

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 63 (7262)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 28 мая 1985 года
Цена 2 коп.

СПОР РАВНЫХ

По-стахановски отработала свою смену 23 мая бригада № 2 участка обжига огнеупорного производства, где и. о. мастера В. Н. Моисеенко. Она выполнила сменное задание на 119,6 процента. Особенно отличились здесь сортировщики А. С. Уметбаев и Н. И. Кривопапов, выполнившие норму соответственно на 250 и 230 процентов. Отличный результат и у молодого рабочего И. К. Шигапова — 150 процентов нормы.

Среди огнеупорщиков развернулось активное соревнование за право называться стахановской сменой. Упорно стремились к победе и коллектив первой бригады участка обжига, где мастером А. Н. Саянов, и бригада № 2 мастера В. С. Жерикова с участка теплолит первого шамотного отделения, и другие коллективы. В итоге бригада Саянова выполнила сменное задание на 125,8 процента, а бригада Жерикова (профорг Г. А. Сутин) — на 116,1 процента. Но оба коллектива уступили бригаде Моисеенко по выработке на одного работающего.

Н. РУСАНОВА,
председатель комитета профсоюза
огнеупорного производства.

По-стахановски — значит рекордно!

23 мая во всех цехах и производствах комбината были проведены стахановские смены. Настрой на ударную, производительную работу давался на сменно-встречных собраниях. А звание «Стахановская смена» присуждалось бригадам, которые по результативности работы добились лучших показателей.



Фото Н. Нестеренко.

КРАСНА РАБОТА РЕЗУЛЬТАТОМ

Перед входом в красный уголок слябинга — «Молния». В ней рассказывается об ударной работе коллектива первой и третьей бригад, которая позволила цеху к концу второй декады мая не только полностью рассчитаться с долгом, но и начать работать в зачет годовых обязательств.

Третья бригада уже рапортовала о досрочном выполнении своих годовых обязательств — дополнительно к плану она, как и обещала, прокатала 7 тысяч тонн слябов. У первой бригады более высокие обязательства — 10 тысяч тонн, но и она близка к финишу. В счет обязательства уже выдано 6800 тонн заготовки.

Сменно-встречные собрания 23 мая во всех сменах были не совсем обычными. На каждом был дан старт соревнованию за право называться стахановской сменой. На смену заступает вторая

бригада. Открывая сменно-встречное собрание, председатель комитета профсоюза цеха Ю. П. Косилкин дал краткую справку из истории стахановского движения. В первом обжимном цехе живы традиции стахановцев. Это подтверждают такие факты, как рекордное сменное производство, которого достиг коллектив бригады № 4, — 9311 тонн заготовки. В марте цех добился рекордного суточного производства — 26625 тонн.

Ударную стахановскую эстафету продолжают сейчас такие мастера, как Герой Социалистического Труда В. И. Овсянников, лауреат государственной премии Ковалик и другие, — сказал Ю. П. Косилкин. — По-стахановски, на уровне рекордных показателей отработала сегодня смену третья бригада. Она выдала сверх плана 467 тонн слябов. Теперь эстафета пришла к вам.

К работникам второй бригады обратился с напутствием ветеран труда комбината Н. Н. Степанов. Профорг бригады Г. Н. Ракитин провел переключку служб бригады, проверил готовность к работе. Начальник смены Г. Я. Богданов завершил короткое собрание.

Работать придется в условиях малого поступления металла и полной загрузки склада слябов. Возможность развить хорошие темпы у нас минимальная. Поэтому нужно использовать все внутренние резервы. Третья бригада показала нам пример, как надо действовать в подобных условиях, и отработала на уровне семи тысяч тонн. Нам тоже надо постараться.

И вот уже старший оператор главного поста С. С. Закамалдин сменил за рычагами управления В. И. Овсянникова. Отсчет продукции начался в план второй бригады.

А я снова вернулась в красный уголок, пробежала взглядом по многочисленным стендам, фиксирующим ход соревнования среди коллективов первого обжимного цеха. Информация здесь не только самая полная, но и оперативная. 23 мая записаны все до единого показатели работы за 22 дня месяца. Сколько прокатано всего, сколько у каждой бригады, кто впереди и кто отстает, сколько отгружено на экспорт и на стан 2500.

В этой подробной информации чувствуется не только уважение к непосредственным исполнителям производственных задач, но и большое к ним доверие. Эта система, действующая на протяжении многих лет, всегда срабатывает безупречно.

Утром позвонил Ю. П. Косилкин: — Запишите: вторая бригада выдала сверх плана 327 тонн. Но третья все же победила: на 140 тонн сделала больше.

В. МИНУЛЛИНА.

И количество, и качество

В цехах сталеплавильного производства стахановская смена 23 мая посвящалась достижениям высших показателей. Соревновались наряду с коллективами смен и рабочие ведущих профессий.

В мартеновском цехе № 1 одной из лучших признана смена под руководством Г. И. Лаврентьева: коллектив выдал сверх плана 445 тонн металла при полном выполнении заказов. На печи № 30 отличился сталевар В. В. Кульевич и мастер Н. А. Галицкий.

Высоких результатов добился коллектив третьей бригады двора изложниц № 2 цеха подготовки составов. Смена, руководимая А. Н. Галкиным, выполнила норму выработки на 128,6 процента — в истории цеха таких случаев немного.

Копровики второй бригады южного участка под руководством мастера А. А. Нешашева из второго копрового цеха выполнили сменное задание по отгрузке лома в мультисовых составах в мартеновские цехи на 110 процентов. В тот же день коллектив мастера А. Х. Габитова из цеха ремонта металлургических печей № 1 выполнил норму выработки на 135 процентов.

Рабочие ведущих профессий многих цехов переложили отличных показателей. На 5 процентов перевыполнили норму выработки разлильщик стали первого мартеновского цеха А. С. Севостьянов. Машинист завалочной машины В. И. Машков из этого же цеха выполнил сменную норму выработки на 105,6 процента. Сталевар В. И. Митрохин с седьмой мартеновской печи провел скоростную плавку — в его активе еще 200 тонн металла строго по заказам. Его коллега В. П. Ермаков с печи № 18 при полном выполнении заказов перекрыл план на 20 тонн. На 115 процентов выполнил норму выработки машинист крана первого копрового цеха А. Г. Величко.

А. ДЮКАРЕВ,
председатель профкома
сталеплавильного цеха.

К большому ремонту готовы

Завтра ночью на четырехсуточный капитальный ремонт останавливается слябинг. Следующей ночью начинается ремонт стана 2500 горячей прокатки, рассчитанный на три недели. Ремонт обоих агрегатов должен завершиться одновременно — на это нацеливают участники предстоящих работ условия соревнования.

Последний крупный ремонт слябинга проводился осенью минувшего года, когда за три недели выполнены большие работы по замене рабочего рольганга. Цели очередного ремонта иные — предстоит серьезно обновить

клеть стана и оба привода горизонтальной клетки. Помимо этого необходимо практически полностью обновить манипулятор, заменить 800 метров путей слитковоза и пренные рольганги. Пути рольганга — тележки и три секции транспортного рольганга также подлежат замене.

Точнее сказать — обновлению. Особенность нынешнего ремонта заключается как раз в том, что во время остановки слябинга предстоит демонтировать сотни тонн оборудования, передать его в

механический цех на замену отдельных узлов и главным образом — на ремонт и их восстановление. Затем все должно повториться в обратном порядке — получение оборудования, надо в сжатые сроки его установить и подготовить к работе. В таких условиях взаимодействие всех участников и организаторов ремонта должно быть предельно четким и тесным. Ведь в считанные, строго расписанные графиком часы надо демонтировать и подать в механический цех 9 крупнейших узлов, а затем вновь

их смонтировать. Подобные работы проводятся нечасто.

Идти на это приходится, конечно, не из любви к острейшим ситуациям, — поясняет помощник начальника первого обжимного цеха В. Г. Щуров. — До сих пор большие ремонты проводились у нас раз в пять лет, и готовиться к ним в цехах управления главного механика начинали года за два до остановки слябинга. Тем не менее в полной мере охватить все «большие» точки стана не удавалось — не справлялась с такой нагруз-

кой механослужба комбината. Теперь будем останавливать слябинг ежегодно, брать для ремонта более узкие участки, но обновлять оборудование основательнее.

Вчера подготовка к ремонту слябинга была закончена, уточнены последние детали «ролей» всех участников предстоящей горячей кампании. Теперь слово — за ремонтниками, коллективами многочисленных подрядных организаций.

Практически завершена и подготовка к остановке стана 2500 горячей прокатки. С осени 1983 года здесь не было столь масштабных (Окончание на 2-й стр.)



ИТОГИ УДАРНОЙ СМЕНИ

23 мая в цехах и производствах комбината прошли ударные стахановские смены. Определены коллективы, добившиеся лучших результатов.

В коксохимическом производстве победителем признан коллектив второй бригады углеподготовительного цеха под руководством исполняющего обязанности начальника смены А. П. Сосиновича и профгруппа Ю. Д. Варсуверских. Дополнительно принято 4200 тонн сырья. Нормы выработки перевыполнены на 45 процентов.

В доменном цехе отличилась также вторая бригада, возглавляемая начальником смены С. А. Киселевым и профгруппой В. А. Акутиным. Коллектив получил сверх плана около 700 тонн чугуна.

В горно-обогатительном производстве победителем признана первая бригада рудника во главе с начальником смены В. В. Антоном и профгруппой В. И. Данчуком. Нормы выработки здесь перекрыты на 25 процентов.

В энергетических цехах лучше других отработал коллектив участка водочистки цеха водоснабжения, руководимый мастером А. И. Гальминасом и профгруппой А. М. Насоновым. Нормы выработки выполнены на отгрузке оналины на 160 процентов.

На участие электро-строения цеха металлоконструкций отличию потрудились бригада мастера Г. Н. Коваленко и профгруппа И. С. Гребенникова, выполнившая норму выработки на 123,4 процента.

В коллективе ЖДТ пример ударного труда показала вторая смена железнодорожного района № 9. Работу коллектива здесь направляли маневровый диспетчер Л. Н. Мороз и профгруппа Р. Ш. Набиуллин. План грузоперевозок выполнен на 112 процентов.

Четвертая бригада цеха эмалированной посуды под руководством начальника смены А. В. Попова и профгруппы Р. П. Ершовой произвела дополнительно продукции на 5,4 тысячи рублей.

В УГНХК отличился коллектив седьмого участка ремонтноуправления, руководимый бригадиром С. В. Хорченко и профгруппой В. П. Круссером. Сменное задание коллектив перекрыл на 43 процента.

Благодаря этим достижениям коллектив комбината отработал 23 мая по-стахановски. Сверх плана получено 3083 тонны руды и 164 тонны конса, 2216 тонн чугуна, 1635 тонн горячего и 468 тонн готового проката. Сэкономлено 400 тонн конса на производстве чугуна.

Знакомьтесь: старший термист второго листопрокатного цеха коммунист Геннадий Филиппович Осокин. Три десятка лет трудится он в цехах комбината и, в совершенстве зная технологические инструкции и возможности оборудования, добивается высоких производственных показателей. Знают его и как щедрого души человека, всегда готового помочь товарищам по работе не только советом, но и делом. Являясь членом партийного бюро и партгрупоргом бригады, Г. Ф. Осокин ведет большую воспитательную работу.

Ударник коммунистического труда Геннадий Филиппович Осокин награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки».

Фото Н. Нестеренко.

Использовать резервы организации

Металлурги комбината с большим пониманием восприняли постановление апрельского Пленума ЦК КПСС о необходимости сосредоточить усилия трудовых коллективов на успешном завершении 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом, своевременной и качественной подготовке к выполнению планов двенадцатой пятилетки. На реализацию этих положений направлены повышенные социалистические обязательства, принятые по инициативе передовых коллективов нашего предприятия при подведении итогов вахты в честь 40-летия Победы. Они являются напряженными, но в их основе — строгий расчет и продуманное обоснование. Основное из обязательств — ликвидация главной части задолженности по производству основных видов продукции в первом полугодии.

Эту же цель ставил перед коллективом партийно-хозяйственный актив, состоявшийся 1 марта. В соответствии с принятой на нем резолюцией партийный комитет комбината обеспечивает систематический повседневный контроль за выполнением мер по ликвидации отставания и безусловному выполнению обязательств. В большинстве цехов успешно продолжается реализация дополнительных партийно-политических и организационно-технических мероприятий.

Поэтому в течение марта положение на всех переделах комбината стабилизировано, а в апреле значительно снижено отставание по всему металлургическому циклу. К началу мая долг по чугуну уменьшен с 99,4 тысячи тонн до 52,8 тысячи, по стали — со 108,1 тысячи тонн до 86,1 тысячи тонн, по готовому прокату — с 88,7 тысячи тонн до 68 тысяч. Коксохимики не только погасили задолженность, но и произвели в счет выполнения социалистических обязательств 9,2 тысячи тонн кокса дополнительно.

Эти итоги положительно оценены на очередном заседании бюро парткома комбината, где проверен ход выполнения резолюции партийно-хозяйственного актива. Улучшению работы комбината в течение последнего месяца во многом способствовали завершающийся месячник ударного труда в честь 40-летия Победы, проведенный по инициативе 35-го двухвального агрегата, Всесоюзные коммунистические субботники. В течение первой половины мая сверх плана произведено 14805 тонн чугуна, 1505 тонн стали, 5741 тонна кокса и 9228 тонн готового проката.

Однако положение остается напряженным: в ряде цехов наметилась тенденция к снижению производства, которая может привести к невыполнению месячного плана, а не только дополнительного задания по скорейшему

сокращению задолженности. Например, гораздо ниже своих возможностей трудятся коллектив третьего марфеновского цеха, задолжавший в течение полумесяца около 14 тысяч тонн стали.

Особую тревогу вызывает работа прокатного передела по выпуску горячего проката. Причины отставания кроются в неудовлетворительном состоянии оборудования второго и третьего обжимных, первого листопрокатного, сортопрокатного и проволочно-штрипового цехов. И дело тут не только в неполном проведении ремонтов, но и в неудовлетворительном надзоре за состоянием механического оборудования, нарушении правил эксплуатации, его смазки. Поэтому высока аварийность, последствия которой осложняются нехваткой узлов и запасных частей.

Именно в этих цехах, где выше износ оборудования, и требуется больше заботы и вымачивания к нему, не внедряются гарантийные ремонты, не организуется социалистическое соревнование по проведению ремонтов и эксплуатации агрегатов с гарантией. А вот количество аварий из-за нарушения правил технической эксплуатации растет и приводит к неизбежному падению производства.

14 апреля оператор четвертой бригады Н. Шибунев при прокатке слитка на клетях 1150 допустил переобжатие раската на 100 миллиметров, что привело к поломке верхнего вала. Устранение аварии привело к потере производства на 3500 тонн проката. 15 апреля в первой бригаде второго обжимного цеха на линии главного привода стана 630 в муфте предельного момента промежуточного редуктора допустили перегруз. Срезало два болта, оставшие получили надраз. На устранение недосмотра потребовалось время, обернувшееся потерей производства в 630 тонн. Этот случай видимому не обеспокоил рабочих бригады А. Краснова и их сменщиков. За аварийный поспевало пять перегрузок, и 6 мая вышел из строя вал промежуточного редуктора. Потребовалось уже шесть часов на его замену с потерей производства в 3200 тонн. По вине машиниста клещевого крана А. Лукичева произошло падение слитка на слитковоз, и он простоял два с половиной часа. В первом листопрокатном не проследили за водоохлаждением глиссажных труб и аварийно вывели печь № 4 из строя.

Наслоение этих случаев в сочетании с низким производством в горячий час, просчетами в организации труда привели в прокатных цехах не к ликвидации, а к возрастанию задолженности. Имея реальную возможность уверенно выполнять план, четвертый листопрокатный

цех до середины мая задолжал 9300 тонн горячего металла. Коллективы второго, третьего обжимных и сортопрокатного цехов в течение двух предыдущих месяцев и без того не добились перелома в погашении задолженности, а в мае резко усугубили положение, увеличив долг в общей сложности на 42 тысячи тонн горячего проката.

В чем причина? Комиссия, готовившая материалы для анализа на бюро парткома, всесторонне и детально проверила деятельность партбюро и общественных организаций первого листопрокатного цеха по сокращению задолженности, оценила уровень дисциплины и руководства, организации труда. В этом цехе, поставляющем свою продукцию смежным прокатным цехам, до середины мая задолженность по горячему прокату возросла вдвое и составляет сейчас около восьми тысяч тонн. Анализ показывает: отставание кроется не только в организационно-технических причинах, но и в ослаблении воспитательной работы в коллективе, ослаблении контроля. Следствие этому — низкий уровень трудовой и технологической дисциплины.

Явно недостаточна работа с комсомольцами и молодежью. Цехком профсоюз строит свои дела на решении текущих вопросов, в результате — нет планомерности, низок уровень мобилизации коллектива на ликвидацию задолженности и выполнение обязательств. Не на высоте и партийный контроль деятельности администрации. За полтора месяца некоторые из коммунистов допустили сбой в работе цеха, но ни один из них не получил принципиальной оценки своим действиям на заседании партбюро или партийном собрании. На секретаря партбюро т. Кузнецова ложится прямая ответственность за снижение требовательности и уровня воспитательной работы в коллективе.

Бюро парткома комбината вынуждено было предупредить секретаря партбюро и руководителей отстающих цехов об их персональной ответственности за ликвидацию отставания и выполнение государственного плана. Общеизвестно: коррективов не будет! Партийному комитету прокатного производства рекомендовано создать общественный штаб для проведения организаторской и массово-политической работы в трудовых коллективах и усилить партийный контроль за выполнением плана и обязательств.

Общеизвестно: если активизировать человеческий фактор, добиться, чтобы каждый на своем месте трудился с полной отдачей, — успех обеспечен. Эти выводы, подтвержденные повседневной практикой организационно-партийной работы — в том числе и в передовых коллективах комбината, — целиком и полностью одобрены апрельским Пленумом Центрального Комитета нашей партии.

Документы Пленума — четкая партийная установка на наступление. Во главе его должны идти коммунисты.

Н. ОРЛОВ,
инструктор парткома комбината.



СВЕРХ ПЛАНА — КАЖДЫЙ ДЕНЬ

Стахановские смены на стане 250 № 2 проволочно-штрипового цеха, где трудится коллектив имени 50-летия газеты «Магнитогорский металл», предвзяла отличная работа коллектива первой бригады, которой руководит мастер Т. Х. Шакиров. За четыре ночных смены этот коллектив прокатал 2700 тонн металла, на 450 тонн превысив задание. Такой показатель четырех смен подряд признан в цехе рекордным. Возможен он стал благодаря четкой координации действий всех участников производственного процесса.

Умело, грамотно действовали старший вальцовщик А. П. Жук, вальцовщик В. Л. Киктенко, старший оператор БВМ В. И. Кедров, бригадир

электриков Б. К. Сбитнев и другие.

Высоких показателей в день стахановской смены добились все три бригады. Но лучший результат оказался у коллектива второй бригады, где мастером В. И. Драпеко, 110 тонн дополнительного штрипса выдала она за смену.

Встав на ударную вахту в честь 50-летия стахановского движения, коллектив стана 250 № 2 решил ежемесячно выдавать сверхплановую продукцию. В ночь с 23 на 24 мая коллектив четвертой бригады прокатал 140 тонн сверхпланового металла. Руководит коллективом мастер И. М. Исаев.

В. ПОПОВ,
начальник стана 250 № 2.

Пятилетку завершим досрочно

Переходный период от зимы к лету для горняков является самым трудным и ответственным. По горизонтам рудника, еще гуляла вьюга, а коллектив водоотливного участка под руководством Г. Г. Кодолова готовился к установке дополнительных насосов, вместе с маршейдерами размечал отводные каналы для наводки воды. В общем, воду — этого извечного врага горняков — в забой не пропустили.

В феврале из-за снежных заносов, по некоторым другим причинам объективного характера, образовался солидный долг по добыче руды и горной массы. На собраниях партийных и профсоюзных групп мы старались дойти до сердца каждого человека, доказать на примерах, что общие результаты работы складываются от вклада каждого работающего. На первомайскую демонстрацию наш коллектив выходящий уже с легким сердцем, имея в своем активе 26 сверхплановых тысяч тонн готовой руды. Хорошо работает коллектив рудника и в мае.

С начала года в устойчивом ритме работает первая бригада экскаваторного участка, где начальником смены коммунист В. В. Антонюк. На сверхплановом счету этого коллектива 6 тысяч тонн

руды и 12 тысяч тонн горной массы. Если внимательно присмотреться к «секретам» успешной работы этого коллектива, то видишь, что состоят они из многих слагаемых: в бригаде самая сильная партийная группа. Партигрупорг, экскаваторщик Ю. П. Запускалов, прививает каждому коммунисту чувство высокой ответственности за план, за дела в бригаде. Многие производственные вопросы, вопросы работы с людьми партгруппа решает совместно с профгруппой. Партигрупорг Ю. П. Запускалов и профгруппорг машинист экскаватора В. И. Данчук работают согласованно, в хорошем контакте, часто дополняя друг друга. В бригаде не обойдут человека вниманием, но и строго спросят за просчет. Бросается в глаза еще такая деталь — здесь каждый душой переживает за честь коллектива. К концу месяца многие из первой бригады заходят в цехком профсоюза и «зондируют почву» — будет ли у коллектива звездочка.

Ю. П. Запускалов и В. И. Данчук заботятся о личном примере в работе. Ведь спросить с товарища — надо моральное право на то заработать. Запускалов на своем экскаваторе отгрузил сверх плана за четыре месяца более семи тысяч тонн горной массы. А профгруппорг Дан-

К большому ремонту готовы

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

работ, какие начнутся утром 30 мая. В прошлый раз меняли часть рольгангов. Да и сегодня участники ремонта нацелены в основном на замену рольганга перед уширительной клетью, демонтаж трех старых моталок и установку на их месте нового рольганга, между второй — третьей и третьей — четвертой клетями вместо старых будут установлены новые рольганги. Причем, все оборудование — заводского изготовления, поступившее с одного из заводов Украины.

Помимо этого многое предстоит сделать на складе горячекатаных рулонов. Здесь предельно изношены подкрановые рельсы. А склад имеет в жизни цеха огромное значение — именно отсюда «питаются» металлом три агрегата резки. Рельсы здесь будут заменяться в три этапа.

А поскольку во время ремонта появится много нового оборудования — предстоит вдохнуть в него жизнь. Эта задача ложится на плечи коллективов Электромонтажа, пусконаладочного управления этого треста и работников центральной электротехнической лаборатории комбината. Кроме установки нового оборудования управления рольгангами необходимо смонтировать и пустить в работу пульты управления клетями чистой группы. Работа здесь не столько масштабная, сколько кропотливая и очень ответственная. Малейшая неточность — и один из участков чистой группы клетей не «оживет»...

Как считает член общественного штаба ремонта стана В. Н. Партия, подрядные организации направили в цех опытных работников, хорошо понимающих стоящие перед ними задачи. Разработаны условия поощрения за своевременное и качественное выполнение всех работ. «Магнитогорский металл» намерен освещать ход обоих больших ремонтов.

С. КУЛИГИН.

чук перевыполнил план на 27 тысяч тонн.

С января этого года на участке Малый Куйбас водители БелАЗов переданы в штат рудника. Теперь и у экскаваторщиков, и у водителей единое руководство. Уже сегодня мы ощущаем гораздо большую отдачу от этого важного транспортного звена. Водители В. Г. Околов, А. В. Артемьев и другие повысили время чистой работы, увеличили количество рейсов. На будущее мы рассчитываем внедрить здесь бригадный подряд.

Одним из знаменательных событий этого года является 50-летие стахановского движения. Наш коллектив, подумав свои возможности, решил к этой юбилейной дате выплнить пятилетний план.

Идет подготовка к XXVII съезду нашей партии. Каждое предприятие, каждый коллектив старается встретить это знаменательное событие достойно. Коллектив коммунистического труда рудника решил с 1 июля стать на ударную трудовую вахту: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!».

За эти ударные декады коллектив обязался выдать сверх плана 75 тысяч тонн руды.

И. РЕВУНОВ,
председатель цехового профсоюзного комитета рудника.

ДРУЖАТ СО СПОРТОМ

Молодость и спорт — понятия неотделимые. И то, что во всех спортивных делах самые активные участники комсомолы, — вполне закономерно.

Потому-то вопросы спортивно-массовой работы в комсомольской организации нашего производства стоят вместе с другими первостепенными делами.

Могу назвать многих комсомольских активистов, являющихся одновременно и спортивными организаторами. Среди них — Александр Гудченко, член бюро ВЛКСМ, председатель совета ДСО «Труд» КЭРЦ, Олег Петров, секретарь бюро ВЛКСМ ЦПХП, Андрей Сивухин, член бюро комсомола коксового цеха № 1.

Как правило, именно такие молодежные коллективы, которыми руководят любители спорта, проявляют к спортивным занятиям наибольший интерес. На весь комбинат стали известны отличные физкультурники из коксового цеха № 1 и цехового электроремонтного цеха.

Вместе с тем можно смело говорить о существовании прямой связи между спортом и трудом. Наши лучшие спортсмены А. Ковалев, П. Герасимов, Ю. Бритько, О. Петров, братья Сибелевы являются передовиками производства.

При самом активном участии комсомольцев прошли у нас на производстве соревнования на кубок КХП по волейболу, первенство по настольному теннису.

А впереди у нас старты летней спартакиады — пора сдать норм ГТО по летним видам спорта. И вновь возглавят физкультурное движение комсомолы КХП.

А. ПИРКЕР,
председатель совета
ДСО «Труд» КХП.

Сегодня «Комсомольский меридиан» — в гостях у молодых тружеников коксохимического производства.

Комсомольский МЕРИДИАН



И РАДОСТИ, И ТРУДНОСТИ

— Слово — комсомольскому секретарю —

Никогда бы раньше не подумал, что однажды мне придется возглавить комсомольскую организацию целого цеха. Общественной работой занимался еще в школе, в институте был членом бюро ВЛКСМ факультета. Но разве сравнить ученическую или студенческую аудиторию с рабочей. В цехе на многие вещи смотришь по-иному, иначе складываются и отношения между людьми.

В первые месяцы по наивности полагал, что раз я секретарь, значит достаточно одного моего слова, чтобы ребята пошли за мной. Не тут-то было. Со временем стал понимать, что комсомольскими вожаками не становятся сразу после отчетно-выборного, на пути к этому званию — и радости, и трудности.

Начал с самого большого — уплаты членских взносов. Иногда на две недели затягивалась эта кампания. Но мне на помощь пришли члены комсомольского бюро Олег Локтев и Николай Дегтярев. Это они первыми сказали мне: «Не слишком ли «легкий» путь избрал, секретарь? Все сам и сам. Только один-два и надорваться можешь, и работу завалишь».

Откровенно говоря, меня очень обрадовала их открытая дружеская критика. С тех пор на общественную работу смотрю иными глазами: нужно подходить к людям не только с правильными словами, но и с доверием.

Скажем, понадобилось недавно организовать комсомольское дежурство. Собрали ребят, рассказали о важности предстоящего дежурства. Не обижались явиться «строго и обязательно». И знаете, из двенадцати ребят на следующий день одиннадцать пришли.

Вот и с членскими взносами стало проще с тех пор, как бюро определило конкретное время и место сбора денег. Правда, пришлось несколько раз поговорить с теми, кто не хотел привыкать к новому порядку и кому гораздо больше по душе было, когда секретарь ходил за ним и упрашивал. Но сейчас обо всем этом говорим уже в прошедшем времени. Появилась дисциплина. А

это самое главное условие для любой организации. Значит, не надо тратить время зря.

Конечно, у нас еще далеко до идеала — по-настоящему боевой комсомольской организации. Есть слабые места. Скажем, «Комсомольский прожектор», который пока выступает лишь сторонним наблюдателем, но никак не борцом за порядок на производстве. Сейчас бюро решило предложить комсомольцам переизбрать начальника «КП» и обновить состав штаба. Верим, что это позволит изменить деятельность прожектористов в лучшую сторону.

Вместе с дисциплиной возросла и активность комсомольцев, каждый старается найти себе дело по душе. Увлечением Олега Селиверстова и Сергея Акишина стал спорт: на соревнованиях различного раунга они защищают честь цеха. Владимир Петрушин много внимания уделяет оформлению стендов наглядной агитации.

Сейчас перед нами встал еще одна важная задача — создание комсомольско-молодежного коллектива. Не формы ради нужен нам этот КМК. В ремонтной службе мы хоть завтра, смогли бы «сколотить» такой коллектив. Однако не возраст и принадлежность к комсомолу считаем мы основным условием для такого коллектива. Это должно быть крепкое, боевое ядро молодых рабочих, которое задавало бы тон не только в труде, но и в общественной жизни.

Думаем, что с задачей этой нам удастся справиться. Тем более, что рядом с нами коммунисты, имеющие большой опыт общественной работы, готовые в любую минуту прийти на помощь. Это В. В. Шеметов, пропагандист комсомольской политехнической комиссии цеха; В. В. Чуприн, секретарь цехового партбюро; его заместитель М. И. Коробейников.

При их поддержке и с помощью всех комсомольцев цеха мы сумеем преодолеть трудности.

А. ЛУНЬКОВ,
газовщик, секретарь бюро
ВЛКСМ коксового цеха
№ 3.

ЗАКОНЧИЛСЯ этап социалистического соревнования, посвященный 40-летию великой Победы. С какими успехами пришли к следующему, второму этапу трудового соперничества комсомольско-молодежные коллективы нашего цеха?

За четыре месяца выдано 3150 тонн кокса при плане 600 тонн. Ежемесячно план выполняется в среднем на

трудные условия, наши комсомольско-молодежные коллективы работали стабильно. А комсомольцы газовой группы батарей № 7—8-бис в числе первых встали на борьбу со стихией. Они выходили на ликвидацию снежных заносов в любое время суток, после работы и в выходные дни. Ребята понимали, что без их сильных молодых рук со стихией бу-

трудной коллектив и чтобы просто поговорить с человеком, который нуждается в поддержке.

С особой настойчивостью мастер ставит и решает вопросы свободного времени членов его бригады. Потому-то сегодня ребят связывает не только общая работа, не только производственные задачи. И после трудовой смены они стараются быть вместе: всей бригадой выезжают за город, ходят в кино, занимаются спортом. По сути бригада стала сильной спортивной командой.

Поэтому ни для кого не была в диковинку весть о том, что газовая группа стала победителем областной трудовой вахты и им было присвоено почетное звание коллектива имени 40-летия Победы.

Успешно начали наши комсомольско-молодежные бригады и второй этап социалистического соревнования, который посвящается XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Только за 20 дней мая ими выдано сверх плана полторы тысячи тонн кокса. Есть в этом немалая доля труда и нашего передового коллектива — бригады № 2 газовой группы.

В. ЛАБЫРИН,
секретарь бюро ВЛКСМ
коковского цеха № 1.

Как живешь, комсомольско-молодежный?

НА ВАХТЕ — МОЛОДЫЕ

101,1 процента. В трех КМК коксовых батарей № 7—8-бис заведены личные счета экономии. О том, чего удалось достичь в этом направлении нашим молодежным коллективам, наглядно рассказывают цифры: экономии электроэнергии, топлива. Всего же за четыре месяца суммарный итог экономии — 5860 рублей. Одним словом, КМК заявили о себе как настоящие боевые звенья.

Даже в феврале, когда на всем комбинате сложились

дет справиться нелегко.

Для того, чтобы сплотить бригаду, много сил и энергии пришлось потратить руководителю КМК Г. А. Степанову и комсору Л. Польскому. Большую роль сыграла здесь личность самого руководителя. Степанов отличный производитель, умелый руководитель, способный увлечь молодежь своей целеустремленностью, высоким чувством ответственности. Он всегда находит время для того, чтобы помочь новичку войти в

ПОЖАЛУИ, одним из наиболее важных вопросов в работе секретарей бюро ВЛКСМ, комсомольского актива цехов является прием молодых рабочих в ряды комсомола.

Примером хорошей работы в этом направлении комсо-

Растут ряды

мольского бюро может служить первый коксовый цех. Его секретарь Виктор Лабырин. Коммунист, он по-партийному подходит и к вопросу приема молодежи в ряды ВЛКСМ.

Требовательность, внимание и ответственность — вот критерии работы секретаря бюро ВЛКСМ первого коксового. Только в этом году

в ряды комсомольцев влились лучшие молодые рабочие Александр Давыдов, Любовь Касимова, Вячеслав Орлов.

В третьем коксовом цехе секретарь бюро ВЛКСМ А. Луньков работу по приему в ряды комсомола ведет вместе с секретарем партбюро В. В. Чуприным. Их совместная деятельность дает хорошие результаты: увеличивается число комсомольцев в цехе, а ряды коммунистов пополняются из числа лучших членов ВЛКСМ.

Хорошо работают в вопросе качественного роста комсомольских рядов секретари бюро Павел Солиженко из цеха улавливания № 2, Людмила Курносова из КРМЦ, Ольга Клещева из конторы управления производства.

М. РЫКАНТ,
секретарь комитета
комсомола КХП.

Шефство берет КОМСОМОЛ

В дни проведения Международного фестиваля молодежи и студентов в Москве на ВДНХ СССР будет открыта экспозиция «Молодежь и труд в СССР». Один из ее стендов расскажет о шефстве комсомолы нашего комбината над реконструкцией и техническим перевооружением коксохимического производства.

Нашим молодым металлургам есть чем поделиться со своими сверстниками. Комсомольцы Магнитки трудятся на самых ответственных участках производства, шефствуют над наиболее ответственными объектами реконструкции. И это традиция, которая пришла к нам из далеких тридцатых годов.

Можно назвать десятки примеров, когда молодежь сыграла решающую роль в строительстве и реконструкции важнейших участков и агрегатов комбината. Один из последних — строительство коксовых батарей № 7—8-бис. Здесь был создан штаб комсомольского шефства, который проводил занятия в школах комсомольского актива, конференции по практическим вопросам шефства, обмену опытом.

Организация рейдов по дисциплине труда, срокам выполнения работ и поставке оборудования, выявление резервов производства, внедрения новой техники и технологии, проведение субботников по расчистке территории, на строительстве — вот далеко не полный перечень вопросов, решавшихся в то время штабом.

На самых трудных участках строительства трудились ударные комсомольские отряды. Батареи были пущены досрочно и досрочно же выведены на проектную мощность. Большую роль в этом сыграли комсомольско-молодежные коллективы. Так, КМК бригады № 3 коксовых батарей № 7—8-бис удостоены областной премии «Орленок» за освоение и вывод агрегатов на проектную мощность.

В начале 1979 года на КХП сложилась тяжелая обстановка. Проблема нехватки кокса стала поистине вопросом государственной важности. Первыми на призыв помочь коксохиму откликнулись комсомольцы. 70 лучших представителей нового поколения Магнитки по зову сердца, по велению комсомольской совести пришли на коксохим. Им необходимо было в кратчайшие сроки освоить новые специальности, сложное оборудование. И ребята с честью справились с трудностями, выполнили свой комсомольский долг.

И в 1983 году, когда началась реконструкция четвертой коксовой батареи, вновь сюда пришел ударный комсомольский отряд, начал действовать штаб шефства.

Не за горами строительство новой коксовой батареи № 9-бис. Значит, появится у комсомола комбината и коксохима, еще один объект особого внимания, объект комсомольского шефства.

И. БРЕМЕНКО,
инструктор комитета
ВЛКСМ комбината.

На правом фланге пятилетки

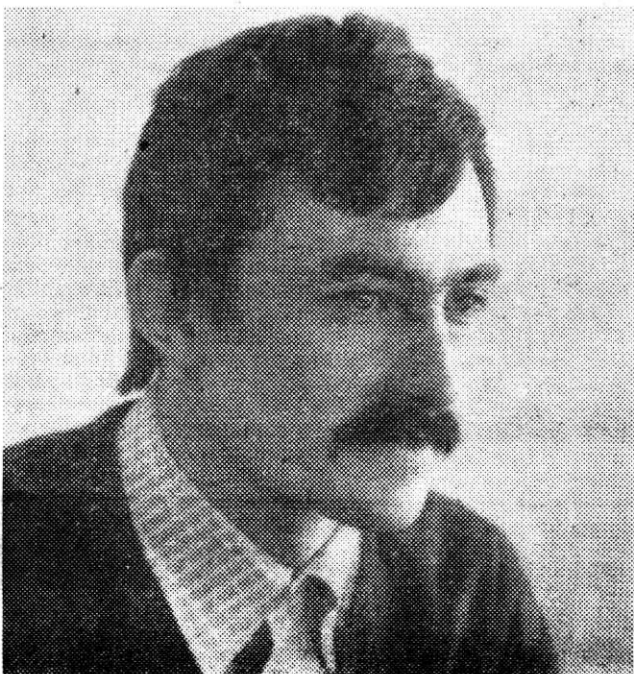
Когда мы спросили секретаря бюро ВЛКСМ второго коксового цеха Василия Дудина, как складывается нынешний год для него и его товарищей, он ответил:

— Удачно. В этом году у нас появились два первых в цехе комсомольско-молодежных коллектива: вторая бригада коксовых батарей № 3—4 и третья бригада батарей № 1—2. Но это лишь первый шаг нашей комсомольской организации. Впереди большие дела.

Что касается профессионального роста самого Василия, то он налицо. В 1981 году В. Дудин работал машинистом коксовыткатывателя, сейчас он газовщик. Успешно учится на четвертом курсе МГМИ. А вместе со знаниями растет и его мастерство.

На снимке: В. Дудин.

Фото Н. Нестеренко.



В аудитории тишина. Средоточенные, внимательные лица ребят. Один, низко склонившись над столом, быстро пишет. Две подружки что-то шепотом заинтересованно обсуждают. А их сосед сидит, задумчиво уставившись в окно, и по выражению глаз видно, что окна он не замечает. Человек думает. Все они так по-разному и, может быть, впервые пытаются ответить самому себе: какой я?

«Парень я неплохой, люблю свою мать, брата. По-моему, я неплохой, к друзьям отношусь хорошо. Я очень не люблю, когда меня за каждый нутяк дергают, я сам разберусь во всем. Мои недостатки: не люблю общаться с большим коллективом, раздражителен. Я хочу стать хорошим специалистом и мужем. Не знаю, получится ли последнее. Хочу иметь троих детей, хорошо работать и иметь много друзей. К 2000-му году я хочу остаться непьющим и некурящим...»

Какие они, наши дети? Они живут рядом с нами, взрослые, незаметно взрослея сами, и часто их внутренняя жизнь оказывается для нас «за семью печатями». Как они относятся к окружающим? Чего хотят добиться в жизни? Как и в чем мы должны им помочь, чтобы выбранный жизненный путь не обернулся горьким разочарованием?

«Какая я? Не знаю. Каждый год меняюсь... Какой видю себя через 15—20 лет? Хочу быть инженером-кибернетиком или работать библиотечником. Семью хочу хорошую. Мужа хочу, как и все женщины, умного, доброго, сильного, работающего. Двоих детей...»

«Я люблю лежать, строить планы на будущее. Люблю общаться с девушками...»
«Ненавижу, когда кто-то пьет. Не люблю смотреть на пьяных и не люблю, когда курят. О семье пока не думал, рано еще...»

Идет очередное занятие по профориентации в учебном цехе комбината. За партами — будущие выпускники различных школ города. Классное задание на сегодня — составление характеристики на самого себя.

— Для чего это нужно? — говорит Вера Михайловна Плохова, инженер по профориентации. — Здесь есть несколько моментов. Прежде всего, предлагая составить ребятам характеристику на самого себя, мы ближе знакомимся с ними. Это не просто любопытство. Ребята пришли к нам, чтобы получить грамотную рекомендацию по вопросу, который для них очень и очень важен: какую профессию выбрать? Дать такую рекомендацию можно только в том случае, если есть достаточно полное представление о каждом из них.

— Характеристики, составленные ребятами, очень помогают нам, педагогам. Кроме того, у нас разработана специальная система тестов, дающая возможность точнее выявить психологические особенности каждого ученика, а значит и его соответствие той или иной профессии. Вот, смотрите.

— И она протягивает мне тоненькую ученическую тетрадь. Первая страница школьного конспекта. Тема занятия: «Значение правильного выбора профессии в жизни человека». И дальше разъяснение: «Специальность — это необходимая для общества ограниченная сфера приложения духовных

и физических сил человека...». Все верно. Выбор профессии нужно начинать именно отсюда, с точного, ясного представления сути вопроса. Разбор ошибок, допущенных при выборе профессий, тесты, диаграммы, карта интересов, определенное темперамента. Постепенно, по крохам собирают педагога знания о своих учениках.

— Бывает, что ребята к нам приходят и на первых занятиях в анкетах пишут: кем хочу быть, не знаю. Или: хочу быть астрономом или ветеринаром, — рассказывает Вера Михайловна. — Иногда за два года, в течение которых они у нас проходят профподготовку, столько раз изменят свое мнение, что потом, на заключительных консультациях, сами смеются: мол, если бы поступал во все учебные заведения, которые перечислил, пришлось бы полстраны объехать. Ну, а мы, педагоги, помогаем им конкретизировать свой выбор.

Сделать это непросто. Попробуйте переубедить десятиклассницу, которая спит с фотографией любимого актера под подушкой, что ей не следует поступать во ВГИК. Сразу недоуменный взгляд: у меня что, внешних данных нет? Нисколько не хуже, чем, скажем, у Е. Симоновой. А талант, так ведь это все знают, может быть и скрытым. Просто не было возможности его проявить.

И здесь нужен умелый, тактичный подход к человеку, нужно тщательно взвесить все за и против, свести на минимум вероятность ошибок.

Какими неожиданными могут быть ребята! Часто, сами того не подозревая, такие сюрпризы преподносят взрос-

лым, что нередко ставят их в тупик.
Таня Н. еще недавно собиралась стать педагогом, как вдруг увидевшая по телевизору передача о выпускнице одной из средних школ Москвы, медалистке, решившей стать дояркой, перевернула ее душу. «Буду дояркой», — решила она твердо. Навсегда решила — так ей казалось.
— Я спросила ее: «Ты хоть раз была в деревне?» — говорит В. М. Плохова. — Нет, отвечает, ни разу. «Так как же ты собираешься работать на ферме, если ты даже не представляешь себе, что это такое?». После долгого молчания она призналась мне, что любит животных и что у

нее дома есть кошка. Долго мы с ней спорили, и мне все-таки удалось убедить Таню, что ее первоначальный выбор удачен.
За годы существования учебно-производственного комбината (нынешнего учебного цеха ММК) здесь прошло подготовка не одно поколение учащихся. Насколько эффективна его работа по профориентации, можно судить по следующим цифрам. В 1983 году из 630 выпускников УПК в институт собирался поступать 326 человек, в ПТУ — 241, работать на производстве — 42 человека. Таков был первоначальный прогноз. Фактический результат оказался следующим: в институт пошла 318 человек, в ПТУ — 219, работать — 77 человек, причем почти половина из них — по специальности, полученным в мастерских учебного цеха. Примерно так же выглядят итоги и прошлого года.

— К таким результатам мы пришли не сразу, — говорит В. М. Плохова, — были у нас и просчеты, и ошибки. Но мы работали, старались идти в ногу со временем. Конечно, эти годы были нелегкими. Все пришлось начинать с нуля.
Пять лет назад, когда начинали создавать учебно-производственный комбинат, в один из светлых, полных беготни и хлопот дней, директор привел Веру Михайловну в угловую аудиторию на втором этаже. «Вот здесь будет кабинет по профориентации. Ваш кабинет», — сказал он. Вера Михайловна оглянулась. Пустая, голая комната со следами недавнего ремонта, выглядела отнюдь не привлекательно. Повесив пальто на задвижку оконной рамы, учительница

отправилась к завхозу добывать мебель: ведь через четыре дня сюда, к ней в кабинет должны были прийти первые ученики.

— Наш первый выпуск проучился у нас недолго, всего полгода, — вспоминает В. М. Плохова. — Дело было для меня новым. И я начала с того, что стала приглашать на встречи с ребятами передовиков производства: сталеваров, швей, токарей, шоферов. Думала, общение ребят непосредственно с людьми, представляющими ту или иную профессию, помогут нашим ученикам определиться, сделать верный выбор. Ну и конечно, ждала результатов: получается или нет.

Первые результаты приносили разочарование: слишком уж явным было несоответствие их с прогнозом. Понятия нет, это не годится. Начались поиски нужных форм работы, изучение опыта передовых учебных учреждений аналогичного профиля.

Постепенно накапливался опыт, набирался методический «багаж». Нынешняя учебная программа уже ничем не напоминает ту, первую. Сейчас в нее включены и лекции, и встречи, и диспуты, и экскурсии. Предварительные психологические исследования, проведенные с помощью тестов, анкетирования и учеников, и родителей дают педагогам возможность уже более аргументированно беседовать с подростками: «Нет, Сережа, профессия шофера не для тебя — зрение у тебя неважное. По твоим психофизическим данным, по темпераменту и умению обращаться с детьми тебе больше подходит профессия учителя...».

Главный критерий качества преподавательской работы — знания учеников, их отношение к предмету. Мне довелось присутствовать на нескольких уроках по профориентации, побывать на занятиях в мастерских учебного цеха. И я видела, как добросовестно трудятся у станков, с каким интересом слушают педагогов ребята. Вот как они сами отзываются о своих занятиях. Оля Ополарова, 9-й класс 21-й школы: «Прихожу на занятия регулярно, стараюсь не пропускать. Здесь очень интересно, можно много нового узнать, что потом наверняка пригодится в жизни». Каменев Сергей, школа № 60, 9-й класс: «Полностью с Ольгой согласен. Кроме того, здесь есть мастерские, кабинеты разные, где можно заниматься тем, что тебе по душе». Того же мнения придерживаются и В. Храмов, ученик школы № 60, Д. Евсеев, ученик школы № 31, и многие другие ребята, с которыми мне пришлось встретиться в стенах учебного цеха.

Нынешний учебный год подходит к концу. Быстро пролетит оставшиеся дни последней четверти, и сотни юношей и девушек, вчерашних выпускников, начнут самостоятельный путь. Как сложится их судьба? Насколько верным окажется сделанный ими выбор профессии? Правильность его проверит самый строгий наш экзаменатор — жизнь. Но уверена, что время, проведенное ими в учебном цехе, было затрачено не впустую. Ведь многие из них здесь, на этих уроках, впервые задумались всерьез над вопросом: кем быть? каким быть?
В. БЫСТРОВА.

ЗА СТРОКОЙ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

КЕМ БЫТЬ?

и физических сил человека...». Все верно. Выбор профессии нужно начинать именно отсюда, с точного, ясного представления сути вопроса. Разбор ошибок, допущенных при выборе профессий, тесты, диаграммы, карта интересов, определенное темперамента. Постепенно, по крохам собирают педагога знания о своих учениках.

Сделать это непросто. Попробуйте переубедить десятиклассницу, которая спит с фотографией любимого актера под подушкой, что ей не следует поступать во ВГИК. Сразу недоуменный взгляд: у меня что, внешних данных нет? Нисколько не хуже, чем, скажем, у Е. Симоновой. А талант, так ведь это все знают, может быть и скрытым. Просто не было возможности его проявить.

И здесь нужен умелый, тактичный подход к человеку, нужно тщательно взвесить все за и против, свести на минимум вероятность ошибок.

Какими неожиданными могут быть ребята! Часто, сами того не подозревая, такие сюрпризы преподносят взрос-

Вниманию владельцев индивидуальных транспортных средств

ТЕХОСМОТР

Осмотр индивидуальных автомашин, прицепов к ним и всех мотоциклов жителей правобережной (вся южная часть города от улицы Завенягина) и левобережной частей Орджоникидзевского района будет проводиться до 31 июля 1985 года. В этот срок владельцы транспорта обязаны в течение назначенного месяца представить принадлежащие им транспортные средства для осмотра в Госавтоинспекцию Орджоникидзевского РОВД. При этом владельцы предъявляют: водительское удостоверение, технический паспорт автомашины или мотоцикла, справку о прохождении медкомиссии, квитанции об уплате сбора за осмотр и полной суммы налога с владельцев транспорта.

Владельцы транспорта, находящиеся в командировке или не имеющие возможности своевременно представить транспорт на осмотр по болезни, обязаны представить его в Госавтоинспекцию в десятидневный срок после выздоровления, возвращения из командировки или поручить это доверенным лицам. Исправным считается по-

лностью укомплектованное транспортное средство, техническое состояние которого отвечает требованиям действующих Правил дорожного движения (смотрите изменения и дополнения в ПДД, введенные в действие с 01.09.1984 г.).

Если транспортные средства полностью пришли в негодность и не эксплуатируются, их нужно снять с учета, для чего необходимо сдать регистрационные документы и номерные знаки в РЭО ГАИ по адресу: ул. Чайковского, 38а.

Режим работы отделения Госавтоинспекции Орджоникидзевского РОВД по вопросам проведения государственных периодических технических осмотров транспорта индивидуальных владельцев с 1 мая по 31 июля 1985 г.:

среда с 9.00 до 18.00, четверг с 12.00 до 21.00, суббота с 8.00 до 16.45 в кооперативном гараже «Дружба» (ул. Манюковского, 19/4).

В. КУНЦЕВИЧ, госавтоинспектор Орджоникидзевского РОВД.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.



ВТОРНИК, 28 мая
Шестой канал
8.00. Время. 8.40. Выставка Буратино. 9.10. «Маленькие звезды». Художественный фильм. 10.20. Концерт Государственного Сибирского русского народного хора. 11.00. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы телевизионных студий страны. 15.05. «Театр и время». О первой постановке театра «Современник». «Вечные живые» по пьесе В. Розова. 16.15. Стадион для всех. 16.45. В. А. Моцарт. Симфония № 38 «Пранская». 17.15. Наука и жизнь. 17.45. Премьера документального фильма «Особая зона». Ограничниками отдельных пунктов. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Поезд А. Литвиненко. 18.55. «Алые маны Иссык-Куля». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Спартак». В перерыве (21.45) — Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «По пути созидания». Документальный фильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. Я иду по лесу. 8.55. «Витимские берега». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.00. Французский язык. 1-й год обучения. 9.55. «Осторожно — водород». Научно-популярный фильм. 10.05. Учимся ПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40. Ботаника. 5-й класс. Растение — целостный организм. 10.55. Научно-популярный фильм «Такая далекая близкая Мещера». 11.05. Шахматная школа. 12.00. Обществоведение. Главное содержание эпохи. 12.30. Общая биология. Микроэволюция. 13.30. Страницы истории. Карл Маркс. «Размышление юноши при выборе профессии». 14.00. Гражданская лирика В. В. Маяковского. 15.00. Новости. 17.30. Новости. 17.45. «До шестнадцати и старше». ЧСТ. 18.30. Полно — интенсивную технологию. Сев в Троицком районе. 18.55. «Пограничники». Телефильм. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.50. «Каждый вечер с 7 до 11». ЧТ. 20.30. Время. 21.00. Н. Долинина «Доктор Жуков, на выезд». Телевизионный спектакль.

ЧСТ. 22.15. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.35. «Роса». Телевизионный художественный фильм.
Шестой канал
СРЕДА, 29 мая
8.00. Время. 8.40. В мире животных. 9.40. «Алые маны Иссык-Куля». Художественный фильм. 11.15. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. «Сельские горизонты». Документальные фильмы. 14.55. Чему и как учат в ПТУ. 15.30. ВМ продолжается. 15.55. Тради-

ционный театр кукол Вьетнама. Передача 1-я. 16.30. «...До шестнадцати и старше». 17.15. «Мужчины, мужчины...». Об обществе трезвенников в полхозе «Заря» Починковского района Смоленской области. 17.45. Наш сад. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Рассказывают наши корреспонденты. 19.00. «День командира дивизии». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Вечер в Колонном зале Дома союзов, посвященный 80-летию со дня рождения М. А. Шолохова. 22.35. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Солдаты милосердия». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Обществоведение. 10-й класс. Диалектика движения. О развитии социалистического общества в СССР. 9.05 и 13.10. Немецкий язык. 10.05. Учимся ПТУ. История. В. И. Ленин — вояждя Октября. 10.35 и 11.40. История. 9-й класс. Культурная революция в СССР. 11.05. Наука и жизнь. 12.10. Физика. Невесомость и перегрузки. 12.40. Семья и школа. 13.40. Учителю урок музыки. 6-й класс. Передача 2-я. Ведущий Д. Б. Кабалевский. 14.20. И. Ильф и Е. Петров. По страницам произведений. 15.15 и 17.30. Новости. ЧСТ. 17.45. Играет Виталий Пешков (фортепиано). 18.15. ТЭМ. Стройка у Долгого брода. 18.45. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Минск) — «Динамо» (Тбилиси). 2-й тайм. (М). 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Челябинские новости. 20.00. «Любовь Гусана». Фильм-концерт. ЧТ. 20.30. Время. 21.05. «Колomba». Телевизионный трехсерийный художественный фильм (Италия). 1-я серия. 22.00. Музыка в театре, кино, на телевидении. 22.50. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

Коллектив огнеупорного производства глумо и о скорбит по поводу смерти ветерана Магнитки СЕГОЛЕВА Никифора Алексеевича и выражает соболезнование родным покойного.

Коллектив доменного цеха глубоко скорбит по поводу смерти мастера доменного цеха МАВРОВА Леонида Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха технологической диспетчеризации выражает глубокое соболезнование Г. И. Дудиной по поводу смерти ее матери КУРБАН Анны Васильевны.

Коллектив теплофикационного хозяйства в а УПЖКХ выражает глубокое соболезнование А. А. Аникину по поводу смерти его отца АНИКИНА Александра Васильевича.



На снимке: идет очередное занятие в учебном цехе комбината.

Спишите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.