

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 2 (7201)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 3 января 1985 года
Цена 2 коп.

Социалистические обязательства

коллектива Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена
Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени
металлургического комбината имени В. И. Ленина на 1985 год

Многотысячный коллектив Магнитогорского металлургического комбината имени В. И. Ленина единодушно одобряет указания и выводы Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко, содержащиеся в речи на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года, и принимает их как программу конкретных действий по дальнейшему усилению интенсификации экономики.

Претворяя в жизнь решения партии, металлурги Магнитки постоянно улучшают технико-экономические показатели работы комбината. Только в 1984 году объем реализации возрос более чем на 50 млн. рублей, задание по повышению производительности труда выполнено, весь прирост объема производства получен за счет роста производительности труда. Эти достижения стали возможными благодаря интенсификации производства, последовательному осуществлению курса партии на техническое перевооружение действующего оборудования, совершенствованию хозяйственного механизма.

Большой политический и трудовой подъем вызвали у трудящихся комбината Постановление ЦК КПСС по достоянной встрече 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне и призыв партии выдвинутыми достижениями в труде встретить XXVII съезд КПСС.

Перейдя с января 1985 года на работу в условиях экономического эксперимента, стремясь внести достойный вклад в дальнейшее наращивание индустриальной мощи страны, металлурги Магнитки широко развернули социалистическое соревнование под девизом: «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте» и принимают следующие обязательства:

осуществить дальнейшую интенсификацию технологических процессов, реконструкцию и модернизацию оборудования, внедрение бригадных форм организации труда и, используя возможности экономического эксперимента, обеспечить выполнение заказов народного хозяйства;

экономить топлива, электроэнергии, сырья, материалов на общую сумму 7,5 млн. рублей, что позволит два дня в году проработать на сэкономленных ресурсах;

произвести сверх плана 15 тыс. тонн кокса, 15 тыс. тонн чугуна, 15 тыс. тонн стали, 10 тыс. тонн готового проката, в том числе соответственно: к 40-летию великой Победы — 3,5 тыс., 5 тыс.,

5 тыс. и 3,5 тыс. тонн; к 50-летию стахановского движения — 7 тыс., 10 тыс., 10 тыс. и 7 тыс. тонн. Увеличить против уровня 1984 года производство кокса на 230 тыс. тонн, стали на 100 тыс. тонн, готового проката на 160 тыс. тонн. Весь прирост производства продукции обеспечить за счет повышения производительности труда;

за счет рационального хозяйствования, совершенствования техники и технологии, повышения профессионального мастерства трудящихся увеличить выпуск экономичных видов проката на 85 тыс. тонн, освоить 15 новых профилей металлопродукции;

довести выпуск продукции с государственным Знаком качества до 26,5 процента, увеличив его к уровню 1984 года на 20 млн. рублей; увеличить производство товаров народного потребления к уровню 1984 года на 1,5 млн. рублей, в том числе на 1 млн. рублей — эмалированной посуды улучшенного качества;

активно проводить в жизнь комплексную программу интенсификации производства на основе ускоренного технического перевооружения, внедрения достижений науки и техники, выполнять следующие мероприятия: в сотрудничестве с коллективом Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината освоить технологию выплавки чугуна с применением окатышей повышенной основности, что даст экономии не менее 2 кг кокса на тонну чугуна; освоить технологию глубинной продувки стали на мартеновских печах, что даст возможность увеличить ее производство на 40 тыс. тонн на каждой переоборудуемой печи; внедрить технологию производства продукции из стали 65Г в цехе холоднокатаной углеродистой ленты, что позволит исключить закупки ее по импорту; осуществить подготовительный комплекс работ по коренной реконструкции сталеплавильного производства с заменой мартеновского способа выплавки стали на кислородно-конверторный, построить первую очередь кислородного блока № 3; продолжить работу по охране воздушного бассейна — освоить газоочистку новой конструкции за мартеновскими печами № 1 и 2, отработать технологию комплексной каталитической очистки аглозав на опытной установке в агломерационном производстве; построить газоочистку за мартеновской печью № 32;

за счет аттестации и рационализации рабочих мест осуществить целевую комплексную программу по их сокращению, высвободить с

тяжелых ручных работ 200 человек и облегчить условия труда 1900 рабочим, для чего внедрить роботизированный комплекс для сажки изделий в огнеупорном производстве с целью сокращения тяжелого женского труда; завершить комплексную механизацию и автоматизацию на участке металлоизделий в производстве товаров народного потребления, устранить ручной труд женщин и повысить при этом производительность труда в 1,3 раза; заменить морально устаревшее оборудование в механическом цехе на современные станки с числовым программным управлением и автоматическими манипуляторами, что позволит повысить производительность труда в 2,5 раза и высвободить 30 станочников; внедрить автоматизированную систему управления технологическими процессами на станах 2500 горячей прокатки и 630 холодной прокатки;

осуществляя намеченные мероприятия по реализации Продовольственной программы, выполнить заказы для нужд мелiorации на 100 процентов, произвести в подсобных совхозах комбината не менее 1800 тонн мяса, 5700 тонн молока, полностью обеспечить потребности общественного питания металлургов в картофеле, овощах и фруктах;

распространить опыт работы 350 передовиков и новаторов производства и обучить прогрессивным приемам и методам труда 11,5 тыс. человек. Охватить экономической учебой всех трудящихся комбината;

осуществляя программу «Здоровье», ввести в действие первую очередь автоматизированного центра медицинской диагностики для обеспечения диспансеризации трудящихся комбината, реконструировать корпус на 150 мест в санатории-профилактории, построить детский комбинат на 280 мест, стальной корпус в доме отдыха, полностью удовлетворить потребности в отдыхе и санаторно-курортном лечении трудящихся комбината и членов их семей. Снизить потери от заболеваемости на 5 тыс. человеко-дней. Ивести 60 тыс. кв. метров жилья.

Завярем Центральный Комитет КПСС, Советское правительство, лично товарища К. У. Черненко в том, что металлурги Магнитки активно включаются в социалистическое соревнование за выполнение государственного плана, высокими трудовыми достижениями встретят XXVII съезд ленинской партии.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в трудовых коллективах комбината.

Четвертая домна — в строю

На ремонте доменной печи № 4 в канун Нового года достигнут большой успех. 31 декабря в 8 часов 20 минут утра обновленный агрегат был задут. Задутку печи провела бригада горновых под руководством мастера Б. И. Сазоненко. Тем самым крупный капитальный ремонт, программа которого оказалась необычайно сложной и напряженной, завершен.

В ходе более чем двухмесячной эпопеи ремонтники выполнили громадный объем работ. И во время разборки кладки и демонтажа старого оборудования, и в период кладки новой печи и монтажа нового оборудования. Коллективы подрядных управлений треста Уралдормремонт, специализированного строительного-монтажного управления треста Уралчерметремонт, на долю которых пришлось основные и наиболее ответственные работы, успешно решили все поставленные перед ними задачи.

В свое время серьезную озабоченность специалистов и руководителей доменного цеха вызывал ход работ на литейном дворе и загрузке. Здесь коллективы уралдомнаремонтников проявили

подлинный трудовой героизм, самоотверженность и при всех трудностях справились со своими заданиями. Сегодня, после первых нескольких суток работы обновленной домны, можно с полным основанием говорить: работы на втором литейном дворе и на загрузке выполнены с хорошим качеством.

В три часа первого января на четвертой — по существу, совершенно новой домне — получен первый выпуск. Его провела бригада горновых, руководимая мастером Г. Б. Чернопятковым. Получены первые тонны чугуна, правда, пока что литейного. Все узлы и участки нового агрегата должны пройти «приработку», которую лучше всего проводить именно на литейном чугуне. Но через несколько смен, к исходу второго января, агрегат переведен на выпуск передельного чугуна.

Оценивая результаты ремонта, можно сказать: агрегат вышел из него после проведения всей намеченной программы работ. В этом — одно из условий успешной работы коллектива печи в наступившем году.

Л. ПОЛЯКОВ.

На этом снимке вы видите мастера Ивана Николаевича Сидоренко, старшего горнового Анатолия Николаевича Попова, газопроводчика Бориса Андреевича Пустомолотова, горнового Юрия Ивановича Турбина. Все они работают на второй доменной печи. В течение прошлого года печь работала устойчиво, бригада, в которой трудятся эти передовики, неоднократно занимала первенство в соцсоревновании.



С высокими показателями

Хорошо потрудились в прошедшем году коллектив листопрокатного цеха № 8. Годовое плановое задание 1984 года прокатчики стана 630 выполнили досрочно. Новый год в цехе наступил на неделю раньше календарного.

Только за декабрь было выдано около 600 тонн холоднокатаного листа сверх плана. Все бригады прокатного отделения принимали активное участие в социалистическом соревновании, проходившем в цехе в течение года. Это позволило добиться высоких производственных показателей работам бригады № 4 (мастер В. Г. Бойченко). Прокатчики этой бригады четырежды за год выходили на 1-е место по итогам соцсоревнования. Трижды были в числе лучших и работники бригады № 1 (и. о. мастера Н. В. Тимофеев). Хороших успехов в работе добились вальцовщики В. В. Эктов, Е. В.

Соболевский, Н. А. Николаев, оператор О. И. Зотов и другие. Думается, что в наступившем году прокатчики ЛПЦ № 8 добьются еще более высоких трудовых результатов.

В. СМЕРНОВ,
председатель профкома
ЛПЦ № 8.

Оправдывая доверие

Коллектив рудника носит высокое звание коллектива коммунистического труда, вот уже несколько лет подтверждающих его отличными производственными показателями. Прошедший год был знаменателен для рудника новыми трудовыми победами.

Они встретили новый год одними из первых на комбинате, завершив выполнение годовых плановых заданий 10 ноября 1984 года. К концу декабря в карьерах рудника было добыто сверх плана и отправлено на переработку 200 тыс. тонн руды. Таких успехов коллектив смог добиться благодаря четкому взаимодействию в работе, всех подразделений сложного рудничного хозяйства. Хорошо, по-ударному трудились в минувшем году машинисты экскаватора В. И. Стишковой и Ю. П. Запущалов, бурильщик скважин шарошечного бурения Е. В. Девизоров, бригадир электрослесарей М. Р. Шполянский, токарь М. Е. Исаков. Высоких показателей в работе добились

бригада монтеров пути М. И. Фомина, бригадир слесарей А. В. Халезин и многие другие.

И. РЕВУНОВ,
председатель профкома
рудника.

В хорошем ритме

Успешно завершили выполнение годовой программы работники доменного цеха. Они своевременно справились с плановыми заданиями по выплавке чугуна, полностью выполнили принятые в прошлом году социалистические обязательства.

В хорошем трудовом ритме работали в течение года коллективы доменных печей № 2, 5 и 9. По своим трудовым показателям они вошли в число лучших. Только в декабре горновые доменной печи № 9 дали дополнительно к плану 6 тысяч тонн чугуна. Стабильно, без срывов работает коллектив, обслуживающий этот агрегат, и немалая заслуга в этом мастеров В. А. Ашихмина, В. И. Кузьменко, В. А. Акутина, Х. З. Хайбулова.

Четко, слаженно работает и коллектив доменной печи № 2. Умело организуют работу бригад, добиваясь высоких результатов, мастера А. Е. Панфилов, И. Н. Сидоренко, Ю. И. Зорин, Л. П. Крылосов.

А. ЧАПЛУССКИЙ,
председатель профсоюзного комитета доменного цеха.

Пропагандистская работа очень трудно поддается измерению. Это один из тех видов деятельности, где нет предела, нет канонизации: всегда нужно быть на острие жизни. И всегда найдется повод сказать:

— К сожалению, не все из задуманного удалось сделать.

Юрий Федорович Сычев — помощник начальника фасоннолитейного цеха по электрооборудованию, придерживается именно такого мнения. За его плечами шестилетний пропагандистский стаж. Так что его мнению можно верить.

Изучение опыта его работы по итогам прошлого года наталкивает на несколько выводов. Они касаются не только того, что нужно хорошо владеть программным материалом и методически грамотно вести занятия. Эти требования лежат, что говорится, на поверхности. Без их обязательного соблюдения говорить о содержании работы кого-либо из пропагандистов просто не имеет смысла.

Но у каждого из них есть свои особенности, свой «кодексы». Главной и определяющей направленностью пропагандистской работы Сычева было вовлечение слушателей в общественно-политическую практику. Готовя в середине июня пояснительную записку к заседанию бюро парткома, я с удовольствием отметил такой факт: за год в руководимой им школе основ марксизма-ленинизма подготовлено пять политинформаторов. Думаю, пример этот не нуждается в комментариях, он агитирует сам за себя. Далеко не у каждого пропагандиста возможен такой результат.

Чрезвычайная важность такого подхода к пропагандистской работе, когда достигается практическое воплощение теоретических установок в жизнь, отмечена в приветствии К. У. Черненко участникам Всесоюзной научно-практической конференции «Совершенствование развитого социализма и идеологическая работа партии в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС»:

«Глубоко понимать политический смысл разработанной партийной всесторонней взвешенной и реалистичной стратегии совершенствования развитого социализма, уметь тесно связывать ее с практикой пропагандистской, воспитательной работы — первейший долг идеологиче-

ских кадров, всего партийного актива».

Возникает вопрос: какими путями Юрий Федорович добивался решения этой задачи? Непросто было выполнить ее при изучении курса «Вопросы идеологической борьбы на мировой арене». Здесь под его началом было 18 коммунистов.

Легких программ вообще нет. Но, согласитесь, проще вовлечь в общественно-политическую практику слушателей, изучающих проблемы экономики. Здесь всегда можно от общих положений теории перейти к повседневным делам производства, конкретному участию лю-

дела. Пропагандиста интересовало дальнейшее поведение коммунистов и их поступки. Он заметил как-то, что один из рабочих в кругу товарищей рассуждал о слушателях: говорят, мол, поговаривают. Рядом сидел коммунист и молча выслушивал его разглагольствования. Друг да около. У пропагандиста возник естественный вопрос: почему он отмалчивается, не ссылаясь на свои политические знания или хотя бы житейский опыт? А ведь он обязан быть в авангарде коллектива по Уставу КПСС.

Юрий Федорович видит в таких житейских типичных

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ УВЕЖДЕНИЕ СЛОВОМ И ДЕЛОМ

ИЗ ОПЫТА ПРОПАГАНДИСТСКОЙ РАБОТЫ

го из слушателей в улучшении производственно-экономических показателей работы цеха, участка, бригады. Наконец, легче определить практическое задание.

Намного сложнее увязывать проблемы идеологической борьбы с повседневной работой. Но сам пропагандист на этот счет иного мнения:

— Мы должны воспитывать в людях убежденность, активную позицию, прививать им умение самостоятельно пополнять свои знания, — утверждал он. — Еще Ленин говорил: ни в одном серьезном вопросе истины не найти без самостоятельного труда над собой.

А что это значит для пропагандиста? Нужно проводить занятия — собеседования, так, чтобы коммунисты сами делали выводы и вносили предложения. Голый теорией — и это доказывает практика всей нашей пропагандистской работы, — никого не убедишь. Другое дело, если она подкреплена фактами из жизни коллектива, где трудятся слушатели.

Юрий Федорович поэтому часто просил их анализировать состояние дел на участках, где они работают, высказывать предложения, какими путями улучшить их положение. И они это делали.

Однако активность слушателей на занятиях — по-

ситуациях большой просчет работы пропагандистов. Значит, кроме знаний надо давать слушателям конкретные советы о том, как поступать в подобных случаях, научить их аргументированно отстаивать свои мнения. И, пожалуй, самое главное — научить активной жизненной позиции, наступательности.

«От теории — к практике» — девиз ясен и прост. Но порой как нелегко выполнить его. У Юрия Федоровича Сычева это, однако, получилось. За время его руководства участком электрослужбы в фасоннолитейном цехе простои оборудования по электричеству снизились. Он требователен и, если поставил задачу, обязательно добьется ее выполнения. Поэтому он награжден медалью «За доблестный труд», грамотами горкома и райкома партии.

А что не получилось у него? Не все слушатели имели личные планы самостоятельного изучения ленинских первоисточников и материалов съездов. Во время занятий он не использовал ни наглядных пособий, ни технических средств. Так что и в его пропагандистской работе были недостатки.

Однако разговор о пропагандисте — не просто рассказ о методике и практике руководства учебным процессом. Это еще и рассказ о нем самом. Личность пропа-

гандиста накладывает заметный отпечаток на слушателей. Их активность — прямой результат работы любого руководителя школы основ марксизма-ленинизма.

Мастер цеха Е. Иванова по предложению Ю. Ф. Сычева умело подводила итоги работы своего участка по методу бригадного подряда с применением КТУ, вносила дельные предложения по улучшению организации подрядных работ. Партгруппировщик Б. Захезин нередко выступал перед своими товарищами. Старший мастер цеха С. Синцов заслуженно считается одним из лучших агитаторов цеха. С помощью пропагандиста готовил выступления на партийные собрания механик В. Иванов, умело используя материалы занятий.

Не только это важно. Главное — у слушателей школы основ марксизма-ленинизма, которой руководил Юрий Федорович Сычев, формировалась прочная идейная убежденность в правильности и необходимости того, что мы делаем. Вот почему в цехе имелось серьезное идеологическое обеспечение по дополнительному заданию партии о сверхплановом повышении производительности труда на один процент и дополнительном снижении себестоимости продукции на 0,5 процента.

Именно слушатели имеют возможность объективно судить о своем наставнике. Они дают оценку его партийной убежденности, его единству слова и дела, организаторским способностям. В сентябре коммунисты школы основ марксизма-ленинизма дали высшую оценку работе пропагандиста Сычева, избрав его секретарем партийной организации фасоннолитейного цеха.

Теперь школой основ марксизма-ленинизма «Вопросы идеологической борьбы на мировой арене» руководит помощник начальника цеха по оборудованию Владимир Степанович Мелешко. Передавая ему свои нелегкие обязанности, Юрий Федорович подробно рассказал о слушателях: дал каждому характеристику, указал на необходимость индивидуальной работы и подчеркнул:

— «От теории — к практике» — нас всегда учат этому, от нас всегда требуют именно этого. Правило хорошее. Не будем изменять ему.

Р. СЕМЕНЬЧЕВА,
консультант кабинета
политпросвещения комбината.

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ



Знакомьтесь: машинист турбин ЦЭС Владимир Евгеньевич Якушев. Почти на месяц раньше срока коллектив ЦЭС выполнил план года по выработке электроэнергии. За счет экономии топлива коллектив станции сумел отработать один день. В этих успехах есть и вклад Владимира Евгеньевича. Он много раз признавался победителем соцсоревнования в своем коллективе и дважды был признан лучшим по профессии среди мастеров комбината.

Фото Н. Нестеренко.

ДЕЛОВОЙ РАЗГОВОР

28 декабря в красном уголке четвертого интерната молодых рабочих прошло выездное заседание комитета комсомола комбината и общешахтенной интернатов молодых рабочих.

Здесь состоялся заинтересованный деловой разговор о проблемах общественной жизни и отдыха молодых металлургов, проживающих в общежитиях. Председатели культурно-бытовых комиссий интернатов, секретари комитетов ВЛКСМ производств, воспитатели, спортивнофрукторы высказали свои мнения и предложения. На их основе были

выработаны конкретные рекомендации, по которым будет строиться дальнейшая совместная работа комитета комсомола комбината и общешахтенной интернатов молодых рабочих. Было также принято решение проводить такие совместные совещания с жильцами молодежных общежитий ежемесячно, поскольку они могут иметь большое практическое значение.

В. ШМАКОВ,
зам. секретаря комитета
комсомола комбината.

ХОРОШО ОТДОХНУЛИ

В последние дни ушедшего года во Дворце культуры имени С. Орджоникидзе состоялась дискотека для комсомольцев комбината.

Более трехсот молодых труженников комбината смогли познакомиться с новой программой дискотеки «Фазтон», основу которой составили песни советских композиторов. Новая программа дискотеки Дворца

им. Орджоникидзе вызвала интерес зрителей. С большим интересом было встречено участниками дискотеки и выступление ансамбля балетного танца.

Молодые работники комбината смогли принять участие в играх, аттракционах. Одним словом, отдохнули на славу.

Т. ВЛАДИМИРОВА.

СОРЕВНОВАНИЕ В НОВОМ ГОДУ

Ответственные задачи стоят перед коллективом комбината в 1985 году. В этом номере газеты опубликованы социалистические обязательства металлургов. Нет необходимости повторять цифры, характеризующие те высокие рубежи, которых должны мы достигнуть. Переход коллектива комбината на работу в условиях экономического эксперимента требует от каждого труженика высокого чувства ответственности за судьбы планов и социальность, более решительной борьбы за повышение эффективности производства. «Надо, — говорил товарищ К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС в ноябре 1984 года, — опираться на первичные партийные организации, направляя трудовую творческую инициативу людей на практические дела. В полную силу должен быть использован такой могучий рычаг, каким является социалистическое

соревнование. От того, как оно организовано в трудовых коллективах, какие формы выбраны, как обеспечена гласность в соревновании, в немалой степени зависят производственные результаты».

Хотелось бы еще раз заострить внимание на выборе форм соревнования и его показателях. На первое место выдвигается задача организации четкой и целеустремленной работы по превращению в жизнь намеченных обязательств. Указание партии на то, что план должен быть безусловно выполнен, а там, где это возможно и необходимо, — первично, — это указание должно быть принято на вооружение всеми трудовыми коллективами комбината. Участники соревнования призваны обеспечить четкую и ритмичную работу и строгое соблюдение договорных обязательств по поставкам продукции.

В связи с переходом на

новые экономические условия работы призовые места в соревновании не будут присуждаться коллективам, не выполнившим заказы народного хозяйства, договорные обязательства. Напомним, что основным показателем деятельности предприятия в целом является отныне реализация продукции по поставкам. А отсюда — единственно возможный вывод: строгое соблюдение договорных обязательств между смежниками, стопроцентное выполнение заказов сталеварскими бригадами, коллективами прокатных цехов, станов должно стать основным мерилом при подведении итогов соревнования.

В некоторых коллективах комбината бытует мнение: мол, на заказы никак не влияем. Неправильное мнение. Максимальное выполнение заказов — это забота всего коллектива комбината, ибо тут задействована вся технологическая цепочка

производства конечной продукции. И потому соблюдение графика поставок продукции, начиная от добычи сырья и заканчивая готовым прокатом, соблюдение требований ГОСТов, технических условий, действующих на комбинате, должны стать нормой работы каждого коллектива, каждого труженика.

Принципиально иным должен стать и подход к экономии материальных и энергетических ресурсов. Металлурги Магнитки со всей ответственностью восприняли призыв отработать два дня в году на сэкономленных ресурсах. Подтверждение тому — разработка конкретных, экономически обоснованных обязательств коллективами цехов и комбинатом в целом. Хотелось бы отметить, что очень правильно поступают там, где наряду с натуральными цифрами экономии материальных затрат ведут пересчет этой экономии и конкретно на рубли и

время. Это удобно для сравнения, это более зримо, наконец, это более популярно и потому более убедительно. К тому же при таком подходе к делу легче подводятся окончательные итоги. Ведь на деле может случиться, что в одной из статей произошел перерасход, а по другим есть экономия. При стоимостном выражении нетрудно прийти к общему знаменателю и определить окончательный результат работы коллектива в деле экономии.

Для примера предположим, что по подразделению годовая себестоимость продукции равна 1 миллиону рублей. Доля материальных затрат пусть составляет в ней 80 процентов, или 0,8 миллиона рублей — примерно 2,2 тысячи рублей за день. Стало быть, для того, чтобы проработать на сэкономленных ресурсах два дня, необходимо сберечь их на 4,4 тысячи рублей. Это уже вполне представляемая

цифра. Но можно произвести и перерасчет чисто на время. Скажем, за месяц (отчетный период) удалось сэкономить 220 рублей. Простой подсчет показывает, что тем самым коллектив создал себе запас работы на сбереженных ресурсах в 2,4 часа. Если же за основной показатель берется экономия электроэнергии, то подсчет сбереженного времени производится еще легче. Например, при дневной норме затрат по подразделению пятьсот киловатт-часов за месяц сэкономлено 50 киловатт-часов электроэнергии. Делим последнюю цифру на первую, умножаем результат на 24 (количество часов в сутках) и получаем, что сбереженной электроэнергии хватит на 2,4 часа работы.

Ответственная задача ложится на экономическую службу цехов. Чтобы каждый коллектив видел конкретную цель, необходимо сделать расчет дневной нор-

В январе 1984 года был введен в действие новый жилищный кодекс, в который была включена статья № 31 о роли трудовых коллективов в распределении жилья. В ней говорится: «Принятие на учет граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, производится по месту жительства решением исполнительного комитета местного Совета народных депутатов, а по месту работы — совместным решением администрации и профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации. При рассмотрении вопросов о принятии на учет по месту работы принимаются во внимание рекомендации трудового коллектива».

Цеховой принцип распределения жилья сложился уже давно. Весь жилой фонд распределяется по спискам, составленным в цехах профсоюзными комитетами и администрацией. Новое же, что ввели в практику с появлением статьи 31 ЖК, заключается в повышении роли и расширении полномочий первичных (нижних) производственных коллективов — бригад.

В соответствии с этим положением бригада имеет право не рекомендовать

ся решающим в таком незначительном вопросе, как улучшение жилищных условий, является сдерживающим фактором для многих. Это — эффективное средство борьбы за высокую дисциплину труда. В прошлом году мы впервые заложили в коллективный договор статью: лицам, допустившим злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство и совершившим другие проступки, переносится очередь на получение или расширение

не помню случая в своей практике, чтобы к прогулку или пьянство коллектив отнесся снисходительно. Теперь, когда появился еще и такой способ воздействия, — изменение очередности на получение жилья, — коллективы бригад широко используют его как меру наказания нарушителей. Например, бригада № 3 адъютажа ходатайствовала о перемещении в конец списка резчика холодного металла Н. С. Храмова за топанье в медвытрезви-

Сразу три комсомольско-молодежных коллектива начинают свою биографию в первый день 1985 года в нашем цехе. Все они были созданы во второй бригаде: на станах 2350 (мастер Ф. М. Одинцов) и 4500 (мастер Р. А. Кузьмичев), на адъютаже стана 4500 (мастер В. Н. Норин). Об одной из них, бригаде № 2 стана 2350, мне хочется рассказать подробнее.

Как считают сами ребята, их КМК начал формироваться еще задолго до официального объявления. Это и правильно, настоящий комсомольский коллектив не появится в один день — с распоряжением администрации цеха. До почетного звания нужно дорасти. Сегодня на счету молодых прокатчиков бригады более полутора тысяч тонн сверхпланового проката. Это лучший на стане показатель. И в тех восьми с лишним тысячах тонн металла, сэкономленного на стане за счет отгрузки по теоретическому весу, есть заметная доля этого коллектива.

О том, что бригаде по силам большие производственные дела, они доказали в марте, когда, включившись в месячник ударного труда и высокой производительности, вышли победителями. Все трудовые звенья коллектива действуют слаженно и четко. Взять, к примеру, нагревальщиков, которых возглавляет Юрий Теребунь. Они не только свое дело выполняют добросовестно. Ска-

КМК — ГОД РОЖДЕНИЯ 1985-й

жем, вышла из строя механическая часть печей — не ждуть прихода слесарей, сами производят ремонт. Ритмичной работе бригады способствует и взаимозаменяемость: резчики, нагревальщики, вальцовщики могут работать на постах управления, также и операторы, при необходимости, заменяют рабочих других специальностей.

Без преувеличения можно сказать, что все это идет от руководителя бригады, мастера Федора Михайловича Одинцова, он по праву считается лучшим наставником цеха. И не только хорошо работать учит он своих молодых товарищей, Одинцов подает пример доброго, сердечного отношения к людям. Поэтому не удивительно, что в коллективе складываются теплые, доброжелательные отношения. Например, когда встал вопрос об увольнении из цеха одного нерадивого работника, бригада не оттолкнула его, взяла молодого человека на поруки. Прошел год, и все с радостью отметили, что нет у подопечного бригады ни одного замечания. А когда в тот же человек в семье случилось несчастье — опять-таки бригада протянула ему руку помощи.

Но не только тем, кто попадает в беду, спешит помочь коллектив. Здесь помогают вырасти каждому молодому человеку. Вроде не так давно ходили в новичках Василий Маркин и Виктор Кузнецов. Но при поддержке более опытных операторов В. Мусненко и Н. Разбейкина они стали хорошими специалистами.

И именно коллектив выдвинул комсомолку Светлану Коробейникову в народные заседатели Орджоникидзевского районного нарсууда. И молодому бригадире Ларисе Юсуповой они оказали большую честь, избрав ее своим комсоргом. Еще не став официально комсомольско-молодежным коллективом, бригада уже делала большие дела, жила по законам КМК, где честность, дружба и поддержка превыше всего.

А как-то на днях подошли ко мне двое молодых ребят из первой бригады: «Слышали, что на нашем стане создается молодежный коллектив. Хотим в нем работать». И, пожалуй, это не случайно.

С. БУКАСЕВ,
секретарь комитета комсомолом
листопрокатного цеха.

РЕШАЕТ БРИГАДА

цеховому и администрации включать в список на получение жилья кого-либо из ее членов, если он нарушает правила социалистического общежития или трудовую дисциплину, т. е. коллектив бригады приобретает право голоса в решении жилищного вопроса.

Выдвинутое партийной и правительством положение о расширении самостоятельности и ответственности каждого звена промышленного предприятия ведет к тому, что рабочее самоуправление в своем развитии поднимается еще на одну ступень вверх и первичный рабочий коллектив приобретает более широкие полномочия.

Работа в условиях бригадного хозрасчета неизбежно требует увеличения не только экономических, но и социальных возможностей бригады как способного к самоуправлению хозяйственного микроорганизма. Задача актива бригады — осуществлять это самоуправление, и от его действия зависит, будет ли оно реализовано на практике. Это относится непосредственно и к жилищному вопросу.

Что же это дает практически? — Прежде всего здесь важен воспитательный момент, — говорит председатель жилищно-бытовой комиссии комбината Л. М. Пономарев. — То, что мнение товарищей о твоём поведении, производственной активности может оказать-

жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности. Большую роль здесь играет гласность. Обязательно делается отметка о том, за какое нарушение передвинута очередь назад: или это прогул, или попал в медвытрезвитель и т. д. Возстановить очередь можно только по ходатайству бригады. Конечно, в том случае, если не допускались повторные нарушения.

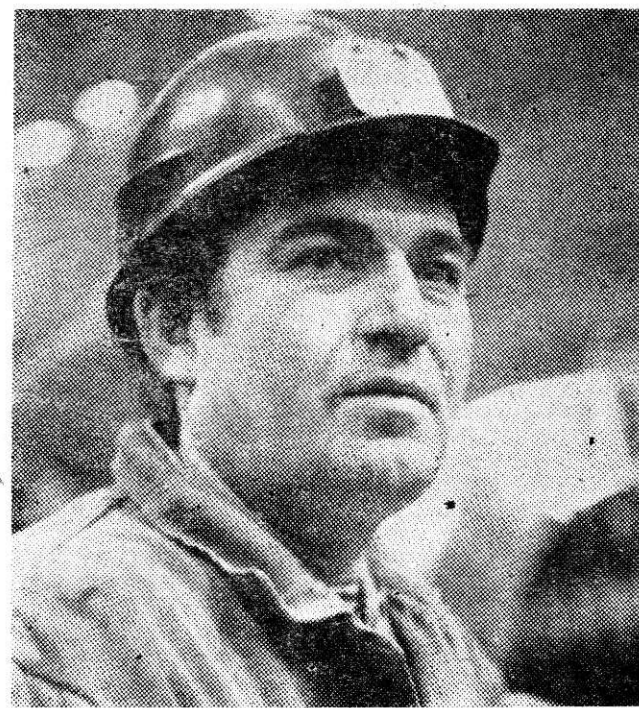
Если проанализировать списки, то в глаза бросается закономерность: в конце почти каждого из них стоят фамилии, напротив которых в графе «замечания» есть пометки о нарушениях. В январе прошлого года оператор обжимного цеха № 1 В. П. Сычев «посетил» медвытрезвитель. Результатом этого «вызита» оказалось перемещение его в конец очереди на получение квартиры. Та же самая участь постигла и вырубщика ЛПЦ Г. И. Москаева, только причина здесь иная — прогулы. Активную работу с нарушителями трудовой дисциплины проводят и в ЛПЦ № 4.

— Если работник цеха совершил прогул или допустил какое-то другое нарушение, — рассказывает председатель цехкома ЛПЦ № 4 В. В. Вафин, — этот случай обязательно обсуждается в бригаде и выносится на еженедельное собрание. Прокатчики всегда очень принципиальны по отношению к нарушителям,

Он стоял в списке 24-м, теперь в числе последних, а в нем более 200 человек. Ну, а в целом по цеху нарушителей немного — всего шестеро. Если в течение года они не будут пускаться повторных нарушений, их восстановят в очереди, но только по ходатайству бригады.

Очень часто профсоюзный комитет и администрация цеха идут навстречу активу бригады, его ходатайство, как правило, удовлетворяется при первой же возможности. По ходатайству бригады № 3 адъютажа ЛПЦ № 4 были улучшены жилищные условия бригадир-слесарей Н. А. Борисову. Скоро переедет в новую квартиру семья оператора стана 2500 З. А. Муртазина. Ему жилье тоже было выделено внеочередно, по ходатайству бригады № 1, в которой он трудится. И таких примеров можно привести множество. Практически в каждом цехе комбината активы бригад принимают участие в распределении жилья, активно реализуя предоставленное законом право. Но главное то, что рабочие пользуются им гибко, применяя его продуманно, грамотно, как действенную воспитательную меру, — а именно воспитание чувства ответственности, коллективизма, хозяйского отношения к производству в каждом члене бригады и является конечной целью деятельности актива.

В. ВОРОБЬЕВА.



На правом фланге пятилетки

Токаря Владимира Ивановича Репина хорошо знают в механическом цехе. Он выполняет нормы выработки до 170 процентов. Сейчас на его рабочем календаре 1986 год. Он — отличник соцсоревнования Минчермета, ударник 9, 10 и 11-й пятилеток. С 1955 года Владимир Иванович работает с личным клеймом. Ему доверяют самые сложные заказы.

Фото Н. Неестеренко.

мы материальных затрат по каждому подразделению, а кроме того, организовать соответствующий контроль и учет текущих затрат. Политбюро ЦК КПСС призывает поднять всю работу по экономии на качественно новую ступень, охватив все звенья производства и научив каждого труженика рационально вести хозяйство. Руководители производства совместно с партийным, профсоюзным и комсомольским активом должны серьезно подумать, какие для этого нужно выполнить организационные и технические мероприятия, как налаживать учет и контроль расходов ресурсов, как обеспечить оперативность информации трудящихся о том, что коллективу удастся и каковы проблемы в плане экономии.

Естественно, нужно подумать, как наиболее эффективно организовать соревнование за экономию и бережливость и как поощрять победителей движения. А требование при этом такое: победителем может стать только такой коллектив, кото-

рый за месяц сэкономил ресурсов не менее чем для четырех часов работы. Аналогичное требование будет предъявляться и к участникам общекомбинатского соревнования.

В условиях работы по экономическому эксперименту особое внимание уделяется таким показателям деятельности, как повышение производительности труда и качества продукции. Между тем, еще далеко не везде эффективно используется рабочее время. Установка на будущий год такая же, какой была в минувшем: повысить производительность труда не менее чем на 1 процент. Только при выполнении этого условия и при улучшении качественных характеристик выпускаемой продукции трудовые коллективы и отдельные работники могут рассчитывать на призовые места в соревновании. Оправдала себя практика поощрения лучших коллективов и отдельных трудящихся премиями в повышенных размерах, и потому ее следует продолжать.

Творчески подходить к раз-

витию социалистического соревнования, следует исключить шаблонность в его организации, устранять дублирование и параллелизм в различных его формах. Своевременно замечать, поддерживать и распространять полезные начинания, вовремя отказываться от того, что не оправдало или изжило себя, что, как выяснилось, является экономически нецелесообразным — вот к чему должны стремиться организаторы соревнования на местах. Наиболее эффективно эти требования выполняются в комбинатском соревновании комплексных, сменных и технологических бригад с оценкой труда по конечному результату. Правильно поставили в мартовских цехах, организуя соревнование среди сменных технологических бригад. Раньше нередко бывало так, что, хотя на конечном переломе видна была явная нехватка готовой стали, на промежуточных участках производства отдельные бригады поощрялись как победители соревнования. А теперь перед сталевальщиками поставлена общая и вполне конкретная

цель: перевыполнение плана производства стали. Соревнованием охвачены все технологические звенья, начиная от подготовки шихты и кончая производством готовой стали. Повысилась ответственность людей за конечный результат. Этому способствовали и изменения, которые претерпели формы поощрения отличившихся. За высокий результат поощряется теперь вся сменная бригада, а руководители при распределении премии учитывают конкретный трудовой вклад шихтовщиков, сталеварских бригад, разливщиков, огнеупорщиков, ремонтного персонала. Пример мартовцев показывает, что вдумчивое отношение к соревнованию, приведение его условий в соответствие с требованиями дня дает хорошие результаты.

В то же время, опробуя новые формы соревнования, не следует пренебрегать лучшим из предыдущего опыта. На отчетно-выборной профсоюзной конференции комбината главный механик напомнил, что в числе забытых оказалась хорошая иници-

иатива коллектива листопрокатного цеха № 2: работать в межамонный период без единой аварии. Но почему это произошло? Мне кажется, к инициативе листопрокатчиков забыли присоединиться ремонтники цехов УГМ и УГЭ. Основой такого сотрудничества мог бы служить договор ремонтников и прокатчиков, девиз которого — «Ремонтировать с гарантией — эксплуатировать без аварий».

Условия соревнования и его показатели должны быть четкими, ясными, должны ориентировать на достижение высоких конечных результатов. К сожалению, условия соревнования отдельных подразделений не отличаются конкретностью. Ведь об одном и том же можно сказать по-разному, и нередко те, кто разрабатывает условия, предпочитают отбрасывать формулировки. Допустим, записывается так: «Победителем признается коллектив, добившийся перевыполнения плана по производительности труда». И совсем иначе это звучит, если сказать кон-

кретно: «...добившийся перевыполнения плана по производительности труда не менее чем на 1 процент».

Нет сомнения в том, что металлургии комбината, воодушевленные решениями Политбюро ЦК КПСС, развернут боевое, действенное социалистическое соревнование под лозунгом «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте» и добьются весомых результатов в труде, достойно встретив 40-летие великой Победы, 50-летие стахановского движения и XXVII съезд партии коммунистов.

А. СЕМЕНОВ,
начальник бюро соцсоревнования комбината.

От редакции: более детально о развитии социалистического соревнования в 1985 году можно узнать из циркулярного письма по комбинату А-55 от 26 ноября 1984 года.

Преобразились игровые участки многих детских садов ОДУ комбината. Обильно выпавший в начале зимы снег и крепкий морозец помогли воспитателям создать во дворах детских садов настоящую сказку. Например, на участке детского сада № 97 появился целый снежный городок. Войти в него

В детских садах

ребят приглашают два симпатичных пингвина, сооруженных из снега и раскрашенных цветными красками. Умело, с большой фантазией сделаны персонажи русских народных сказок, любимых детьми героев мультфильмов. Не менее интересные снежные городки сумели создать коллективы детских садов № 24, 25, 148, 153. Ценно то, что многие ледяные постройки не просто радуют глаз, а предназначены для подвижных игр и физкультурных занятий ребят на улице. Это горки, катки, валы. Во дворе многих детских садов проложены лыжные трассы.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

КИНОФЕСТИВАЛЬ „СКАЗКА“

Традиционный кинофестиваль, который открылся в кинотеатре «Современник» 28 декабря, накануне школьных зимних каникул, носит название «Сказка». Проведено совещание с завучами школ, утвержден план проведения веселого зимнего отдыха ребят, подготовлены красочные приглашения.

Ребята смогут посмотреть интересную тематическую кинопанораму «В некотором царстве». Состоится показательные выступления юных спортсменов ДЮСШ, которые ребята всегда встречают с огромным интересом.

Свою праздничную программу для кинофестиваля подготовил и правобережный Дом пионеров: юные

ганцоры, певцы, чтецы выступят перед детьми, пришедшими на праздник.

Детям будет показана познавательная киносказка «Волшебник Лала». Девятилетний герой сказки — волшебник. Но вся беда в том, что по старым законам королевства Лала не должен общаться с людьми. А он малыш живой, общительный, частенько нарушает эти законы. Этот венгерский фильм-сказку поставила режиссер Илона Катич — выпускница нашего ВГИКа. За роль королевы (мамы Лалы) приглашена советская актриса Ирина Алфеева.

Л. КУШМАНОВА,
председатель совета
содействия кинотеатра «Современник».

ДЛЯ ДЕТЕЙ

В дни зимних каникул драмтеатр им. А. С. Пушкина приглашает ребят в актовый зал педагогического института посмотреть новый спектакль — сказку по пьесе К. Мешкова «Милое мое привидение». (Режиссер А. Загорский, художник Т. Борзых).

В спектакле заняты артисты: засл. работник культуры РСФСР В. Юферев, М. Правдина, Н. Колтакова, В. Кузьмин, Л. Смоленцева, А. Вилинская, Л. Богомолова, А. Шипунова и др.

Л. ТРОФИМОВА,
гом. главного режиссера.



На снимке: Привидение — В. Коротаяев, Мельник — заслуженный работник культуры РСФСР В. Юферев.
Фото В. Намятова.

О НОРКОВЫХ ШАПКАХ И „ЖИГУЛЯХ“

ФЕЛЬЕГОН

В некотором царстве тугих гаек, ржавых ступиц и промасленной ветоши оказались яркие «Жигули». Попали они туда не по своей воле. Владелец «Жигулей», работник горно-обогатительного производства Яковсон, любил эдак с ветерком домчаться до работы и оставить машину в мастерской.

Дальше так. Автомобиль — не роскошь. В наш век моторов им вряд ли кого удивит. Поэтому там и тут встречаются веселые «Жигули», брошенные без присмотра не только в мастерской, а просто так, под заводским забором. И зачастую дорожное средство передвижения оказывается в поле зрения злоумышленников, которые, калеча нутро автомобиля, изымают из него аккумуляторы, магнетофоны и прочие детали и вещи. И хотя Яковсон в нарушение приказа директора ставил машину на территории комбината, под крышей мастерской, наивно полагая, что этим спрячет ее от алчных глаз похитителей, ему не повезло. Ведь далеко не всегда крадут под покровом ночи, но почти всегда то, что плохо лежит. Печальной развязки долго ждать не пришлось. В один прекрасный день из некоторого царства тугих гаек и т. д. раздался звонок, и взволнованный голос поведаль Яковсону, что у машины распахнута дверь.

Дальше так. То ли владелец автомобиля крепко верил в надежность мастерской, как некоего гаража, то ли не придавал значения скрытой тревожности фразы, сейчас доподлинно не известно. Известно лишь то, что он сказал строгим голосом: «Дверь открыта, так закрой ее». Дальше в трубе были одни гудки. Все события развернулись уже в конце рабочего дня, когда Яковсон собрался так же с ветерком отправиться домой. В машине не оказалось маг-

нитофона. Кто-то, неумеренный в желаниях, решил восполнить пробелы в своем музыкальном образовании, а заодно и в обстановке то ли квартиры, то ли машины за счет Яковсона. Разумеется, после этого случая, который зафиксирован в милицейских протоколах, в ноябре, прибавилось работы людям в шинелях. Но они не ропщут. Раз пострадал человек, надо найти вора. Просто обидно, что пострадал автолюбитель из-за своей же халатности. Впрочем, не он один.

Платные стоянки на проходных комбината работают в теплое время года. Зимой они закрываются, нет условий для сторожей. А некоторые работники комбината продолжают пользоваться зимой своим личным транспортом. Бросают инные водители свои автомобили даже возле дыр в заборе, через которые им ближе добраться до цеха.

Дальше так. Издавна известно, что преступление легче предотвратить, чем раскрыть. С целью профилактики работники милиции и ГАИ зачастую встречаются с автолюбителями, просят их быть осмотрительными, не бросать машины, где попало, не создавать условий для хищений. Многие понимают, что работники милиции желают им добра и делают соответствующие выводы. А некоторые не понимают...

Возле шестой проходной повалился ставить свой автомобиль один неговорящий работник комбината. Бросал машину даже на ночь. На все замечания не реагировал. Однажды сотрудники ГАИ, руководствуясь правилами, сняли с его автомобиля номера. Пришел он за ними в ГАИ, выслушал о своем наказании, и что вы думаете, исправился? Не тут-то было. Сейчас он сам снимает с машины номера, прячет их в багажник

и идет на работу. Везет же человеку, после работы застает свою машину целой и невредимой. А вот автолюбитель Ширтину не повезло. Оставил он свою машину возле восьмой проходной. Отработал смену, сел в поехал домой.

Дальше так. Только на другой день обнаружил доверчивый водитель, что одно из колес автомобиля заезжено. Тихой сапой подкачали злоумышленники, подтянули на домкрате автомобиль и вместе с новенькой резиной подсушили Ширтину «лысое» колесо. Та же участь постигла автолюбителя, который бросил свой автомобиль возле пятой проходной. У него упали машину, сняли с нее аккумулятор, магнитола, некоторые дефицитные детали. Стой лишь разницей, что взамен не оставили ничего.

Несут убытки не только владельцы машин. Несет убытки государство, оплачивая работу сотрудников милиции, занятых поисками украденных дорожных вещей. А самим пострадавшим не раз в рабочее время приходится навешиваться в милицию. Опять же явные убытки.

Но не только историей с автомобилями заняты сейчас умы работников милиции. Каждый день приходится на работу и вешая свои озорные шапки на крючки, с грустью вспоминают они о норковых ушанках. И не потому, что норка еще вошла в списки интеллигентов, ведающих милицией, а потому, что в последнее время исчезли головные уборы из шкурки благородного зверька у целого ряда работников комбината. Причем исчезли не где-то там в пивной, когда человек по неосторожности оставит свою шапку и кинется за другой кружечкой, а на ответственных совещаниях и деловых встречах.

Дальше так. В натуре человеческой заложен большой заряд доверчивости. Особенно берет верх она над здравым смыслом, когда отправляется человек на ответственное мероприятие. И чем выше ранг совещания, тем меньше у участников опасений за одежду. Простая вешалка кажется им вроде банковского сейфа. Кстати, и организаторам мероприятий видится то же самое. Этакий массовый гипноз. С единственной разницей, что последствиями этого явления приходится заниматься не ученым, а работникам милиции.

За примерами далеко ходить не надо. Во время графика у начальника цеха пути у одного из мастеров, который разделся в приемной, исчезли шуба и шапка. Во время инструктажа в отделе техники безопасности была украдена шапка у одного из слушателей. Пропали шапки в ЦЛК и в заводоуправлении. Помещения, из которых были украдены вещи, никем не охранялись. Тот же случай, что и с машинами. Вещи, оставленные без присмотра, становятся легкой добычей нечистых на руку людей. Сотрудники милиции вынуждены были отправить письмо руководству комбината и общественным организациям с просьбой наладить охрану личных вещей на массовых мероприятиях.

Дальше так. В наше время люди ходят по улицам без опасений быть раздетыми. И все эти приведенные факты единичны. Тем проще исключить их из нашей повседневности, пока они не стали системой. А для этого не требуется даже вложений материальных средств. Все заложено в нас самих. Надо просто чаще прислушиваться к голосу разума.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.



ЧЕТВЕРГ, 3 января
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Чемпионат мира по шахматам. 8.55. Очевидное — невероятное. 9.55. «Зимняя фантазия». Концерт детских художественных коллективов. 10.25. «Незванный друг». Художественный фильм. 11.50. «Приключения капитана Врунгеля». Тринадцатисерийный мультфильм. 6, 7, 8, 9-я серии. 12.30. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные телефильмы о Белоруссии. 15.10. «... До шестнадцати и старше». 16.00. «Жизнь и приключения четырех друзей». Телевизионный четырехсерийный художественный фильм для детей. 2-я и 3-я серии. 17.00. Шахматная школа. 17.30. Ленинский университет миллионеров. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт фестиваля искусств «Русская зима». 19.25. «Свеаборг». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. (СССР — Финляндия). 20.30. Время. 21.05. Документальный экран. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Чемпионат мира по шахматам.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Документальные фильмы. 8.50. «Про Клаву Иванову». Телевизионный художественный фильм. 10.10. Ребята о зверятах. 10.40. Выступление национального ансамбля танца «Бирмы». 11.10. Денис Васильевич Давыдов. 12.15. Наш сад. 12.45. «Маугли». Мультфильм. 2-я и 5-я серии. 13.25. Испанский язык. 13.55. «Идеальный муж». Художественный фильм с субтитрами. 15.25. Новости. 17.00. Новости.

ЧТ. 17.45. Концерт для детей. 18.15. Челябинские новости.

ПТ. 18.30. «Тайна Третьей планеты». Мультфильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Киноафиша. 20.30. Время. 21.05. «Петербургская ночь». Художественный фильм. 22.55. Челябинские новости. 23.15. Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Зоркий» — «Динамо» (Алма-Ата). 2-й тайм.

ПЯТНИЦА, 4 января
Шестой канал

8.00. Время. 8.35. Веселые старты. 9.20. Песня далекая и близкая. 10.05. «Свеаборг». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 11.10. «Приключения капитана Врунгеля». 13-серийный художественный мультфильм. 10, 11, 12 и 13-я серии. 11.50. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Проверено практикой». Документальные фильмы. 15.00. И. Брамс. Венгерские танцы. 15.25. «Жизнь и приключения четырех друзей». Телевизионный четырехсерийный художественный фильм для детей. 4-я серия. 16.00. Русская речь. 16.30. Этот фантастический мир. 17.50. «Наш корреспондент сообщает». Телевизионный очерк. 18.15. Сегодня в мире.

18.30. «Графика Якутии». Научно-популярный фильм. 18.40. Наука и жизнь. 19.10. «Свеаборг». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-концерта «Волшебная белая ночь». 22.10. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Большая семья». Художественный фильм. 10.00. «... До шестнадцати и старше». 10.45. «Тайна тайн». Телевизионный документальный фильм. 11.45. Фильм — детям. «Звездочка и муланенон». 12.30. Концерт ансамбля танца «Лявониха». 12.45. Отзовитесь, горнисты! 13.15. Шахматная школа. 13.45. Мультфильм: «Веселая нарусель». «Необыкновенный матч». 14.15. Английский язык. 14.45. «Песни моей земли». Фильм-концерт. 15.20. Новости. 17.15. Рекламное обозрение. 17.30. Новости. 17.50. «Учитель — урок музыки». 1-й класс. Передача 1-я.

ЧТ. 18.50. Челябинские новости. 19.05. Концертная программа.

ПТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.50. Премьера фильма-концерта «Государственный театр «Эстония». 20.30. Время. 21.05. «Евдокия». Художественный фильм. 22.40. Челябинские новости.

ЛЮБИТЕЛЯМ СПОРТА

С 5 по 9 января в плавательном бассейне ДСО «Труд» будет проходить первенство Центрального совета ДСО «Труд» по плаванию. Принимают участие сборные команды союзных республик, а также Москвы и Ленинграда. Воспитанники ДЮСШ № 2 комбината выступят в составе сборной команды Россовета ДСО «Труд». Соревнования будут проходить ежедневно с 10 до 12 часов и с 15 до 20 часов.

Совет ДСО «Труд»
комбината.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив рудообогатительных фабрик ГОП глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны КОНЮХОВА Павла Ивановича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Коллектив мебельного цеха выражает глубокое соболезнование А. И. Доможировой по поводу смерти ее мужа ДОМОЖИРОВА Михаила Николаевича.

Спешите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.