

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 145 (7344)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 7 декабря 1985 года
Цена 2 коп.

НА БОРЬБУ СО СНЕГОМ

Предупредительна к металлургам нынешняя зима. С первых календарных дней заявила она о своих правах. Обильные снегопады, бураны, гололедица как бы предупреждают нас о необходимости быть постоянно бдительными, готовыми к любым каверзам самого сурового на Урале времени года.

Это и напоминание о февральской стихии, значительно осложнившей работу комбината. Сегодня мы достаточно остро ощущаем последствия февраля, собственных ошибок и непредусмотрительности, продолжая рассчитываться с долгами.

Многому научила коллектив комбината минувшая зима. И потому в первые же теплые дни началась повсеместная подготовка к зиме нынешней. Работа проделана огромная. Кажется, на этот раз учли все до мелочей. На линейку готовности поставили оборудование, снегоборочную технику и организованность людей.

Подтверждает это и результат первого зимнего экзамена. В целом дела по снегоборке в эти дни идут в цехах комбината удовлетворительно. Трудящиеся после окончания смены проводят субботники, очищают подъездные пути, дороги, убирают снег с производственной территории. Все участники субботников в полной мере обеспечены теплой одеждой и необходимым инструментом. Нет серьезных претензий и к работе техники. В итоге: предприятие все эти дни работает устойчиво, без срывов.

Тем не менее, замечания все-таки есть. Не сумели четко организовать людей на снегоборку руководители огнеупорного производства. Несвоевременно начали уборку снега в северной горловине станции Западная, 107-й и 109-й стрелок станции Стальная. По ходу работы приходилось несколько раз устранять мелкие неисправности «Ветерка» № 6, обслуживающего станцию Западная. С опозданием вышли на борьбу со снегом коллективы, отвечающие за содержание станций РИС и Сульфидная.

Сейчас в списке важнейших объектов, требующих постоянного внимания и заботы, должны значиться прежде всего основные станции железнодорожных районов: Рудная, Сортировочная, Западная, Стальная и т. д. Особенно строгого контроля требует содержание стрелок на всех перегонах. Руководителям цеха эксплуатации надо помнить об этом и постоянно спрашивать за своевременную очистку стрелок с исполнителей, руководителям цехов пути и благоустройства — более четко организовать работу присланных на уборку снега бригад.

Не менее важно обеспечить и безопасность трудящихся комбината на пешеходных дорожках, тротуарах, мостах и сходах с них. А это значит — руководители всех подразделений должны регулярно проверять их состояние и по мере необходимости организовывать расчистку. Следует также принять меры и к своевременному удалению сосулек и наледей с кровли производственных зданий, чтобы не допустить обвалов и травм.

В общем, как уже говорилось, первый экзамен зимы коллектив комбината выдержал. Но впереди еще три с лишним месяца уральской непогоды, а значит предстоит немало потрудиться. Сохранить боевую готовность к борьбе со стихией, всегда быть на чеку — наша общая задача.

Отгрузке проката — зеленый свет

Общественный штаб подвел итоги социалистического соревнования среди южной группы прокатных цехов и железнодорожного района № 1 комбината.

По итогам работы за 3 декабря первое место и поощрительная денежная премия присуждены коллективу сортопрокатного цеха, отгрузившему дополнительно к графику 982 тонны проката. Отмечена хорошая работа проволочно-штрипсового цеха,

перевыполнившего суточное задание по отгрузке на 227 тонн. На 400 тонн больше, чем планировалось по графику, отправил в адрес потребителей коллектив листопрокатного цеха № 5.

За работу 4 декабря первое место и поощрительная денежная премия присуждены коллективу железнодорожного района № 1, обеспечившего четкую и бесперебойную поставку вагонов и в необходимом количестве, что способствовало своевре-

Есть годовой план

2 декабря завершил выполнение годовой производственной программы по добыче готовой руды коллектив рудника. 1 миллион 390 тысяч тонн этого ценного сырья выдали на-гора рудничане с начала года.

А через несколько дней на руднике праздновали Новый год. Поздравить передовой коллектив пришли Дед Мороз и Снегурочка. Много хороших, теплых слов было сказано в адрес трудящихся третьей бригады, ставших победителями в социалистическом соревновании среди подразделений и служб рудника. Бригада не только успешно справилась с плановым заданием года, но и значительно его перекрыла, выдав дополнительно 37 тысяч тонн готовой руды. Отлично по-

работали машинисты экскаватора В. И. Стишковой, Р. Шайдулин, Б. И. Кулаков, бурильщик скважин Ю. К. Сбродов и другие трудящиеся рудника. И. СЕРЕБРЯКОВА, старший инженер рудника.

Не снижая темпов

Коллектив известняково-доломитового карьера успешно справился с плановым заданием ноября. За этот месяц трудящиеся карьера произвели дополнительно к плану 10 тысяч тонн известия, 2 тысячи тонн доломита, в том числе обожженного доломита 1100 тонн.

Уверенно работают все цехи и подразделения карьера. В социалистическом соревновании по ИДК уже второй месяц подряд лидирует коллектив дробильно-сортиро-

Читайте в номере:

- ♦ ИСПЫТАНИЕ ТРУДНОСТЯМИ
- ♦ РАПОРТУЮТ О ВЫПОЛНЕНИИ ЗАДАНИЙ ГОДА И ПЯТИЛЕТКИ
- ♦ ОБСУЖДАЯ ПРОЕКТЫ ПРОГРАММНЫХ ПАРТИЙНЫХ ДОКУМЕНТОВ
- ♦ РАССКАЗ О КОМУНИСТЕ
- ♦ СЕРЬЕЗНЫЙ РАЗГОВОР НА СМЕННО-ВСТРЕЧНОМ
- ♦ О СЕМЕЙНОМ ОДЫХЕ

Преодолеть инерцию отставания

В этот день сменно-встречное собрание во второй бригаде мартеновского цеха № 2 начиналось, как всегда, с выступления профорга С. П. Семчука.

— Вы, товарищи, вчерашнюю «Магнитку» все читали? — обратился к сталеварам Семчук, — обратили внимание, какая там была передовица? Как мы, сталевары, выполняем заказы. И лучшие печи отмечены, те, у которых с начала года идет по сто процентов. В первом мартеновском такие коллективы есть, в третьем — тоже. А из нашего цеха ни одного звена не назвали.

Собрание деловито молчало, оценивая каждое слово профорга.

— Не получится у нас, — подал голос кто-то из середины зала, — у них в первом специфика работы своя, у нас — своя.

— А в третьем условия чем лучше наших? Но вот ведь взялись люди и делают план, — и Семчук, уже садясь на место, добавляет, — работать надо, а не на условия кивать.

Сменно-встречное шло своим чередом. Разбирались нарушения техники безопасности, анализировались итоги прошлой смены, определялись конкретные задания на каждую печь. Словом, все, как всегда. И даже то, какие претензии предъявлялись сталеварам, звучало как-то привычно, как нечто, уже оформившееся в определенный стереотип. Плавки затянута, подолгу «сидят» в печи; количество слитков не плохое, а вот по весу — маловато, значит, плановое количество плавков дали, а тоннажа не хватает. Опять-таки потери получают. И не маленькие — на недовесе плавков теряются сотни тонн стали ежемесячно. И если послушать объяснения сталеваров, впечатление такое скла-

(Окончание на 3-й стр.)

Выходя на финишную прямую

Подведены итоги работы коллектива агломерационного цеха № 2 за 11 месяцев. Работники цеха успешно справились с производственной программой и выдали дополнительно 45601 тонну агломерата.

Лучших результатов добился коллектив бригады № 3, у которой на сверхплановом счету 17490 тонн продукции. Качественный показатель в этой бригаде тоже самый высокий — 99,4 процента.

Успешно справился с производственным заданием 11 месяцев и коллектив участка привозных руд. Хорошо работает бригада № 1, которую возглавляет старший мастер А. М. Юдин. Членами бригады в нынешнем году было выгружено 48835 условных вагонов железнодорожного сырья и отгружено на аглофабрику 30407 условных думпкаргов. Ударно трудятся на своих рабочих местах машинист экскаватора А. А. Пеньковой, машинист конвейера Л. М. Костылева, электрик П. П. Пузаков и другие трудящиеся бригады. Бригады слесарей В. А. Кремнева и Г. А. Корнеева сделали немало для обеспечения четкости и бесперебойности работы всего подразделения.

В декабре коллектив нашего цеха не снижает темпов. Только за четыре дня выдано сверх плана 800 тонн агломерата хорошего качества.

Во внутрицеховом социалистическом соревновании в начале декабря лидером стала бригада № 1, которой руководит В. А. Власов. Трудящиеся этой бригады отлично справились с заданием четырех дней и приплюсовали к плану 647 тонн продукции. Неплохо идет и бригада № 4, у нее 629 тонн агломерата сверх плана. Несколько сдал свои позиции коллектив бригады № 3: с начала декабря у них образовалась задолженность 400 тонн.

Хочется отметить хорошую работу старшего дозирщика горячего возврата Г. В. Румынского, электромонтера И. И. Великорецкого. Бригадир основного производства А. Г. Промский проработал в нашем цехе более 20 лет. Он неоднократно побеждал в цеховом социалистическом соревновании, из месяца в месяц добиваясь высоких производственных показателей. Среди лучших работников цеха — машинист смесителя В. И. Зайцева, кавалер двух орденов Трудовой Славы, передовик производства.

Ю. БОРИСОВ, председатель комитета профсоюза аглоцеха № 2.



В. ИВАНОВА.

Успешно завершили задание одиннадцатой пятилетки труженники второго шахтного отделения огнеупорного производства.

Среди передовиков производства — прессошник Виктор Семенович МАКСИМОВ. Специалист высокого класса, в совершенстве знающий современное оборудование и умело его эксплуатирующий, Виктор Семенович ежемесячно перевыполняет производственные задания на 25—30 процентов. Неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, ударник коммунистического труда, В. С. Максимов награжден знаками ударника X и XI пятилеток.



ОБСУЖДАЕМ
ПРОЕКТЫ
ПРЕДСЕЗДОВСКИХ
ДОКУМЕНТОВ
ПАРТИИ

Вношу предложение

В разделе проекта новой редакции Программы КПСС, где говорится об ускорении научно-технического прогресса как главном рычаге повышения эффективности производства, специалисты центральной лаборатории автоматизации предлагают уточнение в тексте:

— Должно быть обеспечено повсеместное внедрение эффективных новейших достижений науки и техники в производство, управление, сферу обслуживания и быта при творческом сотрудничестве ученых, конструкторов и технологов.

В. СЛЕПЫХ,
начальник участка цент-
ральной лаборатории
автоматизации.

НАЧАЛИ ОТЛИЧНО

Отлично начали выполнение производственной программы декабря трудящиеся листопркатного цеха № 7. Только за прошедшие четыре дня они прокатали сверх плана 261 тонну металла, а отгрузили дополнительно к графику 5742 тонны готовой продукции.

Новый год на стане 1—4 наступил первого декабря: в этот день коллектив, обслуживающий этот агрегат, завершил выполнение годового планового задания. Хорошо поработала здесь бригада № 1 старшего вальцовщика Р. Х. Файзуллина. Четко, слаженно трудилась все члены бригады, в том числе оператор первого поста Н. М. Коробейников, вальцовщик В. Я. Тихонов, оператор Е. Е. Ширяев. Это позволило бригаде выдать дополнительно к плану года 3568 тонн проката.

Следующими перешагнут новгородный рубеж прокатчики стана 05—2, 5. В будущем, 1986 год они вступят 15 декабря. А через пять дней после этого события наш цех полностью отработает о выполнении задания завершающего года пятилетки. Вот примерно так выглядит наш цеховой новгородный «график».

Коллектив цеха в нынешнем году работает четко, стабильно, справляясь со своей программой. Практически в каждой бригаде есть свои сверхплановые тонны проката. Бригада № 3, которую возглавляет старший вальцовщик А. В. Мительштет, прокатала плюсом к плану 3064 тонны. У бригады № 1 старшего вальцовщика Б. Е. Петренко тоже результат неплохой — 2869 дополнительных тонн.

Успешно справляется с отгрузкой бригада № 2, отгрузившая потребителям 5 тысяч тонн продукции сверх годового задания. Хотелось бы отметить отличную работу старшего бригадира В. В. Рабаджи, штабелеровщика С. П. Ломакина, машиниста крана А. В. Кабаева.

Р. ВАЛЕЕВ,
председатель комитета
профсоюза листопркат-
ного цеха № 7.

— Вертолецкий? — Василий Иосифович Петровчан, секретарь партбюро мартеновского цеха № 1, на мгновение задумался. — Конечно, можете мне не верить, но если вы напишете о нем все самое хорошее — не ошибетесь. Парень серьезный, прекрасный работник, дело свое знает отлично. И авторитетом в бригаде Николай пользуется всеобщим.

— Всесторонним? — переспросила я.

— Понимаете, авторитет ведь разный бывает. Сработал человек «на публику», вроде бы поднялся на какое-то время в глазах окружающих, а настоящего авторитета все же нет. У Вертолецкого авторитет другой, он его своей работой заслужил. Вот, к примеру, наши последние выборы взять.

И Василий Иосифович рассказал следующее. Вообще-то, когда шла подготовка к отчетно-выборному собранию в парторганизации второй бригады, не было и мысли о том, что кандидатура партбюро бригады может измениться: товарищ он инициативный, коммунист с большим партийным стажем, знающий человек, одним словом. А кандидатуру Н. Вертолецкого было решено предложить на должность заместителя. В партию его приняли всего два с небольшим года назад, надо ему сначала поучиться. Но собрание решило иначе. Нечего Вертолецкому в заместителя ходить, пусть привыкает работать самостоятельно, а мы поможем — таково было мнение коммунистов второй бригады. Проголосовали. Ни один человек не выступил против. Воздержавшихся, тоже не было.

— Ну, развели мы руками, пришлось утверждать кандидатуру нового партбюро, раз так решила бригада, — закончил свой рассказ В. И. Петровчан. — И ведь как решила — единогласно.

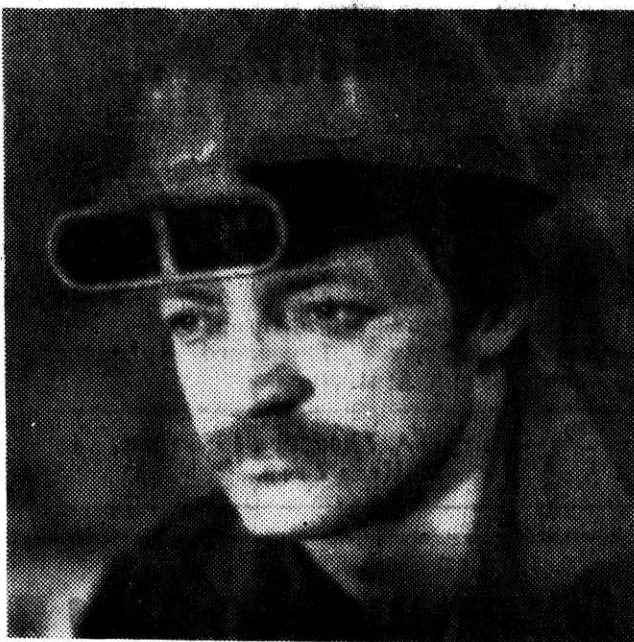
Десять лет прошло с тех пор, как Николай впервые переступил порог цеха. Хотя нет, сказать так будет не совсем точно. Первый раз в мартеновский он пришел на экскурсию вместе со своими товарищами по группе, студентами сталеплавильного отделения индустриального техникума. Увиденное ошеломило, поразило воображение пятнадцатилетнего парнишки. Еще бы, ведь до сих пор он видел мартеновские печи только по телевизору или в кино. Да и по правде сказать, на сталевара пошел учиться не по своей инициативе: не прошел по конкурсу на энергетическое отделение, а когда предложили перейти в группу сталеваров — согласился, чтобы не терять зря время.

И вот — первое знакомство с производством.

Обстановка на комплексе меняется быстро. То, что вчера шло нормально, сегодня может не удовлетворять. Причем запущенный вопрос становится острее, потому что фронт работ разворачивается, все новые смежники включаются в трудовую эстафету, и застарелая проблема превращается в камень преткновения. Вот одна из них.

У строителей есть такое понятие: водопонижение. Проще говоря, это откачка грунтовых вод. Удалять их должен трест «Магнитострой» в содружестве с «Союзшахтоосушением».

— Мы пробурили 30 скважин по контуру конвертерного отделения, — рассказывает прораб участка треста «Союзшахтоосушение» Г. М. Цыбин. — Для пробной откачки надо допустить хотя бы десять скважин. Но откачивать нет возможности, потому что не подана электроэнергия. А раз так,



— Делегат городской партконференции —

СЛОВО О СТАЛЕВАРЕ

— Впечатление было сильным, даже не знаю, как передать на словах, — рассказывает Николай. — Огонь, грохот со всех сторон. И люди. Работают, спокойные, без суеты и спешки делают свое дело. Мне кажется, именно тогда я как-то по-другому взглянул на профессию сталевара, захотелось попробовать свои силы: сумею ли сработать так же, как трудятся они.

С этого дня начался для него путь к вершинам сталеварского мастерства. К работе он готовил себя основательно, внимательно прислушиваясь к тому, о чем на лекциях и семинарах говорили педагоги. Многому научила и непосредственная работа в цехе во время производственной практики. Так что когда пришла пора получить диплом сталевара, выпускник МИТа Николай Вертолецкий был твердо убежден, что профессию выбрал правильно.

Здесь, в первом мартеновском цехе, началась его трудовая биография. Сюда же он вернулся после службы в рядах Советской Армии.

— Когда пришел в цех, начинал, как и все новички, с азов, «с метлы и лопаты», как у нас говорят. Был сначала третьим подручным, причем поработать довелось практически на всех печах. Сюда, на тридцать четвертую, меня перевели вторым подручным, потом стал первым. Теперь вот сталевар.

Звено, которое возглавляет Николай, работает умело. Даже в трудных условиях нынешнего года бригада № 2 на 34-й печи позиций своих не сдала, не только успешно справилась с планом,

но и стабильно, на сто процентов выполняла заказы. На сегодняшний день на счету звена более 1700 тонн сверхплановой стали.

— Я считаю, что это наша общая заслуга, — говорит Вертолецкий. — У нас звено сильное. Ребята все грамотные. Например, Виктор Игошин, первый подручный, инженер, а у Юры Кудрявцева — среднее техническое образование. Работать с ними легко. Если, скажем, я в отпуск ухожу — полностью в них уверен. И еще у нас на печи мастер хороший, Демин Константин Григорьевич. Опыт у него огромный, работу знает, как говорить, вдоль и поперек. В свое время он меня многому научил. И сейчас, если возникает где-либо трудная ситуация, в стороне стоять не будет, обязательно поможет.

И так получилось, что разговор наш как-то незаметно, сам собой повернул в несколько иное русло, и говорили мы уже не о Николае, а о его товарищах по бригаде, о том, какая это интересная профессия — сталевар. Он говорил горячо, увлеченно, и чувствовалась его неподдельная, искренняя убежденность в том, что и с работой, и с коллективом ему здорово повезло.

Слушая его, я думала, что везение это было, что ни говори, взаимным. Повезло не только Николаю, повезло его товарищам, что рядом работает такой надежный, с открытой душой человек.

В. ВОРОБЬЕВА.
На снимке: сталевар Николай Павлович ВЕРТОЛЕЦКИЙ, делегат городской партийной конференции.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ

ОБ ЭФФЕКТЕ КОНТРОЛЯ

В партийном бюро доменного цеха как-то разговор коснулся критических замечаний, высказываемых на партийных собраниях. Что лучше, когда есть эти замечания или когда все идет гладко, без критики?

Все-таки, когда есть объективная критика, вносятся на собраниях деловые предложения и рекомендации — это говорит о здоровом климате в коллективе. Такого мнения придерживаются члены бюро и я, его секретарь.

Но мы понимаем, что бы критические мысли и рекомендации не иссякали, надо на них правильно и своевременно реагировать.

Осенью прошли у нас в доменном цехе отчетно-выборные собрания в партийной, профсоюзной и в комсомольской организациях. По критическим замечаниям составлены мероприятия, начальник цеха издал распоряжение по реализации замечаний и предложений в адрес администрации.

Недавно на заседании партбюро мы обсудили вопрос о повышении эф-

фекта контроля за выполнением постановлений партсобраний и выводов по критическим замечаниям коммунистов. Не можем мы избавиться окончательно от запоздалой реакции на критические замечания. Хотя есть у нас в партбюро журнал, в который после каждого собрания аккуратно выписываются основные пункты постановления, суть критических замечаний, определяются сроки для выводов и исполнения, ответственные лица. Работу эту выполняет у нас член партийного бюро мастер-механик Алексей Федорович Алферов. За последнее время работа по контролю ослабла. Партийное бюро постановило: добиться полного контроля за исполнением постановлений, более оперативно откликаться на критические замечания. Выступил товарищ — и не обязательно ему ждать ответа до следующего собрания. Мы ищем пути уведомить его раньше.

Л. ТУЛУПОВ,
секретарь партийной
организации домен-
ного цеха.

В ДОКУМЕНТАХ ОДНО...

В этом году в коллективе нашего цеха резко выросли случаи нарушения трудовой и бытовой дисциплины трудящихся. По прогулам мы выросли в полтора раза, больше в этом году случаев попадания в медвытрезвитель. Дело в том, что на участке усреднения принозных руд весной этого года вступил в строй действующих новый склад. Кадры комплектовались там с большим трудом. Кто приходил, того и брали. Так вот, на этот участок приходится почти 70 процентов всех нарушений.

Партийная организация, цеховой профсоюзный комитет и администрация ищут пути улучшения дисциплины. Мы проделали глубокий анализ по каждому нарушителю — откуда пришел, мотивы увольнения со старого места, на что рассчитывает у нас. И вот что в глаза бросается — у большинства нарушителей документы чистенькие — уволен по

собственному желанию, замечаний по работе не имел. К сожалению, в списке нарушителей оказался коммунист. Пришел он к нам из третьего листопркатного цеха с чистенькими документами. Но у нас с первых же дней работы, к нему появились замечания, а недавно он посетил медвытрезвитель. Что-то не верится мне, что так вот вдруг испортился человек. Видно, за провинность отпустили его из цеха с миром. Мы у себя нацелим большую работу по улучшению трудовой и общественной дисциплины. Но хотелось бы, чтобы в цехах, на других предприятиях города увольняемым давали объективные оценки и характеристики.

Тогда будет больше возможностей поправить человека в начале пути.

М. ГАРЕЕВ,
секретарь партийной
организации
аглоцеха № 2.

ПРОБЛЕМЫ ТРЕБУЮТ РЕШЕНИЯ

— На контроле — строительство кислородно-конвертерного цеха —

значит, институт ВАОГЕМ не может вести дальнейшее проектирование водопонижения. Это, в свою очередь, тормозит управление «Земстрой», которое должно готовить котлованы под фундаменты. Напомню, что откачку воды мы должны были начать еще в сентябре.

Итак, «болевая точка» обозначилась не вчера и не сегодня: 96-я подстанция!

Еще проблема. Гипромез выдал «Магнитострою» проектную документацию на скрапное отделение нового цеха. Казалось бы, надо немедленно соорудить буронабивные сваи. Но у треста нет специальной техники. Нужная установка поступит сюда из Череповца не раньше середины декабря. Но где гарантия, что этот дол-

гожденный станок сразу же начнет работать? Ведь электроэнергия нет. 96-я подстанция не готова обеспечить этот агрегат.

О 96-й подстанции разговоры идут еще с прошлого года. Она нуждается в реконструкции. Это очень важный, можно сказать, стратегический объект, от которого зависит энергоснабжение всего комплекса будущего цеха. На расширение подстанции брошена очень опытная бригада плотников-монтажников, руководит ею П. С. Сметана из седьмого стройуправления.

— Сегодня, 5 декабря, мы должны сдать пристрой деловикам, — говорю Петру Семеновичу.

— Должны, но увы, — отвечает он удрученно, —

Вот уже два месяца мы здесь, и не было ни дня, чтобы мы работали в полную силу: то материалов нет, то кран простаивает. Если бы завод железобетонных изделий обеспечил нас плитами перекрытий и несущими балками, то мы свои операции выполнили бы за два дня. Когда нас посылали сюда, говорили зажигательные речи: мол, нас направляют на объект особой важности. Но у нас сложилось мнение, что те, кто нас посылал, сами не верят, что подстанция позарез нужна строителям.

Создается впечатление, что руководители завода железобетонных изделий и управления механизации треста «Магнитострой» горазды на пыльные обещания.

Словесное водопонижение — вот бы с чего им надо начать!

Есть и другие вопросы. К примеру, в декабре заметно сбавились темпы вывозки шлаков. Отставание за четыре дня составило около пяти тысяч тонн. На последней оперативке называлась одна из причин: не хватает соляры. Думается, что беда не только и не столько в этом. Долг руководителей авто-транспортного цеха — разобраться в себе. Сегодня на площадке явно не хватает экскаваторов. Надо немедленно пополнить экипаж новыми кадрами. Не выполнено решение предыдущей оперативки о вывозке оборудования, накопленного доменщиками, — это мешает расширению фронта работ экскаваторами... Словом, проблем немало. Важно, чтобы они не «консервировались», а решались оперативно, четко.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.



В ГОД 40-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ПО ТРАДИЦИЯМ ФРОНТОВЫХ БРИГАД

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

Третьего декабря коллектив механического цеха досрочно завершил программу одиннадцатой пятилетки. В этот день в рабочем пролете цеха состоялся митинг, в котором приняли участие свыше пятисот трудящихся коллектива, представители администрации и общественных организаций комбината и управления главного механика.

Один из старейших механических цехов комбината, в канун одиннадцатой пятилетки несколько утративший свои прежние позиции основного поставщика деталей и запасных частей для ремонта оборудования предприятия, коллектив механического цеха уже в 1981 году начал активно наращивать объемы производства и сумел организовать стабильную, четкую работу на протяжении всей пятилетки.

В эти годы особенно много внимания в цехе было уделено интенсификации производства, замене устаревшего оборудования более современным. В частности, широкое применение нашли здесь станки с числовым программным управлением. Сейчас в цехе существует целый участок, оснащенный такими станками. Его доля в общем объеме производства сегодня более 25 процентов. Значительно лучше стал работать коллектив второго станочного отделения, других подразделе-

ний цеха.

В целом за пятилетку задание по объему производства в механическом цехе составляло более трех миллионов станко-часов. За последние пять лет было изготовлено для ремонта основных агрегатов металлургического комбината более 110 тысяч тонн различных деталей и запасных частей. Рост производства за пятилетку составил свыше 105 тысяч станко-часов.

На финише одиннадцатой пятилетки коллектив цеха работает с большим подъемом и высокой ответственностью. Подтверждением этому могут служить три крупных капитальных ремонта, проведенные на комбинате в последние два месяца: десятой доменной печи, третьего блюминга и стана 500. Тому, что ремонты были проведены качественно и в рекордно короткие сроки, в немалой степени способствовали четкая организация, оперативность выполнения заказов на за-

пасные части, поистине трудовой героизм трудящихся механического цеха.

Обо всем этом говорили в своих выступлениях на митинге главный инженер комбината А. И. Стариков, главный механик А. А. Гостев, председатель профкома цехов УГМ А. И. Семенец и о. начальника цеха В. А. Романенко.

Митинг проходил в стыке двух смен: утренней и вечерней. Рабочий пролет цеха был по-праздничному принаряжен и сиял чистотой, настроение у людей было приподнятым. В этот день с трибуны митинга прозвучали имена передовых производственников, отличившихся на подготовке и проведении последних капитальных ремонтов. Им были вручены памятные подарки и цветы. Почетные грамоты и денежные премии.

Завершая одиннадцатую пятилетку, в год 40-летия Великой Победы трудящиеся механического цеха вспомнили и возродили тра-

диции и опыт фронтовых бригад. Высокопроизводительный труд, хорошее качество изделий, проявление осознанной дисциплины труда — все вместе это помогло коллективу досрочно, почти на месяц раньше завершить выполнение пятилетнего задания.

Не считаясь с личным временем, перекрывая сменные задания в полтора-два раза, работали токари Н. В. Максимов, Г. И. Симанин, М. А. Оренбуркин, термисты М. В. Китаев, П. Я. Алейников, слесари Е. А. Кононов и многие другие. Начальник первого станочного отделения В. А. Забродский, начинавший свою трудовую деятельность станочником, в самые ответственные моменты вставал за станок и собственноручно изготавливал наиболее сложные детали. Много добрых слов в адрес трудящихся цеха прозвучало в этот день. Закончился митинг концертом ансамбля цехов УГМ.

В. МИНУЛЛИНА.

НА СНИМКЕ: перед участниками митинга в механическом цехе выступает главный механик комбината А. А. Гостев.

Фото Н. Нестеренко.

ПРЕОДОЛЕТЬ ИНЕРЦИЮ ОТСТАВАНИЯ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

дывается, что они и не очень-то виноваты: то шихтовый двор подвел, то доменщики дали сильно зашлакованный чугун. И вообще здесь никто не виноват, хотя, конечно, претензии к ним руководители справедливые предъявляют.

Правда, ссылок на поломки оборудования стало гораздо меньше. И неудивительно. Изменения, которые произошли в цехе за последнее время, действительно осязательны.

Мы в октябре, хотя и тяжело нам приходилось, — рассказывает председатель комитета профсоюза А. В. Корольков, — все-таки времени даром не теряли. Обновили оборудование цеха основательно. Например, заменили подкрановые балки в разливочном пролете. Это значит, сократили до минимального вероятность внеплановых простоев кранов. Две новые завалочные машины собрали, убрали старые. Провели несколько капитальных ремонтов печей. Так что если раньше у нас много говорили, что оборудование часто выходит из строя, то теперь мы просто такого права не имеем. Условие в цехе сейчас, можно смело сказать, нормальное.

Условия улучшились — значит работать стало легче, появилось больше возможностей для выполнения плана. И естественно, возникает вопрос: как же сами сталевары реализуют те новые возможности, которые у них появились? Как относятся к переменам, происшедшим в цехе?

Сталевар пятой печи Валентин Иванович Лисенков проработал в цехе без малого тридцать лет. — Да нет, больших перемен к лучшему у нас в цехе за последнее время не было. Оборудование обновили, это верно. А во всем остальном то же самое. Отстаем, как и раньше отставали. Вот сегодня, к примеру, плавку опять задержим. Почему? Нужно было чугун заливать, а готовых шлаковых чаш не было.

— А вы лично как сталевар пытались что-нибудь сделать, чтобы задержку эту, если не ликвидировать, то хотя бы сократить?

— А я что, мастер или начальник смены? Это их дело, производство организовывать.

С отставанием от графика шла плавка и на восьмой печи. Причина здесь была тоже организационного характера — не подали вовремя бункер для подсыпки порошков. И таких примеров в цехе не один и не два. Практически на каждой печи то тут, то там возникали небольшие перебои. Суммируясь, они выливались в отставание от графика, причем серьезное — час, а то и больше.

Но что интересно: сталевары не считают, что выполнить плановое задание цеха — дело «гибкое», непосильное. Совсем наоборот. Могли бы справиться, да вот организация подводит. И мечтательно добавляет: вот бы нам сейчас те кадры, которые работали в цехе лет десять назад. Да с такими работниками, как они, никакой план не страшен. Справились бы, даже на том обо-

рудовании, какое было до обновления.

Значит, главное в производственном процессе — все-таки люди, их отношение к делу. Можно выполнять свои обязанности от сих до сих, строго по инструкции. А дальше, мол, пусть начальство смотрит, не мое дело. Но можно и чуть шире на свою работу взглянуть, поинтересоваться, как у соседа дела, если нужно — помочь. Мастер мастером, но ведь каждый на своем рабочем месте хозяин. И относиться к нему надо по-хозяйски. А иначе хоть обновляй, хоть не обновляй оборудование, толку не будет.

И еще мне рассказали сталевары, что было в цехе хорошее правило: за каждым работником закреплялся определенный участок, и он за его состояние нес полную ответственность. Раз в неделю ходила комиссия и делала отметки в специальных карточках, которые так и назывались: карточки контроля и учета состояния оборудования. Если в течение месяца рабочий не получал замечаний — его отмечали, заработал замечание — наказывали. Только вот как-то само собой получилось, что ушли «старички» на заслуженный отдых, а тем, кто пришел на их место, правило это неудобным показалось. И сейчас карточек таких уже никто не ведет, но зато и уход за оборудованием гораздо хуже.

— Не было раньше такого, чтобы отработал человек, повернулся и ушел, а как там оборудование, как он смену передаст — ему наплевать, — говорит один из сталеваров. — А теперь такое сплошь и рядом. Иногда смотришь: закончил машинист завалочной машины завалку и решил немного вздремнуть. Не дремать ему на рабочем месте надо, а взглянуть лишний раз, все ли у него в порядке. Раньше так, как сейчас, работать было не принято.

Так что, может быть, есть смысл немного оглянуться назад и посмотреть: ведь было в опыте работы сталеваров прошлых лет то ценное, что можно и сейчас взять на вооружение, например, ту же систему личной ответственности за состояние оборудования?

А что касается кадров, то тут вопрос спорный. Достаточно назвать такие имена, как Кальченко, Карташев, Семчук. Тот же В. И. Лисенков — хороший, надежный работник. В любом цехе, например, в первом мартеновском, тоже далеко не все сталевары — ветераны труда. Приходит молодежь, один — трудолюбивее, другой — с ленцой. Разные, это верно. Работать приходится с теми, которые есть.

Пожалуй, ближе всех к истине оказался Сергей Петрович Семчук:

— Понимаете, у людей сейчас настроение какое: семь месяцев у нас неудачи. Оборудование обновили, теперь надо коллектив переобучить, ломать эту нашу нестроенность на плохой результат. Инерция у нас нехорошая сложилась — отставать. Вроде бы и план выполнить можем, но разгон все же необходим. Преодолеть надо привычку отставать.

В. БЫСТРОВА.



Итоги выполнения производственного плана за ноябрь и с начала 1985 года по Магнитогорскому, Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года	За м-ц	С нач. года
Чугун	101,3	100,6	Чугун	100,9	100,9
Сталь	100,0	99,5	Сталь	100,6	100,6
Прокат	100,1	99,6	Прокат	101,4	100,9
Кокс	100,4	101,1	Кокс	101,6	101,2
Руда	109,1	105,1	Руда	94,0	97,7
Агломерат	102,4	100,9	Агломерат	101,2	98,4
Огнеупоры	105,8	99,6	Огнеупоры	101,4	101,7

Итоги выполнения производственного плана за ноябрь 1985 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	101,3	Доменная печь № 1	100,1	Доменный цех № 1	100,8
Доменная печь № 2	101,2	Доменная печь № 3	100,2	Доменная печь № 2	100,3
Доменная печь № 3	102,3	Доменная печь № 2	100,1	Доменная печь № 4	101,1
Доменная печь № 4	100,5	Доменная печь № 1	101,5	Доменная печь № 3	100,5
Доменная печь № 6	100,3	Доменная печь № 2	105,1	Доменная печь № 2	101,9
Доменная печь № 7	102,0	Доменная печь № 3	106,4	Мартеновская печь № 17	97,5
Мартеновский цех № 2	96,9	Мартеновский цех № 10	103,4	Мартеновская печь № 13	101,5
Мартеновский цех № 3	100,5	Мартеновская печь № 7	101,6		
Мартеновская печь № 2	100,4	Мартеновская печь № 8	116,1		
Мартеновская печь № 3	100,0	Мартеновская печь № 15	102,8		
Мартеновская печь № 11	83,5	Обжимный цех	103,5		
Мартеновская печь № 12	100,1				
Мартеновская печь № 13	100,4	Листопркатный цех	100,0		
Мартеновская печь № 22	103,8	Среднесортный стан	101,4		
Мартеновская печь № 25	93,2	Копровый цех	102,7		
Обжимный цех № 3	95,7	ЖДТ	91,1		
Блюминг № 2	99,0				
Бригада № 2 блюминга № 2	98,0				
Среднелистовой стан	99,0				
Стан 500	100,0				
Копровый цех № 1	86,8				
ЖДТ	102,9				

Активная позиция

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

В одном из предыдущих номеров газеты наш постоянный читатель А. М. Мяков пошел разговор об организации семейного отдыха. Его продолжает заведующая массовым отделом Дворца культуры им. С. Орджоникидзе В. В. Васеха.

Радует, что вопрос о коллективном отдыхе во Дворце, причем отдыхе семейном, подняли сами металлурги. Однако не во всем можно согласиться с автором.

Надо признать, что опыта проведения семейных вечеров мы пока не накопили. Нынче же решили внести их в план массовых мероприятий и проводить систематически. Чтобы привлечь во Дворец прежде всего работников комбината, решено было провести цикл таких вечеров по производственным переделам. Мы назвали их «Праздник советской семьи». Содержанием торжественной части его должно было стать чествование семейных династий металлургов, рассказ о многолетних семьях, молодоженах, молодых родителях, о семьях-юбилярах. Мы обратились в профкомы производств с просьбой подобрать материал, помочь составить рассказ о таких семьях, пригласить их на вечер.

Однако со стороны тех, кто должен быть непосредственно заинтересован в организации досуга трудящихся, встретили нежелание помочь нам. Руководители профсоюзных комитетов КХП, УГМ, доменного цеха, прокатного производства ответили отказом. Лишь руководители профкома управления главного энергетика выразили желание организовать такой вечер. Однако и они не сумели довести дело до конца. Помог составить рассказ о лучших семьях, которых мы хотели чествовать на вечер, председатель цехкома кислородно-компрессорного производства В. Г. Дасаев. Из других же коллективов мы получили лишь формально составленные списки людей без имен и отчеств. Понятно, что мы были в затруднении. Как работать с таким материалом, как сделать вечер интересным для каждого, кто придет во Дворец? Сценарий все же составили. Однако за два часа до начала вечера нас известили, что некоторые из семей не придут на вечер. Тут же выяснилось, что не могут быть названы в числе лучших отдельные семей-

ные династии. Словом, на ходу пришлось перестраиваться, перекраивать составленный сценарий. Поэтому торжественная часть вечера получилась намного беднее по содержанию, чем предполагалось.

Не смогли энергетики обеспечить и хорошую явку на вечер, заинтересовать людей. Участникам же его была предложена интересная программа. К примеру, можно было прямо во Дворце получить необходимую консультацию специалистов — врача, юриста, педагога. Об этом гласило красочное объявление. Однако услугами приглашенных специалистов никто не воспользовался. А разве подобная консультация не отвечала бы познавательной стороне вечера, об отсутствии которой говорит в своей корреспонденции А. М. Мяков?

Правда, надо признать, что и с нашей стороны были некоторые накладки. В частности, музыканты вокально-инструментального ансамбля не смогли вовремя приготовить аппаратуру к танцевальной части программы и заставили томиться в ожидании участников вечера. Наверное, стоило бы придумать какие-то игры для детей и взрослых, организовать конкурсы и викторины...

Конечно, над организацией вечеров семейного отдыха для производственных коллективов надо еще немало работать. Но бесспорно, усилий только работников Дворца здесь недостаточно. Активную, заинтересованную позицию должны занимать в этом деле представители цехов и производств. К сожалению, руководители общественных организаций нередко занимают такую позицию: подготовьте для нас вечер, тогда мы придем во Дворец. По существу это говорит о нежелании позаботиться о досуге своих трудящихся, помочь им с пользой провести свое свободное время. А ведь подобные вечера во многом помогли бы сплотить людей, лучше узнать друг друга, улучшить микроклимат в коллективе.

27 октября мы открыли во Дворце клуб выходного

дня «Папа, мама, я — отдыхаем вместе». Пригласили всех желающих, предварительно дали объявление в городской газете. В программе вечера было выступление профессионального артиста, встреча с поэтами-земляками. Для детей работала детская комната. Семьи, пришедшие во Дворец, провели здесь целый вечер (с 16 до 20 часов), и никто не скучал. Смотрели показательные выступления самодеятельных артистов ансамбля балетного танца, участвовали в забавных состязаниях. Позаботились мы и об организации ужина. Можем с полным основанием сказать, что мероприятие удалось: от участников вечера мы услышали немало благодарностей. Клуб семейного отдыха для населения будет приглашать к себе в гости два раза в месяц. Думаем, что многим по душе придется такое времяпрепровождение.

Как мы еще можем помочь семьям организовать свой досуг? Что сделать, чтобы, взглянув во Дворец в любой вечер, каждый человек мог найти себе дело по душе? Все эти вопросы волнуют культработников Дворца. Кое-что мы уже предприняли. Например, детский отдел организовал по вечерам работу детской комнаты. Родители, придя на вечерний сеанс или на занятия художественной самодеятельности, могут оставить здесь своих детей. За ребятами присмотрит воспитатель, займет их интересным делом.

Планируется в ближайшее время установить в фойе Дворца игральные автоматы, теннисный и бильярдный столы. Будет работать бар, где посетителям предложат различные соки, коктейли.

Хочется, чтобы наши посетители проявляли больше интереса ко всем начинаниям культработников. И не только предъявляли претензии, но и что-то предлагали, старались чем-то помочь — словом, сами занимали активную позицию, а не ждали, когда их будут развлекать. Только так, думаем, общими усилиями мы сможем решить проблемы нашего досуга.

Над ледовым полем центрального стадиона по вечерам звучит музыка. Яркие лучи прожектора отражаются в ровной глади льда. Для многих катание на коньках очень привлекательный вид зимнего отдыха. Поэтому в эти дни на катке можно встретить не только подростков, но и взрослых, приходящих сюда и семьями.

Если нет своих коньков,

НОВОСТИ

На все руки

142-й микрорайон — один из молодых жилых районов нашего города. Его отдаленность от центра создает немало проблем. И одна из них — организация досуга подростков. Однако она во многом решается за счет недавно открывшегося здесь филиала Дома юных техников, комбината. Кружки разместились в здании типового хозблока. Ребята самых разных наклонностей могут найти здесь себе дело по душе. В металлургическом кружке юные металлурги разрабатывают конструкции нового металлургического оборудования, создают модели современных прокатных станов, по заказу рационализаторов комбината делают в миниатюре опытные модели. Кружок КИП и автоматики учит юных умельцев разбираться в электронных схемах, собирать автоматические приборы. Многие ребята находят применение своих сил в кружке «Умелые руки», где сами шьют мягкие игрушки, занимаются резьбой по дереву, аппликацией.

А. КОЛИКОВ,
ветеран войны и труда.

Первые шаги

Мечта создать мужской хор у Александра Васильевича Никитина, художественного руководителя мужского вокального ансамбля «Металлург», зародилась давно. А нынче осенью в музыкальной комнате Дворца культуры им. С. Орджоникидзе на свою первую репетицию собрался любитель хорового пения. Одним из первых пришел сюда работник комбината А. А. Минаев, Ю. К. Лодвиков, которые многие годы были связаны с художественной самодеятельностью, но по разным причинам на время оставили увлечение.

Костяк хора, по замыслу руководителя, должны составить певцы вокального ансамбля «Металлург», который по-прежнему сохраняет свою самостоятельность и будет работать по специальной программе. Пока в хоре насчитывается 20 человек. Это представители самых разных профессий, которых объединяет любовь к песне, стремление проводить свой досуг в кругу близких по духу людей. Несмотря на то, что новый коллектив пока делает свои первые шаги, начата работа над такими серьезными музыкальными произведениями, как отрывок из кантаты Грига «Возвращение на Родину», отрывок из старинной хоральной мессы, грузинская народная песня «Сулико», песня Додуханяна «И мы в то время будем жить».

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

Давайте встанем на коньки

можно воспользоваться пунктом проката, который ежедневно работает с 14 до 21 часа. В этом же помещении имеется раздевалка, работает пункт заточки коньков.

Можно сказать с уверенностью, что желающих проехать на катке свой досуг

появилось бы гораздо больше, если бы работники стадиона открыли буфет, где можно купить чай, пирожки. Вопрос об организации буфета на катке ставится уже не первый год. Трудно поверить, что он настолько неразрешим.

А. ЗИГАНГИРОВ.



Настя.

Фото А. Князёва.



СУББОТА, 7 декабря
Шестой канал

8.00. Время. 8.35. Умелые руки. 9.05. «Картина». Художественный фильм. 3-я серия. 10.35. Премьера документального фильма «В судьбе каждого из нас». 11.15. Международный турнир по фигурному катанию на приз газеты «Московские новости». Парное катание. Произвольная программа. 12.10. Семья и школа. 12.40. «Воспоминания о фестивале народной музыки» (Финляндия). 13.15. Писатель и жизнь. 14.05. Сегодня в мире. 14.20. Этот фантастический мир. 15.30. Авторский концерт композитора В. Левашова. 18.15. В мире животных. 19.15. Мультфильмы. 19.45. Международный турнир по фигурному катанию. Произвольный танец. 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-концерта «Прощай, старый цирк». 22.15. «В Ясной Поляне». 22.25. Концерт артистов оперетты.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Если хочешь быть здоровым. 8.30. Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.00. Наш сад. 9.25. Клуб путешественников. 10.25. Международный турнир по гандболу. 10.55. Программа Таджикского телевидения. 12.05. Премьера фильма-спектакля «Поединок». 13.50. Я. Сибелиус. Концерт для скрипки с оркестром ре минор. 14.25. Рассказы о художниках. Скульптор Петр Клод. 14.55. Родники. 15.15. Стадион для всех. 15.45. «Наш директор». Телефильм. 16.35. «Подготовка к экзамену». Художественный фильм. 17.40. По страницам передачи «Вокруг смеха». 18.55. «Застывшие капли озера». 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Вокна в тридевятом царстве». Мультфильм. Часть 1-я. 19.45. «Уральская неделя». (Ч). 20.15. «Следов человека не обнаружено». Телефильм. (Ч). 20.30. Время. 21.05. Интернациональный вечер поэзии. 22.20. «Строительство и архитектура». 22.30. Международный турнир по гандболу. Мужчины. Сборная СССР — сборная СССР.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 декабря

Шестой канал
8.00. Время. 8.35. Премьера документального телефильма «В безмолвии глубин». 8.55. VI Международный фестиваль телепрограмм о народном творчестве «Радуга». «Рыбачие ритмы» (Шри-Ланка). 9.15. 49-й тираж «Спортлото». 9.25. Будиль-

ник. 9.55. Служу Советскому Союзу! 10.55. Здоровье. 11.40. Музыкальная передача «Утренняя почта». 12.10. Встречи на советской земле. 12.25. Сельский час. 13.25. Музыкальный киоск. 13.55. Научно-популярный фильм «Обыкновенная красавица». 14.15. Шолом-Алейхем. «Тевье-молочник». Телевизионный спектакль. 17.15. Премьера фильма-концерта «Снится детство». 17.45. Международный турнир по фигурному катанию. Мужчины. Произвольная программа. 18.30. Международная панорама. 19.15. Премьера мультфильмов для взрослых: «Между небом и землей», «В синем море, белой пене». 19.30. Клуб путешественников. 20.30. Время. 21.05. Песни советских композиторов исполняет М. Магомаев. 21.50. Международный турнир по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. 22.25. Новости. 22.35. Чемпионат СССР по футболу.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись! 8.15. Веселые нотки. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. Русская речь. 9.30. Д. Скарлатти. Пять сонат для клавира. Исполняет Л. Зайчик. 9.50. «У Сурикова в Пензе». Телефильм. 10.00. Поэт Н. Суржина. 10.25. Е. Исаев. Поэма «Двадцать пятый час». 10.45. А. Эшпай. Концерт для оркестра. 11.00. 9-я студия. 12.00. Очевидное — невероятное. 13.00. Мультфильмы. 13.35. Рассказывают наши корреспонденты. 14.00. «Доброе пожаловать». Эстрадное представление. 15.45. «Тени исчезают в полдень». Художественный фильм. 4-я серия. «Марин утес». 17.00. Чемпионат СССР по хоккею с мячом. «Динамо» (Алматы) — «Енисей». 2-й тайм. 17.45. Мир и молодежь. 18.20. Премьера документального фильма «Дерево из легенды». 18.35. Выдающиеся советские композиторы — лауреаты Ленинской премии. Р. Щедрин. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Вокна в тридевятом царстве». Часть 2-я. 19.45. Человек. Земля. Вселенная. 20.30. Время. 21.05. Экран зарубежного фильма. «Подходим ли мы друг другу, дорогой?»

Редактор

Ю. С. Чередниченко.

Коллективы цеха эмалированной посуды и ЦЭТЛ глубоко скорбят по поводу смерти НЕСТЕРЕНКО Агриппины. Борисовны и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Приглашаем посетить

7 ДЕКАБРЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 18.00. Молодежный вечер отдыха. Творческая встреча с ВИА «Романтики». Здесь же. Большой зал. 19.00. Киновечер «Острозубый политич е с к и й фильм».

8 ДЕКАБРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому за 30. Здесь же. Ленинская комната. 11.00. Занятие клуба филателистов. Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 19.00. Клуб «Этикет». О правилах поведения в обществе.

9 ДЕКАБРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 8.30. Клуб «Здоровье». Здесь же. Комната 19. 19.00. Клуб «Творчество». 114-й квартал (ул. Советская, 131). 14.00. Лекторий «Идеологическая борьба и религия».

10 ДЕКАБРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 8.30. Клуб «Здоровье». Здесь же. Концертный зал. 15.00. Кинолекторий «Закон и ты». 95-й квартал (ул. Гагарина, 17). 16.00. Лекторий «Международная панорама». Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Малый зал. 18.50. Тематический кинопоказ «Здоровый образ

жизни». ЖЭУ-22. 13.00. Лекторий «Красоту в нашу жизнь».

11 ДЕКАБРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 8.30. Клуб «Здоровье». Здесь же. Танцевальный зал. 19.30. Дискотека. Здесь же. Ленинская комната. 17.00. Для вас, родители. Час полезных советов. 64-й квартал (пр. К. Маркса, 67/2). 11.00. Общеполитические чтения. «Ленинским курсом мира». ЖЭУ-19. 17.00. Лекторий «По странам и континентам».

Культкомиссия
профкома.

Сходите, звоните, приходите!

НАШ АДРЕС:

455022, ул. Кирова, 70. 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отделы — реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; промышленности — 3-07-98, 3-40-35; писем, культуры и быта — 3-14-42.