

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 39 (7238)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 30 марта 1985 года
Цена 2 коп.

Читайте в номере:

- ◆ ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ
- ◆ ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ КОМБИНАТА
- ◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ
- ◆ НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ
- ◆ НА ТЕМЫ МОРАЛИ
- ◆ ЧТО, ГДЕ, КОГДА?

4 СОЛОНКО
ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ
ИНФОРМАЦИОННОЕ

В научно-производственном объединении «Тулачермет» разработаны рабочие чертежи газогорелочного устройства агломашины повышенной стойкости. Уменьшен с 45° до 30° угол наклона потока завихрителя к горизонтальной плоскости. Толщина отражателя, который предложено изготавливать литым, увеличена с 5 до 15—20 мм с целью устранения остаточной деформации.

Балки для подвески огнеупорного свода будут выполнены из жаропрочного металла.

На Оленегорском ГОКе разработана конструкция грузозахватного приспособления, предназначенного для снятия и установки турбокомпрессора дизелей СРА4—185, 8РА4—185 и 6ДМ21 и пневмогидроподвески на автосамосвалы БелАЗ-549.

Грузозахватное приспособление состоит из сварной траверсы и трех сменных захватов со стопорным пальцем. Техническая характеристика приспособления: грузоподъемность — 3 кН, габариты: длина — 4270 мм, ширина — 310 мм, высота — 4100 мм, масса — 5,66 кН.

Отделение централизованного производства фурм доменных печей и кислородных фурм сталеплавильного производства открыто на Константиновском металлургическом заводе. Оно предназначено для производства фурм доменных печей в объеме, обеспечивающем потребности заводов МЧМ УССР и кислородных фурм сталеплавильного производства для обеспечения потребности всех заводов МЧМ СССР.

В отделении предусмотрена специальная подготовка расплавленного металла и другие технологические решения, обеспечивающие получение высококачественных фурм, увеличение срока их эксплуатации и экономии меди. Механизация трудоемких процессов позволила ликвидировать ручной труд, сократить время на транспортные операции, увеличить коэффициент загрузки оборудования.

Экономический эффект составил 435,4 тыс. рублей в год.

На Карагандинском металлургическом комбинате разработана траверса для кантования изложниц после их отливки в цехе. Траверса представляет собой балку, на концах которой установлены блоки с цепными стропами. Стропы надеваются на цапфы изложницы, которая поднимается в вертикальном направлении с последующим кантованием и опускается с помощью крана.

Применение траверсы позволит увеличить выход годных изложниц и обеспечить безопасность труда.

На четырехклетевом стане 1700 Ждановского металлургического комбината им. Ильича в цехе холодной прокатки внедрен комплекс измерителей усилия прокатки типа ИУМ—157, предназначенный для измерения усилий прокатки в каждой клетке стана под правым и левым нажимными винтами, а также для измерения разности этих усилий. Номинальное усилие на один датчик составляет 15 МН. Установлены средние значения усилий прокатки для всего сортамента стана.

Внедрение комплекса измерителей усилия прокатки позволяет облегчить настройку стана, полнее использовать возможности прокатного оборудования и увеличить выход полос высоких групп пластичности. Экономический эффект составляет 60 тыс. рублей в год.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

ВАХТА МИРА И ПАМЯТИ

Трудовые успехи на вахте следующей, 36-й недели соревнования в честь 40-летия великой Победы металлурги Магнитки посвящают разгрому Берлинской группировки.

ПЕРВАЯ неделя месяца — всегда особый период. В эти начальные дни главное — взять верный настрой, обеспечить высокое производство. Особенно важно это для коллективов, которые закончили март с большими трудностями. Речь идет о рудничанах и рудообогатителях, доменщиках и коллективах всех трех мартеновских цехов. Неблагополучно складывались дела в последние дни марта у труженников всех обжимных цехов, многих сортовых станов. Не случайно поэтому с большим напряжением работали в конце марта коллективы ряда прокатных цехов. И хотя план отгрузки готового проката, по предварительным подсчетам, будет выполнен — положение в прокатном переделе к началу апреля нельзя считать благополучным. Не сумели выполнить задачи по интенсификации производства на двухванных и продувочных печах сталеплавильщики. Так и не вышли из глубокого прорыва доменщики. Последствия резкого спада, допущенного в феврале, не удалось преодолеть в ряде основных цехов и производств. Но уже в ближайшие дни положение должно круто измениться к лучшему.

Труженикам проволочно-штрипсового цеха хорошо известно имя старшего вальцовщика стана 300 № 2 Фарита Габдрахмановича Габидулина. После окончания технического училища, в 1973 году пришел он трудиться в этот коллектив, где многие годы работал его отец. Отсюда уходил служить в ряды Советской Армии, а по окончании снова вернулся в цех. Здесь стал опытным специалистом. И в том, что смена, в которой он трудится, неоднократно занимала призовые места во внутрицеховом социалистическом соревновании, есть доля труда ударника коммунистического труда Ф. Г. Габидулина.



ВАГОНАМ — СКОРЕЙШУЮ ОБРАБОТКУ

Общекорбинатский штаб подвел итоги соревнования за ускорение обработки вагонов парка МПС.

За 26 марта победителем признан коллектив листопркатного цеха № 5: отгрузив потребителям 7900 тонн готового проката, он сократил время на обработке каждого вагона парка МПС на 1,1 часа. Отмечена хорошая работа коллектива прокатного цеха № 9: сэкономив на обработке каждого вагона парка МПС в среднем по 2,3 часа, он отгрузил потребителям 2400 тонн продукции. Неудовлетворительно работал коллектив сортопркатного цеха: при плане 7500 тонн он отгрузил в адрес потребителей только 6300 тонн продукции, допустив перепростой каждого вагона в среднем в 1,2 часа.

За 27 марта победителем признан коллектив листопркатного цеха: при плане 3200 тонн он отправил потребителям 3900 тонн продукции при экономии 0,3 часа на обработке каждого вагона парка МПС. Хорошо работал коллектив сортопркатного цеха: сэкономив на каждом вагоне при его обработке по 0,7 часа, он отгрузил потребителям сверх плана примерно 500 тонн продукции. Железнодорожники первого района с 4-часовым опозданием подали вагоны в пятый листопркатный цех в 3-ю смену.

Высокие показатели железнодорожников

Отличных показателей добился коллектив цеха эксплуатации за 26 дней марта. План погрузки готовой продукции выполнен им на 103,2 процента, план работы по единому технологическому процессу — на 103,7 процента. Простой вагонов парка МПС под операциями погрузки-выгрузки сокращен на 4,6 часа, что позволило сэкономить свыше 202 тысяч вагоно-часов и за счет своевременной обработки высвободить для дополнительных перевозок более шести тысяч вагонов, а также досрочно отправить на железную дорогу еще 3371 вагон сверх плановых.

Высокопроизводительны и тружаты в эти весенние дни все бригады цеха эксплуатации. Достаточно сказать, что «худший» результат по выполнению плана грузоперевозок равен 105,7 процента — таков итог работы за 26 дней марта у коллектива третьей бригады. Примерно на этом уровне по сокращению простоев вагонов парка МПС, экономии вагоно-часов и количеству высвобожденных вагонов для дополнительных перевозок сработали коллективы третьей и четвертой бригад.

Опередил своих соперни-

ков по соревнованию коллектив второй бригады, традиционного лидера цеха эксплуатации. Руководит бригадой сменный помощник начальника управления ЖДТ Б. А. Нелюбин, поездной диспетчер Н. П. Пермяков. Среди наиболее отличившихся — помощник машиниста локомотива Р. Ш. Набулин, сигнальщик А. П. Шейна, диспетчер В. И. Шейкин и старший составитель вагонов П. П. Шитиков.

М. ОЛЕЙНИК,
старший нормировщик
цеха эксплуатации ЖДТ.

На сооружении второго склада привозных руд аглоцеха № 2 наступает завершающий этап. В эти дни расширяются масштабы и нарастают темпы опробования технологического оборудования.

Что представляет собой новый пусковой объект комбината? Это — дополнительная технологическая линия по приемке и переработке привозного железорудного сырья. Здесь есть своя железнодорожная ветка — ее протяженность, правда, сравнительно невелика — менее километра, зато трудно переоценить значение этой трассы. В комплексе пускового объекта входят также вагоноопрокидыватель и мощный конвейерный тракт, в составе которого — восемь конвейеров. Наконец, готовится к пуску ряд вспомогательных объектов, тоже входящих в комплекс.

Иногда приходится слышать о том, что сейчас, когда зима миновала, не имеет особого значения, раньше или позже вступит в строй новый объект. Потому что весной масштабы поступле-

ния привозного сырья на комбинат относительно невелики по сравнению с тем периодом, когда создаются зимние запасы. Отчасти это действительно так. Но прошедшая зима преподала хороший урок. Будь у нас в феврале еще один склад с вагоноопрокидывателем — можно было избежать мно-

гического оборудования. На объекты пускового комплекса подано тепло. Полным ходом ведется навеска конвейерных лент — к концу нынешней недели эта работа уже наполовину была сделана. Ко второму-третьему апреля конвейеры полностью будут готовы.

Сегодня, когда близится

сов сырья. Новый склад рассчитан на приемку и хранение 400 тысяч тонн привозных руд и концентратов. Работа этого склада значительно облегчит положение коллектива участка усреднения привозных руд, позволит встретить будущую зиму, как говорится, во всеоружии. К тому же после

ка склада. Хотелось бы думать, что коллектив треста Магнитострой вместе с субподрядными организациями выполнит эту работу без задержек.

Усреднительные склады привозных руд, как показал опыт последних лет, играют заметную роль в жизни горно-обогатительного производства и всего комбината. Усреднение поступающего сырья «работает» в пользу агломератчиков, способствуя повышению качества доменного сырья. В то же время на усреднительных складах формируются зимние запасы и концентратов, и рудного сырья. Здесь создается тот самый резерв, неприкосновенный аварийный фонд, отсутствие которого нынешней зимой очень болезненно отразилось на работе всего комбината. Вступление в строй действующих первой технологической нитки склада № 2 снимет высокое напряжение, которое испытывает сегодня весь комбинат, ликвидирует угрозу возможных срывов в работе агломератчиков.

Л. ПОЛЯКОВ.

ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ КОМБИНАТА

Вступает в строй

гих трудностей. Равномернее было бы загружено ныне действующее оборудование, не приходилось бы перепрошивать составов с привозным сырьем. И торопиться с вводом в строй второго склада сегодня надо. Буквально сразу после его пуска коллектив горно-обогатительного производства начнет интенсивно накапливать зимние резервные запасы железорудного сырья.

20 марта работники нового подразделения ГОП приступили к прокрутке техноло-

гического оборудования. На объекты пускового комплекса подано тепло. Полным ходом ведется навеска конвейерных лент — к концу нынешней недели эта работа уже наполовину была сделана. Ко второму-третьему апреля конвейеры полностью будут готовы.

Сегодня, когда близится пуск комплекса, видно, что общекорбинатские работы выполнены далеко не так, как следовало. И даже в эти дни приходится устранять многие недостатки, а то и требовать переделки работы, законченные с низким качеством. В начале апреля на объекты второго склада привозных руд придет приемочная комиссия, и после подписания актов коллектив нового важного участка горно-обогатительного производства приступит к созданию запаса-

вавода в действие нового вагоноопрокидывателя — появится возможность останавливать поочередно оба ныне работающих для ремонта и профилактики — а это значит, что с большей уверенностью в состоянии оборудования можно встретить очередной зимний сезон.

После пуска одной технологической нитки работы по монтажу второго вагоноопрокидывателя, сооружению объектов склада будут продолжены. На очереди — вторая технологическая нит-

Заниматься хозяйством для партии означает заниматься людьми, ведущими хозяйство. Этот основополагающий принцип определяет место и значение работы с кадрами в общей сфере многогранной партийной деятельности.

В современных условиях интенсификации экономики роль хозяйственных кадров и связанные с ними проблемы приобретают особо важное значение. Как и от всех руководителей, от хозяйственников требуются высочайшая партийность и идейность, компетентность и ответственность, умение работать с людьми. Таковы первоочередные требования к хозяйственным руководителям. Одновременно от них требуются такие непереносимые качества, как экономически грамотное мышление, ориентация на высокую эффективность и интенсивные факторы роста производства.

Это значит — должны неукоснительно соблюдаться партийные принципы подбора и расстановки кадров, всесторонняя партийная оценка их

мении выходит на рубежи, близкие к передовым. Можно привести несколько примеров, подтверждающих это правило.

Около года руководит фасоннолитейным цехом Ю. И. Кудрявцев. До этого он несколько лет работал секретарем парткома цехов главного механика. Коллективом первого аглоцеха «командует» сейчас А. А. Алехин, тоже прошедший школу секретаря парткома горно-обогатительного производства.

Многие хозяйственные руководители, работая в составе партийных бюро цехов, выполняя партийные поручения, проявляя ответственность и подлинную партийность в решении задач, стоящих перед их коллективами. Можно назвать большую группу начальников цехов и переделов, которые не только хорошо знают производство, но и умеют в нужный момент убедить каждого конкретного рабочего, поднять на важное дело весь коллектив цеха. В этот список

назначению новых руководителей предшествовал длительный период работы на этих постах людей, которые показали себя неплохими специалистами и организаторами, но не учитывали действие так называемых человеческих факторов. Иными словами, они за производством не видели живых людей, не умели искать и находить к ним индивидуальный подход. В конечном счете такая односторонняя ориентация только на организацию, технологию при игнорировании людей привела к тому, что некоторые цеховые коллективы резко сдали свои позиции, а люди здесь утратили веру в собственные силы.

Для того, чтобы свести возможность таких просчетов к минимуму, мы стали строже спрашивать с партийного актива цехов и переделов, с главных специалистов и начальников цехов, стали более критически оценивать свои действия в работе с резервом на выдвижение. На комбинате ежегодно пересматривается состав резерва, анализируются результаты работы с резервными специалистами.

Мы считаем, что руководителям подразделений виднее, кто из инженерно-технических работников, состоящих в резерве, больше годится для выдвижения. Но хозяйственники при этом исходят в основном из возможностей «резервистов» руководить коллективом, из их знания технологии и оборудования цеха. Для нас этого недостаточно. Современному руководителю мало быть только лишь сильным специалистом: он должен быть авторитетным, уважаемым человеком, подлинным лидером коллектива. Короче — человеком, за которым пойдет коллектив — будь то смены, участка или цех.

Подобрать на вакантную должность именно такого человека позволяет аттестация инженерно-технических работников. В аттестационные комиссии входят специалисты, хорошо знающие производство и руководителей всех подразделений...

Непрерывен процесс обновления кадров. В ряде цехов сменились руководители. Поддержав новые кандидатуры, партком комбината сегодня вправе ожидать большего от начальников мартеновского цеха № 3 Д. В. Касперского и механического цеха А. А. Тархова, листопркатного цеха № 1 В. Н. Тимофеева и мартеновского цеха № 2 С. Б. Исакова.

Им достались трудные подразделения. Потребуется приложить немало сил, чтобы вернуть эти коллективы на достойные позиции. Но партком комбината не намерен делать скидки новым руководителям прежде отставших цехов. Оказывая им необходимую помощь, мы строго спрашиваем за упущения, поскольку период адаптации на новом месте у некоторых товарищей затягивается...

Непросто рассказать — даже вкратце — о системе подготовки руководителей кадров на комбинате. Хотелось лишь отметить ее узловые моменты. Их можно сформулировать так: мы стремимся видеть и знать каждого молодого специалиста, помогать его росту в качестве руководителя и воспитателя коллектива. При этом партком опирается на опыт и знания командиров производства, помощь социологов и специалистов отдела кадров, короче — всех, кто причастен к становлению будущих руководителей.

Г. СЕНИЧЕВ,
заместитель секретаря партийного
комитета комбината.

Вести из партийных
организаций

ЭКОНОМИТЬ РЕСУРСЫ

На очередном партийном собрании коммунисты управления горно-обогатительного производства обсудили вопрос: «О работе отдела главного энергетика в обеспечении устойчивой работы энергетического оборудования». С докладом по этому вопросу выступил главный энергетик М. В. Панов. Цехи горно-обогатительного производства довольно энергоемкие. Только электроэнергия здесь потребляется более 10 процентов потребностей комбината. По переделам производства расходуются большое количество твердого и газообразного топлива, воды. Как было отмечено в докладе, служба главного энергетика заботится о рациональном использовании энергоресурсов.

В 1984 году по ГОП сэкономлено более 4 миллионов квт/ч электроэнергии, 13 тысяч тонн условного топлива. Однако за два месяца этого года из-за неровной работы основных агрегатов допущен значительный перерасход электроэнергии. Это не может не волновать коммунистов, партийную организацию горняков. Ведь в одном из пунктов сообразительности коллектива записано: отработать два дня в году на сэкономленном сырье и энергоресурсах.

Критерий оценки работы отдела главного энергетика во многом зависит от устойчивой работы оборудования. В прошлом году неплановые простои электрооборудования, например, составили 260 часов. Это не больше, чем в предшествующем году. Но это и не мало. Докладчик перечислил основные работы по автоматизации и модернизации оборудования, внедрению прогрессивных

энергосистем. Сделано много. С этим согласились выступающие коммунисты. Но говорили они и о некоторых просчетах энергослужбы. Например, конструктора-электрика И. И. Нуделя волнуют не совсем нормальные взаимоотношения работников энергослужбы с проектантам.

— Мы делаем проект на научной основе, — говорит он, — а в цехе схему начинают кромсать. К тому же часто необоснованные изменения проводят, как рационализаторские предложения. Нередко такие рабочие схемы работают неустойчиво. Заместитель главного энергетика В. Е. Спиридонов говорил о больших работах на последующие два года по автоматизации шихтовых отделений аглофабрик, о привити вкуса технологий к автоматике. Он привел пример: на четвертой аглофабрике вышла из строя автоматика — шум. Это и правильно, ведь это элемент нарушения технологии. А вот технологов первой аглофабрики выход из строя какого-то звена автоматки почему-то не волнует.

Выступающие также отмечали, что часто цеховые электрики идут на поводу у технологов, заменяя электродвигатели на более мощные. Это приводит к перерасходу энергии. Энергослужба под руководством отдела главного энергетика слабо занимается внедрением гарантийных ремонтов электрооборудования, ничего существенного не делается по устойчивой и эффективной работе вентиляционных систем на агломерационных и обогатительных фабриках.

Партсобрание приняло постановление, направленное на устранение отмеченных недостатков, на устойчивую работу энергоагрегатов, экономно, ответственно коммунистов в решении предстоящих задач.

М. ЕГОРОВ.

Откликнитесь, ветераны

24 апреля в СГПТУ № 77 состоится традиционный праздник «Салют, Победа!», посвященный разгрому советской армией фашизма. Оргкомитет праздника просит откликнуться тех, кому довелось учиться в школе ФЗО № 20 в суровые 1941—1945 годы, а также выпускников училища, которые ныне трудятся в ЦРМО № 1 и 2, ЦМК, КХП. Адрес СГПТУ № 77: ул. Строителей, 11/1; телефоны: 2-07-16, 2-52-63.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Трамвай
идут...
гуськом“

Заметка под таким названием, опубликованная 5 марта, обсуждалась на собраниях водителей в депо № 1 и 2. Критика признана справедливой.

Приняты следующие меры:

со 2 апреля с. г. вводятся изменения в график движения трамваев с учетом замечаний т. Сновалкина;

график движения трамваев после 23 часов и до конца движения будет вывешен у проходной цеха и на остановке «ДОК»;

работники службы движения и диспетчер в депо усилят контроль за движением трамваев в ночное время.

С. АЛЕКСАНДРОВ,
начальник управления трамвая.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗАБОТА О КАДРАХ

политических и деловых качеств. Все это подразумевает и партийное руководство при подготовке кадров, партийный контроль за работой с ними. Любое отклонение от этого принципа наносит ущерб нашему делу. Этими принципами руководствуется в своей кадровой политике и партийная организация комбината.

Хорошо известно ленинское положение о том, что политика проводится через людей. Задачи, стоящие сегодня перед коллективом комбината, предъявляют к руководителям всех рангов новые, повышенные требования. Центральный Комитет КПСС ставит вопрос не просто об улучшении работы с кадрами, а о кадровой политике на современном этапе. Нужны соответствующие изменения во всей системе подбора, обучения и выдвижения кадров и контроль за их деятельностью. Это требует от нас, не отбрасывая испытанные методы подготовки командиров производства, искать новые, более совершенные формы решения кадровых проблем.

Партком комбината строго оценивает морально-политические качества потенциального руководителя, взвешивает его возможности возглавить коллектив и правильно вести его работу. Все зачисленные в резерв проходят с освобождением от работы двухнедельное обучение на курсах по методике коммунистического воспитания, которые работают при отделе технического обучения. Без такой подготовки мы не назначаем ни одного руководителя. Специалисты, зачисленные в резерв на выдвижение, проходят также обучение в сети партийной учебы, проходят разностороннюю партийную подготовку, проверяются на различных партийных поручениях. Это — дань доброй традиции, живущей на комбинате: каждый хозяйственный руководитель должен по возможности пройти партийную школу, получить опыт живой работы с людьми.

Но это не просто формальное соблюдение традиции: партийная работа разносторонне обогащает человека. И если он впоследствии становится руководителем — коллектив, который он возглавит, в скором вре-

можно зачислить начальников цехов и производств — В. Н. Егорова и А. И. Добронравова, В. С. Собко и Е. А. Смирнова. Это руководители, которые сегодня вполне соответствуют предъявляемым к ним требованиям.

Работа с кадрами, как никакая другая, всегда на виду. Все замены, перестановки руководителей любого ранга делаются на глазах у людей. Это требует особенно вдумчивого подхода к работе с кадрами. С годами сформировался тот особый, наш почерк работы с людьми, который в немалой степени способствует укреплению престижа предприятия, притоку к нам свежих сил.

С полным основанием мы говорим о том, что на комбинате сложился крепкий кадровый контингент. Для наших инженерно-технических работников характерны высокая профессиональная компетентность, творческий стиль работы, правильный политический подход к решению производственных и социальных вопросов, полная самоотдача делу. Не случайно Магнитка славится в стране как кузница кадров.

В подборе и расстановке руководителей различных рангов мы исходим из того, что эта работа не сводится к простому перемещению людей по должностной лестнице. Это прежде всего их воспитание, подготовка в качестве воспитателей коллектива и каждого отдельного работника. Отступление от этого принципа приводит иной раз к очень ощутимым последствиям. Так получилось, например, во втором обжимном, третьем листопркатном и во втором мартеновском цехах. Здесь получилось так, что существовавший резерв на выдвижение в нужный момент не соответствовал всему комплексу требований, предъявляемых руководителям. И на высшие командные посты пришлось назначать работников других цехов. Само по себе такое назначение в некоторых случаях даже полезно: новый руководитель быстрее обнаруживает слабые стороны в организации производства и находит возможности в короткое время поправить положение. Плохо в таких случаях другое:

На правом фланге пятилетки

Коллектив теплофикационного хозяйства УПЖКХ проводит большие работы по обеспечению населения города теплом, питьевой и горячей водой. Здесь трудится много специалистов высокого класса, вносящих весомый вклад в выполнение повышенных социалистических обязательств. Среди таких работников — электрослесарь участка КИПиА на пиковой котельной Александр Иванович Афанасьев. Обеспечивая хорошую работу приборов, он создает условия для бесперебойной работы оборудования котельной, а значит и подачи тепла в квартиры жильцов. А. И. Афанасьев — ударник коммунистического труда, наставник молодежи. Знают его в коллективе и как председателя товарищеского суда, который он возглавляет несколько лет подряд.

На снимке: А. И. Афанасьев за работой.

Фото Н. Нестеренко.



НАДЕЖНЫЙ ПАРТНЕР

Донецкому научно-исследовательскому институту черной металлургии исполняется 25 лет. Сегодня это один из крупнейших научно-технических комплексов отрасли, включающий собственно НИИ, проектно-конструкторский отдел, опытно-экспериментальный завод (ОЭЗ), вычислительный центр и опорные подразделения в других городах.

Среди 330 научных сотрудников ДОННИИЧЕРМЕТА — 4 доктора и 140 кандидатов наук, а всего в институте и ОЭЗ работает свыше полутысячи человек.

Характерная особенность деятельности института — решение актуальных научно-технических задач с доведением разработок до широкого внедрения в производство. За четверть века институт внедрил около 1,5 тысячи разработок с общим экономическим эффектом более 700 миллионов рублей. Работники института создали более 700 изобретений, получили 108 зарубежных патентов. Проданы 7 лицензий зарубежным фирмам — Японии и ФРГ, ГДР и Индии — на технологические процессы, разработанные в институте.

Разработки института по использованию пылеугольного топлива как заменителя дефицитного кокса в доменной плавке, факельного торкретирования огнеупорной кладки сталеплавильных агрегатов в 1984 году удостоены Государственных премий СССР.

Кроме того, в разные годы работы сотрудников института отмечены Ленинской премией, Государственными премиями УССР, премией Совета Министров СССР, премиями Ленинского комсомола. Работы института постоянно экспонируются на ВДНХ СССР и УССР, международных выставках и ярмарках — в Токио и Брюсселе, Вене и Лейпциге, Брно и Мельбурне, Ганновере.

В настоящее время по объему и эффективности выполненных исследований ДОННИИЧЕРМЕТ занимает одно из первых мест среди

НИИ отрасли. Трижды в текущей пятилетке по результатам социалистического соревнования среди НИИ отрасли коллектив института занимал I место и награждался переходящим Красным знаменем Минчермета СССР и Президиума ЦК профсоюза работников металлургической промышленности.

Плодотворное творческое сотрудничество связывает ДОННИИЧЕРМЕТ и ММК. С 1974 года совместно с лабораторией изложниц проводятся исследования по совершенствованию технологического процесса производства изложниц, улучшению качества чугуна для их отливки, совершенствованию конструкций. За эти годы внедрена технология обработки чугуна силикомарганцем, что позволило стабилизировать химический состав чугуна и упростить технологию его подготовки к заливке форм. Внедрена технология безмиксерной подготовки чугуна и его продувки азотом, что позволило увеличить степень усвоения ферросплавов и сократить время подготовки чугуна к заливке, улучшить качество металла и повысить стойкость изложниц. За последние годы комбинат значительно снизил расход изложниц. Этому способствуют и работы по замене парка изложниц на новые термоуравновешенные конструкции, которые при меньшей массе имеют повышенную стойкость.

Многое сделано по разработке технологического процесса получения высокопрочного чугуна с шаровидной формой графита непосредственно в чугунотливных ковшах для отливки слантинговых изложниц. В короткий срок в цехе изложниц была смонтирована опытно-промышленная установка, позволяющая отработать основные параметры технологического процесса. Эксплуатация опытных изложниц дала обнадеживающие результаты. На комбинате принято решение о строительстве промышленной установки, которая обеспечит получение чугуна для производства 150 тысяч тонн изложниц в год, что

позволит ежегодно экономить их 30—40 тысяч тонн.

Совместно с ДОННИИЧЕРМЕТОМ разработан и внедрен новый состав экзотермической смеси для утепления головной части слитков спокойной стали. Смесь взрывобезопасна, имеет пониженную стоимость. Это достигнуто благодаря замене алюминиевого порошка отсевами алюминиевой стружки. Годовой экономический эффект от внедрения новой смеси составил около 1 миллиона рублей.

Сейчас совместно с ДОННИИЧЕРМЕТОМ и ММК при участии комбината «Магнит» проводятся работы по освоению и внедрению в мартеновском цехе № 1 разливки стали через шибберные затворы с фигурным сечением канала коллектора. Применение новинки позволит получить экономический эффект более 500 тысяч рублей путем уменьшения брака первого передела и количества приваров.

ДОННИИЧЕРМЕТОМ решена проблема получения металлургической извести в принципиально новых агрегатах — печах кипящего слоя. Удельные затраты на эти печи в полтора—два раза меньше, а расход топлива на 25—30 процентов ниже, чем во вращающихся печах. Институт выполнил для нашего комбината комплексное технологическое задание на проектирование печи кипящего слоя «КС-1200», которое передано Магнитогорскому и Московскому Гипрометам. В комплексном технологическом задании предусмотрено брикетирование извести мелких фракций с использованием брикетов в агломерационном и конверторном производствах. Брикетировочные прессы разрабатываются также по техническому заданию ДОННИИЧЕРМЕТА.

В канун юбилея института пожелаем всем его сотрудникам новых творческих достижений, успешного решения стоящих перед коллективом задач.

И. ДАНЧЕНКО,
зам. начальника центральной технологической лаборатории УГМ комбината.



Зинаида Ивановна Андреева, которую вы видите на снимке, работает контролером в охране комбината. В коллективе ее уважают как дисциплинированного, принципиального работника. Выполняя обязанности честно и добросовестно, она обеспечивает сохранность социалистической собственности. Ударник коммунистического труда, неоднократный победитель в социалистическом соревновании З. И. Андреева принимает участие в обучении и воспитании молодых стрелков.

Фото А. ГАЙНУДИНОВА.

Десять лет назад после окончания профтехучилища № 41 пришел в электромонтажный цех Юрий Яровой. Целеустремленный, серьезный, он быстро овладел профессией электрослесаря на практике, и когда в 1976 году его призвали в армию, был уже вполне сложившимся специалистом.

После службы Юрий вернулся в свой цех. Привлекала его не только знакомая профессия, но и коллектив, с которым он сдружился за год работы. Вскоре он стал в числе передовиков цеха, заслужив почетное звание ударника коммунистического труда. Позже Юрий Яровой не раз был признан победителем социалистического соревнования среди трудящихся цеха. Вышел он победителем и в соревновании в

честь золотого юбилея комбината.

Сейчас молодой коммунист Юрий Владимирович Яровой — комсорг комсомольско-молодежного коллектива участка ремонта крупных и средних электрических машин. Руководит КМК опытный бригадир электрослесарей Я. Ф. Вожжов. Неоднократно побеждал этот коллектив в соревновании комсомольско-молодежных коллективов. В этом немалая заслуга и бригадира, и комсорга.

Юрий Яровой, помимо забот производственных, охотно берет на себя общественные дела. Уже пятый год он незаменимый организатор

Комсорг Яровой

спортивно-массовой работы в своем цехе, член комитета профсоюза. И, надо сказать, спортивная активность трудящихся нашего цеха заметно возросла именно в этот период времени. Команда ЭРЦ успешно выступает на спортивных аренах города, занимает призовые места в летних и зимних спартакиадах комбината в своей группе. И сам Юрий Владимирович Яровой — непреходящий участник всех спортивных мероприятий. На спортивных площадках его часто можно увидеть вместе с женой и сыном.

О. ЛЕБЕДЕВА,
секретарь комсомольской организации электромонтажного цеха.

— Владимир Александрович, в связи с чем проводится нынешний апрельский смотр, какова его главная цель?

Шербинин: Все дело в том, что состояние с травматизмом на комбинате все еще остается весьма неудовлетворительным, по-прежнему допускаются несчастные случаи с тяжелым и смертельным исходом. Анализ же причин травматизма показывает, что в основном это — организационные просчеты, низкий уровень дисциплины технологической и, как результат, нарушения технологии и правил безопасности.

Основная цель смотра — добиться снижения уровня общего травматизма и недопущения несчастных случаев с тяжелым и смертельным исходом. Добиться этого можно лишь при условии, если все участники трудового процесса — и рабочие, и инженерно-технические работники — будут заинтересованы в организации условий безопасного труда, в содержании оборудования постоянно в исправном состоянии, в четком выполнении всех требований технологии и правил техники безопасности.

А особенность нынешнего смотра в том, что проводится он в период наиболее активной подготовки к работе в летних условиях.

— Но ведь смотры, по-

Не кампания, а экзамен

— НОРМАМ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА — СЛЕДОВАТЬ!

С первого апреля по первое мая на комбинате объявлен общественный смотр безопасного труда. Для руководства им и подведения итогов создана смотровая комиссия во главе с главным инженером комбината И. Х. Романовым. На вопросы корреспондента «Магнитогорского металла» отвечает заместитель председателя комиссии, заместитель главного инженера комбината по ОТ и ТБ Владимир Александрович ШЕРБИНИН.

добные предстоящему, проводятся ежегодно. Не превращаются ли они в некую отчетную кампанию, после завершения которой все идет по-старому?

Шербинин: Да, смотры безопасности мы проводим ежегодно. Не думаю, что их можно назвать кампаниями для галочки. Если говорить точнее, это скорее экзамены и для руководителей цехов и производств, и для инженерно-технических работников, учеба в форме семинара для непосредственных участников трудового процесса.

Так прошлогодний смотр проводился три месяца: с первого мая по тридцать первое июля. Главным его результатом стало не только улучшение работы по организации безопасного труда, но и воплощение в жизнь множества предложений трудящихся, направленных на охрану труда.

Но, к сожалению, психология человека такова, что, привыкнув к своему рабочему месту, освоив его, кажет-

ся, до мелочей, он теряет чувство осторожности. Об этом не раз говорилось на общекомбинатских совещаниях по технике безопасности. На комбинате постоянно ведется работа по профилактике травматизма, на ежемесячных совещаниях делается анализ работы, даются рекомендации, постоянно проверяется соблюдение правил техники безопасности во всех группах цехов. И смотры — в одном ряду со всей этой многообразной по формам работой. Ценность же смотров — в воспитании активности самих трудящихся, в привлечении как можно большего числа людей к профилактике травматизма — ведь здесь не только предостерегается широкая возможность изменить что-то в организации труда в своем коллективе, но и, проявив высокую степень активности, выйти в победители смотра.

— Как будет проходить апрельский смотр по безопасности труда?

Шербинин: Помимо обще-

комбинатской комиссии по проведению смотра будут действовать смотровые комиссии в цехах и производствах. В недельный срок на сменно-встречных и в рабочих собраниях до сведения трудящихся всех коллективов должны быть доведены задачи смотра и положение о его проведении. Предложения трудящихся по созданию безопасных приемов труда должны рассматриваться ежедневно на оперативных совещаниях, где необходимо подводить и итоги смотра за истекший период. В общекомбинатскую комиссию сведения о ходе смотра необходимо представлять в конце каждой декады месяца, т. е. 10, 20 и 30 апреля, а полный отчет о смотре — к 10 мая. Для победителей общественного смотра по технике безопасности будут выделены денежные премии. Победить же в смотре по положению смогут те коллективы, которые, выполнив все условия смотра, соберут и реализуют наибольшее

количество предложений, направленных на предупреждение травматизма, не будут иметь в период смотра несчастных случаев.

— Что входит в понятие «условия смотра»?

Шербинин: Прежде всего выполнение «Положения об организации работы по охране труда на предприятиях и в организациях Минчермета СССР», выполнение систем по профилактике травматизма: целевых проверок, выставление оценок инженерно-техническим работникам, отрывных талонов. Сюда же входит и содержание оборудования, инструментов в исправном состоянии, наличие технических средств безопасности.

Каждый трудящийся должен критически осматреть обслуживаемое им оборудование, свое рабочее место и если обнаружит отсутствие или неисправность технических средств безопасности, подать предложение на устранение недостатка, а в будущем — сохранять его в исправности.

В условиях предстоящего смотра есть и такие пункты, как выполнение технологии, соблюдение безопасных приемов труда, обучение и инструктирование рабочих, аттестация инженерно-технических работников по правилам и нормам безопасного труда, соблюдение трудовой и технологической дисциплины, осмотры и ремонты оборудования. Общекомбинатская, а также цеховые комиссии общественного смотра при подведении итогов должны учитывать и то, как соблюдается исполнителями последовательность трудовых операций, не допускаются ли нарушения, особенно при коллективной работе, там, где используются механизмы и машины. Будем мы смотреть и на то, как используется в том или ином коллективе наглядная агитация.

Возвращаясь к уже сказанному, добавлю: нет, смотр по безопасности труда — это не кампания. Это очередной экзамен, цель которого воспитание в руководителях и трудящихся уважительного и осторожного обращения с доверенной им техникой, оборудованием, воспитание привычки соблюдать правила и нормы техники безопасности в собственных интересах и в интересах окружающих их людей.

Интервью провела
В. МИНУЛЛИНА.

РОДИТЕЛЬСКИЙ ДОЛГ

НА ТЕМЫ МОРАЛИ



Коллектив производства товаров народного потребления производит продукцию для удовлетворения запросов населения. Ответственная задача стоит перед тружениками производства — улучшить качество и увеличивать количество изделий.

На снимке: один из видов изделий.

Фото Н. Нестеренко.

Фильмы для детей

В кинотеатре «Современник» в дни школьных каникул прошел кинофестиваль детских фильмов. Для ребят были показаны мультфильмы, перед сеансами они встречались с юными артистами и спортсменами. Нередко сеансы предваряли обзоры книг о Великой Отечественной войне.

Школьники приняли участие и в вечерне-чествовании фронтовиков, который состоялся 28 марта. Они пели для убежденных седой ветеранов песни военных лет, читали стихи о войне. Закончился вечер просмотром хроникально-документального фильма «Этот день Победы» и нового художественного фильма «Наследство», созданного авторами к 40-летию Победы.

Л. КУШМАНОВА,
член совета содействия кинотеатра «Современник».

Двадцать лет назад, когда начиналась моя общественная деятельность в комиссии по содействию семье и школе в воспитании детей при цеховом комитете профсоюза, вся работа членов комиссии по существу сводилась к тому, чтобы обеспечить детей наших работников путевками в пионерские лагеря, пригласительными на праздничные утренники, оформить стэнд, где рассказывается о наших детях. В последние годы круг обязанностей комиссии расширился. Время предъявляет требования к тому, чтобы наши дети были обеспечены не только всем необходимым, а умели осуществлять свои поступки, нести за них ответственность, чтобы ко времени вступления в совершеннолетие они могли выбрать себе профессию по душе и стать надежными людьми в работе. Так или иначе все это касается не только педагогов, но и производственников, связанных общественной работой с детьми. Ведь главное в нашей работе — помощь родителям в воспитании детей.

У нас составлен список всех детей, родители которых трудятся в коллективе. Здесь же — основные сведения о каждом ребенке, что помогает ориентироваться в работе, четко планировать мероприятия. А главное, мы ясно представляем, как воспитывают детей в семьях, какое влияние на них оказывается.

К сожалению, в последние годы нам, членам комиссии по работе с детьми, приходится заниматься не столько детьми, сколько их родителями. Как правило, это так называемые «неблагополучные семьи», где отец и мать с трудом находят общий язык, а в результате страдают дети.

Немало сил мы потратили, пытались заставить заниматься воспитанием собственной дочери Инги техника — верхолаза Сагатова. Первым сигналом послужило уведомление из инспекции по делам несовершеннолетних, где говорилось, что отец не уделяет должного внимания тринадцатилетней дочери, она вместе с другими детьми в семье предоставлена сама

с е б е. Подобные уведомления приходили потом в цех не раз. Мы вынуждены были установить контроль за этой семьей, часто бывать у Сагатовых дома. Однако ни личная беседа администратора с отцом, ни общественное порицание, ни частные визиты представителей бригады к нему домой не меняли дела. Да и трудно было чем-либо помочь семье, когда сам Сагатов дома пьянствовал, совершал прогулы на работе. Ничего не хотела предпринимать и его жена. В конце концов после очередных прогулов Сагатов был уволен. Жаль, что в семье, где трое детей, обстановка сложилась не лучшим образом. А ведь всем известно, что главное влияние на детей оказывает семья, родители.

В этом убеждает и собственный опыт. У нас в цехе немало семей, где воспитываются по двое — трое детей. За судьбу многих из этих ребят можно быть спокойными. Прежде всего потому, что уважение вызывало их родители. Десять лет трудится у нас бетонщиком А. Д. Мочалов и всегда получает только благодарности за работу. Человек серьезный, уравновешенный, он строг и требователен по отношению к детям. У него трое детей разного возраста, и все хорошо учатся и ведут себя. Трое детей и в семье столяра В. П. Кушман, на каждому здесь умеют уделять внимание, чем-то увлечь. Положительное влияние оказывается на детей и в семье маляра А. И. Кобец, которую все у нас знают, как скромного, доброго и работающего человека. Нелегко приходится Т. С. Исаевой, которая одна воспитывает сына Андрея. Мальчик учится в девятом классе, и им можно по праву гордиться. От учителей мать слышит только добрые отзывы.

Конечно, этим семьям общественные организации цеха с большой охотой оказывают любую поддержку: выделяют материальную помощь, в первую очередь обеспечивают путевками в пионерские лагеря. А вот как существенно повлиять на ро-

дителей, где дети без присмотра, как заставить осознавать их свой родительский долг? Ведь семейные проблемы всегда требуют от постороннего человека особого подхода, деликатности, осторожности. Может быть, поэтому мы часто избегаем использовать более решительные методы. Беседуем с родителями, вызываем их на заседание цехкома. А при этом в первую очередь обеспечиваем путевками в пионерские лагеря и дома отдыха, оказываем материальную помощь, боимся лишить премии. Конечно, если мы накажем родителей, то в какой-то мере это коснется и детей. Однако сами такие родители никогда не задумываются над этим.

А между тем мы вынуждены искать какие-то меры воздействия на работников, которые не уделяют должного внимания своим детям. Пока у нас таких работников немало, немало и проблем, потому что время от времени мы получаем тревожные письма из школ, училищ, инспекции по делам несовершеннолетних с просьбой воздействовать на родителей, чьи дети считаются «неблагополучными».

Но и без этих тревожных писем мы знаем, как обстоят дела с воспитанием детей в семье у каждого работника, потому что имеем связь со школами, детскими учреждениями. Думается, что надо использовать оценочный показатель системы трудового участия. И снижать общую оценку работы, если он устраняется от воспитания своих детей. Пусть это влияет на общую оплату его труда. Может быть, это заставит недобросовестных родителей выполнять свой долг. Ведь гражданский долг каждого из родителей — воспитать из своего ребенка настоящего человека для общества.

М. АБРОСИМОВА,
инженер техники — производственного бюро РСЦ, председатель комиссии цехкома по содействию семье и школе в воспитании детей.



СУББОТА, 30 марта

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Стратегия Победы». Телевизионный многосерийный документальный фильм. Фильм 4-й — «Сталинградская битва». 9.50. Всесоюзный телевизионный конкурс «Товарищ песня». Передача из Саратова. 10.25. Премьера телефильма «Договор дороже денег». Из цикла «По труду и чести». 10.55. Семья и школа. 11.25. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 11.50. Москва. Фестиваль. 12.20. Движение без опасности. 12.50. VI международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Посвящая себя танцу». (Венгрия). 13.20. Мультфильмы: «Как Маша поссорилась с подушкой». «Ежик в тумане». «Метеор» на ринге. 14.00. Сегодня в мире. 14.15. «Пущено на Оке». Телевизионный документальный фильм. 14.25. Беседа политического обозревателя Л. А. Вознесенского. 14.55. В мире животных. 15.55. 9-я студия. 16.55. Концерт Государственного Уральского русского народного хора. 17.40. «Председатель». Художественный фильм. 1-я серия. — «Братия». 19.10. О переходе на летнее время. 19.20. «Председатель». Художественный фильм. 2-я серия — «Быть человеком». 20.30. Время. 21.05. Песня-85. 22.00. М. Горький. «Сказки об Италии». Фильм-концерт. 22.50. Концерт духовой музыки. 23.45. Новости.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Если хочешь быть здоров. 8.30. Выступление гужового ансамбля «Триостра музыка». 8.45. Умелые руки. 9.15. Наш сад. 9.40. Программа Куйбышевской студии телевидения. 11.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30. Фильм — детям. «Таинственный остров». 13.00. Клуб путешественников. 14.00. Стадион для асех. 14.30. К 40-летию Победы. «Песнь о Днепре». 15.45. Человек — хозяин на земле. 16.45. Спутник кинозрителя. 17.30. «Тревожное небо Испании». Документальный фильм. 18.30. Международное обозрение.

ЧСТ. 18.45. Областной телевизионный конкурс исполнителей советской песни «Товарищ песня». 19.20. «Три монолога». Телефильм. 19.30. Сполной ночи, малыши! 19.45. Программа «Уральская неделя». 20.15. «Тонарь Гражданский». Киноочерк о лауреате Государственной премии СССР, токаре производственного объединения «Полет». ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного художественного фильма «Сказка старого дуба». 22.10. Музыкальная мозаика. 22.40. Премьера научно-популярного фильма «Андрей Тимофеевич Болотов или Письма из XVIII века».

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 31 марта

Шестой канал
8.00. Время. 8.35. 13-й тираж «Спортлото». 8.45. «Секреты природы». Научно-популярный фильм. 9.05. Будильник. 9.35. Служу Советскому Союзу! 10.35. Здоровье. 11.20. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.50. Сельский час. 12.50. Музыкальный юмор. 13.20. А. Алексин. «Пойдем в кино». Спектакль Московского театра юного зрителя. 14.45. Клуб путешественников. 15.45. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 16.30. Решается на месте. 17.30. Международная панорама. 18.15. К 40-летию великой Победы. «Для вас, ветераны». Музыкальная передача. 19.00. «Вокруг смеха». Вечер юмора в Концертной студии Останкино. 20.30. Время. 21.05. Н. Лесков. «Очарованный странник». Телевизионный спектакль. 22.55. Концерт артистов балета Ленинградского Государственного академического театра оперы и балета имени Кирова. 23.15. Новости.

Двенадцатый канал
8.00. На зарядку становись! 8.15. В каждом рисунке — солнце. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. Русская речь. 9.30. Документальные фильмы о городах: «Орел», «Сызрань». 10.00. Произведе-

ния В. А. Моцарта в исполнении Государственного камерного оркестра Союза ССР. 11.00. Очевидное — невероятное. 12.00. VI Международный фестиваль телевизионных программ о народном творчестве «Радуга». «Посвящая себя танцу». (Венгрия). 12.30. К 40-летию Победы. Кинопоэма «Великая Отечественная». Фильм 12-й — «Битва на море». Фильм 13-й — «Освобождение Украины». 14.10. «Дебют». Поэт солист театра оперы и балета имени Махтумгули А. Карьягдыев. Передача из Ашхабада. 14.40. «Браслет-2». Художественный фильм. 15.50. «Заповедник». Мультфильм. 15.55. Мир и молодежь. 16.30. Рассказывают наши корреспонденты. 17.00. Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. А. И. Хачатурян. 18.00. «Мистер Инкс». Телевизионный художественный фильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. «Народное творчество». Телевизионное обозрение. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Тбилиси) — «Факел». 2-й тайм. 22.00. Чемпионат СССР по футболу. «Днепр» — «Динамо» (Минск). 2-й тайм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 1 апреля

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Футбольное обозрение. 9.10. Мультфильмы: «Кооп. Черный заяц». «Кооп. Что услышала медведица?». 9.30. «Сказка старого дуба». Телевизионный художественный фильм. 10.35. Книжка неделя. 11.05. «В мире Иоганна Штрауса». Концерт. 11.40. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Крах операции «Тайфун». Документальный фильм. 14.40. Человек — хозяин на земле. 15.40. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости». 16.25. Творчество юных. 17.00. Кострома — Хивиния — города побратимы. 17.45. Футбольное обозрение. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Дела и люди». Об опыте коллектива объединения «Армтрансгаз». 19.00. Опера Н. Римского-Корсакова «Снегурочка». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 20.30. Время. 21.05. Продолжение оперы Н. Римского-Корсакова «Снегурочка». В перерыве (21.55) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
ЧСТ. 18.00. Челябинские новости. 18.15. «На трехтысячный рубль!». Передача из цикла «Путь Ленина». Сполной ночи, малыши! 18.50. «Сад дружбы». Телевизионный фильм. 19.00. Ритмическая гимнастика (М). 19.30. Спокойной ночи, малыши! (М). 19.50. Концертная программа.

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Концерт — фронту». По страницам боевых кинохроник, выпущенных в годы Великой Отечественной войны. 22.10. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив цеха электротехники и подстанций глубоко скорбит по поводу смерти ЭСПЕ Александра Михайловича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦЛК выражает глубокое соболезнование М. М. Егоровой по поводу смерти ее матери ЛОКТЕВОЙ Евдокии Андреевны.

Коллектив центральной теплотехнической лаборатории глубоко скорбит по поводу смерти ХОЛКИНА Анатолия Павловича и выражает соболезнование родным покойного.

Коллектив управления трамвая выражает глубокое соболезнование Л. А. Михайловой и В. Д. Ивашкино по поводу смерти их матери КИДАНОВОЙ Анастасии Иосифовны.

Приглашаем посетить

30 МАРТА

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому за 30. Большой зал Дворца культуры им. Ленинского комсомола. 19.00. Занятие кино-клуба «Синема». Плавательный бассейн. 15.00. Первенство центрального совета ДСО «Труд» по настольному теннису.

31 МАРТА

Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 18.00. Творческий отчет театральной студии «Ровесник». Спектакль Я. Стельмах «Размышления о молодогвардейцах». Здесь же. Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Плавательный бассейн. 10.00. Спортивный праздник трудящихся ОДУ.

1 АПРЕЛЯ

Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.00. Отчетный концерт народного эстрадного оркестра «Лабиринт». Здесь же. Ленинская комната. 19.00. Занятие клуба «Творчество». Детские клубы им. О. Кошевого. 12.30. и им. В. Дубинина. 17.00. Занятие клуба «Всегда всем весело». Веселые старты на воздухе.

2 АПРЕЛЯ

Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 21.00. Творческая встреча с артистом кино В. Золотухиным. Кинозал Дворца культуры и техники. 10.00. Киноклуб «Подвиг». Спортзал ВОГ. 19.00. Соревнование по баскетболу среди производств и переделов комбината. Детский клуб

«Дружба». 14.00. Экскурсия в цирк.

3 АПРЕЛЯ

Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Здесь же. Ленинская комната. 19.00. Клуб «Творчество». Детский клуб «Чайка». 13.00. Клуб «Всегда всем весело». Веселые старты на воздухе. Детский клуб «Орленок». 13.00. Утренник из цикла «Тропою героя шагай, пионерское плем». Детский клуб им. О. Кошевого. 15.00. Экскурсия в цирк. Детские клубы 112-го квартала (ул. Дружба, 21/1). 13.00. и 113-го квартала (пр. Ленина, 82/1). 15.00. Лекторий «Курсом, начертанным партией. 114-й квартал (ул. Советская, 131). 15.00. Лекторий «У политической карты

мира».

4 АПРЕЛЯ

Театральный зал Дворца культуры и техники. 18.00. Праздник книголюбив. ЖЭУ № 28. 13.00. Лекторий «Нравственное воспитание». Детский клуб «Эврика». 12.30. Клуб «Всегда всем весело». Веселые старты на воздухе. Спортзал ВОГ. 19.00. Соревнование по баскетболу среди производств и переделов комбината.

5 АПРЕЛЯ

Театральный зал Дворца культуры и техники. 18.00. Вечер для старшеклассников по профориентации. Дом музыки. 19.00. Вечер — портрет участника художественной самодеятельности, солиста камерного хора А. Пустовит. Школа № 53. 13.15. Занятие клуба интересных встреч. Детский клуб «Юность». 15.00. Веселые старты на воздухе.

Культкомиссия профкома.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.