

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 127 (7480)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 21 октября 1986 года
Цена 2 коп.

ЕСТЬ НАСТРОИ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДУТ ОТЧЕТЫ

— Решающее слово в выполнении сегодняшних и предстоящих задач принадлежит коммунистам, — сказал кандидат в члены ЦК КПСС, директор комбината И. Х. Ромазан, подытоживая все, что было сказано в отчетном докладе партийного бюро и выступлениях участников отчетно-выборного партийного собрания второго мартовского цеха. — Необходимо усилить работу партийного бюро с коллективом, улучшить моральный климат в нем, настроиться на коренное улучшение качества труда и строжайшее соблюдение технологической дисциплины.

Именно в этом ключе проходили анализ итогов и обсуждение перспектив дальнейшей деятельности парторганизации нашего цеха. Признав работу партийного бюро удовлетворительной, коммунисты в постановлении собрания особо отметили: считать главной задачей каждого из членов партии повышение деловой и политической активности, а задачей партийных групп — усиление боевитости в ускорении и перестройке всей своей деятельности.

Такая направленность не случайна. В отчетном докладе бюро мы отметили: прошлогоднюю работу сталеплавильщиков цеха можно оценивать только неудовлетворительно, потому что не были покрыты долги, производство снижено на 35 тысяч тонн, уровень выполнения заказов составил всего лишь 97,7 процента. О причинах этого говорилось не раз, говорилось достаточно подробно, выводы в коллективе были сделаны правильные. Доказательство этому — в нынешнем году цех идет с перевыполнением на 12 тысяч тонн.

Можно было бы с удовлетворением отметить лучших и указать, как принять, «на отдельные именные недостатки»... Словом, строить доклад и вести прения по привычной колее. Но на партбюро мы решили иначе: лучших отметить, а главное внимание уделить тому, что мешает ускорению, выдвинуть конкретные предложения по дальнейшей перестройке. И участники собрания поддержали такой настрой.

Ни в одном из выступлений не говорилось об общих достижениях. Тем более, что выглядят они очень скромно по сравнению с имеющимися возможностями. Зато предложений было немало. Мастер В. Савгиря прямо заявил: — Плохо работаем по заказам, нет понимания того, что сейчас именно это является для нас главным.

Причины создавшегося положения он видит в недостатках массово-политической и разъяснительной работы в коллективе, слабом контакте мастеров со сталеварскими звеньями, нетребовательности в соблюдении технологии. Причем нередко либерализм проявляют сами коммунисты, в их числе начальники смен В. Григорьев, А. Бузин, мастера Р. Хасанов, В. Палева, В. Костоглод, В. Савгиря откровенно признал, что руководимые им комиссии партийного контроля деятельности администрации, особенно комиссия по качеству, не сумели использовать свои права и возможности. Поэтому собрание обязало партбюро резко активизировать работу комиссий партийного контроля.

— Если мы всем миром не возьмемся за качество, считает сталевар И. Павлюков, — то все будет продолжаться по старинке. И

начинать надо с наведения порядка. На сменно-встречные собрания люди не идут, а спроса с недисциплинированных нет. Так и тянется цепочка от расхлябанности, а затем — к браку. То мы раскисители носилками доставляли к печам, а теперь их горы под ногами...

Действительно, с начала года только за перерасход чистого марганца и кремния цех уплатил более 320 тысяч рублей штрафа, за перерасход огнеупоров — 450 тысяч рублей. Брак — плавки в шихту — обошелся нашему коллективу в 150 тысяч рублей. Даже за питьевую воду мы выложили из своего кармана 50 тысяч рублей. Вот почему на собрании коммунисты говорили о необходимости повысить требовательность.

И начинать надо, как считают участники собрания, с критики пассивных членов партии. В первой бригаде, например, партгруппа практически бездействует: сменно-встречное собрание ведет начальник смены, а партийные и профсоюзные вожаки при сем только присутствуют. Такое же отношение у актива к соблюдению рабочих правил техники безопасности, трудовой дисциплины. Отсюда и качество труда плохое.

— И у электриков дисциплину надо подтянуть, — считает машинист крана В. Бирюлькин. — Доходит до того, что они на вызовы по устранению неполадок не являются.

Нет контакта с электриками, — дополняет помощник начальника цеха по механическому оборудованию В. Гампер. — Видно, пора создавать комплексы звенья, чтобы все действовало на принципах взаимопомощи, а не каждый сам по себе.

— Все наши внутренние беды ведут к срыву производства, — делает вывод помощник начальника цеха по теплотехнике Ю. Благодаров. — И нужно, чтобы партбюро вело себя принципиально, обсуждало вопросы по-деловому. Последнее время стойкости печей в цехе из-за недосмотров и недисциплинированности рабочих снизилась до 193 плавков, но на партбюро при обсуждении причин падения стойкости никто не сумел сделать принципиального анализа.

Мало приятно слышать критику в свой адрес. Но, с другой стороны, такой критический настрой, когда коммунисты одновременно высказывают конкретные предложения, прибавляет уверенности и сил, свидетельствует о том, что перестройка в психологии и настроениях людей приняла необратимый характер. Это очень важно для успешного решения новых задач.

— Первая из них, — считают новый председатель цеховой группы народных контролей А. Кордун, — это контроль

100-летию со дня рождения Г. К. Орджоникидзе — наш ударный труд!

УСПЕХИ ИНИЦИАТОРОВ

У коллектива первой доменной печи на сверхплановом счету две тысячи тонн чугуна. При этом на производстве каждой тонны бригадам удается экономить в среднем по два килограмма кокса.

Дополнительный счет октября на девятой домне невелик — 583 тонны. Зато здесь лучший в цехе коэффициент использования полезного объема печи, а на каждый тонне выданного

чугуна сэкономлено в среднем по пять килограммов кокса.

Бригадами горновых первой домны руководят В. В. Сальников, Ф. Г. Гайнутдинов, М. И. Тимофеев и Н. С. Орехов. Старшими горновыми на девятой домне А. В. Солдатов, Ю. И. Шурандин, В. А. Юданов и В. А. Попов.

Г. СУББОТИНА,
старший экономист доменного цеха.

две бригады благодаря слаженной и добросовестной работе операторов А. А. Овсянникова и А. В. Устенко, резчиков В. П. Миропкина и П. С. Ревенкова.

На адьюстаже цеха лидирует коллектив второй бригады под руководством В. В. Рабаджи. Этот коллектив отгрузил потребителям дополнительно уже полторы тысячи тонн гнутых профилей. Особенно хорошо работают бригады отгрузки С. П. Ломанин, машинисты кранов Т. К. Цветкова и А. В. Кабаев.

Р. ВАЛЕЕВ,
секретарь партийной организации листопрокатного цеха № 7.

В доменном цехе, который выступил инициатором проведения ударной десятидневки в честь 100-летнего юбилея «железного» наркома на комбинате, первые три дня вахты удачнее других отработали коллективы доменных печей № 1, 2, 8, 9.

Но при этом, если у коллективов второй и восьмой домны высокий сверхплановый счет — 1180 и 1824 тонны, зато недостаточно хорошие экономические показатели, в частности, допущается перерасход кокса на производство тонны чугуна.

СВЕРХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Встав на ударную вахту, посвященную 100-летию со дня рождения С. Орджоникидзе, листопрокатники седьмого цеха обязались за время ударной декады с 14 по 24 октября выдать сверх плана по 200 тонн гнутых профилей на каждом прокатном стане и отгрузить дополнительно 500 тонн готовой продукции.

По итогам первых трех дней работы лучшие показатели у коллектива обслуживающего стан 1—5. К примеру, только у коллектива первой бригады этого стана в активе уже 400 тонн дополнительно проката — руководит коллек-

тивом старший вальцовщик Б. Е. Прокопенко. По 200 тонн сверхпланового проката у коллективов второй и третьей бригад, которыми руководят старшие вальцовщики В. Я. Лаврухин и А. М. Шафоростов. Ритм четкой работы задают в этих бригадах вальцовщики В. М. Брагин, И. В. Елисеев, оператор Е. А. Тимошенко.

На агрегате продольной резки лучшие показатели добились коллективы первой и третьей бригад, где старшими резчиками М. А. Кузьмин и М. Х. Гайнуллин. По 700 тонн металла сверх плана выдали эти

Пост «ММ» на ремонте домны № 7

С опережением графика

Ремонт доменной печи — это всегда ответственное задание для коллектива цеха промышленной вентиляции. Сроки ремонта, как правило, сжаты, а объем работ велик.

На ремонт домны № 7 отведено 35 суток. Чтобы выполнить все работы к 27 октября, требуется хорошая организация труда, добросовестное отношение каждого к порученному делу. Это трудящиеся монтажных участков хорошо понимают. Задолго до окончания работ доменной печи шли подготовительные работы и начался частичный монтаж узлов вентиляции. Поэтому с первого дня ремонта график выполнялся точно. На утро 17 октября было выполнено 70 процентов плановых работ.

С опережением графика ведется монтаж вентиляции внутренней части доменной печи. Уже сегодня можно сказать, что свои работы коллективы монтажных участков нашего цеха могут закончить на три дня раньше, чем предусматривал график.

В социалистическом соревновании цехов комбината, участвующих в ремонте домны № 7, цеху промышленной вентиляции четырежды присуждалось первое и дважды — второе место. Высокопроизводительнее трудятся на ремонте домны электросварщики Н. Д. Ефимов и Ю. Я. Лебедев, слесари-вентиляционники А. А. Петраков и Н. А. Сопельцев. Они из смены в смену перевыполняют нормы.

В четком выполнении графика подачи заготовок для монтажа вентиляционных систем к ремонту 7-й доменной печи немалая заслуга коллективов заготовительной мастерской и технического бюро цеха. Большую практическую работу монтажникам оказывают слесари А. А. Захаркин, И. В. Канаев, С. И. Макаров, электросварщик В. К. Гончаров, инженер А. А. Кочуров.

Сейчас ведется монтаж вентиляционных систем В-1 и В-3 подбункерного помещения по головной части. Сроки, отведенные на ремонт, перешли на третью декаду. Темпы работ возрастают изо дня в день. Сейчас одна из важнейших задач организаторов ремонта — усилить контроль за выполнением графика всеми его участниками, чтобы обновленная доменная печь вошла в строй вовремя.

Т. ТИТОВА,
нормировщик цеха промышленной вентиляции, общественный корреспондент «Магнитогорского металла».



Коллектив цеха пути ведет большие работы по подготовке техники и путевого хозяйства к работе в зимних условиях.

На снимке: передовики производства цеха — слесарь Виктор Алексеевич Белкин и машинисты путевых машин Вячеслав Иванович Кочергин, Роман Валентинович Мацнев. Фото Н. Нестеренко.

Ждановским филиалом Укрспромса для меткомбината им. Ильича выполнен проект дела, рассчитанный на проведение 27 подъемных и 20 капитальных ремонтов в год тепловозов серий ТГМ-1, ТГМ-3, ТЭМ-1 и ТЭ-3. Депо состоит из следующих отделений и участков: ремонта топливной аппаратуры, электрических машин, тепловозов, дизелей, раз-

борки и сборки тележек и мойки.

Для механизации демонтажа и монтажа дизеля, главного генератора и других основных узлов тепловозов предусмотрен листоной кран грузоподъемностью 320/50кН, а для выкатывания тележек — тепловоз-

У металлургов страны

ные домкраты и электро-скатоподъемник. Депо позволяет производить полный капитальный ремонт тепловозов.

В НПО «Черметмеханизация» разработана рабочая конструкторская документация на зондовую установку для замера температуры

и отбора проб металла в 130—160 т конвертерах.

Внедрение зондовой установки позволит механизировать операции измерения температуры и отбора проб металла, уменьшить продолжительность плавки и увеличить производительность конвертера. Экономический эффект составит около 250 тыс. руб. в год. ОНТИ.

ЕСТЬ НАСТРОЙ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

жеманов и ветеран производства А. Волков, — переход коллектива на самокупаемость в условиях приемки продукции Госстандартом.

Их предложения: резко активизировать работу дозорных, повысить чувство ответственности у каждого рабочего, к каждому находить подход, быть требовательнее. Тогда и народный контроль сумеет влиять на дела производства.

— А пока этого влияния не чувствуется, — говорил на собрании А. Коржеманов. — В сентябре допущено 16 аварий. К ним приложили руку коммунисты Палеев, Евтюхин, Саханский, Павлюков и другие. Но в партгруппах критиковали их мало, члены постов в бригадах НК никак не отреагировали на поведение бракоделов. При аварийных остановках обнаружилось, что часто нет смазки, кругом грязь. Но ведь порядок должны наводить не только механики, дозорные тоже. А им должны помогать руководители коллективов. Пока что мастеров и других начальников для участия в проверках не дозвешивают.

— Здесь свое слово должны сказать партгруппы, — считает мастер В. Скибинцев. — В партгруппе М. Наумова, к примеру, не выполняют партийные поручения товарищи Овчинников, Корытин... Вместо инициативы — пассивность и на производстве, и в общественных делах.

— Если мы хотим сильнее влиять на трудящихся, то должны улучшить идеологическую работу, — заявляет разлильщик В. Чумаков, — а значит сами должны аккуратно посещать политзанятия и учиться хозяйствовать, требовать обучения новым инструкциям...

Анализируя выступления участников отчетно-выборного собрания, видишь, что ни одна из сто-

рон жизни коллектива и деятельности парторганизации не обойдена вниманием, по каждому конкретному случаю выдвигались деловые предложения.

По работе с комсомольцами — их у нас 186, по воспитанию молодежи решено, к примеру, заслушивать секретаря бюро ВЛКСМ не реже, чем раз в полугодие. И возможности комсомольцев у нас гораздо больше, чем в новых цехах: сталь Магнитки начиналась у нас, ее поток не прерывался всю войну. Однако продолжение традиций сегодня требует, чтобы вся наша продукция шла только по заказам. В этом решающем направлении коммунисты цеха и решили вести свою хозяйственную политику. А пока только пять из 52 сталеварских бригад выполняют заказы на 100 процентов. Причем в последние месяцы этот показатель снизился, хотя на предыдущем партсобрании высказано немало критики в адрес коммунистов.

Не второстепенной является для нас необходимость интенсификации производства, использования тех возможностей, которыми мы сейчас располагаем. Ведь по вине коммунистов — старших мастеров средний вес плавки снизился до 412 тонн, а в итоге с начала года недополучено 112 тысяч тонн металла. На собрании по этому поводу прямо сказано о непринципиальности и требовательности партбюро.

Сейчас положение в цехе налаживается. Как никогда раньше, усиленно идут замена и ремонт устаревшего оборудования: установлены три новые завалочные машины и два толкателя, разлильчатый кран, заменены подкрановые и плавочные пути под одной из площадок, подкрановые балки над печами 4 и 11, проведен капремонт четвертой печи, приведены в порядок маслостанции и другое оборудование.

Условия для выполнения плана и обязательств во втором мартовском цехе имеются, — заявил у нас на собрании директор комбината. — Будет обеспечена подача воды высокого давления, отрегулированы системы оплаты труда в соответствии с требованиями безусловного выполнения заказов и полной ликвидации уравниловки, продолжится освоение глубинной продукции...

Да, наш цех-ветеран не стоит в стороне от продолжающегося технического перевооружения комбината, о чем подробно рассказал кандидат в члены ЦК КПСС И. Х. Ромазан. Продолжается и перестройка в умах и сердцах людей. Дело теперь за инициативой, энергией и боевитостью коммунистов.

С. ОСАДЧИЙ,
секретарь парторганизации мартовского цеха № 2.

На правом фланге пятилетки



По отработанной системе

Прокатный передел — это мощный отряд рабочих, специалистов, технологов. Здесь трудится свыше десяти тысяч человек. Каждый пятый — коммунист. Партийная организация передела самая крупная на предприятии, тут действует свыше 150 партгрупп. Понятно, что от боевитости коммунистов во многом зависит эффективность производства. А тон в работе должен задавать партийный комитет — штаб передела.

Обратимся к цифрам. За девять месяцев дополнительно к плану произведено почти 70 тысяч тонн горячего проката, рост по сравнению с прошлым годом составляет примерно 143 тысячи тонн. Готового проката отправлено нынче потребителям 48,5 тысячи тонн, прирост — 133 тысячи тонн. Заказы народного хозяйства выполняются на 99,3 процента. Полностью реализуют заказы первый обжимный, девятый прокатный, третий, седьмой и восьмой листопрокатные цехи. В коллективе сокращается количество нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка, что положительно отражается на рабочем настроении прокатчиков.

Как видим, статистика свидетельствует: дела в прокатном переделе идут в гору. Стало быть, партийная организация этого производства, партком (секретарь В. К. Михайлов) умело мобилизует трудовые коллективы на выполнение заданий и социальность. Многие делается для повышения уровня работы цеховых парторганизаций. Вся деятельность партийного комитета идет по квартальному плану, который составляется на основе перспективного. С учетом конкретной обстановки, если требуют обстоятельства, партком оперативно вносит поправки и проводит дополнительные заседания. Например, внепланово рассмотрены такие вопросы, как предотвращение срывов производства в сортопрокатном цехе, а также причины невыполнения заданий по отгрузке и реализации экспортных заказов и поставок ВАЗу в ЛПЦ № 5.

Партком стремится использовать различные формы и методы. Скажем, еженедельные семинары-совещания с секретарями партийных организаций цехов, посещения партсобраний, заседаний партбюро, собраний партгрупп членами парткома. Причем они чаще бывают в отстающих коллективах. Практикуются также посещения сменно-встречных собраний после выходного дня. И всег-

В коллективе кустового электромонтного цеха КХП хорошо известно имя бригадира электромонтеров Анатолия Васильевича КИРСЕНКО. Более тридцати лет трудится он на производстве, где начинал учеником у опытных специалистов, которые помогли ему овладеть специальностью, а учеба в школе мастеров обогатила его теоретическими знаниями.

Сейчас Анатолий Васильевич — один из опытейших специалистов, передающий свой богатый опыт молодежи. Ветеран труда ММК, А. В. Кирсенко — неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, с честью носит высокое звание ударника коммунистического труда.

Фото Н. Пестеренко.

да попутно проверяются работа партийного бюро, документация. В текущем году такие проверки были в первом листопрокатном, сортопрокатном, листопрокатном, третьем и первом обжимных цехах. Результаты проверок, как правило, обсуждаются на совещаниях секретарей партийных организаций.

Специальный экран фиксирует все вопросы, которые рассматриваются на партсобраниях. Это дает возможность парткому контролировать своевременность проведения собраний.

Одним из важных вопросов партком считает формирование рядов КПСС. Ежедневно на семинарах-совещаниях секретарей парторганизаций партий-

роль и спрос с коммунистов, которые занимались в университете марксизма-ленинизма при горкоме КПСС. В прошлом учебном году из 38 слушателей 17 были отчислены за непосещаемость. Слаба дисциплина и в реализации других мероприятий. Так, на семинар политинформаторов, состоявшийся с 16 сентября, прислали своих представителей лишь второй и третий обжимные, сортопрокатный, проволочно-штрипсовый, третий и четвертый листопрокатные цехи. Совсем недавно во втором обжимном и сортопрокатном цехах было сорвано первое занятие в системе политпросвещения. Низка посещаемость школы молодого коммуниста.

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБЯЗЫВАЮТ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

ные вожаки цехов отчитываются о проделанной работе по отбору в партийные передовых рабочих, рассказывают о проблемах и трудностях. Кроме того, эти вопросы партком передела рассматривает на своих заседаниях. Так, в августе заслушивался отчет секретаря партийного бюро третьего обжимного цеха А. П. Сиротюка. За серьезные упущения ему объявлен выговор. Непременен идет разговор о партийном пополнении и во время отчетов по воспитательной работе руководителей-коммунистов на заседаниях парткома.

Итак, работа о новом пополнении вроде бы есть, но вот цифры довольно скромные: в прошлом году в целом по переделу кандидатами в члены КПСС приняли 73 человека, а нынче только 52. Значит, много в этой работе делается вхолостую. Анализ показывает, что в партийных организациях третьего обжимного, листопрокатного, сортопрокатного и первого листопрокатного цехов формально подходят к формированию рядов КПСС, допускаются элементы кампанейщины, затягиваются сроки оформления дел по приему, имеется много ошибок при подготовке документов.

Об учебе коммунистов. Ею охвачено 1399 человек, т. е. три четверти. Партком производства особое внимание уделяет подбору пропагандистских кадров. Налажена система контроля за учебой. В текущем году на заседаниях парткома трижды рассматривался этот вопрос. Однако более глубокое знакомство с этой стороной деятельности парткома говорит также о неиспользованных еще резервах и недостатках. Например, практически отсутствуют конт-

Больше инициативы

А теперь чуть подробнее о тех недостатках, которые мешают партийному комитету прокатного производства работать в духе новых требований, в духе перестройки.

Партком на совещаниях с секретарями партбюро не согласовывает месячные планы работы цеховых парторганизаций. К чему это приводит? К упущениям в работе с партгруппами, бригадным активом, к тому, что неправильно формулируются вопросы, выносимые для обсуждения на партсобраниях и заседаниях партийного бюро. В том же обжимном цехе № 3 в течение всего нынешнего года рассматривались только производственные проблемы.

Вопросы кадров партийного актива партком решил некорректно. Секретари партийных организаций на заседании парткома не утверждаются. Это не могло не ослабить партийное руководство в первом и третьем обжимных, а также листопрокатном цехах (бывшие секретари партбюро тт. Агафьев, Сиротюк, Чесноков). Не решаются коллегиально и вопросы о кадрах хозяйственных руководителей. В партийном комитете нет номенклатуры кадров, назначение и перемещение которых производится с согласия парткома. Не заслушиваются отчеты членов партийного комитета об их деятельности в составе выборного органа.

Нет четкой системы контроля за выполнением принятых постановлений, на заседаниях реализация их не рассматривается и в протоколах не отражается. В сущности весь контроль

осуществляет сам секретарь парткома.

В некоторых парторганизациях преобладает сугубо производственная тематика. И вместе с этим цеховые парторганизации и сам партийный комитет не уделяют должного внимания работе комиссий по осуществлению контроля деятельности администрации, не используют комиссию в качестве рычага повышения ответственности кадров за реализацию заданий, за совершенствование методов хозяйствования. Не странно ли, что именно эти вопросы редко рассматриваются на партийных собраниях, на заседаниях партийных бюро и парткома в целом?

Далее. Партком прокатного производства не ока-

зывает достаточной помощи партийным вожакам цехов в обмене опытом работы. Не потому ли трудно избегаются случаи некачественной подготовки и проведения партийных собраний, доклады носят характер производственных отчетов, а в принимаемых постановлениях допускаются элементы подмены хозяйственных руководителей. Это относится прежде всего к парторганизациям первого и третьего обжимных, листопрокатного, сортопрокатного, первого, второго, третьего, пятого и шестого листопрокатных цехов. Низка явка коммунистов на собрания в первом и третьем обжимных цехах, в цехе ремонта металлургических печей № 2 и других. В ряде парторганизаций затягиваются сроки оформления документов, протоколов собраний, небрежно относятся и к представлению отчетности о проведении партийных собраний.

Улучшения серьезные, о них говорились на последнем заседании бюро парткома комбината. Вывод напрашивается один: надо резко усилить требовательность к коммунистам за соблюдение ими авангардной роли на производстве и в общественной жизни. Нельзя допускать, чтобы отчеты коммунистов проводились формально, без глубокого изучения и обсуждения их деятельности, что, к сожалению, еще далеко не редкость.

Как видите, неплохие экономические показатели не заслоняют, а, напротив, рельефней подчеркивают промахи. Перестройка требует от каждого коммуниста честного анализа сделанного. Надо прибавить «оборотов»!

А. ГУНИН,
инструктор парткома комбината.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„Расчеты и просчеты“

Статья проработана на оперативном совещании в коллективах отделов управления главного механика. Принято решение о том, что заказы на изготовление продукции в цехах УГМ будут приниматься только заместителями главного механика и только от помощников начальников цехов по мехоборудованию (в их отсутствие — от механиков цехов). Прием заказов на металлоконструкции для капремонтов домен-

ных печей будет производиться после согласования этой работы с подрядчиками (УДР-1 и 2 и УЧР).

В настоящее время подготавливается переход комбината и его подразделений на работу в условиях полного хозрасчета. Полагаем, что одним из условий для ЦМК должно быть экономическое воздействие на цехи-заказчики, не реализующие готовую продукцию, изготовленную по их же заказам.

А. ГОСТЕВ,
главный механик комбината.

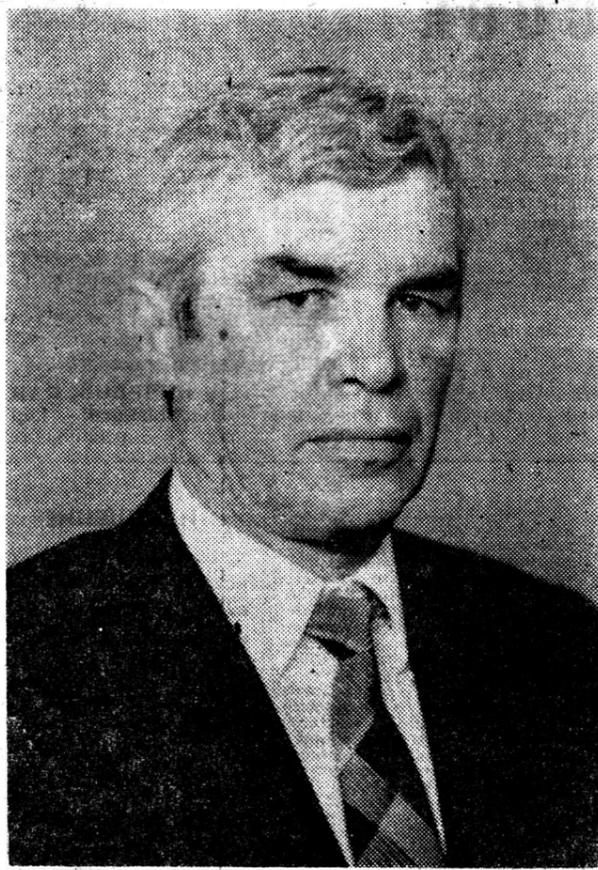
Официальный отдел

Инженер ПЛОШКИН Валерий Сергеевич назначен исполняющим обязанности начальника мартовского цеха № 2.

Инженер ИСАКОВ Сергей Борисович назначен заместителем начальника мартовского цеха № 3.

Инженер ЧЕРНОВ Анатолий Антонович назначен начальником газоспасательной станции.

Инженер ШИРШОВ Александр Павлович назначен исполняющим обязанности начальника тепловой электроцентрали.



**На правом
Фланге
ПЯТИЛЕТКИ**

Коллектив цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов своей качественной работой обеспечивает бесперебойную работу агрегатов в цехах комбината, создавая возможность технологам выдавать высококачественную продукцию и выполнять повышенные социалистические обязательства.

Здесь в числе передовиков называют бригадира электромонтеров Владимира Яковлевича МИЛЬЧЕНКО.

Специалист высокого класса, неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, В. Я. Мильченко пользуется большим авторитетом у своих товарищей.

Он умеет делом и советом помочь в работе. Ударник коммунистического труда, В. Я. Мильченко своей большой опыт и знания передает молодежи.

Среди цехов металлургического передела первого места решено не присуждать, так как ни один коллектив не выполнил условия социалистического соревнования.

Звание «Лучшее подразделение комбината по рационализации и изобретательству» с вручением переходящего Красного знамени и первой денежной премии присуждено коллективом сортопрокатного цеха, пятого листопрокатного цеха, цеха механизации УГМ, цеха промышленной вентиляции, мебельного цеха, центральной лаборатории механизации УГМ, проектно-конструкторского отдела УГМ.

Второе место в соревновании и денежная премия присуждены коллективом листопрокатного цеха № 1, кузнечно-прессового и газового цехов, цеха эмалированной посуды, центральной лаборатории автоматизации.

Третье место и премия присуждены коллективом ЦВЭС, службы ЦСБ управления ЖДТ, центральной лаборатории комбината.

Поощрительные премии выделены коллективом первого мартеновского цеха, цеха ремонта металлургических печей № 2,

**Признаны
победителями**

Администрация и профком комбината рассмотрели итоги социалистического соревнования на лучшую постановку работы по рационализации и изобретательству среди коллективов цехов, производств, управлений и инженерных служб, лабораторий и проектно-конструкторских отделов комбината за третий квартал 1986 года.

листопрокатного цеха № 3, кислородно-компрессорного производства, цеха ремонта электрооборудования металлургических цехов.

За личный вклад в развитие технического прогресса на комбинате признаны победителями социалистического соревнования с присуждением премий и почетных званий:

«Лучший молодой рационализатор комбината» — Дмитрий Григорьевич Корниенко, электромонтер ЛПЦ № 4; Валерий Алексеевич Воронов, инженер обжимного цеха № 2; Иван Васильевич Богдановский, токарь ЛПЦ № 7; Иван Иванович Митрофанов, слесарь мебельного цеха;

«Лучший рационализатор комбината» — Леонид Михайлович Тожкин, электромонтер паросилового цеха; Петр Митрофанович Хильченков, инженер об-

жимного цеха № 2; Александр Юрьевич Клещев, бригадир электриков ЛПЦ № 7;

«Лучший мастер-рационализатор» — Павел Владимирович Акименков, мастер доменного цеха; Валерий Павлович Виниченко, мастер ЛПЦ № 7; Василий Григорьевич Литвиненко, старший мастер ККП;

«Лучший уполномоченный по рационализации» — Михаил Васильевич Мишаев, мастер мартеновского цеха № 2; Алексей Александрович Гаврилов, бригадир ЛПЦ № 5; Ольга Сергеевна Вербицкая, инженер ККП; Владимир Николаевич Клещев, инженер цеха механизации УГМ; Татьяна Борисовна Курочкина, инженер управления ЖДТ; Клавдия Ильинична Синельникова, распределитель работ мебельного цеха.

счету 450 тонн сверхплановой извести.

Г. САВИНОВ,
старший экономист
известняково-доломитового карьероуправления.

Во главе соревнования

Среди подразделений известняково-доломитового карьероуправления в дни ударной декады в честь 100-летия С. Орджоникид-

зе лучше других работает коллектив известняково-обжиговой фабрики, которой руководит Ю. М. Илюнов. На его октябрьском

**ГЛАВНОЕ
ПРАВО**

В плавательном бассейне «Металлург» есть немало сотрудников, которые выполняют незаметную, на первый взгляд, работу. Но от их добросовестного труда зависит многое: состояние оборудования, создание условий для занятий плаванием, главное — наше хорошее настроение.

С пуска бассейна трудится в нем контролер-регистратор Зина и да Петровна Жемерова. Четырнадцать лет изо дня в день встречает она многочисленных посетителей. Терпеливо и тактично объясняет новичкам порядок записи, прохождения медицинской комиссии, оформления абонемента. Да мало ли на сколько вопросов ей приходится отвечать за рабочую смену. Но всегда

Зинаида Петровна неизменно вежлива и доброжелательна. Находит контакт с самыми маленькими ребятами, со школьниками, рабочими и пожилыми людьми. И успеха такого тесного, живого общения с людьми Зинаида Петровна не скрывает: надо просто любить людей, сознавать свою нужность им, с душой выполнять свою работу. А человеческая благодарность ждать себя не заставит.

Много лет отработала Зинаида Петровна оператором в первом листопрокатном цехе, не раз избирала ее депутатом городского Совета. Вместе с мужем, участником войны, растила трех ребят. Не просто было работать, выполнять депутатские обязанности, хлопотать по дому. Теперь уже выросли сыновья, старший окончил институт, работает в доменном цехе, коммунист, имеет свою семью. Двое ребят вернулись домой после армейской службы.

С Д В И Г И Е С Т Ь

СОВЕТ МАСТЕРОВ

Состоявшаяся конференция совета мастеров доменного цеха — первое такое мероприятие для доменщиков. Поэтому не хочется оценивать его однозначно: удалось — не удалось, таких-то вопросов коснулись, а таких-то забыли. Скорее к конференции следует подойти с иной меркой: чему научил первый опыт.

— Ясно, что следовало тщательнее подготовить выступающих. Тема ведь очень широкая — «Роль мастера в организации производства и обеспечении безопасных методов работы». А получилось, что мы коснулись лишь отдельных ее сторон, — сказал сразу после конференции председатель цехового совета мастеров Г. А. Фарваев.

«Заявка» на сужение темы была сделана в докладе заместителя начальника цеха И. Е. Косаченко. Понятна его загруженность более важными делами, но все же наверняка было о чем поговорить, кроме статистики прогулов, посещения медвытрезвителя и случаев мелкого хулиганства, пусть даже и со сравнительным анализом по участкам.

— А ведь понятие трудовой дисциплины гораздо шире, оно включает исполнение каждым из нас своих обязанностей, — сказал присутствующий на конференции начальник отдела кадров В. И. Какоини. — В структуре цеха происходят большие изменения. Вводится система экономического стимулирования. Интересно было бы узнать, как меняются в связи с этим психология людей, отношение к делу.

К сожалению, пожелание так и осталось пожеланием. Хотя мастеров, присутствующих на конференции, расшевелить все же удалось. Они поднимали многие вопросы, касающиеся организации производства и организации труда мастеров.

— Действительно, прогулов у нас стало меньше, — сказал старший мастер участка переработки шлага Н. К. Гладышев. — Но ведь произошло это не само по себе, а в результате усилий коллектива мастера. Сыграл тут роль и переход на оплату по коэффициенту трудового участия. Но почему-то на мастера КТУ до сих пор не распространяется, тут он в отрыве от бригады. Бригада старалась, заняла первое место в соцсоревновании, премию получила, а мастер будто бы и ни при чем. Конечно, он получит звание «Лучший мастер» и премию, но это совсем другое дело.

Поставил Николай Константинович и еще один важный вопрос. Доменщикам наметили высокий, нереальный план по граншлаку, а за невыполнение мастер автоматически лишается премии. Присутствующих на конференции представитель ОНОТиз Д. И. Бойко обещал передать этот вопрос в плановый отдел.

А вот решить, возвращать ли на участок переработки шлага упраздненную здесь должность мастера-энергетика, доменщики смогут сами. Но не сейчас, а в будущем году, с началом экономического эксперимента. Сочтут это необходимым и возможным — пожалуйте.

Владимир Васильевич Лукьянов, мастер загрузки, обрисовал картину рабочего дня мастера, очень напоминающую вездесущего севильского цирюльника. Надо поспеть и здесь, и там, решая попутно массу важных дел. Усложняют и без того уплотненный до предела рабочий день мастера неполадки в воздушной магистрали по выгрузке окатышевозных хопшера не открываются, не забираются. Все это ведет к задержкам выпуска продукции, потерям рабочего времени, увеличению загруженности. И опять-таки мастер, на которого тяжким бременем ложатся все эти издержки, выведен из системы премирования по КТУ. А ведь дело не в одной только материальной надбавке. Разве это не снижает престиж должности мастера?

Стоит прислушаться к предложению Лукьянова впредь приглашать на такие конференции председателей советов мастеров родственных переделов. Не для того только, чтобы выслушать претензии, — чтобы лучше отладить производство.

Сделает, очевидно, выводы цеховой совет, да и сами мастера из слов начальника цеха В. П. Моначенкова. Недостатки в качестве продукции — это следствие недостатков в организации дисциплины труда. Особо это касается старших мастеров блоков, им следует глубже вникать во все мелочи.

Но как бы то ни было, совет мастеров в доменном цехе — категория реальная, а не номинальная. Начальник цеха привел случай, когда совет опера-

тивно отреагировал на конфликт во второй бригаде и помог его решить, и подобные случаи не единичны.

А перестройка, сказал Моначенков, требует меньше слов, больше дела. И решающую роль имеет тут личный пример мастера, его авторитет в глазах рабочих.

Поскольку почти все затрагивали вопрос оплаты труда мастера, следует сказать об этом особо. Общее мнение: мастер должен получать никак не меньше старшего рабочего. На печах так и обстоит, а вот на бункерной эстакаде, на загрузке, на разливке, на гранустановке зарплата мастера сейчас заметно ниже, чем у рабочих. Администрация цеха обратилась в ОНОТиз с просьбой включить мастеров в систему оплаты по КТУ без выделения на это дополнительных фондов.

И все же во многом конференция «не дотянула» до желаемого уровня. Как при меньших затратах получить большую отдачу? Грамотно ли организует мастер свой рабочий день. Ведь зачастую, по замечанию Д. И. Бойко, он попросту подменяет своих подчиненных. Что не чужается грязной работы — хорошо, но производство от такой подмены больше теряет, чем выигрывает.

По мнению Д. И. Бойко, неплохо бы провести что-то вроде экзамена на знание и исполнение своих должностных обязанностей для мастеров.

Жаль, что не были названы на конференции лучшие, не отмечен ничей положительный опыт. Правда, в докладе И. Е. Косаченко некоторые имена прозвучали, но как-то вскользь.

На мой взгляд, упущена прекрасная возможность поощрить людей, отметить их заслуги, это — явная недоработка в подготовке конференции. Говорю о престиже мастера, а сами пускаем дело на самотек. Но справедливости ради, надо признать сдвиг в работе цехового совета мастеров. И лучшее подтверждение тому, что люди стали обращаться за помощью, за советом, чтобы разрешить какую-то щекотливую ситуацию. Будем надеяться: откровенный разговор, состоявшийся на конференции, более четко обозначит поворот к ответственности работы совета.

Впрочем, это поняли и сами доменщики. Значит будем ждать перемен — в большом и малом.

М. СОРОКИН,
председатель совета
мастеров комбината.

Раиса Григорьевна Черепанова двадцать два года работала в цехе водоканализационного хозяйства УПЖКХ, а когда понадобились ее знания, умелые руки опытного оператора-хлораторщика в новом бассейне, перевели ее с очистных сооружений в «Металлург».

Еще на старом месте работы товарищи не раз избирали Раису Григорьевну проффором, ей присвоено звание «Ударник коммунистического труда» за добросовестность и высокие трудовые показатели. Доверие и уважение коллектива дорого стоит, но Черепанова его заслужила по праву.

К работе своей относилась с душой, товарищам помогала не на словах. Заболел кто, она найдет часок, заскочит — купит продуктов, с уборной поможет, ребятшек проверит. А когда кому-нибудь из цеховых срочно требовалась кровь для переливания, Раиса Гри-

горьевна одной из первых вызывалась.

Сама мать троих детей, она больше всего ценит в людях взаимное уважение, теплоту, честность, любовь к своему делу.

И сегодня Раиса Григорьевна работает хорошо. От нее зависит чистота и точность анализа, качество приготавливаемых реактивов, надежность хлораторного оборудования. У опытного специалиста Черепановой стажировались новички, много их было у нее за долгие годы, щедро делилась Раиса Григорьевна с ними своим знаниями.

Зинаида Петровна Жемеровой и Раисе Григорьевне Черепановой скоро исполнится по пятьдесят пять лет. И можно сказать, что эти женщины-матери с честью пользовались главным правом советских людей — правом на труд.

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер электрохозяйства УПЖКХ комбината.

ВETERАНЫ ДЕРЖАТ СОВЕТ

Большую, разностороннюю работу ведет совет ветеранов комбината под руководством В. Н. Серышева. Состоялось очередное заседание совета, на котором рассмотрен и утвержден план работы на четвертый квартал, заслушаны отчеты руководителей секций. Руководитель секции школьной работы И. И. Корсунский рассказал о том, как будет поставлена работа по воспитанию молодежи в новом учебном году. Ветераны комбината ведут работу в 28 школах. Основная их цель — воспитывать подрастающее поколение на боевых и трудовых традициях старших. Наиболее активно работают со школьной молодежью ветераны С. Я. Диденко, И. А. Красов-

ский, В. В. Бергман и другие. Они участвуют в проведении пионерских сборов, комсомольских собраний, помогают создавать школьные музеи, ведут работу по профориентации. Руководитель секции по работе с учащимися технических училищ Н. Т. Мелентьев доложил совету об участии ветеранов в формировании нового набора учащихся. В работе секции имеются трудности, так как заметно падает престиж некоторых рабочих профессий металлургов. Члены секции постоянно бывают во всех шести базовых училищах комбината. Они беседуют

с учащимися, убеждают ребят учиться почетной профессии металлурга. Руководитель секции идейно-политического воспитания А. Р. Макарычев говорил о связи комсомольской учебы с нашими конкретными делами по ускорению социально-экономического развития страны. К сожалению, в минувшем году были допущены срывы занятий в комсомольских политехниках обжимного цеха № 2 и ремкусте ГОП. А. Р. Макарычев предложил более действенную систему контроля за учебой комсомольцев и молодежи. Секция труда, быта и меди-

цинского обслуживания создана сравнительно недавно. Но этот небольшой коллектив под руководством В. М. Архипова уже успел много сделать для улучшения быта и медицинского обслуживания ветеранов. Установлена договоренность с руководством города и медицинских учреждений о приеме ветеранов по вопросам трудоустройства, коммунально-бытового и медицинского обслуживания. Хочется особо отметить плодотворную работу клуба ветеранов. Руководитель клуба Г. А. Карамышева со своими верными помощниками Е. К. Коваленко,

М. В. Игнатовой, А. К. Тюриной занимаются очень нужной, целенаправленной деятельностью. Они организуют встречи ветеранов войны и труда, посещают их на дому, организуют выезды ветеранов за город. Ведут лекционную пропаганду. Руководство клуба большое значение придает общению ветеранов. Организуются встречи ветеранов по переделам, праздничные «огоньки», другие мероприятия. Ветераны комбината, используя свой богатый опыт и знания, помогают молодым рабочим в учебе, выборе профессии, трудовом становлении.

А. КУЧЕКОВСКАЯ,
наш общественный корреспондент.

Операция «Наш дом»

Дело не только в ремонте

По графику отопление домов по улице Казанской должны были включить первого октября. Во многих квартирах тепло действительно дали. Но вот жителям второго подъезда дома № 12 не повезло — у них в квартирах и десятого октября температура была всего плюс семь градусов. Они обратились с письмом в редакцию:

«Помогите в нашей беде. Уже восьмое октября, а до нас никому нет дела. Обращались в домоуправление, там друг на друга кивают. Инженер (она отказалась назвать свою фамилию) сказала, что вопросом нашим занимаются. Но сколько мы должны ждать?»

Техник вообще нас послала... к мастеру сантехников. Но дело в том, что к кому бы нас ни посылали, теплее от этого в квартирах не становится. Мы хотим знать, чем занимается руководство, которое отвечает за отопление наших домов, за что оно зарплату получает? И за что с нас высчитывают квартплату?

Дети у нас болеют, спим под пятью одеялами. А если бы представить такую «Африку» в кабинетах нашего домоуправления?»

Со всеми вопросами жильцов, заданными в письме, мы обратились к исполняющей обязанности начальника ЖЭУ № 2 Г. П. Галлямовой.

— Мы за работу батарей не отвечаем, то есть, конечно, отвечаем, но сами их не ремонтируем.

— Галина Павловна, но организовать своевременную профилактику, пуск отопления вы обязаны?

— Да, мы, наверное, виноваты...

Мастер сантехников, обслуживающих ЖЭУ № 2, В. М. Аксенов на просьбу жителей ускорить включение батарей ответил, что еще, дескать, и без них можно обойтись, пусть потерпят до четвертого. Только ни четвертого, ни даже десятого октября тепла во втором подъезде дома № 12 не было.

Почему? Нам объяснили, что там что-то с давлением, нужно поставить какую-то задвижку... В общем, дело оказалось за небольшим ремонтом. Только ведь, если с другой стороны посмотреть, дело это не в самом ремонте, а в том, как относятся к нуждам жильцов иные товарищи из коммунальной службы.

Е. КОРОЛЕНКО.



ШАШКИ НА СТРОЙКЕ

ДСО «Труд» комбината и треста «Магнитострой» приводят в действие план совместной физкультурно-массовой работы. В большом зале штаба конвертерного цеха 27 октября в 17 часов будет проходить сеанс одновременной игры в шашки на двадцати досках. Строите-

лей представят пятнадцать шашкистов, пять — в составе команды комбината. Единственным их соперником выступит кандидат в мастера спорта по шашкам А. Яковлев.

Н. ВАСИЛЬЕВ,
заместитель председателя ДСО «Труд» треста «Магнитострой».

Приглашаем посетить

21 октября
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Большой зал. 17.00. Занятие клуба «Наставник». 64-й квартал, пр. Карла-Маркса, 67/2. 16.30. Клуб «За коммунистический быт». Беседа о браке и семье. Детский клуб «Ринг». 18.00. Киноклуб «Человек и за-

22 октября
Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому за 30. Гостиная дворца. С 14.00 до 20.00. Работает игровой зал. 3-й этаж, фойе. С 17.00 до 22.00. Работает детская комната. 114-й квартал, Советская, 131. 16.00. Лекторий «Здоровье». Культкомиссия профкома комбината.

Здоровья

БОЛЕЗНЬ И ЕЕ ПРИЧИНЫ

Неожиданно рано в этом году началась «волна» гриппа, и, как показывают данные, большинство заболевших являются работниками нашего комбината. Конечно, это можно объяснить нежарким нынешним летом, быстро наступившими холодами, но есть и более существенная причина.

Для профилактики гриппа широко применяют вакцинацию. Большинство людей после прививки не болеет гриппом, а если и заражаются, то переносят болезнь легко. В «преиму-

щества» прививки нужно зачать ее безболезненность и то, что делается она непосредственно в цеховых здравпунктах (нет необходимости специально идти в поликлинику). Но следует сказать — все эти доводы для некоторых работников комбината неубедительны.

Неохотно идут на прививку коксохимиков, рабочие копрового цеха № 2, мартовцы и доменщики, работники управления комбината. Не хочется верить, что людям не дорого собственное здоровье, но иначе как объяснить их нежелание укрепить сопротивление организма болезни?

Грипп — острое заразное заболевание и предохраняться от него тем более необходимо, поскольку грипп несет с собой осложнения — воспаление легких, бронхит, заболевание почек, сердца, воспаление головного мозга.

У разных людей грипп протекает неодинаково, все зависит от общего состояния организма. Если человек ослаблен, переутомлен — он более подвержен заболеванию, и болезнь протекает тяжелее. О том, чтобы организм был крепким, нужно заботиться каждому. Закаливание, физические упражнения на свежем воздухе, прогулки,

проветривание помещений — все это поможет уберечься от гриппа. Не нужно забывать и о своей диете, употреблять в пищу как можно больше витаминов.

Но самое главное — при первых признаках заболевания нужно обращаться к врачу, выполнять его предписания в обязательном порядке. Любителям самолечения следует помнить, что популярные сульфаниламидные препараты и антибиотики при гриппе неэффективны.

З. КИРИЕВСКАЯ,
врач-инфекционист
поликлиники № 1
МСЧ ММК.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фото-корреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04; 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел дисем, культуры и быта — 3-14-42.

На всех торжественных вечерах во Дворцах культуры присутствующие видят красочную убранный цветами сцену. Это большой труд коллектива тепло-садового совхоза комбината. В числе тех, кто выращивает цветы для металлургов, — помощник бригадира цветоводов Александра Кирилловна ПЕТИНА.

Неоднократный победитель внутрицехового социалистического соревнования, А. К. Петина является ударником коммунистического труда. Портрет передовой труженицы занесен на общекомбинатскую доску Почета.

Фото Т. Усик.

ИЗВЕЩЕНИЕ
1 ноября 1986 года во Дворце культуры имени Серго Орджоникидзе состоится XXXIII отчетно-выборная профсоюзная конференция.
Начало работы конференции в 10 часов.
Профком ММК.

ТОВАРИЩИ МЕТАЛЛУРГИ!
Приглашаем вас для оздоровления и отдыха в санатории-профилактории и дома отдыха комбината.
Профком комбината.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ
ВТОРНИК, 21 октября
Шестой канал

8.00. Время. 8.45. «Самый ученый заяц». Мультфильм. 9.00. Т. Уильямс. «Орфей спускается в ад». Фильм-спектакль Центрального академического театра Советской Армии. 11.35 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.50. «Призвание». Тележурнал. 15.20. Ф. Лист. Жизнь и творчество. 16.20. «Отчего и почему». Передача для детей. 16.50. Стадион для всех. 17.20. Премьера документального телефильма «Город на стрелке». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Премьера мультфильма «Школа помощников». 18.40. «Наука и жизнь». Общее собрание Академии наук СССР. 19.10. Премьера телевизионного художественного фильма «Свидетель». 1-я серия. 20.30. Время. 21.05. Литературный альманах. 22.10. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «В нашем клубе». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Природоведение. 2-й класс. Как звери к зиме готовятся. 8.55. «Инженерный» (Михайловский) замок». Научно-популярный фильм. 9.05 и 13.45. Французский язык. 1-й год обучения. Передача 2-я. 9.55. «Геометрия для малышей. Телега с квадратными колесом». Научно-популярный фильм. 10.05. Учащимся СПТУ. Эстетическое воспитание. 10.35 и 11.40. Ботаника. 5-й класс. «Как растет корень?». 10.55. «АСУ микроклиматом в цехе». Научно-популярный фильм. 10.05. Шахматная школа. «Белая ладья». 12.00. Музыка. Клод Дебюсси. 12.45 и 13.45. Физика. 10-й класс. Механические волны. Звук. 14.15. Страницы истории. «Второй фронт: правда без прикрас». 15.05. Новости. 15.15. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Реклама. 17.50. Мультфильм. 18.00. Советский садовод. 18.30. Ритмическая гимнастика. 19.00. Научно-популярный фильм. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Незнайка за рулем». 19.45. «В объективе — спорт». 20.20. Телефильм.

ПТ. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного художественного фильма. «Безымянный замок». 1-я серия. 22.10. За здоровьем — в детский сад. Передача 1-я. 23.00. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии.

СРЕДА, 22 октября
Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Телевизионная экскурсия в Кремль. 9.30. «Свидетель». Телевизионный ху-

дожественный фильм. 1-я серия. 10.50. Клуб путешественников. 11.50 и 14.00. Новости. 14.20. Документальные фильмы. 15.15. Премьера фильма-концерта «Мелодии Дагестана». 15.40. Рассказывают наши корреспонденты. 16.20. Симфоническая сказка С. Прокофьева «Петя и волк». 17.00. Страницы истории. Серго Орджоникидзе. 17.45. Почта этих дней. О безответственном отношении к социалистической собственности на промыслах Нижневартовска. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Мир и молодежь. 19.05. Документальный фильм. 19.15. Премьера телевизионного художественного фильма «Свидетель». 2-я серия. 20.30. Время. 21.00. Футбол. Кубок обладателей кубков. 1/8 финала «Торпедо» (Москва) — «Штутгарт» (ФРГ). 22.45. Сегодня в мире. 23.00. Чемпионат мира по вольной борьбе.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «С. Сергеев-Ценский» Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05 и 13.00. Немецкий язык. 1-й год обучения. Передача 8-я. 10.05. Учащимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. Воспитание детей в семье. 10.35 и 11.40. История. 9-й класс. Ленинская «Искра». 11.05. Русское деревянное зодчество. 12.10. А. С. Пушкин. «Песнь о воеводе Олеге». 5-й класс. 12.40. Ознакомление с окружающим миром. 1-й класс. Школа и мои товарищи. 13.30. А. де Сент-Экзюпери. Страницы жизни и творчества. 14.15. «Учитель, которого ждут». Научно-популярный фильм. 15.15. Премьера документального телефильма. «Воспоминания передо мною...» 15.45 и 17.30. Новости. 15.50. Челябинские новости.

ЧТ. 17.40. Мультфильм. 17.55. Актуальный экран. «Школа: время перемен». 18.25. Реклама. 18.30. «Страницы истории». Челябинск первой половины XIX века. 19.05. Челябинские новости. 19.20. Телефильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «За здоровьем — в детский сад». Передача 2-я.

ПТ. 20.30. Время. 21.00. Премьера телевизионного художественного фильма. «Безымянный замок». 2-я серия.

ЧТ. 22.05. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарии. 22.25. Встреча с Б. Окуджавой.

Коллектив кислородно-конвертерного цеха выражает глубокое соболезнование Слонину Анатолию Иосифовичу по поводу кончины его матери СЛОНИНОЙ Ольги Петровны.