# HMTOFO

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбинага имени В. И. Ленина

№ 13 (7212) Газета выходит с 5 мая 1935 года ВТОРНИК, 29 января 1985 года



- почетная вахта ЛИСТОПРОКАТЧИ-
- УДАРНЫЙ ТРУД **КОЛЛЕКТИВА** ЦРМО № 2
- ОТГРУЗКА ПРОДУК-ЦИИ

## Эстафета ударного труда

Эстафета ударного труда в честь 40-летия Победы проходит в цехах и производствах комбината. В минувпроходит в цехах и производствах комонната. В минув-шую неделю трудовую вахту нес коллектив пятого ли-стопрокатного цеха. В ходе ее замечательного результа-та добился коллектив АПР № 2. 22 января старший резчик Г. М. Босенко при плане 420 обработал за смену 833 тонны металла. В соответствии с графиком велись работы также на стыкосварочном агрегате и на дресси-ровочном стане 2500. Почетная вахта коллектива могла бы пройти с еще большей результативностью, если бы не авария, допущенная на четырехклетевом стане, выбившая из ритма весь коллектив цеха.

> B. 4EPHOB. председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 5.

## Готовятся к ремонтам

Большой вклад в подготовку к выполнению февральской программы ремонтов в прокатном переделе комбината вносит коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2.

Немало делается сейчас для предстоящих ремонтов на станах 500 и 250 № 1. Успешно трудятся над заказами токари звена, руководимого бригадиром Пшеновым. Ими уже изготовлено 300 пальцев, выточены необходимые для обновления на станах валки, оси, муфты, вкладыши. Особенно отличаются токари Погодин, Якушев, Новоселов, Авраменко. Хорошую организацию работ обеспечивает мастер Назаров. Ударным трудом коллектив звена подтверждает, что первенство в соцсоревновании по механической мастерской за декабрь было не случайным. Уже в январе труженики звена подали четыре рацпредложения, направленные на повышение четкости работы.

Под руководством мастера Агеева успешно трудится и бригада слесарей, где образцы должного отношения заданиям показывают слесари Колесников, Пелехов, Сенчило. На сборочной площадке они в хорошем темпе ведут подготовку необходимых узлов для предстоящего ремонта в обжимном цехе № 3. Ими же удачно прове-дена сборка с включением элементов реконструкции передачи ножниц холодной резки металла для стана 500.

А. ЛЕНКИН, секретарь бюро ВЛКСМ ЦРМО № 2.

## Настрой на лучшее

Тревожное письмо пришло в редакцию нашей газеты от коллектива Ковровского экскаваторного завода. В нем говорится, что к 125-летию образования завода коллектив принял повышенные социалистические обязательства по выпуску экскаваторов. Однако заводчане беспокоятся о судьбе этих обязательств. К сожалению, их тревоги вполне обоснованны: неритмичная работа стана 500 не позволила сортопрокатчикам в полном объеме выполнить поставку «круга» диаметром 70 мм за четвертый квартал.

Изменилось ли положение с отправкой этого металла в январе? Как сообщили из планово-распределительного бюро сортопрокатного цеха, 136 тонн его отправлено по назначению, и тем самым январская заявка полностью выполнена.

В целом же обстановка на стане продолжает оставаться напряженной. Отставание от графика выпуска продукции к 25 января составило около 3,5 тысячи тонн. Однако здесь есть бригада, которая в тех же условиях успешно справляется с плановым производством. За счет умелой организации, слаженности в работе коллектив, руководимый мастером Б. Д. Сабуркиным, добивается ежесменной хорошей отдачи.

На стане намечаются перемены к лучшему. Обновлением изношенного оборудования, подготовкой запасных узлов вплотную занято управление главного механика. Помогают цеху и людьми.

Г. ВАСИЛЬЕВ.

Цена 2 коп. Окружная избирательная комиссия по Орджоникидзевскому избирательному округу № 809 зарегистрировала кандидатом в депутаты Верховного Совета РСФСР старшего вальцовщика листопрокатного цеха № 3 Героя Социалистического Труда А. В. Аркадий Васильевич — один из передовых тружеников цеха. Ему неоднократно присуждалось первенство в социалистиче-ском соревновании. Он возглавляет совет бригадиров комбина-

Фото В. ВАСИЛЬЕВА.



о социалистическом соревновании сталеварских бригад комбината за выполнение заказов

l					×	
l	Мартеновский цех Л	2	ПЕЧЬ № 13		ПЕЧЬ № 25	
l	ПЕЧЬ № 1		IO. C. KAPTAWEB	100	В. Ю. ЧЕРНЫШОВ	99,5
в. п.	БУДИЛИН	98,6	В. Л. ДЕНИСОВ	99,5	Ю. К. ЧЕРЕПЕНЬКИН	100
	. СТЕПАНОВ	99	Ф. М. АХМАТДИНОВ	98,5	Е. Ф. МЕРЗЛЯКОВ	100
	ГЛУШКОВ	98,5	г. м. жидков	100	Ю. С. ИВАНЧЕНКО	98
И. А.	КАЛЬЧЕНКО	99	Мартеновский це:	x № 3	Мартеновский цех №	1
l	ПЕЧЬ № 2		ПЕЧЬ № 14		ПЕЧЬ № 26	
Ви	ПЕТРЕНКО	98,5	B. A. MYPATOB	100	Н. Е. ЖУКОВСКИЙ	109
Proceedings of the contract of	ДОНСКОВ	98,5	С. И. ШЕШУКОВ	100	М. М. МУСТАФИН	99
10000 PM - 50000 PM	ЧУЕНКОВ	99	В. Я. ВАРАКИН	100	В. П. ОБЪЕДКОВ	99
	СТРОГАНОВ	99	Ю. Е. ГРИГОРЬЕВ	100	с. и. кадошников	99
-1.71	A DELIVER CONTRACTOR OF THE PROPERTY AND ADDRESS OF THE PROPERTY A		The second secon	,,,,,	Management to the least of	33
	ПЕЧЬ № 3		ПЕЧЬ № 15		ПЕЧЬ № 27	
0000	ДМИТРЕНКО	98,6	Е. Ю. АНТИПИН	100	Г. Г. ЛИТВИНОВ	100
565	. КАПЛИН	98,8	н. п. воробьев	100	М. Т. ЦЕЛИЩЕВ	99
	. KATHXOB	99	Н. Т. ЯКОВЛЕВ	100	В. Ю. СНЕГИРЕВ	. 99
т. д.	РУДАКОВ	98,6	В. П. СТРЕЛЬНИКОВ	100	в. н. головкин	100
	ПЕЧЬ № 4		ПЕЧЬ № 16		ПЕЧЬ № 28	
	CEPFEEB	98,5	В. А. ГОЛУБКОВ	100	В. П. БАРДИН	100
\$100 PM	ШАБАЛТУНОВ	99	А. Д. ЧЕРКАСОВ	. 100	Г. Н. ЧЕРНЯЕВ	99
	КОСТЕНКО	98,5	Г. И. ГОРБАТОВ	100	М. В. ИВАНОВ	99
В. Д.	локотилов	98,5	В. И. ЧЕРТИЩЕВ	100	в. А. КУДРЯШОВ	99
	ПЕЧЬ № 5		ПЕЧЬ № 17		ПЕЧЬ № 29	
А. Д.	ГОРБУНОВ	99,5	В. М. ЧИНОКОВ	100	А. И. МАНОЛОВ	99
	минин	98,5	А. В. ИВАНОВ	100	А. Б. РАКИЦКИЙ	99
Ю. В	. CEPFEEB	98,5	С. Б. ТОЧИЛКИН	100	П. А. ФЕДЯНИН	99,8
Б. И.	СЕРЕДА	99	В. В. МОСКВИН	100	А. П. БУКАНЕВ	99
	ПЕЧЬ № 6		ПЕЧЬ № 18		ПЕЧЬ № 30	
A R	ЗЕМЕНКОВ	98.5	П. Д. БОБЫЛЕВ	100	Е. Г. БЕЛОУС	99
	ФЕОКТИСТОВ	98,5	B. H. KOHAPEB	100	В. П. КУЛЬЕВИЧ	99
	. юшин	98,5	В. П. ЕРМАКОВ	100	Г. В. МАКОРИН	98,9
100000 0000	ГОТОВЦЕВ	98,5	В. Д. БЕЛОУСОВ	100	А. Н. ЛУНЕВ	98,9
pega tas	печь № 7	70.71 M	ПЕЧЬ № 19		ПЕЧЬ № 81	10.00
B 11	Section for the action of the section of the sectio	00	The same of the sa	100	Б. М. ПОНОМАРЕВ	99
	ГАЛУШКО МИТРОХИН	99 99	В. П. ПРОКАЕВ А. С. ЧЕКУРОВ	100	В. П. ФЕОФАНОВ	98,9
No. of the state o	ВАЖЕНИН	98.5	А. А. ВОЛНОВ	100	А. М. ЧЕРЕЛАНОВ	98.9
	КРУГЛИК	99	В. С. САННИКОВ	100	А. Д. УГРЮМОВ	98,9
Α. Δ.	печь № 8		ПЕЧЬ № 20		ПЕЧЬ № 32	
н. и.	AHHCHMOB	99	г. Е. ПЛОТНИКОВ	100	В. В. ВАВИЛОВ	98.8
AND SHOW TO BE	СЕМЧУК	99.5	А. П. ФОМИН	100	С. А. БУГАЕНКО	98.9
A THE RESIDENCE	ЛУЦЕНКО	99,5	В. П. БУДАНОВ	100	С. А. ПУДОВ	98,8
Г. Н.	МАЛЬЦЕВ	99,5	В. М. ПЕРЕВАЛОВ	100	Р. С. ТАХАУТДИНОВ	98,9
	ПЕЧЬ № 9		ПЕЧЬ № 21		ПЕЧЬ № 33	
Д. И.	КРИВОНОСОВ	98,5	В. М. СКУЛЬСКИЙ	100	П. Т. СЕЛИВЕРСТОВ	100
В. П.	ЕФИМОВ	99,5	Н. А. ТИТОВ	100	М. И. НАДЕИН	100
	BOTAYEB	99	г. м. хлызов	100	H. O. BATPAEB	100
Е. И.	БРОСКИН	98,5	Б. А. МАЛЫШЕВ	100	В. В. ФАРИОН	100
4	ПЕЧЬ № 10		ПЕЧЬ № 22	- C	ПЕЧЬ № 34	KITS De la
The second second	АБАКУМОВ	99,2	Н. С. ЕМЕЛЬЯНОВ	100	В. Н. САЛЕЕВ	100
Participant Miller	TYKEEB	99	В. Г. ЛЕВАШОВ	100	Н. А. ВЕРТОЛЕЦКИЙ	99
moston Manett	THMEPBAEB	99	A. J. KOHEB	100	н. с. ляшко	100
A. II.	овчинников	99	А. М. МЕЛЬНИКОВ	100	В. М. ПОНОМАРЕВ	100
B 11	ПЕЧЬ № 11 ПЕТРОВ	99,8	В. г. новиков	99,5	ПЕЧЬ № 35	4
	БУРХАНОВ	99,8	Г. С. ЗАГИДУЛЛИН	100	В. М. ШУНИН	99
	РОДИОНОВ	99	А. И. КОРОСТАШОВ	100	П. Л. МАЛИКОВ	99,8
	СЕРОЖЕНКОВ	98,5	В. Н. СМИРНОВ	99,5	н. в. игин	98,9
***	ПЕЧЬ № 12	,-	ПЕЧЬ № 24		В. Н. ЗИНОВЬЕВ	98,9
C. H.	ДОМБРОВСКИЙ	99	ю. н. овчинников	98	ПРИМЕЧАНИЕ: в первой гр	arhe —
	ПАВЛЮКОВ	99,5	В. И. ЖАВОРОНКОВ	100	фамилия руководителя сталев	арской
	СТОЛПОВСКИЙ	98,5	P. C. MYXAMETOB	100	бригады; во второй — выпо	лнение
· Control of the cont	КОМЫШЕВ	98,5	А. А. ШЕНФЕЛЬД	99,8	месячного графика выплавки по заказам (в процентах).	стали
					,	

Заключением нового, теперь уже третьего договора о соревновании за максимальное выполнение заказов сталеплавильщики Магнитки взяли на себя дополнинынешнее соревнование ста- качества назвали в обяза- планы сталеваров? Участники (Окончание на 2-й стр.)

#### КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ

леваров. В мае 1983 года тельствах уже 52 сталевар- соревнования меньше верят заключением договора обя- ские бригады. Но только 55 в свои возможности?

зались выдавать весь металл сталеваров решили в нытолько по заказам 24 стале- нешнем году штурмовать К тому же и цифры заставвара Магнитки. На следую- 100-процентный рубеж каче- ляют иначе взглянуть на тельные — гораздо более высокие — обязательства. Вспомним, как начиналось вара Магнитки. На следую- 100-процентный рубеж каче- ляют иначе взглянуть на щий год отличный рубеж ства. Почему так скромны многие факты. Вспомним: по

Дело, конечно, не в этом.

## Комментарий редакции

Начало на 1-й стр.)

итогам 1983, года только четыре сталеварские бригады выполнили все заказы на 100 процентов. А это менее трех процентов соревнующихся. На следующий год только по заказам отработали уже 13 сталеварских бригад. Ныне на отличные показатели «замахну-лись» гораздо больше сталеплавильщиков.

При анализе обязательств участников соревнования задаешься вопросами: почему многие из них намечают на нынешний год менее высокие рубежи, чем те, что были взяты в прошлом году? Почему многие из тех, кто намечал для себя 100-процентный уровень работы по заказам, теперь снизили требования к себе? Возникают и другие вопросы. Как можно на них ответить? Этот вопрос был задан председатецеховых комитетов мартеновпрофсоюза всех ских цехов. Вот что они ска-

 Сортамент усложняется, поэтому иные сталевары поосторожничали, беря обя-зательства. И все же 42 сталевара нашего цеха, оценивая возможности повышения качества металла, приняли на этот год достаточно высокие обязательства, - отмечает председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 2 мартеновского И. Матюшенко. — Эти обязательства значительно выше того уровня качества, которого добились их бригады в прошлом году. Что за-ставило участников соревнования идти на штурм серьезных высот? Во-первых, рост мастерства: и самих сталеваров, и их подручных. Во-вторых, улучшается организация работ в цехе, и это тоже учтено в обязательствах. Наконец, надо идти вперед и выше - к этому призывают задачи завершающего года пятилетки.

 В нашем цехе 39 сталеваров наметили более высокие рубежи качества по оравнению с теми, что были достигнуты в прошлом году, добавляет председатель комитета профсоюза третьего мартеновского цеха А. М. Хабаров. — Не все из участников соревнования намечают для себя максимальный уровень качества, да и вряд ли все смогут его достичь. Но и у нас при определении рубежей соревнования сталевары исходили из реального положения дел.

 Сталеплавильщики первого цеха, - замечает председатель комитета профсоюза В. Н. Песецкий. — тоже трезво взвешивали свои возможности. 25 сталеваров наметили на этот год более высокие рубежи качества, чем те, что были достигнуты в прошлом году...

Да, на минувший год многие сталевары намечали выйти на уровень качества, которого достичь не сумели. В этом году наметки принимались более осторожно. Группа сталеваров из раз-ных цехов в своих обязательствах повторили те же цифры, что были названы и в прошлогодних обязательствах. Ну что ж. Осторожность никогда не считалась пороком. Но арбитрам соревнования гораздо больше по душе те участники соревнования и те обязательства где намечен резкий резкий рывок работой этих вперед. За сталеваров в первую очередь мы и будем наблюдать. А если и «осторожные» пересмотрят свои обязательства в сторону увеличения?

1. Общие положения

1. В соответствии с Конституцией СССР граждане СССР имеют право на труд, то есть на получение гарантированной работы с оплатой труда в соответствии с его количеством и качеством и не ниже установленного государством минимального размера, включая право на выбор профессии, рода занятий и работы в соответствии с признанием, способностями, профессиональной подготовкой, образованием и с учеобщественных потреб-T-O/M ностей. Обязанность и дело чести каждого способного к труду гражданина СССР добросовестный труд в избранной им области общественно полезной деятельности, соблюдение трудовой дисциплины.

Социалистическая дисциплина труда — это не только строгое соблюдение правил внутреннего трудового распорядка, но и сознательное творческое отношение к своей работе, обеспечение ее высокого качества, производительное использование рабочего времени.

Трудовая дисциплина обеспечивается созданием необходимых организационных и экономических условий для нормальной высокопроизводительной работы, сознательным отношением к труду, методами убеждения, воспитания, а также поощрением за добросовестный труд. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры лисциплинарного и общественного воздействия.

Важнейшим направлением в работе по \* воспитанию и укреплению сощиалистической дисциплины труда является эффективное использование прав, предоставленных трудовым коллективам Законом СССР о трудовых коллективах.

внутреннего 2. Правила трудового распорядка имеют целью способствовать воспитанию рабочих и служащих в духе коммунистического отношения к труду, дальнейшему укреплению трудовой дисциплины, организа. ции труда на научной основе, рациональному использованию рабочего времени, высокому качеству повышению производительности труда и эффективности общественного производства.

3. Вопросы, связанные с применением правил внутреннего трудового рядка, решаются администрацией в пределах преддоставленных ей прав, а в случаях, предусмотренных действующим законодательством и правилами внутреннего трудового распорядка, - совместно или по согласованию с профсоюзным комитегом. Эти вопросы решаются также трудовым коллективом в соответствии с его полномочиями.

4. Правила вывешиваются на видном месте в структурных подразделениях комбината.

Правил Олин экземпляр вручается при приеме на работу каждому рабочему и служащему под расписку.

#### 11. Порядок приема и увольнения рабочих и служащих

5. Рабочие и служащие реализуют право на труд путем заключения трудового договора о работе на комбинате.

6. При приеме на работу администрация комбината обязана потребовать от поступающего:

6.1. Представления трудовой книжки, оформленной в установленном порядке, а если лицо поступает на работу в качестве рабочего или служащего впервые, справки о последнем занятии, выданной по месту жительства соответствующей жилищно - эксплуатационной организацией, сельским или

# Правила внутреннего трудового распорядка для рабочих служащих комбината

бината для обсуждения в трудовых коллекти- ференции трудящихся комбината. вах. Замечания и предложения по проекту сле-

Публикуем проект Правил внутреннего тру- дует направлять в юридический отдел комбидового распорядка рабочих и служащих ком- ната. Эти правила будут утверждены на кон-

поселковым Советом народ- тем служащим, труд котоных депутатов, уличным комитетом (справка, выданная уличным комитетом, должна быть заверена исполнительным комитетом соответствующего Совета депутатов), а уволенные из рядов Вооруженных Сил СССР обязаны предъявить администрации военный билет.

Паспорт предъявляется в соответствии с законодательством о паспортах.

Прием на работу предъявления указанных документов не допускается.

6.2. При приеме на работу, требующую специальных знаний, администрация комбината вправе потребовать от работника предъявления диплома или иного документа о полученном образовании или профессиональной подготовке.

Запрещается требовать от трудящихся при приеме на работу документы, представление которых не предуомотрено законодательством.

Прием на работу оформляется приказом (распоряженнем) администрации комбината, который объявляется работнику под расписку. В (распоряжении) приказе должны быть указаны на-именование работы (должности) в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий фабочих или штатным расписанием и условия оплаты труда.

Фактическое допущение к соответствующим работе должностным лицом считается заключением трудового договора независимо от того, был ли прием на работу оформлен надлежащим об-

6.3. При заключении трудового договора может быть обусловлено соглашением сторон испытание с целью проверки соответствия рабочего или служащего поручаемой ему работе.

Испытательный срок для рабочего не может превышать одной недели, служащих -- двух недель, кроме ответственных работников, и одного месяца для ответственных работни-

В испытательный срок не засчитывается период временной нетрудоспособности и другие периоды, когда работник отсутствовал на работе по уважительным причинам.

7. При поступлении рабочего или служащего на работу или при переводе его в установленном порядке на другую работу администрация обязана:

7.1. Ознакомить рабочего или служащего с порученной работой, условиями и оплатой труда, разъяснить разъяснить его права и обязанности.

7.2. Ознакомить его с правилами внутреннего трудового распорядка и коллективным договором. 7.3. Проинструктировать

по технике безопасности, производственной санитарии, гигиене труда, противопожарной охране и другим правилам по охране труда.

8. На всех рабочих и служащих, проработавших свыше 5 дней, ведутся трудовые книжки в порядке, установленном действующим законодательством.

Всем рабочим, а также

рых оплачивается администрация обязана выдать по истечении пяти дней после приема на работу расчетные книжки.

9. Прекращение трудового договора может иметь место только по основаниям, предусмотренным законодательством.

Рабочие и служащие имеют право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом 'администрацию письменно за два месяца. При расторжении трудового договора по ува-жительным причинам, предусмотренным действующим законодательством, рабочие и служащие предупреждают об этом администрацию письменно за один месяц.

Время выполнения работ, на которые рабочий или служащий переведен за нарушение трудовой дисциплины в срок предупреждения об увольнении. не засчиты: вается.

По истечении указанных роков предупреждения рабочий или служащий вправе прекратить работу, а администрация обязана выдать работнику трудовую книжку и произвести с ним

По договоренности между работником и адмилистрацией трудовой договор может быть расторгнут и до истечения срока предупреждения

об увольнении. Заявление об увольнении сдается секретарю цеха (отдела, управления и т. д.)

Секретарь обязан принять заявление и зарегистрировать его в специальном журнале с указанием даты подачи (получения) заявле-

Отсутствие на заявлении чьих-либо виз и иные обстоятельства не могут являться основанием для отказа в принятии заявления. В день подачи заявления секретарь обязан передать его руководителю структурного подразделения.

Руководитель структурно- го подразделения обязан: выяснить причины увольнения и принять меры к тому, чтобы работник не увольнялся;

— не менее чем за семь дней до согласованной даты расторжения трудового договора направить работни ка с его заявлением B OTдел кадров для оформления **увольнения**.

Срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию ботника в случае его болезни или инвалидности, пятствующих выполнению работы по договору, нарушения администрацией законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Работник вправе до истечения срока предупреждеоб ния отозвать заявление увольнении.

Расторжение трудового договора по инициативе администрации предприятия, организации не допускается без предварительного согласия соответствующего профсоюзого комитета за исключением случаев, предусмотренных законодательством Союза ССР.

Прекращение трудового договора оформляется приказом (распоряжением) администрации, который объявляется работнику под рас-

10. В день увольшения администрация обязана выдать рабочему или служащему его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении и произвести с ним окончательный расчет. Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона. Днем увольнения считается последний день работы. III. Основные обязанности

рабочих и служащих 11. Рабочие и служащие обязаны:

11.1. Работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда — оснозу порядка на производстве, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, использовать все рабочее время для производительного труда, воз-держиваться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности.

11.2. Повышать производительность труда, своевременно и тщательно выполнять работы по нарядам и заданиям, нормы выработки и нормированные производственные задания, добиваться перевыполнения этих

11.3. Улучшать качество работы и выпускаемой продукции, не допускать упущений и брака в работе, сотехнологическую блюдать дисциплину, систематически повышать свою делезую (производственную) квалиделовую

11.4. Соблюдать требования по охране труда, технипроизке безопасности, водственной сапитарии, гигиене труда и противопожарной охране, предусмотсоответствующими ренные правилами и инструкциями, работать в выданной спецодежде, спецобуви, пользоваться необходимыми средствами индивидуальной за-

11.5. Принимать меры к мещение профессий, немедленному устраненню пизовывать изучение, причин и условий, препятствующих или затрудняющих нормальное производство работы (простой, авария) и немедленно сообщить о случившемся администра-

11.6. Содержать свое ра-бочее место, оборудование и приспособления и передавать сменяющему работнику в порядке, чистоте и исправном состоянии, а также соблюдать чистоту в цехе (отделе) и на территории комбината, соблюдать установленный порядок хрансния материальных ценностей

11.7. Беречь и укреплять социалистическую собственность, эффективно использовать машины; станки и другое оборудование, бережно относиться к инструментам, измерительным приборам, спецодежде и другим предметам, выдаваемым в использование работникам, экономно и рационально расходовать сырье, материалы, энергию, топливо и другие материальные ресурсы.

11.8. Вести себя достойно, соблюдать правила социалистического общежития.

Круг обязанностей бот), которые выполняет каждый работник по своей специальности, квалификации или должности, определяется Единым тарифноквалификационным справочником работ и профессий рабочих, квалификационным справочником должностей служащих, а также техническими правилами, должностными инструкциями и утвержденположениями, ными в установленном порядке.

IV. Основные обязанности администрации

12. Администрация бината обязана:

12.1. Правильно организовать труд рабочих и служащих, чтобы каждый работал по своей специальности и квалификации, имел закрепленное за ним рабочее место, своевременно до начала поручаемой работы был ознакомлен с установлен-ным заданием и обеспечен работой в течение всего рабочего дня (смены), обеспечить здоровые и безопасные условия труда, исправное состояние инструмента, машин, станков и прочего оборудования, а также нормативные запасы сырья, материалов и других ресурсов, необходимых для бойной и ритмичной работы.

12.2 Создавать **УСЛОВИЯ** для роста производительпости труда путем внедрення новейших достижений науки, техники и научной организации труда, осуществлять мероприятия по повышению эффективности производства, качества работы и выпускаемой продукции, сокращению применения ручного малоквалифицированного и тяжелого физического труда, улучшению организации и повышению культуры производства.

12.3. Всемерно развивать бригадные формы организации и стимулирования труда, осуществлять мероприятия по повышению эффекдеятельности тивности бригад, расширять - движение многостаночников и оргапространение и внедрение передовых приемов и мето-

12.4. Своевременно доводить до производственных подразделений бригад и звеньев плановые задания, обеспечивать их выполнение с наименьшими затратами трудовых, материальных и финансовых ресурсов, осуществляя меры, направленные на более полное выявление и использование внутренних резервов, обеспечение научно-обоснованного нормирования расхода сырья и материалов, энергии и топлива, рационального и экономического их использования, повышая рентабельность производства и улучшая другие плановые показатели работы.

12.5. Постоянно совершенствовать организацию оплаты труда, широко применяя коллективные формы оплаты по конечным результатам работы, повышать качество

нормирования труда, обеспечивать материальную заинтересованность работников в результатах их личного труда и в общих итогах работы, правильное соотногом про-труда и шение между ростом изводительности ростом заработной платы. экономное и рациональное расходование фонда заработной платы, фонда материального поотпрения и других поощрительных фондов, обеспечить правильное применение действующих условий оплаты и нормирования заработтруда, выдавать ную плату в установленные сроки.

12.6. Обеспечивать строгое соблюдение трудовой и производственной дисциплины, постоянно осуществляя .организаторскую, экономическую и политико-воспитательную работу, направленную на ее укрепление, устранение потерь рабочего времени, рациональное использование трудовых ресурсов, трудовых коллективов, применять меры воздействия к нарушителям трудовой дисциплины, учитывая при этом мнение трудовых коллекти-

12.7. Неуклонно соблюдать законодательство о труде и правила охраны труда, улучшать условия труда, обеспечивать надлежащее техническое оборудование всех рабочих мест и создавать на них условия работы, соответствующие правилам по охране труда (правилам по технике безопасности, санитарным нормам и правилам и др.) При отсутствии в правилах требований, соблюдение которых при производстве работ необходимо для обеспечения безопасных условий труда, администрация комбината по согласованию с профсоюзным комитетом принимамеры, обеспечивающие безопасные условия труда.

12.8. Принимать необходимые меры по профилактике производственного травманзма, профессиональных и других заболеваний рабочих и служащих, в случаях, предусмотренных законодатель-CTBOM, своевременно предоставлять льготы и KOMпенсации в связи с вредными условиями труда (сокращенный рабочий день, лолнительные отпуска, лечебно-профилактическое питание и др.), обеспечивать в соответствии с действующими нормами и положениями. специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, организовать наллежащий уход за этими оредствами.

12.9. Постоянно контролировать знание и соблюдение работниками всех требований инструкций по технике безопасности, производственной санитарии и гигиене труда, противопожарной ох-

12:10. Развивать социалистическое соревнование, соколлективу для всемерного производительности труда, эффективности общественного производства, улучшення качества работ, снижения себестоимости выпускаемой продукции, рационального использования рабочего времени, сырья, материалов, энергии, других ресурсов, выполнения плана поставок по договорам и заказам, успешного выполнения социалистических обязательств, своевременного подведения итогов и определения победителей соревнования, повышения роли морального и материального стимулирования высокопроизводительного труда, решения вопросов о поощрении коллективов работников, обеспечивать распространение передового опыта и ценных инициатив работников данного и других трудовых коллективов.

12.11. Своевременно рассматривать и впедрять изобретения и рационализаторские предложения, держивать и поощрять новаторов производства, содействовать массовому техиническому творчеству

12.12. Обеспечивать систематическое повышение деловой (производственной) квалификации работников уровня их экономических и правовых значий, создавать необходимые условия ПЛЯ совмещения работы с обу чением на производстве и з учебных заведениях.

12.13. Создавать трудовому коллективу необходимые условия: для выполнения им своих полномочий, предусмотренных Законом СССР «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями. организациями», способствовать созданию в трудовом коллективе деловой обстановки, всемерно поддерживать и развивать инициатизу ность трудящихся, обеспечивать их участие в управлении, в полной мере используя собрания трудового коллектива, постоянно действующие производственные совещания, конференции различные формы общественной самодеятельности, своевременно рассматри-замечания вать критические рабочих и служащих и сообщать им о принятых мерах.

12.14. Внимательно относиться к пуждам и запросам работинков, - обеспечивать улучшение их жилищи культурно-бытовых условий, осуществлять строительство, ремонт и содержание в надлежащем состо янии жилых домов, общежитий, детских дошкольных учреждений, а также предприятий торгово-бытового обслуживания и рабочих столовых, обслуживающих ком-. бинат, оказывать помощь в кооперативном и ипдивидуальном жилищном строительстве, организовывать учет работников, нуждающихся в удучшении жилищных условий, распределять жилую площадь в соответствии с действующим законодательством и обеспечивать широкую гласность при решении этих вопросов.

Алминистрация вляет свои обязанности в соответствующих .случаях совместно или по согласованию с профсоюзным комитетом, а также. с учетом полномочий трудового коллектива.

#### V. Рабочее время и его использование

13. Продолжительн о сть ежедневной работы. в том числе время начала и окончания ежедневной работы и перерыва для отдыха и приема пищи, определяется срафиками сменности. VTверждаемыми администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом, с соблюдением установленной TRANSPORTED рабоче го времени за неделю или другой учетный период.

При сменных работах про-должительность смен свыше 8 часов 15 минут может вводиться с разрешения Министерства, согласозанного с ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Графики сменности доводятся до сведения рабочих и служащих, как правило, не позднее чем за один месяц до введения их в дей-

Работники чередуются по

сменам равномерно. Переход из одной смены в другую должён происхо-дить, как правило, через каждую неделю в часы; определенные графиками сменности.

14. О начале и об окончании работы, а также о перерыве в работе рабочне

и служащие извещаются соответствующими сигналами или другим способом.

До начала работы каждый рабочий и служащий обязан отметить свой приход на работу, а по окончании рабочего дня —уход с ра-боты в порядке, установленном в структурном подразделении.

15. Администрация обязана организовать учет явки на работу и ухода с работы. Около места учета должны быть часы, правильно указывающие время.

Работника, появившегося на работе в нетрезвом состоянии, администрация не допускает к работе в ный рабочий день (смену).

16. На непрерывных работах запрещается оставлять работу до прихода сменяющего работинка.

В случае неявки сменяющего рабочий или служащий заявляет об этом старшему по работе, который обязан немедленно принять меры к замене сменщика другим работником.

17. На тех работах, где по условиям производства перерыв для отдыха и питания установить нельзя, рабочему или служащему долбыть предоставлена возможность приема пищи в течение рабочего времени.

Перечень таких работ, порядок и место приема пищи устанавливаются админиграцией по согласованию с професоюзным комитетом предприятия, организации.

18. Сверхурочные работы, как правило, не допускаютных работ администрацией может производиться в исключительных случаях и пределах, предусмотренных действующим законодательством, лишь с разрешения професоюзного комитета ком-

19. Запрещается в рабочее

19.1. Отвлекать рабочих и служащих от их непосредственной работы, вызывать или снимать их с работы для выполнения обязанностей щественных проведения разного рода мероприятий, не связанных с производственной деятельностью (всевозможные слеты, семинары, . спортивные соревнования, занятия ху-дожественной самодеятельностью, туристические поезд-

19.2. Созывать собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным

20. Запрещается пронотакже распивать сить, а спиртные напитки на территории комбината. Запрещается появляться на территории комбината в нетрезвом состоянии.

21. Очередность предоставления ежегодных отпусков устанавливается администрацией по согласованию с профсоюзным комитетом учетом необходимости обеспечения нормального хода работы предприятия, организации ных условий для рабочих и служащих. График отпусков составляется каждый календарный год не позднее 5 января тедоводится кущего года и до сведения всех рабочих и служащих. Изменения в прафик отпусков вносятся администрацией по согласованию с профсоюзным комите-

#### VI. Поощрения за успехи в работе

22. За образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в социалистическом соревновании, повышение производительности, труда, улучшение качества продукции, продолжительную и безупречную работу, новаторство в труде и за другие достижения в работе поощрения:

а) объявление благодар-

чости,

б) выдача премии, в) награждение ценным

подарком, г) натраждение Почетной

трамотой, д) занесение в книгу Почета, на доску Почета,

е) присвоение почетного звания.

Поощрения, предусмотренные подпунктами «а», «б» и «в» настоящего пункта, применяются администрацией по согласованию, а предуподнунктами смотренные «г», «д», «е», - совместно с профсоюзным комитетом комбината. При применении поощрений учитывается мнение трудового коллектива. Поощрения объявляются

в приказе или распоряжении, доводятся до сведения всего коллектива и заносятся в трудовую книжку работни-

При вприменении мер поощрения обеспечивается сочетание морального и материального стимулирования труда.

23. Рабочим и служащим, успешно и добросовестно выполняющим свои трудовые обязанности, предоставляются в первую очередь преимущества и льготы социально-кульобласти турного и жилищно-бытового обслуживания (путевки в санаторий и дома отдыха. улучшение жилищных услоработвий и т. п.). Таким никам предоставляются также преимущества при продвижении по работе.

За особые трудовые заслуги рабочие и служащие предоставляются в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями СССР, присвоению звания лучшего работника по данной профессии, званий «Почетный Meталлург», «Почетный ropняк», «Лучший рационализатор» и «Лучший изобретатель», награждению Почетной грамотой Министерства черной металлургии СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышнаграждению ленности, значком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», ва» трех степеней и «За работу без аварий» двух степеней.

24. Трудовые коллективы применяют за успехи в труде меры общественного поощрения, выдвигают работников для морального и материального поощрения, высказывают миения по кандидатурам, представляемым к государственным наградам, устанавливают дополнительные льготы и преимущества за счет средств, выделенных согласно действующему порядку на эти цели, для новаторов и передовиков производства а также лиц, длительное время добросовестно работающих. на комбинате.

#### . Ответственность нарушение трудовой VII. дисциплины

арушение отдыха дисциплины, т. е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, влечет за собой применение мер дисциплинарного или общественного взыскания, а также применение иных мер, предусмотренных действующим законодательством.

26. За нарушение трудовой дисциплины администрация применяет следующие дисциплинарные взыскания:

- а) замечание,
- б) выговор,
- в) строгий выговор, г) перевод на нижеопла-
- чиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок,

за систематическое наруприменяются следующие шение трудовой дисциплины, прогул без уважительных причин или появление на

работе в нетрезвом состоянии рабочий или служащий переведен на может быть другую нижеоплачиваемую работу или смещен на другую низшую должность на первом настоящего пол-пункта,

д) увольнение.

Увольнение в качестве дисциплинарного взыскания может быть применено за систематическое неисполнение рабочим или служащим без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к рабочему или служащему ранее применялись меры дисциплинарного или общественного взыскания, за прогул (в том числе за отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин, а также за появление на работе в нетрезвом состоянии.

Прогулом считается неявка на работу без уважительной причины в течение всего рабочего дня.

Равным образом ются прогульщиками рабочие и служащие, отсутствовавшие на работе более трех часов в течение рабочего дня без уважительных причин, и к ним применяются те же меры ответственности, какие установлены

прогул. 27. За прогул (B TOM числе за отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительной причины администрация применяет одну из следующих мер:

дисциплинарные взыскапредусмотренные п. 26 настоящих Правил,

снижение в пределах, установленных действующим законодательством, размера единовременного вознаграждения за выслугу лет (за стаж работы по специальности на комбинате) или лишение права на получение процентной надбавки за выслугу лет на срок до трех месяцев.

Рабочим и служащим, совершившим прогул без увазнаками «Шахтерская сла жительных причин, очередной отпуск в соответствующем году уменьшается число дней прогуда, при этом отпуск должен не двух рабочих быть менее недель (12 рабочих дней).

Независимо от применения мер дисциплинарного или общественного взыскания рабочий или служащий, совершивший прогул том числе отсутствие на работе более трех часов в течение рабочего дня) без уважительных причин либо появившийся на работе нетрезвом состоянии, лишается производственной премии полностью, а также награждения по итогам годовой работы комбината.

28. Администрация имеет вместо применения право дисциплинарного взыскания передать вопрос о нарушении трудовой дисциплины коллектива, товарищеского им взыскание досрочно, до суда или общественной ор- истечения года со дня его ганизации.

29. Дисциплинарные взыскания налагаются директором комбината, а также другими лицами согласно прилагаемому перечню дол-жностных лиц, имеющих право налагать дисциплинарные взыскания за нарушение трудовой дисциплины.

Дисциплинарные взыскания за прогул и за появление на работе в нетрезвом состоянии применяют:

директор комбината,директор Молочно-овощного совхоза (за исключением увольнения),

начальник Бускульского карьера, — директор пансионата

«Металлург». 30. Трудовые коллективы проявляют строгую товарищескую требовательность к работникам, недобросовестно выполняющим трудовые обязанности, применяют членам коллектива за нарушение трудовой дисциплины меры общественного взыскания (товарищеское замечание, общественный выговор), передают материалы о нарушителях трудовой дисциплины на смотрение товарищеских судов, ставят вопросы о применении к нарушителям трудовой дисциплины мер воздействия, предусмотренных законодательством. 31. До применения взы-

скания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснев письменной форме. Отказ работника дать объяснение не может служить препятствием для применения взыскания.

Дисциплинарные взыскания применяются администрацией непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

32. За каждое нарушение трудовой дисциплины жет быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

При применении взыскания должны учитываться тяжесть совершенного проступка, обстоятельства, при которых он совершен, предшествующая работа и поведение работника.

33. Приказ (распоряжение) о применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщаработнику, подвергнутому взысканию, под расписку в трехдневный срок.

Приказ (распоряжение) в необходимых случаях доводится до сведения работни-

34. Если в течение года со дня применения дисциплинарного взыскания рабочий или служащий не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимдисциплинарному ВЗЫсканию.

Администрация по своей инициативе или по 'ходатайству трудового коллектива может издать приказ (распоряжение) о снятии взыскания, не ожидая истечения года, если рабочий или служащий не допустил нового нарушения трудовой дисциплины и притом проявил себя как хороший, добросовестный работник.

В течение срока действия дисциплинарного взыскания меры поощрения, указанные в настоящих Типовых правилах, к работнику не применяются.

35. Трудовой коллектив на рассмотрение трудового вправе снять примененное применения, а также ходатайствовать о досрочном снятии дисциплинарного взыскания или о прекращении действия иных мер, применяемых администрацией за нарушение трудовой дисциплины, если член коллектива не допустил нового нарушения дисциплины и проявил себя как добросовестный работник.

36. Правила внутреннего трудового распорядка должны быть вывешены в цехах (отделах) на видном месте, а кроме того выданы под расписку каждому ра-ботнику комбината при

приеме на работу.

Л. В. РАДЮКЕВИЧ, директор комбината. Г. Г. ЧУГУННИКОВ, председатель профкома.

## Конкурс "50 лет в рабочем строю"

В канун 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне газете «Магнитогорский металл» — органу партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов и управления комбината — исполняется 50 лет. Первый ее номер вышел 5 мая 1935 года. С того памятного дня газета в «рабочей спецовке» уверенно шагает в шеренге металлургов, является подлинно рабочей трибуной, боевым помощником партийной организации во всех ее делах и начинаниях. За пять де сятилетий «Магнитогорский металл» благодаря тесной связи со своими читателями, рабочим, авторским активом по-партийному осуществляет функции пропагандиста, коллективного агитатора и коллективного организатора масс. Эту политическую задачу ставил перед партийной печатью В. И. Ленин.

с целью более глубокой пропаганды патриотических начинаний и достижений металлургов по успешному завершению заданий 11-й пятилетки и в связи с золотым юбилеем газеты партийный, профсоюзный, комсомоль ский комитеты, управление комбината и редакция объявляют литературно - художественный конкурс «50 лет в рабочем строю». В публикациях на конкурс необходимо показывать человека труда, человека ратного подвига, друга и активиста газеты, силу печатной строки в жизни людей, рассказывать о делах в трудовых коллективах, особенно в условиях экономического эксперимента. Непременными условиями конкурса являются актуальность, высокий идейно-политический художественный уровень публикаций.

В конкурсе принимают участие читатели газеты, ра бочие корреспонденты, ветераны труда, фотолюбители. сотрудники газеты-юбиляра, а также члены литератур-ного объединения «Магнит» — работники комбината. Авторы конкурсных произведений должны показывать пример ударного труда, активно участвовать в общественно-политической жизни своего производственного коллектива.

Для поощрения авторов устанавливаются следующие премии.

За очерк, рассказ (не менее двух публикаций), поэму никл стихотворений:

1-я премия — 150 руб

2-я премия (две) — 100 руб. 3-я премия (четыре) — 75 руб.

За статью, корреспонденцию, зарисовку (не менее двух публикаций):

1-я премия — 100 руб.

2-я премия (две) — 75 руб. 3-я премия (четыре) — 50 руб.

За фотоочерк, цикл фотоинформаций:

1-я премия — 100 руб. 2-я премия — 75 руб.

3-я премия — 50 руб.

Кроме того, пять наиболее активных участников конкурса будут награждены памятными подарками.

Итоги конкурса будут подведены в апреле 1985 года Материалы с пометкой на конверте «50 лет в рабочем строю» направлять по адресу: 455002 Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.

ОРГКОМИТЕТ.

## Положение о смотреконкурсе стенной печати

В целях дальнейшей активизации стенной печати цехах и производствах и в связи с 40-летием великой Победы партийный, профсоюзный, комсомольский комитеты, управление комбината и редакция газеты объяв ляют смотр-конкурс стенной печати.

Идет к завершению четвертый год одиннадцатой пятилетки. Дело чести коллективов всех цехов комбината прийти к финишу года с перевыполнением государственного плана, безусловным выполнением заказов. Уже сегодня в коллективах должна быть развернута практическая работа по подготовке работы в условиях экономического эксперимента.

Редакционным коллегиям стенных газет необходимо чутко прислушиваться ко всем добрым начинаниям и инициативам, идущим из рабочих глубин, способствовать внедрению бригадной формы организации труда с КТУ. Все эти вопросы должны находить отражение ой печати. Необходимо, чт -летия Побелы была заглавной темой каждого номера газеты.

При подведении итогов смотра-конкурса будут учитываться регулярность выхода стенной газеты и ее оформление, эффективность ее выступлений.

Для поощрения редколлегий стенных газет устанавли-

ваются следующие премии:

1-я — 100 руб. 2-я (две) — 75 руб.

3-я (четыре) — 50 руб. В ходе смотра-конкурса редакция газеты «Магнитогорский металл» будет давать обзоры, печатать на своих страницах лучшие материалы стенгазет, «Молний»

листков «КП». Итоги смотра-конкурса будут подведены в апреле

ОРГКОМИТЕТ.

• На АШИ связи с ком-бинатом,—рассказывает С. И. Смирнов, -существуют давно и носят, потрадиционный жалуй, уже характер. Для металлургов у нас создан специальный концертный лекторий, причем ежегодно он обновляперерабатывается. ется. Часть репертуара мы заменяем. как-то по - новому стараемся оформить подачу материала. Вероятно, поэтому концерты наших ездных бригад всегда вызывают у рабочих интерес. для исполнения?

«Юбилейный», расположенного на Банном озере. И судя по тому, как нас принимали, наши концерты нужны.

Сергей Иванович, вы говорили о том, что в своих концертных программах коллектив капеллы стремится отразить основные события из жизни страны, т. е. репертуар должен быть идеологически современным. Какими еще критериями вы руководствуетесь при выборе музыкальных произведений

# КРЕПНУЩИЕ

Творческие связи металлургов комбината сиональными коллективами города крепнут с каждым годом. Все чаще на концертных площадках и в красных уголках цехов можно встретить не только участников

самодеятельности, но и артистов - профессионалов. Недавно в красном уголке локомотивного цеха ЖДТ состоялся концерт выездной бригады Магнитогорской хоровой капеллы. В программе, предложенной певцами вниманию железнодорожников, звучали песни о Родине и крае, песни военных лет.

Наш корреспондент попросил художественного руководителя капеллы С. И. Смирнова рассказать о гом как строится концертно-лекционная работа коллектива капеллы по пропаганде советской песни и классической музыки среди работников комбината.

#### -НАШЕ ИНТЕРВЬЮ -

Концерты нынешнего года в своем большинстве проходят под знаком 40-летия Победы, т. е. мы стремимся строить работу так, чтобы наши программы отражали основные события жизни страны, города. Чтобы эту работу было удобнее вести, мы создали пять выездных бригад, в которые вошли практически все певцы. Каждый из этих коллективов имеет свой репертуар, включающий в себя патриотическую музыку, произведения классиков и советских композиторов. Это дает нам возможность одной и той же аудитории показать пять различных цертных программ.

Следует отметить, что наш коллектив встречается с металлургами не только в цехах комбината. Артисты капеллы очень часто выезжают за город, дают концерты в домах отдыха и профилактериях комбината. Совсем недавно мы выступали перед отдыхающими дома отдыха сики готовим романсы Чай-

- Ну, конечно, очень важно, чтобы репертуар коллектива был, как вы говорите, идеологически современным. Пройти мимо такого большого события, как празднование 40-летия Победы советв Великой Отечественной войне, невозсвязи можно. В этой знаменательной датой мы расширили песенный репертуар бригад, причем основном за счет песен енных лет, таких, как, например, «Синий платочек», «Случайный вальс». Каждый солист у нас имеет в своем репертуаре 2-3 таких номера. Сейчас мы готовим ансамбль мужской вокальный квартет. В программу, которую он будет исполнять, войдут патриотические песни ветских композиторов, например, «Есть на севере хороший городок» Т. Хренникова и ряд других. Из класковского, произведения Рах-

- Ценность таких цертов для металлургов несомненна. А что дают встречи вам, профессиональ ному коллективу?

Регулярные встречи с таким взыскательным зрителем, как рабочие - металлурги, имеют большое значение для нас, являются своеобразным стимулом творческого роста. Новые молодые певцы также активно включаются в работу. Участие в концертном лектории дает им широкие возможности получения практических навыков сольно го пения, способствует сценическому развитию. Но основную нагрузку в этих концертах несут все-таки наши признанные певцы — заслуженные артисты РСФСР Л. Ильинская и В. Пыхонин. В последнее время в число перспективных выдвинулись молодые солисты В. Олейникова, В. Токарев, А. Быстров.

— И в заключение нашей беседы расскажите, пожалуйста, каковы перспективы развития творческих связей вашего коллектива с комбинатом.

- В прошлом году мы впервые ввели в практику такую форму наших творческих встреч, как фрагментный показ новых концертных программ. Обычно в течение года капелла готовил три новые программы. В нынешнем концертном сезоне мы планируем организовать их показ перед рабочими комбината. Например, недавно, давая концерт перед работниками локомотивного цеха, мы именно так и построили свое выступление: показали фрагменты новой программы. Сюда вошли патриотическая отечественная хоровая музыка, фрагменты из оперы Чайковского «Руслан и Людмила», «Три песни» Рахманинова. Кроме того, любители хорового пения услышат такие интересные музыкальные произведения, как «Ладога» Г. Свиридова, 10 поэм Шостаковича и другие. В репертуаре капеллы есть также большое отделение народных песен.

Интервью вела В. БЫСТРОВА.



Зимний пейзаж. Фото Н. Нестеренко.

#### извещение

5 февраля 1985 года в 18 часов во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоится конференция трудящихся комбината по итогам выполнения коллективного договора за 1984 год и заключению коллективного договора на 1985 год.

> Профсоюзный комитет комбината.



ВТОРНИК. 29 января Шестой канал

ВТОРНИК, 29 января

Шестой канал

8.00. Время. 8.35. Отзовитесь, горнисты! 9.05. Опера
П. И. Чайковского «Чародейка». Спектакль Горьковского государственного театра оперы и балета имени А. С. Пушкина. 11.50. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «В годы испытаний». Донументальный фильм. 15.00. Выступление заслуженного кольтетива Армении Государственного квартета имени Комитальный советской Литвы от немецко-фашистских захватчиков. 16.20. Веселые нотки. 16.35. К 80-летию освобождения Советской Литвы от немецко-фашистских захватчиков. 16.20. Веселые нотки. 16.35. К 80-летию революции 1905—1907 годов в России. В. И. Ленин. «Партийная литература». 17.05. Наука и жизнь. 17.35. Приключения малыша Гиппопо». Мультфильм. 17.45. Человек и закон. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Навстречу выборам. 18.45. Спортивная передача. 19.45. Премьера телевизионного спектакля. А. П. Чехов. «Из жизни земского врача». К 125-летию со передача. 19.45. Премьера телевизионного спентакля. А. П. Чехов. «Из жизни зем-ского врача». К 125-летию со дня рождения писателя. 20.30. Время. 21.05. Вечерние мелодии. 21.30. Чемпионат СССР по хонкею. «Динамо» (Москва) — «Спартак». 2-й и 3-й периоды. В перерыве

(22.05) Сегодня в мире. Двенадцатый канал

11.40. Основы Советского го 11.40, Основы Советского го-сударства и права. 8-й класс. «Доверено народом». О сис-теме органов государствен-ной власти в СССР. 11.05. Шахматная школа. 12.10. Творчество Ю. Олеши. 12.55. Советское изобразительное искусство. Творчество А. Пластова. 13.55. Драматур-гия и театр А. С. Пушкина». Передачи 1-я и 2-я. 15.25. Новости.

Новости. ЧСТ. 15.30. Животновод-ЧСТ. 15.30. Животноводство: за трехтысячный рубем! Об эффективном использовании кормов. 17.20. Реклама. 17.30. Новости. (М). 17.45. Приглашаем в кинозал, Новые фильмы для детей. 18.20. Челябинские новости. 18.35. Университет экономических знаний. Рациональное использование использование экономических знаний. Ра-циональное использование вторичных материальных ре-сурсов—важнейшее направ-ление снижения затрат об-щественного труда. 19.05. К 40-летию великой Победы. «Я помню». Киноочерк. 19.30. Спокойной ночи, малыши! (М). 19.50. Концерт по заяв-нам депутатов сельских Со-ветов народных депутатов. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Старые воробьи». Телевизи-онный художеств е и ны й фильм.

фильм. ЧСТ. 22.10. Челябинские ЧСТ. 22.10. Челябинские новости: хроникна, интервью, комментарии. 22.30. «Творчество». В программе: выставка редкой книги, лирика Л. Сосновской, викторина «Девять муз». СРЕДА, 30 января Шестой канал 8.00. Время. 8.35. «Ваши права?». Телевизионный ху-

дожественный фильм, 10.10. Клуб путешественников. 11.00. А. П. Чехов. «Из жизни земсного врача», Телевизионный спентакль. 11.45. Новости. 13.40. Челя-бинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Донументальные фильмы социалистических стран. 15.00. Концерт казахского фольклорно-этнографического орместра «Отрар-Сазы». 15.50. Рассказывают наши корреспонденты. 16.20. Веселые старты. 17.05. «Королева Зубная Щетна». Мультфильм. 17.25. Песня даленая и близная. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Адажио». Фильм-концерт. 18.40. Летию великой Победы. Художественный фильм «Она защищает Родину». 20.30. Время. 21.05. Театральные мемуары. Народные артисты СССР А. Степанова и М. Прудкии о народном артисте СССР Н. Хмелеве. 21.55. «Незабываемые музыкальные веченая Перелама и 5.55. «Незабываемые музыкальные дожественный 10.10. Клуб забываемые музыкальные вечера». Передана из Болга-рии. 22.35. Сегодня в мире.

рии. 22.35. Сегодня в мире.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика,
8.15. «В объективе — животные. Волчья семья». Научнопопулярный фильм. 8.35 и
9.35. Музыка. 4-й класс. Богатырские образы в творчестве А. П. Бородина. 9.05.
и 13.55. Немецкий язык.
10.05. Учащимся ПТУ. Физика. Электрический том в газах и вакууме». 10.35. и
11.40. История. 9-й класс. Ленин — вождь Октября. 11.05.
Мамина школа. 12.10. Общая биология. 10-й класс.
«Природа мутаций, или По-«Природа мутаций, или Почему кошки разные?». 12.40. Музыка. 7-й класс. Народная

песня в творчестве зарубежных композиторов. 13.10. Вс. Вишневский — «Сптимистическая трагедия». 14.25. В. Скотт. Страницы жизни и творчества. 15.25. Новости. 17.30. Новости (М). 17.50. «Чабанская династия». Телевизионный фильм. 18.15. «Рабочая честь». Телевизионный смотр. Итоги. 18.30. Челябинские новости. 18.45. Гобелены Людмилы Кудрявцевой». Киноочерк. 19.05. Навстречу выборам. 19.15. «Юность краскоярская». Фильм-концерт.

церт. 19.30. Спокойной ночи, ма-лыши! 19.45. Играет дуэт современной камерной и и джазовой музыки. Передача для ЦТ подготовлена Челябинским тёлевидением. челяоинским телевидением. 20.05. Всесоюзаные соревно-вания по воднолыжному спорту. 20.30. Время. 21,05. «Никноло Паганини». Теле-визионный четырехсерийный художественный фильм.
1-я серия. 22.15. Челябинские
новости. 22.35. Васкетбол.
Кубок обладателей кубков.
Мужчины, «КАИ (г. Са-рагоса, Испания) — «Жальрагоса, Испания гирис» (Каунас).

Редактор : Ю. С. Чередниченко.

Коллентив ЖЭУ № 7 ММК выражает глубокое соболезнование Е. Д. Ста-росельцевой по пово-ду смерти ее матери ВЕРТЯНКИНОЙ Федосии Степановны.

## пишите. звоните, приходите **APEC**

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел - 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.