

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского
дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного
Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 14 (7524)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 3 февраля 1987 года
Цена 2 коп.

ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Вдвое быстрее

Четверо суток отводится по графику на сборку электродвигателя вертикальных валков слябнига. Вдвое быстрее и с хорошим качеством справились с этой работой ремонтники прокатного участка из бригады электромонтера А. И. Алешкевича под руководством мастера И. М. Гринчишина. Этому коллективу поручаются наиболее ответственные за-

дания, выполнение и перевыполнение плана — норма для бригады. На 113,2 процента справились они с заданием в прошлом месяце, выполнив 319 условных единиц ремонта вместо 281,7, успешно трудятся в январе. Успех определили большой производственный опыт и умелое руководство бригадира А. И. Алешкевича, добросовестный труд электромонтеров В. Н. Бобровицкого, В. В. Бахтина, газосварщика В. С. Ваняева.

Е. РОМАНОВ,
секретарь партбюро ЦРЭМЦ.

Если настроены по-боевому

для дополнительных перевозок 6657 вагонов парка МПС.

Лучших производственных результатов добились вторая и четвертая сквозные комплексные бригады. Руководители Б. А. Нелюбин и Г. Т. Сидоренко сумели обеспечить соответствующий высокий трудовой настрой в бригадах.

М. ОЛЕЙНИК,
ст. нормировщик цеха эксплуатации ЖДТ.

КОЛДОГОВОР: ЧТО СДЕЛАНО?

Многое, но не все

В службе СЦБ железнодорожного транспорта состоялось общее собрание трудящихся, на котором подведены итоги выполнения коллективного договора и дополнительные соглашения администрации с профсоюзным комитетом за 1986 год.

С докладами выступили начальник службы В. А. Севостьянов и председатель цехового профсоюза В. И. Андриянов. Коллектив службы сигнализации, централизации и блокировки выполнил план по ремонту оборудования на 102,5 процента. Выполнен большой объем работ по реконструкции электрической централизации и сигналов на станциях Кольцевая, Дробилка, Угольная и на многих других объектах.

В прошлом году повысили свою квалификацию в технической школе 15 человек. Два работника СЦБ получили дипломы инженеров, 7 человек окончили техникум.

Цеховой комитет профсоюза проявлял заботу об оздоровлении трудя-

щихся и членов их семей. 12 путевок было выдано в санатории. 107 человек поправили свое здоровье в домах отдыха и профилакториях. В пионерских лагерях отдохнуло 32 ребенка работников коллектива. Однако, как было отмечено в докладах, выступлениях трудящихся, в 1986 году в коллективе СЦБ увеличилась заболеваемость. Значит, профсоюзный комитет и администрация не в полной мере заботятся о лечении трудящихся в санаториях и профилакториях, уделяют недостаточное внимание созданию нормальных условий труда.

Работница В. И. Сарфанникова в своем выступлении отметила, что коллектив КИП нуждается в средствах для чистки контактов реле, не хватает специальных столов для ремонта блоков и другой аппаратуры.

По итогам обсуждения коллективного соглашения принято решение.

М. ГАТТАРОВ,
бригадир электромонтеров СЦБ ЖДТ.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Сегодня во Дворце культуры металлургов имени С. Орджоникидзе состоится конференция трудового коллектива комбината по итогам выполнения коллективного договора на 1987 год.

Начало конференции в 18 часов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ КОМБИНАТА.

Читайте в номере:

- ◆ РАБОЧИЕ ДОГОВОРЫ ПЕРЕДОВЫХ МЕТАЛЛУРГОВ СТРАНЫ
- ◆ С СОБРАНИЯ ПАРТХОЗ АКТИВА КОМБИНАТА
- ◆ ЦЕХОВАЯ «ПРЕССА» КОЛЛЕКТИВА ЦЕХА ПРОМВЕНТИЛЯЦИИ
- ◆ ГОСПРИЕМКА В ПРОВОЛОЧНО-ШТРИПСОВОМ
- ◆ ПРОГРАММА ИНТЕНСИФИКАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА ДОМЕНЩИКОВ — В ДЕЙСТВИИ
- ◆ «МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА»

ДАВАТЬ ОТЛИЧНЫЙ МЕТАЛЛ ДОГОВОР ЛУЧШИХ СТАЛЕПЛАВИЛЬНЫХ БРИГАД

Важным направлением усовершенствования социально-экономического развития страны является коренное повышение качества продукции. Время поставило решение этой проблемы в центр перестройки. Наши бригады, включившись в социалистическое соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября, решили взять курс на лучшие мировые достижения, поставить браку рабочий заслон. Именно этого требует от нас введение государственной приемки качества продукции.

Мы заключаем настоящий договор между коллективами отдельных сталеплавильных агрегатов (в основе договора — принятые нами обязательства).

Важнейшие ориентиры нашего соревнования — добиться стопроцентного выполнения заказов, выпускать продукцию только первых и высших сортов, работать с наименьшими затратами — экономить металл, выпускать продукцию сверх плана. Вот по этим показателям и сравним результаты

нашей работы.

В настоящее время задачей первоочередной важности каждого трудового коллектива является достижение наивысших конечных результатов. Для нас, сталеплавыльщиков, эта задача заключается в безусловном выполнении суточных графиков производства стали по заказам, что создает нормальный ритм работы коллективам смежных прокатных цехов. И здесь успех дела зависит от слаженности всей технологической цепочки. Поэтому мы обращаемся к ферросплавщикам, огнеупорщикам, работникам предприятий Вторчермета и всем другим нашим смежникам — призываем развернуть активную борьбу за улучшение качества труда на каждом рабочем месте, за повышение профессионального мастерства.

Нашими арбитрами в соревновании просим быть Министерство черной металлургии СССР, ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и редакцию газеты «Труд».

По поручению коллективов договор подписали сталевары: И. КАЛЫЧЕНКО с мартеновской печи № 1 Магнитогорского комбината; Е. ИВАНОВ с конвертерного цеха Ждановского комбината «Азовсталь»; А. ПОЛИКАРПОВ с конвертерного цеха № 2 Новолипецкого комбината; А. КРИВДА с конвертерного цеха Западно-Сибирского меткомбината; Л. ЧЕРНЯЕВ с электроплавильной печи № 1 Череповецкого комбината; В. СИРИЧЕНКО с электроплавильной печи № 1 Донецкого завода.

Стремясь достойно встретить 70-летие Великого Октября, наши коллективы решили превзойти среднеотраслевые рубежи по росту производительности труда, обеспечить потребителей металлопродукции высококачественным прокатом в полном объеме и ассортименте. Отчетливо представляем себе, что от качества нашей работы во многом зависит качество продукции практически всех отраслей народного хозяйства.

Мы ставим перед собой задачу за счет освоения и расширения выпуска новых, экономичных видов металлопродукции улучшить качество помощи нашим смежникам — машиностроителям обеспечить повышение долговечности и надежности оборудования, машин и агрегатов, снижение их металлоемкости и, самое главное, повышение конкурентоспособности изделий машиностроения.

Работая в условиях государственной приемки качества продукции, мы обяза-

емся сдавать весь металл с первого предъявления, постоянно повышать свое профессиональное мастерство, активно участвовать в работе групп качества и в техническом перевооружении прокатного производства. В связи с переходом на новые условия хозяйствования мы считаем, что полный хозяйственный расчет должен стать сегодня нормой организации труда каждой бригады, а в ближайшее время мы должны перейти на самофинансирование и самоокупаемость.

Коллективы наших бригад решили продолжить традиционное соревнование и заключают новый договор (в основе его лежат принятые нами обязательства).

Среди ориентиров нашего соревнования — стопроцентное выполнение недельного графика выплавки стали по заказам, снижение брака против уровня прошлого года, экономия чугуна, металлошхты, электроэнергии, сверхплановое производство стали.

По поручению коллективов договор подписали бригадиры: Г. ГОВОРОВ с Новолипецкого комбината; А. ЖУК с Магнитогорского комбината; В. АНТОНОВ с Карагандинского комбината; Н. КОРОБСКИХ с Ждановского комбината «Азовсталь»; Г. КИСЛИЦЫН с Донецкого завода; В. МАЛЫШКО с Челябинского металлургического комбината; А. ИОНОВ с Череповецкого комбината; В. ГЛУШКОВ с Западно-Сибирского комбината; В. СИВОПЛЯС с завода «Амурсталь»; В. КОРНИЕНКО с завода имени К. Либкнехта; В. ЭНДЕКА с Таганрогского завода.

Смелее повторять опыт передовиков

Четвертую пятилетку подряд на страницах газеты «Труд» заключают договоры о социалистическом соревновании передовые сталевары и прокатчики. Сегодня в черной металлургии в движении за выпуск стали и проката отличного качества включились 1200 бригад мартеновского, 180 бригад конвертерного и 208 электроплавильного производств. Всего в отрасли борются за выпуск металла высокого качества, по заказам и с минимальными затратами около четырех тысяч бригад сталеваров и прокатчиков. Те из них, кто добивается наивысших показателей, подписывают договоры о соревновании на страницах газеты «Труд».

В 1985 году победителем среди сталеваров была признана бригада Александра Антоновича Чеграхи. Совсем недавно эту бригаду возглавил конвертерщик А. Поликарпов. Он принял эстафету от А. Чеграхи, кото-

рый сейчас передает свой опыт и знания индийским металлургам, и не подвел своего учителя.

Совместным решением коллеги Минчермета СССР, президиума ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности и редколлегии газеты «Труд» по итогам прошлого года победителями признаны бригада конвертерщиков Новолипецкого металлургического комбината А. Поликарпова и коллектив прокатчиков Челябинского металлургического комбината, возглавляемый мастером В. Малышко.

Вот каких результатов добились победители. Бригада А. Поликарпова все сто процентов металла выплавляла строго по заказам, выдала сверх плана 24479 тонн стали, сэкономила 4454 тонны чугуна и увеличила выплавку стали с одной тонны емкости конвертера по сравнению с планом на 0,45 тонны. Лучшую бригаду от-

расли отмечает высокая квалификация каждого сталевара, владеющего тремя-четырьмя профессиями.

Эффективно работали прокатчики, которыми руководит В. Малышко: все заказы они выполняли на сто процентов, обеспечили выпуск готового проката только высшего и первого сортов, довели сверхплановый счет металла до 1257 тонн. За счет прокатки в поле минусовых допусков коллектив — победитель соревнования сэкономил 121 тонну металла, производительность стана в горячий час возросла на 3,8 тонны.

Всего участники соревнования по договорам произвели сверх плана более 37 тысяч тонн высококачественной стали, 68 тысяч тонн проката, около 7 тысяч тонн труб.

М. КИРЕЕВ,
секретарь ЦК профсоюза рабочих металлургической промышленности.

Главное — заказы

31 января состоялось собрание партийно-хозяйственного актива комбината. Его вел секретарь парткома В. С. Собко. С докладом об итогах работы коллектива нашего предприятия в январе и задачах, вытекающих из решений Пленума ЦК КПСС о перестройке и кадровой политике партии, выступил директор комбината кандидат в члены ЦК КПСС И. Х. Ромазан.

В докладе дан детальный анализ недостатков производства в ряде цехов. Высокая аварийность в первом мартеновском и первом обжимном цехах, снижение уровня технологии в мартеновских цехах, ослабление работы по выполнению графика в ряде листопрокатных цехов создали дополнительное напряжение с выполнением заказов народного хозяйства.

Коллектив комбината выполнил план января, имеет все возможности для устойчивой, ритмичной работы в феврале. Но главный показатель — заказы — не выполнен. Поэтому не снимается ответственность с руководителей и партийных организаций отстающих цехов, а также с тех специалистов, которые не принимают действенных мер для обеспечения ритмичной работы по технологической цепи комбината.

В свете постановления январского Пленума ЦК КПСС возрастает ответственность как руководителей, так и коллективов за результаты хозяйственно-экономической деятельности, партийных организаций в решении производственных проблем и социальных вопросов.

С краткими сообщениями о мерах по ликвидации отставания на собрании актива выступили начальники первого мартеновского, первого обжимного, листопрокатного цехов В. Н. Бобков, В. Ф. Кудимов, С. С. Корняковский и секретарь парторганизации листопрокатного цеха № 1 А. Н. Андреев.

В феврале во всех цехах намечено провести собрания коммунистов о задачах партийных организаций по работе с кадрами в свете постановления январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС. В работе собрания партхозактива принял участие первый секретарь Орджоникидзевского РК КПСС В. И. Кушнарев.

В ПАРТИЙНЫХ
организацияхУлучшать
политучебу

«О состоянии политической учебы и задачах партийной организации в повышении ее результативности» — с такой повесткой дня прошло партийное собрание в управлении горно-обогатительного производства.

В докладе партийного бюро, с которым выступил заместитель секретаря по идеологической работе С. А. Ермакова, было отмечено, что комплектация политшкол и семинаров, направленность учебного процесса были продиктованы постановлением ЦК КПСС о политическом и экономическом образовании в новом учебном году. Ранее в адрес партийного бюро были нарекания проверяющих на то, что часть трудящихся управления не охвачена никакими формами учебы. При комплектовании учебных формирований на этот учебный год был использован принцип: «Вместе работаем — вместе учимся». Для беспартийных созданы две школы конкретной экономики. Коммунисты с высшим образованием продолжили учебу в теоретическом семинаре. Здесь опытные пропагандисты, устоявшаяся аудитория слушателей. Так что учебный процесс идет, как положено. А вот в школах конкретной экономики первые занятия проходили с трудом. Некоторые слушатели впервые сели за учебные столы, не привыкли работать самостоятельно с книгой. Теперь учеба нормализуется. Слушатели готовят рефераты, выступают по ним.

В принятом постановлении отмечены недостатки. Общество «Знание» управления ГОП в лекционной пропаганде опирается только на местные лекторские силы, редко приглашаются лекторы городского звена. Ослаблена работа группы докладчиков при парткоме ГОП. Принятое постановление поможет устранить недостатки, придаст новый импульс в совершенствовании политической и экономической учебы горняков.

М. ЕГОРОВ.

На правом фланге пятилетки



В коллективе седьмого листопрокатного цеха хорошо известно имя бригадира электриков Сергея Тихоновича ХОМЯКОВА. Его бригада создает условия для бесперебойной работы технологов. Умелый организатор, ударник коммунистического труда, ветеран производства, С. Т. Хомяков со своим коллективом неоднократно побеждал во внутриведомственном социалистическом соревновании.

Фото А. МИТРОФАНОВА,
работника цеха.В помощь пропагандистам
Рекомендательный
список литературы

Тема: «Организация планирования, стимулирования в новых условиях хозяйственных взаимоотношений в цехах с ориентацией на конечные показатели эффективности работы комбината».

1. Преображенская О. Вал против ассортимента. Экономический практикум. Хозрасчет в цехе. — Магн. металл, 1987, 20 янв.
2. Кормильцев Ю. Будет «снайпером» стал левар? — Магн. металл, 1987, 20 янв.
3. Договор трудового коллектива и администрации комбината на 1987 год. Проект. — Магн. металл, 1987, 13 янв.

4. Хинкис А. На пороге года. — Магн. рабочий, 1987, 13 янв.
5. Карелин В. Копейка рубль бережет. — Магн. рабочий, 1987, 8 янв.
6. Ромазан И. Курсом ускорения. — Магн. металл, 1987, 1 янв.
7. Переходу на хозрасчет. — Магн. рабочий, 1986, 30 дек.
8. Хинкис А. Металлурги Магнитки на пороге серьезного экзамена. — Магн. рабочий, 1986, 14 ноября.

Библиотека парткома
и профкома ММК.

КАЧЕСТВО — СТЕРЖЕНЬ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

С первого
предъявления

В проволочно-штрипсовом цехе — три представителя государственной приемки продукции. Александр Васильевич Петров до этого работал старшим вальцовщиком, технологические тонкости знает назубок. Виктор Николаевич Подполов — бывший работник адъюстажа. Андрей Андреевич Миначов пришел сюда с калибровочного завода. Он смотрит на продукцию как вчерашний потребитель, а это, согласитесь, немаловажно. Словом, сочетание весьма удачное. Естественно, они постоянно советуются друг с другом, находятся в тесном контакте с технологами и службой ОТК цеха. Работа идет по разным направлениям.

Декабрь прошлого года показал, что коллектив проволочно-штрипсового цеха в целом неплохо подготовился к сдаче продукции представителям государственной приемки. График сдачи выдерживается неукоснительно. Большинство продукции сдано с первого предъявления. Так что можно сказать: ПШЦ — один из немногих цехов на комбинате, где вневедомственная служба Госстандарта не имеет серьезных претензий к технологам. Болезненной лямки здесь нет. За шесть дней января там предъявили почти две тысячи тонн продукции, и 27 вагонов из 28 приняты сразу.

Так что же? Все проблемы качества решены? Нет. Работа по-новому рельефней обрисовалась «узкие места» и застарелые болячки цеха. Здесь три стана. По возрасту и по состоянию они ветхие. Однако на каждом сложилась своя ситуация, поэтому имеет смысл говорить о них дифференцированно.

Более надежная обстановка, пожалуй, на стане 300 № 2, где руководителем Сергей Яковлевич Пленков. Очень грамотный и инициативный тут старший мастер — Иван Петрович Морвинцев. Он много сил отдаст повышению профессионального уровня вальцовщиков, других технологов. Ребята подобрались добросовестные, умелые. В послед-

нее время со стана металл пошел более качественным. Вот почему за продукцию здесь спокойны. Приемка ее идет без осложнений.

Однако проблемы есть и тут. Сейчас, например, на стане не хватает около 15 человек, в основном операторов бунтовальных машин. Постепенно людей подбирают, но пока их обучить, пока они войдут в курс дела, понадобится какое-то время. Немалый резерв у прокатчиков видится в том, что здесь не удается пока соблюдать монтажную технологию. Другими словами, технологи часто вынуждены делать перевалки. А где перевалка, там неизбежно «проскакивает» низкое качество продукции, второй сорт.

В цехе есть еще ветераны, которые помнят времена, когда монтажная прокатки была железным правилом. Сейчас она случается как исключение. Не пора ли вернуться к старому, но на новом уровне? Для этого нужно усовершенствовать производственный график, подключив сюда электронно-вычислительную технику. Это один из глубинных резервов, который давно просят в дело. А вот факт, о котором следует сказать особо: здесь до сих пор нет специальной площадки для сдачи продукции.

На стане 250 № 1 возникла большая проблема по необрезным концам. Дело в том, что заготовки, которые приходят сюда из девятого прокатного цеха, имеют разные длины. Подгонять каждую шпунт под упор с помощью плавающего устройства, как это практикуется в сортопрокатном цехе, здесь нет возможности. А ГОСТ требует, чтобы прокат был обрезан ровно. Вносились различные предложения, но ни один вариант пока не принят.

Госприемка заставила на многие привычные вещи взглянуть свежим взглядом. К примеру, А. А. Миначов обратил внимание на то, что вода, которая охлаждает барабаны, попадает на готовый бунт горячего проката. Стало быть, возможна

подкалка. Потребителю такая продукция не нужна. Сообщили начальнику цеха, попросили сделать исследование руководителей центральной лаборатории комбината. Подозрение может и не подтвердиться, но проверить нужно. Возможно, тут образуется паровая «рубашка».

Кстати, заводских ученых попросили выяснить и другие вопросы. Скажем, на стане 300 № 2 обнаруживается серповидность металла мелких профилей. При прокатке не выявляется дефект: металл идет, можно сказать, идеально ровный. А вот на складе, когда он выкладывается на сортировку, вдруг обнаруживается «серп». Любопытно, что по некоторым дефектам цех ни разу не получал рекламаций от потребителей: к этим технологическим отклонениям привыкли, с ними смирились. Но теперь госприемка подходит к нарушениям принципиально.

Работа по-новому заставила прокатчиков подтянуться, повысить личную ответственность. Больше внимания стали обращать на технологическую дисциплину. Даже на профилактический ремонт оборудования. К примеру, на стане 250 № 1 в запущенном состоянии были тележки на холодильнике, многие клапаны здесь не работали. В ходе вневедомственной приемки продукции на эти упущения было обращено серьезное внимание. Сейчас узлы восстанавливаются.

Конечно, не все идет так быстро и хорошо, как хотелось бы. Много времени уходит на оформление документации. У представителей госприемки есть желание разработать такую систему, чтобы весь металл принимать прямо с потока. Кое-что в этом направлении уже делается.

Особого разговора заслуживает стан 250 № 2. Ходили слухи, что продукция его не будет предъявляться органам госприемки, поскольку техническое состояние оборудования тяжелое. И сегодня претензий к качеству ее довольно много. Однако решение принято однозначное: и здесь органы госприемки должны посмотреть пристально, что можно сделать для повышения качества, для выполнения заказов в полном объеме.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

«АРХИВ» стенгазеты «Вентиляционник» полностью помещается в небольшой папке-скоросшивателе. Собственно, здесь только заметки за прошлый год. У каждого предыдущего — своя папка, также аккуратно, бережно собранная и сохраненная. Всего их пять. Такое отношение к внутренней цеховой «прессе» было у прежнего редактора стенгазеты И. В. Нагаевой. Вместе с архивом и общественной должностью она сумела передать его своей преемнице, нормировщику цеха Т. Д. Титовой.

Первая страничка папки — список рабкоров стенной газеты, заверенный подписями цехового «четырехугольника»: начальница, секретарей партийной и комсомольской организаций, председателя комитета профсоюза В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

стать подшивку, в ней встретишь подписи бывшего председателя комитета профсоюза цеха В. В. Фокина, слесаря участка холодильной техники В. К. Проценко, заместителя начальника цеха Г. А. Николаева, инженера А. А. Маслянина и многих других. Как и любая серьезная газета, «Вентиляционник» Н. С. Мальцева. Если поли-

О. НЕЙВИНА.

РАБОТАЕТ СЛОВО

ОБЗОР
СТЕННОЙ
ПЕЧАТИ

откликается на все важнейшие события в жизни нашей страны и советского народа. Даже о таких, как День Парижской Коммуны и день рождения великого Пушкина вспоминают и рассказывают своему коллективу стенгазетчики цеха вентиляции.

откликается на все важнейшие события в жизни нашей страны и советского народа. Даже о таких, как День Парижской Коммуны и день рождения великого Пушкина вспоминают и рассказывают своему коллективу стенгазетчики цеха вентиляции.

откликается на все важнейшие события в жизни нашей страны и советского народа. Даже о таких, как День Парижской Коммуны и день рождения великого Пушкина вспоминают и рассказывают своему коллективу стенгазетчики цеха вентиляции.

откликается на все важнейшие события в жизни нашей страны и советского народа. Даже о таких, как День Парижской Коммуны и день рождения великого Пушкина вспоминают и рассказывают своему коллективу стенгазетчики цеха вентиляции.

откликается на все важнейшие события в жизни нашей страны и советского народа. Даже о таких, как День Парижской Коммуны и день рождения великого Пушкина вспоминают и рассказывают своему коллективу стенгазетчики цеха вентиляции.

МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

(Окончание.
Начало в № 13)

Если честно, вначале было очень обидно. Сейчас же считаю: это было золотое, очень нужное мне время. Там я научился решать вопросы резонансов, прошел хорошую большую школу строительной механики, и, когда был назначен начальником в нынешний первый обжимный, это мне очень пригодилось.

Трудно представить, каким грязным был слябинг. Иногда думал: как люди терпят? Смогу ли я что-нибудь сделать? Потом стал смотреть: транспортные роллинги от колодцев до главного поста ограждены сеткой. Срезали эту сетку по всей длине, и сразу начали проводить субботники. С левой стороны коробок сорок грязь вывезли. Наконец, докопались до пола. Оказалось, он бетонированный. Да еще и металлический «паркет» сверху — хоть в лаковых туфлях ходи! Полгода на это ушло. Потом занялся прицепными тележками ксид-ковозам, съёмными тележками. Пригласил проектантов, и они за две недели рассчитали, как во время капитального ремонта заменить в креплениях тележек 120-миллиметровый уголок на 220-миллиметровый швеллер. Сначала с левой стороны замену сделали, потом с правой. Съёмные тележки перестали «выпадать».

Два мнения

Начальник отдела капитальных ре-

надеждой на лучшую жизнь — все-таки такая громадная стройка, требовались рабочие руки. А работать Кудимовы умели. Особенно выделялась своей неженской физической силой мать: в деревне, когда метали стога сена и скирдовали хлеб, она наравне с мужиками вставала у основания — ворочала огромными пластами и снопами почти играючи. Быстрой была, работающей, но неграмотной.

Отец по деревенским понятиям был грамотей — четыре класса сельской школы закончил, имел великолепный почерк. Но прожил он недолго: работа конвоизником на строительстве, простудился — жили бедно, одеться теплей не во что. Так и не успев доучить, «вывести в люди» старшего сына — только два курса индустриального техникума закончил тогда Виктор.

Без отца семье стало жить труднее. И хоть учился Виктор отлично, получал повышенную стипендию, на первое «взрослое» пальто ему мать собрала деньги лишь к окончанию техникума, в 38-м году. До сих пор помнит он это добротное из коричневого драпа зимнее пальто, прослужившее ему до конца военных дней.

Что толкала братьев Кудимовых к знаниям, к учебе — сейчас и сам Виктор Федорович не вспомнит. Но ведь был же, не могло не быть какого-то внутреннего двигателя! Младший брат после школы пошел в педагогический техникум, потом рабо-

желоба от окалины. В ответ на вопросительный взгляд начальника Полипов пояснил:

— На повороте желоба забиваются окалиной.

Осмотрев тоннель и желоба своими глазами, Кудимов возмущился:

— И всего-то! Да в следующий же ремонт я поставлю на этот поворот две форсунки — и дело с концом.

Сам о себе

— Работу свою строю по такому принципу: во-первых, — полнота ремонта, во-вторых — производство. Как у нас порой бывает: ремонт требует 48 часов, а надо уложить его в 32. Я категорически возражаю против таких сокращений. Но иногда хочешь-не хочешь, а сам знаешь, что сокращать время надо. Тогда собираем всех заинтересованных лиц и «пронгиваем» предстоящий ремонт на бумаге. До мелочей. До винтика. Прежде всего — за счет чего сокращение ремонта? Что-то надо отложить, от чего-то отказаться. От чего и на какой срок? И вот тут я принципиален: отложить только тот узел, что терпит 20–25 дней, и именно на такой, а не на больший срок.

Собираемся по нескольку раз, десятки раз «пронгиваем» все снова и снова. Потом начинается период подготовки. Скрупулезный, детальный. И все равно без неожиданностей не обходится. Вдруг в последний момент нам говорят: как хотите, а укладывайтесь в 28 часов — производство не терпит, план сорвет. Тут далеко не каждый может выстоять...

Раньше слябинг давал в сутки 19200 тонн заготовки. И вот вышли мы на 19400. И тогда нам говорят — не хватает металла, надо еще больше. В тот год шесть раз нам план увеличивали. А колодцы маломощные. Как увеличить их емкость? Обращались мы в институты разные, к знаменитостям. Ответ отовсюду был один: без остановки цеха, без нового строительства этого сделать невозможно. Как так?

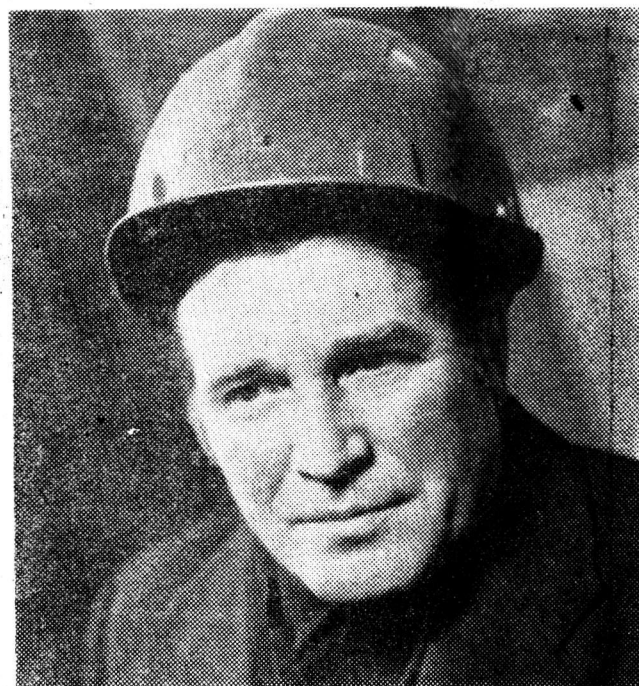
Работает у нас в ЦТЛ комбината великий теплотехник — Аверин Ильич Леонтьев. И вот вместе с ним мы в нашем цехе за два года и четыре месяца без остановки производства сделали ремонт восемнадцати групп нагревательных колодцев. Это была титаническая работа — приравнять ее можно только к строительству шести дополнительных групп колодцев! Я удивился ей! Это была моя первая голубая программа. Вторая? Это механическая мастерская. А сейчас живу другой, тоже голубой — строительством оздоровительного комплекса. Его мы к концу февраля закончим. Видели? Терем в русском стиле, а в нем — хорошая парная (сауны у нас уже есть на трех этажах бытового корпуса), бассейн, лечебные ванны, циркулярный душ, душ Шарко — лечим, не отходя от цеха. Цветы посадили, газеты, журналы специально выпишем. А к маю должны закончить перестройку на адьюстаже. Все это — составляющие нашего плана социально-экономического развития цеха.

Вместо эпилога

Жаль прерывать на этом месте рассказ о Викторе Федоровиче Кудимове — члене партии с сорокалетним стажем. Рационализатор и изобретатель — только за изобретения у него восемь авторских свидетельств. Влюбленный в землю садовод: в его саду плодоносят редкие южные сорта яблок и цветут бархатные черные розы и гладнолузы с 80-сантиметровыми цветоносами. Любящий отец и дед: о семилетней внучке Алёнке готов говорить часами. Очень сильный человек: даже в беде умеет держаться с достоинством и мужеством.

Слово самому Виктору Федоровичу: — У известного авиаконструктора Антонова есть такие слова: «Молодость — это не мера времени и лет, это мера душевного потенциала». Согласен. Но от себя я бы еще прибавил: это еще мера дерзаний и человеческой одержимости.

В. МИНУЛЛИНА.



Лучший мастер ММК

Имя мастера производства Леонида Петровича ТИСЛИНА хорошо известно труженикам второго мартиновского цеха. По итогам работы в первом году двенадцатой пятилетки сталеварские бригады под руководством опытного мастера добились наивысших показателей по заказам, а Л. П. Тислин признан лучшим мастером комбината.

Фото Н. Нестеренко.

Реконструкцию ведут доменщики

ПО ПРОГРАММЕ

Завершился первый этап реализации комплексной программы интенсификации, рассчитанной на двенадцатую пятилетку. Говоря об итогах ее выполнения коллективом нашего цеха, надо отметить, что все намеченное на год доменщики выполнили.

Успешно прошло освоение работы десятой доменной печи с увеличенным числом воздушных фурм. Сейчас домна работает с 25 фурмами, эффект от внедрения этого новшества ощутимый: печь стала давать на 250 тонн чугуна в сутки больше.

Сложность реконструкции, идущей в цехе, для нас состоит и в том, что обновлять оборудование приходится в условиях действующего производства, наращивая выпуск чугуна. Это значит, что мы с максимальной полнотой обязаны использовать возможности капитальных ремонтов. Как это в цехе осуществляется — наглядно показывает ремонт доменной печи № 7. Ремонтировали ее в сентябре. И заодно существенно обновили оборудование, входящее в комплекс этой домны. Была проведена полная реконструкция шихтоподачи. Старые вагон-весы убрали, установили взамен пластинчатый транспортер, снабдили его автоматикой, облегчающей работу персонала по управлению подачей шихты. В результате процесс загрузки заметно стабилизировался.

В комплексной программе заложено много мероприятий по механизации и автоматизации технологических процессов. На той же доменной печи № 7 были установлены микропроцессорные саморегулирующие контроллеры «Ремиконт-100». Что это дало доменщикам? Во-первых, подача газа на фурмы стала идти равномернее, во-вторых, прибор регулирует соотношение «дутье—газ», следовательно, температурный режим теперь выдерживается точнее. Внедрение «Ремиконта-100» по сути дало первый шаг к полной автоматизации доменного процесса. А применение механизма для замены фурм значительно облегчило труд горновиков.

Одно из главных направлений идущей реконструкции — предотвращение попадания шлака в чугун, повышение его качества. Это

чрезвычайно важная для нас задача, от успеха в ее решении зависит и работа наших смежников — сталеплавильщиков.

Пожалуй, самым крупным и важным мероприятием было изменение механизма спуска шлакового передела. И здесь мы своими силами не справились бы, если бы не помощь, оказанная нам дирекцией комбината. Дело в том, что малая площадь спуска шлакового передела цеха сильно затрудняет маневрирование составов. Уровень культуры железнодорожных перевозок при той системе, которая была предложена, должен быть очень высоким. И, честно говоря, поначалу мы сомневались, сработает ли новая система. Как показала практика, наши железнодорожники могут решать задачи такой сложности. Суть новой системы в том, что если раньше мы спускали шлак в чугуновозные ковши, то теперь — в шлаковые. Сегодня так работают печи № 4 и 10, в будущем это будет внедрено на других агрегатах.

Кроме того, мы решили, что целесообразно спуски шлакового передела сделать более редкими, оставляя шлак в горновой канаве до следующего выпуска чугуна.

Немало в цехе было сделано и по инициативе самих трудящихся. Бригада горновиков на девятой доменной печи, которую возглавляет В. О. Юданов, прокопала дополнительный желоб на шлаковую сторону для спуска переального шлака с тем, чтобы не допустить его попадания в чугун. Очень много делается для решения этой проблемы и в бригаде горнового А. Г. Ворончикова. А старший горновик В. К. Сырский предложил использовать для передвижки чугуновозных ковшей специальную лебедку.

Плоды от проделанной нашим коллективом работы сталеплавильщики уже почувствовали: количество шлака в чугуне уменьшилось, содержание серы в расплаве стало заметно ниже.

В нынешнем году мы думаем еще больше усилить сконцентрировать на решении этой проблемы.

Л. ТУЛУПОВ,
секретарь парторганизации
доменного цеха.

ОДЕРЖИМОСТЬ

монтов М. Ф. Сафронов:

— Виктор Федорович Кудимов? Прежде всего — он хороший хозяин. За свой цех душу положит и в обиду никому его не даст.

Другая сторона: Кудимов постоянно «держит» спортивную форму, занимается физкультурой — это для него один из факторов самодисциплины. К жизни он настроен критически, в сложных ситуациях углов не сглаживает, а, наоборот, обостряет. Он истинный лидер и подчас подавляет своей волей недостаточно инициативных.

Председатель комитета профсоюза первого обжимного цеха Ю. П. Косилкин:

— Четырнадцать лет подряд избирают меня председателем комитета профсоюза. Все эти годы работаем с Кудимовым бок о бок. Иногда меня спрашивают: как я «живаюсь» с таким трудным человеком? Ведь за это же время в цехе сменилось пять секретарей парторганизации.

Что ответить на это? Избирает-то председателя трудовой коллектив. Видно, устраивает людей, как я охраняю их рабочие интересы. Ну, а начальник цеха? У него своя работа, у меня — своя. Вместе мы делаем одно дело. Пожалуй, это главное в наших рабочих отношениях. Без конфликтов, конечно, не обходимся. Виктор Федорович — личность сильная, с упрямым характером, «гнет» свою линию и любит все делать сам. А ведь так люди отвыкают от самостоятельности.

Считаю, что ему надо больше внимания уделять молодым, больше им доверять, выдвигать на ответственные работы. И — почаще хвалить людей. В последнее время в коллективе сложилось мнение, что наказывают в нашем цехе чаще, чем поощряют.

Если же говорить в целом, Кудимов многое сделал и делает для нашего цеха, для коллектива. Работать с ним трудно, но интересно.

Истоки

В Магнитку семья Кудимовых приехала в 1931 году, когда старшему сыну, Виктору, уже исполнилось 13 лет. В памяти о прежней деревенской жизни Кудимовых остались тяжелый крестьянский труд да не слишком сытая жизнь. Ехали с какой-то

тал в Верхнеуральске учителем, заведовал школой. В начале войны он ушел на фронт, правда, воевал недолго. В 42-м после тяжелейшего ранения долго мыкался по госпиталям, а выписался — остался при военкомате. До пенсии был кадровым офицером.

Виктор Кудимов уже через год после окончания техникума поступил на вечернее отделение горно-металлургического института. Времени было в обрез: работа, учеба — а он и тогда был приучен ничего не делать наполовину. И все-таки молодость брала свое: успевала бегать на стадион и заниматься спортом, а редкими свободными вечерами — на танцы. Без усталости, самозабвенно кружил он партнершу в вальсах и вальсах-бостонах...

В Европе уже шла война, когда вышло постановление правительства о трудовой дисциплине. Для Кудимова это постановление стало не только программным документом всей его жизни, но и чисто психологическим моментом формирования личности. За опоздание на 21 минуту тогда увольняли с работы. А он очень боялся потерять работу, ставшую смыслом жизни.

Институт закончил в 46-м году уже на дневном отделении. И вскоре встретил на улице Георгия Васильевича Савельева, тогда — начальника обжимного цеха. Кудимов помнил его еще старшим мастером.

— Куда думаешь пойти, в какой цех? — спросил Савельев. — А то давай снова к нам — нам специалисты с дипломами нужны.

Так обжимный цех стал судьбой Виктора Федоровича, нелегкой, но счастливой.

Слябинг

Слябинг остановился. Из-за того, что в шламовом тоннеле забились окалиной желоба, простояли два часа. Нервничал один Кудимов. А рабочие, мастера спокойно рассуждали: два часа — мелочь, раньше по такой причине по восемь—шестнадцать часов простаивали.

Желоба прочистили, стан заработал. А на второй день — снова встал. Кудимов полез в тоннель. Первые, кого он увидел, были его заместители А. Ф. Полипов и тогда еще старший мастер В. А. Романов. С ломиками в руках они вместе со всеми очищали

Лекторий о США

Сегодня, наверное, никого не оставят равнодушным взаимоотношения нашей страны с Соединенными Штатами Америки. И центральная библиотека начала проведение цикла лекций, рассказывающих читателям о политической, социальной и культурной жизни Америки. Первая прошла недавно в конференц-зале библиотеки и привлекла к себе слу-

шателей заинтересованных. Конечно, потому, что читал ее хороший специалист-международник, кандидат филологических наук И. Б. Монин. Заметно было, что ему, в свою очередь, было интересно отвечать на многочисленные вопросы.

Жаль только, что на лек-

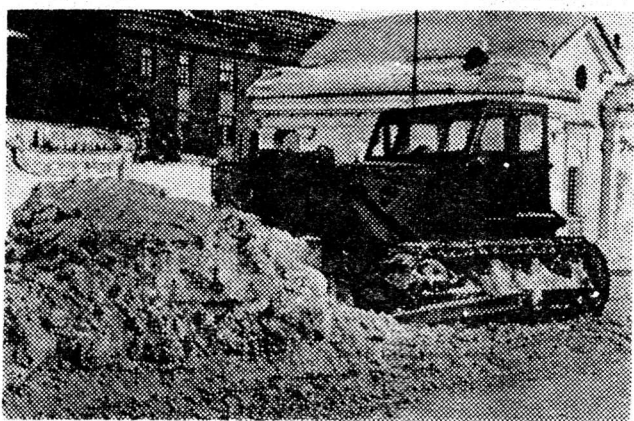
ции присутствовало мало слушателей, хотя о ее проведении были предупреждены все цеховые филиалы библиотеки. Будем надеяться, что на последующих выступлениях лектора в феврале и марте число желающих узнать об американской действительности станет

большее. В центральной библиотеке профкома читатели также смогут встретиться со своими земляками, побывавшими в США.

Закончится цикл мероприятий под названием «Америка: штрихи к портрету» читательской конференцией.

Г. КОЗЫРЬ,
методист центральной библиотеки профкома.

ЗИМНИЕ ЗАБОТЫ



Январские снегопады и метели продолжают эстафету в феврале. И продолжается не зная перерывов работа по уборке снега. В ее успешном продолжении — одно из важных условий устойчивого ритма перевозок на всех дорожных артериях комбината, наведение порядка на всей его территории.

Фото Н. Нестеренко.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО

ТВ

ВТОРНИК, 3 февраля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30. Время. 8.15. Премьера научно-популярного фильма «Судьба руды». 8.25. «Маленькие трагедии». Художественный телефильм. 2-я и 3-я серии. 10.15. Учиться у Ленина. 11.15. В. Моцарт. Концерт для фортепиано с оркестром фа мажор. 11.45. Сегодня в мире. 15.30. Новости. 15.45. Твоя ленинская библиотека. В. И. Ленин. «От разрушения векового уклада к творчеству нового». 16.15. Играет М. Рособашвили (гитара). 16.30. «Земляки из Негиния». Документальный телефильм. 17.20. Университет сельскохозяйственных знаний. 18.05. Слово писателя. В. Коротич. 18.20. Конькобежный спорт. Спринтерское многоборье. Чемпионат мира. 19.05. Новости. 19.15. Зеркало сцены. Театральное обозрение. 20.30. Время. 21.05. «Маленькие трагедии». Художественный телефильм. 3-я серия. 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Концерт эстрадной и джазовой музыки.

СРЕДА, 4 февраля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30. Время. 8.15. Э. Григ. Симфония. 8.55. «Маленькие трагедии». Художественный телефильм. 3-я серия. 10.05. Мультфильм. 10.35. Творчество народов мира. 11.05. Выступление артистов балета Государственного академического Большого театра Союза ССР. 11.30. Сегодня в мире. 15.30. Новости. 15.45. Документальные телефильмы. 16.25. Премьера фильма-концерта «Игры северного оленя». 16.50. «Слово о далеком острове» (Шри-Ланка). 17.25. Премьера фильма-концерта «Каунасские колокола». 18.05. Встреча в Чернобыле. Журналисты-международники у работников АЭС. 18.45. Новости. 18.55. Премьера художественного телефильма «Переступить черту». 1-я серия. «Бумажный змей». 20.30. Время. 21.05. Г. Свиридов. «Музыкальные иллюстрации к повести А. С. Пушкина «Метель». 21.40. Мир и молодежь. 22.15. Сегодня в мире. 22.30. Музыкальная программа с участием Л. Амарфий.

Двенадцатый канал
8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Резерв». Научно-попу-

ЧЕТВЕРГ, 5 февраля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30. Время. 8.15. Герои С. Михалкова на экране. «Красный галстук». 9.25. Концерт народного хора. 9.35. «Переступить черту». Художественный телефильм. 1-я серия. «Бумажный змей». 11.05. Концерт академического симфонического оркестра МГФ. 12.10. Сегодня в мире. 15.30. Новости. 15.45. «Запевада». Телеочерк. 16.15. Премьера мультфильмов: «Цветочная песенка», «Лапоч-

Коллектив управления трамвая глубоко скорбит по поводу смерти ветерана Великой Отечественной войны, ветерана комбината ТИМОШИНА Ивана Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив ЛПЦ № 4 скорбит по поводу смерти ДЕГТЯРЕНКО Василия Кузьмича и выражает соболезнование семье покойного.

лярный фильм. 8.35 и 9.35. Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 9.05 и 13.40. Немецкий язык. 2-й год обучения. Передача 25-я. 10.05. Учимся СПТУ. Этика и психология семейной жизни. Личность. 10.35 и 11.40. История. 9-й класс. В. И. Ленин — вождем Октября. 11.05. Маминна школа. 12.10. Премьера художественного телефильма «Целлулоидные мальчишки». 1-я серия (Италия). 13.10. А. С. Пушкин. «Песнь о вешнем Олеге». 14.10. Экран учителя. Л. Н. Толстой. «После бала». 7-й класс. 14.40. Челябинские новости. 18.55. Мультфильм. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Религия и политика. Ислам в современном мире. 20.30. Время. 21.05. Премьера художественного телефильма «Целлулоидные мальчишки». 1-я серия (Италия). 22.05. Челябинские новости: хроника интервью, комментарии. 22.25. ТЭМ. Есть идея.

Коллектив управления трамвая глубоко скорбит по поводу смерти ПОНОМАРЕВА Леонида Ивановича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив мартеновского цеха № 2 скорбит по поводу смерти ЖЕЛТОВА Николая Федоровича и выражает соболезнование семье покойного.

Приглашаем на ММК

Отдел кадров меткомбината приглашает воинов, уволенных в запас, на обучение (с последующим трудоустройством в цехах металлургической промышленности) в базовые профессионально-технические училища по специальностям:

СПТУ № 13	Срок обучения	Стипендия
Вальцовщики-операторы	7,5 мес.	96 руб.
Слесари по ремонту металлургического оборудования	7,5 мес.	96 руб.
Агломератчики	7,5 мес.	96 руб.
Лудильщики	7,5 мес.	96 руб.

СПТУ № 19	Срок обучения	Стипендия
Токари-универсалы	6 мес.	150 руб.
Токари-операторы ЧПУ	6 мес.	150 руб.
Модельщики	10 мес.	120 руб.
Слесари по ремонту металлургического оборудования	6 мес.	96 руб.

СПТУ № 39	Срок обучения	Стипендия
Слесари по ремонту подвижного состава	7,5 мес.	96 руб.
Машинисты дизель-электрического крана на ж.-д. ходу	7,5 мес.	100 руб.
Машинисты по эксплуатации механизмов и машин ж.-д. транспорта	6 мес.	100 руб.
Электромонтеры по ремонту электрооборудования	7,5 мес.	120 руб.
Электромонтеры по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6 мес.	120 руб.

СПТУ № 41	Срок обучения	Стипендия
Электромонтеры по обслуживанию электрооборудования	6 мес.	120 руб.
Электромонтеры по ремонту электрооборудования	7,5 мес.	120 руб.
Электрослесари КИП и автоматики	7,5 мес.	100 руб.
Машинисты электромостового крана	7,5 мес.	100 руб.
Машинисты котельных установок	7,5 мес.	96 руб.
Электромеханики ЭВМ	7,5 мес.	96 руб.
Электромонтеры по обслуживанию силовой и информационной электроники	7,5 мес.	120 руб.

СПТУ № 77	Срок обучения	Стипендия
Слесари-гидравлики	8—10 мес.	96 руб.
Машинисты электромостового крана	8—10 мес.	96 руб.
Электрогаз в арматуре и резчики	8 мес.	96 руб.

СПТУ № 97	Срок обучения	Стипендия
Столяры-плотники	7,5 мес.	100 руб.
Прессовщики	10 мес.	96 руб.
Водители трамвая	10 мес.	96 руб.
Обжигальщики	10 мес.	96 руб.

ЧЕРЕЗ ОТДЕЛ ТЕХНИЧЕСКОГО ОБУЧЕНИЯ

Курсы машинистов электропоездов	6 мес.	100 руб.
Курсы газорезчиков	3 мес.	100 руб.
Курсы машинистов котельных установок	6 мес.	100 руб.

ПУТЕМ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ В ЦЕХЕ

Ученики токарей	6 мес.	150 руб.
Ученики электромонтеров (для конвертерного цеха)	6 мес.	100 руб.
Ученики слесарей	6 мес.	100 руб.

Иногородние одинокие молодые мужчины, не состоящие в браке, поселяются в благоустроенное общежитие. При вступлении в брак молодого рабочего ему в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Обращаться: отдел кадров меткомбината, ком. 113.

Отдел кадров меткомбината приглашает рабочих строительных профессий на вновь создаваемый участок по строительству жилых домов металлургической промышленности:

	Заработная плата
Монтажник железобетонных и стальных конструкций	200—220 руб.
Плотник-бетонщик	180 руб.
Плотник-столяр	180 руб.
Арматурщик	до 200 руб.
Газосварщик	220 руб.
Электромонтажник (мужчины и жен- щины)	170 руб.
Слесарь-сантехник	180 руб.
Машинист башенного крана (жен- щины)	160 руб.
Машинист строительных машин	170 руб.
Штукатур-маляр	170 руб.
Машинист дизель-электрического автокрана	220 руб.
Слесарь по ремонту строительных машин и механизмов (можно водите- лей без прав)	180 руб.
Электрослесарь (строительный)	180 руб.
Машинист экскаватора (на пневмо- ходу, емкость до 1 куб. м.)	220—230 руб.

Работа по указанным профессиям с утра, выходной — суббота и воскресенье. Пользуются всеми льготами трудящихся меткомбината: санаториями, профилакториями, базами отдыха, спортивными сооружениями. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

ПРИГЛАШАЕМ В КОНВЕРТЕРНЫЙ ЦЕХ ЭЛЕКТРОМОНТЕРОВ

Отдел кадров меткомбината приглашает квалифицированных электромонтеров и мужчин без профессии в металлургическую промышленность для подготовки и последующего перевода в кислородно-конвертерный цех и стап 2000 горячей прокатки.

Лицам, уволенным в запас, при заключении договора на три года выдается единовременное денежное пособие в размере 300 рублей. Одинокие иногородние молодые рабочие поселяются в благоустроенное общежитие. При вступлении в брак молодого рабочего в течение двух лет предоставляется комната в благоустроенном жилье.

Об условиях оплаты и труда Вы можете узнать в отделе кадров меткомбината, комната 113.

ЕСЛИ ВЫ КВАЛИФИЦИРОВАННЫЙ СЛЕСАРЬ ПО РЕМОНТУ МЕТАЛЛОРЕЖУЩЕГО ОБОРУДОВАНИЯ

Отдел кадров металлургического комбината приглашает Вас для работы в одном из действующих механических цехов слесарем по ремонту металлорежущего, прессового оборудования с последующим переводом в новый ремонтно-механический цех.

Цехи оснащены новейшим металлорежущим оборудованием с числовым программным управлением.

Заработная плата 250—300 рублей. Работа с утра, выходной суббота и воскресенье.

Пользуются всеми льготами трудящихся комбината: профилакториями, санаториями, спортивными сооружениями. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

Обращаться: отдел кадров комбината, комната 113; бюро по трудоустройству, Ленина, 80.

ЕСЛИ ВАМ НУЖЕН ГОРЯЧИЙ СТАЖ

Отдел кадров металлургического комбината приглашает воинов, уволенных в запас, для работы огнеупорщиками. Заработная плата огнеупорщиков 240—370 рублей. Льготное пенсионное обеспечение — 50 лет. Выплачивается вознаграждение за выслугу лет, 50 процентов причитающегося вознаграждения по итогам работы за год. Отпуск 24 рабочих дня. Предоставляется дополнительный отпуск за выслугу лет до 9 дней.

10 лет отработанного горячего стажа огнеупорщиком дает право на получение пенсии в размере 120 рублей, 15 лет — 140 рублей, 20 лет — 160 рублей. К полагающемуся размеру пенсии начисляется вознаграждение за выслугу лет в размере до 20 процентов.

Обращаться: отдел кадров комбината, комната 113; бюро по трудоустройству, Ленина, 80.

ВНИМАНИЮ СТАНОЧНИКОВ!

(мужчин)

Отдел кадров металлургического комбината приглашает станочников (токарей, фрезеровщиков, строгальщиков) для работы в механических цехах ММК.

Воинам, уволенным в запас (станочникам), заключившим договор на три года, выплачивается безвозвратная ссуда в размере 500 рублей.

Обращаться: отдел кадров металлургического комбината, комната 113, телефон 3-28-72; бюро по трудоустройству, Ленина, 80.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04, 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.