

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 143 (7342)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 декабря 1985 года  
Цена 2 коп.

## Соревнование — 86

На встрече с ветеранами стахановского движения, передовиками и новаторами производства в ЦК КПСС 20 августа текущего года шел открытый разговор о том, как лучше использовать возможности социалистического соревнования. Курс партии на ускорение научно-технического прогресса требует поднять уровень организации соревнования с тем, чтобы его формы и методы отвечали современному этапу экономического развития и прежде всего ориентировали на повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономию ресурсов.

Разработаны и разосланы в цехи рекомендации по улучшению организации социалистического соревнования на 1986 год. Хотелось бы остановиться на некоторых особенностях трудового соперничества. Перед участниками соревнования поставлена главная цель — существенно улучшить качество продукции по всему металлургическому циклу, начиная от добычи сырья до готового проката. В ряду основных целей соревнования — рациональное использование трудовых и материальных ресурсов. Надо научиться по-хозяйски расходовать каждый килограмм сырья, каждый киловатт электроэнергии.

Теперь первенство в соревновании будет присуждаться при условии выполнения планового задания с высоким качеством и с наименьшими затратами. В связи с этим резко сокращается количество показателей, по которым будут подводиться итоги соревнования. Руководителям трудовых коллективов и профсоюзному активу также следует привести условия соревнования в соответствие с требованиями дня и упразднить те из них, которые не направлены на повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономию ресурсов.

Перед каждым трудящимся, коллективом ставится конкретная программа, выполнив которую, участники соревнования будут поощрены морально и материально. Так, в следующем году доменщики могут претендовать на призовое место при условии ритмичной поставки в мартеновские цехи чугуна с содержанием серы не выше 0,019 процента, расхода кокса в пределах установленных норм. Трудящиеся сталеплавильного и прокатного производств призваны улучшить качество стали и проката, полностью выполнять заказы народного хозяйства. В соревновании механических, энергетических цехов, других служб особое внимание будет уделено увеличению объемов производства, росту производительности труда, соблюдению

графиков ремонта, перевозок, экономии ресурсов. К примеру, механическому цеху может быть присуждено призовое место при условии выполнения им запланированных объемов производства и роста производительности труда.

Итоги соревнования следует подводить с учетом улучшения качественных показателей, установленных темпов роста объемов производства и производительности труда. Были случаи, когда коллективам присваивали призовые места без сравнения достигнутого с уровнем прошлого периода, а при сравнении выяснялось, что улучшения показателей не произошло. Это неправильно. Необходимо обязательно сравнивать достигнутые результаты с установленной нормой, или заданием, с уровнем прошедшего месяца или года и поощрять и распространять опыт тех коллективов, у которых есть тенденция к улучшению работы.

Это очень принципиальный вопрос — сравнимости результатов. Если мы действительно хотим улучшить качество металла, укрепить экономику комбината, то необходимо повести решительную борьбу за качество, и экономия не на словах, а на деле. При этом важен дифференцированный подход к оценке работы каждого коллектива, каждого трудящегося. Например, один сталевар за последние три года имел такие показатели по выплавке стали по заказам: 98,5; 99; 99,3 процента. Налицо явное улучшение работы. Ориентировать его на стопроцентное выполнение заказов было бы преждевременно. Учитывая его движение вперед, надо ставить перед ним цель: выплавлять сталь по заказам на 99,7 процента, но никак не однажды достигнутые 99,3. Иными словами, надо побуждать расти от достигнутого, ставить реально выполнимые ориентиры.

Несколько слов о соревновании инженерных служб. Особое внимание здесь должно быть уделено безусловному выполнению мероприятий по научно-техническому прогрессу, предусмотренных приказами и планами по комбинату. Для лабораторий и отделов, осуществляющих контроль за соблюдением технологии, — надежность работы оборудования, средств механизации, автоматизации, контрольной и измерительной аппаратуры. Много формализма у нас в соревновании инженерно-технических работников по личным творческим планам. При разработке их и подведении итогов упускается самое важное — элементы творчества, эффективность инженерной работы соревнующихся. В настоящее время находит широкое распространение соревнование за

внедрение предложений, мероприятий, планов, направленных на ускорение технического прогресса, с эффективностью от их внедрения не менее годовой заработной платы инженерно-технического работника. На «Уралмаше» инженер обязуется снизить трудозатраты одного рабочего, на Кузнецком металлургическом комбинате — высвободить от тяжелого труда или улучшить условия труда одного рабочего. В этом деле очень важно, чтобы руководители подразделений с учетом поставленных задач более конкретно определили цель соревнования каждого инженера и техника.

Мешает делу и слишком большое количество видов соревнования. От многих из них, надуманных и нежизненных, следует решительно отказаться.

Особое внимание следует уделить соревнованию комплексных бригад с распределением части заработка по коэффициенту трудового участия, сменных и смежных бригад по технологии производства за выполнение договоров и обязательств по поставкам продукции в полном объеме и с высоким качеством. Там, где участки не связаны между собой технологически и трудятся на них две и более бригады, целесообразно организовать соревнование среди коллективов бригад, а не участков — во избежание дублирования. Если участки связаны между собой технологическим процессом, то рекомендуется организовать соревнование сменных (сквозных, смежных) бригад, от начала процесса до выпуска конечной продукции.

О стимулах соревнования. С целью повышения материальной заинтересованности на 1986 год предусматривается увеличение денежных премий коллективам-победителям, которые обеспечивают улучшение работы по заказам, рост производительности труда, выполнение заданий по экономии ресурсов. Для трудящихся устанавливаются следующие размеры денежных премий по итогам соревнования: внутрицехового — 15—40 рублей, внутрикомбинатского — 25—50 рублей.

В заключение хотелось бы еще раз обратить внимание трудящихся на то, что решительный поворот к улучшению качества продукции, к экономии ресурсов — это веление времени. Необходимо на каждом рабочем месте, каждому труженику комбината повышать личную ответственность за порученное дело с тем, чтобы внести личный вклад в выполнение заданий 1986 года, достойно встретить XXVII съезд КПСС.

**А. СЕМЕНОВ,**  
начальник бюро социалистического соревнования ОНТИЗ комбината.

Представляем делегата XXXII городской отчетно-выборной партийной конференции.

**Иван Матвеевич Фролов,** которого видите на этом снимке, работает старшим машинистом экскаватора топливно-транспортного участка ЦЭС. Своей добросовестной работой, дисциплиной и требовательностью он снискал уважение товарищей.

В коллективе участка его неоднократно избирают партгрупоргом. Старейший труженик, ударник коммунистического труда, **И. М. Фролов** за годы работы обучил специальности экскаваторщика многих рабочих, которые с большим уважением отзываются о своем учителе.

Коммунисты ЦЭС избрали **Ивана Матвеевича Фролова** делегатом на XXXII городскую отчетно-выборную партийную конференцию.

Фото **Н. НЕСТЕРЕНКО.**



### Возможности обязывают

НА КОНТРОЛЕ — СТРОИТЕЛЬСТВО КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХА ММК

Главная задача сейчас на этом важном объекте — тщательная подготовка строительной площадки. Она займет несколько гектаров. А что значит подготовить площадку? Прежде всего вывезти миллионы тонн шлаков, очистить территорию от металлического лома и разных отходов.

Что же мы имеем на сегодняшний день? Темпы вывозки шлаков неуклонно нарастают. Если

Два дня на сэкономленном

## Обязательства перекрыты

В три раза перевыполнили свои годовые обязательства по экономии топливно-энергетических ресурсов трудящиеся энергетических цехов комбината. За год они обещали сберечь топлива, электроэнергии и прочих ресурсов на сумму 416,42 тысячи рублей. Фактический результат десяти месяцев составил 1253,1 тысячи рублей экономии.

Трудящиеся центральной электростанции вместо заданных на год 1700 сэкономили за десять месяцев 2309 тонн условного топлива. Задание по экономии электроэнергии (402 тысячи киловатт-часов) они перекрыли в три раза, сохранив для дальнейшей работы 1205 тысяч киловатт-часов. Особенно рачительно и по-

хозяйски работают на протяжении года трудящиеся турбинного участка. Неоднократно этот коллектив становился победителем социалистического соревнования среди подразделений ЦЭС. Руководит участком **А. Д. Шморгунов.**

**Н. ИСАКОВА,**  
начальник технического отдела ЦЭС.

\*\*\*

Обязательство по экономии топлива коллектив теплоэлектроцентрали перевыполнил почти в два раза: вместо 3600 сэкономлено 5529 тонн условного топлива. По экономии электроэнергии обязательство перекрыто более чем в пять раз: 5664 тысячи киловатт-часов при необходимом запасе на двухдневную работу 1064 киловатт-часов.

Продуктивно, постоянно проявляя высокую инициативу, работают над вопросами экономии материальных и энергетических ресурсов коллективы электрического, турбинного и котельного участков. За десять месяцев трудящимися подано 25 предложений, направленных на рациональное использование всех видов ре-

сурсов. Предполагаемый эффект от внедрения этих предложений — 3 085 868 киловатт-часов электроэнергии и 846 тонн условного топлива.

Наибольший вклад в экономичную работу ТЭЦ внесли начальник электрического участка **А. В. Наумченков**, электрослесари этого участка **А. Н. Мартынов** и **В. Ф. Егоров**, старший мастер по ремонту оборудования турбинного участка **В. В. Болбашов**, машинист турбин **Н. М. Бондаренко**, старший мастер по ремонту оборудования котельного участка **Г. С. Ковтун** и старший машинист котлов **В. В. Астафьев.**

**А. ТИМОШИН,**  
председатель комитета профсоюза ТЭЦ.

\*\*\*

Коллектив паро-воздуходувной электростанции также досрочно выполнил свои обязательства по экономии топлива для обеспечения двухдневной работы станции. При этом вместо обещанных на год 2097 тонн условного топлива сэкономлено за десять месяцев 2497 тун. Фактическая экономия электроэнергии превысила обязательства почти в восемь раз: 2423,7 тысячи ки-

ловатт-часов вместо 293 тысяч.

Постоянно и успешно работают над организацией рационального использования ресурсов коллективы машинного и котельного участков второго блока станции, которыми руководят начальники участков **А. В. Мозуль** и **Ю. П. Чуйко.**

**С. ТРИЩЕНКО,**  
председатель комитета профсоюза ПВЭС.

## 13 миллионов тонн сверх плана

27 ноября железнодорожники комбината рапортовали о досрочном выполнении пятилетнего плана по грузоперевозкам. За пять лет они перевезли 869 миллионов тонн народнохозяйственных грузов.

Среди подразделений ЖДТ комбината наиболее отличился коллектив цеха эксплуатации, только в течение прошедших с начала нынешнего года 10 месяцев пять раз выходявший победителем социалистического соревнования железнодорожных служб предприятия.

Больших успехов в работе добились в одиннадцатой пятилетке и в ее завершающем году коллективы локомотивного цеха и цеха пути, третьего железнодорожного района и службы СЦБ. Собранно, оперативно работают машинисты локомотивов **И. З. Бикмулин**, **М. Г. Ахтямов**, **И. И. Васильев**, помощники машинистов **П. В. Лукьянов**, **В. Д. Тимошенко**, **В. Е. Зайцев**, составители поездов **Ф. С. Стробикин**, **И. А. Головачев**. Умело организуют работу железнодорожников диспетчеры **Н. Ф. Гречкосий**, **А. С. Власов**, **С. Ф. Булычев** и другие. Из месяца в месяц добиваются высоких показателей в работе монтеры пути **С. Н. Жердев**, **Л. М. Молокова**, **С. Н. Шарбан.**

На счету железнодорожников комбината такие достижения, как ускорение оборота вагонов парка МПС на стальных магистральных предприятиях на 2,4 часа на каждый вагон. Это позволило высвободить для дополнительных грузоперевозок 40109 вагонов. За оставшееся до конца года время железнодорожники ММК перевезут дополнительно 13 миллионов тонн народнохозяйственных грузов.

**П. НЕКЕРОВ,**  
председатель профкома ЖДТ.

Окончание на 2-й стр.



## ГАРАНТИЯ УСПЕХА

— ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА! —

28 ноября завершил программу 1985 года коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2. Коллектив цеха обязался так же досрочно — 5 декабря — рапортовать и о завершении задания одиннадцатой пятилетки. Успешно справился коллектив ЦРМО № 2 и с планом-графиком ремонтов оборудования и с производством своей доли запасных частей и деталей к ним. Если учесть, что в среднем за месяц задание ЦРМО № 2 30 тысяч станко-часов, то легко представить, каков будет вклад коллектива в сверхплановую копилку пятилетки.

Сейчас, когда на комбинате вплотную стали решать вопросы реконструкции, обновления старого оборудования, объем работы ремонтных цехов с каждым месяцем возрастает, а задачи усложняются. Тем не менее небольшой по численности коллектив, где довольно трудно решаются проблемы рабочих кадров, успешно справляется и даже перевыполняет свои задания.

Как и коллектив ЦРМО № 1, работники второго цеха сумели на проведенных ими ремонтах металлургического оборудования сэкономить такое количество рабочих часов, что это позволило им провести целый ряд дополнительных ремонтов. В их числе был и недавний капитальный ремонт стана 500, во время которого бригады слесарей-монтажников из ЦРМО № 2 неоднократно занимали первое место среди собственных цехов комбината. Только в дни подготовки и проведения этого ремонта цех затратил восемь тысяч станко-часов на изготовление запасных частей для стана 500.

Своевременно и качественно был изготовлен весь анкераж, крепеж, вкладыши, шестерни и другие детали. Зачастую работать приходилось буквально «с колес». Но при этом не было ни одной задержки операции на ремонте по вине работников ЦРМО № 2. А ведь параллельно с ремонтом стана 500 проходили восстановительные работы на втором и третьем блюмингах, в проволочно-штрипсовом цехе, где также были заняты бригады ремонтников и станочники ЦРМО № 2.

Постоянно находятся на самых ответственных участках ремонтов металлургического оборудования такие крепкие и спаянные рабочие коллективы, как бригады слесарей-ремонтников

мастеров В. И. Бирмана и Б. Н. Данышова. Умело руководит ходом ремонта мастер В. Н. Шустов. На каждом ремонте очень четко и расторопно действует тракторист Б. М. Пермяков, которому поручено обеспечивать цех металлом, заготовкой для деталей.

В ЦРМО № 2 немало умелых и добросовестных тружеников, руками которых и создана добрая слава коллектива. Среди них токари Н. Г. Юрина, А. М. Погосин, К. Т. Вдовиченко, Н. Л. Николаев, кузнецы С. А. Гринястиков и В. Волков, наплавщик П. А. Юркова, сверловщик Р. Гареева и фрезеровщик В. Г. Карнацкий.

Наиболее сложные и ответственные детали доверяют изготавливать операторам станков с ЧПУ В. А. Милых и А. А. Бабушкину. Специалистом высочайшего класса называют в цехе фрезеровщика В. Л. Попова, который также профессионально выполняет и работу токаря-расточника.

Делегатами городской партийной конференции называли коммунисты цеха наладчика станков с числовым программным управлением А. Л. Киселева, инструментальщика В. Ф. Шемелеву.

В среднем станочники цеха выполняют сменную норму на 115—120 процентов, а передовики производства, такие как В. Л. Попов, П. А. Юркова, Н. Л. Николаев, добиваются выработки не менее чем в 140—150 процентов. Высокая производительность труда коллектива станочного отделения стала одной из основных причин досрочного выполнения годового и, в ближайшее время, — пятилетнего планов.

Грядет двенадцатая пятилетка. И уже сегодня в цехе идет активное обсуждение одной из насущных задач, которые она ставит: повышения производительности труда более чем в два раза. Успехи дней сегодняшних сами по себе гарантируют повышение производительности труда в коллективе ЦРМО № 2. Но для того, чтобы труд ремонтников на обновлении других цехов комбината был истинно творческим, им самим требуется реконструкция цеха. Прежде всего она должна выражаться в укреплении материальной базы коллектива, в обновлении оборудования и техники.

В. МИНУЛЛИНА.

На снимке: фрезеровщик ЦРМО № 2 В. Л. Попов.

# Возможности обязывают

Окончание.  
Начало на 1-й стр.

назад сюда вывозили так называемые зеленые шлаки — с доменных печей. Они спеклись, превратившись в прочный монолит. Взять грунты нелегко. Стальные зубья ковша бесильно скользят по окаменевшей поверхности. От громадных перегрузок рвутся тросы, быстро изнашиваются узлы, детали. Любая заминка в забое сказывается на темпах.

Руководители второго копрового цеха многое делают для того, чтобы машинисты экскаватора максимально использовали каждую рабочую минуту. По заботились о запасе тросов, дефицитных деталях и кабеле. Наиболее опытные машинисты Николай Андреевич Пешков и Анатолий Максимович Ушаков провели школу передовых методов труда. Прямо в забое они продемонстрировали усовершенствованный метод работы.

Однако обстоятельства порою оказываются сильнее. Шлаки пошли очень жесткие — девятой категории. Как их взять? Обратились за помощью к управлению «Бурзрывпром», руководит которым В. Д. Сидельников. Но и взрывники пока не обеспечивают нужных темпов. Годовой запас пневмударников «сведен» давно. Этот инструмент изготавливают на Кыштымском заводе. Когда-то кыштымцы развернутся... И еще один тормоз у взрывников: частенько они остаются без солянки. Впрочем, в таком же положении и трестовские «БелАЗы». Руководители комплекса могут и должны решать эти вопросы оперативно.

У водителей автомашин свои проблемы. Первейшая из них — быстро изнашиваются автопокрышки. В обычных условиях резиновая «обувка» проходит 25 тысяч километров. Здесь же ее едва хватает на 17 тысяч. Невольно напрашивается вопрос: а в каком состоянии дорога? По всеобщему признанию, в отвратительном. Кто довел ее до ручки? Сразу и не скажешь. Зато доподлинно известно, что совсем недавно Юрий Медведев из цеха благо-

устройства комбината регулярно и тщательно грейдировал трассу. Водитель Николай Поздняков сказал об этом образно: «Юра сделал себе своеобразный памятник. Ведь сколько лет мы здесь работаем, но никогда прежде дорогу не грейдировали. Вот и рвали резину. К сожалению, Юру теперь не посылают сюда, и трасса быстро пришла в негодность. По нашему глубокому убеждению, здесь постоянно должен работать грейдист». На очередной оперативке по подготовке строительной площадки для кислородно-конвертерного цеха принято решение: ежедневно подсыпать щебень. Время покажет, будут ли отныне в ладах слово и дело.

В декабре задание на вывозку шлаков — 300 тысяч тонн. А с января оно увеличится, по всей видимости, в полтора раза. Под сам цех площадка в основном подготовлена. Нужна свободная территория под вспомогательные блоки. Факт очевидный, на словах никто не против. А на деле — недоразумения.

Вот пример. Экскаваторы вплотную подошли к железнодорожному крановому туннелю. И встали, потому что здесь складываются оборудование и металлические конструкции, принадлежащие доменному цеху.

В свое время они были приобретены, но по разным причинам не использованы. И теперь этот, в сущности, хлам превратился в тормоз.

Полгода уже уговариваем доменщиков, чтобы они убрали оттуда свое добро. Воз и ныне там, — говорит помощник начальника кислородно-конвертерного цеха Ф. А. Мухомедзянов. — Недавно обращался я за помощью в комитет народного контроля комбината. Какая реакция будет на деле — посмотрим. А сколько словесных эмоций из-за переноса забора и одиннадцатой проходной! Решать надо, а не говорить о том, что надо решать. Экскаваторам нужно заблаговременно готовить фронт работы. Упу-

щенные сейчас дни, потом трудно наверстывать.

К сказанному добавим еще вот что. Даже в тех местах, где можно открывать забои, никто не может гарантировать, что здесь нулевая отметка. Не может потому, что на площадке нет постоянной группы геодезистов. Вот почему на территории будущего цеха появляются всевозможные «пазухи», ямы. На последней оперативке было много сказано правильных фраз о необходимости сдачи «нуля» строителям. В частности, под кольцевую дорогу и штаб-комплекс. Не пора ли «нуль» принимать по эстафете — все разбивки? Причём одному лицу.

Пошел последний месяц одиннадцатой пятилетки. На всех, кто сооружает самый мощный в стране кислородно-конвертерный цех, лежит особая ответственность: сейчас создается задел для успешной работы на старте новой пятилетки. Вот почему важно с предельной самокритичностью посмотреть на сделанное. Трудностей, как видите, немало. Драматизировать их, наверное, не надо, ведь на любой стройке они есть и будут. Необходимо настойчиво их устранять, делать правильные выводы. Не следует забывать, что на этот пусковой объект номер один в нашей области отныне все будут смотреть с вполне понятным вниманием: Магнитка и на сей раз должна показать пример трудового энтузиазма, стать Всесоюзной школой передового опыта. И Магнитка вновь продемонстрирует, что она не разучилась планировать и творить рекорды.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

На снимке: мусор и металлолом на строительной площадке конвертера.



## СПИСОК РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

— для школ политического и экономического образования

- ПАРТИЙНАЯ УЧЕБА**  
Тема: Актуальные проблемы качественного преобразования материально-технической базы советского общества.  
Дзиев М., Шумских Г. Достижения науки в производстве. — М. Профиздат, 1985, 96 с.  
Шленов Е. Качественное преобразование материально-технической базы. — Политсамообразование, 1985, № 10, с. 21—28.  
Малахов М. В. Механизация и автоматизация в черной металлургии в 1984 г. — Металлург, 1985, № 7, с. 11—14.  
Чернаков Л. Актуальные проблемы качественного преобразования материально-технической базы общества. — Под знаменем ленинизма, 1985, № 19, с. 16—23.  
Капитонов В. Страны СЭВ — курс на ускорение научно-технического прогресса. — Международная жизнь, 1985, № 3, с. 13—20.  
ШКОЛЫ ОСНОВ МАРКСИЗМА-ЛЕНИНИЗМА  
2-й год обучения  
СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА КПСС  
Тема: Повышение образовательного и культурного уровня трудящихся.  
Корниенко Н. Вкусы, вкусы, вкусы... (Художественная культура и молодежь). — Молодой коммунист, 1985, № 9, с. 79—85.  
Культура для всех. — Аф, № 40, с. 6.  
Черепанов Е. Организация и методика культурно-просветительной работы. — Под знаменем ленинизма, 1984, № 23, с. 48—53.  
Неменский В. Искусство и воспитание подрастающего поколения. — Политсамообразование, 1984, № 2, с. 44—51.  
Владиславлев А. Система непрерывного образования: состояние и перспективы. — Коммунист, 1984, № 2, с. 54—64.  
Повышение образовательного и культурно-технического уровня трудящихся. — Политсамообразование, 1983, № 10, с. 84—86.  
КОМСОМОВСКАЯ ПОЛИТУЧЕВА  
Молодежи о партии  
Тема: Исторический опыт борьбы большевистской партии за свержение царского самодержавия и капиталистического строя, установление диктатуры пролетариата.  
Ленинские идеи в массы: Пропаганда и агитация уральских большевиков в годы первой революции в России. — Политинформатор, 1985, № 12, с. 6—10.  
Мезенин Н. М. О марксистско-ленинском понимании исторического опыта КПСС и его использовании в современных условиях. — Вопросы истории КПСС, 1985, № 8, с. 71—82.  
Ваганов Ф. М. К вопросу о сущности и значении исторического опыта КПСС. — Вопросы истории КПСС, 1985, № 8, с. 61—70.  
Горелов И. Е. Партия большевиков в период реакции (1907—1910 г. г.). — Вопросы истории КПСС, 1985, № 6, с. 87—101.  
Егоров В. Ленин и первая революция в России. — Коммунист, 1985, № 1, с. 46—57.  
Социалистический образ жизни и молодежь  
Тема: Экономические и социально-политические основы социалистического образа жизни. Участие молодежи в управлении производством и обществом.  
Белкин Е. В. и др. Найди свою судьбу: Ударные комсомольские стройки Севера, Сибири и Дальнего Востока. — М. Знание, 1985.  
Юртов В. Полноправные молодежки. — Агитатор, 1984, № 20, с. 26—29.  
Комсомол — дела и проблемы. — Политинформатор, 1984, № 19, с. 13—16.  
Целикова О. Формирование разумных потребностей и интересов личности. — Сов. профсоюз, 1984, № 8, с. 32—33.  
Савченко П. Укрепление экономических основ социалистического образа жизни — плановое хозяйство, 1984, № 5, с. 92—97.  
Михайлов Н. Формирование разумных потребностей личности. — Политсамообразование, 1984, № 5, с. 40—48.  
Мотылев В. Культура разумного потребления. — Агитатор, 1984, № 4, с. 20—32.  
Глухов П. И. Потребности людей в центре экономической и социальной политики КПСС. — Научный коммунизм, 1984, № 1, с. 51—58.  
Идеологическая борьба и молодежь  
Тема: Идеологическая борьба — одна из основных форм классовой борьбы. Особенности и основные тенденции современной идеологической борьбы.  
Хазанов А. Идеологическая экспансия США в развивающихся странах. — Международная жизнь, 1985, № 10, с. 116—123.  
В. И. Ленин об идейном противоборстве. — Аф, 1985, № 16, с. 1—2.  
Раскрывать и разоблачать пороки современного капитализма — обязанность каждого пропагандиста. — Политсамообразование, 1984, № 9, с. 87—89.  
Гранов В. Тупики буржуазной идеологии. — Слово лектора, 1984, № 7, с. 17—21.  
Обострение идеологической борьбы на международной арене в современных условиях. — Политсамообразование, 1983, № 9, с. 97—100.  
В. И. Ленин, КПСС об идеологической борьбе как одной из основных форм классовой борьбы. — Политсамообразование, 1983, № 8, с. 101—105.  
Научно-технический прогресс и экономика.  
Тема: Научно-технический прогресс — основа роста производительности труда.  
Бачурин А. Повышение производительности труда — кардинальная задача. — Политсамообразование, 1985, № 9, с. 10—18.  
Производительность труда. — Политинформатор, 1985, № 13, с. 11—12.  
Библиотека профкома ММ.



## Тревожное письмо

Здравствуй, «Комсомо-

лка!»! Наболело так, что не выдержала и решила написать. Очень я радовалась, когда вышел Указ о борьбе с пьянством. Но оказалось, рано. Одно дело издать и совсем другое — выполнить на местах. Кое-что, правда, изменилось и в нашем городе. Вино стали продавать после двух часов. И водку сейчас продают не во всех магазинах, а только в некоторых. Вот, пожалуй, и все. Вместо водки на прилавках ничего не появилось. Винные магазины как были, так и есть. Муж работает на комбинате. Как приходил с работы пьяным, так и приходит. Пьют на работе всей бригадой во главе с бригадиром, мастером. Наказания эти руководители не боятся. Оно просто не последует, нет должного контроля за исполнением каждой буквы Указа. А как хотелось бы, чтобы все выполнялось.

Вот в городской газете о безалкогольной свадьбе пишут. Хорошо. Но возникает вопрос: на всех безалкогольных свадьбах будут вручаться ордера, петь хор, играть ансамбль или только на этой «показной», которую по телевизору показывают? А почему для других свадеб не напридумывали в ЗАГСе таких веселых обрядов и затей? Новая традиция, скажете, рождается. Что ж, это хорошо. Но традиция, а не показуха для «галочки». Нужно показывать и пропагандировать то, что реально для всех.

Прочла я статью о Виктории Степановне Стольниковой. Завидую ее решительности, настойчивости и активности. К сожалению, не могу последовать ее примеру, не хватает характера. Пишете вы о ее необыкновенных лекциях. А почему бы не издать их массовым тиражом? И не через год — полтора, а как можно быстрее. Может, они еще кому-то помогут. Мой муж, например, как и многие другие, не считает себя пьяницей. «Пью, как все», — заявляет он. Я думаю, ему и таким, как он, эти лекции пошли бы на пользу.

Письмо получилось сумбурное и злое, но переписывать не буду. Не подписываюсь, потому что на помощь не надеюсь. Не думаю, что что-то может измениться. Если на работе накажут мужа, то это в большей степени будет наказанием для меня и детей, а не для него. А семья и без этого страдает. В. А.

От редакции. Это письмо было прислано нам редакцией газеты «Комсомольская правда». Нельзя не признать справедливость суждений автора. Действительно, нередки случаи, когда антиалкогольная пропаганда ведется не только недостаточно, но и формально. До сих пор встречаются случаи грубого нарушения трудовой дисциплины, причина у которых одна — пьянство. И хотя они единичны, на них нельзя закрывать глаза.

На комбинате сделано немало для укрепления производственной дисциплины, искоренения пьянства не только на производстве, но и в быту. Активизировалась работа комиссий по борьбе с пьянством, разработана и действует комплексная программа, направленная против этого антиобщественного явления. Но все эти мероприятия, идут, так сказать, «сверху». А вот первичные трудовые коллективы зачастую остаются пассивной стороной в этом деле, более или менее исполнительными, но все же пассивными. «Мне сказали — я сделал. Что еще нужно?» — так рассуждают многие.

В самом деле, что же еще нужно для того, чтобы искоренить пьянство из жизни не только на бумаге? Редакция предлагает обсудить этот вопрос в каждой бригаде и в каждом звене, на рабочих и сменно-встречных собраниях, выносит его на суд читателей. Надеемся продолжить этот разговор на страницах нашей газеты.



(начальник участка Н. Ф. Соловьев). Хорошо подготовились к зиме и пуску отопления работники службы сантехники. Хочется поблагодарить за хорошую работу слесарей-сантехников В. П. Петрова, П. Г. Чурилова, А. Д. Журавлева, И. Н. Рыбакова, Д. С. Милых, А. А. Ермошина, Н. Ф. Баранова, Д. И. Белоусова, И. А. Зайку, Г. А. Крюкова и многих других.

Е. САМСОНОВА, председатель комитета профсоюза ТФХ УПЖКХ комбината.

Большим спросом на мировом рынке пользуется продукция Волжского автомобильного завода. На этом снимке вы видите автомобили, которых ждут наши венгерские друзья. В них воплощен и труд магнитогорских доменщиков, мартеновцев, прокатчиков: ежегодно в город на Волге наш комбинат поставляет многие тысячи тонн металлопродукции.

Фото ТАСС.

## СПРАШИВАЛИ—ОТВЕЧАЕМ

У меня маленький ребенок, ему нет еще и трех лет. И естественно, он часто болеет. Бабушек у нас нет, за ним никому ухаживать, кроме родителей. Поэтому, когда он бывает болен, мне приходится сидеть с ним по справке, иногда довольно долго. И вот когда подошло время идти мне в очередной отпуск, выяснилось, что никакого отпуска мне не положено, так как я часто бывала на справках. Я обратилась к нашему участковому врачу, и она мне ответила, что есть такое положение, по которому администрация имеет право отодвинуть отпуск на то количество дней, которое было «выбрано» по справкам. Я обратилась к нашему участковому врачу, и она мне ответила, что есть такое положение, по которому администрация имеет право отодвинуть отпуск на то количество дней, которое было «выбрано» по справкам. Я обратилась к нашему участковому врачу, и она мне ответила, что есть такое положение, по которому администрация имеет право отодвинуть отпуск на то количество дней, которое было «выбрано» по справкам.

А. М., работница комбината. На Ваш вопрос мы попросили ответить старшего экономиста по кадрам и отпускам отдела научной организации труда и заработной платы комбината Владимира Ираклиевича НАНАДЗЕ.

В настоящее время положение об отпусках у нас на предприятии определяется циркулярным письмом В-25 от 31.05.82 г. В соответствии с пунктом № 1-6 этого письма не засчитывается в счет времени, дающего право на основной и дополнительный отпуска, время нетрудоспособности без выплаты пособия по соцстраху, время отпуска без сохранения заработной платы, дни освобождения от работы по справкам лечебных учреждений по уходу за больными членами семьи и в связи с карантинном, прогулы, пребывание под арестом, время исправительных трудовых работ по месту работы без лишения свободы, время пребывания в лечебно-трудовом профилактории и т. д. Во всех таких случаях рабочий год на получение отпуска удлиняется на соответствующее количество дней, то есть данный рабочий

год будет не двенадцать месяцев, а больше, и начало следующего рабочего года соответственно отодвигается.

Уважаемая редакция! Я работаю на комбинате уже не первый год. Летом, примерно в конце августа, во время подготовки отчета у нас в отделе сложилось тяжелое положение: накопилось много срочной работы. Нас попросили выйти и поработать в выходной день, чтобы отдел справился с планом. Мы пошли навстречу просьбе администрации, и в один из субботних дней несколько сотрудников нашего отдела, в том числе и я, отработали полную рабочую смену. За это администрация обещала предоставить нам отгул. А когда речь зашла о том, чтобы это обещание сдержать, нам стали говорить, что отгул нам не положен, так как рабочий день у нас ненормированный, и выполнение сверхурочных работ входит в наши функции. «Если не справляетесь со своими обязанностями за смену, будете работать в выходные дни», — так нам ответил наш начальник.

Убедительно прошу ответить, что же такое ненормированный рабочий день, и полагается ли нам компенсация в виде отгула за работу в выходной день?

Н. П., работница УПЖКХ ММК. В. И. Нанадзе: ненормированный рабочий день — особые условия труда, установленные законодательством для определенных категорий работников.

Особенность состоит в том, что работники в отдельные дни и в случае производственной необходимости должны выполнять по предложению администрации или по собственной инициативе работу во внеурочное время, которая не признается сверхурочной. Однако следует иметь в виду, что на работников

◆ ДВА ПИСЬМА НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

◆ НА ВОПРОСЫ ЧИТАТЕЛЕЙ ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ

◆ СЛУЖБА ТЕПЛОФИКАЦИИ ХОРОШО ПОДГОТОВИЛАСЬ К ЗИМЕ

с ненормированным рабочим днем распространяются правила, определяющие время начала и окончания работы, перерыва для отдыха и приема пищи, порядок учета рабочего времени на предприятии. Эти лица на общих основаниях освобождаются от работы в дни еженедельного отдыха и в праздничные дни. В соответствии со ст. 61 КЗоТ работа в выходные дни допускается только в исключительных случаях и только с согласия профсоюзного комитета, причем должна предоставляться компенсация в виде другого дня отдыха.

Я проживаю в доме ведомости комбината, этому дому уже 25 лет, и поэтому сантехоборудование приходит в негодность.

Я просил в домоуправлении (сейчас ЖЭУ) заменить на кухне раковину, она проржавела. Техник мне ответил: «Покупайте сами, мы не обеспечиваем».

Долго искал и все же купил и сам заменил раковину на кухне и унитаз, тоже пришедший в негодность. Должны ли мне вернуть деньги, которые я истратил на покупку раковины и унитаза?

И. Н. ЮРЧЕНКО, ваш постоянный читатель.

На Ваш вопрос отвечает главный инженер ЖКО № 1 УПЖКХ комбината А. В. БУЭНЦЕВ:

В соответствии с нормами эксплуатации санитарно-технических приборов, в случае износа или поломки приборов, происшедшем не по вине жильцов, ЖКО должен произвести замену. Если прибор вышел из строя в результате неправильной эксплуатации, жильцы обязаны заменить прибор за свой счет.

В данном конкретном случае ЖКО № 1 может вернуть деньги в счет квартплаты при наличии заявления и чека из магазина.

## РАВНОДУШНЫХ НЕТ

В теплофикационном хозяйстве насчитывается тридцать восемь участков. Все они расположены в разных местах, иногда сильно удалены друг от друга. Несмотря на такую разбросанность, коллектив у нас в цехе дружный, сплоченный, не боящийся трудностей. В дни, когда проходило обсуждение и принятие социалистических обязательств на будущий год, эти качества еще раз подтвердились.

ревнованиях, посвященных знаменательным датам: 40-летию Победы и 50-летию стахановского движения.

Большая работа по ликвидации аварий была

проделана на участке эксплуатации тепловых сетей левого берега (начальник участка И. О. Матвеев). Капитально отремонтирована значительная часть тепловых сетей правого берега

О том, как нужно бороться с пьянством и алкоголизмом, сейчас пишут много. И все-таки, на мой взгляд, главную роль в этой борьбе должна сыграть семья. Именно в семье должны закладываться основы трезвости. Здесь многое зависит от родителей, от их поведения.

Частенько пьющие отцы и матери стараются себя как-то оправдать, чем-нибудь объяснить свое такое поведение: вот, у меня на работе неприятности, или, скажем,

## НУЖНО ВЕРИТЬ В ЖИЗНЬ

женился неудачно, разочаровался поэтому в жизни. Теперь пью, но меня вроде бы и простить можно — я просто человек несчастливый.

Горько и обидно слышать эти слова. Кого человек обманывает? Только самого себя. Все мы сами строим свою жизнь, сами в ответе за свои ошибки. И не всегда в жизни бывает гладко.

Мне могут возразить: мол, легко рассуждать, а на деле в такой переплет может угодить, что другую песню запоешь.

Недаром говорят: жизнь прожить — не поле перейти. И на мою долю выпало немало трудностей. Я закончил пятый класс, когда началась Великая Отечественная война, и наше село оказалось в прифронтовой полосе. Отец ушел на фронт защищать Ленинград. А мы, ребята, старались, как могли, помогали взрослым ковать Победу над врагом. Днем и ночью, в любой мороз нам поручали задания, и мы их выполняли. Иногда приходилось и на снегу спать, работать по двенадцать часов в сутки, но никто не жаловался, понимали, что это надо Родине.

И после войны у меня в жизни не все складывалось благополучно. Пришлось пережить смерть жены, самому перенести тяжелый недуг. Но я беречь сына, он тогда ходил в четвертый класс, ему был нужен отец. Моим долгом было поставить Алешку на ноги, вывести его, как говорится, в люди.

К чему я все это говорю. Я не верю, что человек может оказаться настолько слабым и начать пить «с горя». Ведь сколько довелось пережить людям моего поколения. Но они не утратили человеческого облика, не ищут утешения в бутылке со спиртным. Они живут, трудятся, воспитывают детей. Верят в жизнь.

П. КОРОТКИЙ, мастер управления трамвая УПЖКХ, ветеран труда, ветеран комбината, ветеран Магнитки.

Собрания проводились под девизом: «Высокая производительность и качество труда — норма работы каждого дня». Обсуждения проходили бурно, с горячими спорами. Они показали — нет в нашем коллективе равнодушных, таких, которые не болели бы душой за дела своего цеха. И подтверждением тому может служить еще тот факт, что в нынешнем году работники нашего хозяйства пять раз побеждали в социалистическом соревновании среди цехов УПЖКХ и комбината. Особенно почетными были победы в социалистических со-

# ЭКРАН ДЕКАБРЯ

Рассказ о ведущих фильмах декабрьского репертуара хочется начать с фильма «Две версии одного столкновения». Эта кинолента заслуживает особенного внимания, так как обращается к материалу, имеющему огромное общественное значение.

В основу картины положен реальный факт: в открытом океане произошло столкновение судов — советского сухогруза «Березина» и нефтяного танкера «Уайт стар», принадлежащего американской паровой компании. Расследование причин происшествия, сопровождающиеся ход судебного процесса, и составляют историю, рассказанную в этом остросюжетном фильме. Однако в картине речь идет не только и не столько о столкновении судов в океане, сколько о столкновении двух идеологий, двух образов жизни, двух противоположных моралей.

Вряд ли стоит пересказывать многочисленные, порой небезопасные перипетии, которые пришлось пережить героям, чтобы рассказать суду истину: танкер «Уайт стар» вышел в море, чтобы... утонуть, для чего капитан судна намеренно «подставил» его под советский теплоход. И дело не только в финансовом барыше, который должна получить паровозная компания, а находящаяся накануне банкротства. За океанским происшествием стоят могущественные и враждебные Советскому Союзу силы, которые намерены использовать этот случай в целях взвинчивания антисоветского психоза, еще большего обострения международной напряженности. И для этого устроители провокации не гнушаются никакими средствами. Незаконно арестован советский туристический лайнер, совершающий международный круиз, бульварная пресса захлебывается клеветническими измышлениями, убит способный «проговориться» капитан Мадзони, идет «охота» за радистом Питом, который знает слишком много...

Драматические события, происходящие в фильме, да-

ют представления о сложности советско-американских отношений, о провокационной роли, которую играют американские специалисты в создании конфликтных ситуаций между нашими странами. Поставил картину В. Новак, известный зрителям по фильмам «Ринг», «Красные дилеры».

Новая лента московских кинематографистов «Приходи свободным» рассказывает о борьбе за Советскую власть народов Северного Кавказа. Среди героев картины — выдающиеся деятели нашей партии, государства С. М. Киров и Г. К. Орджоникидзе, принимавшие активное участие в борьбе с контрреволюцией, создатели чеченской Красной Армии Асланбек Шерипов и те, кто поднялся на смертный бой за свободу — главную ценность жизни. Светло и романтично рассказано об этой борьбе фильм, рассказав о мужественных людях сурового и прекрасного времени, их жизни и смерти, любви и разлуке. Главные роли в фильме исполнили Д. Золотухин, Е. Бондарчук, А. Денисов, Н. Олялин и др.

Картина «Соперница» — о спорте. Очень увлекательно, ярко, драматично рассказана она о советских спортсменах, гребцах на байдарках и мастерах сравнительно нового в нашей стране вида спорта — виндсерфинга. Но не только этим интересна работа известных кинематографистов В. Ежова и В. Садовского. Она привлекает острым разговором о человеческих возможностях, понятием безграничных, если воплощаются они в любимое дело, о необходимости преодоления своих слабостей, эгоизма, мелкого тщеславия — без этого человек не может быть счастливым. Именно таково объективное звучание ленты. Главную роль в фильме исполнила Лариса Гузеева, дебютировавшая в картине Э. Рязанова «Жестокость романса».

Авторы фильма «Тайна Золотой горы» подняли уникальный исторический материал об открытии в XVIII веке «горючего камня» Кузбасского каменного угля. Фильм основан на подлинных исторических событиях,

но сама судьба первооткрывателей-рудознатцев, двинувшихся в Сибирь на поиски минералов, редких металлов и золота, дала авторам возможность создать произведение историко-приключенческого жанра, вызывающее интерес не только яркой зрелищностью, но и глубиной исторической правды. Главные роли в фильме исполнили М. Яковлева и А. Новиков.

Картина рижских кинематографистов «Малиновое вино» сделана в жанре классического детектива. Во время званного вечера в загородном доме, одиноко стоящем в лесу, был убит его хозяин, инженер Юрис. Каковы мотивы преступления? Кто его совершил? На эти вопросы предстоит найти ответ другу убитого майору милиции Гирту, который в тот роковой вечер оказался в числе приглашенных на юбилей. Такова сюжетная основа фильма, представляющего собой не только хитроумную головоломку, но и поднимающего серьезные социальные и нравственные проблемы.

Музыкальный фильм «Сезон чудес» насыщен тематическими современными мелодиями и танцевальными ритмами. В нем принимают участие Алла Пугачева и Михаил Боярский, а также вокально-инструментальный ансамбль «Земляне». В основе картины — забавная история, приключившаяся с молодым художником Вадимом Тавровым, роль которого исполнил Арунас Сторпиримс. Режиссер фильма Г. Юнгвальд-Хилькевич известен зрителям по кинопроизведениям «Опасные гастроли», «Внимание, цунами!», «Три мушкетера» и др.

Двадцать лет назад на наших экранах появился фильм французского режиссера Ива Чампи «Кто вы, доктор Зорге?», имевший огромный успех у зрителей. Это была удачная попытка языком художественного кино рассказать о легендарном подвиге советского разведчика. И вот этот фильм снова выходит на экраны. В киноафише декабря новые зарубежные фильмы: «На площади Гарибальди» (Мексика), «Прости, Аруна» (Индия), «Далекое шатры» (Англия).

Л. ДОРМАНЧЕВА,  
редактор кинопроката.

На снимке: кадр из фильма «Приходи свободным».



Читательница нашей газеты Т. Н. Юдина прислала в редакцию письмо, в котором спрашивает: «Что за болезнь была на картофеле, в результате чего сразу после цветения стебли полегли и высохли, клубни перестали расти и урожай был совсем низкий? Можно ли использовать клубни от такого картофеля в качестве семенного материала?»

Мы попросили ответить на эти вопросы, которые, несомненно, волнуют многих, агронома коллективного сада им. И. В. Мичурина Н. Д. Сергееву.

## СТРОГИЙ ОТБОР

Картофель поражается многими болезнями. Наиболее распространенными являются: фитофтороз, кольцевая гниль, черная ножка и ряд других. Болезни повреждают как стебли, так и клубни картофеля. Источником распространения болезней является семенной материал, растительные остатки и почва, которые заражены спорами той или иной болезни.

По правилам агротехники не рекомендуется высаживать картофель на одном месте несколько лет подряд, следует соблюдать систему севооборота. Посадочный материал должен быть качественным. На семена следует отбирать клубни средней величины (60—80 гр) с

заведомо здоровых кустов, хранить отдельно от пищевого картофеля. За 2—3 недели до посадки следует клубни достать из погреба для прогревания и проращивания. Лучше их класть в неглубокие ящики или целлофановые мешки, чтобы проникал солнечный свет. Перед посадкой опудрить древесной золой.

Картофель, о котором пишет читательница, судя по всему, пострадал больше всего от вредителей. В этом году, кроме колорадского жука, свирепствовал другой не менее опасный всеядный вредитель — луговой мотылек. В конце июня, в июле

летало множество серых бабочек, похожих на моль, — это бабочки лугового мотылька. Первоначальным местом обитания гусениц являются сорняки. Небольшие гусеницы грязно-зеленого цвета, очень подвижные, в поисках пищи из сорняков переползают на другие культуры, уничтожая все на своем пути. На полях картофеля гусеницы поедали посадки гороха, моркови, лука, свеклы, а затем стали повреждать ботву картофеля. Кто бывал в поле, тот видел, сколько их было на каждом кусте. Поврежденные стебли, как подкошенные, падали и засыхали. Большой вред картофелю принес и колорадский жук там, где не велась с ним борьба. Несвоевременное выпадение осадков в летний период также повлияло на снижение урожая картофеля. Только тот картофель, который не поражен болезнями, можно использовать для семенных целей.

Н. СЕРГЕЕВА,  
агроном сада  
им. И. В. Мичурина.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

## ОДНИМ ОЧКИ, ДРУГИМ — „ВАРАНКИ“

13 ноября в легкоатлетическом манеже началась встреча по баскетболу среди цехов комбината в зачет зимней спартакиады металлургов. Пока в игру вступили баскетболисты производственных коллективов первой, третьей и пятой подгрупп. Встречи не завершены, но хотелось бы сказать о ходе разгоревшихся соревнований.

В первой подгруппе лидируют представители РОФ, одержавшие три победы над соперниками. Активно борются за победу физкультурники аглоцеха № 1, КЭРЦ. В группе прокатных цехов лидер традиционный — коллектив ЛПЦ № 3, на счету которого пять победных матчей. Хорошо играют и баскетболисты ЛПЦ № 2 и 8. В своей подгруппе без поражений идут физкультурники цеха изложниц, по две победы одержали представители фасоннолитейного цеха и ЦРМО № 1. Все матчи проходят интересно, увлекательно.

Однако такие коллективы, как аглоцех № 2 и сортопрокатный цех, устроились от участия в турнире. Знают ли об этом руководители общественных организаций этих цехов? Жаль, если это покажется им мелочью. Неумение скомпоновать команду на один игровой вид спорта повлечет за собой пропуск и других видов состязания спартакиады. Все это, в конечном счете, говорит об отношении к физкультурно-массовой работе в этих коллективах, о нежелании руководителей цехов использовать соревнования металлургов для приобщения людей к массовому спорту.

Н. МАТВЕЕВ,  
ответственный за спортивные игры совета ДСО «Труд» комбината.



ВТОРНИК, 3 декабря  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Отзовись, горнисты! 9.10. «Крестьяне». Художественный фильм. 10.40. Концерт старинной музыки. 11.10. «Раз ступенька, два ступенька». Документальный фильм. 11.30. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.20. А. Глазунов. Симфония № 5. 15.55. Знание — сила. 16.40. Концерт ансамбля «Наргис» (Афганистан). 17.05. Дела и люди. «Если не мы, то никто». 17.35. Песня далекая и близкая. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа телевидения Армянской ССР. 20.30. Время. 21.05. М. Ю. Лермонтов. «Маскарад». Сцены из драмы. 22.35. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Киножурнал «Сельское хозяйство». 8.35 и 9.35. История. 5-й класс. 9.05 и 13.00. Французский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40. Основы Советского государства и права. 8-й класс. 11.05. Шахматная школа. 12.10. Природоведение. 3-й класс. 12.30. В. Маяковский. Поэма «Владимир Ильич Ленин». 10-й класс. 13.30. Русское искусство XVIII века. Живопись. 14.05. Ю. Тынянов. Размышления, встречи. 15.10. Новости. 15.15. Челябинские новости. 17.45. Концерт «Мелодии Осетии». 18.05. «Товарищ бригада». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 19.10. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Доктор Айболит». Часть 6-я (М). 19.45. Планы партии — наши планы. Передача с электротехнического цинкового завода им. С. М. Кирова. 20.05. «Рейс продолжается». Телефильм. 20.25. Реклама. 20.30. Время. 21.05. С. Смирнов, писатель и гражданин. 21.55. Баскетбол. Кубок обладателей Кубков. Мужчины. ЦСКА — Хувентад (Испания). 22.30. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

СРЕДА, 4 декабря  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Мультфильмы. 9.10. М. Ю. Лермонтов. «Маскарад». Сцены из драмы. 10.40. Клуб путешественников. 11.40. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.05. Л. Бетховен. Шесть багателей. Играет В. Шанин. (Фортепиано). 15.20. «После уроков». Тележурнал. 16.10. Страницы истории. «Условья диктует Совет». 16.45. До шестидесяти и старше. 17.30. Наука и жизнь. 18.00. В каждом рисунке — солнце. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Человек и закон.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отдел кадров Магнитогорского металлургического комбината приглашает для работы в мебельном цехе: станочниками (мужчин), заработная плата до 190 рублей; фанеровщиками, заработная плата до 190 рублей; отделочниками (женщин), заработная плата до 200 рублей; шлифовщиками, заработная плата до 180 рублей; столярами (специалистов), заработная плата до 180 рублей. Работа в две смены, выходной — суббота и воскресенье. Работники цеха получают вознаграждение по итогам работы за год, имеют дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней. Обращаться: отдел кадров, ком. 113.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отделы: реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; промышленности — 3-67-98, 3-40-35; писем, культуры и быта — 3-14-42.