

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 153 (7352)

Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 26 декабря 1985 года
Цена 2 коп.

ЕСТЬ ПЯТИЛЕТКА!

НА ПЕРСПЕКТИВУ

21 декабря коллектив термического отделения листопркатного цеха № 5 досрочно завершил выполнение задания 1985 года. Кроме того, коллектив отделения успешно выполнил все намеченные на нынешний год мероприятия по внедрению новой техники. Мощностные колпаковые печи доведены до рекордного уровня в 4700 тонн металла, достигнута значительная экономия топливных ресурсов. На вопросы нашего корреспондента отвечает начальник термического отделения ЛПЦ № 5 Д. И. ДРАПЕКО.

— Дмитрий Игнатьевич, наверное, можно смело сказать, что все перечисленные выше достижения тесно взаимосвязаны? Что же определило успех вашего коллектива?

— Несомненно, все это — итог многолетней кропотливой работы нашего коллектива. А главным, на мой взгляд, было правильное направление планирования — так сказать, на перспективу. Еще в десятой пятилетке была у нас задумка, как повысить производительность печей и производительность труда. А всю одиннадцатую пятилетку мы работали над осуществлением этой задумки. Работа велась в двух направлениях. Первое — это лучшее использование полезного объема печи. Здесь удалось найти оптимальный вариант реконструкции колпаковых печей, и на сегодняшний день 50 процентов плана реконструкции уже выполнено: 60 колпаков и 150 стенов уже сделаны и работают с полной нагрузкой.

Второе направление — качество отжига. Были опробованы различные варианты режима отжига, в гидравлике самой печи внедрены новые конвекторные прокладки и т. д.

Ежегодные планы мероприятий по внедрению новой техники также следовали тем же целям и направлениям. К примеру, в плане 1985 года было намечено пять мероприятий. Внедрение отжига холоднокатаных рулонов из стали 08Ю при температуре 710 градусов способствовало повышению выхода годного такой марки стали (а она особо сложной вытяжки). Внедрение установки для плазменной резки муфелей позволило ускорить подготовку муфелей к реконструкции и т. д.

Работали мы в тесном сотрудничестве с инженерами ЦТЛ и ЦЛК. Особенно хочется отметить большую помощь таких инженеров, как М. Т. Зотова, М. П. Мишин, Б. И. Смирнов. Они проделали десятки опытов и проверок, на месте опробовали все новшества и в короткие сроки провели сложнейшую работу. Конечно, здесь, в отделении они работали в контакте с нашими инженерно-техническими работниками: старшим мастером Е. А. Кузнецовым, мастерами В. В. Жиркиным, В. С. Власовым, Г. Е. Меркушевым, А. А. Недорезовым, мастером газозащитной станции А. А. Жидковым.

— Из этого можно сделать вывод, что существовало и третье направление —

воспитательная работа с людьми?

— Обязательно. Я шестнадцать лет начальник термического отделения. Всегда считал и считаю, что с рабочими необходимо разговаривать уважительно, с доверием, искренне — только тогда тебе будут отвечать взаимностью. Такого же правила придерживаются и все наши ИТР. В частности, задачи, которые предстояло решить нашему отделению в одиннадцатой пятилетке, были поставлены ясно и доходчиво, трудящиеся не только хорошо поняли важность задуманной большой работы, но и сплотились вокруг нее. Каждая бригада внесла свой вклад. Все у нас понимают: работает коллектив дружно, добросовестно — у него и дисциплина выше, и производство, и производительность труда.

Коллектив нашего отделения два с половиной года работает без единого нарушения трудовой и производственной дисциплины, четыре года — без травм. В прошлом году нам присвоили звание коллектива высокой культуры производства. В прошлом году наш коллектив десять раз занимал первые места во внутрицеховом соревновании, в этом году — пять раз. Это вовсе не значит, что мы стали работать хуже. Наоборот: улучшилось состояние трудовой и производственной дисциплины. Короче, есть все основания быть удовлетворенным достигнутыми результатами.

Есть у нас маяки и в своем коллективе. Пять раз занимала первое место в соревновании отделения бригада № 1 мастера А. А. Недорезова, пять раз — бригада № 4 мастера В. В. Жиркина. Постоянно в лидерах такие умелые специалисты, как термист проката А. Р. Ахмадеев, машинист крана А. П. Зайцев и многие другие.

За одиннадцать месяцев работы в текущем году коллектив нашего отделения сэкономил топлива столько, что его хватит на шесть с половиной рабочих суток. За последний месяц года резерв экономии топлива должен еще более увеличиться.

Мощность печей, достигнутая сегодня, составляет 4700 тонн металла в сутки. Это рекордный показатель, благодаря которому можно утверждать, что термисты пятого листопркатного уже в конце одиннадцатой пятилетки трудятся на уровне контрольных цифр двенадцатой пятилетки.

Интервью провела
В. МИНУЛЛИНА.



ДЕЛЕГАТ ОБЛАСТНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Коллектив стана 300 № 1 сортопркатного цеха — неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования. Здесь вместе с ветеранами отлично трудится молодежь, которая, перенимая опыт своих наставников, вносит свой вклад в достижения коллектива.

В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту завершающего года одиннадцатой пятилетки, — сператор поста управления Светлана Павловна ВЕРШНИНА. Не много времени прошло с того дня, когда она стала работать в цехе. Но трудолюбие и настойчивость помогли ей хорошо освоить специальность, закончить вечернее отделение индустриального техникума.

Коммунист С. П. Вершинина много времени и сил отдает общественной работе. Она член цехового комитета профсоюза, член партийного комитета комбината. Коммунисты Магнитки избрали ее делегатом областной партийной конференции.

Фото Н. Нестеренко.

Вести из партийных ОРГАНИЗАЦИЙ

В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

На вчерашнем собрании коммунисты цеха технологической диспетчеризации с удовлетворением отметили, что плановые задания пятилетки и ее завершающего года выполнены досрочно, наш коллектив сумел отработать не два, а четыре дня на сэкономленных ресурсах, улучшилось состояние трудовой и производственной дисциплины. Короче, есть все основания быть удовлетворенным достигнутыми результатами.

Однако еще в ходе подготовки к собранию и докладчик — заместитель начальника цеха Н. Н. Ильин, и члены комиссии — начальники участков, и мастер А. А. Суханов, подготовивший сообщение о состоянии трудовой дисциплины, особое внимание уделили качеству работ, недостаткам в их выполнении.

Первое, что вызывает озабоченность парторганизации цеха — подготовка кадров в связи с необходимостью ускоренного внедрения и освоения систем связи на микропроцессорах. Четырех инженеров мы направляем на областные курсы повышения квалификации для изучения новинки электронной техники. Проводятся у нас и беседы со специалистами, имеющими большой производственный стаж и хороший опыт, о необходимости их дальнейшей профессиональной подготовки. В связи с

этим мы обсудили задачи коммунистов по выполнению плана организационно-технических мероприятий будущего года и ряда перспективных работ на XII пятилетку.

Технический прогресс — мы чувствуем это особенно остро — входит в повседневную жизнь быстро и решительно. Но не во всех цехах комбината учитывают новые требования к связи. Обычно о ней вспоминают на финише работ по обновлению агрегатов, и наши специалисты вынуждены устанавливать и отлаживать новые системы в спешке. Качество от этого не улучшается.

Разворачивающаяся реконструкция комбината резко увеличивает объем работ по совершенствованию технологической диспетчеризации, и отодвигать их на последнюю стадию, как это привыкли в ряде цехов, только во вред делу. В постановлении партсобрания мы отметили необходимость повышения ответственности коммунистов — руководителей за своевременное выполнение работ по связи.

Реконструкция у нас вышла за рамки чертежей и проектов, стала практическим делом коллектива. Перед корпусом цеха управление Земстрой ведет очистку территории для строительства нового здания АТС комбината. Та, что у нас имеется, уже исчерпала свои возможности, а потребности в связи растут. Мы помогаем строителям транспортом, убираем старые деревья, планируем комсомольские субботники.

Программа действий на будущий год продумана подробно. Коммунисты поручи-

ли партийному бюро контролировать ее выполнение.

А. ФЕДИН,
член партбюро, начальник участка сетей цеха технологической диспетчеризации.

РЕЗЕРВЫ — В СОДРУЖЕСТВЕ

Задачи по повышению роли коммунистов в организации социалистического соревнования и решении хозяйственных и политических вопросов — вот как мы сформулировали повестку очередного партсобрания. Член цехового профсоюзного комитета Н. И. Мордин, ответственный за организацию трудового соперничества в цехе, подробно рассказал о его формах и методах. Здесь — и соревнование бригад, и выполнение личных творческих планов инженерно-техническими работниками, и своевременное подведение итогов работы смен, и обеспечение гласности. Члены комиссии, выдвинутые в помощь докладчику еще на прошлом партсобрании, хорошо поработали, чтобы всесторонне и объективно оценить обстановку в коллективе.

По справедливости много места в выступлениях коммунистов заняло обсуждение проблем соревнования смежников. Основание для разговора на эту тему кроется в том, что третий листопркатный цех недодает нам с начала года около трех тысяч тонн листа, из которого нам необходимо выдать потребителям белую жель электролитического лужения. В свою очередь и ему недопоставлен металл из других цехов комбината.

Отгрузке проката — зеленый свет

По итогам работы 21 декабря первое место и первая премия не присуждены ни одному коллективу.

За работу 22 декабря победителем с вручением первой денежной премии был признан коллектив пятого листопркатного цеха, отгрузивший 7696 тонн продукции вместо заявленных 6900 тонн. Поощрительная премия по итогам этих же суток присуждена коллективу первого железнодорожного района за хорошую организацию отгрузок.

За работу 23 декабря первое место и премию поделили между собой коллективы ЛПЦ № 4 и ЛПЦ. Коллектив листопркатного цеха за сутки отгрузил дополнительно почти 300 тонн продукции, а коллектив листопркатного цеха № 4 — около тысячи тонн. По итогам работы в эти же сутки поощрительная премия присуждена коллективам проволоочно-штрипсового цеха и железнодорожного района № 1.

Какие мы приняли меры? В первую очередь обеспечили выполнение заказов на экспорт и самым нуждающимся нашим потребителям. Затем добились того, что в цехе осталось оптимальное количество работников. За счет этого выполнено задание по производительности труда. В-третьих, навели порядок с экономным расходованием материалов и электроэнергии. За 11 месяцев мы сэкономили 2273 гигакалорий тепловой энергии и 1863 киловатт-часов электроэнергии. Выполнен план по сдаче белой жести в физическом весе.

Наш резерв — так и отмечено в постановлении собрания — поднимать объем производства, полностью использовать технические и технологические возможности имеющегося оборудования. Мы можем увеличить темп работы машин, но надо улучшить качество муфированных роликов. Большую помощь нам могут оказать специалисты гуммировочного отделения восьмого листопркатного. Мы решили крепить связь с соседями.

В начале года мы проводили совместное заседание партийных бюро нашего и третьего листопркатного цехов. Это способствовало повышению оперативности в устранении наших неувязок, снижению потерь времени и, в конечном счете, способствовало повышению эффективности соревнования. В ближайшем будущем мы вновь соберемся, чтобы обсудить возможности улучшения нашей работы.

М. САГАДАТОВ,
секретарь парторганизации листопркатного цеха № 6.

Всю продукцию — по заказам, с высоким качеством и наименьшими затратами

УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ УПРАВЛЕНИЙ, ПРОИЗВОДСТВ, ЦЕХОВ

В соревновании участвуют коллективы цехов:

- 1-я группа**
ИДН
Рудник
РОФ
Аглоцех № 1
Аглоцех № 2
- 2-я группа**
Углеподготовительный
Углеобогажительный
Коксовый цех № 1
Коксовый цех № 2
Коксовый цех № 3
Улавливания № 1
Улавливания № 2
Переработки химпродуктов
- 3-я группа**
Доменный
Мартеновский № 1
Мартеновский № 2
Мартеновский № 3
- 4-я группа**
Обжимный № 1
Обжимный № 2
Обжимный № 3
- 5-я группа**
Сортопрокатный
Проволочно-штрипсовый
Листопрокатный
Листопрокатный № 1
Листопрокатный № 4
Прокатный № 9
- 6-я группа**
Листопрокатный № 2
Листопрокатный № 3
Листопрокатный № 5
Листопрокатный № 6
Листопрокатный № 7
Листопрокатный № 8
- 7-я группа**
Подготовки составов
ЦРМП № 1
ЦРМП № 2
Копровый № 1
Копровый № 2
Огнеупорное производство
- 8-я группа**
ФЛЦ
Изложниц
Кузнечно-прессовый
Металлоконструкций
Механический
ЦРМО-1
ЦРМО-2
Механизации
- 9-я группа**
ЦЭС
ПЭС
ТЭС
КНЦ-1
КНЦ-2
Паросиловой
Электросетей и подстанций
Водоснабжения
Газовый
ЭРЦ
ЦТД
КИП и автоматики
Промышленной вентиляции
- 10-я группа**
Эмалированной посуды
Металлоизделий
Мебельный
- 11-я группа**
Локомотивный
Эксплуатации
Горного транспорта
Пути
Вагонный цех
- 12-я группа**
Ремонтно-строительный
Подготовки производства
Механизации № 1
Автотранспортный
Благоустройства
СМУ УКСА
- 13-я группа**
Управление трамвая
Ремонтно-строительное управление
Электрохозяйство
Теплохозяйство
Водопротводно-канализационное хозяйство
ЖКО № 1
ЖКО № 2
ЖКО № 3
Управление благоустройства
- Победителями в соревновании (в группах с 1 по 6) признаются коллективы, которые при условии выполнения плана и обязательств обеспечат выпуск продукции по заказам, с высоким качеством и наименьшими затратами.
- Победителями в соревновании (в группах с 7 по 13) признаются коллективы, которые обеспечат безаварийную ритмичную работу оборудования, соблюдение графиков ремонтов, поставок, перевозок, роста объемов производства и производительности труда, экономии ресурсов.
- При подведении итогов соревнования учитываются состояние дисциплины труда, а также:
- по руднику
РОФ с содержанием железа не ниже:
а) в богатой сернистой руде — 50,8%;

- б) в бедной сернистой руде — 32,0%.
- по РОФ
— содержание железа в концентрате не ниже:
а) в богатой сернистой руде с СМС — 54,5%;
б) с ММС-2 — 64,5%.
- по аглоцехам
— ровность поставляемого агломерата по основности, сере и железу с соблюдением СТП.
- содержание мелочи в агломерате, но не выше 15,1% для аглоцеха № 1 и 14,5% — для аглоцеха № 2.
- по коксовым цехам
— увеличение механической прочности кокса на 0,5 кг против достигнутого уровня прошлого года.
- по доменному цеху
— подача чугуна мартеновским цехам в соответствии с графиком и содержанием серы не выше 0,019%.
- по мартеновским цехам
— выполнение контрольных заказов на 100%;
— выплавка металла по графикам и заказам ПРО:
- по мартеновскому цеху № 1 количество недоданных ковшей к суточному графику — не более 5, к месячному — не более 140; по мартеновскому цеху № 2 соответственно не более 4 и 130 ковшей; по мартеновскому цеху № 3 не более 3 и 100 ковшей.
- по ЦРМП-1
— увеличение стойкости свода к уровню прошлого года на 5 плавов;
— использование в кладку 25% кирпича, бывшего в употреблении.
- по ЦПС
— выполнение графика подачи составов под выпуск плавов;
— качество подготовленных составов не ниже 96%;
— подача плавов с температурой не ниже:
слябингу — 880°C;
блужингу № 2 — 825°C;
блужингу № 3 — 840°C.
- по копровому цеху № 1
— отгрузка лома мартеновским цехам ежемесячно не менее 8500 тн, в т. ч. пакированного — 5000 тонн, со средним весом лома в вагоне не менее 42 тонн.
- по копровому цеху № 2
— отгрузка лома мартеновским цехам не менее 70 мультонных составов в сутки с весом каждого состава в количестве:
мартеновским цехам № 2 и 3 — 90—100 тонн;
мартеновскому цеху № 1 — 115—125 тонн.
— стандартность составов по весу не менее 99%.
- по цеху эксплуатации
— выполнение контактного графика перевозок не ниже 93%;
— соблюдение нормы времени оборота вагонов парка МПС.
- по прокатным цехам
— выполнение заказов на 100%, для цехов: СПЦ, ПШЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-4 — 99%, а контролируемых — на 100%.
- по ремонтным цехам
— проведение ремонтов в соответствии с графиком ППР с гарантией, заводским Знаком качества и с оценкой не ниже «хорошо».
- по автотранспортному цеху
— обеспечение устойчивой работы транспорта, занятого на технологических перевозках и ремонтах, в соответствии с графиками;
— выполнение коэффициентов технической готовности и использование автопарка не ниже плановых.
- по цеху подготовки производства
— выполнение графика централизованной доставки материалов в цехи комбината.

- по цеху эмалированной посуды
— выполнение задания по выпуску эмалированной посуды в ассортименте;
— увеличение выпуска продукции с ГЗК, индексом «Н» (новинка) против установленного плана.
- по цеху металлоизделий
— выполнение задания по выпуску оцинкованной посуды в ассортименте.
- по мебельному цеху
— увеличение выпуска продукции с ГЗК, индексом «Н» (новинка) против установленного плана;
— выпуск продукции с первого предъявления не ниже 97,5%.
- Итоги социалистического соревнования подвоятся ежемесячно производственно-массовой комиссией профкома с учетом предложений производственного отдела комбината, а также нарастающим итогом с начала года к Дню металлурга и в целом за год.
- Коллективы, претендующие на призовые места в социалистическом соревновании, определяются совместными решениями хозяйственного руководства и комитетов профсоюза производств и представляются для рассмотрения в производственно-массовую комиссию профсоюзного комитета комбината с последующим утверждением на совместном расширенном заседании президиума профкома и администрации комбината.
- Коллективы - победители награждаются переходящими Красными Знаменами с вручением благодарственных писем руководства комбината, им выделяются денежные премии для поощрения наиболее отличившихся работников:
- коллективам основных цехов, вспомогательных цехов, обслуживающих металлургические, цехов ПТНП из расчета на одного работающего (руб.): 1-я премия — 1,5; 2-я премия — 1; 3-я премия — 0,75;
- коллективам прочих вспомогательных цехов и коммунальных предприятий — 1; 0,75 и 0,5 руб. соответственно.
- Коллективам цехов коксохимического производства, энергетических, ремонтно-механических, коммунальных подразделений, устанавливаются два призовых места, для остальных групп — одно.
- Коллективам - победителям размер премии увеличивается (против предусмотренного шкалой) в следующих случаях:
- мартеновских цехов № 1, 2, 3, СПЦ, ПШЦ, ЛПЦ, ЛПЦ-4 за каждые 0,5 процента (после 98,5 процента для мартенов и 99,0 — прокатных цехов) улучшения работы по заказам и не имеющим рекламаций — на 25 процентов, полное выполнение заказов — на 100 процентов.
- коллективам цехов I—VI групп, обеспечившим перевыполнение плана по производительности труда не менее, чем на 1 процент — на 25 процентов;
- коллективам, обеспечившим выполнение задания по экономии ресурсов (кокса, чугуна, раскислителей, металла, топлива, тепла, электроэнергии) — на 25 процентов;
- коллективам цехов I—IV групп, обеспечившим четкий ритм, работающим в течение месяца с перевыполнением суточного плана — на 25 процентов;
- коллективам, обеспечившим к Дню металлурга и по итогам года улучшение производственных, экономических, социальных показате-

- телей к уровню прошлого года — на 50 процентов.
- Коллективы, вышедшие победителями:
- а) в течение трех месяцев подряд:
— награждаются Почетной грамотой комбината;
— представляются к присуждению призовых мест по району, городу, отрасли;
- б) в течение шести месяцев в году — заносятся в книгу Почета комбината.
- Коллективам, не выполнившим планы производства и производительности труда, ухудшившим работу по заказам, качеству продукции, технике безопасности, фонд внутрицехового соревнования уменьшается до 50 процентов при условии: невыполнения плана — на 50 процентов; невыполнения заказов (ниже установленного предела) — на 25 процентов; невыполнения плана по производительности труда — на 25 процентов; перерасхода материальных ресурсов — на 25 процентов.
- Размер денежной премии руководителям подразделений, а также секретарям бюро КПСС и ВЛКСМ, председателям цехкомов устанавливается руководством комбината.
- Учитывается при этом:
- технико-экономические показатели работы подразделений, простои вагонов парка МПС, выполнение планов НОТ, рационализации и изобретательства, технического обучения, внедрение бригадных форм организации труда.
- При невыполнении показателей руководители подразделений лишаются премии частично или полностью.
- Руководителям цехов разрешается в пределах до 20 процентов выделенной премии по итогам внутрикомбинатского соревнования расходовать для премирования особо отличившихся работников центральных лабораторий, ОТК, внесших трудовой вклад в выполнение производственной программы по заказам.
- Коллективы основных цехов, добившихся первенства в районном и городском соревновании, отмечаются установленными формами поощрения районных и городских органов с выделением денежных премий из фонда материального поощрения комбината в размере, соответственно, 1 руб. и 1 руб. 50 коп., других структурных подразделений соответственно, 0,25 и 0,50 руб. на одного работающего по штату.
- Средства, выделяемые коллективам-победителям на премирование наиболее отличившихся работников, распределяются: рабочих — 85 процентов, ИТР и служащих — 15 процентов. Размер премии передовику производства устанавливается 25—40 рублей.
- Для коллективов подразделений комбината, внесших максимальный вклад в производство основных видов продукции по заказам и/х, добившихся высокой производительности труда, экономного и бережного расходования ТЭР, выпуска продукции повышенного качества, снижения норм простоев вагонов парка МПС, учреждаются Почетные призы:
1. «За полное выполнение заказов народного хозяйства».
2. «За наивысшую производительность труда».
3. «За экономию и бережливость».
4. «За высокое качество продукции».

5. «За эффективное использование вагонного парка МПС».
6. «За эффективность технических разработок» (инженерных служб).
- Призы присуждаются коллективам цехов за наилучшие результаты по итогам работы за месяц и с начала года:
1. Приз «За выполнение заказов» — за ритмичную работу в течение месяца в строгом соответствии с заказами и графиками ПРО.
2. Приз «За наивысшую производительность труда» — за перевыполнение плана не менее, чем на 1 процент и опережающий рост производительности труда в сравнении с ростом зарплат.
3. Приз «За экономию и бережливость» — за лучшее соблюдение установленных норм расхода топлива, электроэнергии, теплоэнергии, металла, кокса, чугуна, раскислителей и др. материалов, по итогам года — коллективу, обеспечившему выполнение установленного задания по экономии ресурсов и прирост производства продукции на 80 процентов за счет экономии.
4. Приз «За высокое качество продукции» — за выпуск продукции в соответствии с требованиями технических условий и стандартов, повышение доли продукции, выпускаемой с государственными Знаком качества, постоянство физико-химических свойств продукции.
5. Приз «За эффективное использование вагонного парка МПС» — за достижение наилучших показателей по снижению простоев вагонов парка МПС против установленных норм, их сохранность, полную загрузку, скорость.
6. Приз «За эффективность технических разработок» — за механизацию и автоматизацию производственных процессов, направленных на улучшение условий и повышение производительности труда, ликвидацию ручного труда, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, выполнение задания по высвобождению персонала.
- Предварительно предложения по присуждению Почетных призов готовит производственный, технический, планово-экономический отдел, ОНОТИЗ комбината и управление главного энергетика, железнодорожного транспорта, обслуживающего на производственно-массовой комиссии профкома и утверждаются на расширенном заседании профкома.
- По итогам работы за год коллективам цехов, добившимся наилучших результатов, призы вручаются на вечное хранение, присуждаются дипломы и денежные премии в сумме до 3 тыс. рублей за каждый приз.
- С учетом личного вклада руководство цеха и общественных организаций премируется в размере до 0,5 месячного оклада.

- II. ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ ЕЖЕДНЕВНОГО ПОДВЕДЕНИЯ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ**
- Ежедневно итоги соревнования подводятся по семи группам:
- 1 группа — рудник, аглоцех № 1, № 2, рудообогажительные фабрики, коксохимическое производство и доменный цех.
- Показатели: выполнение производственного плана (графика), в т. ч. по аглоцехам — выполнение графика по укладке железа в агломерате, его основность, содержание серы; по домен-
- ному цеху — выполнение норм по расходу кокса, содержанию серы не выше 0,019 процента.
- II группа — мартеновские цехи № 1, 2, 3.
- Показатели: выполнение плана (графика) производства металла по заказам с учетом норм расхода чугуна, раскислителей. Учитывается количество «нетранзитных», приваренных слитков, разлитых без шибера.
- III группа — цехи: изложниц, подготовки составов, копровые № 1, № 2, огнеупорное производство и железнодорожный транспорт.
- Показатели: выполнение плана (графика) по производству изложниц, по разделке и отгрузке металлолома, теплоизоляционных плит и плана по отгрузке готовой продукции.
- IV группа — обжимные станы.
- Показатели: выполнение плана (графика) по раскату и прокатке годной заготовки.
- V группа — сортовые и листовые станы.
- VI группа — станы холодной прокатки.
- VII группа — цехи холодной и горячей прокатки.
- Показатели: выполнение плана (графика) по производству горячей проката, по отгрузке готовой продукции.
- Победителями в соревновании по каждой группе признаются коллективы, добившиеся наилучших результатов в выполнении условий соревнования.
- При подведении итогов учитывается выполнение обязательств по договору смежников, соблюдение дисциплины труда, в т. ч. правил техники безопасности и охраны труда.

- III. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, СВЯЗАННЫХ ЕДИНЫМ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИМ ПРОЦЕССОМ**
- Для успешного выполнения государственного плана и принятых социалистических обязательств, достижения высоких конечных результатов организуется соревнование смежных коллективов цехов, связанных единым технологическим процессом.
- Соревнование организуется по трем основным технологическим линиям:
1. ГОП, КХП, доменный цех.
2. Цехи: мартеновский № 1, обжимный № 1, листопрокатный № 4, 5, 7, 8, листопрокатный.
3. Цехи: мартеновские № 2, № 3, обжимные № 2 и № 3, прокатный № 9, сортопрокатный, проволочно-штрипсовый.
- В соревновании смежных коллективов принимают участие коллективы цехов: копровые № 1, № 2, подготовки составов и железнодорожного транспорта, кислородно-компрессорное и огнеупорное производство.
- Основой соревнования являются договоры между коллективами по технологическим линиям, которые заключаются ежегодно, направленные на создание благоприятных условий для успешной работы смежников (соблюдение требований технологии, выполнение производственного графика, своевременное обеспечение продукцией с высоким качеством и т. п.).
- Победителем в соревновании смежников признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении договорных обязательств.
- Итоги социалистического соревнования коллективов

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ НА 1986 ГОД

Проект

смежных цехов подводятся ежеквартально (во второй декаде каждого квартала, следующего за отчетным) координационными советами.

Состав делегации от цеха — участников соревнования 5—8 чел.

Материалы для подведения итогов соревнования готовит бюро соцсоревнования ОНОТиЗ совместно с соответствующими отделами управления комбината, рассматриваются координационным советом и утверждаются дирекцией и профсоюзным комитетом комбината.

Коллективу цеха, достигшему наилучших показателей в соревновании смежных коллективов по каждой технологической цепи, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования смежных коллективов» с вручением переходящего Красного Знамени и выделением денежной премии из расчета 1 рубль на одного работающего по штату. Для коллективов обслуживающих цехов, обеспечивающих максимальный вклад в производство основных видов продукции, устанавливаются две поощрительные премии из расчета 50 коп. на 1 работающего по штату.

IV. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ АГРЕГАТОВ

В соревновании участвуют коллективы коксовых батарей, доменных, мартеновских печей, двухванных сталеплавильных агрегатов, обжимных станов, станов горячего и холодного проката.

Победителями соревнования признаются коллективы агрегатов, которые обеспечивают ритмичную работу в течение месяца, успешно выполнят план по заказам и добьются:

по коксовым батареям — выполнения графика загрузки не ниже 98 процентов;

— выполнения графика выдачи кокса не ниже 98 процентов для к. б. — 7—8, 11—14 и 97 процентов для остальных к. б. и барабанной пробой не ниже: «1—3» — 318 кг; № 4 — 320 кг; «5—6» — 309 кг, 7-бис — 8-бис — 330 кг, «9—10» — 300 кг, «11—14» — 322 кг.

по доменным печам — выплавки чугуна с содержанием серы не более 0,018 процента;

— экономии ресурсов, в т. ч. кокса против установленных норм по лицевым счетам экономии.

по сталеплавильным агрегатам — выплавки стали по заказам ПРО на 100 процентов;

— снижения потерь металла, брака к уровню прошлого года;

— экономии ресурсов, в т. ч. чугуна против установленных норм по лицевым счетам.

по прокатным станам — выполнения заказов на 100 процентов;

— снижения брака к уровню прошлого года;

— экономии ресурсов по лицевым счетам.

Коллективам агрегатов, которые успешно выполняют условия соревнования, присваивается звание лучших по комбинату, вручаются дипломы победителей и денежные премии для премирования особо отличившихся работников.

ПРИМЕЧАНИЕ: Коллективы, допустившие случаи нарушения дисциплины тру-

да, в т. ч. несчастные случаи, лишаются денежных премий.

Премии устанавливаются в следующих размерах (в руб.) для коллективов: коксовых батарей № 7—8 — 500, остальных батарей — 400; доменных печей № 1, 3 — 200, № 2, 4, 5, 6, 7, 8 — 250, № 9, 10 — 300; мартеновских печей — 200, двухванных сталеплавильных агрегатов — 300; блюмингов № 2, 3 — 650; стана 2500 горячей прокатки, слябинга — 750; станов 500, 250 № 2 — 600; станов 250 № 1, 300 № 1, 300 № 3, 1450 — 500; стана 300 № 2 — 400; стана 4500 — 200; станов холодной прокатки — 200 руб.

Коллективы сталеплавильных агрегатов поощряются за увеличение стойкости свода печей при условии выполнения нормативов по стойкости и производственного плана за кампанию в сумме:

мартеновских печей — 400 руб. и двухванных печей — 500 руб.

Количество плавов за кампанию: на мартеновских печах № 1—25 — 225; № 26 — 305; № 27 — 230; № 28 — 350; № 33, 34 — 220; на двухванных агрегатах — 975.

При увеличении объема ремонтов против планового премии не выплачиваются.

Из выделенной коллективу-победителю суммы премии старшие мастера и мастера производства, руководители газокислородного хозяйства цеха, сталевары и их подручные, ИТР и контролеры отдельной лаборатории мартеновских цехов центральной теплотехнической лаборатории и др. работники, внесшие трудовой вклад в производственные успехи коллектива печи.

Коллективам — победителям размер премии за месяц увеличивается:

— обеспечившим экономии кокса, чугуна, раскислителей, металла против установленных норм — не менее, чем на 1 процент — на 50 процентов.

Коллективы доменных, мартеновских и двухванных печей, обжимных, сортовых и листопркатных станов, добившиеся высоких результатов в течение полугодия, представляются к присуждению призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании.

V. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ А. Среди сталеварских бригад

Девиз соревнования «Весь металл по заказам с высоким качеством и наименьшими затратами» (инициатор сталевар т. Шунин В. М.).

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы сталеварских бригад, которые при условии выполнения плана обеспечат 100-процентное выполнение заказов по выплавке стали, экономии чугуна против установленных норм (результаты по печи).

Устанавливается следующий размер премии: для мастера за квартал — 50 руб.; нарастающим итогом за 6, 9 и 12 месяцев — 75, 100 и 150 руб.;

для сталевара — соответственно, 25, 50, 75 и 100 руб.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежеквартально и в целом за год нарастающим итогом.

Мастерам и сталеварам — победителям соревнования присваивается почетное звание «Лучший мастер», «Лучший сталевар» с вручением диплома и денежной премии.

Б. Среди комплексных бригад

Девиз соревнования «Задание — с высоким качеством и наименьшими затратами».

Победителем социалистического соревнования признается коллектив бригады, который при условии выполнения плана и обязательств, добьется:

— роста производительности труда;

— экономии материальных ресурсов против установленных норм;

— улучшения качественных показателей работы (снижение вторых сортов, отсутствие брака, безкажовой продукции и т. д.).

При подведении итогов учитываются:

— соблюдение дисциплины труда, в т. ч. правил техники безопасности и охраны труда;

— общественная активность членов коллектива.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно и не позднее 5—6-го числа каждого месяца, материалы (по установленной форме) представляются в бюро соцсоревнования ОНОТиЗ.

Материалы рассматриваются в производственно-массовой комиссии профкома комбината и утверждаются на расширенном заседании профкома комбината.

Учреждается по одному призовому месту от каждой группы цехов.

Коллективу бригады, завоевавшей призовое место, присваивается звание «Победитель социалистического соревнования», вручается переходящий вымпел и диплом управления и профкома комбината и выделяется денежная премия для премирования наиболее отличившихся работников бригады из расчета 3 руб. для хозяйственных бригад — 5 руб. на каждого работающего.

По итогам года коллектив бригад, выходящим победителями наибольшее число раз, переходящий вымпел вручается на вечное хранение, при этом денежная премия увеличивается в два раза против сумм, предусмотренных условиями соревнования.

VI. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ИНЖЕНЕРНЫХ СЛУЖБ

В целях мобилизации трудовых усилий и творческой инициативы коллективов инженерных служб комбината за ускорение научно-технического прогресса и увеличения на этой основе продукции повышено качества организуется социалистическое соревнование коллективов центральных лабораторий комбината: автоматизации, механизации, технологической, теплотехнической, электротехнической, проектно-конструкторского отдела.

Победителем социалистического соревнования признается коллектив, который при условии выполнения плана (работ) и социалистических обязательств обеспечит высокие темпы внедрения мероприятий научно-технического прогресса, предусмотренных в планах по комбинату, в т. ч. приказом № 1 и 4 (направленных прежде всего на улучшение условий труда и качества продукции, повышение производительности труда, сокращение доли ручного труда, выполнение заданий по повышению качества персонала).

При подведении итогов соревнования учитываются:

— соблюдение дисциплины труда, в т. ч. правил

техники безопасности и охраны труда;

— экономическая эффективность выполненных мероприятий (в т. ч. в расчете на одного работающего);

— качество выполненных работ (оценивается главным специалистом);

— участие в рационализаторской работе.

Для победителей социалистического соревнования учреждается переходящее Красное Знамя и денежная премия в сумме 500—1000 рублей.

Для коллективов инженерных служб учреждается Почетный приз.

Итоги социалистического соревнования подводятся один раз в квартал и в целом за год.

VII. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ЦЕХОВ, ЗАНЯТЫХ НА РЕКОНСТРУКЦИИ И КАПИТАЛЬНЫХ РЕМОНТАХ ОСНОВНЫХ АГРЕГАТОВ КОМБИНАТА

Победителями социалистического соревнования признаются коллективы цехов, служб комбината, занятые на подготовке узлов и механизмов к ремонтам, принимающие непосредственное участие в ремонтах при условии досрочного окончания ремонта против установленного графика.

Предварительные предложения готовят общественные штабы соревнования совместно с руководителями ремонтов с последующим утверждением итогов соревнования на заседаниях профкома комбината.

Итоги социалистического соревнования подводятся в 2 этапа: первый — подготовка к ремонту (для цехов УГМ), второй — проведение ремонта (участники — все коллективы цехов, занятые в ремонте).

За каждый этап устанавливается по 2 поощрительные премии:

первая — до 1500 рублей;

вторая — до 1000 рублей.

Непосредственно премируются трудящиеся, участвующие в подготовке и проведении ремонта, внесшие трудовой вклад в досрочное окончание ремонта.

VIII. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ КОЛЛЕКТИВОВ

Соревнование комсомольско-молодежных коллективов организуется по 12 группам.

Победителем в соревновании по каждой группе признается коллектив, который добьется наилучших результатов в выполнении плана и принятых социалистических обязательств и обеспечит:

— высокое качество продукции (строгое соблюдение уровня технологии, снижение брака, безкажовой продукции и вторых сортов в сравнении с предыдущим годом), расход сырья, материалов, металла, топлива, электроэнергии и т. д. против установленных норм.

При наличии случаев травматизма и нарушений трудовой дисциплины коллективам первенство не присуждается.

При оценке результатов соревнования учитываются:

— участие членов коллектива в научно-техническом творчестве молодежи;

— повышение технических и экономических знаний;

— участие в общественной жизни коллектива, эффективность работы «КП», шефская работа и т. д.

Коллективы-победители по

каждой группе награждаются Почетной грамотой комитета комсомола и денежной премией из расчета 3 рубля на одного работающего по штату.

Размер премии каждому члену коллектива-победителя определяется на рабочем собрании с учетом личного трудового вклада каждого рабочего.

Итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов подводятся ежемесячно комитетом комсомола комбината с последующим рассмотрением и утверждением их на заседаниях производственно-массовой комиссии, расширенном заседании президиума профсоюзного комитета комбината.

Данные о выполнении условий соревнования коллективами представляются в комитет комсомола комбината до 3-го числа каждого месяца, следующего за отчетным.

Коллектив, который выйдет наибольшее количество раз победителем за квартал, может быть представлен для рассмотрения итогов соревнования среди КМК по Орджоникидзевскому району с вручением переходящего Красного Знамени РК ВЛКСМ.

Коллектив, который выйдет победителем наибольшее количество раз за квартал, может быть представлен для рассмотрения итогов соревнования среди КМК города.

Коллективы бригад горных, сталеваров и вальцовщиков, которые добьются наилучших показателей в выполнении плана и социалистических обязательств за полугодие, могут быть представлены для присуждения призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании комсомольско-молодежных бригад рабочих ведущих профессий.

IX. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ РЕМОНТЫ МЕХАНИЧЕСКОГО ОБОРУДОВАНИЯ ОСНОВНЫХ МЕТАЛЛУРГИЧЕСКИХ АГРЕГАТОВ С ГАРАНТИЕЙ

Социалистическое соревнование организуется среди коллективов ремонтно-механических, а также ремонтного и технологического персонала цехов комбината, принявших совместное обязательство по проведению ремонта с гарантией и обеспечении при соблюдении правил технической эксплуатации устойчивую, безаварийную работу оборудования основных агрегатов в установленный гарантийный срок.

Победителем социалистического соревнования признается коллектив, имеющий наилучшие результаты по выполнению графика ремонта и установленного гарантийного срока работы оборудования, а также выполнению производственного плана (за период гарантийного срока) основным агрегатом с учетом сокращения простоев.

Итоги социалистического соревнования подводятся ежемесячно. В производственно-массовую комиссию не позднее 5—6-го числа каждого месяца управления главного механика представляются материалы.

Устанавливается одно призовое место. Коллективу-победителю выделяется до 1000 рублей. Премируются трудящиеся из числа ремонтного и технологического персонала цехов комбината,

имеющие непосредственное отношение к ремонтам оборудования с гарантией.

X. УСЛОВИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ПРОФЕССИЯМ «ЛУЧШИЙ РАБОЧИЙ, БРИГАДИР КОМБИНАТА»

Почетное звание «Лучший рабочий, бригадир комбината» присваивается рабочим, одному бригадиру ежемесячно за высокие показатели в труде, активную общественную работу, выполнение личных обязательств, имеющих высшую оценку качества работы или КТУ и при условии, если рабочий, бригадир в данном месяце был признан лучшим по бригаде, цеху, производству или предприятию.

Представление производится руководством и профкомом производства или передела, кандидатура бригадира согласовывается с общекомбинатским советом бригадиров.

Рабочим, бригадиру, выполнившим условия соревнования, выделяется денежная премия в сумме 40 рублей, ударнику коммунистического труда — 50 рублей.

«ЛУЧШИЙ МАСТЕР КОМБИНАТА»

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается мастерам, которые обеспечивают высокие технико-экономические показатели коллектива при условии выполнения плана и обязательств; работу без нарушений трудовой дисциплины и правил техники безопасности; высокую общественно-техническую активность членов коллектива.

Почетное звание «Лучший мастер комбината» присваивается один раз в квартал в порядке персонального обсуждения каждого кандидата с учетом выполнения личного творческого плана, его трудовой и общественной деятельности, повышения технических знаний и культурного уровня.

Мастерам, добившимся звания «Лучший мастер комбината», вручаются свидетельства и денежные премии в сумме 40 рублей каждому, ударнику комтруда — 50 рублей.

Мастера, удостоенные звания «Лучший мастер комбината» два раза подряд, награждаются Почетной грамотой и премируются денежной премией в сумме 75 рублей.

Мастерам, удостоенным почетного звания «Лучший мастер комбината» три раза подряд, вручаются дипломы и денежные премии в размере месячного оклада. Их кандидатуры представляются директору комбината для рассмотрения вопроса об установлении надбавок к должностному окладу.

Вопрос о присвоении почетного звания «Лучший мастер комбината» решается на расширенном заседании профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение вносятся советом мастеров комбината по представлению администрации цехов по согласованию с соответствующими партийными и профсоюзными органами, главными специалистами и советами мастеров цехов и производств.

«ЛУЧШИЙ ИНЖЕНЕР КОМБИНАТА»

В соревновании участвуют инженеры центральных лабораторий, проектно-конструкторских отделов, бюро и отделов цехов, производств и управлений комбината.

(Окончание на 4-й стр.)

УСЛОВИЯ ВНУТРИКОМБИНАТСКОГО СОЦСОРЕВНОВАНИЯ НА 1986 ГОД

(Окончание.)

Начало на 2-й стр.)

Почетное звание «Лучший инженер» присваивается ИТР, которые обеспечивают:

- успешное выполнение личных творческих планов;
- активное участие в изобретательстве и рационализации, внедрении мероприятий научно-технического прогресса, направленных на улучшение условий труда, повышение качества продукции и производительности труда, экономии всех видов ресурсов и т. д., экономический эффект от их внедрения.

Звание «Лучший инженер» присваивается при условии присуждения инженерно-техническим работникам звания лучших по отделу, лаборатории, цеху, производству в течение квартала.

Работникам, которые завоевали почетное звание «Лучший инженер», вручается поздравительное письмо от руководства комбината и денежная премия в сумме 30 рублей каждому, ударнику коммунистического труда — 40 рублей.

ИТР, вышедшие победителями соцсоревнования в течение двух кварталов подряд, заносится на стенд Почета комбината, трех кварталов подряд — заносится в книгу Почета комбината и денежная премия соответственно увеличивается на 25 и 50 процентов.

Вопрос о присвоении звания «Лучший инженер комбината» решается на расширенном заседании профсоюзного комитета. Кандидатуры на рассмотрение вносятся администрацией цеха, производства, лаборатории, отдела по согласованию с партийными и профсоюзными органами и советами НТО.

Рабочим и инженерно-техническим работникам в соответствии с положением присваивается звание «Лауреат премии ММК».

Победителям соревнования, удостоенным звания лучших по комбинату, предоставляется преимущественное право при определении кандидатур для занесения на Аллею передовиков производства, награждения Почетной грамотой комбината, занесения на стенд Почета, поощрения предусмотренными формами районных, городских и областных организаций; награждения Почетной грамотой МЧМ и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности, знаком «Шахтерская слава», знаком «Отличник социалистического соревнования черной металлургии СССР», присвоения звания «Почетный металлург», награждения знаком «Ударник пятилетки», награждения медалями и орденами, а также быть премированными при выделении коллективу цеха денежных средств по внутрикомбинатскому, районному, городскому и Всесоюзному соревнованию и при премировании коллектива по приказам директора комбината за достижение высоких производственных показателей.

Выделяется соответствующее число мест для присвоения почетного звания.

XI. ПОЛОЖЕНИЕ О ЗВАНИИ «ЛАУРЕАТ ПРЕМИИ ММК»

Звание «Лауреат премии ММК» присваивается рабочим и инженерно-техническим работникам управлений, производств, цехов, отделов, лабораторий, служб:

- за большой личный трудовой вклад, достижение наивысших показателей в труде, успешное выполнение социалистических обязательств, повышение производительности труда, высокое качество продукции, экономное расходование металла, топлива, энергии, сокращение простоев оборудования и вагонов парка МПС, высокую культуру производства и дисциплину труда;
- за значительный личный вклад в выполнение организационно-технических мероприятий, внедрение которых позволило улучшить условия труда работающих, особенно на тяжелых и вспомогательных работах, повысить производительность труда, экономить трудовые и материальные ресурсы, существенно улучшить качество выпускаемой продукции и увеличить рост производства;
- за разработку и внедрение новых высокопроизводительных технологических процессов, внедрение передового производственного опыта, имеющих большое значение для повышения эффективности производства и качества работы.

Итоги подводит комитет по присуждению премий. Материалы о соискателях премий должны быть опубликованы в газете «Магнитогорский металл» до принятия соответствующего решения.

Прием материалов на соискание премии производится до 5 июля. Материалы представляются в ОНОТЗ (бюро соцсоревнования) в 2 экземплярах.

Выдвижение кандидатов на соискание премии производится совместным решением администрации цеха, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, согласованным с главными специалистами производств (по принадлежности), руководителями партийных, профсоюзных и комсомольских производственных комитетов.

Перед выдвижением руководители цеха обязаны организовать на сменно-встречных или рабочих собраниях обсуждение кандидатур.

Звание «Лауреат премии ММК» присуждается один раз в год к профессиональному празднику — Дню металлурга.

Комитет принимает решение о присвоении звания «Лауреат премии ММК» по каждой представленной кандидатуре. Решение публикуется в газете «Магнитогорский металл». Победителям в торжественной обстановке вручается диплом с памятным знаком лауреата, алая лента и денежная премия 100 рублей.

Директор комбината
И. Х. РОМАЗАН.
Председатель профкома
С. С. КИРИЛЮК.

НОВОСТИ

Хоккейные баталии

Три очередные встречи провел на своем поле «Металлург» с командой «Строитель» (Темиртау). Трудно было предугадать, как сложатся эти матчи, ведь в предыдущие годы хоккеисты из Казахстана были для наших ребят серьезными соперниками.

Первый период встречи, проходившей 20 декабря, металлурги проиграли 0:2. Матч был сложным из-за сильного снегопада, снижающего видимость, затруднявшего скольжение шайбы. Однако, во втором периоде наши хоккеисты смогли пе-

редомнить ход игры и забросили сразу три шайбы. При этом две из них на счету капитана команды В. Сухова. А вот Ю. Исаев, забивший в этом матче второй по счету гол, как оказалось, провел 900-ю шайбу в ворота соперников за всю историю игр «Металлурга». Гости смогли забить еще одну шайбу. 3:2 — таков исход матча.

Попеременно добивались успеха хозяева и гости во второй встрече. Если первый период выиграли металлурги (2:0), то второй был за соперниками, сумевшими провести в наши ворота три шайбы, а в свои не пропустить ни одной. Но в третьем периоде магнитогорцы доказали свое превосходство, забив еще две шайбы — 5:3.

Счет третьего матча (3:0) говорит сам за себя. Гости явно устали, нелегко приходилось и нашим ребятам. Но отлично действовали наши ведущие пятерки — первая, возглавляемая В. Суховым,

и вторая, где тон игре задавал мастер спорта международного класса В. Белоусов. Серьезным испытанием эти игры были для вратарей обеих команд В. Труханова и В. Демченко.

Сейчас наши хоккеисты на третьем месте в турнирной таблице. Сегодня начинается серия из трех игр с командой «Авангард» (Уфа).

Ю. ДЮКИН,
наш общественный корреспондент.

Для здоровья

В один из воскресных дней в школе № 20 был проведен День здоровья. Здесь собрались не только школьники и учителя, но и родители учащихся, шефы — работники ЛПЦ № 8, жители 135-го и 136-го микрорайонов.

Работники спорткомитета Орджоникидзевского района организовали праздник на базе культурно-спортив-

ного комплекса, используя все предоставляемые им возможности.

Шесть команд участвовало в блин-турнире по волейболу. Спортивная борьба в этот день развернулась в стрелковом тире школы. Сразились между собой любители настольного тенниса и бадминтона.

В школьном медпункте можно было получить совет и консультацию врача по интересующему вопросу об укреплении здоровья, здесь же — измерить свой вес и рост. Интересную информацию можно было почерпнуть из книг о физкультуре и спорте, выставка которых была организована в фойе. Немало удовольствия участникам доставил конкурс знатоков спорта, а также концерт самодеятельных артистов.

А. ДАНИЛОВ,
оператор ЛПЦ № 8.

Пост

в микрорайоне

При ЖЭУ № 28 комбината создан наркопост. Члены наркопоста Т. Ф. Сагати, М. М. Егоров, Е. И. Лукашова ведут работу по профилактике и борьбе с пьянством среди жителей микрорайона.

Они читают лекции о вреде алкоголизма, организуют встречи наркологов с людьми, злоупотребляющими спиртным, посещают неблагополучные семьи.

Для работы наркопоста оборудовано специальное помещение, оформлена наглядная агитация. Активисты помогают привлечь к работе старших домов и подъездов, всех кто заинтересован в искоренении пагубного пристрастия среди жителей.

А. КОЛИКОВ,
ветеран войны и труда.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.



Болельщики.
Фото А. Князева.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

27 ДЕКАБРЯ

Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Концертный зал. 17.00. Праздничный вечер для трудящихся прокатного передела. Детский клуб «Эврика». 15.30. Клуб «Подружка». Детский клуб «Старт» 19.30. Клуб «Допризывников». Детский клуб «Восход» 19.00. Огонек «С Новым годом!».

Культкомиссия профкома.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

СПТУ № 13 объявляет прием желающих (в возрасте до 35 лет) обучаться по специальностям: горновой доменной печи; слесарь по ремонту металлургического оборудования для работы в прокатных цехах.

Срок обучения 7 месяцев. Начало занятий с 5 января 1986 года.

Иногородние обеспечиваются общежитием.

Справки по телефонам: 7-95-217, 7-95-218.



ЧЕТВЕРГ, 26 декабря

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. В мире животных. 9.40. «Красная палатка». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 12.10. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Наш современник. Документальные фильмы. 15.00. В. А. Моцарт. Симфония ре мажор. 15.35. «Там, где рождаются сказки». О Пинежском крае. 16.20. «Призвание». 16.50. Родом из детства. Л. Кассиль. «Кондуит и Швамбрания». 17.45. Мир и молодежь. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Места деревенского детства». Документальный телефильм. 18.40. Концерт фестиваля искусств «Русская зима». 20.30. Время. 21.05. Концерт лауреата Всесоюзного конкурса ансамбля «Арай». 21.30. Проблемы — поиски — решения. Развитие единой транспортной системы страны. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В ПТУ — по конкурсу». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Общая биология. 10-й класс. 9.05 и 12.05. Испанский язык. 10.05. Учимся СПТУ. История. В. И. Ленин. «Война и российская социал-демократия». 10.35 и 11.40. Зоология. 7-й класс. 11.00. «Система автоматизированного проектирования». 11.10. Наш сад. 12.35. «Звезда пленительного счастья». Художественный фильм с субтитрами. 1-я и 2-я серии. 15.15. Новости. 15.20. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧСТ. 17.50. К 250-летию Челябинска. «Мой город». Телевизионная для старшеклассников. 18.50. Киноафиша. 19.15. Челябинские новости.

ЧТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши! Кто придет на Новый год? Мультфильм. 19.50. Ритмическая гимнастика. 20.20. Реклама (Ч). 20.30. Время. 21.05. «Ну как же так, доктор?». Телевизионный художественный фильм. (ГДР).

ЧСТ. 22.35. На трехтысячном рубеже. Передача из совхоза «Чебаркульский». 23.25. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

ПЯТНИЦА, 27 декабря

Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Умелые руки. 9.05. Творчество юных. 9.35. «Ну как же так, доктор?». Телевизионный художественный фильм. (ГДР). 11.05. Поет народная артистка УССР Р. Кириченко. 11.35. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 14.45. Русская речь. 15.15. «В гостях у сказки». Художественный фильм. 16.55. С чем идем к селу. 17.25. Спортивная передача (в перерыве). Сегодня в мире. 18.50. Премьера телевизионного художественного фильма «Следствие ведут знатоки». Дело № 19. «Пожар». 20.30. Время. 21.05. Киноафиша. 22.55. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Позиция». Документальный фильм. 8.35. С. Я. Маршак. Страницы жизни и творчества. 9.25 и 13.45. Английский язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СПТУ. Общая биология. 10.35 и 11.40. История. 7-й класс.

11.05. Поэзия А. Прокофьева. 12.10. Знай и умей. 12.40. Н. А. Римский-Корсаков. 14.20. Сельский час. 15.20. Новости. 15.25. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧСТ. 17.45. Наша почта. 18.10. «Братья по огню». Встреча рабочих челябинского и магнитогорского блюмингов. 18.40. Кинозарисовка. 18.45. «Братья по огню». Продолжение. 19.00. Челябинские новости.

ЧТ. 19.15. Спокойной ночи, малыши. «Лис Леон». Мультфильм. Часть 1-я. 19.30. Концерт эстрадно-симфонического оркестра ЦТ и ВР. 20.30. Время. 21.05. Продолжение концерта. 23.05. Всесоюзные соревнования по лыжному спорту. «Красногорская лыжня». 5 км. Женщины. 23.30. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

Коллектив ЛПЦ № 4 глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны, члена КПСС КРИВОБОКА Никифора Егоровича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив энергетиков выражает соболезнование Чусову Н. А. по поводу смерти его матери ЧУСОВОЙ Ирины Петровны.

Коллектив обжимного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти ЗАВЬЯЛОВА Александра Анатольевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Ищите, звоните, приходите!
НАШ АДРЕС:

455022, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отделы — реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; промышленности — 3-07-98, 3-40-35; писем, культуры и быта — 3-14-42.