

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 104 (7457)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 21 августа 1986 года
Цена 2 коп.

ПОЧИН КУЗНЕЦА

С новым трудовым почином выступили работники кузнечно-прессового цеха управления главного механика. Инициатором почина стал кузнец А. М. Романенко, принявший на себя обязательство завершить выполнение личного плана двух первых лет пятилетки к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции. Его инициативу поддержал кузнец В. И. Ошкин.

А. М. Романенко и В. И. Ошкин — постоянные лидеры внутрицехового соревнования, трудятся ударно, ежесменно выполняя нормы выработки на 130—140 процентов. Высокая собранность в работе, продуктивность и качество работы позволяют им достичь таких отличных показателей, являются залогом успеха в достижении новых трудовых высот.

Товарищи по работе обсуждали инициативу кузнецов и поддержали ее. Они вынесли решение включить в цеховые социалистические обязательства следующий пункт: к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции полностью выполнить свою коллективную производственную программу двух лет пятилетки.

В. АДОНЬЕВ,
зам. секретаря партбюро кузнечно-прессового цеха.

70-летию Великого Октября наш ударный труд!

В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ
ПРОДОЛЖАЕТСЯ ОБСУЖДЕНИЕ ПЛАНОВ
1987 ГОДА

Намечая планы на будущее

В обжимном цехе № 2 закончилось обсуждение планов на 1987 год.

В соответствии с планами нам предстоит довести среднесуточное производство до 11350 тонн, что позволит в конечном итоге достичь годовых контрольных рубежей по производству проката, определенных в размере 3800 тысяч тонн. Особенно активно проходило обсуждение планов во второй бригаде стана 530, где профгрупп стар-

ший вальцовщик О. Г. Соровец.

Основой выполнения намеченного является в первую очередь обеспечение надежной работы оборудования. Мы еще раз провели анализ технического состояния узлов и механизмов основных агрегатов, вместе с механиками цеха обсудили положение дел. И пришли к выводу: есть возможность оставить показатели объема ремонтных работ на уровне

не нынешнего года, т. е. шесть суток отвести для проведения капитального ремонта плюс ежемесячно — 40 часов планово-предупредительных ремонтов.

В ходе обсуждения планов шел разговор и о наших социалистических обязательствах, которые мы наметили с учетом перевыполнения производственного плана на один процент.

Г. МОРИШКИН,
председатель комитета профсоюза обжимного цеха № 2.

С требовательным подходом

казатели обсуждались внимательно, критично. Разговор о плане шел и на профсоюзных собраниях, во время отчетно-выборной кампании. Собственно, этот вопрос был первым, по которому наши профсоюзные вожаки держали экзамен на политическую зрелость и принципиальный подход к делу. Результаты обсуждения были такими. Прокатчики решили направить максимум усилий на выполнение планов, на всестороннее их обеспечение. Контрольные показатели были утверждены. Согласно им на будущий год нам

предстоит увеличить производство горячего проката до 1506 тысяч тонн при стопроцентном выполнении заказов народного хозяйства.

В обсуждении активно участвовали бригада № 4 стана 300 № 2, которую возглавляет мастер Н. А. Беловицкий, бригада № 4 стана 250 № 2 мастера Г. М. Стародубцева, бригада № 1 стана 250 № 1 мастера И. М. Галыгина.

А. ПЕТРЯЕВ,
зам. председателя комитета профсоюза проволочно-штрипсового цеха.



В коллективе цеха водоснабжения многие годы работает Иван Серафимович Василевич. Здесь его знают как умелого слесаря и кузнеца, обеспечивающего своевременный и качественный ремонт автомобилей. Ударник коммунистического труда, кавалер ордена «Знак Почета», И. С. Василевич награжден знаком «Ударник одиннадцатой пятилетки». Передовой труженик, неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, И. С. Василевич свой богатый опыт передает молодым рабочим, помогая им в деле, и советом.

На снимке: Иван Серафимович Василевич.

Фото Т. Усик.

Информационная система контроля работы роликов термической печи № 4 толстолистового стана 2800 внедрена на Коммунарском металлургическом комбинате. Существовавшая система контроля имела ряд недостатков и требовала больших затрат времени на поиск остановившегося ролика.

Основные конструктивные и технико-экономические показатели новой системы следующие: удобная форма информации о состоянии роликового пода; возможность предупреждения аварийных остановок роликов и более четкое прогнози-

В этом номере на третьей странице опубликована подборка материалов разных по теме, но всех их объединяет критическое начало. В них рассказывается о людях, которые продолжают работать по старинке, не чувствуют духа времени.

КОНФЛИКТ

КОНФЛИКТ разразился стихийно.

Во вторник (это было 12 августа) получили «табунки» и захотели выяснить: почему такая низкая зарплата, — заявили В. К. Дрожин, С. И. Тиртышский, В. М. Берсанов, Ю. Г. Полевский...

Профгруппа пятой бригады слесарей-ремонтников стана 4500 крановщица Т. Генералова прямо в помещении междомостерской поручили пригласить на собрание начальника цеха А. А. Носенко. Бригадир энергетиков А. Хрипунова наметили в качестве председателя. Начальник цеха заявил:

— Сегодня не могу: селекторное совещание. — Тогда перенесем собрание на четверг в обеденный перерыв, — горячились рабочие. — И пригласим представителей из парткома, профкома и ОНОТЗ комбината...

Часть профсоюзной группы — бригада старшего мастера И. Скворцова, работающая на адьюстаже, — присоединилась к этому решению. Уже не совет одной из бригад — большинство профгруппы решило: нужно собрание.

Конфликт можно было предвидеть. При подведении итогов социалистического соревнования за июль директор комбината И. Х. Ромазан в числе немногих руководителей, которые не обеспечили зарплату своим трудящимся даже в пределах тарифа, назвал начальника ЛПЦ А. А. Носенко.

В среду в его присутствии секретарь партийной организации В. Н. Семенов и председатель цехкома Г. И. Самарин решили иначе: 14 августа в 16-30 провести «встречу с руководством цеха и комбината». Так гласило объявление. Но когда слесари-ремонтники пятой бригады стана 4500 собрались в цеховом красном уголке, за стол президиума вместо председателя собрания сел А. А. Носенко.

Начальник сел, и нет собрания, — прокомментировал потом слесарь-энергетик В. Н. Кулагин.

АКТ не формальный. После встречи ни протокола, ни постановления собрания, ни предложений рабочих не осталось.

— Моя ошибка, — признается Т. Генералова. — Обязана была встать с места и сказать: рабочие пришли на собрание.

От профкома комбината на встрече не было никого. Исполняющему обязанности заместителя председателя профкома Р. Ф. Омельчику, пришедшему в тот день на отчетно-выборное собрание в профгруппу стана 2350, председатель цехкома Г. И. Самарин сообщил: собрание перенесено из-за встречи с бригадой механиков стана 4500, а на встречу приглашена доверенный врач ЦК профсоюза Н. Я. Панфилова. Однако о приглашении Нина Яковлевна первый раз услышала на следующей неделе от корреспондента газеты. Слесари же пятой бригады стана 2350 действительно проявили интерес к встрече, просив отложить их отчетное собрание.

Встреча была шумной. Начальника цеха не перебивали, пока он давал анализ работы коллектива, но потом не только вопросы — возражения сыпались градом.

— Не будет у нас заработка ни в августе, ни в сентябре, как вы утверждаете, — заявляли ему с мест. — Потому что не будет плана. Оборудование в тяжелом состоянии, ремонты выполняются не в полном объеме. Мы работаем с предельным напряжением, а в результате ни плана, ни заработка.

Больше получаса стоял перед рабочими начальник цехового БОТЗ В. Г. Федотов, зачитывал сводки зарплат, разъяснял положения о премировании, но... не прояснил обстановку.

— Так и не понял, почему с меня тариф срезают, — удивлялся после встречи слесарь энергослужбы В. Н. Кулагин. — Ответа ясного я не получил.

И не только в отношении зарплат. Шесть лет назад по состоянию здоровья он вынужден был попросить перевод из сварщиков в слесари. Общий стаж у него 31 год.

— Приходят сварные из ПТУ, опыта у ребят нет. Попросит мастер — приказать-то он права не имеет, я слесарь — берусь за сварку. Прихожу в наш БОТЗ, спрашиваю: должен я получать за совмещение работ? В ответ: «Ты что, когда варишь, одновременно гаечным ключом крутишь?» Поясняю: в газете «Труд» читал, что имею право на дополнительную оплату за совмещение. В ответ: «В каком номере ты это читал?» «От дела не уйдешь», — продолжает В. Н. Кулагин, — мы в один котел работаем. Но если мне за сварку из фонда мастера подбросят десятку, значит другие ребята без поощрения остаются. Начинается законное недовольство, потому что законов не соблюдаем.

МАСТЕРА от просьбы выполнить ту или иную работу переходят к прямому нажиму.

— Начальник стана 4500 В. В. Коломиец с начальником БОТЗ прямо-таки грозят: напишем распоряжение — будешь работать и на «горячих» кранах. А сейчас у меня кран «холодный», и на другой я идти не хочу, — говорит крановщица Т. Генералова.

Таких примеров много.

С одной стороны — нажим. С другой — невниманье к предложениям рабочих. Одно из них высказано на встрече бригадиром вырубки, приема и отгрузки металла Ю. С. Востриковым:

(Окончание на 3-й стр.)

Читайτε В номере:

- ◆ ПЛАНИРУЯ РАБОТУ НА ЗАВТРА
- ◆ ЛИЧНЫЙ ВКЛАД В УСКОРЕНИЕ
- ◆ ЗАМЕТКИ ПАРТГРУППОРГА
- ◆ ЧТО МЕШАЕТ НАМ В РАБОТЕ?
- ◆ НАМ ОТВЕЧАЮТ
- ◆ ШЕФСКИЕ ЗАБОТЫ: ГОТОВЫ ЛИ ШКОЛЫ К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА
- ◆ ЖИТЕЛИ ВЫСТУПИЛИ С ПРЕДЛОЖЕНИЕМ

У металлургов страны

Основными конструктивными и технико-экономическими показателями новой системы следующие: удобная форма информации о состоянии роликового пода; возможность предупреждения аварийных остановок роликов и более четкое прогнози-

рование времени остановки печи; получение незамедлительной информации об отклонении ролганга под печи в целом.

Внедрение информационной системы контроля работы роликов термической печи № 4 стана 2800 позволило увеличить ее производительность на 1,5 процента, сократить продолжительность аварийных простоев и расход роликов.

Ожидаемый экономический эффект составит 35,2 тыс. руб/год.

Обзор подготовлен инженерами ОНТИ

УМЕЕШЬ САМ — НАУЧИ ТОВАРИЩА

ЗАОЧНЫЙ СЕМИНАР ПАРТГРУППОРГОВ:

ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Не так уж редко приходится слышать: мол, вот все говорят о перестройке, но разве каждому надо ломать сложившуюся систему в работе? Конечный же результат неплох. Чего еще? Дескать, пусть перестраивается тот, кто срывает задания, у кого «проболы» по качеству продукции или в дисциплине труда.

Как относиться к таким суждениям? Где-то я понимаю этот вопрос: раз дела идут в общем-то нормально, то надо крепко подумать, в чем конкретно перестраиваться. Но согласитесь, что понятие «нормально» каждый понимает по-своему. Один считает, что нормально — это значит железно делать «от» и «до». В пределах должностных инструкций. Не особенно утруждаясь. Другой считает: нормально — это значит работать постоянно на пределе собственных возможностей, неустанно искать что-то новое, ни на минуту не останавливаясь на достигнутом. Именно мы, коммунисты, должны быть всегда там, где трудно, брать на себя государственную ответственность, которая ежедневно, ежеминутно требует от нас максимальной собранности, организованности, отдачи. Если мои товарищи обновляют свои приемы труда, совершенствуют профессиональные навыки, настойчиво обогащают собственный опыт, то неужели я должен работать по старинке, неужели я должен плестись за ними? Да на такое я просто не имею права! И наоборот. Если у меня что-то получается лучше, чем у коллег, то разве не мой рабочий долг помочь им, подтянуться, подсказать, научить? Жизнь убеждает, что лучший педагог здесь — личный пример, стремление деловито вмешаться, чтобы предотвратить неувязку, заразить товарищей оптимизмом, создать атмосферу поистине рабочего настроения.

Давно это было — 18 лет назад. Я тогда только-только начинал свою рабочую биографию. Однажды первый подручный Анатолий Глазков исполнил обязанности сталевара четвертой печи, которая тогда была на выходе из ремонта. И я имел возможность наблюдать, как Анатолий вникал в ситуацию. По-хорошему завидовал его вездесущности. В каждую щелчку заглянул, все проверил, что называется, пощупал собственными руками: в каком состоянии регенератор, очищен ли шлаковик, надежно ли выполнена летка... И после ремонта печь заработала на полную мощь.

Он и сегодня такой же беспокойный, азартный в работе, наш Анатолий Григорьевич Глазков. Теперь уже мастер. Коммунист. Вот с кого можно брать пример! А силён Глазков не только тем, что досконально изучил технологические процессы, но и неистребимым желанием и умением работать с людьми. Передать им, прежде всего молодым, все секреты сталеварения. У него какое-то особое чутье: сколько раз бывало так, что на соседней печи плавка «не идет», и он тут как тут. Целком посмотрит, подскажет, а надо — берет в руки любой инструмент. И печь заработала, словно второе дыхание появилось у сталеварского экипажа. Вот недавно на седьмой печи металл пошел не туда, куда положено. И Глазков с присущей ему обязательностью немедленно помог. И словом, и делом.

Мы часто говорим об активной жизненной позиции, и нередко представляем эталон неукротимого громкого голоса. Но чаще все бывает куда проще, без внешних эффектов. Человек беззаветно любит свою профессию, с поразительной быстротой откликается на различные

нестандартные ситуации, легко на подъеме, когда перед коллективом возникает трудность. И на трудность эту он идет без красивых слов, буднично. Просто у него такая потребность быть там, где создается драматическая позиция. Многие считают, что должность мастера, мягко говоря, очень хлопотная. Не каждому по плечу. Анатолий Григорьевич Глазков не тяготеет тяжелой ношей. С таким мастером работать легко. Но только тому, кто сам вкладывает в работу всю душу. Если отдаваться делу сполна, то везде, на любом посту трудно. Зато интересно. Ведь только в трудностях человек узнает истинную цену себе, если они, трудности, не искусственные, конечно. Глядя на Глазкова, я всегда думаю о том, что вот так самозабвенно работать, то есть требовать с себя — это и есть начало любой перестройки в масштабе личности.

Да, о чем бы мы ни рассуждали, неизбежно разговор зайдет о перестройке, в основе которой жесточайшее требование к самому себе. Без этого перестройка — лишь благое пожелание. Она предполагает огромную внутреннюю работу. Переосмысление своего места в жизни. Даже, если хотите, немалое личное мужество. Ведь каждый из нас прекрасно видит собственные слабости, свои «узкие места». Но одной этой внутренней работы души мало: Должна быть еще требовательность внешнего порядка. Товарищей, тех, кто рядом с тобой. Которые, между прочим, тоже не святые.

Обо всем этом невольно задумываешься на собраниях партгруппы, когда разговор идет начистоту, предельно обнаженно. Вот недавно у нас было отчетно-выборное собрание. Оно всегда особенное. Главное собрание в году. Где, как не здесь, можно просветить нас сквозь каждого. И проверить на принципиальность, на честность. Надо признать, что многим из нас приходится заново учиться говорить друг другу правду. Как ни трудно это, но надо! В этом — очищение. То самое очищение, которое осветляет, оздоравливает. И хочется верить, что наше отчетно-выборное собрание стало коллективным экзаменом на очищение.

Сталевар седьмой печи Андрей Круглик, инженер по образованию, в прошедшем учебном году был руководителем партийной сети. И представьте себе, что на заключительное занятие он не посчитал нужным прийти. Навероятно, не факт. Трудно судить о мотивах такого поступка. На собрании Круглика спросили: как такое могло получиться? Он, видимо, не ожидал, что спрос будет суровым. Ничего внятного не сказал. Возможно, надеялся, что сойдет. Не сошло. Собрание объявило ему замечание.

В тот же раз был «на ковре» и другой коммунист, Сергей Покуляк, подручный сталевара. А повод, на первый взгляд, не очень серьезный: не вышел на дежурство в подшефном микрорайоне. Также, видимо, посчитал: обойдется и без него. Конечно, обошлись, дежурство состоялось. Но не учел Сергей другого: ведь о его отсутствии на дежурстве на другой же день стало известно всему цеху. Своей безответственностью он подвел всех нас. Если уж коммунист игнорирует дежурство, то какой спрос с беспартийных! И от такого резонного вопроса не отмахнулся. Не отмахнулся от него и С. Покуляк.

В перестройке не может быть мелочей. Тем более, если речь идет о коммунисте. Что легко простят беспартийному, то коммунисту долго

помнить будут. И совершенно правильно. И еще. Очень важно на привычные вещи посмотреть по-новому. Традиции, привычки могут быть разными. И то, что вчера считалось нормой жизни, сегодня может стать тормозом. Иногда перестройка ограничивается умной перегруппировкой людей. В результате те же люди делают больше, лучше. А иногда лишь чуть-чуть меняется характер коллективного поиска причин, и конечные результаты увеличиваются. Возьмем сменно-встречное собрание. Его ведь по-разному можно проводить. Как было раньше? Начинали с техники безопасности, потом переходили к анализу прошедшей смены. К такому порядку привыкли, и всем это казалось нормальным. Сейчас собрание начинается с выступления представителя ОТК. И сразу идет обстоятельный разбор качества работы предыдущей смены. Любое отклонение анализируется. Оговорюсь сразу, что мы не забываем ни о технике безопасности, ни о других обязательных вопросах.

И это объяснимо. Ведь в будущем году наш комбинат начнет работать в условиях нового, более углубленного экономического эксперимента. Заказы выполнять надо только на 100 процентов! Многим это кажется невозможным. А почему, собственно? Работа в текущем году показывает, что необходимый технологический задел создать можно. Другое дело — качество этого задела. Скажем, сейчас прокатный передель задел заготовкой, в девятом цехе ее накопилось около 90 тысяч тонн. И в цехе оказались неспособными «переварить» такое количество металла. Почему — судить не берусь. Но вот то, что мы, мартовцы, нередко усугубляем положение прокатчиков, — об этом, считаю, надо сказать открыто.

В иной месяц до 400 тонн выплавленной стали мы вынуждены возвращать в шихту. Запороченный металл еще можно вернуть в дело. Но потраченные на выплавку ресурсы уже не вернешь. Беззаказные илавки — это весть нашей бесхозяйственности. Что здесь можно и нужно предпринять? Уместно вспомнить, как было. По истечении месяца вывешивался список: против фамилии каждого мастера, разлищика стоит соответствующий показатель. Вроде бы все верно. Нужно обнародовать результаты. Но ведь месяц-то прошел, а после драки, сами понимаете... Сейчас делаем иначе. Прошла неделя — список готов. «Запорола» список — отчеты. Тебе делают вычерк. И такая оперативность в гласности здорово подталкивает. Вот недавно старший разлищик Николай Пашин разливал плавку, не сбив вовремя металл на стакене, в результате семь тонн загнил в брак. Наказал себя, разлищика, машиниста крана. И в итоге — весь цех.

Как избежать подобных казусов? Практика ответила на этот вопрос: от индивидуальной ответственности пора переходить к коллективной, то есть к единому наряду, как это сделали в третьем мартовском цехе. Мы чем хуже? Помнится, еще в январе на одном из собраний начальник разлишки Евгений Анатольевич Нецаев завел разговор о едином наряде; да что-то не сдвинулись мы с мертвой точки. А ведь новый экономический эксперимент заставит нас внедрить хозяйственные принципы. Пора нам коренным образом перестроиться в этом вопросе.

Что скрывать, трудное, порою очень болезненное это дело — перестраиваться в работе. В одиночку не осилишь. Надо решительней брать на вооружение опыт тех, кто рядом. Принцип «умеешь сам — научи товарища!» должен стать для каждого из нас внутренней потребностью.

М. НАУМОВ,
партгруппорг, старший разлищик
второго мартовского цеха,
потомственный металлург.

Газета выступила. Что сделано?

„ВОПРОКИ ТРЕБОВАНИЯМ ДНЯ“

На статью «Вопреки требованиям дня» отвечаю:

Электроснабжение усреднительных складов № 2, 3 привозных руд выполнено по проекту Магнитогорского Гипромеза в соответствии с нормами и правилами, с учетом гидрогеологических изысканий. Магнитогорское монтажное управление треста «Южуралэлектромонтаж» произвело монтаж кабеля в 1984 году без замечаний. Несмотря на это кабель часто выходит из строя.

Гипромезу дано задание на проектирование третьего питающего фидера наземного исполнения. Проектная докумен-

тация будет выдана в августе т. г., кабельная продукция заявлена на 1987 год.

Снабжение пожарно-питьевой водой складов № 2, 3 привозных руд осуществляется по проекту комбината с использованием двух водонапорных башен. Для повышения напора в сети построена повысительная насосная. Как дополнительный источник водоснабжения будет использована скважина № 5А.

В настоящее время ведется промывка скважины с целью улучшения качества воды.

А. ЮРЧЕНКО,
главный инженер
УКСА.

„ЗА ПОЛЧАСА ДО СМЕРИ“

Статья «За полчаса до смерти» проработана в коллективе углеобогательного цеха КХП. По фактам, изложенным в статье, приняты меры. Исполняющий обязанности начальника смены В. А. Омеляненко стро-

го предупрежден. Партийное бюро и цеховой комитет усилили контроль за проведением сменно-встречных собраний.

М. ЛИСИН,
секретарь партбюро
УОЦ КХП.

„ТРЕБУЮТСЯ ПРЕДЛОЖЕНИЯ“

По поводу статьи «Требуется предложения» Сталеплавильщики комбината в нынешнем году улучшили работу по производству и выполнению заказов народного хозяйства. Рост производства стали в сравнении с 1985 годом увеличился во всех мартовских цехах и в целом составляет более 313 тысяч тонн, сверх плана выплавлено 173 тысячи тонн. Улучшена работа по заказам. 100-процентного выполнения заказов добились 36 сталеварских бригад, на 20 бригад больше в сравнении с 7 месяцами 1985 года. Более чем в 2 раза сократилось количество беззаказной стали.

Положительный сдвиг в работе сталеплавильщиков достигнут благодаря целенаправленной технической политике руководства комбината, разворачиваемую в цехах социальное соревнование по выполнению и перевыполнению принятых обязательств.

В цехах на 1986 год и 12-ю пятилетку разрабо-

тана и реализуется программа по коренному улучшению работы по заказам и качеству. Кроме того, разработаны и внедряются мероприятия, обеспечивающие выполнение заказов на 100 процентов. С целью повышения знаний технологических инструкций издан приказ директора № 536 о проведении целевых занятий с технологическим персоналом мартовских цехов по технологии выплавки и разлива стали. Лица, показавшие неудовлетворительные знания, будут направлены в цеховую квалификационную комиссию для определения соответствия их знаний присвоенному разряду. Трудящимся, показавшим отличные знания, будет предусмотрено повышение разряда.

В мартовских цехах № 2 и 3 введена новая система оплаты, учитывающая работу бригады по качеству выплавляемого металла.

А. КРИВОШЕЙКО,
и. о. главного
сталеплавильщика.

На правом фланге пятилетки

Хорошая слава в коллективе центральной электростанции идет от старшего машиниста котельного и турбинного участков Евгения Федоровича Григорьева и старшего машиниста турбинного участка Виктора Васильевича Кашина.

Ветераны коллектива, производственный стаж которых более тридцати лет, коммунисты Е. Ф. Григорьев и В. В. Кашин неоднократно победители внутрицехового социалистического соревнования. Они вносят весомый вклад в выполнение повышенных обязательств, принятых на первый год двенадцатой пятилетки, по выработке сверхплановой электроэнергии и экономии

топлива. Их знания, опыт помогают коллективу центральной электростанции успешно справляться с планами снабжения электроэнергией цехов и производств комбината, что способствует четкости металлургического процесса, выполнению заказов по поставкам металлопродукции.

Ударники коммунистического труда Е. Ф. Григорьев и В. В. Кашин много времени уделяют молодежи, помогая ей быстрее изучить сложное энергетическое хозяйство.

На снимке: Е. Ф. Григорьев и В. В. Кашин.

Фото Н. Нестеренко.



КОНФЛИКТ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

— Зарплата крановщика в нашем пролете зависит от отгрузки, то ли от горячего проката стана 4500. Несколько лет доказываем: нет у него заинтересованности в результатах труда нашей бригады. И не можем доказать. В позапрошлом году я лично ходил к Федотову. А что толку?

— Надо, наконец, разобраться, — бросил начальник цеха руководящую реплику начальнику БОТИЗ.

— Да, надо, — согласился тот.

Спустя несколько дней в беседе с корреспондентом другой бригады вырубки С. А. Рябчик заявил:

— Я тоже получаю не от результатов работы своей бригады, а от продукции стана. Почему — не знаю.

Таких вопросов тоже много.

Я ЛИЧНО согласен с положением: плана нет — зарплаты нет. А в июле станы плохо сработали, — заявляет ветеран цеха, коммунист В. К. Котов. — У нас в бригаде на этот счет споров нет. Но в июне стан 4500 план перевыполнил, а разница в оплате незначительная по сравнению с июльской. Откровенно говоря, не знаем, за что и как платят. За два года не видели мы у себя ни одного из работников БОТИЗ. И потому: не только в зарплате дело. Сколько наш партгруппировка А. И. Камышников предлагает: давайте переставим кое-где телефоны. Сколько мы говорим: дайте малую механизацию. Ведь пота много, толку мало. А просто растут, с технологическим спрос за это низкий. Если одна смена «равняет тонны», то в другую мы даем аварийные узлы.

Мнение слесарей-ремонтников таково: им приходится расхлебывать чужую вину, их зарплата не соответствует объему выполняемой ими фактической работы. Так оно и есть. В доказательство несколько цифр. За семь месяцев из-за сверхнормативных простоев станом 4500 недопущено 11125 тонн продукции, станом 2350 — 10492 тонны. К 17 августа набегало 103 часа сверхплановых простоев. Правы были рабочие, когда говорили начальнику цеха на встрече, что перемены к лучшему пока сомнительны. С начала года потребителям недопущено более 13 тысяч тонн продукции. Причем качественного конструкционного металла. Заказы по его выпуску на комбинате негде выполнить кроме листопркатного цеха.

Эти производственные показатели и другие данные специалисты цеха давали только с разрешения начальника цеха. Таков в ЛПЦ «стиль» работы. «Стиль» и в другом: советы бригад у механиков созданы формаль-

но, инструментом коллективного руководства они не являются. Вместо КТУ — редкие «десятки» из фонда мастера. Они унижают рабочих.

ПОЧЕМУ велики простои? Срок службы основного оборудования перекрыт вдвое. Сейчас сроки капитальных ремонтов станом с обновлением узлов определены. Положение будет нормализовываться.

Однако капитальные проблемы не решат, если текущие плановые будут выполняться, как и сегодня, в половинном или неполном объеме. Свежий пример: за день до остановки стана 4500 на текущий ремонт 19 августа в цехе знали, что он будет выполнен не в полном объеме. При заявке 100 слесарей Уралдомнаремонт-2 выделило 50, вместо 80 монтажников направлено 30. Для производства только что завершено планового ремонта печи стана 2350 не хватало половины запасных деталей и ремонтников. С запчастями из цехов УГМ здесь хроническая многолетняя нехватка.

Кому расхлебывать последствия таких ремонтов? Механослужбе цеха в первую очередь. Той же пятой бригаде слесарей стана 4500, где разразился конфликт.

НО не только в перепростоях оборудования, объективно вынужденном и оправданном повышении объема работ механиков корни конфликта. Они — в разнице позиций и оценок руководства цеха и рабочих.

О том, как вместо рабочего собрания получилась встреча и как вел себя предцехкома Самарин, уже рассказано. Если судить с позиций руководства цеха — все сделано правильно.

— Не пытались разобраться в сути дела на месте со своим руководством, сразу начали звонить в вышестоящие инстанции... Решили собрать собрание — значит бросай все дела. Так не полагается. Надо действия свои согласовывать с руководством. Есть, наконец, график проведения собраний — вот точный смысл объяснений начальника цеха и предцехкома относительно своей позиции.

Действительно, самостоятельность проявлять не полагается. Тем более, график собраний есть. Но и запрет на проведение собраний не предусмотрен никем.

Мнение начальника цеха и председателя цехкома — встреча дала результат. Мнение, высказанное коммунистом В. К. Котовым и другими ветеранами цеха, выглядит иначе: «Такие встречи ни нам, ни администрации ничего не дают».

Конфликт не решен.

— Несколько человек там недовольных, — заявляет начальник цеха.

Вспоминая, как один за другим на встрече поднимались с мест рабочие, начальнику цеха не веришь.

В. КАГАНИС.

Коллектив мартеновского цеха № 2 крайне неудовлетворительно работает в августе по заказам. 14, 15 и 16 августа в цехе выдавалось по семь безакладных ковшей металла «экспоточное». Особенно неудовлетворительно работают в этом плане сталевар А. Земенков, мастер В. Андреев и Ю. Сергеев.

Заказ принят

Слегка фантастическая история

Славная вещь — обеденный перерыв. С одной стороны, ты как бы еще на работе, а с другой — тебя как бы на работе уже нет. Отстают от второй план вопросы дела, выступают на первый запросы тела.

Может быть, так думал сталевар второго мартеновского цеха Александр Земенков, продвигавшийся вместе с очередью к раздатке цеховой столовой. А может, и не он думал, а стоявший перед ним мастер Виктор Андреев. Возможно также, что эти мысли принадлежали мастеру Юрию Сергееву, дышавшему в затылок Земенкову. Очередь так притиснула их друг к другу, что их мысли перемешались, и они стали единомышленниками.

Вот добрался он до раздатки и делает заказ — мол, понаваристей, помясней и посметанней. «Заказ принят», — бойко отвечает раздатчица. И большим черпаком локо наполнила три глубокие тарелки.

— Это что — нужно съесть? — содрогнувшись, взглядевшись в содержимое тарелок.

— Хотите есть, хотите — нет. Мое дело заказ выполнить. Прошу убедиться: суп молочный рисовый на костном бульоне, совмещенный с мясной поджаркой и сложным картофельно-капустным гарниром с добавлением ста граммов сметаны на порцию. Как просили: понаваристей, помясней и посметанней.

— Но мы же не просили все в кучу мешать! Это же надо — три блюда в одну посуду!

— Мгду разложить каждую порцию на три тарелки, — обиделась раздатчица. — А что до сметы, то это машина виновата. Она для облегчения труда повара придумана, мы ее вчера только получили.

— Безобразие. А ну, ре-

бята, пошли к заведующей, — предложили они сами себе.

И пошли.

— Вы насчет машины? — обрадовалась заведующая. — Прямо передохнуть некогда: все благодарят да благодарят. Ну да ладно, время дорого: начинайте благодарить.

Они начали. Потом продолжали. Потом долго подбирали слова к заключительной части.

— Я так и знала, — прошептала заведующая. — Ведь хотелось поскорее внедрить, некондицию взяли.

Заведующая вояла протянула инструкцию. В ней значилось: «Машина кухонная типа «Хозяюшка» мощностью 18 поварских сил предназначена для эксплуатации в условиях среднего производства или крупной семьи. Гарантируется высокое качество, скорость и калорийность блюд. См. примечание».

Посмотрели и прочитали следующее: «Примечание. Машина кухонная типа «Хозяюшка» — некондиционная. Изготовлена из металла мартеновского цеха № 2 ММК, выпущенного в августе 1986 г. не по заказу. Характеристики металла нечеткие, характер работы машины непредсказуем».

— Странная такая машина, — обижено шептались они, проходя мимо довольно умиравших обед товарищей. Обед тех состоял из нескольких блюд, которые, по традиции, располагались в собственной посудине. И сметана в стаканчике.

Не сговариваясь, они молча прошли через весь зал на выход и разошлись по рабочим местам. В конце рабочей смены контролер ОТК отметил против их фамилий: все плавки на взорванных им агрегатах выданы строго по заказам.

Н. ЯКШИН.

Кто для кого?

На Комсомольской площади, на самом бойком месте, что у трамвайной и автобусной остановок, расположен киоск «Союзпечать».

Днем с 12 до 14 часов киоск закрыт на перерыв. Это как раз время обеденных перерывов в заводоуправлении, ЦЛК, в других цехах и отделах, расположенных по соседству. И ходят люди вокруг киоска, разглядывая содержимое полок через стекла, а купить ничего не могут. Возникает вопрос: кто для кого — киоск для покупателей или покупатель для киоска? М. ЕГОРОВ.

Антиспорт

За грубое нарушение правил пешеходного движения по цеху мастеру газопечного хозяйства мартеновского цеха № 2 Фролову Юрию Леонтьевичу объявлен строгий выговор.

Мастер тов. Фролов Ю. Л. Ловок и геройски смел:

Перед носом тепловоза Прокочить он путь сумел.

Мастер тов. Фролов Ю. Л. Для спортивных славных дел Производственный порядок Приспособить бы хотел.

Мастер тов. Фролов Ю. Л. Подает плохой пример, Строгий выговор за это В личном деле занимел.

В ТУПИКЕ?

ПОД ОСТРЫМ УГЛОМ

Техпрогресс нельзя остановить. Его можно загнать в тупик, огорожив стенами официальных бумаг с резолюциями, расставив межведомственные рогаки. И тогда он приобретает причудливые, подчас уродливые формы.

Лет четырнадцать назад в объединенной лаборатории была внедрена и успешно действовала спектрометрическая автоматизированная система САС-11 для автоматизированного анализа стали, которая включала в себя импортное оборудование: вакуумные квантометры, компьютеры ЦДП-11—05, телетайпы. Она полностью автоматизировала анализ. Телетайпы отстукивали в первый мартеновский цех данные. И анализ, и передача информации занимали три минуты.

Как известно, электронная техника боится пыли. Поэтому телетайпы в мартеновских цехах были заблаговременно закрыты легкими плексигласовыми колпаками. В течение десяти лет ЦЛАСУ четко обслуживала и ремонтировала эту технику. А потом телетайпы были демонтированы. Компьютеры, которые работают только в паре с телетайпами, остановились.

Трудно сейчас сказать, почему были демонтированы телетайпы. Конечно же, на это были причины. Почти не поступало запасных деталей к импортной технике, из-за высокой заплытости часто выходила из строя аппаратура. И руководство ЦЛАСУ не нашло ничего лучшего, как только избавиться от капризных приборов. Возражения сотрудников лаборатории в расчет не брались. Так единым росчерком пера тогдашнего начальника ЦЛАСУ Г. Я. Тионовской на пути техпрогресса появился заслон в виде приказа о

демонтаже телетайпов. К сожалению, и руководство центральной лаборатории комбината не нашло в себе силы добиться отмены его. Цех технологической диспетчеризации пробовал установить фото-телеграфы, но и они не прижились. Линии связи были заняты пераым мартеновским цехом под свои нужды. Все, техпрогресс остановился.

По-прежнему первый мартеновский цех выплачивает сталь, и по-прежнему объединенная лаборатория проводит анализы каждой плавки. Химический анализ проводится с помощью современных средств, исключая, разумеется, компьютеры. Если раньше на все уходило три минуты, то сейчас только на анализ — 3 минуты 40 секунд. Сорок секунд, казалось бы, мелочь. Но таких анализов десятки в сутки, и набегает даже не минуты, а часы. Дальше так. Данные анализа передаются по телефону. А это снова дополнительные минуты. Но ведь анализ требуется не только сталевару. Он нужен мастеру, контролеру ОТК, начальнику смены и т. д. И начинаются телефонные перебраны, которые отнимают у обеих сторон не только время, но и нервы. К тому же, по телефону нетрудно и ошибиться. Ошибки при передаче данных не редкость. Труд на плавках становится все интенсивней, на первый план выходит качество, заказы, и подчас минутная задержка решает судьбу плавки...

Сотрудники лаборатории нет-нет да вспоминают старые добрые времена, когда под плексигласо-

вый колпак телетайпа мог заглянуть сталевар, мастер и точно определить химический состав плавки. Но ни колпаков, ни телетайпов нет.

Ровно год назад, в августе 1985-го, в центральной лаборатории комбината состоялся день парткома. Среди других проблем поднимался вопрос о судьбе технического прогресса, а точнее, о телетайпах в мартеновских цехах. Люди просили не за себя, за дело.

Что изменилось за это время? А ничего. Все те же перебраны, бездействующие телетайпы.

Сейчас отделом АСУП руководит М. А. Шварцгорн. Вопрос, поднятый сотрудниками объединенной лаборатории сталеплавильного производства, был послан ему для детального ознакомления и принятия мер. Два с половиной месяца изучал проблему начальник АСУП. Дал ответ, в котором рассказал все то, что до мелочей известно в лаборатории. Рассказал, что «на опытный порядок» отдел АСУП ставил импортные телетайпы, о том, что «они в скором времени вышли из строя». В конце добавил про «фототелеграфные аппараты, которые также не прижились», и посоветовал обратиться в ЦТД, в «чей компетенции находятся эти вопросы». Имеются в виду вопросы выбора связи. Но дело в том, что связь нужна с компьютером. А они в ведомстве М. А. Шварцгорна.

Может ли такой ответ удовлетворить сотрудников лаборатории? Ни в какой мере. В нем и намека

нет на то, что проблема как-то решается. М. А. Шварцгорн отправляет сотрудников лаборатории в ЦТД. Этот явный футбольный прием вызывает, по крайней мере, недоумение. А как же те десять лет, в течение которых электро-механики ЦЛАСУ безупречно обслуживали телетайпы? Их-то не выбить из памяти людей, как мяч из штрафной площадки. Нет запчастей к импортной технике, зато есть советские телетайпы.

Впрочем, решать, какой из видов связи следует соединить с компьютером для передачи данных химанализа — дело специалистов. Требуется только желание. А его как раз у М. А. Шварцгорна нет. Уже три-четыре года работает лаборатория с помощью примитивного по нынешним меркам телефона, вот и пусть работает. В какие потери выливается это преодоление трудностей — начальника отдела АСУП и начальника ЦТД В. Ю. Дорогина мало волнует. А ведь довести начатое до конца — дело чести каждого руководителя. Повернуться спиной к проблеме легче, а вот сделать немного больше, чем обязан, оказывается титанической трудностью.

Разумеется, отдел АСУП не стоит на месте. За последние три-четыре года добавилось у него работы. Не хватает людей, оборудования, значительно возросли требования с учетом интенсификации производства, перестройки работы. Перестройка идет по всем эшелонам, снизу вверх.

Представим себе такую идил-

лию. М. А. Шварцгорн получает тревожный вопрос, поднятый на дне парткома.

— Как же это я упустил, недоглядел! Спасибо, что напомнили.

Безотлагательно встречается с руководителями ЦТД, ЦЛК, объединенной лаборатории. Каждый заинтересован, все стремится решить проблему. И через некоторое время сотрудники объединенной лаборатории ласково поглаживают на новые аппараты для передачи химанализов.

Кстати, это не единственный «неуд» в таблице перестройки ОАСУП.

В лабораториях ЦЛК есть 16 электронно-вычислительных машин. Из них работают только две. Лишь потому, что консультативную помощь в их ремонте оказывает отдел АСУП. Остальные машины М. А. Шварцгорн обслуживать не желает. Убытки — десятки тысяч рублей. По этому вопросу даже состоялось совещание в присутствии двух заместителей директора. Было решено: либо ЦЛК ремонтирует ЭВМ сама, либо передает лимиты по труду в отдел АСУП. Заводские исследователи справедливо считают, что ремонт ЭВМ должны заниматься специалисты, к тому же в АСУП централизованно поступают запасные части к вычислительным машинам. Правда, сами лимиты по труду не передают, пока думают. Так что ту же оценку можно поставить и начальнику ЦЛК Н. Ф. Бахчеву.

Одни думают, другие наблюдают со стороны, как приходит в негодность дорогостоящая аппаратура.

Ну а технический прогресс все равно пробьет себе дорогу.

А. ВИНУКОВ.

НОВОСТИ

Сход

ПОСТАНОВИЛ

Жители улицы Пионерской провели сход, тема которого — борьба с пьянством. На сходе выступили руководитель депутатской группы В. Близинок, участковый инспектор по делам несовершеннолетних Т. Халитов и участковый инспектор микрорайона В. Чувайлов.

Активно обсуждался собранный отчет о работе домового комитета с неблагополучными семьями, с подростками. Участковый инспектор Т. Халитов рассказал о работе с родителями, дети которых злоупотребляли алкоголем. Отметил, что количество подростков, состоящих на учете за пьянство, уменьшилось. Реже приходится оформлять протоколы о задержании подростков в нетрезвом виде.

В присутствии жителей микрорайона состоялось заседание товарищеского суда, на котором разбирались дела В. Володарского. За тунеядство и самогонное варение, за оскорбления и угрозы в адрес соседей он получил заслуженное наказание. Живое участие в обсуждении недостойного поведения В. Володарского приняли все собравшиеся.

После обсуждения вопросов борьбы с пьянством в микрорайоне жители обратились с просьбой к депутатской группе: проверить работу магазина на Левобережном рынке и запретить в нем продажу спиртных напитков.

Т. БАБЕНЦОВА,
педагог-организатор
ЖЭУ № 2.

Турбаза ждет спортсменов

ДСО «Труд» ММК готовится к проведению традиционных соревнований по спортивному ориентированию в зачет спартакиады комбината. В эти выходные дни цеховые команды выедут в район Абзакского на турбазу «Минутка».

В интереснейших состязаниях должны принять участие около четырехсот человек. Уютные домики турбазы ждут спортсменов, некоторые команды разместятся в палатках.

Из цеховых команд сформировано тринадцать групп. В каждой будут определяться свои лидеры. Соревнования покажут уровень подготовки спортсменов комбината, по их результатам пройдет присвоение участникам новых спортивных разрядов и званий.

П. ПЕТУХОВ,
заместитель председателя
ДСО «Труд» комбината.

ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

22 АВГУСТА

Дворец культуры имени С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 20.00. Диско-дэнс для молодежи. Агитплощадка 7/4 квартала. 21.00. Кинопанорама-86 для жителей микрорайона.

Совсем немного времени осталось до начала учебного года. Для всех ребят 1 сентября — особый день. С волнением ждут его будущие первоклассники. И немалое значение имеет то, как встретит их школа. Добрая улыбка первой учительницы поддержит малыша, уютно ему будет в большом светлом классе, за удобной партой. Степенным старшекласникам тоже не все равно, как подготовилась школа к учебным занятиям. О том, какое участие принимают в этом шефы, пойдет сегодня у нас разговор.

У школы № 32 несколько шефствующих организаций, среди которых листопротный цех № 4. Но оттого, что шефов много, помощь школе не стала серьезной и постоянной. Сейчас заканчивается подготовка к началу занятий, и вот как обстоит дело с ремонтом школьного здания.

Особая забота должна быть о младших школьниках. А классы и коридор отведенной для них части школы хоть и отремонтированы уже, но не отличаются белизной. Уборщица, которая красила плитку, дала свое пояснение:

— Это так прошлись с побелкой наши шефы со ста-на 2500.

На стенах, оборудовании виднелись сизоватые плотные потеки. Теперь по ним «проходятся» — и тряпками, и словом — учителя, школьники, их родители, которые помогают готовить классы к занятиям. Ребятам же можно увидеть всюду — они подновляют покраску стен, убирают мусор. Но работы еще много, а силами школы располагает небольшими. Видно, до последнего дня августа придется провозиться с ремонтом.

А вот рядом со школой, детские клубы «Ринг»,

«50 лет ММК» могут похвастаться красочным оформлением, оснащением спортивным и игровым инвентарем. И шефы у них тоже цеховые коллективы, только их внимание к ребячьим нуждам можно поставить в пример.

Добрые слова в адрес восьмого листопротного были сказаны в детском

с участием шефов. Ребята встретят хорошо оборудованные комнаты для занятий и отдыха. Поднимут праздничное настроение светлые тона стен. Установлена для уроков физкультуры шведская стенка, другое спортивное оборудование. Понравится ребятам настенное панно, которое рассказывает о пути от уча-

62-й школой. Здесь школе тоже помощи долго ждать не приходится. Отремонтирована крыша корпуса, всем необходимым оборудован специальный кабинет. Наведен порядок в подвальном помещении, в кабинете начальной военной подготовки. Для шестилеток оборудована комната, приобретены игрушки, специальная

ШЕФСКИЕ ЗАБОТЫ В ШКОЛЕ

Накануне учебного года

ПРОВЕРКУ ВЕДЕТ РАБОР

клубе «50 лет ММК». Повторили их и в школе № 20, где прокатчики тоже оказывают хорошие помощники. Школа практически готова к началу учебного года.

И ребята помогают листопротникам. Старшекласники трудились на полях совхоза, подшефного ЛПЦ № 8. Школьники можно увидеть на субботниках по уборке территории цеха. Товарищеская помощь никогда не бывает односторонней.

Дружат со школой № 18 коллективы проволочно-штрипового, мебельного цехов. Сегодняшнее обновление школы проходит

с участием шефов. Ребята встретят хорошо оборудованные комнаты для занятий и отдыха. Поднимут праздничное настроение светлые тона стен. Установлена для уроков физкультуры шведская стенка, другое спортивное оборудование. Понравится ребятам настенное панно, которое рассказывает о пути от уча-

щегося до квалифицированного работника и защитника Родины. Поможет подросткам заниматься начальной военной подготовкой и гражданской обороной новый комплекс приспособлений. К началу учебного года шефы готовят школу вместе с учителями и ребятами. Старшие помогают в ремонте, другие школьники заняты тщательной уборкой. Добрым примером перед глазами — шефы тоже целый день прихорашивают школу.

Ремонтно-строительное управление, два кислородно-компрессорных и паросилового цеха шефствуют над

мебель.

Зато у школы № 7 успехи в подновлении здания небольшие. Газовщики и цех технологической диспетчеризации добросовестно подготовили третий и четвертый этажи, но не торопятся отремонтировать нижние этажи листопротного цеха № 1 и первый обжимный. Затягивается сдача школы, нервничают учителя. А им предстоит впереди напряженный период учебных занятий.

Сейчас возле школ накопилось много строительного мусора. Территорию убирают, приводят в порядок спортивные и игровые площадки. Вместе работают школьники и учителя, приходят помочь им родители. Конечно, как не поработать, если в этой школе учится твой ребенок. А для шефов вся школа должна быть «собственным ребенком».

А. КОЛИКОВ,
рабор.

На снимке: серьезно относятся к шефским обязанностям в ЛПЦ № 3. На ремонтных работах в детском садике.



Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 21 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. В мире животных. 9.45. Братья Карамазовы. Документальный фильм. 3-я серия. 11.00. Творчество юных. 11.30. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.10. Стадион для всех. 15.40. «Что там, за поворотом». Телевизионный художественный фильм. 2-я серия. 16.45. ...до шестнадцати и старше. 17.30. Чемпионат мира по водным видам спорта. Синхронное плавание. 18.00. Концерт советской песни. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. За словом — дело. Перестройка. Об опыте Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР. Участвует министр В. Г. Чирсков. 19.05. Международная товарищеская встреча по футболу. Сборная Швеции — сборная СССР. 20.30. Время. 21.05. Чемпионат мира по шахматам. Матч-реванш. 21.15. В гостях у писателя. В. Пикун. 22.10. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Чрезвычайные обстоятельства». Документальный фильм. 9.35. Научно-популярные фильмы о русском флоте. 9.55. Испанский язык. 10.25. «А нам поможет робот». Мультфильм. 10.35. Французский альбом. Музыкально-поэтическая композиция. 11.20. «Завещание старого мастера». Телевизионный художественный фильм для детей. 3-я серия. 12.25. Народные мелодии. 12.40. Новости. 12.45. «Шестой». Художественный фильм с субтитрами. 14.05. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.50. Мультфильм. 18.00. Реклама. 18.05. Киноафиша. 19.00. Ритмическая гимнастика. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.50. «Ханка». Телефильм. 20.05. Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества. Танцует ансамбль «Самоветы». 21.05. Гала-концерт солистов Румынской оперы. 22.15. «Театральные мемуары».

ЧТ. 22.10. Челябинск и челябинцы. Передача из Центрального района. 22.50. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

ПЯТНИЦА, 22 августа

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Играет Б. Фе-

Я. А. ЩУКИН

17 августа 1986 года на семьдесят первом году жизни скоропостижно скончался старейший работник комбината, ветеран Магнитки, персональный пенсионер, заслуженный рационализатор РСФСР, бывший главный механик комбината, член КПСС с 1961 года Яков Алексеевич Щукин.

Я. А. Щукин родился 23 апреля 1916 года в деревне Усть-Дербино Даурского района Красноярского края. Трудовой путь начал в 1941 году после окончания Уральского политехнического института им. С. М. Кирова. Вся жизнь Я. А. Щукина с 1941 года до ухода в 1981 году на пенсию неразрывно связана с Магнитогорским металлургическим комбинатом, где он прошел большой и сложный путь от инженера до главного механика комбината. С именем Я. А. Щукина связаны развитие ремонтно-механических цехов, создание центральной технологической лаборатории, механизация производственных процессов, реконструкция и модернизация механического оборудования основных цехов комбината.

За самоотверженный труд Я. А. Щукин был награжден орденом Октябрьской Революции, орденом Трудового Красного Знамени, двумя орденами «Знак Почета» и медалями.

Светлая память о Я. А. Щукине навсегда останется в наших сердцах.

Группа товарищей.

В магнитогорской картинной галерее экспонируется передвижная выставка прикладного искусства из фондов Киргизского государственного музея изобразительного искусства. Источники Киргизстана — в глубине веков. Сотни лет его творчество вбирало в себя многообразие жизни многих поколений народа. Задача выставки — познакомить посетителей со всем богатством киргизского декоративно-прикладного искусства.

ИЗ ГЛУБИНЫ ВЕКОВ

ЗАМЕТКИ С ВЫСТАВКИ

Киргизия — страна гор, расположенная в сердце великой горной системы Тянь-Шаня. Люди обжили живописные горные долины, одухотворили огромное пространство, построили свою культуру, тип которой занимает особое место в цивилизациях Центральной Азии. Эта культура вбирает в себя многие национальные ценности, особые приметы жизни, лучшие художественные традиции других народов. В ней художественное мышление, сохраняя свои национальные особенности, достигает уровня мировой культуры.

Сегодня киргизское декоративно-прикладное искусство органично вошло в современный быт и городского, и сельского жителя. Выставка представляет посетителям лучшие его произведения.

Широко распространены у киргизов шырдаки — войлочные ковры, отличающиеся яркой декоративностью цвета, четкими орнаментными композициями. Техника изготовления таких ковров отработывалась издавна. Через руки скольких мастериц

проходили они, чтобы стать потом прекрасным произведением искусства. Шырдаки делают в виде красочной аппликации или мозаики, особенно тщательно подбираются цвета.

В быту кочевников использовались циновок. Они так искусно выполнены, что могут украсить любое жилище. Циновки изготавливались из стеблей, оплетенных цветной шерстью. Эта работа требовала большого мастерства, терпения и настойчивости.

Один из распространенных видов киргизского национального искусства — вышивка. В течение многих веков усердные вышивальщицы вырабатывали свою систему орнаментов. В рисунке вышивок четко прослеживаются стилизованные мотивы жизни растительного мира: рисунок листа, ветки, цветов. Вводили в красивый узор стилизованные фигурки птиц, животных. На вышивках изображались даже моменты жизни кочевников. Работы мастериц могут рассказать сегодня о далеких днях. Для вышивания использовались различные ос-

новы — шерсть, войлок, кожа, но излюбленными были шелк, сатин, бархат. Долгое время совершенствовалась техника вышивания.

Высокого совершенства достигли киргизские умельцы в изготовлении настенных вышитых ковров, которые нередко отделялись мехом выдры. Этим подчеркивалась особая ценность и редкость вещи. Принесенный в подарок, такой ковер считался знаком особого уважения.

На выставке представлены сосуды для перевозки жидкости. Прочность вещи для кочевника необходима, и выделка шкур, из которых делали сосуды, достигла высокого уровня. Кожа не уступает в прочности дереву. Красивое тиснение на них напоминает резьбу по дереву.

Значительное место в народном декоративно-прикладном искусстве Киргизии занимает художественная обработка металла. Прекрасные ювелирные изделия мастеров не могут никого оставить равнодушным. К традиционным украшениям относятся серьги, браслеты, кольца, наконечники украшений и нагрудные, которые обычно выполнялись из монгообразных пластинок или из кораллов.

Народное искусство Киргизии продолжает развиваться на лучших традициях старины и сохраняет свое значение в жизни народа.

Н. ЛУКМАНОВА,
младший научный сотрудник
магнитогорской картинной галереи.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.