

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 7 (7206)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 15 января 1985 года
Цена 2 коп.

Коллективный договор

трудящихся и администрации на 1985 год **Проект**

Коллектив комбината за счет интенсификации производственных процессов, совершенствования технологий производства, внедрения новой техники и передового опыта, совершенствования и расширения бригадных форм организации и стимулирования труда, широкого размаха социалистического соревнования добился определенных успехов. Произведено сверх плана 28,2 тысячи тонн чугуна, 3,7 тысячи тонн стали, 15,1 тысячи тонн проката. Реализовано сверх плана продукции на 9,1 млн. рублей. Выполнен план по производительности труда на 101 процент.

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и указаниями Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко, содержащимися в речи на заседании Политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года, трудящиеся приняли социалистические обязательства по дальнейшему повышению эффективности производства за счет лучшего использования производственных мощностей, совершенствования технологий и организации производства, внедрения новой техники, научной организации труда и передового опыта, экономии сырья и материалов, топливных и энергетических ресурсов.

В целях привлечения всех трудящихся к успешному выполнению задач, поставленных народнохозяйственным планом на 1985 год в условиях экономического эксперимента, повышения ответственности хозяйственных и профсоюзных организаций за дальнейшее улучшение производственной деятельности комбината, коммунално-бытового и культурного обслуживания трудящихся заключается настоящий коллективный договор на 1985 год между администрацией в лице директора комбината, с одной стороны, и трудовым коллективом в лице комитета профсоюза, с другой стороны.

В дальнейшем стороны именуются «Администрация» и «Профсоюзный комитет».

1. Выполнение государственного плана и социалистических обязательств

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются обеспечить выполнение государственного плана на 1985 год по производству и реализации всех видов продукции, прибыли, повышению производительности труда, снижению себестоимости продукции, выполнению заказов на поставку продукции, для чего главным, направлением в деятельности комбината должно быть улучшение использования основных производственных фондов и оборотных средств, улучшение качества продукции, внедрение научной организации труда, новой техники и передовой технологии, дальнейшее совершенствование управления производством, укрепление и расширение хозяйственного расчета, развитие социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, усиление экономического стимулирования во всех звеньях и производственных подразделениях.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются создать необходимые условия для выполнения принятых коллективом трудящихся на 1985 год социалистических обязательств и произвести сверх плана: кокса — 15 тыс. тонн (в том числе к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина — 3 тыс. тонн, к 40-летию Победы — 3,5 тыс. тонн, к 50-летию стахановского движения — 7 тыс. тонн), чугуна — 15 тыс. тонн (3 тыс. тонн, 5 тыс. тонн, 10 тыс. тонн), стали — 15 тыс. тонн (3 тыс. тонн, 5 тыс. тонн, 10 тыс. тонн), проката — 10 тыс. тонн (2,5 тыс. тонн, 3,5 тыс. тонн, 7 тыс. тонн); увеличить против уровня 1984 года производство кокса на 230 тыс. тонн, стали — на 100 тыс. тонн, готового проката — на 160 тыс. тонн, экономичных видов проката — на 85 тыс. тонн; освоить 15 новых профилей проката; довести выпуск продукции с государственным Знаком качества до 26,5 процента, увеличив ее производство к уровню 1984 года на 20 млн. рублей; увеличить производство товаров народного потребления к уровню 1984 года на 1,5 млн. рублей, в том числе на 1 млн. рублей эмалированной посуды улучшенного качества, обеспечить выполнение заказов народного хозяйства. За счет рационального использования топливно-энергетических ресурсов, внедрения более совершенных технологических процессов добиться экономии топлива, электроэнергии, сырья, материалов на общую сумму 7,5 млн. рублей, что позволит два дня в году проработать на сэкономленных ресурсах. С целью экономии топливно-энергетических ресурсов освоить режим работы сталеплавильных печей в мартеновском цехе № 2 с глубинной продувкой; внедрить теплоизоляционные волокнистые материалы для изоляции стен, подов нагревательных колошников и методических печей; перевести подопрекательные зоны двух методических печей ЛПЦ № 4 на горячее дутье; реконструировать блок азотаторов на флотомашине типа МФУ6—6 КХП; заменить три дробилки типа КМД-2200 на КМДТ-2200 на ДОФ-5. В содружестве с коллективом Соколовско-Сарбайского горно-обогатительного комбината освоить технологию выплавки чугуна с применением окатышей повышенной основности, что даст экономии не менее 2 кг кокса на тонну чугуна; внедрить технологию производства продукции из стали 65Г в цехе холоднокатаной углеродистой ленты, что позволит исключить закупки ее по импорту; осуществить подготовительный комплекс работ по коренной реконструкции сталеплавильного производства с заменой мартеновского способа на кислородно-конверторный; за счет аттестации и рационализации рабочих мест осуществить комплексную программу по их сокращению, высвободив с тяжелых ручных работ 200 человек и облегчить условия труда 1900 рабочим. Весь прирост производства продукции получить за счет повышения производительности труда.

2. Развитие и совершенствование социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение плана и обязательств под девизом: «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте»; направить трудовые усилия и творческую инициативу коллектива на выполнение заказов народного хозяйства, достижение высоких качественных показателей и темпов роста производительности труда, увеличение выпуска эффективных видов металлопродукции, экономии металла, топлива, электроэнергии, трудовых и материальных ресурсов; продолжить соревнование коллективов за достижение наивысших результатов с присуждением почетных призов; продолжить соревнование сталеварских бригад за безусловное выполнение заказов по выплавке стали; продолжить соревнование комплексных и специализированных бригад под девизом: «Задание — меньшим составом»; обеспечить активное участие в социалистическом соревновании коллективов цехов и производств и в целом всего комбината за высокую культуру производства в соответствии с условиями, утвержденными постановлением бюро Челябинского обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума обкома профсоюза и бюро обкома ВЛКСМ 12 августа 1977 года; постоянно совершенствовать и повышать гласность — важнейшее средство показа хода социалистического соревнования, воспитания трудящихся в духе коммунистического отношения к труду; развивать социалистическое соревнование смежных коллективов, связанных технологическим процессом, направив его на достижение высоких конечных результатов под лозунгом: «От сырья высокого качества — к прокату по заказам народного хозяйства»; совершенствовать индивидуальное соревнование по профессиям; постоянно совершенствовать формы морального и материального стимулирования участников соревнования, повышать их эффективность; вовлечь в социалистическое соревнование всех рабочих, ИТР и служащих на основе принятия и разработки личных и коллективных обязательств и творческих планов; обеспечить регулярное подведение итогов соревнования и проверку выполнения личных и коллективных обязательств и творческих планов и показ хода их выполнения; повысить эффективность соревнования за коммунистическое отношение к труду, добиваясь, чтобы каждый ударник коммунистического труда служил образцом в борьбе за повышение эффективности производства и улучшение качества работы, повышение профессионального мастерства, соблюдение норм коммунистической морали и правил социалистического общежития; выделить из ФМП 750 тыс. рублей на поощрение победителей в социалистическом соревновании и пропаганду передового производственного опыта, прогрессивных методов труда лучших коллективов и отдельных передовиков производства.

При рассмотрении итогов социалистического соревнования обращать особое внимание на отстающие участки, агрегаты, цехи, вскрывать причины плохой работы и намечать мероприятия для оказания помощи отстающим.

Совершенствовать социалистическое соревнование с коллективами предприятий смежных отраслей по принципу рабочей эстафеты (КМАруда, ССГОК, Качканарский ГОК, комбинат «Магнит», КМК, НТМК, Никопольский ферросплавный завод и др.) за достижение наивысшего конечного народнохозяйственного результата.

Обеспечить широкую гласность хода и результатов соревнования, оформить наглядную агитацию в цехах, отделах, на участках, на территории комбината. Итоги соревнования регулярно освещать в газете «Магнитогорский металл», по радиовещанию.

3. Внедрение достижений науки и техники, передового опыта и научной организации труда

В соответствии с полномочиями трудовых коллективов по внедрению достижений науки, техники, развитии творческой инициативы трудящихся Администрация обязуется вести повседневную работу и принимать меры к ускорению научно-технического прогресса, широко внедрению в производство достижений науки, новой техники, передовой технологии, образовывать фонд развития производства и расходовать его в соответствии со сметой.

Для обеспечения выполнения плана по выпуску основных видов продукции, заданий по росту производительности труда и социалистических обязательств выподнить 32 организационно-технических мероприятия, разработать и внедрить по 30 планов НОТ.

Основные организационно-технические мероприятия

Реконструкция нагнетателя агломашин № 10 с заменой эксгаустера Q=3500 на Q=6500; замена дымососа Д—21,5х2 на дымосос ДА—20х2у с заменой элементов батарейных циклонов на одной агломашине аглофабрики № 4; монтаж пневмообрушения на двух рудных бункерах шихтового отделения аглофабрики № 4; освоение системы автоматической загрузки ж. д. вагонов охотодами производства ДСФ ИДК; освоение проектной мощности коксовой батареи № 4 в коксовом цехе № 2; освоение работы нового загрузочного вагона на коксовой батарее № 4 в коксовом цехе № 2; освоение работы нового комплекса электровозов — тушильный вагон для коксовой батареи № 4 в коксовом цехе № 2; освоение работы аппаратов воздушного охлаждения поглотительного масла в цехе улавливания № 1; внедрение системы автоматического дозирования угольной шихты в углеподготовительном цехе; освоение работы системы автоматизации коксовой батареи № 4; освоение работы доменных печи № 4 после реконструкции на 20 воздушных фурмах с двумя чугунными летками и давлением газа под колошником до 1,5 атм; реконструкция доменной печи № 10 с переводом ее на 25 воздушных фурм вместо двадцати; внедрение системы автоматического контроля уровня пыли в пылеуловителях на двух доменных печах; окончание внедрения системы автоматического дозирования кокса на доменных печах; изготовление и установка плитных звездоч на двух двухканальных и двух мартеновских печах; внедрение стали 10ХДП взамен 10ХДП1 в мартеновском цехе № 1; внедрение технологии раскисления стали 08Ю утяжеленным алюминием в мартеновском цехе № 1; механизация приготовления огнеупорных растворов в мартеновском цехе № 1 за счет внедрения централизованного растворного узла; освоение технологии использования тепловых отходов для футеровки прибыльных надставок УВ-8; механизация очистки ванн при ремонте мартеновских печей за счет внедрения специальной машины; механизация свадки ковшевого кирпича с внедрением машины сядочной МС-5 на прессе СМ-1085 № 4 в огнеупорном производстве; механизация обвязки бунтов на стане 250 № 2 ПШЦ за счет установки одной оунтоуэвальной машины новой конструкции; внедрение грузозахватных приспособлений для транспортировки стопы рулонов в ЛПЦ № 4; автоматизация контроля расхода олова на агрегате электролитического лужения в ЛПЦ № 6; механизация погруочно-разгрузочных работ с внедрением 4 стеллажей элеваторного типа и консоли-поворотного крана в цехе механизации; механизация выгрузки заготовок арматуры из рулонного металла в ПТНП; внедрение роботизированной линии по изготовлению дужки чайника из рулонного металла в ПТНП; изготовление и внедрение резервного станка для напайки кропачных сеток в ПТНП; механизация сбора ягод с помощью ягодоборочного комбайна в ТСС; построить и сдать в эксплуатацию кислородный блок № 3 на кислородной станции № 5, первую очередь усреднительных складов № 2 и 3; механизация очистки ж. д. путей с внедрением машины на базе электровоза.

Администрация обязуется внедрить 10 200 рационализаторских предложений и 60 изобретений и получить от их использования 15 млн. рублей экономии, оформить не менее 90 заявок на предполагаемые изобретения; организовать и провести в цехах не менее 165 дней новатора.

Профсоюзный комитет обязуется систематически проверять своевременность рассмотрения и использования в производстве принятых к внедрению изобретений и рационализаторских предложений, всемерно содействовать рационализаторской и изобретательской работе, привлекать к техническому творчеству широкие массы трудящихся, доводя число членов ВОИР до 14 450 человек, а число рационализаторов до 8100 человек.

4. Оплата и нормирование труда

Администрация обязуется:

осуществлять организацию заработной платы трудящихся на основе действующих типовых положений и тарифно-квалификационных справочников с учетом конкретных условий и характерных особенностей по каждому рабочему месту, добиваясь наибольшего стимулирующего значения систем оплаты труда в выполнении и перевыполнении планов (заданий, норм) по реализации продукции с учетом обязательств по поставкам (заказам), в повышении производительности труда, в снижении затрат на производство, в повышении качества работы и ее ритмичности; устанавливать показатели и условия премирования рабочих, инженерно-технических работников и служащих на основе типовых положений; определять перечни профессий рабочих и работ, оплачиваемых по тарифным ставкам, установленным для рабочих, занятых на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда, в соответствии с действующими типовыми перечнями этих профессий и работ по отраслям производства; устанавливать разряды работы и присваивать разряды рабочим в соответствии с действующим единым тарифно-квалификационным справочником; устанавливать доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ в следующих размерах: рабочим и младшему обслуживающему персоналу (МОП), относящимся к промпersonалу, а также рабочим, занятым на погрузочно-разгрузочных работах во всех отраслях народного хозяйства, — до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе; инженерно-техническим работникам и другим специалистам, а также служащим промпersonала и всем категориям работников, относящимся к непромышленному персоналу (кроме руководителей комбината, их заместителей и помощников, главных специалистов, руководителей структурных подразделений, отделов, цехов, служб комбината и их заместителей), — до 30 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе, а конструкторам — до 50 процентов оклада по основной работе (размеры и сроки доплат устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом каждому работнику дифференцированно, в зависимости от сложности, харак-

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1985 ГОД

Проект

тера, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени); производить доплату рабочим-повременщикам и младшему обслуживающему персоналу (МОП), выполняющим наряду со своей основной работой обязанности временно отсутствующих работников из числа этих категорий персонала (в случае болезни, отпуска, командировки и по другим причинам), по разработанным положениям до 50 процентов тарифной ставки (оклада) по основной работе (размеры и сроки этих доплат устанавливаются администрацией по согласованию с профкомом с учетом сложности, характера, объема выполняемой работы, степени использования рабочего времени с тем, чтобы общий размер доплаты независимо от числа лиц, между которыми она распределяется, не превышал 50 процентов тарифной ставки (оклада) отсутствующего работника); рабочим, занятым на особо ответственных работах, устанавливать надбавки за высокое профессиональное мастерство в размере от 4 до 12 процентов тарифной ставки; рабочим, работающим в условиях экономического эксперимента и занятым на особо ответственных работах, устанавливать доплаты за профессиональное мастерство к тарифной ставке (IV разряда — до 16, V разряда — до 20, VI—VIII разрядов — до 24 процентов), а в отдельных случаях оклады таким рабочим устанавливать до 300 рублей в месяц за счет экономии фонда заработной платы (при этом рабочим ведущих профессий, проработавшим на комбинате по этим профессиям 10 лет и более, обеспечивающим высокие показатели в работе, размеры этих доплат могут увеличиваться на 25 процентов. Доплаты и повышенные оклады уменьшаются или отменяются полностью при ухудшении показателей работы или перерасходе фонда заработной платы); повышать до 20 процентов предельные размеры премий рабочим, мастерам, старшим мастерам, начальникам участков и смен за выполнение бригадами и сменами месячных планов по выпуску готовой продукции (чугуна, стали, проката) в соответствии с установленными заданиями (по видам, маркам, профилям и размерам). Увеличение премий производится за счет экономии фонда заработной платы, а также за счет фонда материального поощрения. Устанавливать высококвалифицированным мастерам и другим инженерно-техническим работникам, добившимся лучших технико-экономических показателей, надбавки к заработной плате в размере до 50 процентов должностного оклада, используя на эти цели экономии фонда заработной платы (директор комбината с учетом конкретных результатов работы имеет право уменьшить или снять надбавку при ухудшении показателей работы или перерасходе фонда заработной платы); материально стимулировать рабочих, выступивших с инициативой пересмотра действующих и введения новых более прогрессивных норм выработки и численности, а также инженерно-технических работников, принимающих непосредственное участие в совершенствовании нормирования труда; совершенствовать и расширять бригадную форму организации и стимулирования труда. Для более полного учета индивидуального вклада каждого рабочего в результаты труда бригады с согласия ее членов применять коэффициенты трудового участия; довести охват бригадной формой в целом по комбинату до 82 процентов, в том числе с применением в оплате КТУ до 65 процентов к охваченным бригадной формой.

Администрация обязуется обеспечить работу у основных агрегатов полным штатом рабочих. В случае, когда работа у основных агрегатов (коксовых, доменных, мартеновских печей, прокатных станов, термических и нагревательных печей и колочных и других) производится неполным штатом, оплату за недостающих по штату рабочих производить по перечню профессий, согласованному с Профсоюзным комитетом, в размере от 50 до 100 процентов заработка, причитающегося отсутствующему работнику (доплата производится при условии выполнения всего объема работ за данную смену оставшимися рабочими).

Рабочим-сдельщикам (на индивидуальной сдельщине), выполняющим в течение смены работы, оплачиваемые ниже присвоенного им разряда, доплачивается к сдельному заработку разница между их тарифной ставкой и тарифной ставкой выполняемой работы. Эта доплата производится при условии выполнения рабочим норм выработки и если разница в квалификации рабочего и выполняемых им работ два или более разряда.

Администрация обязуется охватить технически обоснованными нормами выработки (времени) до 94 процентов сдельщиков промышленно-производственного персонала, перевести на систему нормированных заданий до 75 процентов рабочих-повременщиков (нормы выработки, сдельные расценки, положения об оплате и изменения к ним объявлять работникам не позднее чем за месяц до их введения). На период освоения новой технологии производства, новых агрегатов, новых видов продукции Администрацией устанавливаются временные нормы выработки и расценки, положения об оплате, согласованные с комитетом профсоюза, на срок до 3 месяцев, по истечении которого они заменяются постоянно действующими или, в исключительных случаях, подлежат продлению.

Рабочим, инженерно-техническим работникам и служащим, проработавшим неполный период (месяц, квартал) в связи с арестом за мелкое хулиганство, вследствие увольнения за нарушение трудовой и производственной дисциплины и за другие проступки, а также вследствие увольнения по собственному желанию (кроме увольнения в связи с переходом на пенсию, поступлением на учебу, призывом на военную службу, переводом на другую работу, в связи с сокращением штатов, с направлением супруга в заграничную командировку, с рождением ребенка и др.) — производ-

ственная и другие премии за фактически отработанное время за данный период не оплачиваются. Лишение премий, вознаграждения за годовые итоги работы и вознаграждения за выслугу лет объявляются приказом (распоряжением) администрации.

Работникам, уволенным с прежнего места работы за систематические нарушения трудовой дисциплины, прогулы без уважительных причин, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии и принятым на комбинат, производственные и другие премии, предусмотренные действующими положениями, выплачиваются в течение первых шести месяцев работы в половинном размере. Если в период трех месяцев работник будет добросовестно относиться к выполнению своих трудовых обязанностей, администрация по согласованию с профсоюзным комитетом и с учетом мнения коллектива может решить вопрос о полной выплате премий в дальнейшем.

Для усиления материальной заинтересованности работников как в результатах своего труда, так и коллектива в целом Администрация обязуется за счет отчислений от прибыли образовывать фонд материального поощрения и расходовать его согласно смете, согласованной с профкомом, по следующим направлениям: на доплатные премии рабочим за улучшение качества продукции, снижение расходных коэффициентов, снижение трудозатрат, экономии материалов, за улучшение других экономических показателей работы; для единовременного поощрения отличившихся рабочих, ИТР и служащих за выполнение особо важных производственных заданий: на премирование руководящих инженерно-технических работников и служащих; на выплату единовременного вознаграждения за годовые итоги работы, в том числе и работникам, которым полагается единовременное вознаграждение за выслугу лет. (Вознаграждение за годовые итоги работы этим работникам выплачивается в половинном размере от размеров, указанных в шкале положения. Работникам, которым выплачивается единовременное вознаграждение за выслугу лет в размерах, установленных по состоянию на 1 июля 1961 года, но их профессии и должности не указаны в приложении № 2 к приказу Минчермета СССР от 5 июля 1977 года, вознаграждение за годовые итоги работы не выплачивается, но выплачивается им разница между суммой вознаграждения за годовые итоги работы и суммой единовременного вознаграждения за выслугу лет, если сумма вознаграждения за выслугу лет меньше суммы вознаграждения за годовые итоги работы); на премирование по итогам внутрикомбинатского социалистического соревнования; для оказания материальной помощи работникам комбината.

5. Привлечение рабочих и служащих к управлению производством

Всемерно содействуя развитию производственной и общественной активности рабочих и служащих, совершенствованию форм и методов их участия в управлении производством, созданию необходимых условий для плодотворной работы общественных организаций и творческих объединений трудящихся, более полного использования предоставленных им прав, Администрация обязуется: осуществлять мероприятия, способствующие вовлечению всех работающих в управление производством, активизации работы научно-технического общества, общества изобретателей и рационализаторов, ПДПС, совета новаторов, совета бригад и бригадиров, общественных творческих объединений трудящихся, общественных групп (бюро экономического анализа, бюро технического нормирования, общественный отдел кадров, общественные бюро научно-технической информации, общественные конструкторские бюро и др.), совета мастеров, совета молодых специалистов; всемерно содействовать работе советов бригад в цехах, оперативно реагировать на вскрытые ими недостатки в работе, отмечать при подведении итогов тех мастеров, которые умело опираются на деятельность совета бригады в организации работы коллектива; информировать советы бригад о состоянии хода производства, об изменениях в организации и оплате труда, обобщать и распространять опыт работы советов бригад.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: ежеквартально проводить заседания общекомбинатского ПДПС, на которых обсуждать и принимать соответствующие решения по вопросам увеличения производства и улучшения качества выпускаемой продукции, об улучшении условий труда, об охране воздушного и водного бассейнов, о выполнении целевых комплексных программ и др.

Профсоюзный комитет обязуется: добиваться дальнейшего улучшения подготовки и проведения собраний трудовых коллективов, заседаний ПДПС, деятельности творческих объединений трудящихся, повышения эффективности принимаемых ими решений, предложений и рекомендаций, широко привлекая к этому рабочих, ИТР, служащих, постоянные комиссии при комитете профсоюза; осуществлять контроль за выполнением администрацией рекомендаций ПДПС, предложений рабочих и служащих, внедрением изобретений и рационализаторских предложений; заслушивать на производственных совещаниях отчеты хозяйственных руководителей о ходе реализации принятых предложений трудящихся.

6. Повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня работающих

Администрация обязуется осуществлять следующий план подготовки новых кадров и повышения квалификации рабочих, инженерно-технических работников и

служащих: подготовить и переподготовить 2000 человек новых рабочих, в том числе 800 женщин; повысить квалификацию 15080 человек рабочих, в том числе на производственно-технических курсах — 310 человек, на курсах по обучению вторым (совмещаемым) профессиям — 3200 человек, на курсах по изучению новой техники и технологии — 4200 человек, в школах передовых приемов и методов труда — 4100 человек, на курсах бригадиров — 480 человек; повысить квалификацию 2000 ИТР, в том числе на курсах «Основы коммунистического воспитания и обучения трудящихся» — 350 человек, в школах передовых методов труда мастеров — 450 человек, на курсах по изучению новой техники, технологии и других вопросов — 1050 человек; обучить в системе экономического образования 17000 человек, в том числе в школах коммунистического труда — 10000, в школе экономического образования и на курсах повышения квалификации при отделе технического обучения — 5000; обучить в школах конкретной экономики 2000 рабочих и ИТР; подготовить без отрыва от работы 100 инженеров и 100 техников; обеспечить выпуск из вечерних (сменных) средних школ 400 работников; охватить обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях 1900 работников, в том числе 600 человек в институтах, 500 человек в техникумах, 800 человек в вечерних и заочных школах рабочей молодежи; назначение на должности руководителей производственных подразделений комбината, а также освобождение от должности производить с учетом мнений трудового коллектива.

Для обеспечения выполнения плана подготовки и повышения квалификации кадров Администрация обязуется: оборудовать кабинеты в технической школе цехов управления главного энергетика, кабинеты в новой технической школе КХП, учебно-производственный участок по подготовке водителей автопогрузчиков, кабинет для обучения бригадиров в Доме кадров, провести текущий ремонт технических школ листопркатных цехов, механических цехов, сталеплавильного производства, закончить наладочные работы на тренажере «Сталевар», произвести ремонт фасада техшколы УГЭ и тренажера «Сталевар».

По мере роста квалификации рабочих, успешного прохождения курсов повышения квалификации и добросовестного выполнения ими своих трудовых обязанностей Администрация обязуется с учетом мнения трудового коллектива переводить их, в пределах штата, на более квалифицированные работы, повышая тарифный разряд после сдачи рабочим пробно-испытания. Преимущественное право на присвоение высшего разряда имеет рабочий, находящийся в течение трех месяцев подряд на работах более высокой квалификации, успешно повышающий свой общеобразовательный и экономический уровень или обучающийся в средних и высших технических учебных заведениях.

7. Укрепление социалистической дисциплины труда

С целью укрепления дисциплины труда Администрация и Профсоюзный комитет обязуются: в соответствии с Законом о трудовых коллективах постоянно совершенствовать формы и методы воспитательной работы в трудовом коллективе, усилить моральное воздействие коллектива на прогульщиков, лодырей, летунов, пьяниц, расхитителей и других нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка; добиваться, чтобы социалистическая дисциплина труда соблюдалась не только строгим исполнением правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательным, творческим отношением к своей работе, обеспечением ее высокого качества, производительным использованием всего рабочего времени; обеспечить активное участие трудового коллектива и каждого трудящегося в борьбе за укрепление дисциплины труда, повсеместно создавая обстановку нетерпимости к любым проявлениям недисциплинированности, неорганизованности в работе, давать принципиальную оценку каждому случаю нарушения дисциплины; каждый случай нарушения правил внутреннего трудового распорядка (бездельничанье, отсутствие на работе без уважительных причин, нарушение техники безопасности и т. п.) рассматривать на собраниях трудовых коллективов бригад, заседаниях цеховых профсоюзных комитетов и товарищеских судов, шире применять меры общественного взыскания к нарушителям дисциплины труда; каждый факт прогула, появления на территории комбината в нетрезвом состоянии, привлечение к ответственности за пьянство, нарушения общественного порядка, хулиганства и совершения преступления рассматривать на комиссии по профилактике правонарушений и борьбе с пьянством; каждый случай хищения, проявления бесхозяйственности в расходовании сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов рассматривать на комиссиях по сохранности социалистической собственности и комиссии по непроизводительным расходам, добиваясь искоренения таких фактов; привлекать к материальной ответственности лиц, виновных в неприятии необходимых мер по предотвращению материального ущерба комбинату; каждое повторное нарушение внутреннего трудового распорядка рассматривать на заседании профсоюзного комитета производства, управления в присутствии непосредственного руководителя.

Администрация в случаях, предусмотренных действующим законодательством СССР и РСФСР, по согласованию с Профсоюзным комитетом, применяет следующие дополнительные меры к нарушителям дисциплины труда и общественного порядка: лицам, допустившим злостное нарушение трудовой дисциплины, пьянство, хулиганство, совершившим мелкое хищение государственного или общественного имущества, переносит

очередь на получение и расширение жилой площади на более поздний срок с отметкой об этом в списках очередности на жилье (восстановление очередности этим лицам производить по ходатайству трудового коллектива); переносит очередные отпуска на зимнее время и лишает права на получение путевок в дома отдыха, санатории-профилактории в течение года со дня нарушения дисциплины труда, общественного порядка, мелкого хищения.

Администрация применяет к нарушителям следующие меры: уменьшает ежегодный отпуск на число дней прогула за тот рабочий год, в котором совершен прогул, независимо от времени использования отпуска; снижает до 50 процентов размер единовременного вознаграждения за выслугу лет за нарушение дисциплины труда; лиц, нарушивших дисциплину труда и общественный порядок, а также совершивших мелкое хищение, лишает вознаграждения за годовые итоги работы и производственной премии в соответствии с действующими положениями.

В целях закрепления кадров Администрация и Профсоюзный комитет обязуются вновь поступающих знакомить с трудовыми традициями коллектива цеха, комбината, с историей его развития, прием вновь поступающих на работу производить с учетом мнения трудового коллектива, бригады; мотивы увольнения рассматривать на собраниях профгрупп с участием общественных комиссий по кадрам: работникам, сочетающим успешное выполнение своих трудовых обязанностей с активным участием в общественной жизни коллектива, не имеющим нарушений трудовой дисциплины и общественного порядка, длительное время добросовестно работающим на комбинате, предоставлять по ходатайству трудового коллектива в первоочередном порядке путевки для лечения и отдыха, применять меры морального и материального поощрения и иные льготы и преимущества.

8. Воспитание, обучение и организация труда молодежи

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются совместно с Челябинским областным управлением профессионального образования утвердить план набора в базовые профессионально-технические училища комбината и план распределения выпускников по цехам, проводить в училищах работу, предусмотренную общекомбинатской системой подготовки и воспитания рабочих кадров; закреплять за вновь принятыми молодыми рабочими наставников, охватить этой формой индивидуальное воспитательное работы всех рабочих в возрасте до 20 лет; проводить с каждым вновь принятым молодым рабочим беседы с целью изучения его личных планов повышения квалификации, освоения второй и смежной профессии, повышения общеобразовательного уровня и специальной подготовки и делать отметку в карточке учета молодого рабочего.

Один раз в год подводить итоги социалистического соревнования на лучшее профессионально-техническое училище, лучшую учебную группу, лучшего учащегося, лучшего выпускника, лучшего мастера и преподавателя и победителям присваивать соответствующие звания; провести торжественное посвящение в рабочий класс выпускников профтехучилищ; продолжить проведение конкурсов среди молодых рабочих и молодых специалистов за звание «Лучший молодой рабочий по профессии», «Лучший молодой специалист», а победителей награждать почетными дипломами и памятными подарками; продолжить социалистическое соревнование за звание «Лучший наставник», «Лучший интернат», «Лучший цех по воспитательной работе в интернате»; для улучшения жилищно-бытовых условий молодых рабочих, проживающих в интернатах, продолжить замену устаревшей мебели, дооборудовать бытовые помещения, пополнить прачечные и душевые инвентарем; выделить для учащихся переводных групп базовых профтехучилищ 900 путевок в спортивный лагерь «Юность Магнитки»; всем молодым рабочим в возрасте до 18 лет предоставлять отпуска, по их желанию, в летнее время; обучающимся в школах рабочей молодежи ежегодные отпуска приурочивать, по их желанию, ко времени сдачи экзаменов; ежегодно проводить медицинский осмотр; повысить квалификацию 7000 молодым рабочим; проводить торжественные проводы юной в ряды Советской Армии и Флота, поддерживать тесную связь производственных коллективов с молодыми рабочими, ушедшими на военную службу.

Для улучшения трудового воспитания, обучения, профориентации учащихся подшефных комбинату общеобразовательных школ и организации их общественно-полезного производственного труда Администрация обязуется: принять на летнюю практику в цехи 1300 учащихся 9 классов; присваивать учащимся 10 классов, успешно сдавшим квалификационные экзамены и производственные пробы, начальные разряды по профессиям, полученным в УПЦ ОТО; продолжить выделение подшефным школам денежных средств на приобретение оборудования, технических средств обучения, спортивного инвентаря с учетом их трудового вклада в сельхозработы, по благоустройству; закрепить за каждым классом подшефных школ производственную бригаду; создать в цехах 5 учебно-производственных участков для обучения школьников рабочим профессиям; обеспечить подшефные школы заказами на производительный труд и необходимыми для их выполнения материалами, заготовкой и инструментом; продолжить трудовое обучение, профориентацию учащихся 8 классов в базовых ГПТУ.

9. Охрана труда

В целях обеспечения здоровых и безопасных условий труда работающих Администрация обязуется выполнять в срок мероприятия по дальнейшему улучшению условий труда, снижению заболеваемости и травматизма, а именно:

изготовить и смонтировать вытяжной зонт на рабочей площадке для наплавки брони вакуумкамер агломашиной сварочно-наплавочного отделения КРЦ ГОП; для улучшения условий труда произвести ремонт мягкой кровли производственного и бытового помещения электрообмоточного участка КРЦ ГОП; для исключения пароброения в зимний период заменить облицовочные брони и отопительные трубы завалочного бункера фабрики № 3 ДОФСР РОФ; с целью снижения запыленности произвести ремонт сушильных барабанов ПОФ-1 РОФ; с целью улучшения условий труда заменить паропровод в галерее конвейера № 24 на ДОФСР РОФ; механизировать переключение шибера тележки конвейера № 8 с бункера ИШПО на конвейер № 13 ИДКУ; построить бытовое корпус для II очереди склада УУПР аглоцеха № 2; построить утепленный гараж для ремонта технологических тракторов УУК аглоцеха № 1; смонтировать вытяжную вентиляцию отсоса угольной пыли из точки привода конвейера У-42 УПЦ; для улучшения условий труда зортировщиков кокса произвести ремонт зданий бункеров мелких классов на коксосушировке коксового цеха № 3; с целью уменьшения пылевых выделений укрыть ленту дозавок на шихтоподаче доменной печи № 2; с целью обеспечения безопасного производства работ провести замену корродированных настилов, ограждений и частей металлоконструкций кантовальных машин № 3-5 на участке переработки шлака доменного цеха; оборудовать комнату отдыха для горновиков на доменной печи № 4; отремонтировать и пустить в работу комплекс вытяжных вентустановок на загрузке доменных печей № 2 и 10; начать реконструкцию бытовых помещений ЛПЦ № 2; для облегчения труда горновиков освоить работу пневмоинструмента (пневмомолот, пневмогрейфер) на повышенном давлении компрессорного воздуха на участке горна доменного цеха; построить пешеходную галерею от моста, идущего от проходной № 3 до бытового здания мартеновского цеха № 1; с целью сокращения ручного труда установить дополнительные бункера для приемы люнжерта на разливающих площадках № 2 и 4 мартеновского цеха № 2; для снижения вибрации в кабинетах шихтовых кранов заменить подкрановые рельсы с КР-50 на КР-80 на шихтовом дворе по рядам «А», «Б» в мартеновском цехе № 2; разработать проект установок кондиционеров на различные краны № 5, 6, 7, 8, 9, 10 в мартеновском цехе № 2; для дальнейшей механизации работ и облегчения труда огнеупорщиков смонтировать консольно-поворотный кран на установке ИСС в мартеновском цехе № 2; начать строительство бытового помещения для трудящихся мартеновского цеха № 3; начать строительство установки графитоулавливания от миксерной бочки в мартеновском цехе № 3; изготовить и смонтировать устройство для кантовки рам тележек при их ремонте в цехе подготовки составов; установить садовую машину МС-5 в шмотном отделении № 2 огнеупорного производства; смонтировать элеватор для уборки уловленной пыли за вращающейся печью № 2 огнеупорного производства; продолжить строительство административно-бытового корпуса копрового цеха № 1; для улучшения условий труда окальщиков пустить в работу новую насосную в обжимном цехе № 3; для улучшения условий труда уборщиков окалины обжимного цеха № 3 произвести реконструкцию комнаты отдыха; ввести в работу дополнительную вентиляцию отсоса паров масла от клетей 20-валкового стана ЛПЦ № 3; установить дополнительное отопление в гуммировочной мастерской ЛПЦ № 3; с целью обеспечения безопасных условий труда установить в печной части агрегата непрерывного отжига ЛПЦ № 3 радиантные трубы усовершенствованной конструкции (50 шт.); выполнить проект на изготовление вытяжной вентиляции на участке выпаривания парафенолсульфониксидов в ЛПЦ № 3; произвести замену двух электромашинных преобразовательных агрегатов на тиристорные в 2ЭМП ЛПЦ № 5; установить кондиционера БК-1500 в мастерских по ремонту оборудования в ЛПЦ № 5; продолжить реконструкцию мушкетерских душевых в механическом цехе; продолжить строительство лечебно-оздоровительного комплекса в механическом цехе; реконструировать центральную питьевую точку цеха с установкой 2 автоматических сатураторов, оборудованных холодильными агрегатами в ЦМК; построить бытовые помещения на участке централизованного изготовления трасовых изделий в цехе механизации УГМ; с целью исклечения транспортировки баллонов вручную подключить ramпы турбогенераторов к азотопроводу для замены среды в генераторах ТЭЦ; смонтировать вытяжную вентиляцию в помещении лаборанта котельной № 5 паросилового цеха; смонтировать электротельфер для подачи материалов в помещении баков-сепараторов котельной № 4 паросилового цеха; изготовить и смонтировать переносной ленточный транспортер для разгрузки ж.-д. вагонов с сырьевыми материалами в цехе эмалированной посуды; с целью облегчения труда водителей трамвая заменить 10 стрелочных переводов на трамвайных путях; для безопасного проведения ремонтных работ провести расширение десяти теплофикационных колодцев с установкой двух люков на теплотрассах Орджоникидзевского района.

Своевременно обеспечивать работников в соответствии с установленными нормами спецодеждой и обувью соответствующих размеров и надлежащего качества, защитными приспособлениями, не допускать к работе рабочих и служащих без спецодежды и защитных приспособлений, а также в загрязненной или порванной спецодежде, с неисправными защитными приспособлениями; производить ремонт и стирку спецодежды и ремонт спецобуви за счет комбината, организовать хранение и сушку спецодежды в цехах. Если спецодежда, спецобувь пришли в негодность до истечения срока износа, то они немедленно заменяются годными на основе акта, составляемого администрацией с участием представителя профсоюзного комитета цеха. Если по вине администрации спецодежда не была своевременно выдана рабочему, то срок носки вновь выданной спецодежды считается с момента истечения срока носки ранее выданной спецодежды или с момента составления акта о преждевременном ее износе. Время постоянного пользования теплой спецодеждой и обувью устанавливается с 15 октября по 15 апреля (фуфак и теплых брюк — с 15 сентября); работникам, занятым на работах с вредными условиями труда, выдавать молоко и дополнительное питание согласно перечню профессий и работ, согласованному с Профсоюзным комитетом. Молоко для спецпитания выдавать в расфасованном виде для употребления на месте работы.

Администрация обязуется выполнять работы по дальнейшему благоустройству и озеленению территории комбината и цехов, уложить асфальтом 90 тысяч квадратных метров, посадить 1000 штук деревьев, 3200 кустарников, засеять газонов 90 тысяч квадратных метров; для очистки воздушного и водного бассейнов выполнить следующие работы: смонтировать устройство для телескопического выпуска пыли из бункеров пылеулавливающих систем доменной печи № 2; реконструировать газоочистку мартеновской печи № 28; обеспечить пуск и наладку газоочистки за мартеновской печью № 1; очистить дно левобережного отстойника и отстойника в устье северного канала промывных стоков от отложений; заменить азарты 4 азотенков биохимической установки КХП; закончить строительство и сдать в эксплуатацию газоочистку за мартеновской печью № 32.

Администрация обязуется в соответствии с действующим законодательством предоставлять дополнительные

отпуска работникам, занятым на работах с вредными условиями труда; работникам с ненормированным рабочим днем, работникам промышленно-производственного персонала за непрерывный стаж работы и др.

Профсоюзный комитет обязуется осуществлять через комиссии охраны труда и социального страхования, общественных инспекторов и страхделегатов контроль за выполнением законодательства по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии, внедрением и соблюдением стандартов безопасности труда, за выполнением оздоровительных мероприятий и проводить повседневную разъяснительную работу среди трудящихся, направленную на предупреждение травматизма и заболеваемости; все случаи нарушения правил техники безопасности обсуждать на собраниях профсоюзных групп, коллективов смен, создавать нетерпимое отношение трудящихся к нарушителям правил безопасности труда.

10. Социальное страхование, медицинское обслуживание, организация отдыха и санаторно-курортного лечения

В целях улучшения медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся, организации отдыха Администрация обязуется: выполнить комплекс мероприятий по снижению заболеваемости и улучшению медицинского обслуживания трудящихся; за счет фонда социально-культурных мероприятий и жилищного строительства выделить 200 тысяч рублей для приобретения путевок в санатории, дома отдыха, в туристические поездки; продолжить реконструкцию санатория-профилактория «Южный»; закончить реконструкцию здравпункта в ПТНП; начать реконструкцию поликлиники № 1 под диагностический центр; провести реконструкцию 1-го и 2-го этажей поликлиники № 2; закончить строительство медпункта-изолатора в пионерском лагере «Озерное»; продолжить работы по отделке и благоустройству 2-го хирургического корпуса с надстройкой; закончить реконструкцию дачи № 8 в доме отдыха «Юбилейный»; закончить строительство спального корпуса на 212 мест в доме отдыха «В-Абзаково»; продолжить строительство спального корпуса на 90 мест в пионерском лагере «Озерное»; начать строительство дач для лагеря труда и отдыха «Дружба» и ввести в эксплуатацию 2 дачи на 140 мест; лицам, страдающим хроническим алкоголизмом, обеспечить условия для лечения; оказывать содействие наркологической службе.

Профсоюзный комитет обязуется предоставить 20 тысяч путевок в дома отдыха и 18 тысяч путевок в санатории и санатории-профилактории, в том числе членам семей работников комбината в пансионат Ессентуки — 250 путевок, обменного фонда — 120 путевок; не менее 80 процентов всех путевок предоставлять рабочим и мастерам (при выдаче путевок отдавать предпочтение нуждающимся в лечении членам профсоюза, работающим инвалидам и участникам Великой Отечественной войны, рабочим — передовикам производства, кадровым рабочим, ИТР с производства, работающим инвалидам, труда, дозорам); из общего числа путевок до 5 процентов выделять льготных на санаторно-курортное лечение и до 10 процентов в дома отдыха пенсионерам, которым присвоено звание «Ветеран труда ММК» или «Ветеран Магнитки», а также пенсионерам (бывшим работникам комбината), принимающим активное участие в общественной жизни и состоящим на профсоюзном учете в профкоме комбината; выдавать бесплатно 2200 путевок в санатории и санатории-профилактории из фонда соцстраха и 300 путевок в дома отдыха и пансионаты из фонда соцкультурных мероприятий, в том числе 15 путевок выделять для пенсионеров, принимающих активное участие в общественной жизни комбината; оказывать низкооплачиваемым работникам материальную помощь на проезд в санатории; организовать систематический контроль за выполнением оздоровительных мероприятий комплексного плана, а также мероприятий по профилактике профзаболеваний и по снижению заболеваемости туберкулезом.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются оздоровить в пионерских лагерях 17 000 детей, в т. ч. зимой — 2000, в дошкольных лагерях — 4500 детей, по туристическим путевкам — 400 старшеклассников; организовать совместный отдых родителей с детьми на базах отдыха — 4000 детей.

11. Условия труда и быта женщин - работниц и оказание им помощи в воспитании детей

Для дальнейшего облегчения и оздоровления условий труда женщин-работниц Администрация обязуется заменить лотковый штатив на ленточный для пропуска привозных руд на дробильно-обогадательной фабрике сернистых руд РОФ; заменить корродированные площадки над перечистными сепараторами ММС-2 ДОФ-5; механизировать отбор проб из холодильников вращающихся печей известеобжиговой фабрики ИДК; выполнить капитальный ремонт поста управления № 6 на стане 250 № 1 ПШЦ; заменить кран № 8 на стане 250 № 2 ПШЦ; выполнить проект реконструкции вытяжной вентиляции зарядной станции ЛПЦ № 3; установить в кузнечно-прессовом цехе для машинистов молотов новые антивибрационные сиденья; изготовить и ввести в эксплуатацию станок для натяжки сеток в цехе металлоизделий ПТНП.

Администрация обязуется построить и ввести в эксплуатацию детский сад-ясли на 280 мест; продолжить реконструкцию жилого дома по улице Бибишева под детский сад; закончить строительство детского сада в отделении «Красный Урал» МОС на 50 мест; начать строительство детского сада в отделении «Овощное» МОС; начать реконструкцию 3-го этажа дома № 23 по улице Трамвайной под детский сад.

(Окончание на 4-й стр.)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

ТРУДЯЩИХСЯ И АДМИНИСТРАЦИИ НА 1985 ГОД

Проект

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются при распределении мест в детские дошкольные учреждения преимущественное право предоставлять женщинам — работницам комбината; женщинам-работницам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, по их просьбе и без ущерба для производства устанавливать неполный рабочий день или неполную рабочую неделю.

12. Жилищно-бытовое обслуживание и организация общественного питания трудящихся

В целях дальнейшего улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся комбината Администрация обязуется ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 60 тысяч кв. метров; произвести ремонт жилых домов, коммунальных предприятий, социально-бытовых и культурных учреждений на 9 млн. 932 тысячи рублей; из них произвести ремонт баз отдыха на 1 млн. 347 тысяч рублей; газифицировать 600 квартир домов старой застройки; продолжить реконструкцию общежития в пионерском лагере «Горное ущелье».

В целях дальнейшего улучшения обслуживания трудящихся, повышения качества продукции предприятия общественного питания, культуры обслуживания Администрация обязуется продолжить строительство столовой на 1200 мест в пионерском лагере «Сосновый бор»; закончить строительство склада столовой № 10; закончить реконструкцию склада № 8 товарной базы комбината питания; осуществить перевод столовых № 6 и 7, второго зала столовой № 2 на диетическое питание.

Администрация и Профсоюзный комитет обязуются в соответствии со ст. 36 Жилищного Кодекса РСФСР при распределении жилой площади во вновь построенных и освобождающихся домах предоставлять первоочередное право на получение жилья инвалидам Великой Отечественной войны и семьям погибших или пропавших без вести воинов (партизан) и приравненным к ним в установленном порядке лицам; Героям Советского Союза, Героям Социалистического Труда, а также лицам, награжденным орденами Славы, Трудовой Славы, «За службу Родине в Вооруженных Силах СССР» всех трех степеней; лицам, страдающим тяжелыми формами некоторых хронических заболеваний, перечисленных с списке заболеваний, утвержденном в установленном законодательством Союза ССР порядке; лицам, пребывавшим в составе действующей армии в период гражданской войны и Великой Отечественной войны и во время других боевых операций по защите СССР, партизанам гражданской и Великой Отечественной войны, а также другим лицам, принимавшим участие в боевых операциях по защите СССР; инвалидам труда I и II групп и инвалидам I и II групп из числа военнослужащих; семьям лиц, погибших при исполнении государственных или общественных обязанностей, выполнении долга гражданина СССР по спасению человеческой жизни, по охране социалистической собственности и правопорядка либо погибших при производстве в результате несчастного случая; рабочим и служащим, добросовестно проработавшим непрерывно

на комбинате не менее 20 лет; матерям, которым присвоено звание «Мать-героиня», многодетным семьям, имеющим трех и более детей, и одиноким матерям; семьям при рождении близнецов» (вышеперечисленные лица имеют первоочередное право на получение жилья, если они не использовали это право ранее или если они ранее не были обеспечены жилой площадью в соответствии с существующей учетной нормой по Челябинской области); девушкам, направленным на работу на комбинат, предоставлять места в комнате одиночек; молодым из интерната предоставлять комнаты в благоустроенных квартирах; молодым специалистам, прибывшим на комбинат по направлению МЧМ СССР с записью «с предоставлением жилплощади», предоставлять комнаты в коммунальных благоустроенных квартирах в соответствии с нормой выделения жилой площади по Челябинской области.

Администрация обязуется оказывать содействие и помощь работникам комбината — членам садоводческих товариществ и гаражных кооперативов в строительстве садовых домиков и гаражей путем отпуска им необходимых материалов; оказывать содействие садоводческим товариществам в продаже им автотракторных машин и механизмов для дальнейшего использования их в работе по благоустройству и строительству в коллективных садах.

Администрация обязуется обеспечить трудящихся обработанной землей под коллективные огороды из расчета не более 125 кв. метров на одного человека, а также перевозку картофеля в период посадки и уборки урожая (расходы по обработке земли и перевозке картофеля в период посадки и уборки урожая производятся за счет средств огородного совета).

13. Развитие подсобного сельского хозяйства и увеличение производства сельскохозяйственной продукции

Руководствуясь решениями майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, направленными на ускоренное развитие подсобных сельских хозяйств, улучшение шефской работы на селе, обеспечение в возможно сжатые сроки устойчивого снабжения населения продуктами питания, Администрация обязуется произвести в подсобных хозяйствах и поставить для общественного питания из Молочно-овощного совхоза молока — 4900 тонн, мяса — 1800 тонн, картофеля — 3000 тонн, овощей — 1400 тонн; из теплично-садового совхоза — овощей — 1560 тонн, фруктов — 390 тонн, ягод — 150 тонн.

На Центральном отделении Молочно-овощного совхоза построить 4 двухквартирных дома; закончить строительство кормоцеха на 7 тысяч голов крупного рогатого скота; построить свинарник-маточник; на отделении «Ржавка» построить 2 двухквартирных дома; построить оросительную систему на площади 200 га; на отделении «Красный Урал» построить 2 двухквартирных дома; построить оросительную систему на 200 га, произвести капитальный ремонт коровника № 4; на отделении «Овощное» построить 2 двухквартирных дома, закончить реконструкцию лотковой оросительной системы, на отделении «Поля орошения» построить мойку контейнеров под пищевотходы, построить корнеклубохранилище

на 1000 тонн, установить 30-тонные весы с навесом; обеспечить разовым бесплатным питанием (на сумму 40 копеек) механизаторов, рабочих и водителей, работающих в напряженный период на уборочных работах (20 715 чел./дней), операторов машинного доения, доярков, бригадиров дойных гуртов в зимне-стойловый период, скотников-пастухов дойных гуртов в пастбищный период (17 437 чел./дней); в теплично-садовом совхозе смонтировать стационарный полив земляники дождевальным агрегатом «Роса» на площади 20 га, закончить строительство столовой на 50 посадочных мест в садовом отделении, построить технологическую газовую котельную для цеха переработки ягод, фруктов и овощей.

14. Культурно-воспитательная и физкультурная работа среди трудящихся и членов их семей

Для культурного обслуживания трудящихся и членов их семей Администрация обязуется: произвести текущий ремонт беговой дорожки центрального стадиона; закончить ремонт витражей плавательного бассейна; произвести ремонт водно-спортивной базы; для проведения воспитательной, технической и спортивной работы по месту жительства выделить за счет отчислений от квартплаты 60 тыс. руб.

Профсоюзный комитет обязуется во Дворцах культуры, клубах, красных уголках цехов и общежитий провести не менее 17500 лекций и докладов; привлечь к занятиям художественным творчеством в любительских объединениях в красных уголках цехов, Дворцах и клубах по месту жительства 15 тысяч металлургов и членов их семей; в красных уголках цехов, по месту жительства провести не менее 250 киносеансов по научно-технической пропаганде; провести смотр цеховых коллективов художественной самодельности; провести недели ударного труда в 30 цехах; ежемесячно в 36 цехах проводить дни литературы и искусства; приобрести 40 тыс. томов книг для профсоюзных библиотек, обеспечить регулярную работу на общественных началах 77 библиотек-передвижек в цехах и по месту жительства; вовлечь в регулярные занятия физической культурой и спортом и различные формы активного отдыха 37 тыс. трудящихся и членов их семей и подготовить в 1985 году мастеров спорта СССР — 6 человек, спортсменов первого разряда — 250 человек, кандидатов в мастера спорта — 45 человек, спортсменов массовых разрядов — 7660 человек, значкистов комплекса ГТО — 7780 человек.

Администрация и Профсоюзный комитет выражают твердую уверенность, что коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих комбината выполнит обязательства, принятые в коллективном договоре, направленные на выполнение государственного плана, улучшение материального благосостояния и жилищно-бытовых условий трудящихся.

Директор комбината

Л. В. РАДЮКЕВИЧ

Председатель профсоюзного комитета
Г. Г. ЧУГУННИКОВ.

ЛЮБИТЕЛЯМ ЭСТРАДЫ

С 25 по 27 января в концертном зале Дворца культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоятся концерты ансамбля «Квадро» Московского Росконцерта. Этот ансамбль — один из наиболее популярных современных эстрадных коллективов. Он возник в 1983 году. Руководит ансамблем Вячеслав Горский. Высокий исполнительский уровень этого коллектива отмечался на Всесоюзных фестивалях эстрадной песни, проходивших в Москве и

Сочи. Ансамбль трижды был удостоен звания лауреата. «Квадро» — постоянный участник телепередач «Вокруг смеха», «Музыкальный киоск», «Утренняя почта».

В репертуаре ансамбля — современные танцевальные ритмы, вокальные номера в исполнении солиста Анатолия Куликова.

Билеты будут продаваться в профкоме ММК с 15 до 18 часов с 16 января.

Культкомиссия профкома.



ЗИМНИЙ ПЕЙЗАЖ.



ВТОРНИК, 15 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Ижорский батальон». Художественный фильм. 10.10. Творчество юных. 10.40. «Об этом приходилось молчать». Телевизионный шестисерийный художественный фильм. 4-я серия. 11.35. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Для советского человека». Документальные фильмы. 15.10. Играет ансамбль солистов Государственного академического симфонического оркестра. 15.35. Ребятам о зверятах. 16.10. Веселые нотки. 16.25. Писатель и современность. Е. Носов. Встреча с преподавателями и студентами Курского педагогического института. 17.45. Концерт художественных коллективов МНР. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон. 19.05. Премьера телевизионного шестисерийного художественного фильма «Об этом приходилось молчать». 5-я серия. 20.30. Время. 21.05. Поэт З. Сосницка. 21.30. Чемпионат СССР по хоккею. ЦСКА. «Спартак». 2-й и 3-й периоды. В перерыве (22.05). Сегодня в мире. Двенадцатый канал. 8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Мои пациенты». Телевизионный документальный фильм. 8.35 и 9.35. Физика. 10-й класс. Оптические при-

боры. 9.05 и 12.30. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Русская речь. 10.35 и 11.40. Физика. 8-й класс. Невесомость и перегрузка. 12.10. Природоведение. 2-й класс. Зимующие птицы. 13.00. Русское искусство. Провинциальный портрет. 13.50. Чему и как учат в ПТУ. Моя профессия — продавец. 14.20. М. Ю. Лермонтов. «Герой нашего времени». 15.20. Новости. 17.00. Если прозвучит тревога. 17.30. Новости. 17.45. Премьера документального фильма «Особая граница». ЧСТ. 18.05. «Красный, желтый, зеленый». Знакомство с победителями конкурса «Зеленый огонек» — ребятами из детского дома № 5. 18.35. Челябинские новости. ЧТ. 18.50. Международный юношеский турнир по футболу памяти В. А. Гранаткина. Сборная СССР-1 — сборная Франции. 2-й тайм. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Международная панорама. 20.30. Время. 21.05. «Лошади под луной». Телевизионный художественный фильм. 22.15. На гастролях в столице. Концерт П. Дохоу (Великобритания). 22.50. Челябинские новости.

СРЕДА, 16 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. «Лошади под луной». Телевизионный художественный фильм. 9.50. Клуб путешественников. 10.50. «Об этом приходилось молчать». Телевизионный художественный фильм. 5-я серия. 12.15. Но-

вости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Далекое — близкое». Научно-популярные фильмы. 15.05. Мы на Волге живем. 15.35. Рассказывают наши корреспонденты. 16.10. А. Дворжак. «Легенды». 16.25. К 80-летию революции 1905—1907 гг. в России. Рассказы о партии. «Отречение от старого мира...» 17.10. Навстречу выборам. 17.25. Играет Ю. Казаков (баян). 17.45. Наука и жизнь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Хочу все знать». Киножурнал. 18.40. Мир и молодежь. 19.15. Премьера телевизионного шестисерийного художественного фильма «Об этом приходилось молчать». 6-я серия. 20.30. Время. 21.05. На XI Всесоюзном конкурсе вокалистов имени М. И. Глинки. 22.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал. 8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Художник солнца» Архипарх Лентулов. Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Обществоведение. 10-й класс. «Социализм Основный Закон». 9.05 и 12.40. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учащимся ПТУ. История. Ленинская «Искра». 10.35 и 11.40. А. М. Горький «Детство». 6-й класс. 11.05. Мамина школа. 12.10. Общая биология. 9-й класс. Система органического мира как отображение эволюции. 13.10. Природоведение. 2-й класс. Зима в лесу. 13.30. Не поддаться забвению. 14.25. Музыка. Секрет Джузеппе Верди. 15.30. Новости. ЧСТ. 17.20. Реклама. 17.30.

Новости. 17.45. Научно-популярный фильм. 18.00. Содружество. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Советские пропагандисты. Разоблачение антинародной сущности империализма. 19.15. Фильм-концерт «Зимние игры». 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.50. Киноафиша. ЧТ. 20.30. Время. 21.05. «Василий и Василиса». Художественный фильм. 22.40. Челябинские новости.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив механического цеха глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда ММК СОКОЛЬВЯКА Сергея Яковлевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив листопркатного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ФОМИНА Григория Васильевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха водоснабжения скорбит по поводу смерти АФОНИНА Афанасия Кузьмича и выражает соболезнование семье покойного.

Пишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.