

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 157 (7510)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 30 декабря 1986 года
Цена 2 коп.

Работаем по-новому

— ПЕРЕСТРОЙКА В ДЕЙСТВИИ —

Нынешний год коллектив участка ревизии и сборки подшипников для рабочих и опорных валков третьего листопрокатного цеха завершает с высокими показателями по экономии. Главный из них — расход подшипников, которыми участок обеспечивает работу стана 1200.

Еще два-три года назад цех буквально лихорадило из-за постоянной нехватки подшипников. Новые поступали в цех с перебоями и в недостаточном количестве. К тому же многие из них нельзя было использовать из-за низкого качества: осевая «игра» не соответствовала ГОСТу и паспорту.

В технологической цепи все тесно взаимосвязано — нет подшипников, нестабильно работает участок их ревизии и сборки, а значит — частенько простаивает стан. З. Г. Монат — инженер-прокатчик с большим опытом работы в цехе, возглавив участок, с первых дней стал искать пути улучшения работы.

Поиск он направил по оптимальному режиму эксплуатации и вскоре нашел главную причину сбоев: некачественная сборка и осевой перекос. Если изменить организацию труда на участке, а именно — создать фонд экономии и из него поощрять за экономно, заинтересовать рабочих материально, проблему решить можно.

Но прежде надо было добиться регулярного снабжения цеха и участка нужными по количеству и качеству подшипниками. И Зиновию Гершевичу немало пришлось поехать по предприятиям-поставщикам, закрепляя деловые контакты.

Первыми горячо поддержали предложение мастера бригады А. И. Никулин, Н. В. Шевелев, В. А. Коробков, группомс-орг В. И. Семенов. Участок решил попробовать свои силы в новой организации труда с элементами хозрасчета и применением КТУ. Вместе с инженерами по труду мастер Монат делал множество расчетов, разработали окончательный вариант положения по оплате и премированию, в котором основной упор был сделан на экономно подшипников. За точку отсчета взяли расход не более чем 20 подшипников в месяц. За каждый сэкономленный подшипник коллектив участка получает премию. При этом весь приработок совет бригады распределяет по коэффициенту трудового участия.

С первого июля участок ревизии и сборки подшипников работает по-новому. Первые три месяца новая система опробовалась, в четвертом квартале года она была принята официально, как полностью оправдавшая возложенные на нее надежды. Двенадцать подшипников для рабочих валков сумел собрать коллектив под руководством З. Г. Моната за шесть месяцев: в среднем по два в месяц.

Иным стало отношение людей к своему делу. Сейчас каждая смена начинается с того, что бригады обходят станы, осматривают работающие подшипники, следят за «поведением» валков в клети, заранее выявляя неполадки. Кроме того, сгоревшие подшипники разбирались, из годных деталей формируется необходимый резерв. Вооружившись измерительными инструментами, рабочие из резерва запасных частей собирают подшипники с заданной осевой игрой, путем подбора пластин они регулируют зазоры на подушках валков, добиваясь минимального перекоса оси.

Повысилось качество труда, сократилось количество простоев, поломок, повысилась на участке дисциплина труда.

О. ХАНДУСЬ,
электросварщик листо-
прокатного цеха № 3,
наш общественный
корреспондент.

Л. ЕСИНА,
инженер техотдела
паросилового цеха.

Финишу года — ударные темпы!

СРОЧНО В НОМЕР
Есть 16 миллионов!
Впервые сталеплавильщики комбината пре-
вызошли рубеж в 16 миллионов тонн годового
производства. Это событие произошло вчера.
При этом половина металла приходится на

долю коллектива мартеновского цеха № 1.
Каждая 4-я тонна проката, изготовленного из
этой стали, отмечена Государственным знаком
качества.

До конца года будет выплавлено еще свыше
100 тысяч тонн металла.

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Двадцать первого декабря рапортовал о выполнении годового задания коллектив огнеупорного производства. В оставшиеся до конца года дни огнеупорщики намерены выпустить еще 9500 тонн сверхплановой продукции.

С этого же дня начал трудиться в счет будущего года коллектив участка теплоплит, руководимый Н. В. Крюковым.

Двадцать третьего декабря к коллективам, вступившим в новый год, присоединилась четвертая

бригада (мастер П. Д. Давыдов) участка шамотного отделения. Третья бригада этого участка (мастер В. С. Бусев) и бригада № 2 участка теплоплит (мастер В. С. Жерехов) выполнили намеченную программу 19 декабря.

Первыми, еще 9 декабря, в огнеупорном производстве переступили годовой рубеж трудящиеся бригады № 1 сушильно-прессового участка, возглавляемой мастером А. И. Саяновым. Счет сверхплановой продукции попол-

няется до конца уходящего года 4 тыс. тонн шамотных изделий.

В индивидуальном соревновании лидируют сортировщик В. В. Чернов, «втиснувший» год в восемь месяцев, его коллеги по профессии А. И. Королев, Н. Х. Сарбаев, формовщик А. А. Федюшкин, прессовщики Г. М. Снетков, И. Х. Гушин, выполнившие задание года за 9 месяцев.

В. СОЛОВЬЕВ,
начальник БОТИЗ
огнеупорного про-
изводства.



Из месяца в месяц коллектив обжимного цеха № 1 выполняет заказы потребителей ровно на 100 процентов. Дополнительно к плану в текущем году здесь обработано свыше 100 тысяч тонн заготовки. Сегодня в цехе завершается подготовка к работе в условиях хозяйственного расчета и сдачи продукции органам Госстандарта. В частности, обновлена технологическая документация, проведена ревизия технических условий, проверена вся метрология. Словом, тут вполне можно считать, что к сдаче продукции представителям государственной приемки коллектив готов. И это подтверждается работой в декабре. В этом месяце органам Госстандарта было предъявлено более двух с половиной тысяч тонн продукции, и вся она принята, как говорится, с первого захода.

Заказы — на 100 процентов

Однако это не означает, что в обжимном цехе № 1 все проблемы уже решены. К качеству заготовки, которую он поставляет в четвертый листопрокатный цех, есть немало претензий. Еще многое предстоит сделать по совершенствованию технологии нагрева, поскольку металл иногда оплаывается. Вместе с заводскими учеными предстоит поработать и с отбраковкой тех мартеновских слитков, на которых обнаруживаются дефекты. Особое внимание сейчас уделяется холодной вырубке металла. Короче, наступление на брак и технологические огрехи идет по широкому фронту. Оперативный анализ дает возможность активно вмешиваться в производственный процесс. Металлурги постоянно ищут новые более эффективные средства, помогающие повысить качество работы.

Так, недавно по инициативе главного инженера комбината А. И. Старикова стали проводиться совещания представителей технологической нитки, в которую входят первый обжимный, четвертый и пятый листопрокатные цехи. Хозяйственные руководители, представители ОТК и государственной приемки, а также экономисты цехов тщательно анализируют не только глубинные причины появления технологических отклонений и брака, но и выясняют, во что это обходится прокатчикам. Причем смежники договорились, что они не станут заглядывать в чужой огород, то есть ссылаться на соседей, а будут выискивать собственные упущения. Новая форма коллективного поиска причин низкого качества продукции показывает, что элементы хозяйственного расчета здесь становятся нормой жизни.

К. ИВАНОВ.



На правом фланге пятилетки

Эффект ускорения

С 23 декабря трудится в счет будущего года коллектив участка химводочистки, возглавляемый А. А. Крыловым. Боильная паросилового цеха дала в заводскую сеть около миллиона гигакалорий тепловой энергии в горячей воде, что на 22 тысячи гигакалорий больше плана. Этому способствовала реконструкция систем подачи воды и пара.

Большая заслуга в этом старших аппаратчиков в химводочистке М. В. Козловой, Г. И. Лапшиной и их напарниц. Вскоре хозяйство Крылова увеличится за счет строительства второй системы хим-

водочистки.

Днем позже завершили выполнение годового плана котельные цехи. Свыше 2,3 млн гигакалорий пара выработано котлами-утилизаторами с использованием отходов тепла, дымовых газов мартеновских и нагревательных печей. Для выработки такого количества пара на электростанциях пришлось бы сжечь 400 тыс. тонн условного топлива. Кроме того, сэкономлено 4 млн квт/час электроэнергии.

Половина сверхплановой выработки вторичных энергоресурсов получена за счет внедрения радионализаторских предложе-

Труженики третьего мартеновского цеха досрочно завершили задания первого года двенадцатой пятилетки, выплавив дополнительно к заданию тысячи тонн металла. Свой вклад в общекombинатскую копилку сверхпланового металла внес комсомольско-молодежный коллектив семнадцатой мартеновской печи. Особенно хорошо трудилась сталеварская бригада, руководимая Владимиром Михайловичем ЧИНАКОВЫМ, выполнившая в течение года все заказы на 100 процентов.

На снимке: сталевар Владимир Михайлович ЧИНАКОВ и подручный Сергей Алексеевич МУРАТОВ.

электромонтеры Е. Н. Мишин, Л. М. Тойкин.

Бесперебойное снабжение мартеновских цехов мазутом обеспечивает участок мазутного хозяйства, руководит которым К. И. Руденко. На совесть трудится В. Н. Васянович.

Коллектив паросилового цеха занял второе место в общественном смотре по охране водного и воздушного бассейнов от загрязнения. Активным его участником стал участок газоочистных сооружений, возглавляемый заместителем начальника цеха В. П. Пастушенко. Намного снизился выброс в атмосферу вредных веществ.

Л. ЕСИНА,
инженер техотдела
паросилового цеха.

Распространить опыт воспитательной работы начальника ЭРЦ В. Ф. Алферова.
(Из постановления бюро парткома ММК).

Приятная мелодия диссонансом вплетаётся в привычный рабочий гул комбината, вызывая недоумение. И только войдя в запертый снегом двор электроремонтного цеха, я поняла, что работает цеховой радиоузел. Часы показывали время обеденного перерыва, и в цеховой столовой тоже звучала музыка.

— Обед под музыку — это у вас постоянно?

С этого вопроса начался наш разговор с начальником электроремонтного цеха Виктором Федоровичем Алферовым.

— Да, постоянно. И не только в обеденный перерыв. Периодически на несколько минут включаем музыку и в рабочее время. Но не это главное в наших радиотрансляциях.

И Виктор Федорович рассказал, что цеховое радио — это источник самой разной, но всегда значимой для всех информации. Итоги работы за минувший день сообщаются по радио, результаты социалистического соревнования — по радио. У кого-то в цехе день рождения, кто-то после службы в армии начал

свою первую рабочую смену, у кого-то родился ребенок — для каждого теплые слова поздравлений, доброе напутствие и музыкальные приветы.

Вот так реализуется одно из главных правил начальника цеха В. Ф. Алферова — каждый в цехе должен чувствовать внимание к себе, знать, что он не затерялся в коллективе, а значим для него. Вся воспитательная работа В. Ф. Алферова осуществ-

ляется через этот принцип. Касается ли это профессиональной адаптации молодого рабочего, улучшения производственного быта трудящихся, участия каждого в социалистическом соревновании...

ЗА СТРОКОЙ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

В электроремонтном цехе, например, не существует проблемы посещаемости профсоюзных и сменно-встречных собраний. Несколько лет назад в цехе стало действовать правило: не посетил собрание по неуважительной причине — терпенье при подведении итогов социалистического соревнования.

Логика этого правила проста. Во-первых, на собраниях обсуждаются важные для каждого члена коллектива вопросы. Во-вторых, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

Требовательность, строгий спрос за дело — это отмечали в В. Ф. Алферове все, с кем приходилось беседовать в цехе. И все признают правомерность этого, потому что видят — самый высокий спрос начальник цеха предъявляет к себе. Начальник аппаратно-механического отделения Ю. В. Вербицкий одним из достоинств Алфе-

ров, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

ров, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

Требовательность, строгий спрос за дело — это отмечали в В. Ф. Алферове все, с кем приходилось беседовать в цехе. И все признают правомерность этого, потому что видят — самый высокий спрос начальник цеха предъявляет к себе. Начальник аппаратно-механического отделения Ю. В. Вербицкий одним из достоинств Алфе-

ров, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

Требовательность, строгий спрос за дело — это отмечали в В. Ф. Алферове все, с кем приходилось беседовать в цехе. И все признают правомерность этого, потому что видят — самый высокий спрос начальник цеха предъявляет к себе. Начальник аппаратно-механического отделения Ю. В. Вербицкий одним из достоинств Алфе-

ров, способствующих этому, — музей трудовой славы. К этому важному делу В. Ф. Алферов тоже причастен лично, помог комсомольцам цеха в создании экспозиций. И можно понять удовлетворенность начальника цеха, когда он говорит: «В музее у нас каждую неделю — экскурсия школьников».

том, что для воспитательной работы у начальника цеха всегда должно быть время, для него не требует доказательств.

Каждый год 1 сентября В. Ф. Алферов приходит в ГПТУ № 41 на встречу с учащимися группы, которую он считает учебным участком своего цеха и в которой готовят будущих рабочих для ЭРЦ. Так начинается воспитательная работа с коллективом. В. Ф. Алферов рас-

должен заниматься прежде всего начальником цеха. Он — на всех комсомольских собраниях, на молодежных вечерах, на спортивных соревнованиях, на конкурсах молодых рабочих... Лекции, беседы для молодежи, доклады на комсомольских собраниях В. Ф. Алферов считает своим долгом и делает это с удовольствием.

Секретарь партийной организации Н. А. Чусов, председатель комитета профсоюза З. Т. Крамзина — единомышленники В. Ф. Алферова. Он не подчиняет себе, а на основе коллегиальности и знания дела совместно с руководителями общественных организаций решает вопросы жизнедеятельности коллектива.

«Воспитательную работу вести не инструкцией, а душой» — это слова В. Ф. Алферова. Это его принцип, которого он придерживается в течение вот уже двадцати пяти лет работы начальником электроремонтного цеха.

Воспитательная работа, проводимая коммунистом В. Ф. Алферовым, одобрена бюро парткома комбината. Виктор Федорович награжден Почетной грамотой парткома.

Б. РУБИНА,
инженер-социолог
отдела кадров комбината.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

сказывает ребятам о цехе, знакомится с родителями учащихся и предлагает им познакомиться с производством, чтобы вовремя выбрать сделав их дети. И мастер ГПТУ № 41 Н. А. Шакурова работает в тесном контакте прежде всего с начальником цеха, будучи уверенной, что никогда не столкнется с равнодушным, отказом.

Выпускники училища приходят в цех не чужими людьми. Членами коллектива они становятся с первого дня учебы. И закономерное, что свои дипломные работы выпускники училища защищают в цехе.

В. Ф. Алферов убежден: молодежь в коллективе

Газета выступила. Что сделано?

„Потерпите немного“

Профсоюзный комитет комбината на заметку «Потерпите немного» по жалобе рабочих в газету «Магнитогорский металл» (15 ноября с. г.) сообщает следующее.

Для устранения недостатков, связанных с организацией питания рабочих коксохимического производства, в филиале № 1, раздатке и столовой № 4, расположенных в 300—400 метрах от филиала, были добавлены посадочные места. В штат столовой дополнительно выделен обслуживающий персонал. Кроме того, оказывалась помощь со стороны цехов: углеобогательного, углеподготовительного и коксового № 2.

Вопрос плохой организации дежурства в столовой был рассмотрен на заседании профкома производства.

Трестом Магнитострой были открыты две раздатки на площадке строительства.

Однако увеличение штата строителей, особенно в предпиковый период, стесненность строительной площадки, что не позволило открыть дополнительные раздатки, привело к определенным затруднениям в ноябре — декабре 1986 года.

Л. ПОНОМАРЕВ,
заместитель председателя
профсоюзного комитета
комбината.

„Пойдет ли урок в прок“

На статью под таким заголовком в газете «Магнитогорский металл» от 2 декабря 1986 года сообщают: статья проработана 11 декабря на оперативном совещании с заведующими столовыми и заведующими производствами. Одновременно статья обсуждена во всех коллективах столовых.

По материалам Госторгинспекции изданы приказы о наказании виновных, 15 человек получили дисциплинарные взыскания.

Руководством металлургического комбината совместно с нами разработано положение о проведении с 1 января по 31 декабря 1987 года смотра-конкур-

са на лучшее эстетическое оформление столовых и улучшение организации питания.

Л. СВИРИДОВА,
директор комбината
питания.

„Потеря металла — заслон“

Заметка «Потеря металла — заслон» («ММ», 25 ноября 1986 г.) проработана в коллективе цеха. Потери металла от брака в ноябре составили 151 тонну (0,07 процента), в октябре — 160 тонн (0,07 процента).

Обязательства коллектива по выходу брака в 1986 году — 0,1 процента. То есть налицо существенное улучшение качества работы и экономии в связи с этим металла.

А. МОРОЗОВ,
начальник
сортпрокатного цеха.
Н. МИЩУКОВ,
председатель комитета
профсоюза цеха.

Примем совместные меры

(По поводу статьи «На обочине перестройки» секретаря партийной организации фасонно-литейного цеха Ю. Ф. Сычева, напечатанной в газете «Магнитогорский металл» 20 ноября с. г.).

В фасонно-литейном цехе медленно готовится резерв на инженерно-технические должности, в результате администрация цеха вынуждена переводить инженерно-технических работников с участка на участок в случае производственной необходимости. Разумнее на вакантных должностях проверять резервных специалистов с последующим их назначением.

Поэтому, учитывая критические замечания, высказанные в статье, отдел кадров в первом квартале 1987 года изучит расстановку руководящих кадров в цехе и окажет методическую помощь руководству.

В настоящее время подготовка формовщиков осуществляется в цехе по программе, разработанной отделом технического обучения. Теоретическое обучение проводит инструктор произ-

водственного обучения цеха, практическое — квалифицированный работник, за которым закрепляется вновь принятый рабочий.

Качество подготовки прямо зависит от организации и проведения процесса обучения. Поэтому руководителям цеха следует серьезно отнестись к качеству обучения.

Необходимо организовать подготовку формовщиков и в базовых СПТУ. Трудность решения вопроса заключается в слабой престижности профессии, о чем говорится в статье. Цеху предложено совместно с отделом кадров наметить программу повышения престижа профессии формовщика, направив усилия на улучшение условий труда, совершенствование системы оплаты, на профориентационную работу в подшефных школах, что в конечном счете позволит решить проблему набора и подготовки в СПТУ учащихся по этой специальности.

В. КАКОНИН,
начальник отдела кадров
комбината.

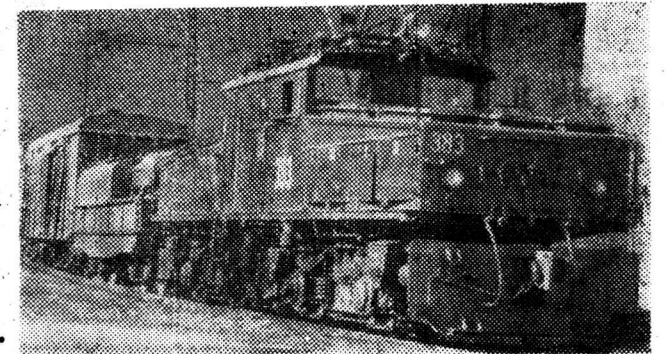
„Отнюдь не мелочь“

На заметку под таким заголовком, помещенную в газете 22 ноября 1986 года, сообщают следующее: заметка проработана со всеми ИТР на цеховом рапорте 11 декабря, а также с персоналом, занятым подготовкой площадки ККЦ и стана 2000.

Учитывая длительный стаж работы на комбинате, добросовестное отношение т. Габасова Н. Х. к своим обязанностям, администрация и общественные организации цеха ограничили обсуждением его поведения на рапорте у начальника цеха. Тов. Габасов Н. Х. предупрежден, что при повторении подобных случаев он будет привлечен к самым серьезным мерам дисциплинарного воздействия.

В дальнейшем все работы, связанные с уборкой «козлов» и скрапа с территории ККЦ и стана 2000, будут производиться только после дополнительного инструктажа трудящихся, занятых этой работой, и под непосредственным руководством инженерно-технического работника.

Г. БЕНЦОВСКИЙ,
начальник копрового
цеха № 2.



на подъездных путях

В ГОДУ УХОДЯЩЕМ

Новый год уже на пороге. И наш коллектив службы сигнализации, централизации и блокировки железнодорожного транспорта встречает его неплохими трудовыми успехами.

Если оглянуться назад, можно хотя бы вкратце восстановить историю внедрения новшеств в нашей работе. Так, первым делом уходящего года стало оборудование электрической централизации стрелок и сигналов на шихтовом дворе мартеновского цеха № 2. Еще в 1936 году здесь были приняты в эксплуатацию девять централизованных стрелок и одиннадцать сигналов. Электропровода типа 3900 с наружным шарнирным замыкателем служили до конца пятидесятых годов.

В 1938 году вступила в строй еще одна механико-электрическая централизация на комбинате — на станции Доменная заработали одновременно 27 централизованных стрелок и 30 сигналов.

Массовое внедрение электрической централизации началось на комбинате в пятидесятых годах с пуска релейной электроцентрализованной линии на станции Ежовка. Сейчас на железнодорожном транспорте комбината по системе электрической централизации работают практически все станции, кроме горного транспорта. А это значит — в одной системе заключены 1157 стрелок, более полутысячи светофоров, 1233 рельсо-

вые цепи и 68 переездов, оборудованных автоматической переездной сигнализацией, из них четыре переезда дополнительно оснащены автошлагбаумами, работают также 944 электропневматических клапана для очистки воздухом снега от стрелок.

В последние годы производится постоянная реконструкция электрической централизации, построенной 20—25 лет назад, на новую, блочную. В этом году произведена реконструкция на станции Кольцевая: в новое здание переехали, установлены новое табло, пульт-манипулятор, заменена аппаратура. Такая же работа произведена на станции Дробилка. Много труда вложил коллектив службы в реконструкцию станции Угольная, где сейчас заканчиваются последние наладочные работы.

Много других работ выполнил коллектив службы СЦБ, успешно завершивший годовую программу. Не случайно пять раз выходил он победителем социалистического соревнования среди цехов ЖДТ по итогам месяца. Неоднократно отмечались в числе лучших рабочих электромонтеры В. В. Колченогий, В. В. Козлов, Ю. М. Рычаг, Р. М. Садыков, А. А. Сорокин, А. И. Аканин, электромеханик В. В. Букин и другие.

М. ГАТТАРОВ,
бригадир электромонтеров СЦБ ЖДТ.

КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

В течение года действует на комбинате комплексная программа интенсификации производства, предусматривающая ускоренное техническое перевооружение практически всех его подразделений и рассчитанная на исполнение в текущей пятилетке. Идет активное, деятельное обновление, более совершенные механизмы приходят на смену устаревшим, внедряются прогрессивные технологии.

Реконструкция действующих цехов, выполняющих напряженную производственную программу, — дело сложное. Несмотря на трудности, она проходит успешно, сделано за прошедший год немало. О том, как справляются коллективы с задачами интенсификации, — сообщения из цехов.

ЗА МАГНИТОГОРСКОЕ УСКОРЕНИЕ

Без снижения производства

Мероприятия, намеченные в комплексной программе интенсификации, позволяют нам повысить производительность труда и улучшить качество пакетов, поступающих из нашего цеха в мартеновские печи. За прошедший год сделано немало. Установлены пресс-ножницы в колоннаде № 8, пущен новый электромостовой кран, введена в строй новая броня.

Больше того, программу мы несколько превысили: в марте открылись новые бытовки для работников цеха. Начали подготовку территории к сооружению механизированной установки очистки вагонов с помощью щеточных машин — это намечалось на будущий год. Еще один важный пункт программы 1987 года — напольный склад с порталными кранами, рассчитанный на 100 тысяч тонн негабаритного лома.

Что дали трудящимся те мероприятия, работу над которыми мы закончили? Пуск новой брони позволил вывести из строя старую, служившую еще с 1936 года. К тому же находилась она в опасной зоне. Новая — гораздо удобнее, лучше оборудована, работать на ней легче и безопаснее. Есть еще один плюс: с введением этого объекта мы смогли высвободить четырех человек.

Ножницы мы пустили недавно, они еще в стадии освоения. В будущем от

них ожидаем хороший эффект. Замена старого пресса Б-1642 на более совершенный пресс БА позволила увеличить производительность, причем качество пакетов значительно улучшилось.

Выполнение комплексной программы интенсификации — это, пожалуй, стержень работы всего коллектива. Партийная и профсоюзная организации, комсомол делают многое для повышения уровня идейно-политической работы с трудящимися. Вопросы обновления производства без снижения темпов выполнения планового задания года находятся постоянно в центре внимания комсомолов цеха. И, надо сказать, ими подано немало деловых предложений, как усилить эту работу, как укрепить партийное влияние в коллективах бригад. Успешное выполнение планов интенсификации в немалой степени обеспечено их горячим, заинтересованным участием.

К. ЖДАНОВ,
секретарь парт-
организации копро-
вого цеха № 1.

С ВЫСОКИМ
ТЕМПОМ

Обновление, которое сейчас переживает наш цех, не могло не отразиться на работе каждого из звеньев коллектива. Партийно-политическое обеспечение реконструкции стало основным направлением деятельности нашей парт-организации.

В декабре 1985 года на партийном собрании мы обсудили намеченную программу и пути ее выполнения. Какую задачу поставили перед собой коммунисты цеха? Прежде всего — создать в коллективе настрой, обеспечивающий хорошие темпы, строгое соблюдение дисциплины труда. Были намечены мероприятия по идейно-политическому воспитанию трудящихся. В тематические планы школ коммунистического труда и комсомольской политики включены вопросы, касающиеся непосредственно проблем реконструкции и увязанные с задачами, стоящими перед нашим коллективом. В течение года проводились собрания в партрупах. На них тоже рассматривались вопросы интенсификации, причем теоретические установки соотносились с тем, что в настоящее время происходит в цехе.

Большое внимание превращению в жизнь программы интенсификации уделяет и профсоюзная организация цеха. Ход реконструкции цеха 2500 обсуждается на заседаниях профактива, трудящиеся регулярно получают информацию по этим вопросам на рабочих собраниях.

В мае коммунисты цеха рассматривали на партсобрании выполнение комплексной программы. Отмечено, что в целом реконструкция идет в соответствии с графиком. А сроки исполнения некоторых мероприятий пересмотрены в сторону ускорения. Первоначально мы планировали закончить подготовитель-

ные работы по установке механизмов смены валков чистовых клетей в течение 1987 года. Решено перенести их на 1986 год. Также со сроками подготовки к установке новой реверсивной клети: их перенесли с 1989 г. на 1986 — 1987 гг.

Сегодня можно сказать, что с поставленной задачей коллектив цеха справился. В конце декабря мы передали Прокатмонтажу вырытый в станом пролете котлован. Выполнена также и значительная часть работ по переносу водовода. Все остальные мероприятия идут практически без отступлений от графика.

Думаю, что темпы, взятые в первом году двенадцатой пятилетки, листопрокатчики не снизят. Это подтверждают и ход выполнения программы интенсификации, и успешная работа по выполнению планового задания: годовой план мы выполнили 26 декабря.

Г. ВИНОГРАДОВ,
секретарь парт-
организации листопро-
катного цеха № 4.

По новой
технологии

Во втором мартеновском цехе продолжается строительство газоочистки за печами № 12 и 13. Это является одним из главных условий для перевода печей на режим комбинированной продувки. Применение передовой технологии позволило уже на прошлой неделе начать демонтаж восьмой печи без снижения суточной выплавки стали цехом.

В течение 12-й пятилетки комбинированная продувка будет освоена также на мартеновских печах № 3 и 4. Эффект, полученный от внедрения новой технологии, даст возможность вывести из работы печь № 2 также без потери производства.

Ю. САВЧЕНКО,
зам. председателя ко-
митета профсоюза мар-
теновского цеха № 3.

Сообщает контрольный пост «ММ»
на строительстве кислородно-кон-
вертерного цеха

Растет счет призматическим сваям, забитым под фундамент кислородно-конвертерного цеха. Участок прораба Ахлестина из «Спецпромстроя» занят устройством свай в отделении перелива чугуна, конвертерном отделении, центральной газоочисточной станции.

За прошедшие дни месяца трудящиеся «Спецпромстроя» передали управлению «Бетонстрой» под бетонирование 10 фундаментов в конвертерном отделении и 27 фундаментов в электропомещении № 1.

Продолжается вывозка шлака со строительной площадки стана 2000 и из котлована подстанции № 30, вхо-

дящих в комплекс кислородно-конвертерного цеха. В декабре работы значительно продвинулись, только с площадки стана 2000 было вывезено 111730 тонн грунта. Почти 85 тысяч тонн шлака убрано с площадки КНЦ.

Отлично трудятся на объектах ударной стройки и работники комбината. Машинисты экскаваторов А. Ф. Руди, А. Ф. Велигон постоянно перекрывают сменные нормы выработки, стремятся максимально сократить непроизводительные потери времени. Хороших производственных показателей добились и водители автотранспортного цеха А. Н. Сергеев, М. Ф. Лютяков, В. А. Пеленцов.

ПО ПРОСЬБЕ ЧИТАТЕЛЕЙ

РАБОТА		ПО 4-БРИГАДНЫМ ГРАФИКАМ		ММК	
		№ 1 и № 3 в 1987 году			
БРИГАДА	№	1	2	3	КОЛИЧЕСТВО РАБОЧИХ С МЕН
БРИГАДА № 1	1	1	1	1	1
БРИГАДА № 2	2	2	2	2	2
БРИГАДА № 3	3	3	3	3	3
БРИГАДА № 4	4	4	4	4	4
		ЧИСЛА		МЕСЯЦА	
		1	2	3	4
ЯНВАРЬ	1	1	2	3	4
ФЕВРАЛЬ	1	1	2	3	4
МАРТ	1	1	2	3	4
АПРЕЛЬ	1	1	2	3	4
МАЙ	1	1	2	3	4
ИЮНЬ	1	1	2	3	4
ИЮЛЬ	1	1	2	3	4
АВГУСТ	1	1	2	3	4
СЕНТЯБРЬ	1	1	2	3	4
ОКТАБРЬ	1	1	2	3	4
НОЯБРЬ	1	1	2	3	4
ДЕКАБРЬ	1	1	2	3	4

● — ВЫХОДНЫЕ ДНИ □ — ВОСКРЕСЕНЬЕ И ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ

ДЕД МОРОЗ... НА ПОМЕЛЕ

Многим людям декабрь приносит радость: год на исходе, можно подвести итоги, почувствовать удовлетворение от свершенного, да и Новый год скоро. А вот мне все последние декабри приносят еще и много огорчений. Да, наверное, не только мне, а и другим председателям цеховых комитетов профсоюза, чьи коллективы досрочно заканчивают планы года.

Всегда хочется от души поздравить и поблагодарить людей, славно отработавших на протяжении года и раньше срока выполнивших план. Как правило, так и делается: поздравляют передовиков от имени администрации цеха, комбината и города. Приезжают Дед Мороз и Снегурочка, привозят с собой кроме праздничных гостинцев концертную программу. Но чего порой стоит организация такого праздника профсоюзным активистам!..

Декабрь 1984 года. Одной из первых в прокатном производстве закончила годовую план четвертая бригада мастера В. А. Беловицкого со стана 300 № 2 проволочно-штрипсового цеха. По договоренности с Дворцом имени С. Орджоникидзе праздничное собрание должно было состояться в семь тридцать 12 или 13 декабря (бригада работала в ночную смену). После многочисленных телефонных переговоров в восемь тридцать возле бытовок стана 250 № 2 появился автобус. Вдруг его мотор чихнул и — заглох. Сел аккумулятор. До бытовок стана 300 № 2 оставалось не меньше километра, а мороз под 30.

Ругается шофер, чуть не плачет бедные артисты и их руководитель — Л. Н. Виноградова. Все попытки привести в движение автомобиль, в сравнении с которым «Антилопа-тну» из «Золотого тельника» по своему совершенству — почти космический корабль, закончились неудачей. А время идет, и бригада терпеливо ждет поздравлений. Артисты — ученики 3—4-х классов — одеты так, что едва ли смогут добраться от автобуса до бытовок.

Срочно решили открыть кладовую цеха и во что-нибудь приодеть и обувь юных артистов, каждый из которых почти целиком помещается в одном валенке.

В 9.15 после всех приключений, успевшая выспаться бригада приняла долгожданные поздравления, позавтракала вместе с юными артистами — кстати, пришедшими праздничный торт. Как говорится: все хорошо, что хорошо кончается.

Декабрь 1985 года. Досрочно закончил год коллектив стана 250 № 2. Помня горький опыт прошлого года, приглашаем самодельность из ДКиТ. Но в последний день вдруг выяснилось, что «Антилопа-тну» отправили на металлолом, а новый автобус дать забыли. До проходной артисты доехали на перекладных, а так как у этого вида транспорта график движения не отличается точностью, последний отрезок пути от проходной до цеха вся группа Дворца во главе с Н. В. Ротовой преодолела в спринтерском темпе, что принесло ей заметный урон и в численности, и в экипировке.

Когда задремавшие зрители увидели долгожданных представителей искусства, то были несколько удивлены: цирка в гости никто не ждал. У кафтана Деда Мороза было три по- лы: на бегу он несколько раз наступил на него. К

тому же половина кафтана была другого цвета — бедный дед несколько раз упал. Усы и борода свинулись до ушей, и похож старик был больше на беглого каторжника, чем на сказочного Деда Мороза. Снегурочка, бедная девочка, первые минуты вообще была в хонемой. Пока она отдышалась, Дед Мороз уже приглашал откусывать от праздничного торта...

И вот декабрь 1986 года. Утром 15-го числа в ПРБ цеха окончательно подсчитали, что 17-го завершит годовую программу коллектив стана 250 № 2. Появилась скромная мысль: а может, позвонить во Дворец, пригласить Деда Мороза со Снегурочкой? Но тут же подумал другое: поздно уже, да и рискованно — вдруг снова вместо праздника «цирк» получится?

Все же решился рискнуть. Звоню во Дворец имени С. Орджоникидзе Л. Н. Виноградовой:

— Лариса Николаевна, может, выручите нас? Приедете 16 или 17 декабря?

— Поздно спохватился: 16-го поздравляем электроремонтный цех, 17-го ЛПЦ № 2 — у них

35-летие цеха.

— Тогда, может, 18-го или 19-го? Мы согласны.

— Нет, не получится. Для этих целей автотранспортный цех дает нам автобус только по вторникам и средам. В остальные дни едем к тем, кто дает свой транспорт.

Да, думаю, интересный календарь, в котором только два дня: вторник и среда. Кто изобрел такой?

Что ж, не повезло здесь, — попробую в другом месте. Работники ДКиТ сразу обрадовались: приедем в любой день и в любое время, только... дайте нам транспорт, а то автотранспортный цех для поздравлений пообещал автобус после первого января.

Повезет людям, которые план выполняют по обычному календарю, не опережая времени. Все будет к их услугам. И зачем мы рвемся куда-то вперед?...

А если без юмора. Неужели культкомиссия профкома комбината не в силах на протяжении ряда лет решить проблему обеспечения транспортом дворцов культуры? Неужели трудно организовать работу дворцов в канун Нового года так, чтобы самодельные артисты приезжали в цех вовремя и в хорошем настроении? Разве не заслужили настоящей благодарности люди, своим самоотверженным трудом сократившие рабочий календарь? Думаю, ответ может быть один: в силах, нетрудно, заслужили. И очень хочется, чтобы все предновогодние казусы и невзгоды остались в старом году.

В. ШМИКК,
председатель комитета профсоюза
проволочно-штрипсового цеха.

Низкий КПД практики

Нашему комбинату всегда нужны рабочие руки. Постоянно приглашают на работу объявления в газетах, газетные информационные бюро по трудоустройству, многое делается для профессиональной ориентации школьников. Шесть подшефных училищ ММК ежегодно выпускают сотни молодых рабочих (кстати сказать, в отчетной документации принято их называть «квалифицированными»). А хорошо подготовленные кадры по-прежнему необходимы, как говорится, позарез. Почему?

Этот вопрос и обсуждался нами с новым директором самого крупного базового училища № 13 Борисом Ивановичем БУЛАХОВЫМ.

— Борис Иванович, вы много лет отработали на производстве, были партийным вожаком одного из основных цехов комбината. Есть ли слабые места в подготовке молодежи, которая приходит в цех после училища?

— Порой трудно ребята вживались в коллектив, хромала у них дисциплина. Но главный разговор о квалификации. Не открою секрета, если скажу: у некоторых выпускников училищ она далеко не на должном уровне. Ребята как будто заново узнавали дело, которое выбрали для себя еще три года назад. А ведь проучились, думается, не один курс, сколько раз в цехах бывали на практике. Сейчас я и другую сторону вижу.

Распределяем мы мальчишек на производственную практику: может цех взять десять учащихся, направляем десять, больше может — прикрепит больше. Ребята привыкают работать с людьми, на определенном месте, но вот при выпуске попадают в другой цех. А там и коллектив новый, и условия в чем-то другие. Кто-то легко входит в новую обстановку, а иной парень пасует, бежит из цеха.

Или взять саму организацию производственной практики. Всегда ли учащиеся занимаются на ней тем, что научило бы их специальности? Нет. Отвлекают их на подсобные работы, а то и вовсе не находят для них дела. Приходят ребята в цех и сидят на рукавицах. Ну, отсюда и отношение к работе складывается, где уж тут чувствовать себя «частью коллектива». Многие от ма-

стеров зависят. От того, кто группу ведет в училище, и от производственного, под чью опеку ребята определены в цехе. А тот порой будто и вовсе не заинтересован, какой рабочий к нему завтра придет из училища. Опять же гарантии нет, что именно эти парни попадут в его цех после выпуска.

— Борис Иванович, как вы думаете, решать вопрос о повышении профессиональной подготовки ребят?

— Недавно прошло у нас в коллективе собрание, разговор получился серьезным. Самокритично выступил на собрании мастер училища Герой Социалистического Труда Николай Степанович Ушаков. Мы, говорил он, не всегда готовы ученикам, как требовалось. Их после выпуска порой еще год приходится водить по цеху за ручку. И дело опять же в организации практики.

Нам нужно закреплять ребят на определенных рабочих местах, тогда полностью совпадут интересы цеха и училища. Во взаимоотношениях шефов и подшефных надо делать упор на воспитательную сторону. Ведь помощь цеховиков иногда только в том и заключается, чтобы обеспечить нас материально, а некоторые шефы и вовсе не помнят, что они шефы. Будем договариваться с комбинатом о гарантиях закрепления наших ребят на рабочих местах. Научимся повышать КПД производственной практики, тогда на комбинат станут приходить действительно квалифицированные молодые рабочие.

Е. КОРОЛЕНКО.

О работе комбината питания ММК не один раз говорилось на страницах нашей газеты. И рабочие все чаще обращаются в редакцию с пожеланиями или замечаниями в адрес цеховых столовых.

«Объясните, пожалуйста, почему в нашей столовой № 23 в первое воскресенье декабря творческие сырки продавали по 17 копеек за штуку, а в понедельник, 8 декабря, уже по 13 копеек эти же самые сырки?»

АНОШИНА, РЕПИНА, ГРИГОРЬЕВА, машинисты крана ЛПЦ № 5».

С этим вопросом мы обратились к работникам столовой пятого листопркатного цеха.

Калькулятор А. П. Харитонов:

— Этот факт действительно имел место. В воскресенье, 7 декабря, бригадир Татьяна Ефимовна Панарина незапланированно получила вместо творческих сырки, стоимость которых была 12 копеек. Но всегда к нам поступали другие сырки, которые мы продаем за 17 копеек. Ошибочно Панарина пустила двенадцатикопеечные сырки по обычной цене 17 копеек.

Бригадир Т. Е. Панарина:

— Даже если бы я обратила внимание на новую цену сырок, то все равно была бы уверена, что продавать их надо по 17 копеек. Это обычная цена. Но на сигнал начальника смены Я. А. Розенберга среагировала сразу: он поставил под сомнение правильность цены. Успев продать несколько сырок, мы тут же убрали их с прилавка. В понедельник калькулятор дала верную цену — 12 копеек.

Итак, бригадир проявила невнимательность, ошиблась. И то, что это была непреднамеренная

Всем известна роль санаториев-профилакториев в укреплении здоровья, в предупреждении заболеваний трудящихся. Прекрасно оборудованные лечебные кабинеты, предупредительный, внимательный медицинский персонал, calorийное разнообразное питание — важнейшие составные комплекса оздоровления. Но умело организованный отдых после напряженного трудового дня играет, пожалуй, не последнюю роль для поддержания хорошего самочувствия отдыхающих.

Хочется отметить, что этой работе в санатории-профилактории «Солнечный» уделяется большое внимание. Достаточно взять одну лишь неделю. Чем же порадовали организаторы отдыха металлургов? В первом корпусе «Солнечного» к услугам отдыхающих действует большой зал для игр в на-

стоящий теннис и бильярд. Во втором корпусе — зал, где установлены игровые автоматы и проводятся вечера отдыха. Каждый вечер слышны удары ракетки и бильярдных шаров. Активный отдых — лучшее лекарство от уста-

стости. Любят металлурги послушать музыку, потанцевать. На все возрасты и вкусы рассчитаны такие вечера. Два раза в неделю играет вокально-инструментальный ансамбль домеников, в другие дни включается проигрыватель и играет баян в умелых руках культмассовика профилактория В. М. Эспе. Хочется отметить, что этот работник — мастер своего дела. Своим умелым руководством на вечерах отдыха, юмором и находчиво-

стью Валентина Михайловна поднимает настроение отдыхающих. Несомненным украшением программы досуга стал вечер отдыха с участием ансамбля бального танца Дворца культуры и техники ММК. Никого не оста-

увлекает всех.

С большой теплотой и вниманием приняли металлурги артиста-чтеца Николая Сизова. Да это и неудивительно — ведь вечер был посвящен творчеству Сергея Есенина. А он знаком и любим многими.

Лекарство от усталости

Суббота и воскресенье — дни по-домашнему тихие и спокойные, без танцев, музыки, затей. Это и правильно. После напряженной трудовой недели хочется расслабиться, почитать книгу, посидеть у телевизора. Желающие могут покататься на лыжах.

Словом, администрация санатория-профилактория «Солнечный» с доброй заботой организует досуг своих подопечных.

Н. БАРИНОВА.



Огромный успех

На арене магнитогорского цирка заканчивает свои выступления Московский цирк на льду. Тысячи металлургов и членов их семей стали участниками настоящего праздника на манеже. Высокое профессиональное мастерство артистов, насыщенность программы интересными номерами обеспечили ей огромный успех.

На снимке: особые зрительские симпатии завоевал ансамбль клоунов.

Ошибка

ошибка, доказывает накладная за 7 декабря, в которой ее рукой вписана неправильная стоимость сырок. То есть, даже реализовав сырки по 17 копеек, она никак не могла это скрыть и положить, как говорится, разницу в карман. В этой же накладной рядом указана правильная цифра, по ней на следующий день и продавали сырки.

Заведующая столовой

№ 23 Н. А. Панюкова: — Конечно, эту ошибку Панариной мы разобрали. Она — наш профорг, не доверять ей у нас нет причин. Вот объяснительная.

— А вот, — продолжила Наталья Александровна, — распоряжение о том, что Панариной объявлено замечание и она лишена премиальной доплаты за декабрь. Так что своей невнимательностью она и себя наказала...

Значит, преднамеренного нарушения не было, за допущенное халатное отношение Т. Е. Панариной наказана. Только вот почему работники ЛПЦ № 5 узнают это в редакции? Ведь есть в цехе профсоюзный комитет, народный контроль. Они-то что же? В неведении? Или посчитали, что не стоит заниматься копеечным делом? Но кто же не знает, что именно «мелочи» становятся весомыми, когда дело доходит до сферы обслуживания. От них, этих мелочей, зависит многое — настроение, с которым люди отправляются на свое рабочее место. В конечном итоге — их производительность труда, их отношение к работе. А это уже далеко не мелочи.

Е. ГЛЕБОВА.

Приглашаем посетить

31 ДЕКАБРЯ
Дворец культуры им. Ленинского комсомола. Театральный зал. 19.00. Новогодний праздник. Дворец культуры им. С. Орджоникидзе. Танцевальный зал. Концертный зал. 20.00. Новогодний бал «С

Новым годом, с новым счастьем» для тех, кому за 30. Дворец культуры и техники. Театральный зал. 19.00. Новогодний праздник.

Культкомиссия профкома комбината.

Письмо в редакцию

Просим выразить сердечную благодарность коллективу коксохимического производства, разделившему с нами горечь утраты нашего

мужа, отца и дедушки Чекушкина. Леонтия Павловича и оказавшему помощь в организации похорон. Семья Чекушкиных.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ВТОРНИК, 30 декабря

Шестой канал

15.00. Новости. 15.10. Уроки истории. Телевизионный журнал К Дню образования СССР. 16.00. Фильм — детям. «Телеграмма». 17.30. Играет ансамбль скрипачей Сибири. 17.45. Отзовитесь, горнисты. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Наука и жизнь. «Научные открытия 1986 г.». 19.05. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Поезд чрезвычайного назначения». 20.30. Время. 21.05. «Шире круг». Эстрадное представление. 22.50. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

17.30. Новости. 17.50. Премьера документального телефильма «Прикладное искусство Северного Кавказа».

ЧТ. 18.00. Встреча с книгой. Обзор детской литературы за 1986 год. 18.30. Реклама. 18.35. I Всесоюзный фестиваль народного творчества. «Кыштымская горница». Представляем народный коллектив — хор графитовско-калийного комбината. 19.15. Челябинские новости.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. ... До шестнадцати и старше. 20.30. Время. 21.05. Премьера телевизионного художественного фильма «Нужные люди».

ЧТ. 22.30. «Братья по огню». Лирический репортаж о встрече Нового года друзей-прокатчиков ЧМК и ММК. 23.20. Челябинские новости: хроника, интервью, комментарий.

СРЕДА, 31 декабря

Шестой канал

8.00. Время. 8.45. Веселые старты. 9.30. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Уроки на завтра». 10.35. Документальные фильмы социалистических стран: «Рай зимой» (ЧССР). «Новый год в семье» (ГДР). 11.05. «Молодежный экран». О VII Всесоюзном фестивале телепрограмм и фильмов для молодежи. 12.05. Киноафиша. О репертуаре кинотеатров в дни школьных каникул. 12.50. Премьера фильма-спектакля Государственного академического Центрального театра кукол «Буратино». 14.00. Сегодня в мире. 14.15. «Тропой бескорыстной любви». Художественный фильм.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Мультфильмы. 8.45. Заключительный концерт участников второго Всесоюзного конкурса государственных ансамблей песни и танца. 10.35. Фильм — детям. «Воробей на льду». 11.35. «По российским меридианам». Документальный фильм. 12.00. Немецкий язык. 12.35. «Играй, гармонь». 14.00. «А. Н. Островский. «На всякого мудреца довольно простоты». Фильм-спектакль Государственного академического театра им. Е. Вахтангова. 16.45. «Наш дом». 17.15. На экране кинокомедия «Чудачки».

ЧТ. 18.30. Уральская неделя. Видеокассета от 27 декабря. 19.00. Программа мультфильмов.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Содружество. Тележурнал. 20.30. Время. 21.05. Волшебная избушка. Новогоднее представление (Ч). 22.25. Впервые на экране ЦТ. Художественный фильм «Аполдисменты». 23.40. «Страна моя». Документальный телефильм. 23.50. «С Новым годом, товарищи». Поздравление советскому народу. 00.05. «На всех широтах». Праздничный концерт классической музыки.

Коллектив цеха водоснабжения с глубоким прискорбием сообщает о смерти первого строителя Магнитки БОГУШЕВА Степана Никитовича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Наш адрес:

455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь, фото-корреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-47-04; 3-31-33; отдел промышленности — 3-07-98; 3-40-35; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.