

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 36 (7389)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 22 марта 1986 года  
Цена 2 коп.

Читайте  
В номере:

- ◆ ВСТУПАЯ В ЗАВЕРШАЮЩУЮ НЕДЕЛЮ КВАРТАЛА
- ◆ КОЛЛЕКТИВ АГЛОЦЕХА № 1 РЕШИЛ РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ
- ◆ В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА
- ◆ ПРОДОЛЖЕНИЕ РАЗГОВОРА
- ◆ ДВЕРИ ОТКРЫТЫ ДЛЯ ВСЕХ

## ПОТЕРЯМ ЗАСЛОН

Данные ОТК по потерям из-за брака за 16 дней марта показывают, что практически во всех цехах коксохимического, сталеплавильного и прокатного производства стали больше внимания уделять работе над качеством и снижению брака продукции. К примеру, за 16 дней февраля сумма потерь составила более 5352 тонн, а за такой же период марта — уже 4017 тонн. Во всех мартовских цехах по сравнению с таким же периодом февраля тоже снизилось количество потерь от брака, хотя в отдельные дни процент отпавленного в брак металла все еще остается на высоком уровне.

Среди обжимных цехов лучше других обстоят дела во втором цехе — здесь сокращение потерь в сравнении с февралем более 25 процентов. При высоком уровне мартовского производства коллектив первого обжимного одновременно несколько увеличил выпуск и бракованного металла (62 тонны против 55 в феврале). В третьем обжимном цехе сумма потерь в текущем месяце на 100 с лишним тонн превысила февральские показатели. Причем в третьем обжимном цехе на протяжении всех месяцев количество потерь от брака нарастает. Если за весь декабрь 1985 года цех отправил в брак 270 тонн металла, за январь — около 400 тонн, а за февраль — 329 тонн, то уже за 16 дней марта этот обидный счет составляет 290 тонн. Лишь за один сутки 16 марта обжимщики третьего цеха потеряли более 36 тонн металла из-за оплавления, пережога, недоката. Причем, львиная доля брака приходится именно на недокат — 25 тонн в сутки. Настораживающие показатели!

Напротив, на сортовых станах заметнее стала тенденция к сокращению брака — в сортопрокатном цехе почти в два раза, в проволочно-шпирисовом — на одну четверть.

Среди листопрокатных цехов улучшились показатели в листопрокатных № 5 и 6 и листопрокатном, на прежнем уровне в ЛПЦ № 4 и 8, увеличили количество брака четыре коллектива: ЛПЦ № 1, 2, 3 и 7.

### ПЯТИЛЕТКА:

## ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ГОД ПЕРВЫЙ

### Вести из цехов

#### Во главе соревнования

Все технологические бригады первого обжимного цеха работают в марте с перевыполнением плановых заданий. Лучшие других показали у бригады № 2, где начальником смены Г. Я. Богданов.

С начала месяца этот коллектив выдал дополнительно свыше пяти тысяч тонн заготовки, добываясь хорошего качества металла. Успеху коллектива способствует четкая, слаженная работа всех участков цеха. Немалый вклад в общее дело вносят лидеры социалистического соревнования: старший оператор главного поста Герой Социалистического Труда В. И. Овсянников, партгрупорг бригады оператор М. М. Шарифудинов, машинист машины огневой зачистки, профгрупорг бригады А. С. Логинов.

За сутки 19 марта коллектив сдвинул в целом выдал сверх плана две тысячи тонн заготовки, с начала месяца — 19 тысяч тонн.

С. НЕБОЖИН,  
секретарь бюро ВЛКСМ обжимного цеха № 1.

#### В адрес потребителей

Ежедневно отправляет сверхплановый прокат в адрес потребителей коллектив пятого листопрокатного цеха. С начала месяца дополнительно к заданию отгружено 16,5 тысячи тонн металла.

Все бригады отделочного отделения работают со значительным опережением графика, но лучших показателей добиваются коллективы второй, третьей и четвертой бригад, имеющих на сверхплановом счету примерно равное количество отгруженного проката — 4200 тонн.

Постоянно перевыполняют сменные задания штабелеровщики Н. М. Суббота, В. В. Токарев, А. А. Юнусов, четко и слаженно работают машинисты кранов В. Н. Ушаков, Л. С. Андриянов и другие.

Н. ПЕСТОВ,  
помощник начальника ЛПЦ № 5 по отделочному отделению.

#### Заказы на 100 процентов

Отлично работает в первом квартале года коллектив мартеновского цеха № 1. Из смены в смену растет здесь сверхплановое производство.

К примеру, лишь за сутки 19 марта дополнительно к заданию было выдано две тысячи тонн стали. С начала месяца на сверхплановом счету мартеновцев первого цеха более 14 тысяч тонн металла.

Наиболее высокие трудовые показатели добиваются сталеплавильщики 28-го, 30-го, 31-го, 32-го и 35-го агрегатов. Кроме того, сталеварские бригады 33-й печи идут на 100-процентном уровне выполнения заказов народного хозяйства.

О. НЕЙВИНА.

#### Зависит от смежников

Стабильно удерживает производство на уровне сверхплановых показателей коллектив стана 300 № 1 СПЦ. В итоге с начала месяца дополнительно к плану он прокатал три тысячи тонн сортового металла.

Наиболее высокопроизводительно трудятся коллективы первой и четвертой бригад, которыми руководят мастера производства Н. А. Ушаков и А. Х. Хасанов. С большой отдачей работают старший нагревательщик А. М. Пинчук, старший вальцовщик В. Н. Богачев и старший резчик — правильщик В. В. Задорожный из первой бригады, нагревательщик В. П. Кузнецов, старший вальцовщик Е. Н. Зыбенский, вальцовщик В. К. Лазарев и старший резчик-правильщик Г. Н. Ковалев из четвертой бригады.

Коллектив одного из первых на комбинате сортовых станков, продлив ударную вахту в честь XXVII съезда до конца года, полон решимости и дальше работать высокоорганизованно и производительно. И реализация этого во многом зависит от смежников — коллектива девятого прокатного цеха, от своевременной и в достаточном количестве поставки металла на стан. Пока же обеспечение металлом оставляет желать лучшего.

Н. МИЩУКОВ,  
председатель комитета профсоюза сортопрокатного цеха.

В коллективе третьего листопрокатного цеха рядом с ветеранами трудится много молодежи, которая продолжает традиции дедов и отцов. Вот и комсомолец Юрий КРУПКО, которого вы видите на этом снимке, стал работать в цехе после окончания технического училища. Уходил служить в ряды Советской Армии и снова вернулся в родной коллектив, где работал его отец и многие родственники.

Сейчас Юрий успешно осваивает специальность резчика металла на агрегате непрерывного оцинкования. Опытные рабочие готовы всегда помочь молодому резчику.

Фото Н. Нестеренко.



## ХОЗРАСЧЕТ СТУЧИТСЯ В ДВЕРЬ

Когда идешь мимо первого агломерационного цеха, невольно обращаешь внимание на обильную наглядную агитацию. И главное: вся она насыщена конкретной экономикой. Здесь расплывчатая себестоимость агломерата, чугуна, стали и проката, плакаты сообщают, что первый цех намерен в текущем году сэкономить 1 миллион киловатт-часов электрической энергии, во что обходится коллективу один прогал и т. д.

«Как только на предприятиях начинают серьезно заниматься улучшением организации и стимулированием труда, повышается дисциплина и требовательность, выявляются резервы, о которых раньше и не подозревали». Эти слова М. С. Горбачева, высказанные в Политическом докладе, агломератчики могут отнести и в свой адрес. В цехе многое делается для резкого улучшения качества работы. Об этом и беседует наш корреспондент с руководителем бюро отдела научной организации труда и заработной платы Владимиром Николаевичем Секириным.

— Владимир Николаевич, в условиях ускорения социально-экономического развития на первый план выдвигается не вообще хорошая организация труда, а такая, которая стимулировала бы каждого труженика работать с максимальной отдачей. Что делается в этом отношении в первом агломерационном цехе?

— Сначала давайте подчеркнем такую мысль. Основные фонды в нашем це-

хе изрядно изношены. Без реконструкции, без внедрения комплексной программы интенсификации производства, составленной на двенадцатую пятилетку, нечего и говорить о дальнейшем продвижении вперед. Между прочим, организация производства у нас отшлифована. Наши предшественники побывали на многих родственниках предприятий и убедились, что Магнитка в этом плане заметно

опережает коллег. Но бросается в глаза и другое: условия труда здесь отстают. В таких условиях ускоряться совсем не просто. Но надо! Как мы пытаемся это сделать?

Переводим аглофабрику на сделанно-премиальную систему оплаты труда с элементами хозяйственного расчета. С элементами! Конечно, было бы здорово перейти на полный хозрасчет, но пока этого нельзя сделать, потому что учет расхода материалов по фабрикам и по самому цеху еще не на должном уровне. Вот почему мы остановились только на элементах хозрасчета: это, к примеру, экономия кокса, газа и электроэнергии.

В цехе разработано положение по оплате труда. По первой аглофабрике оно почти готово — по хозрасчету (Окончание на 3-й стр.)

### ДЕКАДНИК ПО СБОРУ МЕТАЛЛОЛОМА

## С максимальной отдачей

Президиум областного совета профессиональных союзов и бюро обкома ВЛКСМ приняли решение провести с 19 по 29 марта декадник по заготовке лома и отходов черных металлов на всех предприятиях промышленности, строительства, транспорта и агропрома. А день 29 марта решено считать днем усиленной отгрузки лома на приемные пункты и цехи «Вторчермета».

Цель этого декадника — безусловное выполнение плана заготовки и сдачи лома и отходов черных металлов для обеспечения металлургических предприятий под-

готовленной металлошхтой.

Ответственность за организацию и обеспечение активного участия в декаднике всех слоев населения возлагается на исполнительные комитеты, комитеты профсоюзов и комсомола, а также на администрацию предприятий. Руководство проведением декадника осуществляется оперативными группами по содействию сбору металлолома при городских и районных исполнительных комитетах, а также постоянно действующими комиссиями по выявлению ресурсов лома на предприятиях.

Во время проведения декадника необходимо выявить и списать в установленном порядке все устаревшее, вышедшее из строя оборудование, металлоконструкции и инструмент, разделить и отгрузить на металлургические заводы и приемные пункты «Вторчермета». Нужно провести полную очистку территории предприятий, строительных площадок, улиц и дворов от металлолома.

Трудящиеся нашего комбината необходимо активизировать работу по сбору и сдаче лома и дни проведения декадника использовать с максимальной отдачей.

Эта необходимость обусловлена еще и тем фактом, что установленный план сдачи лома комбинат выполняет неудовлетворительно. Так, за март нужно было собрать 44583 тонны этого ценного сырья. А за прошедшие восемнадцать дней собрано только 22 тысячи тонн. Общий долг комбината за первый квартал на текущий момент составляет 33 тысячи тонн лома. И за дни декадника его надо ликвидировать.

Руководству комбината и начальникам копровых цехов № 1 и 2 следует обеспечить приемку металлолома, который будет поступать во время декадника, из близлежащих районов, а также с предприятий и учебных заведений города.

Перестройка: крутой перелом, ускорение. Эти понятия стали стержневыми в выполнении грандиозных задач, поставленных XXVII съездом нашей партии. Новые сложные задачи требуют нового подхода к идеологической и организаторской деятельности партии. В каждой партийной организации должен создаваться дух творчества, требовательности и самокритики, поиск новых действенных решений экономических и социальных вопросов. Самой массовой организацией являются у нас профсоюзы. «Для профсоюзов, — как отмечалось в Политическом докладе XXVII съезду КПСС, — социальная политика, интересы трудящихся должны быть всегда на переднем плане».

О коренной перестройке деятельности партийных и профсоюзных организаций состоялся откровенный разговор в парткоме комбината секретарей производственных парткомов, председателей профсоюзных комитетов.

Начиная его, секретарь парткома А. Н. Цыкунов сказал:

— Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям цехов необходимо продумать мероприятия по партийно-политическому ускорению в экономических и социальных делах, которое намечено XXVII съездом КПСС. В партийных организациях

телеф профсоюзного комитета доменного цеха:

— Быть профсоюзным активистом в цехе — большая честь, но и ответственность перед своими товарищами по труду большая. Надо бы продумать какие-то меры по повышению практической отдачи от каждого профсо-

оборудование старое. Но много здесь делается для облагораживания производственного быта. Построены хорошие бытовые, микрополиклиника, сауна. Забота о рабочих налицо. Этого не скажешь о втором аглоцехе, об ИДК, где начальниками С. М. Потапов и Б. М. Лукьянчиков. А получается так только по одной причине — ослаблена требовательность со стороны партийного бюро и цеховых профсоюзных комитетов.

Надо нам уменьшать бумажный поток. Ежемесячно готовим статотчет по профсоюзной организации. Сил и времени на это уходит много. «А почему бы эти отчеты составлять не

становление. Мы его, как правило, принимаем за основу и обращаемся к коммунистам, кто и что добавит. Иногда с большой легкостью дополнения принимаются, голосованием вносятся очередным пунктом постановления. А вот когда наступает время это дополнение реализовать, обнаруживаем, что это не так просто».

Заместителя председателя профкома комбината Г. Ф. Горшкова волнует вопрос повышения исполнительской дисциплины хозяйственного руководства цехов в решении социальных вопросов. Верстая проект коллективного договора, мы часто сталкиваемся с дилеммой — вносить или не вносить в этот документ решение какой-то проблемы социального плана. А дилемма возникает по вине иных неговорящих руководителей, которые ссылаются на объективные трудности при разрешении тех или иных социальных вопросов. Где ружье, после которого мы будем не входить в положение, а требовать? Предлагаю составление проекта коллективного договора начинать за полгода до его обсуждения и принятия. При этом нам, профсоюзным работникам, не следует допускать компромиссов в решении важных и сложных вопросов, касающихся работы у рабочего человека. В Политическом докладе XXVII съезду М. С. Горбачев на этот счет говорил, что когда речь идет о защите законных интересов трудящихся, об охране труда и технике безопасности, о строительстве и работе оздоровительных, спортивных, клубных учреждений, профсоюзным комитетам далеко не всегда достает боевой целеустремленности и настойчивости. Нам сообща надо воспитывать руководителя, чтобы производство не заслоняло человека.

ежемесячно, а поквартально? — как-то спросил я. «Так требует обком профсоюза», — ответили мне.

В Политическом докладе ЦК КПСС съезду особая роль в решении сложных задач отводится человеческому фактору. А с человеком необходимо постоянное общение. К сожалению, работники аппарата парткома, профкома не такие уж частые гости в рабочих коллективах. Этот упрек мы относим к заведующим отделов и инструктурскому аппарату горкома партии.

А. Ф. Ковалев, секретарь парткома коксохимического производства:

— Говоря о крутом переломе в работе партийных организаций, не надо ждать каких-то дополнительных директив сверху. Нам надо внимательно реагировать на любые критические замечания трудящихся. Ну, а уж если что-то пообещал — надо выполнять. Словом, единство слова и дела должно быть неизменным.

Г. И. Куревич, секретарь парткома горно-обогатительного производства:

— На проводимых партийно-хозяйственных акциях, на партсобраниях поднимается много жизненно важных вопросов. Поговорили, а решить не можем. К сожалению, так часто бывает. Вонец собрания — по-

## На правом фланге пятилетки



Весом вклад в выполнение производственных заданий труженики комбината. На нашем предприятии они работают на разных участках и владеют различными специальностями — токаря и электрика, оператора стана и оператора ЭВМ, машиниста турбин и машиниста насосных установок. Трудно даже сказать, где они не работают и, как правило, везде успешно выполняют задания.

Даже в тех профессиях, которые лет двадцать назад считались чисто мужскими, женщины завоевывают все более прочные позиции. Пример тому — многие десятки женщин — шоферы, машинисты кранов, операторы сложных механизмов, станков.

НА СНИМКЕ: оператор стана 300 № 3 сортопрокатного цеха ударник коммунистического труда Галина Серифимовна ОБЪЕДКОВА.

## В ПАРТКОМЕ КОМБИНАТА

# РЕШАЯ ПРОБЛЕМЫ ПЕРЕСТРОЙКИ

много оправданных жизнью систем и направлений работы. Необходимо глубоко проанализировать их и решить, что оставить, а что отбросить как устаревшее, что новое взять на вооружение. Хотелось бы обменяться мнениями, услышать ваши мысли и предложения о перестройке нашей работы в духе требований XXVII съезда партии.

А. В. Дюкарев, председатель профкома сталеплавильного производства:

— Собирались мы у себя всем активом. Советовались, как повысить эффект нашей работы. Вот мы проводим заседание профкома не менее двух раз в месяц. Вопросы набирается целый перечень. В общем, заседаем в поте лица своего. А может, заседать раз в месяц и брать для обсуждения какой-то один, но большого значения вопрос? Словом, надо отрывать от бумаг.

И вот еще о чем скажу. Почему-то соревнование, его совершенствование считается уделом только партийных бюро и профсоюзных комитетов. Для искоренения формализма, большей отдачи от соревнования надо глубоко и творчески продумывать его условия. И заниматься этим должны все, включая хозяйственных руководителей.

Н. В. Головин, председа-

тельного профсоюзного комитета доменного цеха: — Быть профсоюзным активистом в цехе — большая честь, но и ответственность перед своими товарищами по труду большая. Надо бы продумать какие-то меры по повышению практической отдачи от каждого профсо-

Об отдыхе. Как только начинаются лето, в леса Башкирии не поедешь — то карантин, то противопожарная безопасность. Верхнеуральское водохранилище, на котором когда-то судачками отдыхали тысячи рыбаков, ныне «обезрыбело». Даже невод с электроприводом используют. А что, если водохранилище отдать рыбакам-любителям? Эти вопросы должны решать наши вышестоящие партийные и советские органы.

Н. Г. Коваленко, председатель профкома горно-обогатительного производства:

— В какой-то мере мы упустили вопросы улучшения условий труда, производственного быта. В первом аглоцехе у нас инициативный начальник А. А. Алексин. Цех работает тяжело,

## ШТРИХИ К ПОРТРЕТУ КОММУНИСТА

# ВЕРНОСТЬ ДЕЛУ

ганизован труд электромонтеров, всегда в наличии все необходимые инструменты, детали, монтажные провода. На станции Сортировочная почти не бывает отказов в работе электрической централизации. Сам активный рационализатор, В. В. Букнин постоянно стремится внедрить в производство какое-нибудь полезное новшество.

К примеру, раньше аппаратура электрической централизации была смонтирована в специальных металлических шкафах, которые находились на железнодорожных переездах. Лучшее непогода, и проверка или ремонт аппаратуры усложнялись. После реконструкции автоматических переездных сигнализаций на восьми переездах, которая проводилась под руководством Букнина, вся аппаратура разместились внутри помещений электрической централизации, и теперь нет никаких сложностей с ее регулировкой или ремонтом в любую погоду. В комнате электромеханика расположился пульт диагностики, с которого можно провести проверку всех элементов схемы автоматизации переездных сигнализаций, состояния всех кабелей, замерить напряжение на путевых реле, проверить изоляцию электродвигателей централизованных стрелок и т. д.

Или другой пример. Для нормальной работы рельсовой цепи и для про-

хода тягового тока к рельсам привариваются специальные стыковые соединители. Сварочная аппаратура у железнодорожников установлена на дрезине, а таких дрезин в службе только две. Переезжают они со станции на станцию, встречая на пути самые разные трудности. То нет возможности пропустить дрезину с одной станции на другую из-за интенсивности движения, то уже на самой станции невозможно попасть на участок, где требуется приварить стыковой соединитель, то попросту нет бензина.

Виталий Владимирович сумел решить эти сложности по-своему. От старых контактных проводов были протянуты по станции сварочные троллеи, оборудовали железные будки, в которых установили сварочные агрегаты. И сейчас на любом участке станции стыковой соединитель приварить стало намного проще. Это позволяет экономить время и помогает более оперативно налаживать работу рельсовой цепи. Теперь и на других станциях будет использоваться опыт Букнина.

Когда Виталий Владимирович изготовил тиристорный датчик импульсов для подачи мигающих шин электрической централизации, вместо реле маятникового трансмиттера, предусмотренного проектом, некоторые специа-

листы сомневались, что датчик вообще будет работать. Но сомнения скептиков не оправдались. Датчик, изготовленный Букниным, бесперебойно работает с первого декабря 1980 года, не требуя замены (а замена уже изготовлена). Маятниковые трансмиттеры приходилось заменять каждые полгода, а то и чаще, так как «подгорали» контакты.

Я перечислил лишь некоторые новшества, внедренные на электрической централизации по предложениям В. В. Букнина. На практике их применяется гораздо больше. Виталий Владимирович много читает, в основном это техническая, специальная литература. В 1972 году он с отличием (как и железнодорожное училище) закончил индустриальный техникум. На станции Сортировочная опыт работы передового электромеханика Букнина изучается и распространяется.

В нынешнем году на станции будет проводиться реконструкция электрической централизации стрелок и сигналов. Уже начаты строительные работы. Переключение на новую аппаратуру произойдет без остановки движения поездов через станцию. К этому готовится и коллектив околотка, который возглавляет кавалер ордена Трудового Красного Знамени и «Знак Почета» коммунист В. В. Букнин.

М. ГАТТАРОВ,  
бригадир электромонтеров  
СЦБ ЖДТ.

К 1962 году, когда была пущена в эксплуатацию электрическая централизация стрелок и сигналов на станции Сортировочная, Виталий Букнин отработал в службе СЦБ комбината пять лет. Пришел он в службу централизации, централизации и блокировки ЖДТ после окончания железнодорожного училища и успел уже поработать на станциях Доменная и Ежовка.

Вместе с другими молодыми специалистами СЦБ его направили на новый объект налаживать и осваивать электрическую централизацию. Сегодня Букнин не только отличный специалист своего дела, он единственный, кто работает на станции Сортировочная со дня пуска новейшей по тому времени маршрутно-рельсовой централизации стрелок и сигналов. Уже почти четверть века он руководит околотком, обслуживающим электрическую централизацию станции.

Человеку постороннему работа электромеханика околотка может показаться будничной и однообразной. Ежедневная кропотливая работа со смежниками — работниками цеха пути, постоянная профилактическая наладка, контроль за качеством выполнения и своевременностью очистки и смазки стрелочных переводов, за содержанием в нормальном состоянии изолированных стыков и многое другое. Но это лишь на взгляд постороннего.

Виталий Владимирович Букнин в своем околотке хозяин. У него хорошо ор-

# ХОЗРАСЧЕТ СТУЧИТСЯ В ДВЕРЬ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

чету. В чем новизна этого положения? Да в том, что принципы премирования теперь иные. Ведь как раньше было? Главным было выполнение плана. Теперь основной упор мы делаем на премирование за достижение качественных показателей. При условии, конечно, выполнения плана. Максимальный размер премии, допустим, на аглофабрике где-то 60 процентов тарифной ставки. 50 процентов мы теперь относим на качество продукции и десять процентов — на отсутствие простоев. Причем в этих 50 процентах мы учитываем качество еще иного рода — как содержатся рабочие места. В первоначальном варианте мы этот момент выделили даже в самостоятельный: намеревались платить 20 процентов премии за образцовое содержание рабочих мест и оборудования в чистоте. Но отдел научной организации труда нас поправил: лучше не премировать, а депремировать. Каким образом? Ежедневно в БОТБЗ будет представляться справка за подписью начальника цеха, в которой будет ставиться оценка качества рабочего места. Если появятся одни «неуды», то рабочие лишаются пяти процентов премии. Если два «неуды», то премия урезается на десять процентов. Если три — на 20 и если четыре — на 30.

— Когда новое положение начнет действовать?

— Во втором квартале оно начнет действовать на первой аглофабрике. Видимо, весь второй квартал будет там экспериментальным. И если не возникнет каких-то возражений, если получим ожидаемый эффект на производстве, то подготовим общее положение на все три аглофабрики и переведем их на сдельно-премиальную оплату с элементами хозрасчета.

— А что настораживает в этом положении?

— Смущает, пожалуй, единственное обстоятельство: все-таки это сдельно-премиальная оплата, это значит, что люди заинтересованы в том, чтобы выдать агломерата максимальное количество. Однако практика показывает, что доменный цех не всегда берет всю нашу продукцию, какая-то часть агломерата ему не нужна. Что остается делать нам? Мы вынуждены сокращать производство. А это, естественно, бьет агломератчиков по карману... Будем искать оптимальный вариант.

— Владимир Николаевич, а что вы ждете от нового положения? Какую отдачу?

— Многого ждем. Ведь сдельно-премиальная система оплаты активизирует каждого, поскольку все 100 процентов заработка распределяется по коэффициенту трудового участия. А это значит, что формировать КТУ будут сами рабочие, совет бригады. Между прочим, в бригады мы включили и инженерно-технических работников, прежде всего мастеров производства. А когда мастер напрямую «связан» с конечным результатом, показатели будут выше.

Работа по новому положению поможет нам решить и такую хроническую проблему, как нехватка рабочих. Некоторые технологические

посты оголяются. Оплата за недостающий штат, как вы знаете, решается очень и очень сложно. Новое положение по оплате дает возможность известным образом компенсировать недостающий штат. А именно: 100 процентов зарплаты отсутствующих рабочих теперь распределится между остальными членами бригады, теми, кто сегодня трудится на смене.

— Будет ли новое положение воспитывать у рабочих чувство хозяина на производстве?

— Конечно. Взять тот же КТУ. Здесь буквально от каждого зависит распределение премии — в том плане, что старание, ответственность любого агломератчика так или иначе влияют на конечный результат. Да и само распределение — на сколько повысили или понизили КТУ, за что — все это наглядно будет доказываться, обосновываться.

Впрочем, почему я говорю: будут? Хозяйский подход для многих наших рабочих давно стал нормой жизни. И в ходе экономического эксперимента да и в рабочем, так сказать, порядке, совершенствуется система учета, ужесточается контроль, вносятся конкретные предложения по улучшению работы. Вот пример.

На комбинате внедрена система провески нами производимого агломерата. Но она нас не совсем устраивает. Почему? Дело в том, что на первой аглофабрике с целью уменьшения работы оператору, обслуживающему весы, дают общую квитанцию по количеству вагонов и указывается их общий вес. И бригады часто обращаются к нам с просьбой уточнить номер и вес разгруженных вагонов. Но раз пишется общий вес, то трудно установить, какие именно вагоны были в обработке. Другими словами, такой «валовой» учет теряет смысл. Надо усовершенствовать учет, сделать его жестким.

Или возьмите такой вопрос, тоже вроде бы элементарный. При строительстве, как известно, используется металл. И вот наши рабочие спрашивают на собраниях: почему мы, администрация, смотрим сквозь пальцы на то, что на участках, где выполняются ремонтные работы, привозят листы сортового проката в больших объемах? Не проще ли делать так: пусть механик даст на аглофабрику заявку, где четко указать, какой именно металл нужен, какой конфигурации. Ведь у нас есть специализированный склад, где хранится весь металл, там можно заблаговременно порезать листы, чтобы не оставалось лишнего. К сожалению, пока металл подается на участки, что называется, навалом. И часть этого дефицитного материала невольно превращается в отходы. Пора пришла и здесь навести порядок. Металл на ремонтные нужды надо планировать строго.

Вывод напрашивается один. Повсеместно, нужно смелее и настойчивей наводить порядок, беря на вооружение накопленный опыт. У нас в союзниках должна быть новизна. Если работать по старинке, то далеко не уедешь.

Беседу вел Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

**ПРОДОЛЖИМ** разговор. Помните: освоение машины рельефной сварки кроватных спинок на участке сборки цеха металлоизделий помимо наладчиков вели слесари механосборочных работ и наладчики?

Особаца в чем? Новинку пускали в дело, строго говоря, неспециалисты. Наладчики, но не сварщики на машине и т. д. Таких сварщиков взять было неоткуда. Заменить мастеров сборки смысла тоже не было. Учить новому — по ходу дела, план есть план — надо было тех, кто занимается выпуском продукции. Учеба продолжается и сегодня. В этом явлении — одно из тех социальных изменений, которые каждодневно несет с собой технический прогресс на рабочие места.

Явление отрадное и закономерное. И оно порождает массу противоречий.

ду потребностями в новых специалистах с непривычными названиями профессий, которых еще нет в справочниках, и их фактическим наличием. В жизни эти специалисты имеются, но недостаточно. «Роботизацию — на промышленную основу» — не модный лозунг в ПТНП. Для смягчения болезни роста здесь создали службу механизации и автоматизации. Она изготавливает, внедряет и ремонтирует новую технику. Она помогала создавать и новую машину сварки. Какой выход нашли для смены Н. А. Дроздова?

Во-первых, обучение прошли 16 человек. Не только тому, чтобы работать на машине рельефной сварки, но и обеспечить взаимозаменяемость работников. С машинной работы взаимозаменяемости, кстати сказать, решаются проще. Во-вторых, обеспечили улучшение ор-

— **СОВСЕМ ДРУГАЯ** обстановка в цехе, — мастер Н. А. Дроздов явно удовлетворен. — С людьми стало легче работать: нагрузка физическая меньше. Женский ведь коллектив на сборке. Разве это дело: навертится каждая из сборщиц с сотнями спинок за смену, так какая она хозяйка в доме после этого?

Плохо, но факт, и надо откровенно в нем признаться: если хвалим человека, то в основном за производственные показатели. Это правильно: работа — главное. Но не только работой жив человек. Какой он дома, мы знаем? Хвалим, если заботливый семьянин?

Величайшей социальной победой будущего Маркс считал количество и качество нашего с вами свободного времени. Об этом первейшем условии социального

было получаться, а не получалось.

К идее руки надо приложить. Иначе замысел так и останется в категории машиностроения прожектов. И к распоряжению по производству надо все-таки подключить энергию коммунистов. Таких, как Владимир Макарович Федотов. Они своим личным примером без лишних слов поведут за собой. Это одно из условий роста.

**НЕВОЛЬНО** еще об одном подумалось: идет время, меняется характер труда, а люди что же, не растут? Были наладчиком Дмитрий Акулов, а слесарем Владимир Федотов и остались ими? Был мастером Иван Дмитриевич Меренков — и 30 лет мастер? Зина Бородина как ездил на электрокаре, так и ездит? И все?

Да нет же! Нельзя видеть перспективу роста только по должностным степеням. Да и неправильно это. По такой логике все должны становиться руководителями коллективов и предприятий, не иначе. А кто же будет руководить машинами, все более сложными и умными? Кто сделает их?

Люди растут. От обслуживания механических прессов слесарь Федотов перешел к участию в создании машин. Настройщик Акулов учитывает сегодня в своей работе капризы каких-то там преобразователей. Бородина — ударник 11-й пятилетки. Меренков — заслуженный наставник молодежи РСФСР.

Продолжить этот список? Гульшаг Давлетова только по рассказам может судить, как раньше гнули кроватные дуги. Каждую из труб по два раза надо было натаскивать на отпириванный палец, их концы специально расшерливали. Потом закрутить дугам, включив трубогиб. Два человека в смену — только руки мелкая — вставляли, гнули. Трубы рвало по шву... Привези, увези, подай, затолкай. А улыбчивой Гульшаг это непонятно: сыплются из бункера заготовки, гнет их машина одна к одной. Конвейер. Алия Тагировой — она недавно в цехе — не долго слыть слесарем механосборочных работ. Из-за новой сварочной машины в ее трудовой книжке появится запись с названием новой профессии, которой пока нет в квалификационных справочниках.

Пример моего цеха — не исключение, а закономерность. Друзья-товарищи моей рабочей юности и те, кто учатся у них, обеспечили пуск такой машины, о которой мы раньше и мечтать не смели. У них по-настоящему высокий рост и авторитет. В текущие дни, в привычной цеховой обстановке этот рост выглядит буднично и скромно. И нужен взгляд из прошлого.

Они умеют оглянуться назад, умеют сравнивать. Но им некогда. Им надо смотреть вперед. Пускать вторую машину рельефной сварки. В перспективе — ставить еще две. Бывший вальцовщик В. П. Багдасаров озабочен тем, чтобы крючки, на которых держатся панцирные сетки, тоже приваривать и убрать операции сверловки-расверловки и точечной сварки...

У них много интересной работы. Они двигают вперед технический прогресс и растут вместе с ним. И я им завидую.

В. КАГАНИС.

# 2. РОСТ

Партийному, профсоюзному и комсомольскому комитетам, хозяйственному руководству комбината:

— продолжить работу по распространению бригадных форм организации труда с распределением заработной платы по коэффициенту трудового участия, совершенствованию систем оплаты труда за выпуск конечной продукции...

(Из постановления XXXI отчетно-выборной партийной конференции комбината).

## ПО ПРОГРАММЕ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

— Вот одно из них, — говорит начальник отдела организации труда и заработной платы ПТНП Борис Федорович Петин, — наладчики и слесари механосборочных работ таковыми по сути дела быть перестали. Фактически — они сварщики на машинах рельефной сварки. Но такой специальности в тарифно-квалификационном справочнике нет. Говорят, в велосипедной промышленности что-то подобное имеется.

Нынешний справочник 13-летней давности устарел. Это закономерно. И — откровенно. Вам хотелось бы на вопрос о том, кем работаешь, отвечать: «Наладчик»? Молодой Фае Газизовой, первый год работающей в цехе, — я не спрашивал, но знаю по себе — не хочется. Сам был слесарем-сборщиком, пока не стал токарем-автоматчиком. И ее право заключается в том, чтобы называться тем, кто она есть, благодаря техническому прогрессу. Техпрогресс, как видите, опережает инструкции.

Точно обозначить специальность — дело не простое. Престижность названия должна соответствовать характеру и содержанию труда. Не так давно надо было привлечь в цех эмалированной посуды молодежь. На художников по росписи эмалированной посуды — престижно, романтично — девушки пошли. А потом писали заявления на расчет. И к сегодняшней озабоченности инженеров по труду надо относиться с уважением.

— Подготовка кадров, — продолжает Петин, — тоже отстает от наших потребностей. Берем на обслуживание электронного оборудования электронщиков, которые увлекаются теле- и радиотехникой. Подшефное ГПТУ № 41 выпускает электронщиков, а нужные электронщики с допуском работы на схемах. И на новые машины в цехе металлоизделий тоже.

\*\*\*

У РОСТА есть болезни. Одна из них — разрыв меж-

ганизации труда и совершенствование оплаты труда. Фактор этот невольно обращает на себя внимание: технический прогресс влечет за собой изменения и в данной сфере.

Раз взаимозаменяемость, значит, бригадная ответственность. Но в бригаде есть рабочие получше и похуже. Как регулировать разницу? Инструментом стал КТУ. Между совершенствованием оплаты труда и совершенствованием производства, порожденным новой машиной, поставили знак равенства. Как? Очень просто: 25 процентов премии хочется заработать — обеспечить ритмичную сдачу продукции, а не так, чтобы от аврала до аврала. Меньшим составом работаешь — еще 10 процентов премиальных.

В течение марта участок Н. А. Дроздова при штатном расписании в 27 человек — до пуска машины рельефной сварки было 35 — работает в количестве 21 человека. В январе ветеран цеха молчаливый Арвид Артурович Буден стоял у главе 23 человек, и они получили 33 процента премии, в феврале 22 человека заработали 34 процента.

Зарплата растет и за счет повышения квалификации. Наладчику Г. А. Шароновой, слесарю механосборочных работ И. Н. Артемьевой, профгору Н. З. Файзрахмановой новая машина дала новую профессию и оплату не по второму разряду 7-й сетки, а по третьему 9-й. Так что они — за технический прогресс, будьте уверены. Сменщики — участник осваивать другую машину сварки, для высоких спинок. Добрый пример у них перед глазами.

Все. Теперь на разговоре о росте можно ставить точку. Обоснованность технического прогресса доказана, его жизнеспособность и необходимость — тоже. Более убедительных доводов в его пользу я привести не могу. Но не единой заработной платой жив человек. Точку ставить рано.

прогресса говорится и в новой редакции Программы КПСС.

Технический прогресс озабочает нас от монотонного, порой тяжелого труда и предоставляет нам более полное свободное время. Это — одно из его важнейших социальных последствий. А на производстве, как видите, он еще улучшает микроклимат.

Теперь такой вопрос: отражается ли весь этот комплекс добрых изменений на сборочном участке в сфере непроизводительной, которая за заводской проходной?

— О чем тут говорить? Неужели и так не ясно? — главный специалист производства по труду и зарплате Б. Ф. Петин обоснованно считает, что двух мнений тут быть не может. — Побойтесь на потоке и спросите женщины. Что они скажут?

— А что тут спрашивать? — водитель электрокара с 30-летним стажем Зинаида Ивановна Бородина всегда отличалась немногословностью. — Нормально живем. И полечте становиться.

Технический прогресс — не овлеченное книжное понятие, а неотъемлемая часть жизни на производстве и — дома. Это надо не просто усвоить, а прочувствовать. За одно только то, что услышишь такое «полечте становиться», относиться к техническому прогрессу надо по-партийному. Запомним это условие.

Заместитель секретаря парторганизации цеха металлоизделий Г. А. Гордиенко считает однозначно:

— Иначе просто нельзя. Мастер по оборудованию Е. Н. Борисов на собрании с коммунистами партгруппы советовался: что и как будем делать с машиной рельефной сварки. Мы контроль за изготовлением узлов для нее вели, спорили по ходу дела, когда должно

# БЫЛО БЫ ЖЕЛАНИЕ

ПО МЕСТУ ЖИТЕЛЬСТВА

В настоящее время большое внимание уделяется созданию культурно-спортивных комплексов. Спорту нет, когда есть хорошая база, больше условий для грамотной и толковой организации досуга трудящихся, их национальной организации их свободного времени. Но, на мой взгляд, нельзя весь упор делать только на комплексность мероприятий. Также как нельзя свою бездеятельность оправдывать отсутствием необходимых условий.

Микрорайон № 136 сложился шесть лет назад. Он и по сей день растет, застраиваются последние пустыри, в новые дома въезжают новоселы. А вот культурных центров и специальных спортивных сооружений нет, благоустройство затонуло, как это нередко еще бывает. Но это вовсе не говорит о том, что никакой культурно-массовой работы с жителями нашего микрорайона не проводится.

Благодаря активности и настойчивости начальника ЖЭУ № 28 комбината Л. Г. Завиной и инженера Н. А. Васиной на внутриквартальной территории, рядом с жилыми девятиэтажными домами создаются мини-стадионы с хоккейными коротками, детские игровые площадки. При ЖЭУ № 28 созданы и активно действуют различные кружки, группа «Здоровье», наркологический пост. А подростковый клуб имени 50-летия комбината стал настоящим детским центром. Он находится в подчинении Дворца культуры и техники ММК, а практически к работе в клубе привлечены и педагоги школы № 20, расположенной в микрорайоне, работники домоуправления, и читательский и библиотечный актив центральной детской городской библиотеки.

Большую помощь оказывают и шефы — трудящиеся листопрокатного цеха № 8. Они следят за состоянием оборудования спортивных и детских игровых площадок, ремонтируют старое, устанавливают периодически новое. Сейчас они изготовили детали для мини-стадиона, наметили, как это оборудование разместить, и нынешней весной возле подросткового клуба оно будет установлено.

Одна из форм работы, которая широко практикуется в клубе, — это проведение Клуба выходного дня. На эти мероприятия с удовольствием приходят и дети, и взрослые. Клуб выходного дня принимает своих гостей, как правило, в субботние и воскресные дни.

В воскресенье двери подросткового клуба открыты для посетителей с утра. Первыми, как правило, приходят в клуб мальчишки. Они учатся в младших классах, в кружки еще не записались, но и для них в клубе найдется занятие: они спешат заняться настольными играми. Появляются две дружки-второклассники в белых платьицах и с бантиками на аккуратных прическах. Они ходят в кружок бального танца, которым руководит восьмиклассница Тая Чужененко. Занятия в кружке начнутся чуть позже, а пока девочки пришли, чтобы посмотреть, чем сегодня занимаются в кружке «Хозяюшка». У юных хозяек сегодня хлопот много: они готовятся к практическому занятию, пекут торты и кексы, готовятся к приему гостей. Руководит кружком Н. Б. Шамсувалеева.

В клубе работает выставка прикозных изделий, которые связаны девочками из кружка художественной вязки. Две детские кофточки и шапочку берет изготовила Тая Аношкина из шестого класса, немало изделий на выставке связано руками Светы Перельман, Лены Хохловой.

А в комнате рядом идет репетиция вокально-инструментального ансамбля «Юность», который возглавляет телемастер завода «Электрон» Л. Костин.

Весь день работают кружки. А вечером начинается самое интересное. Ребята и взрослые собираются в клубе, чтобы стать участниками игры «Что? Где? Когда?». Ведущая этого мероприятия преподаватель школы № 20 З. М. Талбаева старается предоставить ребятам как можно больше самостоятельности. Она только следит за правильностью хода игры, напоминает своим «ассистентам» — старшесеклассникам Д. Ускову и Д. Вереглазову, судейской бригаде о четкости работы и правилах игры.

С каждой остановкой «волчка» взоры присутствующих устремляются на конверт, на который указывает стрелка: каким будет следующий вопрос? А вопросы непростые, ответить на них нелегко. Какое африканское животное считается самым быстрым? Сколько лет велосипеду и кто его изобрел? Какая птица выкармливает своих птенцов молоком? Попробуй-ка, найди правильный ответ, когда у тебя в распоряжении всего минута на обдумывание.

Два раунда были проведены для капитанов команд. А потом — семейные раунды. В них принимали участие токарь механического цеха Г. И. Тихонюк, его же-

на Н. Я. Тихонюк, работник мебельного цеха, их дочь Ирина, которая учится в первом классе, семья работника паросилового цеха комбината Г. П. Сорокина и другие жильцы нашего двора.

Был также объявлен конкурс на самый интересный вопрос. Первый приз за него получил О. Рассадин, ученик 8-го класса. С. Зубатин был награжден за самый правильный и аргументированный ответ. А самые маленькие члены игры за активность и стремление помочь своим родителям получили по вкусному, свежеспеченному кексу, которые приготовили для них члены кружка «Хозяюшка».

Закончилась игра. Но гости и хозяева клуба не расходились по домам. Девочки пригласили их к специально накрытому столу, началось чаепитие. И не беда, что у наших юных хозяек нет ни столовых, ни чайных сервизов, зато все, что они приготовили, было сделано с душой, с желанием. Здесь же, за чашкой чая, обсуждались подробности вечера, строились планы на будущее. З. М. Талбаева обратилась к участникам клуба выходного дня с просьбой помочь в подготовке и проведении мероприятий по организации семейного отдыха жителей микрорайона.

И в заключение мне хотелось бы отметить наиболее активных членов подросткового клуба. Сестры Ира и Лена Терсковы, ученицы седьмого класса, занимаются в кружке кройки и шитья в школе и не пропускают в клубе ни одного занятия. О Тая Чужененко я уже упоминала. Она ведет кружок бального танца, который создан благодаря ее активности и организаторским способностям. Большое участие в подготовке и проведении «Клуба знатоков» приняла семья Колосовых, Тиханюков, Сорокиных, а также ребята Н. Баталова, Л. Абрамова, В. Кукушкин и другие.

В нашем микрорайоне живет много молодых семей металлургов, людей, которые многое знают и умеют. Отыскать по месту жительства организатора не так просто, хотя бы в силу того, что сами жители нередко пассивны, их ничем не удивишь. Для того, чтобы жилось интереснее, веселее, нужно захотеть сделать это интересное и полезное для всех. Поэтому главное все-таки не условия, которые, кстати сказать, мы же сами и создаем. Главное — наше желание жить активно и полноценно. И если у кого-нибудь из жильцов нашего микрорайона появится желание принять участие в работе подросткового клуба имени 50-летия ММК — милости просим. Его двери открыты для всех.

А. КОЛИКОВ,  
общественный корреспондент.

Культкомиссия профкома комбината.

Кинозал. 13.00. Кинофестиваль детских фильмов. Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Концертный зал. 11.00. Кинофестиваль детских фильмов. Здесь же. Ленинская комната. 19.00. Клуб «Творчество». Детский клуб «Ровесники». 16.00. Концерт художественной самодеятельности. Детский клуб «Юбилейный». 16.00. Клуб поэзии.

Культкомиссия профкома комбината.

Культкомиссия профкома комбината.

Культкомиссия профкома комбината.

Культкомиссия профкома комбината.

## На клетчатой доске

В Челябинске закончился турнир на кубок области среди коллективов физкультуры и спортклубов. В нем участвовали представители девяти команд. Наш комбинат представляли на этих соревнованиях шахматисты команды «Металлург».

Следует отметить, что нынешние соревнования шахматистов проходили в напряженной борьбе. Очень сильным был состав команд. Так, на турнире выступали гроссмейстеры международного класса Е. Свешников и А. Панченко, мастер между-

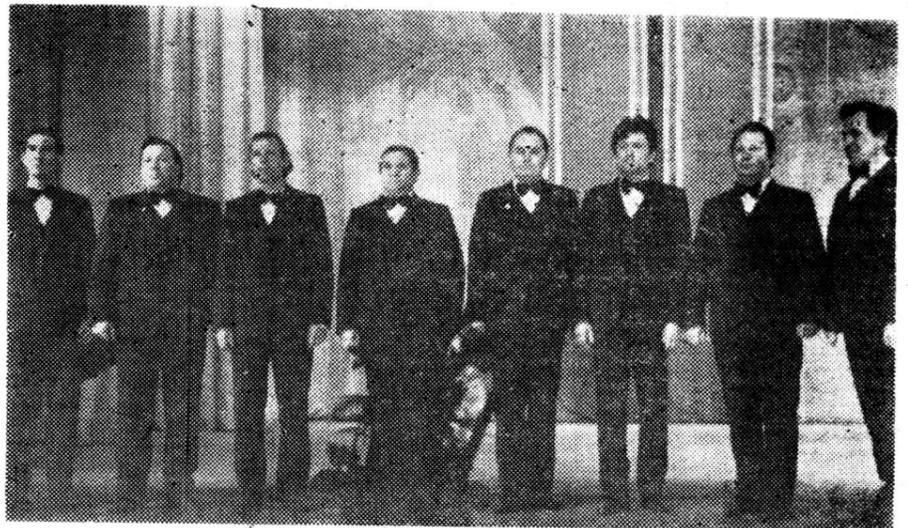
народного класса В. Козырев. Среди участников было много кандидатов в мастера спорта и перворазрядников с кандидатскими баллами. Борьба с такими сильными спортсменами нашим шахматистам было нелегко, итоговый результат команды «Металлург» невысок: пятое место.

Тем не менее, многие из членов сборной комбината выступили удачно. Агломератчик аглоцеха № 1 Н. Кузнецов выполнил нормативы кандидата в мастера спорта. Он занял второе ме-

сто на первой доске, набрав четыре очка. Неплохо провел свои встречи ветеран шахмат, перворазрядник Б. А. Большаков, инженер цеха водоснабжения. Он набрал три очка, но в его активе — почетная «ничья» с мастером международного класса С. Двойрисом.

Хорошо выступили на турнире и перворазрядники Н. Пестряева и С. Швагин. Остальные члены команды играли ниже своих возможностей, в результате в общем зачете наша сборная заняла непривлекательное место.

И. КОЛОМЕЕЦ,  
общественный корреспондент.



На сцене — ансамбль «Металлург»

Фото Н. Нестеренко.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

## ТВ

СУББОТА, 22 марта  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.45. Поют полейские машиностроители. Выступление народного хора ДК машиностроительного завода им. С. М. Кирова г. Копейска. Передача из Челябинска. 9.05. «Простые — сложные истины». Теленурчал для родителей. 9.35. Отчего и почему. Передача для детей. 10.05. Здоровье. Премьера документального фильма «Милосердие». 10.50. «Цыган». Художественный фильм. 4-я серия. 12.15. Для всех и для каждого. Уроки экономики в быту. 12.45. Чемпионат мира по фигурному катанию. Женщины. Произвольная программа. 14.00. Сегодня в мире. 14.15. О времени и о себе. Поэтическая антология. Э. Багрицкий. 14.35. Содружество. 15.05. Очевидное — невероятное. 16.05. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Берег». 1-я и 2-я серии. 18.25. «В кругу друзей». Вас приглашает Эльдар Рязанов. 20.30. Время. 21.05. Концерт народного артиста РСФСР Р. Ибрагимова. 21.55. Чемпионат мира по фигурному катанию. Произвольный танец. 23.00. Новости.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Пойдем, увидишь...». Документальный телефильм. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30. «Я шел путями бытия». 10.30. «Москвичка». Теленурчал. 11.55. Экологический дневник. 12.15. «Зачем верблюду апельсин». Мультфильм. 12.25. «Твой сын, земля». Художественный фильм. 3-я серия. 13.30. Премьера фильма-спектакля Центрального академического театра Советской Армии «Последнее свидание». 15.45. Творческий вечер народного артиста БССР композитора И. Лученка. 17.50. Клуб путешественников. 18.50. Чемпионат СССР по лыжному спорту. Эстафета 4×10 км. Мужчины. 19.20. Премьера документального телефильма «Отражение». 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Подарок». Мультфильм. 19.45. «Мы строим коммунизм». Репортаж со Всесоюзной художественной выставки в Центральном выставочном зале. 20.30. Время. 21.05. На экране — кинокомедия. «Процесс о трех миллионах». ЧСТ. 22.10. Уральская

неделя. 22.40. Реклама. 22.45. В объективе — спорт. Приглашаем в Златоуст — спортивный. ВОСКРЕСЕНЬЕ, 23 марта  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.40. Ритмическая гимнастика. 9.10. «Загадки атмосферных вихрей». Научно-популярный фильм. 9.25. 12-й тираж Спортлото. 9.35. Будильник. 10.05. Служу Советскому Союзу. 11.05. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.35. Клуб путешественников. 12.35. Музыкальный киоск. 13.05. Сельский час. 14.05. Встречи на советской земле. 14.20. Художественные фильмы кинорежиссера С. А. Герасимова. «Маснарад». 16.05. В гостях у сказки. «Крбат — ученик колдуна». Мультфильм (ЧССР). 17.50. Международная панорама. 18.35. Премьера документального телефильма «Прощайся до весны». 19.25. Из фондов телевидения. Поэт и рассказывает народная артистка СССР К. И. Шульженко. 20.30. Время. 21.00. Чемпионат мира по фигурному катанию. Показательные выступления. 23.00. Новости.

Двенадцатый канал  
8.00. На зарядку становись. 8.15. «Процесс о трех миллионах». Художественный фильм. 9.20. Премьера документального телефильма «Вента». 9.30. Играет заслуженный артист РСФСР Б. Феонтистов (балалайка). 9.55. Мамина школа. 10.25. Программа Украинского телевидения. 11.50. Русская речь. 12.20. «Твой сын, земля». Художественный фильм. 4-я серия. 13.25. Рассказывают наши корреспонденты. 13.55. Музыкальная мозаика. 14.30. Чемпионат СССР по волейболу. Женщины. «Коммунальщик» (Минск) — «Уралочка» (Свердловск). 15.00. «Красное Сормово». Документальный телефильм. 16.00. Мир и молодежь. 16.35. В мире животных. 17.35. Реклама. 17.40. Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. Г. Ф. Гендель. Оратория «Самсон». 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Лис Леон». Мультфильм (ПНР). 19.50. Премьера документального фильма «Познакомьтесь с Пакистаном». 20.00. Чемпионат СССР по лыжному спорту. Эстафета 4×5 км. Женщины. 20.30. Время. 21.00. Экран зарубежного фильма. «Кто убил Рашель К7» (Нуба). ПОНЕДЕЛЬНИК, 24 марта  
Шестой канал  
8.00. Время. 8.50. «Отчего и почему?». Передача для де-

тей. 9.20. Футбольное обозрение. 9.50. Герои Л. Кассири на экране. Художественный фильм «Брат героя». 10.55. «Дарю тебе песню». 11.30. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.05. Мамина школа. 15.35. Русское искусство XVII века. 16.20. «Наука и техника». Киножурнал. 16.30. К 15-й Всесоюзной неделе музыки для детей и юношества. 17.20. «Греция». День независимости. Киноочерк. 17.45. Отзовитесь, горнисты! 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Ускорение. 19.00. Политический театр. «Интервью в Буэнос-Айресе». Фильм-спектакль Московского академического театра им. Вл. Маяковского. 20.30. Время. 21.05. Продолжение фильма-спектакля «Интервью в Буэнос-Айресе». 21.55. «В нашем клубе заводском». Документальный телефильм. 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Футбольное обозрение.

Двенадцатый канал  
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Пять линеек и источка». Премьера документального телефильма. 8.40. «Нто убил Рашель К7». Художественный фильм (Куба). 9.45. Шахматная школа. Класс разрядников. 10.45. Программа Кировской студии телевидения. 11.45. «Фона — на все руки дока». Мультфильм. 12.05. «Что такое «Ералаш»? Телевизионный фильм. 14.15. Концерт. 15.20. Чемпионат СССР по футболу. «Торпедо» (Москва) — «Динамо» (Тбилиси). 2-й тайм. 16.05. Новости. 16.25. Фильм — детям. «Неоткрытые острова». 18.15. «И с вами снова...». Телевизионный художественный фильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «Творчество». О фильме Элема Климова «Иди и смотри» (Ч). 20.30. Время. 21.05. Чемпионат СССР по баскетболу. ЦСКА — «Жальгирис».

Коллектив СГПТУ № 97 и профсоюзный комитет комбината глубоко скорбят по поводу трагической смерти ШИХОВЦЕВОЙ Надежды Алексеевны и выражают соболезнование родственникам и близким покойной.

Коллектив ЦТД глубоко скорбит по поводу смерти ЖАРОВОЙ Зинаиды Петровны и выражает соболезнование семье и родственникам покойной.

### ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

22 МАРТА  
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому за 30. Дворец культуры и техники. Театральный зал. 19.30. Дискотека.

23 МАРТА  
Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 19.30. Танцеваль-

### Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.