

ОТЧЕТЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

ДАЛЬШЕ МЕДЛИТЬ НЕЛЬЗЯ

Кто из нас не любит отдыхать? Пожалуй, только тот, кто не умеет. А часто ли мы остаемся довольны проведением вечера после трудовой смены, своего выходного дня, отпуска? Вопрос, как говорится, риторический.

Как же думают перестраивать свою работу те, кому по должности положено заботиться об уюте находящихся на отдыхе или оздоровлении металлургов, — работники управления культурно-оздоровительных учреждений, в рядах которого насчитывается почти полторы тысячи человек? К сожалению, пока никак. К такому выводу приходишь, проанализировав ход отчетного собрания коммунистов УКОУ.

При формальном взгляде все обстоит благополучно. Явка составила более 90 процентов, желающих выступить было много. Это можно поставить в заслугу секретарю партбюро М. В. Елдашеву и его заместителю Г. А. Мухомедзяновой. Но куда важнее посмотреть глубже, поискать истоки не удовлетворяющей требованиям коллектива работы. В составе парторганизации всего с десяток с небольшим коммунистов, родившихся после войны, а три четверти — старше пятидесяти лет. Иные отработали долгое время в основных цехах и теперь психологически не считают себя обязанными трудиться изо всех сил. Не случайно даже в отчетном докладе партийный секретарь, отметив чрезвычайную низкую исполнительскую дисциплину, не решился назвать ни одной фамилии, ограничился общими призывами. Его примеру последовали и другие члены бюро, а начальника УКОУ В. П. Неретина прямо-таки уговаривали выйти на трибуну. Оказывается, на важнейшем собрании года сказать своим товарищам по партии ему было нечего. Странно было слушать его оправдания собственных неяснок на партийные собрания, неуплаты членских взносов, срыва занятий в политехнику, утраты связи с комсомольской организацией... Когда секретарь парткома УИЖКХ П. В. Волков, возложив ответственность за отсутствие перестройки в хозяйственной деятельности управления лично на В. П. Неретина, заявил, что в пору решать вопрос о его пребывании в партии и соответствии занимаемой должности, то зал согласно промолчал.

Конечно, есть в коллективе работники, которым дорога рабочая честь и которые примеряют требования последнего партийного съезда в первую очередь к себе. Кладовщик

В. И. Лайло поднял — и совершенно правильно — вопросы централизации снабжения различных подразделений, распределения транспортных услуг управления, повышения спроса к бездельникам по административной и общественным линиям, подготовки к переводу УКОУ на самоокупаемость. Страстным, по-партийному принципиальным было выступление плотника А. А. Хорохорина, который рассказал о намечаемых планах действий народных контролеров и первых конкретных результатах. Сторож Д. И. Белоусов выдвинул совершенно четкие предложения по осуществлению партийных решений в коллективе, по экономному использованию материальных ресурсов, совершенствованию системы оплаты труда. Так же взволнованно, с заботой о завтрашнем дне говорили бывший и нынешний заместители начальника УКОУ Г. А. Карамышева и И. Ф. Тумановский, главный инженер Г. М. Слободянский и другие. Однако и в их выступлениях сквозила определенная безысходность в успешном переломе в деятельности управления, если не будет вмешательства управления и профкома комбината.

Справедливы ли подобные претензии? Взять вопрос заполнения домов отдыха. На собрании приводился пример, что сейчас на одного отдыхающего в Кушимово приходится трое обслуживающих его работников УКОУ. Да и в целом едва ли не половина путевок остается нереализованной. В чем видят выход работники УКОУ? Отдавать путевки на другие предприятия. Вот как! Давно устарели положения и инструкции о взаимоотношениях управления с различными службами комбината, а надежда и здесь возлагается на «дядю». Говорили на собрании и о формализме при подведении итогов социалистического соревнования. Довелось мне как-то читать сообразительности одного из домов отдыха. Отдельной строкой выделено: «Активно участвовать в изобретательской работе». И смешно, и грустно. Давно пора понять и руководителям, и рядовым работникам УКОУ, что требуется от них не техническая новизна, а самые простые вещи, от которых зависят сегодняшнее настроение и завтрашняя производительность труда тысяч и тысяч металлургов. Понять каждому — от начальника до уборщицы. А оценить их действия могут сами отдыхающие.

А. МЯГКОВ,
инструктор парткома комбината.

Для ясности сразу приведу количественные сравнения. Всего в автотранспортном цехе комбината насчитывается более пяти сот автомобилей и около тысячи трудящихся. В первой автоколонне — 32 двадцатитонных автомобиля БелАЗ и 69 водителей. Но при этом около 80 процентов грузооборота всего цеха выполняется именно этим небольшим по численности коллективом. В автоколонне две бригады.

Белазистов первой бригады с начала реконструкции сталеплавильного производства направили на вывоз шлака со строительных площадок кислородно-конвертерного цеха и стана 2000. За два года с начала этой работы бригада многотонных автомобилей перевезла уже более семи миллионов тонн шлака.

Коллектив этот очень молодой. Он был организован в середине 1984 года. Но уже в следующем году первая бригада успешно соперничала с другими, давно сложившимися коллективами водителей. А в этом году коллектив первой бригады уверенно держит первенство во внутрицеховом соревновании. Ее руководитель, бригадир Владимир Георгиевич Вагин, за умелую организаторскую работу и высокую производительность труда награжден медалью «За трудовую доблесть». Владимир Георгиевич работает в паре с профформом бригады Александром Григорьевичем Сорокиным на одном БелАЗе. Они задают хороший рабочий ритм и деловой настрой всему коллективу.

Его напарник и профорг

бригады Сорокин, хотя в цехе работает более 14 лет, на большегрузный автомобиль пересел лишь четыре года назад. Тем не менее он не только сам умело управляет со своим БелАЗом, но может вовремя прийти на помощь товарищам по работе.

На другом БелАЗе работают напарниками вете-

рипонимания.

Есть у бригады и свои проблемы. Хотя, например, такую, как нехватка горючего, трудно назвать только проблемой водителей и цеха. По шесть-семь дней в месяц простаивают автогиганты без дизельного топлива, несвоевременно поставленного для них УМТС. Потом, конечно, —

СТАНОВЛЕНИЕ

раны — Федор Петрович Головачев и Василий Петрович Панин. Они отличаются высокой исполнительской дисциплиной, шефы-наставники молодых водителей.

Очень ответственно и справедливо действует здесь совет бригады. Н. К. Меньшиков, М. М. Колоб, М. Ф. Лотяков, В. Г. Вагин, А. Г. Сорокин пользуются абсолютным уважением и доверием коллектива.

Удачно вписались в коллектив и молодые водители Сергей Вехтев, Сергей Кирнев, Валерий Лобанов и Сергей Жуковский. Несмотря на небольшой практический стаж, они уверенно выполняют нормы выработки на уровне опытных водителей БелАЗов.

За два года коллектив первой бригады первой автоколонны, можно сказать, уже пережил период становления, — считает старший механик колонны, и. о. заместителя начальника цеха по технологическим перевозкам Василий Максимович Стахов. — Главное, чего удалось ей добиться — это настоящее сплочение, полного вза-

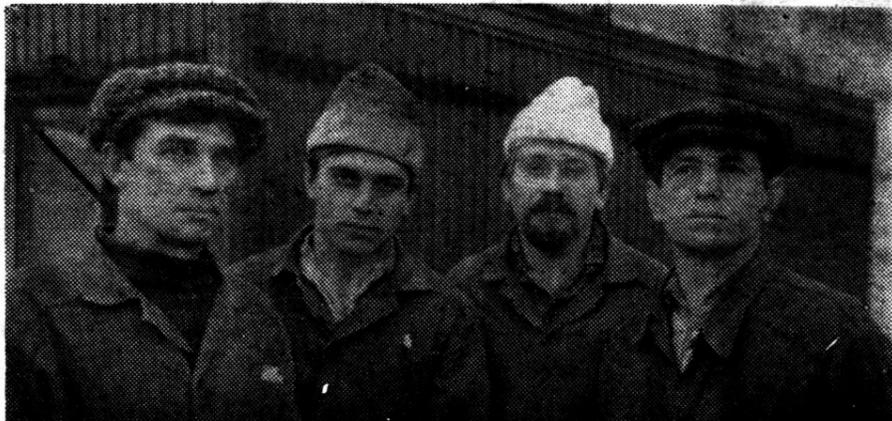
запарка, аврал, наперстывание долгов. Как бороться с этой проблемой, в цехе не знают. Но, может быть, знают в управлении материально-технического снабжения?

С первого ноября бригада будет работать на единый парад с экскаваторщиками второго копрового цеха, которые ведут загрузку шлака. Водители надеются, что такая организация труда снимет вопрос о неритмичности загрузки, наладит добрые рабочие отношения между ними и машинистами экскаваторов.

Сейчас в автотранспортном цехе расширяют площади бытовок. Работа эта ведется хозспособом, и многие водители, отработав смену, идут на строительство бытовок. А пока перед очередной сменой, теснясь в старой бытовке, терпеливо и доброжелательно обсуждают свои дела. Их немало впереди.

В. МИНУЛИНА.

На снимке: водители БелАЗов первой бригады В. Г. Камчатный, В. В. Калужин, С. В. Костогринов и А. И. Козин перед утренней сменой.



Партийная жизнь: идет перестройка

ПОЗИЦИЯ

Все мы полностью поддерживаем мероприятия партии, направленные на укрепление порядка и дисциплины на производстве, на бескомпромиссную борьбу с пьянством и алкоголизмом, с нетрудовыми доходами. В связи с этим обращаем внимание вот на что. Когда рабочий совершил прогул, пришел на работу неподготовленным или допустил еще какой-то проступок, его обязательно ждет наказание — моральное и материальное.

Но есть нарушения другого рода, за которые никто никогда ответственности не несет. Имею в виду сверхурочные работы, штурмовщину в конце месяца, которые процветают в иных цехах и отделах нашего комбината. А ведь это тоже непорядок, с ним мириться больше нельзя!

Считаю, что за систематическое использование сверхурочных

часов пора строго спрашивать с руководителей. Хватит оправдывать производственной необходимостью элементарную нераспорядительность, неумение организовать людей на выполнение плана и заданий. Не секрет, что именно в таких коллективах чаще всего возникают конфликтные ситуации. Ущерб от этих потерь немалый, но кто их считает?

Кто первым видит все эти безобразия? Кто в первую очередь страдает от них? Рабочие. А теперь зададимся вопросом: когда рабочие имеют возможность высказаться о проблемах производства? На собраниях. Конечно, скажете вы, можно записаться на прием к любому руководителю цеха, можно, наконец, остановить любого из них прямо на пролете и спросить. В принципе, все возможно. Но вряд ли кто пойдет специально записы-

ваться на прием. Во всяком случае, что-то редко мы встречаем таких охотников. Да и на участке не больно разговориться с начальством: и обстановки не та, и вообще...

К чему я клоню? Предлагаю прямо в цехе, на участках, в отделах завести специальные ящики, вроде почтовых, куда трудящиеся могли бы опускать свои письма с сообщением о недостатках в организации труда, вносить предложения по улучшению условий работы и быта, желающие также могут обратиться за консультацией по интересующему вопросу — словом, каждый мог бы написать о том, что его волнует. А ответы следовало бы помещать тоже на специальном стенде, возможно, рядом с тем же почтовым ящиком: что и когда будет сделано.

Возможно, имеет смысл создать вроде социологической служ-

бы (на общественных началах) по реализации предложений и замечаний трудящихся. И называть ее «Ваше настроение» или «Служба настроения». Думается, цеховые почтовые ящики никогда бы не пустовали, и ни одно бы по настоящему дельное предложение не попало в разряд «незамеченных» и «незначительных». Каждый из нас по себе знает, как важно быть услышанным, понятым. Этим постоянно подпитывается твое неравнодушие, твоя заинтересованность в общем деле.

Сошлюсь на собственный пример. В заметке «Станок бездельствует... девятый год» я заострил внимание общественности на том, что нужный для прокатного производства станок покрывается пылью, и предложил пути и способы снятия проблемы по нарезке калибров валков. После этого заметки за моей подписью стали появляться в газете регулярно. Реакция была разная. Не скрою, иногда чувствую на себе

откровенно недобрые взгляды, слышу шепот за спиной. Один токарь, о котором пришлось написать, сердито схватил меня за рукав возле шестой проходной:

— Ты что, мало зарабатываешь? Другие молчат. А тебе что, больше всех надо?

— Смотри, — говорю ему, — после публикации заметки станок демонтировали и установили в основном механическом цехе. И теперь он дает пользу производству. После острого сигнала «Год на исходе, а работы не ведутся» тоже пришлось кое-кому зашевелиться: были механизированы девять вальцевочных станков с ручной подачей. Раньше каждую смену терялось около 30—40 минут рабочего времени. Теперь экономится почти две смены! Разве не стоит писать в газету?

Обидившийся как будто согласился со мной: стоит писать! Ну, а то, что некоторые недолюбливают меня, не беда. С утроенной энергией написал я «унич-

Размышления рабочего

тожающую» заметку о расхитителях электроэнергии! И дальше буду писать!

Понятно, что добровольная должность общественного корреспондента заставляет строго относиться к себе и людям. Каждый раз, когда сажусь писать заметку, делаешь нравственный выбор: сказать о недостатках или промолчать? А если сказать, то что именно? И как? Знаешь, что потом товарищи будут внимательно читать твою заметку о твоей профессиональной компетенции и порядочности. И если твоё печатное слово кому-то помогло, значит, позиция верна, надежна. А если не удалось убедить? Надо повторить. Стучаться в людские сердца до тех пор, пока тебя не услышат. А они услышат. Обязательно услышат!

Г. ВЛОДАРЧИК,
электромонтер
электрохозяйства
УИЖКХ, наш
общественный
корреспондент.

ЦЭТЛ — 50 ЛЕТ

На снимке: работники лаборатории Н. И. Орлов, Г. Б. Миньков, И. И. Максимов, А. А. Лима, С. П. Сотников на ремонте доменной печи № 7.

ШАГИ РОСТА

◆ Начало возникновения и создания службы лаборантов-электротехников связано с приказом ЦЭС: 23 октября 1931 года она дала первый ток. Легендарные и неженеры-первостроители Елена Джапаридзе, Людмила Волнистова, Владимир Фастовский работали в тесном контакте с будущей электротехнической лабораторией.

◆ В составе цеха сетей и подстанций комбината, созданного в 1932 году, организуется группа специалистов по проверке защиты, испытания трансформаторов и электродвигателей, ремонту электроизмерительных приборов и счетчиков.

◆ 23 октября 1936 года приказом № 408 начальник комбината А. П. Завенягин выделил электrolабораторию из состава цеха электросетей с ее переводом в управление и е главного энергетика комбината. Первым начальником лаборатории назначен инженер О. В. Томашевич.

◆ В июне 1941 года в составе лаборатории насчитывалось 17 инженеров и техников и 14 высококвалифицированных рабочих. Многие уходят на защиту Отечества.

◆ С 1946 года лаборатория входит в состав цеха контрольно-измерительных приборов и автоматики. Ее коллектив пополняется молодыми инженерами и техниками.

◆ 1958 год — структурное преобразование электrolаборатории. В ее составе образуется семь участков и групп.

◆ 1 октября 1963 года электротехническая лаборатория преобразуется в ЦЭТЛ. Ее возглавил инженер Г. А. Крафт.

◆ 1968 год — создана лаборатория полупроводниковой техники под руководством инженера Р. А. Ганеева.

◆ 1969 год — на базе электроремонтного цеха создана лаборатория технологии ремонта электрооборудования. Из ее коллектива позднее организована базовая лаборатория надежности электрооборудования, внедрившая новейшую технологию по эксплуатации двигателей.

◆ 1971 год — создана тензометрическая лаборатория, осуществившая исследования загрузки всех прокатных станов комбината. Выданы оптимальные режимы работы электроприводов в зависимости от профила размеров и марок стали обрабатываемых слитков.

◆ Июнь 1985 года — начало соревнования коллектива лаборатории под девизом «50-летию ЦЭТЛ — 50 ударных декад».



Курсом техпрогресса

С первых дней создания электротехнической лаборатории комбината независимо от ее названия и структуры неизменной остается задача обеспечить бесперебойное электроснабжение цехов нашего предприятия и надежную работу электрооборудования.

В памяти наших ветеранов, в архивах и документах хранится весь путь развития лаборатории. Его определяли люди. Ставший впоследствии главным электриком комбината, начальник цеха сетей и подстанций Д. Е. Кузин был одним из тех, кто формировал первый коллектив электrolаборатории. От проверки, испытания и ремонта имевшихся тогда электроприборов с коллективом в 25 человек нужно было пройти сложный путь к внедрению современных технических новшеств и разработке собственных, порой неизвестных в мировой практике, проводить научные исследования. Достаточно сказать, что доктором технических наук, крупным ученым стал бывший в 30-е годы инженером нашей лаборатории А. Б. Челюскин. Добрый след оставили техники О. А. Баранов, А. С. Балавас, Н. Г. Нестеренко, О. Г. Щерникова. За каждым из этих и десятками других имен и фамилий встают люди инициативы и поиска, порой нелегких судеб. Многие потом взяли Великая Отечественная война.

Вот что писал с фронта геройски погибший в августе 1942 года Василий Алексеевич Голицин: — На фронте приложу все свое умение оправдать возложенную на меня задачу, буду драться не на жизнь, а на смерть, буду мстить беспощадно... буду бить фашистов.

Участниками Великой Отечественной войны являются работники лаборатории Б. С. Коровин, И. И. Максимов, Г. В. Мухаметшин и В. Е. Зайцев. Умудренные опытом, скромные, замечательно работают, ударники коммунистического труда.

1945 год — время, когда довоенного уровня возобновился состав лаборатории. В ней начинают трудиться А. Г. Шестеркин, Г. Г. Орлова, А. Е. Пистун... С того времени работ в нашем коллективе и руководил одной из лабораторий опытный инженер О. У. Флейшман. Это им и их товарищам с конца 50-х годов выпала задача помимо обеспечения ремонта и проверки различного электрооборудования добиваться координации технических работ по силовому электрооборудованию и электроосвещению, а затем — проектных работ по автоматизации и модернизации не только электрооборудования, но и всей системы электроснабжения комбината. Они вели профилактические испытания и проверки оборудования, кабельных и воздушных сетей, обеспечивали исследование и выбор оптимальных режимов работы оборудования и схем электроснабжения.

Возросшие объемы, новые задачи повлекли за собой создание новых лабораторий — электроприводов, релейной защиты, электрической изоляции, электроиспользования, проектно-исследовательской и других.

Период наиболее бурного развития электрохозяйства комбината падает как раз на это время. С 1963 года началось интенсивное внедрение полупроводниковой техники и мощных источников света. В числе инициаторов этого дела — бывший главный энергетик комбината А. С. Лысов, инженеры Г. А. Крафт, Г. М. Бидер, Р. А. Ганеев, В. Ф. Егоров, В. В. Дмитриенко... Внедренные ими и их товарищами новшества, их опыт использовались на предприятиях Минчермета, но и на объектах мировой металлургии. Автоматизация и модернизация электрооборудования потребовали широкой телемеханизации подстанций. Это высвободило оперативный персонал и, в конечном счете, привело к безлюдному управлению подстанциями.

Начались преобразования в системе электроснабжения, вносились изменения в ее схемы с целью повышения надежности электроснабжения потребителей. Под руководством инженеров В. Ф. Мокина, В. Ф. Хоруженко преобразовывалась работа релейной службы и электроснабжения комбината. Сейчас лаборатория релейной защиты ежегодно обслуживает более пяти тысяч высоковольтных фидеров и свыше 500 сложней-

ших защит. Лаборатория электроизоляции внедрила новые методы испытаний оборудования и поиска мест повреждений кабельных линий под руководством инженера А. Г. Теплых. В ее «ведомстве» свыше пяти тысяч высоковольтных фидеров и 25 тысяч защитных средств.

Сегодня обеспечивается ежегодный ремонт и проверка примерно 70 тысяч электроизмерительных приборов и четырех тысяч счетчиков. Под руководством опытных инженеров В. С. Олейника и В. В. Михайловой обеспечивается постоянное внедрение оргтехмероприятий. Их экономический эффект значителен: только с начала нынешнего года экономия электроэнергии по всем пределам комбината составила 59 миллионов киловатт-часов. Деятельность проектно-исследовательской лаборатории под руководством инженера Г. В. Токарева совместно с проектными организациями, институтами и налаженными управлениями на комбинате обеспечила экономический эффект в 378 тысяч рублей.

Таковы далеко не все примеры того, как выглядит КПД исследователей и специалистов центральной электротехнической лаборатории. Продолжает с внедрением новейших систем электроприводов, начало которому положило использование тиристорного электропривода подачи слитков в стане 500 в сортопрокатном цехе. Внедряются первые мощные отечественные тиристорные автоматизированные системы мощностью 10 тысяч кВт... Интенсификация производства на основе внедрения новой техники и более полного, рационального и надежного ее использования для коллектива ЦЭТЛ — не очередной лозунг, а повседневная творческая работа, которая будет продолжаться.

50 ударных декад в честь своего полувекового юбилея провел коллектив лаборатории. За это время сверх плана внедрено 22 мероприятия с экономическим эффектом в 154700 рублей. Впереди у нашего коллектива новые точки отсчета новых успехов и достижений.

Р. ЗАЙНУТДИНОВ,
секретарь партийной организации ЦЭТЛ.

От чего плачут штамповщицы?

Окончание.
Начало на 1-й стр.

заявили: качество не гарантируем, агрегат по своей технической характеристике не способен резать ленту такой ширины. Но вопрос требовал скорого решения, в ПТНП ждали рулонной ленты, как из печи пирога...

С той поры вопрос о качестве порезки ленты для производства товаров народного потребления не раз поднимался на различных совещаниях, да так и остался вопросом.

Вряд ли поможет решить его огульное обвинение прокатчиков. Действительно, проблем немало, тем более, что соседний, третий листопрокатный цех тоже не всегда поставляет рулоны необходимой ширины и хорошего качества. Положа руку на сердце, в проблемы этого коллектива мы уже вникать не стали, чтобы не утонуть в объективных и субъективных причинах. Суть не в них, и не в том даже, чтобы найти крайнего, да и не ставим мы своей целью выступить в роли арбитра. Обеспечить производство товаров народного потребления качественной рулонной лентой — вот в чем корень проблемы.

П ОКА же воз, как говорится, и ныне там. Не возымела действия ни одна из принятых мер. Еще в мае прошлого года главному механику А. А. Гостеву направлено подписанное директором комбината письмо, в котором рекомендуется изготовить необходимую оснастку для порезки металла на агрегате продольной резки в ЛПЦ-2. Времени минуло достаточно. Что изменилось? Слово начальнику участка ЦЛМ Р. К. Уляеву:

— Заказ этот очень объемный, и отдел главного механика столкнулся с проблемой, где его разместить. Но первое слово — за прокатчиками. Для начала второй и третий листопрокатные цехи должны разработать свои мероприятия по обеспечению

качественным подкатом для порезки и утвердить их у главного механика и директора. Во втором листопрокатном этом пока не сделали. Хотя сроки поджимают. ЛПЦ-3 должен выполнить свой объем работ до конца года, ЛПЦ-2 — в первом квартале. А там уж подключимся мы. Сейчас же проблема регулярно обсуждается на еженедельных совещаниях в ПТНП.

Только на них «забывают» пригласить прокатчиков. Почему? — удивился и Р. М. Насыров, узнав из телефонного разговора с Уляевым, что такое совещание было накануне.

Осталось противоречивое впечатление: решение проблемы упирается в прокатчиков, но с них особо не спрашивают. А у самих у них движущего стимула, кроме разве что сочувствия бедам штамповщиц, нет. Что такое 200 тонн в год для ПТНП в сравнении со ста тысячами тонн в месяц (отгрузка продукции потребителям).

Это сегодня. Но ведь комплексная программа предусматривает ликвидацию всего ручного труда в производстве товаров народного потребления, и заказы прокатному переделу будут расти. Уже в следующем году потребуются тысячи тонн одинаковой рулонной ленты, свыше семи тысяч тонн холоднокатаной, еще через год заказы возрастут до 2800 тонн и почти до восьми тысяч тонн соответственно. С 1990 года, с завершением программы, потребность в рулонной ленте еще возрастет. Сегодняшние же неурядицы с порезкой — досадный тормоз в столь важном деле.

Позатная поставка ленты, рассчитанная на 2-3 года, — это время не на расквашку, а на освоение новой технологии. И решать эту задачу надо как можно скорее. Чтобы не приходилось штамповщицам проливать слезы усталости и досады.

Л. КОВАЛЕНКО.

НОВЫЕ ПЕРЕВОДЫ

ЗАГЛЯНИТЕ В НТБ

В фонд опорной научнотехнической библиотеки поступили новые переводы. Шлакоудаление с использованием системы леготсигаробразных чугуновозных ковшей.

Описывается процесс удаления шлака на заводе фирмы Дофаско; его преимущества; конструкция леготсигар и их установка. Была выполнена десульфурация и шлакоудаление в чугуновозных ковшах.

Переработка сталелавильного шлака в доменных печах.

Сталелавильный шлак является ценным вторичным сырьем. Показана технологическая схема переработки шлака в цехе шлакопереработки. Новые методы организации переработки сталелавильного шлака.

О брикетировании извести.

Обнаружена связь между структурой извести и ее брикетированностью. Брикетированность зависит от способа и температуры обжига, поскольку они определяют вид структуры и ее пористость.

Разработка новых видов огнеупорных материалов

для сталелавильного производства.

Тенденции современного сталелавильного производства, характеризующиеся стремлением к повышению качества металла и снижению его себестоимости, определяют направление существующих и разработку новых видов огнеупорных материалов.

Характеристика свойств магнетитоуглеродистых огнеупоров.

Характеризуются возможности использования традиционных способов магнетитовых и магнетитоуглеродистых огнеупоров. Определены общее содержание углерода и стойкость к окислению.

Смазочные покрытия кристаллизаторов машины горизонтального типа для непрерывного получения заготовок.

Описан эксперимент по изучению смазочных свойств и износостойкости различных смазочных покрытий внутренней стенки кристаллизаторов.

Обзор подготовлен группой зарубежной информации ОНТИ.

— Владимир Никитович, а что в вашей жизни значит спорт?

— Ни к спорту я никогда равнодушным не был, ни к людям, которые им занимаются. Когда учился в техникуме, стал перво-разрядником по нескольким видам, играл в сборной города по ручному мячу. Но только давно это было...

— А теперь?
— И сейчас урываю время, три-четыре раза в неделю обязательно бассейн, по понедельникам тренируюсь вместе с рабочими цеха в легкоатлетическом манеже. Ходят в манеж секретарь партбюро, председатель цехового профсоюзного комитета. Рядышком мы и на работе, и вот в свободное время.

— А не надоедаете друг другу?
— Нет. Я убежден, — улыбнулся Владимир Никитович, — такие совместные занятия помогают нам сблизиться, горой прийти к согласию по вопросам, которые в нервной рабочей текучке кажутся неразрешимыми. Да и рабочим коллективам бригад тесное дружеское общение в свободное время только на пользу. Не открою нового, если скажу, что физкультура и спорт оздо-

Одно дело — самому заниматься спортом, другое — привлечь к нему людей. А если ты еще начальник цеха и такого ответственного, как маргеновский, если висит на тебе ежедневный план, план, план, где уж тут дотыкать до развития в цехе физкультуры. Но вот у начальника первого маргена Владимира Никитовича Бобкова голова болит не только о производственных показателях; находит он время живо интересоваться привлечением своих рабочих к занятиям физкультурой.

РУКОВОДИТЕЛЬ И СПОРТ

Нужен личный пример

равливают и, наверное, прежде всего потому, что помогают восстановить психологическое равновесие, снять пресловутый стресс. А отдача от работников, естественно, намного выше, коль приходится человек в цех посвежевшим, спокойным. За примером далеко ходить не надо.

Третья и четвертая отличаются от первых двух стабильными высокими показателями. А вроде бы люди работают в одинаковых условиях. Только секрет прост — третья и четвертая бригады физкультурой занимаются с желанием. В волейбол играют прилично, настольным теннисом «балуются», в соревнованиях выступить долго упрашивать не надо. И вот, кажется, рядом люди, знают друг друга, дело общее делают, но уже по-разному.

Что нужно сделать, чтобы походы наши в манеж, на соревнования стали многочисленнее? Ну, в первых, не должно быть принуждения. Человека только чуть подтолкнуть надо, показать пример, лучше всего личный. Есть у нас мастер, немолодой уже, но держится молодцом. И все физкультурой. Так ведь люди-то у него в бригаде это принимают, и давно уже к ним у меня нет претензий, занимаются в манеже, бегают. И им от этого лучше, и цеху хорошо.

Владимир Николаевич хитро сощурился и потом деловитым тоном продолжил:

— И, главное, оздоравливает спорт людей. Не боюсь взглянуть, забледеваемость у нас за последнее время значительно снизилась, надеюсь, что так будет и дальше.

Действительно, основания для такого утверждения начальника первого маргена Бобкова имеют твердые. Одно из них — его личная заинтересованность в этом как руководителя. И тут же подумал: разве другим начальникам цехов безразлично здоровье рабочих? Нет, конечно. Но каждый ли из них мог бы так же обстоятельно и с гордостью рассказывать, чего добились «его мужики», какие у них планы по развитию физкультурной работы в цехе?

— Понимаете, м о л о д е ж к физкультуре тянуть не приходится, ребята у нас крепкие (работа того требует), инициативные. Но вот те, кому лет по сорок пять и поболее, иной раз стесняются своей неюношеской «строительности». Сейчас решаем эту проблему. Подшефный интернат № 1 думает нам по-

мочь, в определенные часы предоставит в распоряжение рабочих свой спортивный зал.

И таких, казалось бы, не очень важных «проблемок» немало у руководства маргеновского цеха. Поделится В. Н. Бобков задумкой сталецлавильщиков расширить базу отдыха в Муракаево, чтобы была у них возможность серьезно заняться лыжами зимой, а летом вдовольно поразмяться бегом на свежем воздухе, поиграть в футбол.

— Хорошо, когда есть у рабочих возможность выехать на природу с семьей. Радуюсь, видя, что сегодня приходят в манеж наши ребята с женами, детьми.

Есть на первом маргене комнаты для спортивных занятий, отличный бассейн. Так что и позавидовать сталеварским бригадам не грех. Но оказалось, что и этого им мало.

— Считаю, — говорит начальник цеха, — что можно лучше все устроить. Основным итогом физкультурной работы в цехе будем считать то, что люди станут заниматься спортом с желанием и эта необходимость прочно войдет в их сознание.

Е. КОРОЛЕНКО.

ФУТБОЛ

А пока — вторые

Две последние игры первенства области по футболу молодежная команда «Металлург» провела на выезде. Матч двух претендентов на призовые места — нашей команды и мясского «Торпедо» — закончился вничью: 2:2. «Всую» сыграл «Металлург» с челябинскими футболистами спортивного клуба «Гранит». По итогам всех проведенных туров в двух кругах первенства наши спортсмены заняли второе место.

В локомотивном цехе ЖДТ, коксовом № 2, маргеновских цехах № 1 и 3, в четвертом листопркатном цехе работают лучшие спортсмены команды: А. Мирошин, А. Печанин, С. Купцов, В. Михин, С. Самойлов, В. Ерохин, И. Котляров, В. Засыпалов.

Рядом с этими игроками, составляющими боевой костяк команды, быстро набираются опыта, мужают молодые футболисты.

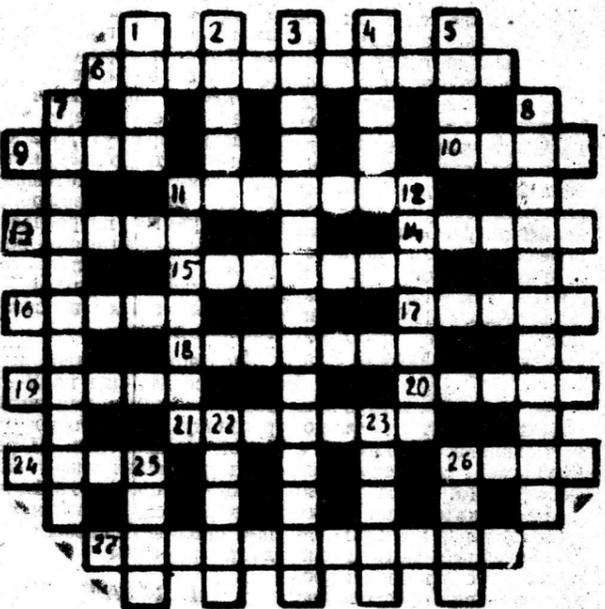
Очень важно, чтобы и этим ребятам, которые через год — два придут работать на производство, смогли сочетать работу с активными занятиями спортом. И если это будет так, просто можно решить проблему, чтобы во взрослом составе «Металлурга» играли только воспитанники магнитогорской школы футбола.

К будущему сезону молодежная команда футболистов уже сейчас начинает готовиться ответственно, с учетом всех неудач нынешних игр, чтобы в следующем году по праву претендовать на самое высокое место в турнирной таблице областного первенства.

М. ПОЗИН, тренер футбольной молодежной команды «Металлург».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Кроссворд



По горизонтали: 6. Изобретение английского физика Д. Брюстера в 1817 году. 9. Колесо ременной или канатной передачи. 10. Мифологический корабль, на котором греки плавали за золотым руном. 11. Вид изобразительного искусства. 13. Картина, украшающая стену или потолок. 14. Постановщик фильмов «Два бойца», «Пархоменко». 15. Изменение существующего порядка. 16. Советский конструктор, создатель установок неперывной разливки стали. 17. Северный ветер у древних греков. 18. Способ построения фабулы литературного произведения. 19. Искусство пластических и ритмических движений. 20. Народность, живущая в Кении. 21. Залив у острова Сардиния. 24. Банковский термин. 26. Английский путешественник, открывший Восточную и Таганьку. 27. Степень развития общества, культуры. По вертикали: 1. Брат Раневской в пьесе А. П. Чехова. 2. Вид ткани. 3. Система мероприятий по предупреждению и лечению болезней. 4. Река в Болгарии, приток Дуная. 5. Строго отмеренное количество чего-либо. 7. Воплощение в кинематографии произведения художественной литературы. 8. Спекание руды. 11. Острая приправа. 12. Штат в США. 22. Русский издатель-просветитель. 23. Форма восточной лирической поэзии. 25. Минерал, поделочный камень. 26. Короткая застольная речь.

Составил В. СЕРЕБРЯКОВ, словарь управления № 1 «Уралдомнамент».

ОТВЕТЫ НА КРОССВОРД, ОПУБЛИКОВАННЫЙ 13 СЕНТЯБРЯ

По горизонтали: 1. Власов. 6. Люба. 8. Окапи. 9. Фуллер. 10. Вера. 11. Омега. 12. Бекман. 15. Наос. 18. Гоа. 19. Ботва. 20. Гаев. 22. Лава. 23. Аалто. 25. Сав. 26. Лонг. 28. «Огниво». 31. Абрек. 32. Титр. 33. Обводы. 34. Самбо. 35. Уток. 36. Наклон. По вертикали: 2. Лаубе. 3. Салем. 4. Воронов. 5. Белев. 7. Ливанов. 7. Бурков. 12. Бакал. 13. Кегли. 14. Агео. 16. Атаки. 17. «Садко». 19. Банг. 21. Аткарк. 22. «Лакоон». 24. Аорист. 27. Арама. 29. Навык. 30. Ведро.

Спортивный праздник детворы

Недавно в легкоатлетическом манеже комбината состоялся большой праздник «Финиширует спортивное лето».

Едва закончилось награждение, как юные спортсмены продемонстрировали свои силы, умения, взаимовыручку. Тут уж первыми в «Веселых стартах» стали ребята из клуба А. Матросова. А в комбинированной эстафете победили «молодогвардейцы», они за 58 секунд преодолели четыре этапа.

Старшеклассники провели товарищескую встречу по волейболу. Игра проходила под веселое подбадривание болельщиков. Соревнования, точность ударов продемонстрировали волейболисты клуба «Ринг», они и победили во встрече. На праздник детских клубов пришли участники художественной самодеятельности Дворца культуры имени С. Орджоникидзе. В светлом, просторном зале манежа особенно эффектно смотрелись красочные наряды танцоров, руководит которыми И. Мухамедов.

Закончилось спортивное лето для школьников, награждены лучшие команды. Но ребята снова встречаются в своих клубах, увлеченно занимаются, обсуждают планы на спортивную зиму.

Г. ПОПОВА, старший методист ДСО «Труд» комбината.

ТВ

СУББОТА, 25 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. АБВГДейка. 9.15. Родники. Передача из Архангельска. 9.45. Рассказы о художниках. Народный художник Латвийской ССР Джемма Скауле. 10.15. «Шанито. Шанито». Фильм-концерт. 11.10. Для всех и для каждого. «Товар лицом, лицом к товару». Об опыте работы депутатов Минска по улучшению качества товаров. 11.40. «О времени и о себе». Поэтическая антология. «Михаил Исаковский». 12.00. «Содружество». Тележурнал. 12.30. Народные мелодии. 12.45. Сегодня в мире. 13.00. Родительский день — суббота. 14.30. К юбилею Великой Октябрь. Истории немеркнущие. Художественный фильм «Площадь Восстания». Художественный фильм «Второй Всесоюзный фестиваль народного творчества». Познавательный фильм «В мире животных». 17.30. «Требует идея». 18.35. Премьера документального фильма «Молодежь Афганистана». 18.50. «Репортаж из прошлого». Историко-мемуарный фильм по воспоминаниям В. Гиляровского. Фильм 1-й. «Минувшее проходит предо мною...». Фильм 2-й. «Друзья и встречи». 20.30. Время. 21.05. Что? Где? Когда? 22.35. «Любовь наша, Родина...». Песни на стихи Л. Кондырева. 22.55. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «Прямой вариант». Научно-популярный фильм. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.15. Наш сад. 9.45. Музыкальная передача «Утренняя почта». 10.15. Про-

грамма Удмуртского телевидения. 11.15. «Тео Адам приглашает». Концертная программа телевидения ГДР. 12.00. «Кружимся — человек». 13.20. Мировая художественная культура. Роберт Бернс. 14.20. «Спорт и личность». Е. Петушкова. 14.50. «Александр Хабаров. Продолжение судьбы». Телеочерк. 15.35. Музыкальные вечера для юношества. 17.50. В гостях у сказки. «Волшебная лампа Аладдина». 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.55. «Уральская неделя» (Ч). 20.30. Время. 21.05. «Принимаю на себя». Художественный фильм. 22.40. К Дню автомобилиста. Концерт (Ч).

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 26 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Ритмическая гимнастика. 9.15. «В вечном движении». Документальный фильм. 9.25. 49-й тираж «Спортлото». 9.35. «Будильник». 10.05. Служу Советскому Союзу. 11.05. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.35. Клуб путешественников. 12.35. Музыкальный киоск. 13.05. Сельский час. 14.05. Детский юмористический журнал «Ералаш». 14.20. Концерт Государственного академического симфонического оркестра Союза ССР. 16.10. Здоровье. 17.10. Кинофанта. 18.15. Международная панорама. 19.00. «Вокруг смеха». 20.30. Время. 21.05. «На чьей улице праздник?». О семейном отдыхе рабочих Красноярского механического завода. 21.45. Чемпионат мира по классической борьбе. 22.15. Мастерская оперной сцены. М. Кабалье. 23.15. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись! 8.20. «Золотая стрела». Телевизионный художественный фильм. 9.25. Русская речь. 9.55. Концерт лауреатов VIII Международного

конкурса им. П. И. Чайковского. 10.50. Очевидное-невероятное. 11.50. Мир и молодежь. 12.25. «Автограф». Литературная викторина для старшеклассников. 13.40. Путешествие в мир легенд. 14.10. «Следствие ведут ЗнаТоки». «Он где-то здесь». Телеспектакль. Части 1-я и 2-я. 16.50. Рассказывают наши корреспонденты. 17.20. «Споимте, друзья». 19.00. «Лесное приключение». Мультфильм. 19.05. Играет оркестр симфонической и эстрадной музыки Молдавского радио и телевидения. 19.30. Спокойной ночи, малыши. «Минику с книжкой». 19.50. Из сокровищницы мировой музыкальной культуры. А. Глазунов. Симфония № 4. 20.30. Время. 21.05. На экране — кинокомедия. «Мы с вами где-то встречались». 22.35. Международный турнир по бадминтону на приз газеты «Литературная Россия».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 27 октября

Шестой канал

8.00. Время. 8.50. Футбольное обозрение. 9.20. Фильм-концерт. 9.45. Герои Н. Носова на экране. «Дружок». 10.50. Новости. 14.00. Новости. 14.20. Документальный телефильм. 14.40. Любителям хоровой музыки. 15.05. Объектив. 15.55. Ребяткам о зверятах. 16.25. «Уроки истории». Тележурнал. 17.10. Встреча школьников СССР, ПНР и ЧССР с ветераном Великой Отечественной войны И. П. Яковлевичем. 17.45. Чемпионат мира по классической борьбе. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Концерт. 19.00. Ускорение. Мангышлак — продолжение биографии. 19.35. Народный артист СССР М. Тарханов. 20.30. Время. 21.05. Эстрадная программа с участием В. Леонтьева. 22.20. Футбольное обозрение. 22.50. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

15.20. Новости. 15.25. Челябинские новости. 17.25. Новости. ЧТ. 17.30. Уральская неделя. 18.05. Реклама. 18.10. «ЦНТИ — селу». 18.50. Русские романы. Поэт Александр Гергалов. 19.15. Челябинские новости. ЧТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Международная панорама. 20.30. Время. 21.05. Экран приключенческого фильма. «Не ставьте лешему капкан...». ЧТ. 22.20. Челябинские новости.

Коллектив проектно-конструкторского отдела ММК глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны МУШКИНА Соломона Исидовича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив УКСА комбината глубоко скорбит по поводу смерти НИКИТИНОЙ Галины Павловны и выражает соболезнование родственникам покойной.

Коллектив листопркатного цеха № 2 скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны МУСЧЕНКО Петра Емельяновича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха изложниц глубоко скорбит по поводу смерти ШАНГИНА Геннадия Терентьевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фото-корреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04; 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.