

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 12 (7365)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 28 января 1986 года
Цена 2 коп.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

Вести из цехов

С высоким качеством

Успешно стартовали в новом году сталевары мартеновского цеха № 2. Они стабильно справляются с производственной программой января и уже выплавляли более тысячи тонн стали дополнительно к плану.

В социалистическом соревновании среди бригад лидирует коллектив бригады № 2, которым руководит начальник смены А. Д. Носов. Сталевары этой бригады добились наиболее высоких показателей не только по количеству выплавленных тонн, но и по выполнению заказов. В числе лучших работников цеха — мастер первого блока А. С. Авраменко.

В честь золотого юбилея

В апреле нынешнего года коллектив цеха ремонта металлургических печей № 1 отметил свой полудесятилетний юбилей. Сейчас в ЦРМП № 1 широко развернулось социалистическое соревнование, посвященное XXVII съезду КПСС и 50-летию цеха. Его девиз «1986 — год ударного труда». И огнеупорщики цеха трудятся действительно по-ударному.

Десять раз выходил коллектив ЦРМП № 1 победителем в общекомбинатском социальном соревновании в честь XXVII съезда по итогам работы за декаду. Стал он победителем и в очередной, 23-й декаде. В январе на ремонте шести мартеновских печей было сэкономлено 40

Отлично работают коллективы печей № 2, 9, 6, 10, 11, добившиеся значительного перевыполнения плана. Так, сталевары второй печи имеют на сегодняшний день 1800 сверхплановых тонн стали, на девятой — более двух тысяч. В соревновании среди сталеварских звеньев вперед вышли коллективы сталеваров В. Т. Донскова, В. А. Абакумова, А. Н. Готовцева, П. М. Тукеева, Н. П. Сероженики.

Семьдесят процентов сталеварских бригад трудятся на высоком качественном уровне, устойчиво и ровно, с четким соблюдением технологий. В результате труда этих коллективов удалось добиться стопроцентного выполнения заказов.

С. ОСАДЧИЙ,
секретарь партбюро
мартеновского цеха № 2.

печи-часов, выбрано и использовано повторно более полутора тысяч тонн огнеупорных изделий. Во главе соревнования коллективы первой и второй бригад. Отлично справляются с взятыми обязательствами звенья огнеупорщиков В. М. Филиппова, В. В. Егорова, В. И. Иванова, Ю. Н. Харитонов, А. Х. Булатова. В среднем они добиваются сменной выработки в 137—143 процента, значительно опережая график ремонтов.

В числе лучших производственников немало таких, которым в работе помогает смежная профессия. Это водитель автопогрузчика А. Г. Панишев, водитель шлакоуборочной машины и шлаковщик С. Н. Безверхов, газосварщик А. С. Хисматов, слесарь Н. А. Карипанов, взрывник С. М. Лис и многие другие.

А. ОШКИН,
председатель комитета
профсоюза ЦРМП № 1.

ДЛЯ РЕМОНТА ДОМНЫ № 9

На 130—140 процентов выполняются ежемесячно нормы выработки бригады кузнечно-прессового цеха, возглавляемые кузнецами П. Н. Лежневым и В. М. Ковтуном. Сейчас кузнецы работают над заказами по изготовлению поковок для предстоящего ремонта девятой домной печи. Задание это ответственное и сложное, но коллектив цеха уверенно справляется с ним.

Особенно продуктивно трудится коллектив первой смены во главе с мастером производства В. М. Лазаревым. Смена неоднократно

становилась победителем внутрицехового соревнования в честь XXVII съезда КПСС.

А весь коллектив кузнечно-прессового цеха за все время соревнования пять раз становился победителем общекомбинатского предсезонного соревнования. Завоевал он победу и по итогам работы в 23-й декаде, выполнив производственную программу десяти дней на 103 процента.

Н. ГЛУЩЕНКО,
начальник БОТиЗ кузнечно-прессового цеха.

В Основных направлениях экономического и социального развития СССР говорится о необходимости «последовательно усиливать режим экономии, являющийся одним из важнейших факторов интенсификации производства. Превратить ресурсосбережение в решающий источник удовлетворения растущих потребностей народного хозяйства. Добиться, чтобы прирост потребностей в топливе, энергии, сырье и материалах на 75—80 процентов удовлетворялся за счет их экономии».

Работа в этом направлении на комбинате ведется активно, получены результаты в экономии материальных и энергетических ресурсов. Большую роль в этом сыграла организация социалистического соревнования за выполнение взятого металлургами обязательства — отработать два дня в году на экономленных ресурсах. По итогам прошлого года в этом соревновании лучших показателей добился коллектив третьего листопрокатного цеха, который был награжден почетным призом «За экономию и бережливость».

Наш корреспондент обратился к экономисту ЛПЦ № 3 Виктору Филипповичу ТИМШИНУ и попросил его ответить на несколько вопросов.

НА ОСНОВЕ БЕРЕЖЛИВОСТИ

— Виктор Филиппович, каковы итоги деятельности работников вашего цеха по экономии ресурсов?

— Давайте мы сначала посмотрим цифры, которые у нас получились по экономии, а потом переведем их в расчете на дни. Итак, по металлу в прошлом году мы добились экономии в размере 1286 тонн. В переводе на рубль это составило 402,2 тысячи. Топлива за год сэкономлено 2095 тонн условного топлива — на 49 тысяч рублей. Далее, электроэнергия. Здесь тоже мы добились неплохих результатов, годовая экономия 1 миллион 272,9 тысячи квт/часов. Работники цеха сэкономили также немало такого дорогостоящего металла, как цинк и олово, примерно на сумму около семи тысяч рублей.

Если мы пересчитаем эти цифры с учетом суточных затрат цеха, получится следующее. Экономленного металла нам хватило бы на работу в течение 2,7 суток, восемь суток мы могли бы работать на топливе, двое суток на электроэнергии. Олова мы сэкономили достаточно, чтобы наше лудильное отделение, а значит и цех, работало бы в течение 53 часов, а цинка — на 17 суток.

— Наверное, не так просто было добиться таких отличных результатов. Как вам это удалось, какие мероприятия были осуществлены в цехе для выполнения поставленной перед вами задачи по экономии материальных ресурсов?

— Конечно, сложности у нас были, не все сразу получалось. Например, начали мы год довольно неудачно: перерасходовали 258 тысяч квт/часов электроэнергии. Не лучше было положение и с топливом. На 82 тонны условного топлива израсходовали больше положенного. Нужно было нагонять. Начали с того, что обратились к коллективу. Убеждали, доказывали: надо беречь сырье, материалы. К работе были привлечены и комму-

нисты, и профсоюзный комитет цеха. Мне тоже пришлось неоднократно выступать на собраниях перед рабочими, доказывать им, что выполнение этого обязательства — отработать два дня на экономленном — вполне посильная для нас задача.

Кроме того, был осуществлен ряд мероприятий по совершенствованию технологического процесса. Причем многие из них проводились по инициативе работников, тех, кто занят непосредственно в производстве. Например, бригады старших лудильщиков Ю. В. Тяжелникова и Л. С. Рылова за счет изменения технологии добились экономии более 1300 килограммов олова.

Старший мастер термического отделения П. П. Жувакин и старший мастер газозащитной станции М. А. Штремт предложили изменить режим отжига холоднокатаной малоуглеродистой стали в колпаковых печах. Это позволило нам сэкономить 334 тонны условного топлива.

Много интересных решений и усовершенствований предложили электрики. Так, мастера И. К. Кучковский и Г. Б. Мельников, помощник начальника цеха по электрооборудованию Е. С. Деривасов и другие несколько изменили схему питания электродвигателей пятиклевового стана и схемы питания обмоток. В итоге — электроэнергия стала расходоваться более экономно.

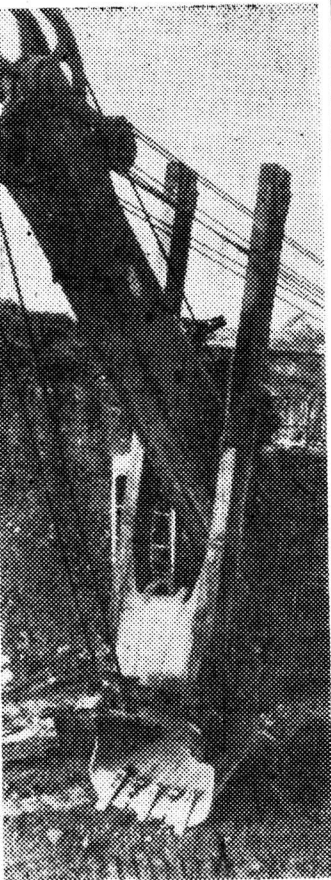
Экономия металла также была получена во многом благодаря усовершенствованию технологии. Под руководством начальника прокатного отделения Б. А. Катаева и начальника ПРБ А. Н. Болдановича были проведены работы по изменению технологии производства черной жести, обработанной на агрегате непрерывного отжига. Это дало экономию металла в размере 441 тонны. Как видите, работа по ресурсосбережению велась всесторонняя, и, конечно, это не могло не дать ожидаемого эффекта.

— Скажите, как исполь-

зовалась у вас в цехе такая форма работы с трудящимися, как лицевые счета экономии?

— Иначе говоря, вы интересуетесь, введены ли у нас в цех элементы хозрасчетной системы. Что можно сказать по этому поводу. Работу мы с трудящимися проводили и проводим, уже подготовлен проект договора между бригадами и администрацией. Но пока его не подписала ни одна бригада. С чем это связано. Как известно, в прошлом году из-за неудовлетворительной работы листопрокатного цеха № 1 наш цех не получал металл в достаточном количестве, было много «холодных» смен, когда мы фактически простаивали. В таких условиях, естественно, к новой системе оплаты труда, напрямую зависящей от конкретного результата, рабочие относятся настороженно. Тем не менее, отдельные элементы хозрасчета мы используем. В лудильном отделении, например, введены лицевые счета экономии, которые учитывают вклад каждой бригады в экономию некоторых материальных ресурсов. Это позволило нам дифференцированно подойти к выплате премий, а значит и повысить эффективность материального стимулирования. Правда, и здесь есть свои трудности. При дальнейшем переходе на хозрасчет появляется несколько новых учетных позиций по экономии, а именно: экономия хлопкового масла, упаковочного материала и т. д. И пока еще мы не получили дополнительных фондов для материального поощрения трудящихся за экономию этого сырья.

Думаю, что со временем мы сумеем эти вопросы решить. Работа по внедрению хозрасчетной системы в цехе ведется, есть все основания предположить, что в будущем она станет одним из наиболее действенных рычагов повышения эффективности производства и снижения его материало- и энергоемкости.



Ежедневно ведется работа на площадке кислородно-конвертерного цеха.

На снимке: идет погрузка шлаков.

За строкой приказа № 1

Итоги года показали, что основные мероприятия, намеченные главным директивным документом, на комбинате, выполнены. Произведено сверх плана основной продукции: 99 тысяч тонн агломерата, 140 тысяч тонн кокса, 85 тысяч тонн чугуна, 50 тысяч тонн по сдаче проката в условном тоннаже. Дополнительно к плану реализовано продукции на 13,6 миллиона рублей. Производительность труда превысила плановую на полпроцента.

По сравнению с 1984 годом увеличилось производство кокса, чугуна, стали, готового проката. На 25 миллионов рублей возрос объем валовой продукции, на 52 миллиона рублей — объем реализации. Производительность труда увеличилась на 1,7 процента.

Вместе с тем не выполнен план по производству стали и проката в физическом тоннаже, не выполнено 34 из 323 намеченных с окончанием в 1985 году организационно-технических мероприятий, в том числе два контрольных по мартеновскому цеху № 3: перейти на сталеразливочные ковши с монолитной футеровкой и начать продувку стали в ковше аргоном, для чего смонтировать на печах №23—25 аргонопровод.

Приказом намечалась также выполнение шести целевых программ, направленных на снижение потерь железа в переделах комбината, на экономии кокса при производстве чугуна, улучшение работы по заказам и снижению расхода ферросплавов, увеличение стойкости металлургических агрегатов и снижение расхода огнеупоров, экономии стали на прокат.

В основном все мероприятия этих программ выполнены. Однако эффективность их внедрения недостаточна. В частности, не выполнены установленные нормы расхода кокса на чугун, чугуна на сталь и стали на прокат. Не увеличилась и стойкость сводов двухванных сталеплавильных агрегатов и мартеновских печей второго и третьего цехов.

Все это говорит о том, что отдельные руководители цехов проявили неисполнительность, подчас граничащую с безответственностью. В нынешнем году, когда комбинат от экономического эксперимента перешел к условиям работы по новой системе хозяйствования, такое отношение к делу недопустимо. И потому сейчас задача состоит в том, чтобы ликвидировать прошлогодние долги в течение первого квартала, а выполнение важнейших мероприятий взять на особый контроль главным специалистом комбината. В их числе такие, как монтаж аргонопровода и продувка стали в ковшах аргоном, обеспечение постоянной работы 16 ковшей с монолитной футеровкой в третьем мартеновском цехе.

Начальнику доменного цеха В. П. Монастырскому, главному сталеплавильщику комбината А. И. Агарышеву и и. о. главного прокатчика К. Л. Радюкевичу необходимо в кратчайшие сроки принять исчерпывающие меры для соблюдения в 1986 году установленных норм расхода ресурсов при производстве чугуна, стали и проката.

Нынешний год особый. И не только потому, что работа предстоит в условиях новой системы хозяйствования. Он начинается пятилетку. И очень важно с первых ее месяцев выполнять в срок все намеченное, чтобы целеустремленно и последовательно двигаться вперед.

Недавно я принимал участие в читательской конференции по обсуждению книги О. Куваева «Территория». Аудитория — десятиклассники. Разговор получился долгим и довольно горячим.

В конце конференции перед ребятами был поставлен вопрос: «Как вы считаете, является ли Чинков человеком, с которого безоговорочно можно брать пример? А может, таким идеалом является Гурин?» Мнения разделились.

Каким должен быть современный руководитель? В каких оптимальных пропорциях должны ужиться в нем компетентность и организаторские способности, принципиальность и доброта, смелость брать ответственность на себя и умение работать с людьми? Во всем этом арсенале человеческих достоинств нет твердых рецептов и конкретных рекомендаций.

Будь то начальник цеха, секретарь партийной организации, председатель профсоюзного комитета или цеховой комсорг — всех их люди называют одним емким и ответственным словом «руководитель».

За многие годы работы в доменном цехе перед глазами прошла целая галерея руководителей. Некоторые из них глубоко запали в память.

Помню давнишний случай. Работал я тогда газодвищиком. После окончания дневной смены попросили бригаду остаться, помочь в аварийной работе на другой печи. Никто не захныкал, не пожаловался. Дело это для доменщиков привычное. Пришли, молча делаем ломовую работу. Старший мастер Алексей Леонтьевич Шатилин, сдвинув каску на затылок, тоже вовсю ворочает лопатой. Злой, даже свирепый с виду, он густо затыкается табаком. Подзывает парнишку-практиканта, сует ему пятерку и напутствует: — Быстро, сынок, и чтобы горяченькие были.

Через некоторое время тащит парнишка в безразмерной авоське дюжину бутылочек кефира и целый ворох горячих еще пирожков. Дружно перекусили, заработали веселее.

— Силен, батя, ведь надо же додуматься, — как бы между прочим заметил кто-то из молодых.

Случай, как случай. И дело совсем не в пирожках и кефире. Дело гораздо в большем. Ведь для того, чтобы улучшить момент и согреть человека, надо быть хорошим психологом. Алексей Леонтьевич улавливает это

Н а с т а в н и к человеческих душ

— на то он и в цехе и главный наш наставник. Я бы даже сказал — наставник человеческих душ.

Помню бывшего секретаря партийной организации цеха Петра Ивановича Гоманкова. Честность и мужество, идейная убежденность и доброты гармонично сочетались в этом большом человеке.

Если коммунист оступился, и это вполне очевидно, Петр Иванович не давал ему пасть духом, если надо — отставил в самых высоких инстанциях. Разумеется, поступал он так, опираясь на полное единодушие партийной организации.

Бывало, разбираем на партийном собрании персональное дело провинившегося коммуниста. Дело доходит до вынесения взыскания. Человеку не чужды жалость, сочувствие. Но Гоманков, при всей его доброте к людям, умел в необходимых случаях подавить в себе эти чувства. Когда требовалась принципиальная оценка, он никогда не шел на компромисс.

Своей правдивой прямоотой Петр Иванович Гоманков помогал коммунистам принимать правильное решение.

С присущей ему принципиальностью парторг Гоманков равнодушно отставлял выполнение каждого пункта партийного постановления в вопросах внедрения прогрессивной технологии, научно-технического прогресса.

Добрый словом вспоминают у нас секретаря партийного бюро Владимира Александровича Щербинина. Открытый, приветливый взгляд, тактичность, размеренность в делах.

Мне как редактору стенгазеты «Доменщик» часто приходилось обращаться к нему за помощью, за советом. И когда бы ни пришел, всегда он тебя тепло встретит, даст нужный совет. Выходишь от него и чувствуешь новый заряд оптимизма и бодрости.

Приятно было с ним работать. Авторитет у него в коллективе высокий.

Работали у нас в цехе старшими мастерами А. Г. Топорков и А. Д. Иванов. Оба коммунисты, требовательные к себе и людям. Никогда не слышал от них грубого слова. Если кто-то не согласен был в чем-то с ними, они старались найти точку соприкосновения. — дойти до сердца, убедить челове-

ка. Их приказания выполнялись беспрекословно, стыдно было не выполнить. Ветераны А. Г. Топорков и А. Д. Иванов на заслуженном отдыхе, но как коммунисты они деятельны и остаются в строю.

Или вот еще люди нашего партийного актива — пропагандисты Ю. В. Федулов и Г. Я. Чернопяттов. Люди по характеру противоположные. Федулов — степенный, требовательный к себе и слушателям. Чернопяттов — горячий, стремительный, легко вовлекает слушателей в непринужденный разговор. Разные по характеру люди, но одинаково хорошо и проникновенно несут в массы живое партийное слово.

В проекте Устава КПСС, вынесенного на всенародное обсуждение, записано, что членом партии может быть любой гражданин Советского Союза, активно участвующий в строительстве коммунизма и далее перечислены одиннадцать пунктов обязанности.

К сожалению, есть еще такие, которые только числятся коммунистами. Правильно говорят, что партийный билет на руках — это еще не значит, что ты настоящий коммунист.

Какими качествами должен обладать современный руководитель, чтобы соответствовать духу времени?

В Программе КПСС, в проекте новой ее редакции говорится: «Партия придает принципиальное значение таким качествам руководителя, как чувство нового, готовности брать ответственность на себя, желание учиться работать лучше, умение учитывать политический смысл хозяйственной и любой деятельности, связанной с людьми, требовательность к себе и другим».

Совсем мало времени осталось до открытия XXVII съезда КПСС. Выполнение его исторических решений немисливо без глубокого совершенствования стиля и методов партийного и хозяйственного руководства.

С Лениным, его великими идеями мы сверяем наши дела. По-ленински жить и работать, уметь вести за собой людей — этому мы должны учиться.

Е. СТОЯНКИН,
мастер доменного цеха,
Герой Социалистического Труда.

Высокопроизводительные работники на вахте в честь XXVII съезда КПСС трудящиеся ремонтно-строительного цеха. За прошедшие двадцать три декады соревнования наш коллектив пять раз завоевывал первенство среди цехов своей группы. По-ударному закончил коллектив РСЦ одиннадцатую пятилетку и в хорошем рабочем ритме начал пятилетку двенадцатую.

Так, план декабря мы выполнили на 100,3 процента, освоив на ремонтах металлургического оборудования уже 242,7 тысячи рублей капиталовложений. Производительность труда в 1985 году возросла по сравнению с предыдущим годом на 3,2

Сложные задачи

процента. Внедрение в производство новой техники — гидромолотов, бетоноукладчиков и т. д. — позволило облегчить труд десяткам рабочих, высвободить от тяжелого ручного труда 10 человек.

Новая пятилетка диктует нам свои задачи. Они значительно сложнее. Так, в январе нам предстоит освоить на ремонтах металлургического оборудования уже 344 тысячи рублей — на столько больше, чем в декабре. Справиться с планом коллективу поможет повышение производительности

труда за счет интенсификации производства.

Сейчас задача передовых бригад РСЦ — ремонт двухванных мартеновских печей. В январе начаты монтажные работы на 30-й печи. На 130—140 процентов выполняются нормы выработки на монтаже бригады плотников-верхолазов Ю. П. Фаюстова и В. Н. Маринина. Так же продуктивно работают в первом обжимном цехе бетонщики под руководством В. В. Кули.

В. ГОРЕНКОВ,
председатель комитета
профсоюза ремонтно-строительного цеха.



Обсуждаем проекты пред-
седательских документов партии

Решаем на месте

Следствие недоделок

Успехи коллектива пятого листопрокатного цеха обеспечили уверенный старт в XII пятилетку. Прошлогодний план перекрыт на 27460 тонн, потребителям отгружено 2140 тысяч тонн холоднокатаного листа. При этом уровень выполнения заказов составил 99,9 процента. Агрегаты резки отделочного отделения, где трудится наша бригада, к плану прошлого года дополнительно обработала около двадцати с половиной тысяч тонн металла для отправки заказчикам, а задание пятилетки нами было выполнено еще в августе. Мы уверены в том, что выполним и свои предсезонные социалистические обязательства.

Судя по нашим итоговым производственным показателям, условия для ритмичной высокопроизводительной работы налицо. Но если учитывать требования пятилетки ускорения и интенсификации производства, то возникает много нерешенных проблем.

Одна из них — качество ремонтов. Наряды на ремонтные работы выполняются на 40—60 процентов. К примеру, на агрегате попер-

ечной резки № 3 из 15 пунктов, намеченных программой ремонта, выполнено только четыре: не хватает специалистов. Технологи после такого, с позволения сказать, ремонта неоднократно останавливают агрегат на неплановую профилактику и различные доделки.

Почему в отделочном отделении по-прежнему много ручного труда? Цех механизации смонтировал машины упаковки рулонов, но ни одна не работает, потому что дело не доведено до конца. Это тем более бросается в глаза, что на нашем участке немало делается для облегчения труда. На отгрузочной рампе работу штабелеровщиков и резчиков очень облегчили рамы для отгрузки рулонного металла. Выдано задание изготовить их и на отгрузку листа.

Мы замыкаем технологическую цепь по выпуску готовой продукции. Именно по нашему отделению особенно сильно бьют недостатки, допущенные смежниками. Если начинает поступать некачественный подкат

из четвертого листопрокатного, с агрегатов продольной резки рулоны приходится пересылать на агрегаты поперечной резки. Иначе пойдет снижение сортности рулонного металла. Вот и получается: заказы по рулонам невыполняются, а на складе копится листовая металл.

С агрегатов резки на окончательную отделку — дрессировку, приходится снимать металл и в том случае, если небрежность проявили на нашем прокатном стане. А ведь это дополнительные затраты времени и сил, в то время, как на резке простаивают.

Думается, нет особой проблемы в том, чтобы восьмой листопрокатный цех, снабжающий нас рекингом для упаковки, лучше выполнял свои обязанности: следил за качеством обручки, бруса, обручной доски.

Есть у нас и такое предложение. Стан 2500-холодной прокатки носит почетное имя «Комсомольской правды». Но на нем уже два года нет комсомольско-молодежного коллектива. Между тем, возможность для его формирования есть.

В. ЧУРИКОВ,
резчик листопрокатного
цеха № 5, комсорг.

Не убеждать, а делать

обеспечивает равномерную поставку рудного сырья летом. Во-вторых, непонятно, что мешает выделять дополнительный локомотив под выгрузку, когда начинается скачкообразное поступление руды? Вместо того, чтобы решать этот вопрос в рабочем порядке между нашим цехом и управлением ЖДТ, постоянно приходится выходить с просьбами в производственный отдел, терять время. А ведь известно: нарушение цикла отгрузки на складе концентратов в конечном счете приводит к снижению качества металла. Сколько нужно доказывать негибкость и неоперативность такой системы?

Или такая проблема. На пункте погрузки по графику может грузиться только тепловозная вертушка. Но вот на складе встречаются электровагонный порожняк и груженный состав, однако быстро переставить тепловоз с

груженой вертушки на порожнюю и отправить электровагон груженный состав практически невозможно, хотя выгода во времени ясна каждому.

И еще. Для очистки рудной просыпи из-под ряда галерей нам нужен фронтальный погрузчик. К тому же его очень удобно использовать для очистки путей в зимнее время.

С большим опозданием готовится пуск второй очереди склада привозных руд. Объекты первой очереди сданы с недоделками. На их устранение от нас потребовалось немало сил и времени. Это значит, управление капитального строительства должно повысить требовательность к строителям и монтажникам и за сроки, и за качество работ.

А. ПЫРЛИН,
старший мастер
аглоцеха № 2.

Наши предложения

У сталеплавильщиков несколько просьб к руководству комбината. И решать их нужно немедленно, своими силами. Первая: в чугане по-прежнему повышенное содержание серы. Доменщики снизили температуру металла в ковшах, и потому

многие из них выходят из строя. Замеры показали, что нередко металл холоднее, чем того требуют технологические нормативы.

Вторая просьба не нова. Еще в прошлом году руководство обещало сделать один заезд. Обещание не

выполнено. А тем временем мы теряем в производстве металла и очень осложняем себе работу.

Третья просьба — заменить, если не все, то большинство приборов по определению температуры.

В. МОРГУН,
мастер мартеновского
цеха № 1.



Нина Васильевна РЯХИНА, которую вы видите на этом снимке, работает машинистом крана во втором обжимном цехе. За годы работы она завоевала высокий авторитет среди тружеников бригады как хороший специалист, выполняющий порученные работы быстро и качественно.

Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.



- ◆ ПОТЕРЯМ МЕТАЛЛА — ЗАСЛОН
- ◆ ПРОСТАИВАЮТ РОБОТЫ
- ◆ ЭЛЕКТРОНИКА НЕ У ДЕЛ
- ◆ В НАРУШИТЕЛЯХ — РУКОВОДИТЕЛЬ

НА ПОЗИЦИЯХ БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

Экономический эксперимент отчетливо продемонстрировал, что насущной задачей во всех цехах комбината должна стать борьба с потерями металла. Ежегодно комбинат теряет значительные денежные суммы от брака, перевода металлопродукции в пониженные сорта и т. п., что существенно образом сказывается на экономической стратегии предприятия. Помимо организационных мероприятий во всех цехах ежегодно разрабатываются технические решения, призванные снизить потери до минимума. Есть такие инженерно-технические разработки и в мартеновском цехе № 2.

В прошлом году приказом № 1 директора комбината и целевыми программами в цехе было намечено выполнить 12 технических мероприятий, направленных на рост производства, повышение качества стали и снижение потерь металла. Выпущено меньше половины.

Только доведение ковшей с монолитной футеровкой до 16 и внедрение 7 качающихся желобов дало бы значительный эффект. А это только два мероприятия из семи невыполненных.

Задержан пуск толкателя под разливочной площадкой. Своевременное выполнение этого мероприятия позволило бы улучшить качество металла, снизить недоливки и, самое главное, увеличило бы пропускную способность разливочного потока.

Впервые в стране во втором мартеновском цехе осваивается глубинная продувка. Сейчас с глубинной

продувкой работают пять печей. Но прогрессивная технология хромает из-за низкой стойкости фурменной зоны, которая выдерживает всего 60—70 плавов. Кстати сказать, это вина не только цеховиков, но и заводских исследователей.

В цехе имеется две установки вместо трех для подогрева ковшей перед выпуском. Однако эффективность этих установок равна нулю из-за несвоевременной постановки ковшей. В крайнем случае на установках ведется подсушка дна ковшей после горячего ремонта.

Далеко не благополучно обстоят дела в цехе и с экономией материалов. Только за 11 месяцев прошлого года в цехе перерасходовано почти 5 тысяч тонн марганца и кремния. А все из-за того, что до сих пор мартеновцы используют объемное дозирование, которое крайне несовершенно. Все это привело к тому, что выпуск плавов без заказа из-за отклонения химанализа в 5—10 раз выше других причин и составляет 255 ковшей.

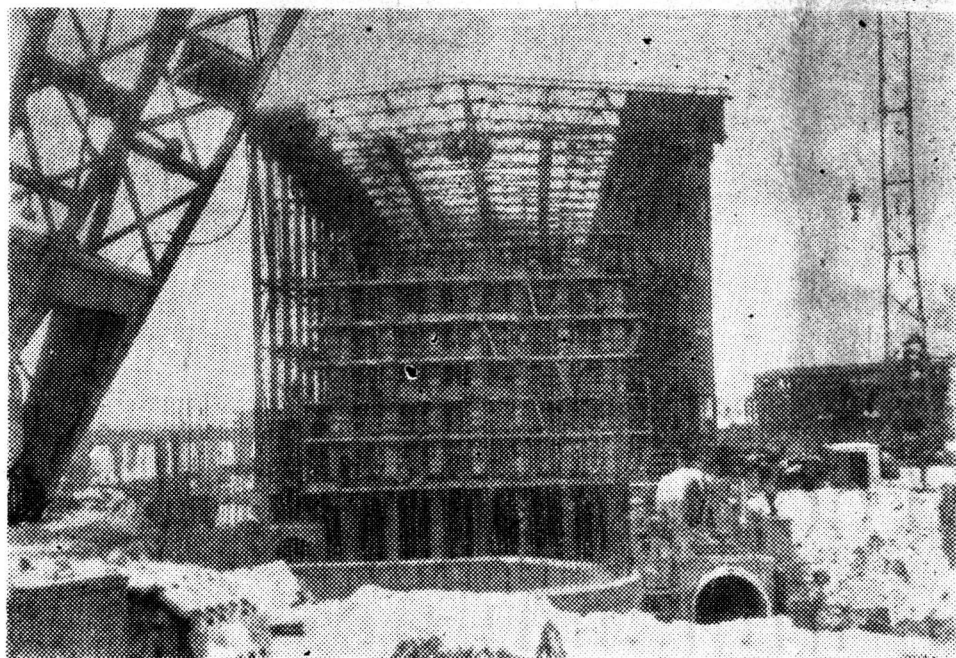
Почти на 300 случаев возросло в 1985 году в цехе нарушений технологии по сравнению с 1984 годом. И почти ровно на столько же меньше случаев, когда нарушителей наказали.

Комитет народного контроля комбината внимательно проанализировал состояние дел в мартеновском цехе № 2, объявил начальнику цеха С. Б. Исакову и зам. начальника В. С. Климову по выговору. Руководству цеха поставлена задача исправить недостатки.

В 12-й пятилетке на комбинате предстоит реконструировать, ввести в строй десятки объектов.

Один из них — коксовая батарея 9-бис. Народным контролерам необходимо держать под неослабным вниманием строительство новых объектов, бороться с бесхозяйственностью, за скорый ввод в строй агрегатов.

На снимке: строится батарея 9-бис.



Взамен ручного труда

В последнее время в цехах комбината проводится большая работа по механизации и автоматизации трудоемких производственных и технологических процессов, внедрению робототехнических комплексов.

Особо необходимо проведение этой работы было в цехах производства товаров народного потребления, где при производстве посуды применяется, в основном, ручной труд.

По механизации этих работ центральная лаборатория механизации и руководство ПТНП провели большую работу. Комитет народного контроля комбината провел проверку о ходе внедрения робототехники в цехах ПТНП.

В течение 1982—1984 годов внедрено 14 робототехнических комплексов и одна робототехническая линия с тремя промышленными робо-

тами, что позволило высвободить 39 человек от тяжелого ручного труда, облегчить труд 70 рабочим и получить экономический эффект в сумме 131 тыс. рублей.

В 1984—1985 годах внедрено четыре линии по вырубке заготовок и изготовлению посуды из рулонного металла.

Однако при внедрении в производство робототехники имеют место и недостатки. Руководство ПТНП (В. А. Хмель, В. П. Баргцов) и заместитель главного механика комбината по механизации А. Г. Минаев не проявляют должной настойчивости при внедрении и освоении средств механизации для эмалирования изделий.

Не эксплуатируется робототехнический комплекс по изготовлению миски и тарелки в цехе эмалированной посуды из-за недостаточной мощно-

сти работа МС-9С. Не работает два комплекса для изготовления ушек оцинкованных ведер из-за конструктивных недостатков задающего механизма.

Руководство производства не обеспечило квалифицированный надзор за эксплуатацией действующих робототехнических комплексов.

Рассмотрев материалы проверки, комитет народного контроля комбината постановил: указать зам. главного механика комбината по механизации А. Г. Минаеву на принятие своевременных мер по устранению конструктивных недостатков робототехнических комплексов по изготовлению миски, тарелки, ушек оцинкованных ведер; за допущенный простой робототехнических комплексов по изготовлению миски, тарелки и ушек оцинкованных ведер, необеспечение квалифицированного обслуживания РТК главному инженеру ПТНП В. П. Баргцову объявить выговор.

Взято на контроль

Комитет народного контроля ММК рассмотрел вопрос «О работе руководства ГОП по увеличению оборачиваемости и снижению простоев вагонов парка МПС».

Проверкой установлено, что в ГОП за 1985 год (11 мес.) допущен перепроход вагонов парка МПС в количестве 250000 вагоно-часов. Почти 2 часа сверх установленной нормы простоял каждый вагон.

Особенно большой перепроход вагонов был допущен в феврале, мае и июне.

Большая часть перепроходов допущена на складе привозных руд аглоцеха № 2 (и. о. начальника цеха В. Е. Новиков).

Одной из причин перепроходов является неустойчивая работа вагонопрокидывателей.

За 11 мес. 1985 года на участке привозных руд было повреждено 189 полувагонов, в т. ч. при выгрузке 10. Основной причиной поломки полувагонов является несвоевременная очистка путей на вагонопрокидывателях от просыпи руды, что приводит к сходу вагонов. Допущено также 136 коммерческих браков вследствие некачественной выгрузки сырья на вагонопрокидывателях.

Комитет постановил: и. о. начальника аглоцеха № 2 т. В. Е. Новикову за допущенный перепроход вагонов парка МПС и принятие своевременных мер по увеличению их оборачиваемости объявить выговор.

Организовать систематическую очистку путей из вагонопрокидывателя от примесей руды и постоянный контроль за полной выгрузкой сырья из полувагонов; систематически проводить профилактические ремонты и улучшить эксплуатацию вагонопрокидывателей с целью улучшения их работы; зам. директора комбината по капитальному строительству В. И. Анисимову и начальнику ГОП Г. В. Краснову обеспечить пуск вагонопрокидывателя № 4 в апреле 1986 года.

Дозорные комбината! Ваш острый взгляд, вашу неусвоенность направьте на решение проблем, мешающих выполнению планов реконструкции и интенсификации производства на ММК!

СТРОГО НАКАЗАНЫ

Прогрессивные технологии, робототехника все больше завоевывают позиции на комбинате. Однако отдача от них пока невелика. И одна из причин этого — элементарная бесхозяйственность при использовании станков с ЧПУ.

Посудите сами. В механическом цехе из 55 станков с ЧПУ не работают 12. Причины самые разнообразные. Некоторые станки только устанавливаются, другие установлены, но не пущены, третьи запущены, но сломались. Как говорится, причины всегда можно найти. Но тот факт, что высокопроизводительные, дорогостоящие станки и обрабатывающие центры (некоторые из них импортные) простаивают, вызывает серьезную озабоченность у народных контролеров комбината. В ЦРМО № 2 из 14 станков с ЧПУ не работают 4. Причины те же: поломки автоматики и электроники, нехватка заготовки. Потери рабочего времени на

станках с ЧПУ в среднем в месяц 16—17 процентов. Из них по технологическим причинам — 12—13 процентов, примерно 1,5—2 тысячи станко-часов ежемесячно.

Серьезный, принципиальный разговор по этой теме состоялся на одном из заседаний комитета народного контроля комбината. Были глубоко проанализированы причины простоев, факторы, влияющие на снижение производительности станков.

Винные строго наказаны. В частности, В. И. Лрмакову — начальнику планово-производственного отдела УГМ, бывшему начальнику механического цеха А. А. Тархову объявлены выговоры. Начальнику ЦРМО № 2 А. И. Зайцеву поставлено на вид. Главному механику комбината т. Гостеву предложено разрабатывать и представлять в комитет народного контроля мероприятия по повышению эффективности работы оборудования с числовым программным управлением.

Совместно с ГАИ Орджоникидзевского района народные контролеры комбината провели рейд по использованию автотранспорта и горюче-смазочных материалов в автотранспортном цехе ММК.

На весь парк автомашин имеется лимит на горючее. Ежемесячно на каждую автомашину выписывается заправочная ведомость с указанием вида горючего и установленного лимита.

Учет горючего по маркам автомашин механизирован путем обработки путевых листов в отделе АСУП.

В цехе организована система премирования шоферов за экономно и производится удержание из зар-

ЭКОНОМИТЬ ГОРЮЧЕЕ

платы за перерасход горючего.

Вместе с тем обнаружен ряд недостатков. Случаются расхождения показателями спидометра с показателями в путевом листе при выходе машин на линию. Только за два дня расходование всего по трем машинам (государственные номера 82-29 ЧБА, 80-09 ЧБА, 25-88 ЧБЕ) составило около 600 километров. Ряд машин выходят на линию с неисправными спидометрами. Много нарушений при заправке легковых автомоби-

лей бензином А-76. Так, при выборочной сверке заправочной ведомости с путевым листом автомашины ГАЗ-24 № 62-72 было установлено, что в путевом листе не был записан отпущен бензина за три дня в количестве 75 литров.

Комитет НК комбината строго наказал ответственных работников АТЦ и цеха подготовки производства за допущенные нарушения.

Выпуск подготовлен редакцией газеты совместно с комитетом НК комбината.

В МАЕ прошлого года начальник депо № 1 В. Д. Ивахненко пытался выплатить деньги в сумме 93 рублей некому Попову. Деньги якобы за порезку вагона. Попов в управлении трамвая не работал и данную работу

Наказан за нарушения

не выполнял.

В этом же месяце Ивахненко, грубо нарушив порядок оформления заказов сторонним организациям, самовольно вывез с территории депо № 1 без малого 1300 килограммов металлопродукта. Только своевременное вмешательство бухгалтерии заставило его вернуть металл.

На территории депо № 1 на открытой площадке хранится металл, никем не охраняемый. Ворота тоже не охраняются. Не налажен должный учет за списанием трамвайных вагонов в металлолом. Так, вагон № 355 был сдан в металлолом дважды: в сентябре 1984 и в мае 1985 года.

Комитет народного контроля объявил В. Д. Ивахненко выговор.

Когда бездействует электроника

В ходе проверки, осуществленной комиссией комитета народного контроля СССР вместе с комитетом народного контроля комбината «О накоплении неиспользованной вычислительной техники на комбинате», было установлено, что с использованием средств электронной вычислительной техники в решении вопросов управления производством дело обстоит неудовлетворительно.

Эффективные средства ЭВМ, перфорированные карточки, дисплеи, устройства подготовки данных на магнитных носителях, абонентские пункты и другое электронное оборудование в решении задач управления не используются.

Ряд устройств и ЭВМ излишни для комбината.

Всего на момент проверки на комбинате не используемых по назначению средств электронной вычислительной техники об-

наружено на сумму 3,3 млн. рублей.

Кроме этого, были установлены нарушения финансовой дисциплины. Например, в штате отдела АСУП на должность инженера была оформлена З. В. Ситник, которая в отделе не работала. Ей незаконно была перечислена зарплата в сумме 1000 руб.

Комитет постановил: за принятие своевременных мер по монтажу и приемке в эксплуатацию дорогостоящих средств электронной вычислительной техники начальника М. А. Шварцгорну объявить выговор. В счет частичного возмещения материального ущерба, причиненного государству нарушением штатно-финансовой дисциплины, на начальника ОАСУП М. А. Шварцгорна произвести денежный начет в размере двух месячных окладов в сумме 600 рублей.



И обязанность, и призвание

Накормив ужином семью, Нина Петровна взглянула на часы и стала собираться.

— Что-нибудь срочное? — поинтересовался муж.

— Договорились с членами комиссии сходить сегодня домой к одному рабочему. Что-то в семье у него не совсем ладится. Вчера в цехком пришло письмо из инспекции по делам несовершеннолетних: его сын попал в какую-то нехорошую историю.

Нина Петровна Жукина, инструментальщица локомотивного цеха, давно уже привыкла, что помимо работы, семейных хлопот лежит на ней обязанность заботиться о чужих детях. Тринадцать лет в цеховом комитете профсоюза возглавляет она комиссию по работе с детьми трудящихся. За эти годы общественная деятельность стала для нее необходимым делом.

— Часто приходится заходить в школы, где учатся дети наших работников, — говорит Нина Петровна. — Как правило, учителя нас уже знают и спешат рассказать о каждом из наших подопечных. Очень радуешься, когда слышишь хорошие отзывы о детях своих товарищей по работе. К примеру, в школе № 32 учителя всегда с удовольствием рассказывают о девятикласснике Андрее Муратове, сыне нашего электрослесаря. Он и в учебе первый, и товарищ хороший, отмечают, что у него золотые руки: помогает в оформлении кабинетов, в выпуске школьной стенгазеты. А ведь в этом, согласитесь, содержится и характеристика семьи мальчика, где мы знаем, в чести дружба, внимание, забота друг о друге. Приятно узнавать хорошее и о детях Бикмуллина, Зубаткина, Суханова.

— К сожалению, не всегда в школе нас встречают добрыми вестями. Нередко огорчаешься, узнав, что дети наших работников учатся и ведут себя плохо. Значит, думаешь, что-то неладит в семье.

Непростые вопросы приходится решать Нине Петровне, а также Алле Дмитриевне Трофимовой, Антонине Александровне Бреус и другим членам комиссии по работе с детьми. Как помочь подростку, у которого с родителями и учителями не устанавливается нужных контактов, а потому хромают учеба и дисциплина? Как-то в школе она узнала, что сын рабочего плохо себя ведет, пропускает уроки. Нина Петровна сразу же решила поговорить с мальчиком. Серьезный и открытый получился разговор. Поняла Нина Петровна, что отец перегибает палку в «воспитании» сына, и накопившееся чувство обиды нередко ведет к конфликту между ними, к срывам в учебе у подростка. Расставаясь, условились, что разговор останется между ними. Попросила Нина Петровна и учителей не сообщать пока родителям о промахах сына. А через некоторое время убедилась, что поступила правильно: дела у мальчика пошли лучше.

Нина Петровна сама вырастила троих детей. Сейчас все они взрослые люди, каждый из них определился, живет самостоятельно. И ей не приходится за них краснеть. Собственный опыт семейного воспитания немало помогает ей в общественной деятельности. Но, думается, определяющим здесь все же является желание помочь другим.

Работа с детьми — это в определенной степени и работа с их родителями. И тут Нина Петровна умеет остаться тактичной, ненавязчивой. На днях, встретив в цехе слесаря К., сын-подросток которого вызывает немало беспокойств, поинтересовалась:

— Как дела у сына?

— Да ничего, — ответил тот, — жена была недавно на родительском собрании...

— Вы бы сами в школу заглянули...

Уголок «Семья и школа» в локомотивном цехе у всех вызывает интерес. Здесь постоянно обновляются материалы: помещаются фотографии лучших школьников, рассказывается о семье работников, где серьезно занимаются воспитанием детей. Можно познакомиться и с рекомендациями по воспитанию малышей. По праву этот уголок считается одним из лучших в ЖДТ.

Немало и других забот у Нины Петровны как председателя цеховой комиссии по содействию семье и школе в воспитании детей. Есть и трудности, нерешенные задачи. Но важно, что она и ее помощники — люди неравнодушные, хорошо понимающие, что им поручено дело, которое требует полной отдачи.

Ж. ИЛЛАРИОНОВА.

Во Дворцах культуры металлургов действуют различные детские кружки художественной самодеятельности, которыми руководят опытные наставники, помогающие ребятам постигать секреты мастерства.

Многие годы работает при Дворце культуры и техники танцевальный коллектив (руководитель Зинаида Маркова). Коллектив, которому присвоено звание образцово-показательного, — постоянный участник смотров и конкурсов. Постановка работы в кружке не раз отмечалась призами и грамотами. А выступления юных танцоров всегда пользуются большим успехом у зрителей.

Фото Н. Нестеренко.

Приглашаем посетить

28 ЯНВАРЯ

Детский клуб «Юность». 15.00. Лекторий. «Союз здоровья и красоты». Детский клуб «Глобус». 14.00. Киношкола рабочих профессий «Ориентир».

29 ЯНВАРЯ

Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Большой зал. 19.00. Конкурс «Что? Где? Когда? для молодых металлургов. Детский клуб «Прометей». 15.00. Клуб «Ваш веселый выходной». Библиотека (пр. Ленина, 27). 19.00. Читательская конференция «О ценностях подлинных и мнимых».

30 ЯНВАРЯ

Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Ленинская комната. 17.00. Клуб ветеранов. Здесь же. 19.00. Клуб «Творчество». Здесь же. Малый зал. 18.00. Заседание клуба атеистов.

Культкомиссия профкома ММК.

ТВ

ВТОРНИК, 28 января

Шестой канал
8.00. Время. 8.45. Спорт за неделю. 9.05. Театр и время. «Несколько интервью в театре им. Маяковского». 10.30. «Боевая программа действий». Документальный фильм. 10.50. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Возвращение». Документальный фильм об освобождении советской Литвы от немецко-фашистских захватчиков. 14.45. Народные мелодии. 15.00. «Театр М. Е. Салтыкова-Щедрина». Передача 1-я. 16.05. «Электроника и мы». 16.35. Концерт детского хореографического ансамбля «Улыбка». 17.05. Премьера документального телефильма «Здравствуйте, это ведь я говорю...». 18.00. Запрещение ядерного оружия. Беседа с академиком АМН СССР Г. И. Сидоренко. 18.15. Сегодня в мире. 18.35. Навстречу XXVII съезду КПСС. Программа телевидения Казахской ССР. 20.30. Время. 21.05. Премьера художественного фильма «Милый друг». 2-я серия. 22.25. Сегодня в мире. 22.40. Спорт за неделю.
Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Песня на два голоса». Документальный телефильм. 8.45 и 9.40. История. 5-й

НОВОСТИ

Экзамен на зрелость

В первом мартеновском цехе прошел конкурс профессионального мастерства молодых сталеплавильщиков. К участию в нем были привлечены подручные сталевара от 26 до 35 лет всех блоков печей, всего 48 человек. Участникам конкурса были предложены вопросы по технологии производства.

Им также были заданы вопросы, отвечая на которые, они должны были охарактеризовать положение дел в цехе и бригаде, показать значение производственной программы текущего года и истории своего цеха. Молодую смену пришли поддержать старшие товарищи.

Хорошо справились с заданием подручные сталевара А. Еремеев, С. Богдановский, С. Банщиков, Н. Митрофанов, А. Хлоповских, А. Сарычев, А. Романов, Б. Сквородка. Им были вручены цветы и памятные сувениры. Начальник цеха Б. Н. Попков поздравил победителей, пожелав всем участникам совершенствоваться в профессиональном мастерстве. Конкурс показал, что молодые сталеплавильщики любят свою профессию и стремятся овладеть всеми ее тонкостями.

Большую помощь в подготовке и проведении экзамена для молодых нам оказали работники отдела научно-технической пропаганды Дворца культуры и техники.

В. СТЕПАНОВ,
секретарь бюро ВЛКСМ мартеновского цеха № 1.

С любовью к детям

им очень понравились. Особенно по душе пришлись ребята стихам загадки В. А. Николаева. Они с интересом слушали их, наперебой старались отгадать.

Словом, встреча удалась, стала для наших воспитанников важным событием. И заслуга в этом принадлежит не только ее организаторам, но и нашему гостю, его удивительно доброй, насыщенной любовью к детям поэзии.

И. КИСЕЛЕВА,
воспитатель детского сада № 20 ОДУ ММК.

ЛЮБИТЕЛЯМ ПУТЕШЕСТВИЙ

Городское бюро путешествий и экскурсий приглашает отдохнуть в феврале:

1 февраля — Калининград — Паневежис — 13 дней, 225 руб.;
1 февраля — турпоезд «Москва» (гостиница «Измайлово», 6 дней) — Смоленск — Псков — Новгород — Ленинград — 12 дней, 210 руб.;
1, 21 февраля — Пушкино — Ленинград — Нарва — 8 дней, 213 руб.;
2 февраля — Калининград — Паневежис — 13 дней, 225 руб.;
2, 16 февраля — Москва — 5 дней, 129 руб.;
4 февраля — Киев — 10 дней, 198 руб.;
10 февраля — Ташкент — 5 дней;
13 февраля — Киев — 5 дней;
19 февраля — Ленинград — 10 дней, 184 руб.;
22 февраля — Алитус — Паневежис — 8 дней, 176 руб.
В стоимость путевки входят проезд туда и обратно, питание, проживание, экскурсионное обслуживание.
Обращаться по адресу: пр. М. Маркса, 139, телефон 7-95-2-11.

Зам. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.

НАШ КАЛЕНДАРЬ

Н. Е. Салтыков-Щедрин

К 160-летию со дня рождения

Имя великого русского писателя, гениального сатирика Михаила Евграфовича Салтыкова-Щедрина (1826—1889) по праву стоит рядом с именами В. Г. Белинского, Н. Г. Чернышевского, Н. А. Добролюбова, Н. А. Некрасова.

Последовательный демократ, непримиримый враг царского самодержавия и деспотизма, он посвятил свое огромное дарование сатирику борьбе с общественным злом. Гневно вскрывал он социальные язвы, с непревзойденным мастерством типизировал отрицательные стороны современной ему действительности. Писатель заклеивал жестокость и произвол, взяточничество и бюрократизм, лицемерие и угодничество правящих классов.

«История одного города» явилась разницей сатиры на всю систему самодержавия. В романе «Господа Головлёвы» автор вынес беспощадный приговор помещицкому укладу жизни, а образ Пудушки Головлева относится к выдающимся сатирическим образам мировой литературы. Сочинения великого сатирика, злободневные, затрагивающие острые темы современности, отличаются богатством идей, высоким художественным мастерством, смелым использованием жанровых форм, новаторским сочетанием реалистической типизации образов с фантастикой, гиперболой, гротеском, виртуозным искусством эзоповского письма.

Высоко ценил творчество Салтыкова-Щедрина К. Маркс. Сатирик был одним из любимых писателей В. И. Ленина, который постоянно цитировал его, широко использовал яркие щедринские образы. Сочинения Салтыкова-Щедрина, стоящие в одном ряду с творениями гигантов мировой сатиры, и в наши дни — острое и действенное оружие в борьбе с пережитками прошлого.

Р. Бернс. Страницы жизни и творчества. 14.30. Этика и психология семейной жизни. Передача 5-я. 15.00. Новости. 15.05. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧСТ. 17.45. Играют солисты Челябинского филармонического ансамбля (гитара) и Фаина Данилова (фортепиано). 18.05. Киноафиша. 18.55. Смотр перед съездом. О комсомольско-молодежной бригаде второй домны Магнитогорского металлургического комбината. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Лис Леон». Мультфильм. Часть 1-я (ПНР). 19.50. «Земляки». Передача из Кизильского и Чесменского районов. 20.20. Ренлама. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Международная встреча по вольной борьбе. Сборная СССР — сборная США. 21.50. Народные мелодии. 22.05. Чемпионат СССР по хоккею. «Торпедо» (Горький) — ЦСКА. 3-й период.

ЧСТ. 22.45. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 23.05. Чемпионат СССР по хоккею. «Трактор» (Челябинск) — «Химик» (Воскресенск). 3-й период.

Коллектив проектно-конструкторского отдела выражает глубокое соболезнование К. А. Фарфоновой по поводу смерти ее отца ПИЛИМЕНКО Андрея Евменовича.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.