

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 92 (7291)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 3 августа 1985 года
Цена 2 коп.

ЗАВТРА — ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

СТАЛЬНЫЕ НИТИ КОМБИНАТА

Если развернуть в одну линию сложный, запутанный узел железнодорожных путей, исчертанный вдоль и поперек территорией комбината, получится стальная магистраль протяженностью более 700 км. Много это или мало? Во всяком случае, если по этой магистрали вы отправитесь на скором поезде и путь рано утром, то ночь вас застанет еще в дороге. Пятьдесят два перегона, тридцать восемь станций, мощный парк электровозов и тепловозов — вот что представляет собой сегодня служба управления железной дороги комбината. И это далеко не полная картина.

От железнодорожников в значительной степени зависит четкая, бесперебойная работа всех переделов комбината, они во многом способствуют увеличению выплавки чугуна и стали, производства проката.

В нынешнем году работники железнодорожного транспорта трудятся под девизами: «Цехам комбината — бесперебойное обслуживание», «Грузам 11-й пятилетки — зеленую улицу». Насколько они следуют девизам, наглядно иллюстрирует следующий факт: по итогам прошедшего полугодия железнодорожники ММК вышли в число победителей Всесоюзного социалистического соревнования среди транспортных цехов Министерства черной металлургии.

Начало года складывалось для транспортников трудно: подвела погода. К концу февраля невыполнение плана по грузоперевозкам составило около полутора миллиона тонн. Обстановка сложилась напряженная. Но благодаря дружным усилиям всего многотысячного коллектива железнодорожников уже в мае долг был ликвидирован.

Свой профессиональный праздник коллектив ЖДТ встречает отличными трудовыми достижениями. План по грузоперевозкам выполнен на 101,4 процента. Перевезено сверх плана 1 млн. 183 тыс. тонн грузов. Производительность труда составила за полгода 101,2 процента. Железнодорожникам удалось добиться значительного сокращения простоя вагонов парка МПС — на 1,83 часа на вагон. Замечательным итогом ударного труда коллектива было присуждение управлению ЖДТ первого места в городском социалистическом соревновании с вручением переходящего Красного знамени.

В настоящее время среди пяти цехов и трех служб железнодорожного транспорта нет ни одного коллектива, который не справлялся бы со своей производственной программой. Признанным лидером в социалистическом соревновании среди цехов и служб управления по праву считается коллектив цеха эксплуатации. Работники этого цеха идут впереди по большинству производственных показателей. Хороших результатов добились трудящиеся службы СЦБ. План по ремонту устройств СЦБ ими выполнен на 102,3 процента, они добились значительного роста производительности труда и снижения отказов устройств СЦБ.

В числе лучших трудовых коллективов — служба тепловозной тяги локомотивного цеха, которой руководит начальник службы В. А. Корочкин, бригада № 1 погрузки - выгрузки (бригадир Е. И. Черепанов), коллектив участка № 2 службы СЦБ.

Отличными делами встречают свой профессиональный праздник передовики производства машинист электропоезда А. П. Тарасов, диспетчер Г. А. Кузьменко, приемосдатчик грузов Г. Г. Сахарук. Всегда четко, грамотно организует работу осмотровик - ремонтник вагонов Т. Н. Цветкова. Трижды в этом году завоевывал звание «Лучший по профессии» старший составитель станции Гранитная И. В. Огнев. Г. П. Сафонов, ст. составитель 2-го ж - д района, ведет большую работу с молодежью. Он — один из самых опытных шегов - наставников управления. В канун XII фестиваля молодежи и студентов Г. П. Сафонов выступил с инициативой: включить в состав своей бригады Героя Советского Союза П. Казакова, а заработанные на его имя деньги перечислить в фонд фестиваля. Эта инициатива получила горячее одобрение и поддержку всей бригады.

Рассказывая о лучших людях управления, нельзя не сказать о кавалере двух орденов Славы В. С. Варламове, машинисте тепловоза, о машинисте электропоезда Н. Н. Гончарове, электросварщике Р. Г. Гарипове. Они — один из многих труженников, чей честный, добросовестный труд является основой высоких достижений всего коллектива железнодорожников.

В. ВОРОБЬЕВА.

30 июля состоялась конференция трудящихся комбината по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1985 года.

В работе конференции приняли участие председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности Н. И. Костюков, начальник отдела организации труда и заработной платы Всесоюзного производственного объединения «Союзметаллургпром» А. А. Осолопов, второй секретарь горкома КПСС В. Н. Лаптев, председатель горисполкома А. М. Панков, первый секретарь Орджоникидзевского РК КПСС В. И. Кушнарев, председатель Орджоникидзевского райисполкома В. Л. Кривошеков.

Сегодня мы публикуем изложение докладов администрации и профсоюзного комитета, выступления делегатов и постановление конференции.

Прошло полгода со дня заключения коллективного договора между администрацией и профсоюзной организацией комбината на завершающий год пятилетки. Он отражает все стороны жизни коллективов цехов и производств, его пункты служат постоянным руководством к действию.

Соблюдение договорных обязательств, ход выполнения заложенных в него предписаний и стал главной темой конференции.

На снимке: президиум конференции.



Спрос будет строгий

(Из доклада председателя профкома комбината Г. Г. Чугунникова)

Мероприятия, проведенные совместно администрацией, партийной и профсоюзной организациями комбината позволили сократить февральскую задолженность по основным видам продукции.

По итогам Всесоюзного соревнования дважды в этом году: в первом и втором кварталах — становился победителем и завоевывал Красное знамя Минчермета СССР и ЦК отраслевого профсоюза коллектив ЛПЦ № 7, присуждались призовые места коллективам доменного и мебельного цехов, ЦРМП № 1 и управлению ЖДТ. Победителями внутрикомбинатского соревнования выходили коллективы доменного, первого мартеновского, первого коксового, первого обжимного, листопрокатных цехов № 3, 7, 8 и другие.

Соревнование в цехах комбината проходит под девизами «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте» и «XXVII съезду КПСС — высокий производственный ритм и дисциплину».

Характерной чертой соревнования в нынешнем году стала оперативность и разнообразие форм в зависимости от задач, которые выд-

вигались на первый план и определяли работу коллектива. Когда из-за февральской непогоды стало труднее проводить выгрузку вагонов парка МПС и возрос перепростой, было организовано соревнование между цехами за ускорение обработки вагонов. Итоги подводились ежесуточно с присуждением денежной премии коллективу - победителю. В итоге в феврале удалось уложиться в норму по простоям вагонов. Когда на складах скопилось много готового проката, было организовано соревнование между прокатными цехами и железнодорожными районами за максимальную отгрузку ме-

таллопродукции. И в марте мы смогли добиться рекордной для последних лет отгрузки проката, превысившей план на 40 тысяч тонн. Сейчас идет соревнование между цехами горячего проката за увеличение суточного производства, итоги подводятся также ежедневно.

Продолжалось и соревнование за стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства. На 100 процентов выполнили заказы коллективы первого обжимного, девятого прокатного, листопрокатных цехов № 7 и 8, станов 30Г № 2 и 250 № 2. Неудовлетворительно обработали по заказам сталеплавильщики, у которых лишь 17 из соревнующихся 140 бригад добились 100-процентного выполнения заказов.

Трудовыми подарками встречают профессиональный праздник коллективы цехов управления железнодорожного транспорта комбината. Условия работы у них не из легких. Однако в любое профессиональное мастерство большинства железнодорожников, присущее им чувство ответственности позволяют коллективам цехов успешно справиться с трудностями.

На снимке: группа передовиков локомотивного цеха — электросварщик В. И. Васильев, старший машинист электропоезда Н. М. Чернаткин, слесарь-механик С. С. Шашков, слесарь-электрик Л. П. Леонов, бригадир слесарей Е. Б. Кузин, токарь Ф. С. Никитин.



На финише пятилетки

(Из доклада директора комбината Л. В. Радюкевича)

Решения апрельского Пленума ЦК КПСС, встречи, проведенные в ЦК с партийными и хозяйственными руководителями, а также совещание по вопросам научно-технического прогресса создали благоприятную творческую обстановку для успешного решения актуальных задач развития хозяйства отрасли. Сегодня вся страна работает над тем, чтобы выйти на уровень заданной текущей пятилетки, усердно выполнять государственный план и принятые на 1985 год социалистические обязательства, достойно встретить XXVII съезд партии.

Начало года было для нашего комбината довольно неплохим. Январь закончился с выполнением и перевыполнением плана по всем показателям. Но из-за февральской непогоды была допущена значительная задолженность по производству кокса, агломерата, чугуна, стали и проката. Не были выполнены задания по экономическим и трудовым показателям.

Комплексы организационно-технических мероприятий по восполнению задолженности, проведенная в коллективах работа дали возможность

значительно сократить задолженность по основным видам продукции во втором квартале. В счет восполнения долга сверх установленного плана было произведено свыше 90 тысяч тонн чугуна, 24 тысячи тонн стали, 17 тысяч тонн готового проката, 18 тысяч тонн кокса, 90 тысяч тонн агломерата. В итоге были не только погашены задолженности, но и выданы тысячи тонн сверхпланового кокса, агломерата, эмалированной и оцинкованной посуды, мебели, выполнен план по прокату в условных тоннах, по объему реализации. До минимума была сведена и задолженность по чугуну.

Тем не менее своих возможностей по восполнению задолженности мы не использовали полностью. Остаток долга по стали (свыше 83 тысяч тонн) и прокату (60 тысяч тонн) стал причиной существующей сейчас задолженности по объему товарной продукции и невыполнения плана по производительности труда.

В конце первого полугодия план по выплавке стали выполнялся, но только за счет производительной работы первого мартеновского цеха. Основными причинами невыполнения плана вторым и третьим мартеновскими (Окончание на 2-й стр.)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР —

На финише пятилетки

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

цехами стали снижение веса плавки и увеличение длительности плавки. Средний вес плавки за шесть месяцев ниже планового на 9 тонн, а средняя длительность — на 15—30 минут выше. Потерям производства «способствовало» большое количество простоев.

Нарушения профиля вани печей, недостаточный уход за ними, нарушения режимов заправки, доводки и выпуска плавки и т. д. стали не только причинами аварий, но и снижения суточного производства стали во втором и третьем мартеновских цехах.

Неудовлетворительная работа мартеновцев отрицательно сказалась на прокатных цехах. Однако немало претензий и к самим прокатчикам. План 6 месяцев по горячей прокатке невыполнен по вине коллективов сортопрокатного, четвертого и первого листопрокатных цехов. Возросли простои на станах 300 № 1 и 1450. Почти вдвое выше плановых были простои на стане 2500 горячей прокатки. Причины, в основном, везде одинаковы: плохое обеспечение металлом, технологические неполадки, неудовлетворительное состояние механического оборудования, нарушения технологической дисциплины. В результате только из сверхплановых текущих простоев прокатчики недодали 119 тысяч тонн продукции.

Особо стоит вопрос об ухудшении качественных показателей прокатного передела. По сравнению с таким же периодом 1984 года увеличился выход брака и вторых сортов по собственным причинам, количество рекламаций. Выполнение заказов составило только 97,4 процента.

В связи с перерасходом основных видов сырья и материалов в первом полугодии комбинат не сумел создать условий, позволяющих отработать два дня на экономленных ресурсах. Для выполнения обязательств в оставшееся до конца года время необходимо экономить по миллиону 33 тысячи рублей ежемесячно. Вместе с тем надо отметить коллективы, которые уже выполнили свои обязательства по экономии ресурсов. Коллектив ЛПЦ № 3 — практически по всем видам ресурсов, коллектив листопрокатного цеха — по металлу и топливу, копровые цехи № 1 и 2, ЦЭС, цех электросетей и подстанций — по электроэнергии и т. д.

В течение полугодия достигнуты и определенные успехи. Так, по сравнению с первым полугодием прошлого года произведено больше на 200 тысяч тонн кокса, на 1,2 миллиона рублей товаров народного потребления, перевыполнено обязательство по увеличению производства эмалированной посуды улучшенного качества. Справился коллектив комбината и с обязательством выпустить 26,5 процента продукции со знаком качества.

Продолжается подготовка площадки под кислородно-компрессорный цех. В 90 подразделениях комбината осуществлена аттестация рабочих мест.

Коллективным договором предусматривалось выполнить в этом году 32 организационно-технических мероприятия, в том числе 9 — в первом полугодии. На деле выполнено 17 мероприятий. Среди них такие, как: освоение проектной мощности коксовой батареи № 4, механизация садки ковшевого кирпича в огнеупорном производстве и прочие.

Выполнено обязательство по разработке и внедрению планов НОТ, неплохо идут дела по развитию изобретательства и рационализации. На комбинате проведено 112 дней новатора, проведено 211 школ передовых методов труда. За счет механизации ручных работ и автоматизации производства возрос уровень охвата рабочих механизированным и автоматизированным трудом.

В первом полугодии велась работа по совершенствованию и расширению бригадной формы организации труда. Бригадной формой сейчас охвачено 82,5 процента работников комбината. В 66 процентах бригад в области труда применяется КТУ.

Трудовая дисциплина на комбинате по сравнению с таким же периодом прошлого года несколько улучшилась: снизилось количество посетителей медвытрезвителей и хулиганов, но вот количество прогулов осталось на прежнем уровне. При этом в отдельных коллективах число прогульщиков возросло: в сортопрокатном, вагонном цехах, в цехах переработки химволокна, эмалированной посуды и т. д. Руководству и общественным организациям цехов, где был допущен рост числа прогульщиков, мелких хулиганов и посетителей медицинских вытрезвителей, необходимо со всей строгостью применять предусмотренные законодательством меры воздействия, создать нарушения атмосферы нетерпимости, а значит, больше внимания уделять воспитательной работе.

Выполняются административные обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров, по обучению, воспитанию и организации труда новых рабочих из числа молодежи. Для выполнения этой задачи работают многочисленные курсы, школы комтруда и экономики, конкурсы профессионального мастерства; обучением без отрыва от производства в вечерних и заочных учебных заведениях охвачено более двух тысяч человек; много внимания уделяется усилению базы отдела технического обучения; большая работа ведется коллективами цехов и производств в базовых училищах, в подшефных школах. С целью сокращения текучести кадров заключаются договоры с войнами, увеличившимися в запас. Продолжилась работа по улучшению условий труда, производственного быта, санитарного состояния рабочих мест, производственных и бытовых помещений. Из пятнадцати мероприятий по охране труда, предусмотренных на первое полугодие, выполнено 12, досрочно выполнено четыре мероприятия.

В охрану труда в первом полугодии было вложено около 3,5 миллиона рублей. Но вложенные средства не достигли желаемого результата. Положение с производственным травматизмом сложилось крайне неудовлетворительное. И хуже всего показатели по травматизму с тяжелыми последствиями в коллективах коксового цеха № 3, в углеподготовительном цехе и цехе улавливания № 1 коксохимического производства, в мартеновском цехе № 1, в цехе рудообогатительных фабрик и автотранспортном.

В то время, когда в течение полугодия 51 коллектив комбината отработал без несчастных случаев, в других цехах таким положением дел гордиться не могут. Примером работы по предупреждению производственного травматизма могут служить такие коллективы, как коксовый цех № 1 и КЭРЦ коксохимического производства, цех подготовки составов, копровый № 1, газовый, кузнечно-прессовый, обжимный № 2, листопрокатный № 7 и ряд других коллективов.

Выполнены мероприятия, намеченные договором по очистке водного и воздушного бассейнов, по благоустройству и озеленению города, выполняются мероприятия, направленные на улучшение медико-санитарного и лечебно-профилактического обслуживания трудящихся предприятия, по улучшению их жилищно-бытовых условий и общественного питания. Администрацией оказывалось содействие членам садоводческих товариществ и гаражных кооперативов. Много внимания уделялось подсобным хозяйствам комбината.

Сейчас очень остро стоит вопрос работы сталеплавыльщика по заказам и качеству. При этом необходимо помнить, что именно деятельность мартеновских цехов будет определять в дальнейшем работу комбината. И это требует максимальной мобилизации коллективов всех трех цехов. Именно в этих цехах наиболее сложное положение, и это должно привлечь к ним особое внимание всех служб и отделов комбината.

Коллективы прокатных цехов, в основном, справились с планом июля. Лучше отработал коллектив сортопрокатного цеха, хорошо идут дела в проволочно-штриповом цехе. Но темпы ликвидации задолженности сталеплавыльщиками и прокатчиками сейчас устраивать не могут. Очень важно погасить основную часть оставшегося долга до 7 ноября, восполнить допущенные перерасходы чугуна, ферросплавов, слитков до конца года. Необходимо больше внимания уделять экономичным видам металлопроката; поставить жесткий заслон потерям металла, более широко использовать предоставленное нам право производить утонченный прокат с гарантией прочности.

Думаю, что коллективы цехов комбината приложат все усилия для выполнения плана и социалистических обязательств 1985 года и достойно встретят XXVII съезд партии.

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)
Это говорит о том, что руководители мартеновских цехов, председатели цеховых комитетов профсоюза не сумели поставить эту работу так, как требуют этого времени, работа комбината в условиях экономического эксперимента.

В результате широкой разъяснительной работы, проводимой по ликвидации образовавшейся задолженности, в трудовых коллективах родились ценные трудовые починки. Трудящиеся ЛПЦ № 8, мебельного цеха, ЦРМО № 2 и огнеупорного производства предложили пересмотреть нормы выработки в сторону увеличения. Коллектив 35-го двухванного сталеплавильного агрегата призвал металлургов провести месячник ударного труда в честь 40-летия, Победы и достойной встречи XXVII съезда КПСС. Бригада № 2 четвертого листопрокатного цеха обязалась сократить простой оборудования на один процент. Эти починки были одобрены профсоюзным комитетом и получили широкое распространение в цехах комбината.

Однако в ряде цехов есть существенные недостатки в организации социалистического соревнования. Несвоевременно подводятся оперативные итоги работы, не отвечает современным требованиям наглядная агитация, отсутствует информация о работе в условиях экономического эксперимента и экономии ресурсов в доменном, мартеновских цехах № 2 и 3, в третьем обжимном и первом листопрокатном цехах. И то обстоятельство, что нашему коллективу не удалось в полной мере решить задачи по восполнению задолженности, свидетельствует о неиспользованных возможностях и резервах соревнования.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства, совершенствованием нормирования и оплаты, начислением заработной платы и внедрением бригадных форм организации труда. Полугодовой план по охвату бригадной формой и количеству бригад с распределением приработка по КТУ выполнен. Ожидалась деятельность советов бригадиров, товарищеских судов. Работа их планировалась, была более содержательной.

Тем не менее в некоторых цехах: листопрокатных № 2 и 3, в мартеновском цехе № 2 — имеют место большие потери рабочего времени из-за слабой организации труда, особенно в ночные смены.

Постоянно осуществлялся контроль за работой по охране труда. Но и здесь имеются недостатки. Так, из-за слабых технической подготовки и контроля не выполнено четыре из пятнадцати намеченных мероприятий. Три из них — в сталеплавильном производстве. Все еще медленно решаются вопросы обеспечения трудящихся спецодеждой. Неудовлетворены мы состоянием производственного травматизма на комбинате.

СПРОС БУДЕТ СТРОГИЙ

Там, где администрация цеха в решении вопросов профилактики травматизма опирается на помощь общественных инспекторов, работа эта на высоте. Примером может служить деятельность общественного инспектора первого коксового цеха Н. В. Завьялова. Он много внимания уделяет контролю за безопасным проведением работ, умело руководит своим активом. Десять общественных инспекторов цеха подали в первом полугодии 424 предложения, и все они были рассмотрены и осуществлены на деле административной частью цеха. Такая слаженная работа способствовала тому, что в цехе нет несчастных случаев. В то же самое время во втором мартеновском цехе 20 общественных инспекторов подали за 6 месяцев только 36 предложений, а с 27 мая практически прекратили работать, так как начальник цеха С. Б. Исаков не опирается на их помощь.

Вопросы оздоровления трудящихся помогает решать программа «Здоровье», которая особое внимание уделяет развитию в здравницах предприятия физической культуры, как одного из основных лечебных факторов. Кроме того, ведется реконструкция санатория-профилактория «Южный», закончено строительство спального корпуса в доме отдыха «Абзаково», более 86 тысяч рублей израсходовано на организацию диетического питания и т. д. И заболеваемость трудящихся с временной утратой трудоспособности по сравнению с тем же периодом прошлого года снизилась. Тем не менее, потери рабочего времени из-за простудных заболеваний пока велики, а это значит, что мы еще не в полной мере используем существующие формы оздоровления трудящихся.

В первом полугодии славно в эксплуатацию 27 тысяч квадратных метров жилья государственного фонда. Но зато снизились темпы строительства кооперативного жилья. Управлению капитального строительства нужно принять меры по ускорению ввода жилья, строящегося на кооперативные средства.

План ремонта жилого фонда выполнен в первом полу-

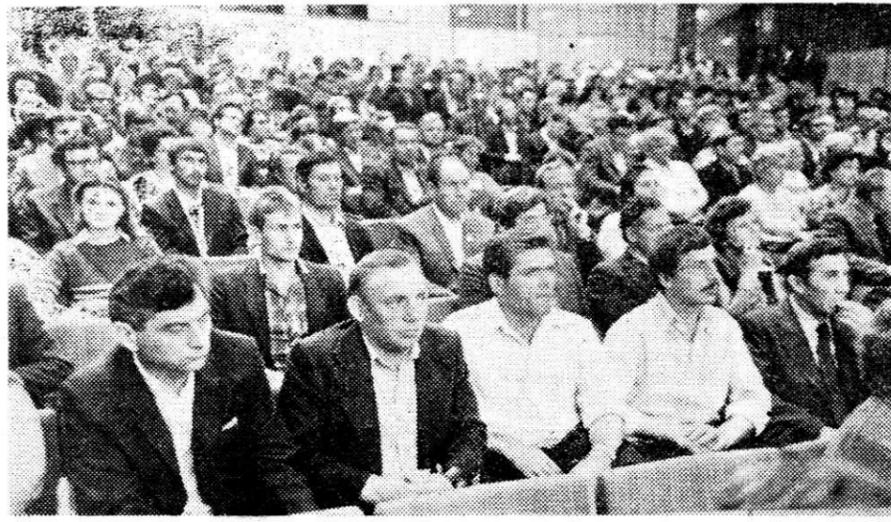
годии на 97 процентов, но все еще нерешенным остается вопрос о помощи в ремонте жильцам домов кооперативного фонда.

Все пункты коллективного договора по организации культурно-массовых мероприятий выполнены. Несмотря на это, все более насущными становятся проблемы современного оснащения Дворца имени Ленинского комсомола, обновления клубов известняково-доломитового карьероуправления и поселка Старая Магнитка.

Проведенные в июле цеховые собрания по проверке выполнения коллективного договора показали, что в целом его выполнение идет успешно. Не выполнено лишь десять мероприятий, или 2,4 процента от общего числа, дополнительно выполнено 17 мероприятий, намеченных на второе полугодие.

К сожалению, не все руководители цехов использовали кампанию по проверке выполнения колдоговоров для активизации работы по его выполнению. Есть случаи, когда при подведении итогов полугодия предлагали исключить невыполненные пункты лишь потому, что в свое время не сумели принять энергичных мер по их реализации. Особенно отличился директор Молочно-овощного совхоза П. Н. Михалев, предложивший исключить три мероприятия. Как видно, он не сделал выводов после отчета на президентском профкоме, где в адрес администрации МОСа были высказаны серьезные нарекания за неудовлетворительное выполнение колдоговора прошлого года.

Профсоюзный комитет и впредь будет строго спрашивать с руководителей, не обеспечивших полного выполнения обязательств, предусмотренных договором.



На снимке: внимательно слушают делегаты выступающих, чтобы, вернувшись в трудовые коллективы, рассказать о ходе конференции товарищам по работе.

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

(Из выступления делегата мартеновского цеха № 1 В. М. Шунина)

В цехе нет ни одного участка, которого бы не коснулись вопросы научно-технического прогресса. Только от ввода новой техники, современной технологии, улучшения условий труда коллектив цеха повысил выполнение заказов от 93,7 до 98,7 процента, достиг самой высокой в отрасли производительности труда (6215 тонн стали в год на одного работающего), стойкости печи, эффективности использования оборудования и производственных площадей. Сегодня на печах нашего цеха самый низкий расход топлива, огнеупоров по сравнению с другими цехами.

В настоящее время перспективу мы видим не в наращивании объемов выплавки стали, а в модернизации технологии и существенном повышении качества металла. Особенно высокое значение имеют теперь вопросы экономии сырья, материалов и топлива. Над их решением работает и будет работать наш коллектив.

В первом полугодии нам пришлось преодолеть боль-

шие трудности. Из-за неблагоприятных погодных условий в феврале образовалась задолженность по стали как на комбинате, так и в цехе. Встала задача: погасить долг и выполнить задание года без корректировок.

РАБОТАТЬ ПО-СТАХАНОВСКИ

Положение дел в цехе было доведено до каждого трудящегося, перед каждым ставилась определенная задача на неделю, месяц по ликвидации долга.

Хорошие результаты, достигнутые в ходе социалистического соревнования, посвященного 40-летию Победы над фашистской Германией, — большая заслуга коллектива цеха. По инициативе сталеваров печи № 35 был объявлен месячник ударного труда, который проходил с 9 апреля по 9 мая. За этот период выплавлено более 20 тыс. тонн сверхплановой стали, за май и июнь еще 46,5 тыс. тонн. Таким образом мы рассчитались с задолженностью и имеем сверх плана более 30 тыс. тонн.

Сейчас в цехе идет сорев-

нование за достойную встречу 50-летия стахановского движения и XXVII съезда КПСС. Мы поддержали призы «XXVII съезду — 27 ударных декад» и стремимся объединить умение и силы коллектива одной целью:

выполнить задание пятилетки по производству стали и обработать два дня на экономленном сырье и энергоресурсах. Иначе говоря, до конца года работать по-стахановски.

В цехе много сделано для улучшения условий труда сталеплавыльщиков. Но не все мы можем сделать своими силами. Нужна помощь управления комбината и сторонних организаций. Необходимо и дальше проводить работы по снижению загазованности в цехе, облегчить труд людей на стальных летках и шлаковых желобах, изготовить и установить плитные заезды на печах и шихтовом дворе. Все это позволит нам облегчить труд сталеплавыльщиков.

Нужна помощь

(Из выступления делегата цеха эмалированной посуды С. Г. Минеевой)

Весомый вклад в решение задач обеспечения населения товарами массового спроса вносят цехи производства товаров народного потребления. Коллектив ПТНП успешно справился с планом и своими обязательствами за прошедшее полугодие. Дополнительно выпущено продукции почти на 250 тысяч рублей. Успешно выполняются обязательства и по выпуску товаров улучшенного качества, с государственным Знаком качества.

С каждым годом увеличивается производство товаров народного потребления, осваиваются новые виды продукции. Вместе с ростом мощностей напряженной становится труд женщин. Поэтому у нас придается большое значение улучшению условий труда и производственного быта. В этом году в цехах производства был проведен ремонт столовой и бытовых помещений. В канун Международного женского дня 8 Марта в ПТНП открыт новый пункт, услугами которого уже воспользовались более тысячи трудящихся.

Большая работа проводится по замене физически и морально устаревшего оборудования. Использование многопозиционных прессов — автоматов позволяет работать с рулонным металлом, сокращать межоперационные транспортировки, повышать производительность труда. Другим важным направлением технического прогресса стало широкое использование роботов и роботизированных линий. Сейчас в эксплуатации находится 11 роботизированных комплексов.

В облегчении условий труда мы видим один из путей решения кадровой проблемы, которая сейчас на нашем производстве считается одной из самых главных. Но мне, эмалировщице, хотелось бы еще раз обратить внимание специалистов на то, что по сравнению с другими цехами наш труд все еще остается наименее механизированным. Большая доля ручного труда у нас сейчас на участке эмалирова-

ния, где работают в основном женщины. К восьми внедренным несколько лет назад полуавтоматам для эмалирования не добавилось ни одного, и лишь в двенадцатой пятилетке по плану мероприятий научно-технического развития цеха планируется приобретение шести итальянских полуавтоматов «Монета».

Остается открытым и вопрос о создании хорошего микроклимата на рабочих местах эмалировщиц. Установки дефлекторов, вытяжных вентиляторов, защитных экранов на электропечах — лишь первые шаги по созданию благоприятных условий труда.

Есть у нас и трудности, которые мешают нормально работать над выполнением государственного плана и социалистических обязательств. Известно, что качество эмали имеет очень большое значение, а зависит оно от того, как обработаем мы сырьевые материалы, как сплавим эмаль. Но механическое оборудование, установленное в заготовительном отделении более 30 лет назад, не дает нужного качества эмали. Это приводит к тому, что временами процент переработки посуды доходит до 10—12. В свою очередь это влияет на выполнение плана и ассортимента.

Из года в год мы поднимаем вопрос об обеспечении упаковочным материалом: бумагой, стружкой, лесом для изготовления стружки. Порой лес поступает такой, что половина его идет в отходы, а качество привозной стружки очень низкое — от нее только увеличивается загрязненность рабочих мест упаковщиц. И приходится нам упаковывать свою продукцию в бумагу, а через некоторое время она возвращается к нам от потребителей битой. Мало того, что впустую затрачивается нелегкий женский труд, но еще приходится платить большие штрафы.

В решении всех этих вопросов цеху нужна помощь. Мы же, в свою очередь, сделаем все, чтобы успешно выполнить повышенный государственный план и свои социалистические обязательства.



На снимках: делегаты доменного цеха — В. В. Черепанов, В. В. Лымбин, И. И. Михайлов; делегаты мартеновского цеха № 3 — А. А. Воронин, А. В. Хныкин, А. М. Хабаров.



ОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНИМ

(Из выступления делегата доменного цеха В. Н. Чевычелова)

Начиная с апреля, благодаря помощи в обеспечении сырьем, оказанной руководством комбината, наш цех стал работать высокопроизводительно и стабильно.

Результат оказался незамедлительным. На сегодняшний день задолженность по чугуну полностью погашена. С пуском компрессорной станции сжатого воздуха для второго блока доменных печей у нас появилась возможность пустить в работу так называемую малую механизацию горновых работ: вибротрамбовки пневмогрейфера и другие механизмы, облегчающие труд горновых. Мы благодарны за это руководству комбината и уверены, что малая механизация непременно отразится на увеличении производства чугуна. Теперь наша задача — поскорее освоить механизмы на горновых работах.

В настоящее время коллектив нашего цеха много теряет из-за невыполнения графика выпусков и больших аварийных простоев доменных печей. За первое полугодие по названной причине мы потеряли полпроцента от общего рабочего времени, а в переводе на чугун — 25 тысяч тонн. Такое положение дел, конечно, не может нас устраивать.

Что касается нарушения графика выпусков, то здесь можно сказать, что виновников надо искать в своем коллективе. Об этих недостатках знают все доменщики, постоянно ведется работа над их устранением. Но есть у нас претензии и к мартеновским цехам — слишком неритмично забирают они у нас чугун. Мощности же разливочных машин доменного цеха не позволяют полностью решить проблему в цехе. И потому я, обращаясь к смежникам, говорю от имени всего коллектива: забирайте чугун вовремя, а мы в свою очередь будем больше работать над качеством чугуна, над разделением чугуна и шлака.

Из постановления конференции

трудящихся комбината по итогам выполнения коллективного договора за первое полугодие 1985 года

Выполнение коллективного договора за первое полугодие признано удовлетворительным.

Администрации и профсоюзному комитету комбината усилить работу по мобилизации трудящихся на безусловное выполнение плана и социалистических обязательств.

Обратить внимание администрации в лице директора комбината Л. В. Радюкевича и профсоюзного комитета — председателя профкома Г. Г. Чугунников — на рост производственного травматизма с летальным исходом.

Администрации и профкому комбината принять меры по безусловному выполнению

коллективного договора 1985 года.

Внести в коллективный договор на 1985 год следующие изменения и дополнения:

5.1 Добавить в список на получение повышенного на 50 процентов вознаграждения по итогам работы за год (приложение № 10) следующие профессии: по автотранспортному цеху — водители БЕЛазов на вывозке шлака со стройплощадки под кислородно-компрессорный цех; по ЛПЦ № 8 — машинисты на молотах и прессах участка защитных покрытий; по кузнечно-прессовому цеху — бригадир нагревательщиков металла.

Исключить пункт 10 приложения № 9. В раздел 7 пункта 7.5 добавить следующие:

«Закрывать договоры с молодыми рабочими, уходящими на срочную военную службу, о возврате на прежнее место работы с выплатой денежного пособия до 250 рублей после увольнения в запас в течение шести месяцев по утвержденным на комбинате профессиям.

За рабочими, которые ранее заключили договор о возвращении на комбинат после службы в Советской Армии, согласно п. 10 приложения № 9 сохраняется право получать в течение первых двух лет вознаграждения по итогам работы за год без выплаты пособия».

5.3 Вторые абзацы пунктов 13.2.2 и 13.2.3 изложить в редакции «Запроектировать оросительную систему на площади 200 га. Срок

выполнения — 1985 год. Ответственные — Молочно-овощной совхоз, проектно-конструкторский отдел комбината».

Отделу труда и техники безопасности совместно с комиссией по охране труда профкома комбината постоянно следить за выполнением мероприятий по охране труда, включенных в коллективный договор.

Поручить президиуму профкома и руководству комбината в двухнедельный срок рассмотреть критические замечания и предложения, поступившие от делегатов конференции и на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их реализации.

Фестивальный телетайп

Выполняя заказ

По-ударному трудятся комсомольцы и молодежь четвертого листопрокатного цеха над выполнением важных заказов Волжского автозавода.

В прошедшие выходные дни в цехе над их выполнением трудилась ударная молодежная бригада, в составе которой работали вальцовщики и операторы А. Арбузов, И. Сидоров, В. Пашков, Ю. Селиванов.

Их ударные смены совпали с днями работы московского фестиваля, поэтому комсомольцы и молодежь четвертого листопрокатного посвятили свой труд слету юности всех континентов.

А. РЕШЕТНИКОВ,
секретарь бюро комсомола ЛПЦ № 4.

Трамвай с «ромашкой»

В день открытия Всемирного фестиваля на стальных магистралях нашего города появились трамвай с фестивальной символикой на лобовом стекле.

— Это комсомольско-молодежные коллективы, добившиеся наилучших производственных показателей на предфестивальной вахте, — поясняет и. о. секретаря комсомольского бюро управления трамвая Людмила Речкина. — Такого права удостоены шесть лучших КМК нашего управления.

Под знаком пятицветной ромашки уже неделю работает, например, молодежный экипаж вагона № 2175, обслуживающий первый маршрут. В его составе трудятся Олег Зуенков, Владимир Казарук, Михаил Рыжов, Вера Постнова.

Т. ГЕРАСИМОВА.

В бригаде — торжество

Отлично трудится в эти фестивальные дни комсомольско-молодежный коллектив бригады слесарей-вентиляционников цеха промышленной вентиляции, которой руководят Г. А. Николаев и группкомсорг Л. Старикова.

Они стали победителями двенадцатидневной вахты, посвященной XII Всемирному, среди КМК управления главного энергетика. На предфестивальной вахте ребята собрали 5 тонн металлолома, оборудовали освещение гаража. Молодым ремонтникам удалось также на 16 часов раньше срока завершить монтаж вентиляционной системы на доменной печи № 2.

В прошедший понедельник на торжественном сменном-встречном собрании коллектив ремонтно-монтажного участка тепло поздравил молодежную бригаду с большой трудовой победой и преподнес торт.

Надо сказать, что в этот день общее торжество бригады совпало с днем рождения одного из самых молодых ее членов Николая Сопельцева. Много теплых слов было сказано в адрес именинника, который наряду с Сергеем Рыбиным, Рауфом Шайдуллиним, Вячеславом Канаевым трудится отлично в эти фестивальные дни.

С. САМОРОДОВ,
секретарь комитета комсомола УГЭ.

