

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского  
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного  
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (7370)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 8 февраля 1986 года  
Цена 2 коп.

## Коллективный договор — руководство к действию

Состоялась конференция трудящихся по итогам выполнения коллективного договора за 1985 год и заключению коллективного договора на 1986 год.

В работе конференции принял участие и выступил председатель ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности И. И. Костюков. В работе конференции участвовали также заместитель начальника ВПО «Союзметаллургпром» В. Т. Полуэктов, председатель обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. В. Ураев, инструктор обкома КПСС Н. С. Куклинов, руководители партийных и советских органов города и Орджоникидзевского района.

Сегодня мы публикуем материалы конференции.

## ВЫЙТИ НА РУБЕЖИ ЛУЧШИХ

(Из выступления директора комбината И. Х. РОМАЗАНА)

В завершающем году одиннадцатой пятилетки коллектив комбината работал под флагом подготовки к XXVII съезду КПСС, преодолевая трудности, возникшие в начале года. В результате годовой план выполнен по всем показателям, кроме плана выплавки стали и производства проката в физическом весе. Дополнительно к плану произведено 85 тыс. тонн чугуна, 140 тыс. тонн кокса, 99 тыс. тонн агломерата, 88 тыс. тонн железной руды, 25 тыс. тонн проката готового в условном тоннаже. Выполнено задание по производству эффективных видов металлопродукции. План выпуска товаров народного потребления перевыполнен более чем на 330 тыс. рублей. Реализовано сверх плана про-

дукции на 14,3 млн. рублей. План по производительности 1985 года выполнен на 100,6 процента, ее рост к предыдущему году составил 1,8 процента при задании 1,2. Вместе с тем нам не удалось до конца восполнить долг по производству стали на 48 тысяч тонн и готового проката в физическом тоннаже на 62 тыс. тонн. Коллектив успешно справился со всеми поставками кокса и значительно увеличил к концу года отгрузку готового проката, выполнив поставки металлопродукции на 98,4 процента. Себестоимость продукции была ниже плановой на 3,7 млн. рублей. Недовыполнен план по прибыли на 4 млн. рублей. Не все производственные коллективы в минувшем году справились с планом.

Одним из важных итогов минувшего года является увеличение против 1984 года производства чугуна на 93 тысячи тонн, стали на 55 тыс. тонн, готового проката на 98 тыс. тонн, кокса на 413 тыс. тонн, товаров народного потребления на 2 млн. рублей. Выполнено обязательство по выпуску продукции со Знаком качества, освоено производство 16 новых профилей проката. Это результат технического перевооружения производства в минувшей пятилетке.

За это время на треть обновлены основные производственные фонды в коксохимическом производстве, реконструированы две доменные печи, пять печей второго мартеновского цеха переведены на прогрессивную

(Окончание на 2-й стр.)

## ВОПЛОЩАТЬ ЗАДУМАННОЕ В ЖИЗНЬ

(Из выступления председателя комитета профсоюза С. С. КИРИЛЮКА)

По итогам Всесоюзного соревнования за IV квартал коллектив комбината признан победителем с присуждением Красного знамени МЧМ СССР и ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности. Побителями признаны коллективы цехов: листопрокатного № 7, доменного, мартеновского № 1, обжимного № 1, аглоцеха № 2, ЖДТ, ЦРМП № 1, мебельного.

Главными лозунгами социалистического соревнования являлись: «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад», «От дисциплины труда — к дисциплине поставок», «Интенсификация, качество, экономия — на каждом рабочем месте».

Продолжалось соревнование за стопроцентное выполнение заказов народного хозяйства. В нем приняли участие около 600 бригад. Бо-

лее половины из них выполнили обязательства по сверхплановому производству и снижению брака. Успешно выполнили обязательства по повышению качества продукции коллективы мартеновских печей и сталеплавильных агрегатов № 29, 30, 33, 34, 35. На 100 процентов выполнили заказы коллективы обжимного № 1, листопрокатных № 7 и 8, прокатного № 9 цехов, стан- № 300 № 2 и 250 № 2. В 1985 году на 100 процентов выполнили заказы только 7 сталеварских бригад против 15 в 1984 году. Выполнение заказов по комбинату составило 98,2 процента против 98,1 в 1984 году. Неудовлетворительно было организовано соревнование за выполнение заказов в мартеновском цехе № 2 (начальник С. Б. Исаков, председатель цехкома А. В. Ко-

рольков), где обязательства выполнили только три сталеварские бригады из 52, и ни один сталевар не выполнил заказы на 100 процентов.

Не выполнили социалистические обязательства по заказам листопрокатный № 4 (начальник В. Н. Гиренко, председатель цехкома В. В. Вафин), сортопрокатный (А. А. Морозов, Н. Д. Мишуков), листопрокатный (А. А. Носенко, Г. И. Самарин). По вине этих и других цехов из-за невыполнения договорных обязательств на поставку продукции комбинат потерял около 700 тыс. рублей фонда материального поощрения.

Соревнование за качество требует пристального внимания администрации и профсоюзных комитетов, постоянного совершенствования и повышения его дей-

(Окончание на 2-й стр.)



Труженикам пятого листопрокатного цеха хорошо известно имя старшего резчика металла Олега Михайловича МЕЗЕНЦЕВА. После окончания технического училища пришел он трудиться в этот цех.

Опытные работники помогли юноше овладеть мастерством и изучить вверенное сложное оборудование. Сейчас О. М. Мезенцев один из опытных работников, неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования. Он награжден орденом Трудовой Славы III степени.

Коммунист О. М. Мезенцев ведет большую общественную работу, являясь членом партийного бюро цеха, членом партийного комитета комбината.

На снимке: Олег Михайлович Мезенцев у пульта управления агрегатом.

Фото Н. Нестеренко.

## На хорошем уровне

На хорошем уровне отработали январь трудящиеся шестого листопрокатного цеха. Дополнительно к плановому заданию произведено 10 тонн белой жести, на 100 процентов выполнены экспортные заказы.

Умело и оперативно руководят производством опытные производственники: старшие мастера бригад В. В. Мурашко, В. А. Тульский, Е. М. Мигазов, Б. П. Хромов, бригадир отгрузки В. И. Ульяновский, бригадир сортировки В. А. Костин. В четком взаимодействии работают старшие резчики В. А. Марамыгин, М. И. Мунькин, и. о. старшего резчика А. А. Бухмин, старший лудильщик А. Г. Пудов, и. о. старшего лудильщика Н. В. Тельнов.

А. МУРАШКО, председатель комитета профсоюза ЛПЦ № 6.

## Позывные субботника

В нашем цехе субботник уже начался. 27 января первая группа трудящихся, оставившись после рабочей смены, занялась благоустройством цеха. Всего около тысячи членов нашего коллектива отработают в счет Всесоюзного коммунистического субботника.

311 человек выйдут на свои рабочие места. В дни субботника трудящиеся цеха отсортируют более 250 тонн проката. На травильных машинах будет проведена правка металла весом свыше 600 тонн. Работники вальцетокарного отделения отремонтируют 60 валков.

Е. ПОСАЖЕННИКОВА, старший нормировщик СПЦ.

## НАС ЖДУТ ДЕЛА

В связи с тем, что комбинат ощущает острую нужду в рабочих кадрах, особенно в механо- и электрослужбах, администрация, партийная и общественные организации комбината обратились с призывом к нам, ветеранам ММК — по мере сил и возможностей принять участие в производственной деятельности предприятия. Для ветеранов, вернувшихся на производство, будут созданы все необходимые условия с учетом состояния здоровья: удобная сменность работы, неполный рабочий день или рабочая неделя.

Во время предстоящей отчетно-выборной кампании в цеховых и других первичных советах ветеранов необходимо провести широкую разъяснительную и агитационную работу по привлечению в сферу производства ветеранов комбината.

Нам, ветеранам, необходимо развернуть массовую и индивидуальную воспитательную работу в подшефных комбинату школах и по месту жительства, убеждая школьников (особенно юношей, оканчивающих восьмой класс), в престижности металлургических профессий и призывая их поступать в базовые училища ММК. Ветеранам необходимо усилить воспитательную работу и с молодежью, проживающей в интернатах молодых рабочих. За каждым ветераном нужно закрепить конкретных подшефных для проведения индивидуальной воспитательной работы.

Обращение принято на встрече ветеранов ММК с руководством комбината.

Замечено, что на всевозможные встречи, собрания и вечера ветераны приходят задолго до их начала. Может быть в силу многолетней привычки нигде и никогда не опаздывать, из уважения к безусловно занятым людям, точно обозначившим время этих встреч и вечеров, а подчас и просто из собственной необходимости пообщаться со старыми знакомцами, пораспросить их о жизни-бытье, поделиться своими переживаниями. Так было и на этот раз. На финише января ветеранов труда ММК пригласили в зал заседаний парткома комбината на встречу с руководителями предприятия. Ветераны заполнили небольшой зал уже за час до назначенного времени. Оживленно и взыскательно обсуждали они причины пригласения — встреча должна была организована по инициативе администрации комби-

## И ВЕТЕРАНЫ ОТЗОВУТСЯ

ната.

Прошла она в деловом тоне. Директор комбината И. Х. Ромазан рассказал ветеранам, с какими успехами и недостатками закончил коллектив комбината прошедший год и одиннадцатую пятилетку, какие масштабные задачи поставлены перед ним в пятилетке новой, какие рубежи наметили для себя металлурги в честь XXVII съезда партии и как намерены их выполнять.

Но есть у нас на предприятии и «больные» места, — говорил И. Х. Ромазан. — В первую очередь, это состояние механического и электрического оборудования и возросшие требования к качеству выпускаемого нами металла. И нам нужны ваш опыт и ваши знания, а подчас и ваши руки, что-

бы поднять качество продукции с маркой ММК.

Продолжая свое выступление перед старейшинами металлургического гиганта, Иван Харитонович сказал, что у 63-тысячной армии металлургов ММК есть все для того, чтобы выполнить серьезные задачи, поставленные перед ними государством, и нужно лишь соответствующее отношение к делу.

От имени администрации, партийного, профсоюзного и комсомольского комитетов комбината я обращаюсь к вам: помогите воспитать это отношение к делу у нынешнего поколения металлургов. Научите их работать так, как в свое время работали вы, — закончил свое выступление директор комбината.

Много вопросов задали ветераны директору. Спрашивали о том, как будут развиваться службы комбината и его подсобное хозяйство, что необходимо сделать для улучшения качества металлопродукции и выполнения заказов народного хозяйства, когда намечается реконструкция медресанности ММК и прочее. И на все свои вопросы получили обстоятельный ответ.

Находясь на заслуженном отдыхе, ветераны продолжают жить заботами и нуждами своего родного предприятия. Эту мысль подтвердило обращение, принятое участниками недавней встречи. Адресовано оно всем ветеранам комбината.

Итак, призыв прозвучал. И отклик последовал незамедлительно. Положено на-

чало очень важному и нужному делу. Чтобы оно не повисло в воздухе, нужны действия. Прежде всего, организационного порядка. В чем они будут выражаться?

Может, однажды наши сегодняшние пенсионеры вместе с газетами получат по почте красочные открытки, на обороте которых будет отпечатан текст приглашения на встречу с руководством. Но теперь уже с руководством цеховым. Может, возвращение в родной коллектив молодых уже гвардейцев труда будет отмечаться торжественно, как сейчас отмечается вступление в рабочий класс молодежи.

Может быть. Но, какой бы ни была форма организации, главное сейчас довести дело до конца. На комбинате уверены: ветераны отзовутся.

В. МИНУЛЛИНА.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

технологии глубокой про-  
дувки ванны кислородом,  
практически заменен на но-  
вый проволочный стан 250  
№ 2, закончена реконструк-  
ция с приростом мощности  
до пяти миллионов тонн в  
год листового стана 2500  
горячей прокатки, пущен в  
эксплуатацию и успешно ос-  
ваивает производство новой  
продукции цех углеродистой  
ленты.

Проведены большие рабо-  
ты по улучшению условий  
труда и увеличению выпу-  
ска до 60 млн. рублей в год  
товаров народного потре-  
бления.

На природоохранные ме-  
роприятия израсходовано  
20,6 млн. рублей.

В 1985 году коллективы  
всех цехов вели лицевые  
счета экономии и сэкономи-  
ли более 166 тыс. тонн ус-  
ловного топлива, более 240  
тыс. Гкал тепловой энергии  
и 67,5 тыс. киловатт-часов  
электроэнергии. Снижен  
удельный расход кокса при-  
родного газа. Но из-за пере-  
расхода материальных зат-  
рат в I квартале не удалось  
создать запаса ресурсов,  
достаточного для работы  
комбината в течение двух  
дней. Фактическая экономия  
материальных ресурсов обе-  
спечила работу комбината в  
течение одного дня.

В 1985 году на строитель-  
но-монтажные работы ком-  
плекса кислородно-конвер-  
терного цеха израсходовано  
около 20 млн. рублей.

Коллективным договором  
предусматривалось выпол-  
нить в 1985 году 32 ме-  
роприятия по техническому  
развитию и совершенствованию  
организации производ-  
ства. Все мероприятия вы-  
полнены.

За счет автоматизации  
трудоемких работ высво-  
бождено 267 человек, уро-

# ВЫЙТИ НА РУБЕЖИ ЛУЧШИХ

вень охвата рабочих меха-  
низованным и автоматизи-  
рованным трудом составил  
51 процент, что на 0,1 про-  
цента выше чем в 1984 го-  
ду. Обязательства по разра-  
ботке и внедрению планов  
НОТ в 1985 году выполнены.  
С внедрением мероприятий  
планов НОТ высвобождено  
на другие работы 127 че-  
ловек, получен экономический  
эффект 712,7 тыс. рублей  
(обязательство — 484 тыс.  
рублей).

В 1985 году комбинат ра-  
ботал в условиях широ-  
комасштабного экономическо-  
го эксперимента, основной за-  
дачей которого было суще-  
ственно улучшить качество  
продукции и обеспечить вы-  
полнение договорных обяза-  
тельств по поставкам. Для  
решения этой задачи прово-  
дилась работа по совершен-  
ствованию систем материаль-  
ного стимулирования, при  
этом особое внимание обра-  
щалось на сталеплавиль-  
ное и прокатное производ-  
ства.

В прошедшем году велась  
работа по совершенствованию  
и расширению бригад-  
ной формы организации тру-  
да. Охват бригадной фор-  
мой в целом по комбинату  
составил 84,5 процента ра-  
бочих, из них 70 процентов  
в бригадах нового типа, за-  
работная плата в этих  
бригадах распределяется с  
учетом КТУ.

Выполнены обязательства  
по подготовке и повышению  
квалификации кадров.

В 1985 году продолжалась  
работа по улучшению ус-  
ловий труда, производственно-  
го быта, санитарного состо-  
яния рабочих мест, произ-  
водственных и бытовых по-

мещений. Из 44 мероприя-  
тий по охране труда, преду-  
смотренных «Соглашением»,  
выполнено 40 мероприятий,  
в результате которых улуч-  
шены условия труда более  
5 тысячам трудящихся. Об-  
щие расходы на охрану тру-  
да на комбинате за год со-  
ставили свыше 20 млн. руб-  
лей.

Следует отметить, что мы  
не достигли желаемых ре-  
зультатов в предупреждении  
производственного травма-  
тизма. В 1985 году произ-  
шел рост общего травматиз-  
ма на 10 процентов, вырос  
травматизм первой группы.

На комбинате есть много  
примеров хорошей работы  
по предупреждению травма-  
тизма. В 38 цехах снижен  
производственный травма-  
тизм, в 32 цехах не было  
несчастных случаев.

Для очистки воздушного и  
водного бассейнов выполне-  
ны следующие мероприятия:  
введены в эксплуатацию га-  
зоочистки мартеновских пе-  
чей № 1, 28 и 32; заменены  
азарторы биохимической  
установки в коксохимиче-  
ском производстве; продол-  
жена очистка отстойника а-  
усте северного канала.

Для приобретения путе-  
вок в санатории, дома от-  
дыха, туристические поезд-  
ки выделено 239 тысяч руб-  
лей из фонда соцкультбыта.

На содержание домов от-  
дыха и культурно-оздорови-  
тельных объектов израсхо-  
довано более 2 миллионов  
рублей.

Для дальнейшего улучше-  
ния условий труда женщин-  
работниц выполнялись ра-  
боты по механизации отбо-  
ра проб из холодильников  
вращающихся печей извест-

няково-обжиговой фабрики  
ИДК, замене лоткового пи-  
тателя на ленточный, на  
бункерах дробильно-обога-  
тительной фабрики серни-  
стых руд, снижению вибра-  
ции сидений машинистов мо-  
лотов в кузнечно-прессовом  
цехе.

Для улучшения жилищ-  
но-бытовых условий введе-  
но в эксплуатацию 61,9 ты-  
сячи квадратных метров жи-  
лого помещения, произведен  
ремонт домов, коммуналь-  
ных предприятий, социально-  
бытовых и культурных уч-  
режденийхозспособом на  
сумму 10,2 млн. рублей, баз  
отдыха на сумму 2,1 млн.  
рублей, газифицировано бо-  
лее 900 квартир в домах  
старой застройки (обяза-  
тельство — 600), отремон-  
тировано ремонтно-строи-  
тельными группами домо-  
управлений более 1500 квар-  
тир, для проведения теку-  
щего ремонта квартир отпу-  
щено жильцам за наличный  
расчет стройматериалов бо-  
лее чем на 25 тысяч рублей;  
построено общежитие для  
работников лагеря «Горное  
устье».

Подсобными хозяйствами  
произведено и реализовано  
для общественного питания  
4900 тонн молока, более  
1200 тонн мяса, 3 тысячи  
тонн картофеля, около 3  
тысяч тонн овощей, более  
500 тонн фруктов и ягод.  
Коллективы цехов и  
служб оказывали помощь  
подсобным хозяйствам в ре-  
монте сельхозтехники, убор-  
ке урожая, в строительстве  
жилья и других объектов.  
На отделениях МОСа пос-  
троено шесть жилых домов.  
Реконструирована лотковая  
оросительная система на

150 гектарах МОСа, постро-  
ено два овощехранилища,  
отремонтирован коровник,  
смонтирован стационарный  
полив земляники дождеваль-  
ным агрегатом «Роса» на 15  
гектарах теплично-садового  
совхоза. Строится столовая  
на садовом отделении и ко-  
тельная для цеха переработ-  
ки ягод, фруктов и овощей.

Таковы итоги выполнения  
обязательств по коллектив-  
ному договору за 1985 год.

В 1986 году коллективу  
комбината предстоит решить  
большие и сложные задачи.

В первом пункте коллек-  
тивного договора записано  
основное обязательство ад-  
министрации и трудящихся  
комбината — обеспечить вы-  
полнение государственного  
плана 1986 года. Кроме то-  
го, руководствуясь Поста-  
новлением зирельского  
(1985 г.) Пленума ЦК  
КПСС, обсудив экономиче-  
ские задачи комбината на  
XII пятилетку, трудящиеся  
обязались произвести сверх  
плана чугуна, стали и про-  
ката по 15 тысяч тонн, то-  
варов народного потребле-  
ния на 3 млн. рублей, по-  
высить производительность  
труда к уровню 1985 года  
на 2,5 процента.

В настоящее время в тру-  
довых коллективах комби-  
ната идет активное обсужде-  
ние дополнительных обяза-  
тельств по перевыполнению  
плана реализации товарной  
продукции, планов производ-  
ства руды, агломерата, ко-  
кса, чугуна, стали и горячего  
проката на один процент.

Работая в новых условиях  
хозяйствования, мы должны  
экономить 40 тысяч тонн  
кокса на производство чугу-  
на, 28 тысяч тонн чугуна на

производство стали, 30 ты-  
сяч тонн металла за счет  
выпуска экономичных видов  
проката.

Первоочередной задачей  
каждого коллектива являет-  
ся неукоснительное выполне-  
ние поставок продукции  
оehmeжкам и потребителям.  
Все должны знать: то, что  
в прошлом году было эконо-  
мическим экспериментом,  
теперь — норма нашей де-  
ятельности. От выполнения  
заказов будет зависеть ма-  
териальное благополучие  
коллектива.

Главная задача сталепла-  
вильщиков — дать больше  
металла, снизить дефицит  
слитков и уменьшить их за-  
воз со стороны. Эта задача  
реальная и обеспечивается  
строгим соблюдением техно-  
логии, повышением стойко-  
сти сталеплавильных агре-  
гатов, улучшением качества  
стального слитка, его струк-  
туры и поверхности. Надо  
активнее вести работы по  
продукции стали в ковше, по  
защите струи металла от  
вторичного окисления, более  
эффективно использовать  
установку вакуумирования  
жидкой стали.

Нормальную работу про-  
катного передела будут оп-  
ределять обжибные цехи,  
ритмичное обеспечение ста-  
нов качественной заготов-  
кой.

Важнейшей задачей в на-  
ступившем году является  
улучшение качества продук-  
ции.

Залогом успешного вы-  
полнения задач 1986 года бу-  
дет дисциплина, организован-  
ность и порядок на каждом  
рабочем месте, инициатива  
и творческий поиск трудя-  
щихся. Необходимо поднять  
на более высокий уровень  
организаторскую и экономи-  
ческую работу, выйти на ру-  
бежи лучших предприятий  
отрасли.

# ВОПЛОЩАТЬ ЗАДУМАННОЕ В ЖИЗНЬ

еще недостаточно активны.  
В числе рассматриваемых дел  
нарушители дисциплины и  
порядка составляют десятую  
часть. В листопрокатном це-  
хе № 3 (начальник А. И.  
Добролюбов, председатель  
суда В. И. Давыдов) в 1985  
году было совершено 25 по-  
гулов, 12 случаев мелкого  
хулиганства и 60 посещений  
медвытрезвителей, а на то-  
варическом суде рассмотре-  
но всего семь нарушителей.  
Недостаточно активно ра-  
ботают товарищеские суды на  
ТЭЦ, в мартеновском цехе  
№ 2, ЛПЦ № 5, обжимном  
№ 3 и других цехах. Пред-  
седателю совета товарище-  
ских судов П. И. Галынину  
следует не ограничиваться  
сбором статистики и состав-  
лением ответов, а поднимать  
качество работы товарище-  
ских судов.

Вокруг лиц, злоупотребля-  
ющих спиртными напитками  
или потворствующих пьянст-  
ву, должна быть создана  
обстановка нетерпимости, к  
ним в полной мере надо  
применять предусмотренные  
законом меры дисциплина-  
рного и общественного воз-  
действия. Следует активизировать работу комиссий  
первичных организаций Все-  
союзного добровольного об-  
щества борьбы за трезвость,  
обеспечить успешное прове-  
дение Всесоюзного рейда  
«За эффективный труд и  
здоровый быт».

Многое делается для  
улучшения условий труда и  
бытового обслуживания тру-  
дящихся. Выполнено около  
700 мероприятий, что позво-  
лило высвободить с тяже-  
лых ручных работ более 400  
человек и улучшить ус-  
ловия труда почти 700 тру-  
дящихся. На мероприятия ох-  
раны труда и техники безо-  
пасности израсходовано бо-  
лее 15 миллионов рублей.

Наряду с этим еще не во  
всех цехах мероприятия по  
охране труда находились  
под постоянным контролем,  
некоторые руководители  
подразделений и председа-  
тели цеховых комитетов не  
проявили достаточной тре-  
бовательности и исполни-  
тельности по выполнению в  
срок работ, внесенных в  
колдоговор. Так, в мартено-  
вском цехе № 3 (начальник  
цеха А. А. Кривошеинко,  
председатель цехкома А. М.  
Хабаров) единственное ме-  
роприятие колдоговора —  
строительство установок  
граfitоулавливания — не  
выполнено.

Надо поднять коллектив-  
ную ответственность за на-  
рушение правил техники  
безопасности, дойти до соз-  
нания каждого трудящегося,  
а отделу охраны труда (на-  
чальник В. В. Ворожбитов)  
совместно с технической ин-  
спекцией и профсоюзным  
активом по охране труда  
(заместитель председателя  
профкома Л. И. Маркелов)  
на основе анализа работы  
по профилактике травматиз-  
ма наметить пути ее улуч-  
шения, повысить требова-  
тельность к хозяйственным  
руководителям, не обеспе-  
чивающим безопасные ус-  
ловия труда.

Прошедший год был го-  
дом завершения выполнения  
целевой пятилетней програм-  
мы «Здоровье». В результа-  
те ее внедрения достигнута  
устойчивая тенденция к  
снижению заболеваний. Од-  
нако абсолютная заболевае-  
мость еще очень высока, а  
потери от нее составляют  
более 94 процентов всех тру-  
довых потерь. Необходимо  
воспитывать у трудящихся  
ответственность за свое здо-  
ровье.

Осуществляется контроль  
за соблюдением больными

режима, предписанного вра-  
чами. Страховым активом  
проверено 1250 трудящихся,  
к 160 нарушителям приме-  
нены различные меры возде-  
йствия. В деле охраны здо-  
ровья трудящихся важное  
место отводится инженерно-  
врачебным бригадам. Одна-  
ко во втором полугодии они  
ухудшили работу, особенно  
— в коксохимическом и гор-  
но-обогатительном производ-  
ствах, ЖДТ. Отделу охраны  
труда необходимо активизировать их работу.

В 1985 году продолжалась  
строительство и реконструк-  
ция оздоровительных уч-  
реждений. Вступил в строй  
действующих спальный кор-  
пус на 230 мест в доме от-  
дыха «Абзаково», закончена  
реконструкция санатория-  
профилактория «Южный».

Более четырех тысяч тру-  
дящихся получили диетиче-  
ское питание, на что израс-  
ходовано 150 тысяч рублей.  
Однако плохо поставлено  
диетическое питание в ос-  
новных цехах, где количест-  
во мест для диетпитания от-  
стает от нормы.

Большое внимание уделя-  
лось организации отдыха и  
оздоровления трудящихся и  
членов их семей. В санато-  
риях, санаториях-профиллак-  
ториях и домах отдыха оз-  
доровлено около 45 тысяч  
трудящихся и членов их се-  
мей. Но возможности для  
оздоровления и отдыха тру-  
дящихся используются не-  
полностью. Недостаточно  
оздоравливаются в санато-  
риях-профилакториях рабо-  
чие ведущих профессий го-  
рячих цехов. Плохо реали-  
зуются путевки в санатории  
и пансионаты в зимний пе-  
риод.

Профсоюзный комитет  
осуществлял контроль за  
улучшением жилищно-бы-  
товых условий, за строитель-

ством жилья и объектов соц-  
культбыта. План по вводу  
стройобъектов выполнен.  
Особое внимание уделялось  
выполнению жилищного за-  
конодательства. Постановка  
на учет нуждающихся и  
распределение жилой пло-  
щади проводилась по совме-  
стному решению админис-  
трации и профсоюзного ко-  
митета с учетом мнения трудо-  
вых коллективов в строгом  
соответствии с жилищным  
Кодексом РСФСР.

К сожалению, в 1985 году,  
выпавшие за все годы строи-  
тельства, не было построено  
ни одного дома ЖСК. Ру-  
ководству УКСа (замести-  
тель директора В. И. Ани-  
симов) надо пересмотреть  
свое отношение к коопера-  
тивному строительству. Хо-  
зяйственному руководству и  
профсоюзному комитету не-  
обходимо добиваться выде-  
ления дополнительных  
средств на строительство  
жилья, строить жилье хо-  
зяйственным способом, жи-  
лье для малосемейных, что-  
бы к 2000 году, как отмеча-  
ется в проекте новой редак-  
ции Программы КПСС, каж-  
дая семья имела отдельное  
жилье.

Организации питания ме-  
таллургов профком придает  
важнейшее внимание. Во  
всех цехах, имеющих пункты  
питания, действуют комис-  
сии общественного контро-  
ля. Общественные контроле-  
ры выявляют в работе сто-  
ловых нарушения, факты не-  
соблюдения правил торго-  
вли, по которым принима-  
лись меры к нарушителям и  
устранялись выявленные не-  
достатки. Справедливые на-  
рекания трудящихся вызы-  
вает работа столовых № 5,  
11, 17, 19, 25. Руководству  
комбината питания (дирек-  
тор Л. А. Свиридова, пред-  
седатель комитета профсою-

за К. А. Карташова), на-  
чальникам цехов и комите-  
там профсоюза надо при-  
нять все необходимые меры  
для улучшения питания ме-  
таллургов, санитарного со-  
стояния и эстетического ви-  
да столовых.

На улучшение материаль-  
но-технической базы пио-  
нерских лагерей, детских  
и подростковых клубов из-  
расходовано 170 тыс. руб-  
лей. В 28 пионерских лаге-  
рях и дошкольных дачах оз-  
доровлено около 30 тысяч  
детей. В 35 детских клубах  
заняты более семи тысяч де-  
тей и подростков. В 180  
кружках Дома юных техни-  
ков занимается более трех  
тысяч детей и подростков.  
На организацию их работы  
израсходовано более 190 ты-  
сяч рублей.

Комбинат шефствует над  
29 общеобразовательными  
школами. Успешно ведут  
шефскую работу в школах  
коллективы ЛПЦ № 8, ЦЛК,  
КХП и УГМ. В то же время  
такие цехи, как автотранс-  
портный, листопрокатный  
№ 3, ЖДТ, ослабили связи  
со школами. В горно-обога-  
тельном производстве и  
УПЖКХ не созданы учебно-  
производственные участки,  
плохо оформлен кабинет  
по профориентации в стро-  
ительно-монтажном управле-  
нии.

В цехах прошло около 300  
собраний по итогам выпол-  
нения коллективного догово-  
ра и цеховых соглашений,  
выступило более полутора  
тысяч трудящихся. Отмеча-  
ется, что из 644 мероприятий  
коллективного договора не  
выполнено 19.

Профсоюзный комитет вы-  
ражает уверенность, что  
трудящиеся, приложив все  
силы, знания и опыт для  
бесусловного выполнения  
государственного плана и  
социалистических обяза-  
тельств 1986 года, ознаме-  
ную открытию XXVII съез-  
да КПСС новыми трудовы-  
ми успехами.

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

венности. Вот почему лозунг  
соревнования «Весь металл  
по заказам, высокого каче-  
ства, с минимальными за-  
тратами» вновь поднят де-  
легатом XXVII съезда КПСС  
сталеваром 35-го двухван-  
ного агрегата Владимиром  
Михайловичем Шунным.  
Задача руководителей под-  
разделений и профсоюзных  
организаций — обеспечить  
участие в соревновании всех  
производственных бригад,  
организовать и контролировать  
его проведение, доби-  
ваться большей его резуль-  
тативности.

Профсоюзный комитет  
контролировал соблюдение  
трудового законодательства,  
совершенствование нормиро-  
вания и оплаты, использо-  
вание фонда материального  
поощрения.

Профсоюзный комитет  
контролировал использова-  
ние рабочего времени и вы-  
полнение мероприятий по  
снижению его потерь. Потери  
рабочего времени сниже-  
ны по сравнению с 1984 го-  
дом, но все еще очень вели-  
ки, особенно при проведении  
ремонтных работ из-за не-  
удовлетворительной подго-  
товки ремонтов или несвое-  
временной остановки обо-  
рудования на ремонт.

Профсоюзный комитет  
проводил работу по укреп-  
лению трудовой дисциплины,  
по борьбе с пьянством и ал-  
коголизмом. Улучшена дис-  
циплина в горно-обогатител-  
ном и коксохимическом  
производствах, УГМ. А вот  
в цехах главного прокатчи-  
ка, ЖДТ, домномом трудо-  
вая и общественная дисци-  
плина резко ухудшилась. Од-  
нако администрация и проф-  
комы этих подразделений  
не принимают мер для улуч-  
шения дел.

Большую роль в укрепле-  
нии дисциплины и правопо-  
рядка играют товарищеские  
суды, на комбинате их 111.  
Однако отдельные из них

## ЛОМ ДА ЛОПАТА...

(Из выступления делегата от коллектива доменного цеха М. Ф. ГИБАДУЛИНА)

Высоким настроем отличалась работа коллектива доменщиков в минувшем году. Однако сказать, что все от нас зависящее сделано, нельзя. Из-за простоев и аварий в прошлом году потери составили 126 тысяч тонн чугуна. На нынешний год предусмотрена вдвое более высокая, чем в прошлом году, экономия материальных ресурсов. А у нас перерасход кокса за пятилетку составил 171 тысячу тонн.

От руководства комбината и коксохимиков зависит решение следующих вопросов. Надо пересмотреть системы транспортной подачи кокса к донам. Кокса хватает, но загрузка на первые пять печей недостаточна, а на остальных нередко излишки сырья. Где кокса не хватает, приходится дополнительно доставлять его хопперами, что отнимает время и силы. Немало их требуется и при выгрузке соколово-сарбайских ока-

тышей. Зимой сырье смерзается, времени на разгрузку состава требуется в пять раз больше. Выход: строить тепляки или обеспечить хопперы закрывающимися люками.

Уборке габаритов на железнодорожных путях мы обязаны уделять постоянное внимание: от этого зависит своевременная постановка чугуновозов, работа печей по графику. Но основной инструмент для уборки, как и десятки лет назад, лом да

лопата. Два небольших трактора и железнодорожный кран на цех — этого сегодня мало. Надо позаботиться о выделении фронтальных погрузчиков и универсальных тракторов.

Наш коллектив помолодел: средний возраст рабочих 34 года. Молодежь обзаводится семьями. А вот с предоставлением жилья дело обстоит плохо. Надо найти возможности выделения жилищной площади молодым по целевому назначению. Иначе, чтобы построенный нами дом отдыха в Абзакво пригласил не только спортсменов для соревнований и тренировок, но и доменщиков для семейного отдыха.

## О НАБОЛЕВШЕМ

(Из выступления делегата от коллектива цеха эмалированной посуды З. П. НЕМЕШАЕВОЙ)

Поддержав инициативу ряда передовых предприятий страны по увеличению выпуска товаров улучшенного качества, трудящиеся цеха эмалированной посуды решили в 1986 году довести выпуск этих изделий до 80 процентов и на 40—45 тыс. комплектов увеличить выпуск посуды в наборах. Этому будет способствовать и механизация, и автоматизация ручного труда в нашем производстве. Сделано в этом плане немало. Но почему «заморожена» механизация труда эмалировщиков, которые набивают кровавые мозоли на руках? За последние пять лет на этом участке практически ничего не сделано. Да и программа внедрения рулонного металла растянута на всю 12-ю пятилетку. Это на нашем-то комбинате?

О микроклимате на рабочих местах. Многие приточно-вытяжные системы устарели, пришли в ветхое состояние, а те, что смонтированы вновь — со значительными проектными ошибками. Поэтому на 1986 год намечен большой объем работ.

В 1985 году в цехах ПТНП были расширены бытовые помещения, открыт новый здравпункт. Услугами этой микрополиклиники уже воспользовалось более 3500 человек. Но сегодня надо сказать о наболевшем — доставке трудящихся автобусом. На конференции по итогам выполнения коллективного договора за

1 полугодие 1985 года директор комбината обещал навести порядок, но пока изменений не видно. Уборочная кампания закончилась в начале октября, а автобус начал курсировать только в начале ноября. График движения не выдерживается, автобус часто уходит с линии из-за поломок.

Нас, женщин, очень волнует вопрос строительства дошкольных учреждений и жилых домов. Металлурги Магнитки имеют более 90 детских садов и яслей. Но если в Ленинском районе очереди в дошкольные учреждения комбината ликвидированы, то об этом пока мечтают жители южной густонаселенной части города. Детей возим в садик и ясли через весь город, в любую погоду. В прежние годы комбинат ежегодно сдавал по два дошкольных учреждения на 540 мест, а теперь — только по одному на 280 мест.

В программных документах КПСС ставится задача до 2000 года обеспечить все семьи благоустроенным отдельным жильем. Но в проекте коллективного договора ММК на 1986 год и в социалистических обязательствах по интенсификации производства до 1990 года увеличение ввода жилья не намечается. Почему?

Из года в год наш коллектив уверенно наращивает производство товаров, улучшает их качество. И 1986 год не будет исключением.

## ТЕРЯЕМ НА ПРОСТОЯХ

(Из выступления делегата от коллектива копрового цеха № 1 А. Д. ЧУРАКОВА)

Копровики во многом определяют работу мартеновцев. Это обстоятельство ставит перед нами задачу по бесперебойному обеспечению мартенов тяжелой и качественной шихтой в достаточном количестве.

Из ежегодных анализов видим, что в основном мы теряем на простоях оборудования, главным образом пакетирующих прессов. До замены их на новую модель нам необходимо поддерживать высокое производство. Это возможно при соблюдении графиков ремонтов, бес-

печении запасными деталями, наличии ремонтного персонала.

В 1985 году процент выполнения планово-предупредительных ремонтов по прессам составил лишь 85 процентов. Ремонты зачастую проводятся с низким качеством и не в полном объеме.

Много простаивают прессы из-за низкого качества облицовочных плит. А ведь облицовочные плиты — это гарантия высокого производства прессы и хорошего качества пакетов.

## Не выдерживает критики

(Из выступления делегата от коллектива ЖДТ В. М. КАДОЧНИКОВА)

Наш коллектив в силу производственной необходимости разбросан по всей территории комбината, обещать приходится в разных столовых. Во вторую, третью, шестую столовые идешь с удовольствием. Сразу видно, что здесь люди душу вкладывают в работу. А вот во втором филиале столовой № 12, в столовой № 7, фи-

лиале столовой № 25, обслуживающей цех горного транспорта, и других нарекания и жалобы слышатся постоянно. Много нареканий вызывает работа буфета при столовой № 7.

Не выдерживает критики обеспечение тепловозов аккумуляторными батареями и связью.



В зале во время работы конференции. Фото Н. Нестеренко.

## РАБОЧИЙ — КОНТРОЛЕР

(Из выступления делегата от коллектива коксохимпроизводства В. Н. ЕГОРОВА)

При прочих производственных успехах и выполнении всех мероприятий, намеченных коллективным договором прошлого года, коксохимики не могут довольствоваться состоянием охраны труда и техники безопасности.

Делается многое. Тем не менее в прошлом году произошло 16 несчастных случаев с четырьмя летальными исходами. Меры по охране труда и техники безопасности не всегда дают ожидаемый эффект.

Мы стали использовать новые формы ликвидации травматизма. В октябре создано бюро техники безопасности, с декабря в основных цехах начали работать бригады по охране труда и техники безопасности. Их действия находятся под прямым контролем главного инженера производства. Анализ свидетельствует, что руководители цехов и участков, начальники смен и мастера не обеспечивают строгого контроля за соблюдением правил безопасности труда, не создают нетерпимой обстановки к нарушителям.

Новая структура управления охраны труда повышает ответственность главных специалистов за профилактику травматизма.

На коксохиме утверждены комиссии по целевым и комплексным проверкам, график их проведения. Становится правилом появление приказов по результатам проверок. Особое внимание уделяется соблюдению безопасности труда ремонтников, работающих по нарядам-допускам. Во время аттестации специалистов много внимания уделено задачам совершенствования работы по технике безопасности. На собраниях актива и рабочих собраниях специально обсуждены вопросы улучшения техники безопасности, проведен семинар общественных инспекторов, смотры. Все это, без сомнения, должно повысить уровень охраны труда.

На коксохиме известны случаи, когда бригады ходатайствуют перед администрацией о наказании недисциплинированных рабочих. Машиниста коксовых талкывателя Т. Зиновьева по решению бригады второго коксового цеха мы вынуждены временно перевести на нижеоплачиваемую работу. Если сами трудящиеся возьмут дело техники безопасности под свой строгий контроль — успех обеспечен.

## ТРЕБУЕТСЯ УСКОРЕНИЕ

(Из выступления делегата от коллектива листопрокатного цеха № 4 В. Н. ГИРЕНКО)

Гласность соревнования, боевой настрой позволили ЛПЦ № 4 обеспечить прирост производства по прокату по сравнению с 1984 годом на 187 тысяч тонн и выпустить дополнительно к годовому заданию 18 тысяч тонн листа. В декабре цех уверенно вышел на уровень производства нынешнего года, сохранил высокий накал предсезонного соревнования. В январе месячное

задание перекрыто на 4300 тонн, заказы народного хозяйства выполнены на 100 процентов.

Главной заботой сегодня является увеличение монтажной нормы прокатки. Она составляет 105—110 тонн, вызывает дополнительные перестройки с профиля на профиль, приводит к снижению производства и качества проката. Повышенное внимание требует обо-

рудование агрегатов резки на адьюстаже, которые и физически, и морально устарели. Однако из-за отсутствия узлов и деталей ремонты здесь проводятся не в полном объеме.

На стане, 2500 горячей прокатки внедрено 11 локальных систем автоматизации, но до конца они не освоены. В условиях продолжающейся реконструкции стана их освоение мы будем ускорять. Одновременно и управление капитального строительства должно, на наш взгляд, побеспокоиться о более высоких темпах реконструкции цеха.

сим распространить на них такие же льготы, которыми пользуются рабочие механического цеха.

ЦК КПСС, ВЦСПС уделяют большое внимание культурно-массовой работе по месту жительства, досугов трудящихся. У нас есть хор, духовой и вокально-инструментальный коллектив, филиал ДЮТ. Мы привлекаем к техническому и художественному творчеству и детей в наших поселках. Однако заниматься нам все труднее, так как клуб ИДК, построенный в 1932 году, находится в аварийном состоянии. Просим помочь капитально отремонтировать наш клуб.

Коллектив горно-обогательного производства полон решимости успешно выполнить задания и обязательства первого года новой пятилетки.

## НУЖНА ПОМОЩЬ

(Из выступления делегата от коллектива ИДК Р. Р. ХАКИМОВА)

Коллектив известняково-доломитового карьероуправления значительно перевыполнил план минувшего года. Как и планировали, мы отработали два дня в году на сэкономленном топливе, электроэнергии и материалах. Успешно взяли старт в январе 1986 года, уверенны в безусловном выполнении годового плана. Однако для этого нам необходимо помочь в решении ряда вопросов.

Ремонт огнеупорной кладки и механического оборудования вращающихся и шахтных печей надо производить в полном объеме, что снизит внеплановые простои. Далее: обязательно до

начала весеннего паводка обеспечить водоотлив карьеров насосами типа ЭЦВ-12. Из-за хронической недопоставки этих насосов отделом оборудования мы не только не можем создать необходимый резерв, но даже запустить все имеющиеся водопонижительные скважины.

Кустовой ремонтный цех ГОП и ремонтно-механический участок ИДК недокомплектованы станочниками. До штата не хватает 23 станочника. Это привело к уменьшению количества выработанных станко-часов и значительному ухудшению обеспечения цехов различными деталями. Для закрепления станочников мы про-

## Из постановления конференции

Выполнение коллективного договора за 1985 год признано удовлетворительным.

Считать главной задачей профсоюзной организации и администрации мобилизацию трудящихся на достойную встречу XXVII съезда КПСС и реализацию его решений, на успешное выполнение заданий первого года двенадцатой пятилетки и принятых повышенных социалистических обязательств.

Обратить внимание директора комбината И. Х. Ромазана на невыполнение по вине отдельных руководителей ряда обязательств администрации по коллективному договору.

Профкомом на заседании президиума в марте рассмотреть причины невыполнения отдельных пунктов колдоговора за 1985 год, принять меры по завершению работ.

Учитывая предложения трудящихся, поступившие при обсуждении проекта, внести дополнения в текст коллективного договора и записать:

В разделе VII: «Во исполнение Постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» выполнить в каждом структурном подразделении намеченные на 1986 год мероприятия по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Создавать в каждом цехе комиссии по борьбе с пьянством и первичным организациям Всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость проводить массовую профилактическую антиалкогольную работу в цехах, индивидуальную воспитательную работу с лицами, имеющими пристрастие к алкогольным напиткам, применять к ним предусмотренные законом меры общественного воздействия.

Распространить инициативу коллектива локомотивного цеха ЖДТ по коллективной гарантии трудовой дисциплины.

Повысить эффективность работы то-

варических судов».

В пункте 14.4: «В целях дальнейшего привлечения трудящихся к активному участию в реализации постановления ЦК КПСС «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» и «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» профсоюзный комитет комбината обязуется:

организовать во Дворцах культуры работу 4 семейных клубов выходного дня, 3 клубов молодой семьи и 25 клубов по интересам;

в цехах, по месту жительства и во Дворцах культуры развернуть работу трибуны общественного мнения, 5 лекториев и 15 университетов с привлечением для выступлений работников органов здравоохранения, милиции, суда, наркологических кабинетов;

внедрить новые формы проведения вечеров отдыха и гражданских обрядов, разработанные Дворцами культуры;

открыть 2 молодежные гостиницы на базе дискотек Дворца культуры име-

ни Ленинского комсомола и Дворца культуры и техники;

увеличить число занимающихся в спортивных секциях и командах на 1500 человек.

Организовать дополнительно пункт проката спортивного инвентаря.

Дополнительно организовать на самоокупаемости 20 групп «Здоровье».

Коллективный договор на 1986 год с внесением в проект дополнений и изменений утвердить.

Руководству комбината и профсоюзному комитету обеспечить контроль за ходом выполнения коллективного договора, ежеквартально заслушивать на заседаниях президиума профкома и оперативных совещаниях у директора комбината ответственных лиц по выполнению обязательств колдоговора.

Поручить президиуму профсоюзного комитета и руководству комбината до 1 марта 1986 года рассмотреть критические замечания, поступившие от делегатов конференции и трудящихся на рабочих собраниях в цехах, и разработать мероприятия по их устранению.

Большую работу по воспитанию подрастающего поколения в духе лучших традиций рабочего класса Магнитки проводит педагогический коллектив школы № 53. Немалую помощь в этом сложном деле учителям оказывают шефы школы — работники коксохимического производства. Они приходят к ребятам на классные часы, помогают в организации экскурсий по коксохиму, принимают участие в различных школьных мероприятиях.

А недавно ученики пятидесят третьей школы встретились со старшими работниками коксохимического производства, ветеранами войны и труда. Слет прошёл под девизом: «Берем с коммунистов пример» и посвящен XXVII съезду КПСС.

На встречу с ребятами пришли первооткрыватели Магнитки Н. Т. Селезнев, Г. Г. Хренов, ветераны труда токаря КРМЦ Ф. Н. Санегин, пенсионеры З. А. Момотова, Ф. А. Колесников и другие.

С приветственным словом к собравшимся обратился секретарь парткома КХП А. Ф. Ковалев.

— Сегодня в этом зале, — сказал А. Ф. Ковалев, — собрались представители трех поколений. Среди нас

находятся те, кому довелось возводить первые цехи коксохима, кто на своих плечах вынес все тяготы военного времени. Среди нас и те, кто в настоящее время своим доблестным трудом крепит славу металлургов Магнитки. Наша сегодняшняя встреча с вами, ребята,

трудоём фронт. Ребята исполнили для них песни, танцевали, читали стихи.

В своем выступлении секретарь партбюро второго коксового цеха В. А. Кутищев рассказал о том, как трудятся коксохимики сегодня, отметил хорошую работу машиниста тушильного

ки самой высокой меркой. Равняясь на коммунистов во всем.

На вечере состоялось награждение памятными подарками лучших учеников школы, занявших первые места на городских олимпиадах по математике, физике, биологии десятиклассников Алексеева, Силантьева, Шварцмана, девятиклассника Вербицкого и других.

На встрече состоялся прием в пионеры лучших октябрят школы. Красные пионерские галстуки им повязали ветераны производства.

И в заключение пионеры и комсомолы школы рапортовали шефам о своих успехах в учебе и трудовых делах, с которыми они встречают XXVII съезд партии.

Закончилась встреча. Ребята уходили из школы, оживленно обмениваясь впечатлениями. То, что они услышали и узнали в этот день, не могло не задеть их сердца, оставить равнодушными. Словно оживили перед ними страницы истории. Возникла прочная, ощутимая нить, которую принято называть преемственностью поколений.

Н. САМАРСКИЙ,  
рабкор.

## ЗДРАВНИЦА МЕТАЛЛУРГОВ

На западной окраине Магнитогорска в зеленой зоне, созданной руками первооткрывателей, окнами на солнце расположились корпуса санатория — профилактория для металлургов Магнитки. Его так и называли — «Солнечный».

Санаторий — профилакторий «Солнечный» пульмонологического профиля. Особое место в лечебном процессе отведено тем, кто перенес острую пневмонию, в чем здоровье наметилось профессиональная патология, рабочим вредных профессий. Многие металлурги проходят здесь курс профилактического оздоровления.

Для хорошего отдыха и лечения в «Солнечном» созданы все условия. Душевное отношение медицинского и хозяйственного персонала к отдыхающим создает атмосферу доброты и спокойствия. Оборудованы лечебные кабинеты. Это позволяет проводить электро-, свето- и теплотерапию, водные процедуры, ингаляции, массаж. Хорошо выполняют свои обязанности медицинские сестры М. А. Черноглазкина, Н. М. Аленина, А. Х. Галиуллина.

Движение, движение и движение. В движении жизнь, здоровье, оптимизм. Занятия гимнастикой, а так-

же аэробикой, помогают металлургам восстановить здоровье.

В светлой, просторной столовой вас встречает витаминный стол, на котором постоянно есть фрукты, овощи, соки, лечебные микстуры.

Наши повара Р. М. Мушинская, А. М. Вишнякова, Н. И. Козырева отлично готовят, умеют составить интересное и разнообразное меню.

Духовно наполненный отдых, это, если хотите, часть комплексного лечения. Библиотека с обновленным фондом и богатой периодической литературой является нашим своеобразным культурным центром. Два раза в неделю в «Солнечном» — танцевальные вечера. Гости — отдыхающие — бывают знатные люди Магнитогорска, писатели, поэты, музыканты. Проводятся лекции о международном положении и концерты художественной самодеятельности.

Коллектив санатория-профилактория живет единым стремлением — сберечь здоровье металлургов Магнитки, помочь им сохранить жизненную энергию, высокую работоспособность.

А. ЩЕЛОКОВА,  
главный врач санатория-профилактория «Солнечный».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

## По страницам романов

В правобережном филиале библиотеки профкома комбината состоялась читательская конференция под названием «О ценностях подлинных и мнимых». Обсуждались герои произведений Ю. В. Бондарева «Берег», «Выбор», «Игра».

Преподаватель педагогического института И. М. Полякова рассказала о боевом и творческом пути писателя. В своих произведениях Ю. Бондарев затрагивает проблемы, остающиеся во все времена общечеловеческими. Читатели библиотеки В. М. Салдаев, В. М. Гром, В. И. Герасимов, М. В. Семенов, Г. С. Виравская в своих выступлениях активно и заинтересованно отстаивали свое понимание произведений Бондарева, свою оценку положительных и отрицательных качеств героев. Много говорилось о реализме писателя в трактовке характеров персонажей, их психологической достоверности.

На конференции присутствовали молодые рабочие комбината, ветераны, читательский актив библиотеки.

А. КОЛИКОВ,  
наш общественный корреспондент.

## Новый вид услуг

Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе предлагает трудящимся новый вид услуг.

При Дворце ежедневно (кроме понедельника) с 17 до 22 часов работает детская комната. Вы можете посетить любое вечернее мероприятие, доверив своих детей педагогу.

В игровом зале Дворца установлены игровые автоматы, бильярды, теннисные столы, игровая приставка и телевизор. Зал работает: среда, четверг — с 14 до 22.30; суббота — с 14 до 18.00; воскресенье — с 12 до 22.30.

Плата для взрослых 20 коп., для детей — 10 коп. Справки по телефону 2-34-72.



## На отдых в Прибалтику

Магнитогорское бюро путешествий и экскурсий организует 10-дневное путешествие по городам Эстонии с посещением столицы Латвийской ССР — города Риги.

Пярну — живописный курорт Эстонии. Далеко уходящий в море мол, знаменитый пляж с комфортабельным курортным районом ежегодно притягивают сюда тысячи туристов. За время пребывания в Пярну туристы познакомятся с городом и его окрестностями, посетят краеведческий музей, мемориальный музей Л. Койдула, совершат экскурсии в Тарту, второй по величине город Эстонской ССР, где познакомятся с историей университета, в здании которого располагается музей классических древностей и зоологический, увидят памятники ученым,

деятельность которых связана с университетом.

Поездка в Таллин — одна из самых интересных экскурсий маршрута. Городу более тысячи лет. Многочисленные памятники средневековья придают ему особый колорит.

Интересны замок в Тоомпеа, церковь Олевисте, здание ратуши со знаменитым флюгером «Старый Тоомас», самая старая аптека в нашей стране (1422 г.).

И, наконец, туристы совершат экскурсию в Ригу, где и заканчивается маршрут.

В стоимость путевки входит проезд в обе стороны на самолете, проживание в Пярну (в квартирах частного сектора), питание, экскурсионное обслуживание.

Наш адрес: пр. К. Маркса, 139; тел. 7-95-2-11.

## ТВ

СУББОТА, 8 февраля  
Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Выступает ансамбль «Яблонька». 9.05. «Простые-сложные истины». Телевизионный журнал для родителей. 9.35. Чудеса без чудес. 10.05. Здоровье. 10.50. Движение без опасности. 11.20. Архитектор Л. Руднев. 11.50. Для всех и для каждого. 12.20. Фотоконкурс «В объективе — Родина». 12.25. «Город и подросток». Передача 1-я. 13.00. А. Бек. «Волоколамское шоссе». Фильм-спектакль Московского Художественного академического театра Союза ССР. 14.00. Сегодня в мире. 14.15. Продолжение фильма-спектакля «Волоколамское шоссе». 15.00. Очевидное — невероятное. 16.05. «О времени и о себе». Поэтическая антология. Сергей Есенин. 16.20. Содружество. 16.50. Выступает ансамбль цимбалов. 17.00. «Былые...» Судебный очерк. 17.50. «Сказки о мультипликации». Передача 3-я. 18.55. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Жизнь прекрасна» (СССР — Италия). 20.30. Время. 21.05. В гостях у клуба «Что? Где? Когда?». (По страницам передач). 22.20. Новости. 22.25. «Ритмы планеты». Музыкальная передача с участием артистов зарубежной эстрады.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Хочу все знать». Киножурнал. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30. «Прикосновение». Документальный фильм. 10.00. Играет лауреат XI Международного конкурса пианистов имени Ф. Шопена Т. Пикайзен. 10.20. «На земле, в небесах и на море». 10.50. Программа Свердловской студии телевидения. 11.50. Международный турнир по борьбе дзюдо. 12.20. «Наследники». Художественный фильм. 3-я серия. 12.25. Клуб путешественников. 14.25. Встреча школьников с двадцатью Героями Советского Союза, летчиками — космонавтами СССР Г. Гречко и В. Джанибековым. 15.10. «Победители». Встреча ветеранов-связистов. 16.35. Мультифильм. 17.00. Музыкальные дома Москвы. «В доме В. М. Васне-

цова». 18.20. Чемпионат мира по фигурному катанию на льду. 18.50. Реклама. 18.55. «Выбираю Антарктиду». Документальный телефильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши.

ЧЕТ. 19.45. Уральская неделя. 20.15. «Загадки атмосферных вихрей». Научно-популярный фильм. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Покровские ворота». Телефильм. 1-я и 2-я серии.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 9 февраля  
Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Ритмическая гимнастика. 9.15. 6-й тираж «Спортлото». 9.25. Будильник. 9.55. Служу Советскому Союзу. 10.55. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.25. Клуб путешественников. 12.25. Музыкальный час. 13.55. Выступление оркестра русских народных инструментов. 14.20. К Дню Аэрофлота. Документальный фильм. 15.05. Концерт камерной музыки. 15.50. В гостях у сказки. 16.50. «Приключения Мюнхаузена». Мультифильм. 16.55. Для вас, ветераны. 17.35. Международная панорама. 18.20. «Шайбу, шайбу». Мультифильм. 18.45. Мир растений. 19.30. Новое представление. 20.30. Время. 21.05. Продолжение Новогоднего представления. 22.20. Новости.

Двенадцатый канал  
8.00. На зарядку становись. 8.15. «Поворот». Художественный фильм. 9.50. Концерт большого симфонического оркестра ЦТ и ВР. 10.30. Мамина школа. 11.00. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. 11.35. «Вдохновение». Документальный телефильм. 11.45. Программа Львовской студии телевидения. 12.40. Русская речь. 13.10. «Наследники». Художественный фильм. 4-я серия. 14.20. Рассказывают наши корреспонденты. 14.50. Киноафиша. 15.50. Чемпионат СССР по легкой атлетике. 16.35. «Полюс». О работе студентов Рижского института инженеров гражданской авиации по восстановлению первых отечественных самолетов. 16.55. В мире животных. 17.55. Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. И. С. Бах «Магнификат». 18.55. Мир и молодежь. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Завтра будет завтра». Мультифильм. 19.45. Чемпионат мира по конькобежному спорту. Женщины. 20.30. Время. 21.05. Жизнь замечательных людей. «Жуковский». Художествен-

ный фильм. 22.30. Чемпионат СССР по баскетболу. Мужчины. «Жальгирис» — ЦСКА.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 10 февраля  
Шестой канал

8.00. Время. 8.50. Нуклы играют и танцуют. 9.15. «Вокруг Арала». Документальный телефильм. 9.40. «Жуковский». Художественный фильм. 11.05. А. Николов — «Триго». 11.25. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальный фильм. 15.10. Концерт оркестра казахских народных инструментов. 15.35. Мамина школа. 16.10. Премьера документального фильма о воспитании подростков «Гадкий утенок — дитя человеческого». 16.30. «Знаете ли вы...» Тележурнал. 17.00. А. Холминов. Кантата для смешанного хора и оркестра. 17.15. Отзовитесь, гористы. 17.45. Ускорение. Человек в условиях научно-технического прогресса. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера мультфильма «Колдун. Сонное царство». 18.45. Политический театр. Премьера фильма-спектакля Московского театра им. М. Н. Ермоловой. «Этот странный русский». 20.30. Время. 21.05. Премьера документального фильма «Страницы советского искусства». Литература и театр. Фильм 4-й. 22.10. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Артельное дело». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. А. С. Пушкин. «Евгений Онегин». 8-й класс. 9.05. «Наука и жизнь». 10.05. Общая биология. Клеточная теория. 10.35 и 11.40. Астрономия. 10-й класс. 11.05. Русская речь. 12.10. История. 5-й класс. 12.40. Природоведение. 3-й класс. 13.00. А. С. Макаренко — педагог, писатель, гражданин. 13.50. Электроника и мы. 14.20. М. Шолохов. «Тихий Дон». 15.05. Новости. 15.10. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Служу Советскому Союзу.

ЧЕТ. 18.45. Мультифильм. 18.55. Играет эстрадный оркестр Челябинского института культуры. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Уральская неделя. Повтор от 8 февраля. 20.15. Реклама. 20.20. «Невыясненные зарисовки». Телефильм. ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Экран приключенческого фильма. «Прощальная гостья». 22.25. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

## Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.