

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 102 (7455)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 16 августа 1986 года
Цена 2 коп.

К нашим читателям

Продолжается подписка на различные издания, в том числе и на газету «Магнитогорский металл». Для заводских журналистов это повод рассказать о сделанном, посоветоваться с читателями, поделиться с ними своими творческими планами. Задача у нас одна: сделать газету боевым помощником партийного комитета, действенным инструментом коренной перестройки во всех сферах нашей жизни. Чтобы ни одна проблема не выпала из поля зрения. Чтобы наша газета в рабочей спецовке стала зеркалом, коллективным портретом многотысячного коллектива металлургов.

В текущем году редакция «Магнитогорского металла» направляла свои усилия на то, чтобы воспитывать трудящихся в коммунистическом духе, мобилизовала их на успешное выполнение государственного плана и социалистических обязательств, была организатором ценных начинаний и патриотических починов.

Многое сделано по перестройке работы творческого коллектива. По рекомендации партийного комитета сделана перегруппировка корреспондентских сил, созданы внештатные отделы партийной жизни и интенсификации, реконструкции предприятия. В газете с 1 января с. г. стал выходить специальный выпуск «Магнитогорское ускорение». Их вышло восемь. Каждый из них посвящен строительству кислородно-конвертерного цеха и проблемам научно-технического характера. На свои острые критические выступления газета получила деловые ответы от организаций, участвующих в обновлении комбината. Это свидетельствует о том, что ныне созданный в редакции отдел интенсификации производства, образно говоря, держит руку на пульсе времени.

Редакция газеты постоянно совершенствует стиль своей работы. Перестройка идет по всем направлениям. Так, наряду с традиционным перспективным планированием стало практиковаться недельное. Чаще стали проводиться встречи за «круглым столом», в которых принимают участие руководители партийного комитета, заводоуправления. Мы намерены и впредь проводить в цехах так называемые «дни газеты», на которых идет доверительный разговор творческих сотрудников с металлургами предприятия. В активе редакции и такая форма работы с общественными корреспондентами, как учеба редакторов стенных газет и нештатных авторов. Последняя такая встреча состоялась в июне. Традиционный смотр-конкурс стенной печати, итоги которого будут подведены в ноябре, также помогает выполнять напряженные задачи, возложенные на печать.

Газета больше внимания стала уделять освещению вопросов партийной жизни. Читатели наверняка заметили новые рубрики «Партийная жизнь: идет перестройка», «Партийная жизнь: за строк постановлений», «Партийная жизнь: заочный семинар партгруппов». Партийные вожаки, активисты делятся своими размышлениями о том, как в их трудовых коллективах продолжается трудная работа по перестройке.

Чтобы активизировать деятельность наших общественных корреспондентов и штатных сотрудников, по инициативе партийного комитета комбината с марта развернуто соревнование под девизом «За магнитогорское ускорение». Итоги его подводятся ежемесячно. Победителям этого тру-

дового соперничества начисляется денежная премия. В их числе были помощник начальника второго копрового цеха Ф. Мухаметзянов, партгруппорг восьмого прокатного цеха С. Ткачев, миксеровой Е. Пятков, машинист экскаватора А. Ушаков и другие.

Однако многое редакция еще недоделывает. Об этом со всей прямотой говорилось недавно на заседании бюро городского комитета КПСС, где рассмотрен вопрос о повышении действенности выступлений многотиражной газеты «Магнитогорский металл» в свете постановления ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении деятельности районных и городских газет». Наша газета не обходит острых углов, поднимает сложные вопросы. И на ряд критических выступлений редакции ответили руководители цехов, отделов заводоуправления, парткомы производств порой игнорируют выступления «Магнитогорского металла». Например, в мае была опубликована серия корреспонденций под рубрикой «Сталь и шлак», в которых поднималась важная проблема — зашлакованность чугуна. После публикации в доменном цехе состоялась партийное собрание, посвященное этому вопросу. Составлена программа мероприятий по улучшению качества магнитогорского чугуна. Но что конкретно делается — об этом ни партийное бюро, ни руководство цеха не считают нужным сообщать редакции, читателям. Но отвечать надо!

Не удовлетворяет редакцию и другое: когда руководители отвечают формально и тем самым ставят под сомнение свою профессиональную честность. Газета сделала для себя выводы из той критики, которая прозвучала на заседании бюро городского комитета КПСС. Рубрика «Газета выступила. Что сделано?» стала теперь постоянной. Редакция намерена впредь готовить подборки сатирических материалов и целые полосы, посвященные серьезным недостаткам на производстве, а также тем, кто отмахивается или присылает формальные отписки.

Редакция планирует ввести новые рубрики. Например, под рубрикой «Комиссары ускорения» будут опубликованы очерки и рассказы об организаторах производства, общественных активистах, партийных вожаках, а также их выступлениях, размышлениях. В скором времени «пропишется» у нас и рубрика «Экономический практикум». В обзорах под этой «шапкой» мы попробуем анализировать, как идет работа производственных подразделений комбината в условиях совершенствования хозяйственного механизма. Авторами будут хозяйственные руководители, работники экономической службы, передовики и новаторы производства. Недавно говорят: составить даже самый толковый план — это полдела. Воплотить его в строчки — вот в чем главное! Выполнить намеченное газета в силах только с помощью своих постоянных авторов и читателей. Газета «делается» коллективными усилиями, для читателей и руками читателей. Ваши письма, звонки, встречи с вами, дорогие наши подписчики, — это живительные соки, которые питают газету, помогают вместе бороться за все лучшее. Пусть эти связи не иссякают! Мы всегда рады встретиться с вами.

70-летию Великого Октября

В коллективах комбината продолжается обсуждение плана 1987 года. Прошли собрания почти во всех бригадах, на участках большинства цехов. Взыскательно, по-деловому подходят к обсуждению своих планов на второй год пятилетки трудящиеся комбината. Тщательно взвесив свои возможности, трудовые коллективы берут повышенные социалистические обязательства, принимают встречные напряженные планы.

СЛОВО МЕТАЛЛУРГОВ

Во всех бригадах третьего мартеновского цеха состоялась сменно-встречные собрания, на которых обсуждался план, поставленный Министерством черной металлургии перед цехом на 1987 год.

Коллектив цеха поддержал выдвинутую передовыми сталеварами инициативу выдать в 1987 году сверх плана 40 тысяч тонн металла.

С этим предложением перед коллективами своих бригад выступили и. о. сталевара мартеновской печи № 25 В. Масасин, сталевары печей № 15 и 19 А. Крыш и Е. Антипин. Эти сталевары пользуются большим авторитетом в своем коллективе как мастера высокого качества. С начала года они выплавляют весь металл строго по заказам.

В следующем году комбинат будет работать в условиях полного хозрасчета. «Ни одной тонны безаказной продукции в 1987 году», — так решил на собрании коллектив мартеновского цеха № 3.

В июле 36 сталеваров цеха работали со стопроцентными показателями по заказам. Это большой успех сталеплавыльщиков третьего цеха.

А. ВИНУКОВ.

На снимке: идет обсуждение планов и обязательств на будущий год во второй бригаде пятого листопрокатного цеха.

Фото Н. Нестеренко.



Новое на предприятиях страны

В копровых цехах № 1, 2 коксохимического производства Западно-Сибирского металлургического комбината внедрен план НОТ, мероприятия которого направлены на совершенствование организации технического обслуживания. Обучение технологического персонала профессии ремонтника, привлечение этой категории работников к обслуживанию оборудования в соответствии со специально разработанными картами организации труда, совершенствование учета простоев оборудования обеспечили значительное снижение простоев агрегатов.

С внедрением мероприятий плана НОТ высвобожден на другие работы 21 чел., снижены текущие расходы оборудования на 5 часов, получено дополнительно 1750 т кокса.

На непрерывном заготовочном стане 900/700/500 Челябинского металлургического комбината проектом Челябинпромеца предусмотрена установка высокопроизводительной линии абразивной зачистки, которая за станом включает правильную машину, четыре шлифовальные машины, устройство термодетектоскопии и связывающее их в единый агрегат транспортное и погрузочно-разгрузочное оборудование. Сплошная зачистка поверхности прокатанных заготовок производится в непрерывном технологическом потоке при высокой скорости (80 м/с) шлифования. Применен принципиально новый метод термодетектоскопии для автоматического выявления дефектов на поверх-

ности заготовок. Эксплуатация механизированной линии сплошной абразивной зачистки позволит значительно улучшить качество проката.

С целью обеспечения потребности народного хозяйства в электролитическом цинкованной стальной полосе предусмотрена организация участка для производства цинковых анодов в листопрокатном цехе № 3 Лысьвенского металлургического завода. Проектная производительность участка 2,2 тыс. т/год (60 тыс. шт/год). Режим работы участка двухсменный. Для выплавки цинка предусмотрено на установке индукционной канальной печи типа ИЛК-1-02.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ.

В профсоюзном комитете комбината

Состоялся семинар председателей профсоюзных цеховых и производственных комитетов. С анализом работы председателей комитетов в августе выступил заместитель председателя профкома комбината Г. Ф. Горшков. Он подчеркнул важность обсуждения в трудовых коллективах плановых заданий второго года двенадцатой пятилетки, изучения предложений и рекомендаций трудящихся, направленных на успешную реализацию планов и социалистических обязательств.

На семинаре выступил секретарь ЦК профсоюза металлургической промышленности Е. А. Усов. Он отметил, что профсоюзные комитеты, многочисленный профсоюзный актив отрасли перестраивают стиль и методы работы в духе требований XXVII съезда КПСС. Процесс творческого поиска способствует повышению трудовой активности коллективов, укреплению дисциплины и порядка на предприятии. Успешно начали реализацию пятилетнего плана целый ряд металлургических заводов и комбинатов, в том числе и Магнитогорский.

В ходе подготовки к XIII съезду профсоюза металлургов и XVIII съезду профсоюзов страны Е. А. Усов заострил внимание председателей профсоюзных комитетов на решении первоочередных задач.

— Производство — это главное, — сказал он, — но параллельно с вопросами интенсификации нам необходимо более энергично решать вопросы социального плана. Огромные средства в двенадцатой пятилетке выделяются на строительство жилья. В отрасли его прирост составит 3 миллиона квадратных метров. Но потребность в жилье остается высокой. Поэтому профкому и управлению ММК необходимо изыскивать возможности строительства дополнительного жилья для трудящихся за счет фондов предприятия. В отрасли эту тенденцию мы будем развивать и поддерживать. По предприятиям металлургической промышленности нам предстоит до 1990 года полностью решить проблему детских учреждений.

Далее было отмечено, что ежедневно в отрасли по состоянию здоровья не работает более 100 тысяч трудящихся. На предприятиях, в том числе и на Магнитогорском комбинате, составлена и реализуется программа «Здоровье». Многие делается по оздоровлению трудящихся, но заболеваемость снижается медленно.

Е. А. Усов ответил на вопросы председателей.

В работе семинара принял участие секретарь обкома профсоюза рабочих металлургической промышленности В. Г. Агарков.

М. ГОРШКОВ.



— Виктор Данилович, в условиях перестройки и ускорения значимости лекционной пропаганды возрастает. На комбинате появились центры лекционной пропаганды. Давайте вспомним, с чего и как это начиналось.

В. НАУМЕНКО. Прежде всего отмечу, что центры лекционной пропаганды впервые появились на Украине. В центральной лаборатории комбината она давно была поставлена хорошо. Ведь у нас образовательный уровень работающих выше, чем в других подразделениях комбината: около 400 человек с высшим образованием. Но это предъявляет повышенные требования к лекторам. Причем наблюдалась такая вещь: лекции на технические темы было больше, чем на общественно-политические. Создание института организаторов лекционной пропаганды позволило ликвидировать этот перекос.

С чего мы начали? Создали постоянные аудитории. Секретарь партбюро, его заместитель, председатель общества «Знание» и я обменялись мнениями и решили создать пять постоянных аудиторий и одну временную. Самая крупная — в центральном здании. Каждую пятницу четырехугольник цеха проводит совещание. Так вот, в одну из пятниц 30—40 минут мы используем для лекции. Как правило, приглашаем ораторов со стороны. Выступали у нас профессор МГМИ А. М. Бигеев, начальник УВД города Ф. А. Булатов, декан пединститута В. А. Беликов и другие. Особенность этой аудитории в том, что там собираются начальники лабораторий, партгрупорги, профорг, то есть весь актив. Полученную информацию эти товарищи уносят в свои коллективы.

Далее. Посмотрели периферийные подразделения. У нас ведь ЦЛК — это комбинат в миниатюре. Решили создать еще четыре постоянные аудитории: в объединенной лаборатории (там около 100 человек), на рудно-испытательной станции, в коксохимической лаборатории и в лаборатории северного блока цехов. Подобрали организаторов. И очень удачных: начальник лаборатории Галина Павловна Гостева, начальник участка, бывший секретарь партбюро нашего цеха Виктор Васильевич Никитин, начальник участка Борис Александрович Сапожников, Алексейна Клавдиевна Коалова, сменный инженер Галина Андреевна Терещенко.

С чего начинается любая работа? С составления плана-графика. Учили рекомендации общества «Знание», партийных органов. И верстать планы стали снизу.

— Снизу — это значит, вы узнали мнение рядовых слушателей?

В. НАУМЕНКО. Конечно, мы побеседовали со многими тружениками. Выяснили, какие лекции хотелось бы

НОВОЕ В ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЕ

Когда партбюро центральной лаборатории комбината решило создать институт организаторов лекционной пропаганды в своем коллективе, встал вопрос: кто возглавит эту сложную работу? Ведь здесь нужен авторитетный человек с большим запасом знаний, который мог бы сформировать сплоченный коллектив лекторов с тем, чтобы они помогли трудящимся глубже осознать необходимость перевода экономики на путь интенсивного развития, чтобы каждый металлург работал с максимальной отдачей, творчески. И в числе первых было названо имя Виктора Даниловича НАУМЕНКО — начальника участка лаборатории валков.

Более 20 лет отдал он общественной работе. Был комсомольским вожаком ЦЛК, членом цехкома, замполитом в лагере «Юность Магнитки». С присущей ему ответственностью Виктор Данилович взялся за новое дело. О первых итогах этой большой работы наш корреспондент беседует с В. Д. Науменко.

ОРГАНИЗАТОР ЛЕКЦИОННОЙ ПРОПАГАНДЫ

им послушать, кого пригласить. И все пожелания свели воедино. Я как старший организатор внимательно просмотрел заявки, окончательный вариант плана-графика утвердили на заседании партийного бюро. Что указано в них? Когда читается лекция, где, в какие часы. Если что-то не получается, заменяем, согласовываем с парткомом, обществом «Знание». Ну, а когда все окончательно известно, вывешиваем объявление. За неделю каждый труженик знает, кто выступает и на какую тему. Удобно: проблемы с аудиторией нет. И лектору тоже легче: он знает, что в такой-то час его ждут, его обязательно встретят. Организатор позаботится заранее и о средствах наглядной агитации.

Я же как старший организатор слежу за качеством лекции, насколько она квалифицирована, доходчива, читается она по бумажке, или общение со слушателями самое что ни на есть прямое, живое. После встречи, если лектор начинающий, в учивой форме подкажешь.

Второй год существует институт организаторов. Так что в известной степени можно говорить уже о некотором опыте.

Возьмите Бориса Александровича Сапожникова. Сверстал добротный план. Там все: и антиалкогольная пропаганда, и антирелигиозная, и технические вопросы. С каждым лектором он лично перезванивался, заранее обговорил. Обязательный товарищ. Постоянно повышает свой уровень, учится на курсах. Собственно, так можно сказать буквально о каждом.

— Виктор Данилович, а как перестройка идет у организаторов? Какие элементы обновления уже есть и какие намечаются?

В. НАУМЕНКО. Общество «Знание» раз в два месяца проводит семинары, на эти семинары приглашаются старшие организаторы и руководители первичной ячейки «Знание». Но мы считаем, что полезно присутствовать и всем остальным ор-

ганизаторам. Скажем, понравился нам «круглый стол», организованный представителем пединститута. Уже сама атмосфера непринужденной беседы, свободный обмен мнениями налаживают деловой лад, в процессе такого общения преподносится сама методика разговора с аудиторией. Это ведь очень трудно: держать ее в неослабном внимании, вызывать на открытость, на дискуссионность. Вот этому мастерству и учимся на семинарах.

В сущности, какую бы сторону лекционной пропаганды мы ни брали, неизбежно речь идет, в конечном счете, о КПД лекций. Важно, чтобы после каждого такого разговора с аудиторией у любого слушателя появлялось и развивалось чувство сопричастности к нашим большим делам, чтобы человек заражался оптимизмом, уверенностью, что его хотят услышать, понять, хотя ему помочь добрым советом, чтобы он как-то поднимался над будничными событиями, не терял чувства перспективы. Тогда и работа его будет более эффективной. Вот эту конечную отдачу и надо считать оценкой каждой лекции. Если слово не задело, не заставило задуматься, тогда грош цена красивым размышлениям. Значит, слово это было не горячим, а чуть теплым, равнодушным. Токи душевного воздействия прошли левее сердца. Практика показывает, что лекции, которые попадают, что называется, в точку, становятся все больше и больше. Где-то процентов 70. Немалая заслуга в этом, конечно же, организаторов лекционной пропаганды.

— Вот эти оставшиеся 30 процентов — наверное, их следует расценивать как более пятно в работе лекторов. Это своеобразный вакуум, точнее — нетронутая целина духовности, целина, на которой может вырасти и добрый колос, и сорняк. Что, на ваш взгляд, можно сделать, чтобы и этот оставшийся «островок» отвоевать у мешающего, обывательства?

В. НАУМЕНКО. Сложный вопрос. Лекция предполагает, если можно так выразиться, двухстороннее движение. Она требует взаимной работы ума — как самого оратора, так и слушателей. Какие возможности надо использовать полнее нам, представителям лекционной пропаганды? В чем перестраиваться, от чего решительно отказываться, на что обратить особое внимание? Не берусь судить о лекторах городского и районного звена. Мне ближе знакомо первичное звено. О нем и скажу.

Тут что бросается в глаза? Нехватка информации. Партийный комитет комбината проводит ежемесячные семинары, но уровень их, видимо, надо повышать. В каком плане? Информация, которую дают на этих семинарах, больше подходит для политинформаторов. Лектору первичного звена готовиться трудно. Наверное, надо делать больше методических разработок. Обязательный список литературы публикуется в нашей заводской газете. И все же, и все же этого явно недостаточно. Тут, видимо, нужно коллективно подумать над источниками дополнительной информации. Вот у нас в ЦЛК все вроде хорошо идет. Но ведь общество «Знание» в сущности не готовит лекторов, а оно должно давать четкие направления, иметь тематические планы. Вот почему организатору трудно выбрать подходящего лектора первичного звена. Приходится вариться в собственном соку. Не удивительно, что уровень лекции часто не отвечает современным требованиям аудитории. Встает вопрос о неременной аттестации лекторов. Пусть их будет меньше, но качество зато лучше. Поэтому мы намерены перестроиться: будем готовить лекторов первичного звена узкой специализации. Многие могли бы дать более деловое общение с организаторами. Общество «Знание» собирает нас, но там выступают в основном секретари. Обмен мнениями старших организаторов,

НАМ ОТВЕЧАЮТ

«Два подхода к делу»

В заметке «Два подхода к делу», опубликованной в газете 10 июля т. г., критиковалось низкое качество подготовки и проведения заседания парткома цехов УГЭ.

На заседании парткома 7 августа рассмотрено критическое выступление газеты. За неудовлетворительную подготовку вопроса о партийном руководстве комсомолом заместителю секретаря парткома В. А. АLEXИНУ поставлено на вид.

С. ПИЛЬЩИКОВ, секретарь парткома цехов УГЭ.

обобщение их опыта пока не практикуется. А жаль. Возможно, в парткоме уже думают об этом. Потому что на комбинате продолжается смотр-конкурс лекторов, и лекций, и организации их.

Завершаются лекторские каникулы. Хотелось бы, чтобы планы-графики наши были более скорректированными, чтобы не получилось, как в прошлом учебном году: все учебные подразделения изучали материалы XXVII съезда КПСС, дублируя друг друга. Очевидно, надо поделить между ними «сферы влияния». Думаю, что на этот раз наладок не будет.

— Значит, центры лекционной пропаганды, несмотря на некоторые трудности, не просто уже прижились в цехах предприятия, а довольно активно участвуют в формировании общественного мнения?

В. НАУМЕНКО. Безусловно. Я, разумеется, могу говорить лишь о нашей центральной лаборатории комбината. В целом от института лекционной пропаганды уже есть отдача. Правда, есть еще и нерешенные вопросы. Скажем, неохваченными остались у нас представители ремонтно-технической службы, которая больше всего приспосабливается к нам ЧП. Думаю, в новом учебном году дойдут руки, наконец-то, и до нее.

А в целом, повторяю, отдача видна. У нас создан уголок лектора. С информацией. Она такого порядка. В ЦЛК около 35 лабораторий и участков. И по каждой из них даем информацию: что, допустим, сделано за пять месяцев, за шесть? Сколько лекций прочитано в лаборатории? На какую тему? И партийное бюро постоянно следит, какие лаборатории недорабатывают. Ведется учет прочитанных лекций по каждому члену общества «Знание». Что-то вроде экрана активности. Там же сообщается, сколько лекций запланировано, сколько фактически прочитано. Показаны и лучшие лекторы. Кстати, наши слушатели охотно «ходят» на начальника лаборатории прокатных валков Александра Федоровича Фирковича, начальника участка Павла Николаевича Смирнова, начальника лаборатории слитка Юрия Николаевича Селиванова. С удовольствием слушают начальников участка Леонида Григорьевича Антипанова, Зосима Мордуховича Шварцмана и других. Все они имеют десятки изобретений, своей темой владеют в совершенстве. Благодаря им созданный в ЦЛК центр научно-технической пропаганды действует. Качество лекций растет. Однако успехами не самообольщаемся. Мы прекрасно понимаем: это лишь начало большой кропотливой работы. Несомненно, в этом деле нет предела.

Беседу вел Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

Фото Н. Нестеренко.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

В хорошем ритме

В хорошем трудовом ритме начали август трудящиеся цеха переработки хмипродуктов. Они успешно справились с плановым заданием тринадцатидневного месяца по всем показателям.

Коллектив смолоперегонного отделения за эти дни выдал 8200 тонн продукции. Причем следует отметить, что выход чистых продуктов был значительно выше планового. С опережением графика идет отгрузка продуктов разгонки, в частности, уже сейчас на экспорт отгружено сверх заданного 100 тонн нафталина и 120 тонн бензола. Вся продукция высшей категории качества.

Неплохо обстоят дела и у трудящихся отделения ректификации. Плановое задание ими выполнено на 101,7 процента, здесь также был достигнут высокий показатель по выходу чистого продукта.

Среди лучших трудящихся цеха нужно отметить старшего аппаратчика бригады № 2 смолоперегонного отделения Ю. М. Васильева и старшего аппаратчика той же бригады отделения ректификации В. Ф. Бондаренко. Благодаря их умению четко, грамотно организо-

вать работу бригады, настроить коллектив на неукоснительное соблюдение требований технологии, их коллективы добились высоких производственных показателей и стали лидерами своих подразделений.

Г. КОНОВАЛОВ,
секретарь парторганизации цеха переработки хмипродуктов.

Работают стабильно

Текущий месяц для коллектива нашего цеха складывается довольно сложно, и это в первую очередь связано с оставшейся на ремонт одной из ведущих агрегатов — печи № 32.

Несмотря на это, сталевары в целом успешно справляются с плановым заданием и за прошедшие 13 суток записали на свой сверхплановый счет еще свыше 9 тысяч тонн металла.

Лучшие производственные показатели за прошедший период августа у сталеварских бригад, обслуживающих печи № 29, 30 и 35. Каждый из трех коллективов выплавил плюс к заданию около двух тысяч тонн стали. Это позволило им выйти на позиции лидеров во внутрицеховом социалистическом соревновании.

В. БОРОДИНА,
экономист мартеновского цеха № 1.



Улучшение качества изображения цветных телевизоров — одно из требований дня. В решении этого важного вопроса принимают участие и наши металлурги, которым предстоит освоить выпуск новых марок стали и их дальнейшую технологическую обработку. Сейчас на 20-валковом стане третьего листопрокатного цеха идет опробование и отработка технологии прокатки металла улучшенного качества. Ее освоение даст возможность делать кинескопы более совершенными.

В решении задачи принимает участие и один из ветеранов цеха — старший вальцовщик, кавалер ордена «Знак Почета», ударник коммунистического труда Николай Михайлович СОРОКИН, которого вы видите на этом снимке.

Фото Н. Нестеренко.

ЧЕЛОВЕК В КОЛЛЕКТИВЕ
СПАСИБО, ВЕТЕРАНЫ!

Коллектив центральной лаборатории автоматизации торжественно отметил 60-летний юбилей старейших работников — Федора Яковлевича Малого и Сергея Федоровича Костюченко.

Федор Яковлевич Малый начал свой трудовой путь на комбинате подростком в трудные военные годы. С первых дней образования лаборатории автоматизации он работает в ее составе бригадиром слесарей-электромонтажников. Пожалуй, нет ни одной системы автоматизации, внедренной на комбинате, которая не прошла бы через золотые руки Федора Яковлевича. За многие годы работы он выучил и воспитал много достойных учеников. Ветеран труда ММК, Малый никогда не стоял в стороне от общественных дел. Он является членом цехового профсоюзного комитета, успешно выполняет миссию старшего общественного инспектора по технике безопасности.

Сергей Федорович Костюченко работает в нашем коллективе с 1961 года, после возвращения из рядов Советской Армии. А службу начинал молодой солдат на фронтах Великой Отечественной войны. Имеет награды за ратные подвиги. Работает Сергей Федорович слесарем электромонтажных работ, проявил себя квалифицированным специалистом в области автоматизации сталеплавленного и прокатного производств, железнодорожного транспорта.

За ударную работу награжден медалью «за доблестный труд». В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина, медалью ветерана труда. За творческий поиск в работе Костюченко отмечен бронзовой медалью ВДНХ. Он член партии и не мыслит своей деятельности без участия в общественных делах. Избирался в состав цехового профсоюзного комитета, группы народного контроля. Вот уже пятнадцатый год коммунисты лаборатории оказывают Сергею Федоровичу большое доверие, избирая в состав партийного бюро.

С теплым приветственным словом, словом благодарности и признательности к ветеранам обратились и о заместителя главного инженера комбината А. П. Самойлюкевич, заместителя начальника ЦЛА Н. С. Безинский, председатель профсоюзного цехового комитета Н. Г. Моисеенко, товарищи по работе. Ветеранам вручены цветы, подарки. Общественный вклад коммуниста С. Ф. Костюченко отмечен грамотой партийного комитета комбината. **А. ПАНКИН,** секретарь партийной организации ЦЛА.

Фото Н. Нестеренко.

Для пользы дела

ОТВЕЧАЮТ РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ КОМБИНАТА

Часть предложений участников собраний партийно-хозяйственного актива затрагивает возможности совершенствования оплаты труда, подготовки и комплектования кадров. В чем суть ответов руководителей и специалистов?

Далеко не все предложения можно реализовать в том виде, в каком они высказаны на собраниях. Например, ввести оплату труда в цехах горячей прокатки не за смену, а за сутки.

В этом случае возникнет уравниловка в оплате лучших и худших сменных комплексов бригад, — обобщенно возражает начальник ОНОТИЗ комбината Д. Т. Яременко. — В ответ на предложение представителей ОТК повысить им заработную плату сказать следующее. Их зарплата будет повышаться поэтапно по мере накопления средств за счет перестройки организации технического контроля и повышения качества продукции по всем переделам комбината. Других путей нет.

Представитель фасонно-литейного цеха Л. Демаков считает, что цеховому БОТИЗ необходимо разрешить перераспределение фонда зарплаты в пределах лимитов с учетом количества и качества труда. Такое право перераспределять фонд зарплаты по участкам предоставлено. Более того, размер премиального фонда мастера может увеличиваться, если коллектив достиг заметных положительных показателей в количестве и качестве выпускаемой продукции.

Представитель ремстройцеха Н. Симугина считает: соотношение зарплаты мастеров и плотников РСЦ нужно пересмотреть в пользу мастеров.

Предложение реализуется, — отвечает Д. Т. Яременко. — Приказом по комбинату за высокую квалификацию девяти мастерам ремстройцеха установлены и повышены персональные надбавки к должностным окладам. Полностью вопрос будет решен по ходу проведения перетарификации.

О необходимости повышения зарплаты по некоторым категориям работников ПРЭС говорилось в выступлении старшего мастера В. Погребняка. Решение таково: в пределах выделенного цеху фонда зарплаты внести изменения в действующую систему оплаты труда и премирования.

Укомплектовать детсады нянями и повысить льготы им предлагает представитель ОДУ З. Лулева. Ответ начальника отдела кадров В. И. Каконина содержит лишь констатацию известного положения: вопреки штатному расписанию не хватает 68 нянь. Причина — высокая текучесть. Такой ответ никого устроить не может. Нужно предлагать конкретные меры.

О нехватке специалистов на своих участках говорили по ходу собраний В. Погребняк из ПВЭС, Г. Зиновьев из первого коксового цеха, Л. Орлова из ПТНП. В ответах начальника отдела кадров комбината В. И. Каконина и его заместителя В. М. Зорина сообщается: в отделе технического обучения комбината обучается группа из десяти машинистов турбин для ПВЭС и направлено девять выпускников ПТУ; для реконструируемой коксовой батареи № 9-бис организованы наборы по 30 человек в ПТУ-77 и отделе техобучения комбината; в ПТНП направляются станочники из выпускников ПТУ, здесь с начала года оформлено 25 слесарей и налад-

щиков. Положение в этом подразделении находится под постоянным контролем, поскольку текучесть в ПТНП очень высока.

Надо прекратить практику переводов работников УПЖКХ, занимающих служебное жилье, в основные цехи комбината, — считает представитель ЖКО-2 Л. Куряпина. Переводы разрешались тем, кто долгое время проработал в УПЖКХ и имел уважительные причины. Причем, уходили люди в труднокомплектуемые цехи комбината. В прошлом году таких случаев было три, в нынешнем их нет.

По мнению Н. Левченко из сортопрокатного цеха необходимо увеличить здесь штат механослужбы. В нынешнем году штат увеличен на 13 человек, дополнительно введены должности механика по реконструкции и начальника технического бюро. Для поддержания оборудования в исправном состоянии рекомендовано внедрить систему по обслуживанию агрегатов силами эксплуатации.

Представитель первого мартеновского цеха В. Киселев предлагает ввести скользящий график пересменки машинистов электропозов на шестом железнодорожном районе. Это предложение изучается. Надо учесть, что введение скользящего графика серьезно затруднит проведение общих сменно-встречных собраний коллективов, выдачу оперативных заданий, расстановку по местам, замену рабочих в случае необходимости.

И. Образцов из углеподготовительного цеха считает, что на угольном складе отпуска надо предоставлять преимущественно летом. Этот вопрос должен решаться администрацией по согласованию с цехом на месте с учетом конкретных производственных условий. Но в целом по цеху обязательным условием является равномерность распределения отпусков.

Ужесточить меры к нарушителям дисциплины требует представитель управления трамвая А. Гамаруков. Отдел кадров комбината по отношению к лицам, уволенным за пьянство и прогулы, исходит из одного принципа: принимать их только на неквалифицированную работу и с согласия трудового коллектива.

Усовершенствовать учебный процесс предлагали участники собраний в ПТУ-97 и 19. С этой целью в первую очередь из них начата реконструкция кабинетов, устанавливаются учебные кабинеты и новое оборудование. В ПТУ-19 проводится капитальный ремонт, обновляется станочный парк и оборудуются кабинеты спецтехнологии, направляются инструкторы из управления главного механика. Через два года училище получит новый учебный корпус.

Еще одно предложение по ПТНП заключается в следующем: необходимо ускорить пуск второй машины рельефной сварки кроватных спинок.

Сразу после получения шкафов управления машиной, уже высланных институтом ВНИИметмаш в адрес комбината, будут выполнены электромонтажные работы и обеспечен пуск новой машины, — сообщает И. О. главного энергетика комбината Р. А. Ганеев.

Не освещена большая группа предложений и вопросов в адрес управлений материально-технического снабжения и главного механика. Часть из них — об увеличении поставки топлива, дефицитных материалов и оборудования, повышения качества ремонтов — выдвигается на обсуждение впервые. На их решение требуется время.

НАЗВАНЫ ПОБЕДИТЕЛИ

Закончился июль. Подведены итоги и названы победители социалистического соревнования. Все участники цеха промышленной вентиляции справились с поставленными задачами. План по цеху выполнен на 102,4 процента.

«Жарким» был июль для рабочих центральной заготовительной лаборатории, так как шла заготовка деталей вентиляционных систем для ремонта доменной печи № 7. Работа была очень трудоемкой, но план по производительности труда коллектив участка выполнил на 110,3 процента. Отмече-

на хорошая работа слесарей А. А. Захаркина, С. Д. Фоменко, Н. Н. Шахова, электросварщика А. А. Казанцева, водителей М. А. Бабкина и В. Азанова.

Выполнен большой объем работ в мартеновских цехах № 2 и 3 трудящимися монтажно-ремонтного участка № 2.

Немалая заслуга в бесперебойной работе постовых и крановых кондиционеров в горячих цехах комбината принадлежит коллективу участка холодильной техники, а среди них — Ю. А. Быковскому, К. Н. Некрасову, И. Ф. Гогитидзе, И. Д.

Лютину, Н. Г. Отставнову.

Первое место во внутрицеховом соревновании по праву присуждено коллективу монтажно-ремонтного участка № 1. В минувшем месяце здесь заметно активизировалась работа, в результате — победа в соревновании. По всем показателям лучшими были признаны слесари Р. С. Хайдаров, Р. Н. Могосумов, Н. А. Седейкин, Н. Н. Рожков, Н. Ф. Харлов, электросварщик Н. Г. Арчаков.

Т. ТИТОВА,
нормировщик цеха промышленной вентиляции.



В КРАЮ РОДНОМ

Летом у ребят со станции юных натуралистов комбината много забот. Вместе с другими школьниками они проводят каникулы в пионерском лагере «Горный воздух». Рядом со своими воспитанниками заведующая станцией юннатов В. В. Салманова и руководитель кружка ботаников Т. И. Соколова. По их инициативе лагерь в этом году успешно развивает работу по экологическому воспитанию детей.

Увлекательно организуется отдых школьников. Ребята принимают участие во многих природоохранных мероприятиях — очищают лес от сучья и мусора, наблюдают за гнездами, стерегут окрестности от пожара. Знакомая ближе с природой, они не только приобретают интересные познания, но и учатся любить свой край.

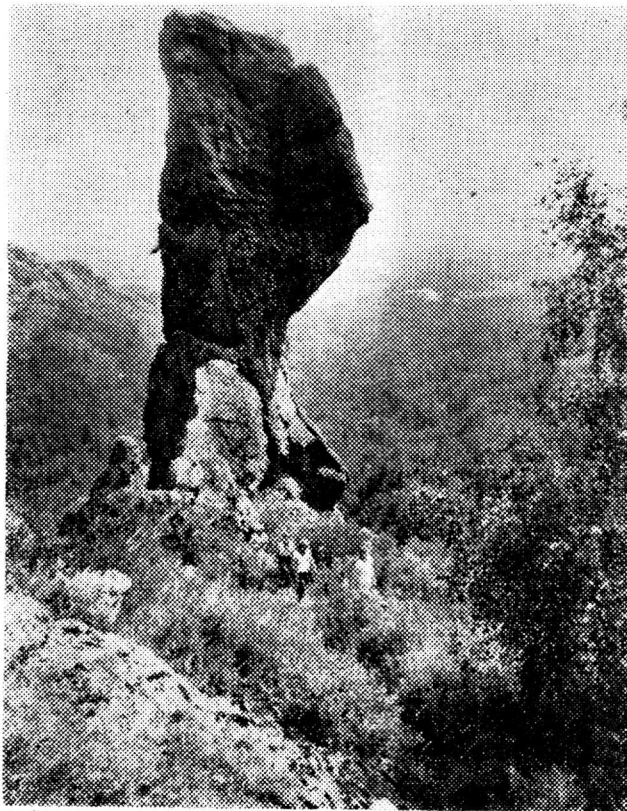
Экологическое воспитание в лагере тесно связывается с трудовым. Все отряды работают на отведенных участках пионерского огорода, где проводят свои

исследования. В подсобном хозяйстве школьников есть и птичник. В самом начале заездов поселили в нем сто цыплят, теперь ребята заботливо ухаживают за своими питомцами.

Операции «Муравей», «Удивительное рядом», «В саду и в огороде» всегда привлекают много желающих. С интересом участвуют ребята в различных конкурсах и викторинах. Словом, многое делается в «Горном воздухе» для того, чтобы дети металлургов хорошо и с пользой отдохнули.

У юннатов комбината недавно произошло радостное событие. В кружке ботаников-фенологов, который ведет Т. И. Соколова, занимается Саша Пауков. Он был участником Всероссийского слета юных ботаников, прошедшего в Ленинграде. Признанием магнитогорской школы юных натуралистов стала завоеванная Сашей золотая медаль.

О. БАРКОВА,
ответственный секретарь
городского общества
охраны природы.



Близ Банного озера. Скала «Чертов палец». Фото К. Пудова.

Наше
интервью

СОБИРАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ

Нередко покупатели в аптеках сетуют на то, что не могут приобрести лекарственные травы. В последние годы не видно на витринах пакетов с ромашкой, душицей, зверобоем, а если они и появляются, их быстро раскупают. О том, как складывается дело со сбором лекарственных трав в этом году, рассказала заместитель заведующей межрайконторы аптекоуправления **Валерия Ивановна Сабакарь.**

При сборе лекарственных трав всегда необходимо соблюдать определенные правила. В черте города заготавливать травы нельзя, при-

чиной этому — загрязненность, загазованность, вредные примеси. Выезжать на сбор нужно в загородную зону, причем в район не ближе двадцати километров от города. Второе. Сборщик должен знать точное время, в которое заготавливать лекарственные препараты лучше всего.

— **Валерия Ивановна, где можно получить консультацию по этому вопросу?**

— В любой аптеке. Например, добрыми нашими помощниками являются пенсионеры-сборщики, которые целенаправленно сдают в аптеки по месту жительства

«Многие люди, способные остро чувствовать окружающий мир, испытывают большое наслаждение от общения с природой. А эмоциональный подъем повышает защитные силы сопротивляемости организма. Кто часто бывает в лесу, тот редко заходит в аптеку» — такими словами начинают путешествие по уральским лесам, озерам экскурсоводы Магнитогорского бюро путешествий и экскурсий.

В книге благодарностей бюро записано много теплых слов о том, с каким удовольствием экскурсанты познакомились с природой нашего края. Не только хорошее настроение и интересные впечатления вынесли они от общения с ней, но и узнали много полезного.

В настоящее время лекарственные препараты из растений составляют сорок процентов всех лечебных средств, обращающихся на мировом рынке. Медицинские препараты растительного происхождения обладают стойким терапевтическим эффектом, малотоксичны и редко оказывают побочные действия на организм. Они применяются для лечения тяжелых хронических заболеваний: желудочных, печеночных, почечных, сердечно-сосудистой системы. А главное, такие лекарства часто являются единственно возможными лечебными препаратами при многих заболеваниях.

Все это рождает к ним особое отношение. Лекарственные травы собирают, обрабатывают, приготавливают. Но если бы этим занимались только специалисты, а то ведь находится немало охотников использовать богатства природы для корыстных целей. При этом вывозятся из леса охапки трав, безжалостно губятся целые лесные плантации. От неумелого обращения большая часть собранных плодов и трав пропадает без пользы.

Многие из растений Южного Урала занесены в Красную книгу. Одно из них — зверобой. А его по-прежнему истребляют на корню и отдыхающие, и частные сборщики. Огромными пучками привозят из загорода мяту и душицу. При этом не каждый знает, как употребить их по назначению, какие части растения использовать.

Душица — это замечательная приправа к чаю. Отвар цветущих верхушек стеблей является отхаркивающим средством при заболеваниях дыхательных путей. Поможет этот красивый цветок против простуды и нервного возбуждения.

Стойкий запах мяты привлекает гурманов. Она же — хорошее лекарство при простуде. Цветы и листья горькой полыни, заваренные как чай, усиливают перистальтику желудка. Отвар подорожника обладает смягчающим действием при простудных заболеваниях, хорош подорожник как ренозаживляющее, кровоостанавливающее, болеутоляющее средство. Останавливает воспаление настой цветов тысячелистника.

Знакомство со всеми этими растениями носит не только практический характер. Ведь цветы — это прежде всего красота, любящая на которую, человек успокаивается, отдыхает. В лес можно ходить и за настроением, и за здоровьем. Кстати, отличные лекарства можно вырастить и у себя в саду, на приусадебном участке. Один-два квадратных метра валерьяны, пустырника, ромашки аптечной украсят сад, а польза не замедлит сказаться. Ведь растет же у каждого в саду малина, ее ягоды тоже обладают лечебными свойствами. Маленькие растения почти не потребуют специального ухода.

Доброта донесла до нас красоту и богатства природы. И только чуткое отношение сохранит ее для наших детей и внуков.

Л. ЧУНИХИНА,
внештатный экскурсовод
Магнитогорского
бюро путешествий и экскурсий.

собранные травы, ягоды. Люди заготавливают для себя, для других горожан, получают за это денежную компенсацию.

— **А кроме пенсионеров кто еще принимает участие в заготовке?**

— Аптечные работники дают консультации, составляют препараты. А собирают травы в основном школьники, отдыхающие в пионерских лагерях, студенты строительных отрядов. В этом году неплохо поработал на сборе лекарственных трав строительный отряд медицинского училища.

— **Валерия Ивановна, на сегодняшний день насколько выполнен план**

по заготовке лекарственных трав?

— Всего в этом году нам необходимо собрать около десяти тонн. Сейчас эта задача выполнена на двадцать процентов. Но это потому, что основной заготовительный сезон еще впереди. И пока не все, что уже собрано, сдано в аптеки. Как ни безобидны природные лекарства, принимать их нужно только с разрешения врача. Ни в коем случае не приобретать у случайных людей, на базаре. Иначе щедрые дары природы могут обернуться во вред.

Интервью вел
Е. КОРОЛЕНКО.

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ

Дети из пионерских лагерей металлургического комбината прибывают:
на железнодорожный вокзал —
«Горный воздух» — 20 августа в 12 часов;
«Озерное» — 22 августа в 12 часов;
«Сосновый бор» — 24 августа в 13 часов;
на стадион им. 50-летия Октября
«Олимпия» — 22 августа в 12 часов.
Время местное.

Профком ММК.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

СУББОТА, 16 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Творчество юных. 9.15. «Дом в квартале». Передача 2-я. 9.55. За безопасность движения. 10.05. Здоровье. 10.50. «Все любят цирк». Передача из Свердловска. 11.35. Для всех и для каждого. «На радость вам». О проблемах модной одежды. 12.05. «Как мы отдыхаем». 12.40. Чемпионат мира по баскетболу. Женщины. Полуфинал. 13.20. Премьера фильма-спектакля московского театра «Современник» «Спешите делать добро». Автор — М. Рошин. В перерыве (14.05) — Сегодня в мире. 15.35. В мире животных. 16.40. Для вас, ветераны. Концерт. 17.40. Мультфильм. 18.00. На вопросы телезрителей отвечает академик В. Г. Афанасьев. 18.30. Художественный фильм кинорежиссера И. Пыррова. «Идиот». 20.30. Время. 21.05. Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. 21.15. В субботу вечером. «Музыка, лето и мы». Эстрадный концерт. 22.35. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Премьера документального фильма «Лунный камень Ирени-реки». 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.15. Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.45. Наш сад. 10.15. «Золотая липа». Мультфильм. 10.25. IX летняя Спартакиада народов СССР. Теннис. 10.55. Избранные страницы мировой культуры. Искусство режиссера. Передача 1-я. 11.40. «Восход над Гангом». Художественный фильм. 1-я и 2-я серии. 14.00. Стадион для всех. 14.30. «Талант». Телевизионный художественный фильм. 1-я серия. «Бережков изобретает колесо». 15.40. Москва. Большой зал консерватории. На концертах В. Овчинникова. 17.30. Клуб путешественников. 18.30. Песни и танцы Раджастана. 19.00. Чемпионат мира по водным видам спорта. Водное поло. Сборная СССР — сборная США. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Уральская неделя (Ч). 20.15. Цветы в вашем доме. 20.30. Время. 21.05. «Ты должен жить». Художественный фильм. 22.30. «А самолеты сами не летают». Музыкальная программа к Дню Воздушного Флота (Ч). 23.15. Чемпионат СССР по футболу. «Динамо» (Киев) — «Динамо» (Минск). 2-й тайм.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 17 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Ритмическая гимнастика. 9.15. Документальный фильм. 9.25. 33-й тираж «Спортлото». 9.35. «Будильник». 10.05. Служу Советскому Союзу! 11.05. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.35. Клуб путешественников. 12.35. Музыкальный киоск. 13.05. Сельский час. 14.05. Премьера телевизионного документального фильма «Жизнь на земле» (Англия). 9-я серия — «Появление млекопитающих». 15.00. Чемпионат мира по баскетболу. Женщины. Матч за 3-е место. 15.50. Поззия. Василий Федоров. 16.35. Сегодня — День Воздушного Флота СССР. Выступление Главного командующего Военно-Воздушными Силами заместителя министра обороны СССР, дважды Героя Советского Союза, маршала авиации Александра Николаевича Ефимова. 16.50. Народные мелодии. 17.05. Мультфильм. 17.55. Международная панорама. 18.40. Из собрания Госфильмофонда СССР. «Груня Корнакова». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Оперетта, оперетта. 22.25. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись. 8.20. «Ты должен жить». Художественный фильм. 9.40. Русская речь. 10.10. Е. Рахмадиев. Концерт для скрипки с оркестром. 11.00. IX летняя Спартакиада народов СССР. Теннис. 11.30. «12-й этаж». Приложение к передаче «Мир и молодежь». 13.20. Программа Ленинградского телевидения. 14.45. «Талант». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. «Всемирная контора изобретений». 15.55. Рассказывают наши корреспонденты. 16.25. «Следствие ведут знатоки». «Повинную голову...». Телевизионный спектакль. 17.55.

Реклама. 18.00. Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. П. И. Чайковский. Кантата «Москва». 18.30. «Наш дом». Тележурнал. 19.15. Хоровые произведения С. Танеева исполняют Московский камерный хор. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Играет В. Чугунов (баян). 20.05. Поззия. Стихи К. Симонюва читает народная артистка СССР Л. Гурченко. 20.30. Время. 21.05. «Личные счеты». Художественный фильм.

ПОНЕДЕЛЬНИК, 18 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.50. Мультфильм «Узорная сказка». «Халиф-аист». 9.20. «Три песни о Туве». Документальный телефильм. 10.10. На экране — кинокомедия «Верные друзья». 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.05. Играет Д. Алексеев (фортепиано). 16.25. «Танцы тринадцати тысяч островов» (Индонезия). 16.55. «Шапоклук». Мультфильм. 17.15. Чемпионат мира по водным видам спорта. Плавание. 17.45. Ускорение. «Контрасты Воркуты». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Чемпионат мира по баскетболу. Женщины. Финал. 19.10. Художественный фильм кинорежиссера И. Пыррова. «Братья Карамазовы». 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. «Толстяк» на связь не выйдет. О разоблачении агента западно-германской разведки. 22.05. Сегодня в мире. 22.20. Е. Рахмадиев. Концерт для трубы с оркестром.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Населению о пожарной безопасности». Научно-популярные фильмы. 8.30. «Личные счеты». Художественный фильм. 9.50. Наука и жизнь. Машины для агропрома. 10.20. «Поет Ирма Сохадзе». Фильм-концерт. 10.45. Веселые старты. 11.30. Русская речь. 12.00. Фильм-детям. «Каникулы на пустынной улице» (ВНР). 13.10. Новости. 13.15. Программа телевидения Коми АССР. 14.05. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. «Уральская неделя». Видеокассеты от 16 августа. 18.15. Советские садоводы. 18.45. «Творчество». 19.15. Челябинские новости.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Международный турнир по регби. Сборная СССР — сборная Румынии. 20.30. Время. 21.05. «Тропой Арсеньева». Документальный телефильм. 22.15. Челябинские новости.

Коллективы обжигных цехов № 2, 3 и прокатного цеха № 9 глубоко скорбят по поводу смерти ветерана Магнитки, участника Великой Отечественной войны КРИКУХИ Григория Ефимовича и выражают искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив ЦТЛ глубоко скорбит по поводу смерти МЕРКУЛОВА Валерия Дмитриевича и выражает искреннее соболезнование семье и родственникам покойного.

Коллектив расчетной конторы по заработной плате выражает глубокое соболезнование Л. И. Меркуловой в связи со смертью ее мужа МЕРКУЛОВА Валерия Дмитриевича.

Коллектив листопркатного цеха № 3 глубоко скорбит по поводу смерти ветерана ММК, участника войны МОИСЕЕВА Ивана Афанасьевича и выражает соболезнование родным покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик горно-обогатительного производства ММК глубоко скорбит по поводу смерти ФЕОКТИСТОВОЙ Валентины Игнатьевны и выражает соболезнование семье и близким покойной.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.