ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 40 (7239)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 2 апреля 1985 года
Цена 2 коп.

Василий Иванович Овсянников — Герой Социалистического Труда, старший оператор главного поста первого обжимного цеха.

Бригада, в которой трудится знатный прокатчик, идет в числе лидеров внутрицехового соцсоревнования, и в этом есть вклад В. И. Овсянникова.

Фото Н. Нестеренко.

Экономический эксперимент: первые шаги

БЕРЕЧЬ КОМБИНАТСКУЮ КОПЕЙКУ

Ю. ЛЕВИН, зам. директора комбината

Коллектив комбината отработал первый квартал в условиях экономического эксперимента. Опыт, конечно, очень небогатый. Но даже сейчас можно говорить и о том, что нам лучше стали ясны задачи и содержание эксперимента, и о том, что начальный этап работы по-новому наш коллектив провел не лучшим образом.

Невыполнение плана по основным показателям выражается внушительными цифрами. Например, по объему реализации продукции мы выполнили план квартала ориентировочно на 96 процентов, по производительности труда — на 96,3 процента. Перерасход по себестоимости товарной продукции превышает 15 миллионов рублей, недовыполнение плана по балансовой прибыли достигает почти 20 миллионов рублей. На 1,8 процента снижен объем товарной продукции в сравнении с первым кварталом прошлого года.

Это отразилось на всех фондах. Фонд заработной платы, в частности, остается на базовом уровне. Но поскольку мы лишаемся добавки, то коллектив комбината по этому фонду теряет 600 тысяч рублей. Фонд материального поощрения тоже уменьшился: из-за удорожания себестоимости — на 800 тысяч рублей, а из-за недовыполнения плана поставок продукции — еще на 400 тысяч рублей. Сокращается на 300 тысяч рублей фонд социально-культурных мероприятий и жилищного строительства, поскольку план по производительности труда недовыполнен на 3,7 процента.

На показателях комбината отразились, конечно, неблагоприятные погодные условия февраля, нарушение ритма поставок нам сырья и материалов. Но анализ работы коллектива показывает, что допущено много собственных просчетов.

Не сумели перестроиться на новые условия работы коллективы ведущих цехов предприятия. Перерасходовано на 1,6 миллиона рублей кокса при производстве чугуна. Превышение нормативного расхода чугуна на выплавку стали оценивается в миллион рублей. К тому же чугунного боя сталеплавильщики перерасходовали еще на 1,1 миллиона рублей. Стали на производство проката перерасходовано на 200 тысяч рублей. Нам предстоит заплатить за все эти перерасходы штрафы. В тройном размере будут начислены штрафы за использование чугунного боя не по назначению.

Иными словами, ощутимы первые потери в результате того, что коллективы ряда подразделений, их руководители и специалисты не сумели правильно настроить людей. А настроить правильно — значит повести с первых дней года серьезную работу по максимальной экономии, по снижению удельного расхода сырья и материалов. Как показал первый квартал года, доменщики и сталеплавильщики, прокатчики все еще не научились считать каждую тонну — не столько произведенной продукции, сколько сырья и материалов, потребных для ее производства. Выводы из этого серьезного урока нужно делать уже сейчас, сегодня, чтобы завтра, когда коллектив комбината будет подводить итоги уже второго квартала, потерь не было — или, в худшем случае, они оказались не столь внушительными.

Приказом по комбинату от 20 марта всем прокатным цехам установлены задания по товарной продукции благодаря повышению средней цены реализации. Добиться этого можно путем повышения качества проката. Тогда мы получим больше приплат за качество и в то же время меньше будет сделано скидок: опять-таки на качество.

С переходом на экономический эксперимент появился дополнительный показатель нашей работы — экономия металла в народном хозяйстве благодаря выпуску экономичных видов металлопродукции. Если прежде мы могли выпустить выгодных народному хозяйству профилей проката больше или меньше, то при этом коллектив комбината ничего не терял и не выигрывал. Сейчас дело обстоит иначе, и надо серьезно работать над освоением новых экономичных профилей проката, экономией металла благодаря его прокатке в поле минусовых допусков и отгрузке по теоретическому весу. Уже к началу года мы основную часть проката производили экономично. Теперь надо включить в дело оставшиеся резервы, поскольку не на всех станах умеют работать в поле минусовых допусков, не все цехи прокатного пере-

(Окончание на 3-й стр.)

ВАГОНАМ — СКОРЕЙШУЮ ОБРАБОТКУ

Общекомбинатский штаб подвел итоги социалистического соревнования за ускорение обработки вагонов парка МПС.

За 29 марта победителем признан коллектив листопрокатного цеха № 4: перевыполнив график отгрузки продукции на 100 тонн, он сократил время на обработку каждого вагона парка МПС на полчаса. **Неудовлетворительно отработал коллектив проволочно - штрипсового цеха: при невыполнении графика отгрузки продукции он допустил перепростой на обработке каждого вагона парка МПС на 0,9 часа. Ниже своих возможностей работали коллективы сортопрокатного и листопрокатного цехов: при выполнении графика отгрузки продукции они допустили перепростои каждого вагона соответственно в два часа и 0,9 часа.**

За 31 марта победителем признан коллектив железнодорожного района № 1, обеспечивший ритмичную подачу вагонов прокатным цехам южного блока под погрузку продукции. Благодаря этому за сутки отгружено более 31 тысячи тонн проката. **Коллектив листопрокатного цеха, перевыполнив план отгрузки, допустил, однако, перепростои вагонного парка.**

С отличными показателями

С отличными показателями закончили первый квартал года животноводы Ржавского отделения Молочно-овощного совхоза. План надоя молока выполнен ими на 154 процента, в среднем от каждой коровы получено 938 килограммов молока вместо 607 заданных.

Лучший результат в отделении, да и по совхозу в целом, показала бригада опытного животновода В. И. Нестеренко: план надоя молока она выполнила на 159 процентов. А доярка В. И. Ефимова перевыполнила задание более, чем в два раза, надоив за квартал в среднем от каждой коровы своей группы 1124 килограмма молока при плане 598 килограммов. По мнению специалистов, уже сегодня ясно, что у В. И. Ефимовой есть реальная возможность получить за год четыре тысячи молока от коровы.

Хорошо помогает бригаде подменная доярка А. Камаляева. Работая в каждой группе по одному — два дня, она подчас повышает показатели суточных надоев.

В Ржавском отделении также ведется активная подготовка к весеннему севу. Вся техника поставлена на линейку готовности. Пятого апреля отделение начнет вносить минеральные удобрения под урожай 1985 года. Заканчивается техническая и агрономическая учеба механизаторов, идет подработка и протравливание семян, доведение их до кондиции.

Ю. ШИБКО,
управляющий Ржавским отделением Молочно-овощного совхоза.

По-прежнему в строю

Старшего инженера центральной лаборатории механизации УГМ Владимира Андреевича Павлова хорошо знают и уважают не только в своем коллективе, но во всех цехах управления главного механика, во втором мартеновском и втором листопрокатном. Дело в том, что начинал он свою трудовую деятельность на комбинате с должности слесаря второго мартеновского цеха, потом работал мастером во втором листопрокатном, и уже восемнадцатый год — старшим инженером ЦЛМ УГМ. Коммунисты управления избрали его секретарем парткома УГМ, сейчас он — член парткома.

На долю Владимира Андреевича выпала нелегкая жизнь. В августе сорок первого года он был эвакуирован из родного города в Караганду и стал работать на одном из заводов, производивших снаряды для фронта. Ровно через год, восемнадцатилетний паренек добровольцем ушел на фронт. После окончания пехотного училища в феврале 1943 года сержант Павлов был направлен под Сталинград, в знаменитую Самаро-Ульяновскую, Бердичевскую Железную, трижды краснознаменную, орденов Суворова и Богдана Хмельницкого дивизию, которая в гражданскую войну с боями прошла от Волги до Байкала, громила войска белых генералов Колчака, Дутова, Деникина.

В истории дивизии были тяжелые дни, когда в боях с превосходящими силами противника она теряла свой боевой состав почти полностью. В Великую Отечественную дивизия прошла с боями от Сталинграда до Праги, и почти весь этот путь прошел вместе с нею наш земляк Владимир Андреевич Павлов.

...В Белоруссии дивизии пришлось вырываться из вражеского окружения. Проявив поистине чудеса героизма, она пробилась к своим, но... без знамени.

— По законам военного времени дивизия, потерявшая знамя, должна быть расформирована, — рассказывает В. А. Павлов. — Но перед смертью старший политрук Барбашов, успел передать знамя пожилому белорусскому колхознику. Об этом знали оставшиеся в живых, да и командование: ведь попади знамя врагам — они протрубили бы об этом всему миру.

Дивизии вручили временное знамя. И вот настал день, когда весь личный состав ее был выстроен, как на парад, и белорусский колхозник, кавалер Георгиевского Креста Д. П. Тюпин вручил солдатам пробитое пулями, но спасенное знамя дивизии.

Кривой Рог, Бердичев, Карпаты, Житомир... Победные километры отмеряла 24-я Железная дивизия. За проявленную доблесть в боях за освобождение Житомира В. А. Павлов был награжден медалью «За отвагу». Позже за умелое командование боевым расчетом кочующего миномета в боях за город Шпола он был награжден орденом Отечественной войны второй степени. Дважды был ранен Владимир Андреевич, и оба раза — в Чехословакии. После первого ранения он вскоре снова вступил в строй. В уличных боях за город Моравская Острава за несколько дней до Победы он был вновь ранен, на этот раз очень тяжело. Несколько месяцев провел в госпиталях и демобилизовался инвалидом второй группы.

Совсем еще юным по возрасту, но умудренным военным опытом, вступал бывший сержант в мирную жизнь. Пришлось начинать, по сути, со школьной скамьи. Потом он поступил в Днепропетровский индустриальный техникум. В Магнитку Павлов приехал по направлению техникума как молодой специалист. Такова уж закалка у ветерана — всегда он старался быть там, где нужен. Владимир Андреевич навсегда связал свою жизнь с металлургическим комбинатом. В прошлом году ему исполнилось 60. Но ветеран остался в строю. Он продолжает работать в ЦЛМ УГМ, по-прежнему общественно активен.

Р. ШАХТАРИН,
инженер УГМ.

Новое на предприятиях страны

На Ждановском меткомбинате имени Ильича муфты предельного момента, установленные на механизме главного подъема стрипперного крана, часто выходили из строя, вызывая его длительный простой.

Предложено первую передачу редуктора главного подъема изготавливать без муфт предельного момента, а из узла муфт оставить только тормозной шкиф диаметром 800 мм. При этом соединение с первой передачей редуктора с электродвигателем осуществляется через зубчатую муфту. Это гарантирует надежную работу узла, при разборке не требуется демонтаж двигателей и редуктора. Экономический эффект от внедрения предложения составил около 4,4 тысячи рублей в год.

На Ждановском коксохимическом заводе предложено реконструируемый участок отсекать от всего регенератора плотной кирпичной перегородкой, служащей одновременно опорой для корнюрной зоны. Это дает возможность вести обогрев всей части простенка и загружать камеры. Анкерные колонны не демонтируют, а устанавливают распорные подушки между колонной и вновь выложенным простенком. Экономический эффект от внедрения способа составил более 29 тыс. руб.

В НПО «Тулачермет» опробовали технологию выплавки стали с использованием в завалку чугунной стружки вместо передельного чугуна в равных количествах. Установлена последовательность послойной завалки шихты, содержащей чугунную стружку. Продолжительность плавок с использованием чугунной стружки и передельного чугуна практически одинакова. Ожидаемый экономический эффект составит 100 тыс. руб./год.

ОНТИ.

В БЮРО ПАРТКОМА КОМБИНАТА

Спрос и ответственность

Бюро партийного комитета комбината проверило выполнение резолюции партийно-хозяйственного актива по итогам работы коллектива нашего предприятия в январе—феврале, утвержденной на бюро парткома 14 марта. Речь идет о ликвидации отставания и безусловном выполнении социалистиечских обязательств.

Несмотря на целенаправленную работу по мобилизации коллективов, в некоторых цехах коренного улучшения не произошло. За последние две недели на 3 тысячи тонн увеличилось отставание по выпуску чугуна и общий долг доменщиков возрос до 23 тысяч тонн. Только из-за упущений в технологии пятой и девятой доменных печей потеряно более 4,5 тысячи тонн чугуна. В связи с простоями оборудования из-за неудовлетворительной работы механослужбы цеха, руководимой коммунистом А. Гужевым, недодано более 2,5 тысячи тонн чугуна.

С 18 до 23 тысяч тонн возросло отставание по выплавке стали. Особенно неритмично в последнее время работает первый мартеновский цех в связи с резкими сбоями по поставке чугуна. Однако сталеплавильщики допустили его перерасход на 7 тысяч тонн и снизили уровень выполнения заказов. С начала года получено 95 ковшей беззаказной стали, по заявкам производственного отдела недодано 659 ковшей.

Реальной возможностью для выполнения плана располагал второй мартеновский цех, однако и его коллектив увеличил задолженность с 5 до 9 тысяч тонн стали. Особенно низки показатели второй технологической бригады, руководимой коммунистом В. Колосовым. Только за 24 и 25 марта этой сменой недодано более тысячи тонн металла. В то же время при равных со всеми условиях коллектив третьего мартеновского цеха выдал сверх плана-графика 7 тысяч тонн стали.

Сверх плана коллективы прокатного передела отгрузили более 45 тысяч тонн готовой продукции. В то же время не справляется с планом и допустил отставание более чем на 3 тысячи тонн второй листопрокатный цех. Не вышли на плановые режимы станы горячей прокатки, сортопрокатного цеха, стан 2350.

Отметив, что руководство и секретари партбюро доменного, первого мартеновского, сортопрокатного цехов, ЛПЦ и ЛПЦ № 2 не приняли исчерпывающих мер по улучшению работы, бюро парткома обязало руководство комбината и парткомы производств принять дополнительные меры по мобилизации отстающих коллективов и обратить на их работу особое внимание.

Бюро партийного комитета вынуждено было указать начальнику доменного цеха Г. Лежневу и секретарю парторганизации В. Полунину за непринятие мер по стабилизации работы в соответствии со сложившейся ситуацией, заместителю начальника этого цеха И. Косаченко поставлено на вид. Принято во внимание, что на сменного помощника начальника второго мартеновского цеха В. Колосова за допущенный срыв на заседании цехового партбюро наложено партийное взыскание.

Экономический эксперимент в мартеновском цехе № 1

Стимул действия

Вспоминать сейчас о подготовке к экономическому эксперименту, казалось бы, нет смысла. Но его сегодняшние практические результаты обусловлены самым широким и заинтересованным участием всего коллектива сталеплавильщиков первого мартеновского цеха. В этом факте мы усматриваем первый и очень важный итог действенности эксперимента еще до того, как он начал работать.

Могут возразить: а о каких, собственно, результатах, да еще практических, можно говорить, если цех трудится по законам эксперимента только с февраля? В этот месяц мы все проходили суровое испытание в условиях резкого спада производства. Что может дать эксперимент, если не выполняется план?

Все так. Но в экстремальных февральских условиях наш коллектив, как и все другие, держал экзамен не только на организованность и боевитость. Именно в это время отчетливее проявились наши просчеты, неиспользованные резервы и новые возможности. В том числе и те, которые предоставлены экономическим экспериментом.

Подготовка к нему началась еще в октябре. На партийном бюро начальники участков и ведущие специалисты цеха, ознакомленные с основными требованиями эксперимента, договорились: каждый подаст предложения и выскажет свои замечания.

Отмахнуться от противоречий не было никакой возможности. В каждом конкретном случае требовалось правильное решение, направленное на достижение наилучшего конечного результата всем коллективом. Для нас — это сталь по заказам. Не случайно в многочисленных беседах с рабочими мне все время приходилось повторять:

— Почин Юрия Карташева, сталевара второго мартеновского цеха, «От дисциплины труда — к дисциплине поставок» как нельзя лучше отвечает целям и задачам эксперимента. К этому нужно добавить еще строжайший хозрасчет.

Не буду рассказывать о том, как мы находили выход в каждом конкретном случае. Порой общие методические указания попросту не давали ответа. Но действовавали мы в полном соответствии с решением коммунистов: буквально по каждому замечанию и предложению должны быть сделаны выводы. Воспользовались мы и опытом соседей из третьего мартеновского цеха: учли их ошибки, вместе оценили лучшее в организации труда и его оплаты.

В феврале критическая ситуация, как известно, сложилась во всех цехах. Но эксперимент даже в свой первый и тяжелый месяц показал у нас возросшую ответственность всех исполнителей. В состав бригад, например, были включены крановщики и машинисты завалочных машин и заливочных кранов, получавшие вместе со сталеварами по результатам общего труда в зависимости от выполнения заказов. Мастера цеха дружно отмечают:

— Пару месяцев назад порой до машиниста разливочного крана не докричишься, а сейчас только подай знак — механизм включается в работу.

Эта неприметная, на первый взгляд, деталь достаточно четко определяет новый характер взаимоотношений в коллективе. Все дело в том, что каждый из работников лично заинтересован в качестве своего труда. К тому же он знает: в бригаде строго подойдут к оценке его работы, и это отразится на показателе КТУ.

Февраль открыл и другое. При равных со всеми условиях коллективы, проявившие больше организованности, сплоченности и рабочей смекалки, добились лучших результатов. На блоке 33—35-й печей третья и четвертая бригады справились с планом по выпуску стали, выполнили заказы на 92—94 процента. В коллективах мастеров А. Бутова—А. Плюхина и В. Быстрова — В. Кирнева разница в зарплате по итогам февраля отличалась от их товарищей из первой и второй бригад этого же блока на десятки рублей. Но если раньше недовольные шли выяснять отношения к руководству, то сейчас этого нет. Зарплата приведена в прямое соответствие с достигнутыми показателями выполнения плана, и в ответ на недовольство заработком нытик сегодня слышит:

— Работать надо.

Эксперимент поднял роль мастеров на тот уровень, который соответствует их должностному положению и роли руководителя технологического процесса. С февраля их заработная плата выше заработка самых высококвалифицированных рабочих на 40—70 рублей и в прямой зависимости от того, как сработают печи их блока, а не весь цех в целом.

Такое положение не могло не сказаться. В прошлом году, например, мастер Н. Жуковский перешел сталеваром на 28-ю печь. Сейчас он вновь исполняет обязанности мастера на своем блоке. Его заработок напрямую зависит от личного участия в выполнении плана коллективами его печей. Поэтому мастера стали настойчивее в своих требованиях к бесперебойному обеспечению агрегатов, не сглаживают конфликтных ситуаций, проявляют больше беспокойства.

Еще раз хочется повторить: эти изменения проявились в условиях далеко не лучших для выполнения требований экономического эксперимента. Но это лишний раз доказывает его значение.

А. ЛЯПКАЛОВ,
начальник БОТиЗ мартеновского цеха № 1.

Среди передовиков производства первого мартеновского цеха называют сталевара тридцать пятого сталеплавильного агрегата Владимира Михайловича Шунина. Специалист высокого класса, коммунист, ударник коммунистического труда В. М. Шунин в совершенстве знает технологические возможности агрегата и, умело его эксплуатируя, добивается высоких производственных показателей.

На снимке: В. М. Шунин у пульта управления агрегатом.

Фото Н. Нестеренко.

ЗАБОТА КАЖДОГО

Требовалось, чтобы эксперимент стал делом каждого. Сразу возникла необходимость партийного руководства и контроля за ходом подготовки к работе в новых условиях, во-первых, и развертывания массово-политической разъяснительной работы среди трудящихся, во-вторых.

Мы не стали делать секрета из того, что имеются различия в предложениях и высказываниях наших специалистов. Наоборот, на собрание коммунистов партбюро вышло с полной информацией. Доложили о дополнениях по уточняющим деталям, где сложилось единое мнение, четко определили разногласия. На партсобрании по обсуждению задач коммунистов и всего коллектива цеха в связи с переходом на условия экономического эксперимента мы пришли к выводу: учитывать все без исключения замечания трудящихся. Больше того — при беседах наших агитаторов, политинформаторов, на занятиях пропагандистов собрание требовало «брать на карандаш» любые предложения.

Мы не ошиблись. Коллективное обсуждение возможностей и задач эксперимента, личное участие каждого из трудящихся в нем обусловило ясность целей и задач. Так уже в ходе подготовки эксперимент становился делом каждого. На сменно-встречных собраниях, где по решению коммунистов разъяснились цели и методика работы в новых условиях, вопросы посыпались буквально десятками. Ни один из них не оставлен без внимания. Это значило бы автоматически исключить работника из числа заинтересованных участников эксперимента. Словом, началось самое трудное. Причем, возникали такие вопросы, до которых, казалось, и додуматься невозможно.

Всех интересовало не только, что такое сам по себе экономический эксперимент. Здесь ответ давали общие методические разработки. А вот как учитывать вклад в общее дело обслуживающего персонала — механиков, разливщиков, крановщиков, машинистов завалочных машин? Как должны комплектоваться комплексные бригады? Какие показатели будут влиять на оплату труда? Появление таких вопросов предполагались нашими специалистами. Но вот на сменно-встречном собрании поднимается сталевар двадцать девятой печи А. Буканев и спрашивает:

— А как будет учитываться выполнение норм в случае отсутствия чугуна для заливки?

Не всегда наши трудовики во главе с А. В. Ляпкаловым имели готовые рецепты, что говорится, на все случаи жизни. Мы не делали из этого события, отвечали честно:

— Пока не знаем, как быть. Давайте посоветуемся, подумаем, поконсультируемся.

И никто — обратите на это внимание — не высказывал недовольства или претензий. Но зато просили об одном: давайте чаще встречаться.

Коммунисты решили и провели общие рабочие собрания 28 и 29 декабря для обсуждения нового положения об оплате труда и премирования в условиях экономического эксперимента. К этому времени поток вопросов и предложений начал иссякать, но неясности оставались. Партбюро старательно фиксировало все замечания и с помощью специалистов готовило обоснованные ответы. Например, машинист крана А. Шкапа заинтересовался:

— К какому звену будет относиться кран № 2?

Дело в том, что этот кран обслуживал малый блок — 26—28-й печей. Помимо этого в зоне его действия оказалась и печь № 29. Полтора блока. А как оценивать участие крановщика в выполнении плана? С каких печей?

Машинист заливочного крана Б. Гостев спросил:

— Как будет стимулироваться труд подменного резервного крановщика?

Согласитесь, не пустой вопрос. И на все из них мы находили обоснованные решения. С ноября прошлого года начальник БОТиЗ А. Ляпкалов побывал в каждой из бригад цеха по шесть раз! Таким был объем разъяснительной работы по переходу на рельсы экономического эксперимента.

В феврале цех из-за перебоев с поставкой сырья работал чрезвычайно неровно. Судите сами: за первые шесть дней февраля мы имели 5000 тонн сверхплановой стали. Но потом прекратился поток чугуна. А его потребность от общего объема исходного сырья составляет до 70—75 процентов. К 10 февраля мы задолжали уже 12 тысяч тонн металла. Казалось бы, какой тут эксперимент?

Но его действие сказалось хотя бы даже в том, что сейчас в бригадах заботятся о «престиже блока». Именно так выражаются сегодня рабочие технологических бригад и их помощники — крановщики, разливщики, шихтовальщики. Заметно повлияли на настроение прогрессивные изменения в системе оплаты труда за достижение наилучшего конечного результата. Машинист завалочной машины третьей бригады блока 33—35-й печей С. Журавлев недавно заметил:

— Правильное положение внедрили. Раньше надо было об этом побеспокоиться.

А к его словам прислушиваются: он работает у нас со дня основания цеха.

Февраль был тяжелым, слов нет. Но зато как отчетливо проявилась в те вьюжные метельные дни безотказность и самоотдача наших рабочих; как посылали кого только можно на расчистку путей, а оставшиеся стояли у печей; как охотно приходили на помощь друг другу, делились заправкой, подставляли друг другу плечо. Я не говорю сейчас о действенности оплаты труда — ее роль известна. Но эксперимент действует и в том смысле, что большая агитация коммунистов за работу по-новому создала хороший настрой в цехе.

Выражением этого явилось выступление нашего сталевара В. Шунина в газете «Правда» с размышлениями о роли коммуниста в сегодняшних условиях. Мы не удивлены тому, что оно вызвало такой массовый отклик.

По ряду причин, связанных с перебоями в поставке металла — они имеются и сегодня, — с большим количеством шлака в нем, с выпуском беззаказной продукции, в марте наш коллектив перерасходовал около 7 тысяч тонн чугуна. Но положение будет исправлено. Мы обсудили свои возможности и знаем: как только в соответствии с нашими заявками пойдет чугун — мы сможем быстро покрыть долг в 36 тысяч тонн стали, допущенный с начала года.

Для такой уверенности у нас есть основания. Те из сталеваров, которые в феврале выполнили план и добились наибольшего уровня заказов, своим примером доказали перспективность и действенность экономического эксперимента.

В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь партийной организации мартеновского цеха № 1.

БЕРЕЧЬ КОМБИНАТСКУЮ КОПЕЙКУ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

дела отгружают продукцию по теоретическому весу.

В этом году мы должны по сравнению с годом минувшим значительно улучшить многие технико-экономические показатели. Речь идет об увеличении объема товарной продукции и повышении производительности труда, экономии металла в народном хозяйстве — о чем уже говорилось, получении больших приплат за качество продукции. Наконец, надо добиваться снижения себестоимости товарной продукции. Все это позволит пополнить все наши фонды — и поощрения, и развития производства, и соцкультмероприятий, и жилищного строительства.

В нынешнем году комбинату планируется сэкономить в народном хозяйстве благодаря производству экономичных видов и профилей проката на 60 тысяч тонн металла больше, чем было достигнуто в прошлом году. За первые два месяца задание выполнено. Получена дополнительная экономия около 18,5 тысячи тонн — стоимостью два с половиной миллиона рублей. За счет этого в фонд материального поощрения комбинату могут быть перечислены до 600 тыс. руб.

Для того, чтобы обеспечить высокие конечные результаты, нам предстоит резко повысить уровень работы по заказам во всех переделах, в каждом цехе. Этому должно помочь — наряду с другими мероприятиями — премирование инженерно-технических работников мартеновских цехов. Введено также премирование рабочих за выполнение заказов в прокатных цехах. Во всех основных подразделениях комбината материальное поощрение работников перестроено и теперь ведется с учетом выполнения плана и заказов.

В период подготовки к переходу на работу в условиях экономического эксперимента проведено совершенствование бригадных форм организации и оплаты труда. В то же время известно, что слабо поощряются работники по лицевым счетам экономии, плохо прививаются методы поощрения за экономию материально-энергетических и топливно-сырьевых ресурсов. Хотя известно, что в результате экономии создаются некоторые запасы материалов, топлива и сырья.

Даже первый этап эксперимента показал, что наш механизм хозяйственных отношений далек от совершенства. Из цехов поступило немало предложений по совершенствованию взаимоотношений смежников, установлению четко выраженных санкций за невыполнение договорных обязательств. Есть трения между коллективами горно-обогатительного производства и доменного цеха, между доменщиками и сталеплавильщиками, мартеновцами и прокатчиками. Их предложения изучаются специалистами и в скором времени наиболее интересные из них будут учтены.

Видимо, настало время пересмотреть положения о внутрикомбинатском хозяйственном расчете. Эта работа ведется, а во втором квартале с помощью специалистов отдела научной организаци труда и зарплаты комбината, финансистов и юристов, работников главной бухгалтерии завершится.

Одновременно с этим нам нужно и дальше совершенствовать экономическую учебу трудящихся и широко использовать при этом уроки первого квартала года. Предстоит на базе фактического материала и некоторого положительного опыта провести серьезную разъяснительную работу в подразделениях комбината...

Когда мы говорим о работе в условиях экономического эксперимента, надо не забывать, что одновременно прилагаются усилия по выполнению дополнительного задания партии—отработать 2 дня на сбереженных ресурсах. Кое-где склонны считать, что потери первого квартала отодвигают задачи экономии на «потом». А ведь это в корне неверно! Тем более сейчас надо особенно рачительно подходить к использованию каждой тонны топлива, сырья и материалов. И здесь должны сыграть свою роль лицевые счета экономии, условия соревнования за достижение высшей отдачи при минимальных затратах. Шире и — не побоюсь этого слова — мощнее должна быть наглядная агитация, активнее надо использовать все средства поощрения передовиков. Потому что экономические задачи могут быть успешно решены при включении всех средств политического воздействия.

ДЕЛА ТРАМВАЙНЫЕ

Статистика дорожно-транспортных происшествий в нашем городе за минувший год рисует нам такую картину: с участием водителей трамваев совершено 109 дорожно-транспортных происшествий, при этом в 32 случаях виновными в создании аварийных ситуаций на дорогах были именно водители трамваев.

Службой Госавтоинспекции шестнадцать водителей трамваев были лишены прав на управление этим видом транспорта: 13 за совершенные ДТП, трое — за управление трамваем в нетрезвом состоянии. Так, 29 октября прошлого года водитель П. А. Лебенцов вел трамвай в нетрезвом состоянии, и лишь своевременное вмешательство работников ГАИ предотвратило возможное дорожно-транспортное происшествие.

В числе аварий, совершаемых трамвайщиками, участились случаи наездов на стоящий впереди трамвай. Причиной этого становится, как правило, отвлечение от управления во время движения, продажа абонементов не на стоянках, сон... за рулем.

Так, 18 января нынешнего года водитель трамвая № 1017 Л. М. Пахомова, следуя по улице Береговой от центрального перехода в сторону ТЭЦ, между остановками «Металлургов» и «Уральская» заснула, и ее вагон столкнулся со стоящим на «Уральской» трамваем № 009—010. Оба трамвая получили технические повреждения, четыре пассажира — травмы различной тяжести.

12 марта в 13 час. 50 мин. водитель трамвая Чуйков, не доехав до остановки «Полевая», отвлекся на продажу абонементов одному из пассажиров. В результате его вагон столкнулся со стоящим на остановке трамваем, оба транспортных средства были повреждены, один пассажир получил травму.

Считаю необходимым сделать и такое замечание: работники ГАИ не раз отмечали случаи, когда, совершив ДТП, водители трамваев скрылись с места происшествия, усложняя расследование случившегося.

В часы «пик» особенно заметна нехватка вагонов на маршрутах № 15, 7, 14. Диспетчеры конечных пунктов, стараясь исправить создавшееся положение, по собственному усмотрению снимают поезда с других маршрутов, за счет этого перекрывая нехватку вагонов на названных маршрутах. Ни к чему хорошему это не приводит, лишь искусственно создается дефицит вагонов на других маршрутах, срывается ритмичность движения трамваев, скопление пассажиров на остановках.

При этом нужно сказать о таких случаях, когда диспетчеры скрывают случаи нарушения водителями графика движения трамваев, превышение или снижение ими скорости движения. Так, 29 декабря на кольцевой 132-го микрорайона диспетчер Т. В. Ильина не зафиксировала преждевременное прибытие поезда № 053 17-го маршрута. На конечный пункт поезд прибыл на семь минут раньше положенного, а это означает, что в пути следования водитель где-то превысил скорость, нарушил интервал движения.

Нет в управлении трамвая и передвижного диспетчерского пункта, а это дополнительно усложняет контроль за работой водителей на линии.

Ревизорской службе управления трамвая надо строже спрашивать с водителей за агитационную работу среди пассажиров. Много раз говорилось руководителям управления трамвая о том, что на каждом маршруте должен быть хотя бы один агитационный трамвай, но сдвигов в решении этого вопроса нет до сих пор. Мало того, водители не используют в своей работе с пассажирами даже внутренней селекторной связи, которой оснащены все вагоны трамвайного парка. Редко услышишь, чтобы, объявляя следующую остановку, водитель предупредил пассажиров о необходимости быть осторожными на улицах города, напомнил о необходимости соблюдать правила дорожного движения.

В «Правилах технической эксплуатации трамвая» в пункте 9.7.6 сказано: «За очистку посадочных площадок и полотна трамвайных путей, расположенных на проезжей части улиц и имеющих дорожное покрытие, отвечают городские коммунальные организации... а на конечных станциях — ...трамвайные управления». То есть, коммунальники нашего города отвечают лишь за очистку отдельных участков трамвайных путей, где есть асфальтовое покрытие. Все остальные пути — на ответственности работников управления трамвая. Но трамвайное управление комбината игнорирует это требование, забывая своевременно наводить порядок на остановках, расчищать трамвайные пути.

Все перечисленное говорит о недостаточно высоком уровне воспитательной работы, которую руководство управления трамвая проводит в своем коллективе.

В. ПОСТЕЛЬНИКОВ,
начальник Орджоникидзевского отделения ГАИ.

Полвека в строю

Публикацию подготовил М. ГОРШКОВ

В День советской печати, 5 мая 1935 года, на металлургическом комбинате вышел первый номер многотиражной ежедневной газеты «Магнитогорский металл». В тот же день городская газета «Магнитогорский рабочий» опубликовала на своих страницах напутствие только что родившейся рабочей многотиражке. «Новому бойцу за великое дело Ленина, в день большевистской печати — наш пламенный привет! Перенимайте славные боевые традиции «Правды», ее огромнейший опыт организации и воспитания масс, пропаганды ленинизма, ее непримиримость к малейшим отклонениям от генеральной линии партии, простоту, ясность и глубокую партийность ее языка.

Воспитывайте массы в духе ленинизма. Заботливо выращивайте людей культурных, овладевших высокой техникой.

Желаем «Магнитогорскому металлу» стать лучшей газетой лучшего завода».

Если проследить путь газеты от самых ее истоков — это, прежде всего, путь создания и развития металлургического комбината, заложенного по воле партии у подножья горы Магнитной. Газета зародилась вместе с рождением первых цехов завода. Уже тогда через призму газетных строк отчетливо просматривались контуры завода-богатыря. Известно, что 1935 год знаменателен рождением стахановского движения. Газета напечатала статью Алексея Стаханова о его пути к мировому рекорду. Из номера в номер публиковались дела и мысли первых стахановцев. А уже в октябре было напечатано обращение первых стахановцев завода — прокатчика Огородникова, коксохимика Малиновского, доменщика Коппа и других ко всем металлургам Магнитки — «Сделаем стахановским весь наш завод!».

Если говорить о самой важной традиции «Магнитогорского металла», то следует сказать: все пять десятилетий главным и непременным сотрудником газеты был рабочий корреспондент. Здесь его учили, здесь находил он всемерную поддержку, чувствовал душевное тепло газетчиков. Летом тридцать пятого года при редакции газеты был организован рабкоровский семинар. С началом развертывания стахановского движения семинар этот был реорганизован в школу рабкоров и редакторов стенных газет. В программу семинара включались такие темы, как роль стенновки в организации стахановского движения, привлечение рабкоровского актива к редактированию заметок. «Магнитогорский металл» создал рабочую редколлегию, куда вошли рабкоры-стахановцы, редакторы стенгазет — Грязнов, Шварцман, Оздоба, Зудов, Панченко и другие. Шумно проходили заседания рабочей коллегии. При обзоре выпущенных номеров, обсуждении планов редакции спорили, каждый горячо отстаивал свою точку зрения. Тогда многие цехи завода еще строились. В газету потоком шли заметки — то оборудование не вовремя подали, то материалы задержали.

— А что газета — толкач? — горячились некоторые в редакции. Другие — наоборот, спорили, что это не мелочи и заметки печатать надо.

В тридцать шестом году один из активнейших членов рабочей редакции прокатчик Панченко выступил в областной газете о силе газетной строки.

«В декабре тридцать третьего монтировали стан 500. На площадке хозяйничала вьюга. Пути задуло. Работа застопорилась: колонны клетей были рядом, но подвезти их никто не хотел. Посоветовался с товарищами и написали об этом в свою многотиражку —«За стан 500». Многие не верили, что дело с мертвой точки сдвинется. Приходим утром, а колонны — на месте. С тех пор и стал рабкором. Многие годы прокатчик Панченко выступал на газетных полосах «Магнитогорского металла».

Высокий авторитет рабкоровского движения, исключительное внимание, которое было проявлено к нему со стороны партийных, советских органов и редколлегий, побуждали трудящихся к сотрудничеству в печати.

(Продолжение следует)

———О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ———

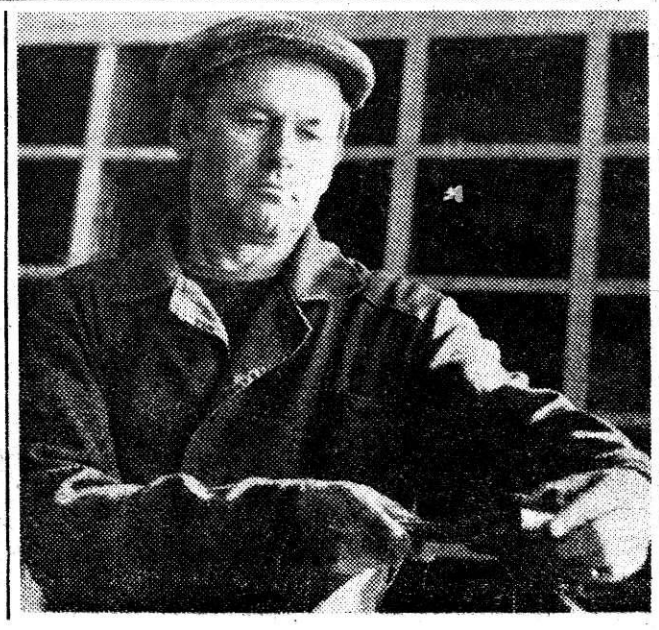
ЧЛЕН ПРЕЗИДИУМА

Зоя Петровна Немешаева работает в цехе эмалированной посуды ПТНП более пятнадцати лет. Опытный специалист, она постоянно перевыполняет нормы выработки, работает не только производительно, но и качественно.

В цехе Зою Петровну уважают не только как хорошую производственницу, но и щедрого душой человека, всегда готового прийти на помощь новичку, молодому рабочему, как отзывчивую и энергичную общественницу. В своей профсоюзной группе она постоянный страхделегат. Вроде и простое поручение, но справится с ним может только человек очень добрый и внимательный. Такова Немешаева.

Эти личные качества, пожалуй, и стали причиной тому, что товарищи по работе уже не раз избирали Зою Петровну делегатом профсоюзных конференций комбината, а на конференции она вновь стала членом президиума профсоюзного комитета комбината. И Немешаева прекрасно справляется со своим общественным делом.

В. ЧИГИНЦЕВ,
председатель профкома ПТНП.



Имя слесаря-ремонтника Александра Арсентьевича Неретина хорошо известно труженикам теплофикационного хозяйства УПЖКХ. Три с половиной десятилетия трудится он в коммунальном хозяйстве и зарекомендовал себя как опытный специалист, работающий творчески, вносящий много предложений, способствующих ускорению производства изделий, улучшающих их качество.

Ударнику коммунистического труда А. А. Неретину присвоено почетное звание «Ветеран труда ММК».

На снимке: А. А. НЕРЕТИН за работой.

Фото Н. Нестеренко.

Поликлиника в цехе

В коллективном договоре трудящихся и администрации комбината на 1985 год есть такая строка: «закончить реконструкцию здравпункта в ПТНП». Сегодня можно констатировать, что обязательство это выполнено.

Еще недавно здравпункт ПТНП размещался в двух небольших комнатах, где медикам приходилось и принимать больных, и отпускать процедуры, и проводить медосмотр. А нынче под здравпункт отведено помещение площадью 340 квадратных метров. Знаменательно, что труженицы производства товаров народного потребления отпраздновали новоселье своего здравпункта в самый канун Международного женского дня 8 Марта. Так что он стал своеобразным подарком женщинам - труженицам.

Новый здравпункт правильнее назвать микрополиклиникой. Он отвечает всем необходимым современным требованиям. Просторное помещение позволило не только отдельно разместить процедурный и перевязочный кабинеты, но и оборудовать специальные кабины для физиолечения. В арсенале цеховой микрополиклиники имеются аппараты УВЧ, ультразвука, дэрсенваль, тубусный кварц, ингаляторий. Появилась возможность отпускать кислородные маски и кислородный коктейль. Отдельные кабинеты предназначены для терапевта, стоматолога. Максимум удобств достигается и за счет подсобных помещений. Словом, создано все необходимое не только для оказания срочной медицинской помощи, но и для того, чтобы эффективно проводить оздоровление работников цеха, профилактику заболеваний.

28 лет проработала в цеховом здравпункте заведующая Е. И. Смирнова. Ей как никому другому радостны эти перемены. Правда, и хлопот впереди немало: фельдшерам предстоит освоить физиоаппаратуру, организовать лечение амбулаторных больных, позаботиться о необходимом оборудовании для стоматологического кабинета.

С особой гордостью Екатерина Ивановна показывала комнату психологической разгрузки. Интерьер комнаты: мягкие кресла, красивые светильники, слайды с видами природы — все это располагает к хорошему настроению, успокаивает. Во время сеансов психологической разгрузки здесь будет звучать музыка. 15—20 минут пребывания в такой комнате женщин, работающих на конвейере, позволит снять усталость.

Возможности, которыми теперь располагает здравпункт ПТНП, должны помочь медикам снизить заболеваемость в коллективе.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА

ЭКРАН АПРЕЛЯ

Фильмы «Победа» и «Наследство», посвященные 40-летию великой Победы, станут центральными в киноафише месяца. Масштабное кинопроизведение создано известным режиссером Е. Матвеевым с драматургом В. Труниным по одноименному роману А. Чаковского «Победа».

Фильм «Победа» охватывает тридцатилетие от Потсдамской конференции в победном 1945 г. до Совещания по безопасности и сотрудничеству в Европе в 1975 г. Эти два важнейших международных события стали сюжетными центрами картины, своего рода силовым полем, втянувшим в орбиту проблем мирового масштаба судьбы миллионов людей...

Весна 1945 года. Каким прекрасным, обещающим планете только мир и счастье было начало новой послевоенной жизни! Той весной в Потсдаме стали друзьями советский журналист Воронов и американский — Брайт. Накаленной была атмосфера конференции, на которую собрались главы правительств трех держав-победительниц: СССР, США, Англии. И уже тогда, несмотря на признание авторитета СССР, даже заверения в дружбе, пытались Трумэн и Черчиль говорить с нашей страной с позиции силы, используя как козырь уже изготовленную атомную бомбу. И хотя ожидаемых успехов эта попытка не принесла, атом был обращен в злую силу, жертвой которой стал японский народ...

И все же конференция прошла удачно. Разум и добрая воля народов победили. С тех пор прошло тридцать лет, напряженнейших, порой коварных, порой и жестоких. Наша страна была втянута в условия «холодной войны», навязанной империалистами США. Вспыхивали горячие точки планеты, очаги войн, раздуваемые агрессорами мирового капитализма. Совещание в Хельсинки было продиктовано стремлением народов найти общий язык в решении насущнейших проблем современности...

Огромный фактический материал изучили создатели картины с тем, чтобы роман Чаковского «не пострадал» от экранного воплощения, чтобы необходимая кинематографу лаконичность сочеталась с глубиной и емкостью эпического произведения...

Фильм «по-матвеевски» эмоционален, страстен, заряжен энергией высоких чувств: пафосом гражданственности, патриотизма, интернационализма. Одним словом, зрители, которые знают предыдущие работы Е. Матвеева «Судьба», «Любовь земная», «Особо важное задание», — без труда узнают почерк режиссера в этой его последней на сегодняшний день работе. Главные роли в фильме исполнили А. Михайлов, А. Миронов, Н. Вавилова.

Художественный фильм **«Наследство»** (режиссер Натансон) тоже связан с темой Великой Отечественной войны, как бы отраженно. Обращенный в дни сегодняшние, он решает проблемы современности с нравственных позиций поколения, отстоявшего свое Отечество и счастье сегодняшнего мира в той далекой и вечно близкой войне. Главная же из этих проблем — воспитание тех, кому принимать уникальное наследство своих дедов, славных сынов нашей Родины.

В центре фильма — семья генерала Недосекина. Как и в каждой семье, здесь свои сложности, беды, тревоги, испытания, подчас очень тяжелые. Но атмосфера этой семьи неизменна. Это взаимоотношения людей, глубоко порядочных в самом традиционном смысле этого слова. Замечательный актерский ансамбль играет в фильме: Л. Марков, П. Щербаков, И. Мирошниченко, Ю. Васильев и др.

В апреле выйдут на экраны и другие фильмы. **«Когда сдают тормоза».** (Автор сценария и драматург Г. Цилинский) — картина интересная соединением жанров: детектив, элементы мелодрамы, отчетливая публицистичность. Идея фильма — утверждение ответственности каждого из нас за нравственную чистоту общества.

Фильм **«...И прекрасный миг победы»,** посвященный спортивной теме, ведет разговор о проблемах общеинтересных для каждого из нас — о чувстве долга и ответственности каждого за дело, которому служишь, о необходимости понимать друг друга, о ценности подлинной дружбы, о высоте любви... Сделанная с подлинно спортивной страстью, темпераментно, напряженно, картина смотрится с неослабевающим интересом.

Л. ДОРМАНЧЕВА,
редактор кинопроката.

Кадр из фильма «Наследство».

ОТКЛИКНИТЕСЬ, ВЕТЕРАНЫ

24 апреля в СГПТУ № 77 состоится традиционный праздник «Салют, Победа!». Оргкомитет праздника просит откликнуться тех, кому довелось учиться в школе ФЗО № 20 в суровые 1941—1945 годы, а также выпускников училища, которые ныне трудятся в ЦРМО № 1 и 2, ЦМК, КХП. Адрес СГПТУ № 77: ул. Строителей, 11/1; телефоны: 2-07-16, 2-52-63.

В городском шахматном клубе проходит личное первенство металлургического комбината по шахматам среди мужчин, в котором участвуют 26 шахматистов, из них один кандидат в мастера спорта, остальные перворазрядники, некоторые с кандидатскими баллами. Игры проходят по швейцарской системе. После трех туров лидерство захватили мастер листопрокатного цеха № 3 И. Шварцман и электрик

За шахматной доской

Кислородмонтажа А. Марванов. У обоих по 3 очка. За ними следуют агломератчик горно-обогатительного производства Н. Кузнецов, начальник ПРБ листопрокатного цеха № 3 А. Богданович и другие.

Одновременно проходят два полуфинала состязаний шахматистов металлургического комбината, в которых участвуют по 18 второразрядников. В первом лидируют загрузчик колодцев обжимного цеха № 1 С. Муханов, мастер листопрокатного цеха Л. Вторушин, электрик листопрокатного цеха № 4 В. Городецкий и другие. Во втором хорошую игру показывает электрик обжимного цеха № 3 кандидат в мастера спорта А. Полшков.

И. КОЛОМЕЕЦ,
рабкор.

Обед на славу

В столовой № 26 состоялся конкурс профессионального мастерства молодых поваров и кондитеров комбината питания ММК. С утра здесь собрались участники конкурса, каждому из которых было дано задание приготовить не менее трех различных блюд. На все было дано время, равное одной рабочей смене.

И вот стол накрыт. Все блюда, приготовленные руками молодых, выглядят празднично. Жюри, давая оценку каждому из них, учитывало не только вкусовые качества, но и умение украсить блюдо, сделать его привлекательным. Надо сказать, что участники конкурса проявили немало выдумки и творчества. Однако не у всех конкурсантов блюда отвечали необходимым вкусовым качествам. Что ж, многим молодым еще предстоит совершенствовать свое мастерство в избранной профессии.

И все же конкурс показал, что в столовых комбината питания немало хорошей молодежи, по-настоящему любящей свое дело. Шестерым из них в этот день было присвоено почетное звание «Мастер — золотые руки». Такого права удостоены Раиса Салихова (столовая № 13), отменно приготовившая свекольную икру, куриный рулет, мусс клюквенный. Она признана победительницей. Среди поваров по праву лучшими названы Ж. Игошина — работница столовой № 13, А. Чурикова, которая трудится в столовой № 8. Порадовали своим искусством и кондитеры. Например, Татьяна Касаткина (столовая № 26) сделала не только очень красивый торт, но и испекла несколько сортов печенья и пирожных. И каждому из ее изделий жюри поставило самую высокую оценку. Высоко оценено и мастерство В. Белкиной (столовая № 18), работницы заготовочной фабрики Н. Черемновой.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Коллектив ЛПЦ № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ПЕЧЕРКИНА Александра Михайловича и выражает соболезнование родным покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 1 выражает искреннее соболезнование Н. П. Ильину по поводу смерти его жены ИЛЬИНОЙ Татьяны Павловны.

Коллектив теплофикационного хозяйства УПЖКХ глубоко скорбит по поводу смерти ПОЛУЭКТОВА Ивана Сергеевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦЛК глубоко скорбит по поводу смерти БИБАРСОВА Зарифа Мусеевича и выражает глубокое соболезнование родным покойного.

Коллектив ПВЭС глубоко скорбит по поводу смерти СТАРИКОВА Николая Георгиевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

ТВ

ВТОРНИК, 2 апреля

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Ивасик-Телесик». Мультфильм. 8.50. Опера Н. Римского-Корсакова «Снегурочка». Спектакль Государственного академического Большого театра Союза ССР. 12.15. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.20. «Сельские горизонты». Телевизионные документальные фильмы. 15.00. На приз клуба «Золотая шайба». 15.50. Г. Х. Андерсен. «Сказки и истории». 16.25. Концерт капеллы бандуристов УССР. 16.55. Встреча школьников с Героем Советского Союза вице-адмиралом Г. И. Щедриным. 17.40. «С места происшествия скрылся». Телевизионный документальный фильм. 17.50. Родники. 18.15. Сегодня в мире. 18.25. Наука и жизнь. 18.55. Мультфильмы: «Песнь о тюльпанах», «Новолуние». 19.15. «Я. Ряэтс. Маргиналии для двух фортепиано». Фильм-концерт. 19.25. К 40-летию великой Победы. Премьера телевизионного многосерийного документального фильма «Стратегия Победы». Фильм 5-й — «Кавказский щит». 20.30. Время. 21.05. К 40-летию великой Победы. «Нам дороги эти позабыть нельзя...». Поэзия. А. Яшин. 21.25. «Театральные мемуары». Народные артисты СССР А. Степанова и М. Прудкин о народной артистке СССР А. Тарасовой. 22.20. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «На десять шагов вперед». Документальный телефильм. 12.45. «Волшебные краски». Сказки советских писателей. 14.00. Музыка. Э. Григ. «Пер Гюнт». 14.30. М. Зощенко. По страницам произведений. 16.20. Новости. ЧСТ. 17.05. Реклама. 17.15. «Сельский врач». Телевизионный фильм. 17.30. Новости. 17.45. «...До шестнадцати и старше». 18.30. Челябинские новости. 18.45. Цирковая программа.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши!. 19.45. Международная панорама. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного четырехсерийного художественного фильма «Экспресс в Стамбул». (Венгрия—Италия). 1-я серия. 22.10. Знакомые мелодии.

ЧСТ. 22.45. Челябинские новости.

СРЕДА, 3 апреля

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. «Стратегия Победы». Телевизионный документальный фильм. Фильм 5-й — «Кавказский щит». 9.45. Клуб путешественников. 10.45. «Экспресс в Стамбул». Телевизионный четырехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 11.50. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Березинский биосферный». Научно-популярный фильм. 14.40. Твоя ленинская библиотека. «Наследие для миллионов». 15.10. Рассказывают наши корреспонденты. 15.45. Концерт классической музыки. 16.10. Выставка Буратино. 16.40. «Один голос и несколько масок». Ференц Бегани (ВНР). 17.15. Премьера мультфильма «Калле и Бука». 17.25. Международные соревнования по лыжному спорту. «Праздник Севера». Марафон. 17.55. Премьера документального фильма о сухопутных войсках «Все ее сыновья». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наш сад. 19.05. Мир и молодежь. 19.40. Концерт Волжского русского народного хора. 20.30. Время. 21.05. Дни культуры Венгерской Народной Республики в СССР. 22.30. Сегодня в мире. 22.45. Спорт за неделю.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Вода и пламя». Научно-популярный фильм. 8.35. География. Из истории географических открытий. 9.05 и 13.05. Немецкий язык. 1-й год обучения. 9.35. П. И. Чайковский. Балет-сказка «Щелкунчик». 10.05. Учащимся ПТУ. Физика и научно-техническая революция. 10.35 и 11.40. А. Н. Толстой. «Русский характер». 6-й класс. 11.05. Школьникам о хлебе. Передача 1-я. «Хлеб рядом с нами». 12.10. Зоология. 7-й класс. Хищные звери. 12.35. История. 7-й класс. Крестьянская война под предводительством Емельяна Пугачева. 13.35. Лирика Р. Гамзатова. 14.05. Страницы истории. «Я — гражданин Советского Союза». 14.40. «Недаром помнит вся Россия». (Об истоках патриотизма русской литературы). 15.40. Новости.

ЧСТ. 17.30. Новости. 17.50. Мультфильм. 18.05. Челябинские новости. 18.20. Каждый вечер с 7 до 11. 18.50. Музыкальный киоск. 19.20. «Вдохновенье». Документальный телефильм (М). 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.50. «Телефонная связь. Какой ей быть?». 20.15. «Суворовцы». Телефильм.

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного художественного фильма «Экспресс в Стамбул». 2-я серия.

Пишите, звоните, приходите! НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.

ФБ23001 Магнитогорск, ЦТД ММК Заказ № 2042 Тираж 11015