

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 4 (7203)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 8 января 1985 года
Цена 2 коп.

НЕСОМНЕННЫЙ УСПЕХ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭКСПЕРИМЕНТ

Как известно, с начала января коллектив комбината приступил к работе в условиях экономического эксперимента. А первопроходцами были коллективы семи цехов, которые начали работать по-новому еще месяц назад. На протяжении декабря газета освещала итоги работы этих цехов по неделям. А теперь настало время подвести окончательные итоги деятельности коллективов в целом за декабрь.

Коллектив доменного цеха справился с производственной программой декабря и выдал дополнительно 90 тонн высококачественного чугуна. Более убедительна победа коллектива в производстве гранулированного шлака. Правда, количество сверхпланового шлака скорее символическое — всего 6 тонн. Но следует помнить при этом, что к началу заключительной декады месяца цех серьезно отставал по его выпуску, так что и плановый уровень следует считать достижением коллектива и еще одним доказательством действенности новой экономической программы. А самое главное доказательство доменщиков — план по производительности труда перекрыт на 6,1 процента.

В третьем мартеновском цехе дополнительно к плану произведено 162 тонны стали. И здесь производительность труда значительно превзошла плановый уровень. При этом в цехе сумели снизить себестоимость каждой получаемой тонны стали на 13 копеек, что дало окончательную экономию 43 тысячи рублей. Следует отметить и такое значительное достижение коллектива, как перевыполнение на 1,03 процента планируемого уровня выполнения заказов.

Из общей благополучной картины выбивается, пожалуй, лишь второй листопрокатный цех. Если по общему производству проката коллектив перевыполнил план на 54 тонны, то сделано это за счет дополнительного выпуска горячекатаного листа в ущерб холоднокатаному. И отставание по выпуску последнего вида продукции было немалым — почти 15 процентов от планируемого уровня. Неудивительно, что в выигрыше цех остался и в работе по снижению себестоимости продукции. Затраты на выпуск каждой тонны листового проката превышали плановые на 48 копеек, что в конечном итоге обернулось потерей 70 тысяч рублей.

И все-таки даже в этих условиях коллективу цеха удалось на 0,5 процента перекрыть план по производительности труда. Сумел коллектив справиться и с другой задачей — полностью выполнил обязательства перед коллективом третьего листопрокатного цеха по передаче ему металла в рулонах, покрыв допущенную ранее задолженность. Ставя окончательную оценку работы коллектива второго

листопрокатного в условиях эксперимента, не следует забывать также, что в его неудачах значительная доля вины приходится на смежников из первого листопрокатного, не сумевших в разрезе месяца наладить четкую и бесперебойную поставку металла. Думается, этого не произойдет уже в январе, когда и ЛПЦ № 1 будет трудиться в условиях экономического эксперимента. И тогда, верится, цеху удастся поднять и такие экономические показатели, как цена реализации горячекатаного, а особенно — холоднокатаного металла.

По производству холоднокатаной ленты коллектив восьмого листопрокатного цеха перекрыл план месяца тоже незначительно — лишь на 64 тонны. Но, отнюдь не этот дополнительный металл с общим объемом производства, убеждаешься: каждая дополнительная тонна ленты здесь примерно вдвое дороже, чем в ЛПЦ № 2. И совсем не случайно, учитывая данное обстоятельство, производительность труда оказалась здесь перекрытой на 2,1 процента. Успешно сработал коллектив и в плане снижения себестоимости продукции. Снизили затраты на 1 рубль товарной продукции всего на 0,4 копейки, здесь за месяц сэкономили без малого 20 тысяч рублей. Вся продукция выпущена строго по заказам, что является хорошим примером для других прокатных цехов.

Коллектив электроремонтного цеха успешно справился с планом ремонта электрических машин и значительно перекрыл встречный план. Здесь достигли самой высокой производительности труда из семи коллективов, отработавших в декабре по-новому: плановый уровень оказался перекрытым на 9,1 процента! Удалось при этом поднять и уровень ремонта машин по заданной номенклатуре.

Верен себе оказался и коллектив мебельного цеха: за месяц произведено дополнительной мебели на 113,6 тысячи рублей. В результате снижения себестоимости продукции сэкономлено 2,9 тысячи рублей. На 5,8 процента перекрыт план по производительности труда. При этом не каждое четвертое изделие, как намечалось ранее, а каждое третье выпускалось с индексом «Н» (новинка). К сожалению, верен оказался себе коллектив и в другом: не справляясь в течение декабря с планом выпуска дополнительных изделий, кроме мебели, изделий, он и месяц завершил по этому показателю с должом в 43,7 тысячи рублей.

Удачным оказался декабрь и для коллектива цеха металлоконструкций. План производства металлоконструкций и челизов перекрыт, производительность труда составила 102,5 процента, вся продукция сдана с первого предъявления.

Н. ВАСИЛЬЕВ.



Не снижая
темпа

Своевременная разгрузка вагонов — важный фактор в организации бесперебойной перевозки грузов, сокращении часов простоя. Многие здесь зависят от четкости, оперативности работы службы погрузки-выгрузки. Коллектив этой службы управления ЖДТ комбината начал новый год с высокими трудовыми показателями.

Только 1 января за сутки было разгружено 511 вагонов при ежесуточном плановом задании — 400 вагонов. 2 января работники службы улучшили свои результаты — они разгрузили дополнительно к плану еще 118 вагонов грузов, а 3 января — разгружено 568 вагонов.

Таким образом, за трие суток работы грузчики справились с работой, запланированной фактически на четыре дня. Отличных результатов добился коллектив бригады № 3 (бригадир А. Х. Шарфеев) и коллектив бригады № 4 (бригадир А. Е. Моисеев). Работа в предложенном им ритме позволит добиться новых, еще более высоких трудовых результатов.

В. ИГУМНОВ,
председатель профкома
службы погрузки-выгрузки ЖДТ.

Коллектив восьмого листопрокатного цеха один из молодых на комбинате.

На снимке: передовые труженики коллектива, неоднократные победители внутрицехового социалистического соревнования вальцовщик Константин Анатольевич Привалов, старший вальцовщик Владимир Дмитриевич Долженков, вальцовщик Виктор Федорович Мычкин. Фото Н. Нестеренко.

БОЕВОЙ НАСТРОЙ

— Вы не совсем удачно выбрали время, — сказал мне третий января мастер третьей бригады прокатного отделения пятого листопрокатного цеха Александр Рэмович Сергеев. — Надо бы лучше — утреннюю — смену взять. Первая бригада четырехжелезового стана сегодня отлично сработала. 1700 тонн листа проката — на сто тонн больше, чем на смену планируется. Первая ласточка в новом году. Это, конечно, целиком заслуга бригады Дошечкина. Самый, пожалуй, надежный коллектив в нашем прокатном отделении.

Подумав, он уверенно добавил: — Но и мы не хуже. Убедились в этом сами.

Четырехжелезовый стан не случайно называют сердцем пятого листопрокатного. Начиная технологическую цепочку холодной прокатки листового металла, он диктует ритм работы всех последующих агрегатов цеха. Наверно, поэтому с самого пуска цеха кадры четырехжелезового стана всегда подбирались один к одному. Что значит лишь имена таких специалистов, как казавлер орденов Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» А. Ф. Дошечкин, почетный металлург РСФСР В. Е. Кандауров, Герой Социалистического Труда Н. Я. Зинин и другие.

Тем не менее на протяжении последних четырех — пяти лет ровно и стабильно работала на стане лишь бригада Дошечкина. Причин тому немало, и одна из них — смена поколений в обслуживании. Но ведь ту же смену перебрала и бригада А. Ф. Дошечкина.

Когда А. Р. Сергеев назначили мастером третьей бригады, он вместе со старшим вальцовщиком В. Е. Кандауровым стал пристальнее присматриваться к секретам первой бригады, благо, что на смену постоянно приходится заступать вслед за ней. Первое, что привлекло внимание, — удивительная слаженность в работе, отточенная до синхронности. Каждый здесь не только четко знает свои задачи и свое рабочее место, но владеет еще двумя — тремя смежными операциями. С внедрения этого опыта решили начать и в третьей бригаде.

Теперь каждый член бригады Сергеева и Кандаурова тоже может работать не менее, чем на трех рабочих местах. Обучение же своих товарищей смежным операциям сдружило бригаду, сблизило интересы, помогло четче распределить обязанности. У коллектива появилось свое лицо. Это сказалось и на производственных показателях. В 1984 году впервые за последние годы третья бригада уверенно и спокойно справилась с планом, выдав дополнительно к нему 216 тонн проката. Правда, первая бригада по-прежнему со-

хранила лидирующее положение — у нее 2087 сверхплановых тонн. Вторая и четвертая бригады закончили год с минусом.

Новый год внес свои коррективы и привычные заботы прокатчиков стана. Прежде задание давалось на сутки, на три смены. В условиях экономического эксперимента у каждой бригады открылся собственный счет: 1600 тонн в смену. От выполнения задания будет зависеть и заработок коллектива. Это побуждает еще больше внимания уделять внутренним организационным вопросам.

— Мы готовы работать в новых условиях, — считает мастер А. Р. Сергеев. — Лишь бы металл поступал вовремя и с хорошим качеством. А то, похоже, в четвертом листопрокатном занимают только тоннами, а о качестве забыли.

Третьего января старший вальцовщик бригады Владимир Евсеевич Кандауров не вышел на работу — заболел. Обычно заменявший его вальцовщик Петр Николаевич Бурцов еще не вернулся из очередного отпуска. Вместо положенных девяти прокатчиков на смену заступили лишь семеро. Обязанности старшего в бригаде возложили на вальцовщика четвертой клети Анатолия Антоновича Курбачева.

Спрашиваю его: — Как часто вам приходится подменять старшего вальцовщика?

Курбачев улыбается: — Первый раз сегодня... — Справляетесь? Как идет смена?

— Вроде бы все нормально. Металла лишь мало — нечем работать.

Рядом, на третьей клети, — профгорт бригады Юрий Сергеевич Чернев.

— Как работаете в сокращенном составе — ведь двое отсутствуют? Не трудно?

— Нет, не трудно. Мы ж подменяем друг друга. Смежными профессиями владеем все до одного.

Оператор пульта размазывателя Анатолий Андреевич Савченко пошел в столовую. Его место занял подручный вальцовщика Владимир Александрович Пустойтов — он как раз сейчас осваивает этот пульт, а кроме того, может еще работать на первой и второй клетях.

Второй подручный, комсорг бригады Александр Комаров, помимо своей основной работы может подменить обоих операторов и вальцовщика первой клети.

Свои внутренние резервы технологи третьей бригады четырехжелезового стана видят прежде всего в расширении сферы обслуживания агрегата, то есть в увеличении производительности собственного труда. Такой подход к делу у современного рабочего.

В. МИНУЛЛИНА.



Сегодня в номере:

- ◆ Первые итоги работы в новых условиях
- ◆ Вахта в честь 40-летия Победы
- ◆ Резервы листопрокатчиков в повышении производительности
- ◆ Вести с избирательных участков
- ◆ Из опыта партийного руководства идеологической деятельностью железнодорожников комбината
- ◆ Экономический эксперимент диктует требования к организации сбыта
- ◆ Неоднозначные уроки декабря
- ◆ Спортивная информация

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

На агитпунктах избирательных участков идет напряженная работа по подготовке к Дню выборов. Агитаторы знакомятся с избирателями. Составляются списки. Уточняются детали, кто и когда из избирателей может посетить избирательный участок для голосования. Этот снимок наш фотокорреспондент Н. Нестеренко сделал в агитпункте избирательного участка № 27



Орджоникидзевского района находящегося в школе № 17. Агитаторы водоканализационного хозяйства и электрохозяйства, работающие на этом избирательном участке успешно справляются с поставленными перед ними задачами.

Для избирателей запланированы лекции, беседы, консультации. Предусмотрены

встречи с врачом, юристом, с начальниками хозяйств.

На снимке: завуч школы Любовь Михайловна Рыжкова, секретарь партийной организации школы Александра Ивановна Арсланова, электромонтер электрохозяйства агитатор Вадим Константинович Воран, руководитель агитколлектива Константин Михайлович Жолудев планируют очередной выход агитаторов к избирателям.



Лозунг «Доверие — лучшим!» встречает трудящихся, проходящих на наш избирательный участок № 315.

Сталеплавильщики первого мартеновского цеха — давние шефы жителей этого района. Поэтому агитколлективам в известной мере

Заканчиваем проверку

легче вести работу среди избирателей. Достаточно сказать, что послезавтра мы рассчитываем полностью закончить проверку списков всех жильцов района, которым предстоит голосовать за наших кандидатов в депутаты. Этот факт на сегодняшний день лучше всего характеризует работу, продолженную участковыми комиссиями.

Партбюро поручило руководство комиссиями опытным производственникам В. М. Гарбузу и В. С. Морозову. Время показало, что они действуют активно.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь парторганизации мартеновского цеха № 1.

Сфера действия коллектива ЖДТ комбината известна. Специфика труда железнодорожников в том, что они действуют преимущественно небольшими локомотивными бригадами и постоянно находятся в пути. Их ответственность исключительно велика: едва только начинаются сборы графика железнодорожных перевозок, начинается лихорадочная основная производственная.

Весь этот комплекс особенностей предъявляет повышенные требования к ус-

ли вопрос о совершенствовании устной политической агитации в локомотивном цехе, анализировали работу методического совета ЖДТ и организации общества «Знание».

Второй мерой контроля стала у нас аттестация кадров устной политической агитации. В ходе ее прошло упорядочение партийных поручений коммунистам. Партком ЖДТ посчитал необходимым уменьшить количество агитаторов, политинформаторов и — главным образом — лекторов при-

польза от их реализации выразилась в том, что почти все пропагандисты владеют методикой проблемных ситуаций, широко используют технические средства обучения. По отношению к пропагандистам улучшение контроля со стороны партийных организаций тоже сочетается с усилением помощи: при парткоме ЖДТ создан методический совет.

Показателем достаточно высокого уровня проведения занятий — а мы расцениваем его как признак улучшения политического и эконо-

ва заметно влияет на моральный настрой в коллективе. Прямым результатом его действий явилось снижение количества прогулов на 11 процентов. На 9 процентов уменьшилось число гостей медвзрезвителя, на одну треть сократились случаи мелкого хулиганства.

Выше дисциплина — лучше производственные показатели. Это закономерно. Коллектив ЖДТ перевыполнил задание партии по доплатному росту производительности труда и снижению себестоимости перевозок. Словом, у нас сделан хороший задел для успеха в завершающем году пятилетки. Об этом мы со всей определенностью заявили в социалистических обязательствах. Мы решили, как и все металлургии Магнитки, отработать два дня на сэкономленных материалах, топливе, электроэнергии, обеспечить бесперебойную работу комбината в условиях экономического эксперимента.

Повышению уровня устной политической агитации способствует трудовой подъем железнодорожников в канун 40-летия Победы. У нас много ветеранов войны и труда, и они, естественно, не стоят в стороне от массово-политической и воспитательной работы. А молодежь патристическими делами встречает приближающийся юбилей. Коллектив смены А. Шеренкова с третьего района цеха эксплуатации ЖДТ включил в состав своей героически погибшего при освобождении Львова Александра Марченко, а зарекомендовавшие на его имя средства решил перечислить в фонд Всемирного фестиваля молодежи и студентов в Москве.

В числе мер, которые нам необходимо выполнить для дальнейшего совершенствования устной политической агитации в коллективе, — более широкое использование контрпропагандистских материалов, улучшение пропаганды экономических знаний, усиление контроля за работой агитаторов и политинформаторов, более широкое использование стенной печати для распространения положительного опыта агитационно-массовой работы. Использование этих мер предусмотрено планами в нынешнем году.

М. БАРСУКОВ,
секретарь парткома цехов ЖДТ комбината.

РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Коллектив комбината вступил в завершающий год пятилетия. Прошла первая неделя работы в условиях экономического эксперимента. А каковы итоги прошедшего года в работе по заказам? Как будет строиться эта работа ныне? Наш корреспондент беседует с начальником отдела сбыта комбината П. И. Борым.

— Павел Иванович, прежде всего — как комбинат закончил минувший год по поставкам продукции?

— Однозначно ответить трудно. Известно, как нелегко сложились условия работы в декабре. С немалым отставанием от плана закончили месяц сталеплавильщики и прокатчики. Естественно, выполнить все заказы потребителей оказалось непросто.

И все-таки отдельные коллективы справились со всеми поставками. Имею в виду обжимщиков первого цеха и прокатчиков девятого, коллективы седьмого и восьмого цехов. В целом по комбинату полностью выполнены экспортные заказы. В этом смысле результаты лучше, чем в 1983 году, когда у нас была по экспорту задолженность. Полностью выполнены заказы предприятий, которые участвовали в прошлом году в экономическом эксперименте. С заказами для села справились во всем объеме коллективы второго и третьего листопрокатных цехов, станов 300 № 2 и 4500, ну, и те коллективы, которые выполнили свою программу отгрузки на 100 процентов.

— Значит год закончен с хорошими результатами?

— Я бы так категорически не говорил. Хотя мы выполнили по металлопродукции заказы на 98,5 процента, а по чугуну и коксу еще лучше, результаты года радовать не могут. Потому что полтора процента невыполнения заказов — это тысячи и тысячи тонн продукции, которую не получили предприятия — потребители. Это — срыв их планов и обязательств...

— Возможен ли запланированный рынок? Ведь удасться он или нет, зависит не только от прокатчиков: качество продукции и, значит, уровень выполнения заказов закладываются на самых первых участках технологической цепи комбината...

— Это так. И все же хочу обратить внимание на роль прокатного передела. Выполнение плана поставок во многом зависит от ритма отгрузки. Если какой-то цех с первых дней месяца стремится быстрее отгрузить произведенную продукцию — можно с высокой степенью точности предсказывать, сколько полно справится он с поставками. И, наоборот, если отгружать продукцию так, как это делали в прошлом году многие цехи — оставляя на вторую половину месяца львиную долю объема отгрузки, — успеха в таком случае ждать трудно. Лавина проката нарушает ритм работы железнодорожников, от которых со всех сторон требуют вагоны, работы отдела сбыта, других служб. Начинается своего рода аврал. А при таком режиме на успех рассчитывать не приходится.

— Стало быть, в ритмичности отгрузки — гарантия успешной работы по заказам?

— Не только в этом, но, повторяю, в условиях экономического эксперимента надо работать в лучшем ритме, чем это было в прошлом году.

— Что меняется в этих условиях в работе коллектива отдела сбыта? Какова сегодня его роль?

— Меняется многое. Прежде всего, возрастает ответственность. К переходу на новые условия мы готовились. Провели обучение сотрудников, осуществили некоторые организационные мероприятия. Пожалуй, нет смысла рассказывать о них подробно — в работе нашего отдела есть своя специфика, вряд ли интересная для читателей: Да и потом: нужно ли говорить, как именно мы готовились, если важнее другое — результаты такой подготовки? А они позднее скажутся.

Вступая в новый год, мы детально изучили договоры с нашими потребителями. География поставок сложилась давно, и адресаты остались прежние. Зато некоторые изменения произошли в текстах наших договоров с потребителями. Все это надо было учесть, чтобы лучше организовать свою работу в наступившем году.

Другое важное изменение — возрастает роль нашего отдела. Прежде мы практически не могли влиять на работу цехов по отгрузке, по существу могли только фиксировать результаты очередного месяца. Сейчас положение в корне меняется.

Мы разработали графики отгрузки продукции для всех цехов, ведущих поставку. И контроль за ходом отгрузки становится ежедневным. Теперь появляется возможность вовремя вмешаться и принять меры, чтобы поправить положение. Правда, напрямую какую-то помощь оказать мы не сможем. Но с помощью производственного отдела можно будет подыскать цеху, допустим, вагоны — если дело упирается в их нехватку, — или выделить металл, чтобы обеспечить выполнение плана по производству и отгрузке. Думаю, что ежедневный контроль за ходом поставок и оперативная помощь в сотрудничестве с другими отделами управления комбината — все это должно сыграть положительную роль.

— Прошла первая неделя года. Слишком рано делать какие-то прогнозы. Но можно уже сегодня видеть, как начали январь различные коллективы...

— К сожалению, и сегодня «больные места» прежние. Как и в прошлом году, неважно идут дела на стане 500, в первом листопрокатном цехе. Этот коллектив уже давно не справляется со своими задачами и не дает устойчиво работать смежникам. Не могут похвалиться первыми успехами прокатчики станов 250 № 1 и 2500 горячей прокатки. Я, конечно, некомпетентен давать какие-то рецепты по улучшению дел в этих коллективах. Но определенно можно сказать одно: при всех объективных трудностях — а они есть у многих — отстающие коллективы и сейчас делают не все от них зависящее, чтобы укрепить свои позиции.

Беседу провел Ю. СКУРИДИН.

Партийная жизнь: устная политическая агитация

Контроль и помощь

ной политической агитации в нашем коллективе. Ясно, что партком управления ЖДТ, цеховые партбюро с особой требовательностью вынуждены подходить к подбору и расстановке наших идеологических кадров.

Представление о масштабах устной политической агитации в коллективе дают такие цифры: на заседаниях цеховых партбюро утверждено 66 пропагандистов, 93 политинформатора и 133 агитатора, 107 лекторов первичной организации общества «Знание» и 209 шефов наставников. Структура работы идеологических кадров приведена у нас в соответствии с производственной. Как показало время, в наших условиях она явилась наиболее удобной и целесообразной.

Как это выглядит на практике? В каждой бригаде имеется агитатор, во всех подразделениях ЖДТ закреплены политинформаторы. Малочисленные коллективы, например, служба погрузки-выгрузки, второй железнодорожный район объединяются в кустовые школы политического информирования. Такая структура не вызывает разнобоя и путаницы, обеспечивает возможность контроля за работой идеологического актива. А раз есть хорошая проверка, то и помощь — организационную или методическую — оказать проще.

Контроль деятельности идеологического актива имеет у нас различные формы. Во-первых, рассмотрение на заседаниях парткома. Для примера можно вспомнить: в прошлом году мы обсуди-

ли вопрос о совершенствовании устной политической агитации в локомотивном цехе, анализировали работу методического совета ЖДТ и организации общества «Знание».

В ходе аттестации рассмотрена группа докладчиков, в нее вошли десять ведущих специалистов управления. Мы конкретизировали их задачи: участие в единых политднях, учет замечаний и предложений, поступающих от трудящихся в ходе докладов. Естественно, что их выполнение строго контролируется парткомом.

Простая как будто бы мера. Но она позволила значительно улучшить состояние лекционной пропаганды. Возросли не только требования к лекторам и докладчикам — улучшилась и методическая помощь им. Например, члены парткома и специалисты управления рецензируют лекции. На каждую аудиторию составлены паспорта, подготовкой и приглашением слушателей занимаются специально уполномоченные во всех подразделениях организации лекционной пропаганды. В некотором смысле мы можем говорить о том, что в партийных организациях ЖДТ устанавливается система лекционной пропаганды.

Третий вид контроля — выполнение замечаний нашего идеологического актива, поступивших в ходе аттестации. Коммунисты высказали 17 предложений.

Польза от их реализации выразилась в том, что почти все пропагандисты владеют методикой проблемных ситуаций, широко используют технические средства обучения. По отношению к пропагандистам улучшение контроля со стороны партийных организаций тоже сочетается с усилением помощи: при парткоме ЖДТ создан методический совет.

Показателем достаточно высокого уровня проведения занятий — а мы расцениваем его как признак улучшения политического и экономического образования трудящихся — является такой факт: явка слушателей обычно выше 90 процентов. За последние три года из числа слушателей подготовлено пять пропагандистов. Чтобы успешно вести дело, политинформатор, как минимум, должен знать больше, чем его собеседники, владеть обстановкой. Вот почему, направляя их работу, партком ЖДТ ввел такую практику: руководители групп политинформаторов присутствуют на расширенных графиках у начальников цехов. Правильно стало у нас проведение семинаров политинформаторов. Это — помощь им. А контроль за их работой такой: члены партбюро цехов и служб регулярно бываю на политинформациях. Эти посещения дают нам возможность обобщать и распространять потом опыт лучших. Причем мы взяли за правило делать это ежеквартально: во втором квартале обобщим опыт агитатора.

На агитаторов и наставников ложится задача индивидуальной работы с трудящимися. В наших парторганизациях добились того, чтобы у каждого из них был личный творческий план. В помощь им мы проводим семинары по организации и методике агитационной работы. А с наставниками администрация и члены цеховых партбюро встречаются раз в год. По форме — это доверительный разговор о наших планах и задачах, наших возможностях улучшения дел в коллективах.

Целевая направленность нашего идеологического акти-



Опыт лучших — всем

По итогам работы за первые дни нового года звание лучшей бригады обжимного цеха № 2 завоевала бригада № 1. Коллектив бригады с честью выполнил плановые сменные задания, значительно перевыполнив установленные нормы выработки. 349 тонн стали сверх плана выдали прокатчики за три посленовогодние смены, намного опередив по результатам другие бригады. Если учесть, что все бригады работают на одном и том же оборудовании, тот факт, что бригада № 1 практически в тех же условиях добилась таких хороших показателей, говорит о высокой трудовой дисциплине внутри коллектива, четкой организации труда.

Отличных производственных результатов добились и. о. старшего наплавщика В. Д. Тимошенко, старший оператор главного поста Н. С. Осадченко, старший валоплавщик В. В. Оглушевич и другие. Большая заслуга в этом принадлежит начальнику смены А. Г. Краснову, который умеет правильно распределить работу среди членов бригады, создать хороший рабочий настрой.

М. ОЗЕРОВ,
председатель профсоюзного комитета обжимного цеха № 2.

Работать по-ударному

Хорошими трудовыми показателями начали новый год работники цеха эмальированной посуды. За первые два посленовогодних дня эмальеры не только успешно справились с плановыми ежесменными заданиями, но и дали продукции дополнительно к плану на 14 тысяч рублей. Таких высоких показателей коллектив цеха сумел добиться благодаря хорошей организации труда каждого работника, четкому взаимодействию всех смежных служб и бригад.

Несколько ниже, чем ожидалось, оказались первые итоги трудовой деятельности других цехов производства товаров народного потребления. Не совсем справились с двухдневным плановым заданием мебельщики, по ряду показателей результаты работников цеха металлоизделий хуже, чем должны были быть. Начало не из лучших. В будущем устранение таких досадных сбоев в ритме работы цехов позволит добиться более высоких трудовых результатов в выполнении и перевыполнении плана.

Н. ГРИГОРЬЕВ,
начальник планово-экономического отдела производства товаров народного потребления.

С НЕДОПУСТИМО высокой аварийностью, крайне неудовлетворительным работам наш коллектив в декабре, что привело к значительным потерям производства. Основная причина такого положения — службы и многие цехи комбината оказались неподготовленными к работе в условиях пониженных температур, снежных заносов. Сказался также низкий уровень руководства в создавшейся с начала декабря обстановке. Свою роль сыграл слабый спрос, невысокая личная ответственность командиров производства.

Анализируя причины срыва в декабре, поневоле задаешься вопросом: а разве так уж неожиданна для наших мест погода, выпавшая на первые два дня минувшего месяца? Тем не менее по этой лишь причине неприятие оказалось буквально выбитым из колеи и потеряло в производстве по 11 тысяч тонн стали и чугуна. Для восполнения этой потери были составлены наплавщики графики работы для агрегатов и цехов. Но они не были выполнены. Не удалось мобилизовать трудовые коллективы на серьезную работу по выполнению серьезных же задач.

Не случайно коллектив прокатного передела выполнил заказы года на 98,3 процента, недопоставив потребителям свыше 200 тысяч тонн продукции. Во многом это вызвано ухудшением работы сортопрокатного цеха, задолжавшего потребителям 85 тысяч тонн продукции. Меньше, но тоже немало недодали потребителям коллективы четвертого и пятого листопрокатных цехов, «старого» листопрокатного цеха. Их общее отставание от плана достигает 75 тысяч тонн проката.

В таком отставании прокатчиков сказалась, конечно, невысокое качество значительной части поступающей от мартеновских цехов стали. Однако в прокатных цехах не ликвидированы отклонения от заданного сортамента из-за аварийности и нарушений технологии. Не всегда ритмично подавались вагоны под отгрузку продукции, и в этом — вина железнодорожников. А в итоге комбинат потерял 35 миллионов рублей, снятых с плана реализации. Дорогая цена неорганизованности!

В декабре коллектив горно-обогательного производства опроверг собственный тезис о том, что невозможно добиться снижения мелочи до пределов, названных в приказе № 1 и установленных стандартом предприятия.

Сейчас важно не допустить потерь производства из-за недопоставки вагонов и отсутствия «места» в доменном цехе. Потому что такие факты, допущенные в декабре, обошлись в 20 тысяч тонн недоданного агломерата.

С хорошими результатами закончил год и коллектив коксохимического производства. Правда, результаты могли стать еще выше. Но сказались срывы поставок угля, что привело к сбоям в технологии. Сегодня снабжение углем нормализовалось и надо ожидать улучшения работы коллективов коксовых цехов.

Несмотря на успешную работу предшествующих периодов, доменщики провели декабрь в неровном ритме, допустили повышенную аварийность. Причем чаще всего она объясняется собственными недоработками доменщиков. Из-за разрыва брони горня простояла 32 часа десятая печь. Аналогичная авария уже была, но уроков из нее специалисты и руководители цеха не извлекли. Не было уделено должного внимания обработке чугуновозных ковшей. Введение в шихту повышенного содержания сырой ру-

долов, доменщики провели декабрь в неровном ритме, допустили повышенную аварийность. Причем чаще всего она объясняется собственными недоработками доменщиков. Из-за разрыва брони горня простояла 32 часа десятая печь. Аналогичная авария уже была, но уроков из нее специалисты и руководители цеха не извлекли. Не было уделено должного внимания обработке чугуновозных ковшей. Введение в шихту повышенного содержания сырой ру-

ки снизилась на 217 тонн. Копровики второго цеха снизили среднесуточную подачу на 3,6 мультового состава.

В прокатном переделе особенно слабо работал коллектив второго обжимного цеха. Здесь снижен уровень соблюдения технологии, возросли выход брака и аварийность. За год коллектив недодал к плану 106 тысяч тонн заготовки. На стане 500 по итогам года отставание от плана производства достигло 60 тысяч тонн.

нарушений технологической дисциплины обслуживающим персоналом...

Идет первый месяц нового года — года работы в условиях экономического эксперимента. Главная задача на этот месяц — обеспечить перевыполнение плана выплавки стали на 20 тысяч тонн. Задача, что и говорить, очень трудная. Но — реальная. Для ее выполнения предстоит дать дополнительно 5 тысяч тонн кокса и 10 тысяч тонн чугуна. По агломерату план нужно перекрыть на 17—18 тысяч тонн, по разделке и подаче лома мартенам — на 15 тысяч тонн.

Эта непростая сама по себе задача осложняется тем, что планируется 4-суточный ремонт девяти домны. В сталеплавильном переделе среднесуточное производство должно быть не ниже 43 323 тонн — на 1251 тонну выше, чем было в декабре. А если учесть дополнительные 20 тысяч — еще выше на 645 тонн металла. Кокса требуется каждые сутки на 944 тонны больше, чем в декабре. Но по ходу освоения новой батареи эта задача, думается, реальна.

Планируется проведение суточного планово-предупредительного ремонта на втором, и 28-часового ремонта — на третьем блюмингах, полуторасуточного ремонта слэбинга. Задача № 1 для обжимщиков — в этих условиях выдать дополнительно на станы 13,6 тысячи тонн заготовки. Жизненно необходимо в ближайшие дни улучшить работу станов 1450 и 2500 горячей прокатки.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника планово-экономического отдела ММК.

СРЫВЫ НЕДОПУСТИМЫ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

приятия. Этот показатель в минувшем месяце составил в среднем по обжим цехам 14,5 процента против 16,5 процента за предыдущий год. Да и по итогам года качество агломерата выше. Так что опыт самих же агломератчиков убеждает: при серьезной работе и показатели становятся лучше.

Сейчас важно не допустить потерь производства из-за недопоставки вагонов и отсутствия «места» в доменном цехе. Потому что такие факты, допущенные в декабре, обошлись в 20 тысяч тонн недоданного агломерата.

С хорошими результатами закончил год и коллектив коксохимического производства. Правда, результаты могли стать еще выше. Но сказались срывы поставок угля, что привело к сбоям в технологии. Сегодня снабжение углем нормализовалось и надо ожидать улучшения работы коллективов коксовых цехов.

Несмотря на успешную работу предшествующих пере-

дов, доменщики провели декабрь в неровном ритме, допустили повышенную аварийность. Причем чаще всего она объясняется собственными недоработками доменщиков. Из-за разрыва брони горня простояла 32 часа десятая печь. Аналогичная авария уже была, но уроков из нее специалисты и руководители цеха не извлекли. Не было уделено должного внимания обработке чугуновозных ковшей. Введение в шихту повышенного содержания сырой ру-

долов, доменщики провели декабрь в неровном ритме, допустили повышенную аварийность. Причем чаще всего она объясняется собственными недоработками доменщиков. Из-за разрыва брони горня простояла 32 часа десятая печь. Аналогичная авария уже была, но уроков из нее специалисты и руководители цеха не извлекли. Не было уделено должного внимания обработке чугуновозных ковшей. Введение в шихту повышенного содержания сырой ру-

долов, доменщики провели декабрь в неровном ритме, допустили повышенную аварийность. Причем чаще всего она объясняется собственными недоработками доменщиков. Из-за разрыва брони горня простояла 32 часа десятая печь. Аналогичная авария уже была, но уроков из нее специалисты и руководители цеха не извлекли. Не было уделено должного внимания обработке чугуновозных ковшей. Введение в шихту повышенного содержания сырой ру-

долов, доменщики провели декабрь в неровном ритме, допустили повышенную аварийность. Причем чаще всего она объясняется собственными недоработками доменщиков. Из-за разрыва брони горня простояла 32 часа десятая печь. Аналогичная авария уже была, но уроков из нее специалисты и руководители цеха не извлекли. Не было уделено должного внимания обработке чугуновозных ковшей. Введение в шихту повышенного содержания сырой ру-

Свыше 27 тысяч тонн недодал коллектив листопрокатного цеха № 1.

Одна из причин отставания — крайне высокая аварийность в целом по переделу. Здесь допущено за год около 140 аварий, приведших к потере почти 200 тысяч тонн продукции. Две из каждых трех аварий были вызваны поломками механического оборудования, почти каждая четвертая произошла из-за технологических упущений. Наконец, восьмая часть всех аварий была вызвана выходом из строя электрооборудования.

В сортопрокатном цехе требуется срочно поправить положение на стане 500. Для этого издан специальный приказ по комбинату, и соответствующие службы приступили к его выполнению. Но положение не выправляется. Профилактические и плановые ремонты проводятся в «усеченном» объеме, некачественно. Слабая работа коллектива стана 1450 — также результат низкой ответственности и

ВАХТА МИРА И ПАМЯТИ ГРУЗАМ КОМБИНАТА — „ЗЕЛЕНАЯ“ УЛИЦА

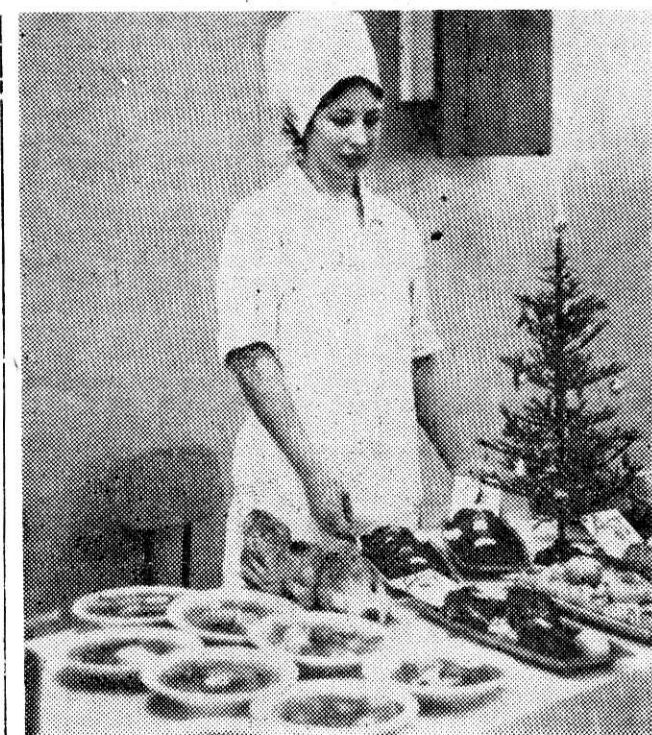
Значительных трудовых успехов добились в минувшем году работники железнодорожного транспорта. Подводя итоги на пороге нового, 1985 года, хочется отметить, что прошлый год был для железнодорожников годом больших трудовых достижений. Сквозная смета № 2, руководимая сменным помощником начальника управления Б. А. Нелюбиным, выполнила годовой план к 20 декабря 1984 г. К этому времени государственное плановое задание по отгрузке готовой продукции было выполнено на 102 процента, в том числе по металлу на 101,8 процента. Сверхплановая отгрузка готовой продукции составила более 100 тысяч тонн. Простой вагонов парка МПС снижены против установленной нормы на 2,4 часа на вагон. За счет этого вывобождено 11280 вагонов для дополнительной перевозки народнохозяйственных грузов.

Большой вклад в выполнение плановых заданий по перевозке грузов внесли машинист тепловоза В. И. Кучеров, машинист электропоезда А. М. Кадошников, диспетчер Н. П. Пермяков, юрмашиниста Р. Ш. Набулин, ст. составитель Т. В. Горматко, сигнарист В. П. Белобородова и многие другие. В еженедельном социалистическом соревновании в честь 40-летия Победы советского народа в Зе-

ликой Отечественной войне налучших показателей добился локомотивный цех. Его коллектив в течение года 9 раз завоевывал первое место. Годовой план по ремонту локомотивов выполнен на 100 процентов досрочно. Работники цеха внесли достойный вклад в выполнение государственного плана по грузоперевозкам. Хорошо поработали в прошлом году слесари по ремонту тепловозов А. П. Сергеев, Р. Н. Сафин, слесари по ремонту электровозов В. Н. Спиваков, Р. С. Абдусаламов, токарь Ф. С. Никитин.

Среди служб управления ЖДТ отличных результатов добились рабочие СЦБ. 8 раз победителем в соревновании в честь 40-летия Победы становился коллектив этой службы. Он отлично справился с планом на год, выполнив его на 102,5 процента. Ветераны войны и труда электромонтеры П. А. Пономарев и С. А. Дубчак, старший электромеханик А. К. Ярошевич, электромеханик В. И. Попов и др. на совесть поработали в прошлом году. Их честный, добросовестный труд был немалым вкладом в выполнение общей задачи железнодорожников — обеспечение бесперебойной перевозки грузов комбината.

В. БОРОДИН,
председатель профкома управления ЖДТ.



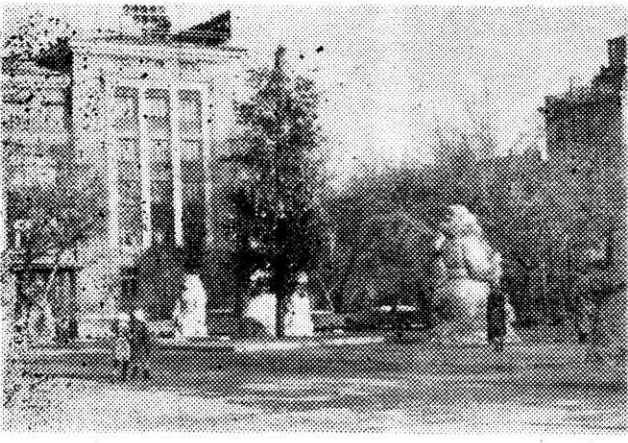
Добрая традиция поваров

Добрая традиция сложилась в коллективе комбината питания. Ежемесячно проходят отчетные выставки-продажи кондитерских и кулинарных изделий, в которых принимают участие лучшие специалисты коллектива.

Всегда многолюдно на этих выставках. Посетители могут выбрать по своему вкусу представленные изделия, получить консультации по их приготовлению.

На снимках: выставки-продажи в столовой № 14 и столовой № 6.





И МОРОЗЕЦ НИПОЧЕМ

4500 ребят проводят свои зимние каникулы в доме отдыха металлургов «Кусимово». Для этого здесь имеются все условия: теплые и уютные корпуса, светлые и просторные здания столовой и клуба. Режим дня спланирован так, что большую часть времени школьники проводят на воздухе в различных соревнованиях, хоккейных баталиях, катании на санках.

На снимках: главная новгородная елка города; детский снежный городок у ДКиТ; хорошо прокатиться со снежной горки.

Фото Н. Нестеренко.

Много интересных мероприятий предусмотрено в плане воспитательной работы зимнего лагеря. Это и различные конкурсы, концерты, вечера поэзии и музыки. Но больше всего запоминаются ребятам походы к обелискам, установленным жителями в поселках Кусимово и Ташбулатово, в честь погибших

земляков. Эти походы посвящены 40-летию Победы. Здесь они услышали рассказ о славных войнах-уральцах, чьи имена высечены на обелисках, встретились с ветеранами Великой Отечественной войны.

И. ТРАИНО,
организатор воспитательной работы
зимнего лагеря
«Кусимово».

Членам
товарищества
садоводов
«Металлург-2»

19 января в 9 часов во Дворце культуры им. С. Орджоникидзе состоится IX отчетно-выборная конференция садоводов коллективного сада «Металлург-2».

Правление.



ВТОРНИК, 8 января

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск. 8.55. Дела и люди. 9.00. Мультифильм: «Новогодняя сказка». 9.25. «Не бойся, я с тобой». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 11.05. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Премьера документального телефильма «Один хозяин земли». 15.10. Чему и как учат в ПТУ. 15.40. Фильм «Дела и люди». Удивительные приключения Дениса Коробова. 1-я серия. 16.50. Концерт Государственного ансамбля песни и танца Мордовской АССР «Умарина». 17.30. Премьера мультфильма «Зима в Простоквашино». 17.45. Наш сад. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Дела и люди. «Путь в завтрашний день». 19.00. Народные мелодии. 19.10. «Сдается квартира с ребенком». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Телевизионный документальный телефильм. 22.10. 2-я серия. В перерыве (22.10) Сегодня в мире. 23.25. Чемпионат мира по шахматам. Информационный выпуск.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Премьера телевизионного документального фильма «В краю Тихого Дона». 8.50. Телевизионные короткометражные художественные фильмы «Незнакомая песня», «Колесо». 9.40. «Алтынь Юрий Башмет». Фильм-концерт. 10.20. «Волшебные краски». Фильм-концерт по сказкам советских писателей. 11.05. Французский язык. 11.35. Выступление народного Академического хора Дворца культуры производственного объединения «Химволокно» г. Калинин. 11.50. «Капитан Немо». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 2-я серия. — «Принц Даккар». 13.00. Премьера телевизионного документального фильма «С точки зрения папы...». 13.20. Мультфильм: «Самый, самый, самый». «День рождения». 13.50. «Валдайские колокольчики». Концерт детских художественных коллективов г. Новгорода. 14.20. Программа Львовской студии телевидения. 15.30. Новости. 17.00. Мультфильм. 17.30. Новости (М). 17.45. «... До шестнадцати и старше» (М). 18.30. Челябинские новости. 18.45. «Бабушкин сундук». Телевизионный фильм. 18.55. Играет фортепианный дуэт Челябинской филармонии Лариса Гончукова и Анатолий Уринсон. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Концерт художественных коллективов Москвы. 20.10. «И потянется нить золотая». Телевизионный документальный фильм. 20.30. Время. 21.05. «Старик и девочка». Телевизионный художественный фильм. 22.15. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

СРЕДА, 9 января
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Концерт эстрадно-симфонического оркестра им. В. П. Соловьева-Седого. 9.10. Клуб путешественников. 10.10. «Не бойся, я с тобой». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 11.30. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Пятилетка — дело нарядное». Документальные фильмы. 14.50. «Имел радость быть современным...». Н. Д. Телешов. 15.40. Фильм — детям. «Удивительные приключения Дениса Коробова».

лева. 2-я серия. 16.45. Выступление ансамбля «Красная гвоздика» Уваровского сахарного завода. 17.00. Праздник новогодней елки в Кремлевском Дворце съездов. 17.45. К 80-летию революции 1905—1907 гг. в России. «Скоро грянет буря». 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Мир и молодость. 19.10. Премьера телевизионного шестисерийного художественного фильма «Об этом приходилось молчать» (Куба). 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. К 40-летию Великой Победы. «Нам дороги эти позабыть нельзя». Поэзия. М. Исаковский. 21.35. Баскетбол. Кубок обладателей кубков. Мужчины. «Жальгирис» (Каунас) — КАИ (Сарагоса, Испания). 2-й тайм. 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Премьера телевизионного документального фильма «Воронеж». 8.45. «Старик и девочка». Телевизионный художественный фильм. 9.55. «Магический круг». Фильм-концерт. 10.25. Шахматная школа. 10.55. Немецкий язык. 1-й год обучения. 11.25. Мультфильм: «Веселая карусель». «Василиса Прекрасная». «Самолетик». 12.00. «Капитан Немо». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 3-я серия — «Наutilus продолжает борьбу». 13.05. П. Ершов — «Конек-Горбун». Читает народный артист РСФСР О. Табаков. 14.35. Наука и жизнь. 15.05. «Вместе весело шагать». Фильм-концерт. 15.30. Новости.

ЧСТ. 17.20. Реклам. 17.30. Новости (М). 17.50. Д. Киносита — «Журавлины и перья». Спектакль Челябинского театра юного зрителя. 18.45. Челябинские новости. 19.00. «Северная». Телевизионный фильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.50. К 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Концерт. 20.30. Время. 21.05. «Двое в пути». Телевизионный художественный фильм. 22.20. Премьера телевизионного документального фильма «Воспоминание о лете». 22.30. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив листопробного цеха глубоко скорбит по поводу смерти ветерана ММК, ветерана Магнитки, участника Великой Отечественной войны ПРОКОПЕНКО Михаила Васильевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив кузовного ремонтно-механического цеха КХП глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны члена КПСС АНТИПИНА Петра Андреевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны КИОНУХОВА Павла Ивановича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Коллектив рудника выражает глубокое соболезнование Н. Т. и М. Т. Левадовским по поводу смерти их отца ЛЕВАНДОВСКОГО Тимофея Ивановича.

◆ СПОРТ ◆ СПОРТ ◆ СПОРТ ◆ СПОРТ ◆ СПОРТ ◆ СПОРТ

В конце прошлого года у заместителя директора комбината А. Н. Цыкунова прошло заседание оргкомитета по проведению спартакиады металлургов. Уровень, на котором было проведено заседание, не случаен, он говорит о внимании к физкультурно-массовой работе дирекции и о значении, которое придается спортивно-оздоровительным мероприятиям на комбинате. К сожалению, не во всех производственных коллективах осоз-

наются турниры к соревнованиям между цехами. Но самое главное — решают задачу массовости, помогают вывести на спортивные площадки как можно больше металлургов. Однако эта задача пока плохо решается в коллективах РОФ, ИДК, огнеупорного производства, обжимного цеха № 3, электросети, газового цеха, кислородно-компрессорного цеха № 1, СЦБ, горного транспорта, РСЦ УПЖКХ, СМУ цеха механизации № 1, теп-

раются организаторы спортивно-массовой работы в трудовых коллективах. А где же молодежь? С ними трудно работать. Их не угодишь выступать в соревнованиях за цех... — так порой отвечают в цехе. Почти то же можно услышать и в комитете комсомола многих цехов. А ведь спорт всегда был престижным для комсомола. Именно комсомольцы выступали чаще организаторами спортивных соревнований. Нынче же самих секретарей комитета комсомола цехов редко увидишь на соревнованиях.

Несомненно, способствовало бы активизации спортивно-массовой работы в цехах использование спортивных залов подшефных школ. Эту прекрасную возможность не упускают физкультурники доменного цеха, энергетических цехов, КХП, прокатного производства.

Уже два года наши металлурги принимают участие во Всесоюзном смотре-конкурсе «Всей бригадой на стадион». Спортивные состязания между бригадами и отдельными производственными коллективами умеют организовать энтузиасты спорта ЛПЦ № 3 и 7, рудника, ЦРМО № 1, КИП и автоматики, паросилового цеха, ВКХ, кислородно-компрессорного цеха № 2, угля, руды комбината. Не случайно итоги физкультурно-массовой работы в этих коллективах радуют. Хочется, чтобы спорт стал другом и помощником в труде и в других коллективах.

Л. ЧЕСНОВА,
зам. председателя совета ДСО «Труд» комбината.

металлургов имени С. Орджоникидзе:

«Абзаково» — в 18 часов 20 минут на железнодорожный вокзал.

Время местное.
Профсоюзный комитет.

ВРУЧЕН КУБОК

Завершился командный турнир шахматистов, посвященный памяти И. Крушинского. Успеха в нем добилась сборная ММК, ставшая чемпионом.

Решающим для наших шахматистов стал шестой тур с главными конкурентами — ребятами из клуба юных шахматистов ММК. Металлурги перед этим поединком отставали от них на пол-очка, но настроились на серьезную борьбу и сумели добиться победы в матче со счетом 4:2. А последний тур все оставил без изменений: сборная ММК уверенно переиграла команду Дворца пионеров и школьников (4,5:1,5) и набрала 29,5 очка. Очень старались ребята из клуба юного шахматиста, они одержали крупную победу со счетом 5,5:0,5 у команды ДЮСШ, но догнать сборную ММК уже не могли: набрав 29 очков, заняли второе место. А третьим призером соревнований стали шахматисты калибровочного завода, в активе которых 25,5 очка. Значительно отстали сборные МГМИ и Дворца пионеров и школьников (у них по 18 очков). Команда ММК по сравнению с прошлым годом (тогда она была третьей) сумела значительно прибавить в игре и заслуженно завоевала победу.

Интересно отметить, что и в личном зачете металлурги сыграли удачно, а С. Краснов (цех электросетей и подстанций) и М. Занина (Энергочермет) стали победителями на первой и шестой досках. За нашу команду выступали также В. Шебаршов, А. Богданович, И. Шварцман (все из ЛПЦ № 3) и Н. Кузнецов (аглоцех № 1). Сборной ММК вручен переходящий кубок.

А. ЗИГАНГРОВ,
кандидат в мастера спорта по шахкам.

Друг и помощник

нают важность приобщения трудящихся к физкультуре. Это доказывает и то, что на заседание оргкомитета не явились представители ЦРМП № 2, газопасательной станции, цеха эксплуатации ЖДТ и других коллективов, где физкультурно-массовая работа на низком уровне.

Ежегодно для наших трудящихся совет ДСО «Труд» комбината проводит две спартакиады — летнюю и зимнюю. Участие в них и уровень выступления ярко характеризуют работу цеховых первичных организаций ДСО «Труд». 105 цеховых советов физкультуры комбината ежегодно заявляют о своем участии в спартакиадах соревнований комбината. А вот свои внутрицеховые первичные соревнования помогают лучше скомплектовать команду для участия в общекомбинатской спартакиаде, способствуют подготовке физкуль-

лично-садового совхоза, цеха благоустройства.

Неоднократно доказано, что лучше работа ладится у тех, кто дружит с физкультурой, кто не от случая к случаю выходит на спортивные площадки, а занимается физкультурой систематически. И все же во многих производственных коллективах физкультурно-массовую работу считают обузой, мешающей выполнению плана. Хотелось бы, чтобы администрация и общественные организации цехов не противопоставляли физкультуру производственной деятельности трудящихся, а видели в ней своего помощника.

Сейчас наметилась тенденция к омоложению многих трудовых коллективов комбината. И потому парадоксом кажется то, что на спортивных площадках во время цеховых соревнований преобладают люди старшего возраста. Это люди, преданные физкультуре, убежденные в безусловной ее пользе. Вот на них и опи-

Вниманию родителей!

Дети из зимних пионерских лагерей металлургического комбината прибывают 10 января 1985 года:

«Юбилейный» — мальчики — в 12 часов, девочки —

в 15 часов к Дворцу культуры металлургов имени Ленинского комсомола;

«Кусимово» — мальчики — в 12 часов, девочки —

в 15 часов к Дворцу культуры

Сийшите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.