

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 37 (7236)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 26 марта 1985 года
Цена 2 коп.

ЭСТАФЕТА — НА КОМБИНАТЕ

В минувшую пятницу городская эстафета ударных дел, посвященная 40-летию великой Победы, пришла на комбинат. Честь принимать эстафету выпала коллективу горно-обогатительного производства. Здесь состоялся многолюдный митинг. Вместе с труженниками производства в нем участвовали руководители партийных и общественных организаций города и Орджоникидзевского района, партийной и профсоюзной организаций комбината, Герои Социалистического Труда В. Н. Котов и С. А. Сосед.

На митинге выступил первый секретарь горкома КПСС В. С. Федосеев, рассказавший о положении в городе и области. Производственные коллективы области пока не преодолели допущенное в феврале отставание, и большая роль в скорейшем выправлении положения отводится коллективу металлургов Магнитки.

Директор швейной фабрики В. М. Разенков — руководитель коллектива, передающего эстафету горнякам, рассказал о трудовых делах швейников во время пребывания у них городской эстафеты.

Слово предоставляется начальнику горно-обогатительного производства Г. В. Краснову. Коллектив сегодня переживает трудное время в результате допущенного в минувшем месяце сер-

езного отставания. Сейчас на всех участках производства обостряется соревнование за быстрое преодоление задолженности по производству основных видов продукции. Для коллектива ГОП принимать в этих условиях эстафету ударных дел — высокая честь, признак большого доверия коллективу. В то же время, принимая эстафету, горняки понимают, что от них сегодня вправе ожидать большего и коллектив комбината, и весь город. И коллектив производства готов делом оправдать высокое доверие.

Главный геолог горно-обогатительного производства В. И. Бондаренко прошел с боями долгий путь к Победе. Ему, бывшему фронтовику, памяты многие боевые будни и ратные дела советских людей на фронтах Великой Отечественной. Кому, как не бывшему солдату, знать, какой ценой далась Победа, какова цена мирной жизни. Выступая на митинге, он призвал труженников горно-обогатительного производства ударным трудом крепить могущество Родины, вносить тем самым свой вклад в укрепление мира.

В 1941 году пришел на рудник машинистом экскаватора Петр Адаев. Ему не довелось шагнуть фронтовыми дорогами. Но своим трудом он тоже приближал День Победы. За годы войны П. В. Адаев не раз признавался



лучшим экскаваторщиком страны. Сегодня он руководит тем коллективом, в котором когда-то начинал трудовой путь — экскаваторным участком рудника. И хотя рудничане сегодня еще не вышли из отставания, ветераны уверены, что коллектив вскоре одержит не одну трудовую победу и вернет себе славу одного из передовых подразделений комбината.

От имени молодежи горно-обогатительного производства секретарь комитета ВЛКСМ Олег Пелих подчеркнул, что нынешнее поколение рудничан и обогатителей, агломератчиков — вся молодежь ГОП дорожит миром и своим трудом будет и впредь делать все для его укрепления.

Принимая эстафету ударных дел в честь 40-летия Победы, коллектив горно-обогатительного производства взял обязательство за предстоящую неделю добыть дополнительно к плану 2 тысячи тонн богатой сернистой руды и 3 тысячи тонн бедной, произвести сверх плана 3 тысячи тонн известняка и столько же агломерата.

В. ЗЕЛЕНИН,
зам. секретаря парткома
горно-обогатительного
производства.

На снимках: выступает первый секретарь ГК КПСС В. С. Федосеев; эстафета дважды орденосного Магнитогорска — у горняков ММК.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

ШАГ ВПЕРЕД

Во втором мартеновском цехе сохраняется отставание от плана. Однако в конце минувшей недели коллектив сделал первые шаги к новым рубежам. 20 и 21 марта сталеварские бригады цеха выдавали ежедневно по 27 плавков и сократили отставание на 750 тонн.

В эти дни сохраняет передовые позиции коллектив мартеновской печи № 2. Сталеварские бригады под руководством В. А. Строганова, В. Т. Донскова и их товарищей из других смен работают устойчиво, экономно. Только за два дня здесь сэкономлено около 150 тонн жидкого чугуна, обеспечено сверхплановое производство. До конца марта коллектив печи решил ежедневно выдавать по 3—4 плавки вместо двух и значительно сократить отставание от плана первого квартала.

До самого ремонта коллектив печи № 13 добивался с начала марта высокого производства, опережения плана. Сегодня агрегат обновляется. Готовясь принять его от ремонтников, коллектив печи решил до конца месяца выплавить десятки тонн металла сверх плана.

Имея к началу завершающей декады марта значительную экономию жидкого чугуна, сталеплавильщики второго цеха решили и месяц закончить с хорошими результатами по этому показателю.

Л. ПОЛЯКОВ.

„КРАСНАЯ СУББОТА“ ЗОВЕТ НА РАБОТУ

К работе приступили

Как и во многих коллективах комбината, Всесоюзный ленинский коммунистический субботник на руднике будет проходить по графику в связи с бригадным методом работы. Всего в нем примет участие шестьсот человек. Некоторые коллективы уже отработали в счет субботника, но окончательные итоги будут подведены после 20 апреля.

В обязательствах, принятых рудничанами на «красную субботу», намечается большой объем работ. Так, дополнительно к плану наш

коллектив обязался добыть тысячу тонн сырой руды и пять тысяч тонн горной массы. Помимо этого будут подготовлены к весеннему техосмотру 25 автомашин, отремонтирована другая техника, приведен в порядок один километр железнодорожных путей. Наши трудящиеся решили собрать и отвезти в копровые цехи 60 тонн металлолома, предназначенного для мартенов.

В. КОНОВАЛОВ,
секретарь партийной организации рудника.

Участники, организаторы

Специфика работы ЖКО такова, что наши трудящиеся будут не только сами непосредственно участвовать в субботнике, но обязаны и помогать в организации и проведении праздника в рабочей спецовке тем, кому поручено наведение порядка на улицах города. 530 работников ЖКО № 3 будут трудиться на своих рабочих местах: плотники — изготавливать новые и ремонтировать поломанные скамейки, маляры — красить их, электромонтажники и лифтеры — устранять неполадки в работе лифтов, дворники — убирать закрепленные за ними территории.

Всего в нашем ЖКО № 3 492 дома. Расположены они в разных концах города: и на Березках, и в Соцгороде, и в 131, 132, 141-м и других

жужных микрорайонах. На помощь работникам коммунальной службы выйдут учащиеся школ, техникумов, ПТУ, представители шефствующих организаций и предприятий. И каждому коллективу мы должны подготовить необходимый фронт работ, помочь организовать уборку улиц, дворов, подъездов, газонов и т. д. Работа предстоит большая, поэтому Всесоюзный коммунистический субботник мы начинаем восьмого апреля и закончим 30-го.

Главная задача нашего коллектива: сделать все для того, чтобы к празднованию Первого мая и Дня великой Победы наш город был чистым, нарядным, праздничным.

В. РАСТОРГУЕВ,
секретарь партийной организации ЖКО № 3.

Конкретные задачи

Во всех бригадах нашего цеха прошли рабочие собрания, на которых поддержан почин москвичей — провести 20 апреля Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Создан и действует штаб субботника во главе с начальником цеха Н. А. Поповым.

В связи с тем, что цех работает по принципу непрерывного технологического цикла, субботники мы будем проводить по заранее составленному графику. Первая бригада выйдет на праздник в рабочей спецов-

ке уже 6 апреля. А всего в «красной субботе» примут участие 140 трудящихся ЦРМП № 2. Тридцать из них — на своих рабочих местах. В частности, они будут заниматься уплотнением нагревательных устройств, ремонтом металлургических печей. За дни субботника коллектив цеха обязался выбрать и использовать повторно шесть тонн огнеупорного кирпича, собрать и отгрузить для мартенов 20 тонн металлургического лома.

В. КОЛОТОВКИН,
секретарь партийной организации ЦРМП № 2.

МАСТЕРСТВО МОЛОДЫХ

Нарядно, по-праздничному выглядели 16 марта механическая мастерская и участок по сборке змеевиков и фурм печного участка цеха ремонта металлургического оборудования № 1. Все было подготовлено для проведения конкурса профессионального мастерства в честь 40-летия Победы на звание «Лучший молодой рабочий по профессии». У нас он проводился среди токарей и электросварщиков. Возраст участников — до 20 и 30 лет.

В цехе проведение конкурсов мастерства стало традицией. Как обычно, участники и приглашенные из подшефной школы № 9, профтехучилища № 19 и 63 собрались в красном уголке. Начальник цеха Л. П. Манжосов, секретарь партбюро А. Г. Кириченко пожелали успехов в соревнованиях. Бывший токарь, старейший рабочий цеха, молодым паренком начинавший в годы войны за станком П. Г. Захаров рассказал, как важна эта профессия, поздравил ребят с праздником мастерства.

Председатели комиссий знакомят с условиями конкурса, высказывают добрые пожелания, и участники расходятся по рабочим местам: токари — в мехмастерскую, а электросварщики — на участок по сборке фурм и змеевиков. Их задача — сварка стационарной сводовой горелки 2-вального агрегата.

Опытные нормировщики засекают время. Пока одни участники выполняют задание, другие отвечают на теоретические вопросы. Чувствуется волнение участников, хотя есть ребята, выступающие не первый раз. Токари получили задания разной сложности: молодые рабочие до 20 лет — попроще, старше 20 лет — сложнее. Объединяло их одно: каждый хотел выполнить работу лучше. Но вот волнения позади — комиссия подводит итоги. Дело это ответственное, ведь занявшим первое место в своих группах повышается квалификационный разряд.

Грамоты, подарки и цветы вручаются электросварщику монтажного участка (Окончание на 2-й стр.)



На Коммунарском металлургическом заводе огнеупоры, поступающие на склад мартеновского цеха, выгружали из вагонов вручную на транспортеры с последующим складированием. На этой операции были заняты 6 человек огнеупорщиков. Возле хозяйственного пути установили две эстакады, что позволило использовать электропогрузчик ЭПК-1631 грузоподъемностью 1,6 т, который доставляет из вагона на эстакаду пакеты огнеупоров; с эстакады автопогрузчик грузоподъемностью 5 т транспортирует пакеты к местам складирования.

Внедрение данного мероприятия позволило механизировать процесс разгрузки огнеупоров в мартеновском цехе и высвободить на другие работы 6 человек.

Экономический эффект составил 12,6 тысячи рублей в год.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

МАСТЕРСТВО МОЛОДЫХ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

Юрию Ненашеву, токарям Игорю Русяеву, Валерию Носову и их товарищам. Уверенно участвовали в конкурсе токари Тамара Лайшева, Надежда Бычкова, Лидия Носова... Теперь им защищать честь цеха на общеконбинатском конкурсе профессионального мастера.

В. ВЕРХОШЕНЦЕВ,
председатель цехкома
ЦРМО № 1.

ТЕМЫ ИНФОРМАЦИЙ И ВЕСЕД НА АПРЕЛЬ ВНУТРЕННЯЯ ПОЛИТИКА

1. Символ нового мира (к 115-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина). «Агитатор», 1985, № 5, стр. 26—30.
2. Коммунистиче с к и е субботники — праздник трудового народа. Разработка общества «Знание».
3. Вахта Памяти. К 40-летию Великой Победы. «Агитатор», 1985, № 5, стр. 31—32. «Политинформатор», 1985, № 5, стр. 6—12.
4. Первомай — праздник мира, весны, труда. «Агитатор», 1985, № 6.

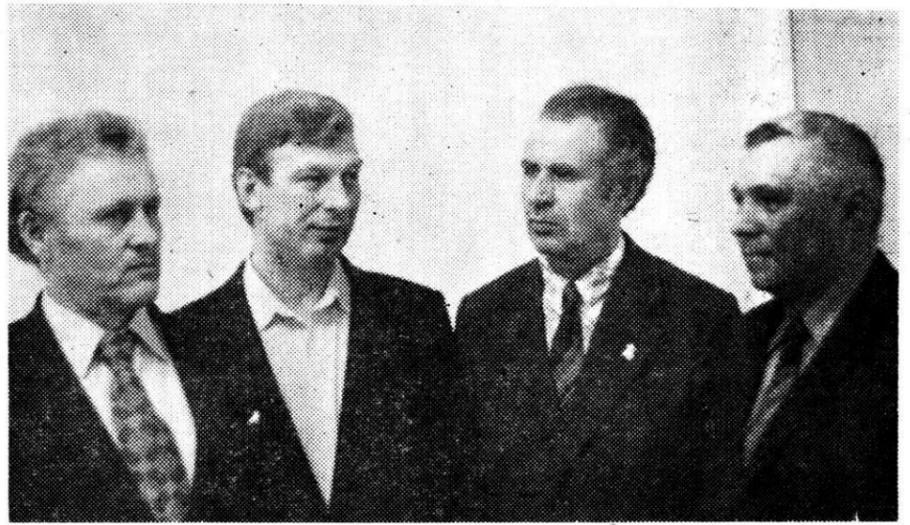
ЭКОНОМИКА

1. Впереди большая работа. Передовая статья «Правды» за 15 марта 1985 г.
 2. Два дня на экономиче ских ресурсах. «Политинформатор», 1985, № 5, стр. 18—20.
 3. В условиях экономического эксперимента. В. Н. Ржевский. «Новый шаг в совершенствовании хозяйственного механизма». Издательство «Экономика», 1984 г.
 4. Итоги выполнения народно - хозяйственного плана развития экономики страны за 1-й квартал 1985 г. Сообщение ЦСУ СССР.
 5. Итоги хозяйственно-экономической деятельности коллектива комбината за март и первый квартал 1985 г. Справка планово-экономического отдела.
- ## МЕЖДУНАРОДНЫЕ ОТНОШЕНИЯ
1. Курсом мира и прогресса. Передовая «Правды» за 16 марта 1985 г.
 2. В добрый путь. «Новое время», 1985, № 11, стр. 1—2.
 3. Классовые бои в странах капитала. «Агитатор», 1985, № 5, стр. 48—49.
 4. Цифры, факты, свидетельства. «Агитатор», 1985, № 5, стр. 50—51.
 5. Нарушая, обвинять — любимое правило Белого дома. «Новое время», 1985, № 11, стр. 5—6.
- ## КУЛЬТУРА, МОРАЛЬ
- Социалистическая культура труда.
- Ф. Н. Шербак. «Профессионально - нравственная культура труда». Издательство «Знание», серия «Этика», 1985, № 2, стр. 4—24.
- Кабинет политпросвещения парткома.

Состоялась общеконбинатская конференция на тему: «Развитие и повышение эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда».

На снимке: группа делегатов конференции — начальник БОТиЗ известняково-доломитового карьероуправления Владимир Николаевич БЕЛОУСОВ, старший вальцовщик сортопрокатного цеха Владимир Николаевич БОГАЧЕВ, старший мастер центральной электростанции Анатолий Степанович КОРНОВ, старший инженер ОНОТиЗ комбината Николай Александрович ГОЛУНОВ.

Фото Н. Нестеренко.



Как показывает практика, через бригады решаются задачи более широкого привлечения трудящихся к управлению производством, борьбе за использование внутренних резервов, интенсификацию производства. На комбинате продолжается работа по внедрению и совершенствованию бригадной формы организации и стимулирования труда. Некоторый численный рост коллективов, охваченных этой формой организации, произошел и в минувшем году. Правда, в процентном отношении этот рост к предыдущему году незначителен. Однако одновременно велась большая работа по совершенствованию уже сложившихся форм организации и оплаты труда. В частности, осуществлялось комплектование бригад с оплатой по единому наряду за конечный результат, привлечение советов бригад к управлению делами коллективов, применение в оплате коэффициента трудового участия.

В прошлом году мы взяли направление на реорганизацию бригад, форм оплаты и организации труда в целом по ряду цехов или по технологической цепи внутри цеха. В минувшем году дополнительно к плану коллектив комбината выдал товарной продукции на 25,7 миллиона рублей. Перевыполнен план по производительности труда. Выполнены также социалистические обязательства по сверхплановому производству чугуна, проката. Снизилась текучесть кадров. Нельзя не отметить, что во всех этих успехах есть вклад коллективов, объединенных бригадной формой организации и оплаты труда.

С июля минувшего года на комбинате действует положение о порядке, аттестации бригадиров, и до конца года аттестацию прошли 2334 руководителя бригад. Эта работа позволила еще раз уточнить, кто сегодня является непосредственным, первичным руководителем коллектива. Аттестация подтвердила растущую роль бригадиров во всей деятельности коллектива. Активное участие в ней приняли председатели советов бригадиров подразделений комбината.

Существующая у нас система назначения и подготовки руководителей бригад позволяет правильно вести подбор и расстановку не только бригадиров, но и старших рабочих. Но время гребует, чтобы бригадир сегодня не просто был мастером своего дела — он должен быть всесторонне развитым человеком. Ведь именно он — одна из главных фигур на производстве, важное звено в его управлении.

На комбинате сформировался целый отряд отличных зожаков бригад. Можно назвать немало имен, хорошо известных всему комбинату. Это Виктор Николаевич

Моршанский, Владимир Николаевич Богачев, Яков Фадеевич Вожжов и многие другие. С учетом роли бригадиров внесены изменения в общеконбинатские условия соревнования — предусмотрено присвоение звания лучшего бригадира.

Еще в начале прошлого года в состав бригад начали включать мастеров и других инженерно-технических работников. А сегодня в составе бригад уже 137 мастеров, еще около 200 мастеров премируются в зависимости от результатов руководимых ими бригад. Как показывает практика, наиболее целесообразно включать мастеров в состав бригад в основных цехах, где велика их организационная, техническая роль в решении стоящих перед низовыми коллективами задач. Дело это полезное и

нужное. Но надо не забывать, что функции мастера при его включении в бригаду остаются прежними — организация труда и снабжение коллектива всем необходимым для работы, перспективные вопросы, воспитательная работа и охрана труда и техники безопасности, другие задачи, входящие в компетенцию мастера.

Для лучшего инженерного обеспечения деятельности бригады целесообразно включать в ее состав инженеров-технологов, конструкторов, работников БОТиЗ. В этом отношении опыта у нас пока нет. Хотелось бы знать соображения специалистов этих категорий, чтобы лучше поставить дело.

Немалую работу проводит совет бригадиров комбината. Он, в частности, контролирует соревнования за звание лучшей бригады, отчеты и выборы советов бригад, да и всю их деятельность. Правда, слабо пока совет работает с низовыми советами — бригадиров цехов. Эти органы нужно поставить на одну ступень с цеховыми комитетами профсоюза и комсомола, партийными бюро. Ведь если мы говорим о растущей роли бригад в выполнении производственных задач, соревновании за экономно всех видов ресурсов и металла — надо, чтобы совет бригадиров цеха был полномочен решать любые связанные с этим вопросы, принимать решения и необходимые меры. А для этого нужна помощь руководителей цехов.

При правильной организации и комплектовании бригад, активном и деловом руководстве их работой со стороны бригадиров, действенном участии совета бригады и эффективном применении коэффициента трудового участия такие коллективы способны добиться высокой производственной отда-

чи, улучшить социально-экономические показатели. В ЛПЦ № 7, например, за прошлый год на стане 0,5—2,5 производительность труда возросла на 24 процента. Полностью выполняются заказы. Повысился уровень соблюдения технологии. Возросла экономия металла. Стабилен состав коллектива.

В сквозной комплексной бригаде термистов механического цеха выработка на одного рабочего повысилась на 6,7 процента при перевыполнении плана на 11,6 процента. Вдвое снижен выход брака. Второе сокращена текучесть кадров. Эффективно применяется КТУ.

В огнеупорном производстве в бригаде № 1 дробильно-помольного участка производительность труда за прошлый год возросла более чем на 3 процента. На

жизни коллектива. Можно ли от такой бригады ожидать высокой отдачи?

В сквозной комплексной бригаде по ремонту вагонов не перевелись случаи, когда рабочие выполняют каждый свою операцию и стараются не замечать трудностей у соседа. В бригаде по ремонту трансформаторов из цеха электросетей и подстанций отсутствуют принципиальность и требовательность. В этих и некоторых других коллективах коэффициент трудового участия практически постоянно у всех равен 1. Что же, здесь одинаково высока личная отдача всех работающих?

Нельзя без тревоги говорить и о том, что в прошлом году отмечены случаи распада бригад. В прокатном цехе № 9 после трех лет работы распались смен-

ная комплексная сквозная бригада по подготовке производства. В нее вошли распределители работ и машинисты кранов, стропальщики, разметчики и кладовщик. Были проведены обучение вторым профессиям и соответствующие инструктажи, определена коллективная расценка, стимулирующая работу меньшей численностью. С бригадой не раз беседовали, как лучше обслуживать станочников. Результат? За год высвобождены три человека, производительность труда в коллективе возросла на 21 процент.

Сегодня, когда комбинат перешел на работу в условиях экономического экспереимента, особенно беспокоит неудовлетворительное положение с внедрением и совершенствованием бригадной формы в листопрокатных цехах № 2—4, паросиловом и электроремонтном кустовом, цехе электросетей и подстанций и в ПТНП, в коллективе ЖДТ. Здесь бригад, работающих по-новому, не более 10—20 процентов от общего состава коллективов. Не ведется учет личного трудового вклада в коллективах листопрокатного и автотранспортного цехов, ремонтно-строительном. А если нет учета — КТУ существует формально, его эффект близок к нулю или даже отрицателен.

Подытоживая сказанное, хотел бы подчеркнуть: нам пора завершать первый этап — создание бригад с новой формой организации и оплаты — и вплотную заниматься внедрением бригадного хозрасчета. Что для этого нужно?

Бригады должны быть сквозными, укрупненными, охватывающая законченную часть технологического процесса, работать на конечный результат. К сожалению, положения по бригадному хозрасчету, разработанные в доменном, втором и пятом листопрокатных цехах, не действуют. При разработке положения в мартеновском цехе № 3 выяснились расхождения в данных о подаче и приемке чугуна: доменщики называют одни цифры, мартеновцы — другие. Здесь надо навести порядок, и требуется помощь коллектива цеха КИП и автоматки.

Пора привлечь к подготовке очередного этапа совершенствования бригадной формы социологов — нужны серьезные исследования. Наконец, надо всем руководителям и специалистам повернуться лицом к внедрению принципов бригадного хозрасчета не на бумаге, а на деле.

А. ЦЫКУНОВ,
заместитель директора
комбината.

НА ПУТИ К ХОЗРАСЧЕТУ

40 процентов меньше стало нарушений трудовой и общественной дисциплины. Улучшилось качество аркалыкского кирпича. Больше стало работников, совмещающих профессии. Активнее работает совет бригады.

На предыдущей конференции мы говорили о том, что надо готовиться к следующему этапу развития бригадной формы — внедрению хозрасчета. Сегодня это наша насущная задача. Возмем простой пример. Существуют формы поощрения за экономно различных видов материально - энергетических ресурсов. Но практически нигде нельзя узнать, каков вклад в экономно каждой конкретной бригады: существуют лишь обобщенные данные. Не случайно люди порой недоумевают, получив премию за экономно вклада, его размера они не знают. Наша задача — приблизить каждого рабочего к решению стоящих перед бригадой и цехом задач, заинтересовать его в максимальной отдаче.

Несмотря на бесспорные успехи в развитии бригадной формы организации и оплаты труда, есть и серьезные упущения. Приходится иногда слышать не только от рядовых производственников, но и от бригадиров, мастеров о том, что в коллективе ничего, дескать, не изменилось — как работали раньше, так и сегодня работаем. Выходит, реорганизация коллектива проведена формально. Люди так и не поняли — а точнее, им не разъяснили смысла реорганизации, повышения их личной ответственности за дела коллектива, внутреннего содержания коллективной формы организации труда. Не везде взаимопомощь, расширение зон обслуживания, передача опыта и совмещение профессий стали нормой

и бригады наждачников: люди вернулись к индивидуальной сделшине. Хотя сами рабочие не хотели такой «реформы»: в коллективе хорошо понимают, что теперь снова начнутся споры по поводу «невыводной» работы, новички лишатся помощи опытных наждачников, начнет накапливаться запороченный металл, который никто не хочет обрабатывать... Причины распада бригад ясны. Руководству цеха не раз напоминали, что в этих бригадах нет наглядности, не ведется учет личного трудового вклада каждого производственника, низка активность советов бригад. Нужных мер принято так и не было. Сказалось и отсутствие внимания общественны организаций девятого прокатного к положению в бригадах. Практически не проводился анализ производственной, социально-экономической деятельности бригад наждачников.

Распались сменные комплексные бригады в ЛПЦ № 4. Еще в 1983 году создана укрупненную бригаду рабочих адьюстажа, обслуживающих тупики № 1—6. Замысел был хороший, правильный: равномернее загружать людей, обеспечить более рациональную их расстановку и в результате добиться более ритмичной отгрузки продукции. Однако с первых недель работы по-новому обнаружилось, что формально совет бригады существует, но практически бездействует, члены коллектива не отказались от прежних своих функций. Своевременного вмешательства в дела бригады не произошло, не сумели наладить в коллективе новые отношения — и бригада распалась на две...

В противовес этим можно привести другой пример — того, что может бригада. В начале прошлого года в ЦРМО № 2 была создана

Под влиянием коммунистов

Вопрос о путях дальнейшего распространения и совершенствования бригадной формы организации и оплаты труда имеет не только организационный и социальный, но и политический характер. О необходимости его быстрого решения говорилось на Пленумах ЦК нашей партии, в других партийных документах. Этот вопрос выдвинут самой практикой нашей жизни и подтвердил свою актуальность на примере передовых коллективов комбината.

Мы часто говорим о том, что для партии заниматься хозяйством — значит, заниматься прежде всего людьми, ведущими хозяйство. Поэтому, когда мы говорим о политико-партийной стороне внедрения прогрессивных форм организации труда, нужно особо подчеркнуть политическое, партийное обеспечение этого неотложного вопроса.

Что это означает на практике? Коммунисты пятого листопрокатного цеха, обсуждая на своих собраниях итоги февральской работы, критически, принципиально оценивали работу коммунистов из тех бригад, где было допущено наибольшее число простоев и аварий. Примеры действительности такой оценки результатов работы, поисков путей ее улучшения можно также найти и в других цехах нашего передела.

Комсомольско-молодежный коллектив четвертой бригады стана 300 № 2 под руководством мастера Н. А. Беловицкого решил на ударной вахте в честь 40-летия Победы прокатать дополнительно 2 тысячи тонн металла, сэкономить 10 тысяч киловатт-часов электроэнергии. Это решение широко поддержано и развито во многих молодежных коллективах прокатчиков.

Устойчиво работает коллектив стана 250 № 2. С начала года тон в соревновании здесь задает бригада мастера В. И. Драпеко, где сильна партийная группа. А с начала марта с ней серьезно соперничает коллектив мастера Т. Х. Шакирова.

Влияние партийных групп на жизнь коллективов бригад характерно не только для этого стана, для проволочно-штрипсового цеха. Помнится острый разговор на партийно-хозяйственном активе комбината, состоявшемся 1 марта. Тогда листопрокатчики четвертого цеха обратились к железнодорожникам: дайте нам больше вагонов — и мы обеспечим быстрое погашение задолженности по поставкам продукции. Что предшествовало тако-

му выступлению? Мы взяли за правило проводить летучие собрания партийных групп после каждой смены. Это бывают порой очень острые разговоры о личном вкладе отдельных коммунистов в работу коллектива. Их участники делают для себя верные выводы. И прошедшие три недели марта показали, что такое направление благотворно влияет на работу большинства подразделений нашего производства.

В последнее время заметно активизировались бригады. Люди лучше понимают, что от сплоченности коллектива, умения руководителей направить его работу зависят успехи бригады. Не так давно в седьмом листопрокатном цехе по настоянию рабочих заменили старшего вальцовщика на одном из станков. Эту хлопотную должность поручили комсомольцу С. А. Трясцову. Под его руководством бригада не только не потеряла темпа, но заметно окрепла, дела пошли в гору. На стане 250 № 1 — одном из слабых звеньев нашего передела — по своей инициативе пришел в отстающую бригаду мастер А. С. Погодин.

Это лишь несколько примеров подлинно хозяйского отношения коммунистов, многих трудящихся к решению общекомбинатских задач.

Бригадная форма организации труда — не мода. Это железная необходимость, продиктованная задачами интенсификации производства и экономии комбината. Начав год в условиях экономического эксперимента, мы подошли к началу марта с большим отставанием по выполнению поставок продукции. Не говорю о влиянии объективных причин. Но парадокс в том, что в большинстве цехов передела в феврале было достаточно продукции, готовой к отгрузке. Видимо, коммунистам поработать над усилением бригад отделочных отделений, пополнением этих коллективов членами партии, уже зарекомендовавшими себя в горячем деле на других участках цеха.

До конца первого полугодия предстоит погасить допущенную задолженность — такая задача стоит сегодня перед коллективом комбината. И один из путей ее решения — совершенствование бригадных форм организации труда под руководством и влиянием коммунистов каждого цеха, каждой бригады.

Ю. ТЮРИН,
секретарь парткома прокатного производства.

В полную силу задача создания бригад, работающих с применением КТУ, проблема внедрения подрядной формы организации труда встала перед коллективом пятого листопрокатного цеха сравнительно недавно. Готовился к пуску листопрокатный цех № 8. Многие кадры, квалифицированные рабочие перешли в новый цех. Возникли трудности с обслуживанием сложного оборудования в ЛПЦ № 5, трудности в успешном выполнении стоящих перед коллективом задач. «Подстегивали» внедрение новых форм организации и оплаты труда возросшие простои оборудования из-за его некачественного обслуживания, ремонтов.

В этих условиях большую помощь цеху оказал отдел научной организации труда комбината. Нам предложили систему, которая давала возможность выйти из трудного положения и одновременно заинтересовать рабочих в резком повышении качества ремонтов оборудования. Причем не на одном участке, а по всему цеху. Эта система была доработана, согласована с руководством цеха. Ее детально проработали в коллективах механо-и энергослужб, в электрослужбе. Всюду высказывались различные мнения, причем были и против. Учитывая, что работа по-новому ломает многие традиционные приемы организации труда, что она попросту незнакома людям, а потому вызывает недоверие, решено было ввести ее как эксперимент сроком на три месяца.

Были разработаны 12 показателей, которые определяли все стороны работы каждого члена бригад. Бригады отделений, прежде отвечавшие за состояние

оборудования только на своем участке, теперь были объединены общими интересами. Появилась сквозная комплексная бригада. Хотя, конечно, рабочие места у ее членов остались прежние, поскольку специализацию рабочих вряд ли нужно было менять. И новый коллектив начал действовать.

Что дала новая форма организации труда? В случае необходимости — авария, крупная поломка оборудования — можно сконцентрировать на одном участке всех необходимых специалистов. Постепенно для лю-

же справедливо учитывается, кто именно из бригады подменял товарища, выполнял при этом и свою работу.

По условиям, принятым в бригаде, половина тарифа недостающих работников выделяется коллективу согласно оценочным показателям. Появился новый мощный стимул улучшения работы, повышения ее качества.

Что дала нам работа по-новому? Укрепилась дисциплина, повысилась трудовая активность работников, вышена стала материальная заинтересованность в высоком

ПРЕИМУЩЕСТВА ОЧЕВИДНЫ

дей стали делом личной профессиональной чести снижение аварийности, повышение надежности работы оборудования.

В конце смены оценивается личный вклад каждого работника бригады. Оценки могут колебаться от 0,5 балла до 1,5. Причем их составляет весь коллектив каждого из работников при участии мастера. Полная гласность, возможность тут же решить спорный вопрос — несомненные преимущества именно такого подхода к выставлению коэффициента трудового участия. Есть также возможность откровенно высказать нерадивому работнику претензии. И сделать это не мастер, а любой товарищ по бригаде. Много ли найдется охотников выслушивать крепкое слово честного рабочего?

Ввели доплату за работу неполным штатом. Здесь то-

конечном результате. Заметно возросло качество обслуживания и ремонтов оборудования.

Высоко оценивая действующую у нас систему организации труда, хотел бы внести несколько предложений. Нужна ли сегодня система оценочных показателей, если успешно применяется коэффициент трудового участия? В то же время условия применения КТУ надо бы дополнить. К примеру, учитывать соответствующим баллом непосещение сменочных встречных собраний и совещаний по технике безопасности. А оплату за работу недоштатом следовало бы ввести в объеме общего полного тарифа недостающих работников. Уверен, что результаты труда коллектива и каждого его работника станут тогда еще лучше.

Ю. ДМИТРИК,
бригадир ЛПЦ № 5.

СОВЕТ НЕПРАВОМОЧЕН...

Комплексная бригада в электровозном депо цеха горного транспорта создана в 1981 году. Чтобы с первых шагов нового коллектива здесь существовал благоприятный микроклимат, чтобы правильно укомплектовать этот коллектив, предварительно состоялось собрание будущих членов бригады. Прошедшие годы показали, что это были правильные меры.

Но практика выявила и некоторые слабые стороны работы — может быть, не столько самой бригады, сколько организаторов ее деятельности.

Задачи перед нашим коллективом стоят прежние — плановые ремонты локомотивов. Зато изменилось отношение людей к своему делу. — появилась заинтересованность в высоком конечном результате. Больше стало принципиальности и справедливости в оценке личного вклада каждого в успехи

всего коллектива. Применяется коэффициент трудового участия. В конце смены совет бригады анализирует проделанную работу и оценивает участие в ней каждого производственника.

Собственно, все, как и в других аналогичных коллективах. И все же полного удовлетворения не испытываешь. Пока еще недостаточна роль совета бригады. Нам не хватает практических рекомендаций в отношении применения прав бригадира и совета бригады, в отношении их обязанностей. Не все правовые основы нам понятны, отсюда и разного рода недоразумения и ошибки. Например, совет решил вывести одного из работников из состава бригады. Основания для такого решения как будто веские — невыполнение заданий, нарушение трудовой дисциплины. Однако юридическое право на увольнение нерадивого работника у совета бригады

нет. Мы не можем даже вывести его из бригады и поставить на отдельный наряд. А ведь такие меры воздействия сыграли бы сильную воспитательную роль. К сожалению, поступить подобным образом совет бригады неправомошен.

Думается, наступило время повысить роль бригадира в масштабе всего цеха. В основном бригадиры вполне зрелые люди — и в политическом, и в профессиональном отношении. И задачи перед ними ставятся достаточно серьезные. Так почему бы не подкрепить теоретическую роль бригадира более широкими правами?

Требуется также укрепить, повысить авторитет советов бригад. Это пойдет только на пользу общему делу, а одновременно повысит и ответственность членов этих советов, прояснит понимание ими своей роли в жизни коллектива.

С. БАРЫКОВ,
бригадир цеха горного транспорта.

Коллектив механического цеха постоянно ведет поиск резервов производства, возможностей выпускать продукции больше, лучшего качества, с меньшими затратами. Эффективность и качество — все это очень важно. Но не менее важно сегодня и то, как этого добиваться. Один из верных путей — развитие самоуправления в бригадах. Поощрение не рвачества, а повышение принципиальности, требовательности каждого к себе, ответственности за дела всего коллектива — это очень важные моменты в жизни бригад, работающих с применением новой формы организации и оплаты труда. Совершенствовать многие годы складывавшуюся систему организации труда и управления в нашем цехе не-

ДАН ДОБРЫЙ ПРИМЕР

легко — это мы почувствовали на первых же шагах. Сказываются специфика производства, сложности технологии и срочность многих работ, номенклатура продукции. Но менять прежнее положение было необходимо — нагрузка на коллектив постоянно растет, а обычные средства решения задач практически исчерпаны. Обратили особое внимание на бригады.

Комплексные бригады, создаваемые и уже действующие в цехе, дали рабочим возможность развивать творческие наклонности, полнее раскрыть индивидуальное мастерство. Новые условия работы потребовали от лю-

дей более широкого кругозора — и не только профессионального, — прочных и разносторонних знаний.

Создание таких бригад начали на участках, которые считались полече. Скажем, на участке станков с числовым программным управлением. Здесь новое, современное оборудование, молодежный в своей основе коллектив. Избрали совет бригады, который возглавил бригадир А. В. Устинов. Поначалу — обошлось без трудностей — были срывы дисциплины труда, слабо работал совет бригады. Новому коллективу постоянно помогали и руководители, специалисты, и общественные организации

цеха. И бригада заработала. Все меньше становилось разного рода нарушений, крепла технологическая дисциплина, темпы работы коллектива начали расти.

В ответ на призыв партии обеспечить однопроцентный сверхплановый рост производительности труда молодой коллектив взял обязательство добиться 10-процентного роста. Не все в цехе всерьез восприняли эту заявку бригады. Но коллектив настойчиво работал в избранном направлении и с поставленной задачей успешно справился.

Уже первые достижения этой бригады позволили смелее заниматься реорганиза-

цией других коллективов, занятых на самых различных участках цеха. Сейчас бригады, работающие с применением коэффициента трудового участия, действуют в термическом и наплавочном отделах, есть бригада разметчиков, по-новому работают электрики и коллектив механослужбы цеха.

Создан совет бригадиров. Правда, пока он действует недостаточно активно. И дело, наверное, в том, что существующие у него права и возможности недостаточны. Усиление роли совета бригадиров позволит ему эффективнее влиять на дела в цехе.

Г. ЛОПУХОВ,
председатель комитета профсоюза механического цеха.

КОНФЕРЕНЦИЯ РЕКОМЕНДУЕТ

Главным специалистам постоянно контролировать работу в цехах по дальнейшему совершенствованию бригадной формы.

Начальникам производств, цехов, работникам по труду, советам бригадиров цехов и комбината:

усилить работу по созданию укрупненных комплексных бригад с внедрением элементов хозяйственного расчета;

расширять практику включения мастеров и других инженерно-технических работников в состав укрупненных бригад с целью улучшения инженерного обеспечения деятельности этих коллективов;

организовать ежесменный учет трудового вклада каждого члена бригады, гласность и наглядность работы всех участников коллектива;

обеспечить выдачу заданий бригаде, ее членам и контролировать выполнение работ.

Начальникам цехов, партийным и профсоюзным организациям:

повышать действенность работы советов бригад, советов бригадиров цехов путем практического их привлечения к рассмотрению вопросов дисциплины труда, выполнения заказов, экономического и рационального использования материально-энергетических ресурсов, к решению других актуальных для коллектива цеха вопросов;

привлекать председателей советов бригадиров цехов к участию в заседаниях партбюро, рапортах, заседаниях цеховых комитетов с целью повышения активности и компетентности;

направлять материалы на нарушителей дисциплины труда для рассмотрения на советах бригадиров цеха, общих собраниях коллективов бригад; активизировать и повысить действенность социалистического соревнования за звание «Лучшая бригада комбината», «Лучший бригадир комбината».

Начальнику юридического отдела Б. Ф. Баженову усилить работу по разъяснению прав и обязанностей трудовых коллективов, практических форм и методов их реализации.

Совету бригадиров комбината активизировать работу с советами бригад цехов, практиковать организацию семинаров, заседаний за «круглым столом» непосредственно в цехах и переделах.

Начальнику отдела кадров комбината В. И. Каконину систематически проводить социологические исследования в бригадах с выработкой практических рекомендаций по повышению эффективности работы этих коллективов.

Редакция газеты «Магнитогорский металл», обществу «Знание» комбината обеспечить пропаганду, распространение опыта работы лучших бригад, раскрывать проблемы и недостатки в работе этих коллективов.

ВОСПИТЫВАТЬ СИЛЬНЫХ, ЛОВКИХ, СМЕЛЫХ

На пленуме комитета ДОСААФ комбината председатель комитета В. П. Коржов говорил о многообразной работе общества по военно-патриотическому воспитанию молодежи, подготовке юношей к службе в армии и на флоте, пропаганде военных знаний, развитию технических и военно-прикладных видов спорта. Одновременно должна осуществляться подготовка специалистов для народного хозяйства.

Военно-патриотическая работа приобрела особое значение в преддверии 40-летия Победы.

В организациях ДОСААФ комбината военно-патриотическая работа проходит успешно: многие трудящиеся занимаются военно-прикладными видами спорта. Особенно организованно проводится она в коллективах седьмого листопркатного цеха, в ВКХ УПЖКХ, ВОХР.

Прошедший год был довольно успешным для спортсменов ДОСААФ комбината. В спортивно-техническом клубе победы завилла себе секция мотокросса, ру-

ководимая мастером спорта СССР Ю. Г. Кошелевым. Его команда дважды завоевывала вторые места в соревнованиях на кубок Урала, Сибири и Казахстана и второе место в соревнованиях на первенство в Челябинской области. В минувшем году лучшими спортсменами признаны мастера спорта СССР Александр Шевченко (КХБ), Владимир Чубрик (ДОСААФ ММК), кандидаты в мастера спорта Сергей Пьянзин (АТЦ), Владимир Бондарев (ЛПЦ № 5), а среди юношей — учащиеся ГПТУ Сергей Поздняков, Александр Овчинников.

Намного лучше стали выступать спортсмены-подводники ММК. Сейчас они занимают 2—3-е места в области и первое в городе. Среди коллективов промышленных предприятий лучшими в городе были многоборцы — они дважды занимали первое место. Первенствовали также команды стрелков, серебряным призером состязаний стала команда по автомобильному спорту.

Если положение в сборных командах по техническим видам спорта можно

назвать неплохим, то о развитии технических видов спорта в цеховых организациях этого сказать нельзя. Только в 14 цеховых организациях созданы тир для стрельбы из пневматической винтовки и в одном — из боевого оружия. Этого, конечно, мало. Не все цеховые организации принимают участие в финальных соревнованиях по пулевой стрельбе. Пока не получили достаточно широкого развития на комбинате массовые виды спорта, такие как авто- и мото-многоборье, военно-прикладная полоса препятствий, стрелковый поединок.

Комитет ДОСААФ ММК ставит задачу: все трудящиеся комбината для совершенствования стрелковой подготовки не менее раза в год должны участвовать в соревнованиях или же быть членами секций по одному из военно-технических видов спорта.

С каждым годом многоотрасльное оборонное Общество комбината пополняется новыми людьми и сейчас насчитывает в своих рядах свыше 50 тысяч металлургов. Здесь многое делается

для улучшения подготовки к службе в Вооруженных Силах СССР, развития технических и военно-прикладных видов спорта. Многие годы действует прекрасный военно-спортивный лагерь «Юность Магнитки» для допризывников...

В июле 1984 года принято совместное постановление руководства комбината, партийного и профсоюзного комитетов о реконструкции левого бережного стадиона металлургов, чтобы создать здесь условия для занятий военно-техническими видами спорта молодежи и трудящихся комбината. На стадионе будут проходить соревнования по таким видам, как военно-прикладная полоса препятствий, соревнования по стрелковому поединку, авто- и мото-многоборью, военно-прикладному многоборью, картингу, мотоциклетному триалу, автомоделизму, мотоболу.

Стержневым видом спорта будет наиболее популярный и зрелищный из них — спидвей: гонки по гравевой дорожке на специальных мотоциклах. Для занятий и тренировок закуплены во-

семь специальных чехословацких мотоциклов. Пионеры этого скоростного и красивого вида спорта приступили к их освоению. С окончанием реконструкции стадиона дополнительно к существующим семи секциям откроются три новые. В них будут заниматься молодежь и трудящиеся ММК, а для болельщиков и любителей появится прекрасная возможность стать свидетелями различных интересных спортивных соревнований.

В новом помещении ДОСААФ комбината создана современная учебно-материальная база: здесь есть все необходимое для обучения будущих воинов. В красном уголке часто выступают с лекциями и докладами партийные и советские работники, лекторы общества «Знание». Много внимания уделяется физической подготовке, популярны соревнования по пулевой стрельбе, гранатометанию, гиревому спорту, часто проводятся встречи с ветеранами войны и труда.

Словом, мы готовимся к 40-летию Победы.

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер, председатель первичной организации ДОСААФ электрохозяйства комбината.

КОНКУРСЫ МАСТЕРСТВА Молодые надежные руки

Как готовы к выполнению своих обязанностей, насколько умелы в работе молодые фельдшеры здравпунктов — должен был показать конкурс профессионального мастерства. На него пришли медики-ветераны и их молодые коллеги.

Профессиональное мастерство должны были продемонстрировать фельдшер С. Нецаева из здравпункта ЖДТ, О. Перетрухина из депо № 2 управления трамвая, С. Захарова — фельдшер первого трамвайного депо и Е. Старостина из здравпункта восьмого листопркатного цеха. Как вести прием заболевшего, как правильно поставить диагноз — вот далеко не все вопросы, на которые предстояло ответить молодым медикам.

Порядовали они нас хорошим выполнением домашнего задания. Каждая сумела со вкусом и большой фантазией украсить праздничный стол.

Членов жюри интересовало и то, как сумеют молодые медики проявить внимание и чуткость к ветеранам войны.

Напряженно проходило соперничество между девушками. И это радовало: значит, медики-ветераны передают свои традиции в надежные руки. А победителем в нелегкой борьбе признана фельдшер здравпункта листопркатного цеха № 8 Елена Старостина.

Г. РЕТИВЫХ,
председатель профбюро здравпунктов комбината.

В ТЫЛУ, КАК НА ФРОНТЕ

НАВСТРЕЧУ 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Эту женщину часто можно видеть рядом с молодежью. И всегда замечаешь, с каким интересом слушают ее юноши и девушки, как рады встрече с ней. И сейчас, в год 40-летия Победы, она желанный гость в школах, училищах. Мария Васильевна Зиневич не воевала, но ее по праву можно причислить к тем людям, которые на своих плечах вынесли все тяготы войны, кто способствовал разгрому врага, кто приближал День Победы. О таких очень хорошо сказал поэт Исаковский: «Да разве об этом расскажешь, в какие ты годы жила. Какая безмерная тяжесть на женские плечи легла...».

Шестнадцатилетняя Маша Рогозина приехала в Магнитогорск в мае 1942 года вместе с другими сверстницами из Курганской области. Подроскам предстояло заметить ушедших на фронт рабочих. Но что они умели? Ведь у них не было никакой специальности. Им надо было еще учиться. Но курс освоения специальности в ту пору был ускоренным. За шесть месяцев учебы в школе ФЗО № 20 подросткам предстояло освоить необходимую комбинату профессию. Маша готовилась стать

электросварщицей. Первые практические шаги по овладению специальностью она делала еще во время учебы в цехе металлоконструкций. Осталась здесь и после окончания учебы.

Скидок на возраст тогда не было, мальчишки и девочки трудились наравне со взрослыми, порою по 12 часов не выходили из цеха. Куда только ее ни посылали: работала на ремонте доменных и мартеновских печей, прокатных станов, принимала участие в строительстве шестой доменной печи.

Собираясь на встречу с молодежью, Мария Васильевна задумывается, как сегодня рассказать о тех суровых днях, о скудной военной пайке, который с трудом удавалось растянуть на целый день. О холоде, от которого не спасала ветхая одежка. О том, как рада была выданной большой по размеру фуфайке, заменившей ей на две зимы пальто.

Свободного времени, времени «для себя» просто не существовало. Все было отдано работе, а вернее сказать — фронту. Это по существу, был фронт без выстрелов, потому что жили все в напряжении, понимая, что

от работы каждого в тылу зависит положение дел на фронте.

А как донести до ребят, чем жили в те годы их сердца, что давало им силы в работе? Ведь были они по существу детьми. Радостным событием становились для них обладающие сводки Совинформбюро. В такие дни работа спорилась.

Мария Васильевна не боится строить свой рассказ на мелких деталях, отдельных эпизодах, запомнившихся ей с той поры. Она уверена, что сегодняшние школьники поймут ее и смогут почувствовать, какой нелегкой ценой ковалась победа над врагом.

И как не гордиться ей медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.». Ведь эта награда — не только дань ее самоотверженному труду, она свидетельство того, что испытания, выпавшие на ее суровую молодость, Мария Васильевна выдержала с честью. На встречу с молодежью ветеран труда М. В. Зиневич надевает и другую медаль: «Тридцать лет Победы в Великой Отечественной войне».

А. КОЛИКОВ,
ветеран войны и труда.



ВТОРНИК, 26 марта Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Творчество юных. 9.20. «Весна». Киножурнал. 9.25. И. Стаднюк. «Белая палатка». Фильм-спектакль Центрального академического театра Советской Армии. 11.10. Премьера телевизионного спектакля «С нами не соскучишься». 1-я серия. 11.55. На арене цирка. 12.40. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Пятилетка — дело каждого». Документальные фильмы. 14.50. В концертном зале — школьники. 15.50. Премьера телевизионного пятисерийного художественного фильма для детей «Гостья из будущего». 2-я серия. 16.55. Премьера документального фильма «Любите ли вы Баха?». 17.15. «Дмитрий Гнатюк». Фильм-концерт. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. 19.00. Поет намерный хор Кузбывшевского областного Дома работников просвещения. 19.20. К 40-летию Великой Победы. Премьера телевизионного многосерийного документального фильма «Стратегия Победы». Фильм 3-й — «От стен Москвы». 20.30. Время. 21.05. Писатели и жизнь. Встреча с Д. Граниным. 22.00. Сегодня в мире. 22.15. Из фондов ЦТ. Надежда Андреевна Обухова.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Денис Васильевич Давыдов. 9.25. Концерт Государственного Кубанского казачьего хора. 9.55. Будильник. 10.25. Шахматная школа. 10.55. Прибайкалье и Забайкалье. 11.25. Э. Григ. Концерт для фортепиано с оркестром. 12.00. Твоя ленинская библиотечка. В. И. Ленин. «Что такое советская власть?». 12.30. Программа Дагестанского телевидения. 13.25. «Ты не сирота». Художественный фильм. 14.40. Французский язык. 1-й год обучения. 15.10. Новости. 16.15. Ренлама. 16.25. Если прозвучит тревога. 16.45. Мультфильм. 17.00. Челябинские новости. 17.15. Телевизионный фильм. 17.30. Новости. 17.45. «... До шестнадцати и старше». 18.30. Международная панорама. 19.15. «Такая мужская работа». Киноочерк о сталеваре ЧМК Ю. Теплицком. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.50. «Урок труда». «Отлично». Документальный телефильм. 20.05. Поет И. Архипова. 20.30. Время. 21.05. «Опасный поворот». Телевизионный трехсерийный худо-

жественный фильм. 1-я серия. 22.15. «В согласии с природой». Телефильм. 22.40. Челябинские новости.

СРЕДА, 27 марта

Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Клуб путешественников. 9.40. «Стратегия Победы». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Фильм 3-й — «От стен Москвы». 10.45. Премьера телевизионного спектакля «С нами не соскучишься». 2-я серия. 11.35. «В мире Иоганна Штрауса». Концерт. 12.15. Позиция. М. Марин. 12.45. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Проверено практикой». Документальные фильмы. 14.55. Рассказывают наши корреспонденты. 15.35. Премьера телевизионного пятисерийного художественного фильма для детей «Гостья из будущего». 3-я серия. 16.40. Трудный путь Анголы. 17.10. «С эмблемой СМДА». О соревнованиях Х зимней Спартакиды дружественных армий. 17.40. Мир и молодежь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Поет народный артист СССР Ю. Мазурок. 19.20. Международный день театра. 20.30. Время. 21.05. Международная встреча по футболу. Сборная СССР — сборная Австрии. В перерыве (21.45) — Если хочешь быть здоров. 22.45. Сегодня в мире. 23.00. С. Прокофьев. Квартет № 2 для двух скрипок, альты и виолончели.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Игралы лауреаты всесоюзного и всероссийского конкурсов В. Азов (баян) и О. Глухов (балалайка). 8.35. «Знание — сила». Телевизионный журнал. 9.20. Спорт за неделю. 9.50. Рассказы о художниках. Заслуженный художник РСФСР Н. Славина. 10.35. Семья и школа. 11.05. Премьера фильма-концерта «30 минут без оркестра». 11.35. Документальные фильмы. 12.45. Фильм — детям. «Концерт Бетховена». 13.50. Немецкий язык. 2-й год обучения. 14.20. Позиция. Н. Старшинов. 15.05. Новости.

17.15. Мультфильм. 17.30. Челябинские новости. 17.45. Инструментальная музыка. 18.20. Советские пропагандисты. 18.50. «Тренировка». Телевизионный фильм. 19.00. «Рабочее место». Областной телевизионный конкурс. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. «Настроение». Зарисовка. 19.50. Быть на земле хозяином. 20.30. Время. 21.05. «Опасный поворот». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 2-я серия. 21.55. Спорт за неделю. 22.25. Х. Родриго. Концерт для гитары с оркестром. 22.45. Челябинские новости.

ИЗВЕЩЕНИЕ

26 марта в 17 часов в актовом зале ЦЛК состоится заседание общекомбинатского постоянно действующего производственного совещания по вопросу: «О работе комбината в условиях экономического эксперимента и обеспечению работы в течение двух дней на сэкономленных материальных ресурсах».

Докладчик — заместитель директора комбината Ю. В. Левин.

На совещание приглашаются главные специалисты, начальники управлений, производств, цехов, лабораторий и отделов, секретари партийных и комсомольских организаций, председатели цеховых комитетов профсоюза и ПДПС, все члены ПДПС.

Президиум ПДПС.

Редактор Ю. С. Чередниченко.

Коллектив ЦЛК выражает глубокое соболезнование Л. В. Максимова по поводу смерти ее матери АЛЕКСАНДРОВЫ Марины Александровны.

Коллектив технического отдела выражает глубокое соболезнование Д. П. Лычиной по поводу смерти мужа ЛЫЧИКОВА Виктора Пантелеевича.



На снимке: выступает народный коллектив ансамбля танца «Зори Магнитки». Фото Н. Нестеренко.

Спишите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.