

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 64 (7263)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 30 мая 1985 года  
Цена 2 коп.

## СТАХАНОВСКИЕ СУТКИ

На подъеме, с высокими результатами провели ударные смены в честь 50-летия стахановского движения трудящихся цехов и переделов комбината. На многих участках предприятия в эти смены достигнуты рекордные показатели. Прошедшие вахты показали высокий творческий, производственный потенциал металлургов Магнитки.

Сегодня коллектив нашего комбината работает в счет стахановских суток. В хорошем ритме потрудились работники второй бригады цехов и переделов. Эстафету приняли труженики четвертой бригады. Вечером начнут завершающую смену коллективы первой бригады. Успехов вам, товарищи!

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### Устойчивая работа

После недавнего ремонта на нормальный режим работы выходит коллектив доменной печи № 5. А на остальных агрегатах работа в мае отличается устойчивостью и высокими технико-экономическими показателями. За четыре недели месяца около 4 тысяч тонн дополнительного чугуна выдала бригада восьмой домны, обеспечив при этом немалую экономию кокса. Почти 5,3 тысячи тонн сверх плана получено на девятой печи. Ее коллектив работает в особенно экономичном и эффективном режиме — КИПО здесь составляет 0,381.

Устойчиво и производительно трудятся бригады домнильщиков на печах № 2 и 6. По пеху за 4 недели дополнительно более 27 тысяч тонн чугуна.

**В. ШАРУТИНА,**  
экономист доменной цеха.

### Стабильные темпы

Коллектив мартеновского цеха № 1 сохраняет в мае стабильные темпы производства. За четыре недели месяца на сверхплановом счету мартеновцев было свыше 24 тысяч тонн металла. Особенно весом вклад коллективов двухванных агрегатов. Но и между ними идет острое соперничество за максимальные показатели. Успехи сопутствуют бригадам печей № 32 и 30.

Только за 26 дней мая коллектив печи № 30 выплавил дополнительно к плану 4500 тонн стали. Пример ударной работы подают сталеварские бригады В. П. Кульевича и А. Н. Лулева. На печи № 32 сверхплановый счет еще выше — более 4,9 тысячи тонн металла. В этом велика заслуга сталеваров В. В. Вавилова и Р. С. Тахаудинова.

В последние дни месяца коллектив цеха стремился довести сверхплановое производство металла до 28 тысяч тонн.

**В. ПЕСЕЦКИЙ,**  
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 1.

## По-стахановски — значит рекордно!

Вот уже и май подошел к концу. Все меньше времени остается до славы — полувекового юбилея стахановского движения. В честь этого события с большим успехом проведены на комбинате стахановские смены. А сегодня весь многотысячный коллектив трудящихся нашего предприятия несет вахту в счет стахановских суток. Нет сомнений, что и эта вахта завершится с высокими результатами.

Но сегодня хотелось бы повести разговор не об этих пусть и очень заметных, но все же единичных вехах на трудовом пути коллектива комбината. Ведь во многих цехах работают люди, на чьем производственном календаре давно уже будущий год. Есть множество коллективов, досрочно погасивших возникшую зимой задолженность. Это их пример служит предметом доброй вести товарищей по труду. Об этих людях и коллективах надо сказать особо.

Кузнечно-прессовый цех по своему положению не относится к разряду

## ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

основных. Хотя — как на это посмотреть. Где-то случилась авария, или ведется подготовка к крупному ремонту — во всех этих случаях не обойтись без самого активного участия коллектива кузнечно-прессового цеха. А в самом цехе трудно представить его успехи без участия множества ведущих рабочих. Скажем, кузнеца с многолетним стажем Н. М. Пейчева. Ветеран воспитал немало добрых мастеров своего дела. А едва оформил пенсию, руководство цеха и ГПТУ № 19 попросили поработать в училище мастером. Позавчера Николай Маркович впервые в жизни выступил в этой роли... А к тому времени его трудовой календарь давно уже показывал год 1986.

Среди тех, кто первыми перешагнули рубеж нынешней и будущей пятилетки, — кузнецы В. И. Ошкин и А. И. Бутаков, партгрупорг смены А. Альбеков. Не первый год их работа не требует проверки специалистами технического контроля — тому гарантией служит личное клеймо передовых кузнецов, наставников подрастающей смены. В числе ведущих рабочих цеха и И. Е. Миронь. Хорошо зная и выполняя свое дело, он активно ведет спортивно-массовую работу в коллективе. Видимо, не случайно кузнецы в последнее время занимают высокие позиции в спорте. А в труде — что ж, и здесь к цеху нет нареканий. Успешно выполняются заказы для предстоящего ремонта второй домны.

Второй мартеновский цех. Иное производство, своя специфика. Тут успех зависит уже не от двух-трех человек, как в бригадах кузнецов. Если отстает от плана коллектив печи — это значит, что все сталевары и подручные хоть немного, да недоработывают. И наоборот — успехи коллектива агрегата складываются из отдельных побед всех — подручных,

сталеваров, мастеров... Такая здесь взаимозависимость. Зимой цех много задолжал по производству стали. Была поставлена задача в кратчайшие сроки погасить задолженность, а более отдаленная цель — завершить год с хорошими результатами.

Коллективы двух агрегатов сегодня идут впереди. На печи № 1 уже к концу апреля вышли на план, ликвидировав прежнее отставание. Да и сейчас, в мае, коллектив сохраняет стабильные позиции. Чья заслуга в этом успехе? Да любого, кто трудится на этой печи. В том числе, конечно, и молодого сталевара И. Я. Кальченко. Пусть пока не удалось ему выйти на уровень обязательств в выполнении заказов — Илья Яковлевич внес немалый личный вклад в наверстывание упущенного, а теперь упорно закрепляет достигнутое. И верится, что ему подвластны не только высокие рубежи производства и экономики, но и качества продукции.

В этом же цехе уверенно трудится коллектив печи № 3. При всех трудностях нынешний год оказался для сталеварских бригад удачнее года минувшего. Дружный коллектив на четыре тысячи тонн увеличил в этом году производство по сравнению с прошлым годом. Выше здесь и уровень выполнения заказов. Еще в апреле, преодолев отставание, сталеварские бригады В. М. Каплина и его товарищей из других смен за четыре недели мая внесли на свой сверхплановый счет более 600 тонн добротного металла.

Эти успехи идущих впереди служат немалым укором другим коллективам, которые в мае не только не поправили свое положение, но и увеличили разрыв между планом и его выполнением.

Давно закрыли производственную программу пятилетки передовые труженики цеха металлоконструкций. Не первый месяц возглавляют соревнования на участке сборки котельщики М. Н. Пензин и В. Ф. Сорокин, И. А. Закиров. Первыми на участке они обычно справляются с месячной программой. И не имеет значения трудность стоящих задач — в любом случае они успешно выполняются. Среди электросварщиков тон в работе задают Г. В. Щербак и А. И. Белоусова, Т. С. Беляшова и Н. А. Нагайцев, В. Н. Нестеров. На их личном производственном календаре — различные месяцы следующего года.

Но и здесь успех зависит не только от самих лидеров. В самом деле, что могли бы сделать даже передовые котельщики без самого активного участия в их работе машинистов кранов Н. И. Тарасенко и З. М. Афанасьевой? Или электросварщики — без искренней заинтересованности в их успехе стропальщика А. М. Крупышева или газорезчика Н. А. Буркина? Эти рабочие внесли неизмеримый вклад в победу своих товарищей...

В дни соревнования за достойную встречу юбилея стахановского движения особенно отчетливо видится: как и в дни рекорда А. Стаханова, сегодня важно чувствовать надежный локоть товарища по работе. При любой специфике производства именно в товарищеской поддержке и помощи — основное условие победы.



Коллектив цеха металлических конструкций выполняет большой объем работ, связанных с ремонтами и реконструкцией цехов комбината. От своевременного и качественного изготовления изделий зависит ход работ смежников, производящих данные работы. Кроме плановых заданий труженикам цеха приходится выполнять внеплановые заказы первоочередной важности, которые необходимы для бесперебойной работы агрегатов.

В этом коллективе трудится много мастеров своего дела, хорошо понимающих важность порученного им дела и с высокой ответственностью относящихся к порученному заданию.

Многие работники, ежедневно перевыполняя задания, вносят свой вклад в выполнение повышенных социалистических обязательств, трудятся в счет двенадцатой пятилетки. В числе таких работников электросварщик Игорь Николаевич Затеев (на снимке), который удостоен знака «Ударник одиннадцатой пятилетки».

Фото Т. УСИК.

## НОВОЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯХ СТРАНЫ

Институтом «Гипросталь» предложена новая конструкция холодильных плит шахты для установки после капитального ремонта II разряда на доменной печи № 2 Донецкого металлургического завода, представляющая собой сварной каркас из листовой стали и залитый жаропрочным бетоном эмеевик, сваренный из толстостенных труб. Срок службы холодильных плит увеличится в два раза.

В результате внедрения данного мероприятия исключена возможность попадания воды в печь, что позволило создать благоприятные условия работы огнеупорной кладки печи и сохранить гарнисаж.

На Челябинском меткомбинате в шихтовом пролете мартеновского цеха № 2 установлены электронно-тензометрические весы для взвешивания мульд с шихтой и ферросплавами, состоящие из весовой платформы с нижней и верхней рамами, датчиков и измерительного вторичного прибора. Максимальный предел взвешивания составляет 15 тонн. Внедрение электронно-тен-

зометрических весов позволило повысить точность взвешивания ферросплавов и шихтовых материалов. Ожидаемый экономический эффект составит 38 тыс. руб. в год.

На Череповецком меткомбинате насечку валков производили на дробеметной машине «Виллибратор» чугунной дробью фракции 0,3—1,5 мм с добавлением дробы фракции более 1,5 мм. Скорость вращения ротора турбины выдерживали по трем режимам: 1400, 1600, 1800 об/мин. Шероховатость измеряли через 100 мм по длине бочки вала. Дрессировку производили с подачей смазки. Пробы от полос отбирали до и после дрессировки на протяжении всей кампании опытных валков через 50—100 тонн проката. Определены среднее значение величины шероховатости полос в продольном и поперечном направлениях.

В результате исследований установлен оптимальный режим насечки рабочих валков, обеспечивающий получение шероховатости дрессированных полос более 1,6 мкм;

скорость вращения ротора турбины — 1800 об/мин., нагрузка на турбину 30—40 А, скорость передвижения тележки с валком 1,5—2,0 м/мин., перед насечкой добавлять дробь фракции более 1,5 мм в количестве 30—40 кг.

При дрессировке количества металла с требуемой шероховатостью поверхности более 1,6 мкм должно составлять 300 тонн, после этого допускается дрессировка металла с требуемой шероховатостью от 1,6 до 0,8 мкм.

На металлургическом комбинате «Криворожсталь» в качестве защитного покрытия фарфоровых изоляторов высоковольтной аппаратуры применили гидрофобную кремнеорганическую пасту КПД (ТУ 6—02—833—74). Периодичность покрытия 1 раз в год.

Внедрение пасты КПД позволило значительно сократить аварийные остановки технологического оборудования из-за отключения высоковольтной аппаратуры.

Экономический эффект составил 25,8 тыс. рублей в год. ОНТИ.



БЕСТИ ИЗ ПАРТИЙНЫХ  
ОРГАНИЗАЦИЙ

## Встречаем лето

Партийное собрание коммунистов комбината питания ММК, состоявшееся в середине мая, было посвящено подготовке нашего коллектива к работе в летних условиях. Заместитель директора нашего подразделения Р. В. Ясько рассказал в выступлении о проблемах не только технического, а главным образом кадрового характера.

Пик отпусков, самая напряженная пора работы пионерских и спортивных лагерей... Надо обеспечить качество питания и культуру обслуживания, направить в дома отдыха лучших специалистов. Словом, речь шла о том самом человеческом факторе, о большом значении которого говорилось в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева на апрельском Пленуме Центрального Комитета нашей партии. Добросовестное, честное отношение к работе наших повара, кулинаров, заведующих производством особенно важны и непосредственно сказываются на настроении людей.

Партийное собрание постановило направить лучших специалистов в загородные базы отдыха. В их числе — заведующая производством дома отдыха «Юбилейный» коммунист С. Д. Показанова. Основной контингент и у нее, и у других руководителей столовых молодежь, уже имеющая опыт работы. А вот выпускники нашего подшефного ГПТУ № 121, проходящие сейчас производственную практику, остаются в стационарных заводских столовых.

Партийная организация обеспечит контроль за работой наших предприятий и окажет помощь. Летом-85 должно пройти хорошо.

**В. ОВЧИННИКОВА,**  
секретарь парторга-  
низации комбината  
питания ММК.

## Оценивая работу

Детальный анализ плюсов и минусов работы автотранспортников комбината в условиях экономического эксперимента сделан на собрании коммунистов по итогам с начала года. Доклад заместителя начальника цеха по грузоперевозкам В. И. Евдошенко был дополнен замечаниями и предложениями коммунистов.

Мы убедились в необходимости продолжать работу по-новому и устранять те недостатки, которые выявились в свете новых требований. Накопленные опыты, хозяйского, рачительного подхода к делу продолжается. Все ценное, что выявилось в нашей работе, будет использоваться в дальнейшем. Так сформулирован один из пунктов постановления партсобрания автотранспортников.

**Н. АНТОНОВ,**  
инструктор производ-  
ственного обучения  
АТЦ.

Как мы решаем ее? Если по темпам роста производительности труда область выполняет задания пятилетки, то по объему производства мы отстаем. На пленуме обкома подчеркивалось, что в целом по области в текущем году необходимо обеспечить прирост объемов производства на 4,1 процента, произвести сверх плана товарной продукции на 327 миллионов рублей. Но плохая работа большинства предприятий Южного Урала в январе — феврале усложнила поставленную задачу. Так, в промышленности за четыре месяца допущено отставание по производству товарной продукции на 18,5 миллиона рублей. Не выполнили планы производства города Магнитогорск, Златоуст, Копейск, Троицк, Еманжелинск, Южноуральск.

Значительный долг у предприятий черной металлургии и прежде всего у Магнитогорского металлургического комбината, объединений «Челябинскуголь», мясной промышленности, обувного, «Уралшвейпром», управления «Челябэнерго», предприятий стройиндустрии.

Ряд городов и районов, предприятий, объединений и управлений, выполнив планы производства, снизил его к соответствующему уровню прошлого года. К ним относятся Касли, Пласт, Сатка, районы Калининский и Металлургический г. Челябинска, Правобережный г. Магнитогорска, Нязепетровский, а также управления хлебопекарной, топливной промышленности, производственное объединение «Челябинскстройматериалы».

Еще кое-где продолжается порочная практика корректировки планов. За первый квартал в промышленности области план по реализации уменьшен на 13 миллионов рублей, по производству товарной продукции — на 22 миллиона рублей. Руководители предприятий не должны забывать, что рано или поздно восполнить задолженность все-таки придется! Ведь громадные потери от этого несут прежде всего потребители нашей продукции.

Не выполняются социалистические обязательства по созданию фонда сверхплановой экономии, обеспечивающего двухдневную работу на бережных ресурсах. Хуже того, предприятия превысили плановую себестоимость товарной продукции почти на 25 миллионов рублей. Сегодня положение несколько выправляется, но усилия надо наращивать, чтобы за оставшееся до конца года время не только наверстать упущенное, выполнить план 1985 года, но и пятилетнее задание по объему производства. Для этого темпы его роста должны составить 5,9 процента. Вопрос ставится так: надо произвести сверх плана продукцию до конца года на 345 миллионов рублей. Прямо скажу, задача сложная, но решить ее мы обязаны. Это наш партийный и гражданский долг.

В марте и особенно в апреле работа предприятий улучшилась, что позволило сократить задолженность, образовавшуюся с начала года. Эта тенденция сохраняется и в текущем месяце: повышают уровень производства металлургии, предприятия легкой и пищевой промышленности, наращивают темпы машиностроители. В то же время ожидаемые итоги, представленные предприятиями в облстатуправление к 20 мая, показывают, что 63 коллектива не собираются выполнять план мая по реализации продукции, 62 — по производству товарной продукции. Среди последних — 13 предприятий пищевой промышленности, в том чис-

XXVII съезду КПСС — наш труд, инициативу, творчество!

# П О В Ы Ш А Т Ь Д Е Л О В И Т О С Т Ь

**П. С. ГРИЩЕНКО,**  
второй секретарь областного комитета партии

На прошедшем недавно пленуме обкома партии, обсудившем итоги апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи областной партийной организации по достойной встрече XXVII съезда КПСС, дан глубокий анализ сделанного, вскрыты причины недостатков и упущений, намечены текущие и перспективные задачи и

пути их реализации. Главным на сегодняшний день является сосредоточение усилий партийных организаций, всех трудовых коллективов на выполнении контрольных заданий пятилетки по темпам роста объема производства и производительности труда. Эта задача была в свое время поставлена и XXIII областной отчетно-выборной партийной конференцией.

ле Верхнеуфалейский, Златоустовский, Копейский, Магнитогорский, Троицкий молокозаводы. Кыштымский и Магнитогорский мясокомбинаты, 12 предприятий стройиндустрии. Такого положения допустить нельзя.

Но еще раз подчеркнем: восполнить отставание за четыре месяца — это задача минимумом. А нам следует ставить вопрос так: ежемесячно производить продукцию сверх плана на 43 миллиона рублей! Все горкомы и райкомы партии получили конкретные задания по производству сверхплановой продукции до конца года. На их выполнение следует поднять партийные организации, трудовые коллективы, обеспечить авангардную роль коммунистов в соревновании за достижение поставленных целей.

Всем партийным работникам следует неуклонно проводить линию на усиление требовательности к руководителям, на повышение личной ответственности каждого за порученное дело. Каждой партийной организации надо считать первоочередной политической, хозяйственной задачей обеспечение безусловного выполнения контрольных заданий пятилетки. Необходимо повысить действенность всей организаторской работы непосредственно в цехах, на участках, в бригадах, на каждом рабочем месте по обеспечению должного порядка, организованности и дисциплины, строгого режима экономии. Особое внимание следует обратить на работу вторых и третьих смен, создать условия для высокопроизводительного труда. Нужно, чтобы каждый воспринял указание ЦК КПСС о том, что сегодня надо собраться, мобилизовать резервы, направить все силы, чтобы выйти на намеченные рубежи.

Важный резерв, за который следует зяться более решительно, — рациональное использование всех материальных и финансовых ресурсов, усиление борьбы с расточительством и бесхозяйственностью. Без изменения отношения к этим вопросам трудно будет ликвидировать допущенный перерасход по материальным затратам на 6,8 миллиона рублей. Перерасход по себестоимости допустили большинство городов, в том числе Аша, Верхний Уфалей, Еманжелинск, Златоуст, Катав-Ивановск, Копейск, Магнитогорск, Миасс, Троицк.

112 (27,7 процента) предприятий не выполнили план по себестоимости. Наибольший перерасход допустили объединения «Челябинскуголь», Уфалейский никелевый и Магнитогорский металлургический комбинаты, Кусинский машиностроительный и Златоустовский металлургический заводы.

В промышленности увеличились потери от брака по сравнению с таким же уровнем прошлого года на 2,6 миллиона рублей и составили 14,8 миллиона рублей. С подобными фактами мириться ни в коем случае нельзя. Горкомам, райкомам партии, партийным комитетам и бюро следует незамедлительно рассмотреть ход выполнения мероприятий по экономии ресурсов, принять дополнительные меры по ужесточению режима экономии. Без этого ни об интенсификации, ни о рациональном хозяйствовании, ни о росте эффективности экономии не может быть и речи.

Важным условием решения сложных задач, поставленных перед каждой партийной организацией, каждым трудовым коллективом, является укрепление дисциплины плановой, трудовой, технологической. Итоги работы в апреле показали, что только за счет повышения дисциплины и организованности, ответственности руководителей за порученное дело удалось в короткий срок без дополнительных затрат поднять производительность труда, увеличить производство продукции. К примеру, доменщики Магнитки выплавили в апреле сверх плана 47 тысяч тонн чугуна; коллектив маренковского цеха № 1 Челябинского металлургического комбината — 11 тысяч тонн стали. Вот пример, достойный подражания, вот опыт, который надо распространять на всех предприятиях!

Важной стороной вопроса об ответственности и дисциплине является своевременная и качественная поставка сырья, топлива, комплектующих изделий, подача вагонов. В текущем году дисциплина поставок ухудшилась. За четыре месяца договора по поставкам продукции выполнены всего на 98 процентов (98,6 процента — за четыре месяца 1984 года).

Почти каждое второе предприятие не выполняет договорные обязательства. В Магнитогорске — 70 процентов предприятий, в Златоусте — 63 процента, в Аше — 61, в Карталах — 60, в Ленинском районе Магнитогорска — все, в Ленинском районе Челябинска — 92 процента предприятий не выполнили план по реализации продукции с учетом поставок по договорам. Среди них — Магнитогорский и Челябинский металлургические комбинаты, Златоустовский металлургический завод, объединение «Челябинскуголь», Копейский машиностроительный завод, Коркинский и Катав-Ивановский цементные заводы. Неуклонное повышение требовательности к каждому трудовому коллективу за неукоснительное

выполнение договорных обязательств без каких-либо скидок на объективные условия — важная задача партийных и советских органов.

По-прежнему злободневен вопрос об эффективности использования рабочего времени. Потери все еще высоки: только в первом квартале текущего года составили свыше 331 тысячи человеко-дней, в том числе 164 тысячи человеко-дней — из-за прогулов. Увеличились на 45 процентов потери рабочего времени в Коркино, на 28 процентов — в Аше, на 25 процентов — в Копейске, на 19 процентов — в Магнитогорске, на 17 процентов — в Еманжелинске. Вот резервы, которых не надо искать!

В ходе проведенных недавно в городах и районах проверок состояния трудовой дисциплины выявлено большое количество опозданий на работу, преждевременных уходов с производства и посещения магазинов, парикмахерских, ателье в рабочее время. Это недопустимо. Следует всемерно повышать персональную ответственность руководителей за состояние дисциплины труда, полнее использовать в этих целях права и возможности, предоставляемые Законом СССР о трудовых коллективах, постановлением ЦК КПСС, Советом Министров СССР и ВЦСПС о дальнейшем укреплении социалистической дисциплины труда.

В опубликованных недавно постановлениях партии и правительства по ликвидации пьянства и алкоголизма предусмотрено пополнение бюджета ресурсами взамен сокращения выпуска алкогольных напитков. Речь идет в первую очередь о товарах народного потребления. Как обстоит дело с их производством у нас в области?

В целом за четыре месяца план по производству товаров народного потребления выполнен. В то же время к уровню прошлого года их произведено на 0,3 процента меньше. Допущено отставание по производству верхнего трикотажа, валяной обуви, продукции швейной промышленности, часов, эмалированной посуды.

Отдельные предприятия не справились с планом по выпуску товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения. В их числе — Уфалейский никелевый комбинат, объединение «Челябмебель», управления топливной, местной промышленности, заводы Троицкий дизельный, Челябинские инструментальный, автомеханический, автотракторных прицепов. Челябинские заводы трубопрокатный, автомеханический, металлостамповочный, Кусинский машиностроительный, Златоустовский часовой, Магнитогор-

ский калибровочный снизили темпы по производству товаров.

Хотя товарооборот по сравнению с таким же периодом прошлого года увеличился на 1,5 процента, план по этому показателю не выполнен. За четыре месяца населению реализовано товаров меньше на 40,5 миллиона рублей. Не выполнили планы управления торговли и общественного питания облисполкома, потребкооперации. Снижился объем продажи на рынках Челябинска и Магнитогорска.

План по реализации бытовых услуг населению в целом по области выполнен. Однако в сельской местности он обеспечен лишь на 98 процентов.

Сейчас важно рассмотреть ход разработки комплексных программ по производству и улучшению качества товаров народного потребления и развития сферы услуг на XII пятилетку и на период до 2000 года.

Перед каждым из нас в завершающем году пятилетки стоят сложные и ответственные задачи. В их решении особое внимание следует обратить на человеческий фактор. В этих целях следует активнее использовать рабочие собрания, ввести премирование за перевыполнение сменных заданий.

Сегодня повсеместно разворачивается социалистическое соревнование за достойную встречу предстоящего XXVII съезда партии. Трудящиеся Челябинска, Магнитогорска, Аши, Копейска, Миасса решили продлить ударную трудовую вахту в честь 40-летия великой Победы до 25 февраля 1986 года под девизом «XXVII съезду КПСС — трудовой подарок на каждом рабочем месте».

Коллективы передовых предприятий области приняли повышенные обязательства по достойной встрече съезда партии, призвали всех трудящихся включиться в социалистическое соревнование за успешное окончание 1985 года и выполнение заданий пятилетки по темпам роста объемов производства товарной продукции. Бюро областного комитета партии одобрило и поддержало это ценное начинание.

Словом, сегодня каждый руководитель, каждый партийный вождь знает, какие меры следует применить для выполнения намеченного. Задачи определены, теперь нужны конкретные дела. Только настойчивая организаторская работа, действенный контроль способны превратить планы в реальность.

Многое здесь зависит от наших хозяйственных кадров. В сегодняшних условиях от них, как и от руководителей всех рангов, требуются высочайшая ответственность, умение работать по-новому, как об этом говорил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев на собрании партийно-хозяйственного актива в Ленинграде. Учитесь мыслить экономически грамотно, по-современному, ориентироваться на новые задачи, которые предстоит решать в двенадцатой пятилетке: добиться как минимум 4—5 процентов годового роста производительности, но лучше — еще больше. Надо решительнее избавляться от сложившихся стереотипов мышления, в любом случае требовать выполнения напряженного плана!

Коммунистам, всем труженикам Южного Урала близки и понятны решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС. Воплотить их в реальность, встретить партийный съезд новыми трудовыми достижениями — дело чести каждого из нас.

**«Челябинский рабочий»**  
от 28 мая 1985 г.



В СЕТИ ПОЛИТПРОСВЕЩЕНИЯ

## Размышления после звонка

В системе партийной учебы прозвенел последний звонок. Подводя итог еще одному прошедшему учебному году, хотелось бы поделиться с читателем некоторыми мыслями. Для начала немного статистики. В партийных организациях цехов горно-обогатительного производства функционирует 15 школ основ марксизма-ленинизма, 4 школы научного коммунизма, некоторые другие формы учебы. В системе партийной учебы участвуют около 70 процентов коммунистов. С первого взгляда может показаться, что это низкая цифра. Но дело в том, что 112 наиболее подготовленных коммунистов с высшим образованием являются пропагандистами. В цехах производства 70 школ коммунистического труда. Курсирует работу этих школ профсоюзный комитет. Но подготовка пропагандистских кадров, содержание и качество учебы — забота наша, партийная.

Заведующим кабинетом политпросвещения при парткоме ГОПа я отработал три года. С самого начала пришлось решать непривычную для нас проблему — создание кустовых школ основ марксизма-ленинизма. Откровенно говоря, многие, в том числе и я, были против создания подобных школ. Были опасения за явку, взаимоотношение слушателей. Ведь аудитории школ комплектовались из представителей разных подразделений — обогатителей и агломератчиков.

Прошло три учебных года. С удовлетворением могу сказать — кустовые школы, их создание себя оправдало. В кабинете политпросвещения, где проводятся занятия, уютно и даже нарядно. Это настраивает слушателя к плодотворной работе. Здесь собран богатейший материал и для пропагандистов, и для обучающихся. В емких папках материалы Пленумов ЦК КПСС, вопросы внешнеполитической деятельности партии, экономического эксперимента и другие материалы. К 40-летию великой Победы подобран подробнейший материал «Магнитка — фронт». В кабинете много наглядных пособий, есть экран, на котором пропагандисты прокручивают через фильмоскоп некоторые материалы учебной программы. Занятия в школах проходят интересно, переходя иногда в форму здоровой и полезной полемики: ведь обогатители и агломератчики — смежники.

Конечно же, занятия в партийных школах проходят интересно, с хорошей отдачей, если его хорошо спланирует и проведет пропагандист. Пропагандисты кустовых школ инженеры-обогатители А. Т. Скачков, Н. А. Макаров, бухгалтер В. Х. Тяпгина все больше вносят в учебный процесс нового, творческого. В. Х. Тяпгина в прошлом преподаватель. У нее свой творческий почерк. Вот как, например, построила она занятия по теме: «Осуществление прогрессивных изменений в труде». После освещения темы и ответов на вопросы она раздала слушателям небольшие анкеты с перечнем вопросов: удовлетворенность размером зарплаты; удовлетворенность содержанием труда; возможность общения с товарищами по работе; другие факторы. Каждый определил главное для себя цифрами по нарастающей. Конечно же, авторы заполненных анкет оставались неизвестными. На следующем занятии Тяпгина вместе со слушателями по результатам анкетирования сделала выводы. Разговор был интересным, а выводы единодушными — не зарплатой единой живет человек. В плане работы со слушателями системы партийной учебы в канун 40-летия великой Победы мы провели часть занятий в виде экскурсий по городу. «Страницы истории военных лет» — так была определена тема. Некоторые могут сказать, что экскурсия — мероприятие развлекательного характера. Коммунисты наши с глубочайшим интересом и вниманием слушали рассказы экскурсоводов из экскурсбюро. После одной из экскурсий главный механик рудообогатительных фабрик М. И. Анисимов сказал: «Всю жизнь прожил на Магнитке. Но после экскурсии многое в моем воображении предстало более реальным и значительным». Партийный комитет нашего производства постоянно печется о подготовке и совершенствовании пропагандистских кадров. Сейчас 25 человек учатся в вечернем университете марксизма-ленинизма. Это наш резерв. За два года на областных курсах прошли обучение 16 пропагандистов. Все они с одобрением и благодарностью отзываются об этой очень полезной учебе. Помню давнишнюю полемику между партийными секретарями в нашем горняцком парткоме. Хвалили одного старого пропагандиста — и язык у него хорошо подвешен, и читает без бумажки, и материал удачно с производством увязывает. Проверяющие хором утверждали — вот это настоящий пропагандист.

— А где отдача от занятий? — горячились некоторые, ведь бригада, где этот хваленый мастером работает, вечно в хвосте плетется.

Вот сейчас, когда ставишь перед пропагандистами прямой вопрос, в чем они видят свой конечный долг, большинство без обиняков отвечает:

— Возвысить человека нравственно, закалить идейно, вызвать желание хорошо трудиться. Сказано лаконично, но емко и правильно. Был я недавно на занятии у пропагандиста рудника В. П. Юдина. Владимир Петрович — начальник смены, хорошо знает производство, вверенный ему коллектив. Раскрывая тему занятия, он умело увязывал ее с местными условиями. Особенно он подчеркнул тезис о том, что при современной технике может каждый отдельный член коллектива. На руднике сильный пропагандистский состав, чье проникновенное слово доходит до сердца каждого труженика.

За четыре месяца, несмотря на крупный сбой в феврале, горняки имеют на своем сверхплановом счету 26 тысяч тонн готовой руды и выступили инициаторами девиза: «XXVII съезду КПСС — 27 недель ударного труда». Более чем наполовину снижен февральский долг агломератчиками. На мой взгляд, вот это и есть отдача партийной учебы, живого, проникновенного слова пропагандиста.

В. ЗЕЛЕНИН,  
заведующий кабинетом политпросвещения ГОПа.

Перечень пусковых объектов нынешнего года на реконструкции и обновлении комбината сравнительно невелик — он состоит всего из семи пунктов. Да и объемы строительно-монтажных работ, которые предстоит выполнить для ввода объектов в строй, тоже далеки от рекордных. В самом деле, что такое чуть более 22 миллионов рублей, когда в добрые и не столь уж старые времена коллектив треста Магнитострой со своими субподразделениями выполнял работы на 58 процентов. Это не может не тревожить, поскольку сорван и без того «льготный» план, составленный руководством треста

И все-таки пусковая программа нынешнего года требует к себе самого серьезного отношения. Она включает строительство спецавтодороги и кислородного блока № 3 на северной площадке комбината — объектов, входящих в комплекс начинающейся реконструкции сталеплавильного производства. Здесь нужно выполнить в этом году строительно-монтажных работ более чем на 10,5 миллиона рублей. А дела идут пока не блестяще. За первую треть года на площадке нового кислородного блока освоено чуть более четверти программы — а пуск мощного комплекса должен состояться в четвертом квартале. Еще хуже продвигается работа на строительстве спецавтодороги.

Она не напрасно называется специальной — по этой протяженной трассе с территории строительства кислородно-конверторного цеха должны быть вывезены богатырями — БелАЗами миллионы кубометров шлака. В комплексе дороги входит грандиозный путепровод через станцию Входная, возведение которого поручено коллективу мостоотряда № 105 Минтрансстроя. С начала года только этот участник большой стройки серьезно работает над своим объектом. Что касается остальных... Всю первую треть года на автодороге вообще не работали бетонисты. Это и неудивительно, поскольку ему предстояло выполнить работ почти на полтора миллиона рублей, но к началу мая освоено чуть более 110 тысяч. Бездействовал кол-

лектив Спецпромстроя, крайне незначителен вклад в стройку коллектива управления электро-монтажных работ треста Магнитострой. Не занимался переносами коммуникаций, попавших в зону строительства дороги, коллектив механомонтажного управления треста Востокметаллургомонтаж.

Все это привело к тому, что к началу мая на строительстве дороги — ее пуск намечен на четвертый квартал нынешнего года — программа первых четырех месяцев была выполнена только на 58 процентов. Это не может не тревожить, поскольку сорван и без того «льготный» план, составленный руководством треста

ни один участок уже действующего комплекса не имеет полной готовности. Речь идет о санитарно-техническом и вентиляционном оборудовании, о благоустройстве территории, о производственном быте коллектива склада.

Сейчас должны полным ходом вестись работы на второй очереди складов привозных руд, сдача которой в эксплуатацию предусмотрена в четвертом квартале нынешнего года. Однако в первой трети года коллектив пускового комплекса с планом строительно-монтажных работ не справился. В мае положение изменилось к лучшему весьма значительно. А ведь для того, чтобы сдать вторую очередь складов,

выдать потребные узлы и механизмы. Вот только требовании этих слышно мало... Руководители УКСа еще в середине апреля забили тревогу — уже тогда было ясно, что пусковая программа года при существовавших темпах работ обречена на провал. В адрес управляющего и парткома треста Магнитострой, в Главустроя и Минтяжстроя СССР были направлены письма. В них руководители комбината и его партийной организации ставили вопрос о необходимости срочного принятия мер для ускорения работ на пусковых объектах. К концу мая ни одного ответа не поступило. Даже из парткома треста, который распо-

ложен от здания управления комбината в нескольких сотнях метров. Такая «оперативность» генерального подрядчика, с которым у комбината многолетние тесные связи, попросту непонятна. Как же руководству треста Магнитострой готовится завершить нынешнюю пятилетку, если уже сегодня строители отстают от пятилетней программы на одиннадцать миллионов рублей, недоосвоенных на объектах комбината? И как металлургам готовится к выполнению заданий предстоящего года, если пусковая программа года нынешнего уже сейчас трещит по всем швам?

Срыв пусковой программы нынешнего года создаст громадные трудности. На участке усреднения привозных руд на новых складах летом еще как-то можно будет работать. А зимой? На кислородно-конверторном цехе в следующем году предстоит выполнить и без того громадный объем работ на подготовке площадки. А если не будет выполнена программа этого года? Вопросов много, и хотелось бы ожидать скорого ответа. Главное — не словом, а делом.

Ю. ДОРОХИН,  
заместитель начальника УКСа;  
Х. КАРИМОВ,  
начальник отдела;  
Ю. СКУРИДИН.

## Ни шатко, ни валко

— РЕКОНСТРУКЦИЯ КОМБИНАТА — УДАРНЫЙ ФРОНТ —

Магнитострой. Как же командиры треста намерены выполнять программу реконструкции комбината? Казалось бы, следовало оперативно пересмотреть прежние мероприятия и приступить к разработке новых, более напряженных. Ведь вывозку шлака с площадки строительства кислородно-конверторного цеха нужно закончить уже в следующем году!..

Если уж такому важному объекту в верхнем эшелоне строителей Магнитки нет подобающего внимания, что же говорить о других пусковых стройках. Например, усреднительных складах привозных руд. Положение здесь тоже далеко от благополучного.

Да, принятые усилия дали результат — технологическое оборудование первой очереди складов удалось пустить, и сегодня оно работает неплохо. С его помощью на первой очереди складов уже принято солидное количество руды. Но...

На комплексе объектов первой очереди строители и монтажники должны сдать около двухсот актов готовности, без чего нельзя говорить об окончательном пуске. К началу нынешней недели таких актов принято лишь 50. Практически кроме технологического оборудования

предстоит сделать еще очень многое. Особого напряжения сил ни строители, ни монтажники пока что не проявили.

Получше положение на возведении газоочистки за двухэтажной сталеплавильной печью № 32 — важного объекта природоохранного назначения. Предусмотренный на первые четыре месяца года объем работ строители и монтажники выполнили. Но если посмотреть на показатели с иной стороны? Планируется на год строительно-монтажных работ на 1620 тысяч рублей. А на первую треть года — только 352 тысячи. Хотя по опыту известно, что в летние месяцы темпы на строительстве снижаются. Тем не менее и здесь был применен «режим наибольшего благоприятствования»: руководство треста запланировало на январь-апрель менее 22 процентов годового объема работ. Это на пусковом-то объекте!..

Какова же в этих условиях позиция заказчика — руководства комбината и его управления капитального строительства?

Все пусковые объекты нынешнего года полностью обеспечены нужной проектной и технической документацией. Имеется все необходимое оборудование. Заказчик готов в любой момент по первому требованию строителей и монтажников

Труженики ремонтно-строительного цеха проводят большие работы в различных цехах комбината. В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту завершающего года одиннадцатой пятилетки, здесь называют водителя бетоносмесителя Николая Александровича Ширяева. Своей четкой работой передовой труженик обеспечивает своевременную подачу на строительные площадки раствор бетона и тем самым — своевременный ввод в строй объектов.

Неоднократный победитель внутрицехового социальноразногласия Н. А. Ширяев награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки».

Фото Н. Нестеренко.



## За чистый воздух

первом квартале. Хотя в целом среднесуточное количество примесей пыли в воздухе снизилось по сравнению с такими же данными за прошлый год почти в полтора раза, в отдельные сутки показатели по максимальной концентрации вырвались за счет сжигания твердого топлива в котлах электростанций. Имелись перебои в подаче известняка и перебои в работе сероулавливающих установок ГОПа. Заметно снизилась эффективность ра-

боты пылеулавливающих установок в аглоцехе № 2 и дробильно-обогатительной фабрики. Причиной этому — снижение требовательности к уходу за оборудованием.

Признана неудовлетворительной работа смотровой комиссии ПТНП. Фактически работа полностью отсутствует на данный момент. Было рекомендовано смотровой комиссии и руководству КХП взять под особый контроль разработку системы премирования персонала за дости-

жение высоких показателей по защите окружающей среды и, в частности, по обеспечению утилизации уловленных выбрасываемых ранее фусов, кислой смолки и других углеводородных отходов. Участники заседания пришли к выводу, что работу по проведению общественного контроля в доменном цехе также необходимо усилить.

Д. ВОРОНИН,  
председатель общекорпоративной комиссии по проведению контроля рационального использования и охраны водного и воздушного бассейнов города.





**«Металлург» на выезде**

27 мая футболисты «Металлурга» провели свой очередной матч первенства страны по футболу. Игра прошла на выезде, в Кирове с командой «Динамо». Встреча завершилась со счетом 3:1 в пользу хозяев. 28 мая наши футболисты провели матч со «Звездой» (Пермь). Проиграли — 1:2. Подробнее о матчах на выезде мы расскажем в одном из очередных номеров.

**С компасом и картой**

Завершилась неделя спортивного ориентирования, посвященная 40-летию Победы. За эти дни 1300 учащихся подшефных школ, детских клубов, трудящихся комбината приняли участие в состязаниях.

А завершающим аккордом для наших спортсменов стали городские соревнования в зачет летней стартакиады «Магнитогорские игры». Они прошли в выходные дни на базе дома отдыха «Метизник». Забегая вперед, скажу, что наша команда, набрав 617 очков, заняла первое место.

В программе первого дня соревнований было спортивное ориентирование в заданном направлении на дистанции 9 километров с 11 контрольными пунктами. Лучшим здесь стал наш А. Бичурин. Его время 1 час 10 минут 38 секунд. У Э. Ибрагимова — третий результат. На юношеской дистанции с результатом 1 час 12 минут 11 секунд первым финишировал Д. Ванюков. А Стародубцев и В. Павлов стали вторым и третьим призерами соревнований.

Кандидат в мастера спорта, статист ЛПЦ № 3 Е. Гарелова выиграла первенство среди женщин. У нашей Т. Капустянской третий результат. Она выступала на дистанции для девушек.

И на второй день соревнований в эстафете успех сопутствовал нашим спортсменам. Юноши заняли первое место, среди мужчин вторым пришел к финишу наш спортсмен. Женщины и девушки показали на своих дистанциях третий результат.

**Ю. ПЕРМЯКОВ,**  
тренер по спортивному ориентированию.

**Приглашаем посетить**

**30 МАЯ**  
Концертный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 16.00 и 17.00. Итоговое занятие школ комтруда. Здесь же. Танцевальный зал. 8.30. Клуб «Здоровье». Здесь же. Ленинская комната. 18.30. Клуб ветеранов. Центральная библиотека профкома (ул. Советской Армии, 23). 18.00. Вечер-встреча «Театр. Религия. Атеизм».

**31 МАЯ**  
Кинозал Дворца культуры и техники. 10.00. Кинопрезентация «Пусть всегда будет мир». Танцевальный зал Дворца культуры им. С. Орджоникидзе. 8.30. Клуб «Здоровье».

**Летние базы детского отдыха: готовность № 1**

На берегу озера Ташбулатово стоит непривычный для этих мест гул стройки. Даже мощный шум волн, поднимаемых сильным ветром, не в силах заглушить урчания бульдозера, треска электрической сварки, стука молотков. В пионерском лагере «Озерное» завершаются ремонтные работы.

Рассказывает Д. И. Малофеев, начальник пионерского лагеря:

— Нынче в «Озерном» произошло немало отрядных изменений. Построена новая, более мощная электростанция. Это позволит со временем к каждой из дач подвести горячую воду. К двум из них — десятой и одиннадцатой — трубы будут подведены уже в этом году. Закачиваются отделочные работы в новом медузнике.

Дмитрий Иванович говорит, что там расположится стоматологический кабинет, процедурная, кабинеты врача и медицинских сестер, другие вспомогательные помещения. Физиопроцедурные аппараты типа «солюкс», «квари» помогут предупреждать простудные заболевания у детей.

Еще один новый адрес — кинозал на 500 посадочных мест. Для него была отгорожена часть столовой. Расширяется танцплощадка.

В этом году в лагере начато строительство двухэтажного спального корпуса

на 82 места. Пока готов лишь фундамент, а в строй действующих он войдет в будущем году. Значит увеличится число отдыхающих. Но и теперь здесь за одну смену могут отдохнуть 730 детей металлургов.

Не будет ли им скучно в лагере?

— Конечно, нет, — уверяет Д. И. Малофеев. И в доказательство своих слов перечисляет, чем же смогут заниматься ребята. Это — гребля на ялах и секция стрель-

бы, плавание и кружок по изучению азбуки Морзе, парусный спорт и судостроительный кружок. А еще — кружки мягкой игрушки, бальных танцев и многие другие. Занятия будут вести представители Дворца пионеров и школьников, Домашних технологов, музыкального училища, студенты горно-металлургического и педагогического институтов.

Одним словом, у ребят будет занят почти каждый час. Здесь умеют (об этом свидетельствует и опыт прошлых лет) правильно организовать досуг детей. И не случайно в прошлом году «Озерному» было присуждено первое ме-

сто среди пионерских лагерей Челябинской области. Во многом этому способствовали и шефы — трудящиеся управления главного механика.

Заместитель главного механика УГМ И. Е. Чурилин неформально относится к шефской работе, и результаты налицо. Только за два последних года при участии шефов в «Озерном» появились костровая площадка, три тентовых навеса, эллинги для хранения ялов, 12 ме-

боты, а их осталось еще немало. Много претензий у начальника лагеря и к руководителям цеха технологической диспетчеризации. Еще в прошлом году они обещали выдать документацию на радиодиффузию и телефонизацию лагеря, но все осталось по-старому. Три телефона на весь пионерский лагерь, площадь которого составляет 28 гектаров, — это очень мало. Телефоны нужны в каждой даче.

И еще один негативный факт. Озеленители участка благоустройства при плане 500 деревьев высадили только пятую часть. Осталось очень много ям. Как-то отнесутся к этому ребята, которые в прошлом году потратили немало усилий, чтобы выкопать их и помочь озеленителям?

Много усилий к своевременному пуску лагеря прилагают работники ремонтно-строительного управления УПЖКХ комбината. Мастер второго участка Г. П. Примак отмечает добросовестную работу маляров из бригады Л. А. Жирновой, бригады штукатуров, возглавляемой Т. П. Чабан. Немало пришлось потрудиться и электрикам (мастер Н. А. Константинов).

Пройдет еще совсем немного времени, и в «Озерном» зазвенят ребятами голоса — начнется пионерское лето.

**«Лесной колокольчик»**

В «Лесном колокольчике» по утрам холодно: иногда даже иней ложится на землю. Но ничто не может мешать ремонтникам вести подготовку к приезду детей.

Первый заезд для маленьких магнитогорцев начнется 5 июня, и все работы должны быть закончены в срок. Заведующая детским яслисадом № 6 З. И. Исаева, начальник «Лесного колокольчика», приехала сюда уже давно и руководит всей подготовительной работой.

— Что нового появилось у нас? — переспрашивает Зоя Ивановна. — Да очень много! Самое главное — это реконструкция дачи № 3.

Большая работа досталась на долю столбцов ремонтно-строительного управления УПЖКХ Л. Булычева, И. Кропачева и А. Евдокимова. Они ремонтируют заборы, заменяют сломанные скамейки. Их умелые руки построили новый мостик через ручей, подновили обшивку колодезя, отремонтировали полы и крылечки на всех дачах.

В этом году около дач появились дополнительные сушильные шкафы для обуви. В этом большая заслуга электромонтера П. Трубина, а также электромонтажников РСУ УПЖКХ М. Готовцева, В. Константинова и С. Лычагова.

Постепенно начинает подготавливать обслуживающий персонал «Лесного колокольчика». И у них хлопот немало: надо подготовить все дачи к приему детей — вымыть полы и повесить занавески, убрать территорию. Дружно включились в работу М. Галункина и Ю. Желтикова. Много забот сегодня и у кастиляши В. Памарзиной.

И все же последнее слово по досрочному вводу в строй действующих «Лесного колокольчика» остается за ремонтниками, в частности, за бригадой маляров Я. Гиндулина. Хорошо работают О. Павлушина и С. Халилова. И бригады уверены, что все отделочные работы будут завершены к сроку.

Подборку подготовил  
**А. ЗИГАНГРОВ,**  
наш общ. корр.

**У ОЗЕРА**

таллических понтонов, карданы для «двухтактника». И этот список можно продолжить.

Но, к сожалению, в подготовке к летнему сезону есть и немало трудностей.

Д. И. Малофеев говорит, что вот уже два дня в «Озерном» нет электроэнергии — в доме отдыха «Кусимово» производят ревизию электрооборудования. Согласитесь, что работники электрохозяйства УПЖКХ выбрали для этого не самое подходящее время. Во-первых, строители, а их без малого 30 человек, остались без горячих обедов; во-вторых, нельзя вести электросварочные ра-

боты, а их осталось еще немало. Много претензий у начальника лагеря и к руководителям цеха технологической диспетчеризации. Еще в прошлом году они обещали выдать документацию на радиодиффузию и телефонизацию лагеря, но все осталось по-старому. Три телефона на весь пионерский лагерь, площадь которого составляет 28 гектаров, — это очень мало. Телефоны нужны в каждой даче.

И еще один негативный факт. Озеленители участка благоустройства при плане 500 деревьев высадили только пятую часть. Осталось очень много ям. Как-то отнесутся к этому ребята, которые в прошлом году потратили немало усилий, чтобы выкопать их и помочь озеленителям?

Много усилий к своевременному пуску лагеря прилагают работники ремонтно-строительного управления УПЖКХ комбината. Мастер второго участка Г. П. Примак отмечает добросовестную работу маляров из бригады Л. А. Жирновой, бригады штукатуров, возглавляемой Т. П. Чабан. Немало пришлось потрудиться и электрикам (мастер Н. А. Константинов).

Пройдет еще совсем немного времени, и в «Озерном» зазвенят ребятами голоса — начнется пионерское лето.

**График родительских собраний, утверждение кадров и выездов в пионерские лагеря профкома ММК летом 1985 года**

Название пионерского лагеря	I смена		II смена		III смена	
	утверждение и собрание	выезд	утверждение и собрание	выезд	утверждение и собрание	выезд
«Сосновый бор» (санаторный)	—	27.05. — 26.06.	24.06.	27.06. — 27.07.	25.07.	28.07. — 27.08.
«Сосновый бор» (пионерский)	30.05.	03.06. — 27.06.	25.06.	29.06. — 23.07.	22.07.	25.07. — 18.08.
«Горный воздух»	31.05.	04.06. — 28.06.	26.06.	30.06. — 24.07.	23.07.	26.07. — 19.08.
«Горное ущелье»	03.06.	05.06. — 29.06.	27.06.	01.07. — 25.07.	24.07.	27.07. — 20.08.
«Озерное»	04.06.	06.06. — 30.06.	28.06.	02.07. — 26.07.	26.07.	28.07. — 21.08.
«Олимпия»	04.06.	06.06. — 30.06.	28.06.	02.07. — 26.07.	26.07.	28.07. — 21.08.
Городские п/лагеря	—	03.06. — 26.06.	24.06.	28.06. — 21.07.	—	—

Утверждение сотрудников проводится в ДКМ им. Ленинского комсомола в 16 часов. Родительские собрания проводятся на стадионе «Малютка» в 18 часов.



**ЧЕТВЕРГ, 30 мая**  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Веселые старты. 9.25. «День командира дивизии». Художественный фильм. 10.55. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы социалистических стран. 15.00. Творчество юных. 15.25. «Дневник писателя». В. Поволоев. 15.55. Традиционный театр кукол Вьетнама. Передача 2-я. 16.25. «Отзовитесь, горнисты!». 16.55. Концерт старинной музыки. 17.25. Ленинский университет миллионов. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в м.ре. 18.30. Как старик корову продавал. Мультфильм. 18.35. Мир и молодежь. 19.10. «Свидание с молодостью». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. «Нам дороги эти позабыть нельзя». Поезия. А. Софронов. 21.30. «Джазовая панорама». 22.05. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Лаутарские мелодии. 8.45. Документальные фильмы. 9.20. Опера М. Раухвергера «Красная шапочка». Спектакль Московского детского музыкального театра. 10.40. «За школьным порогом». Документальный телефильм. 11.30. Играет квартет арф. 11.50. «Моабитская тетрадь». Художественный фильм с субтитрами. 13.20. Наш сад. 13.50. Испанский язык. 14.20. Мультфильм: «Сказка сказок». «Соломенный бычок». 14.55 и 17.30. Новости.  
ЧСТ. 17.50. Короткометражные фильмы для детей. 18.15. Университет экономических знаний. 18.45. Киноафиша. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Премьера документального телефильма «Знакомьтесь: выхухоль». 20.00. Полю — интенсивную технологию. Сев в Брединском районе. 20.25. Реплама.  
ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Коломба». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 22.00. Музыка для всех. 22.45. Челябинские новости.

**ПЯТНИЦА, 31 мая**  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Творчество юных. 9.05. «Свидание с молодостью». Художественный фильм. 10.25. Документальные телефильмы о спорте. 11.10. Новости. 13.40. Челябинские новости. 14.00. Новости. 14.20. Премьера документального фильма «Если распахнуть между». 14.40. Выступление артистов Туниса. 14.55. Русская речь. 15.25. Сегодня и завтра подмосковного села. 16.00. «Сергей Лазо». Документальный фильм. 16.10. В гостях у сказки. Мультимедийные фильмы студии «Союзмультфильм». 17.30. Современный мир и рабочее движение. 18.00. Веселые нотки. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Пуговица». Мультфильм для взрослых. 18.40. Человек и закон. 19.10. Авторский вечер лауреата Государственной премии СССР поэта М. Матусовского. 20.30. Время. 21.05. Продолжение авторского вечера М. Матусовского. 22.15. Сегодня в мире.  
Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Играет лауреат Международного конкурса Екатерины Саранцева (фортепиано).

8.35. «Друзья». Документальный фильм. 9.00. Концерт народного коллектива ансамбля танца «Шарур». 9.30. Поезия. А. Прокофьев. 10.20. «Новые приключения оператора Кыпса». Мультфильм. 10.40. «Сколько чувства в напеве родном...». Фильм-концерт. 11.10. Фильм — детям. «Тайна двух океанов». 1-я и 2-я серии. 13.30. Английский язык. 15.00. Новости. 17.30. Новости. 17.45. Чемпионат Европы по боксу. Передача из Венгрии.  
ЧСТ. 18.15. Мультфильм. 18.35. «Строить новую дисциплину труда...». О проблемах трудовой дисциплины на Магнитогорском метизно-металлургическом заводе. 19.15. Челябинские новости. ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. Ритмическая гимнастика. 20.15. Реплама. 20.30. Время. 21.05. «Коломба». Телевизионный художественный фильм. 3-я серия. 22.00. Международный турнир по водному поло. Сборная СССР — сборная Кубы.  
ЧСТ. 22.30. Челябинские новости. 22.50. «А память годы не уносят». Встреча с заслуженным работником культуры РСФСР инженером Гипромеза Юрием Соколовым.

Редактор  
**Ю. С. Чередниченко.**

Коллектив диспетчерского цеха глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда **КОЧУКОВА** Михаила Ивановича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха водоснабжения скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны **ДЕМЦОВА** Петра Лаврентьевича и выражает глубокое соболезнование родным покойного.

Коллектив цеха металлоконструкций выражает глубокое соболезнование **Е. Г. Шеренковой** по поводу смерти ее матери **ШАМИНОЙ** Агафьи Ивановны.

**Пишите, звоните, приходите!**  
**НАШ АДРЕС:**  
455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж.  
Телефоны: редактор — 3-38-04; заместитель редактора — 3-50-70; ответственный секретарь — 3-47-04; промышленный отдел — 3-07-98, 3-40-35; партийный отдел — 3-31-33; отдел культуры и быта — 3-14-42; фотолаборатория — 3-47-04.