

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 39 (7392)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 29 марта 1986 года
Цена 2 коп.

«Красная суббота» зовет на работу

В день субботника — 1000 тонн дополнительно

В цехах сталеплавильного производства субботник уже начался. Полным ходом идут работы по уборке цеховых помещений и прилегающей к цехам территории.

Подготовка к субботникам велась заблаговременно. В каждом из цехов были разработаны планы, предусматривающие объем работ, которые необходимо выполнить за этот период. Кроме наведения порядка в них включены работы по подготовке ремонтов, по очистке и улучшению состояния конструкций мартеновских печей, очистке подкрановых балок, подготовке узлов и деталей механизмов к ремонтным работам, которые будут осуществлены в день Всесоюзного субботника. То есть все организационные мероприятия проводились с таким расчетом, чтобы день субботника, 19 апреля, мы могли использовать с максимальной отдачей.

Кроме этого, сталеплавильщики приняли на себя обязательство выплавить в «красную субботу» одну тысячу тонн металла плюс к суточному плановому заданию. Обязательство это тем ответственнее, что решено примерно 70—80 процентов сверхплановой стали произвести, используя сэкономленные сырье и материалы: чугуны, ферросплавы, кислород и другие ресурсы. Успешное выполнение поставленной задачи возможно только при условии тщательной подготовки.

Все планы обсуждались в цехах, на заседаниях партийных бюро, а затем общецеховые мероприятия были вынесены на обсуждение партийного комитета нашего производства. Заседание парткома по подготовке к субботнику состоялось 25 марта. После тщательного, всестороннего анализа каждого пункта план мероприятий был утвержден.

Создан штаб субботника. В настоящее время штаб возглавил все подготовительные работы, координирует и направляет деятельность всех подразделений производства.

В. ШИНКАРЕВ,
секретарь парткома сталеплавильного производства.

ПЯТИЛЕТКА:

ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ГОД ПЕРВЫЙ



- ◆ Механизация ручного труда — один из путей интенсификации производства. 1, 3 стр.
- ◆ Работа по месту жительства в свете решений съезда. 2 стр.
- ◆ Бесхозность — вот что мешает распространению ценного начинания в доменном цехе. 3 стр.

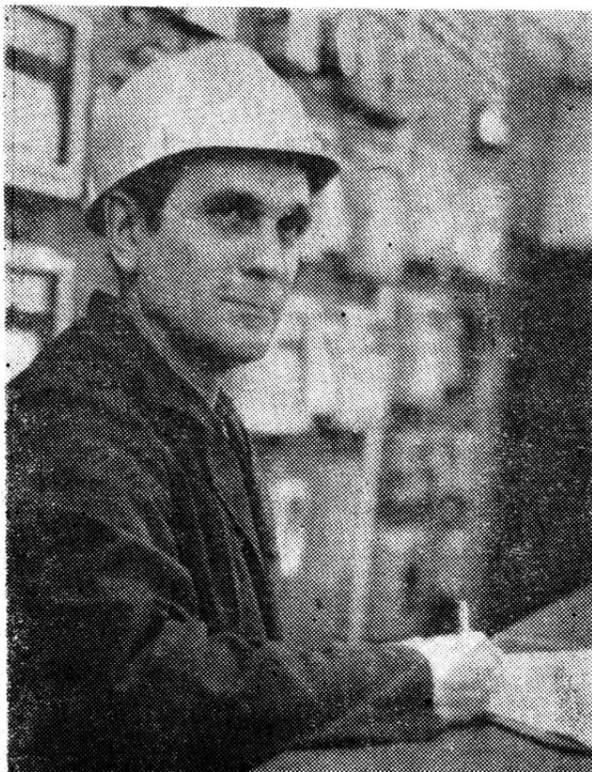
Имя коммуниста старшего машиниста турбин Василия Николаевича ЩЕРБИНИНА хорошо известно в коллективе ТЭЦ.

За высокопроизводительный труд он награжден орденом Трудовой Славы III степени, званием «Заслуженный энергетик РСФСР».

В том, что коллектив взял хороший старт в двенадцатой пятилетке, выполняет повышенные обязательства, есть вклад ударника коммунистического труда партгрупорга турбинного участка В. Н. Щербинина.

Фото Н. Нестеренко.

Доблесть идущих впереди



ОБЛЕГЧАТЬ ТРУД ЛЮДЕЙ

РЕПОРТАЖ

Цех механизации к числу крупных отнести нельзя. Здание, которое он занимает, невелико по размерам, и это особенно заметно по сравнению с его соседями — вторым и третьим блюмингами. Да и коллектив здесь трудится небольшой по численности: всего 137 человек. Но задачи, решением которых они занимаются, имеют огромное значение для всего комбината.

Необычность, неординарность стоящих перед цехом задач накладывает отпечаток на весь его облик. Снаружи здание выглядит обыкновенным, солидным по возрасту, даже несколько тесноватым. Совершенно иная обстановка внутри. Четкие ряды станков, порядок, компактно расставленные стеллажи с готовыми к сборке деталями свидетельствуют о том, что отношение к цеху у работающих здесь по-настоящему хозяйское, деловое. Разумно используется каждый квадратный метр,

и оказывается, что и в таких далеко не просторных помещениях можно создать не только прекрасные условия труда, но и уют. Начальник участка Б. С. Ветров с гордостью показывает цеховое хозяйство, и гордость его понятна.

— А вот обратите внимание, — говорит Борис Сергеевич, — уголок отдыха мы сами себе создали. Видите шахматы? Наши ребята выточили их своими руками. А художники, тоже наши, самодельные, как теперь принято говорить, оформили. Неплохо получилось, правда?

Уголок выглядит действительно привлекательно. Так же необычно смотрятся и комнаты мастеров. Легкая, стеклянная перегородка отделяет ее от цехового пролета, а установленный у стены аквариум, который тоже цеховики сделали сами, по своей инициативе, создает по-домашнему уютное настроение.

— Конечно, производ-

ственные вопросы всегда на первом плане стоят, — рассказывает Ветров, — но ведь и то, с каким настроением рабочий приходит на работу, тоже большое значение имеет. Ведь у нас редко кто из цеха увольняется. Наоборот, даже свои рабочие династии появились. Старые, опытные работники приводят в цех своих детей. Есть у нас токарь, Приказчиков Геннадий Федорович. Сам много лет в цехе проработал, а теперь здесь его сын трудится, учеником токаря. Пришел к нам сразу после школы. Хороший, из него получится специалист.

Практически каждый работник цеха — мастер своего дела. Да иначе и быть не может. Работа, которую им приходится выполнять, требует высоких профессиональных навыков. Цех поддерживает постоянный контакт с инженерами проектно-конструкторского отдела и научными работниками горно-металлургического института, и этот контакт для цеховиков жизненно необ-

Снова лидер

В ИЗВЕСТНЯКОВО-ДОЛОМИТОВОМ карьероуправлении коллектив известняково-обжиговой фабрики — один из самых молодых. Он постоянно находится впереди. Неоднократно коллектив завоевывал и первенство в социалистическом соревновании подразделений карьероуправления.

По результатам работы в марте известняково-обжиговая фабрика вновь на первом месте. На 105,3 процента выполняет ИДК мартовский план производства извести, и в этом — основная заслуга трудящихся коллектива фабрики.

Четкую, бесперебойную работу оборудования фабрики полностью обеспечивает ее механослужба во главе с механиком В. Н. Гмызиным, бригадиром слесарей А. Н. Яценко. Среди технологических бригад постоянно лидирует в соревновании коллектив четвертой бригады сырого тракта, где мастером В. И. Сошин, и первая бригада тракта обжига, где и. о. мастера А. А. Годяев.

Г. ГЕРАСИМОВА,
экономист ИДК.

Сверх плана

П ОЧТИ три с половиной миллиона кубометров кислорода и 525 килограммов углекислоты сверх плана произвел в марте трудящиеся кислородно-компрессорного производства. По итогам квартала это позволит внести в копилку сверхплановой продукции свыше десяти миллионов кубометров кислорода и три тысячи тонн углекислоты.

Особенно продуктивно на протяжении всех трех месяцев нового года трудится коллектив первой бригады, которой руководит начальник смены Г. Д. Тропин. Уверенно, надежно работают постоянные лидеры соревнования аппаратчики воздухоразделения В. А. Хусайнов, А. Н. Поляков и М. М. Феоктистов, машинисты воздушных турбокомпрессоров М. Хайруллин и Л. И. Московкина.

В. ПОЦЕЛУЕВ,
начальник ПТБ ККП.

НА ПРОТЯЖЕНИИ всего первого квартала коллектив огнеупорного производства трудится с опережением плановых заданий. Особенно успешно идут дела во втором шамотном отделении.

На 103,7 процента выполняет задание марта коллектив сушильно-прессового участка под руководством А. А. Лемешенко. Коллектив участка теплопит, которым руководит Н. В. Крюков, перекрывает программу на 8,1 процента. Высоких производственных показателей на рубеже кварталов добиваются коллективы четвертых бригад обоих участков под руководством А. Г. Титаренко и А. В. Мельника. Среди передовиков производства — прессовщик П. Г. Змановский, садчик К. Я. Дубинина, формовщик Ю. А. Иванов и другие.

В. СОЛОВЬЕВ,
начальник БОТ-3 огнеупорного производства.

Выше нормы

товок из рулона. В результате от тяжелой физической работы будут высвобождены примерно 50 человек. Готовим также полуавтоматы для внутреннего эмалирования посуды.

ходим, ведь изготовление нового станка или инструмента — это всегда поиск наиболее оптимального решения, это творчество. И, даверное, поэтому цех механизации имеет большое сходство с научно-исследовательской лабораторией.

— Вот сегодня, к примеру, у нас в работе станки для лорезки проволоки на мерные доли, — говорит Ветров. — Это заказ прокатных цехов. Предполагаемый экономический эффект от их внедрения — 30 тысяч рублей. Большие заказы от производства товаров народного потребления. Там большинство работников — женщины, а ручного труда еще много. Стараемся облегчить для них условия работы: скоро будут готовы размотыватели, правильные машины, механизм клещевой задачи. Это позволит осуществить вырубку заго-

Значительно увеличит стойкость свода мартеновских печей манипулятор для факельного торкретирования. А это не только стабилизирует работу печи, но и облегчит труд технологов. А для трудящихся МОСа цеховики изготавливают универсальный кормозмельчитель производительностью 12 тонн в час.

И только из этого, далеко неполного перечня работ, виден круг охвата проблем, которыми механики занимаются постоянно. То есть, практически на комбинате нет ни одного цеха, ни одного участка, которого не коснулась бы производственная деятельность этого не большого коллектива, выполняющего благородную миссию облегчать труд людей.

В. БЫСТРОВА.

Об итогах смотра-конкурса по механизации ручного труда в цехах и переделах комбината читайте на 3-й стр.

Совершенствуя формы и методы

— О работе партбюро цеха эксплуатации —

Цех эксплуатации ЖДТ в минувшем году шесть раз выходил победителем в социалистическом соревновании среди железнодорожных коллективов. В цехе установлена мемориальная доска «Коллектив — победитель социалистического соревнования в честь XXVII съезда КПСС». Партийной организацией, партбюро под руководством Л. Е. Шибаева проведена большая работа по развитию трудовой активности коллектива.

Около года назад партком комбината заслушал партийную организацию цеха эксплуатации о ее роли в повышении активности коммунистов в трудовых и общественных делах. Как видно, в трудовых делах партийная организация экзамен выдержала. В 1985 году заметно улучшен качественный ее состав. В партбюро принято десять человек, в их числе члены комсомольского бюро Ю. Баранов, С. Власов, И. Ташкеева. Партийные ряды пополнили передовые работники — помощник машиниста тепловоза С. Яковлев, диспетчер В. Тулыцын и другие. Активизирована деятельность партгрупп по отбору в партию. Большинство принятых кандидатами члены КПСС предварительно обсуждались на собрании партгрупп. Партийное бюро пробует проведение бесед с вступающими коммунистами-ветеранами. Так, встретились с группой вступающих ветеранов партии П. П. Быков, А. Е. Коломиец, А. Ф. Осипов. К сожалению, проведение таких встреч не стало еще системой.

Партийное бюро цеха эксплуатации уделяет большое внимание воспитанию молодых коммунистов. Все они занимаются в школе молодого коммуниста. Каждому из них подбирается партийное поручение с учетом склонностей, уровня подготовки. Осуществляется постоянный контроль за выполнением порученного дела. Ежемесячно в партийном бюро с молодыми коммунистами проводятся беседы о прохождении кандидатского стажа, это дисциплинирует их, позволяет глубже осознать свою авангардную роль в коллективе.

Повышая уровень внутрипартийной работы, партийное бюро цеха слушает на своих заседаниях, на партсобраниях отчеты коммуни-

стов о выполнении ими уставных требований. За последнее время с отчетами выступили ряд коммунистов-руководителей. Двум из них: Л. И. Черкасову и И. И. Берлину объявлено партийное взыскание — поставлено на вид. Партийное бюро использует элементы психологии, влияющие на повышение активности коммунистов — своевременно заполняются экраны работы партийных групп, выполнения партийных поручений, активности на партсобраниях.

В коллективе цеха правильно используются факторы морального и материального поощрения. Стало уже традицией поздравлять трудящихся с днем рождения, юбилейными датами. Коммунисты, отлично сочетающие труд с партийными поручениями, награждаются грамотами. Жаль только, что опыт работы лучших изучается и распространяется от случая к случаю.

Положительный штрих — составление месячных планов работы партийной и общественных организаций. Это дает возможность исключить параллелизм в работе, избавиться от нежелательных накладок, дублирования. Совершенствуются организационные формы подготовки партийных собраний. Лучше стали работать комиссии по подготовке, на открытых партсобраниях больше стало присутствовать и принимать участие в обсуждении вопросов беспартийных руководителей, передовиков производства. Но рядовые коммунисты, партийные группирги в качестве докладчиков на партсобраниях давно не фигурируют. К недостаткам также можно отнести и то, что доклады, рекомендованные для обсуждения на партийных собраниях, на заседаниях партбюро не рассматриваются.

В цехе эксплуатации ЖДТ большие, насыщенные планы интенсификации производства, социального развития коллектива. Повышение уровня внутрипартийной работы, дальнейшее совершенствование всех ее форм и методов будут способствовать выполнению этих планов, выдержанных в духе требований XXVII съезда КПСС.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома
комбината.

В СВЕТЕ этих требований особую остроту и актуальность приобретают вопросы дальнейшего укрепления правопорядка, искоренения антиобщественных проявлений, причин, их порождающих. Антиподы коммунистической морали чаще всего встречаются по месту жительства населения, про-

совместно с домоуправлением решал вопросы благоустройства микрорайона, ремонта филиала школы №42, охраны общественного порядка.

Кустовое партийное собрание в своем постановлении оценило работу совета общественности удовлетворительно, но отметило ряд

ЗА КАЖДЫЙ ПУНКТ

— В СВЕТЕ РЕШЕНИЙ СЪЕЗДА —

Повышать степень зрелости общества, строить коммунизм — это значит неунынно повышать зрелость сознания, обогащать духовный мир человека.
(Из Политического доклада XXVII съезду КПСС.)

никают в быт людей, отрицательно влияя на подрастающее поколение.

Партийная организация рудника является головной и совместно с коллективами управления ГОП, кустового ремонтного цеха и геологоразведочной партией ведет многогранную общественно-политическую работу в подшефном микрорайоне в поселке «Березки». В совет общественности кроме представителей вышеназванных организаций входят активисты местной парторганизации, домоуправления, работники отдела внутренних дел. Недавно состоялось кустовое партийное собрание партийных организаций, закрепленных за микрорайоном «Березки». С емким и самокритичным докладом по работе совета общественности с марта 1985 года по март текущего года выступил председатель совета, главный энергетик рудника А. И. Гамей.

Как было отмечено в докладе, совет общественности

существенных просчетов. Так, в центрах массово-политической работы — в школе, домоуправлении, детском клубе силами горячего общества «Знание» не прочитано ни одной лекции. Лекционная пропаганда ведется силами лекторов районного и городского звена, преподавателями 42-й школы. У совета общественности слабая связь с депутатской группой. А жаль, совместно можно было бы решать в микрорайоне, важные и нужные вопросы.

Большую и ответственную миссию выполняет секция по профилактике правонарушений, организует охрану порядка, ведет борьбу с пьянством и алкоголизмом, хищениями социалистической собственности. Однако в штабе ДНД было допущено 9 срывов дежурств дружинников. Средний выход их составил 5 человек вместо восьми по рекомендуемой норме. У большинства дружинников просрочены удостоверения.

Эффективной формой воспитательной работы с детьми является шефская работа в школе. Филиал сорок второй школы, за которым закреплены горячки, в прошлом году отлично отремонтирован. Но ведь шефская работа заключается не только в материально-техническом обеспечении. Хотя это и важно. Шефство — это прежде всего процесс систематического участия производственников во всей учебно-воспитательной работе школы.

Это — воздействие рабочего коллектива на формирование мировоззрения школьников, воспитание ребят на трудовых традициях. Работа по принципу «бригада — класс» ведется с большими перерывами, слабо контролируется. Прекратили работу с трудными подростками шефы-наставники Бурцев, Стишковской, Болдырев. Не сказал своего слова в работе с подростками комсомол рудника и других закрепленных за микрорайоном комсомольских организаций.

На кустовом партийном собрании был рассмотрен и утвержден перспективный план работы совета общественности на предстоящий годовой период. Головной партийной организацией рудника, парторганизациям управления ГОП, кустового ремонтного цеха и геологоразведочной партии необходимо бороться за стопроцентное выполнение плана, потому как каждый пункт этой программы пронизан духом требований партийного съезда.

В. ЗЕЛЕНИН,
заместитель секретаря
парткома ГОП.

По месту жительства

Ритм жизни нашей партийной организации, как и других, сегодня напряженный. Надо готовиться к Ленинскому коммунистическому субботнику — наметить участки и объемы работ, составить график, утвердить его на партбюро. Надо основательно подготовиться к партийному собранию по обсуждению задач нашего цеха в выполнении решений съезда и конкретно определить, что нужно делать.

На прошлой неделе вместе с коммунистами цеха вентиляции и ПВЭС мы провели собрание в подшефном микрорайоне школы № 24, заслушали отчет председателя совета общественности, старшего электрика нашего цеха В. Н. Куликова.

Сделать здесь нам необходимо многое. Нельзя сказать, что спортивные площадки квартала плохо оборудованы, но начатое надо закончить. Наш цех, к примеру, вчера отправил туда металлургическую горку.

Не всегда удовлетворительно проводятся дежурства дружинников.

Предмет особой партийной заботы — школа. Ей предстоит принять шестилеток, а нашему цеху — переоборудовать комнаты для них. По-прежнему будет продолжаться шефство по принципу «бригада — класс». Все это предусмотрено планом работы на предстоящий год и одобрено участниками партсобрания.

С. ОСАДЧИЙ,
секретарь парторганизации
мартевского цеха № 2.

На правом фланге пятилетки

Коллектив вальцеторного отделения сортопрокатного цеха ведет большие работы по обеспечению прокатных станков валками. Своевременное и качественное выполнение заказов обеспечивает нормальную работу технологом, а значит и возможности для производства и отправки потребителю металла высокого качества.

Здесь трудится много специалистов высокого класса, в совершенстве овладевших вверенной им техникой.

В числе таких работников — вальцетонарь Сергей Федорович ТКАЧЕВ, которого вы видите на этом снимке. Овладев секретами мастерства, ударник коммунистического труда С. Ф. Ткачев ежемесячно выполняет нормы на 20 процентов.



Ни в бровь, ни в глаз

Рейд по использованию наглядной агитации

тенсификации... Есть стенд «План работы первичной организации НТО», но, к сожалению, за 1984 год.

К вышеописанному стоит добавить одну существенную деталь. В этом помещении находится руководство сталеплавильного передела: его партком, профком и комитет ВЛКСМ. Но, видимо, вопросы наглядной агитации далеки от них.

Во всех трех обжимных цехах дела с наглядной агитацией обстоят не лучшим образом. В первом обжимном пустуют «Молнии» и «Тревоги». Экономические показатели в физических величинах есть, а в процентах — не везде. Вот и гадай, что значат эти 4375 тонн, хорошо это, или плохо. Правда, есть лозунги «Пятилетке ускорения — магнитогорские темпы!» и «Решения XXVII съезда — выполним!». К сожалению, расположены они в контроле, а не в самом цехе.

Во втором обжимном цехе по материалам съезда, по программным решениям партии призывы и лозунги отсутствуют. Есть «Показатели работы за 198...год». Пятёрка аккуратно стерта, а шестёрка пока не нарисована. Надолго затянuloсь безвременье во втором обжимном.

Как все же безлики, аморфны некоторые наши стенды и плакаты. Меняй одну цифирку или добавляй палочку. Так и висят они годами и на них давно перестали обращать внимание. В третьем обжимном цехе долгое время висел плакат «Решения XXVI съезда — выполним!».

Завершился XXVII съезд. Что же делают в третьем цехе? Добавляют на плакат еще одну палочку. Удобно. Вся остальная наглядная агитация в цехе на таком же уровне. Исключение составила наглядная

агитация проволочно-штрипсового цеха. Здесь все продумано, все по теме. Единственная ложка дегтя — это стенгазета «Прокатчик», которая пылится еще с января.

Есть в наглядной агитации одна особенность: ее нужно вовремя повесить и вовремя снять. К сожалению, чувство меры иногда подводит ответственных в цехах за наглядку.

На заводской площадке, расположенной за первой проходной, наглядной агитации не много. Но, к сожалению, и она не работает в полную меру. Огромный стенд «Себестоимость». В нем графы «Снижают», «Перевыполняют». Напротив графы «Снижают» — пять цехов. Другая графа — пустая. То же самое на стенде «Экономия».

Возле самой проходной выставлен сатирический плакат охранников ВВО, в котором бичуются цесуны, вышивохи, задержанные на проходных. Он, пожалуй, самый боевой на площадке.

В. ГВОЗДЕВ,
начальник штаба «Комсомольского
прожектора» комбината.
А. ПОДОЛЬСКИЙ.

Цех ремонта металлургических печей № 1. На фасаде здания — пять мемориальных досок. Эти памятные отливки коллектив заслужил за победы в социалистическом соревновании. Многие невольно останавливаются возле мемориальных досок. Правильно поступили руководители цеха, выбрали удачное место.

Впрочем, о продуманном оформлении бытового помещения этого сказать нельзя. Хорошо оформленный стенд «Сорняки цеха» и «Крокодил» пусты. На планшете «Лицевой счет экономии» итоги только за январь, в графе обязательств, где речь идет об экономии опускных изделий, пусто. На стенде «Народный контроль в действии» нет и намека на какую-то работу. Он чист, как первый снег. Итоги социалистического соревнования в честь 50-летия цеха проставлены за январь. Но сейчас на дворе конец марта. По съезду ничего, по интенсификации ничего, по ускорению ничего. Есть правда стенд «Ход выполнения социалистических обязательств к XXVII съезду КПСС», но фактической информации он никакой не несет. А насчет ускорения и ин-

НА ПРАВОМ ФЛАНГЕ ПЯТИЛЕТКИ

Анна Степановна ШМОРГУНОВА, которую вы видите на этом снимке, работает оператором в третьем обжимном цехе. Беспечная и ответственная у нее работа — следить за подачей металла на ножницы, умело организовать его порезку. За годы работы в цехе она стала специалистом высокого класса, неоднократно выходила

победителем внутрицехового социальноразового соревнования. Ударник коммунистического труда, А. С. Шморгунова награждена знаком «Ударник XI пятилетки», неоднократно отмечалась грамотами и благодарностями. Уважают ее в коллективе цеха и как хорошего наставника, умело пропагандирующего свой большой опыт и знания молодежи.

Фото Н. Нестеренко.



С высокими показателями заканчивают первый квартал коллективы второго коксового и второго агломерационного цехов, первого обжимного цеха и сталеплавильного производства.

Доблесть идущих
вперед
На финише
квартала

К примеру, из смены в смену наращивая сверхплановое производство, коксовики второго цеха записали на дополнительный счет более четырех тысяч тонн кокса хорошего качества. У агломератчиков второго цеха — почти семь тысяч тонн сверхплановой продукции с начала месяца. У сталеплавильщиков — почти 23,5 тысячи, у коллектива первого обжимного — 25,5 тысячи тонн металла сверх плана.

К середине третьей декады месяца вышли на уровень планового производства и превысили его трудящиеся доменного цеха и стана 2500 горячей прокатки. На стабильном уровне держится и выполнение заказов народного хозяйства в целом по комбинату.

По отгрузке готовой продукции потребителям лучших результатов добиваются коллективы четвертого и пятого листопрокатных цехов, проволочно-штрипового и сортопрокатного цехов. Листопрокатчики четвертого цеха сверх плана марта отправили потребителям более восьми тысяч тонн готовой продукции, у коллектива ЛПП № 5 — более 18 тысяч тонн. Сортовые цехи отправили дополнительно к месячному плану по восемь тысяч тонн проката.

О. НЕВВИНА.

РАЦИОНАЛИЗАТОР

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Много лет приходится мне общаться с рационализаторами комбината. И заметил я у них очень характерную черту. Как правило, люди, увлеченные своим делом, не слишком охотно рассказывают о себе, но зато с каким удовольствием готовы бесконечно говорить о своей работе и рационализации.

Так вышло и при знакомстве со слесарем третьего листопрокатного цеха Юрием Терещенко. До встречи с ним я знал, что после окончания ремесленного училища он некоторое время работал вальцовщиком в сортопрокатном цехе. После службы в армии перешел в ЛПП № 3. Тяга к познанию нового у Терещенко давнишняя. Еще до армии, работая вальцовщиком, он с удовольствием учился на курсах, дающих смежную профессию. И за два года получил удостоверение на право выполнять работу слесаря, электрозварщика, шлифовщика, водителя автопогрузчика и электрика. А в армии обучился еще профессиям шофера и автослесаря. И эти знания не лежат у него мертвым грузом. Каждую из перечисленных профессий он хорошо освоил на практике, потому и владеет ими сейчас на уровне специалистов.

Знал я о Терещенко и то, что только в прошедшем году он подал 41 предложение, экономический эффект от их внедрения составил почти девять тысяч рублей.

Исполнитель третьего листопрокатного цеха по БРИЗУ Сулаков сказал мне: — Терещенко не просто очень способный человек. У него талант в руках. Очень трудолюбив. У Юрия Михайловича до всего доходят руки, и поэтому с каждым годом число поданных им рационализаторских предложений увеличивается, а эффективность его работы возрастает. В одиннадцатой пятилетке, например, на его счету 143 рационализаторских предложения с эффек-

том почти в тридцать тысяч рублей. Столь высокая оценка человека, который сам носит звание заслуженного рационализатора РСФСР, немало значит, и потому еще до встречи с Юрием Терещенко у меня сложился уже вполне определенный образ человека инициативного, с неуемной фантазией и энергией.

Ю. М. Терещенко я застал в небольшой конторке участка шлифовки валков. Вместе с молодым рабочим он изучал какой-то эскиз. Узнав о цели прихода, сказал односложно:

— Ну, а как же быть? Оборудование у нас в цехе старое, вот и приходится что-то придумывать.

3-й год работает Юрий Митрофанович слесарем на участке шлифовки валков. Приходится и шлифовать, и на автопогрузчике работать.

Рационализаторским творчеством он занимается около двадцати пяти лет. Первым наставником молодого тогда новатора был мастер по сборке опорных валков З. Г. Монах.

— Главное в нашей работе — исправлять, поломки механизмов так, чтобы они не повторялись снова.

Однажды в цехе произошло ЧП. Терещенко тогда работал еще вальцовщиком на пятиклетевом стане. Во время завалки опорных валков поранил руку один из его товарищей. Причина травмы была не только в неосторожности рабочего, но и в том, что во время завалки один из вальцовщиков должен был подставлять металлическую пластинку, чтобы шпиндель не упирался в подушку. Операция даже где-то предполагала определенную степень риска. Надо было что-то придумать. И первым нашел выход именно Терещенко. Он предложил изготовить и закрепить в этом месте специальную пластину изгибом.

С этого предложения и начался новый период в работе. — Видите этот вкладыш? Для его отливки нужна довольно сложная форма. И я думаю, есть смысл заметить ее совершенно новой стальной конструкцией, которую будет можно выточить на токарном станке. Смотрел я на этого уже седоволосого человека и думал: хорошо, что есть среди нас такие, как он, беспокойные люди, озабоченные тем, чтобы принести как можно больше пользы. И совершенно заслуженно Юрий Митрофанович был признан по итогам четвертого квартала прошлого года одним из лучших рационализаторов комбината и награжден почетным знаком «Отличник рационализаторства в XI пятилетке».

Заменяя как-то очередную разбитую гайку на новом шлифовальном стане, Юрий Митрофанович подумал, что эти замены можно сделать более редкими. Выход из положения нашел в изменении конструкции крепления гайки. И гайки стали держаться дольше.

Шестой месяц проходит в цехе испытания одно из последних новшеств рационализатора Терещенко. В группе других новаторов производства он предложил сделать поворотную проводку, которая при порыве полосы позволит на пятиклетевом стане подать ее в промежуток между клетями. Прежде оборванная полоса захватывалась валками и выводила их из строя. Для восстановления их надо было вновь шлифовать — а это и потерянное время, и перерасходование энергоресурсов. К тому же, возникшая аварийная ситуация требовала внеплановой перевалки.

Экономический эффект от предложения будет подсчитан в конце года. А польза уже очевидна. А у Терещенко уже новая задумка.

— Видите этот вкладыш? Для его отливки нужна довольно сложная форма. И я думаю, есть смысл заметить ее совершенно новой стальной конструкцией, которую будет можно выточить на токарном станке.

Смотрел я на этого уже седоволосого человека и думал: хорошо, что есть среди нас такие, как он, беспокойные люди, озабоченные тем, чтобы принести как можно больше пользы. И совершенно заслуженно Юрий Митрофанович был признан по итогам четвертого квартала прошлого года одним из лучших рационализаторов комбината и награжден почетным знаком «Отличник рационализаторства в XI пятилетке».

И. ДАВЫДОВ,
ветеран труда ММК,
общественный корреспондент.

По итогам смотра-конкурса

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

На прошедшем 20 марта заседании общекорпоративной смотра-конкурсной комиссии по механизации и автоматизации тяжелых ручных и трудоемких работ были подведены итоги смотра и конкурса по механизации и автоматизации трудоемких процессов на комбинате за минувший год.

Комиссия отметила, что в 1985 году наиболее организованно проходил смотр в коллективах производства товаров народного потребления, управления предприятия жилищно-коммунального хозяйства, огнеупорного, горно-обогатительного и кислородно-компрессорного производств.

Неудовлетворительно занялись смотром в доменном, проволочно-штриповом и втором листопрокатном цехах. В течение года регулярно представляли в комиссию отчеты о проделанной работе управления ЖДТ, механический цех и цех КИП и автоматики.

Первая премия по резуль-

татам смотра-конкурса присуждена не была, так как ни один коллектив не выполнил его условий в полном объеме. Две вторые премии присуждены коллективам производства товаров народного потребления и УПЖКХ. Третьи премии — коллективам огнеупорного, горно-обогатительного и кислородно-компрессорного производств.

Комиссия отметила также поданные на конкурс лучшие изобретения и рационализаторские предложения по механизации и автоматизации производственных процессов. В их числе работа начальника цеха ремонта коксовых печей Г. П. Есина, начальника технического отдела коксохимического производства А. А. Курочкина, начальника отдельной лаборатории механизации ЦЛМ Р. А. Шахтарина и начальника участка механизации ЦЛМ А. А. Здунова «Изменение технологии выгрузки огнеупоров из крытых железнодорожных

вагонов и транспортировка их к месту складирования». Эта работа была отмечена первой премией.

Десять работ были отмечены поощрительными премиями. В их числе приспосабливание для проточки эксцентров, предложенное работниками ПТНП С. М. Евсеевым, П. А. Кочетковым и М. М. Агзамовым, изготовление и установка системы для промывки сетчатых фильтров, предложенная бригадой слесарей В. А. Хорольским и мастером В. А. Моревым из второго листопрокатного цеха и т. д.

В целях повышения творческой активности рабочих, инженерно-технических работников, служащих, а также изобретателей и рационализаторов в двенадцатой пятилетке на предприятиях Минчермета (в том числе и ММК) будет проводиться ежегодный Всесоюзный смотр по сокращению применений ручного труда на основе ускорения научно-

технического прогресса.

Управление, партийный и профсоюзный комитеты, советы НТО и ВОИР комбината приняли решение объявить с первого января до 31 декабря ежегодно с 1986 по 1990 годы включительно смотр по сокращению применений ручного труда. Особое внимание коллективов — участников смотра обращается на осуществление комплекса организационно-технических решений, направленных на снижение удельного веса рабочих, занятых ручным трудом, высвобождение от тяжелого труда в первую очередь женщин, на повышение степени механизации и автоматизации производственных процессов, совершенствование технологии производства, внедрение достижений науки и техники, централизацию и специализацию ремонтов оборудования и сокращение их сроков, повышение надежности и долговечности оборудования.

Для организации и проведения смотра создана комиссия, утвержденное положение. Итоги смотра будут подводиться ежеквартально и за год.

В. МИНУЛЛИНА.

УХАБЫ НА ПУТИ
ПОЧИНА

Внимание:
бесхозяйственность

Магнитка — беспорядочный флагман черной металлургии. Она была и остается всесоюзной школой передового опыта. И все-таки, нет ничего зазорного в том, что сегодня Магнитка, как и вся наша страна, учится хозяйствовать рачительно. Учитесь, потому что в этой громадной работе немало еще пробелов и несоответствий. Богатейший опыт помогает эффективней бороться с трудностями. Возьмем доменный цех и попробуем на его примере показать, как там используются возможности.

В доменном цехе впервые в отрасли созданы комплексные бригады. Раньше таких крупных формирований не было. Все рабочие ведущих профессий тут получают премию за экономию по разным показателям. Скажем, у горновых премия составляла 40 процентов от сдельного заработка, у машинистов загрузки — 30, у водопроводчиков — меньше. Причем, на каждой домне был свой «потолок», в зависимости от реальных условий. Такой разницей привел к тому, что у этих рабочих не было единой материальной заинтересованности в хорошем конечном результате.

Доменщики рассудили так. Печи на рабочей площадке — блочные. К примеру, первая и вторая домны имеют общий античный двор. Так не разумно ли создать здесь сквозную комплексную бригаду, включив в нее мастера и старшего мастера? А чтобы не было разногласий в оплате, ввели единые для всех категорий рабочих показатели: выполнение государственного плана, содержание серы в чугуне, соблюдение производственного графика и экономия топлива.

Такая переориентация сразу поставила все на свои места. Горновые, газосивки, машинисты загрузки, водопроводчики, командиры производства — все стали бороться за конечный результат. Появилась большая слаженность. А главное — каждый стал получать дополнительное вознаграждение по конкретному вкладу в общее дело. Раньше мастер получал на 60—80 рублей меньше, чем горновой. Это, естественно, неправильно. Теперь уровень заработной платы резко поднялся. Ведь совет бригады работу каждого технолога оценивает по коэффициенту трудового участия. Тут строгая дифференциация. Кто заработал — то и получил. Скажем, горновой допустил срыв графика — отвечает. Машинист загрузки проморгал уровень засыпки

— держи ответ. Короче, совет бригады все заметит, все зачтет.

В эти дни в трудовых коллективах доменного цеха изучают материалы XXVII съезда КПСС. Естественно, что заходит речь: а как действовать новые, более глубокие резервы? Можно ли перевести все блоки на хозяйственный расчет?

— Можно, — отвечает начальник бюро отдела начальной организации труда Г. Е. Аврахов. — Что мешает этому? Пожалуй, единственное: некому вести учет. За прошедшую пятилетку в нашем отделе сократили восемь человек. Казалось бы, сейчас самое время понастоящему заняться анализом результатов, полученных в ходе внедрения комплексных бригад. Но мы не имеем такой возможности: некому. Недавно я по этому поводу говорил с заместителем министра черной металлургии Синельщиковым. Я так ему и сказал: дайте нам в отдел хотя бы одного экономиста! Он ответил, что этот вопрос можно решить на месте. То есть на комбинате.

Итак, все дело упирается в нехватку людей. Хорошее начинание тормозится из-за одного экономиста. Трудно поверить, что цех не имеет возможности выделить человека для этого понастоящему государственного дела. К сожалению, все сомнения оправдались. И помог поставить все точки над «и» районный комитет народного контроля. Проверкой было установлено, что в цехе нарушена штатная дисциплина.

15 работников содержались на других должностях. Как видим, резервы в доменном цехе есть. И скрывал их сам начальник БОТИЗ.

Мы в духе нового времени рассуждаем о пользе сквозных комплексных бригад, о передовом опыте магнитогорских доменщиков. И в то же время сдерживаем это хорошее начинание.

Время показало, что комплексные бригады в доменном цехе приносят весомые плоды. Видно, настал момент, когда передовой опыт должен перейти коллективам остальных всех цехов. Разумеется, мы не советуем вводить в штат «подпольного» экономиста, который числится бы горновым. Хорошее дело требует чистых рук. Хотя ясо и другое: начинание, заслуживающее одобрения самих рабочих, руководства комбината, должно лечь на глухую стелу в самом цехе.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

ПИСЬМО С КОММЕНТАРИЕМ

Всем, кто лечится в профилактории, для обеда в столовых комбината выдают талоны стоимостью 70 копеек. Тем, кто расплачивается талоном, часто приходится или доплачивать, или получать с него сдачу в пределах пяти-пятнадцати копеек, так как не всегда можно взять то, что хочется, а порой берешь больше. Во всех столовых комбината, где мне пришлось обедать, кассиры не делают проблемы из разницы между указанной в талоне и реальной стоимостью обеда: спокойно получают и столь же спокойно выдают ее. Исключение составляет кассир столовой проектно-конструкторского отдела комбината: доплату принимает, а вот сдачу сдать — для нее целая трагедия. И получается: обед с нагрузкой: можешь съесть или нет, а все равно бери.

ПРИНУДИТЕЛЬНОЕ... ПИТАНИЕ

Такое письмо пришло в редакцию от М. В. Лормана, электромонтера первого листопркатного цеха. Что можно сказать в дополнение к нему? На первый взгляд, его не стоило бы и публиковать — речь идет о частном случае, свое мнение высказывает лишь один из читателей, да и проблема-то, в общем, копейная.

Но давайте взглянем на ситуацию, описанную в письме, всерьез. Не будем утверждать, что раз везде эту сдачу дают, а в столовой ПКО — нет, значит кассиру последней нужно делать, как все. Как все — это еще не довод.

Попытаемся понять позицию кассира. Видимо, ей сделано работниками медицинской части комбината разъяснение, что тем, кому предписано укрепление здоровья в профилактории, необходимо обедать добротной, высококалорийной, их обед должен быть богат витаминами. 70 копеек — как раз та сумма, которая может обеспечить такой обед. А раз так, будьте добры питаться соответствующим образом, тем более, что расходы берет на себя профсоюзная организация.

Если бы талоны профилактория не шли в общую сумму выручки столовой, то требование кассира, основанное на этом доводе, было бы почти безукоризненным. Почти — так как остается приблизительно в подсчетах медиков, индивидуальность вкусов и нормы питания каждого лечащегося. Это «почти» и дает, кстати, разницу в 5—15 копеек в ту или другую сторону. А кассир, конечно же, заинтересован, чтобы деньги шли в кассу, а не из кассы, потому и противится выплате сдачи.

А в результате получается описанная ситуация: ешь, а если не хочешь — не ешь, но все равно бери. Бери, хотя часть твоего обеда и пойдет в бачок с пищевыми

отходами. Бери, хотя к концу обеденного времени в столовых не то что выбора — просто никакого обеда не съешь. Хавроньям из подсобного хозяйства завтрак будет обеспечен, но запоздалым посетителям придется перетерпеть до ужина.

Все мы согласны с тем, что продуктов питания нужно производить больше. Об этом говорится в Продовольственной программе. Но та же Программа нацеливает нас на рациональное использование продуктов. О каком же рационализме может идти речь, если до сих пор считается неудобным попросить полгарнира? Если, допустим, биточки или тефтели идут пара на порцию, полпорции не в каждой столовой разрешат взять? Если сдобные булочки за 8 коп., предлагаемые в комбинатском общепите, по размерам чуть ли не с телефонный аппарат, чему рады все те же хрюшки?

Свиней, коли мы их завели, кормить нужно. И кассу столовой тоже нужно пополнять. Но не дают покоя люди, остающиеся без обеда. В том же ПКО уже без четверти одиннадцать вход блокируется намертво рядом дежурных конструкторов. Хрупкие женщины, специально освобожденные от работы, столь ревностно исполняют несвойственные им обязанности, что по решительности действий немногие превосходят штатных вахтеров на проходных комбината. Штурмом пытаются взять двери работники ЦТД. Заслон непоколебим. «Нас только двое, пустите пообедать, — умоляют женщины из цеха благоустройства. — Мы вокруг вашего здания деревья подрезаем». Но в отделе в наряд не отражают слабонервных: две женщины, две несчастные просительницы, опустив головы, уходят, не солоно хлебавши.

Наряд на входе в ПКО установлен с ведома профсоюзной организации отде-

ла. В данном случае оберегаются интересы, а точнее, желудка сотрудников отдела: если не проявить характера, то через час, когда подойдет время их обеда, в «свою» столовую хоть не ходи — народу много будет, а еды, наоборот, мало.

«А можно щи без мяса?» — «Без мяса нельзя, у нас по калькуляции».

«Мне бы коржик, но в два раза меньше...» — «Дома же вы заказываете, а у нас — выпечка».

«Я бы кефиру выпил, но полстаканчика» — «Берите как все — стакан, а там хоть совсем не пейте».

«Мне комплексный, но без сметаны» — «Без сметаны не положено».

Казалось бы, действительно незбылые вещи: калькуляция, порция, раскладка, иными словами — норма. Но ведь научились нарезать хлеб вдвое тоньше. И шницель сейчас не удивляет просьба: «Мне половинку первого», — хотя лет пятнадцать назад в ответ вам сказали бы о той же калькуляции. А в самом деле, много ли нужно, чтобы наш комбинат питания при начислении премии работникам столовых исходил не только из предельной «реализации», но и из того, сколько посетителей обслужила столовая? И еще один показатель хорошо бы ввести: определять, какая часть продуктов питания попадает в бачки с пищевыми отходами и считать при этом, что чем полнее бачки, тем хуже работает коллектив. Тут тебе и показатель качества блюд безо всяких квалификационных комиссий, тут и разница между нормой по калькуляции и индивидуальной нормой посетителей.

Но это возможно лишь в том случае, если систему обслуживания, в частности, комбинат питания всерьез заинтересует мнение обслуживаемых. То есть наше с вами мнение.

Н. ЯКШИН.

Знают и любят магнитогорцы народный коллектив танца «Зори Магнитки» Дворца культуры металлургов им. С. Орджоникидзе. Редкий праздник в городе и на комбинате обходится без их участия, а каждый конкурс или смотр самодеятельных коллективов неизменно пополняет коллекцию наград танцоров.

Фото Н. Нестеренко.



Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

СВЯТОТА, 29 марта Шестой канал

8.00. (Время. 8.40. «Возвращение Будулая». Художественный фильм. 3-я серия. 9.50. Здоровье. 10.35. «Возвращение Будулая». Художественный фильм. 4-я серия. 11.40. Для всех и для каждого. «Где купить модный костюм?». 12.10. «Дороги и прекрасному». Архитектурные памятники Кавказа. 12.40. Сегодня в мире. 12.55. В мире животных. 13.55. Художественные фильмы кинорежиссера С. А. Герасимова. «Молодая гвардия». 1-я и 2-я серии. 16.35. 9-я студия. 17.35. О переходе на летнее время. 17.50. На арене цирка. 18.45. Кинопанорама. 20.30. Время. 21.00. Встреча по вашей просьбе. «Интервью у музыканта» Н. Богословский. 22.10. Новости. 22.15. Чемпионат СССР по футболу. «Днепр» — «Динамо» (Минск). 2-й тайм. 23.00. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Размышления о сказке». Документальный телефильм. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30. Наш сад. 10.00. Концерт детской песни. Передача из Италии. 10.55. Стадион для всех. 11.25. Премьера документального фильма «Возрождение Гатчинский». 11.55. «Самый жаркий месяц». Художественный фильм. 1-я серия. 13.05. Знание — сила. 13.50. Вокруг путешествий. 14.05. Клуб путешественников. 15.05. Театр И. С. Тургенева. Передача 1-я. 16.15. Музыкальная передача для юношества. 18.00. Ю. Эдлис. «Проездом». Телевизионный спектакль. 19.00. Репортаж. 18.45. Спокойной ночи, малыши. 19.00. Это волнует каждого. Диалог с телезритателями поведут председатель Челябинского городского исполнительного комитета П. И. Сумин и руководители городских служб. 20.30. Время. 21.00. Премьера телевизионного художественного фильма «Гран-па».

ЧТ. 22.20. Уральская неделя. 22.50. Ирает джаз-ансамбль под управлением Владимира Коновальцева.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 30 марта Шестой канал

8.00. Время. 8.40. Ритмическая гимнастика. 9.10. «Пейзанж». Документальный фильм. 9.20. 13-й тираж Спортлото. 9.30. Будильник. 10.00. Служу Советскому Союзу. 11.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.30. Клуб путешественников. 12.30. Музыкальный киоск. 13.00. Сельский час. 14.00. «Ералаш». 14.10. Телемост Москва—Миннесота, посвященный памяти Саманты Смит. 15.10. Киноафиша. 16.10. В гостях у сказки. «Соловей». 17.55. Международная панорама. 18.40. Экран зарубежного фильма. «Преступление во имя порядка». (Франция). 20.30. Время. 21.05. Премьера фильма-концерта «Святослав Рихтер играет Шумана». 22.10. Новости. 22.15. Международные соревнования по спортивной гимнастике на приз газеты «Московские новости».

Двенадцатый канал

8.00. Фильм — детям. «Самый красивый конь». 13.20. Премьера научно-популярного фильма «Медицина и время». 14.10. «Гум-Гам». Телевизионный спектакль из цикла «Этот фантастический мир». 15.20. Новости. 15.25. Челябинские новости. ЧСТ. 17.00. «Сказка начинается». Кукольный фильм для детей. 17.30. Новости (М). 17.45. «Магнитка продолжается». Реконструкция Магнитогорского металлургического комбината. 18.10. Сельский клуб приглашает в гости. Встреча труженников совхоза «Дубровский» с артистами Государственного Сибирского русского народного хора. 19.15. Челябинские новости. ЧТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Здоровье. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного художественного фильма «Во имя народа». (Болгария). 1-я серия. 22.05. Поет народный артист СССР Ю. Богатырев. ЧСТ. 22.35. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.55. Репортаж. 23.05. «Уральская неделя». Повтор от 29 марта.

Коллектив ПШЦ глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны КИРВИС Карла Владимировича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦЛК глубоко скорбит по поводу смерти БОРИСОВА Николая Васильевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись. 8.20. «Гран-па». Телевизионный художественный фильм. 9.40. «Карагад — земля заповедная». 10.00.

Коллектив ПШЦ глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны КИРВИС Карла Владимировича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив ЦЛК глубоко скорбит по поводу смерти БОРИСОВА Николая Васильевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись. 8.20. «Гран-па». Телевизионный художественный фильм. 9.40. «Карагад — земля заповедная». 10.00.

примерно на 10-й день после всходов.

Через 10 дней после внесения золья семена надо подкормить слабым раствором минеральных удобрений

ных) сеянцы рассаживают в парники или теплицы для дальнейшего выращивания рассады.

Пикировку производят в бороздки глубиной 3—5 см, но не повреждая стебелька. Сразу же поливают из лейки с ситечком. Притенение растений в течение трех дней после посадки, понижение температуры до 15 градусов и вентиляция усиливают приживаемость растений.

При дальнейшем выращивании рассады помидоров температура воздуха должна поддерживаться на уровне 18—25 днем и 15—16 градусов тепла ночью.

Помидоры нуждаются в обильном количестве почвенной влаги и не переносят повышенной влажности воздуха. Поэтому обильные, но редкие поливы должны сочетаться с усиленным проветриванием помещений.

За 15 дней до высадки рассады на постоянное место грунт между растениями прорезывают ножом вдоль и поперек рядков.

Г. ШЛЕПЕНКО, агроном сада «Металлург-2».

Уход за рассадой овощных культур

СОВЕТЫ АГРОНОМА

(в 10 литрах воды растворяют 10 г суперфосфата и 5 г калийной соли, на квадратный метр посевов расходуют 5 литров раствора).

Прореженные сеянцы можно выращивать в ящиках в течение 35 дней, так как помидоры в первый период развития растут очень медленно. При появлении у растений настоящих листочков (не считая двух семядо-

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.