

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 94 (7447)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 31 июля 1986 года
Цена 2 коп.

Читайте
в номере:

- ♦ В ПОДДЕРЖКУ ПОЧИНА
- ♦ «ТРУДНЫЙ» ГОРЯЧИЙ ПРОКАТ
- ♦ ЗЕЛЕНАЯ ВАХТА МЕТАЛЛУРГОВ
- ♦ КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ
- ♦ ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ
- ♦ ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ЗАБОТЫ

ЗА СТРОКОЙ
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ
ПРОГРАММЫ

СЕНОКОСНЫЕ СТРАДАНИЯ

Серая лента шоссе — и вдруг яркий указатель. Направо от дороги уже несколько лет действует стационарный приемный пункт зеленой массы Молочно-овощного совхоза. По хорошо наезженной дороге машина взбирается на вершину холма к голубому вагончику. Заведующий приемным пунктом Владимир Иванович Чевычалов выходит навстречу.

— Говорите, пустовато? Так ведь высушенную траву увезли на сеноклад, а новая поступает сейчас плохо. На сегодняшний день мы приняли и высушили около двух тысяч тонн зеленой массы. Сена отправили 268 тонн. Но еще есть — видите, сохнет. Правда, время для сенокоса уже позднее, и трава поступает тоже плохая — одни бодыли, бурьян: листочки высохнут, опадут, а стебель плохо просушивается, да и проку от него мало. Разве что в гранулы...

Сетования Чевычалова прервались, когда подъехал автобус. Около тридцати подростков из лагеря «Дружба» прибыли на утреннюю смену. Владимир Иванович раздал ребятам вилы и грабли, расставил по валкам, пояснил, что нужно делать.

— Сейчас школьники соберут подсохшую траву в копейки — работы им как раз на четыре часа. А когда совсем дозохнет сено — погрузим и отвезем на склад.

В начале десятого на приемный пункт подошла первая автомашинка с зеленой массой. Чевычалов показал, где вести разгрузку. Автомобиль и трактор, оснащенный механическими вилами, тронулись дальше. А Владимир Иванович показал выдернутый им из кузова пучок только что привезенной травы будто в доказательство сказанному.

— Посмотрите, почти одна лебеда — ну разве получится из нее хорошее сено?

Что и говорить, год нынче не самый удачный для кормозаготовителей. Трава на естественных сенокосах из-за дождей и недостатка тепла растет плохо, зато бурьян да лебеда — раздолье. Если в первые дни из города везли качественную траву — то и отправляли ее напрямую в телатники на подкормку молодняку. Но первые недели, наиболее благоприятные для сенокоса (Окончание на 3-й стр.)

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Нам доверено — нам отвечать

Каждый месяц руководители и организаторы производства комбината обсуждают итоги работы по охране труда. Порой прочтешь в газете отчет с совещания — и становится не по себе. Как же так? Из года в год все больше внимания и забот уделяется профилактике производственного травматизма, организации безопасного труда, все больше внедряется новой техники — а дело сложное и не сдвигается с мертвой точки. Все также говорим мы о повышении ответственности инженерно-технических работников и других организаторов трудового процесса, напоминаем о необходимости принимать неотложные меры по предупреждению несчастных случаев на производстве. Много лет действует на комбинате хорошо отлаженная система профилактики травматизма — а толку мало.

В мае этого года вышел приказ по ВПО «Союзметаллургии» «О неудовлетворительной работе по предупреждению тяжелого травматизма на Магнитогорском металлургическом комбинате». До сведения трудовых коллективов он был доведен в начале июля, и, по совести говоря, обидно было слышать такие слова: «при попустительстве руководителей бригад, участков и служб допускается эксплуатация неисправных механизмов, имеют место массовые нарушения правил безопасности одновременно несколькими исполнителями при выполнении общей работы» и т. д.

Что греха таить, сами знаем: и «допускаются» и «имеют место» такие случаи. Потом разбираются, наказываются виновные, но уже после случившегося, когда уже поздно и ничего изменить или исправить нельзя.

Но одновременно было обидно принимать упрек в свой адрес: ведь уже на протяжении ряда лет наши бригады работают не только производительнее, но и безаварийно, без травматизма. Разгадка проста: трудовой стаж у большинства членов бригад достаточно велик, и не признаем мы принципа: от беды не зарекайся. Не зарекайся надо, а организовать безопасный труд, не боясь ответственности прежде за себя и за тех, кто работает рядом.

Приходят в бригады и молодые рабочие. Обучать их профессии начинаем с главного: с овладения безопасными приемами труда. Это ведь азбучные истины, неразрывные друг с другом. Невозможно быть хорошим электриком, если не будешь помнить о том, как опасно высокое напряжение. И плох тот слесарь, который, не подумав о безопасности, берется за ремонт механизма. Знание правил техники безопасности — одна из основных преград для несчастных случаев на производстве. Нельзя же не признавать такого факта: если сам рабочий не будет заботиться о собственной безопасности, то никакие предупреждения «сверху» не уберут его от травмы. Мастер может десять раз за смену напоминать рабочему о правилах техники безопасности и столько же раз тот может пропустить это мимо ушей. Сейчас ответственность за вину рабочего прежде всего несет мастер, начальник смены, цеха. А нужно, чтобы отвечал каждый, кто был на месте ЧП.

Считаем, что это одно из самых главных условий профилактики производственного травматизма.

Три года назад с такой инициативой вышла горнопроходческая бригада Д. Аккошкарора с шахты имени 50-летия Октября производственного объединения «Карагандауголь». Они первыми в стране повели речь о повышении личной ответственности бригадиров, звеньевых, рабочих, о соблюдении на каждом рабочем месте правил и инструкций по технике безопасности. Девиз карагандинских горняков короток и точен: «Нам доверено — нам и отвечать».

Рабочий без каски, неисправный или просто непроверенный инструмент, дырявые рукавицы — все это предпосылки для травмы. Глубоко осознав это, рабочий будет не только к себе, но и к организаторам производства требовательнее. И такая взаимная ответственность, требовательная забота о себе и окружающих непременно принесет свои хорошие плоды.

Мы считаем, что нужно широко, в масштабе комбината поддержать инициативу карагандинцев. Безопасность труда, безусловно, повысится.

Б. СКЛЯР,
бригадир электриков цеха изложниц, общественный инспектор по технике безопасности.

Н. БОРИСОВ,
бригадир слесарей листопркатного цеха № 4, общественный инспектор по технике безопасности.

НА КОНТРОЛЕ «ММ»

Осложнилось в июле положение на комбинате с производством горячего проката. Значительно снизили уровень его производства второй и третий обжимные цехи, по-прежнему не могут набрать необходимого рабочего ритма листопркатный, первый и второй листопркатные цехи. Это осложняет работу всего прокатного передела. Редакция «ММ» взяла под свой контроль работу горячих прокатных цехов.

Горячий прокат: Сбой ритма?

ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ ФАКТОР
РЕШАЕТ

Если производственную программу прошлого месяца коллектив нашего цеха выполнил с натяжкой, то в июле положение еще более усугубилось. Ни одной из бригад не удалось преодолеть сложившееся с начала месяца отставание. Однако сумма долга в коллективах различна. Больше всего недодала первая бригада, значительно ниже задолженность бригады № 2. А между тем трудятся все в одинаковых условиях. Состояние оборудования позволяет работать с лучшими результатами. Значит дело в организации производства, в умении мобилизовать коллектив. У начальника смены № 2 Н. А. Петрякова это получается лучше.

Сбивают с ритма простои оборудования. И причины тут — наши. Простоев меньше там, где добросовестнее надзор за оборудованием. Там, где ремонтники не ленятся лишней раз сделать профилактический осмотр, не дожидаясь аварийной остановки, там, где бережет оборудование технологический персонал. У нас ведь как: за недобросовестность одного работника может поплатиться весь коллектив. Отсюда и весьма значительные порою перепады в суточном производстве.

Хотя случается, и тоннаж выходит боком. Так, больше всего некачественной продукции на счету коллектива второй бригады, который в других отношениях мы ставим в пример. С начала года выпуск брака у них превысил суточную норму. И в целом по цеху есть тенденция к росту выпуска бракованной продукции.

Выйти из прорыва цех сумеет, если каждый на своем рабочем месте спросит с себя: а что я сделал? Дать коллективу такой настрой — это и было целью состоявшегося партийного собрания. Оно было посвящено задачам цеховой парторганизации по выполнению решений июньского Пленума ЦК КПСС. **А. СИРОТЮК,** секретарь партбюро обжимного цеха № 3.

ПОТЕРИ РАСТУТ

Июль не внес улучшений в работу второго обжимного цеха. Увеличилась доля беззаказной продукции. В минувшем месяце мы недопоставили заказчикам 608 тонн заготовки. На 29 июля с отступлением от требований заказчика было выпущено уже 645 тонн продукции.

Подводят ножицы № 2. Агрегат устарел, ненадежен в работе и потому порою сводит на нет результат труда обжимщиков.

А вот в росте бракованной продукции повинен лишь технологический персонал. О его неудовлетворительной работе мы постоянно говорим на сменно-встречных и рабочих собраниях, привлекаем виновных к ответственности.

Большие надежды возлагает коллектив цеха на предстоящий в конце августа капитальный ремонт.

А. КРАСНОВ,
и. о. начальника обжимного цеха № 2.

ПО-ПРЕЖНЕМУ ВПЕРЕДИ

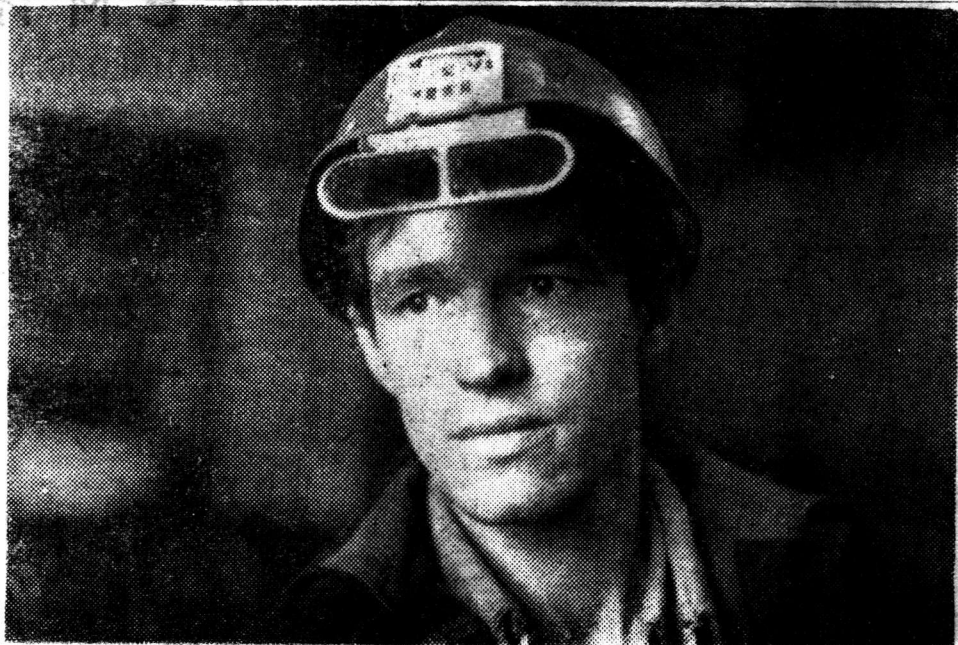
По традиции первый обжимный цех продолжает лидировать в соревновании прокатчиков. На фоне незавидного положения дел в обжимных цехах тем убедительнее трудовые успехи этого коллектива. За три дня до конца месяца на сверхплановом счету обжимщиков уже значилось 375 тонн продукции. А производственная программа полугодия перекрыта более чем на 82 тысячи тонн.

Это не означает, что у коллектива первого обжимного нет проблем, которые столь мешают другим обжимным цехам.

Серьезная помеха в работе — аварийные простои оборудования. Те, которые вызваны внутренними неполадками, цеховики устраняют своими силами. Сейчас выявлены причины простоев, не зависящие от цеха, будут приниматься меры по их устранению совместно с отделом главного механика.

Л. ЕФИМОВА.

Многие сталеварские бригады второго мартеновского цеха успешно выполняют свои социальные обязательства, принятые на первый год двенадцатой пятилетки, выдавая высококачественный сверхплановый металл. В числе их сталеварская бригада второй мартеновской печи, руководимая лауреатом премии ММК сталеваром Виктором Афанасьевичем СТРОГАНОВЫМ (на снимке). В своих обязательствах труженики этого коллектива предусматривали довести выполнение заказов потребителей до ста процентов. Намеченное с честью выполняется. С начала года коллектив выдал дополнительно к плану более 1500 тонн металла.



КОМСОМОЛЬСКАЯ
ЖИЗНЬ**НОЧНОЙ
РЕЙД «КП»**

Рейдовая бригада «Комсомольского прожектора» металлургического комбината провела очередную рейд в ночную смену. Место проверки — строительная площадка кислородно-конвертерного цеха.

Что обнаружилось в процессе проверки? Четыре установки «Казагранде» итальянского производства, с помощью которых сооружают буронабивные сваи, бездействовали. Японская установка фирмы «Като» шумела всюду... на холостых оборотах. Так представили управление из «Союзтяжсканва» «перестраиваются». Общеизвестно, что именно здесь сейчас самая «горячая точка» комплекса, сюда бригады приезжают издалека — из Старого Оскола. По их вине буронабивных свай забито до обидного мало. И вот вместо того, чтобы энергично наверстывать упущенное, максимум использовать каждую рабочую минутку, старосколы в ночную смену филонят. По этому поводу выпущен «Крокодил».

В. ГВОЗДЕВ,
инструктор комитета
комсомола комбината.

**На правом
фланге
пятилетки**

Коллектив доменного цеха успешно несет трудовую вахту первого года двенадцатой пятилетки, выполняя задания и свои социалистические обязательства. В числе тех, кто вносит весомый вклад в общее дело, — мастер восьмой доменной печи Геннадий Мисбахович **КАРИЕВ** (на снимке).

Двадцать лет назад, после окончания МГМИ, пришел работать, он в цех. Прошел от горного до мастера производства, в совершенстве изучил сложное технологическое оборудование, что помогает ему вести работу агрегата в оптимальных режимах.

Неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, награжденный почетными знаками ударника 10-й и 11-й пятилеток, Г. М. Кариев удостоен звания лауреата премии ММК.

Фото Н. Нестеренко.



Восьмой листопркатный цех — самый молодой на комбинате. Здесь уникальное оборудование, причем современное, прогрессивное. О таком мечтают многие металлурги страны. Цех работает ритмично, устойчиво.

В каком аспекте перестройка касается нашего цеха? На получение новейшего оборудования нам рассчитывать, естественно, не приходится. И тем не менее коренная реконструкция комбината проходит и через наш коллектив. В каком плане? Придется вспомнить недавнее прошлое.

Несколько лет назад в «Литературной газете» была опубликована критическая корреспонденция «Многоуважаемый шкаф», в которой рассказывалось о том, что Минэлектротехпром поставил в наш цех неработоспособное оборудование — по проектным причинам, по вине завода-изготовителя. Ситуация сложилась тогда тревожная: надо осваивать новый цех, а многие механизмы «не крутятся». И партийная организация, администрация цеха приняли единственно правильное решение: значительную часть электрического оборудования переделать собственными силами. Не буду расписывать, как это было трудно. Сегодня те проблемы позади. Но реконструкция продолжается. Мы убеждены, что без хорошего оборудования, без принципиальных новых технологий не может быть и речи о подлинной перестройке в работе. Вопрос: как это делать, какие избрать пути?

Вы помните слова М. С. Горбачева о том, что немало у нас таких товарищей, которые политически понимают необходимость работать по-новому, но просто не знают, как это осуществить практически. Им надо ассемблерно помогать. Но это вовсе не значит, что кто-то придет в наш цех со стороны и начнет давать советы. Тут приходится рассчитывать только на свои силы. Каждому из нас ясно: надо резко усилить политическое влияние партийцев во всех трудовых коллективах. Нужны новые формы в работе.

Опыт проведения экономического эксперимента, опыт решения многих других сложных производственных и социальных задач подсказывает: надо накануне большой работы по перестройке обстоятельно посоветоваться. И мы провели совещание партийного акти-

ва. Он прошел на редкость четко, деловито. Перед встречей мы договорились: никаких парадных речей, никакой демагогии. Говорить только по существу. Предлагать конкретные вещи. Не скрою, кое-кого, что называется, занесло на старую колею: начинал кивать на смежников, на объективные трудности. Но такого сразу же осаживали: не надо «рыдать на чужом жилете», говори, что конкретно предлагаешь! Словом, разговор получился доверительным, острым. Это был действительно обмен мнениями.

Если говорить коротко, то все собравшиеся сошлись на том, что главное сейчас — не допускать в работе

чим, ни разу не приходилось слышать, чтобы кто-то из руководителей отказал в совете или помощи.

Любопытно, что в ходе перестройки обнаруживаются новые грани характера, желание лучше узнать людей. Как-то комсомольский вожак цеха обратился ко мне с просьбой помочь: несколько человек не платили членские взносы. Я переговорил с некоторыми руководителями тех участков, где работают неплательщики. И с удивлением обнаружил, что у некоторых командиров производства сложилась своя система работы с молодежью. Например, у старших мастеров Иосифа Михайловича Полякова и Александра Аркадь-

учиться им управлять. Каждый из нас должен не только сделать свою работу, но и увидеть плоды ее. И вот задача общественных организаций как раз в том и заключается, чтобы любой такой вклад не остался незамеченным. Надо обязательно прилюдно поздравить человека, поблагодарить его за труд. Это и есть партийное влияние в действии.

К слову сказать, в нашем цехе партийная организация с первых дней своего существования многое делала и продолжает делать для того, чтобы поднимать роль партийного влияния на все сферы жизни трудового коллектива. И сегодня можно с полным правом ска-

(бывший секретарь партбюро, кстати, много сделавший для поднятия авторитета парторганизации), участие в случае трагизма. Администрация, конечно, действовала по своим канонам. Но потом решено было вынести этот злободневный вопрос на партсобрание. Затем дважды говорили на бюро. И вот я пригласил на бюро хозяйственный и партийный актив и предложил еще раз открыто высказаться по существу.

И дело сдвинулось с мертвой точки. Работа пошла по двум направлениям. Коммунисты бригады сделали обстоятельный свой анализ по технике безопасности, а начальник смены — свой. Проанализировали наиболее травмоопасные места. А затем стали проводить в коллективе профилактическую работу: разъясняли каждому, где и как надо выполнять эти операции. И подготовили для партийного бюро специальный документ, в котором четко расписано, кто за что отвечает, какие мероприятия намечено провести. Я против бумаготворчества такого порядка, не требую от партийных групп никаких отчетов, прошу, чтобы там велись только рабочие дневники. Но тут возражать не стал: уж слишком серьезный вопрос. Кроме того, коммунисты подготовили еще один документ — для администрации, там указано, какие технические мероприятия надо выполнить в цехе, чтобы количество травм сократилось до минимума. И вот теперь эти мероприятия настойчиво выполняются. Думаю, что с травматизмом будет покончено.

В своем недавнем выступлении на заочном семинаре партгруппового Сергея Васильевича Ткачев рассказал, как партийные группы нашего цеха претворяют в жизнь программу интенсификации. Там речь шла в основном о производстве. Но перестройка идет и в других сферах деятельности партийной организации. Забот у нее много: это заготовка зеленой массы, помощь сельским труженикам на строительстве, прополка овощных культур, помощь подшефным школе и детскому саду, различные мероприятия в жилищном микрорайоне...

Во всех этих делах тоже нужно обновление. Постараемся, чтобы и здесь произошло свое ускорение.

А. ЯКОВЛЕВ,
секретарь партийной
организации восьмого
листопркатного цеха.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:

**Р а д и у с
политического
в л и я н и я**

ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

формализма и обязательно доводить каждое дело до конца. Что партийное бюро должно активно работать не только с партгруппами, но и с командирами производства. Причем надо как можно быстрее от правильных слов о перестройке переходить к делам, к реализации намеченных мероприятий.

Теперь я раз в месяц обязательно встречаюсь в партийном бюро с помощниками начальника цеха — их семь человек. Недавно собиравшись, например, Ни о какой «накачке», разумеется, и речи нет, задач я им не ставлю, они известны. Прошу обменяться мнениями. Ориентирую на работу с партийными группами. Что скрывать, встречаются еще такие руководители, которые заявляют партгруппе гуг: мол, субботник, сенокос — это твое, а план и качество продукции — мое. Подобное деление на сферы влияния, конечно, недопустимо. Коммунист за все в ответе! Весь корень: как влиять? Тут инициатива должна быть с обеих сторон: и от партгруппы, и от руководителя. К сожалению, не все партгруппы обращаются за помощью к командирам производства. Варятся в собственном соку. Между про-

еича Баландина. Целая система! А я и не подозревал об этом. Эти товарищи не рассуждают о перестройке, а делают ее. Причем активно. Тут лозунгами не отделаешься. Надо доходить до каждого.

В этой связи всем нам нужно внимательно приглядываться к каждой личности, изучать ее. А главное — правильно подобрать поручение. Выполнял его — и сразу видно, почувствовал товарищ ответственность за судьбу производственного задания или не почувствовал. И очень важно, чтобы коллектив соответственно отреагировал, чтобы он сказал теплое слово о конкретном вкладе этого партийца, подчеркнул его творческое участие в решении проблемы. А потом уже помочь этому человеку выйти на следующий «выток» в решении других, более важных задач. Так постепенно будет расти личный авторитет молодого коммуниста. Да и не только молодого. М. С. Горбачев все время подчеркивает: самый главный наш резерв — в повышении творческой активности масс. На примере пуска нашего цеха я много раз убеждался: действительно, этот резерв гигантский, он неисчерпаем, надо только

звать, что все партийные группы работают в тесном контакте с хозяйственными руководителями. Приведу такой пример. Когда начальником отделочного отделения назначили Владимира Александровича Лебедева, то первым делом он зашел в партбюро и спросил меня: «А почему в нашем коллективе нет партийной группы?» Я стал ему объяснять. Он выслушал и говорит: «Я все понимаю, но давай-ка мы с тобой эту проблему будем решать как можно быстрее. Без партийной группы работать трудно. На кого же мне опираться, как не на нее?» И он прав. Вспоминаю другой пример. Руководителем другого коллектива назначили начальника смены Анатолия Федоровича Бежина. И он, помнится, тоже первым делом заинтересовался у меня: как работает партийная группа, кто в активе? Сейчас Бежин все вопросы решает через партийную группу, не случайно его бригада одна из лучших в цехе. Короче, в этом деле у нас сложились свои прочные традиции. Они-то и помогают нам реализовывать новые сложные задачи. Вот недавний пример.

В первой бригаде, где начальником смены Анатолий Александрович Карел и н

**Интересный
семинар
УЧЕБА ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО АКТИВА**

В составе группы заместителей секретарей партийных организаций по идеологической работе я побывал на семинаре, который организовал и провел обком КПСС. С основным докладом «Задачи по перестройке и совершенствованию форм и методов идейно-воспитательной работы партийных организаций в свете требований XXVII съезда КПСС» выступил заведующий отделом пропаганды и агитации В. Н. Козлов. Затем слушателей семинара распределили по секциям. Наша секция — партийных организаций предприятий промышленности

продолжила работу в цехах Челябинского металлургического комбината. Здесь мы знакомились с практикой работы по идеологическому обеспечению реализации планов социально-экономического развития на основе научно-технического прогресса. Определенный интерес вызывает весьма оперативная фототинформация. На хорошо выполненных фотографиях — дела и люди завода. Стенды фототинформации расположены вблизи рабочих мест. В наглядной агитации просматривается тенденция — дойти до каждого человека, его трудового

вклада. Заметны сдвиги в цехах комбината в социальных вопросах. В первом прокатном цехе, например, мы с завистью осматрели прекрасный спортзал. Коллективы бригад участвуют в различных спортивных соревнованиях в полном составе.

С интересом мы рассмотрели поляну сказок с деревянными скульптурами сказочных персонажей. Всегда полно детей и взрослых в просторном помещении, по периметру которого расположены внушительные аквариумы. На заводе имеется рыбный цех по ускоренному выращиванию карпа. В течение года реализуется среди коллектива 160 тонн этой ценной рыбы.

Заместитель секретаря парткома комбината В. Д. Петров назвал успешное решение социальных планов — базой идеологической работы. Идеологические звенья

парткома, партийных организаций ЧМЗ начинают перестройку в идеологической работе с людьми. Определяется аудитория, с кем и в каком направлении необходимо провести эту работу. То есть профиль деятельности идеологического работника сужается, конкретизируется.

На семинаре единодушно было признано, что программа интенсификации не везде еще доходит до рабочих коллективов. В этом плане необходимо найти дополнительные средства, чтобы дойти до сердца каждого трудящегося человека. Семинар прошел интересно, с большой пользой для дела. Что мы увидели и услышали нового, эффективного, погребом внедряли в своих партийных организациях.

В. ЗЕЛЕНИН,
заместитель секретаря
парткома ГОП.

Холода не застанут врасплох

ИДЕМ В ЗИМУ

Давно сказано: готовь сани летом. Позапрошлоголетняя зима преподнесла суровый урок металлургам Магнитки. Были серьезные сбои в работе. В известной степени виноваты были и представители горно-обогатительного производства. В частности, подвели агломерационные фабрики. В результате неритмично работали доменщики и другие наши смежники.

Конечно, если бы зима была менее суровой и не такой снежной, то последствия были бы менее ощутимыми. Но каждый из нас знает цену этому «если бы». На зиму 86-го года министерство дало нам указание создать соответствующий запас известняка и руды. Что мы и сделали. Например, известняка заготовили около 300 тысяч тонн. В том числе на Соколовско-Сарбаевском комбинате — 100 тысяч тонн. И мы осенью и зимой правильно и равномерно распределили расход железорудного сырья, что, в свою очередь, не потребовало увеличения расхода известняка.

То есть позапрошлогодные погодные капризы заставили нас сделать верный вывод. Такое запоминается надолго. В самом деле, нельзя ставить под удар своих ближайших смежников — доменщиков. Да и собственные аглофабрики мы должны бесперебойно обеспечивать рудой, известняком, коксом. Причем железорудное сырье у нас в основном привозное.

Чтобы обеспечить выполнение ее, надо четко определиться, что нужно сделать, в какие сроки, кто конкретно отвечает за данное мероприятие. Объем работ предстоит выполнить немалый. Надо, к примеру, подготовить здания и сооружения — утеплить, отремонтировать все оборудование, привести в порядок все котельные, осуществить ряд нововведений, способствующих облегчению труда. Все это вошло в мероприятия по подготовке к работе в зимних условиях. Недавние проверки показали, что данные мероприятия выполняются.

Но, положив руку на сердце, следует признать, что некоторые вопросы нас пока не удовлетворяют. Например, есть некоторые сомнения по руднику, рудообогатительным фабрикам. Скажем, из-за нехватки сырьевых материалов работы пойдут медленно, стало быть, начнут срывать задания по добыче горной массы. Еще пример: на рудообогатительной фабрике мы должны заменить большое количество шламопроводов — и здесь техника проталкивает из-за отсутствия сырьевых. Нас очень беспокоит состояние котельной первого агломерационного цеха, где меньше половины котлов работают более или менее удовлетворительно, остальные — «весьма преклонного возраста». Согласно приказу,

ныне мы должны перевести вторую и третью аглофабрики на отопление горячей водой с металлургического комбината. По наружным водоводам сделано уже немало, но сегодня эти работы приостановились: некому их выполнять. Собственных сил не хватает, а подрядной организации пока не найдено. Между тем дело не терпит отлагательства, ведь нам нужно подключиться к комбинатской магистрали, да и внутренняя разводка теплоносителя в помещениях цеха еще далека от завершения.

Словом, забот много. И каждая — неотложная. У нас составлены мероприятия, за выполнением их ведется контроль. Можно привести несколько примеров того, как некоторые производственные подразделения готовятся к работе в осенне-зимний период. Возьмем такой вопрос, как восстановление энергетического оборудования участка усреднения привозных руд, где старшим мастером Василий Парфентьевич Харсун. Хозяйство тут солидное: теплопроводы, водопроводы, канализация, газопроводы, котельная, гаражи размораживания и другое.

На сегодня теплосети отремонтированы процентов на 90, полным ходом продолжается подготовка водопровода. Интенсивно занимаемся мы и протокой новой котельной, которая должна обеспечить теплом склады № 2-3. На гаражах размораживания мы ремонтируем механическое оборудование, дымососы, вентиляторы, завозим материалы для ремонта теплот, ведем очистку секций от рудной просыпи, которая образовалась в процессе работы прошлой зимой. Готовность еще невысокая — где-то в пределах 50 процентов, начинаем форсировать, чтобы к середине сентября завершить. Что касается новой котельной, которая должна быть пущена к зимнему сезону, то здесь пока изменений мало, строители не спешат устранить замечания, высказанные им ранее. Тут конкретные претензии мы имеем к представителям «Южуралэнергомонтажа», «Спецпромстрой», «Южуралсантахмонтажа» и «Уралмонтажмашмонтажи». Неделки небольшие, но они тормозят.

Слабо идут работы по газопроводу. В частности: будут осуществляться четыре врезки, а также перевод газопровода на повышенное давление голубого топлива.

В целом по горно-обогатительному производству можно сказать так: подготовка к зиме идет, холода не застанут врасплох.

М. МЕДВЕДЕВ,
заместитель начальника производственного отдела горно-обогатительного производства.

В третьем листопрокатном цехе работает немало инженеров, получивших высшее образование без отрыва от производства и пользующихся всеобщим уважением и рабочих и других инженерно-технических работников. Это В. А. Печеркин, А. Е. Нечипоренко, Ю. В. Сулаков, В. А. Поздний, В. А. Зайцев и другие. Настоящие командиры производства, они прекрасно знают свое дело, так как получили хорошую трудовую записку: начиная с рабочих точек, они прошли почти всю технологическую цепочку прокатного производства цеха, научились понимать людей и ладить с ними.

В их числе и руководитель третьей бригады лудильного отделения инженер Ю. Н. Мелентьев. В нынешнем году за успешное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки Указом Президиума Верховного Совета СССР он был награжден орденом Трудовой Славы третьей степени. Трудовая биография Ю. Н. Мелентьева мало чем отличается от биографии сотен таких же, как он, магнитогорских металлургов. Как и большинство мальчишек Магнитки, после школы он закончил профтехучилище и в 1966 году с удостоверением лудильщика на руках пришел в третий листопрокатный цех. Его наставником и мастером стал коммунист Л. Н. Распопов. Любопытный, трудолюбивый, юноша поспиривал Леониду Николаевичу и потому относился он к нему по-отцовски: заботливо, но строго.

Работая рядом с опытным наставником, Юрий Мелентьев понял, что без собственных усилий, без настойчивости профессионального мастера не достичь. И упорно выжидал во все тонкости работы, трудился, не жалея сил.

Потом я понял, что силаматюшка дружна с хорошими знаниями, — рассказывает Юрий Николаевич. — А знания, полученные в училище, явно не хватало. И хотя работал уже старшим лудильщиком, решил учиться даль-

О ТОВАРИЩАХ ПО ТРУДУ

ше. — Без отрыва от производства Мелентьев поступил в индустриальный техникум и в 1978 году закончил его с отличием. А еще через два года Юрия Николаевича назначили на должность мастера лудильного производства.

К тому времени, он уже был студентом-вечерником горно-металлургического института. Нелегко было работать и учиться, особенно если в твоём доме подрастают трое ребятишек. А Мелентьев, к тому же, с юношеских лет особенно любит лыжи и греблю. Мастер спорта СССР по гребле на байдарке, он постоянно

тевку она не подавала, и мастеру Мелентьеву не один раз пришлось побывать в профкоме комбината, пока не оказалось «горячей» путевки. Женщина с дочерью поехали на Кавказ, обе поправили здоровье. Вернувшись, она и работать стала с лучшим настроением.

Но забота о людях сочетается в мастере Мелентьеве с принципиальной требовательностью. Скажем, допустит нарушение правил техники безопасности кто-либо из молодых рабочих, Юрий Николаевич на первый случай отчитает его и потом только расскажет, покажет приемы безопасного

КОМАНДИР ПРОИЗВОДСТВА

защитает спортивную честь цеха на спартакиадах комбината и зональных соревнованиях.

Три года назад Юрий Николаевич стал коммунистом. И это наложило на него новые обязанности, еще более высокую ответственность. Его избирали в партийное бюро цеха, сейчас Мелентьев — заместитель председателя комитета профсоюза в третьем листопрокатном. «С Юрием Николаевичем легко работать, — говорит диспетчер цеха Л. К. Коростелева. — Еще помню, когда была я сортировщицей белой жести, много раз приходилось к нему обращаться как к мастеру производства. И всегда находила понимание, помощь, доброжелательный совет. Есть у него и еще одна хорошая черта: он всегда заботится о людях».

И Любовь Кузьминична рассказала, как одной из сортировщиц потребовалась путевка в пансионат «Металлург» в смену «Мать и дитя» — подлечить прихворнувшую дочку. Раньше заявку на пу-

туды. Ну, а если нарушитель — рабочий опытный, со стажем — поблажек не жди, накажет со всей строгостью. Надо пример молодым показывать, как работать без травм и аварий, а значит, и самому не нарушать правил техники безопасности.

Юрий Николаевич требователен, в первую очередь, к самому себе. Старший лудильщик А. В. Кутуков, он же партгрупорг бригады, уважает Мелентьева именно за умение сочетать в себе эту требовательность и заботу о людях. И не случайно третья бригада лудильного отделения на протяжении длительного времени возглавляла социалистическое соревнование.

Не только подчиненные, но и руководители цеха с уважением говорят о Мелентьеве — настоящий командир производства: надежный, знающий дело, умеющий его организовать.

И. ЧЕЦКИЙ,
ветеран комбината,
наш общественный
корреспондент.

Вести из цехов

Сохраняют лидерство

День металлурга коллектив бригады № 1 станции Стальная цеха эксплуатации ЖДТ встретил в особом настроении: бригада стала победительницей соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов комбината.

Свой профессиональный праздник — День железнодорожника — они встречают хорошими показателями. Производственный план перевозок выполнен на 103 процента, график перевозки шлаковых чаш — на 100 процентов.

Успех бригады складывается из высоких результатов работы помощников машиниста С. Яковлева, В. Забалуева, Р. Садыкова, стрелочницы Р. Гостевой.

М. ГАЙСИН,
нарядчик бригады
цеха эксплуатации ЖДТ.

Вместе с коллективом

Не могли остаться в стороне от всеобщей беды, случившейся на Чернобыльской АЭС, бывшие работники огнеупорного производства, ныне находящиеся на заслуженном отдыхе. Из своих пенсий они перечислили в фонд пострадавшим в Чернобыле 200 рублей. Первыми откликнулись М. С. Антонов, И. З. Баженова, Б. Е. Квезильберг, семья Чичениных. По решению цехового совета ветеранов М. И. Чиченина побывала дома у пенсионеров.

Г. СОЛОВЬЕВА,
старший экономист огнеупорного производства.

Тысячи штук изделий ежедневно производится в цехе эмалированной посуды ПТНП, идущих на удовлетворение запросов населения. Увеличивая производство, труженики цеха стремятся улучшить их качество и расширить ассортимент. На снимке: готовая продукция на конвейере.

Фото Н. Нестеренко.



(Окончание.
Начало на 1-й стр.)

коса, добровольные помощники селян — металлурги — только разрабатывали свою работу по заготовке травы. Время было потеряно, а сенокосная пора ждала не любит.

Вовремя и полностью рассчитались со своими обязательствами перед Молочно-овощным совхозом по заготовке травы инициаторы сенокосной вахты комбината — трудящиеся восьмого листопрокатного цеха. Больше обещанного отправили в совхоз зеленой массы работники листопрокатного цеха № 7. Практически закончили сенокосные работы комсомольцы и коллектив УПЖКХ. В числе ударников зеленой жаты колхозники ЦРМП № 2 цеха подготовки составов, ТЭЦ, цеха благоустройства, ремонтно-строительного и электромонтажного цехов, УМТС комбината. С первого дня сенокоса равномерно собирал и отвозил траву на приемный пункт коллектив мартеновского цеха № 3.

СЕНОКОСНЫЕ СТРАДАНИЯ

Но список коллективов, все еще не отчитавшихся о сделанной работе, к сожалению, не меньше. Немногим больше половины от обещанного количества травы сдали на приемный пункт МОСЭ коллективы цехов железнодорожного транспорта и горно-обогатительного производства. И надо сказать, что вторая половина достаточно велика: по 200 и более тонн.

По-прежнему далеко от завершения сенокосных работ доменщики: еще в начале июля сдали они 46 тонн из 122 — и на том остановились. Лишь третья часть обещанного сдал коллектив первого мартеновского цеха. Чуть больше трети — коллектив второго мартеновского цеха. Очень неорганизованно работают на заготовке кормов работники ЦРМО № 1, сортопрокатного и листопрокатного цехов.

Ни одной тонны зеленой массы не записал на свой счет коллектив первого обжигового цеха.

Да, и погода мешает, и трава плохо растет, и страда металлургическая некладывается на страду сенокосную. Но от капризов природы никто не застрахован в любой год, а лето у металлургов всегда было и будет самым трудным временем года. Выполнения же задач Продовольственной программы — не кампания, а кропотливое, сложное обязательное и долгосрочное дело каждого из нас. Заготовка кормов для нужд животноводства подсобного хозяйства комбината — лишь одно направление этой большой и серьезной работы. Наверное, пора организовать ее так, чтобы сенокосная страда не превращалась каждое лето в сенокосные страдания.

В. МИНУЛЛИНА.

ОПЕРАЦИЯ «ВОЗДУХ»

Проблема охраны окружающей среды — одна из самых злободневных. И особенно у нас в Магнитке, где основное предприятие — огромный металлургический комбинат. Привычная картина: днем и ночью дымят над ним трубы. Но иногда дым становится гуще, ветер несет тяжелые запахи. И подумаешь тогда — как же мы этим дышим!

Что делается, чтобы воздух над Магниткой стал чище? Вопрос этот лучше адресовать специалисту. Вот какой разговор состоялся с заместителем начальника паросилового цеха В. П. ПАСТУШЕНКО.

Игра в бирюльки?

Интервью в номер

— Наш цех обслуживает все газоочистные сооружения мартеновского передела, — поясняет Виктор Петрович. — По типу мокрой очистки сейчас действуют девять установок, а сухую очистку осуществляют пять электрофильтров. Могу сказать, что за час эти очистки пропускают 3,5 миллиона кубов дыма, в сутки набирается 255 тонн уловленной пыли.

— Виктор Петрович, а лучше работать эти газоочистки не могут? Ведь сегодня магнитогорцы не похвастаются чистой воздухом.

— Основной нашей задачей является поддержание постоянно уровня работы газоочистки. Они заданы на определенное к. п. д. и выше, как говорится, не прыгнут. Но мы стараемся выжать из них все возможное. Сейчас идет строительство еще одной очистки.

— И много уже сделано! — Да, дело подходит к концу, в августе думаем начать эксплуатацию. За мартеновской печью № 12 встает новая труба. Вообще, нужно сказать, что мокрый тип газоочистки пока больше себя оправдывает. А беспокоят нас электрофильтры, особенно на доухванных печах № 29, 30, 31. Они уже не способны выдерживать возросшие нагрузки. Мы ищем пути повышения активности этих электрофильтров. Кое-что получается.

Здесь нужно добавить. Не просто «кое-что» имеет в своем творческом активе паросилового цеха. По иници-

путь варить сталь. По первому тревожному сигналу с пачей сразу выполняем не обходимое, порой поступа- емся другими срочными за- ботами.

Но руководители наших помощников, прямо скажем, чинят препятствия. Снимают свои бригады на другие объекты. Недавно еле отби- ли рабочих «Востокэнерго- чермета», иначе дожидать- ся бы нам их месяца три. А летом особенно много нуж- но успеть — зимой гораздо труднее работать.

— Но можно же как-то решить проблему ваших отношений с «Востокэнерго- черметом»!

— Пытались, и не один раз. Предлагали организо- вать посменную работу для их бригад: так удобнее. Нужно еще, чтобы одна бригада работала в выход- ные дни. И рабочие-то со- гласны. Но сдвигов нет, и не первый год. А пока из ста- необходимых для дела газо- очистки «черметовцев» по- стоянно работают с нами чуть больше двадцати чело- век. И не понимаю: есть ут- вержденные планы, выпол- нять их надо вместе, а как выполнять? Какими силами и нервами это дается...

Виктор Петрович достает из папки бумаги.

— Смотрите, только за месяц мы должны прове- сти семь ремонтов. В год на это, кстати, уходит больше миллиона рублей. Темпы у нас такие: делаем одну га- зоочистку — тут же принима- емся за другую. Очень мало отводится нам време- ни — ведь печи простаивать не могут; а наш ремонт возможен только при остано- вке печи. И не думаю, что руководство «Восток- энергочермета» этого не по- нимает. Мы стараемся дела- ть лучше — мешают наши же помощники. Может, ре- монтные очисток, их хорошая работа кажется нашим по- мощникам мелочью, а свя- занные с этим хлопоты — игрой в бирюльки? Но ведь именно от этого зависит ка- чество плавок, условия труда сталеваров, да и главное — чистый воздух Магнитки.

Интервью вел
Е. КОРОЛЕНКО.

ФУТБОЛЬНОЕ ЛЕТО В РАЗГАРЕ

Лидирует
«Металлург»

Проходят игры первенст- ва области по футболу сре- ди команд первой группы. После первого круга моло- дежная команда комбината «Металлург» занимает лиди- рующую позицию, на вто- ром месте — прошлогодний чемпион области — челябин- ский «Сигнал», на третьей позиции тоже челябинцы — команда АМЗ.

В успех «Металлурга» особенно много сил вложи- ли работники коксового цеха № 2, капитан команды Алек- сандр Мирошин, предста- вители локомотивного цеха ЖДТ — вратарь Сергей Куп- цов, полузащитник Анато- лий Печегин, защитник Ва- лерий Михин. Отличились и нападающие: работники мартеновского передела Сергей Самойлов, Виктор Ерохин, листопротчик и четвертого цеха Виктор За- сыпалов.

Рядом с этими футболи- стами мхают и набирают- ся опыта Андрей Свиридов, Евгений Черненко, Ринат Мухтаруллин, Владимир Елисов.

Два последних матча команда комбината играла со своими земляками — командой «Метизник». Пер- вая встреча закончилась вничью 2:2 (оба гола в во- рота соперников провел А. Печегин). Вторая игра, проходившая на следующий день, показала подавляю- щее преимущество «Метал- лурга» — счет 4:1. Полуза- щитник А. Печегин прибавил к своему активу еще один гол, два забил А. Свиридов, четвертый мяч провел С. Са- мойлов.

Август и сентябрь — са- мый напряженный период для футболистов. Наряду с играми на первенство горо- да и области практически все игроки нашей молодеж- ной команды в составе сво- их цехов и переделов при- мут участие в финальных матчах первенства ММК. За свои цеховые команды вы- ступят они в кубке области по футболу среди сильней- ших производственных кол- лективов.

Следующий тур в пер- венстве области «Метал- лург» проведет 2 августа в 16 часов на Центральном стадионе имени 50-летия Октября. Наши футболисты второй раз встретятся с че- лябинским «Сигналом».

П. ПЕТУХОВ,
заместитель председа-
теля ДСО «Труд» ММК.

На футбольных полях центрального стадиона метал- лургов имени 50-летия Октября продолжается первен- ство комбината в зачет летней спартакиады. В нем уча- ствуют 68 цеховых футбольных команд. В августе, после выявления победителей в каждой из девяти групп, начнется чемпионат среди сильнейших футбольных команд комбината.

НА СНИМКЕ: момент игры между футболистами це- хов ЦРЭМЦ и ОАСУП.

ОБЪЯВЛЕНИЕ
ПРИЕМ
В АСПИРАНТУРУ

Объявляется прием в аспирантуру Центрального научно-исследо- вательского института черной металлургии им. И. П. Бардина на 1986 год по специальностям:

Физика твердого тела (металлофизика, кристаллизация металлов, применение ультразвука в металлургии); физика магнитных явлений (физика магнитных сплавов, физика сверхпроводящих сплавов и криогенных материалов); физическая химия (термодинамика сплавов); физическая химия (термодинамика сплавов); металлургия и термическая обработка металлов (конструкци- онных, нержавеющих, жаростойких и прецизионных сталей и спла- вов);

металлургия черных металлов (производство чугуна, конвертерное и мартеновское производство стали, электрометаллургия стали и ферросплавов, электролизные процессы в металлургии, непрерыв- ная разливка стали, теория металлургических процессов); обработка металлов давлением; порошковая металлургия; металлургия металлов высокой частоты и прецизионных сплавов; химическое сопротивление материалов и защита от коррозии; экономика, организация управления и планирование черной ме- таллургии.

В аспирантуру с отрывом от производства принимаются лица в возрасте до 35 лет, без отрыва от производства — до 45 лет, лица, имеющие законченное высшее образование по избранной отрасли науки, проявившие склонность к научно-исследовательской работе и имеющие производственный стаж не менее двух лет. Аспиранты с отрывом от производства обеспечиваются стипендией в размере 100 рублей в месяц.

Срок обучения в аспирантуре с отрывом от производства — 3 го- да, без отрыва от производства — 4 года.

Информационные материалы не обеспечиваются.

Вступительные экзамены с 10 по 30 ноября.

Поступающие в аспирантуру до вступительных экзаменов должны пройти собеседование с предполагаемым научным руководителем.

Кандидаты в аспирантуру сдают конкурсные экзамены по спе- циальности и истории КПСС и одному из иностранных языков (ан- глийскому, немецкому или французскому).

По специальной дисциплине необходимы знания, материалов и литературы в объеме программы высшего учебного заведения, статей по специальности, которые опубликованы в периодической пе- чати.

По истории КПСС необходимы знания материалов и литературы в объеме программы курса «История КПСС» для вузов.

На вступительных экзаменах по иностранному языку поступаю- щий должен:

сделать письменный перевод (со словарем) текста по специаль- ности из расчета две тысячи печатных знаков за 1 час;

прочитать и перевести без подготовки 500-700 печатных знаков текста по специальности и ответить на вопросы;

уметь прочесть иностранный газетный текст и пересказать со- держание;

беседовать на общественно-политические, технические и бытовые темы на иностранном языке.

Лица, полностью сдавшие кандидатские экзамены, освобождаются от вступительных экзаменов при поступлении в аспирантуру.

Сдавшие кандидатские экзамены частично (по специальности, иностранному языку) по личному заявлению решением приемной комиссии могут быть освобождены от сдачи соответствующих всту- пительных экзаменов. В этом случае засчитываются оценки канди- датских экзаменов.

Лицам, допущенным к сдаче экзаменов в аспирантуру, для под- готовки и сдачи экзаменов предоставляется отпуск с сохранением заработной платы по месту работы из расчета 10 дней на каждый вступительный экзамен.

Справки по телефону: 3-15-17, 3-05-92.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

К НАЧАЛУ ПОДПИСКИ

„Индустрия“ —
значит
трудолюбие

С 1 августа начинается пер- вый этап подписной кампании — ведомственная подписка на газеты и журналы. Каждый трудовой коллектив должен выпустить на производство не только то, что «по душе», но и нужное прежде всего для дела. В их числе газета ЦК КПСС «Социалистическая ин- дустрия». Она рассчитана на рабочих, инженеров, ученых, хозяйственных и партийных работников.

О планах «Социалистиче- ской индустрии» на новый год рассказывает собственный корреспондент газеты по Юж- ному Уралу Николай КРИВО- МАЗОВ.

— «Социалистическая ин- дустрия» — самая молодая среди центральных газет, и потому многие, не знакомые с ней, ошибочно полагают, что ее удел — «железки» «бетон» и прочее, такое же неодохотворенное. Между тем, словари расширяют сло- во «индустрия» прежде- де всего как «трудолюбие». Отсюда и задачи, стоящие перед нашей газетой. Что есть социалистическое тру- долюбие нашего народа и что всерьез мешает движе-

нию вперед, каково отно- шение к делу, жизненная позиция, в чем заключаются проблемы перестройки соз- нания и какова практиче- ская деятельность всех на- ших кадров в духе требова- ний XXVII съезда КПСС.

Особой популярностью пользуются другие тради- ционные разделы. Для са- доводов издаются отдель- ная страничка, позволяю- щая в течение года следить за своим «садом и огоро- дом», автомобилисты полу- чают дельные советы в клубе «Мотор», ценители НТР регулярно знакомят- ся с последними достижения- ми в нашей стране и зару- бежом, многое могут пере- нять для своей обыденной работы.

Естественно, невозможно рассказать обо всем, что планирует редакция. К тем, кто является давним чита- телем и другом «Социали- стической индустрии», и к тем, кто заинтересовался впервые, мы обращаемся с просьбой подсказывать новые темы, проблемы, наи- более интересный положи- тельный опыт, полезный стране. Это поможет обо- гатить редакционные планы, полнее удовлетворить чи- тательский спрос.

ВНИМАНИЮ
ОРГАНИЗАТОРОВ
ПРОБЕГА

6 августа в 19 часов в легкоатлетическом мане- же состоится заседание судейской коллегии ма- рафонского пробега, по- священного Всесоюзно- му дню физкультурника.

Совет ДСО
«Труд» ММК.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 31 июля

Шестой канал
8.00. Время. 8.45. Песня, ро- манс, вальс. 9.25. Мультфильмы. 9.55. Обыкновенная красави- ца. Научно-популярный фильм. 10.15. Очевидное — невероят- ное. 11.15. Чемпионат мира по фехтованию. 11.55 и 14.00. Но- вости. 14.20. Документальные фильмы. 15.05. Концерт государ- ственного Волжского русского народного хора. 15.55. «Сель- ская учительница». Художест- венный фильм. 17.35. Играет ан- самбль виолончелистов Государ- ственного академического сим- фонического оркестра СССР. 18.00. «Жил-был человек». До- кументальный телефильм о вре- де пьянства. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Милая рожа». До- кументальный телефильм. 18.40. Проблемы — поиски — решения. 19.35. Премьера телевизионного художественного фильма «Спут», 2-я серия. 20.30. Пре-

мя. 21.05. Чемпионат мира по шахматам. 21.20. Спутник кино- зрителя. 21.30. Дин Рид в жи- зни и в песне. 22.50. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. Премьера документального телефильма «Сокровище Бури- тии». 8.40. «Лучшая дорога на- шей жизни». Телевизионный хо- дожественный фильм. 3-я серия. 10.00. Будильник. 10.30. Испан- ский язык. 11.00. Школьная ре- форма: два года спустя. 11.30. Концерт. 12.00. Шахматная шко- ла. 12.30. «Пятьдесят на пятьде- сят». Художественный фильм с субтитрами. 13.55. Новости. 14.00. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.50. «По запо- ведным тропам». Телевизионный документальный фильм. 18.20. Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. Концерт участников художественной са- молетельности. 19.30. Ритмическая гим- настика. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Науганные волки». 19.50. Концерт Государственного духового оркестра РСФСР.

20.30. Время. 21.05. «Старые письма». Телевизионный худо- жественный фильм.

ПЯТНИЦА, 1 августа
Шестой канал
8.00. Время. 8.45. «Дом, где собираются друзья». Докумен- тальный телефильм. 9.35. Мульт- фильм. 10.15. Концерт. 11.00. Премьера документального фильма «Дорога на Зангезур». 11.25. «Музей на Делегатской». «Всего одна краска». Выставка гжельского фарфора. 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. Премьера документального телефильма «Крылья для Севера». 15.10. «Ты тоже родился в России». Поет народная артистка СССР Л. Зыкина. Фильм-концерт. 15.40. Герои Юлю Верна на эк- ране. «Сломанная подкова». Хо- дожественный фильм. 16.55. Русская речь. 17.25. Эрмитаж. Искусство Германии. 18.00. «Нас подружил Артек». Выступление детских хореографических кол- лективов. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Альтернатива». «Круг- лый стол» участников междуна- родного форума ученых за за- щещение испытаний ядерного

оружия. 19.15. «Звучит арфа». Фильм-концерт. 19.25. Премьера телевизионного художественного фильма «Спут». 3-я серия. 20.30. Время. 21.05. Авторский вечер поэта А. Демьянова в Те- атре эстрады. 22.15. Чемпионат мира по фехтованию. 22.45. Се- годня в мире.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Там, где горы белые». Документальный телефильм. 8.40. «Хоровод дружбы». 9.25. Английский язык. 1-й год обуче- ния. 9.55. «Назначайся вуч- кой». Телевизионный художе- ственный фильм. 1-я и 2-я серии. 17.30. С. Лобозеров. «Ма- ленький спектакль на лоне при- роды». Спектакль Пермского го- сударственного театра. 19.30. Спокой- ной ночи, малыши. «В чем был виноват нарисованный мальчиш- ка». Мультфильм (М). 19.45. Челябинские новости. 20.00. «Жи- вущие рядом». Документальный фильм. 20.20. Реклама. 21.05. Экран исторического фильма. «Яро- славна — королева Франции».

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.