

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

ЧЕТВЕРГ, 28 августа 1986 года
Цена 2 коп.

НА ТЕМУ ДНЯ

Среднее ежесуточное потребление электроэнергии на комбинате составляет огромную цифру: 16 миллионов киловатт-часов. Наивысший пик использования топлива и энергии приходится на осенне-зимний период.

Какие задачи выдвигает перед коллективом металлургов наступающее зимнее полугодие, каковы его особенности? На эту тему корреспондент «Магнитогорского металла» беседует с и. о. главного энергетика комбината Р. А. Ганевым.

— На минувшей неделе Политбюро ЦК КПСС рассмотрело вопрос о подготовке энергетики страны к работе в осенне-зимний период. Оно обязало партийные органы усилить контроль за ходом дел в этой отрасли, обратило особое внимание на повсеместную экономию топливно-энергетических ресурсов. Бюро горкома партии также обсудило задачи по надежному обеспечению предприятий и населения теплом и электроэнергией, ремонту электрооборудования, теплотрасс, утеплению промышленных зданий и подготовке жилищного фонда... Чем определится роль коллектива металлургов комбината в решении этих проблем?

— Сегодня и в перспективе на полгода исходить надо из четкого положения: выполнение государственного плана и социалистических обязательств находится в прямой зависимости от того, насколько бережно и разумно мы будем использовать все виды топлива и энергии. Наша экономика располагает огромными возможностями энергетики, но они не безграничны. Для коллектива комбината — основного абонента нашего энергоузла — эти положения имеют первостепенное значение. Во-первых, вся электроэнергия системы поступает в Магнитогорск, на десятки его предприятий через головные подстанции комбината. Такая обстановка сложилась исторически, в связи с особенностями развития нашего города, и потому на энергетиков ММК ложится повышенная ответственность за работу приемных электроустановок. Примерно половину потребляемой электрической мощности — более 460 тысяч киловатт — производят наши цехи: ТЭЦ, ЦЭС, ПВЭС.

— Как энергетики готовятся к зиме? В каком состоянии формирование запасов топлива для электростанций комбината?

— Мероприятия составлены исчерпывающие и выполняются четко. Профилактика и ремонты энергооборудования идут по графику и создают предпосылки бесперебойной работы зимой. Запасы зимнего топлива для электростанций комбината в основном скомплектованы: на сегодня из необходимых 200 тысяч тонн угля заложено 150.

— А в чем суть подготовки к зиме в основных цехах?

— Уточню: именно к наступающей зиме. Предполагается, что она будет более суровой. Значит, потребление топлива, тепла, электроэнергии заметно возрастет. А дополнительных ресурсов нет.

Как в цехах должны подготовиться к зиме? На этот счет есть специальные программы, составлены мероприятия. Они регламентированы приказами по комбинату, в них зафиксированы все организационные и технические детали. Если говорить обобщенно, то задача ставится просто: предельно сократить, где невозможно по технологическим причинам, и полностью закрыть, где есть возможность, любую утечку тепла и энергии. Плохо закрытые ворота, незаделанные оконные проемы, самодеятельность при установке обогревательных приборов, горящие без необходимости светильники — все это ручки бесхозяйственности. И они далеко не так безобидны, как может показаться на первый взгляд. Народный контроль за состоянием производственного быта, партийный контроль за выполнением мероприятий подготовки к зиме — вот что нужно цехам в повседневной практической работе сегодня. Когда ударят морозы, устранение недостатков не пройдет безболезненно и обернется убытками. В еще большей степени на экономии ТЭР сказывается плохое состояние оборудования и несоблюдение технологии.

— В каких пределах?

— О размерах убытков и потерь нужно говорить применительно к каждому конкретному случаю. Причины потерь подробно анализируются в приказах по комбинату, и издается они не для того, чтобы наказать виновных. Их цель — не повторить ранее допущенных ошибок. Например, в июльском приказе дан анализ использования ТЭР за полугодие. Факты таковы. Снижение производства горячего проката в ЛПЦ привело к перерасходу 354 тонн условного топлива и 410 тысяч киловаттчасов электроэнергии. В первом листопрокатном неудовлетворительное состояние подовых труб и попадание воды в боровы и регенераторы нагревательных печей привело к перерасходу 477 тысяч киловаттчасов электроэнергии. «Голая» технология: увеличение доли холодного посада на 1100 тонн в четвертом листопрокатном привело к перерасходу 473 тонн условного топлива.

лива. Беда еще в том, что анализом причин перерасхода в названных цехах, а также в ЛПЦ-2, огнеупорном производстве руководители не занимались....

— И, вероятно, есть руководители, которые не занимаются выполнением тех рекомендаций, которые приводят к снижению расхода ТЭР!

— К сожалению, есть. Например, обращено внимание начальники обжимного цеха № 2-В. Г. Найдиса на невыполнение ранее принятого приказа, обязавшего выполнить ремонт регенераторов на трех группах нагревательных колодцев и отрегулировать работу дымовых шиберов в срок до 1 августа. А это — потеря 270 тонн условного топлива в июне. 320 туд перерасходо-
вано в мае.

Уже по этим отдельным фактам видна зависимость использования ТЭР от соблюдения технологии и состояния оборудования. Нужно, к тому же, учитывать еще одно обстоятельство: если стан или другой энергоёмкий, но высокопроизводительный агрегат остановлен, то потребление энергии сокращается только наполовину. То есть продукции нет, а энергозатраты продолжаются. Энергорасход невосполнимый, как время.

— Лучше всего поставлен у нас учет электроэнергии. Как колеблется ее расходование от погодных условий?

— Зависимость здесь прямая. 28—29 января нынешнего года термометр на улице показывал 8,6 градуса мороза. Расход электроэнергии составил 16770 тысяч киловатт-часов в сутки. Но 30—31 января температура упала до минус 17,2 градуса. Расход электроэнергии возрос сначала до 17205, а на следующий день до 17658 тысяч кВт/ч. К 3 февраля температура понизилась до минус 23, а нагрузка увеличилась до 17830 тысяч кВт/ч. Короче, разница температур в 10 градусов создает суточный перепад потребления электроэнергии по комбинату до 900 тысяч кВт/ч.

— С первого января будущего года комбинат переходит на условия полного хозрасчета и самоокупаемости. Режим экономии в еще более значительной мере будет определять благосостояние нашего коллектива, общие результаты экономической деятельности. Каков «вес» киловаттчас в общей сумме затрат на выпуск готовой продукции!

— За каждую тысячу кВт/ч мы перечисляем Челябинэнерго в среднем 15 рублей 65 копеек. Перерасход отличается из фондов материального поощрения в пятикратном размере. Посчитать, в какую «копеечку» обходится комбинату перерасход, допущенный с начала года в отстающих ЛПЦ № 1, 5 и листопрокатном, сортопрокатном и втором обжимном цехах особого труда не составит. Здесь только в течение июля «печрежгли» без малого два миллиона кВт/ч электроэнергии стоимостью более 30 тысяч рублей. К тому же у большинства этих цехов имеется перерасход топлива и тепловой энергии.

Мы не можем довольствоваться тем, что с начала года сэкономленных энергоресурсов достаточно для двухдневной работы комбината. Безразлично, не по-хозяйски считать «в общем и целом» и мириться с тем, что третьи сутки работы на сбереженных ТЭР съедены отставшими. Материальное стимулирование за экономию энергии надо совершенствовать, вести его по итогам месяца, а не поквартально. Меры мы намечаем. Конкурс на лучшее предложение и изобретение для сбережения энергоресурсов начался в августе и продолжится до конца года...

— Словом, наступающая зима должна вылиться в сдвиг нашей организованности и сознательности?

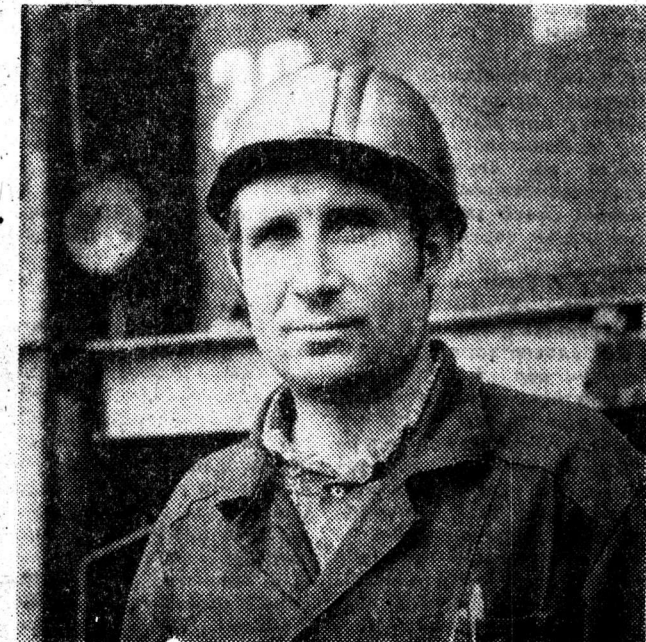
— Вот именно. Это — требование, а не благое пожелание. Суть в том, что мы обязаны снизить удельное потребление электроэнергии. Как добиться этого? Экономить в большом и малом. Другого резерва у нас нет и никто нам его не даст.

Несколько слов в заключение. По сравнению с прошлым годом количество ежемесячно потребляемой комбинатом электроэнергии возросло в среднем на 15 миллионов кВт/ч. И оно будет расти с пуском новых узлов и агрегатов, с повышением качества продукции. Качество энергоемко, удельные затраты энергии на наш прокат будут выше. Это — объективная закономерность. Но интенсификация производства и в условиях приближающейся зимы, и в перспективе немыслима без усиления режима экономии.

Беседа вел В. КАГАНИС.

Бригада по ремонту электрической аппаратуры электровозов локомотивного цеха, руководимая мастером Николаем Ефимовичем Бесхлебным, в ноябре прошлого года выступила с почином, который связывает воедино вопросы качественного ремонта локомотивов и укрепления трудовой дисциплины. В своих обязательствах коллектив предусматривает не иметь в течение года ни одного прогугла, опоздания на работу, случаев нарушения общественного порядка. Восемь месяцев прошло с начала года, и ровно столько труженики с честью выполняют принятые обязательства.

На снимке: руководитель коллектива мастер Николай Ефимович БЕСХЛЕБНЫЙ.



В. ПЕТРОВЧАН,
секретарь партбюро
первого мартеповского
цеха.

У металлургов страны

На Карагандинском металлургическом комбинате устройство для автоматического регулирования толщины полосы на непрерывном стане холодной прокатки содержит измеритель отклонения толщины полосы, первый сумматор, регулятор толщины, одну из систем управления скоростью двигателя валков клети, измеритель распределения длины полосы по зонам отклонения, элемент сравнения, регулятор уставки, источник сигнала смещения. Причем выход измерителя отклонения толщины полосы соединен с входом измерителя распределения длины полосы по зонам отклонения толщины и с первым входом 1-го сумматора, второй вход которого соединен с выходом регулятора уставки, выход первого сумматора соединен с входом регулятора толщины, выход которого соединен с входом одной из систем управления скоростью двигателя валков клети. Каждый из выходов измерителя распре-

ления длины полосы по зонам отклонения толщины соединен с первым входом элемента сравнения; второй вход которого соединен с источником сигнала смещения. С целью минимизации длительности процесса изменения уставки и снижения металлоемкости прокатной полосы устройство дополнительно содержит блок управления, второй сумматор, источник постоянного сигнала, блок умножения. Причем первые входы блока умножения и блока управления соединены с выходом первого сумматора, выход блока управления соединен с первым входом второго сумматора, второй вход которого соединен с источником постоянного сигнала, выход второго сумматора соединен со вторым входом блока умножения, выход которого соединен с входом регулятора уставки. Для расточки двух отверстий диам. 150 мм в звеньях цепи их закрепляли на столе расточного станка вручную.

ОНТИ.

Штаб рабочей стратегии

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

Штаб рабочей стратегии... На первый взгляд, уж очень высокие слова. А когда поразмыслишь, ведь в самом деле, партийная группа в коллективе — своеобразный штаб. В этом штабе вытекают истоки трудовой активности, высокого морального настроя людей. Третий год возглавляю партийную группу первой технологической бригады доменной печи. В коллективе 150 трудящихся, в партгруппе — 33 коммуниста. Партийная прослойка, как видите, за двадцать процентов.

Состоялось отчетно-выборное собрание в нашем бригадном партийном штабе. Особенностью нынешних отчетов и выборов является перестройка во всех сферах нашей жизни, продиктованная решениями XXVII съезда партии. В этом плане были построены отчетный доклад и его обсуждение. Если говорить о трудовом вкладе нашего коллектива, то надо с удовлетворением отметить — слово свое мы держим. Из ста сверхплановых тысяч тонн чугуна по цеху четверть приходится на нашу долю. Успех достигнут за счет значительного снижения азарийных простоев, повышения уровня технологии, квалификации наших работников. За отчетный период восьми рабочим нашей бригады присвоено почетное звание «Ударник 11-й пятилетки». 25 человек награждены грамотами, 10 — отмечены благодарностями с записью в трудовой книжке, трем присвоено звание «Ветеран труда ММК». Коллективу бригады четырежды присваивалось первое место во внутрицеховом социальном соревновании. Все это можно смело записать в актив нашей партийной группы.

Но как было отмечено в докладе, в выступлениях коммунистов, мы не можем быть удовлетворены положением дел в коллективе. В отчетном периоде совершено один пропуск. На сто пятьдесят человек цифра вроде бы мизерная, но ведь нарушение это совершил коммунист В. И. Антипин. Из коллектива он ушел, а плано на совести партгруппы осталось. В бригаде были допущены четыре случая попадания в медвытрезвитель и три случая мелкого хулиганства. Есть у нас комиссия по профилактике нарушений, она собирается, заседает, а эффекта ее работы пока не видно. В бригаде еще не снят вопрос явки трудящихся на общие сменно-встречные собрания. Причины разные. Это ослабление контроля явки мастерами доменных печей, недостаточно активная позиция коммунистов в коллективе. Одну из причин на прошлом собрании

назвал коммунист А. А. Чаплууский — это слабая обратная связь «администрация — коллектив». Трудящиеся получают информацию о замечаниях в свой адрес, о том, что надо делать, но не всегда получают исчерпывающие ответы на поставленные вопросы. Начальник цеха В. П. Монастырских редко бывает на сменно-встречных собраниях. В этом плане есть претензии и к партийному бюро. В прошлом месяце в цехе прошел день парткома. Коллектив попросил подготовить вопросы, рекомендации. Дали. Ответов пока не получили. Обещали сделать это через партбюро. Медленная обратная связь «администрация — коллектив» расхолаживает коллектив, на собраниях падает активность. Тревожит нас, коммунистов, пассивность комсомольцев. В коллективе их сорок человек. Собираются редко. То и дело надо подталкивать. Ушел в другой коллектив группкомсорг Н. Никитин. Многократно напоминал секретарию комсомольской организации В. Бастрыгину об избрании нового вожака молодежи. Увы. Мне могут, разумеется, напомнить, что в конечном счете партгруппа отвечает за положение дел в коллективе. Но ведь каждый должен отвечать за отведенный участок работы.

Оглядываясь назад, коммунисты с удовлетворением отметили, что собрания партгруппы проходят активно, в повестках дня все меньше шаблонных, дежурных вопросов. С интересом, при высокой творческой и политической активности прошли собрания «Твой вклад в пятилетку, коммунист», «О роли мастера по повышению дисциплины, снижению травматизма», «О задачах коммунистов по воспитанию коллектива». На каждом собрании партгруппы проводились отчеты коммунистов о личном вкладе в перестройку, о выполнении партийного поручения. В этом году неважно обстоят дела в бригаде с отбором в партию. Почему-то бытует среди коммунистов мнение, что вопросом этим должны заниматься партгруппы, его заместитель В. В. Мачихин и начальник смены коммунист А. М. Федюшин. Конечно, это наш первоочередной долг. Но почему в стороне от нашего партийного резерва должны стоять все другие коммунисты партгруппы? Молодой рабочий, комсомолец с шестой доменной печи обратился в партгруппу с просьбой рекомендовать его кандидатом в члены КПСС. Что-то дело застопорилось, возможно, сомнения у парня какие-то появились. Мы далеки от мысли искусственно форсировать пополнение партийных ря-

дов. Но коль человек обратился — слово за коммунистами, работающими рядом. А на шестой доменной печи у нас четыре члена партии.

Хотелось привести предложения и рекомендации, высказанные коммунистами в ходе обсуждения отчетного доклада партгруппы.

В. В. Мачихин. Слабо работаем с подшефными классами в 56-й школе. Особенно это относится к коллективу десятой печи.

А. А. Чаплууский. Работаем хорошо, но не будем «размагничиваться». Главное в работе — качество. Шлак и сера не должны выходить за порог цеха. Потребуются ломка психологии людей, пример — за коммунистами.

А. М. Федюшин. В смену пришли новые товарищи. Долг коммунистов — научить их делу, воспитать настоящими людьми. Партийные поручения надо подбирать с учетом склонностей, желаний коммуниста. Но когда поручение утверждено — это закон, его надо выполнять безупречно.

Б. Т. Черномырдин. Партгруппу надо выкраивать время, чаще бывать на печи, беседовать с людьми.

Б. В. Шульц. Когда навел порядок на загрузке? Машины ломаются, простаивают. Не могу найти общего языка со старшим горновым. Помогите.

А. И. Коновалов. В стенную газету пишут одни мастера. Где же выступления рабочих, с их огнем и прямой?

Это только выдержки из выступлений коммунистов. Мысли и предложения товарищей по партии помогут составить программу наших действий на предстоящий период работы. Повысился спрос за порученное дело. Каждый коммунист партгруппы получил оценку его трудового и общественного вклада. Газовщик С. Н. Пишногова — политинформатор. Был на семинаре по строительству кислородно-конвертерного цеха. Провести беседу по этой теме отказался. Мастер Б. В. Шульц отстаивает спортивную честь цеха, он играет в составе футбольной команды. Как технический информатор работает слабо. Деятельность коммунистов С. Н. Пишногова и Б. В. Шульца оценена неудовлетворительно.

Принципиальный подход к оценке личного вклада коммунистов, критический анализ работы помогут партийной группе уверенней прокладывать маршрут трудовой и политической активности трудящихся по превращению в жизнь решений XXVII съезда партии, июльского Пленума ЦК КПСС.

А. ПАНФИЛОВ,
мастер второй доменной печи, партгруппорг.



На строительстве кислородно-конвертерного цеха трудится много специалистов высокого класса, успешно выполняющих почетную миссию по превращению предначертаний партии по обновлению Магнитки. В числе тех, кому выпала честь работать на подготовке площадки для будущего стана 2000, машинист экскаватора второго копрового цеха Геннадий Иванович Краснов. Он не только хороший специалист, успешно выполняющий задания, но и хороший наставник молодежи, передающий ей свой опыт и знания, приобретенные за четвертьвековую трудовую деятельность. На снимке: Геннадий Иванович Краснов (справа) со своим учеником Сергеем Сахаровым. Фото Н. Нестеренко.

Издательство «Металлургия» выпустило в 1987 г. книги для специалистов по экономике, планированию и организации металлургического производства.

Просим обратить внимание на книги, заказы на которые направляются в издательство (номер 95, 96, 101—104). В продажу через книжные магазины эти издания не поступят. Заказы на них следует направлять в издательство «Металлургия» по адресу: 19857, Москва, ГСП-3, 2-й Обыденский пер., 14. Отдел распространения.

Книги для специалистов

Бельгольский Б. П., Коцюба А. И., Простак С. А. Совершенствование организации и планирования ремонтов металлургического оборудования. (№ 102).

Гагут Л. Д. Экономическая эффективность повышения качества железорудных окатышей.

Кузнецов М. С., Лисовенко Н. Н., Колпаков А. П. Диалоговые системы оперативного управления металлургическим производством. (№ 102).

Лифшиц А. Г. Производительность труда в черной металлургии. (№ 24).

Марьян Н. К., Белянский В. П. Учет затрат и калькулирование себестоимости продукции в черной металлургии. (№ 103).

Мартыненко В. А., Кухарь А. С. Бригадная форма организации труда в агрегатном производстве. (№ 6).

Маслов В. И., Винтовкин А. А., Дружинин Г. М. Рациональное сжигание газообразного топлива в металлургических агрегатах. (№ 95).

Нехлебаев Ю. П. Экономика топлива при производстве извести. (№ 96).

Производственная паспортизация предприятий черной металлургии (Коновалов Л. А., Соколов О. В., Ходоровский М. Я., Кавтрев В. М.). (№ 104).

Романец В. А., Питателев В. А. Экономика металлургических процессов. (№ 21).

ВСЕМ МИРОМ

В просторном школьном вестибюле яблоку негде было упасть. Дружно откликнулись жители 126-го микрорайона на приглашение принять участие в сходе, всем миром поговорить о наблевшем. Свободных мест давно не осталось, на задних рядах без микрофона плохо слышно, а народ все прибывал.

Не праздное любопытство привело сюда людей в этот вечерний час. От домашних забот их заставил отвлечься горячий интерес к теме схода, посвященного борьбе с пьянством и нетрудовыми доходами. И не просто интерес, а возможность сообща обсудить многие проблемы, высказать свои претензии, пожелания, предложения.

Наверное, после схода навсегда пропадет охота к изготовлению спиртного в домашних условиях у В. Т. Тюклова. Дело о самогонварении, которое рассматривалось на сходе выездной сессии Правобережного народного суда под председательством Г. П. Черемшанова, даже неинтересно своей обидчивостью. Ну, смеялся рачительный отец семейства, глядя на две прокипшие трехлитровки варенья: да это же почти готовый самогон! Если верить его слову, самогонный аппарат для осуждения заманчивой цели был вынут из заветного места лишь во второй раз. В первый постигла неудача: готовый продукт бесследно исчез с балкона. Поэтому на сей раз он проявил предусмотрительность: отвез варенье в гараж. Где и снял с него вместе с друзьями пробу младший, 18-летний, Тюклов, прихватив отцовского зелья с собой. Собственно, дальнейшее буйное веселье молодежи и сделало тайное явным. Триста рублей штрафа, присужденного народным судом семье Тюкловых, — не самый большой для них урон. Куда значительнее пережитый стыд. Суд людей, которых хорошо знаешь и которые хорошо знают тебя. Суд совести.

Вот потому незначительное и вроде бы вполне обычное дело — значительное. Своей воспитательной силой, уроком, который вынес для себя не один только самогонщик.

О многом шла речь на сходе. Взять те же нетрудовые доходы. Как с ними бороться — не в государственном масштабе, а нам с вами, сегодня, сейчас? И не обязательно с расхитителями больших сумм. А. Т. Загорцев предложил записать в постановление схода безынтересное предложение. Несколько лет назад городская газета выступила за создание цеха по изготовлению деталей для водопроводных кранов. (Какая тут связь с нетрудовыми до-

ходами объяснять никому не надо). Но дальше дело не пошло. Понятно, что одним росчерком пера проблем цех не построишь, проблем тут немало. Во всяком случае, присутствовавшие на сходе представители райисполкома взяли на учет это предложение.

Взял «на карандаш» предложенный было забвению случай в магазине № 19 плодосовощторга. Продавец Шчуркова с ведома заведующей «наценила» помидоры — в свою пользу — с 90 копеек до рубля восьмидесяти. После вмешательства ОБХСС кое-кому из покупателей разницу в деньгах вернули. Н. И. Иванова поставила справедливый вопрос: почему виновные отделались выговором?

О благоустройстве дворов и сборе пищевых отходов, о соблюдении норм социалистического общежития и правил торговли, о многом другом говорили участники схода. По всем высказанным замечаниям депутатская группа разрабатывает мероприятия. Подводя итог сходу, заместитель председателя Правобережного райисполкома Г. А. Емельянов подчеркнул его значение, поблагодарил всех, кто помог его организовать и принял в нем участие.

А таких помощников много: председатель депутатской группы В. Н. Лакомкин, педагоги школы № 8, работники центральной лаборатории комбината.

Интерес к сходам, прошедшим в последнее время в микрорайонах, велик. Хотя возник он, конечно, не сам по себе. Так может показаться, если не знать, какая большая и кропотливая работа многих людей стоит за этим.

Все старания окупятся сторицей, если люди поверят в действенность сходов, увидят результативность этого нового явления в нашей жизни, считает секретарь партбюро ЦЛК В. Г. Суспицын.

А впрочем, новое — это хорошо забытое старое. Ведь нынешние сходы по своей сути — это обновленная традиция. Полузабытые слова — сход, вече, круг. А ведь издавна вот так, всем миром и обсуждалось в народе самое важное. Поэтому что, как не мы сами, лучше знаем все недостатки нашей жизни. Кто, как не мы сами, сможет зажечь перед нами красный свет.

Л. КОВАЛЕНКО.

Газета выступила. Что сделано?

„НАДО СТАВИТЬ ОЦЕНКУ“

«Надо ставить оценку» — под таким заголовком наша газета 9 августа с. г. опубликовала передовую статью, в которой рассказывалось о том, что отчетно-выборное собрание партии и о группы первой бригады второго мартеновского цеха прошло не на должном уровне. Редакция получила ответ от заместителя секретаря парткома сталеплавильного производства Е. П. Тюрина:

«Факты, изложенные в

статье, признаны правильными. Ответственный за проведение собрания партийной группы первой бригады, член партбюро цеха тов. Кушмилев А. В. и партгруппорг тов. Карташеву Ю. С. принципиально подошли к вопросу оценки деятельности коммунистов бригады, проявили дисциплинированность к рекомендациям парткома комбината и произ-

водства, а секретарь партийной организации второго мартеновского цеха тов. Осадчий С. В. не проконтролировал подготовку к проведению собрания партгруппы и отчетный доклад партгруппорга.

За невыполнение рекомендаций парткома, желание перестраиваться в духе времени коммунистам тов. Куш-

милев А. В. объявлен выговор, а тов. Карташеву Ю. С. указано на недостаточную подготовку к проведению собрания. Вопрос о наказании секретаря партийной организации мартеновского цеха № 2 тов. Осадчего С. В. будет решен по выходе его из отпуска.

Е. ТЮРИН,
зам. секретаря парткома сталеплавильного производства.

„Секреты“ глубинной продувки

Откровенный разговор

Помните детскую игру — в «секреты»? Ребятня ее очень любит. Сначала кто-то один выбирает вещь поярче, к примеру, фантик от конфеты. Потом эту вещь нужно спрятать. После этого начинается самое интересное. Припрятанный предмет ищут все, кому хочется его увидеть. А вот показывать его можно только близким, самым верным друзьям. Иначе никак нельзя, ведь это — тайна. Самый настоящий секрет.

С точки зрения старшего поколения такое занятие к числу рациональных не отнесешь. Действительно, к чему затевать совершенно бесполезную суету? Кому надо — и так знает. Нужно будет — скажут, проинформируют, доведут до сведения. Эту нехитрую житейскую истину взрослый народ нередко принимает за основу основ своего бытия. Формулировка простая: не лезь не в свое дело. И не лезут. А если все-таки найдется чрезмерно любознательный товарищ — можно кучу доводов привести, почему и отчего нельзя.

Вот примерно такая же, как с ребячьим «секретом», ситуация сложилась в центральной лаборатории комбината. Только секрет у наших исследователей гораздо масштабнее: работы по внедрению во втором мартеновском цехе новой прогрессивной технологии — глубинной продувки.

Ее внедрение началось уже давно, работы ведутся около трех лет. «Глубинка», как говорят сталевары, волюно или незолно определяет положение в цехе. Даже в разговоре о текущих делах коллектива ее никак не обойдешь. Да и надо ли обходить, ведь интерес к этой проблеме у трудящихся сталеплавильного переделья дей-

ствительно высокий, поскольку многие расценивают эту технологию как свою ближайшую, реальную перспективу?

— Надо, — отвечают заводские исследователи. — Именно в интересах дела.

И если просить более подробных объяснений, в ответ можно услышать сдержанные намеки на упрощенность газетных публикаций, на инструкции «свыше» и в конечном итоге — на интересы экономической политики государства.

Но не будем голословными. Приведем факты.

Как уже говорилось, работы ведутся третий год. Но как они ведутся, что они дали, оправдываются ли первоначальные прогнозы — данными об этом инженеры ЦЛК не балуют «посторонних». А во избежание непредвиденной утечки информации в стенах лаборатории установлено «железное» правило: все подробности только через начальство. Желательно через самое-самое. Такой плотный фильтр дает свои результаты: ни одно из выступлений участников ведущегося исследования не дает полной, исчерпывающей картины. В основном — туманные обещания и предполагаемая эффективность. Нет главного — конкретности. А для того, чтобы ее добиться, требуются титанические усилия. И изрядный запас настырности, поскольку в ход немедленно пускается система «отфутболивания». Рядовые инженеры просят согласовать свое выступление с руководством, начальник ЦЛК Н. Ф. Бахчевеев просит подождать месяц — другой до полного выяснения обстановки (за прошедшие годы она почему-то упорно

не прояснилась), его заместитель В. А. Масленников переадресовывает к своему коллеге, непосредственно занимающемуся вопросами глубинной продувки, А. Ф. Сарычеву, который не может ничего сообщить до того, пока не получит, в свою очередь, четкой установки от руководства технического отдела. Которое в данный момент (врт досада) отбыло в командировку.

— Почему вы интересуетесь именно этой проблемой? — задает встречный вопрос А. Ф. Сарычев. — На комбинате их и без глубинной продувки хватает. Например, расход чугуна.

Помолчав, Александр Федорович задумчиво поясняет: «Правда, здесь тоже надо подходить осторожно. Не для печати будет сказано, но ведь не всегда следует показывать те цифры, которые дают исследования. У нас так: в министерство мы даем результаты, несколько скорректированные с учетом нужд комбината. А себе — другие». И, вздохнув, добавляет: «А что делать, политика...».

Так и не прозвучало ни одного конкретного ответа ни на один из заданных вопросов. Это и побудило корреспондента обратиться непосредственно к сталеварам второго мартеновского цеха, к людям, которые вот уже третий год трудятся, активно используя ежедневно и ежечасно новую технологию. Все, что довелось услышать в цехе, наводило на мысль, что нежелание инженеров ЦЛК обнародовать результаты своих экспериментов объясняется совсем не глобальными вопросами международной политики. Дело в другом: эксперимент явно «споткнулся».



Нет конца эксперименту

— На нашем блоке в режиме продувки работают две печи, — рассказывает мастер А. Г. Глазков. — Я как мастер первого блока могу сказать, что глубинная продувка — дело хорошее и нужное. Благодаря ей время плавки снижается на три-четыре часа, уменьшается расход чугуна, кислорода. А это — большие плюсы. Нужно продолжать работать с этой технологией, отказываться от нее нельзя. Если бы стояла печь 210 плавков по своду и по фурмам, можно было бы работать в одном режиме до конца кампании, лучшего и желать не надо. Загвоздка для нас технологов, в том, что нет пока этого. Третий год изучают наши исследователи, экспериментируют, а результата, как говорится, «кот наплакал». Хотя бы до стабильной цифры в 150 плавков мы сумели подтянуться, и то было бы хорошо.

— Нет, если с прошлогодним результатом сравнивать, то сдвиги к лучшему, конечно, есть, — вступает в разговор сталевар В. Строганов. — В прошлом году у нас фурмы редко больше 70—80 плавков держались. А теперь — в среднем 100, но свод по-прежнему стоит плохо. Это наша болезнь, иначе не скажешь.

Конечно, вполне вероятно и то, что в таких резких перепадах стойкости фурм и свода есть и доля нашей вины, сталеваров. Ведь процесс идет скоротечно, плавка нагревается гораздо быстрее, чем в обычном режиме. Тут самому надо точно следить за каждым этапом, чтобы не перегреть плавку, четко по графику выдать. Иногда возникает задержка выпуска плавки чисто организационного характера. Тут уж куда не денешься. Так что новая технология требует мастерства не только от сталевара, она «подхлестывает» работу на всех участках цеха: и на разливе, и на шихто-

вом дворе. Всем приходится перестраиваться, работать в быстром темпе. Прибавьте ко всему этому еще и наши полуквалифицированные условия. Ведь наши исследователи, прямо скажем, заэкспериментировались. Ни проверить прежний результат, ни осмотреть элементарно. И конца пока не видно. Правда, на первой печи, у соседей, сейчас перешли на другую технологию — дуют кислород «сверху». На мой взгляд, эта система более отработана, она удобнее для сталеваров.

— Честно говоря, мы не ожидали, что на нашей печи опять начнем все заново, — говорит сталевар И. Кальченко. — Сначала вроде бы хотели отработать комбинированную продувку, устанавливали и глубинные фурмы, и фурмы верхнего дутья. А теперь вот только на верхних работаю. Да в принципе комбинированную продувку применять можно, но вот только вопрос: нужно ли? Ведь мы глубинные фурмы в последнее время выводили из работы только из-за слабого свода. А если свод слабый, то и верхняя продувка тоже не подойдет — свод не выдержит. И все же «глубинку» жалко. Ведь хорошая идея, но, увы, пока нам не по зубам.

Со сводовой удобнее в чем-то, это верно. К примеру, я в любой момент могу поднять фурмы и прекратить нагрев плавки, если это нужно. При продувке сверху быстрее выгорают сера и фосфор. Но и при глубинной тоже была возможность регулировать температурный режим, перейти на воздух. Так что это еще очень и очень спорный вопрос: какая из двух технологий предпочтительнее для производства. Тем более, что экономичность со счетов сбрасывать тоже нельзя. А вот по этому показателю глубинная все-таки перспективнее.

Бесперспективность или безрезультатность?

А теперь подведем итог сказанному. Применение новой технологии — глубинной продувки — в стенах второго мартеновского цеха даже в том далеком от совершенства виде дало весьма ощутимый, многообещающий результат. Первый шаг был сделан, он подтвердил эффективность технологии, пусть не в тех масштабах, какие ожидали. Дальше было дело за исследователями, которые не скупились на прогнозы. Но время идет, а перспективы отодвигаются в будущее, которое никак не хочет конкретизироваться в сегодняшний день. Продай все возможные стадии заглубления, глубинная продувка трансформировалась в верхнюю. Что это, неудача исследователей или попытка естественно и плавно перейти к другому? Или стремление придать исследованию видимость завершенности. Напомним еще раз слова начальника мартеновского цеха № 2 С. Б. Исакова: «В вопросе глубинной продувки за эти три года мы недалеко ушли от исходной точки».

Разговор о глубинной продувке, думаю, следует начинать с того, ради чего все это дело затевалось, — с производства. Если сравнивать работу цеха в предыдущем и нынешнем году, заметен рост объема выплавки стали. Так, по итогам семи месяцев производство на первой печи выросло на 3300 тонн, на второй — на 2000 тонн, на седьмой — на 5900 тонн, на двенадцатой — на 380 тонн и на 3045 тонн — на тринадцатой печи. Все печи, о которых идет речь, продувочные.

Что нам это практически дало? Появилась возможность убирать одну печь, не снижая темпов роста производства. Было подготовлено и технически обосновано решение, получено «добро» министерства на демонтаж восьмой печи. Повторю, что это стало реальным только благодаря тому, что пять наших печей работали и будут работать в продувочном режиме.

На освободившемся месте мы планируем поставить, во-первых, узел раскислителей, поскольку проблема раскислителей у нас стоит очень остро. Второе. Нужно оборудовать установку для внепечной обработки стали, необходимы также цеху и ремонтные ямы, чтобы разгрузить участок разлива. Вот практически все, что мы на сегодняшний день получили от внедрения глубинной продувки, учитывая проблемы, которые до сих пор не разрешены и сильно влияют на работу цеха.

Их две: стойкость фурм и стойкость свода. В последнее время стойкость фурм возросла, на некоторых печах фурмы стоят до 120—150 плавков. Тот положительный эффект, которого нашим исследователям удалось добиться, определил в значительной степени в ны-

нешнем году рост производства. Но окончательно эта проблема все же не решена, так как стабильного роста производства нет. Это видно из цифровых данных: на одной печи объем выплавки стали вырос на 380 тонн, на другой — на шесть тысяч тонн. Но здесь хоть какие-то сдвиги есть, а со второй нашей «бедой» го-

Методом проб

раздо хуже. Со стойкостью свода пока ничего не можно поделать. Особенно в надфурменной зоне. Приведу конкретные примеры. На тринадцатой печи мы могли бы еще работать в режиме продувки, фурмы стоят, но их пришлось закрыть, свод очень слабый. То же самое и на второй печи. На 83-й плавке мы закрыли фурмы, не достигшие критической точки износа. Причина — слабый свод.

Теперь несколько слов о том, что было сделано по проблеме стойкости фурм. Стабильность их работы возросла в основном за счет регулирования режима их охлаждения. Так, в настоящее время наши инженеры-исследователи применили так называемое ступенчатое охлаждение фурм. И здесь они, несомненно, добились определенных результатов. Но, порядок работы печей в режиме продувки на сегодняшний день остается примерно тем же, что и в начале исследований — половину кампании агрегат работает на глубинной продувке, потом переходит на обычный технологический режим. Иными словами, за время исследований мы не далеко ушли от исходной точки.

Собственно, эти «проколы» во внедрении глубин-

ной продувки и явились агрегата, и теперь мы зачищаем в печь практически столько же железа, сколько и в остальные продувочные печи. Немного возрастает и расход кислорода. Это опять-таки компенсируется стабильностью работы и конечным итогом кампании. При верхней глубинной продувке мы заглубляем фурмы ниже границы «шлак-чугун», но не на такую глубину, как при чисто глубинной. Поскольку фурмы расположены дальше от задней стенки, мы ожидаем, что свод будет изнашиваться с равномернее, не сгорая с такой скоростью в подфурменной зоне. Думаю, со временем верхняя глубинная продувка даст результаты не хуже чисто глубинной.

Конечно, в идеале, если бы мы могли справиться со стойкостью свода и фурм, я бы посоветовал бы за первоначальную технологию, так как с точки зрения экономики у глубинной продувки несомненно есть свои преимущества. Но цеховые условия отличаются от лабораторных прежде всего тем, что нам важен конечный результат. А исследователи ЦЛК, пожалуй, чересчур «энергично» ведут работу по этой теме. Может быть, в этом и заключается причина низкой продуктивности их работы? Ведь за три года на печах не было ни единой кампании с одними и теми же условиями. Постоянно что-то новое в режиме, пробуются то одно, то другое. Такое «непостоянство» влияет и на труд сталеваров. Я думаю, нужен тщательный, всесторонний анализ накопленного опыта, который позволит выбрать наиболее оптимальный вариант работы печей.

Еще одним плюсом для нас является то, что у сталевара есть возможность более гибко вести процесс плавки, корректировать на ходу ошибки. При глубинной продувке такой возможности практически нет.

Но и в этой технологии есть свои негативные стороны, требующие доработки. В первую очередь это экономичность. Перемещение фурм на более высокий уровень влечет за собой увеличение расхода чугуна. Поэтому на первой печи, где была внедрена технология, пришлось несколько изменить конструкцию самого

С. ИСАКОВ,
начальник мартеновского цеха № 2.

ПО РОДНОМУ
ГОРОДУ

Заботятся

шефы

Обновленной встретит своих непоседливых питомцев школа № 55.

Большое участие в подготовке здания к новому учебному году приняли шефы — коксовый цех № 3. Еще в начале ремонта начальник цеха Н. Д. Аксенов, парторг В. В. Чуприн определили объем необходимых работ, обеспечили школу бригадой ремонтников.

Свежая побелка, новая светлых тонов покраска в классах и коридорах. Произведены сварочные работы. Большие окна засияли чистыми стеклами. С помощью шефов также оборудован класс для самых маленьких школьников.

Особо отмечает школа заботу рабочих коксового цеха № 3 — Н. В. Велижановой, Г. П. Загорской, В. С. Лапоты, Л. М. Николаева. И в течение учебного года шефы для ребят будут желанными гостями.

М. ГЛЕБОВА.

Ответ не по существу

ПРИЧИНЫ И СЛЕДСТВИЕ

По поводу статьи «Трамвайная неурядица» в номере от 12 июля пришел ответ начальника управления трамвая С. А. Александрова.

«Факты, указанные А. Коликовым, могли иметь место. К сожалению, не указаны даты, когда это произошло».

В связи с тем, что в настоящее время идет капитальный ремонт трамвайных путей по Северному переходу и совсем недавно закончен ремонт на участке «Полевая—Рис», трамваи курсируют по временным графикам. Кроме того, почти на всех участках идут текущие ремонты путей, отрегулировать графики с большей точностью не представляется возможным.

Кроме того, в часы «пиковых» нагрузок число трамвайных поездов на линии сокращается на 40 процентов.

Существенное влияние на график движения трамваев оказывает недисциплинированность пешеходов и водителей транспорта.

Диспетчерскому аппарату дано указание усилить контроль за прохождением трамваев и соблюдением графиков на всех участках

и особенно в южных микрорайонах».

Действительно, указанные факты, мягко говоря, имеют место. Приведем точные примеры, которые наглядно показывают, как часто случаются нарушения графика движения трамваев. Вот результаты наблюдения работы только за два дня и лишь в одном районе города.

Вечером 24 июля в 21 час 14 минут на кольце в 142-м микрорайоне стояли пять трамвайных поездов: «семерка», «пятнадцатый» и три «семинадцатых».

24 июля в 13 часов 30 минут на повороте с улицы Советской на улицу Труда перед трамвайным кольцом стояли три трамвая: два «третьих» маршрута и один № 18. В пункте движения трамваев проводилась смена водителей трамвайных поездов маршрута № 3. Пассажиры, сидевшие в салонах трамваев, терпеливо слушали долгую переключку водителя поезда маршрута № 3 с диспетчером о том, что не пришла смена для водителя.

Из дело № 2 30 июля после профилактического

осмотра на маршрут вышел поезд № 7. В пути следования под первым вагоном (№ 2099) что-то дымилось, в салоне стоял удушливый запах гари. На остановку «Ул. Труда» поезд прибыл в 14 часов 10 минут почти «ноздря в ноздрю» с трамваем семнадцатого маршрута. В этот же день в 18 часов 52 минуты к этой же остановке проследовали «гуськом» трамвай № 16 и два трамвая № 17.

Если эти точно указанные даты и факты помогут правильно организовать движение трамваев, может быть, жалобы горожан на перегруженность и долгое ожидание их станут реже. Но пока эти жалобы парируются управлением трамвая «объективными причинами», вряд ли. Нужны ли руководству управления еще факты? Или достаточно и приведенных, чтобы взять под контроль работу диспетчерской службы? Газету и читателей интересуют не столько причины сбоев движения трамваев, сколько главное: когда же наконец у горожан не будет оснований сетовать на плохую работу трамвайщиков.



ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ И ДЕТЕЙ

Дворец культуры металлургов им. С. Орджоникидзе приглашает принять участие в работе кружков художественной самодеятельности.

Для взрослых:

- ансамбль танца «Зори Магнитки»;
- народный театр балета;
- мужской вокальный ансамбль «Металлург»;
- эстрадный оркестр (солисты, вокалисты);
- народный театр драмы;
- кружок сольного пения;
- ансамбль балетного танца;
- оркестр русских народных инструментов;
- вокально-инструментальный ансамбль;
- мужской хор;

Для детей:

- театральная студия «Ровесники»;
- кружок художественного слова;
- ансамбль современного балетного танца;
- детский танцевальный коллектив;
- детский хор (с 1-го по 3-й классы);
- вокальный ансамбль;
- духовой оркестр;
- оркестр народных инструментов.

Встреча с руководителями кружков состоится 31 августа и 7 сентября:

- взрослых коллективов — в 12.00 и 18.00;
- детских коллективов — в 10.00.

Справки по телефонам: 2-62-94, 2-34-72.

Администрация ДК им. С. Орджоникидзе.

Интернаты — наша общая забота

Когда живет человек в родной семье, ему проще. Рядом и мать, и отец. А уедет в чужой город, оторвется от близких и понимает, насколько непросто быть самостоятельным. И особенно важным становится участие окружающих, их искреннее внимание и поддержка. Хорошо, если повезет на добрых друзей, а коль нет? Каких только глупостей можно натворить, как исковеркать свою судьбу...

В четырех интернатах молодых рабочих комбината сегодня проживает более полутысячи человек, одно здание полностью заселено девчатами. Для всех жильцов в первом интернате работает библиотека, питаются ребята могут в трех столовых, график которых, надо сказать, очень удобен для тех, кто работает посменно. Для занятий спортом интернатовцам предоставлен стадион, более того, иногда есть возможность потренироваться на стадионе «Малютка». Множество бытовых услуг ребятам могут оказать расположенные в ближайших домах ателье, парикмахерская, пункт проката. Самое главное, в добром соседстве с интернатами находится Дворец культуры имени Ленинского комсомола.

В одном из номеров нашей газеты мы познакомили читателей с заметкой о проведении в интернатах сотрудниками ДК недели ударного труда и активного отдыха. Проходят для ребят чествования именинников, выпускников, каждый может стать участником интересного вечера, дискотеки, концерта. Каждый, если захочет, но почему не у каждого молодого рабочего появляется такое желание?

Первым на этот вопрос нам ответил заместитель секретаря комитета комсомола комбината А. Тарасов.

— Понимаете, жилец интерната — это прежде всего человек, который устает, болеет, грустит, обижается. И эти его чувства почти всегда на виду. Создать даже между двумя людьми добрый психологический климат не-

просто, еще сложнее организовать так называемый досуг для всех жильцов интерната.

Работают с ребятами ежедневно воспитатели, комманданты, не обходят вниманием сотрудники Дворца культуры, а все кажется недостаточно. Бывают случаи выпивки, попадания в медвытрезвитель. И не так уж ред-

КАКИЕ МЫ,
ЧЕМ ЖИВЕМ?

ко, к сожалению. Воспитывают нарушителей на заседаниях культбюджетов, «прорабатывают» в цехах. А помочь-то действительно сможет не разовое вынужденное внимание к молодому рабочему, а постоянное дружеское участие. Притом участие человека, которого парень уважает. Самый крепкий авторитет для него — старший товарищ по работе, друг, строгий и ласковый, как отец...

Кажется, все просто — приехал человек в чужой город, вошел в общую большую семью на работе, в интернате. Вот к самостоятельности еще не привык, поддержать надо. Только ребенок-то, вроде бы, большой, и очень легко поверить в его самостоятельность. Еще легче, когда заботой тебя никто специально не обременяет. А если и должен ты по обязанности посещать интернат, то уж раз в месяц «галочку» в соответствующем журнале поставить незатруднительно.

Оказалось, и это представителям многих цехов комбината, отвечающим за воспитание молодых рабочих, проживающих в интернате, сделать весьма трудно. Просмотришь отметки о посещениях за месяц, и простым арифметическим приемом можно определить, что галочек этих во много раз больше, чем присутствующих на отчетных еженедельных днях интернатов. Непонятно равнодушие многих

цеховиков: ребята и живут-то в этих интернатах, потому что работают на комбинате. А сознания этого у многих не хватает.

— Дорого было бы каждому интернатовцу свое рабочее место, — говорит инструктор комитета ВЛКСМ И. Чумичев, — не страдали бы интернаты главной бедой — пьянством. А ведь многие как думают: выгонят из этого цеха — пойду в другой. Да и не выгонят, кто работать-то будет. Молодежь из основных цехов так не рассуждает, там и условия труда, и зарплата хорошая. Добрые в старых цехах и традиции, лучшая из них — по-отечески следить за ростом своей смены не только на производстве.

О связи интернатов с цехами продолжился у нас разговор с директором интерната № 3 Л. И. Ложниковой.

— Я думаю, это самое главное в нашей воспитательной работе с ребятами. В основном персонал наш состоит из женщин, стараемся мы лучше организовать отдых парней, их свободное время. Но мы, если можно так сказать, — Лидия Ивановна мягко улыбнулась, — мамы. А взрослым мальчишкам нужна отцовская опека.

Есть у нас добрый пример, часто посещают интернат представители управления трамвая, цехов железнодорожного транспорта, цеха технологической диспетчеризации. Мы хорошо дружим с ЦРМО № 1, написали письмо в отдел кадров комбината, чтобы их закрепили нашими шефами.

Выпускники СПТУ № 97, рабочие управления коммунального хозяйства Ю. Мухамедьяров и А. Шаламанов так ответили на вопрос о шефах-цеховиках:

— Здесь есть, чем заняться, интересно провести время, было бы желание. Но хочется, чтобы не только нашей работой интересовались в цехах, а думали старшие товарищи о нас самих, какие мы, чем живем...

Е. КОРОЛЕНКО.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Прошу выразить через газету благодарность коллективам ЦТЛ и расчетной конторы, разделившим с нами горечь утраты мужа и отца Меркулова Валерия Дмитриевича.

Семья Меркуловых.

Зам. редактора А. В. ПОДОЛЬСКИЙ.

ПРИГЛАШАЕМ
ПОСЕТИТЬ

28 АВГУСТА

Агитплощадка 15«а» квартала. 21.00. Кинопанорама-86 для жителей микрорайона. ЖЭУ № 4. 19.00. Трибуна

общественного мнения «Семейный долг».

29 АВГУСТА

ДК им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 20.00. Дискотансинг «На танцевальной орбите».

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04, 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.