы на стане он в совершенстве изучил технологическое оборудование и, выполняя требования инструкции, ведет прокатку в оптимальных режимах, добиваясь высоких производственных показателей качества продукции.

Анатолий Федорович Дощечкин награжден орденом Трудового Красного Знамени, орденом «Знак Почета», Ударник коммунистического труда А. Ф. Дощечкин является отличником соцсоревнования МЧМ, лауреатом премии профсоюза за 1982 год, лауреатом премии ММК. Он избран делегатом XXXII отчетно-выборной конференции профсоюза комбината.

На снимке: А. Ф. ДОЩЕЧКИН.

Фото Н. Нестеренко.

### У металлургов страны

На Ясиновском коксохимическом заводе проводится исследование влияния окисленности шихты на их спекаемость.

Для исследований выбрана проба шихты массой 1 кг (крупность частиц угля 0—3 мм). Через каждые 7 дней хранения этой пробы в открытой таре в лаборатории в течение трех месяцев определяли выход продуктов деструкции по методу Харьковского политехнического института в центробежном поле.

Анализ полученных данных показал, что при хранении шихты в открытой таре происходит постепенное окисление углей, приводящее к снижению спекаемости. Считают, что оптимальный срок хранения обогащенной шихты в целях сохранения ее спекаемости и поддержания стабильного качества кокса не должен превышать 10 дней.

Металлургическим заводом «Запорожсталь» совместно с Днепропетровским металлургическим институтом разработана и в промышленных условиях испытана технология двухстадийного окомкования аглошихты с использованием на второй стадии аэрогидравлического селективного увлажнения и рециркуляции мелких фракций.

Установлено, что рециркуляция неокомкованного материала с одновременным увлажнением шихты на второй стадии окомкования (при этом расход воды в рециркуляционной зоне составляет 15—20 процентов расхода воды в барабане окомкователя) позволяет повысить прочность гранул аглошихты на 5—10 процентов, изменить структуру окомкованной шихты, увеличивая содержание кондиционных гранул (фракция 3—5 мм) на 10—15 процентов путем уменьшения доли пылевидных фракций, что обеспечивает повышение газопроницаемости шихты на 5—7 процентов.

Институтом Доннигри проведено исследование устойчивости железнодорожного пути в условиях Авдеевского песчаного карьера с целью повышения устойчивости и снижения трудоемкости обслуживания карьерного пути.

В результате исследований установлена недостаточная прочность балласта, что приводит к снижению устойчивости железнодорожного пути. Разработаны рекомендации для повышения устойчивости передвигного пути, которые могут применяться на горно-добывающих предприятиях.

В результате применения рекомендаций повысилась прочностные свойства балласта на 20—40%.

Череповецким металлургическим заводом разработан оптимальный режим работы барабанного сушила для сушки песка.

В ходе работы проведены балансовые испытания барабанного сушила производительностью 5 т/ч. Определены потери тепла в окружающую среду с дымовыми газами, подсчитан КПД установки, ее производительность, расход условного топлива на сушку.

По результатам работы даны рекомендации по улучшению работы сушильной установки: уплотнить дымовой тракт установки; установить горелки соосно со смесителем; заменить задвижки перед горелками диаметром 100 мм на задвижки 50 мм; загружать барабан не более чем на четыре деления регулятора питания; оборудовать сушильную установку приборами для измерения расхода природного газа. ОНТИ.

17 ноября во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе состоится XXXII отчетно-выборная профсоюзная конференция трудящихся комбината.

Начало работы конференции в 10 часов. Регистрация делегатов с 9 часов.

Пройден важный этап в жизни партийной организации комбината: завершена ответственная политическая кампания отчетов и выборов. Трудно переоценить ее значение. Устав КПСС четко определил: высшим органом

парторганизации является партийное собрание. Многократно возрастает его роль, когда в повестке дня стоит вопрос отчетов и выборов. Вот почему партийные организации комбината подошли к их подготовке и проведению со всей ответственностью.

## ИТОГИ ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ: НАСТРОИ НА БОЛЬШИЕ ДЕЛА

Коротко итоги отчетно-выборной кампании можно сформулировать так: намеченные задачи выполнены. Отчеты и выборы способствовали укреплению партийных рядов, повышению авангардной роли коммунистов, развитию внутрипартийной демократии. О масштабах проделанной работы дают представление следующие цифры: отчеты и выборы состоялись в 545 партийных группах и 138 цеховых организациях. В новом составе приступили к решению очередных задач восемь парткомов производственных переделов комбината.

Отчеты и выборы вновь убедительно доказали эффективность используемых на комбинате форм и методов организационно-политической и воспитательной работы непосредственно в трудовых коллективах. Как известно, эта наша практика положительно оценивается в Центральном Комитете КПСС. И мы, судя по итогам закончившейся политической кампании, не сдвинули позиций по сравнению с отчетами и выборами предыдущих лет.

Больше того, в ходе кампании устойчиво проявился новый элемент: ни одно из партийных собраний не прошло без отчетных выступлений председателей или членов комиссий партийного контроля деятельности администрации. Их выводы и предложения дополнялись отчетами коммунистов, имевших в качестве партийного поручения работу в группах и постах народных дозорных. Таким образом, собрания явились инструментом эффективного контроля за деятельностью выборных органов со стороны коммунистов.

Практически ни одно собрание не обошлось без анализа коммунистами того, как выполнялись принимаемые решения. И там, где партбюро допускало просчеты в этом отношении, звучала принципиальная критика, а в постановлении собрания неизменно появлялся параграф, обязывающий партбюро систематически информировать коммунистов о выполнении предложений и замечаний, об усилении контроля за их внедрением.

Проведение отчетов и выборов совпало с успешным завершением первого этапа освоения металлургов Магнитки в честь 40-летия Великой Победы, высоким началом предостырьской вахты. И хотя большинство коллективов добилось устойчивых технико-экономических показателей, в отчетных докладах, в выступлениях участников собраний

речь шла о неиспользованных резервах, звучала острая деловая критика недостатков, со знанием дела выдвигались конкретные предложения по их устранению. В этом заключается важнейшая особенность прошедшей кампании. Коммунисты на практике выполняли свою авангардную роль, намечая пути дальнейшего совершенствования всей нашей работы.

Перечислить весь круг проблем, затронутых участниками собраний, все вопросы, выдвинутые при обсуждении отчетных докладов, очень трудно. Они касались буквально всех сторон жизни. Но главные из них относились к решению ключевых проблем производства на основе улучшения организационно-партийной и идеологической работы, повышения роли коммунистов.

В третьем обжимном цехе, по признанию заместителя секретаря партбюро З. Сулейманова, очень строго подошли к оценке работы бюро. В выступлениях В. Дятлова, А. Сиротюка, В. Климова прозвучала одна мысль: надо повышать спрос и контроль, усилить бдительность партгруп в бригадах и цеховых комиссиях партийного контроля. Коммунисты первого аглоцеха В. Скиба, Ю. Новос и другие главный резерв производства видят в повышении авангардной роли коммунистов. В третьем мартеновском цехе простой механизмов, по мнению старшего В. Голубкова, снизился на 15 процентов за счет использования предложений народных контролеров. Коллектив первого мартеновского цеха сработал увереннее благодаря усилению боевистости партгруп, повышению технологической дисциплины.

Ссылки на объективные причины успеха у коммунистов не имеют, хотя в своих выступлениях они не умалчивали о них. Например, необходимо обеспечить ремонт воздухоподогревателей трех доменных печей, отслуживших по два срока без капремонта, ускорить реконструкцию складских помещений фасоннолитейного цеха, повысить качество ремонта оборудования в цехах ветеранов... Все эти предложения и критические замечания коммунистов, выходящие за рамки цехов, взяты на контроль парткомами переделов и комбината.

Три основных вопроса обозначились в ходе отчетов и выборов партгруп: повышение авангардной роли коммунистов, улучшение воспитательной работы в коллективах, выполнение планов и обязательств. До-

менщики, говоря об увеличении потока чугуна, высказывали обоснованное беспокойство тем, что не добились экономного расхода кокса и электроэнергии. Агломератчик А. Пермяков из первого аглоцеха утверждал:

— В любом деле мелочей не должно быть. Поэтому надо обеспечить оперативный учет показателей экономии электроэнергии и топлива, чтобы рабочие были заинтересованы в ней.

О количестве таких выступлений можно судить хотя бы по одной красноречивой цифре: в обсуждении отчетов партгрупов участвовало 1892 коммуниста. И многие из них закономерно увязывали вопросы производства с активностью коммунистов.

В коллективе, где действует партгруппа вагонного депо цеха горного транспорта, два года нег нарушителей трудовой и общественной дисциплины, трудящиеся организованно выходят на дежурства в составе ДНД.

— Объяснение этому одно, — говорил во время отчета партгрупорг В. Атаманов. — Каждый коммунист считает себя в ответе за все происходящее на участке.

Своеобразным показателем возросшего авторитета этой партгруп является то, что за год она пополнилась двумя кандидатами в члены партии. Понятна гордость машиниста крана прокатного цеха № 9 И. Джантаева, сообщившего во время отчета о том, что партгруппа его коллектива возросла до восьми человек и поэтому состояние производственных дел и трудовой дисциплины на участке заметно улучшилось.

И наоборот — партгрупорги первого обжимного цеха Ю. Дзун и цеха ремонта металлургического оборудования № 1 Н. Николаев существенным недостатком в жизни коммунистов своих коллективов назвали тот факт, что они не подготовили ни одного из достойных молодых рабочих к приему в ряды КПСС.

Анализ итогов партийной работы, оценке партийного влияния на ход дел в коллективах организационно-политическими комитетами коммунистов о выполнении ими уставных требований. Этой практике в парторганизациях комбината следуют не первый год, и время доказало ее эффективность. 42 коммуниста — кстати, гораздо меньше, чем в прошлом году, — получили неудовлетворительную оценку со стороны своих товарищей. Критика в их адрес прозвучала и во время собраний.

Пассивность в общественных делах, самоустранение от агитаторской и воспитательной работы явились основанием для неудовлетворительной оценки коммунистам В. Никулину из второго аглоцеха и Л. Андронову из прокатного цеха № 9. А начальник отдела механического цеха В. Хлебников получил ее за нарушения технологической дисциплины. Вновь и вновь выступления коммунистов подтверждали великую жизнеспособность известного ленинского высказывания: «...если мы добросовестно учим дисциплине рабочих и крестьян, то мы обязаны начать с самих себя».

942 предложения и замечания поступили от коммунистов комбината в ходе отчетов и выборов: 415 касаются вопросов руководства экономикой, 279 — организационно-партийной работы, 238 — совершенствования идеологической и воспитательной работы. Необходимость в их внимательном рассмотрении и выполнении очевидна и диктуется объективными условиями. Впрочем, переходом нашего коллектива на рельсы экономического эксперимента, во-вторых, выступлением в завершающий год пятилетки и необходимостью безусловно выполнения наших напряженных планов и обязательств. Практическое использование предложений и замечаний коммунистов окажет неоценимую помощь в дальнейшей работе всего коллектива комбината.

Решение новых сложных задач значительно облегчается высоким трудовым и политическим подъемом металлургов, вызванным широким размахом социалистического соревнования в честь 40-летия Великой Победы, начинающейся подготовкой по достойной встрече XXVII съезда КПСС и 50-летия стахановского движения. Но главный безотказный резерв — дисциплина и организованность коммунистов, повышение боевистости партийных организаций, настрой на большие дела — лежит в основе наших дальнейших успехов. Таков главный политический вывод, вытекающий из анализа итогов прошедших отчетов и выборов.

**В. ЛАРИН,**  
заместитель секретаря парткома комбината.



♦ Редактор стенной газеты беседует с ветераном Великой Отечественной войны. ♦

— Наша газета «Прокатчик» пользуется теперь у работников цеха большой популярностью. А раньше картина была прямо противоположная: газета была неприязненно принята с точки зрения актуальности материалов, их подачи. Не помогало даже хорошее художественное оформление газеты. Но с тех пор, как редактором стал бригадир слесарей-энергетиков Рафаил Шовкатович Галимзянов, положение изменилось. Главное, по-моему, в том, что он делает газету, вкладывая в нее душу, личную заинтересованность. Чтобы не быть голословным, хочу предложить вниманию читателей газеты «Магнитогорский металл» материал, подготовленный Р. Ш. Галимзяновым для ноябрьского выпуска «Прокатчика» — интервью с ветераном войны и труда Д. К. Горелько. Дмитрий Кириллович уже на пенсии, но продолжает работать в цехе. Кроме того, он лично немало делает для того, чтобы молодежь цеха, учащаясь подшефной школы помнили о великом подвиге советского народа в годы войны, чтобы они воспитывались на примере старшего поколения.

Так представил цеховую газету и ее редактора секретаря партийного бюро листопркатного цеха № 5 В. М. Пузиков. Ниже мы приводим интервью с ветераном.

## МОЕ ОТЕЧЕСТВО

— Дмитрий Кириллович, расскажите, пожалуйста, о Вашем участии в Великой Отечественной войне.

— Было мне 19 лет, когда в 1940 году я пошел служить в армию. Пошел добровольно, по заявлению. Стал я рядовым танковой бригады, дислоцированной в Монгольской Народной Республике. Военная профессия моя была самая мирная — пекарь. Но началась война, и в августе 1941 года я стал бойцом 140-й стрелковой бригады, воевавшей под Ленинградом. В одном из боев был тяжело ранен. После госпиталя направлен служить телефонистом в отдельную роту 21-й ударной армии. С этой ротой я и прошагал все фронтовые дороги. Наша армия участвовала в освобождении городов Выборга, Смоленска, Братиславы, Канта. Войну закончил в Германии.

— Какой из военных эпизодов Вам запомнился больше всех?

— В 1944 году, во время освобождения Выборга, наша рота выполняла задание по обеспечению связи между различными родами войск. Бой за город были ожесточенными. Немцы считали, что они создали на этом участке фронта неприступную линию обороны, но наши войска доказали обратное, успешно прорвав ее. При выполнении задания мне пришлось переправляться через залив, чтобы наладить связь на опорном пункте. Вот тогда-то я и угодил под сильнейший минометный обстрел. Именно эти минуты переправы, когда доверился в память навсегда. Задание, порученное мне, выполнил, как выполнили свои задания и мои товарищи.

— Как сложилась Ваша трудовая биография?

— После демобилизации в 1946 году устроился на работу на Горловский машиностроительный завод. А с 1953 года живу и работаю в Магнитогорске. В пятом листопркатном тружусь почти шесть лет.

— Дмитрий Кириллович, позвольте Вам, как человеку, много повидавшему и о много передумавшему, задать несколько нетрадиционных вопросов. Отечество, отчий дом... Ваши представления об этих понятиях?

— Отечество — это, на мой взгляд, не только «чи-

стая лирика». Это еще и люди, которые настроены на ту же волну, что и ты сам. Не однажды, бывая вдали от дома, испытывал неодолимую тоску прежде всего по людям — родным, товарищам, единомышленникам...

— Какие черты в людях вызывает у Вас наибольшее неприятие?

— Прежде всего те, которые мешают жить другим людям. Но наибольшее недоумение и, если хотите, злость вызывают у меня люди бездуховные и равнодушные. Мне просто трудно смириться с тем, что в наше время, когда каждый день, каждый час дают столько поводов для того, чтобы человек взволновался, загорелся какой-либо идеей, некоторые позволяют себе жить без особых тревожных, эдак ленивенько.

— Наша страна готовится встретить 40-летие Великой Победы. Какова, на Ваш взгляд, задача молодежи цеха в связи с приближающейся датой?

— Молодежь цеха вместе со всем коллективом заступила на вахту Памяти. Достойным родом войск встретить приближающееся 40-летие Победы — в этом, по-моему, и заключается главная задача молодежи. Надо сказать, дела в цехе пока что идут не лучшим образом. За полтора месяца, оставшихся до конца года, всем нам нужно еще многое успеть сделать, в том числе и молодым работникам. И им есть с кого брать пример. Комсомольско-молодежные коллективы, руководимые старшим вальцовщиком А. Ф. Дошечкиным и старшим резчиком В. А. Белоусом, показывают образцы ударного труда.

— А если в целом, как бы вы охарактеризовали советскую молодежь 80-х годов?

— С удовлетворением замечу, что молодежь страны наследует черты и традиции, присущие людям старшего поколения. В наследстве ей достаются и огромные задачи по дальнейшему укреплению и развитию социализма. Решение их требует от юношей и девушек высокой образованности, широкого кругозора, твердости убеждений, профессионального мастерства, творческой активности. Именно эти качества присущи лучшей части молодежи восьмидесятых. Мне нравится наша молодежь, и за ней — будущее.



Коллектив стекольного участка цеха подготовки производства носит высокое звание «Коллектив коммунистического труда». Выпускаемая продукция удовлетворяет потребности цехов и переделов комбината, а также идет для награждения сувенирами передовиков производства. Здесь трудится дружный коллектив, умеющий выполнять задания и производить качественную продукцию. В числе других здесь работает выдувальщиком стеклоизделий Дмитрий Тимофеевич Лобзев. Ему присвоено высокое звание ударника коммунистического труда. Он неоднократно награждался знаками победителя социалистического соревнования. На снимке: выдувальщик стеклоизделий Дмитрий Тимофеевич ЛОБЗЕВ. Фото Н. Нестеренко.

В далеком уже сегодня 1959 году в коллективе листопрокатного цеха № 3 состоялось не совсем обычное собрание. В нем участвовали молодые инженеры и техники цеха, который к тому времени и сам-то был молодым — после его пуска прошло всего несколько лет. На том памятном собрании обсуждался важный вопрос: как быстрее внедрять в производство рационализаторские предложения, поступающие от трудящихся. В цехе к тому времени сложился целый отряд думающих, творчески относящихся к делу рабочих, умевших видеть слабые места в оборудовании и вносящих дельные предложения по совершенствованию техники и технологии. Одно было плохо — не все новаторы умели правильно оформить свои задумки: кто-то не мог подготовить нужные чертежи, кто-то — расчеты. Словом, рабочим-новаторам была нужна квалифицированная помощь специалистов. А мог ли кто-то со стороны, не зная особенностей оборудования и действующей в цехе технологии, оказать рационализаторам нужную помощь?

В те годы в стране шел разговор о создании на предприятиях общественных конструкторских бюро, которые могли бы взять на себя конструкторские решения поставших рационализаторских предложений. На собрании в третьем листопрокатном цехе было решено создать общественное конструкторское бюро. Оно, кстати, стало первым подобным «учреждением» на Южном Урале. Руководителем ОКБ избрали

## ЦЕНТР ТЕХНИЧЕСКОГО ТВОРЧЕСТВА

коммуниста Владимира Павловича Сулакова. Он же возглавляет коллектив ОКБ и сегодня — уже четверть века бесомненно.

На организационные хлопоты времени потребовалось немного, а уже через несколько недель после создания ОКБ его коллектив получил первое серьезное задание. Предстояло выполнить конструкторские разработки по 42 рационализаторским предложениям. И это задание удалось выполнить в короткие сроки с хорошим качеством. Сколько таких заданий было впоследствии! Но и потом, приступая к любому из них, коллектив ОКБ стремился провести каждую разработку на высоком уровне.

Из коллектива общественного конструкторского бюро третьего листопрокатного цеха вышло немало специалистов, ставших позднее руководителями крупных предприятий или научными работниками, возглавивших различные отделы целого ряда организаций. Как-то незаметно коллектив молодых энтузиастов стал серьезной школой профессионального мастера для нескольких поколений специалистов цеха.

Что же на сегодня в активе этого коллектива? За четверть века ОКБ третьего листопрокатного цеха разработало 1224 темы. Свыше 1100 из них внедрены в производство. Благодаря этому сэкономлено около пяти с половиной миллионов рублей.

На всех этапах работы этого коллектива здесь решались серьезные проблемы. Целый ряд удачных решений отмечен авторскими свидетельствами, получил признание в качестве интересных изобретений. Сотрудники ОКБ реконструировали машину агрегата горячей лужения. Новинка, позволяющая экономить дефицитное и дорогостоящее олово, защищена авторским свидетельством. Полностью механизировать работы удалось на такой операции, как порезка упаковочной ленты.

Конструкция машины для этого тоже разработана в ОКБ.

В начале 70-х годов коллектив этого бюро помог ускорить пуск в эксплуатацию нового, шестого листопрокатного цеха. Специалисты ОКБ реконструировали машину, предназначенную для отливки оловянных анодов. Ее внедрение в производство позволило отказаться от закупки машины за рубежом, сберечь немало государственных средств.

Коллектив ОКБ получил коллективное авторское свидетельство за разработку по изготовлению поддона для

упаковки белой жести. Это — плод коллективного творчества всех сотрудников бюро.

Сегодня в штабе общественного конструкторского бюро — девять человек. А для выполнения периодических работ им на помощь приходят до двадцати специалистов.

На снимке: члены штаба ОКБ Нина Федоровна Осипова, Ольга Дмитриевна Дьяконова, заслуженный рационализатор РСФСР Владимир Павлович Сулаков, Виктор Филиппович Тимшин.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.



### ♦ ЗАГЛЯНИТЕ В НТБ

## НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

В фонд опорной научно-технической библиотеки поступили новые переводы.

### ФАКЕЛЬНОЕ ТОРКРЕТИРОВАНИЕ ГОРЯЧЕЙ ФУТЕРОВКИ КИСЛОРОДНОГО КОНВЕРТОРА.

Преимущества применения факельного торкретирования для ремонта горячей футеровки кислородного конвертора, оборудование для факельного торкретирования и принцип его действия.

### ФИЗИЧЕСКИЕ И ХИМИЧЕСКИЕ ХАРАКТЕРИСТИКИ ВОЛОКНИСТЫХ ОГНЕУПОРНЫХ МАТЕРИАЛОВ.

Применение огнеупорных футеровок из волокнистых материалов позволяет улучшить тепловой баланс установок и снизить их тепловые потери и тепловую инерцию.

### УСОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ОСНОВНЫХ ОГНЕУПОРОВ ДЛЯ ШИБЕРНЫХ ЗАТВОРОВ.

Рекомендации по применению сменной кольцевой вставки из основного огнеупора в выпускном отверстии шиберной плиты из обычного высокоглиноземистого огнеупора и удлинительной надставки к сталеразливочному стакану для лучшей организации сокращенной струи при разливке сверху.

### БЕСКОНТАКТНОЕ ИЗМЕРЕНИЕ ТЕМПЕРАТУРЫ ПОВЕРХНОСТИ ВАЛКОВ В ПРОЦЕССЕ ПРОКАТКИ.

Описание измерительной системы, позволяющей определить с помощью вихретоковых датчиков распределение температур вдоль бочки рабочего вала.

### ОХЛАЖДЕНИЕ РАБОЧИХ ВАЛКОВ НА СТАНАХ ГОРЯЧЕЙ ПРОКАТКИ.

Описаны экономические выгоды от применения новых систем охлаждения, увеличен срок службы валков.

### ВЛИЯНИЕ СОСТАВА И ПРИСУТСТВИЯ НЕРАСТВОРЕННЫХ КАРБИДОВ НА ИЗНОСОСТОЙКОСТЬ МАТЕРИАЛОВ ОПОРНЫХ ВАЛКОВ.

Проведены исследования влияния состава нерастворенных карбидов, твердости и режимов термообработки на износостойкость материалов опорных валков.

### ОПЫТ ФИРМЫ «ДОФАСКО» В ХРОМИРОВАНИИ РАБОЧИХ ВАЛКОВ ДРЕССИРОВОЧНЫХ СТАНОВ.

Процесс хромирования рабочих валков увеличивает срок службы их в 3—10 раз. Использование хромированных валков улучшает контроль за профилем полосы. Хромированные рабочие валки используются для уменьшения износа.

### РАЗРАБОТКА ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ СМАЗКИ С МОЩНЫМ ДЕЙСТВИЕМ ДЛЯ ХОЛОДНОЙ ПРОКАТКИ СВЕРХТОНОГО СТАЛЬНОГО ЛИСТА.

Разработана методика новой технологической смазки, обеспечивающей повышение качества листа, улучшение условий работы валков и снижение мощности прокатки.

### ПРЕЦИЗИОННЫЙ ТОЛЩИНОМЕР ПЛАВАЮЩЕГО ТИПА.

Прибор для измерения толщины движущейся металлической ленты при холодной прокатке устанавливается на стане холодной прокатки. Даны рабочие характеристики, настройка, ремонт и обслуживание.

## НАМ ОТВЕЧАЮТ

### „НЕ ДО ШУТОК“

Заметка под таким заголовком, опубликованная в газете «Магнитогорский металл» 2 октября, обсуждена на сменном собрании.

Заявка была несвоевременно выполнена ввиду поломки аварийной автомашин.

Теплофикационное хозяйство приносит inconvenience жителям дома за возникшие неудобства в связи с несвоевременным устранением аварии.

Е. ЛЕВИЦКИЙ, начальник теплофикационного хозяйства.

### „ОТВЕТСТВЕННОСТЬ — ВЗАИМНАЯ“

Статья «Ответственность — взаимная» была проработана со всеми трудящимися цеха и вызвала широкий отклик в решении поднятых в статье вопросов, а также по работе коллектива цеха в условиях нового экономического эксперимента.

Трудящимся был высказан ряд предложений, направленных на улучшение работы с вагонами парка МПС и снижение случаев коммерческого брака. Руководством цеха совместно с работниками станции Гранитная разработаны дополнительные организационно-технические мероприятия, направленные на снижение случаев коммерческого брака и простоев вагонов парка МПС.

Г. ЧАБАН, начальник копрового цеха № 1.

Третий мартеновский цех. Его коллектив успешно завершил программу октября, неплохо работает в ноябре. А вот с выполнением заказов не на всех агрегатах и бригадах обстоит благополучно. На последнем блоке цеха, куда входят мартеновские печи № 23—25, выполнение заказов и за октябрь, и с начала года ниже. Почему?

Рабочая площадка печи № 25. Идет заправка. Ловко управляется сталевар Е. Ф. Мерзляков. В октябре он исполнял обязанности мастера третьей бригады всего блока печей. И только в одном коллективе — на печи № 24 — заказы октября выполнены полностью. В двух других сталеварских бригадах процент выполнения колеблется от 86,3 до 93,2. Как объясняет такие результаты кадровый сталеплавильщик?

— Да, в октябре на последнем блоке третья бригада отработала по заказам слабо, — соглашается Евгений Федорович. — О причинах говорить сложно. Во всяком случае, не было серьезных объективных помех хорошей работе. Большинство незаказов объясняются только нашими внутренними причинами.

Что это за причины? Неопытность кадров отпадает — в октябре на этом блоке агрегатов особых замен в составе сталеваров не было. Мастера здесь работали в основном прежние — сам Мерзляков в этой роли выступал временно. Снабжение коллектива чугуном и другими материалами нареканий не вызывало.

Тем не менее этот блок печей, а точнее коллектив третьей его бригады, дал за минувший месяц 7 ковшей незаказного металла. По пеху таких ковшей набралось 22.

Неохотно говорят о срыве сталеплавильщики этого блока. Понять их можно — собственные недоработки

вряд ли кого сделают красноречивым. Одно обратило внимание — на этом участке дружно считают основной причиной низкого выполнения заказов саму специфику. Здесь имеют дело со сложным и ответственным сортаментом металла. В этом видят основную причину неровного качества стали.

Отчасти это справедливо: сортамент здесь сложный. Но факты заставляют задуматься. Бригада самого Е. Ф. Мерзлякова в этом

жизни нашим традиционным потребителям, приходится переводить его в пониженную марку. А каждая тонна стали, переведенная в более низкую марку — это 5 рублей, которые комбинат недополучает.

Вадим Александрович ли-стает журнал контроля качества и приводит пример за примером. Все они подтверждают: здесь мастер недосмотрел, здесь что-то не учел, а здесь понадеялся на авось... Серьезных причин невыполнения заказов в ок-

Н. Т. Дмитрик, напротив, немалое число выданных плавок не доводит до нужного качества. Число незаказов в его бригаде едва ли не самое высокое во всей смене.

Свое мнение высказал В. А. Жилин и по поводу условий стимулирования: нередко можно слышать, что на последнем блоке работать сложнее, выполнять заказы труднее, а поощрение заслужить нелегко. Дело не совсем так. В условиях сорев-

### — КРИТИЧЕСКИЙ РЕПОРТАЖ —

## Сами себе помешали

году добивалась достаточно высокого уровня выполнения заказов, нередко превышала рубежи, намеченные годовыми обязательствами. В отдельные месяцы этот коллектив выполнял все заказы. Выходит, трудный сортамент все же не главное, что мешает добиваться высокого качества?

Е. Ф. Мерзляков отмечает и другую причину низкого результата:

— Те же внутренние причины — какие именно? Наши незаказы в октябре получались обычно так: плавка большого веса, а раскислители задаем в расчете на меньший вес...

Начальник участка ОТК третьего мартеновского В. А. Жилин комментирует эти разъяснения так:

— В том-то и дело, что раскисление зачастую ведется на глазок, без точного провешивания материалов. Отсюда или избытки, или нехватка ферросплавов. А при том сортаменте, что здесь имеется, — такие отклонения часто оборачиваются браком. Ведь металл строго заданной марки трудно предло-

жить на этом блоке действительно не было. Если при этом недобросовестность, излишнюю самоуверенность сталеплавильщиков считать мелочью. А такая ли это мелочь?

— На печи № 24 есть весы, — подчеркивает В. А. Жилин. — Так что задать точную порцию раскислителей мастер не только может, — попросту обязан. И если он этого не делает — нужно ли искать другие причины невыполнения заказов?

В. А. Жилин не первый год знает мастеров, работающих на печах № 23—25. Каждому из них может дать исчерпывающую характеристику. Если их обобщить — картина выглядит так.

Мастера на блоке печей № 23—25 — вполне опытные, кадровые специалисты, проработавшие в цехе не один год и знающие свое дело. Но если Ю. А. Шкирмантов и Н. М. Гусев ведут все плавки, тщательно соблюдая требования технологии, помогая сталеварам где словом, а где делом, и в результате добиваются высокого качества металла, то

нования и поощрения специфика последнего блока печей учтена. Показатель выполнения заказов, дающий право на присуждение премии, установлен здесь ниже, чем, например, на первом блоке: там — 98 процентов, здесь — 92. Так что при серьезном отношении к делу и на самом трудном блоке печей можно добиться хорошего результата и заслужить премию.

С первого декабря сталеплавильщики третьего цеха начнут работать в условиях, максимально приближенных к условиям экономического эксперимента. И при несерьезном подходе к качеству и выполнению заказов высокие показатели вряд ли будут достигнуты. А добиться их можно и не применяя каких-то особых мер. Требуется прежде всего одно — высокая личная ответственность каждого работника за свое дело.

С. КУЛИГИН.

# НОВОСТИ

## Выставка в цехе

В фойе центральной лаборатории комбината перед праздником Октября открылась выставка работ члена Союза художников СССР Э. П. Борисенко. Около 70 работ представлено на выставке. Это портреты, пейзажи, натюрморт. На открытии выставки Эдуард Павлович рассказал о своем пути в искусстве, о творческих планах.

Живописные работы художника вызвали интерес у посетителей выставки, в первые же часы ее работы в книге отзывов появились записи с благодарностью художнику и добрыми пожеланиями в творчестве. На выставке обращают на себя внимание портреты ветеранов войны и труда, пейзажи.

Подобные выставки в ЦЛК стали уже традицией. Они помогают работникам познакомиться с творчеством художников-земляков, соприкоснуться с прекрасным искусством.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

## Стали чемпионами

Не за горами первенство города среди школьников на приз клуба «Белая ладья». В этом соревновании примут участие и ребята из клубных шахматистов комбината.

Такие соревнования юным любителям древней игры не в диковинку: они неоднократно принимали участие в первенствах не только района и города, но и в более крупных масштабах.

А недавно в клуб пришло радостное известие: Лариса Ковбан и Александр Сергеев, которые еще школьниками начинали здесь путь в мудрую древнюю игру, стали чемпионами области.

Т. ГЕРАСИМОВА.

## Идет эстафета

В эти дни по всем печам доменного цеха проходит эстафета ударных дел, посвященная 40-летию великой Победы. Ее девиз: «В союзе труда и культуры — к новым трудовым свершениям».

Эстафета стартовала 22 октября в коллективе доменной печи № 1, затем ее подхватили доменщики второй и третьей печей. Встав на трудовую вахту, эти коллективы продемонстрировали образцы ударной работы. Их гостями в эти дни были магнитогорские поэты, участники коллективов художественной самодеятельности Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. А два дня назад зная эстафеты было передано труженникам пятой доменной печи.

Т. ТРУШНИКОВА.

# ММК ПРИГЛАШАЕТ НА РАБОТУ

На комбинате организуется курсовое обучение специальности токаря-универсала. Льготы в период обучения: стипендия 150 рублей в месяц, уволенным в запас из Советской Армии в 1984 году выдается единовременное пособие в размере 500 рублей. При освоении специальности действуют повышенные расценки в течение первых шести месяцев.

Льготы для работающих в механическом цехе: проживающим в общежитиях при вступлении в брак выделяется благоустроенная комната, увеличены сдельные расценки работающим по типовым отраслевым нормам времени до 20 процентов; введена доплата трудящимся за профессиональное мастерство; выплачивается премия по результатам работы за год до 10 процентов годового заработка в зависимости от стажа работы; предоставляется дополнительный отпуск в размере до 15 рабочих дней. В любое время года можно пользоваться профилакториями, домами отдыха, Дворцами культуры и спортивными сооружениями.

В механическом цехе комбината хорошо устроен производственный быт трудящихся, имеется своя база отдыха.

Зарботная плата рабочих цеха составляет до 300 рублей.

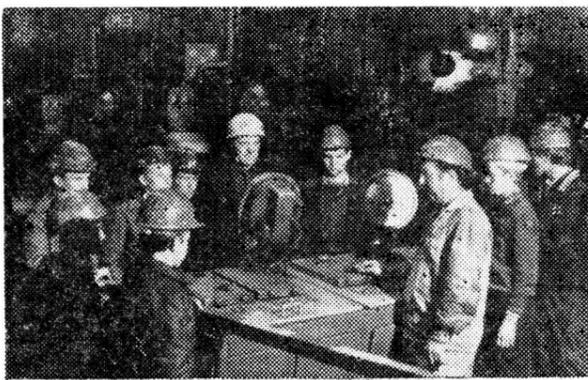
Приглашаем вас в механический цех, вас ждет дружный, дисциплинированный коллектив, который поможет вам стать мастером своего дела — хорошим токарем-универсалом.

Обращаться: отдел кадров комбината, комната 113; бюро по трудоустройству и информации и населения, ул. Жданова, 10.

\*\*\*

На базе ГПТУ № 13 организуется подготовка слесарей по обслуживанию и ремонту энергетического оборудования прокатных и других цехов.

В настоящее время специалисты по гидравлике пользуются большим спросом в связи с внедрением в производство новейших агрегатов и машин, оснащенных гидравликой.



На снимках: экскурсия школьников в ЛПЦ № 5.

Фото В. Васильева.

Подробнее о профессии, заработной плате и других льготах вы можете узнать в ГПТУ № 13.

\*\*\*

В ГПТУ № 41 открывается подготовка специалистов высокой квалификации с изучением электроники.

Специалисты готовятся для работы в прокатных и других цехах, в которых установлено новейшее электронное оборудование.

В настоящее время на этих рабочих местах работают только специалисты с высшим образованием.

Срок обучения — полтора года. Большая часть времени отводится обучению непосредственно на оборудовании и в лабораториях.

Подробнее об условиях труда, оплаты и других льготах вы можете узнать в ГПТУ № 41.

\*\*\*

На Магнитогорском металлургическом комбинате большим уважением пользуются специалисты по изготовлению эмалированной посуды.

Рабочие этой профессии проходят путь от участия в простейших операциях до изготовления посуды лучшего качества, которая пользуется большим спросом у населения.

С ростом квалификации растет и заработная плата от 130 до 240 рублей.

Рабочие пользуются особыми льготами по устройству детей в детские учреждения, при начислении 13-й заработной платы и т. д.

Подробнее об условиях труда вы можете узнать в

отделе кадров комбината в кабинетах 113, 106, 205 или по телефону 3-28-72.

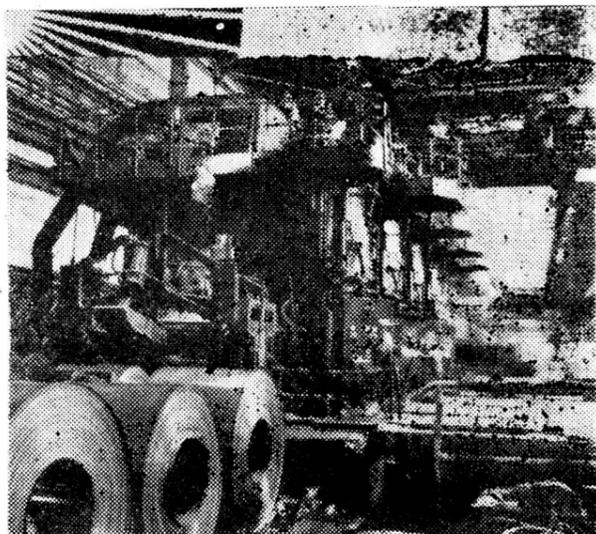
### ВОИНЫ, УВОЛЕННЫЕ В ЗАПАС!

Бюро по трудоустройству приглашает вас на обучение профессиям:

**электромонтера с изучением основ электротехники** — через ГПТУ № 41. Срок обучения 7,5 месяца. Стипендия 120 рублей;

**слесаря по ремонту металлургического оборудования** с изучением основ гидравлики — через ГПТУ № 13. Срок обучения 7,5 месяца. Стипендия 120 рублей.

Прошедшие обучение направляются работать в ос-



новные цехи комбината. При направлении на работу будет учитываться желание работать в одном из цехов, предусмотренных перечнем. С перечнем цехов можно ознакомиться в бюро по трудоустройству.

При комплектовании штата конверторного цеха, строительство которого начинается, освоившие профессию по желанию будут переводиться в конверторный цех.

Во время прохождения производственного обучения учащиеся получают дополнительно к стипендии 50 процентов заработной платы. При выполнении работ 3-го разряда — до 80 рублей,

4-го разряда — до 100 рублей, 5-го разряда — до 120 рублей.

Оплата труда сдельно-премиальная. Зарботная плата рабочего 4—5—6-го разрядов составляет 230—260—300 рублей соответственно.

Льготное пенсионное обеспечение (55 лет). Получают вознаграждение за выслугу лет и 50 процентов вознаграждения по итогам работы за год.

В зависимости от стажа работы к ежегодному отпуску добавляются дополнительные дни от 3 до 9.

Обращаться: ул. Жданова, 10.

Отдел кадров металлургического комбината приглашает воинов, уволенных в запас, на курсы и подготовку через ГПТУ. По нижеперечисленным профессиям выплачивается стипендия в период обучения в размере первого тарифного разряда с выплатой 50 процентов заработка в период практики.

Профессия	Срок обучения	Стипендия
Через ГПТУ № 13		
Вальцовщики-операторы (мужчины)	6 месяцев	96 рублей
Слесари по ремонту прокатного оборудования	7,5 месяца	96 рублей
Через ГПТУ № 19		
Литейщики	10 месяцев	100 рублей
Токари	10 месяцев	100 рублей
Слесари по ремонту	6 месяцев	100 рублей
Эмалировщики	6 месяцев	100 рублей
Через ГПТУ № 39		
Электромонтеры по ремонту металлургического оборудования	6 месяцев	120 рублей
Слесари по ремонту подвижного состава	6 месяцев	100 рублей
Механизаторы	6 месяцев	100 рублей
Через ГПТУ № 41		
Машинисты крана (мужчины)	7,5 месяца	100 рублей
Электромонтеры по ремонту металлургического оборудования	6 месяцев	120 рублей
Электромонтеры ЦСБ	7,5 месяца	96 рублей
Электромонтеры прокатного оборудования	7,5 месяца	96 рублей
Через ГПТУ № 77		
Слесари по ремонту металлургического оборудования	8,5—10 месяцев	100 рублей
Газорезчики	6 месяцев	96 рублей

Обращаться: ул. Жданова, 10.



ЧЕТВЕРГ, 15 ноября Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Чемпионат мира по шахматам. 8.55. «Золотые ворота». Музыкальная передача для детей из ЧССР. 9.45. «Предел возможного». Телевизионный пятисерийный художественный фильм. 2-я серия. 10.55. В мире животных. 11.55. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Наследники традиций». Документальные фильмы. 15.20. Два концерта для скрипки с оркестром. 16.15. «... До шестнадцати и старше». 17.00. Шахматная школа. «Уроки мастерства». 17.30. Веселые нотки. 17.45. Человек и закон. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. 19.00. Песни И. Егикова в исполнении И. Воронцовой. 19.15. Премьера телевизионного пятисерийного художественного фильма «Предел возможного». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Позиция. «Нам дороги эти позабыть нельзя». Ю. Друнина. 21.30. Концерт хоровой музыки в Колонном зале Дома союзов. 22.30. Сегодня в мире. 22.45.

Чемпионат мира по шахматам.

Двенадцатый канал. 8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Методический совет». Документальный фильм. 8.35 и 9.35. Физина. 6-й класс. Сила, что движет мирами. (О всемирном тяготении). 9.05 и 12.40. Испанский язык. 10.05. А. Н. Толстой. «Русский характер». 10.35 и 11.40. Физика. 9-й класс. Строение и свойства кристалла. 11.05. «Семья и школа». Телевизионный журнал. 12.10. История. 4-й класс. Первые русские революционеры. 13.10. «Искусство режиссера». Передача 2-я. 13.55. «Гражданин Лешка». Художественный фильм с субтитрами. 15.20. Новости. 17.30. Новости. 17.45. Концерт студентов и педагогов Государственного педагогического института им. Гнесиных. 18.15. «Второе открытие гелия». Научно-популярный фильм.

ЧСТ. 18.30. Челябинские новости. 18.45. А. Журбин, В. Константинов, Б. Рацер. «Пенелопа». Спектакль Свердловского театра музыкальной комедии. 1-е действие. 20.15. Спокойной ночи, малыши!

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Продолжение спектакля «Пенелопа» (Ч). 22.05. Чемпионат СССР по хоккею. «Динамо» (Рига) — ЦСКА. 3-й пе-

риод. Трансляция из Риги. 22.50. Челябинские новости. ПЯТНИЦА, 16 ноября Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Выступление ансамбля «Ровесник» Воронежского Дворца пионеров и школьников. 9.10. Мультфильм «Сердце храбрца». 9.20. «Предел возможного». Телевизионный пятисерийный художественный фильм. 3-я серия. 10.30. Поэт А. Литвиненко. 10.50. Научно-популярные фильмы: «У барьера точности», «Все начинается с земли». 11.20. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Для советского человека». Телевизионные документальные фильмы. 15.10. Г. Гендель. Трио № 1 для двух гобоев и цифрованного баса в исполнении артистов ЧССР. 15.20. Русская речь. 15.55. Сегодня и завтра подмосковного села. 16.25. В гостях у сказки. «Садко». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Содружество». Телевизионный журнал. 19.10. Премьера телевизионного пятисерийного художественного фильма «Предел возможного». 4-я серия. 20.30. Время. 21.05. Художественный фильм «Предел возможного». 5-я серия. 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Эстрадная передача из ГДР «Пестрый котел».

Двенадцатый канал. 8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Дорогой поисна».

Телевизионный документальный фильм. 8.35 и 9.35. Сказки Г. Х. Андерсена. 4-й класс. 9.05 и 12.40. Английский язык. 1-й год обучения. 10.05. Наука и жизнь. Мелиорация — наука и практика. 10.35 и 11.40. Музыка. 6-й класс. Ф. Шопен. 11.05. Наш сад. 12.10. Основы Советского государства и права. 8-й класс. «Государство и мы». 13.10. «Искусство эпохи Возрождения». Передача 3-я. 13.40. «Формулы жизни». Телевизионный очерк. 14.10. «Автоматизация и управление в газовой промышленности». Научно-популярный фильм. 14.20. «Уральский сказочник». (О творчестве П. П. Бажова). 15.15. Новости.

ЧСТ. 17.15. Рекламное обозрение. 17.30. Новости. 17.50. «Встреча с книгой». Передача посвящена Всесоюзной неделе «Театр и дети». 18.20. «Для вас, дорогие товарищи». Концерт по заявкам ветеранов. 18.50. Челябинские новости. 19.05. Лирические мелодии.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Концерт заслуженного коллектива республики, камерного оркестра Литовской ССР. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Арсарат». В перерыве (21.50). — Челябинские новости. 22.45. Кубок СССР по водному поло.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

Коллектив непрового цеха № 2 глубоко скорбит по поводу смерти САВРАНЧЕНКО Александра Акимовича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив листопркатного цеха № 8 выражает глубокое соболезнование В. И. Воропаеву по поводу трагической смерти его дочери СВЕТЛАНЫ.

Коллектив листопркатного цеха № 8 выражает глубокое соболезнование Ю. М. Альнину по поводу смерти его жены АЛЬИНОЙ Надежды Александровны.

Коллектив листопркатного цеха № 8 выражает глубокое соболезнование Н. В. Зорнину по поводу смерти его отца ЗОРКИНА Василия Филипповича.

Спишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.