

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 144 (7343)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 5 декабря 1985 года
Цена 2 коп.

Подведены итоги очередной, восемнадцатой декады социалистического соревнования, посвященного XXVII съезду КПСС, среди коллективов цехов и агрегатов комбината. Победителями признаны коллективы:

агломерационного цеха № 2 (сверх плана выдано 5400 тонн агломерата хорошего качества); коксового цеха № 1 (дополнительно произведено 700 тонн кокса); мартеновского цеха № 1 (выдано сверх плана 8000 тонн стали); проволочно-штрипсового цеха; листопрокатного цеха № 8; ЦРМП № 1 (на ремонте четырех мартеновских печей сэкономлено 41 пече-час, выбрано и повторно использовано 810 тонн огнеупорного кирпича); механического цеха (производственная программа вы-

полнена на 103 процента); паросилового цеха (план выполнен на 109 процентов); цеха эмалированной посуды (дополнительно произведено эмалированной посуды на 79,9 тысячи рублей); вагонного цеха (план ремонта вагонов выполнен на 109,3 процента); ЖКО № 2 (план капитальных и текущих ремонтов жилищного фонда выполнен на 100 процентов). Среди агрегатов победителями признаны коллективы стана 250 № 2, слябинга и четырехклетьевого стана.

ПО ВСЕМУ ЦИКЛУ

С планом ноября коллектив комбината справился успешно. На 101,3 процента выполнили производственную программу доменщики, выдав дополнительно почти 13 тысяч тонн чугуна за месяц. На уровне плана отработали в целом коллективы мартеновских цехов, даже несколько (на 317 тонн) превысив его. 900 сверхплановых тонн проката отгрузили потребителям коллективы прокатного производства, в том числе 800 тонн готового.

Коллектив рудника превысил плановую программу на 9,1 процента, или на 13800 тонн. Агломератчики добились еще более высоких показателей — 22900 тонн продукции дополнительно. На 2500 тонн продукции перекрыли программу ноября коксовики.

В целом по комбинату такая стабильная работа несколько улучшила производственные показатели с начала года. Еще более возрос сверхплановый счет доменщиков — теперь на нем 66 тысяч тонн чугуна с государственным Знаком качества. Также улучшились показатели по итогам работы предприятия за девять месяцев по производству руды, агломерата и кокса.

И практически на том же уровне остались позиции мартеновцев и прокатчиков. Несмотря на небольшое невыполнение плана, задолженность по стали составляет по-прежнему 77 тысяч тонн, по отгрузке проката — 48100 тонн, в том числе по готовому — 68 тысяч тонн.

Уверенно наращивает производство стали самый крупный — первый мартеновский цех. Только в прошедшем месяце он выдал сверх плана более восьми тысяч тонн стали, увеличив свой сверхплановый счет с начала года до 62950 тонн.

Немного — на полторы тысячи тонн — сократил свою задолженность по производству стали коллектив третьего мартеновского цеха, но в целом по итогам двух месяцев отставание от плана у этого коллектива еще очень велико: более восьмидесяти тысяч тонн.

Неудовлетворительно отработал ноябрь коллектив второго мартеновского цеха, на девять с половиной тысяч тонн увеличивший свой долг по производству стали. В целом комбинат превысил план ноября по реализации продукции на 4100 тысяч рублей, с начала года — на 4700 тысяч рублей. План по производительности труда выполнен в ноябре на 102,6 процента, с начала года — на 100,6 процента. Рост производительности труда к уровню прошлого года составил 1,6 процента.

В начале декабря коллектив обжимного цеха № 1 получил поздравительную телеграмму, подписанную директором комбината И. Х. Ромазаном, секретарем парткома А. Н. Цыкуновым и председателем профкома ММК С. С. Кирилюком. В ней говорилось:

«Управление, партком и профком комбината выражают вам благодарность за высокопроизводительную работу в ноябре текущего года по производству заготовки, в том числе экспортной, что позволило обеспечить металлом прокатные станы. Выражаем уверенность в том, что ваш славный коллектив уверенно выполнит план 1985 года, обеспечит надежный старт двенадцатой пятилетки».

На вопросы нашего корреспондента отвечает председатель комитета профсоюза первого обжимного цеха Юрий Павлович Косилкин.

— Юрий Павлович, расскажите о достижениях коллектива в ноябре и о том, как удалось вам добиться таких успехов.

— Действительно, в ноябре мы отработали очень неплохо. Сверх плана месяца прокатано 23780 тонн заготовки, а с начала года дополнительно к заданному коллектив нашего цеха выдал 53948 тонн металла при годовых обязательствах 20 тысяч тонн.

Нужно отметить, что на протяжении всего месяца из смены в смену очень ровно, ритмично, без срывов работали все технологические бригады. Это позволило добиться в ноябре рекордного среднесуточного производства: 22654 тонны заготовки при плане 21813. Конечно, в истории цеха были сутки, когда удавалось добиваться и более высокого производства: в 23—24 тысячи тонн. Но это были единичные рекорды в отдельные, наиболее благоприятные сутки. На этот раз сверхплановое производство почти тысячи тонн металла ежесуточно держалось стабильно на протяжении целого месяца. Этот показатель стабильности — а потому и значимость его неизмеримо выше.

Конечно, достичь этого удалось благодаря совместным усилиям всего коллектива цеха. Немалую роль



Рекорд стабильности

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

сыграла большая организаторская, воспитательная работа, которую постоянно проводили с трудящимися руководители цеха. На сменно-встречных и рабочих собраниях в бригадах и на участках в это время проходило обсуждение таких важных предсезонных партийных документов, как проект Программы и Устава КПСС, проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года».

Мы говорили людям о том, что в двенадцатой пятилетке работать будет сложнее, чем в одиннадцатой, так как предстоит решить очень сложные задачи научно-технического перевооружения народного хозяйства, улучшения качества продукции, рационального использования и экономии всех видов ресурсов и т. д. Говорили также о славных трудовых традициях металлургов Магнитки, и в частности, слябинга, о том, что многое зависит от честной и добросовестной работы каждого на своем рабочем месте.

— Вы сказали, что ритмично и ровно работали все технологические бригады. В чем конкретно это выражалось?

— На начало декабря с небольшим долгом вышел коллектив второй бригады: остаток долга у

него составляет сейчас 1800 тонн. Остальные коллективы не только сумели полностью погасить задолженность, но и значительно перевыполнили свои обязательства. Так, коллектив первой бригады постоянно оправдывает значение первого и в соревновании. В ноябре первая бригада выдала сверх заданного 19 тысяч тонн заготовки при обязательствах 10 тысяч тонн. Это очень сильный, давно сложившийся коллектив. Руководит им и. о. начальника смены А. И. Зайцев. Старшим оператором на главном посту в бригаде очень опытный специалист Д. С. Ковалик.

Третья бригада при обязательствах семь тысяч тонн выдала сверх плана 26 тысяч тонн. Четвертая бригада — 10470 тонн вместо шести тысяч тонн. При этом, если коллектив бригады № 3 начал успешно работать в счет обязательств уже с марта нынешнего года, то за четвертый на начало ноября числился долг в 3600 тонн заготовки. Недавно возглавил третью бригаду начальник смены Ю. А. Галыгин. Вместе с партгрупоргом Ю. В. Дзуном, профгоргом В. Г. Барвинским он сумел наладить очень четкое взаимодействие персонала, обслуживающего нагревательные колоды, где мастером А. Н. Приходько, и непосредственно слябинга, где на главном посту такие опыт-

ные старшие операторы, как Ю. И. Лаптев и Г. Е. Гришунов.

В третьей бригаде в последнее время заметно оживилась работа партийного и профсоюзного актива, решен и вопрос с расстановкой кадров. Если прежде, случись аварийная ситуация на каком-либо из узлов, ее устраняли только те люди, которые за его работу отвечают, то сейчас на аварийный узел в буквальном смысле бегут со всех постов. Такая вот организованность и позволила нашим технологам добиться успеха в ноябре.

— Подчас обжимщики второго и третьего цехов сетуют на то, что самый молодой из трех цехов — первый — чаще и надежнее ремонтируется, потому и оборудование слябинга реже подводит. В чем тут дело?

Первый обжимный цех не случайно называют воротами прокатного передела. Мы обеспечиваем заготовкой стан 2500 горячей прокатки, толсто- и среднелистовой станы. Это большая нагрузка. Помимо всего прочего, действительно, с приходом в цех в качестве начальника В. Г. Кудимова в нашем коллективе работа сразу стала перестраиваться на обеспечение, в первую очередь, бесперебойной работы оборудования. Конечно, активная позиция начальника цеха сыграла немалую роль.

Сейчас руководство комбината постоянно уделяет внимание своевременному восстановлению оборудования и механизмов цеха. Ежегодно мы проводим капитальные ремонты. Эта работа переросла в комплексную программу социального развития цеха. Сейчас, например, руководство цеха занято налаживанием нормальных условий труда и производственного быта для коллектива пятой бригады — обслуживающего персонала. В декабре должна быть пущена новая механическая мастерская с хорошей бытовкой. Это поможет нам лучше организовать работу механической службы. На нее и на электрослужбу мы возлагаем немалые обязанности. И они успешно с ними справляются. В тесном контакте с технологами работают бригады слесарей А. М. Гусева и электромонтеров А. Е. Захарова. И это также немаловажно в организации производственной программы цеха.

— Сейчас во всех коллективах комбината принимаются обязательства на будущую пятилетку и 1986 год. Что записали в своих обязательствах обжимщики первого цеха?

— В наших обязательствах на будущий год записано: выдать дополнительно к плановому заданию 20 тысяч тонн заготовки. Причем четвертая часть от всего сверхпланового количества — пять тысяч тонн — будет произведена к открытию XXVII съезда КПСС. Сейчас в стадии подработки обязательства бригадных коллективов. Думаю, они также будут повышены, с перспективой роста производства и производительности труда.

А исходя из достигнутого на сегодняшний день, подсчитано, что 24—25 декабря наш цех завершит задание 11-й пятилетки, а 29 декабря — план вышестоящего года. В этом мы видим гарантию выполнения и обязательств двенадцатой пятилетки.

Интервью провела В. МИНУЛЛИНА.

На снимке: неоднократные победители внутривагонного соцсоревнования, окольщик Петр Павлович Замушинский, старший оператор главного поста управления Дмитрий Степанович Ковалик, машинист крапа Иван Михайлович Бобенко.

Фото Н. Нестеренко.

ОТГРУЗКЕ ПРОКАТА — ЗЕЛЕНЫЙ СВЕТ

Общественный штаб подвел итоги социалистического соревнования среди южной группы прокатных цехов и железнодорожного района № 1 комбината.

По итогам работы за 28 ноября первое место и денежная премия присуждены коллективу листопрокатного цеха № 4, отгрузившему сверх суточного графика 200 тонн продукции и добившемуся сокращения про-

стоя вагонов парка МПС на 0,4 часа. Отмечена хорошая работа коллектива первого железнодорожного района, сумевшего обеспечить бесперебойную поставку вагонов в необходимом количестве, что способствовало своевременной отгрузке проката потребителям. Хорошо работал по отгрузке и коллектив сортопрокатного цеха.

За работу 29 ноября первенство присуждено коллективу листопрокатного цеха, отгрузившему дополнитель-

но к графику заданию 400 тонн проката.

За работу 30 ноября первое место и денежную премию завоевал коллектив сортопрокатного цеха, отгрузивший сверх графика 2 тысячи тонн продукции. Хорошо отработал коллектив листопрокатного цеха, отгрузивший дополнительно 600 тонн проката, и коллектив листопрокатного цеха № 4. Отмечена хорошая ра-

бота коллектива железнодорожного района № 1, обеспечившего бесперебойную поставку вагонов под отгрузку продукции. Всего за сутки 1 декабря потребителям было отправлено более чем 2 тысячи тонн продукции сверх плана.

По итогам за 1 декабря первенство в соревновании и денежную премию завоевал коллектив листопрокатного цеха № 4, отгрузивший дополнительно к заданию графика около 700 тонн проката. Отмечена хорошая работа коллектива железнодо-

рожного района № 1, обеспечившего бесперебойную поставку вагонов под отгрузку продукции. Всего за сутки 1 декабря потребителям было отправлено более чем 2 тысячи тонн продукции сверх плана.

За 2 декабря на первое место вышел коллектив проволочно-штрипсового цеха, отгрузивший на 1344 тонны проката больше, чем предполагалось по графику. Простой вагонов парка МПС работникам цеха удалось сократить на 0,1 часа.



Обсуждаем проекты новой редакции Программы КПСС и Устава КПСС с предлагаемыми изменениями

ДОЛЯ НАШЕГО УЧАСТИЯ

Участие миллионов советских людей в обсуждении партийных документов позволяет лучше и точнее выверить курс дальнейшего движения и в то же время помогает каждому из нас осмыслить долю своего участия в общенародном деле. В цехе технологической диспетчеризации полным ходом идет изучение программных установок на занятиях в партийной и комсомольской политехсе. На основании партийных документов мы составляем проект плана развития своего подразделения и на будущий год, и на

всю пятилетку в целом. Многие намечаются нами по осуществлению реконструкции существующих систем связи. Например, заканчивается установка и внедрение производственной громкоговорящей системы связи «Прогресс» на основе микропроцессорной техники. Мы готовимся к замене декадно-шаговой системы на АТС квазиэлектронной. Процессом соединения абонентов здесь будет управлять ЭВМ. В плане реконструкции — замена радиотелефонной системы «Алтай-3» на «Алтай-3М». Будет про-

должно развитие средств связи, телевидения и радио на комбинате. Предложения о том, как лучше провести все эти работы, поступили и будут поступать. Одновременно коммунисты вносят замечания в проекты программных партийных документов. Одно из них появилось потому, что в нашей партийной организации несколько десятков коммунистов — пенсионеров, но только трое активно участвуют в работе парторганизации. Мы считаем, что Устав КПСС должен предоставить первичным партор-

ганизациям право решать вопрос о снятии коммуниста-пенсионера с партийного учета по месту прежней работы для перевода на учет по месту жительства. Это будет лучше для многих ветеранов.

Еще одно наше предложение касается такого уточнения формулировки пункта 27 проекта Устава КПСС:

— Коллективность руководства не снимает, а предполагает персональную ответственность работников за порученное дело.

С. МЕТЕЧКО,
начальник участка цеха технологической диспетчеризации.

ЗА УСКОРЕНИЕ ТЕХПРОГРЕССА

Размышляя над положениями, выдвинутыми в главном программном документе партии, мы соотносим общенародные задачи с теми, которые надо решить нашему коллективу электроремонтного цехового цеха. Составление пятилетнего плана по увеличению объемов и повышению качества работ за счет интенсификации и технического перевооружения у нас заканчивается. Мы намерены создать группу по механизации, внедрению передовой технологии, изготовлению и исполь-

зованию специализированного инструмента и приспособлений. Мы стремимся повысить ответственность коллектива за качество труда и потому вводим положение по гарантийному ремонту электрооборудования главных приводов обжимных и прокатных станков, доменных печей. Первый путь к повышению производительности мы усматриваем в укреплении порядка и дисциплины, повышении организованности. Никто лучше самих трудовых коллективов не знает

свои возможности и резервы. Об этом совершенно справедливо говорилось на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. Поиск технических решений в цехе продолжается. Рационализаторы участвуют в нем, но их заинтересованность невысока. Мы предлагаем поднять заинтересованность каждого из них и творческих коллективов увеличением оплаты за эффективные предложения. Внимательно вчитываясь в проект Устава КПСС с

предлагаемыми изменениями, мы внесли предложение изложить пункт 22 в следующей редакции:

— Любой партийный орган правомочен, если на нем присутствует больше половины его членов.

В такой формулировке, на наш взгляд, четко выражена правомочность собрания коммунистов, конференции, партийного съезда и даже партбюро первичной организации.

В. КОЧЕТКОВ,
бригадир электромонтеров электроремонтного цехового цеха.

ПРАКТИЧЕСКИМИ ДЕЛАМИ

Коммунисты и весь коллектив цеха промышленной вентиляции одобрили выдвинутые на всенародное обсуждение программные документы партии. Вывод, к которому пришли трудящиеся, заключается в следующем: все знания и энергию мы должны направить на создание хороших производственных условий основным переделам комбината. Это и является практическим претворением в жизнь одного из важных положений проекта

новой редакции Программы КПСС, где говорится об улучшении условий труда и жизни людей. Сейчас нас больше всего беспокоит необходимость помочь крановщикам. Из 248 кранов на комбинате только 118 снабжены кондиционерами. А ведь краны работают в условиях высокой запыленности, загазованности, в тяжелых температурных режимах. Многие из кондиционеров на них безнадежно устарели, и даже

запчасти к ним не выпускаются. Какие шаги предприняты нами? Цех заключил творческий договор с харьковским ВНИИкондвентмашем и Домодедовским машиностроительным заводом на разработку и испытание кондиционеров с раздельными блоками и кондиционеров с пенно-испарительным конденсатом. Опытные образцы для испытания в будущем году будут установлены в горячих цехах. Но мы, не

дожидаясь поступления новых образцов, создали четыре модернизированных кондиционера. Два из них отлично зарекомендовали себя после двухлетнего опробования в первом мартеновском цехе. К будущему лету этими образцами мы оснастим разливочные краны второго мартеновского цеха. Еще два типа крупноблочных кондиционеров изготавливаются и испытываются для травильного отделения пятого листопрокатного цеха.

Н. ЛЕМЕШКО,
слесарь цеха промышленной вентиляции.

ОТВЕЧАТЬ ЗА КАЧЕСТВО ТРУДА

Новая редакция Программы КПСС зовет к действию. Следовать ее курсом — наш долг. И коллектив теплоэлектроцентрали отвечает делом: 18 ноября выполнен пятилетний план по выработке электроэнергии. До конца года пятилетнее задание будет перекрыто на два процента. Пример хорошей работы показывают специалисты электроцеха, участка тепловой автоматики и измерений, дежурный элек-

тромастер станции В. Руденко, электрослесарь А. Стрижков, старший машинист котельного участка В. Астафьев, коммунист А. Зиганшин и многие другие наши товарищи. Обсуждая программные документы партии, они особо отмечают, что в проектах говорится о повышении руководящей роли партии и развитии демократических начал, необходимости уси-

ления ответственности и активности коммунистов. Мы считаем, что партийные бюро полнее проявят себя, если продлить срок их полномочий и избирать их на 2—3 года. Но одновременно они ежегодно должны отчитываться о проделанной работе. Пункт 55 проекта Устава КПСС хотелось бы дополнить таким уточнением: для секретаря первичной парторганизации партийный стаж обяза-

лен не менее трех лет и необходим опыт организаторской, партийной или общественной работы. В пункте 4 говорится о том, что в партию принимаются лица, достигшие 18 лет. Значит, кандидатский стаж они начинают проходить с 17 лет? Тут требуется уточнение. А молодежь до 25 лет должна приниматься в партийные ряды только через комсомол.

В. ХАЛУРЕНКО,
электромонтер теплоэлектроцентрали.

Вносим предложения

Коллектив центральной теплотехнической лаборатории одобрил постановление октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, ведет широкое обсуждение программных партийных документов. От наших специалистов поступили такие предложения: прием в ряды КПСС на наш взгляд целесообразно вести с 20 лет, в вопросах кадровой политики мнение первичной партийной организации при перемещениях и новых назначениях должно быть решающим.

Д. ТУМБАСОВ,
начальник отдела центральной теплотехнической лаборатории.

Для укрепления демократических начал при выдвижении и выборах секретарей и их заместителей в небольших первичных парторганизациях, где хорошо знают каждого коммуниста, мы предлагаем в пункт 55 проекта Устава КПСС внести следующее изменение:

— Для ведения текущей работы первичная цеховая партийная орга-

низация тайным голосованием избирает бюро сроком на 2—3 года в количестве, устанавливаемом партийным собранием, в том числе секретаря парторганизации и его заместителей (для организаций, насчитывающих менее 100 членов партии) с их ежегодным отчетом о проделанной работе.

Л. ЯЧМЕНЕВ,
мастер цеха водоснабжения.
А. РЫБАЛКО,
мастер паросилового цеха.

В проекте Устава КПСС с предлагаемыми изменениями вновь подчеркнута, что основой партии является первичная партийная организация. Новый проект еще более повышает ее ответственность в решении всех задач воспитания коммунистов и повышении их авангардной роли. Мне кажется, что подпункт «ж» пункта 58 после слов «на основе широкого развертывания критики и самокритики ведет борьбу с проявлениями бюрократизма, местничества, ведомствен-

ности, нарушениями государственной, трудовой и производственной дисциплины, пресекает попытки обмана государства, принимает меры против расхлябанности, бесхозяйственности и расточительства на предприятиях, в колхозах и учреждениях» надо добавить следующее:

— ...и в полной мере использует право контроля деятельности администрации.

А. ЧИКУНОВ,
машинист кислородно-компрессорного производства.

Учитывая, что основная роль в осуществлении задач партии по реконструкции, механизации, автоматизации, внедрению новой техники ляжет на плечи инженерных служб, его инженеров-производственников, предлагаем во второй части раздела проекта новой редакции Программы КПСС, где говорится об экономической стратегии партии, добавить положение о необходимости поднять престиж инженерного труда на производстве.

А. АДАМОВИЧ,
начальник участка центральной электротехнической лаборатории.

Конкретность, деловитость

Главной особенностью выступлений коммунистов прокатного производства комбината при обсуждении проектов новой редакции Программы и Устава КПСС с предлагаемыми изменениями явилась тесная связь и конкретность их предложений по неотложным проблемам работы своих цехов с программными партийными документами.

Коммунисты четвертого листопрокатного цеха особое внимание обращали на то, что наиболее эффективный путь интенсификации — это перенос усилий с нового строительства на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий. В этом цехе завершено два этапа модернизации и обновления оборудования с внедрением ЭВМ для управления технологическими процессами.

Эффект оказался убедительным. С начала реконструкции дополнительно выдано 800 тысяч тонн горячекатаного листа. Уверенное овладение прокаткой в поле минусовых допусков дало возможность за пятилетку сэкономить 258 тысяч тонн готового проката от сдачи по теоретическому весу. В ходе следующего очередного этапа реконструкции будет завершена автоматизация управления другими технологическими процессами, значительно улучшится работа агрегатов.

Внедрение нового потребовало усиления разъяснительной работы в коллективах. На самых острых участках освоения прогрессивной технологии и техники в цехе была усилена партийная прослойка. Именно эти меры привели к успеху. Теперь забота коллектива — держать высокое производство в горячий час, чтобы в декабре дополнительно прокатать 3500 тонн продукции и рапортовать об успешном выполнении пятилетки.

— Рады начинающейся коренной реконструкции комбината, верим, что она будет выполнена в срок. Но одновременно волнует судьба нашего цеха, — говорил от имени своих товарищей вальцовщик второго листопрокатного цеха В. Савенков. — У нас старое оборудование, много ручного труда, а коллектив резко омолодился, пришло много рабочих с высшим и средним образованием. Их не устраивает застой в цехе. Мы хотели бы знать сами и рассказать молодежи о перспективах развития, но ничего определенного не знаем. Недостаточно к нам внимания и со стороны руководства комбината.

В чем это выражается? В невыполнении плана организационно-технических мероприятий, плохом обеспечении цеха запчастями. Разговоры о необходимости реконструкции вентиляции травильного отделения, установке новых кантующих столов на станах «кварто» было много, но в конкретные дела они не воплотились.

Резчик-правильщик сортопрокатного цеха Н. Шлямина волнует другое: коллектив недодал по заказам 165 тысяч тонн металла. В прошлом году эта цифра была вчетверо ниже. Половина незаказа вызвана просчетами в работе самого цеха, неудовлетворительным состоянием оборудования. На стане 500, например, до капитального ремонта не прошло суток без аварий и потерь. Теперь положение здесь немного облегчилось. Однако несвоевременная поставка металла из девятого прокатного цеха приводит к тому, что на нужный по заказу профиль перестраиваться в течение месяца приходится от 6 до 10 раз.

Мастера листопрокатного и первого обжимного цехов В. Гришин и А. Сиразетдинов напрямую увязывали обсуждение программных документов партии с проблемами улучшения работы своих цехов. Для них важно, чтобы полностью, качественно и по графику производились ремонты оборудования и его плановое обновление. А для коммунистов третьего и седьмого листопрокатных цехов важнее всего тесная связь со смежниками и качеством металла, поступающего от них.

— Качество продукции должно быть предметом профессиональной и патриотической гордости, — заявлял старший вальцовщик Г. Гаврилов. — Только продукция, соответствующая мировым достижениям, должна получать общественное признание и внедряться в массовое производство.

Как с этим делом у седьмого листопрокатного? С начала пятилетки вместо запланированного 81 профиля освоили выпуск 99 гнутых профилей. Причем девять из них — в нынешнем году по заявкам комбайнстроителей. В цехе добились того, что треть продукции выпускается с государственным Знаком качества.

Каковы конкретные предложения прокатчиков по программным партийным документам? Часть коммунистов предложила в проект Устава внести положение о переводе коммунистов-пенсионеров на партийный учет по месту жительства, где, по общему мнению, они принесут больше пользы активной общественной работой. В пункт 55 проекта Устава КПСС листопрокатчики седьмого цеха предложили записать, что партийная организация избирает бюро на три года, а для секретаря парторганизации обязательен стаж пребывания в рядах КПСС не менее трех лет. От коммунистов проволоочно-штрипсового поступило предложение вручать партбилеты и кандидатские карточки, как правило, в первичных парторганизациях, увеличить обязательный кандидатский стаж до двух лет и продумать вопрос о награждении значками 20, 30 и 40 лет в КПСС.

Предложений много. Все они взяты на учет, по каждому будут приняты меры. Особенно по тем, которые нужно и можно решить на месте. В постановлении собрания коммунистов передела отмечено:

— Продолжить изучение партийных программных документов в сети партийной и комсомольской учебы и в школах коммунистического труда.

Б. ВОРОНИН,
заведующий кабинетом политпросвещения цехов прокатного производства.



Привелегия коммуниста

Ровно 40 лет назад, 5 декабря 1945 года, начал свою трудовую деятельность на комбинате Александр Сергеевич Бобровских.

Начал работать демобилизовавшийся гвардии лейтенант в отделе сбыта диспетчером. Бывшие фронтовики были тогда, как, впрочем, и сейчас, в особом почете. И Бобровских старался не уронить высокую марку фронтовика, работал старательно, с упорством познавал деятельность отдела сбыта. Вдумчивого, настойчивого диспетчера вскоре выдвинули начальником сектора, затем заместителем начальника отдела. Хорошо понимая, что среднего образования уже не хватает, Александр Сергеевич без отрыва от производства закончил МГМИ. И вскоре его назначили начальником отдела сбыта. Отдел работал стабильно, Александра Сергеевича уважали и товарищи по работе, и его руководители.

Сейчас Бобровских не менее успешно руководит другим отделом заводоуправления.

В этом году мы отметили 40-летие победы в Великой Отечественной войне. В особо торжественных случаях Александр Сергеевич надевает свои ордена и медали. А их у ветерана немало. И за каждой наградой — упорные бои, высокое мужество и стойкость.

В армию Александра Бобровских призвали в 1940 году. Он попал служить на учебную батарею под Хабаровском. Когда началась война, их перебросили на западный фронт. Многие пришлось пережить Бобровских. Попадал он в окружения, был не раз ранен.

В 1942 году в разгар тяжелых боев вступил Александр Сергеевич в партию. Единственная привилегия коммуниста — быть всегда впереди. От этого правила Бобровских никогда не отступал. За бои на Сандомирском плацдарме он награжден орденом Красной Звезды, потом был он награжден орденом Отечественной войны I степени, медалями. Пять благодарностей получил он от Верховного Главнокомандующего.

Вернулся Александр Сергеевич с войны инвалидом. Но это не помешало ему плодотворно трудиться и по сей день.

За ударный труд он был не раз премирован и награжден правительственными наградами.

Сорок лет назад закончилась война. Но по-прежнему в строю ветеран войны и труда Александр Сергеевич Бобровских.

А. ВИНУКОВ.

Реконструкция Магнитки:

ПАРОЛЬ — СОДРУЖЕСТВО

«Реконструировать первую очередь сталеплавильного производства Магнитогорского металлургического комбината...».
(Из проекта Основных направлений экономического и социального развития СССР).

МАГНИТКА и Уралмаш являются символами трудового героизма советских людей. Магнитка стала флагманом отечественной металлургии, а Уралмаш — флагманом отечественного машиностроения, уникальным заводом заводов. Вся страна строила металлургический комбинат у подножья горы Магнитной, представители 36 национальностей трудились здесь в единой рабочей семье. Вся страна возводила и Уралмаш.

Более пятидесяти лет дает Магнитка металл для страны. Она внесла большой вклад в ее индустриализацию, ковала меч победы в годы Великой Отечественной войны, делала все возможное для быстрого восстановления народного хозяйства, повышения экономического могущества Родины. Около полумиллиарда тонн магнитогорской стали получила страна за полвека напряженной работы нашего комбината.

КОМБИНАТУ — ВТОРОЕ РОЖДЕНИЕ

Мы не можем не гордиться и вкладом Уралмаша в экономический потенциал нашей Родины. Домны и прокатные станы, мощнейшие экскаваторы и оборудование для атомных электростанций, созданные руками мастеров этого завода, работают во всех уголках Советского Союза. Первый блюминг с маркой «УЗТМ», вступивший в строй еще в марте 1941 года, до сих пор надежно работает на нашем комбинате, намного превзойдя первоначальную проектную мощность. Именно этому блюмингу суждено было выдержать небывало сложные испытания: в первые же месяцы войны на нем была начата прокатка броневых листов. И заготовочный стан, изготовленный свердловчанами, с честью выдержал невиданные нагрузки, подтвердив тем самым высокую надежность уралмашевской техники.

Сегодня начинается коренное обновление Магнитогорского металлургического комбината. На смену старым, много поработавшим мартенам придут более производительные и прогрессивные конвертеры с машинными непрерывного литья заготовок. Сейчас на берегу Урала разворачивается грандиозное строительство. Здесь, на месте старых шлаковых отвалов, встанут корпуса кислородно-конвертерного цеха и стана 2000 горячий прокатки стального листа. И вновь, как в далекие тридцатые годы, помогать строить новые мощности Магнитки будет вся страна. География поставок оборудования для нового комплекса необыкновенно

широка — от Жданова до Комсомольска-на-Амуре, от Ленинграда до Ташкента. В создании мощного кислородно-конвертерного цеха большая роль отводится Ждановскому заводу тяжелого машиностроения, Ленинградскому объединению «Электросила», Новокраматорскому машиностроительному заводу имени В. И. Ленина и, конечно же, Уралмашу. Его коллективу предстоит изготовить машины непрерывного литья заготовок, а это, пожалуй, самые важные, определяющие технический уровень нового цеха агрегаты.

У мастеров Уралмаша накоплен большой опыт выпуска подобных машин. Для кислородно-конвертерных цехов «Азовстали» и Череповецкого металлургического

завода. И здесь мы полагаемся на силу творческой научной мысли конструкторов, высокое мастерство рабочих Уралмаша, которые примут участие в создании самых совершенных машин непрерывного литья заготовок для Магнитки. Мы полагаемся также на силу замечательных трудовых традиций коллектива гиганта машиностроения.

Со своей стороны мы, металлурги Магнитки, приложим все силы, чтобы ускорить коренное обновление комбината, будем оказывать всемерную помощь коллективам многочисленных предприятий — поставщиков оборудования для нашего строящегося кислородно-конвертерного цеха, в числе которых заметное место принадлежит Уралмашу, получающему 20 тысяч тонн магнитогорского проката в год.

Металлурги Магнитки обязались за счет освоения новых экономических марок стали и профилей проката сэкономить в народном хозяйстве страны за годы двенадцатой пятилетки не менее полумиллиона тонн металла, которого должно хватить на строительство кислородно-конвертерного цеха и изготовление оборудования для него.

Мы, труженики Магнитки, надеемся, что рабочее содружество металлургов и создателей техники для цеха будущего еще более окрепнет в решающий для нашего комбината период реконструкции. Наш коллектив обязуется поставлять нашим партнерам по реконструкции металл высокого качества и строго по заказам. В свою очередь мы ждем от машиностроителей современного, отвечающего самым высоким требованиям оборудование и надеемся, что первое слово здесь скажут трудящиеся Ждановского завода тяжелого машиностроения, Ленинградского объединения «Электросила», Новокраматорского машиностроительного завода и, конечно же, труженики прославленного Уралмаша, нашего давнего и надежного рабочего партнера.

Готовясь к XXVII съезду КПСС, мы полны решимости усилить борьбу за интенсификацию производства. Путь к этому — коренная реконструкция, техническое обновление комбината, освоение прогрессивных, ресурсосберегающих технологий. Объединив усилия, мы решим эту задачу!

В. НАУМКИН — газовщик доменного цеха, дважды Герой Социалистического Труда; В. ШУНИН — сталевар мартовского цеха № 1, кавалер ордена Трудовой Славы II и III степеней; В. ОВСЯНИКОВ — старший оператор обжимного цеха № 1, Герой Социалистического Труда; В. ГОЛУБКОВ — сталевар мартовского цеха № 3, кавалер ордена Трудовой Славы III степени; И. МАШОШИН — старший нагреватель металла обжимного цеха № 3, кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени.

СЕГОДНЯ, обсуждая проект Основных направлений экономического и социального развития нашей страны на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, мы не можем не вспомнить о временах первых пятилеток. Именно тогда, после XVI съезда нашей партии, была поставлена задача — форсировать строительство Магнитогорского металлургического завода, способного производить столько металла, сколько его давала вся царская Россия.

Индустриализация Урала заняла одно из ведущих мест в экономической политике государства. Большая ответственность возлагалась тогда на трудящихся Свердловской области. Вступающие в строй цехи Уралмаша активно включились в выполнение

разработка технического проекта этих машин, являющихся образцом совершенной и высокопроизводительной техники. Наши машины непрерывного литья заготовок МНЛЗ позволяют из каждого миллиона тонн жидкой стали получать на 200 тысяч тонн больше проката, чем при прежней технологии. Новые машины обеспечивают высокий уровень механизации и автоматизации процессов выплавки стали и ее разлива.

Учитывая первостепенную важность поставленной партии задачи, недавно на собрании партийно-хозяйственного актива производственного объединения «Уралмаш» мы приняли резолюцию, где записали: «Взять изготовление МНЛЗ под легендарной Магнитки под ослабленный рабочий и партийный контроль. Приложить максимум усилий, чтобы обеспечить высокий технический уровень оборудования, изготовить машины в срок, а по возможности и

УРАЛМАШ И ММК — ТРУДОВАЯ ЭСТАФЕТА

заказов Магнитки. Рабочие старых уральских металлургических заводов: Нижнетагильского, Верх-Исетского, Надеждинского помогли свершить это большое и серьезное дело. Между «Магнитостроем» и «Уралмаш-строем» установились прочные связи рабочей эстафеты. Строительству крупнейшего металлургического завода стало практической школой создания новых методов и форм социалистического труда, техники и подготовки кадров для дальнейшей индустриализации страны.

Оборудование и машины Уралмаша работают сегодня во многих цехах Магнитки. И вот сейчас, спустя десятилетия, легендарный комбинат находится накануне своего второго рождения: предстает его коренная реконструкция. На ближайшие годы ставится задача — ускорить техническое перевооружение, повысить производительность труда, снизить себестоимость, повысить качество продукции.

Нам, уралмашевцам, предстоит поставить магнитогорцам четыре машины непрерывного литья заготовок. Сейчас в нашем институте НИИтяжмаш завершается

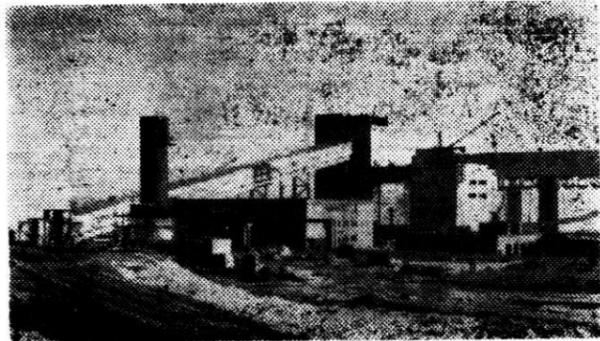
досрочно. Предлагаем возобновить между Уралмашем и Магниткой рабочую эстафету. Мобилизовать наши совместные резервы для практической реализации экономической политики партии, определенной проектами новой редакции Программы КПСС и Основных направлений.

Мы, машиностроители, считаем, что нужно придать реконструкции Магнитогорского металлургического комбината целенаправленный, массовый характер, развернуть повсеместно социалистическое соревнование, творческий поиск, использовать весь арсенал накопленного опыта оснащения важнейших промышленных объектов страны современным оборудованием.

Надеемся, что нашу инициативу поддержат и другие трудовые коллективы научно-исследовательских институтов страны, конструкторских бюро, предприятий-смежников и строительных организаций, принимающих участие в реконструкции первенца отечественной металлургии — Магнитогорского металлургического комбината.

Б. КОТЕЛЬНИКОВ — главный инженер производственного объединения «Уралмаш», лауреат Государственной премии СССР; В. НИСКОВСКИХ — главный конструктор отделения машин непрерывного литья заготовок, доктор технических наук, заслуженный рационализатор РСФСР; И. БУРКОВ — модельщик, полный кавалер ордена Трудовой Славы; П. СОЛОВЕИЧИК — главный конструктор проекта, заслуженный изобретатель РСФСР; Н. ПРОКУДИНА — стерженица, кавалер ордена Трудового Красного Знамени; В. АЗЕМША — ведущий конструктор; А. КОРОЛЕВ — член ЦК КПСС, бригадир токарей, Герой Социалистического Труда; А. КОМАРОВ — инженер-конструктор; Н. КАНДАЛОВ — бригадир комплексной бригады, лауреат Государственной премии СССР; И. МАРАКУЛИН — главный технолог, заслуженный машиностроитель РСФСР; О. ГОГОЛИНА — газорезчица, кавалер ордена Трудовой Славы II и III степеней; П. РАТНИКОВ — слесарь-сборщик, член бюро ЦК ВЛКСМ; В. ТОЛСТОГАН — заместитель секретаря парткома Уралмаша.

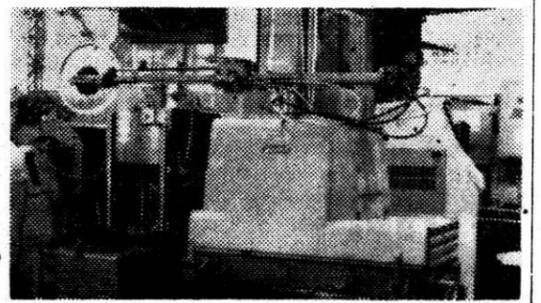
ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Пущена и успешно работает первая очередь склада привозных руд. На первый квартал будущего года намечено завершение строительства.

Этот робот установлен в цехе металлоизделий. Он должен освободить женщин от монотонного, утомительного труда. Пока что в работе работа есть свои. Но главное ясно: за новой техникой — будущее.

Фото В. Васильева.



ПРОПАГАНДИРОВАТЬ ТРЕЗВОСТЬ

После выхода в свет постановления партии и правительства о мерах по борьбе с пьянством и алкоголизмом в стране создано всесоюзное добровольное общество борьбы за трезвость. В этом видится одна из действенных мер, противопоставленных пагубному явлению. Недавно состоялась учредительная конференция по организации добровольного общества борьбы за трезвость на комбинате. 150 своих представителей направили на эту конференцию производственные коллективы.

Собравшиеся повели серьезный и очень заинтересованный разговор. Заместитель председателя профкома комбината В. З. Ближнюк

в своем сообщении привел убедительные факты того, какой моральный и материальный ущерб приносит производственному коллективу пристрастие к алкоголю отдельных его членов.

Тревожные цифры прозвучали в выступлении фельдшера-нарколога наркомбината комбината С. П. Нечасова, сообщившего о том, что на учете в наркологическом кабинете комбината состоит более 2 тысяч человек, более 500 из них — люди, не достигшие тридцатилетнего возраста. Удручает, что большое количество людей состоит на

профилактическом учете по алкоголизму. Это те, кто пока не числится в пьяницах, но выпивает часто. А причиной их постановки на учет послужили нарушения трудовой дисциплины, появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии.

Выступавшие, а среди них были инструктор производственного обучения ПШЦ А. П. Петряев, машинист электровоза локомотивного цеха С. С. Глазков, зам. начальника района цеха эксплуатации Н. И. Берлин, зам. начальника отдела обслуживания УГМ Ю. Н. Блиндер, говорили о роли

производственных коллективов и общественных организаций в борьбе за человека, о необходимости серьезно решать вопросы организации свободного времени металлургов.

К сожалению, надо признать, что не всегда активной и действенной бывает позиция цеховых комиссий по борьбе с пьянством. Подчас миссия их сводится к формальным действиям. Реальную помощь в этом деле могут оказать те, кто собственным примером утверждает трезвый образ жизни, кто находит интересное и полезное приложение своих сил

в часы досуга. Задача создаваемого общества сделать их активными в своей позиции, помогать им заразить своей убежденностью других, научить пропагандировать трезвость. Именно они должны стать членами общества трезвости в трудовых коллективах и заинтересованными людьми в расширении его рядов.

Делегаты учредительной конференции избрали совет и правление совета добровольного общества борьбы за трезвость. Председателем правления единогласно был избран старший валяльщик листопрокатного цеха

№ 3, Герой Социалистического Труда А. В. Медовиков.

В резолюции, утвержденной участниками этого большого собрания, говорится, что члены созданного на комбинате общества борьбы за трезвость будут вести активную профилактическую антиалкогольную работу в трудовых коллективах цехов, участков, бригад, по месту жительства, содействовать повышению эффективности общественного контроля за соблюдением законодательства по преодолению пьянства и алкоголизма, активно участвовать в организации содержательного, разумного досуга трудящихся.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

Второе рождение

В профилактории «Южный» состоялось торжественное собрание, посвященное окончанию реконструкции этой здравницы металлургов. В этот день здесь собрались работники профилактория, строители, руками которых была осуществлена коренная перестройка жилого помещения и лечебного отделения, представители администрации и профсоюзной организации комбината. Главный врач санатория-профилактория А. И. Старикова провела всех по обновленной здравнице, рассказала о большой работе строителей ремонтно-строительного упр. в л е н и я УГЖКХ, которые приложили немало усилий, чтобы закончить реконструкцию здания досрочно.

Санаторий-профилакторий «Южный» словно родился заново, так много существенных изменений произошло здесь. Четырех- и шести-

местные номера переделаны в двухместные. Расширено помещение за счет пристройки. Для отдыхающих создано максимум удобств и комфорта. Жилые номера и холлы пополнились новой мебелью.

На первом этаже располагается лечебное отделение. Здесь тоже немало изменений. Прекрасно отделаны стронтелями все лечебные кабинеты, где установлены новые ванны, оборудован лечебный душ. Расширены лечебные возможности отделения за счет приобретения новой физиотерапевтической аппаратуры. Прекрасно оснащены кабинет лечебной физкультуры, стоматологический кабинет. Новое оборудование установлено в пищеблоке, по-новому оборудована столовая. Похорошело помещение библиотеки. Словом, в профилактории нет уголка, которого бы не коснулось обновление.

Символизируя открытие профилактория, заместитель директора комбината М. А. Петров разрезал красную ленту. Главврач профилактория А. И. Старикова поблагодарила всех участников реконструкции здравницы — представителей РСУ, газового цеха, ЦТД, цеха промышленной вентиляции, мебельного цеха, УМТС. Многим из них в этот день были вручены денежные премии и бесплатные путевки в дома отдыха.

Уютно, по-домашнему собрались гости и хозяйева за чашкой чая в столовой профилактория. Говорили о той большой роли, которую играет цех здоровья на комбинате. Продолжением этого вечера стало выступление мужского вокального ансамбля «Металлурги», посвятившего свой концерт всем, кто способствует большой работе по оздоровлению трудящихся комбината.

Н. ЗАГРЕТДИНОВА, медсестра медсанчасти комбината.

О друзьях, товарищах...

В клубе «Следопыт», действующем во Дворце культуры им. Ленинского комсомола, состоялась встреча поисковых групп детских клубов по месту жительства и профтехучилищ. Там же встречи стали традиционными. Следопыты во время их рассказывают о проделанной работе, делятся накопленным опытом. На этот раз о военно-патриотической

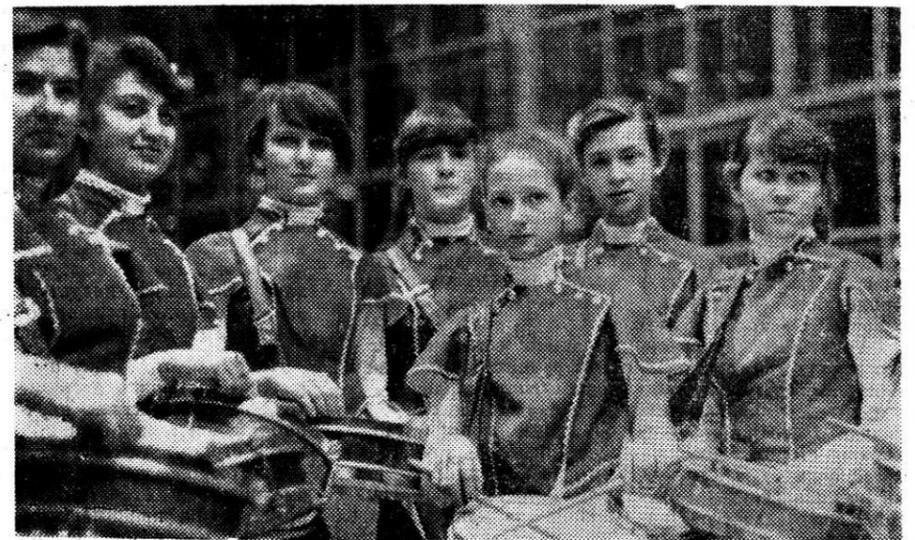
работе и поисковых операциях, проведенных участниками ГПТУ № 77, рассказала ветеран труда наставник молодежи М. В. Зиневич, которая помогает ребятам.

Ни одна встреча юных следопытов не проходит без ветеранов войны и труда. Ребята не только держат совет со своими наставниками, но и узнают от них немало интересного. Вот и

нынче своими воспоминаниями поделились участниками боев Ленинградского фронта И. Т. Носов, В. Д. Зайцев, Л. А. Смирнягин.

А потом зазвучала песня. Ветераны и молодежь вместе пели песни военных лет.

Л. ЛИТВИНЕНКО, методист Дворца культуры им. Ленинского комсомола.



Юные барабанищицы. Фотоэтиюд Н. Нестеренко.

Считает своим долгом

Около десяти лет является лектором общества «Знание» библиотекарь библиотеки ЛПЦ № 5 И. И. Плешкова. Пропагандировать лучшие произведения советской литературы она считает своим важным профессиональным долгом.

Умение пропагандировать книгу помогает библиотекарю не только сформировать читательский интерес рабочего, но и способствует тому, что книги, имеющиеся в фонде ее библиотеки, не залеживаются на полках. Например, благодаря подготовленной Ириной Ивановной лекции об эпохе Петра Первого библиотекарь сумел заинтересовать своих читателей монографиями Н. Молчанова «Дипломатия Петра I» и Н. Павленко «Птенцы гнезда Петрова».

В своей лекторской деятельности И. И. Плешкова стремится не пропускать ни одной значительной литературной даты. Так, к 70-летию Константина Симонова она подготовила лекцию «К. Симонов: личность, писатель», где освещается большая общественная деятельность писателя, его роль в развитии советской литературы.

Ж. ЛЕОНИДОВА.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.



ЧЕТВЕРГ, 5 декабря
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Творчество юных. 9.10. «Картина». Художественный фильм. 1-я серия. 10.30. Очевидное — невероятное. 11.30. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.00. Концерт скрипичной музыки. 15.30. Веселые старты. 16.15. Программа телевидения Финляндии. 17.15. Встреча с группой «Ферриотти» (Финляндия). 17.45. Дисциплина как нравственная категория развитого социализма. Обсуждение новой редакции Программы КПСС в объединении «Станкостроительный завод им. С. Орджоникидзе». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мир и молодежь. 19.05. Премьера художественного фильма «Картина». 2-я серия. 20.30. Время. 21.05. Камера смотрит в мир. 22.20. Документальные фильмы. «Где лебеди зимуют», «Птицы-пересмешники».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «И возрождаются забытые мотивы...». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 4-й класс. 8.55. Уникальные высокопроизводительные прессы». 9.05 и 12.10. Испанский язык. 9.55. Живопись первой половины XIX века. А. Венецианов. 8-й класс. 9.35 и 11.40. Лирика Н. А. Некрасова. 9-й класс. 11.05. Мамина школа. 12.40. «Во имя жизни встретит ветер боя...». Поэзия А. Суркова. 13.30. «Ждем тебя, парень». Художественный фильм с субтитрами. 15.00. Новости. 15.05. Челябинские новости. 17.30. Новости (М). 17.45. Встреча с книгой. Для школьников 6—8 классов о книгах на военную тему. 18.15. Реклама. 18.20. Планы партии — наши планы. 18.30. Киноафиша. 19.15. Челябинские новости.

19.30. Спокойной ночи, малыши. «Бабушка удава». Мультфильм. 19.45. Премия за «36» и «6». Научно-популярный фильм. 20.00. Ритмическая гимнастика. 20.30. Время. 21.05. Экран приключенческого фильма. «Ключи от «рая». Художественный фильм. 22.40. Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. Мужчины. «Жальгирис» (Каунас) — «Олимпия Симак» (Италия). 23.20. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

ПЯТНИЦА, 6 декабря
Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Веселые старты. 9.25. «Картина». Ху-

дожественный фильм. 2-я серия. 10.50. Премьера фильма-концерта «Украинский венок». 11.20. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.10. Русская речь. 15.40. «Диалог с Иссис-Кулем». 16.00. Поиски. 16.20. «Судьба барабанщика». Художественный фильм. 17.45. Содружество. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера мультфильма «Утенок Вилли». 18.50. Программа нашей жизни. Обсуждаем проекты ЦК КПСС. Выступление Героя Социалистического Труда, вице-президента АН СССР академика А. Л. Яншина. 19.10. Премьера художественного фильма «Картина». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Вечерние мелодии. 21.55. Сегодня в мире. 22.10. Абсолютный чемпионат СССР по борьбе самбо. 22.40. Ансамбль песни и танца «Ямал».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Природы дар бесценный». 8.35 и 9.35. М. Ю. Лермонтов. «Бородино». 4-й класс. 9.05 и 13.00. Английский язык. 1-й год обучения. 10.05. География. Африка. 10.25 и 11.40. История. 7-й класс. 11.05. Школьникам о физиологии и гигиене. Родители и дети. 12.10. Природоведение. 4-й класс. 12.30. М. Е. Салтыков-Щедрин. Сказки. 13.30. «Военное детство». По произведениям В. Пановой. 14.30. Школьникам — о хлебе. 15.00. Новости. 15.05. Челябинские новости.

17.30. Новости (М). 17.50. Приглашаем в кинозал. О детских кинофильмах в декабре. 18.35. Реклама. 18.40. «Братья по огню». О коллективах бломингов Челябинского и Магнитогорских комбинатов. 19.15. Челябинские новости.

19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Реклама. 19.50. Баскетбол. Кубок европейских чемпионов. Женщины. ЦСКА — Агон (ФРГ). 20.30. Время. 21.05. «Лето рядового Дедова». Художественный фильм.

22.10. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.30. «Родина моя!» Телевизионный фестиваль коллективов, посвященный XXVII съезду КПСС. Поэт хор русской песни Кыштымского графито-каолинового комбината.

Открытие лыжного сезона в нашем коллективе решили ознаменовать организацией лыжного многокилометрового пробега. Любители дальних походов у нас немало, опыт их проведения накоплен. Правда, чаще мы проводим походы летом или осенью. Но и желающих участвовать в зимнем лыжном походе оказалось немало. Однако, учитывая, что это наш первый зимний поход, решили такое право предоставить более опытным. Взятая возглавить пробег организатор спортивно-массовой работы заводоуправления, опытный турист Всеволод Емилов. Изъявила желание участвовать мастер спорта по спортивному ори-

ЛЫЖНЫЙ ПРОБЕГ

ентированию, сортировщика ЛПЦ № 3 Екатерина Горелова. А всего собралось тринадцать человек.

Маршрут должен был пролегать от Банного озера, куда мы добрались на автобусе, до Муракаево, где на турбазе ждали нас товарищи. Предполагалось пройти не менее 25 километров. Трудно было предвидеть, в каких погодных условиях будет проходить пробег. В день нашего старта шел снегопад, что затрудняло видимость и мешало ориентироваться на местности. В результате пришлось немало

поблуждать и пройти почти вдвое больше запланированной дистанции. Однако никто из участников пробега не спасался. Если мы видели, что кому-то трудно, то оказывали помощь, подбавляли шуткой. Увереннее других держались наши заряды лыжники Юрий Казарин, Виктор Соколов, Ирина Чуманова, Сергей Якименко, Людмила Снегирева. Словом, на протяжении всего пути у всех лыжников было бодрое настроение, уверенность, что все трудности преодолеем.

На турбазу мы пришли

уже затемно. Здесь ждали нас товарищи и горячий ужин. Двенадцать часов находились мы в пути. Многие из нас на лыжах преодолели такое расстояние впервые. Так что пробег стал своеобразным испытанием физической закалки, характера его участников. А еще он помог нам лучше узнать друг друга, сдружиться. Теперь мы строим планы других походов. И надеемся, что в следующий раз наш отряд энтузиастов пополнят другие любители туризма.

А. БЕЛКО, инженер отдела кадров комбината, секретарь комсомольской организации заводоуправления.

Ищите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отделы — реконструкции и интенсификации производства — 3-31-38; партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; промышленности — 3-07-98, 3-40-35; писем, культуры и быта — 3-14-42.