

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 91 (7444)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 24 июля 1986 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Работа надежная, стабильная

По итогам работы во втором квартале коллектив четвертого листопркатного цеха занял второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании. За полугодие здесь произвели дополнительно к плану 35 тысяч тонн продукции. В июле темпы не снижаются, к имеющейся сверхплановой продукции добавилось еще почти пять тысяч тонн.

— Одним из важных источников четкой работы коллектива следует назвать улучшение профилактического осмотра и ремонта механического и электрического оборудования, — говорит начальник цеха Владимир Николаевич Гириченко. — Большой вклад здесь вносят механик стана Михаил Борисович Овсов, мастер-механик Виктор Иванович Раздымакин, Иван Семенович Бутковский, электрик цеха Евгений Максимович Калачев, старший мастер электриков Петр Максимович Тимофеев, слесарь по ремонту моталок Владимир Васильевич Варзар, слесарь по ремонту кранов Виль Ахметович Гисматуллин, электрик Юрий Григорьевич Зырянов и другие.

Ну и, само собой, сказывается слаженная работа технологов. В трудовом соперничестве лидирует и удерживает четвертая бригада, где начальником смены молодой специалист Сергей Геннадьевич Краснов, а проформом — оператор главного поста управления стана 2500 горячей прокатки Владимир Александрович Живцов. Сейчас коллектив стана решает сложные проблемы по улучшению качества продукции. В этом направлении поработать предстоит много.

К. ИВАНОВ.

Снова впереди

По итогам Всесоюзного соревнования третий коксовый цех назван победителем. За полгода здесь выдано 16 тыс. тонн сверхплановой продукции.

Ритм ускорения коллектив цеха удерживает и сегодня. С начала июля на его сверхплановом счету более 1 400 тонн кокса. Лучшей парой коксовых агрегатов стал коллектив батарей № 11—12. Здесь впереди — коллектив четвертой бригады мастера Н. Бабарыкина. На блоке батарей № 13—14 лучшая тоже четвертая бригада мастера В. Пожидаева.

Л. ЗАЙЦЕВА,
инженер по труду КХП.

ПЯТИЛЕТКА:

ТЕМПЫ, КАЧЕСТВО, БЕРЕЖЛИВОСТЬ!

ГОД ПЕРВЫЙ

Перестройку начинать с себя

На партийном собрании мартеновского цеха № 1 всыскательно, с позиций июньского (1986 г.) Пленума ЦК КПСС проанализирована работа в послесезонский период, обсуждены задачи, вытекающие из решений Пленума.

В докладе партбюро, с которым выступил секретарь партийной организации В. И. Петрович, отмечалось, что в деятельности хозяйственных руководителей, парторганизации, все более обозначается поворот к новым, отвечающим духу времени методам и стилю работы. Она становится конкретнее, целеустремленнее, результативнее. Особенно это заметно в работе с людьми и улучшении качественных показателей работы.

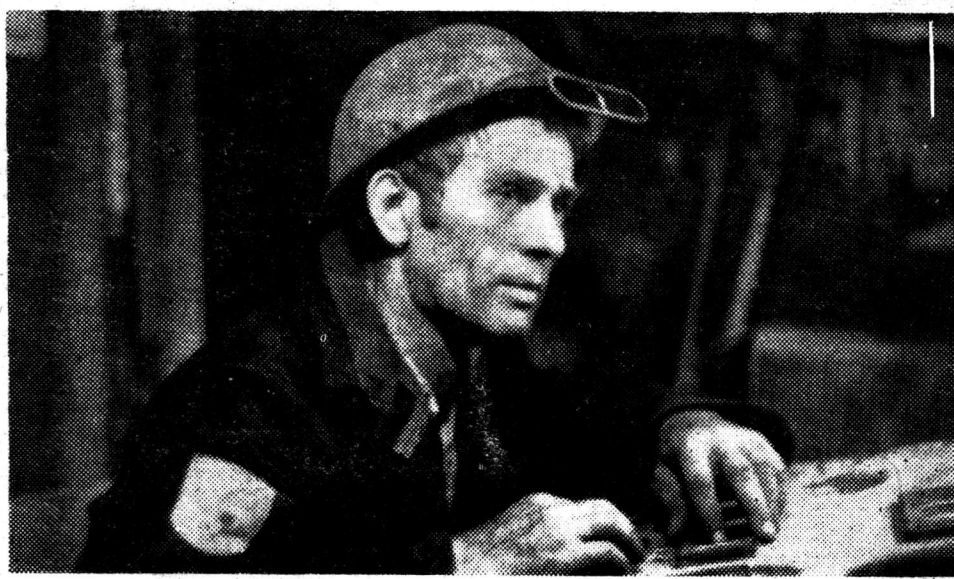
Вместе с тем, подчеркивалось на собрании, кое-где за словами о перестройке нет практических дел, они тонут в инертности и формализме, в бесконечных словопроениях о необходимости работать по-новому, а такой работы и не видно. Хуже всего, что такое расхождение допускают даже некоторые коммунисты-руководители.

В этой связи особенно актуально прозвучала мысль о том, что перестройку начинать с себя. Пример коммуниста в этом плане должен быть поставлен во главу всей работы, сказал в своем выступлении мастер производства коммунист К. Г. Демин.

— Нужна взаимответ-

ственность всех участков, — сказал он, — ведь от каждого из нас зависит выполнение заказов на 100 процентов. Нужно в преддверии приемки нашей продукции Госстандартом ужесточить технологическую дисциплину, условия поставки материалов и «посуды» для приемки готовой стали, и мы будем лучше работать по заказам, выдавая металл нужного сортамента и качества. Сейчас нужны конкретные организационные мероприятия подготовки к работе в совершенно новых условиях. Вот, к примеру, чтобы сварить на наших 900-тонных печах металл для автомобильной промышленности, нужно и соответственно более качественное исходное сырье, а

(Окончание на 3-й стр.)



Среди передовиков производства третьего мартеновского цеха называют сталевара двадцать третьей печи коммуниста Александра Петровича ЗИНЧЕНКО (на снимке). Четверть века трудится он в цехе, в совершенстве изучил сложную профессию. Строго соблюдая требования технологии, он добивается высоких производственных показателей. А. П. Зинченко один из тех сталеваров, которые варят сталь строго по заказам. За отличный труд А. П. Зинченко награжден орденом «Знак Почета», орденом Трудовой Славы III степени, знаком ударника однойнадцатой пятилетки. Фото Н. Нестеренко.

На Северном ГОКе повторное использование резинотросовых лент после переворота позволяет более чем на 1,5 года продлить срок их службы. В целом срок службы ленты может возрастать до 4 лет.

В результате внедрения мероприятия на комбинате получен экономический эффект около 49,7 тыс. руб./год.

На Нижнетагильском металлургическом комбинате в мартеновском цехе № 1 разработан и внедрен план нацеленной организации труда, основные организационно-технические мероприятия которого следующие: организация транспортировки ферросплавов со склада в

Новое на предприятиях страны

кубелях; изменение плана размещения оборудования в печном пролете; внедрение раскисления стали в ковшах.

Внедрение мероприятий плана НОТ позволило сократить продолжительность плавки, расход ферросплавов, высвободить на другие работы 1 человека и получить экономический эффект 35,5 тысячи рублей в год.

На Макейском металлургическом комбинате предложили в рабочее пространство мартеновских печей позволяло высвободить на другие работы 1 чел. и облегчить усло-

ФОРМА НОВАЯ — ПРЕПОНЫ ПРЕЖНИЕ

ЗАМЕТКИ С ЗАСЕДАНИЯ
СОВЕТА БРИГАДИРОВ

На очередном заседании совета бригадиров комбината рассмотрены итоги полугодовой деятельности совета, результаты социологического исследования в бригадах. На заседании также шла речь о выполнении замечаний и предложений участников общекорпоративной конференции по бригадной форме организации труда, состоявшейся в начале года.

Участники заседания отметили, что в первом полугодии было допущено некоторое отставание от намеченного плана мероприятий. В частности, не были проведены проверки по эффективности использования бригадной формы работы в третьем листопркатном цехе и кислородно-компрессионном производстве, не проверялась работа советов бригадиров первого агломерационного цеха и ЦРЭМЦ. Совет бригадиров на этом же заседании распределил обязанности по выполнению мероприятий второго полугодия между бригадирами, наметил сроки исполнения.

Социологическое исследование бригад было проведено в восьми цехах комбината. Социологи сделали вывод о необходимости дальнейшего повышения отдачи от внедрения прогрессивной формы организации и стимулирования труда. Было также отмечено, что хозяйственные и общественные руководители зачастую смотрят на бригады, как на инструмент для решения производственных задач, при этом почти не уделяется внимания на развитие самостоятельности принимаемых ими решений. Демократические начала нередко подменяются голым администрированием, нет сочетания и с централизованным управлением. Неудовлетворительно ведется материально-техническое снабжение бригад. По коэффициенту трудового участия распределяется подчас только премия, а не весь приработок коллектива бригады.

В своих выступлениях бригадиры вновь подняли вопрос о том, что руководители цехов, комитетов профсоюза не привлекают советы бригадиров к решению всех проблем хозяйственно-социальной деятельности коллектива. Говорилось о том, что в постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по коренному повышению качества продукции» формулировки очень четкие. Например, в нем сказано, что руководители должны выработать конкретные формы участия советов бригад в повышении качества продукции. На деле же к решению задач материального стимулирования, укрепления дисциплины и улучшения качества продукции советы бригад не привлекаются практически повсеместно.

Участники заседания обсудили приказ директора комбината № 302 от 23 апреля нынешнего года об инициативе бригады восьмого листопркатного, ремонтно-строительного и механического цехов по пересмотру норм выработки с целью ускорения социально-экономического развития комбината. На практике эта инициатива пока не находит распространения и широкой поддержки и поэтому совет бригадиров решил провести работу в своих и подшефных цехах по пропаганде и распространению ценного начинания передовиков.

Бурно обсуждался на заседании вопрос о выполнении замечаний и предложений, высказанных пять месяцев назад на общекорпоративной конференции. Тогда, чтобы добиться осязаемых результатов, замечания и предложения бригадиров были направлены по принадлежности главным специалистам производств комбината, руководителям цехов. При этом были установлены и сроки ответов — до 15 мая. Но из десяти руководителей ответили лишь трое: главный механик А. А. Гостев, главный сталеплавильщик А. И. Агарышев и начальник цеха промышленной вентиляции В. Д. Гловатов. К остальным руководителям членам совета бригадиров Ю. В. Рогачеву и В. А. Акимову пришлось идти самим. Но и в тех ответах, которые они получили, не было конкретности, только формализм, нежелание разбираться до конца и принять необходимые меры к исправлению указанных недостатков — вот какой вывод пришлось сделать.

Заседание совета бригадиров отметило, что не было гласности и наглядности при премировании трудящихся по итогам Всесоюзного и внутрикомбинатского социалистического соревнования, при премировании из фонда начальника цеха.

Чтобы повысить действенность работы совета бригадиров, творческую активность его членов, администрации и общественным организациям комбината необходимо внимательно подойти к подготовке очередного заседания совета бригадиров комбината.

Л. ЧЕМЕЗОВА,
старший инженер
ОНОТИЗ комбината.

вия труда 4 чел. Получен экономический эффект 1,1 тыс. руб./год.

На Донецком коксохимическом заводе в цехе углеподготовки смонтирована новая приемно-дозировочная установка для утилизации фусов. Использование фусов в качестве добавки к угольной шихте обеспечивает прекращение вывоза их на свалку, устранение загрязнения окружающей среды, снижение расходных нормативов сырья на производство кокса. Ожидаемый экономический эффект — 10 тысяч рублей.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ,

В ПАРТИЙНЫХ Организациях

На повестке — качество

Вчера коммунисты-сталеплавышники третьего мартеновского цеха обсудили на собрании возможность коллектива по улучшению качества продукции. В цехе возникают перебои с выполнением заказов, ровного ритма качества плавок мы не добились. Эта причина обострила внимание коммунистов. Так и появилось решение, что начальник цеха А. А. Кривошейко даст развернутый анализ работы коллектива по повышению качества стали.

А. ХНЫКИН,
секретарь парторгани-
зации мартеновского
цеха № 3.

Ветераны в строю

На очередном партийном собрании, посвященном обсуждению решений июньского Пленума ЦК КПСС, коммунисты фасоннолитейного цеха специально отметили в постановлении: выполнение плана социально-экономического развития цеха по отдельным участкам и отчеты членов партии должны заслушиваться не только на привычном уровне партийного бюро или цехового партсобрания, а именно в партгруппах.

За это решение кроме коммунистов пяти цеховых партгрупп единодушно голосовали члены партгруппы ветеранов. Создана она год назад. Во главе ее избран старейший коммунист цеха В. Г. Кострубин.

Василий Григорьевич вместе со своим заместителем Иваном Алексеевичем Куркиным оживил работу коммунистов-ветеранов. Подготовка персональных дел, помощь агитаторам во время выборных кампаний, беседы с молодежью сейчас являются их прямой обязанностью.

Членом этой партгруппы является и Иван Степанович Синицких — заместитель начальника цеха по воспитательной работе на общественных началах. Член цехового партбюро, он много времени проводит на рабочих местах.

Ю. СЫЧЕВ,
секретарь парторгани-
зации фасоннолитейно-
го цеха.

Едва ли не каждый коммунист имеет постоянное партийное поручение. Но сегодня любой из нас без исключения получил от Центрального Комитета поручение особого рода: перестраиваться! Перестраиваться во всем. В отношении к работе. К товарищам по труду. Быть предельно честным к себе, к жизни. Время требует максимальной собранности и отдачи. И скидок тут не должно быть никому. В таком деле нет ни генералов, ни рядовых. Все мы — солдаты перестройки.

Вот эту меру высочайшей ответственности мы, партгруппы восьмого листопрокатного цеха, особо почувствовали на внеочередной встрече за «круглым столом», которую провел наш партийный вожак А. В. Яковлев. По традиции, перед каждым большим делом у нас состоится открытый разговор. И на этот раз мы обстоятельно говорили о том, как нам перестраиваться. В сущности, это был доверительный обмен мнениями. И пришли мы к такому выводу: партийная группа должна активно участвовать во всех делах бригады. Любое дело доводить до конца. Любое!

На первый взгляд, особой новизны тут нет. Но ведь не секрет, что многие решения коммунистов, за которые голосовал каждый, не выполняются в полной мере. А не выполняются потому, что в реализации намеченного участвуют далеко не все партийцы. Отныне будем стремиться к более полной эффективности. Очень важно определиться здесь конкретно, кто за что отвечает, чтобы мероприятия «впрыгало» в работу буквально каждого. Как это сделать?

Некоторые упрощенно понимают перестройку: она у них сводится к наведению элементарного порядка на производстве. С этим трудно согласиться. Не только и не столько в этом заключается коренной перелом, на который нацеливает нас партия. Слов нет, без крепкой дисциплины, без жесткого спроса невозможно никакое обновление. С этого надо начинать! Кое-кто побаивался: мол, легко агитировать, но как наводить порядок, если требуется придется с себя — прежде всего, и с товарищей, которые работают с тобой рядом не один год подряд. Невольно появляются элементы круговой поруки. Выход здесь один:

начинать очищение тотчас же, не откладывая в долгий ящик: Находить мужество говорить в глаза правду. И мужество находить, потому что в основе своей любой коллектив здоровый. Настоящему рабочему всегда претит «урвать» за счет государства. Важно, чтобы очищения захотело большинство. И тогда любого можно призвать к порядку.

Вот говорим мы о гласности. Нередко бывает так. Многие видят, как кое-кто тащит с комбината, что придется. За спиной говорят осуждающе, негодуют, а в открытую сказать не решаются. Мол, раз они тащат, значит, у них есть своя «ручка». Мастер В. П. Юревич и бригадир В. Ф. Саматов продолжительное время были на хорошем счету. И

кий, повседневный контроль за выполнением планов и заданий — вот одна из важнейших задач прессы. И не только прессы. Это святая обязанность каждого партийца. Ведь планы у нас как никогда напряженные. Резервы, что были под рукой, взяты. А новые, глупые, просто так не возьмешь. Но если захотеть по-настоящему, можно!

Несколько лет назад в «Литературной газете» появилась большая статья «Многоуважаемый шкаф», где резкой критике было подвергнуто Министерство электротехнической промышленности за то, что оно в наш новейший цех выделило неработоспособное оборудование. Можно было бы занять иждивенческую позицию: мол, дай-

И не просто идет, а энергично движется вперед! Сегодня на стане катают этот металл. Большой вклад в это вносят коммунисты бригадир электромонтеров Валентин Иванович Александров и Алексей Васильевич Косенков, старший мастер Сергей Леонидович Сотников, начальник участка автоматики Виктор Борисович Славгородский, начальник прокатного отделения Николай Дмитриевич Стеков и другие.

Вот это и есть перестройка в действии! Можно сказать еще и так: в цехе идет реконструкция не только в производственном плане, но и реконструкция взаимоотношений. И, пожалуй, второе важнее, потому что человеческий фактор все больше и больше выдвигает-

рации, надо только очень захотеть!

Очень важно еще, чтобы любая акция, выполнявшаяся не для галочки, поменьше формализма, бумаготворчества. В последние месяцы с нас различных отчетов, справок стали требовать намного меньше. У каждого партгруппа есть личный рабочий дневник, где четко расписано, что надо сделать и в какие сроки. В партийной работе групп стало больше деловитости, рабочего настроения.

Разумеется, это не означает, что все проблемы уже решены, и трудностей никаких нет. Вопросы неизбежны, когда хочешь настоящей работы. В партийной группе электрослужбы 34 человека, она самая крупная в цехе. Естественно, встает проблема: как охватить партийным влиянием все бригады? Чтобы каждый коммунист был задействован в мероприятиях. На одном участке коммунистов, как говорится, густо, зато на другом, напротив, маловато. А ведь еще есть коммунисты, работающие в смежных сменах. И вот тут-то возникла такая идея: а что, если на самых «неуправляемых» участках иметь старших из числа наиболее авторитетных коммунистов? Вроде парторганизаторов. Попробовали. Например, на участке прокатного отделения семь коммунистов. Старшим они назвали Геннадия Юрьевича Батракова. На участке травильного отделения — Игоря Чернышова. Через таких товарищей удобно проводить всю политику. Это как партийное звено в цехе. Кстати, почему бы такие партийные подразделения не узаконить!

Как видите, перестройка в жизни нашей цеховой партийной организации идет. Конечно, плоды ее появляются не сразу. И это понятно: ведь насколько крупные задачи не решить, требуется какое-то время. Но постепенно накапливается опыт обновления. Отсекаются старые, отжившие методы, совершенствуется то, что оправдывается жизнью. Так что можно с чистой совестью сказать, что свое самое главное партийное поручение — перестраиваться всерьез и надолго — коммунисты восьмого листопрокатного цеха выполняют с максимальной ответственностью.

С. ТКАЧЕВ,
партгруппир, мастер
энергослужбы листопрокатного цеха № 8.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

МОЕ ГЛАВНОЕ ПОРУЧЕНИЕ

ЗАОЧНЫЙ СЕМИНАР ПАРТГРУППОРГОВ

вдруг, как гром среди ясного неба: оказывается, оба давно воруют бензин! Разобрались. Вскрылась неприглядная картина. Юревича и Саматова исключили из рядов партии. Истина восторжествовала. Но ведь это могло и не случиться, если бы коллектив строже следил за тем, как расходуются топливо. Об этом безобразии подробно и честно говорилось на сменном восторженном собрании, на заседании партийного бюро. И все прокатчики с удовольствием восприняли суровый приговор хулиганам. Надеемся, что урок многим пойдет впрок.

Но, повторяем, наведение порядка — это лишь начало большой перестройки. Согласитесь, не велика доблесть, если ты не воруюшь, вовремя приходишь на работу, добросовестно выполняешь задание. Это та самая честность, без которой невозможно нормально трудиться. Но одной такой честности сегодня мало. От нас, коммунистов, требуется активная наступательная позиция. Помните, как говорил М. С. Горбачев на встрече с руководителями средств массовой информации и пропаганды: «Надо драться, буквально драться за каждую строку решений партийного съезда. Жест-

те нам то-то и то-то, тогда мы быстро освоим прогрессивную технику. Но коммунисты не стали ждать, когда придет в цех кто-то со стороны. Представители электрослужбы самостоятельно разработали комплексную программу мероприятий. И в кратчайшие сроки часть оборудования была заменена, а часть переработана. Эта огромная работа выполнена как-то незаметно, вроде бы сама собой.

Собственно, в восьмом листе реконструкция производства продолжается и по сей день. Причем задачи усложняются. Вот пример. Еще в прошлом году наша страна покупала за рубежом ряд профилей углеродистой ленты, толщина которой от 0,5 до 1 миллиметра. Для производства такого металла нужен специальный стан. Но обстоятельства потребовали, чтобы новую продукцию стали выпускать в нашем цехе. Вначале многим это казалось нереальным. Но, как говорится, глаза боятся, а руки делают. И вот шаг за шагом, когда нет ни готовых проектов, ни средств, когда новейшее оборудование достать практически невозможно, дела все же пошли в гору. Колоссальная переделка идет.

ется на первый план. Без него нельзя всерьез говорить о подлинной перестройке.

В самом деле. Можно быть прекрасным специалистом, можно в совершенстве знать технологические тонкости. Но все дело в том, как человек выполняет задание, сполна ли он отдает себя работе, вкладывает ли в нее душу.

В связи с этим вспоминается недавнее прошлое: стыковочная машина была самым узким местом на травильной линии. Шов получался неважным, а это, в конечном счете, приводило к порыву полосы в процессе прокатки. Отсюда возникала цепочка неприятностей: неплановые простои, нервотрепка. И вот за дело взялись наши энтузиасты. Работали в каком-то едином порыве. Оставались после работы, совместно искали оптимальные варианты. И довольно быстро удалось усовершенствовать. На этих машинах впервые в стране освоена термическая обработка сварного шва на высокоуглеродистых сталях. Теперь сами удивляемся: вот ведь как удачно работали, оказывается, можем безупречно выполнять сложнейшие опе-

ЭНЕРГИЮ ЗАМЫСЛОВ — В ЭНЕРГИЮ ДЕЛ

Об ускорении научно-технического прогресса сегодня говорится и пишется много. Но порой это понимают как появление новой, более совершенной техники, автоматики, роботов. Кто-то должен все это создать, кто-то отладить и внедрить, а что же в этой ситуации будем делать мы, рабочие? Сидеть, ждать и потом смотреть, как работают автоматы?

Такого быть не может. Да, конечно, будут и уже есть автоматы, роботы. Но какими бы умными они ни были, управлять ими должен человек, мы, сегодняшние рабочие. И готовиться к этому необходимо сейчас, сегодня.

Года три назад, когда я работал в третьем дизельном цехе, на нашем участке начали внедрять загрузочные программные полуавтоматы «Нерингеры» и отечественные станки с ЧПУ. Работалось на них легко. Знай, нажимай кнопки,

да следи за режимом. Но это пока программа отстроена. А как переналадка или поломка? Сиди, жди наладчика. А у того не один, такой станок. И даже не один твой участок. Взять наладчиков в другом цехе? Так и там то же самое, те же трудности: не хватает ни квалифицированных ремонтников, ни наладчиков.

Тогда-то мы и решили: будем сами наладчиками!

В парткоме поддержали. Для членов бригады, желающих учиться, в отделе технического обучения были организованы курсы наладчиков обрабатывающих центров. Вместе с инженерами-механиками комсомольцы устанавливали в цехе новое оборудование, обучались работать на нем, вести наладку, осваивать ремонт.

Этот первый опыт очень пригодился, когда полтора года назад во втором механическом цехе начал создаваться новый участок, ко-

торый оснащался уже более сложным оборудованием.

Поняла работа здесь шла трудно, с планом не справлялись. Новый коллектив, новое незнакомое оборудование, которое часто выходило из строя, а в цехе один единственный специалист, знающий электроны. Он, конечно, не успевал вовремя устранять все неполадки. Тогда-то и решено было создать комсомольско-молодежный коллектив. Расчет был такой: повышенная ответственность сплотит коллектив.

И эти надежды оправдались. Ребята с энтузиазмом начали осваивать новое оборудование, некоторые стали учиться. Серьезно взялись за укрепление трудовой дисциплины, активно включились в борьбу за чистоту. Решили, что бригада наша будет непьющей. И не просто так, для красного словца сказали об этом. Сегодня в

нашем коллективе создана первичная организация общества трезвости, в составе которой и я.

Совет бригады ежедневно оценивает трудовой вклад каждого по КТУ. На всех операциях проведена рабочая аттестация: бригада пронормировала труд с учетом тяжести, сложности, квалификации. Но судим мы о трудовом вкладе не только по выработке: в расчет берутся и совмещение операций, и дисциплина. Стараемся очень внимательно подходить к новичкам. Им в период освоения бригада как бы авансом доводит КТУ до единицы.

Во всех своих начинаниях опираемся прежде всего на коммунистов. А у нас их одиннадцать человек. Я часто советуюсь с партгруппиром Александром Майоровым. Он не боится ставить и решать острые вопросы — и производственные, и бытовые, и пробле-

мы досуга. Коммунисты ведут за собой, показывают пример в работе, ищут и воплощают в жизнь все новое и передовое.

Мы давно на практике убедились в том, что микроклимат в бригаде прямо влияет на производственные успехи. Вот почему у нас становится доброй традицией вместе проводить выходные дни, праздники, семьями выезжать на базу отдыха или идем в спортзал подшефного училища. Каждый день рождения — для всей бригады торжество, да и другие радостные события в жизни членов бригады — общая радость. Создали мы бригадную комнату отдыха, где можно чай попить, после работы музыку послушать, поговорить по душам.

Все это вместе взятое позволило нам в прошлом году успешно справиться с государственным планом. Девятнадцать человек ра-

ботовали о досрочном выполнении годового задания, а четверо раньше времени завершили пятилетку. В целом за год коллектив в полтора раза увеличил производительность труда.

Но успокаиваться на достигнутом мы не собирались. Подготовка к XXVII съезду КПСС, его материалы заставили нас более серьезно пересмотреть свое отношение к делу. Тем более, что в двенадцатой пятилетке в нашем цехе предстоят большие изменения по его дальнейшему оснащению новейшим оборудованием. О том, как перестроиться, как трудиться в духе сегодняшних требований, не раз шел разговор в партгруппе, на общеклассовых собраниях. Наконец, общее направление было выработано: у нас есть возможность работать лучше, для чего каждому необходимо учиться, повышать свою квалификацию, чтобы в совершенстве овладеть

ЧТОБЫ ОВЛАДЕВАТЬ

Перестройку начинать с себя

(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

на это сейчас не обращают должного внимания.

Партгруппа А. И. Завольский высказал мысль, что, увлекаясь делом, нам порой не хватает пяти минут, чтобы осмыслить качество выпускаемого из печи металла, а ведь сегодня речь идет о резком повышении качества продукции. Главным резервом здесь является направленность на творческую, инициативную работу. Если мы будем все работать, опираясь на знания и рабочую совесть, то нам в новых условиях не нужны будут контролеры ОТК. Всем коммунистам, в первую очередь надо настроиться на такую работу.

О повышении дисциплины труда, об изжитии равнодушия, о более четкой работе смежников, в частности, ЦПС и ЖДТ, говорили на собрании коммунисты Ю. Д. Епифанцев и В. А. Павлов. Ведь все эти недостатки в конечном счете приводят к перепростоям, снижению качества, увеличению расхода материалов и энергоресурсов.

Особо коммунисты вели разговор о присутствии и участии на каждом рабочем собрании коммунистов — руководителей цеха. Важно, чтобы на поставленные вопросы был дан ответ немедленно, чтобы не ждать его через третьих лиц.

На собрании лейтмотивом звучала мысль, что нынешний год должен стать во

всех отношениях переломным в деятельности партийной организации. Ее работа должна отличаться разнообразием форм и методов, конкретностью, деловитостью, а не ограничиваться, как бывает, заседаниями партбюро да собраниями. Парторганизация на деле должна осуществлять свою роль политического ядра трудового коллектива, и каждый коммунист должен внести свой вклад в выполнение конкретных задач, поставленных перед партией, всем народом июньским (1986 г.) Пленумом ЦК КПСС.

Е. ТЮРИН,
заместитель секретаря
парткома сталеплавильного производства.

ЖАЛОБА

В партийный комитет комбината поступила жалоба от работницы обувной фабрики Л. А. Хижняк. Ничего примечательного в жалобе нет. Но именно ее обыденность и побудила меня поразмышлять об ее истоках. Этот человеческий документ находится в одном ряду со многими другими, вызванными желанием внести свою лепту в процесс оздоровления обстановки. К сожалению, зачастую люди весьма своеобразно понимают свое участие в борьбе со старым, к которой призывает партия.

Итак, что же возмущало Людмилу Александровну? По ее словам, один из руководителей крупного цеха комбината (фамилию не называю, поскольку вины его в происшедших событиях нет) якобы обманным путем приобрел дом. Родственников хозяйки — теперь уже бывшей, — считавших этот дом своей собственностью, пусть и не оформленной юридически должным образом, пытались выселить с приращением милиции. Инициатива исходила от руководителя коммуниста, и потому на него появилась жалоба.

За два месяца сколько работников было оторвано от дела для разрешения конфликта! Сколько скандальной информации просмаковали окрестные родственники — теперь уже трудно сказать. Самые слабые, а ими оказались самые старые представители обеих сторон, оказались в больнице...

Трудно сейчас найти номер любой газеты, где бы не было критических материалов. (Боюсь, найдутся читатели, которые и мою заметку отнесут к этому разряду). Не проходит собрания или активы без разгневанных обличителей недостатков. Вот только конкретного адрес критики почему-то частенько не бывает. Думается, только потому, что наши правдоискатели ограничиваются лишь словом — устным или письменным. А действовать должен, по их мнению, кто-то другой.

В ходе проверки упомянутой жалобы мне пришлось встречаться и созваниваться не с одним десятком людей. Между тем, сама Л. А. Хижняк и могла, и должна была встретиться с

«обидчиком». Хватило бы даже консультации у юриста, в Совете народных депутатов, в милиции, наконец. Туда она, даже имея приглашение, потропиться не соизволила. Проще оказалось написать жалобу в партком. В итоге ей же пришлось извиняться перед всеми, кто был задействован в событиях.

Может, после прочтения этой заметки дрогнет чья-то рука, и вместо ярких бичующих слов родится действие. Вот это будет действительно по-современному. На это и призывает нас направлять свою энергию партия.

Спросите, а чем же кончилось дело? Хижняк выкупила дом назад для своей бабушки, которая по старости забыла, что его в свое время продавали. Впрочем, это как раз и не удивительно. Самое удивительное в другом — что этот дом вообще нигде не значится, кроме как в сфабрикованном энергичной внучке завещании в свою пользу.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома комбината.

Достойное место в ряду агрегатов коксохимического производства заняли коксовые батареи № 7-бис и 8-бис. Благодаря умелой эксплуатации их доменщики бесперебойно получают теперь столь необходимое им сырье.

На снимке: батарея № 7-бис.

Фото Н. Нестеренко.

ПОЛИТИКА
Каждому — по труду!
Документы ЦК КПСС, Совета Министров СССР и Президиума Верховного Совета СССР об усилении борьбы с нетрудовыми доходами. «Правда», 1986, 28 мая.

Каждому — по труду!
«Правда», 1986, 30 мая.
Феофанов Ю. О честном и нечестном рубле. «Известия», 1986, 2 июня.

По почину вазовцев
Горбачев М. С. Речь на встрече с трудящимися города Тольятти. «Политсамообразование», 1986, № 5.
Ценная инициатива вазовцев. «Агитатор», 1986, № 10.
Мероприятия местных партийных, советских и хозяйственных органов по развитию инициативы вазовцев.

ЭКОНОМИКА
Ускорение на стройке (К Дню строителя)
Основные направления экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

Материалы пленума обкома КПСС. «Челябинский рабочий», 1986, 3 июня.
Календарь знаменательных и памятных дат, 1986, № 6.

Показатели работы коллектива комбината в первом полугодии 1986 года.
Грузам пятилетки — зеленую улицу!
(К Дню железнодорожника)
Калиничев В. Стальным магистралям — четкий ритм. «Агитатор», 1985, № 14.

Труженики стальных магистралей. «Политинформатор», 1985, № 14.
Развитие советского железнодорожного транспорта. М., Транспорт, 1984.
Календарь знаменательных и памятных дат, 1986, № 6.

КУЛЬТУРА И МОРАЛЬ
Спорт — для всех!
(К Дню физкультурника)

Темы информации и бесед на август

О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений. Постановление ЦК КПСС. «Правда», 1985, 16 июня.

Рогатин Б. Физкультурному движению — массовость. «Агитатор», 1985, № 14.
Мероприятия местных партийных, советских, профсоюзных органов по развитию физкультуры и спорта в городе, районе, на предприятии.

День советского кино
Материалы V съезда кинематографистов СССР. «Советская культура», 1986, № 58, 59.
Две недели фестиваля. «Советская культура», 1986, № 63.

День знаний
Материалы XXVII съезда Коммунистической партии Советского Союза. М., Политиздат, 1986.
О реформе общеобразовательной и профессиональной школы. Сб. документов и материалов. М., Политиздат, 1984.

Основные направления перестройки высшего и среднего специального образования в стране. Проект ЦК КПСС. «Правда», 1986, 1 июня.
Факел знаний. «Политинформатор», 1985, № 16.
Календарь знаменательных и памятных дат. 1986, № 7.

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ
1 сентября —
Всемирный день мира
Кондратов Т. Высшая ответственность за судьбы мира. Политсамообразование, 1986, № 6, с. 51—60.
Петерс И. За эффективное взаимодействие. Под

знаменем ленинизма, 1986, № 10, с. 82—86.

Санакеев Ш. XXVII съезд КПСС и вопросы войны и мира. Международная жизнь, 1986, № 4.

Мокшин С. КПСС о путях упрочения мира. Вопросы истории КПСС, 1986, № 4.
Волгонов Д. Защитить и упрочить мир — историческая миссия социализма. Партийная жизнь, 1986, № 10.

Володаров П. Советская программа ядерного разоружения. Международная жизнь, 1986, № 6, с. 67—76.
Толкунов Л. На главном направлении. «Агитатор», 1986, № 5, с. 31—35.

Советов А. Советская программа полной ликвидации ядерного оружия. Международная жизнь, 1986, № 3, с. 13—24.

Национальный праздник румынского народа
Долгосрочная программа развития экономического и научно-технического сотрудничества СССР и СРР на период до 2000 года. «Правда», 1986, 2 июня.

Андреев В. Румыния: веки новой жизни. «Агитатор», 1985, № 15.

Империальная политика США
Богачев В. Бандитизм империализма США. «Агитатор», 1986, № 10.
Шмелев Н. США в мировом капиталистическом хозяйстве. «Мировая экономика и международные отношения», 1986, № 4.

Бушуев В. Антикоммунизм в «неолиберальной» доктрине США. «Коммунист», 1986, № 6.

Кабинет политпросвещения парткома ММК.

Новые переводы

В фонд опорной научно-технической библиотеки поступили новые переводы по прокатному производству.

Причины и меры предотвращения выкрашивания рабочих валков станов холодной прокатки. Рассмотрены свойства валков, источники выкрашивания, приемы правильного обслуживания.

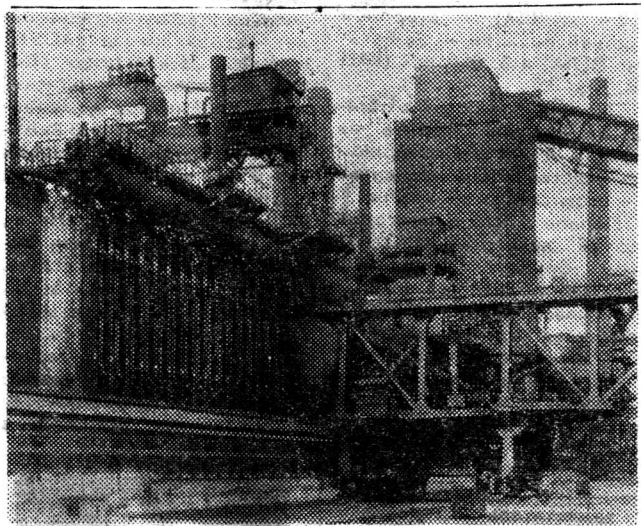
Методы выявления поверхностных дефектов стального проката и зачистки поверхности. Современные методы дефектоскопии и зачистки поверхности дают возможность подготовить полупродукт к прокатному переделу. Описаны оборудование и контрольно-измерительная аппаратура. Экономика технологии зачистки. Технические характеристики.

Прокатные валки. В статье представлены методы производства валков. Исследованы их характеристики и технические карты на различные сорта применяемых металлов.

Сокращение расхода энергии при горячей прокатке полос. Сокращение расхода энергии при получении полосового проката за счет снижения тепловых потерь и улучшения управления нагревательной печью и прокатным станом.

Смазка зазора между валками полосового стана горячей прокатки. Описана система смазки валков полосового прокатного стана горячей прокатки и ее влияние на качество поверхности и износ валков.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.



НОВОЙ ТЕХНИКОЙ

новой техникой, получать от нее нужную отдачу.

Теперь началась индивидуальная работа. Бригадир, мастер, все коммунисты превратились в агитаторов. Мы переговорили с каждым членом бригады, обдумали и обсудили все возможные варианты его учебы, его конкретный вклад в общее дело, подсчитали, что это дает. Так родились наши социалистические обязательства, одобренная областным комитетом партии.

Напомним, что мы решили за годы пятилетки обучить всех членов бригады. В том числе 14 человек в вузах, 11 — в техникумах, 35 человек — на производственно-технических курсах, 25 — в школе передовых методов труда, 18 — на курсах целевого назначения. Инженерно-технические работники предусмотрели внедрение нового вы-

сокопроизводительного оборудования, повышение коэффициента сменности, бесперебойное обслуживание оборудования, снабжение материалами и режущим инструментом и т. д.

С учетом сложности каждой операции пересмотрели расценки, повысили нормы выработки.

Все это позволит нам уже в нынешнем году на 30 процентов повысить производительность труда, на 5 процентов сверх установленного задания снизить себестоимость продукции, успешно высвободить десять человек и строго выполнять поставки по договорам.

Слово наше не расходится с делом. Из месяца в месяц неуклонно повышается производительность труда. Бригада стабильно наращивает объемы выпуска продукции, заметно снизилась брак и почти полностью

исчез по вине бригады. Нескольким человек уже закончили курсы операторов с ЧПУ, все желающие поступили в техникум, трое занимаются на подготовительных курсах для поступления в институт. Одним словом, ни один член бригады не стоит в стороне от выполнения принятого обязательства.

Конечно, не просто все это дается. Встречается немало сложностей и трудностей с той же учебной: в машиностроительном техникуме, например, занятия только вечером. Когда работали в одну смену, все было нормально, а перешли на двухсменную работу — сразу осложнения. Ладно, техникум наш, базовый. Комитет комсомола, партком быстро помогли решить вопрос с организацией двухсменного обучения.

А вот с институтом дело сложнее. До третьего кур-

са вечерники обучаются в институтах утром и вечером. Четвертый курс — только вечером. Предполагается, что студенты должны уже работать по специальности — в отделах. А если мы рабочие? Вот Сергей Крикунов, доучившись до пятого курса на отделении «Технология машиностроения» автотракторного факультета ЧПИ, вынужден пока оставить учебу. Скоро этот вопрос встанет перед мной и тремя моими товарищами — ныне третьекурсниками того же факультета политехнического института.

Сложности возникают и во время сессий, когда многие члены бригады вынуждены сразу идти в учебный отпуск.

Так что трудностей хватает. И тем не менее мы не намерены отступать от нашего начинания, которое нашло поддержку.

В апреле Уральским домом научно-технической пропаганды был проведен день бригадира, посвященный пропаганде нашего почина. Свообразным продолжением его стал день специалиста, проведенный также Домом научно-технической пропаганды совместно с облсовпрофом и объединением «ЧТЗ имени В. И. Ленина». И отрадно, что сегодня слова «овладеть знаниями, чтобы овладеть новой техникой» стали девизом для многих тысяч рабочих машиностроения, металлургии и других промышленных предприятий области. Это накладывает на нас высокую ответственность, и коллектив бригады приложит все усилия к тому, чтобы наше слово воплотить в конкретное дело, способствующее осуществлению исторических решений XXVII съезда КПСС.

А. КАРАЧУНОВ,
бригадир комсомольско-молодежной бригады ЧТЗ имени В. И. Ленина.
«Политинформатор», № 13, 1986 г.

О ТОВАРИЩАХ
ПО ТРУДУВетеран
КОКСОХИМА

Почти три десятка лет отработала на коксохиме Фарида Гениятовна Мифтахова. Пришла она на производство летом 1959 года подсобницей по огнеупорной кладке. Нелегкая и непростая эта работа. Мало того, что нужно знать сотни марок огнеупорного кирпича, но надо и помнить, какие марки нужны для того или иного типа коксовых батарей. И не только знать и помнить: каждый кирпич своими руками доставить нужно к месту кладки.

Фарида Гениятовна скоро стала одним из лучших подсобников. Она не только сама умела обеспечивать бесперебойную и качественную работу каменщиков-огнеупорщиков, но и более двадцати лет обучала этому молодых рабочих.

Все 27 лет Мифтахова проработала в четвертой бригаде.

Два года назад Фарида Гениятовна оформила пенсию, но работать в цехе продолжала по июль нынешнего года, щедро делясь своим опытом с молодежью. Проводя ее на заслуженный отдых, коллектив бригады от всей души пожелал ей доброго здоровья, счастья и долгих лет жизни.

В. БЕЛИБЕНКО,
огнеупорщик цеха
ремонта коксовых
печей.

Появление в газете критической статьи активизировало работу. Доменный цех заканчивает монтаж крыши. Пол в клубе оборудуют работники РСУ. Завезено необходимое количество грунта, ведется асфальтирование. Проводится отсыпка щебня около здания будущего клуба, его выравнивание, устраивается сток для талой и дождевой воды. Но все эти работы делают вручную. Более того, сток проектом предусмотрен не был, хотя клуб строится в таком месте, что зимой и в период обильных дождей окажется под угрозой затопления или заносов.

Внимательно, по-хозяй-

ски к строительству относится руководство лагеря и РСУ. По их инициативе оперативно вносятся нужные поправки в ход работ. Зато не скажешь доброго слова об авторском контроле за исполнением проекта должностного клуба. А по идее такой контроль должен осуществляться. Нельзя отметить и особую заботу о строительстве начальника УКОУ В. П. Нетерина

и главного инженера УПЖКХ В. А. Тараненко. Были они на объекте, но только один раз. А ведь отношение руководителей определяет и отношение рабочих к порученному заданию, и скорость его выполнения. Пока не закончен ремонт пола клуба, доменный цех не может закончить монтаж торцевой стены здания.

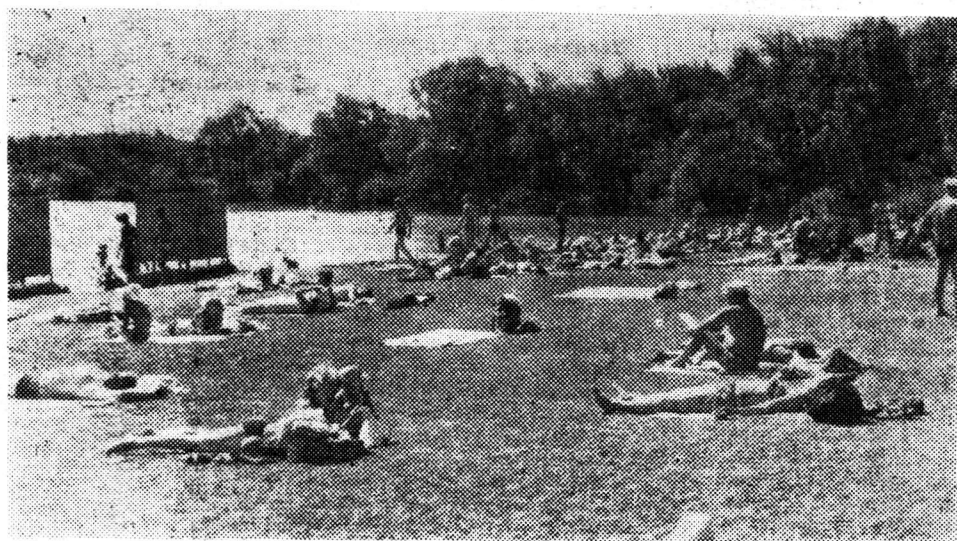
Но даже благополучное

преодоление этих препятствий не скоро доведет стройку до финиша. Есть и еще нерешенные вопросы. За кинофикацию нового клуба отвечает Дворец культуры имени Ленинского комсомола. Два года назад заявка в Челябинскую областную киносеть была послана, но по сей день она не удовлетворена. Может быть, ответственным за получение и установку кино-

аппаратуры торопиться было незачем, коль сам клуб пять лет только ожидался? Но теперь-то положение изменилось...

А цепочка «неувязок» тянется дальше. Из-за отсутствия аппаратуры в тот же Челябинск не дана заявка на специалистов по монтажу и пуску кинотехники. Здесь, на месте, не согласованы вопросы о разрешении на эксплуатацию киноустановок. Не заказаны пока и необходимые для обучения курсантов лагеря фильмы. Не проводятся в зале клуба работы по освещению, не готовится сцена. А короткое лето перешло уже за половину...

А. КОЛИКОВ.



Для магнитогорских металлургов созданы хорошие условия для отдыха не только за городом, но и в черте его. На снимке: в жаркий день на пляже заводского пруда.

Фото Н. Нестеренко.

Книги для металлургов

Книжный магазин «Прогресс» ведет прием заказов на книги издательства «Металлургия».

По интенсификации производства, совершенствованию технологических процессов, комплексной механизации и автоматизации будут изданы книги: «АСУП в черной металлургии», «Совершенствование и оптимизация параметров доменного процесса», «Газодинамика и теплообмен газовых струй в металлургических процессах», «Развитие бескомовой металлургии», «Достижения в области непрерывной разливки стали».

Вопросы экономики материальных и топливно-энергетических ресурсов, разработки малоотходных технологий отражены в книгах: «Повышение эффективности использования металла в

производстве проката», «Переработка шлаков и безотходная технология в металлургии», «Вторичные огнеупоры», «Рациональное сжигание рационального топлива в металлургических агрегатах».

На темы охраны окружающей среды издательство предложит читателям книги: «Водоснабжение, канализация и очистка сточных вод коксохимических предприятий», «Эффективность охраны атмосферы от выбросов сталеплавильного производства».

Все названные книги будут выпущены и поступят в продажу в 1987 году. Заказы на эти издания можно оформить в магазине «Прогресс».

Л. ЩЕРБАКОВА,
продавец магазина
«Прогресс».

В киосках не купишь,
на стендах не прочитаешь!

Выписывайте, читайте
Г а з е т у

„Магнитогорский
м е т а л л“

Г а з е т а
приходит только
п о д п и с ч и к а м!

Стоимость годовой подписки 3 руб. 12 коп.

Подписку можно оформить у цеховых распространителей печати, в любом почтовом отделении.

Вниманию родителей

Дети из пионерских лагерей металлургического комбината прибывают на железнодорожный вокзал:

«Сосновый бор» — 29 июля в 15 час. 30 мин.
«Горный воздух» — 25 июля в 12 час.
«Озерное» — 26 июля в 13 час. 30 мин.;
на стадион им. 50-летия Октября
«Олимпия» — 26 июля в 12 час.
Время местное.

Профком комбината.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

НОВОСТИ
Спортивный праздник

На Центральном стадионе имени 50-летия Октября проведен большой спортивный праздник.

В волейбольных поединках приняли участие десять цеховых команд. Призовые места соответственно заняли представители ЦРМО № 2, кислородно-компрессорного производства и доменного цеха.

Работники комбината приняли участие и в состязаниях по настольному теннису. Из восьми команд-участниц первое место досталось представителям теплофикационного хозяйства УПЖКХ, второе и третье места заняли работники ЦЛА и кислородно-компрессорного цеха № 2. В личном первенстве лидировал И. Любин

(ТФХ УПЖКХ), на второй и третьей позиции — Д. Вельгас (ЦЛА) и Б. Фролов (ККЦ № 2).

Прошли поединки в татаро-башкирской борьбе на поясах. В них также приняли участие гости праздника — спортсмены из Учалов.

Первое место в категории до 75 килограммов занял наш борец, серебряный призер первенства РСФСР по классической борьбе, учащийся педучилища А. Русин. В категории свыше 95 килограммов вторым стал кандидат в мастера спорта по самбо и дзюдо работник ЦРМО № 1 Ю. Шадрин.

П. ПЕТУХОВ,
заместитель председа-
теля ДСО «Труд» ММК.

Каждую пятницу

Еженедельно по пятницам перед рабочей сменой сотрудники центральной лаборатории автоматизации комбината спешат в красный уголок. Ждут их здесь интересные встречи.

Собираясь на очередную беседу, слушатели были приятно удивлены, услышав доносившиеся из комнаты звуки эстрадной музыки. На этот раз с лекцией выступил секретарь комсомольской организации ЦЛА Анатолий Борнобаев. Он рассказал товарищам об истории возникновения джаза, о творчестве лучших советских и зарубежных исполнителей.

Большой интерес вызвало выступление инженера Вадима Кузнецова. Он поделился впечатлениями о путешествии спортсменов комбината по горным рекам Средней Азии.

Сотрудники ЦЛА всегда с нетерпением ждут лекции любителя и знатока живописи начальника участка В. Х. Темкина. Всегда увлечательно проходят выступления старшего инженера Д. Ф. Иванова, посвященные литературе. Недавно вниманию слушателей он предложил рассказ о творчестве Матэ Залки и Максима Горького.

Нужно отметить и постоянную работу группы политинформаторов цеха. Их работой руководит начальник лаборатории Л. А. Сиамиди.

Проводимые мероприятия помогают раскрыть творческие способности сотрудников, повышают их активность, рабочий настрой.

А. ПАНКИН,
секретарь партбюро
ЦЛА.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 24 июля

Шестой канал
8.00. Время. 8.45. В мире животных. 9.45. «Безумный день». 10.50. Документальный фильм. 11.50. Новости. 14.00. Новости. 14.15. Документальный фильм. 14.55. Романы М. Глинки. 15.20. Премьера научно-популярного фильма «Такие простые истины». 15.35. Шахматная школа. 16.05. И.С. Бах. Бранденбургский концерт № 5 ре мажор. 16.30. ...До шестнадцати и старше. 17.15. «Игорь Владимирович Ильинский. Уроки жизни». Телефильм. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Без смягчающих обстоятельств». Научно-популярный фильм о правонарушениях в нетрезвом состоянии. 18.50. «За словом — дело». О проблемах создания советов трудовых коллективов на промышленных предприятиях страны. 19.20. Премьера телевизионного художественного фильма «Слушать, в отсеках». 1-я серия. 20.30. Время. 21.00. Литературный альманах. 22.15. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Премьера документального фильма «Кто придет на стадион?». 8.30. «Шкатулка из крепости». Художественный фильм. 9.45. «Созвучье слов живых...». Личика М. Ю. Лермонтова. 10.25. Программа Новосибирской студии телевидения. 11.20.

Пятнадцатый канал
8.00. Время. 8.45. Мультфильм киностудии «Союзмультфильм» «Краденое солнце». 8.55. «Слушать, в отсеках». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.05. Играет ансамбль народных инструментов «Буляк» (Казань). 10.25. «Поиск». 10.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальный фильм. 15.00. Русская речь. 15.35. Герои Жюль Верна на экране. «Пятнадцатилетний капитан». 16.55. «Своей судьбой гордимся мы...». Декабристы в Сибири. 17.40. Рижский камерный хор «Аве сол». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Содружество. 19.00. Мультфильм для взрослых. 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Слушать,

Мультфильм «Доктор Айболит». 6-я и 7-я серии. 11.40. Испанский язык. 12.10. «Нежданный гость». Художественный фильм с субтитрами. 13.40. Новости. 13.45. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.45. Ритмическая гимнастика. 18.15. «Бьется сердце». Документальный фильм. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Волшебный магазин». Мультфильм. Часть 3-я. 19.50. Киноафиша. 20.30. Время. 21.00. «Воспитать рабочую смену». Встреча наставников в областном совете профсоюз. 22.00. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Днепр». 2-й тайм. 22.45. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

Пятнадцатый канал
8.00. Время. 8.45. Мультфильм киностудии «Союзмультфильм» «Краденое солнце». 8.55. «Слушать, в отсеках». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. 10.05. Играет ансамбль народных инструментов «Буляк» (Казань). 10.25. «Поиск». 10.45. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальный фильм. 15.00. Русская речь. 15.35. Герои Жюль Верна на экране. «Пятнадцатилетний капитан». 16.55. «Своей судьбой гордимся мы...». Декабристы в Сибири. 17.40. Рижский камерный хор «Аве сол». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Содружество. 19.00. Мультфильм для взрослых. 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Слушать,

в отсеках». 2-я серия. 20.30. Время. 21.00. «Здравствуй, мир. Здравствуй, друг». Эстрадная программа. 22.25. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Премьера документального телефильма «Товарищи офицеры». 8.50. ...До шестнадцати и старше. 9.35. Наш сад. 10.05. Ю. Бондарев. «Диалог с читателем». Обсуждение романа «Игра». 11.25. Английский язык. 11.55. Фильм — детям. «Юнга Северного флота». Художественный фильм. 13.20. Экран собирает друзей. 14.00. Новости. 14.05. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.50. Для всех и для каждого.

18.20. Реклама. 18.25. «А какой нынче год». Документальный фильм о вреде алкоголя. 18.45. Природа и мы. Растения-целители. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Данка и Янка». Мультфильм (ПНР). 19.50. Теннис. «Кубок федерации» — чемпионат мира среди женских команд. 20.30. Время. 21.00. Экран зарубежного фильма. «Победа Хосе Ариаса» (Куба). 22.30. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.50. II Всесоюзный фестиваль народного творчества. Концерт участников художественной самодеятельности г. Миасса, Ашинского и Чебаркульского районов. 23.20. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Москва) — «Торпедо» (Москва). 2-й тайм.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Благодарим всех, кто разделяет с нами горячие утраты — смерть моего мужа Шполянского Романа Юрьевича, почти сорок лет проработавшего на руднике горы Магнитной.

М. КУПРИЯНОВА.

Коллектив проводнического цеха глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны АЛЕФЕРЬЕВА Ивана Павловича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив кузнечно-прессового цеха глубоко скорбит по поводу смерти ДЕГТЯРЕВА Александра Михайловича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив медсанчасти глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда ММК СПЕКТОР Фирма Ефимовича и выражает соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив обжижного цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти МАЙОРОВА Максима Григорьевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.