

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

31 (7230)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 12 марта 1985 года
Цена 4 коп.

О Б Р А Щ Е Н И Е

Центрального Комитета КПСС,
Президиума Верховного Совета Союза ССР,
Совета Министров СССР
к Коммунистической партии,
к советскому народу

Дорогие товарищи!

Коммунистическая партия Советского Союза, Советское государство, весь советский народ понесли тяжелую утрату. Ушел из жизни Константин Устинович Черненко — выдающийся партийный и государственный деятель, патриот и интернационалист, последовательный борец за торжество идеалов коммунизма и мира на земле.

Вся жизнь Константина Устиновича Черненко до конца отдана делу ленинской партии, интересам советского народа. Куда бы ни направляла его партия, он неизменно, с присущей ему самоотверженностью боролся за претворение в жизнь политики КПСС, в рядах которой состоял более пятидесяти лет.

От комсомольского вожака и парторга пограничной заставы до Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета Союза ССР — таков жизненный путь Константина Устиновича Черненко. На высших постах партии и государства во всей полноте раскрылся его талант организатора, руководителя ленинского типа.

Центральный Комитет партии, Политбюро ЦК КПСС во главе с Константином Устиновичем Черненко вели большую и плодотворную работу по мобилизации трудящихся на выполнение решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов Центрального Комитета. Последовательно проводился курс на совершенствование развитого социализма, на решение крупных задач экономического и социального развития, повышение благосостояния советского народа, дальнейший подъем творческой активности масс, улучшение идеологической работы. В центре внимания партии постоянно находились вопросы укрепления дисциплины, законности и порядка, кадровая политика, активизация деятельности Советов, комсомола, народного контроля, школьная реформа, повышение общественной роли литературы и искусства. Ведется активная работа по подготовке к очередному, XXVII съезду КПСС, разработке новой редакции Программы партии.

На международной арене усилия партии концентрировались на дальнейшем развитии всестороннего сотрудничества с братскими странами социализма. С деятельностью Константина Устиновича Черненко связаны переход к новому этапу социалистической экономической интеграции, упрочение позиций социалистического сотрудничества.

ЦК КПСС, Советское государство твердо и последовательно проводили в жизнь принцип мирного сосуществования государств с различным общественным строем, решительно противодействовали агрессивным замыслам и устремлениям наиболее реакционных кругов империализма, неустанно боролись за прекращение навязанной империализмом гонки вооружений, устраняли угрозу ядерной войны, за обеспечение надежной безопасности народов.

В связи с тяжелой утратой Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета Союза ССР, Совет Министров СССР обращаются к коммунистам, к советскому народу с призывом еще теснее сплотиться вокруг ленинского Центрального Комитета партии и его Политбюро.

В Коммунистической партии Советского Союза трудящиеся нашей страны с полным основанием видят руководящую и направляющую силу советского общества. Все дела и помыслы партии направлены на беззаветное служение коренным интересам советского народа, делу коммунизма.

КПСС вооружена бессмертным революционным марк-

систско-ленинским учением. Она неуклонно следует по пути, указанному Лениным, и с этого пути не свернет никогда. Партия и впредь будет проводить курс на всестороннее совершенствование развитого социализма. Она считает высшим смыслом своей деятельности дальнейшее повышение материального и культурного уровня жизни народа на основе интенсификации экономики, всемерного ускорения научно-технического прогресса. Со всей настойчивостью будет все более полно осуществляться во всех сферах нашей жизни присущий социализму принцип социальной справедливости, неотступно проводится одобренная и поддерживаемая трудящимися страны линия на укрепление дисциплины, порядка, организованности.

Партия и дальше будет укреплять союз рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции, братскую дружбу советских народов, составляющих основу жизнедеятельности нашего общества, будет развивать социалистическую демократию. Партия считала и считает высшими духовными ценностями советских людей марксистско-ленинскую убежденность, коллективизм, патриотизм, пролетарский социалистический интернационализм.

КПСС, Советское государство делали и делают все возможное и необходимое для укрепления социалистического сотрудничества, упрочения позиций социализма на мировой арене, для предотвращения ядерной катастрофы и обеспечения прочного мира. Мы хотим и настойчиво добиваемся прекращения гонки вооружений, предотвращения милитаризации космоса. Наша конечная цель — полное уничтожение ядерного оружия повсюду на планете, полное устранение угрозы ядерной войны.

Советский Союз неизменно выступал и выступает за конструктивный диалог, за практические меры, ведущие к снижению международной напряженности, к установлению атмосферы доверия, сотрудничества и взаимопонимания между всеми народами и государствами. Советский Союз никому не угрожает и не стремится к военному превосходству, но он не допустит того, чтобы какая-либо другая страна или коалиция государств получила такое превосходство. Вот почему мы и впредь будем неустанно повышать бдительность, крепить обороноспособность нашей социалистической Родины.

Наша симпатия и наша поддержка на стороне народов, борющихся за свободу и национальную независимость. В борьбе за мир и социальный прогресс КПСС неизменно верна последовательному курсу на всемерное сплочение сил международного коммунистического и рабочего движения.

Цели партии ясны и благородны. Они позволили КПСС снискать безграничное доверие трудящихся. В единстве с народом — сила партии, в единстве с партией, в ее руководстве — сила народа.

Константин Устинович Черненко, посвятивший всю свою жизнь верному служению партии, советскому народу, навсегда останется в памяти коммунистов, всех советских людей. Он останется в нашей памяти как страстный пропагандист марксистско-ленинских идей, как отзывчивый и требовательный руководитель, как человек чуткий и внимательный к нуждам и заботам людей труда.

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета Союза ССР, Совет Министров СССР твердо уверены в том, что коммунисты, все советские люди, проявляя высокую сознательность и организованность, будут трудиться с еще большим энтузиазмом и самоотверженностью, крепить экономическое и оборонное могущество нашей Родины, достойно нести знамя Великого Октября.

Коммунистическая партия Советского Союза, Советское государство и весь советский народ понесли тяжелую утрату. Ушел из жизни Константин Устинович Черненко — выдающийся партийный и государственный деятель, патриот и интернационалист, последовательный борец за торжество идеалов коммунизма и мира на земле.



От Центрального Комитета
Коммунистической партии
Советского Союза,
Президиума Верховного
Совета Союза ССР,
Совета Министров СССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета Союза ССР и Совет Министров СССР с глубокой скорбью извещают партию и весь советский народ, что 10 марта 1985 года в 19 часов 20 минут после тяжелой болезни скончался Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета Союза ССР Константин Устинович ЧЕРНЕНКО.

Имя Константина Устиновича Черненко — выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства, стойкого борца за идеалы коммунизма, за мир — навсегда сохранится в сердцах советских людей, всего прогрессивного человечества.

В ЦК КПСС, Президиуме
Верховного Совета Союза
ССР и Совете Министров
СССР

Центральный Комитет КПСС, Президиум Верховного Совета Союза ССР и Совет Министров СССР постановили:

В связи с кончиной Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета Союза ССР Константина Устиновича Черненко объявить в стране траур 11, 12, 13 марта 1985 года.

В день похорон в начальных, восьмилетних и средних школах учебных занятий не проводить.

В момент погребения тела Константина Устиновича Черненко произведут салют гудками на фабриках, заводах, железных дорогах, на судах морских республик, в горо-

дах-героях Ленинграде, Волгограде, Одессе, Севастополе, Новороссийске, Керчи, Туле, в крепости-герое Бресте, а также в городах Калининграде, Львове, Ростове-на-Дону, Куйбышеве, Свердловске, Новосибирске, Чите, Хабаровске, Владивостоке, Красноярске.

В это же время остановить на пять минут работу всех предприятий и организаций по всей территории Советского Союза за исключением предприятий непрерывного производства; произвести в течение трех минут салют гудками на фабриках, заводах, железных дорогах, на судах морского и речного флота.

УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО

I. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ УПРАВЛЕНИЙ, ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ

В соревновании участвуют коллективы цехов по группам:

- 1-я группа — ИДК, рудник, РОФ, аглоцех № 1, аглоцех № 2;
- 2-я группа — углеподготовительный, углеобогащительный, коксовый цех № 1, коксовый цех № 2, коксовый цех № 3, улавливания № 1, улавливания № 2, переработки химпродуктов;
- 3-я группа — доменный, мартеновский № 1, мартеновский № 2, мартеновский № 3;
- 4-я группа — обжимный № 1, обжимный № 2, обжимный № 3;
- 5-я группа — сортопрокатный, проволочно-штрипсовый, листопрокатный, листопрокатный № 1, листопрокатный № 4, прокатный № 9;
- 6-я группа — листопрокатный № 2, листопрокатный № 3, листопрокатный № 5, листопрокатный № 6, листопрокатный № 7, листопрокатный № 8;
- 7-я группа — подготовки составов, ЦРМП № 1, копровый № 1, ЦРМП № 2, копровый № 2, огнеупорное производство;
- 8-я группа — цехи УГМ;
- 9-я группа — цехи УГЭ;
- 10-я группа — эмалированной посуды, металлоизделий, мебельный, а также МОС и ТСС;
- 11-я группа — цехи ЖДТ;
- 12-я группа — ремонтно-строительный, подготовки производства, механизация № 1, автотранспортный, благоустройства, СМУ УКСа;
- 13-я группа — управление трамвая, ремонтно-строительное управление, электрохозяйство, теплохозяйство, водопроводно-канализационное хозяйство, ЖКО № 1, ЖКО № 2, ЖКО № 3, управление благоустройства.

Победителями в соревновании признаются коллективы, которые обеспечат четкую устойчивую работу в течение месяца, выполнение плана и графика внутрикомбинатских кооперированных поставок в соответствии с заказами, социалистических обязательств и добьются:

- выполнения плана по производительности труда и задания по соотношению производительности труда и заработной платы (рассматривается с начала года), выполнения плана по себестоимости продукции (рассматривается с начала года),
- экономного расходования против установленных норм: кокса, чугуна, раскислителей, металла, топливно-энергетических ресурсов,
- увеличения выпуска продукции высшей категории качества, отсутствия рекламаций, снижения потерь: металла, брака, вторых сортов к уровню прошлого года,
- соблюдения дисциплины труда, правил техники безопасности и охраны труда, а также:

по руднику — подачи сырой руды на РОФ с содержанием железа не ниже: в богатой сернистой руде — 50,8 процента, в бедной сернистой руде — 32,0 процента;

по РОФ — содержания железа в концентрате не ниже: в богатой сернистой руде с СМС — 54,5 процента, с ММС-2 — 64,5 процента;

по аглоцехам — ровности поставляемого агломерата по основности $\pm 0,05$ процента не менее 97 процентов по аглофабрикам № 2, 3, 4 и не менее 95,5 процента по аглофабрике № 1 (без агло) от общего количества произведенного агломерата с соблюдением стандарта предприятия по предельному содержанию серы; снижения содержания мелочи в агломерате к уровню прошлого года;

по известняково-доломитовому карьероуправлению — постоянства известняка по содержанию окиси магния в пределах $\pm 0,05$ процента от запланированного недельным графиком; поставки известня с потерями при прокаливании не более 4,7 процента;

по коксовым цехам — барабанной пробы по батареям не ниже: № 1-3 — 317 кг, № 4 — 322 кг, № 5-6 — 309 кг, № 7-8 — 318 кг, № 9-10 — 300 кг, № 11-14 — 320 кг; зольности кокса со всех батарей не более 11,7 процента; выполнения заказов на поставку кокса потребителям;

по углеобогащительному цеху — зольности концентрата в силосах углеподготовительного цеха не выше 8,6 процента;

по доменному цеху — подачи чугуна мартеновским цехам в соответствии с графиком и содержанием серы не выше 0,019 процента;

по мартеновским цехам — выполнения контролируемых заказов на 100 процентов, выплавки металла по графикам и заказам ПРО;

по ЦПС — выполнения графика подачи составов под выпуск плавков, качества подготовленных составов не ниже 96 процентов, подачи плавков с температурой не ниже: слябину — 878°C, блюмингу № 2 — 820°C, блюмингу № 3 — 835°C;

по копровому цеху № 1 — отгрузки лома мартеновским цехам ежесуточно не менее 8500 тонн, в том числе пакетированного — 5000 тонн, со средним весом лома в вагоне — не менее 42 тонн;

по копровому цеху № 2 — отгрузки лома мартеновским цехам не менее 70 мультонных составов в сутки, ежесуточной отгрузки лома мартеновским цехам с весом каждого мультонного состава в количестве:

мартеновским цехам № 2 и 3 — 90—100 тонн, мартеновскому цеху № 1 — 115—125 тонн, стандартности составов по весу не менее 99 процентов;

по цеху эксплуатации — выполнения контактного графика перевозок не ниже 90 процентов, соблюдения норм времени оборота вагонов парка МПС;

по прокатным цехам — выполнения контролируемых заказов на 100 процентов, не допуская случаев невыполнения остальных заказов по вине цеха;

по ремонтным цехам — проведения ремонтов в соответствии с графиком ППР с гарантией, заводским знаком качества и с оценкой не ниже «хорошо»;

по автотранспортному цеху — обеспечения устойчивой работы транспорта, занятого на технологических перевозках и ремонтах в соответствии с графиками; выполнения коэффициентов технической готовности и использования автопарка не ниже плановых;

по цеху подготовки производства — выполнения графика централизованной доставки материалов в цех комбината;

по цеху эмалированной посуды — выполнения ассортимента выпускаемой продукции не ниже 88 процентов, увеличения выпуска продукции с государственным знаком качества, индексом «Н» (новинка) против установленного плана;

по цеху металлоизделий — выполнения ассортимента выпускаемой оцинкованной посуды не ниже 90 процентов;

по мебельному цеху — увеличения выпуска продукции с государственным знаком качества, индексом «Н» (новинка) против установленного плана; выпуска продукции с первого предъявления не ниже 97,3 процента.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно производственно-массовой комиссией профкома с учетом предложений производственного отдела

комбината, а также к знаменательным датам нарастающим итогом с начала года и в целом за год (к 40-летию Победы, Дню металлурга, 50-летию стахановского движения, годовщине Октября).

Коллективы, претендующие на призовые места в социалистическом соревновании, определяются совместными решениями хозяйственного руководства и комитетов профсоюза подразделений и представляются для рассмотрения в производственно-массовую комиссию профсоюзного комитета комбината с последующим утверждением на расширенном заседании президиума профкома комбината с участием партийно-хозяйственного актива трудовых коллективов.

Коллективы-победители награждаются переходящими Красными знаменами с вручением благодарственных писем руководства комбината, им выделяются денежные премии для поощрения наиболее отличившихся работников:

Коллективы	Сумма премии на одного работающего по штату		
	Переходящее Красное знамя и 1-я денежная премия	2-я премия	3-я премия (поощрительная)
Основных цехов, вспомогательных, обслуживающих, металлургических, производственных и коммунальных предприятий	1,50	1,00	0,75
Вспомогательных и коммунальных предприятий	1,00	0,75	0,50

Коллективам цехов коксохимического производства, энергетических, ремонтно-механических, коммунальных подразделений устанавливаются два призовых места, для остальных групп — одно.

Коллективам-победителям размер премии увеличивается против предусмотренного шкалой в следующих случаях:

СПЦ, ПШЦ, ЛПЦ, ЛПЦ № 4, 5, полностью выполняющим заказы народного хозяйства и не имеющим рекламаций, — на 100 процентов; остальных прокатных цехов — на 50 процентов;

мартеновских цехов, полностью выполнившим заказы ПРО, — на 100 процентов;

коллективам цехов I—VI групп, обеспечившим перевыполнение плана по производительности труда не менее чем на 1 процент, — на 25 процентов;

коллективам, обеспечившим экономию против установленных норм кокса, чугуна, раскислителей, металла, топлива, тепла, электроэнергетики не менее чем на 0,5 процента, — на 25 процентов;

коллективам цехов I—VI групп, обеспечившим четкий ритм, работающим в течение месяца с перевыполнением суточного плана, — на 25 процентов;

коллективам, обеспечившим к знаменательным датам (1 Мая, Дню металлурга, годовщине Октября) и по итогам года улучшение производственных, экономических, социальных показателей к уровню прошлого года, — на 50 процентов.

Коллективы, вышедшие победителями:

в течение трех месяцев подряд — награждаются Почетной грамотой комбината; представляются для присуждения призовых мест по Орджоникидзевскому району, по городу, отрасли;

в течение шести месяцев в году — заносятся в книгу Почета комбината.

Размер денежной премии руководителям подразделений, а также секретарям бюро КПСС и ВЛКСМ, председателям цехкомов устанавливается руководством комбината при условии:

увлечения технико-экономических показателей работы подразделений и присуждения коллективу переходящего Красного знамени с первой денежной премией.

Учитываются при этом: простои вагонов парка МПС; выполнение планов НОТ, рационализации и изобретательства, технического обучения; внедрение бригадных форм организации труда; мероприятия колдовора. При невыполнении показателей руководители подразделений лишаются премии частично или полностью.

Руководителям цехов разрешается в пределах до 20 процентов выделенной премии по итогам внутрикомбинатского соревнования расходовать для премирования особо отличившихся работников центральных лабораторий и ОТК, внесших трудовой вклад в выполнение производственной программы по заказам.

Коллективы основных цехов, добившихся первенства в районном и городском соревновании, отмечаются установленными формами поощрения районных и городских органов с выделением денежных премий из фонда материального поощрения комбината в размере соответственно 1 руб. и 1 руб. 50 коп., других структурных подразделений — соответственно 0,25 и 0,50 руб. на одного работающего по штату.

Средства, выделяемые коллективам-победителям на премирование наиболее отличившихся работников, распределяются: рабочим — 85 процентов, ИТР и служащим — 15 процентов. Размер премии передовику производства устанавливается не менее 25 рублей.

Для коллективов подразделений комбината, внесших максимальный вклад в производство основных видов продукции по заказам народного хозяйства, добившихся высокой производительности труда, экономного и бережного расходования топливно-энергетических ресурсов, выпуска продукции повышенного качества, снижения простоев вагонов парка МПС, учреждаются Почетные призы:

«За выполнение заказов», «За высшую производительность труда», «За экономно и бережливость», «За высокое качество продукции», «За эффективное использование вагонного парка МПС», «За эффективность технических разработок» (для инженерных служб).

Призы присуждаются коллективам цехов за наилучшие результаты по итогам работы за месяц и с начала года:

«За выполнение заказов» — за ритмичную работу в течение месяца в строгом соответствии с заказами и графиками ПРО;

«За высшую производительность труда» — за перевыполнение плана не менее чем на один процент и опережающий рост производительности труда в сравнении с ростом зарплаты;

«За экономно и бережливость» — за лучшее соблюдение установленных норм расхода топлива, электроэнергии, теплоты, металла, кокса, чугуна, раскислителей и других материалов по итогам года — коллективу, проработавшему не менее двух дней на сэкономленных ресурсах;

«За высокое качество продукции» — за выпуск продукции в соответствии с требованиями технических условий и стандартов, повышение доли продукции, выпускаемой с государственным знаком качества, постоянство физико-химических свойств продукции;

«За эффективное использование вагонного парка МПС» — за достижение наилучших показателей по снижению простоев вагонов парка МПС против установленных норм, их сохранности, полную загрузку, скорость;

«За эффективность технических разработок» — за механизацию и автоматизацию производственных процессов, направленных на улучшение условий и повышение производительности труда, ликвидацию ручного труда, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, выполнение задания по высвобождению персонала.

Предварительно предложения по присуждению Почетных призов готовит производственный, технический, планово-экономический отделы, ОНОТиз комбината и управления главного энергетика, железнодорожного транспорта, обсуждаются на производственно-массовой комиссии профкома и утверждаются на расширенном заседании профкома.

По итогам работы за год коллективам цехов, добившимся наилучших результатов, призы вручаются на вечное хранение, присуждаются дипломы и денежные премии в сумме 3 тысячи рублей за каждый приз. С учетом личного вклада руководство цеха и общественных организаций премируется в размере до 0,5 месячного оклада.

В социалистическом соревновании за эффективное использование вагонного парка коллективам цехов и участков: усреднения привозных руд аглоцеха № 2, копрового № 1, углеподготовительного и соответствующим районам ЖДТ, добившимся за месяц наилучших показателей по разгрузке железнодорожного сырья, угля, металлолома и снижению простоев вагонов парка МПС против установленных норм при выполнении условий внутрикомбинатского соревнования, выделяется денежная премия из расчета 0,75 рубля на одного работающего по штату.

II. ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЕЖЕДНЕВНОГО ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Ежедневно итоги соревнования подводятся по семи группам:

I группа — рудник, аглоцехи № 1, 2, рудообогатительные фабрики, коксохимическое производство и доменный цех.

Показатели: выполнение производственного плана (графика), в том числе по аглоцехам — выполнение графика по укладке железа в агломерате, его основность, содержание серы; по доменному цеху — выполнение норм по расходу кокса, содержанию серы не выше 0,019 процента.

II группа — мартеновские цехи № 1, 2, 3.

Показатели: выполнение плана (графика) производства металла по заказам с учетом норм расхода чугуна, раскислителей. Учитывается: количество «нетранзитных», приваренных слитков, разлитых без шибера.

III группа — цехи: изложниц, подготовки составов, копровые № 1, 2, огнеупорное производство и железнодорожный транспорт.

Показатели: выполнение плана (графика) по производству изложниц, по разделке и отгрузке металлолома, теплоизоляционных плит и плана по отгрузке готовой продукции.

IV группа — обжимные станы.

Показатели: выполнение плана (графика) по всаду и прокатке годной заготовки.

V группа — сортовые и листовые станы.

VI группа — станы холодной прокатки.

VII группа — цехи горячей прокатки.

Показатели: выполнение плана (графика) по производству горячего проката, по отгрузке готовой продукции.

Победителями в соревновании по каждой группе признаются коллективы, добившиеся наилучших результатов в выполнении условий соревнования.

При подведении итогов учитывается выполнение обязательств по договорам смежников, соблюдение дисциплины труда, в том числе правил техники безопасности и охраны труда.

III. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, СВЯЗАННЫХ ЕДИНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ

Для успешного выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств, достижения высоких конечных результатов организуется соревнование смежных коллективов цехов, связанных единым технологическим процессом.

Соревнование организуется по трем основным технологическим линиям:

1. ГОП, КХП, доменный цех.

2. Цехи: мартеновский № 1, обжимный № 1, листопрокатный № 4, 5, 7, 8, листопрокатный.

3. Цехи: мартеновские № 2, 3 обжимные № 2 и 3, прокатный № 9, сортопрокатный, проволочно-штрипсовый.

В соревновании смежных коллективов принимают участие коллективы цехов: копровые № 1, 2, подготовки составов и железнодорожного транспорта, кислородно-компрессорное и огнеупорное производства.

Основой соревнования являются договоры между коллективами по технологическим линиям, которые заключаются ежегодно, направленные на создание благоприятных условий для успешной работы смежников (соблюдение требований технологии, выполнение производственного графика, своевременное обеспечение продукции с высоким качеством и т. п.).

Победителем в соревновании смежников признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении договорных обязательств.

Итоги социалистического соревнования коллективов смежных цехов подводятся ежеквартально (во второй декаде каждого квартала следующего за отчетным) координационным Советом смежников в составе:

по первой технологической линии:

Яковлев Ю. В. — председатель совета

Верховцев А. Ф. — зам. председателя совета

Коваленко Н. Г. — член совета

Лежнев Г. П. — член совета

Кузьмин К. А. — член совета

Семенов А. Е. — член совета

по второй технологической линии:

Рашников В. Ф. — председатель совета

Шумских М. А. — зам. председателя совета

Смирнов В. Д. — член совета

Челенко В. Ф. — член совета

Песецкий В. Н. — член совета

Семенов А. Е. — член совета

по третьей технологической линии:

Феонтистов В. Г. — председатель совета

Васильев А. А. — зам. председателя совета

Фельдшер В. А. — член совета

Дюкарев А. В. — член совета

Шмики В. В. — член совета

Семенов А. Е. — член совета

Состав делегации от цехов — участников соревнования — 5—8 человек.

Материалы для подведения итогов соревнования готовит бюро соцсоревнования ОНОТиз совместно с соответствующими отделами управления комбината, рассматриваются координационным советом и утверждаются дирекцией и профсоюзным комитетом комбината.

Коллективу цеха, достигшему наилучших показателей в соревновании смежных коллективов по каждой технологической цепи, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования смежных коллективов» с вручением переходящего Красного знамени и выделением денежной премии из расчета 1 рубль на одного работающего по штату. Для коллективов обслуживающих цехов, обеспечивающих максимальный вклад в производство основных видов продукции, устанавливаются две поощрительные премии из расчета 50 копеек на одного работающего по штату.

СОЦСОРЕВНОВАНИЯ на 1985 год

Дополнения
и изменения

IV. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

В соревновании участвуют коллективы коксовых батарей, доменных, мартеновских печей, двухванных сталеплавильных агрегатов, обжимных станков, станов горячего и холодного проката.

Победителями соревнования признаются коллективы агрегатов, которые обеспечат ритмичную работу в течение месяца, успешно выполнят заказы и добьются:

по коксовым батареям — выполнения графика загрузки не ниже 98 процентов, выполнения графика выдачи кокса не ниже 98 процентов для батарей № 7-Бис—8-Бис и 11—14, и 97 процентов для остальных батарей с зольностью не выше 11,7 процента и барабанной пробой не ниже: на батареях № 1—3 — 318 кг, № 4 — 320 кг, № 5—6 — 309 кг, № 7-Бис—8-Бис — 330 кг, № 9—10 — 300 кг, № 11—14 — 320 кг;

по доменным печам — выплавки чугуна с содержанием серы не более 0,018 процента, экономии ресурсов, в том числе кокса против установленных норм полицевым счетам;

по сталеплавильным агрегатам — выплавки стали по заказам ПРО на 100 процентов, снижения потерь металла, брака к уровню прошлого года, экономии ресурсов, в том числе чугуна против установленных норм полицевым счетам;

по прокатным станам — выполнения заказов на 100 процентов, снижения брака к уровню прошлого года, экономии ресурсов против установленных норм полицевым счетам.

Коллективам агрегатов, которые успешно выполняют условия соревнования, присваивается звание лучших по комбинату, вручаются дипломы победителей и денежные премии для поощрения особо отличившихся работников.

Коллектив бригады агрегата-победителя, допустивший случаи нарушения дисциплины труда, в том числе несчастные случаи, лишается денежной премии.

Наименование агрегатов	Сумма денежной премии в руб.
Коксовые батареи № 7—8-Бис	500
1—4, 5—6, 9—10, 11—14	400
Доменные печи (№ 1, 3)	200
Доменные печи (№ 2, 4, 5, 6, 7, 8)	250
Доменные печи (№ 9, 10)	300
Мартеновские печи	200
Двухванные печи	300
Влюминги № 2, 3 и слябинг	750
Стан 2500 горячего проката	650
Станы 500, 250 № 2	800
Станы 250 № 1, 300 № 1 и № 3 и 2350	500
Стан 1450	700
Стан 300 № 2	400
Стан 4500	200
Станы холодного проката	200

Коллективы сталеплавильных агрегатов поощряются за увеличение стойкости свода печей при условии выполнения нормативов по стойкости и производственного плана за кампанию в сумме: мартеновских печей — 400 руб., двухванных печей — 500 руб.

Количество плавков за кампанию на печах									
1—25	26	27	28	29	30	31, 32	33, 34	35	
225	305	280	350	975			220	975	

При увеличении объема ремонтов против планового премия не выплачивается.

Из выделенной коллективу-победителю суммы премируются старшие мастера и мастера производства, руководители газоиспользующего хозяйства цеха, сталевары и их подручные, ИТР и контролеры отдельной лаборатории мартеновских цехов центральной теплотехнической лаборатории и другие работники, внесшие трудовой вклад в производственные успехи коллектива печи.

Увеличивается размер премии за месяц коллективам-победителям, обеспечившим экономии кокса, чугуна, раскислителей, металла против установленных норм не менее чем на один процент, — на 50 процентов.

Коллективам сталеварских бригад и бригад прокатных станов, участвующих в соревновании под девизом «От стали высшего качества — к прокату по заказам с государственным Знаком качества», обеспечившим по итогам года выполнение плана и заказов на 100 процентов, высокую дисциплину труда, присваивается почетное звание «Лучший коллектив года» с вручением Памятного вымпела и денежной премии в размере: руководителю коллектива — 100—150 рублей, лучшим рабочим бригады (по представлению руководителей подразделений) — 50—75 рублей.

Коллективы доменных, мартеновских и двухванных печей, обжимных, сортовых и листопрокатных станов, добившихся высоких результатов в течение полугодия, представляются к присуждению призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании.

V. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОМПЛЕКСНЫХ БРИГАД

В целях повышения трудовой и социальной активности трудящихся, дальнейшего внедрения прогрессивной бригадной формы организации труда и распределения заработной платы по коэффициенту трудового участия организуется социалистическое соревнование коллективов комплексных и специализированных бригад.

Девиз соревнования «Задание — с высоким качеством и наименьшими затратами».

Победителем социалистического соревнования признается коллектив бригады, добившийся за месяц:

- выполнения и перевыполнения плана и принятых обязательств;
- роста производительности труда;
- экономии против установленных норм материальных ресурсов;
- улучшения качественных показателей работы (снижение брака, вторых сортов, отсутствие беззаказной продукции и т. д.).

При подведении итогов учитываются: — соблюдение дисциплины труда, в том числе правил техники безопасности и охраны труда; — социальная (общественная) активность членов коллективов (развитие наставничества, участие в движении за бездефектную сдачу продукции, других ценных начинаниях, текучесть кадров и т. д.).

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно и не позднее 5—6 числа каждого месяца материалы (по установленной форме) представляются в бюро соцсоревнования ОНОТ-3.

Материалы рассматриваются в производственно-массовой комиссии профкома комбината и утверждаются на расширенном заседании профкома комбината.

Учреждается по одному призовому месту от каждого производства (пердела) и групп цехов.

Коллективу бригады, завоевавшей призовое место, присваивается звание «Победитель социалистического сорев-

нования», вручается переходящий вымпел и диплом управления и профкома комбината и выделяется денежная премия для премирования наиболее отличившихся работников бригады из расчета 3 рубля, для хозрасчетных бригад — 5 рублей на каждого работающего.

По итогам года коллективам бригад, выходящим победителями наибольшее число раз, переходящий вымпел вручается на вечное хранение, при этом денежная премия увеличивается в два раза против сумм, предусмотренных условиями соревнования.

VI. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ

В целях мобилизации трудовых усилий и творческой инициативы коллективов инженерных служб комбината за ускорение внедрения в производство достижений науки и техники и увеличение на этой основе производств — продукция повышенного качества организуется социалистическое соревнование коллективов центральных лабораторий, комбината, автоматизации, механизации, технологической, теплотехнической, электротехнической, проектно-конструкторского отдела.

Победителем социалистического соревнования признается коллектив, который обеспечит:

- а) выполнение социалистических обязательств;
- б) успешное выполнение плана организационно-технических мероприятий, направленных на улучшение условий труда и качества продукции; повышение производительности труда, сокращение доли ручного труда; выполнение заданий по высвобождению персонала; модернизацию, механизацию и автоматизацию производственных процессов.

При подведении итогов соревнования учитываются: — соблюдение дисциплины труда, в том числе правил техники безопасности и охраны труда;

— экономическая эффективность выполненных мероприятий (в том числе в расчете на одного работающего); — качество выполненных работ (оценивается главным специалистом);

— участие в рационализаторской работе, различных научных и технических обществах (процент к общему числу работающих).

Для победителей социалистического соревнования учреждается переходящее Красное знамя и денежная премия в сумме 500—1000 рублей.

Для коллективов инженерных служб учреждается Почетный приз.

Итоги социалистического соревнования подводятся один раз в квартал и в целом за год.

VII. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, ЗАНЯТЫХ НА РЕКОНСТРУКЦИЯХ И КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТАХ ОСНОВНЫХ АГРЕГАТОВ КОМБИНАТА

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы цехов, служб комбината, занятые на подготовке узлов и механизмов к ремонтам; принимающие непосредственное участие в ремонтах при условии досрочного окончания ремонта против установленного графика.

Предварительные предложения готовят общественные штабы соревнования совместно с руководителями ремонтных и последующим утверждением итогов соревнования на заседаниях профкома комбината.

Итоги социалистического соревнования подводятся в два этапа: первый — подготовка к ремонту (для цехов УГМ), второй — проведение ремонта (участники — все коллективы цехов, занятые в ремонте).

За каждый этап устанавливается по две поощрительные премии: первая — до 1500 рублей, вторая — до 1000 рублей.

Непосредственно премируются трудящиеся, участвующие в подготовке и проведении ремонта, внесшие трудовой вклад в досрочное окончание ремонта.

VIII. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Соревнование комсомольско-молодежных коллективов организуется по 12 группам:

- 1-я группа — цехи коксохимического производства и доменный;
- 2-я группа — мартеновские цехи;
- 3-я группа — станы горячей прокатки;
- 4-я группа — станы холодной прокатки;
- 5-я группа — агрегаты и подразделения по отделе прокатной продукции;
- 6-я группа — цехи УГМ;
- 7-я группа — цехи УГЭ;
- 8-я группа — цехи ЖДТ;
- 9-я группа — цехи ГОП, копровые № 1, 2, ЦПС, ЦРМН № 1, 2, РСУ, цех механизации № 1;
- 10-я группа — мебельный, эмалированной посуды, металлоизделий;
- 11-я группа — цехи УПЖКХ;
- 12-я группа — ЦЛА, ОТК, ЦТД, ОАСУП, ЦЛК.

Победителем в соревновании по каждой группе признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении принятых социалистических обязательств и обеспечит: перевыполнение производственного плана; высокий уровень качества работы (строгое соблюдение уровня технологии производства, снижение брака, беззаказной продукции и вторых сортов в сравнении с предыдущим годом, расхода сырья, материалов, металла, топлива, электроэнергии и т. д. против установленных норм).

При наличии случаев травматизма и нарушений трудовой дисциплины коллективам первенства не присуждается.

При оценке результатов соревнования учитываются: — участие членов коллектива в научно-техническом творчестве молодежи; повышение технических и экономических знаний; участие в общественной жизни коллектива, эффективность работы «КП», шефская работа и т. д.

Коллективы-победители по каждой группе награждаются Почетной грамотой комитета комсомола и денежной премией из расчета 3 рубля на одного работающего по штату.

Размер премии каждому члену коллектива-победителя определяется на рабочем собрании с учетом личного трудового вклада каждого рабочего.

Итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов подводятся ежемесячно комитетом комсомола комбината с последующим рассмотрением и утверждением их на заседаниях производственно-массовой комиссии, расширенном заседании президиума профсоюзного комитета комбината, а также поэтапно: к 40-летию великой Победы, к XII Всемирному фестивалю, за год. Победителям этапа размер премии увеличивается в два раза.

Данные о выполнении условий соревнования коллективами представляются в комитет комсомола комбината до 5-го числа каждого месяца, следующего за отчетным.

Ответственность за своевременное представление данных для подведения итогов соревнования возлагается на хозяйственных руководителей, бюро ВЛКСМ и комитеты профсоюза цехов.

Коллектив, который выйдет наибольшее количество раз победителем за квартал, может быть представлен для рассмотрения итогов соревнования среди КМК по Орд-

жонкидзевскому району с вручением переходящего Красного знамени РК ВЛКСМ; для рассмотрения итогов соревнования среди КМК города.

Коллективы бригад горновых, сталеваров и вальцовщиков, которые добьются наилучших показателей в выполнении плана и социалистических обязательств за полугодие, могут быть представлены для присуждения призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий.

IX. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РЕМОНТЫ МЕХАНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ОСНОВНЫХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ АГРЕГАТОВ С ГАРАНТИЕЙ

Социалистическое соревнование организуется среди коллективов ремонтно-механических, а также ремонтного и технологического персонала цехов комбината, принявших совместное обязательство по проведению ремонта с гарантией и обеспечивших при соблюдении правил технической эксплуатации устойчивую, безаварийную работу оборудования основных агрегатов в установленный гарантийный срок.

Победителем социалистического соревнования признается коллектив, имеющий наилучшие результаты по выполнению графика, ремонта и установленного гарантийного срока работы оборудования, а также выполнению производственного плана (за период гарантийного срока) основным агрегатом с учетом сокращения простоев.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно. В производственно-массовую комиссию не позднее 5—6-го числа каждого месяца управление главного механика представляет материалы (справку в произвольной форме за подписью главного механика, руководителя цеха, в котором осуществлен гарантийный ремонт, с итогами выполнения условий соревнования, указанием количества членов коллектива и другие сведения).

Устанавливается одно призовое место. Коллективу-победителю выделяется до 1000 рублей. Премируются трудящиеся из числа ремонтного и технологического персонала цехов комбината, имеющие непосредственное отношение к ремонтам оборудования с гарантией.

X. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИЯМ

«Лучший рабочий (бригадир) комбината» Почетное звание «Лучший рабочий (бригадир) комбината» присваивается рабочим, одному бригадиру ежемесячно за высокие показатели в труде, активную общественную работу, выполнение личных обязательств, имеющим высшую оценку качества работы и при условии, если рабочий, бригадир в данном месяце был признан лучшим по бригаде, цеху, производству или перделу.

Представление производится руководством и профкомом производства или пердела, кандидатура бригадира согласовывается с общекорпоративным советом бригадиров.

Рабочим, бригадиру, выполнившим условия соревнования, выделяется денежная премия в сумме 40 рублей, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

«Лучший мастер комбината»

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается мастерам, которые обеспечат:

- успешное выполнение руководимыми коллективами производственных планов и социалистических обязательств с высокими технико-экономическими показателями;
- работу без нарушений трудовой дисциплины и правил техники безопасности;
- высокую общественно-техническую активность членов коллектива.

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается один раз в квартал в порядке персонального обсуждения кандидата с учетом выполнения личного творческого плана, его трудовой и общественной деятельности, повышения технических знаний и культурного уровня.

Мастерам, добившимся звания «Лучший мастер комбината», вручаются свидетельства и денежные премии в сумме 40 рублей, каждому ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

Мастера, удостоенные звания «Лучший мастер комбината» два раза подряд, награждаются Почетной грамотой и премируются денежной премией в сумме 75 рублей.

Мастерам, удостоенным почетного звания «Лучший мастер комбината» три раза подряд, вручаются дипломы и денежные премии в размере месячного оклада. Их кандидатуры представляются директору комбината для рассмотрения вопроса об установлении надбавок к должностным окладам.

Вопрос о присвоении почетного звания «Лучший мастер комбината» решается на расширенном заседании профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение вносятся советом мастеров комбината по представлению администрации цехов, по согласованию с соответствующими партийными и профсоюзными органами, главными специалистами и советами мастеров цехов и производств.

«Лучший инженер комбината»

В соревновании участвуют инженеры центральных лабораторий, проектно-конструкторских отделов, бюро и отделов цехов, производств и управлений комбината.

Почетное звание «Лучший инженер» присваивается ИТР, которые обеспечат:

- успешное выполнение личных творческих планов;
- активное участие в изобретательстве и рационализации производства (количество поданных и внедренных предложений или изобретений, направленных на улучшение условий труда, повышение качества продукции и производительности труда, экономии всех видов ресурсов и т. д.), экономический эффект от их внедрения;
- активное участие в деятельности НТО, других технических обществ (разработка и выступление с докладами в цехах и т. д.).

Звание «Лучший инженер» присваивается при условии присуждения инженерно-техническим работникам звания лучших по отделу, лаборатории, цеху, производству в течение квартала.

Работникам, которые завоевали почетное звание «Лучший инженер», вручается поздравительное письмо от руководства комбината и денежная премия в сумме 30 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 40 рублей.

ИТР, вышедшие победителями соцсоревнования в течение двух кварталов подряд, заносится на стенд Почета комбината, четырех кварталов подряд — заносится в книгу Почета комбината и денежная премия за последний квартал увеличивается на 50 процентов.

Вопрос о присвоении звания «Лучший инженер комбината» решается на расширенном заседании профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение вносятся администрацией цеха, производства, лаборатории, отделов по согласованию с партийными и профсоюзными органами и советами НТО.

(Окончание на 4-й стр.)