

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 71 (7424)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 10 июня 1986 года
Цена 2 коп.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

о награждении орденами и медалями СССР рабочих, инженерно-технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций Министерства черной металлургии СССР.

За успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств, НАГРАДИТЬ:

ОРДЕНОМ ЛЕНИНА

РОМАЗАНА Ивана Харитоновича, бывшего главного инженера Нижнетагильского металлургического комбината имени В. И. Ленина.

Председатель Президиума Верховного Совета СССР **А. ГРОМЫКО**.
Секретарь Президиума Верховного Совета СССР **Т. МЕНТЕШАШВИЛИ**.

Москва, Кремль, 29 апреля 1986 г.

КАЧЕСТВО — КАТЕГОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ОБЗОР

В мае коллектив комбината успешно справился с выполнением плана по всем основным показателям. По выпуску валовой и товарной продукции план перевыполнен на 1,5 процента, что в денежном выражении составило более трех миллионов рублей. Реализовано сверхплановой продукции более чем на четыре миллиона рублей.

Положительный результат по этим итоговым показателям мы получили в результате четкой, уверенной работы всех основных подразделов, перевыполнивших производственную программу месяца по выплавке чугуна на 17,5 тысячи тонн, по выплавке стали на 30,5 тысячи тонн, по производству проката на 6 тысяч тонн, по производству руды на 7,6 тысячи тонн, по производству агломерата на 12 тысяч тонн и по производству кокса на 5,4 тысячи тонн. Также было произведено плюс к заданному товарам народного потребления на сумму в 42 тысячи рублей.

Таким образом, коллектив комбината укрепил свои позиции по всем показателям с начала года и сделал значительную долю принятой на нынешний год социалистических обязательств.

За пять месяцев 1986 года объем валовой продукции был выше планового на 12,2 миллиона рублей, а по реализации — на 13,3 миллиона рублей. Против соответствующего периода прошлого года по этим показателям достигнут рост более чем на 3 процента. В счет выполнения принятых на текущий год обязательств сделано 73 тысячи тонн чугуна, 133 тысячи тонн стали, 23 тысячи тонн проката, 56 тысяч тонн руды, 74 тысячи тонн агломерата, 49 тысяч тонн кокса, товаров народного потребления на 752 тысячи рублей. По этим видам продукции, кроме агломерата и кокса, значительно увеличился объем производства против соответствующего периода прошлого года.

(Окончание на 3-й стр.)

На правом фланге пятилетки



В мебельном цехе успешно несет трудовую вахту старочник **Василий Иванович БРУНЦОВ**. Он добивается высокого качества и ежедневно перевыполняет задания. Своей большой трудовой опыт и знания передает молодежи. Неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования В. И. Брунцов награжден медалью «За трудовую доблесть». Портрет передовика производства занесен на общекомбинатскую доску Почета.

Фото Т. Усик.



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди коллективов цехов, агрегатов, комсомольско-молодежных коллективов, рабочих, мастеров за май 1986 года, управление и профсоюзный комитет комбината постановили:

За достижение высоких показателей в труде, успешное выполнение плана и социалистических обязательств признать победителями социалистического соревнования за май с присуждением переходящих Красных знамен коллективы:

известняково-доломитового карьероуправления с присуждением первой премии, увеличенной на 25 процентов за перевыполнение плана по производительности труда более чем на 1 процент;

коковского цеха № 1 с присуждением второй денежной премии, увеличенной на 25 процентов за экономии материальных ресурсов;

цеха улавливания № 1 с присуждением первой денежной премии, увеличенной на 25 процентов за экономии материальных ресурсов;

мартеновского цеха № 1 с присуждением первой денежной премии;

доменного цеха с присуждением первой денежной премии;

обжимного цеха № 2 с присуждением второй денежной премии;

листопрокатного цеха № 4 с присуждением второй денежной премии;

листопрокатного цеха № 5 с присуждением второй денежной премии, увеличенной на 25 процентов за перевыполнение плана по производительности труда более чем на 1 процент;

цеха подготовки составов с присуждением первой денежной премии, увеличенной на 25 процентов за экономии материальных ресурсов;

цеха металлоконструкций с присуждением первой денежной премии, увеличенной на 25 процентов за экономии материальных ресурсов;

цеха ремонта металлургического оборудования № 1 с присуждением первой денежной премии;

паросилового цеха с присуждением первой денежной премии;

электроремонтного цеха с присуждением первой денежной премии;

мебельного цеха с присуждением первой денежной премии, увеличенной на 25 процентов за экономии материальных ресурсов;

цеха эксплуатации с присуждением первой денежной премии;

ремонтно-строительного цеха с присуждением пер-

вой денежной премии; **жилищно-коммунального отдела № 2** с присуждением первой денежной премии;

ремонтно-строительного управления с присуждением второй денежной премии; Отметить хорошую работу коллектива **обжимного цеха № 1, листопрокатного цеха № 7, цеха ремонта металлургических печей № 2, огнеупорного производства.**

За большой вклад в успешное выполнение плана по заказам и договорам, высокую производительность труда, экономии топливно-энергетических и материальных ресурсов, выпуск продукции повышенного качества, снижение норм простоя вагонов парка МПС присудить почетные призы:

«За полное выполнение заказов народного хозяйства» — коллективу ЛПЦ № 4;

«За наивысшую производительность труда» — коллективу ПШЦ;

«За экономии и бережливость» — коллективу обжимного цеха № 1;

«За эффективное использование вагонов парка МПС» — коллективу аглоцеха № 2.

За четкую и ритмичную работу в течение мая признать победителями социалистического соревнования и выделить денежные премии коллективам: **коковских батарей № 11-12, доменных печей № 5, 6, мартеновской печи № 33, двухвального сталеплавильного агрегата № 29, стана 300 № 2, четырехклетового стана.**

В соревновании сталеплавильных агрегатов за увеличение стойкости свода признать победителями и выделить денежные премии коллективам **мартеновских печей № 15, 16, 7.**

В социалистическом соревновании за 100-процентное выполнение заказов по выплавке стали в мае 1986 года присвоить почетное звание «Лучший мастер комбината» с вручением диплома и присуждением денежной премии каждому передовику производства: **мастерам мартеновского цеха № 3: Перчаткин В. И., Зиньков В. И., Михайлов В. И., Ермаков В. И., Васильев В. И., Дмитриев В. И., Николаев В. И., Тимофеев В. И.; мастерам мартеновского цеха № 1: Водолазкин В. И., Александров В. И., Остапенко В. И., Григорьев В. И., Завольский В. И., Александров В. И., Стадников В. И., Иванов В. И.;**

исполняющим обязанности мастера мартеновского цеха № 1: **Грому В. И., Ракицкий А. И., Богданов В. И., Зеленов В. И., Афанасьев В. И., Бутов В. И., Александров В. И., Алексеев В. И., мастеру мартеновского цеха № 2 Евтюхи В. И., Семенов В. И., исполняющим обязанности мастера мартеновского цеха № 2 Глазкову В. И., Анатолию Григорьевичу, Михалевскому В. И., Вицентьевичу, Богачеву В. И., Николаевичу, Телякову В. И., Виктору Николаевичу.**

В соревновании за почетное право выдачи первого кокса на коковой батарее № 9-бис признать победителем и присудить денежную премию коллективу **бригады № 3 коковских батарей № 7-8.**

В соревновании комплексных и специализированных бригад нового типа признать победителями за май и выделить денежные премии коллективам: **бригады № 4 аглофабрики № 4, бригады № 1 участка обработки ковшей доменного цеха, бригады № 1 четырехклетового стана, бригады № 1 обжимного участка огнеупорного производства, комплексной бригады механосборочного участка цеха механизации, комплексной бригады участка лесопиления ЦПП.**

Звание «Лучший бригадир комбината» присудить **Литвинову Анатолию Алексеевичу из аглоцеха № 2.**

Присвоить звание «Лучший рабочий комбината» с присуждением денежной премии каждому ударнику коммунистического труда: **Дорохину В. И., Захаров В. И., бурлящику скважин рудника; Катасонову В. И., Никитовичу, отсадчику РОФ; Литвинову Анатолию Алексеевичу старшему агломератчику аглоцеха № 2; Сатакину В. И., машинисту вагон-весов доменного цеха; Ковальчуку В. И., Владимирову В. И., горновому доменного цеха; Белозорову В. И., Дмитрию В. И., машинисту углеперегрузчика УПЦ; Морозову В. И., Иванову В. И., машинисту тушильного вагона кокового цеха № 3; Дайбову В. И., Владимирову В. И., аппаратчику цеха улавливания № 2; Селиверстову В. И., Трофимову В. И., сталевару мартеновского цеха № 1; Чернышову В. И., Алексеевичу, разливащику мартеновского цеха № 1; Манину В. И., Иванову В. И., машинисту краца копрового цеха № 2; Агапову В. И., Васильевичу, прессовщику огнеупорного производства; Барвинскому В. И., Григорьевичу, нагревательщику ЛПЦ № 4; Чуйкину В. И., Николаевичу, оператору ЛПЦ № 4; Коневу В. И., Николаевичу, резчику ЛПЦ № 4; Переродину В. И., Иванову В. И., машинисту краца прокатного цеха № 9; Фалееву В. И., Федоровичу, вальцовщику ЛПЦ № 2; Канцелалу В. И., Георгиевичу, формовщику ФЛЦ;**

Лапину В. И., Васильевичу, токаря ЦРМО № 2; Иванову В. И., Альбертовичу, электросварщику ЦМК; Ахметшину В. И., Фанису Мазгаровичу, слесарю ЦРМО № 2; Цветкову В. И., Васильевичу, машинисту котла ЦЭС; Андрияшину В. И., Виктору В. И., Семенову В. И., машинисту турбин ПВЭС; Бирюлькиной В. И., Серафиме В. И., Валентине В. И., электромонтеру ЦЭТЛ; Мордвиновой В. И., Наталье Зиньковне, лаборанту ЦЛК; Хатеновой В. И., Марии Григорьевне, эмалировщику ПТНП; Брель В. И., Валентине В. И., Петровне, контролеру ОТК; Кучерову В. И., Александру В. И., Ефимовичу, плотнику-верхолазу РСЦ; Волковой В. И., Валентине В. И., Миновне, обойщику мебели цеха; Огневу В. И., Ивану В. И., Васильевичу, старшему составителю цеха эксплуатации ЖДТ; Лютякову В. И., Михаилу В. И., Федоровичу, водителю АТЦ.

Соревнуются Молодые

В соревновании среди комсомольско-молодежных коллективов признать победителями и присудить денежные премии коллективам:

газовой группы коковских батарей № 7-8 (руководитель В. А. Степанов, комсорг Л. Э. Польский), мартеновской печи № 17 мартеновского цеха № 3 (руководитель В. Я. Варакин, комсорг Л. Ю. Гришин), бригады № 2 стана 2500 листопрокатного цеха № 4 (руководитель А. И. Лашенко, комсорг В. Г. Рылов), бригады № 2 стана 2-8 ЛПЦ № 7 (руководитель С. И. Виден, комсорг А. И. Пунтусов), бригады № 3 АПР № 2 ЛПЦ 8 (руководитель М. С. Кузнецов, комсорг В. Н. Шевченко), бригады № 2 механической мастерской ЦРМО № 2 (руководитель Ф. М. Гареев, комсорг Л. В. Руквишников), бригады слесарей-вентиляционников цеха промышленной вентиляции (руководитель Г. А. Николаев, комсорг Л. Старикова), ремонтной бригады турбинного участка ТЭЦ (руководитель В. В. Болбашев, комсорг Г. А. Зайцев), бригады № 1 станции Стальная цеха эксплуатации ЖДТ (руководитель Г. П. Лисов, комсорг Ю. Л. Шацков), бригады № 2 ЦРМП № 1 (руководитель Ю. В. Панов, комсорг Ф. Ф. Жирнов), бригады № 1 рудника (руководитель В. В. Садовников, комсорг Х. Х. Халисов), звена эмалировщиков бригады № 1 цеха эмалированной посуды (руководитель Г. М. Бакирова, комсорг Д. Н. Егорова), экипажа поезда № 2069-2070 управления трамвая (руководитель П. Рвачев, комсорг О. Зарубин), бригады № 1 лаборатории РИС, ДОФ-5 ЦЛК (руководитель А. И. Красильников, комсорг О. В. Черноморец).

ЧУЖОЙ БЕДЫ НЕ БЫВАЕТ

На правом фланге пятилетки

Готовятся к выставке

В партийное бюро цеха эмалированной посуды зашла мастер эмальотделения Татьяна Михайловна Куценко. В разговоре рассказывает о только что состоявшемся сменном-встречном собрании. После небольшой информации о борьбе с последствиями аварии на Чернобыльской АЭС рабочие единодушно решили отчислить часть своего заработка в фонд помощи пострадавшим. Эту патри-

стическую инициативу бригады мастера Куценко поддержали трудящиеся всего производства товаров народного потребления. На рабочих собраниях было решено — дневной заработок перечислить на известный теперь всей стране счет 904...

Коллектив производства перечислил чернобыльцам девять тысяч рублей. На собраниях в бригадах, на участках люди часто по-

торяли известную поговорку народной мудрости и доброты: «Для нас чужой беды нет». Коллективы производства единодушно одобряют миролюбивую политику партии, дают заверения лучше работать, выпускать продукцию лучшего качества.

Е. ПЕРЕВЕДЕНЦЕВА,
секретарь партбюро
цеха эмалированной
посуды ПТНП.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

В партийном комитете

На очередном заседании бюро парткома комбината рассмотрен вопрос «О стиле и методах работы партийного бюро листопрокатного цеха по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов».

В листопрокатном цехе в течение 1981—1985 годов в ряды партии принято 16 передовых рабочих. 15 молодых коммунистов имеют постоянные партийные поручения, большинство из них активно участвуют в обсуждении вопросов, рассматриваемых на партийных собраниях.

Вместе с тем, сложившаяся в ЛПЦ система работы по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов не отвечает в полной мере требованиям времени.

Прием в партию ведется без учета естественного ухода коммунистов из партийной организации, что ведет к снижению партийной прослойки среди работающих. По сравнению с 1984 годом она упала почти на 2 процента. Существенным недостатком является то, что за последние годы вопросы приема в партию в партийной организации не рассматривались, а отчеты о подготовке к вступлению в партию кандидатов в члены КПСС не заслушивались.

Бюро партийного комитета подчеркнуло, что в ЛПЦ отсутствует контроль за работой партгрупп с молодыми коммунистами, партбюро слабо занимается воспитанием молодых партийцев.

За самоустранение от руководства партбюро по приему в партию и воспитанию молодых коммунистов секретарю партийной организации ЛПЦ В. А. Чеснокову объявлен выговор.

Бюро партийного комитета приняло постановление, направленное на устранение недостатков.

Очень важно для партийного секретаря уметь планировать и организовать свой рабочий день.

Умело организует свой труд секретарь парторганизации цеха подготовки составов Б. И. Ребезов. Планирует он свою работу на основе перспективного и месячного планов партбюро цеха, календарного плана парткома, профкома, комитета ВЛКСМ. Широко использует недельное и дневное планирование.

Благодаря умелой организации своего труда Б. И. Ребезов за день успевает сделать многое: встретиться и поговорить с коммунистами, участвовать в приеме трудящихся начальником цеха, поработать с партийной документацией, подготовиться к партийному собранию. Он успешно сочетает эту общественную работу с должностью бригадира.

Секретарь партбюро Б. И. Ребезов регулярно информирует членов бюро и коммунистов о своей работе, о работе партийного бюро, о принятых постановлениях, о ходе их выполнения.

Бюро партийного комитета комбината признало организацию рабочего дня секретаря партийной организации цеха подготовки составов отвечающей требованиям XXVII съезда КПСС. Рекомендовано обобщить и распространить опыт работы Б. И. Ребезова.

В профсоюзном комитете

В цехах ГОП есть твердая система по проведению ежедневных сменно-встречных собраний.

Комнаты сменно-встречных собраний умело оформлены, в них есть наглядная агитация. Однако не всегда своевременно заполняются итоги ежедневного соревнования. В цехах составлены графики посещения сменно-встречных собраний администрацией и руководителями общественных организаций в технологических бригадах. Кроме того, в аглоцехе № 1 один раз в месяц проводятся сменно-встречные собрания, на которых присутствуют трудящиеся всех участков, а в каждом ремонтном цехе такие собрания проводятся каждую пятницу. На них обязательно присутствует все руководство. Но нет таких графиков посещения собраний в службах механиков, электриков и на участке УПР.

Администрация и профком ГОП по графику посещают сменно-встречные собрания в цехах, выступают на них с анализом работы производства. Ставят перед трудящимися задачи по выполнению плана и социальности. Такая целенаправленная работа способствовала тому, что коллективом ГОП выдано сверх плана за пять месяцев года десятки тысяч тонн продукции.

Однако цеховые комитеты и профком производства не добились того, чтобы сменно-встречные собрания стали настоящей школой воспитания трудящихся в укреплении трудовой и производственной дисциплины. В целом по ГОП, кроме Бускульского карьера, КРЦ, за 4 месяца 1986 года в сравнении с тем же периодом прошлого года произошел рост нарушений трудовой дисциплины.

Президиум профсоюзного комитета комбината принял постановление, в котором намечены конкретные мероприятия по устранению выявленных недостатков.

Многие годы трудится в цехе горного транспорта машинистом электровоза Алексей Павлович ЖУРКИН. Специалист высокого класса, он добивается отличных производственных показателей, экономит электроэнергию. Ударник коммунистического труда, ветеран Магнитки, кавалер ордена Трудовой Славы III степени А. П. Журкин по итогам одиннадцатой пятилетки награжден орденом Трудовой Славы II степени.

Фото Т. Усик.

Отмечены лучшие

Товарищеские суды цехов комбината проводят большую работу по искоренению нарушений трудовой и общественной дисциплины, предотвращению

хищений и других антиобщественных поступков.

Администрация и профсоюзный комитет решили объявить благодарность и премировать большую груп-

пу членов товарищеских судов. Отмечены свыше 150 человек. Среди них Н. Н. Чумарова из ЛПЦ № 2, Л. И. Головачева из ЖКО № 1, И. Б. Радомский из КХП и другие.

А. ВИНУКОВ.

М. ГЛЕБОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ЗА СТРОКОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Гарантия успехов

«... Секретарям партийных бюро, начальникам цехов совместно с отделом кадров уделять особое внимание подбору, подготовке и расстановке кадров, обучению резерва на выдвижение из числа политически сознательных, инициативных и авторитетных специалистов».

(Из постановления XXXI отчетно-выборной партийной конференции комбината).

Сложные и ответственные задачи поставлены на ближайшие годы перед коллективом цеха ремонта металлургического оборудования № 2. Для их выполнения разработан конкретный план социально-технического развития цеха, а осуществлять его будут работающие в нем люди. Стало быть, все будет зависеть от кадров. Но в прошлом году из почти полувосьмидесяти коллектива уволилось более ста человек. Это очень тревожный факт. Вот почему партийный комитет комбината решил проанализировать причины текучести кадров, оказать в течение года практическую помощь по кадровому вопросу хозяйственному руководству, партийной организации цеха.

В состав комплексной бригады включены начальник нового цеха ремонта металлургического оборудования № 3 В. Н. Шеляков, члены партийных комитетов управлений главного механика и главного энергетика Ю. Ф. Сычев и А. И. Мишин, секретарь парторганизации цеха эксплуатации ЖД Л. Е. Шибаяев и другие. С учетом предложений и рекомендаций бригады парткома коммунисты цеха обсудили на последнем партийном собрании вопрос по улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров. С докладом выступил заместитель начальника цеха коммунист А. А. Тархов.

Главными направлениями в работе являются решение организационных вопросов, улучшение дисциплины труда, техническое перевооружение, пересмотр действующих систем и положений по стимулированию высоких конечных результатов. Руководят бригадами, службами, участками, общественными организациями деловые, грамотные специали-

сты, способные организовать людей и воспитательный процесс. В коллективе трудятся двадцать два орденосца — слесари М. И. Куприянов, Л. И. Дементьев, А. Н. Селявин, инструктор производственного обучения молодежи Н. Г. Лапина и другие. Тридцати шести труженикам цеха присвоено звание ударника одиннадцатой пятилетки, почти тремстам — ударника коммунистического труда. За пятилетку на различных курсах обучен каждый трудящийся цеха, более пятидесяти из них закончили вечерние школы, техникумы, вузы. Пример ударной работы, организованности, дисциплины, высокой ответственности за порученное дело показывают коммунисты А. А. Учайкин, В. И. Бирман, А. В. Курсаков, А. Н. Зайцев, В. И. Небиков, А. Л. Ленкин, А. Л. Киселев, Е. П. Запужалов, Г. Е. Ильин, В. И. Власевнин и многие другие. В этом году успешно выполняется производственная программа. Прирост объема изготовления запасных частей и деталей составил несколько тысяч станко-часов, увеличено количество и качество ремонтов, дополнено к плану произведены десятки тонн поковочных и термообработанных деталей. Больше отремонтировано узлов с гарантией, достигнута экономия металла, электроэнергии и т. д. Но, к сожалению, не выполняется план по производительности труда, понизился коэффициент использования станочного оборудования, допущены несчастные случаи. Вызывает тревогу работа механической службы, возглавляемой М. З. Юнусовым. Кстати, в декабре коммунисты вынесли ему выговор за неудовлетворительное выполнение общественного поручения. Без долж-

ного усердия занимается он воспитательной работой. Поэтому решено заслушать М. З. Юнусова на заседании парткома управления.

С восьмью дошестнадцати возросло количество правонарушений в сравнении с прошлым годом, и цеховой комиссии, руководимой Ю. М. Трихачевым, необходимо решительно перестроить свою работу. Редко бывают инженерно-технические работники в интернатах, на конкурсах молодых рабочих, на соревнованиях, то есть там, где можно лучше узнать молодежь, оказывать на нее положительное влияние (а молодых работников в цехе много — более ста). Много лучшего оставляет желать проведение сменно-встречных собраний. Нарушают график посещения собраний руководители, невысокий уровень проведения собраний в механической и особенно электрической службах. И что интересно: люди приходят загодя, за тридцать минут до работы, а собрания проводятся за десять минут. Можно ли ждать при этом высокого настроения и отдачи от трудовых коллективов?

Партийное бюро цеха использует различные формы работы с кадрами. Составлена и утверждена номенклатура кадров, создан резерв на замещение. Назначения и перемещения проводятся с учетом мнения партбюро, представитель бюро участвует в аттестационной комиссии. Однако нет гласного обсуждения кадровых проблем. Хотя теперь что откровенно: на собраниях трудовых коллективов при выдаче характеристик обсуждаются как положительные, так и отрицательные стороны работников.

Выступающие на собраниях коммунисты, члены комиссии по подготовке проекта постановления внесли конкретные предложения, в каком направлении следует работать инженерно-техническим работникам и рабочим. Необходимо более опе-

В будущем году в Москве на Выставке достижений народного хозяйства в павильоне межотраслевых выставок № 1 будет проходить ярмарка научно-технического творчества молодежи, посвященная XX съезду ВЛКСМ.

Комсомольцы и молодежь комбината начали готовиться к участию в этом мероприятии уже сейчас. Совет молодых специалистов ведет активную работу по отбору лучших, наиболее интересных изобретений и рациональных предложений, поданных творческой молодежью комбината, которые будут представлены на ВДНХ в 1987 году. Среди рассмотренных работ можно отметить разработки, сделанные инженерами ЦЛК И. Бондяевым и А. Аверченко.

Комсомольцы комбината совместно с кружковцами Дома юного техника наметили план работ по созданию макетов моделей оборудования. По предварительным наметкам на выставку в Москве планируется представить около десяти творческих работ молодых изобретателей и рационализаторов комбината.

рatively заниматься реконструкцией цеха, улучшить качество ремонтов, изготавливая собственными силами необходимое оснащение. Планово-распределительному бюро надо обеспечить более полную загрузку оборудования, лучше вести подготовку к ремонтам. Станочникам предстоит освоить обработку крановых колес, пустить сверлильный станок с числовым программным управлением. Будет пересмотрено положение о комплексной бригаде на участке станков с ЧПУ. Освоение новой наплавочной установки позволит выправить положение по наплавленному металлу. Много в цехе неустановленного неработающего оборудования. То есть дел впереди много. Важно, что на собраниях названы конкретные исполнители, а партийный контроль позволит повысить требовательность к кадрам, а значит, и достичь трудовых успехов. Мнение коммунистов единодушно: все, что делается в цехе и предстоит сделать, — это наше, для наших трудящихся, их производительного труда и улучшения производственного быта. Серьезный резерв в работе ремонтники видят в улучшении организации проведения ремонтов технологическим персоналом цехов.

Необходимую помощь в осуществлении намеченного должен оказать партийный комитет управления главного механика.

Обстоятельный разговор о работе с кадрами, состоявшийся в цехе, позволяет заключить, что в цехе правильно определены цели, создается обстановка, когда каждый постоянно находится под контролем и сверху, и снизу, ощущает свою ответственность перед коллективом, перед товарищами, самокритично оценивает свои дела и поступки. Все это наряду с другими воспитательными мерами позволит решить острую кадровую проблему, явится гарантией завтрашних трудовых достижений.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома
комбината.

КАЧЕСТВО — КАТЕГОРИЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ

(Окончание)

Начало на 1-й стр.

Задание по реализации продукции с учетом выполнения обязательств по поставкам выполнено на 99,5 процента. Это обошлось комбинату в 5,5 миллиона рублей, снятых с плана реализации за недопоставленную продукцию, в основном — металлопрокат. Заказы на его поставку выполнены на 99,5 процента.

Плохо сработали по заказам трудящиеся сортопрокатного цеха, выполнив свои обязательства перед потребителями только на 98,4 процента. Причиной этому послужили неудовлетворительная работа самих сортопрокатчиков, а также необеспеченность цеха конструкционным металлом с потока второго и третьего мартеновских цехов.

На низком уровне отработали по заказам и коллектив станов 4500 и 2350. У них этот показатель составил всего 98,8 процента.

Неудовлетворительная работа по производству горячего проката коллектива листопрокатного цеха № 1 привела к тому, что и сам цех выполнил заказы на 99,1 процента и завявший от него по потоку ЛПЦ № 2 — на 99,4 процента.

На сегодняшний день мы обеспечены металлом в количественном отношении. Проблемой пока остается его качество, когда из большой массы трудно найти нужное. А ведь качество — категория экономическая, оно непременно отражается на цене реализации, которая на ряде станов в мае оказалась ниже плановой. Так, на стане 500 металл реализовался по цене, на 2 рубля 86 копеек ниже запланированной, а расценки на продукцию листопрокатного цеха № 3 мы были вынуждены снизить на 9 рублей 79 копеек. И такие случаи не единичны.

Почему это произошло? На станах сортопрокатного цеха были допущены значительные потери из-за отклонений по сортаменту. Так, на стане 500 изготовили на 5500 тонн швеллера и на 3200 тонн низколегированного металла меньше, чем требовалось. Потеряли на этом 1350 тысяч рублей. На стане 300 № 2 2500 тонн качественных заказов перенесены с мая на июнь. Две тысячи тонн металла, прокатанные на стане 250 № 1, не выдержали испытания и были переведены в пониженную марку, а на стане 250 № 2 вместо трех тысяч тонн канатной катанки отгружено на такое же количество больше рядовых марок. Аналогичные случаи с пересортицей допущены в листопрокатных цехах № 2, 3, 7. Все это в конечном итоге заканчивается потерями эко-

номического характера, потерями фондов экономического стимулирования.

В мае комбинат выполнил план по производительности труда на 101,5 процента, с начала года на 101,1 процента. За прошедшие пять месяцев в целом по комбинату выдержано установленное соотношение между ростом заработной платы и производительности труда.

Но отдельные подразделения допускают опережающий рост заработной платы, не укладываются в нормативы. К числу таких цехов относятся доменный, мартеновский второй, большинство цехов прокатного цеха, некоторые цехи управления железнодорожного транспорта. Так, из-за неправильного соотношения только в доменном цехе допущен перерасход фонда заработной платы на 109 тысяч рублей, а в целом по комбинату фонд заработной платы промышленно-производственного персонала перерасходован на 196 тысяч рублей. Это значит, что мы не сможем в полной мере решить намеченную на нынешний год программу укрепления ремонтно-механической службы комбината за счет увеличения ее численности и закрепления кадров.

В новых условиях хозяйствования нарушения пропорционального роста заработной платы и производительности труда недопустимы, и если в будущем нормативное соотношение не будет выдерживаться, стоящие перед комбинатом экономические и социальные задачи мы не сможем решить. Об этом нужно помнить каждому начальнику цеха.

Анализ работы передовиков комбината показал, что в мае и горняки, и коксохимики успешно справились с производственной программой практически по всем показателям в количественном отношении. А вот качеством дела обстоят несколько хуже: ухудшились показатели по содержанию мелочи в агломерате, а у коксохимиков только на две батареи — № 11 и 12 повысилось качество кокса. На остальных снизилось. Это особенно заметно на батареях № 6, 3—4, 13—14.

Все коллективы доменных печей с плановым заданием пяти месяцев справились, неплохо сработали они и в мае. Для этого у них были все условия, так как почти все сырье шло в доменные печи подготовленным, что позволило вести технологический процесс в более интенсивном режиме. Но увеличение текущих простоев из-за задержки капремонта, высокая аварийность на седьмой печи, неудовлетворительная работа домны № 9 привели к

потерям, весьма ощутимым для производства.

По-прежнему недостаточно работают доменщики по экономии рудной сыпи и кокса.

В мае все сталеплавильные цехи плановое задание перевыполнили, причем выигрыш в производстве в мартеновском цехе № 1 был получен за счет увеличения планового веса плавки, а во втором и третьем цехах — за счет сокращения ее продолжительности. В результате на веса плавки эти два цеха потеряли определенное количество стали. Кроме того, во втором мартеновском цехе отмечено снижение уровня выполнения заказов. Если в первом мартеновском цехе выход брака сохранился на прежнем, апрельском уровне, то сталевары второго и третьего цехов допустили увеличение его выхода, что также нанесло чувствительный ущерб производству.

Основная масса прокатных цехов справилась с дополнительным заданием по производству горячего проката, установленного приказом № 245, кроме ЛПЦ № 1. Положительным является и тот факт, что по сравнению с тем же периодом прошлого года производство горячего проката увеличилось на 146 тысяч тонн. Таким образом в целом по переделью задание по созданию запасов незавершенного производства выполнено.

В мае план по сдаче проката не выполнил только коллектив ЛПЦ № 2, приплюсовав к имеющейся в начале года задолженности еще 4,3 тысячи тонн.

Медленно разворачивается в цехах работа по выявлению и отгрузке короткомерного проката. Только листопрокатные цехи № 2, 5 и 8 отгрузили его в небольшом количестве, остальные же цехи пока «раскачиваются».

Нет улучшений в работе прокатчиков и по повышению качества. Если в первом квартале выход брака по причине прокатки составлял 0,14 процента, то в мае он возрос на 0,02 процента.

На сегодня мы вплотную подошли к проблеме выпуска продукции с государственным Знаком качества. План комбинату повысили, а мы действенных мер к его выполнению не приняли. Первый сигнал был в апреле, когда мы с трудом уложились в утвержденный процент, а в мае план не был выполнен. В итоге недодано продукции со Знаком качества на сумму 4200 тысяч рублей.

В июне уровень производства в основном сохраняется майский, за исключением производства агломерата и чугуна, которые планируется несколько увеличить. И все же нам необходимо принять действенные меры, чтобы летом, в трудных для нас условиях, отработать на уровне плановых показателей.

В. СВЕРДЛОВИЧ,
зам. начальника
планово-экономического
отдела комбината.

Кто объяснит, почему томится в душе тревога и топчет врача на работу в выходной день? Интуиция, страдание? Или редкий сплав знаний, опыта, доброты?

Зоя Моисеевна Лемберская — врач-ординатор 5-го терапевтического отделения стационара медсанчасти комбината. О ней говорит заведующая отделением Л. П. Тюменева:

— Зоя Моисеевна самоотверженно любит свою работу. Для нее полное исполнение своего долга, искреннее сопереживание — потребность, состояние души.

В чутких, заботливых руках Зои Моисеевны, ее большим практическим опытом нуждаются не только больные. За более чем тридцатилетний медицинский стаж немало практикантов и молодых врачей выучила Лемберская бо-

ЕЕ ДОБРОТА

роться с болезнями, отзывчивости и доброте.

Болезнь выбивает человека из обычного состояния. Порой самый сильный характер пасует в больничной палате. Человек становится беззащитным, и дороги ему в это время утешение и надежда, спокойная уверенность врача. С таким чувством встречают Зою Моисеевну Лемберскую ее пациенты.

Зоя Моисеевна делает все, чтобы разделить со своими подопечными их боль, не дать недугу победить. Доверено ей самое ценное — здоровье и жизнь человека. И как необходимо порой, чтобы врач сделал больше, чем должен.

— Если каждый работник нашего коллектива это по-

нимает и следует этому принципу, — говорит Зоя Моисеевна, — мы можем сказать, что делаем все, чтобы вернуть человеку здоровье, работоспособность.

За свой многолетний добросовестный труд Зоя Моисеевна награждена орденом Трудового Красного Знамени, юбилейной медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Каждый день обходит палаты врач Лемберская. Выздоровливают больные. На их место поступают другие, которым тоже нужны помощь, чуткое внимание, поддержка.

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер электрохозяйства УПЖКХ ММК.

Слава ударникам 11-й пятилетки!

В соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ «О Всесоюзном социалистическом соревновании за успешное выполнение и перевыполнение заданий одиннадцатой пятилетки» коллегия Министерства черной металлургии СССР и Президиум ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности наградили следующих работников комбината знаками «Ударник одиннадцатой пятилетки»:

Продолжение. Начало в № 65—70.

По листопрокатному цеху № 6

Хромова Б. П. — ст. мастера;
Вафину Р. Ш. — сортировщика-сдатчика;
Гончарова Л. И. — ст. лудильщика;
Кука Г. П. — ст. резчика;
Замесина М. П. — укладчика-упаковщика.

По листопрокатному цеху № 7

Клещева А. Ю. — бр. электриков;
Хилюка А. И. — бр. слесарей;
Мешкова Л. В. — бр. слесарей;
Лебедева В. А. — ст. термиста;
Абдулина Х. А. — токаря;
Самигулину Р. С. — машиниста крана;
Рабджи В. В. — бр. отгрузчи;
Кузьмина М. А. — ст. резчика;
Гаврилова Г. Ф. — ст. вальцовщика;
Файзулина Р. Х. — ст. вальцовщика;
Прокопенко Б. Е. — ст. вальцовщика;
Пахарева В. В. — начальника смены.

По листопрокатному цеху № 8

Аблицова В. А. — ст. вальцовщика;
Неизвестного В. П. — вальцовщика;
Гредяева А. В. — ст. вальцовщика;
Коринченко В. И. — вальцовщика;
Шумейко В. Н. — ст. термиста;
Климова П. П. — ст. травильщика;
Терентьева А. Е. — ст. травильщика;
Маркова В. Н. — бр. эл. монтеров;
Ветчинина В. П. — слесаря;
Бобрикова В. А. — оператора;
Крамара А. Я. — резчи-

Кузнецова М. С. — оператора;

Красуло В. В. — бр. слесарей.

По прокатному цеху № 9

Калинина А. С. — огнерезчика;
Далову В. М. — наждачника;
Сиргалина Р. Г. — бр. эл. монтеров;
Арзамасцева С. А. — бр. слесарей;
Омельяненко Л. С. — слесаря-монтажника;
Хруца В. В. — машиниста крана;
Добрынину Р. Н. — сортировщика-сдатчика;
Горбачева А. Г. — уборщика металла;
Романца Л. Р. — оператора;
Хайрутдинова К. З. — огнерезчика;
Глобу Н. Н. — наждачника;
Севостьянову Н. Г. — сортировщика;
Устенко И. В. — машиниста крана;
Беляшова В. Г. — машиниста крана;
Галееву З. Н. — наждачника;
Проскурину А. М. — наждачника;
Жиленкова А. Е. — машиниста крана;
Неволину Л. Н. — оператора;
Соловьеву Т. А. — штабелеровщика металла;
Ларина Е. Н. — огнерезчика;
Прокофьеву В. К. — наждачника.

По коксохимическому производству

Сосиновича А. П. — бригадира УПЦ;
Истомина Е. П. — машиниста перегружателя УПЦ;
Крылова В. С. — бр. эл. монтеров УПЦ;
Кочеткова П. Г. — пом. начальника УПЦ;
Воронова В. П. — эл. монтера УПЦ;
Обушенко И. И. — нач. смены УПЦ;

Комок А. А. — бр. слесарей;

Кохана З. А. — машиниста крана КЦ-2;

Дмитрива Г. К. — машиниста загруз. вагона КЦ-2;

Миленина В. М. — газовщика КЦ-2;

Самсонову Н. А. — сортировщика кокса КЦ-2;

Саломатова Г. В. — люкового КЦ-2;

Самохина В. Г. — огнеупорщика КЦ-2;

Самохвала П. И. — машиниста коксовыталькователя КЦ-2;

Серица В. Н. — бариллетчика КЦ-2;

Дегтярева В. М. — машиниста коксовыталькователя КЦ-2;

Цуркана П. Н. — машиниста дверсъемн. маш. КЦ-1;

Рыбакову М. И. — ст. сортировщика КЦ-1;

Точилина И. С. — электрщика КЦ-1;

Григорьева В. П. — механика КЦ-1;

Михайловского В. В. — маш. загрузочного вагона КЦ-1;

Сатдарова Р. Х. — машиниста коксовыталькователя КЦ-1;

Федорова Б. Г. — машиниста загрузочн. вагона КЦ-3;

Швец Н. Е. — мастера КЦ-3;

Панеева В. Н. — люкового КЦ-3;

Новикова А. М. — эл. монтера КЦ-3;

Ерополова А. С. — огнеупорщика КЦ-3;

Райкова Ю. И. — бр. слесарей УЛ-1;

Константинова В. В. — аппаратчика УЛ-1;

Королева В. А. — аппаратчика УЛ-2;

Галиуллина Ш. Т. — слесаря УЛ-2;

Кузьминых П. Е. — аппаратчика ЦПХП;

Ломкина Д. Н. — слесаря-ремонтника ЦПХП;

Бритко В. М. — машиниста пресса ЦПХП;

Шошина П. С. — строгальщика КРМЦ;

Кириллова В. Н. — бр. слесарей КРМЦ;

Иванищева Ю. А. — бр. слесарей КРМЦ;

Долматова Ф. Е. — бр. эл. монтеров КЭРЦ;

Кирсенко А. В. — бр. эл. монтеров КЭРЦ;

Халелова А. Х. — мастера ЦРКП;

Кочеткову Е. А. — огнеупорщика ЦРКП;

Продолжение следует



Валентина Степановна ЛОПАТИНА, которую вы видите на этом снимке, работает лаборантом в химической лаборатории ЦЛК. Сейчас в химической лаборатории, на участке горно-обогатительного производства, создается принципиально новая лаборатория с техникой, которая позволит значительно повысить качество анализов железных руд, окатышей и агломерата, даст возможность доменщикам более продуктивно вести технологические процессы, увеличить выплавку чугуна. Новое оборудование поручено осваивать лучшим работникам лаборатории. Одна из них — Валентина Степановна Лопатина. Большой опыт и знания помогают ей безошибочно проводить анализы материалов.

Фото Н. Нестеренко.

СДЕЛАТЬ ПРАВИЛЬНЫЙ ВЫБОР

Если ваш сын или ваша дочь в этом году оканчивают 8-й или 10-й класс, мы советуем вам направить их в одно из профессионально-технических училищ Магнитогорского металлургического комбината.

В этом году наши училища объявляют первый набор молодежи для обучения по специальностям комплекса новых цехов.

Обучение в училищах гарантирует хорошую профессиональную подготовку по любой специальности. В зависимости от состояния здоровья и успеваемости в школе юношам и девушкам предлагается выбрать одну из 45 специальностей. Ни одно предприятие города или области не имеет возможности предложить такой выбор, не имеет такой учебной базы и системы воспитания учащихся.

Самая высокая трудовая дисциплина — на Магнитогорском металлургическом комбинате, как и самая хорошая материальная база обучения профессии.

Приглашаем вас и ваших детей посетить наши базовые средние профессионально-технические училища и выбрать профессию с учетом способностей и склонностей вашего сына или дочери.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 41

ОБЪЯВЛЯЕТ прием учащихся на новый учебный год

С трехгодичным сроком обучения (на базе 8 классов):

— электромонтер по обслуживанию силовой и информационной электроники;

— электромонтер по ремонту электрооборудования;

— электромонтер по ремонту приборов тепло-технического контроля и автоматики тепловых процессов;

— машинист крана металлургического производства;

— слесарь по ремонту металлургического оборудования.

С одногодичным сроком обучения (на базе 10 классов):

— машинист крана металлургического производства;

— электромонтер по обслуживанию силовой и информационной электроники;

— электромонтер по обслуживанию ЭВМ;

— электромонтер по ремонту приборов тепло-технического контроля и автоматики тепловых процессов;

— машинист котельных установок.

Адрес училища: ул. Казакова, дом № 11, остановка трамвая «ДК имени Ленинского комсомола», телефоны: 2-03-16, 2-08-55.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 13

В связи со строительством комплекса кислородно-конвертерного производства и стана 2000 потребуются высоко-

коквалифицированные рабочие.

Училище начинает подготовку рабочих по новым специальностям (на базе 8 классов):

— сталевар конвертера;

— оператор конвертера и машины непрерывной разливки стали;

— оператор автоматизированного стана горячей прокатки 2000.

Продолжается подготовка (на базе 8 классов):

— горновых доменных печей;

— подручных сталевара;

— вальцовщиков-операторов прокатных станов;

— аппаратчиков для коксохимического производства;

— слесарей по обслуживанию и ремонту прокатного оборудования;

На базе 10 классов:

— вальцовщик-оператор стана горячей прокатки;

— слесарь по ремонту металлургического оборудования прокатных цехов;

— подручный сталевара;

— контролер в производстве черных металлов;

— лаборант химического анализа.

Училище располагает современной учебно-материальной базой. Хорошо освоить профессию вам помогут технические средства обучения, такие, как кодоскопы, тренажеры для обработки навыков по обслуживанию станов и мартеновских печей. Любители спорта могут продолжать занятия в спортивных секциях училища. Желающие могут зани-



маться в кружках художественной самодеятельности.

Среди выпускников училища — 12 Героев Социалистического Труда, 7 лауреатов Государственной премии.

Наш адрес: ул. Сталеваров, дом № 13, остановка трамвая «ул. Сталеваров», телефоны: 4-09-33, 4-09-32.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 19

Объявляет прием учащихся на новый учебный год

Если ваш сын или ваша дочь хотят стать высококвалифицированными рабочими, их ждет СПТУ № 19, которое готовит специалистов:

На базе 8 классов:

— модельщик по деревянным моделям;

— слесарь по ремонту металлургического оборудования;

— кузнец на молотах, прессах и манипуляторах;

— штамповщик-эмалировщик;

— художник-эмалировщик;

— фрезеровщик;

— токарь;

— наладчик станков и манипуляторов с программным управлением со сроком обучения 3 года.

На базе 10 классов:

— токарь-универсал;

— эмалировщик;

— формовщик;

— токарь-оператор станков с ЧПУ со сроком обучения 10 месяцев.

Для учащихся в училище работают коллективы художественной самодеятельности: танцевальный, хоровой, вокальный ансамбль, цирковой, духовой оркестр, ВИА; спортивные секции: хоккей с шайбой, дзюдо, велосипедная, легкая атлетика.

В зависимости от успеваемости и освоения выбранной профессии выпускникам училищ присваиваются 3-й, 4-й квалификационные разряды. Все выпускники училищ трудоустраиваются на Магнитогорском металлургическом комбинате.

При поступлении необходимы следующие документы: заявление; документ об образовании; автобиография; характеристика; паспорт или свидетельство о рождении; фотографии (6 штук).

Документы на поступление принимаются с 1 марта. Начало занятий с 1 сентября.

Полную информацию о профессиях и об обучении можно получить в училищах.



ков;

— операторов установок машины газовой резки.

На базе 10 классов:

— слесарей по ремонту и обслуживанию гидравлических и пневматических установок;

— электрогазосварщи-

ков.

Адрес училища: 455012, г. Магнитогорск, ул. Строителей, дом 11/1, телефоны для справок: 2-07-86, 2-52-63.

СРЕДНЕЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНО-ТЕХНИЧЕСКОЕ УЧИЛИЩЕ № 97

Приглашает на учебу выпускников 8-х классов по профессиям:

— помощник машиниста тепловоза;

— слесарь по ремонту подвижного состава (тепловозов и электровозов);

— электрослесарь по ремонту подвижного состава (трамвая);

— столяр мебельного производства;

— столяр (строительный), плотник;

— маляр (строительный), штукатур.

Выпускников 10-х классов по профессиям:

— столяр мебельного производства (стипендия 80 рублей);

— водитель трамвая (стипендия 80 рублей);

— электромонтер контактной сети (стипендия 120 рублей).

Поступающие на специальность водителя трамвая должны иметь возраст не моложе 17,5 лет.

Адрес училища: 455019, г. Магнитогорск, переулок Ржевского, 6, телефоны: 94-36-66, 94-36-64, проезд трамваем № 1, 4, 8, 16, 18 до остановки «ул. Чайковского», автобусом № 1, 2, 20 до остановки «Площадь Победы».

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

Учащиеся с 3-летним сроком обучения находятся на государственном обеспечении. Учащимся со сроком обучения 1 год выплачивается стипендия в размере тарифной ставки соответствующей профессии. В процессе производственной практики выплачивается 50 процентов за выполненную работу.

ТВ

ВТОРНИК, 10 июня

Шестой канал
8.00. Время. 9.05. Чемпионат мира по футболу. Сборная Канады — сборная СССР. 10.35. Сборная Франции — сборная Венгрии. 2-й тайм. 11.20. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Премьера документального телефильма «Слово о деле». 15.10. Кибернет ансамбли дударисток. 15.35. «Португалия вчера и сегодня». Кинопрограмма. 16.25. «Черный аист». Мультфильм. 16.35. Д. Мийо. Музыка балета «Сотворение мира». 16.55. Наш сад. 17.25. Чемпионат мира по футболу. Сборная Франции — сборная Венгрии. 2-й тайм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Поет Николай Шонша. 18.50. Чемпионат мира по футболу. Сборная Канады — сборная СССР. 20.30. Время. 21.05. Встреча с писателем С. Захаровым. 22.25. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Там, где Волга серебрится». Телевизионный документальный фильм. 8.50. «Золотой теленок». Художественный фильм. 2-я серия. Будильник. 10.55. «Комплексная целевая программа «Здоровье» на Магнитке». Научно-популярный фильм. 11.15. Знание — сила. 11.45. Фильм — детям. «Три веселые сменя». 1-я серия. 12.50. Французский язык. 2-й год обучения. 13.20. «Поэзия». А. Твардовский. «О Родине большой и малой». 13.50. Мультфильмы киностудии «Союзмультфильм». 14.20. Программа Читинской студии телевидения. 15.20. Новости. 15.25. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Музыкальный киоск.

ЧСТ. 18.15. Фильм — детям. «Огневушка-поскакушка». По сказу П. Бажова. 18.40. Курс — интенсификация. О качестве строительных работ на объекте особой государственной важности — прядильно-ткацкой фабрике. 19.10. Реклама. 19.15. Челябинские новости.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Ритмическая гимнастика. 20.15. Премьера телевизионного документального фильма «Мальш». 20.30. Время. 21.05. «Мираж». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 22.15. Ф. Шуберт. «12 вальсов».

ЧСТ. 22.25. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.45. II Всесоюзный фестиваль народного творчества. Поет камерный хор Челябинского хорового общества.

СРЕДА, 11 июня

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Клуб путешественников. 9.45. Чемпионат мира по футболу. Сборная Болгарии — сборная Аргентины. 2-й тайм. 10.30. Новости. 14.00. Новости. 14.20. «Человек и природа». Документальные фильмы. 15.05. Герои А. Рыбакова на экране. «Бронзовая птица». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 1-я серия. 16.10. «Вселенная — отечество земля!». Документальный телефильм. 16.40. Народные мелодии. 16.55. Мир и молодежь. 17.30. Чемпионат мира по футболу. Сборная Болгарии — сборная Аргентины. В перерыве (18.20) — Сегодня в мире. 19.25. «Знакомьтесь, молодые кинематографисты». Программа короткометражных художественных фильмов: «Поговори на моем языке». «Полоса веселья». 20.30. Время. 21.05. «Чайковский — симфония — жизнь». Научно-популярный фильм. 21.35. Чемпионат СССР по художественной гимнастике. 22.20. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Премьера документального фильма «Шанс для победителя». 8.30. «Мираж». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 9.40. «Уголок Виллы». Мультфильм (Англия). 10.10. И. Стравинский. «Капрично для фортепиано с оркестром». 10.30. «Простые — сложные истины». 11.00. Немецкий язык. 2-й год обучения. 11.30. Фильм — детям. «Три веселые сменя». 2-я серия. 12.30. В. Г. Белинский. Страницы жизни. 13.25. Премьера телевизионного документального фильма «Мой край». 14.00. «Как рождается музыка». Рассказывает Д. Б. Кабалевский. 15.15. Новости. 17.30. Новости.

ЧСТ. 17.45. II Всесоюзный фестиваль народного творчества. Поет хор восьмилетней школы № 113 г. Челябинска. 18.15. Мультфильм. 18.35. Реклама. 18.40. Челябинские новости.

ЦТ. 18.55. Премьера документального телефильма «Оленьки». 19.30. Спокойной ночи, малыши! 19.45. «Изобразительное искусство». Обзорное. 20.30. Время. 21.05. «Мираж». Телевизионный трехсерийный художественный фильм. 2-я серия.

ЧСТ. 22.15. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.35. Киноафиша.

Редактор
Ю. С. Чередниченко.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.