

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 87—88 (7440—7441)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 17 июля 1986 года
Цена 4 коп.



Специальный выпуск на Магнитогорском металлургическом комбинате имени В. И. Ленина

Орган Центрального Комитета ВЛКСМ

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ! КОМСОМОЛЬСКАЯ ПРАВДА

17 июля, четверг, 1986 год

№ 6—13 (750—757)

И веком пара, и электричества, и атомной энергии, веком овладения космосом, эпохой кибернетики и радиоэлектроники называют наше время. Много названий. Но... «Мы предпочитаем наименование, — утверждает президент Академии наук Украинской ССР Б. Е. Патон, — может быть, несколько старомодное, но, на наш взгляд, наиболее емкое — железный век. Именно так, ибо современную земную цивилизацию при всех впечатляющих достижениях человеческого гения просто невозможно представить без железа». А зодчие его — металлурги. Тон, как известно, в работе тяжелой промышленности задают именно металлурги.

ДЕНЬ металлурга — ежегодный праздник, установленный Указом Президиума Верховного Совета СССР от 28 сентября 1957 года и отмечается в третье воскресенье июля. В этот день страна славит мастеров огненной профессии. Перспективы развития черной и цветной металлургии грандиозны. Вот только несколько цифр. В 1990 году намечено довести выпуск готового проката до 116—119 миллионов тонн без роста производства чугуна и при существенном снижении расхода кокса, освоить производство не менее 500 новых профилей проката...

Задачи перед металлургами стоят очень ответственные. Но итоги работы за первое полугодие вселяют уверенность, что они будут выполнены.

С праздником, славные наши металлурги. Пусть в ваших сердцах всегда горит стахановский огонь. Новых трудовых вам побед во славу нашего социалистического Отечества!

ОБНОВЛЕНИЮ — ТАЛАНТ МОЛОДЫХ!

— Леонид Владимирович, расскажите, пожалуйста, о роли молодежи в работе отрасли.

— Прежде всего, чтобы стало ясно, какое важное значение имеет в черной металлургии труд молодых, назову всего несколько цифр. В отрасли трудятся сейчас более 600 тысяч молодых работников, создано 5,5 тысячи комсомольско-молодежных бригад. И, в основном, молодежь работает хорошо. С полным основанием она может гордиться своим трудом.

Сейчас молодые рабочие, инженерно-технические работники предприятий и организации отрасли работают под девизом «Первенцам ленинской индустрии — техническую мысль и рабочее ускорение молодых!». Этот лозунг означает в первую очередь борьбу за повышение эффективности труда, интенсификацию производства и досрочное выполнение плановых заданий и обязательств.

В разработанной широкой программе ускоренного технического перевооружения отрасли, большие надежды мы возлагаем на молодежь и комсомольцев. Она должна понять всю важность поставленных перед отраслью задач и продолжать трудиться еще лучше, чем прежде, с удвоенной энергией.

— Почему именно сейчас остро встал вопрос о реконструкции и техническом перевооружении отрасли?

— Партия ясно и четко поставила перед нами задачу ускорения научно-технического прогресса. Об этом говорилось на апрельском Пленуме ЦК КПСС, на совещаниях в июне и августе прошлого года, на XXVII съезде КПСС. В свете этих решений и определена стратегия развития черной металлургии. Она предусматривает переход от наращивания объемов производства к резкому повышению качества металла.

Как предусмотрено Государственным планом экономического развития СССР на 1986—1990 годы, весь прирост выпуска продукции должен быть достигнут без увеличения добычи железной руды, производства кокса и чугуна.

В канун Дня металлурга корреспондент пресс-центра Минчермета А. Мосесов по просьбе редколлегии объединенного номера газет встретился с первым заместителем министра черной металлургии СССР ЛЕОНИДОМ ВЛАДИМИРОВИЧЕМ РАДЮКЕВИЧЕМ.

Судите сами. В XII пятилетке более 50 процентов капиталовложений отрасль намечает направить на реконструкцию и техническое перевооружение действующих предприятий. Кстати, по Челябинской области, где издается объединенный номер газеты, эта цифра будет составлять 80 процентов.

Одной из важнейших проблем является техническое перевооружение сталеплавильного производства. За пятилетку мощности по непрерывной разливке стали должны увеличиться в два раза. В частности, намечена реконструкция и расширение кислородно-конвертерного цеха Днепрпетровского металлургического комбината им. Дзержинского.

Прирост выплавки электростали будет выше, чем за предыдущие двадцать лет, а вывод мощностей по мартеновской стали — в пять раз больше, чем за предыдущую пятилетку.

Намечено реконструировать 140 прокатных и трубных станов. На Магнитогорском металлургическом комбинате пройдет реконструкция широкополосных

станов «2500» и «1450», на Челябинском меткомбинате будет обновлен стан «2300/1700» горячей прокатки стали.

Так что работа, как видите, предстоит большая, здесь есть где развернуться талантам молодых, проявить энергию и трудолюбие, которые всегда были присущи комсомольцам.

— Как поработали предприятия отрасли в первом полугодии этого года?

— Как известно, в прошлой пятилетке отрасль работала неудовлетворительно. Поэтому с начала этого года перед всеми нашими коллективами была поставлена задача не только выполнить, но и перевыполнить основные показатели: по крайней мере на один процент.

Это сделано для того, чтобы иметь технологические запасы чугуна, слитков и заготовок для бесперебойной работы агрегатов. Определенные результаты уже получены. Так, за первое полугодие план выпуска чугуна был перевыполнен на 1055 тысяч тонн, стали — на 1242 тысячи тонн, готового проката — на 563 тысячи тонн, труб — на 57 тысяч тонн, кокса — на 303 тысячи тонн.

Но, к сожалению, о полной стабилизации работы отрасли говорить еще рано. В июне, например, произошли досадные срывы на ряде предприятий Минчермета Украины. Поэтому вопрос о техническом перевооружении и реконструкции предприятий отрасли встает сейчас с еще большей остротой.

— Ваши пожелания читателям газеты.

— Прежде всего поздравляю всех с нашим общим профессиональным праздником — Днем металлурга. Желаю хорошего рабочего настроения. Чтобы каждому труд был в радость, без этого качественной работы не получится.

А газете желаю сыграть свою заметную роль в разъяснении молодежи всей важности поставленных перед Минчерметом задач, обеспечить широкую пропагандистскую поддержку ударного труда молодежи не только на Магнитке, но и на всех других объектах реконструкции черной металлургии нашей страны.



ВОСПИТАНИЕ МАГНИТКОЙ

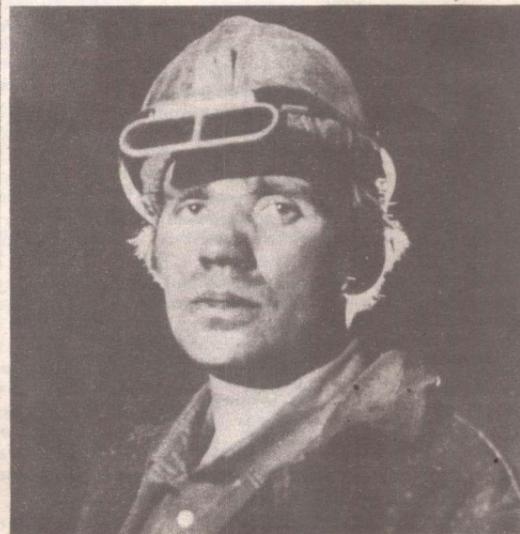
В каждом коллективе есть труженики, которые стали своеобразным паролем предприятия, его славой. Один из таких людей — газовщик доменной печи Магнитогорского металлургического комбината ВАСИЛИЙ ДМИТРИЕВИЧ НАУМКИН. Его знают не только на Магнитке, то и во всей отрасли. Партийность, честное отношение, государственный подход к делу вели его к Золотым Звездам Героя Социалистического Труда.

Традиции отца продолжают его сыновья, прошедшие комсомольскую закалку здесь, на комбинате. И если есть кому продолжать главное на Магнитке дело — выпускать металл, значит, есть продолжение героической истории.

А в коллективе Череповецкого металлургического комбината славится делегат XXVII съезда КПСС, сталевар электроплавильного цеха ЛЕОНИД ВАСИЛЬЕВИЧ ЧЕРНЯЕВ. Быть делегатом партийного съезда не только честь, но и большая ответственность. Это доверие партийной организации комбината он заслужил своим трудом, активностью в общественной жизни. Опытный сталевар служит примером профессионального мастерства для молодых.

В. Д. Наумкин и Л. В. Черняев люди не исключительные. На вершину славы их вознесли рабочие коллективы, которые стали для знатных металлургов фундаментом становления и роста. Это представители Магнитки, рядовые рабочего класса тех предприятий, которые названы Казахской, Северной, Липецкой Магнитками.

НА СНИМКАХ (сверху вниз): В. Д. Наумкин; Л. В. Черняев. Фото Н. НЕСТЕРЕНКО и А. СУЛЕИНА.



● Пресс-центр Минчермета СССР сообщает ●

Опыт мастеров деколя

Шестнадцать предприятий черной металлургии делегировали своих представителей на Керченский металлургический завод. Для них здесь был организован семинар по качеству выпускаемой стальной эмалированной посуды. Керченский завод не случайно стал объектом столь пристального

внимания специалистов. Здесь успешно освоено изготовление деколя, в основе которого лежит принцип детских переводных картинок. Рисунки на бумаге, изготовленные художниками-дизайнерами, по особой технологии при повышенных температурах навечно отпечатываются на поверхностях эмале или керамики.

Декольирование бытовых предметов освоено сейчас на многих предприятиях страны: в Прибалтике и на Украине, в Ленинграде и на Урале. Им и отправляет свою

продукцию — миллионы листов деколя, новый цех металлургического завода.

Р. АЛЕКСАНДРОВ.

«Отпуск» домы

Почти семь лет «без выходов» проработала доменная печь № 3 на Новолипецком металлургическом комбинате им. Ю. В. Андропова. Но вот наступил черед и ей взять вынужденный «отпуск»: в послед-

нюю декаду мая печь погасили и началась ее реконструкция.

Вначале каменщики-огнеупорщики на сутки опередили графики футеровки горна и шахты печи. Под стать им трудились и специалисты на монтаже электропущек, машины для вскрытия чугунных леток. Было освоено свыше шести миллионов рублей.

В первую же неделю на реконструированной печи доменщики выплавляли 23300 тонн чугуна.

А. РИВКИН.



СТАЛЕВАРЫ, РОВЕСНИКИ, ДРУЗЬЯ...

Многое объединяет этих людей — сталевара 35-го двухвального агрегата Владимира Михайловича Шунина и старшего мастера первого мартеновского цеха Александра Николаевича Кретинина. Не только схожесть жизненного пути и активность жизненной позиции, но и совместная работа, преданность коллективу, мастерство...

Комсомольцами-ровесниками вышли они из стен профтехучилища и начинали восхождение к сегодняшнему высокому признанию. Биография первого мартеновского цеха Магнитки и их биографии отмечены освоением первых двухвальных сталеплавильных агрегатов страны и развертыванием Всесоюзного социалистического соревнования за их наивысшую производительность и наилучшие технико-экономические показатели. Первые успехи, достигнутые ими на этом нелегком пути первопроходцев, продолжают и сегодня.

Один из них особенно памятен Александру Кретинину. Подручным знатного сталевара В. Пономарева он участвовал в выпуске 100-миллионной тонны стали. С этого взлета начался его рост, и сейчас он руководит работой большегрузных мартеновских печей. Как и прежде, он поборник нового: вместе со своими товарищами участвует в освоении большегрузных ковшей. Это одна из тех новинок магнитогорской технологии, которая ведет к интенсификации мартеновского производства.

Оба прошли армейскую закалку. Оба стали здесь коммунистами.

От имени своих товарищей год назад Владимир Шунин предложил коммунистам страны повести честный, открытый разговор о времени в делах партии, о его месте и ответственности в рабочем строю. Со страниц «Правды» прозвучали слова горячей поддержки магнитогорскому сталевару. Городская партийная организация делегировала его на XXVII съезд КПСС. Шунин приехал в Москву продолжателем ценного почина «Весь металл — по заказам, высокого качества, с минимальными затратами». С начала года его бригада выплавляет всю сталь в полном соответствии с запросами потребителей.

На партийной конференции комбината коммунисты дружно поддержали предложение Владимира Шунина начать движение металлургов за магнитогорское ускорение и определить долю своего конкретного участия в нем. А это значит — полностью обеспечить строительство кислородно-конвертерного цеха и широкополосного прокатного стана 2000 высококачественным сверхплавающим металлом.

Почин действует. Его результат сегодня известен: первый мартеновский цех, где трудятся В. М. Шунин и А. Н. Кретинин, с начала года выплавил более 109 тысяч тонн сверхплавленной стали, почти вдвое перевыполнив намеченные обязательства.

Один из знаков высокого признания коммунистов-сталеплавильщиков — награды Отчизны. К тем орденам, которых они удостоены ранее, прибавились новые. За успехи в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств В. М. Шунин награжден орденом Ленина, А. Н. Кретинин — орденом Октябрьской Революции.

НА СНИМКЕ: В. М. Шунин и А. Н. Кретинин.

Фото Н. Нестеренко.

ЧЕРНАЯ МЕТАЛЛУРГИЯ остается краеугольным камнем развития машиностроения. Как известно, условия технического прогресса в машиностроении, индустриализация строительства требуют повышения средней прочности металлов. Сегодня мы не говорим о нехватке металла (мы занимаем первое место в мире по его выпуску). Нас волнует его качество. Достичь его необходимого уровня можно только при условии технического перевооружения и обновления отрасли, при всемерном внедрении достижений научно-технического прогресса.

ИНЖЕНЕР ЕСТЬ ИНЖЕНЕР

На кислородное производство Карагандинского металлургического комбината Валерий Юдин пришел в 1983 году. За плечами выпускника Омского политехнического института было уже несколько лет практической деятельности.

В коллективе сразу обратили внимание на делового, инициативного работника — все стремится усовершенствовать, улучшить, облегчить. Внес одно рациональное предложение, второе, третье... Ни одно «узкое место» производства не ускользает из поля зрения Юдина.

Скажем на участке разделения воздуха № 2 неудовлетворительно работает система слива кислорода потребителям. Валерий придумал более совершенную систему. Ее внедрение дало экономический эффект на сумму около 70 тысяч рублей. А всего за годы работы на кислородном производстве он внес 20 рациональных предложений, позволивших сэкономить 82 тысячи рублей государственных средств.

Недавно Юдин закончил курсы патентоведения в Алма-Ате.

В коллективе кислородного производства надеются на неутомимого изобретателя, ждут от него новых интересных разработок.

В. АРТЕМОВ,
бригадир аппаратчиков кислородного производства.

ЭКОНОМЯТ УМЕЛЬЦЫ

Одним из лучших рационализаторов участка № 4 цеха водоснабжения Ждановского металлургического комбината является газосварщик А. Г. Мичурин. Всего третий год трудится на участке Александр Григорьевич, но за это время на его счету внедрено не одно ценное новшество.

Так в проекте была некачественно разработана система уборки масла в отработанной воде стана «3000». А. Г. Мичурин с группой работников участка и наладочных организаций разработал и внедрил устройство для маслосбора на радиальных отстойниках оборотного цикла водоснабжения стана «3000», позволившее довести содержание масел в воде до предельно допустимых концентраций.

К примеру, для замены конструкции фермы на радиальном отстойнике № 2 шламовой насосной станции конвертерного цеха необходимо было израсходовать 10333 рубля. Рационализаторы цеха — начальник службы механизации И. П. Ревунов, инженер отдела ремонта Н. Х. Князенок, начальник участка № 2 В. В. Крутьков — изменили ее конструкцию, произвели обновление. Затраты на внедрение этого предложения составили 4394 рубля.

Н. МАШИНСКИЙ,
мастер цеха водоснабжения.

ВНИМАНИЮ РУКОВОДСТВА ТРЕСТА МАГНИТОСТРОЙ КАК ДЕЛА, КМК?

— Июньский план мы выполнили на 110 процентов, — гордо говорит Николай Некрущев, руководитель первой комсомольско-молодежной бригады на строительстве кислородно-конвертерного цеха. Гордость бригады понятна: еще месяц назад молодежный коллектив с трудом отбивался от наседавших скептиков — не потянет, мол, бригада, в которой опытных водителей раз, два и... обчелся.

Новому коллективу хотелось показать свою боеспособность, утвердиться. Июнь стал переломным. И в июле водители «Татр» не намерены сдавать позиций.

— Не считались со временем, чтобы выполнять и перевыполнять норму, — продолжает Некрущев. — Многие ребята, например, Юра Стрельников и Николай Романишин из украинского отряда, Сергей Битюцкий из областного, работали по двенадцать часов.

Отрывали время от досуга? — Магнитогорск, что, курортный город? — отвечает вопросом на вопрос Николай. — Досуг здесь, прямо скажем, нехитрый. Не в поднадевшую еще дома дискотеку же, в самом деле, ходить. Парни в бригаде,

в основном, подобрались холостые, приехали на Урал, чтобы хорошо поработать.

Ребята — хозяева в своей бригаде. Надо сказать, работу по-другому они и не представляли — еще в поезде было много разговоров о создании подрядной бригады. Реальность распорядилась по-своему. Комсомольско-молодежные коллективы стали создаваться спустя неделю по приезду отряда. Сегодня в них работает около пяти десятков человек.

Комсомольско-молодежная бригада мозаичников из «Отделстрой» № 2, которой руководит Мурат Омаров. Создана две недели назад, и в коллективе дела пошли лучше. Наверное, то, что избавились от излишней опеки, повисло ответственность девчат.

— Вроде бы те же люди, — улыбается Ольга Кусьяк, — а работают лучше, качественнее. Раньше были среди нас — что скрывать — любители отлынивать от дела, переложить ношу потяжелее на кадровых рабочих. Теперь, как говорится, один за всех, все за одного.

Работать стало интереснее, появилось ощущение, что прино-

силь реальную пользу. И сознание того, что за тебя твою работу никто не сделает.

— И все же, — говорит Николай Некрущев, — не покидает ощущение, что мы могли бы делать больше.

Сейчас в тресте витает идея сквозных комплексных укрупненных бригад. То есть, бригада получает задание, ее вклад оценивается по конечному результату.

— Мы первыми могли бы испытать задумку. Наш отряд, это готовые две крупные бригады. Среди нас есть представители, практически, всех строительных специальностей. Дали бы дом построить — начали бы с «нуля» и сдали бы «под ключ».

— Нет, — возражает Ольга Кусьяк, и у себя на родине работавшая на стройке. — Мы не сумеем разобраться в планировании, снабжении. Нужно, чтобы в укрупненную бригаду ввели несколько опытных рабочих. И поучиться будет у кого.

Ребята ищут пути применения своих сил с наибольшей пользой, потому что видят недостатки сегодняшней организации труда.

— Я не могу сказать, — замечает Некрущев, — что работаю в сквозной бригаде водителей с механизаторами — у них совсем другая система подсчета проделанной работы. Даже итоги соревнования подводить трудно в таких условиях, не то что учитывать затраченный труд. В самом деле, как соотносить кубометры машинистов экскаваторов и тонно-

километры водителей? А подряд, похоже, только на бумаге существует, если всерьез посмотреть на его организацию. Плохое снабжение запасными частями, недостаточно четко налажен учет, низка эффективность контроля.

Если речь идет о необходимости контроля, то это, действительно, не подряд. В подрядной бригаде контролирует честно заработанный рубль. Подряд учит, подряд воспитывает.

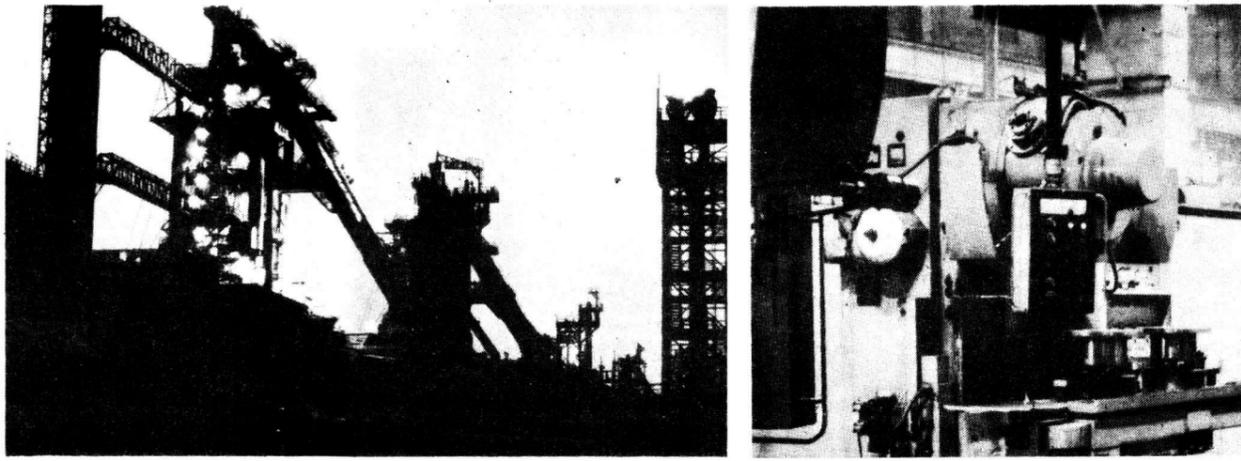
Самостоятельность и подряд — вот, пожалуй, и все слабые стороны успешной работы комсомольско-молодежных коллективов. Самостоятельность уже создала положительные сдвиги в организации труда части бойцов ударных отрядов, надо идти дальше, пора от слов переходить к делу.

Важно, что и кадровые магнитостроевцы двумя руками «за» комплексные бригады. О необходимости внедрения работы по-новому говорили мне и председатель совета бригадиров на комплексе ККЦ Алексей Пронин, и бригадир арматурщиков Павел Юзак, и члены бригады «Промотделстрой», возглавляемой Любовью Ганюшиной.

Руководителям треста «Магнитострой», отделу научной организации труда необходимо, невзирая на трудности, решиться на эксперимент. Рискнуть. Время сейчас такое — не бояться рисковать для пользы дела.

Р. ШАРАФУДИНОВ.

ТОЛЬКО ПО-СТАХАНОВСКИ!



С отличными трудовыми результатами закончил полугодие Магнитогорский металлургический комбинат. Это характеризует и боевитость комсомольско-молодежных коллективов. Их на ММК насчитывается 180. Большинство из них трудится на основных производствах.

Возьмите комсомольско-молодежные бригады доменных печей №№ 2, 5, 7 и 9. На их сверхплановом счету около 40 тысяч тонн чугуна, что намного выше взятых социалистических обязательств.

Ударная работа доменщиков позволила продолжить ударную вахту и сталеплавильщикам, которые достигли сверхпланового рубежа выплавки стали 100 тысяч тонн! Не могу не назвать поименно героев, комсомольско-молодежные коллективы печей №№ 28, 29, 30, 31, 32, 35, 14, 15, 17, 1, 6, 9, 13.

Ставь варят не только мужественные люди, по праву их называют «укротителями огня», но и специалисты высокой квалификации. Профессиональной рабочей

академией можно назвать знаменитый коллектив 29-го сталеплавильного агрегата. С начала года здесь все плавки выплавляются только по заказам. Показатель — 100 процентов. Так должны работать все, кому дорога не только честь марки ММК, но и рабочая профессиональная гордость. На их равнение, на КМК под руководством А. Сидорова, комсорга А. Новокрещенова. Сверхплановый счет лидера — 15 тысяч тонн.

Примеры отличной работы коллективов можно продолжать. Но, несмотря на то, что КМК является хорошей школой для молодежи, не изжиты еще случаи бездушного, даже халатного отношения некоторых коллективов к своим рабочим обязанностям. Так, КМК листопрокатного цеха № 1, которые на протяжении вот уже двух лет формируются и переформируются, остаются в хвосте социалистического соревнования.

Распались КМК проволочного-штрипсового цеха на станах 300 № 2, 250 № 1. А ведь совсем недавно КМК бригады № 4 стана 300 № 2

был победителем всесоюзного соревнования среди КМК, удостоен наград ЦК ВЛКСМ. Думается, что гордость прокатчиков позволит выйти коллективу из провала, стать снова лидером соревнования, школой для выпускников ГПТУ, стать по сути и делу комсомольско-молодежным коллективом.

Естественно, что во многом работа, организация и существование КМК зависит от руководства цеха. Где правильно понимается сущность и суть этих коллективов — там КМК является отличной школой коммунистического воспитания молодежи, школой трудовых методов труда. Где КМК для хозяйственников остается только непонятной аббревиатурой, бьются даже такие нелепые случаи.

Коксовый цех № 1 коксохимического производства. На батарее 7-8 «бис» работает комсомольско-молодежная бригада № 3, которая стала лауреатом областной комсомольской премии «Орленок» за освоение и вывод батарей на проектную мощность. Се-

годня на КХП организовано социалистическое соревнование за право выдачи первого кокса на пока строящейся батареи № 9-бис. В мае бригада № 3 стала победителем этого соревнования. Но во всех официальных бумагах эта бригада нигде не называется комсомольско-молодежной! Этот факт говорит сам за себя.

Уверен, что в комсомольско-молодежных коллективах имеются большие трудовые резервы. Поставить их на службу комбинату, значит еще больше улучшить его производственные показатели. И тут много зависит от хозяйственных руководителей. Они должны видеть в каждом КМК ударный комсомольский отряд, в каждой из 180 комсомольско-молодежных бригад.

Молодежные бригады должны работать только по-стахановски. Так было, так есть, так должно быть.

И. ЕРЕМЕНКО,
зав. внештатным производственным отделом комитета ВЛКСМ ММК.

● КРИВОЙ РОГ 200 МИЛЛИОНОВ ТОНН ПРОКАТА

Август на Криворожском металлургическом комбинате ожидается с большим волнением. В этом месяце коллектив металлургов выдаст потребителям 200-миллионную тонну проката.

...Юрий Новак работает уборщиком горячего металла в бригаде № 2 второго мелкосортного стана «Криворожстали». Коллектив комсомольско-молодежный, известный своими трудовыми успехами. Поэтому вдвойне ответственно быть здесь группкомсоргом. Юрий успешно справляется и с этими обязанностями. Кроме того, он осваивает вторую специальность — нагревальщика.

Начало трудовой биографии положено. Отправной ее точкой для Новака стала работа в прославленном коллективе первого сортопрокатного цеха, который встал на ударную вахту за право участия в производстве 200-миллионной тонны проката. Первый рубеж соревнования — День металлурга. Свой профессиональный праздник мы встречаем успешно.

А. СИВАЧОК,
секретарь комсомольской организации Криворожского металлургического комбината «Криворожсталь».

● КАРАГАНДА ПОИСК НОВАТОРОВ

По-ударному встречают профессиональный праздник казахские металлурги. Им есть чем рапортовать Родине. Одна из строчек рапорта по праву принадлежит изобретателям и рационализаторам.

В центральной заводской электротехнической лаборатории Карагандинского металлургического комбината сразу обратили внимание на толкового, старательного парня. Владимир Комиссаров — выпускник Ивановского энергетического института, специалист по электроприводам и автоматизации промышленных установок — за короткий срок сделался на самом деле нужным человеком для прокатных цехов комбината. Это его работа — «Ре-

зеррирование возбуждения синхронных двигателей преобразовательных агрегатов ПА 1-3 шестиклассового стана ЛПЦ-3» — завоевала первое место на конференции энергетической секции НТМ металлургического комбината в апреле 1986 года. Это на его счету десятки поданных рационализаторских предложений.

А всего Всесоюзное общество изобретателей и рационализаторов Карагандинского металлургического комбината объединяет 9 тысяч 162 активистов технического творчества — инженеров и рабочих. Ежегодно в производстве используется до 5 тысяч рационализаторских предложений и 30 изобретений

А. ИВАНОВ.

ЖАРКИЕ БУДНИ У МАРТЕНА...

Каждый из металлургов знает эти песенные строки — «...поезда из стали, и мосты из стали, перья у пистонов-это тоже сталь!» Своеобразный гимн сталеварам. И зодчие огненных стихий, где создается сталь, очень любят эту песню, правда, не всегда признаются в этом...



В ОСЬМОГО июля, в первый по-летнему жаркий день месяца, вторая бригада 23-й печи приняла смену в период доводки плавки. Претензий к сменщикам не было, значит через полтора часа предстояло самим выпустить металл. Всегда быстрый и собранный, в такое время Александр Петрович Зинченко кажется туго скрученной пружиной. Буквально на секунду забежав на пульт, повертит ручки приборов — и на рабочую площадку. Жестикулирует, отдавая распоряжения подручным, заглядывает через «глазок» заслонки в чрево печи, надолго пропадает за печью — проверяет, все ли готово у разливщиков. И несмотря на стремительность движений, на непоседливость, со стороны он не выглядит сутевым.

И вот металл пошел. Ровно гудящий огненный ручей обрушился вниз, медленно заполняя ковш. Зинченко вернулся на пульт. Выпуск шел нормально, а через несколько минут надо начинать новую завалку. Покрутил рычаги приборов — после высокомарганцевой стали заказ был на 10-ю полуспокойную, значит, и режим работы печи должен быть иным.

Александр Петрович сталеплавильщик опытный — четверть века на мартене. После службы в армии пришел подручным сталевара в третий мартеновский цех,

где работал старший брат сталеваром на 17-й печи. Начинать на своей 23-й, в самом сложном четвертом блоке. Учился у таких мастеров сталеварения, как А. Крат, А. Мухаметов, И. Худяков. С первых дней показал и рабочую хватку и сноровистость. Вскоре стал сталеваром, а после окончания курсов Зинченко часто поручали заменять мастеров блока.

Александр Петрович человек строгий, панибрательства не любит. Сам ничего не делает спустя рукава и в людях ценит надежность и трудолюбие. И в этом он верен себе всегда. Много лет первым подручным у Зинченко Галимзян Загидуллин. Стаж у него немалый — около двадцати лет, работу знает прекрасно, мог бы и сталеваром работать, но не хочет уходить от Зинченко — нравится работать с ним в паре. И второй подручный — Владимир Штинов — тоже давно вместе с Александром Петровичем. В летние месяцы, когда с кадрами в цехе трудно, переводят его то на 24-ю, то на 25-ю печь. Справляется — хорошая школа, дело знает.

Последние два года в бригаде Зинченко с выполнением заказов было неважно. Не все зависит от сталевара. Подчас и опыт не спасет, если смежники подведут. То шлаку больше нормы в чугуне, то металлошхита некачественная по-

падется — как рассчитать вес плавки? А при выплавке низколегированной стали добавки высчитывать чуть не до грамма надо — слишком много разных компонентов в них. Пожалуй, потому и обязательства бригада Александра Петровича из осторожности взяла на этот год невысокие: 96 процентов выполнения заказов.

Но обещать — одно, а делать — совсем другое, считает Зинченко. Все шесть месяцев нынешнего года бригада выполняла заказы народного хозяйства на 100 процентов. Из двенадцати сталеварских бригад четвертого блока лишь два коллектива: вторая бригада 23-й печи да четвертая с 25-й — сумели полностью справиться с заказами.

Секрет не велик, — говорит Александр Петрович. — Технологию не нарушать, быть дисциплинированными, следить за ходом плавки. Ну, и от смежников качественной работы требовать, своевременной поставки сырья.

В июле мартеновцам третьего цеха постоянно приходится быть на «голодном» пайке по чугуну. На четыре-шесть часов задерживается заливка — о каком качестве тут говорить. Далеко не каждый сталевар отличается напористостью и требовательностью Александра Петровича Зинченко. Здесь еще и организаторские способности нужны, да и опыт работы мастером

сказывается. Вот и на этот раз: до начала заливки еще времени достаточно, а Зинченко уже высунул из кабины пульта, что-то крикнул машинисту завалочной машины. Тот понял — готовиться нужно.

— Ишь, раскомандовался, — беззлобно сказал Зинченко В. Жаворонков. — Хлебом не корми — дай поруководить.

Александр Петрович и не взглянул в его сторону: проштрафился Жаворонков, теперь вот в подручных на 23-й вместо заболевшего Загидулина. Разговоры в сторону — работать надо. Снова убежал на площадку сталевар. Спрашиваю у Жаворонкова:

— Что, строгий?
— Это уж точно. Но работает — загляденье. И вообще — он у нас гвардеец пятилетки, орденосивец — все по заслугам, — и тоже почти бегом за Александром Петровичем.

С участка ОТК сообщили: выпуск стали 40Г1Р прошел без потерь, в заказ выдано 408 тонн «вазовского» металла. Полновесными были и два ковша десятой полуспокойной, заданной в печь бригадой Зинченко, — 415 тонн получили.

— До конца года далеко, — говорит А. П. Зинченко. — Трудно сейчас гарантии давать. Но мы будем стараться.

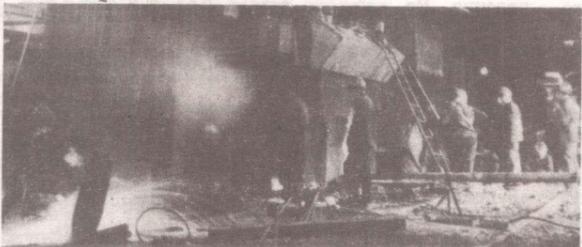
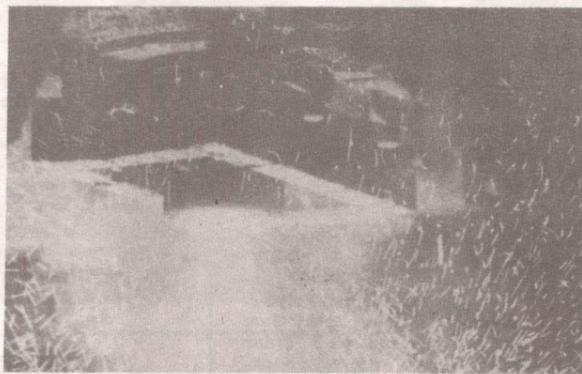
И эти слова прозвучали надежным обязательством.

В. МИНУЛЛИНА.

ЛЕНИНСКИЙ КОМСОМОЛ придает важное значение дальнейшему развитию черной металлургии. Недавно принято постановление Секретариата ЦК ВЛКСМ, Коллегии Министерства черной металлургии СССР и Президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности «О мерах по увеличению вклада комсомольцев и молодежи в развитие и техническое перевооружение черной металлургии».

СТРОИТЕЛЬСТВО новых объектов, реконструкция морально устаревших... Бок о бок работают ныне металлурги и строители. В рабочий строй пятилетки встала и выездная редакция «Комсомольской правды».

СЕГОДНЯШНЯЯ ПОДБОРКА материалов «прожектористов» посвящена внедрению на стройках черной металлургии принципов «рабочей эстафеты», тому, что мешает выполнению планов...



«Вы тоже строите Магнитку!»

Под таким заголовком в плакате спецвыпуска нашей газеты было опубликовано обращение магнитогорцев к коллективам заводов-поставщиков оборудования для строящегося кислородно-конвертерного цеха.

«Коллектив трудящихся нашего завода горячо поддерживает инициативу Уралмаша об ускорении строительства конвертерного комплекса Магнитки».

Вклад нашего коллектива в строительство комплекса будет одним из самых весомых. Мы должны поставить 4800 тонн оборудования для кислородно-конвертерного цеха по чертежам Гипромеца и 2600 тонн оборудования МНЛЗ в содружестве с Уралмашем.

На сегодня уже согласованы все вопросы по номенклатуре и срокам поставки оборудования.

Конструкторы завода приступили к разработке проекта специального большегрузного шлаковоза с емкостью чаши 30 кубов и взяли обязательство выдать рабочие чертежи к 7 ноября 1986 года, чтобы в 1987 году отработать опытный образец и в 1988 году закончить поставку всей партии.

Внимание коллективов производственных объединений УРАЛМАШ, ЖДАНОВ-ТЯЖМАШ, ВНИИметмаш

«В нашем коллективе рассмотрены письмо металлургов, опубликованное в спецвыпуске «Комсомольской правды», и решение кустового открытого партийного собрания строителей, ме-

Надеемся, что Гипромез и НИИтяжмаш Уралмаша в ближайшее время выдадут нашему заводу рабочую документацию на оборудование поставки 1987 года.

С. МАТУСЕВИЧ,
директор Днепропетровского завода металлургического оборудования.

ОТ РЕДАКЦИИ. Наш корреспондент побывал в Магнитогорском Гипромезе и выяснил, что после подтверждения ДЗМО в июне 1985 года поставки оборудования для конвертерного комплекса Магнитки Магнитогорский Гипромез заключил договор с Укргипромезом на разработку необходимой рабочей документации. На сегодня решены все принципиальные вопросы по конструктивным особенностям оборудования и выполнены чертежи общих видов.

Проектировщики Магнитогорского Гипромеца заверили нашего корреспондента, что они сделают все от них зависящее для обеспечения ДЗМО к необходимому сроку рабочей документации на поставки оборудования 1987—1989 годов.

таллургов и проектировщиков, состоявшегося в Магнитогорске 6 мая 1986 года, о досрочном пуске конвертерного цеха к 60-летию города — 30 июня 1989 года. Эти материалы обсуждены на собраниях трудовых коллективов, занятых проектированием электроприводов и электрической части отделения непрерывного литья заготовок с примыкающим оборудованием, и на открытом партийном собрании, где ведущие специалисты поставили конкретные задачи перед коллективами и проанализировали состояние хода проектирования.

На собраниях подтверждена уверенность в том, что досрочный пуск кислородно-конвертерного цеха возможен, строительство цеха находится в надежных руках.



ПРОБЛЕМЫ ЕДИНСТВА

Коллектив нашего отделения также присоединяется к огромному коллективу строителей, металлургов и проектировщиков и внесет свой скромный вклад, обеспечивающий досрочный пуск цеха.

Однако, на этих же собраниях высказаны и замечания в адрес организаций Минтяжмаша и Минчермета, которые сорвали и продолжают срывать сроки выдачи нам исходных данных для проектирования.

Перечень недостающих исходных данных на июнь этого года таков.

По производственному объединению УРАЛМАШ: отсутствуют задания на рабочую документацию электроприводов для машины непрерывного литья заготовок; на техпроект и на рабочую документацию электроприводов; отсутствуют чертежи механизмов, установки датчиков, приводки постов управления и рабочих мест.

К объединению ВНИИметмаш. Здесь срывают выдачу исходных данных на вакууматор ВП-385 (технический проект электроприводов): нет чертежей системы нагрева вакуумкамеры и задание на установку электрооборудования для нее в цехе, чертежей механизмов с привязкой электрооборудования, задания на ремонтную тележку, стелды и так далее, оборудование ремонта вакуумкамеры, отсутствуют задания на электроприводы в части управления, блокировки.

Срочно необходимо москвичам выдать техпроект электроприводов агрегата доводки стали, чертежи механизмов.

Внимание коллективов ХАРЬКОВСКОГО ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКОГО ЗАВОДА и ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «УРАЛЭЛЕКТРОТЯЖМАШ».

Проблемы рождают еще проблемы. Наше хозяйство — взаимосвязанная система. Успех сооружения кислородно-конвертерного комплекса Магнитки зависит от десятков, сотен трудовых коллективов. Это еще раз доказывают поступающие письма на обращение магнитогорцев к заводам-поставщикам.

«Для сооружаемого Магнитогорского конвертерного комплекса нашему объединению поручено создать нагнетатель для отсоса конвертерных газов со значительно более мощным напором по сравнению с разработанными ранее агрегатами. Проработка исходных требований на нагнетатель выявила ряд трудностей, связанных с отработкой аэродинамических характеристик нагнетателя, выбором высокопрочных материалов, разработкой приводного электродвигателя. Но уже определены этапы разработки и выдачи проектным организациям исходных данных по нагнетателю. В мае этого года совместно с организациями Минэлектротехпрома рассмотрены вопросы по приводному электродвигателю, а Магнитогорскому Гипромезу выданы предварительные установочные чертежи и задание на фундамент под нагнетатель».

В июле планируем в основном закончить выдачу исходных данных для проектирования и развернуть работы по обеспечению изготовления в 1988 году двух головных нагнетателей для первой очереди кислородно-конвертерного цеха.

Для успешного выполнения данного обязательства нам необходимо уже в

«Объединение принимает большое и активное участие в строительстве кислородно-конвертерного цеха Магнитогорского металлургического комбината».

Для этой крупнейшей стройки двенадцатой пятилетки объединению предстоит разработать проекты и изготовить более 50-ти наименований технологического, ремонтного и вспомогатель-

Объединение ЖДАНОВТЯЖМАШ. Наш коллектив ждет от него задания на рабочую документацию электроприводов и чертежи механизмов с привязкой электрооборудования для вакууматора ВП-385, агрегата доводки стали, сталеваза и ремонтного оборудования вакууматора.

Задержка исходных данных в условиях общего сокращения сроков существенно уменьшает сроки проектирования уникального оборудования, ведет к снижению качества проектной и конструкторской документации.

Просим также Магнитогорский Гипромез, как генерального проектировщика, принять все необходимые меры по выдаче всех недостающих исходных данных, редакцию спецвыпуска «Комсомольской правды» на своих страницах освещать конкретные вопросы хода проектирования, а парткомы ПО Уралмаш, ВНИИметмаш, Ждановтяжмаш рассмотреть наши проблемы и принять все необходимые меры по выдаче недостающих исходных данных.

В. ХРУЛЕВ,
секретарь партийной организации Волгоградского отделения Тяжпромэлектропроекта им. Ф. Б. Якубовского.

четвертом квартале 1986 года и первом квартале 1987 года полностью завершить разработку технической документации. В связи с этим нам необходимо в третьем квартале 1986 года получить от Минчермета для заказа в установленном порядке технические условия на высокопрочную сталь марки ВС-4, разработанную и рекомендуемую институтом «ЦНИИчермет», которую мы наметили использовать для рабочего колеса нагнетателя и на которую в настоящее время отсутствуют серийные технические условия.

Если нас не подведут наши смежники (Минчермет и Минэлектротехпром), свое обязательство мы выполним.

В. АРХИПОВ,
директор НИКТИ ПО «Невский завод имени В. И. Ленина».

ОТ РЕДАКЦИИ. Справка, выданная выездной редакции газеты в Магнитогорском Гипромезе, дополнила сущность проблемы. До настоящего времени разрозненно получены от ленинградцев предварительные установочные чертежи, и задание на фундамент нагнетателя от ПО «Уралэлектротяжмаш», предварительный габаритный чертеж электродвигателя для нагнетателя.

«Не решен вопрос между ленинградским объединением и производственным объединением Харьковского электрометаллического завода по типу пускового устройства электродвигателя, — подчеркнул главный конструктор газового отдела П. М. Мочалин, — что, естественно, ставит под сомнение получение от ПО «Невский завод имени В. И. Ленина» окончательных исходных данных по нагнетателю и электроприводу согласно утвержденному графику, то есть до 15 августа 1986 года».

ного оборудования, включая сердце цеха — крупнейший в мире конвертер. Конструкторам объединения предстоит разработать 10 тысяч форматов А-1 конструкторской документации, по которой будет изготовлено в цехах завода 16,5 тысячи тонн оборудования.

Работники объединения с глубоким пониманием отнеслись к решению партии и правительства о реконструкции

сталеплавильного производства Магнитогорского металлургического комбината и принимают все меры по безусловному выполнению графиков проектных работ и делом, поддерживают трудовой порыв передовиков Магнитки.

Так, объединением одобрен, согласован и выполняется график приближения сроков выдачи исходных данных, разработанный на ММК по рекомендации областных партийных органов.

Пересмотрены в сторону приближения сроки проектирования оборудования конвертера, установленные графиком, утвержденным заместителями министров черной металлургии СССР и тяжелого и транспортного машиностроения СССР. По указанному графику срок выполнения рабочих проектов оборудования — 1987 год. Графики, разработанные в соответствии с приказом по объединению, предусматривают выполнение рабочих проектов конвертера и подавляющего большинства технологического и вспомогательного оборудования в 1986 году.

Между объединением и Магнитогорским меткомбинатом заключен договор о социалистическом соревновании, в котором определены сроки взаимных поставок оборудования и металлопродукции для его изготовления. Коллектив объединения приложит все силы, чтобы своевременно и качественно выполнить этот договор и этим обеспечить своевременный пуск кислородно-конвертерного цеха.

П. НЕФЕДОВ,
главный инженер производственного объединения «Ждановтяжмаш».

ОТ РЕДАКЦИИ: Корреспондентский пункт выездной редакции в Магнитогорском Гипромезе отмечает, что уральскими проектировщиками совместно с объединением «Ждановтяж-

маш» проделана большая работа по выдаче заданий на проектирование смежных частей проекта.

«Однако, по ряду оборудования, — сказал начальник сталеплавильного отдела А. А. Овчинников, — как например, устройству отсечки шлака из конвертера, камерному питателю для подачи торкретмасс для факельного торкретирования футеровки конвертера и площадке для обслуживания и ремонта сталевапускного отверстия конвертера сложилось тревожное положение. Исходные данные на эти объекты, несмотря на сроки, определенные соответствующими протоколами совещаний по проверке хода проектирования, в полном объеме не выданы и по сегодняшнему дню.

Отсутствуют задания на выполнение электрической, КИПиА частей проекта. Установленные сроки на выдачу исходных данных на камерный питатель, поворотную площадку по устройству для отсечки шлака срываются.

«Ждановтяжмаш» до 15 мая 1986 года должен был предоставить Магнитогорскому Гипромезу и Магнитогорскому металлургическому комбинату технические предложения с вариантами устройств для отсечки шлака из конвертера. Данные пока не представлены.

«Слово и дело»

«По поручению руководства Минприбора Главсистемпром рассмотрел публикацию «Слово и дело» в специальном выпуске «Комсомольской правды» на Магнитострое.

Организации Минприбора принимают меры к тому, чтобы обеспечить строительство кислородно-конвертерного цеха и связанных с ним объектов качественной проектно-сметной документацией на автоматизированные системы управления технологическими процессами и производством.

Технические проекты автоматизированных систем управления технологическими процессами выплавки, внепечной обработки и непрерывной разливки стали, а также системы управления производством в кислородно-конвертерном цехе планируется закончить в первом квартале 1987 года.

Главными исполнителями работ по указанным проектам определены институты ЦНИИКА (Центральный научно-исследовательский институт комплексной автоматизации) и ВНИПИ САУ (Всесоюзный научно-исследовательский проектный институт систем автоматизированного управления).

В этот же срок планируется силами Ленинградского НПО «Буревестник» завершить техническое проектирование автоматизированной системы аналитического контроля химсостава металла и шлака.

Главсистемпром определил головной организацией от Минприбора в работах по автоматизации стана «2000» Киевский институт автоматики. Объемы и сроки работ по этому объекту должны быть дополнительно уточнены по результатам переговоров с польской стороной — поставщиком стана. Организации Главсистемпрома готовы рассмотреть вопрос о разработке интегрированной АСУ цеха кристаллизаторов и ремонта оборудования.

Однако, Минчермет СССР до настоящего времени не передал Минприбору заказ и технические требования на разработку указанной системы.

Для разработки этой системы в рамках первой очереди строительства ККЦ необходимо получить от заказчика технические требования на систему управления цехом в возможно короткие сроки.

Распоряжением правительства работы по автоматизации черновой группы стана «2500» горячей прокатки поручены Киевскому институту автоматики. В апреле в Магнитогорске с участием специалистов Минприбора состоялась коор-

динационное совещание по реконструкции стана, на котором изготовителю оборудования — НКМЗ Минтяжмаша — поручено уточнить состав черновой клетки стана, после чего может быть выдано дополнительное задание Киевскому институту автоматики на автоматизацию клетки.

Приведенные выше, а также ряд других конкретных заданий включены в проект приказа Министерства о дополнительных мерах по автоматизации ККЦ и связанных с ним объектов ММК.

А. ДОЛГАНОВ,
начальник Главсистемпрома Министерства приборостроения, средств автоматизации и систем управления.

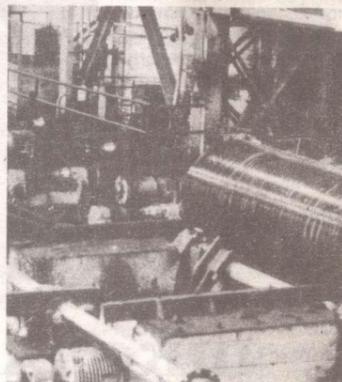
ОТ РЕДАКЦИИ. На Магнитострое, как утверждают проектировщики Магнитогорского Гипромеза, никакими пока сведениями о разработке АСАК [автоматизированная система аналитического контроля] НПО «Буревестник» не располагают. Никаких заданий (строительных и так далее) магнитогорцы из Ленинграда пока не получили, хотя срок выдачи рабочей документации лаборатории ККЦ определен 30 марта 1987 года. До сих пор нет решения Минприбора и о поставке оборудования для лаборатории, хотя магнитогорцы в министерство обращались неоднократно.

По цеху кристаллизаторов. В Магнитогорском Гипромезе утверждают, что тематическая карточка № 2 (ТК-2) на разработку АСУ цеха кристаллизаторов и ремонта оборудования отправлена управлению капитального строительства ММК 25 июня 1986 года для дальнейшего оформления.

По поводу поручения НКМЗ (г. Краматорск) по уточнению состава черновой клетки в Магнитке недоуменно развели руками. Они уже более двух месяцев слышат о таком поручении, но... как говорится, «воз и ныне там».

СОТРУДНИЧЕСТВО — ЭТО УСКОРЕНИЕ

Вниманию коллективов рабочих и инженерно-технических работников производственного объединения «ЭЛЕКТРОСТАЛЬТЯЖМАШ», УЛЬЯНОВСКОГО ЗАВОДА ТЯЖЕЛЫХ УНИКАЛЬНЫХ СТАНКОВ, КОЛОМЕНСКОГО СТАНКООБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ, КРАМАТОРСКОГО ЗАВОДА ТЯЖЕЛОГО СТАНКООБРАЗОВАНИЯ ИМЕНИ В. Я. ЧУБАРЯ, ИНСТИТУТА ЭЛЕКТРОСВАРКИ ИМЕНИ Е. О. ПАТОНА.



Дорогие товарищи!

Одна из важнейших наших задач — увеличение производства газопроводных и нефтепроводных труб, улучшения их качества. Это заставило нас приступить к перевооружению трубоэлектросварочного агрегата 1220, что позволит наладить выпуск труб диаметром 1020—1220 миллиметров всех категорий качества на рабочее давление 75 атмосфер.

Реконструкция агрегата продлится в два этапа: первый — ввод в действие мощностей по производству 500 тысяч тонн высококачественных труб в 1987 году, второй — еще 500 тысяч тонн в 1988 году.

Страна ждет от нас выпуска труб, имеющих лучшие в мире качественные параметры. И мы приложим все силы для скорейшего пуска модернизированного агрегата.

Начаты работы по освобождению площадки для возведения фундаментов и монтажа 4 линии станков. Незамедлительная выдача исходных данных Челябинскому институту проектирования четвертой линии станков совмещенной сварки и изготовления этой линии вместе со входной и выходной сторонами в первом квартале 1987 года позволила бы нам в текущем году изготовить фундаменты.

Коллективу Ульяновского завода тяжелых уникальных станков поручено изготовить уникальный восемнадцатиклетьевой кромкоотрогальный стан в третьем квартале 1987 года. Дорогие товарищи,

мы надеемся, что ваш станок мы получим в июле 1987 года, что продиктовано сжатыми сроками монтажа.

Коллективу Коломенского станкооборудования поручено изготовление оборудования для модернизации прессов предварительной и окончательной формовки, два гидравлических пресса-расширителя для раздачи и испытания труб (эспандеры). Срок — 3-й квартал 1987 года. Наша просьба — поставить все заказанное оборудование не позднее 10 сентября 1987 года.

Есть просьба и к коллективу Краматорского завода тяжелого станкооборудования имени В. Я. Чубаря, изготовляющего для нас два стана для обработки торцов труб. Необходимо, чтобы станки обеспечивали надежную, высокопроизводительную и качественную работу.

Институт электросварки имени Е. О. Патона. Мы надеемся, что украинские коллеги изготовят и отгрузят нашему заводу в первом квартале 1987 года два четырехдуговых сварочных аппарата для сварки наружных швов и два сварочных аппарата для сварки в защитном газе вместе с источниками питания.

Товарищи, мы верим, что наше рабочее слово отзовется во всех коллективах.

По поручению коллектива трубоэлектросварочного цеха № 6 Ф. АДРОСЕНКО, секретаря партийной организации цеха; А. ПАДАЛКО и В. ВАСИЛЬЕВ, бригадиры сварщиков,

Координаты Всесоюзной ударной

НОРМА — 104 ПРОЦЕНТА

КОМСОМОЛЕЦ РАССКАЗОВ

Среди промышленных объектов Магнитостроя, входящих в пусковую программу этого года, основной — коксовая батарея «миллионника» № 9-бис.

Строители совместно с коксохимиками решили закончить сооружение коксовой батареи к 15 декабря 1986 года.

А. ГАЛЧИНСКИЙ.

КОНКУРС

Всесоюзная ударная—это не только ККЦ и другие промышленные объекты, но и возведение объектов соцкультбыта. Поэтому не могу не рассказать о конкурсе профессионального мастерства молодых строителей-отделочников. Двенадцать девушек из Отделстроя-1 и Отделстроя-2 собрались на строительной площадке дома № 18 в 135 микрорайоне, соревновались за право называться лучшим штукатуром.

Отличную выработку и хорошее качество работ продемонстрировали Тансылу Диярова и Музира Таскарanova из стройуправления № 1, они заняли первое место. Второе, с учетом отличного качества работы, было присуждено паре из Отделстроя-2: Розе Абуталиповой и Флюре Харисовой. На третьем — Тансултан Ибрагимов и Ануза Хажиахметова из первого управления, выполнившие норму выработки на 214 процентов.

А. ТАРАСОВ,
инструктор передовых методов труда отдела труда и заработной платы треста.

У восточного котлована под строящийся конвертерный цех четкими рядами стоят добригадные домики. Два из них занимают механизаторы — ремонтный пункт управления механизации на ККЦ. Когда в тот день пришел на стройку, рабочее место Александра Рассказова находилось на площадке у домика. Он сваривал невыдержавшие напора тяжелого грунта котлована — сплошь доменный шлак! — детали строительных машин — бульдозеров, скреперов, экскаваторов, кранов.

...В ноябре прошлого года Александр собрался было в Таджикистан в составе комсомольско-молодежного отряда, готовившегося на помощь пострадавшим от землетрясения жителям Байрамлы. Опоздал, пока добирался в Челябинск из совхоза «Подовинный» Октябрьского района. Но ему предложили войти в состав отряда, который направлялся на Магнитку, на Всесоюзную ударную комсомольскую стройку.

Раздумывая недолго — оповестил семью, через три дня уже сидел в поезде. В Магнитогорске комсомольцев распределили по управлениям треста Магнитострой. Александра Рассказова определили электросварщиком к механизаторам.

Не многим из отряда повезло так, как Александру Рассказову — работать непосредственно на строительстве ККЦ.

На Магнитострое Александр недавно. Но уже сумел войти в рабочий коллектив, стать настоящим магнитостроевцем.

Р. ШАРАФУТДИНОВ.

● ЛИПЕЦК РУБЕЖИ ОБНОВЛЕНИЯ

Реконструкция — один из главных путей ускорения социально-экономического развития Новолипецкого металлургического комбината.

В канун Дня металлурга на комбинате вступила в строй реконструированная доменная печь № 3. После обновления агрегата значительно улучшились условия труда доменщиков.

Ударный труд — это продолжение стахановских традиций, которые в Липецке не только сохраняются, но и успешно развиваются. Так работают в канун Дня металлурга коллективы агломерационного производства, первого листопрокатного цеха, управления железнодорожного транспорта, карбидо-сажевого цеха. Во втором кислородно-конвертерном цехе славится своими успехами бригада, возглавляемая Л. Г. Калыпиным.

Ю. ЧЕМАКИН,

● МАГНИТОГОРСК

ИРИНА ЖАРИНОВА работает токарем в ЦРМО-2 металлургического комбината с прошлого года после окончания ГПУ-19. И вот первое признание ее профессионального мастерства — в цеховом конкурсе молодых рабочих (до 20 лет) она заняла первое место. Не чужды ей и общественные заботы — она является членом цехового комсомольского бюро.



Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

МОСТ ДРУЖБЫ: «ПОЛЬША- МАГНИТКА»

22 ИЮЛЯ ИСПОЛНИТСЯ 42-Я ГОДОВЩИНА ДНЯ ВОЗРОЖДЕНИЯ ПОЛЬШИ, КАК СУВЕРЕННОГО И ПОДЛИННО ДЕМОКРАТИЧЕСКОГО ГОСУДАРСТВА. КАЛЕНДАРНАЯ ДАТА ЗАСТАВИЛА ЗАДУМАТЬСЯ, ВСПОМНИТЬ...

...Сегодня исторические достижения социализма на польской земле неоспоримы. И стало это возможным благодаря всесторонней помощи и поддержке польскому народу со стороны Советского Союза и других братских стран. Крепки нити дружбы Польши и Магнитки. В июне 1986 года на митинге с трудящимися Варшавского завода точной измерительной аппаратуры имени К. Сверчевского и трудовых коллективов столичного района Воля выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС Михаил Сергеевич Горбачев. Он отметил, что «...у советско-польской дружбы есть прочный фундамент. И самый важный вывод из общего прошлого состоит в ясном понимании того, что нам, народам-соседям, народам-братьям, нужно бережно и уважительно относиться к интересам друг друга, шире и основательнее взаимодействовать. Я бы представил нашу дружбу в виде дерева, пустившего в землю глубокие корни. И хотя оно уже щедро плодоносит, надо за ним бережно ухаживать, чтобы оно принесло больше плодов обоим народам».

История Магнитки хранит много ярких свидетельств участия поляков в

сооружении Магнитки. Многие знают и о польских поэтах Ст. Р. Станда и Владиславе Броневском, которые одними из первых поведали миру правду о Магнитострое. В то время многие газеты Запада кликушествовали, что наши планы индустриализации рухнут, что «Магнитострой — бред русских...». В противовес этой злобной клевете польские друзья рассказали правду о грандиозном строительстве у Магнит-горы. Именно с этой солидарности начинался «мост дружбы» между Польшей и Магниткой.

Вот строки из поэмы Станда:

«Поверх кордонов, сметая границы,
Мы братскую руку
вам подаем.

Единая кровь
в наших жилах струится,
Горят наши мысли
общим огнем».

Слова «Магнитострой», «Магнитка» вселяли в сердца зарубежных друзей любовь к Советскому Союзу, веру в силу свободного пролетариата. Зерна доброты, однажды посеянные, обязательно дают всходы. Магнитогорский металл ныне помогает строить социализм в других странах.

Нашу дружбу еще более сплотила совместная борьба против гитлеровского фашизма. «За вашу и нашу победу» — говорят в Польше, где, как и у нас, знают великую цену этой Победы.

Металлургический комбинат «Катовице» в Новой Гуте, что под Краковом, называют польской Магниткой. Многие десятки рабочих и специалистов, которые ныне составляют ядро коллектива завода, обучались своей профессии на Магнитогорском металлургическом комбинате.

Наша железнодорожная колея шире, чем в странах Европы. Сегодня Союз социалистической польской молодежи шефствует над ударным объектом —

прокладкой железнодорожной линии с широкой колеей от западной границы СССР до металлургического комбината «Катовице». Это еще более укрепит внешнеторговые связи СССР с Польшей. Все шире становятся дороги дружбы между нашими странами.

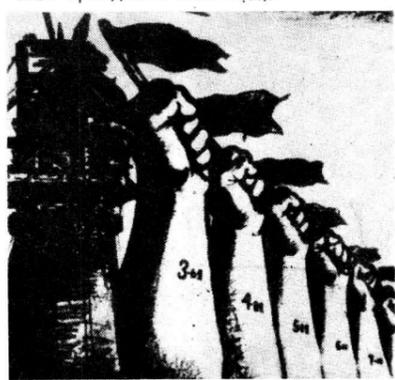
Рядом с кислородно-конвертерным цехом возводится широкополосный стан 2000 горячей прокатки. Строительством, монтажом и отладкой оборудования, как известно, будут вести польские рабочие и инженеры. Все чаще в Магнитке будет звучать польская речь.

Польские друзья будут строить на Магнитке прокатный стан. Советские труженики помогают в сооружении коксохимического производства на меткомбинате «Катовице», первой очереди метрополитена в Варшаве, первой в ПНР атомной электростанции «Жарновец»...

Эти общие заботы и составляют фундамент нашей пролетарской дружбы, вселяют уверенность в наших общих трудовых успехах.

А. ВОЛЬСКИЙ.

На репродукции: пролетарская солидарность — смысл рисунка американского художника Ф. Эллиса, посвященного Магнитострою и опубликованного в спецвыпуске «Комсомольской правды» в 1932 году.



БРИГАДНЫЕ формы организации труда в цехах нашего производства мы начали внедрять уже довольно давно, шесть лет назад. Вызвано это было жизнью, необходимостью повысить заинтересованность каждого работника в конечном результате труда, в качестве выпускаемой продукции. Начали с того, что объединили людей в бригады и стали распределять премию за соблюдение графика и точной нормы выдачи кокса на основе коэффициента трудового участия. Эффект такого подхода к делу был осязаемым: если раньше в течение ряда лет график выдачи в целом по производству держался на уровне 70 процентов, то теперь он поднялся до 98,5—98,7 процента.

Следующим этапом в технологических бригадах было распределение по КТУ премий, выплачиваемых из фонда материального поощрения, и части заработной платы. После введения этого положения у нас заметно снизилась текучесть кадров, особенно в коксовых цехах. И сейчас в производстве исчез дефицит на такие профессии, как люковщик, дверевой, машинист коксовых машин и другие. Причина тому одна: рабочие почувствовали, что от качества их труда, от их добросовестности напрямую зависит в конечном итоге их заработная плата. А раз стабильнее стало производство, рост производительности труда, значит и зарплата стабилизировалась и возросла. Это хорошо видно на примере электриков и слесарей. Дежурный слесарь шестого разряда сейчас получает в среднем за месяц от 350 до 370 рублей, то же самое и у электриков.

Так что опыт, который у нас накоплен за эти годы, позволяет с полной уверенностью сказать, что бригадные формы организации труда дают большой экономический эффект и для производства в целом, и для

каждого трудящегося. Это особенно заметно в цехах, где советы бригад по-настоящему активны и представляют собой действенную силу, влияющую на микроклимат в коллективе. И здесь немало зависит от того, насколько администрация цеха и мастера понимают роль бригады как рычага управления производством и насколько умеют использовать

● БРИГАДА — РЫЧАГ ПЯТИЛЕТКИ

ЦЕЛЬ: перестройка сознания

его возможности. Например, на коксовых батареях № 9 и 10 бригаду технологов № 3 возглавляет деятельный, инициативный мастер А. Н. Абрамов. Во многом благодаря ему совет бригады сумел четко поставить свою работу. В коллективе ведется строгий ежедневный учет показателей каждого и по графику выдачи печей, и по бригадному выпуску кокса. Каждый месяц в первых числах мастер Абрамов представляет полный расчет своему коллективу, как он сработал, что было хорошо, а что не получилось. В бригаде почувствовали, что это значит: плюс или минус по КТУ, как это отражается на зарплате работника и на премиальном фонде бригады.

В НЕДРЯХ бригадные формы организации труда, мы заложили в положение учет штатно-расстановочной численности. Первые месяцы многие коллективы были в проигрыше. Когда посмотрели, почему так получается, оказалось, что несмотря на недокомплект

персонала в целом по производству, в сменах были излишки технологического персонала. Что было сделано в бригадах: поскольку появился стимул работать меньшим числом, коллективы просто-напросто самостоятельно, без вмешательства администрации избавились от «лишних» единиц. И сейчас, если в бригаде положение, скажем, 20 человек, то

сутствует и зам. начальника цеха, и начальник участка, и мастер, и представитель общественных организаций. Начинают втягивать в шестером воспитывать нарушителя. Зачем? Нужна ли такая система, тем более, что действенного эффекта она все равно не дает? И эту картину можно наблюдать во многих цехах производства.

Совершенно по-другому подходят к таким фактам в цехе переработки химпродуктов. Начальник цеха А. Э. Грбовский выдвинул иные требования: у вас есть бригада, есть ответственный за воспитательную работу — мастер. Администрации незачем дублировать его функции. Так что давайте конкретный, готовый результат. Если не получается — тогда будем думать вместе, как поступить. Точно также поставлена работа и в первом коксовом цехе. Надо сказать, в этих коллективах советы бригад гораздо авторитетнее среди рабочих, чем в том же коксовом цехе № 2.

Т ЕПЕРЬ непосредственно о бригадных формах. В положении о распределении премии по КТУ есть пункт: администрации цеха предоставляется право совместно с общественными организациями проверять объективность выведения КТУ за отчетный месяц без изменения оценки, выставленной советом бригады. Но за начальниками цехов оставлено право лишить

они ей в работе практически и по сей день не пользуются. Потому, что наказав кого-то конкретно, они автоматически наказывают всю бригаду. Но ведь в этом-то и заключается смысл и конечная цель этого пункта положения. А он во многих цехах производства до сих пор бездействует.

П ОЧЕМУ большинство руководителей предпочитают не пользоваться предоставленной им самостоятельностью экономической деятельности? Потому, что гораздо удобнее дожидаться указания «сверху», распоряжения вышестоящих лиц с четким предписанием, что надо делать и как. Если



посмотреть, какие пакеты приказов ежемесячно поступают в цехи, определяющие, что можно делать и что нельзя, становится понятной позиция начальников цехов. Даже та самостоятельность, которая нам сейчас предоставляется, носит несколько «однобокий» характер, она ориентирована как самостоятельность наказывать. Но не

поощрять. Система депремирования действует очень четко. А увеличить размер суммы премии мы не можем. Потому что такая возможность начисто исключена из рамок нашей самостоятельности. Нам говорят: «Вы самостоятельное подразделение». И тут же уточняют: «В рамках комбината». Если мы не выполняем план поставок, нас тут же депремируют. Но вот уже второй год подряд мы его выполняем на сто процентов, но положенной за это надбавки в размере 15 процентов не видели ни разу. Почему?

РАЗВИТИЕ бригадных форм организации труда, их углубление тормозится также и отсутствием четкого контроля и учета за количеством затраченного сырья и выходом готового продукта. Ведь если говорить откровенно, у нас уже есть разработанный черновик положения, подготовлены люди, чтобы переходить на полный хозрасчет. Но внедрить эту систему мы не можем, потому что нет конкретных исходных данных.

Хотелось бы еще раз подчеркнуть, что успех внедрения бригадных форм во многом зависит от оперативной смелости и хозяйской хватки наших начальников цехов, от того, насколько реальной будет наша самостоятельность, пусть даже в структурных рамках комбината. Нужно более последовательно придерживаться этого принципа и, может быть, отказаться от так называемого «планирования от достигнутого», которое по сути является погоней за сиюминутным эффектом, а в конце концов подрывает стимул роста бригад. Именно все это в совокупности и будет тем поворотом в нашей системе хозяйствования, в сознании людей, который мы называем перестройкой.



Н. ЗАХАРОВ,
и. о. начальника
ОНОТИЗ КХП.

К печати подготовила
В. Быстрова.



С ИМЕНЕМ ЛЕНИНА



Магнитка... Удивительные люди живут и работают здесь. Это о них советский поэт Борис Ручьев сказал:

Чем-то всяк здесь становится краше,
И вместо «твое» да «мое»

Чаще слышно по-здешнему — «наше»,
Наша слава

и наше житье.
Громадой раскинулся на левом берегу реки Урал металлургический комбинат. Трудно найти человека, который не любил бы его величественной панорамой. ММК носит имя В. И. Ленина. С именем вождя хорошея и набирала мощь Магнитка. Гений Владимира Ильича стоял у колыбели идеи «маятника» — магнитогорская руда и кузнецкий уголь. История доказала верность предвидения Ленина. Впоследствии американский публицист Вернер напишет: «Весь мир явился свидетелем драматической борьбы металла Магнитки с металлом всей Европы, мобилизованной Гитлером для ведения войны на Востоке. И металл Магнитки победил».

Магнитка. Слово, понятное на всех языках, оно стало символом трудового подвига советских людей.

В ковыльной степи построен город. Возведены дворцы и клубы, разбиты парки. И все это труд не далеких предков, а дедов, отцов и матерей, кто сегодня продолжает трудовую вахту Магнитки.



НАШ КОМБИНАТ. имеет хорошую базу для организации оздоровления трудящихся. Ежегодно в домах отдыха, профилакториях, санаториях отдыхают и направляют здоровье почти сорок тысяч человек. Последнее время особое внимание уделяется семейному направлению. В домах отдыха «Юбилейное», «Кусимово», «Абзаково» в общей сложности две тысячи мест. За двенадцать годовых месяцев около двадцати тысяч рабочих семьями, с детьми, могут интересно и с пользой проводить там время.

Профилактории комбината «Солнечный», «Южный», «Зеленый городок», «Юбилейный» за год оказывают лечебную помощь десяти тысячам трудящихся. На базе санаториев оздоравливается пять тысяч человек.

В последние годы идет интенсивное строительство, реконструкция, ремонт корпусов и служебных помещений баз отдыха. Эта работа, в основном, проводится силами ремонтно-строительных управлений УПЖКХ. В «Юбилейном» построена столовая на 800 мест, в «Кусимово» — на 500 мест, новые корпуса «Парус-1» и «Парус-2» встали на берегу озера Банное. После большой реконструкции начали работать клуб в «Кусимово», корпус №1 пансионата «Металлург» в Ессентуках.

Самое непосредственное участие в строительстве жилых корпусов в «Юбилейном» и «Абзаково» принимали коллективы цехов. Так, например, доменный цех, ЖДТ, УПЖКХ открыли для отдыха своих рабочих красивую пятиэтажную дачу на 200

мест. В зависимости от значимости вклада каждого цеха выделяется и количество путевок. Но, к сожалению, приходится слышать, что рабочие порой не могут достать путевки в те же дома отдыха, особенно летом. В чем здесь причина?

безрезультатно. До сих пор не выдана необходимая техническая документация проектно-конструкторским отделом, не ведутся подготовительные работы УПЖКХ и УКОУ. Много недостатков в работе дома отдыха «Юбилейное», одного из самых популярных у ме-

посещать здравницы Сочи, Трускавца, Кисловодска, некоторые другие города.

Отдельный разговор — о профилакториях. Основной их задачей является профилактическая работа. Но из-за отсутствия у металлургов новой и давно ожидаемой больницы, большинство отдыхающих в профилактории направляются на долечивание стационаром, имеют хронические заболевания. Средний возраст отдыхающих выше сорока лет. Не увидишь среди них молодых рабочих, не много и рабочих ведущих профессорской работы — сталеваров, доменщиков, газозавальщиков. На более серьезную основу необходимо поставить санитарно-просветительную работу, воспитывать у молодых металлургов заботливое отношение к своему здоровью. Ведь это богатство, которое, потеряв, восстановить невозможно.

На высокий уровень надо поднять и работу цеховых комитетов по пропаганде полноценного отдыха и оздоровления среди трудящихся. Ведь низкую загруженность домов отдыха в зимний период можно объяснить именно недостаточной наглядностью и агитацией.

Перестройка сегодня идет во всем. Меняя формы работы, организации отдыха, меняя отношение к этому вопросу, думаем, мы решим одну из основных задач комплексной программы «Здоровье» — в двенадцатой пятилетке снизить заболеваемость трудящихся на 15 процентов.

В. БЛИЗНЮК,
зам. председателя профкома ММК.

К ОТДЫХУ — СЕРЬЕЗНО

Во-первых, дома отдыха часто бывают загружены всего наполовину. Из-за этого в год мы теряем около миллиона рублей. А видимое «перевыполнение» получается за счет тех, кто приезжает отдохнуть только на выходные дни. В прошлом году в Абзаково, в зимний период особенно, проводились спортивные соревнования.

Во-вторых, как правило, попасть в удобный период в дома отдыха трудно рабочим тех цехов, которые не имеют своих корпусов, не принимают участие в строительстве новых. Здесь хочется отметить, что решить эту проблему можно только при активном участии и хозяйском подходе руководителей и общественных организаций таких цехов.

О хозяйском подходе к отдыху и оздоровлению трудящихся нужно говорить особенно. Вот в доме отдыха «Абзаково» нет клуба. Вопрос решается уже не первый месяц, но, как видно, пока

таллургов. Но ведь улучшать эту работу не придет кто-то со стороны. Есть руководство, в прямые обязанности которого входит создание хороших условий для отдыхающих.

Сегодня можно сказать, что организационной работой на высоком уровне занимаются руководители домов отдыха «Кусимово» и «Абзаково». Здесь не услышишь жалоб отдыхающих. Им помогают интересно провести отдых спортивный инструктор, воспитатели, работают библиотеки.

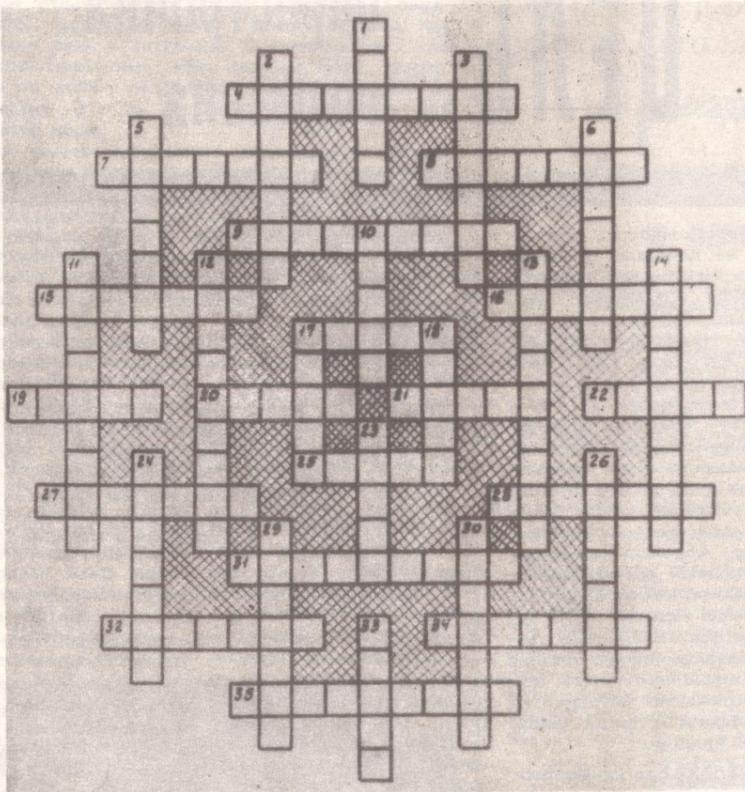
Наша задача — не только в том, чтобы строить новые помещения, но и научиться использовать лучше и полнее то, что уже есть. А имеем мы, как сказано выше, не мало. В южном направлении рабочие получают путевки не только в Ессентуки, ежемесячно имеется 30 мест в Ялтинском санатории. Между предприятиями страны проходит обмен путевками, и магнитогорцы могут

КРОССВОРД

ВНИМАНИЕ! Объединенная редколлегия спецвыпуска газет учредила специальный приз для читателя, который первым пришлет редакции правильные ответы на кроссворд. Кто первый?!

ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Судно с двумя корпусами и общей палубой; 7. Герой национально-освободительного движения Латинской Америки; 8. Легкий двухколесный экипаж; 9. Сосуд грушевидной формы для передела чугуна в сталь; 15. Наружный навес у окна для защиты от солнца; 16. Русский композитор XIX века; 17. Женское имя; 19. Отверстие в доменной печи для выпуска чугуна и шлака; 20. Большое художественное произведение со сложным сюжетом; 21. Убеждения, мировоззрение; 22. Металлический стержень для соединения чего-либо; 27. Столица островного государства в Средиземном море; 25. Деньги, выдаваемые в счет заработка; 28. Автономная Советская социалистическая республика, входящая в состав РСФСР; 29. Шерстяная клетчатая ткань; 32. Популярный артист театра и кино; 34. Произвольная реакция на внешнее раздражение; 35. Опера Р. Вагнера.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Амплуа актера; 2. Просторный длинный халат; 3. Невысокая стенка, перила; 5. Остров в Средиземном море; 6. Озеро в Венгрии; 10. Ветеран ледокольного флота страны; 11. Медицинское учреждение для лечения и отдыха; 12. Независимость физических свойств тела от направления; 13. Растение для получения масла; 14. Знарок, любитель и собиратель книг; 17. Род литературного произведения; 18. Схематический контур рисунка или изображения; 23. Знак оплаты почтовых и других сборов; 24. Минерал, используемый в металлургии, строительстве; 26. Небольшая рыба семейства лососевых; 29. Одна из форм вознаграждения за творческий труд; 30. Землеройно-транспортная машина; 33. Насекомое, перерабатывающее цветочные соки.



«СПЛАВ» — МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР

Завершается реконструкция второй очереди молодежного центра «Сплав» Криворожского металлургического комбината. Это общий успех работников проектно-конструкторского и жилищно-коммунального отделов, цеха капитального ремонта, комитета комсомола и молодых художников.

День открытия «Сплава» — 4 августа 1986 года.

Н. КОЛЕСНИК.

ПЕСНЯ О МАГНИТКЕ

Завершен конкурс на лучшую песню о Магнитогорске, проведенный городским хорным обществом. Принимали в нем участие самодеятельные и профессиональные поэты, композиторы.

По итогам второго, заключительного тура конкурса лучшей признана песня «Родной Магнитогорск», слова которой написал член литературного объединения «Магнитострой», бригадир молодежного коллектива пятого управления треста Валерий Тимофеев, а музыку — водитель автотранспортного предприятия Дниан Буторин.

И. ЛОСЕВ.

НАШ АДРЕС: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редколлегия — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь и фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33, отдел промышленности — 3-07-98, 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.

Редколлегия объединенного номера газеты «Магнитогорский металл» и спецвыпуска «Комсомольской правды»