

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 18 (7371)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 11 февраля 1986 года  
Цена 2 коп.

## ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В первом специальном выпуске «Магнитогорское ускорение» за 1 января 1986 года в корреспонденции «Здравствуй, конвертер!» отмечалось, что явное отставание намечалось в разработке документации на котел-охладитель и нагнетатель газотводящего тракта. Не первый месяц идет безрезультатная переписка с представителями министерства энергетического машиностроения. Из-за того, что до сих пор не согласованы на котел исходные требования на котел-охладитель и нагнетатель газотводящего тракта, нужной документации на эти важные узлы нет.

Редакция нашей газеты направляет письмо в министерство энергетического машиностроения с просьбой ответить по существу на критические замечания. На выступление газеты получен ответ.

«На Ваш запрос сообщую, что по результатам рассмотрения заявки на создание нагнетателя газотводящего тракта кислородно-конвертерного цеха Магнитогорского металлургического комбината техническое управление Министерства энергетического машиностроения направил Черметпроекту Минчермета СССР письмом от 24.09.85 № 3100/2211 свое заключение. При этом обращено внимание проектной организации на необходимость уменьшения диапазона изменения производительности нагнетателя, поскольку требуемое соотношение максимальной и минимальной производительности 5:1 не может быть обеспечено. Это показали, в частности, модельные испытания наиболее современного разработываемого производственным объединением «Невский завод» для Новолипецкого металлургического завода нагнетателя 7 600-11-1.

Параллельно прорабатывается с Минэлектротехпромом вопрос о создании электродвигателя для привода необходимого Магнитогорскому металлургическому комбинату нагнетателя. Соответствующие заявки направлены в техническому управлению Минэлектротехпрома письмом от 13.01.86 № 2—3100/77.

Для решения вопроса о создании нагнетателя необходимо Минчермету СССР ускорить рассмотрение и согласование заявки на его разработку с учетом заключения Минэнергомаша, а также оказать содействие в ускорении рассмотрения Минэлектротехпромом заявки на создание приводного электродвигателя.

По вопросу создания котла-охладителя сообщаем следующее. Заявка № 21 649 на разработку и изготовление котла-охладителя для Магнитогорского металлургического комбината согласована 19.07.85 года с Белгородским заводом энергетического машиностроения и утверждена Минэнергомашем 19.09.85 г.

В соответствии с приказом Министерства от 19 марта 1985 года № 111 сроки поставки новых котлов определены в 1988 году — 1 шт. и в 1989 году — 1 шт. Разработка технического проекта предусмотрена в 1986 году, а рабочего проекта — во втором квартале 1987 года.

Предварительные исходные данные по нагрузкам от котла ОКГ на строительные конструкции кислородно-конвертерного цеха и по энергоносителям выданы Магнитогорскому Гипромету на стадии разработки заявки в мае 1985 года.

В настоящее время Белгородский завод энергетического машиностроения выполняет разработку технического проекта. С целью оперативного решения вопросов по котлу-охладителю специалисты Белгородского завода энергетического машиностроения в январе 1986 года были командированы на Магнитогорский металлургический комбинат.

**М. И. НЕУМИН,**  
первый заместитель министра энергетического машиностроения.

## Слово с делом расходуется

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОМПЛЕКСА КИСЛОРОДНО-КОНВЕРТЕРНОГО ЦЕХА

В январе белазисты вывели с площадки будущего цеха 367 тысяч тонн шлаков. Это на 67 тысяч тонн больше плана.

— Довольны ли мы итогами работы? — переспрашивает звеньевой водителей автотранспортного цеха Александр Григорьевич Сорокин. — Честно говоря, нет. Почему? Да потому, что работа идет очень тяжело: забой скверные. Вы только что проходили мимо двенадцатого экскаватора. Навстречку обратили внимание на то, как машина ковшом беспомощно скребла отвесную стенку. А рядом терпеливо ждут мощные «БелАЗы».

— Но мне только что помощник начальника кислородно-конвертерного цеха Мухаметзянов сообщил, что представители «Бурзвэвпрома» в последние дни заметно улучшили свою работу: ставят три-четыре станка, потом бурят и взрывают. Получается, что забой готовится нормально.

— Ну где же нормально? В январе взрывали грунт только дважды — в забоях, где работают шестой и одиннадцатый экскаваторы. Других случаев мы что-то не припомним. А теперь давайте прикинем. Если шлаки у нас тут тяжелые, если их предварительно не рыхлить, то надолго ли хватит экскаваторов? Они быстро выйдут из строя. А раз экскаваторы простаивают, значит и транспортировка грунта идет более низкими темпами. Например, 3 февраля мы сделали всего по семь рейсов — простояли четыре часа. А мы — это десять мощных автомашин. 4 февраля мы вывели 11 тысяч тонн шлаков — это чуть выше суточного плана, но в то же время некоторые из нас задание не выполнили. 5 февраля мы не дотянули до плана около 1200 тонн. Самые непроизводительные смены у нас

утренние. Экскаваторы часто ломаются. Уже не первую неделю руководители второго копрового цеха обещают организовать профилактический ремонт техники. Но дальше слов дело не идет.

В беседе с автотранспортниками выяснилось, что отсутствие профилактики экскаваторов не единственная беда. Машинисты и их помощники в отличие от трестовских коллег — на повременной оплате. Понятно, что у магнитостроевцев выработка заметно выше, чем у копровиков. До недавнего времени у копровиков-экскаваторщиков не было строгого табельного учета. Итоги февраля покажут, насколько эффективно трудятся они. Видимо, пора по-настоящему продумать организацию труда и материальную заинтересованность машинистов экскаватора с комбината. Водители вывели сверх задания десятки тысяч тонн шлаков — получают за это приличное вознаграждение. А экскаваторщики от этого мало что имеют. Хотя работают в очень напряженном ритме. Словом, повременики есть повременики. Нужны стимулы.

Опять обострилась дорожная проблема. Снова трассы разбиты. Начальник цеха благоустройства А. М. Зиновьев после критики его в нашей газете «перестроился»: он выделяет рейдер на комплекс в тот день, когда здесь проходит оперативка. А на оперативку тов. Зиновьев появляется не часто. Не было и на этот раз. Впрочем, не были также представители автотранспортного, второго копрового цехов и других служб комбината. Не потому ли некоторые вопросы превратились в хронические?

Ох как быстро мчится время! Об этом невольно думаешь, когда всматриваешься в то, что же конкретно де-

лается на рабочей площадке. Давайте побываем на одной из таких «горячих» точек комплекса, где сооружается первая буронабивная свая.

Эту яркоокрашенную машину видно издали. С ее помощью выполняется устройство буронабивных свай диаметром в полтора метра и длиной в тридцать с лишним метров. Громдкие бетонные колонны! И потребуются их изготовить 589 штук. В январе начаты работы по устройству первой сваи. Прямо скажем, туго идут дела. Почему? Магнитостроевцы отнеслись к этой необычной операции безответственно. К примеру, не выполнено геодезическое обоснование, стало быть, площадка не обработана до проектных отметок, она представляет, как здесь иронизируют, дунный ландшафт. Три недели специалисты простояли из-за того, что арматурный цех завода железобетонных изделий «Магнитострой» не побеспокоился о каркасе. Теперь темпы зависят от того, как начнет поступать бетон. Короче, на устройство первой сваи ушел почти месяц. Конечно, последующие займут гораздо меньше времени. Да и скоро сюда прибудет еще семь установок. И все же, и все же... Не слишком ли долго продолжается раскочка?

Аналогичная ситуация с водопонижением, о котором разговоры идут с сентября прошлого года. Как сообщил нам начальник участка Соколовско-Сарбайского управления треста «Союзшахтоосушение» В. А. Литвинов, отсутствие электроэнергии — главная причина отставания. И сколько времени уйдет на выполнение этого задания, никто точно сказать сейчас не может. И тут веское слово за трестом «Магнитострой».

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

### Вести из цехов НА УРОВНЕ 100 ПРОЦЕНТОВ

По итогам января успешно справились с выполнением заказов народного хозяйства сталеплавильщики комбината. Пятнадцать мартеновских печей отработали месяц на уровне 100-процентного выполнения заказов, при этом семь из них — в мартеновском цехе № 2.

Самого высокого уровня заказной работы добились все сталеварские бригады первой, второй, третьей, четвертой, седьмой, восьмой и девятой мартеновских печей. Из 52 сталеварских бригад цеха 45 достигли 100-процентного рубежа.

Продуктивно и с хорошим качеством отработали месяц бригады под руководством сталеваров В. П. Будилина, Е. М. Степанова, С. П. Сергеева, Н. Р. Шабалтунова, Д. И. Кривоносова, С. П. Семчука и других. Это позволило всему коллективу цеха достичь уровня выполнения январских заказов по выпуску стали на 99,4 процента.

С таким же деловым настроем работают сталеплавильщики второго цеха и в феврале.

О. НЕВВИНА.

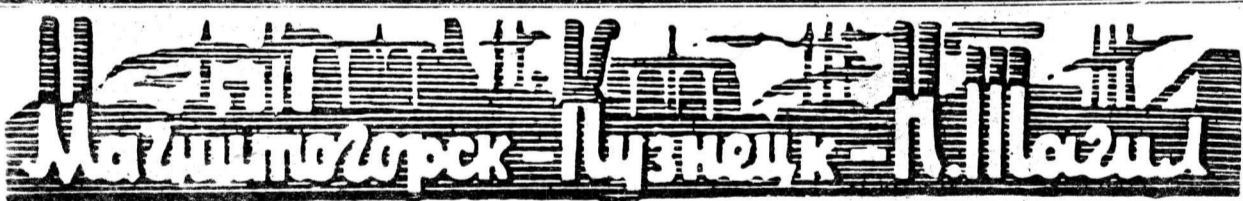
### НА СЛОЖНОМ УЧАСТКЕ

С энтузиазмом трудятся в двенадцатой пятилетке коллектив седьмого ремонтного участка цеха пути ЖДТ комбината, которым руководит старший мастер В. В. Кудрин. Участок этот очень сложный и трудоемкий, так как обслуживает он подъездные пути к станции Заводская третьего железнодорожного района и поддомненными печами.

Прежде здесь нередко допускали брак в работе именно из-за сложности участка. В. В. Кудрин пришел сюда в начале прошлого года. Он сумел так организовать работу и расставить кадры, что уже спустя немного времени коллектив участка значительно улучшил качество ремонтов. А в целом по итогам года участок трижды занимал призовые места в соревновании среди подразделений цеха. При этом ремонтные работы этот коллектив постоянно завершает теперь досрочно.

Высоких показателей в труде добиваются монтеры пути участка под руководством бригадиров П. М. Жердева, Н. А. Худякова, В. А. Баранчикова. Производительно и качественно работают механизаторы П. Малышкин, В. Денежных, В. Акимов, монтеры пути А. Котенькина, Л. Мошкина, М. Якупова, Р. Муханов и другие.

С. МАЛЫШ,  
ветеран труда ММК.



Итоги выполнения производственного плана за январь 1985 года по Магнитогорскому.

Кузнецкому и Нижнетагильскому металлургическим комбинатам (в процентах)

	ММК	КМК	НТМК		ММК	КМК	НТМК
Чугун	100,8	100,6	100,7	Кокс	101,2	102,1	101,5
Сталь	102,1	101,0	100,8	Руда	106,5	—	101,3
Прокат	100,2	100,6	100,5	Агломерат	101,8	100,3	100,1
				Огнеупоры	103,0	103,6	101,0

Итоги выполнения производственного плана за январь 1985 года по цехам и агрегатам (в процентах)

ММК		КМК		НТМК	
Доменный цех	100,8	Доменная печь № 1	100,1	Доменный цех № 1	100,5
Доменная печь № 2	101,1	Доменная печь № 3	100,2	Доменная печь № 2	100,3
Доменная печь № 3	100,1			Доменная печь № 4	100,3
Доменная печь № 4	101,4	Доменная печь № 2	100,3	Доменная печь № 3	100,4
Доменная печь № 6	101,2	Мартеновский цех № 1	100,4	Мартеновский цех № 2	100,3
Доменная печь № 7	100,2	Мартеновский цех № 2	100,5	Мартеновский цех № 2	93,0
Мартеновский цех № 2	101,5	Мартеновская печь № 2	93,0	Мартеновская печь № 3	101,4
Мартеновский цех № 3	100,4	Мартеновская печь № 3	101,4		
Мартеновская печь № 2	102,5	Мартеновская печь № 10	97,5	Мартеновская печь № 17	100,0
Мартеновская печь № 3	102,2	Мартеновская печь № 7	104,6	Мартеновская печь № 13	102,7
Мартеновская печь № 11	103,0	Мартеновская печь № 8	103,1		
Мартеновская печь № 12	101,4	Мартеновская печь № 15	102,1	Блюминг	100,0
Мартеновская печь № 13	102,0	Обжимный цех	101,6	Бригада № 2 блюминга	100,1
Мартеновская печь № 22	90,0				
Мартеновская печь № 25	97,1	Листопрокатный цех	100,7		
Обжимный цех № 3	100,7	Среднелистовой стан	100,4		
Блюминг № 2	100,0	Стан 500	102,1		
Бригада № 2 блюминга № 2	101,2	Копровый цех № 1	87,2	Копровый цех	100,2
Среднелистовой стан	102,5	ЖДТ	101,4	ЖДТ	100,0
Стан 500	102,1				
Копровый цех № 1	87,2				
ЖДТ	101,4				





Сегодня в актовом зале ЦЛК состоится XVI отчетно-выборная конференция ВОИР комбината. Материалы выпуска подготовлены группой информации совета ВОИР комбината.

Вывести народное хозяйство на передовые рубежи науки, техники и технологии. Эффективнее использовать присущие социализму формы и методы осуществления научно-технического прогресса. Усилить интеграцию науки и производства, улучшить организацию и сократить сроки разработки и освоения в народном хозяйстве научных открытий, технических новинок и изобретений.

(Из проекта Основных направлений развития народного хозяйства страны).

## СТЕНД ПОЧЕТА ВОИР

Рационализаторы и изобретатели комбината внесли весомый вклад в выполнение заданий завершающего года одиннадцатой пятилетки, обеспечив внедрение в производство 10088 рационализаторских предложений и 56 изобретений с экономическим эффектом свыше 15 миллионов рублей. Только в четвертом квартале прошлого года в производство внедрено 2390 рационализаторских и 15 изобретений, вкуне давших экономии более четырех миллионов рублей.

Рассмотрев материалы производственно-массовой комиссии по подведению итогов соревнования и руководствуясь условиями социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в подразделениях комбината на 1981—1985 годы, а также дополнениями к ним от первого марта 1984 года, совет ВОИР и управление комбината постановили признать победителями соревнования коллективы: доменного цеха с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; прокатного цеха № 9 с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; листопрокатного цеха № 3 с присуждением премии, увеличенной на 55 процентов; цеха промышленной вентиляции с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; центральной лаборатории комбината с присуждением премии, увеличенной на 20 процентов; проектно-конструкторского отдела механики УГМ с присуждением денежной премии.

Второе место и денежные премии присуждены коллективам листопрокатного цеха № 6, паросилового цеха, центральной лаборатории механики. Третье место и денежные премии

присуждены коллективам ТЭЦ и центральной лаборатории механики УГМ.

За высокие показатели по экономии присуждены поощрительные премии коллективам мартеновского цеха № 1, цеха подготовки составов, обжимных цехов № 1 и 2, ЛПЦ № 5, механического цеха, ЦРМО № 2, ЭРЦ, локомотивного цеха, цеха горного транспорта, службы СЦБ ЖДТ, УПЖКХ, мебельного цеха.

Коллективам, завоевавшим первые места в каждой группе, присвоить звание «Лучшее подразделение комбината по рационализации и изобретательству», вручить дипломы, переходящие Красные знамена и вымпелы.

По итогам индивидуального социалистического соревнования признать победителями, присвоить звание «Лучший рационализатор комбината» и присудить денежную премию:

Швецову А. С., бригадиру электриков доменного цеха; Тараненко В. Н., бригадир слесарей доменного цеха; Илюкину Н. К., электросварщику доменного цеха; Сайфуллину Р. И., электромонтеру листопрокатного цеха № 5; Антипанову В. Г., старшему инженеру ЦЛК; Кочубееву В. Н., начальнику листопрокатного цеха № 7; Смирнову П. Н., старшему инженеру ЦЛК; Хмелю В. А., начальнику ПТНП.

Присвоить звание «Лучший мастер-рационализатор комбината» с присуждением денежной премии:

Литвиненко В. Г., старшему мастеру ККП; Тоцилкину А. И., старшему мастеру ККП.

Присвоить звание «Лучший уполномоченный по изобретательству и рационализации» с присуждением денежной премии экономисту паросилового цеха Есину Л. И.

**Рационализаторы и изобретатели комбината! Активней включайтесь в борьбу за выполнение плановых заданий 1986 года!**

— Каким образом строите вы свою работу с молодыми рационализаторами цеха?

— Откровенно говоря, ничего особенного в этом плане мы не делаем. Молодежь в нашем цехе много — примерно треть всего контингента работающих. Еще в начале прошлого года руководству и совету ВОИР цеха был высказан ряд замечаний по слабой организации работы молодых рационализаторов. Как прореагировали в цехе на замечания, можно судить по результатам прошлогодней работы в целом: по первому месту, которое присуждено нашему коллективу.

Ну, а что мы делали? Прежде всего стали больше внимания уделять техническому творчеству молодых, с первого дня их прихода в цех стали вести с ними беседы о необходимости и пользе творческой работы для дела. Начальник цеха, руководители участков, кадровые рабочие-рационализаторы ведут сейчас большую разъяснительную работу, знакомят молодых с планами рационализаторской работы, темниками «узких» мест в цехе. А главное, руководители постоянно контролируют работу с моло-

# Успокаиваться рано

— О чем говорят цифры

Использование изобретений и рационализаторских предложений в минувшем году позволило сэкономить более 17,6 тысячи тонн черных и 716 тонн цветных металлов, семь миллионов киловатт-часов электроэнергии и 1,6 миллиона кубометров кислорода, немало других материалов и ресурсов, получить дополнительно более 92,6 тысячи тонн металла, 130 тысяч тонн кокса, 49 тысяч тонн проката. Кроме того, сократились на 5395 часов простои локомотивов, на 652 часа — простои вагонов и на 2016 часов — простои станков. Улучшилось качество слитков и проката, высвобождено с производственного труда 25 рабочих, сэкономлено 45450 человеко-часов рабочего времени трудящихся.

Наиболее значительные изобретения и рационализаторские предложения, годовой экономический эффект которых исчисляется десятками тысяч рублей, поданы А. К. Грузиновым, В. А. Лесным, В. Г. Антипановым, И. С. и О. И. Тришевскими, К. В. Буряковым, В. Л. Селиверстовым и другими работниками комбината.

Обмен опытом рационализаторской и изобретательской работы на комбинате осуществляется путем опубликования описания используемых предложений и изобретений, публикаций в газетах, технических журналах, командировок. В прошлом году в центр научно-технической информации поступило более 350 информационных карт. На комбинате работали 422 комплексные творческие бригады, в которых действуют 1443 работника комбината и работники различных научно-исследовательских институтов.

Помимо 75 заявок на изобретения, где коллектив комбината был первым заявителем, совместно с научно-исследовательскими институтами были поданы еще 44 заявки на предполагаемые изобретения. По разработанным совместно с институтами и поданным раньше заявкам получено дополнительно 35 дополнительных решений.

В цехах и производствах комбината сейчас действуют 28 общественных конструкторских и 10 патентных бюро, с помощью которых в минувшем году оформлено 20 заявок на предполагаемые изобретения. Обязательства 1985 года по количеству внедренных предложений были перекрыты на 488 предложений, но по эффекту — недополнены на 0,4 миллиона рублей. Для дальнейшего роста массовости и эффективности технического творчества трудящихся на комбинате принимается немало мер. Ежегодно, начиная с 1980 года, издается приказ директора «О развитии рационализаторской и изобретательской работы», действует стандарт предприятия, обновлены тематические планы по всем переделам, организовано социалистическое соревнование за лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в подразделениях комбината, по итогам которого вместе с присуждением призовых мест вручаются переходящие Красные знамена и призы, денежные премии, присваивается звание «Лучший рационализатор».

Но далеко не во всех подразделениях эта работа поставлена должным образом. Неоднократно обращалось внимание руководителей огнеупорного производства, первого и второго копровых цехов, ПШЦ, обжимного цеха № 1, ЛПЦ № 2, ЦРМО № 1, цеха электрохозяйства и МОС на систематическое невыполнение планового задания по внедрению предложений в производство, по экономии от их использования, на низкое качество оформления документации и задержку выплаты вознаграждения. Но сдвигов особых не произошло и по итогам всего прошлого года.

Постоянно проводятся на комбинате целевые смотры и конкурсы среди коллективов цехов, производств и других подразделений, конкурсы на лучшее изобретение и рационализаторское предложение. Тематика их разнообразна: механизация тяжелых ручных работ и эффективность использования

топливно-энергетических ресурсов, ускорение модернизации и реконструкции металлургических агрегатов и оборудования. Проводятся и внутрицеховые смотры-конкурсы.

Но анализ рационализаторской и изобретательской работы на комбинате в прошлом году дает и иного рода сведения. При общем увеличении количества поступивших и принятых предложений, возросшем количестве новшеств, уже использованных в производстве и готовых к внедрению, в сравнении с такими же показателями 1984 года получен почти на 300 тысяч рублей меньший экономический эффект. В чем причина? Не в том ли, что в минувшем году почти на 60 тысяч меньше израсходовано средств на рационализаторскую работу, в том числе на 22 тысячи снизилась расходы на выплату вознаграждения авторам? На организацию смотров, конкурсов и соревнований средств было задействовано на 9,7 тысячи рублей меньше. А как результат — в сравнении с предыдущим годом на 75 человек сократилось число рационализаторов и изобретателей на комбинате (особенно среди рабочих).

То есть все это говорит об одном: все коллективы комбината находятся в равном положении и имеют достаточно возможностей для того, чтобы из года в год улучшать работу по техническому творчеству трудящихся. Нужно лишь уделять этому больше внимания, подходить к делу с большей серьезностью. Руководителям подразделений и советам ВОИР производства и цехов комбината, допустившим в прошлом году снижение основных показателей по рационализаторской и изобретательской работе, необходимо учесть все недостатки и с первых месяцев 1986 года принять все меры к обеспечению роста массовости и эффективности технического творчества, к безусловному выполнению плановых заданий и социалистических обязательств нынешнего года.

В. КОСТЕНКО,  
зам. начальника ОРИП.

## На правом фланге пятилетки



Труженики восьмого листопрокатного цеха ведут большую работу по обеспечению надежности работы оборудования, улучшению качества продукции и улучшению условий труда. Большая заслуга в этом цеховых рационализаторов, которые разрабатывают новшества, помогающие ускорить производственные процессы, обеспечить надежность работы механизмов и облегчить их обслуживание.

В числе таких работников комплексная бригада энергетиков в составе мастера Виктора Ивановича Роднова, электромонтеров Евгения Афанасьевича Пережиркина и Валерия Дмитриевича Биткина (на снимке). На их счету не одно внедренное рационализаторское предложение, позволившее значительно увеличить надежность работы оборудования, уменьшить время при перестройке рабочих режимов, экономить энергетические ресурсы.

Фото Н. Нестеренко.

## БОЛЬШЕ ВНИМАНИЯ МОЛОДЕЖИ

По итогам социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству в подразделениях комбината за четвертый квартал 1985 года первенство среди цехов управления главного энергетика присуждено коллективу цеха промышленной вентиляции. Отмечена также умелая работа коллектива цеха с молодыми новаторами производства.

На вопросы нашего корреспондента отвечает председатель совета ВОИР цеха Валерий Александрович Широковский.

делю на участках.

Есть в цехе кадровые рабочие, которые много лет занимаются рационализаторской деятельностью. За каждым из них теперь закреплен молодой новатор. Наставник дает ему не только идею, но и навыки оформления предложений, ведения расчетов, рассказывает, как проводится обработка документации и прочее.

Интересуется всеми делами новаторов начальник цеха В. Д. Глотов. Он старается помимо материального поощрения поддержать новичков морально — похвалит приурочено на сменном собрании, поможет ускорить внедрение. Это немаловажно. Ведь если человек, впервые подавший предложение, не только вовремя получил вознаграждение за свое творчество, но и увидит, какую пользу принесло оно коллективу, он уже намного охотнее откликнется на призыв принять участие в той

или другой разработке новшества.

— Вот Вы сказали о том, что опытные рационализаторы стали у вас наставниками молодых. Например?

— Например, слесарь-вентиляционник Н. И. Лемешко. Он много лет работает на участке холодильной техники, имеет на своем счету немало интересных предложений, любит работу именно творческую. И с молодежью он тоже работает охотно. На этом же участке еще есть у нас хороший наставник молодежи — старший мастер В. Е. Колодкин.

Есть у нас наставники и среди молодых, но уже зрелых рационализаторов. Скажем, Андрей Поташников, мастер участка центральной заготовительной мастерской, он же уполномоченный по БРИЗУ. У него самого на счету немало рационализаторских предложений с хорошим экономическим эффектом, и другим молодым новаторам он помогает уме-

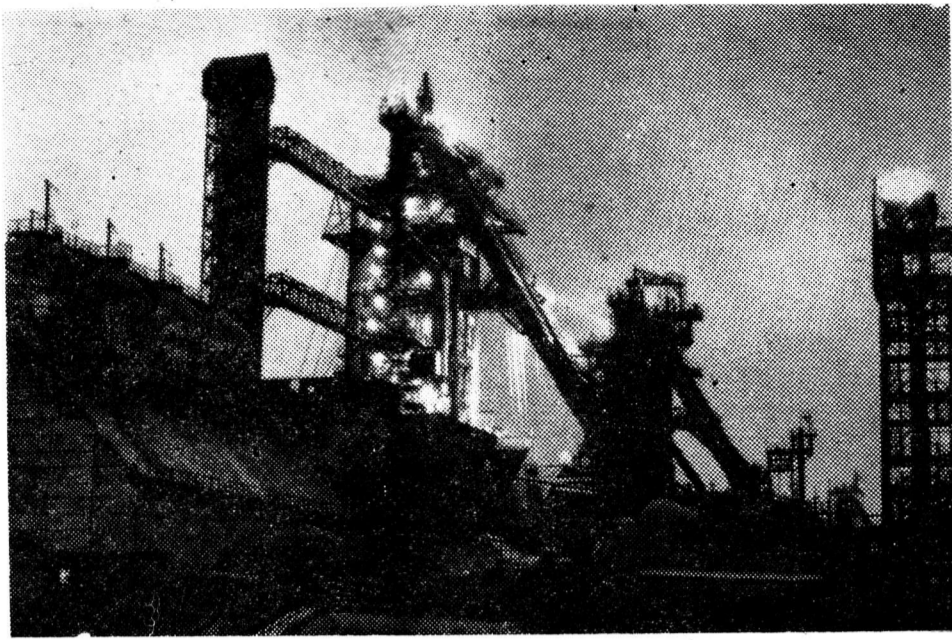
ло.

У подшефного Поташникова В. К. Гончарова — он слесарь-вентиляционник на этом участке — в прошлом году мы насчитали пять рационализаторских предложений, внедренных в производство с общим экономическим эффектом более 700 рублей. Среди наиболее активных молодых рационализаторов цеха немало молодежи: Л. Свиженко, В. Азанов, Р. Гафаров, В. Гончаров и другие.

— Каков вклад молодых рационализаторов в общий успех цеха по техническому творчеству?

— В прошлом году план внедрения рационализаторских предложений в нашем цехе выполнен на 118 процентов, по экономическому эффекту — на 119 процентов. Ну, и если в целом экономический эффект от внедрения новшеств в цехе около 50 тысяч рублей, то на долю молодых рабочих из этой суммы приходится более 15 тысяч рублей.





## ЛИЧНЫЙ СЧЕТ ЭКОНОМИИ

Как и все рационализаторы с большим творческим стажем, Александр Иванович Точилкин ведет личный счет экономии от внедрения предложений, автором или соавтором которых он был. На сегодняшний день этот счет у Точилкина немалый: 40 предложений с общим экономическим эффектом более 163 тысяч рублей.

В кислородно-компрессорном производстве молодой инженер работает двенадцать лет. Сейчас он старший мастер-технолог участка блоков разделения. Техническим творчеством Александр Иванович занимается сравнительно недавно: с 1979 года. А сначала присматривался к работе других новаторов, изучал доверенное ему оборудование.

Особенно продуктивным стал для Точилкина прошлый год, и в частности, четвертый квартал. Из двенадцати рационализаторских предложений пять приходятся на последние три месяца года. И экономия они дали существенную — около 36 тысяч рублей, больше половины всего эффекта, полученного от поданных и внедренных им вместе с другими авторами предложений.

Самым удачным Александр Иванович считает изменение схемы на подпитку систем азотно-водяного охлаждения блоков КАР-30, внедренное на кислородной станции № 5. Помимо экономии 23 тысяч рублей государственных средств оно позволяет беречь ежегодно более миллиона 800 тысяч киловатт-часов электрической энергии.

Во втором кислородно-компрессорном цехе среди лучших рационализаторов мне назвали старшего мастера участка редких газов Василия Литвиненко. У мо-

лодого специалиста пока небольшая рационализаторская биография. Лишь три года занимается он техническим творчеством, но уже имеет свой личный счет экономии. 24 внедренных в производство предложения, в разработке которых принял участие Литвиненко, помогли цеху сэкономить почти 47 тысяч рублей.

Для Василия Литвиненко последний квартал минувшего года тоже был особенно плодотворным. Пять предложений с экономическим эффектом 10 тысяч рублей — таков вклад молодого новатора и его соавторов.

Инженерам кислородно-компрессорного производства А. И. Точилкину и В. Г. Литвиненко по итогам работы в четвертом квартале было присвоено почетное звание «Лучший рационализатор комбината». Оценка по заслугам, но и большой аванс на будущее, ведь оба еще очень молоды: Точилкину 34 года, Литвиненко — 30.

Рассказывая о них, уполномоченный по БРИЗу ККП О. С. Вербицкая сказала:

— Есть у обоих старших мастеров очень хорошая черта: они не только сами творчески работают, но и привлекают к рационализаторской работе других молодых инженеров и рабочих. Оба заключили договоры обязательности о шефстве-наставничестве. Совокупно по двум этим договорам в 1986 году за счет внедрения новшеств они обязались сэкономить четыре тысячи рублей.

А это значит, что личный счет экономии каждого из молодых рационализаторов будет расти.

И. ДАВЫДОВ,  
рабкор.

## ГЕОГРАФИЯ ПОИСКА

По предложению мастеров А. А. Хильмана и А. М. Барашкова и помощника начальника цеха М. П. Захарова в первом мартеновском была изменена конструкция корпуса редуктора главного подъема разливочных кранов. Новшество дало экономический эффект в 53 228 рублей и позволяет ежегодно сохранять четыре редуктора.

\*\*\*

Новый способ отжига холоднокатаных рулонов в колпачковых печах внедрились по предложению группы но-

ваторов ЦЛК и цеха в листопрокатном цехе № 5. Это позволило увеличить отгрузку продукции почти на восемь тысяч тонн ежегодно.

В числе авторов рационализаторского предложения начальник лаборатории ЦЛК М. И. Мишин, помощник начальника цеха Д. И. Драпко и начальник цеха В. И. Русаков.

Информация подготовлена инженерами ОРИП комбината.

Магнитогорский металлургический комбинат без увеличения переживает сейчас второе рождение. А это значит, что перед новаторами стоят интересные и по масштабам и по новизне задачи. Готовы ли к их выполнению цеховые советы ВОИР?

На снимке: немало усовершенствований удалось внести в ходе очередного ремонта десятой домны.

Фото В. Васильева.

### Штрихи к портрету современника

Из восьмого листопрокатного я вернулась в редакцию уже во второй половине дня.

— Ну, что, видела своего изобретателя? — обратился ко мне наш фотокорреспондент Н. Г. Нестеренко.

— Видела. — И как впечатление? — Знаете, по-моему, действительно человек стоящий того, чтобы о нем писать.

— А вот послушай, что я тебе про него расскажу...

Впервые со Смирновым Павлом Николаевичем он встретился, выполняя очередное задание редактора. Нужно было дать фотопортрет Смирнова, тогда еще молодого изобретателя, в газету. И в беседе с ним узнал, что несмотря на сравнительно небольшой стаж работы в качестве исследователя, у Павла Николаевича уже было около 50 авторских свидетельств. Приздумался фотокорреспондент в уме, сколько же это он за год изобретал. И с осторожничал. Когда писал текстовку к фотографии, составил эдакую обтекаемую фразу: «...десятки изобретений на счету молодого инженера-исследователя...»

— Пройди годы. И вот — снова встреча со Смирновым.

— И знаешь, он меня тоже запомнил, — говорит Николай Герасимович, — спрашивает, мол, что же Вы, не поверили мне тогда?

А поверить действительно трудно. Сегодня на счету инженера-исследователя, кандидата технических наук П. Н. Смирнова 115 авторских свидетельств, а если суммировать экономический эффект от использования изобретений, цифра получится внушительная, в миллионы рублей.

Только за прошлый год совместно с соавторами им было подано двадцать заявок на предполагаемые изобретения. По десяти из них получены положительные решения и 10 внедрены в производство в восьмом, четвертом и третьем листопрокатных цехах. Экономический эффект от их использования составил 680 тысяч рублей.

Больше двадцати лет про-

В прошлом году комбинат подал в Государственный комитет СССР по делам изобретений и открытий 75 заявок на предполагаемые изобретения и получил 52 положительных решения по заявкам, поданным раньше. Наиболее значительный вклад вносят работники центральной лаборатории комбината. Из заявок прошлого года 56 поданы ими, из одобренных 41 также принадлежит работникам ЦЛК.

Творческая активность коллектива центральной лаборатории комбината заметно усилилась в последние два года. Очевидно, немаловажную роль здесь сыграло действующее в лаборатории с конца 1984 года положение о подведении итогов творческой деятельности трудящихся ЦЛК, которым стимулируется и участие в рационализаторской и изобретательской работе.

Трижды в 1985 году коллектив ЦЛК выходил победителем в социалистическом соревновании по изобретательской и рационализаторской работе среди коллективов лабораторий комбината. При этом если в 1984 году авторами изобретений в ЦЛК были 45 человек, то в 1985 — уже 63.

На протяжении многих лет не снижают творческой активности старший инженер В. Г. Антипанов, начальник лаборатории стального слитка Ю. Н. Селива-

## Необходима перестройка

Инженер — значит новатор

нов, инженер В. В. Шахтарина, начальник участка Ф. Ф. Гулакова.

В соответствии с условиями социалистического соревнования на лучшую постановку рационализаторской и изобретательской работы на комбинате лучшими изобретателями по итогам 1985 года были признаны четыре человека и среди них двое — работники ЦЛК.

Но в прошлом году снизили творческую активность коллектива лаборатории автоматизации комбината, лаборатории механизации и теплотехнической лаборатории. И особенно тревожно выглядит положение проектно-конструкторского отдела комбината. За весь год ни один инженер ПКО не оформил заявку на предполагаемое изобретение. О каком же техническом уровне разработок можно здесь говорить? Под большим сомнением создание здесь высокоэффективных прогрессивных решений, которые могли бы явиться существенным вкладом в осуществление задач по ускорению

научно-технического прогресса.

Нельзя сказать, что в проектно-конструкторском отделе вообще никогда не занимались созданием передовых технических решений. Были годы, когда работники отдела подавали 5—8 заявок на предполагаемые изобретения, хотя и это маловато для такого мощного коллектива инженерно-технических работников. Но ведь занимались же люди, искали.

Сейчас, когда вопрос повышения технического уровня разработок стоит так остро, проектно-конструкторский отдел не должен оставаться в стороне. Настало время, когда необходимо разработать и осуществить комплекс организационных мер, обеспечивающих такое положение, при котором создание проектов на уровне изобретений приносило бы коллективу максимальную выгоду и, наоборот: создание устаревшей техники было бы невыгодным для него.

В. ЦЕЛИНСКАЯ,  
начальник патентного бюро ОРИП комбината.

## ИЗОБРЕТАТЕЛЬ

шло с тех пор, когда выпускник прокатного отделения магнитогорского индустриального техникума Павел Смирнов впервые переступил порог листопрокатного цеха № 1. Здесь началась его трудовая биография, прошла его первая самостоятельная рабочая смена. После службы в армии Павел снова возвращается на комбинат. Работа лад-

большой уверенности в себе не было. В то время пятый листопрокатный еще только переживал предпусковой период, и мы готовились со временем перейти туда.

Как меня встретили в группе? Вы знаете, обычно у исследователей это бывает так: посмотрели, подождали, пока немного пообтерся, и поручили вести тему. Мне дали одну из тем, кото-

рой. Новые проблемы, постоянно возникающие на производстве, заставляли искать новые пути, новые решения. Учеба помогла систематизировать практический опыт, обосновывать найденное, понятие.

— Процесс поиска непрерывен, — говорит Смирнов, — и на мой взгляд, для исследователя самое главное — суметь грамотно сформулировать поставленную перед собой задачу. Правильно заданный вопрос уже содержит наполовину готовое решение. Важно не останавливаться на том, чего уже достиг. Ведь одна решенная проблема, как правило, выдвигает десятки новых. Так было, например, в восьмом листопрокатном. Разработка и освоение технологии производства холоднокатаной ленты из стали 65Г (несортовой) породили десятки новых проблем. Над решением этих вопросов работал целый коллектив, в том числе и я; все они были успешно решены.

И еще есть один животрепещущий для любого исследователя вопрос: подготовка молодых кадров у нас пока еще не на высоте. Глядя на молодежь, которая приходит к нам в лабораторию, я часто вспоминаю себя, тогдашнего. У молодых много энтузиазма, идеи рождаются как-то быстрее, активнее. Но зачастую не хватает навыка и умения подойти к проблеме. Все это придет со временем, но вот именно в этот момент, стартовый, если хотите, им нужен и толковый совет, и практическая помощь в чем-то. А наши старые кадры свои секреты выдают порой ох как не любя.

— Ну, а Вы сами, Павел Николаевич?

— Знаете, для меня это вопрос принципиальный. Я считаю так: если ты боишься поделиться опытом, значит боишься, что тебя могут обойти. А это, в свою очередь, признак надвигающегося предела твоих возможностей как исследователя. Так что опытом своим делиться с молодыми я не боюсь. В. БЫСТРОВА.



лась, и все вроде бы было хорошо, но молодой оператор чувствовал, что знаний у него маловато. Постепенно зреет решение: нужно учиться дальше. И вот в 1968 году Смирнов становится студентом-заочником горно-металлургического института.

Узнав о том, что в центральной лаборатории комбината создается новая исследовательская группа из инженеров-прокатчиков, он без колебаний переходит туда. Простым лаборантом. С зарплатой оператора в 250 рублей на ставку лаборанта 90.

— Собственно, о деньгах я тогда как-то не задумывался, — рассказывает Павел Николаевич, — понимаю, привлекала перспектива заниматься научно-исследовательской работой. Хотя

рая считалась «мертвой», т. е. практически неразрешимой. Понимаете, здесь был важен свежий взгляд, ведь для других вопрос вроде бы примелькался, а у новичка больше шансов найти правильное решение.

— Ну и как, справились? — спрашиваю.

— Да, знаете, мне это удалось. Собственно, здесь трудно сказать, что именно мне. Ведь работала целая группа. И потом, помогли знания, полученные в институте.

Шло время. Постепенно накапливался опыт исследовательской работы. Приходила уверенность, что в выборе своего дела он не ошибся.

Институт Павел Николаевич закончил с отличием.

Затем была заочная аспирантура, защита кандидат-



# Спорт

**ПАРАД, смирно!** — разносится в морозном воздухе. Секретарь комитета комсомола УПЖКХ А. Тарасов рапортует, что участники лыжного спортивного праздника построены.

Шеренга лыжников готовится к старту. Взмах флажком — и первая десятка отправляется в путь. Сначала они бегут плотной группой, а потом, вытянувшись длинной цепочкой, исчезают из вида. 3 километра — такова длина мужской дистанции 1 2 — женской. Проходит 2—3 минуты, и старт прини-

## Старты здоровья

мает очередная группа лыжников. Три дня мел снег и поэтому лыжня рыхлая, тяжелая, а значит скольжение плохое.

Дистанция очень короткая — три километра, да и трасса проходит по ровной местности — так что темп высок.

А на финише уже царит оживление, — приближаются первые участники. Вот финиширует А. Анисимов (водопроводно-канализационное хозяйство). У него отменный результат, но еще предстоит бежать многим лыжникам. Устоит ли это — пока лучшее время?

Но один за другим финишируют участники соревнования, а результат А. Анисимова так и остается непревзойденным. Он становится лучшим в своей возрастной группе.

Не менее упорная борьба разгорелась и у женщин. Здесь успех сопутствовал Г. Шингаревой и В. Павловой (обе из отдела детских учреждений), а также Е. Самсоновой (теплофикационное хозяйство).

У мужчин в двух возрастных группах первые места завоевывают О. Зуевков (управление трамвая) и Л. Халезин (ремонтно-строительное управление).

Лыжная гонка завершена, но соревнования продолжаются.

Выжимание гири весом в 24 килограмма — такое «испытание» ждет мужчин, и отжимание от скамейки предложено женщинам. 42 раза выжал гирю С. Черных (управление трамвая). Остальные участники пытались улучшить этот результат, но безуспешно. У женщин не было равных А. Черепановой (жилищно-коммунальный отдел № 3).

И заключительный этап соревнований — перетягивание каната.

Все поединки убедительно выигрывает команда управления трамвая и становится первой. На последующих местах — сборные РСУ и ВКХ.

На закрытии соревнований победители и призеры награждаются призами и дипломами, а команде ВКХ вручается вымпел — за массовость. Интересно отметить, что в празднике приняло участие свыше 300 человек!

**А. ЗИГАНГИРОВ,**  
наш общественный корреспондент.

## Готовясь к юбилею

Трудящиеся цеха ремонта металлургических печей № 1 готовятся к золотому юбилею цеха.

Мы разработали специальное положение, согласно которому в цехе проводятся разнообразные спортивно-массовые мероприятия. В каждой бригаде организованы спортивные команды, причем мы составили программу соревнований с тем расчетом, чтобы привлечь к участию в нем учеников нашей подшефной школы № 12.

В настоящее время полным ходом идут соревнования по конькобежному спорту. Отличный результат показал в забеге на дистанцию 300 метров организаторы бригады № 2 Владимир Габов.

**Ю. ЗАГИДУЛИН,**  
председатель совета физкультуры, секретарь комитета ВЛКСМ ЦРМП № 1.



Награждение победителей; момент встречи юных хоккеистов с командой «Металлург». Фото А. Князева.



## Мальчишки на ледовых полях

В Магнитогорске завершился детский хоккейный турнир на приз «Золотая шайба».

В финальных соревнованиях по трем возрастным группам участвовало 18 команд.

В старшей группе первенствовала команда «Дружба» ММК. В средней возрастной группе победила команда «Аврора» тоже ММК. И лишь в младшей группе детские клубы комбината уступили хоккеистам «Надежды» ММЗ.

С 17 февраля стартует областной турнир на приз «Золотая шайба».

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

13 февраля в 18 час. 30 мин. в ДКМ им. Ленинского комсомола состоится встреча болельщиков с хоккеистами команды «Металлург».

**В. ИВАНОВА.**

Редактор **Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО**

## Если вы одиноки

Вам уже за тридцать, спутника жизни найти нелегко главным образом потому, что возникают психологические трудности. Перешагнуть через них поможет служба семьи «Аист», действующая в нашем городе.

Главная цель работы отдела знакомства службы семьи — помочь одиноким людям в поиске спутника жизни.

Знакомство происходит по анкетно-поисковому методу. Это означает, что на каждого клиента заводятся информационная карта и анкета «знакомства», из которых можно узнать не только о внешности, образовании, материальном положении и условиях проживания человека, но и о состоянии здоровья, отношении к работе, увлечениях и многом другом.

В службе семьи вы можете получить консультацию психолога, сексолога, нарколога.

В гостинном зале службы семьи «Аист» проводятся вечера общения.

Служба семьи гарантирует полную анонимность и абсолютное соблюдение тайны абонента.

Служба семьи «Аист» работает с 8 до 20 час., прием абонентов с 9 до 21 часа, без выходных.

Наш адрес: ул. Советская, 166/2.  
Телефон: 2-75-70.

## ТВ

ВТОРНИК, 11 февраля

Шестой канал  
8.00. Время. 8.45. Спорт за неделю. 9.15. Выступление ансамбля песни и танца «Эргырон». 9.50. В. Чичков. «Этот странный русский». Фильм-спектакль Московского театра им. М. Ермоловой. 11.35. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.15. «На земле, в небесах и на море». 15.50. Образ В. И. Ленина в советской драматургии. 16.40. Чудеса без чудес. 17.10. «Испытание достатком». О проблемах нравственного воспитания. 17.45. Спорт за неделю. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Почта этих дней. 19.00. «Навстречу XXVII съезду КПСС». Программа телевидения Белорусской ССР. 20.30. Время. 21.05. По просьбам зрителей. Художественный фильм «Любовь земная». 22.35. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Жизнь прожить... не поле перейти...». Документальный фильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. 8.55. «Удивительный мир бабочек». Научно-популярный фильм. 9.05 и 12.40. Французский язык. 2-й год обучения. 9.55. «Утилизация токсичных отходов предприятий машиностроения». Научно-популярный фильм. 10.05. Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Человек и вещи. 10.35 и 11.40. Физика. 7-й класс. 11.05. Шахматная школа. 12.10. К. Г. Паустовский. «Мещерская сторона». 4-й класс. 13.15. Рассказы о партии. «Это было в сердце моем». 14.00. Премьера телевизион-

ного художественного фильма «Начни с себя». 1-я серия. 15.05. Новости. 15.10. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика.

ЧТ. 18.15. Играет заслуженный артист РСФСР Виктор Пикайзен (скрипка). 18.45. Курс — интенсификация. Потенциал бригады. Передача из производственного объединения ЧТЗ имени Ленина. 19.00. Реклама. 19.05. Мультфильм. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Актуальный экран. Документальное кино в борьбе за мир. 20.20. «Ода велосипеду». Документальный фильм.

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. VI зимняя Спартакиада народов СССР. Бобслей. 21.35. Если хочешь быть здоровым. 21.50. Международный турнир по борьбе дзюдо. 22.35. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

СРЕДА, 12 февраля

Шестой канал  
8.00. Время. 8.45. Отзовитесь, горнисты. 9.15. Клуб путешественников. 10.15. «Любовь земная». Художественный фильм. 11.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.10. Играют Н. Марецкий (домра) и В. Живалевский (гитара). 15.35. Рассказывают наши корреспонденты. 16.05. Экологический дневник. 16.25. Очерк о делегате XXVII съезда КПСС, управляющем трестом «Мосблестрой-18» Н. И. Травнике. 16.40. Гайдн. Симфония № 49 фа минор. 17.00. «Наука и жизнь». 17.30. В концертном зале — школьники. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мультфильмы для взрослых. «Сон автолюбителя», «Яблоко». 18.45. Ежемесячное прило-

жение к передаче «Мир и молодежь». 20.30. Время. 21.05. По просьбам зрителей. Художественный фильм «Судьба». 1-я серия. 22.40. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Интенсификация-90». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. География. 7-й класс. 9.05 и 12.35. Немецкий язык. 1-й год обучения. 10.05. Учимся СПТУ. Астрономия. 10.35 и 11.35. История. 9-й класс. В. И. Ленин — вождь Отчуждения. 11.05. «Простые ложные истины». 12.05. П. Н. Толстой. «Война и мир». 9-й класс. 13.05. Учимся СПТУ. Эстетическое воспитание. Человек и вещи. 13.35. Природоведение. 4-й класс. 13.55. Художественный фильм «Начни с себя». 2-я серия. 15.00. Новости. 15.05. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Наши гости. Лауреат международных конкурсов Алексей Любимов. 18.15. Мультфильм. 18.25. «Косматые Робинзоны». Телефильм. 18.55. «Как прекрасна земля». Литературная передача по стихам Л. Татьяничевой. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Человек и закон». Передача по письмам телезрителей. 20.15. «Движение и здоровье». Документальный фильм из цикла «За здоровый образ жизни». 20.25. Реклама.

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». А. Алябьев. Квартет № 3 соль мажор. 21.30. «Слово Андронинова». Телефильм. «Тагильская находка». 22.40. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

### ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 17 февраля по 3 марта в горно-металлургическом институте проводится 48-я научно-техническая конференция по итогам научно-исследовательских работ за 1985 год, посвященная XXVII съезду КПСС.

Открытие конференции состоится 17 февраля в 16 часов.

Редактор, партком и общественные организации приглашают работников промышленных предприятий, научно-исследовательских и проектных организаций принять участие в работе конференции.

Коллектив ЛПЦ № 3 выражает искреннее соболезнование Г. Д. Быстровой по поводу смерти ее мужа **БЫСТРОВА Бориса Сергеевича**.

Коллектив рудника глубоко скорбит по поводу смерти **СОБАКАРЯ Ивана Алексеевича** и выражает соболезнование родственникам и семье покойного.

Коллектив листопротного цеха № 5 глубоко скорбит по поводу смерти **ГОРШКОВА Бориса Андреевича** и выражает соболезнование семье и родственникам покойного.

## Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.