ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 17 (7527)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ВТОРНИК, 10 февраля 1987 года
Цена 2 коп.

# РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

3 февраля на конференции делегатов трудового коллектива были заслушаны и обсуждены доклады директора комбината И. Х. Ромазана и председателя профсоюзного комитета С. С. Кирилюка о выполнении обязательств по коллективному договору 1986 года и заключении коллективного договора на 1987 год.

Назовем основные итоги деятельности коллектива в первом году двенадцатой пятилетки. Работая в новых условиях хозяйствования, металлурги на четыре дня раньше завершили государственный план по всем натуральным и экономическим показателям, то есть главное обязательство договора коллектив и администрация успешно выполнили. Дополнительно к плану произведено 153 тысячи тонн чугуна, 263 тысячи тонн стали, 59 тысяч тонн проката, десятки тысяч тонн другой продукции, изготовлено на 1,3 миллиона рублей товаров народного потребления и на 486 тысяч рублей мебели. Запланированный объем товарной продукции перевыполнен на 35 миллионов рублей, получено сверхплановой прибыли свыше 12 миллионов рублей. План по производительности труда выполнен на 101,3 процента.

Не вдаваясь в подробный анализ работы коллективов всех переделов, отметим только, что в новых условиях хозяйствования оценка деятельности всего коллектива зависела в основном от того, насколько уверенно справятся со своими задачами прокатчики. Они улучшили работу по заказам, поднявшись до 99 процентов, а коллективы обжимного № 1, листопрокатных № 6, 7, 8 цехов выполнили заказы на сто процентов.

С 1 января нынешнего года уровень выполнения заказов в условиях самофинансирования и самоокупаемости приобретает решающее значение в образовании фондов стимулирования и премирования трудящихся. Поэтому главными направлениями в нашей работе становятся резкое улучшение качества металла на всех переделах, соблюдение суточных графиков производства, повышение технологической дисциплины, бережное, истинно хозяйское расходование энергетических, материальных и других ресурсов.

То, что в вопросах повышения качества значительно недорабатывают многие службы — от технической до экономической, — показала государственная приемка продукции. Вину на себя должны взять также общественные организации, не развернувшие должную работу в трудовых коллективах.

Администрация выполнила все включенные в договор 1986 года мероприятия по техническому развитию и совершенствованию производства. За счет внедрения планов научной организации труда высвобождено на другие работы девяносто человек, получен экономический эффект более полумиллиона рублей.

Рационализаторы и изобретатели, как и обещали, «положили в копилку» комбината более 16 миллионов рублей. Но сегодня они должны решить такую задачу: в два раза увеличить количество новаторов и соответственно — экономический эффект. Для этого резервы есть. Совету ВОИР, цеховым советам необходимо перестроиться, усилить контроль за внедрением технических новинок, вовлекать в творческий поиск молодых металлургов, совершенствовать шефство-наставничество над начинающими рационализаторами и др.

Трудящиеся участвовали в управлении производством через советы бригад, ПДПС, другие общественные творческие объединения. 960 их предложений, поданных на постоянно действующих производственных совещаниях и принятых к внедрению, обещают экономический эффект более миллиона рублей. Однако особой перестройки НТО, ПДПС, ВОИР не чувствуется, в ряде цехов они бездействуют, числятся формально. Во всяком случае, их деятельность на результатах производства отражается недостаточно.

На улучшение качества продукции и выполнение договорных обязательств была направлена система материального стимулирования во всех цехах. В результате изживается уравниловка, лучше оплачивается труд работников, которые лучше и работают. Продолжается эксперимент по привлечению трудящихся к работе в условиях совместительства. Но лишь 93 человека приняли такие условия и работают, в основном, уборщиками душевых и помещений. В то же время около четырехсот человек с комбината трудятся по совместительству в городских организациях. Кроме того, 80 слесарей-сантехников теплофикационного хозяйства обслуживают различные учреждения города, хотя часто приходится слышать нарекания на несвоевременный ремонт сантехники в домах металлургов. Это ли не скрытые резервы роста, в первую очередь, производительности труда!

Практиковались надбавки трудящимся за высокое профессиональное мастерство. Теперь право устанавливать специалистам надбавку передано начальникам цехов. Надбавки будут выплачиваться в пределах экономии фонда заработной платы.

Выполнены обязательства по подготовке и повышению квалификации кадров: обучено более трех тысяч и повысили квалификацию до 24 тысяч человек, из них более семи тысяч молодых рабочих. Без отрыва от производства подготовлено 92 инженера и 79 техников, в вечерних и заочных учебных заведениях учатся около двух тысяч металлургов.

Многое сделано для улучшения труда и производственного быта, все мероприятия, предусмотренные соглашением, выполнены. Однако затянули с подобными работами начальники: рудника — т. Циглер, ЦРМО № 2 — т. Зайцев, доменного цеха — т. Монастырсков. На будущее начальникам подразделений рекомендуется приступать к их выполнению не в последний месяц квартала, а в течение всего года держать под контролем мероприятия по охране труда и строже спрашивать с исполнителей. В этом году будет продолжена реконструкция — с расширением площадей и улучшением интерьера — бытовок мартеновских цехов № 2 и 3, доменного цеха, шамотного отделения огнеупорного производства, ЛПЦ № 2 и других.

На охрану труда израсходовано 21,7 миллиона рублей — это значительно больше, чем планировалось. С тяжелых работ высвобождено 153 человека, улучшены условия труда почти девяти тысячам трудящихся, снижена заболеваемость. Однако колоссальные затраты на охрану труда не дали желаемых результатов по предупреждению травматизма. Главное в профилактике —

(Окончание на 2-й стр.)

## Жилье хозспособом

На комбинате объявлен набор в комсомольско-молодежный строительный отряд КМСО-87. В эти дни отряд проходит стадию формирования. В начале февраля штабы МЖК цехов подвели итоги внутрицехового соревнования. Ряд из них уже передал отчеты, выписки из постановлений открытых комсомольских собраний и характеристики на будущих членов отряда. В комитетах комсомола железнодорожников, коксохимиков, энергетиков, как сообщил инструктор комитета ВЛКСМ комбината Игорь Еременко, уже состоялось утверждение кандидатов.

Всего же в отряде будет действовать 97 человек. А фронт их работ — возведение жилья хозспособом.

— С комитетом комсомола комбината есть принципиальная договоренность об обучении молодых строителей, — говорит начальник ОТО комбината В. Ф. Щавликов. — Нужны будут прежде всего штукатуры-маляры. Есть два варианта их обучения: либо пятимесячные курсы на базе СГПТУ № 97 по схеме теория плюс практика, либо, при остром дефиците времени, практическое обучение — непосредственно на рабочих местах. Можем помочь и в подготовке каменщиков. С монтажниками сложнее. Эта работа ответственна, любительства не приемлет. Так что, считаю, нужны профессиональные монтажники.

В комитете комсомола полны оптимизма: считают, что уже в марте отряд начнет действовать. Производственники более осторожны в сроках. Известна программа возведения жилья хозспособом: порядка десяти тысяч квадратных метров полезной площади в год. Но, видимо, только узкий круг лиц знает, какова будет производственная база нового отряда строителей. В строительно-монтажном управлении считают, это будет подразделение УКСа. В УКСе уверены, что речь идет о самостоятельном подразделении комбината.

**Н. ДЫМОВ.**

**Коллектив отделения оцинкованной посуды цеха металлических изделий ПТНП производит продукцию, идущую на удовлетворение запросов населения. Увеличивая выпуск изделий, труженики цеха стремятся повышать их качество.**

**В коллективе рядом с опытными работниками, в совершенстве знающими технологию, трудится много молодежи, которая, перенимая опыт своих наставников, вносит свой вклад в выполнение заданий. Хорошие отзывы идут о работе штамповщицы Елены Цигельниковой, которую вы видите на этом снимке. Выпускница технического училища комсомолка Е. Цигельникова успешно освоила оборудование и ежемесячно перевыполняет задания.**

**В ПРОФКОМЕ КОМБИНАТА**

## О статье в газете „Магнитогорский металл" „По скользкой дорожке", опубликованной 18 декабря 1986 года

На территории больницы медсанчасти комбината среди бела дня, словно подкошенный, рухнул на асфальт больной. Человека в бессознательном состоянии на носилках быстро доставили в кардиологическое отделение. Сняли электрокардиограмму, вызвали инсультную бригаду. К обследованию подключились невропатолог и нейрохирург, сделали срочные анализы. Когда бригадир монтеров пути ЖДТ Г. Г. Сулеймовский открыл глаза, шок наступил у медиков. Сулеймовский начал «благодарить» за исцеление: оскорблял, сквернословил.

Об этом и других подобных случаях, когда медики самоотверженно борются за жизнь человека, пребывающего в алкогольном опьянении, рассказывалось на страницах газеты «Магнитогорский металл» 18 декабря прошлого года в корреспонденции «По скользкой дорожке». Речь там шла и о том, что медперсонал, после того как поставит человека на ноги, возмущается, пишет в коллективы цехов письма о «художествах» их работников. На большинство отправленных писем медсанчасть ответов не получила.

5 февраля статья «По скользкой дорожке» обсуждена на президиуме профсоюзного комитета. Отмечено, что на комбинате проделана определенная работа по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Избраны и работают комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В 117 цехах созданы общества трезвости. Повышается роль трудовых коллективов в борьбе за укрепление трудовой дисциплины и порядка. В 1986 году количество прогулов сократилось на 450 случаев, на 24 процента уменьшилось количество посетивших медвытрезвитель.

Вместе с тем, в работе за эффективный труд и здоровый быт еще много недостатков. В прошедшем году 287 человек, у которых обнаружено алкогольное опьянение, госпитализированы в медико-санитарной части комбината. В больницу поступило 96 человек в состоянии алкогольного отравления — значительно больше, чем в предшествующем году.

За употребление спиртных напитков выписаны из стационара работники мартеновского цеха № 3 Ю. В. Грудков, ЛПЦ № 5 Р. М. Мидтахутдинов. Нарушил больничный режим слесарь аглоцеха № 2 Ф. Е. Казак. В тяжелой степени опьянения поступили в больницу В. Г. Векличев из ЦРМО № 1, М. Ф. Ярыгин из локомотивного цеха и другие.

На 18 писем, направленных в цехи о нарушениях больничного режима, о принятых мерах доложили только два коллектива. Не реагируют на запросы медсанчасти руководители ЛПЦ № 2, ЛПЦ № 7, копрового № 1, доменного цеха.

Созданные в цехах общества трезвости малочисленны и практически бездействуют. В горно-обогатительном производстве общества созданы только в двух цехах из семи. Нет общества трезвости во втором мартеновском цехе. Безответственно отнеслись к созданию обществ, способствующих борьбе за здоровый быт, в цехах прокатного и сталеплавильного переделов, КХП.

Президиум профсоюзного комитета в своем постановлении признал статью «По скользкой дорожке» правильной. Председателям профсоюзных комитетов производств, цеховых комитетов, начальникам производств, цехов, отделов указано на серьезные недостатки в работе по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Отмечено, что хозяйственные и профсоюзные руководители цехов и переделов несут персональную ответственность за выполнение вышеназванного постановления. Членами общества борьбы за трезвость должны становиться все передовые труженики комбината, в каждом цехе — создаваться боевые первичные организации.

**Читайте в номере:**


- КУРС — ЗАКАЗЫ
  Выводы с конференции по колдоговору
- ГАЗЕТА ВЫСТУПИЛА. ЧТО СДЕЛАНО?
- ПАРТКОМ УГЭ О КАДРАХ
- ЗАДАЧА — ПОМОЧЬ ЧЕЛОВЕКУ
- КОРОТКИЕ НОВОСТИ
- СТРАНИЦА ГОССТАНДАРТА
- ЦИРК
- ОБЪЯВЛЕНИЯ

# РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

(Окончание. Начало на 1-й стр.)

строгое соблюдение требований технологии, правил техники безопасности и строгий спрос с нарушителей, бдительность трудящихся, общественных инспекторов по технике безопасности, инженерно-технических работников. А о том, что можно работать и высокопроизводительно, и безопасно, говорит пример тридцати трех цехов, не допустивших ни одной травмы в 1986 году. И нужно так работать всем!

Выполнены мероприятия социальной программы, направленные также на улучшение воспитания, обучения и организации труда молодежи, социального страхования, медицинского обслуживания, отдыха, санаторно-курортного лечения, условий труда и быта женщин-работниц, помощи им в воспитании детей, культурно-воспитательной, спортивной работы и др.

Особо отметим пункт, касающийся улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся. В 1986 году было построено и сдано в эксплуатацию более 71 тысячи квадратных метров жилья. Это на 11 тысяч метров больше, чем планировалось. За многие годы впервые столько удалось построить жилья для металлургов. И эта цифра год от года будет увеличиваться не только за счет капвложений, но и за счет средств культурно-бытового назначения. Строительство будем вести также хозяйственным способом, самстроем и кооперативно. Кроме того, предстоит построить детский сад-ясли на 280 детей, школу. Вот здесь и должна проявиться инициатива об отработке шести выходных дней каждым трудящимся (ведь ставили в деревнях дома всем миром).

Словом, задача партии по обеспечению каждой семьи отдельной квартирой к 2000-му году успешно реализуется.

Достигнутые успехи, судьба обширных планов и задумок на будущее определяются одним — высокопроизводительной работой каждого трудящегося, всего коллектива комбината. Делать эту работу творчески и качественно — на это должно быть нацелено социалистическое соревнование. Условия его коренным образом переработаны, и велось оно под лозунгом «Темпы, качество, организованность и бережливость — на каждом рабочем месте». В соревновании за выдачу продукции по заказам, высокого качества и с наименьшими затратами участвовали 610 бригад основных переделов. 512 из них выполнили обязательства по сверхплановому производству, а 196 — полностью, на сто процентов справились с заказами. Коллективы пяти цехов и четырех станов отработали по заказам весь год на стопроцентном уровне. Однако лишь семнадцать сталеварских бригад варили сталь в строгом соответствии с заказами. Поэтому особую ценность имеет почин второй бригады двухванной сталеплавильной печи № 35, которой руководит лауреат Государственной премии СССР Владимир Иванович Стадников. Сталевары призвали всех развернуть социалистическое соревнование за стопроцентное выполнение суточных графиков работы по заказам. Прошло достаточно времени, но профком производства, производственно-массовая комиссия профкома комбината медлят с распространением важного рабочего начинания. Хотя положительные сдвиги в работе по заказам и есть, но это очень слабое утешение: десятки тысяч тонн продукции с маркой «ММК» недополучили потребители, а сами металлурги недосчитались полумиллиона рублей для материального поощрения.

Еще в большей степени возрастает роль социалистического соревнования, направленного на улучшение качества продукции, на безусловное выполнение заказов в нынешнем году, когда комбинат перешел на полный хозяйственный расчет. По сути дела это будет соревнование за производственное и социальное развитие, за дальнейшее повышение нашего жизненного уровня.

1987 год — это год 70-летия Великого Октября. Социалистическое соревнование за достойную встречу юбилейного события должно обрести новый размах. Надо только решительней избавляться от формализма, от всего, что не отвечает требованиям дня, оказывать широкую поддержку начинаниям передовых рабочих. С патриотической инициативой выполнить план двух лет пятилетки к октябрьскому юбилею выступил кузнец А. М. Романенко и его поддержали трудящиеся механических цехов. А профкомы других производств не вдохновились этой идеей и своих трудящихся не равняют на пример передовика Романенко. Как, к слову, не очень-то много последователей у наших железнодорожников, коллективно гарантировавших высокую трудовую дисциплину; не многие металлурги пошли в поход за новыми знаниями, чтобы уверенней управляться с новой техникой. А призыв челябинца А. Карачунова для нас очень актуален, ведь возводятся на ММК кислородно-конвертерный цех и стан 2000, обновляются другие цехи.

Словом, и здесь есть резервы, и организаторы соревнования, профсоюзные комитеты должны поставить их на службу пятилетке. И позаботиться надо прежде всего о гласности, о передаче и повторении передового опыта.

В социалистических обязательствах коллектива комбината на этот год записано: произвести дополнительно к плану 50 тысяч тонн чугуна, 100 тысяч тонн стали и 58 тысяч тонн проката, получить пять миллионов рублей сверхплановой прибыли. Такой подарок по старой доброй традиции готовят металлурги Родине в честь юбилея Великого Октября.

Следующая сложная задача ставится в Постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС: в текущей пятилетке ввести новые — повышенные — тарифные ставки рабочим и оклады инженерно-техническим работникам и специалистам. И делать это следует из средств, заработанных самим предприятием. На эти цели нам потребуется 18 миллионов рублей. Назовем основные пути накопления на эти цели денежных средств: выполнение заказов на сто процентов позволит отчислять в фонд материального поощрения свыше трех миллионов рублей; увеличение производства и повышение качества и сортамента (за каждый процент прироста валовой продукции фонд зарплаты увеличивается на полтора миллиона рублей); сокращение трудозатрат (с высвобождением тысячи человек экономится три миллиона рублей фонда зарплаты).

Предстоит также осуществить ряд серьезнейших технических мероприятий по реконструкции и интенсификации производства.

В докладах администрации и профсоюзного комитета, в выступлениях делегатов содержались предложения по дальнейшему совершенствованию производства и более активному управлению им трудящимися. Очень понятная мысль: от решения производственно-экономических вопросов будет зависеть решение проблем социальных. Как будем работать, так будем и жить.

— Наш комбинат никому не собирается уступать передовых позиций — для этого настойчиво ведется техническое перевооружение. Металлургическая Магнитка, преодолев ряд субъективных факторов, и впредь будет флагманом отечественной черной металлургии — эти слова, сказанные в заключение конференции директором комбината И. Х. Ромазаном, делегаты встретили горячими аплодисментами.

ВЕСТИ ИЗ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ

# Речь о кадрах

Трудящиеся управления главного энергетика изучают материалы январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. На состоявшемся собрании партийно-хозяйственного актива цехов УГЭ разговор шел и о задачах, поставленных Пленумом перед каждой партийной организацией, каждым трудовым коллективом.

Принципиально важным делом сегодня является усиление социальной направленности в деятельности руководителей, воспитание у них отношения к социальным проблемам как к важнейшему политическому делу. С этих позиций партийно-хозяйственный актив дал оценку работы руководителей подразделений УГЭ за прошедший год.

— От человека, стоящего во главе коллектива, — сказал в своем выступлении главный энергетик комбината Р. А. Ганеев, — во многом зависит, как организованно и сплоченно живут трудящиеся в его подразделении.

Итоги работы коллектива — это фактически оценка деятельности его руководителя. И далеко не случайно, к примеру, электроремонтный цех в прошлом году четыре раза выходил на первые места в социалистическом соревновании, а цех КИПиА — ни разу. Этот коллектив систематически не выполнял свои обязательства по экономии энергоресурсов, частыми были случаи нарушения трудовой дисциплины и техники безопасности. Там, где дружнее, сплоченнее коллектив, где работа с людьми носит деловой, неформальный характер, — как правило, и производственные успехи выше.

Среди энергетиков немало людей, по праву носящих звание передовиков производства. Это машинист турбин ТЭЦ Б. С. Гусев, электрослесарь ЭРЦ Ф. М. Шайхутдинова, электромонтер ЭРЦ З. И. Борисова, машинист компрессорных установок кислородно-компрессорного цеха № 1 В. И. Лутаков. Таких немало, умеющих трудиться с полной отдачей, на совесть. Первейшая задача руководителя — создать трудящимся условия для высокопроизводительного труда и полноценного отдыха.

Партийно - хозяйственный актив отметил, что в ряде цехов УГЭ социальным вопросам уделяется много внимания. Но недостатков еще немало. Были отмечены также и недостатки в работе с молодыми кадрами энергетиков.

**С. ПИЛЬЩИКОВ,**
**секретарь парткома УГЭ.**

**Идет приемка готовой продукции в ЛПЦ-3.**
Фото Н. Нестеренко.

# Наши помощники

Второй год при редакции нашей заводской газеты работает внештатный отдел партийной жизни. В январе на заседании бюро парткома комбината подведены итоги работы общественных корреспондентов, пишущих на партийную тему. Рассмотрен и утвержден новый состав отдела с учетом более полного представительства партийного актива из цехов и переделов.

Общественные корреспонденты — мастер доменного цеха Герой Социалистического Труда Е. Ф. Стоянкин, бригадир основного производства ПТНП Е. С. Переведенцева, секретарь партийной организации фасонно-литейного цеха Ю. Ф. Сычев, заместитель секретаря парткома сталеплавильного передела Е. П. Тюрин, член совета ветеранов А. И. Кучековская и другие своим острым пером внесли большой вклад в творческую перестройку деятельности партийных организаций в духе требований XXVII съезда партии.

Каждый общественный корреспондент наметил себе конкретный творческий план работы на первый квартал текущего года.

На заседании отдела планы эти дополнены.

# До и после ЛТП

Алкоголизм — это болезнь. И помочь человеку избавиться от нее призвана наркологическая служба, а также сеть лечебно-трудовых профилакториев. Обыватели — другого слова просто не подберешь — чуть ли не приравнивают человека, направленного на излечение в ЛТП, к преступнику, взятому под стражу.

Надо ли говорить, что между этими двумя категориями лиц ни в коем случае нельзя ставить знак равенства?

Бытует, к сожалению, и другое заблуждение: кое-кто склонен считать, что эффективность излечения от алкоголизма в ЛТП чуть ли не нулевая. А может быть, не столь уж они и не правы? Кто из нас не вспомнит хотя бы одного примера, когда больной после прохождения курса лечения в профилактории снова становится пьяницей? Действительно, примеров таких немало.

И все же вывод, что алкоголик неизлечим — в корне неверен. Другое дело — после прохождения курса страдавший прежде алкоголизмом вновь может попасть в такую среду, которая не только не закрепит достигнутый результат, а попросту сведет его на нет. Об этом-то и хочется поговорить подробнее.

Человек простудился, заболел гриппом, находится дома на больничном. Знакомая картина? Но вот он выздоровел, вышел на работу. Однако заметьте: он долго еще, если привык с уважением относиться к собственному здоровью, будет поплотнее застегиваться, тщательнее кутать горло в шарф, на ветру уши шапки опустит. Он бережется, потому что боится рецидива. И только неумный может посмеяться над такой осторожностью, начать подзуживать.

Не так ли поступают в отношении бывшего алкоголика, вернувшегося домой после лечения? Подковырки, шутки на работе и дома, предложения «не дрейфить» и «махнуть стопарик» в компаниях. А о том не задумываются шутники, что достаточно больному разочек расслабиться и «махнуть» — и лечения как ни бывало. И пойдет по жизни еще один горемыка — готовый пример «неэффективности ЛТП».

Казалось бы, чем могут повредить сто граммов под настроение внешне здоровому, веселому — такому, как все, да еще к тому же будто заново родившемуся? Было, мол, и было, а теперь новая жизнь. Но в том-то и дело, что прежней жизни не перечеркнешь, не забудешь. И если память еще может дать осечку, то организм будет «помнить» всегда. Организм больного вследствие длительного употребления, а точнее — злоупотребления алкоголем, уже перестроился, выработал такую реакцию на спиртное, что после курса лечения и смотреть-то на него небезопасно, не то что сто граммов «махнуть».

Бывший алкоголик твердо решил стать здоровым. Давайте поможем ему в этом стремлении — не будем попрекать его прошлым, не станем испытывать стойкость его иммунитета к спиртному. Нет его, этого иммунитета, а есть воля к здоровой жизни. У каждого своя. Сильная воля — не собьют его и сто дружков. Слабая — достаточно одной жизненной неприятности, одного «сочувствующего» с бутылкой зелья, чтобы все пошло по-старому.

Но не только особенной реакцией организма на алкоголь отличается он от нас. Это сейчас, после излечения, он стал бороться со своим главным недостатком. А если взять момент, непосредственно предшествующий началу лечения, — каким человеком он был? Алкоголики, «готовые» к направлению в ЛТП, пропили право называться полноценными членами общества. Дурны их привычки, безобразны манеры, неприятно для окружающих само их появление на людях. На производстве и коллективу, и администрации уже надоело биться с ними (за них же!) — результата все нет и нет, одни обещания.

А дома? Хулиганствующий муж, безответственный отец, не помнящий родства сын и внук. Человек без чести, совести, обязанностей, интересов, он почти потерян для общества. До излечения весь смысл их жизни сводился к пьянству.

А после — в чем он? Не так-то просто перестроиться, развить в себе новые интересы, не просто вернуть себе уважение окружающих. И в этой ситуации для исправления бывшему «алкашу» мало безымянного аванса: «мы тебе верим». Ему нужно, чтобы в него поверили вполне конкретные люди. Ему как воздух необходимы друзья — в высоком понимании этого слова. Друзья в семье, друзья на работе, друзья в жизни. Важно помочь ему заполнить ту изначальную пустоту, которую он ощутил в себе после того, как бросил пить. Помочь почувствовать себя нужным семье, людям, производству. Дальше, когда здоровая основа будет создана, им станет полегче. Поначалу же без помощи они едва ли обойдутся.

В прошлом году Орджоникидзевским райотделом внутренних дел направлено в лечебно-трудовые профилактории 190 человек. Среди них — девять работников комбината. Значит, скоро они опять вернутся на работу. И от того, как их встретят после лечения, какую создадут вокруг них атмосферу, зависит их дальнейшая судьба.

Многие бывшие больные успешно трудятся на производстве, к ним нет претензий со стороны администрации, они стали равноправными членами трудовых коллективов. Хорошие отзывы об одном из «бывших» в первом мартеновском цехе, только доброе говорят о другом в мартеновском цехе № 2. А вот в ПТНП о А. Б-еве мнения разные: одни считают, что он исправляется, другие не верят его очередному обещанию бросить пить. Почему так получается? Видимо, и потому, что мартеновцы сумели по-товарищески отнестись к бывшим пьяницам и помогли им стать настоящими, полноценными людьми. А в ПТНП — не сумели.

**В. СУЗДАЛЕВА,**
**начальник кабинета профилактики медвытрезвителя Орджоникидзевского района;**
**Н. ЯКШИН,**
**наш. корр.**

ПЕРСПЕКТИВЫ РАБОТЫ И ЗАДАЧИ ГОСПРИЕМКИ. ПЕРВЫЕ ИТОГИ.

# КУРС — ВЫСШЕЕ КАЧЕСТВО. ГОСУДАРСТВЕННАЯ ПРИЕМКА

**14 ноября 1986 г. в ЦК КПСС состоялось совещание, на котором были обсуждены вопросы введения государственной приемки продукции в объединениях и на предприятиях промышленных министерств. Политбюро ЦК КПСС на заседании 20 ноября 1986 г. обсудило итоги состоявшегося совещания.**

**В ряде отраслей народного хозяйства работа по организации государственной приемки разворачивается досрочно. Материалы этого выпуска рассказывают об основных принципах государственной приемки, о первых итогах ее внедрения.**

## ЗАЛОГ УСПЕХА

**И. ИСАЕВ,**
**зам. председателя Госстандарта СССР.**

Борьба за качество выходит на новые рубежи: с 1 января 1987 г. в народном хозяйстве страны вводится государственная приемка продукции по качеству. Реализуется одна из основных мер, намеченных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1986 г. «О мерах по коренному повышению качества продукции». В чем же она состоит, как проводится, что даст промышленности, предприятию, каждому труженику?

Совет Министров СССР утвердил перечень 1500 предприятий и объединений, выпускающих важнейшие виды продукции: ЭВМ и станки, энергооборудование и автомобили, сельскохозяйственную технику, товары народного потребления, а также основные комплектующие для них. Здесь и приступит к работе новая служба вневедомственного контроля — подчиненная непосредственно Госстандарту СССР — государственная приемка.

Деятельность госприемки на предприятии начинается с анализа действующей нормативно-технической документации — стандартов, технических условий, конструкторских и технологических документов и т. д. Особое внимание обращается на состыковку, точное соответствие всех этих документов требованиям государственных стандартов. Проверке подвергается и производство: оборудование, оснастка, инструмент, контрольно-измерительная аппаратура. И, наконец, следует проводимая постоянно, систематически приемка продукции по качеству.

Основное, на что здесь обращают внимание, — соответствие изделий требованиям действующих нормативно-технических документов. Крупногабаритные изделия — электровозы, турбины и т. п. подвергаются контролю «поштучно», в индивидуальном порядке; массовая, серийная продукция проходит статистический контроль.

В случае выявления брака проверяемую партию возвращают на доработку, убытки при этом возмещаются предприятием. А госприемка обращается к решению следующей задачи: выявлению источников брака.

В случае отклонения от качественных показателей на предприятии к ликвидации узких мест привлекаются администрация, специалисты, а также партийная и общественные организации. Если виноват смежник, поставивший некачественные комплектующие, материалы или сырье, в адрес бракодела направляется соответствующий сигнал, а принимаемые меры берутся госприемкой под контроль. К воздействию на бракодела привлекаются органы госнадзора Госстандарта СССР, им дано указание реагировать на сигналы госприемки в первоочередном порядке.

К примеру, госприемка на КамАЗе установила, что из 463 смежников, поставляющих сюда комплектующие, 39 нарушают стандарты. Представления о каждом из них получили для принятия мер территориальные органы Госстандарта СССР соответствующих регионов. Импульсы, сигналы о неблагополучии будут систематически направляться на места, что позволит госприемке, в конечном счете, охватить контролем всю промышленность.

Оперативной, качественной работе госприемки в немалой степени будет способствовать высокий уровень квалификации руководителей ее служб: многие из них в недавнем прошлом были главными инженерами, главными конструкторами, главными технологами, начальниками ОТК тех предприятий, где они сегодня возглавили госприемку. До тонкостей зная специфику предприятия, они четко определят болевые точки производства, а это значит, что разработка надлежащих мер — в надежных руках.

Органам госприемки предстоит охватить контролем весь комплекс работ по обеспечению высокого качества продукции на предприятии. Введение госприемки не снимает ответственности с изготовителя, его контрольных служб: продукция предъявляется госприемке лишь после принятия ее ОТК. Порядок взаимодействия со службами ОТК, естественно, будет определяться на месте, с учетом характера производства, особенностей испытаний продукции. Дело это требует разумного дифференцированного подхода.

Под строгий контроль возьмет госприемка все предусмотренные технической документацией испытания — типовые, приемосдаточные, периодические. В случае отрицательных результатов испытаний, при нарушении технологических процессов, а также при обнаружении серьезных дефектов продукция принята быть не может.

Госприемкой будет уделено серьезное внимание организации входного контроля, чтобы исключить саму возможность применения недоброкачественного сырья, материалов, комплектующих.

Государственная приемка — дело новое, непростое. Ошибкой было бы думать, что все здесь пойдет без проблем, сразу. Опыт экспериментального внедрения новой службы показал, что с трудностями, подчас немалыми, сталкиваются на первых порах даже передовые предприятия.

На высоте во всех случаях должны быть и работники госприемки. Уже с первых шагов новой службы кое-где наметилась тенденция бумаготворчества, создания совершенно несовместимого с природой этой оперативной службы документопотока. Имели место случаи отгрузки нестандартной продукции при молчаливом попустительстве руководителей госприемки. Недостатки эти получили достойную оценку, виновные были строго наказаны и освобождены от занимаемой должности. Подобные явления не должны иметь места.

Задача, стоящая перед нами, сложна и чрезвычайно ответственна. Готовых рецептов ее решения просто не существует. Подчеркнуть необходимо, однако, следующее.

Ничего сверхъестественного госприемка не требует. Надо лишь соблюдать требования стандартов, технических условий и других всем знакомых, со всеми ранее согласованных документов. Получив замечания госприемки, очень важно, не теряя времени, приняться за приведение дел в порядок, не пытаясь обойти, проигнорировать эти замечания.

Трудовой коллектив должен правильно оценить деятельность госприемки, твердо помнить, что главная цель новой службы — наведение порядка на производстве, чтобы предприятие, цех, бригада, каждый труженик в конечном счете получали то, что заработано. Взаимная согласованность действий трудового коллектива и госприемки при проведении всех мероприятий — залог успешного выполнения поставленных партией и правительством задач.

## Дублирование исключено

**В. БЕЛОБРАГИН,**
**начальник управления госнадзора и территориальных органов Госстандарта СССР, председатель совета начальников ОТК промышленных предприятий**

При создании госприемки особое внимание уделялось предупреждению дублирования, выполнения одинаковых действий различными контрольными органами.

Многие годы велись дискуссии о роли ОТК на предприятии. Предлагали, в частности, вывести это подразделение из состава предприятия, подчинив его непосредственно Госстандарту СССР и т. д.

Такое решение вопроса не могло быть признано целесообразным. Технический контроль — неотъемлемая часть технологического процесса. Выведение его из подчинения руководства предприятия могло лишь неоправданно усложнить процесс управления производством.

Признавая роль ОТК на предприятии, постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР по вопросам качества предусмотрело дальнейшее развитие этой службы. Повышен статус начальника ОТК, отныне он является зам. директора предприятия (объединения) по качеству. Укрепляется кадровый состав подразделения, оно насыщается современными прогрессивными средствами контроля. Вопросы морального и материального стимулирования работников ОТК решаются независимо от выполнения плана предприятием.

Задача госприемки гораздо шире, чем у ОТК. В вопросах качества эта служба должна, образно говоря, держать руку на пульсе предприятия, включая ОТК. Не случайно на госприемку поступает продукция, прошедшая весь производственный цикл, включая и проверку ее ОТК.

В целях исключения дублирования на предприятиях, где была введена госприемка, отменены практически все другие виды вневедомственного контроля. Не придут сюда с проверками и службы госнадзора Госстандарта СССР.

**Из «Положения об организации работы государственной приемки» (РД 50-612-86)**

2.1.1. Контроль качества продукции является основной деятельностью государственной приемки.

2.2. Работа государственной приемки по контролю качества продукции проводится в следующих направлениях:

контроль технической документации;

контроль изготовления продукции;

приемка продукции;

контроль за обеспечением надежности принимаемой продукции и рекламационной работой;

контроль за работой по стандартизации;

контроль за состоянием и применением средств измерений и соблюдением метрологических правил.

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

## ДЕЙСТВОВАТЬ ОПЕРАТИВНО, С МАКСИМАЛЬНЫМ ЭФФЕКТОМ

На вопросы корреспондента пресс-центра отвечает начальник Главного управления государственной приемки Госстандарта СССР **Б. Мигачев.**

**— Какую особенность государственной приемки вы назвали бы главной, ведущей?**

— Оперативность. Деятельность госприемки призвана внести существенный вклад в совершенствование работы предприятия, отрасли, народного хозяйства. Нередко она сказывается на интересах целого коллектива. Можно ли медлить в этих условиях?

Если выявлен брак, долг работников госприемки — принять меры к скорейшему устранению его причин, будь то решение внутризаводских проблем или установление контактов со службами, курирующими деятельность смежника-бракодела. Такие вопросы должны решаться в самые сжатые сроки.

**— Госстандарту СССР подчинены службы госприемки на 1500 предприятиях. Можно ли говорить об оперативном управлении столь сложной структурой?**

— Безусловно. Выручает специально разработанная схема деятельности госприемки во всесоюзном масштабе. Нами принята своего рода «система старшинства». Госприемки каждого региона разбиты на группы по 8—14 служб; в каждом случае один из руководителей, более опытный, на наш взгляд, назначен старшим. Результат: перед Главным управлением не 1500, а лишь 130 руководителей. Для оперативных контактов — цифра вполне приемлемая, учитывая современные средства связи. Это наши ближайшие помощники. Они не только поручения Госстандарта СССР передадут, но и советом помогут своим коллегам по госприемкам региона...

**— Какие черты, на ваш взгляд, должны характеризовать работника госприемки?**

— Высокая, не знающая скидок ответственность, принципиальность. И — инициатива, умение в любой обстановке принять ответственное решение.

Безынициативного работника в госприемке, а тем более на посту руководителя и представить невозможно. Вот вам пример. Руководитель госприемки предприятия, пройдя утверждение на коллегии Госстандарта СССР и прибыв на место, должен сам укомплектовать штаты своей службы, ему предоставлено такое право.

Или другая ситуация. Есть в положении о госприемке, утвержденном Госстандартом СССР, специальный пункт о летучем контроле. По указанию руководителя либо по инициативе любого специалиста госприемки в присутствии старшего мастера ОТК цеха и других работников предприятия контролю подвергается широкий круг вопросов. Цель — своевременно разобраться в выявившихся недостатках и принять меры, т. е. сделать еще один шаг к решению проблемы качества.

**Беседу вел И. ГУБАРЕВ.**

## КНИЖНАЯ ПОЛКА

- Г. Колмоторов. «Качество — забота главная». журнал «Стандарты и качество», № 9, 1986 г.
- Б. Соколов. «Машиностроение в авангарде перестройки», журнал «Стандарты и качество», № 10, 1986 г.
- И. Исаев. «От эксперимента к постоянно действующей системе государственной приемки», журнал «Стандарты и качество», № 9, 1986 г.
- Положение об организации работы государственной приемки (РД 50-612-86), М., 1986 г.
- Правила государственной приемки продукции. Основные положения (ГОСТ 269-64-86), М., 1986 г.

**Эту страницу подготовил для нашей газеты пресс-центр Госстандарта СССР**

◆ ЦИРК

# ...НЕ ТОЛЬКО ТИГРЫ

...Тихо звучит нежная мелодия Ю. Саульского «Воспоминание». В перекрестках разноцветных лучей гимнаст под куполом цирка на раскачивающихся качелях проделывает сложнейшие по технике и изумительные по красоте движения. Уже этого было бы достаточно, чтобы обеспечить успех номеру. Но, оказывается, главное — впереди. Артист на мгновение замер, музыка умолкла, зрительный зал затих. Пристегнув тоненький, еле заметный страховочный тросик, он перелетает с одной качающейся трапеции на другую. Зрители поражены. Это как ток: неожиданность, заставившая не одно сердце сжаться и долго не успокаиваться после удачно исполненного трюка. Этого зритель еще не видел. Это было ново.

Потом, после спектакля, на вопрос: нужно ли вот так ошеломлять зрителя, ведь трюк этот небезопасен, — Валерий Панюшкин ответил:

— Да, согласен, трюк сложный, рискованный. Но это моя работа. Номер основан на теме неограниченных возможностей человека и построен на контрасте: мягкая лирическая музыка, плавность движений и, как кульминация, — этот трюк «отрыв в обрыв». Номер готовился долго, прежде чем его увидел зритель, был им принят. Наверное, потому я был участником программы для гостей XXVII съезда партии.

Вначале возникло недоумение — почему такой сложный, уникальный, можно сказать, номер поставили в начале программы? По традиции цирковых спектаклей зритель привык к другому построению представлений: от легких к более сложным. Здесь традиция сломана. И, наверное, правильно: это сразу настраивает на мысль, что программа неординарна.

Номер сменялся номером, темп и сложность не ослабевают. Расслабиться невозможно — все захватывает. Даже коверные не «выпадают» из общей картины. Вячеслав Носков и Дмитрий Рогозин радуют зрителей, особенно малышей, своими сценками.

Номер с дрессированными голубями под руководством Светланы Шамшеевой — бесспорное украшение программы. Нужно видеть, на что, оказывается, способны эти пернатые нежные создания. Они умеют все: по команде хозяйки кружиться в вальсе, проделывать пируэты и сальто, перепрыгивать через барьеры... Но самое уникальное в номере — пробивание голубем кольца, затянутого бумагой.

— Да, — подтвердила С. Шамшеева, — это самый сложный трюк. Добиться его исполнения было нелегко. Голубь пробивает кольцо головой, а это у него — самое незащищенное место. Он боится это делать, всегда волнуется, но всякий раз идет на это сознательно. Мне с ними интересно. Были у меня леопарды, медведи... Но чувствовала: не то! Например, медведи. Уж очень они понимают человека. Работаешь с ними, они все исполняют и так на тебя по-человечески смотрят: мол, ну дальше что? Аж оторопь берет. С голубями труднее, память у них плохая. Чтобы какой-то трюк был «чистым», нужно затратить полгода. Работаем с номером около двух лет. Аттракцион — победитель конкурса молодых исполнителей артистов цирка.

А самым зрелищным без преувеличения можно назвать выступление Марины Кардобан. Ее огневой танец с хула-хупом, когда вокруг нее крутится вихрь из 30 колец, весом ни много ни мало 15 килограммов, не может оставить равнодушным зрителей: зал взрывается аплодисментами. Со своим необычайным номером молодая артистка побывала во Франции, Италии, Японии. Она участница концерта для гостей XXVII съезда КПСС и международного фестиваля молодежи и студентов. Ее поистине прекрасный труд по достоинству оценен, она награждена медалью «За доблестный труд».

«Гвоздем» сегодняшней программы по праву считают аттракцион «Суматранские тигры» под руководством заслуженного артиста РСФСР Николая Павленко. Сразу бросается в глаза, что питомцы Павленко — «народ» непокорный, своенравный. Словом, хищники. После исполнения очередного трюка они за спиной у дрессировщика «рассыпаются», позволяют себе «вольности».

Однако представление убеждает в том, что артист владеет высокой школой дрессуры, пожалуй, еще не виданной нашими зрителями.

Словом, советую: торопитесь на сегодняшнее представление в цирк. Не пожалеете.

**Н. БАРИНОВА.**

**На снимке: полосатые питомцы Н. Павленко.**

Фото В. Букреева.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

# От костра до плазмы

В истории цивилизации есть вехи, без которых трудно представить развитие человеческого общества. Овладение металлургией — одна из них.

С момента зарождения металлургия прошла долгий, сложный и интересный путь — от пламени костра и простейших горнов до современных гигантских цехов и заводов. Сегодня наряду с традиционными печами действуют мощные электродуговые, электронно-лучевые и плазменные установки. Они позволяют получить металл высокого качества.

О многовековом пути, пройденном металлургией, и повествует книга С. И. Венецкого «От костра до плазмы». Она не оставит читателя равнодушным, к какой бы возрастной категории он ни принадлежал. Книга расскажет о тысячелетних поисках и находках с крупными открытиями ученых и неожиданными инженерными решениями, с техникой и технологией металлургии прошлого, настоящего и будущего. Подобно тому, как в жизни рядом с техникой — будь то примитивный сыродутый горн или исполинская доменная печь — всегда был и есть человек, так и на страницах книги металлургическая техника неотделима от судеб людей, посвятивших себя служению огненной профессии. П. П. Аносов, Д. К. Чернов, Г. Бессемер и П. Мартен, М. К. Курако и И. П. Бардин — эти и другие известные и безвестные металлурги являются героями книги.

Прогресс науки и техники невозможен без разнообразных металлических материалов с широкой гаммой поистине удивительных свойств. Их создает металлургия — одна из самых древних, самых современных и самых перспективных сфер человеческой деятельности.

Книгу можно купить в нашем книжном магазине по пр. Металлургов, 13.

**Т. СЕВОСТЬЯНОВА,**
**ст. продавец книжного магазина № 4.**

## НОВОСТИ

### Дорогая память

В копровом цехе № 2 к ветеранам войны и труда внимание особое. На учете в цеховом комитете бюро ВЛКСМ и в совете ветеранов, возглавляемом Ш. М. Вассерманом, около ста семидесяти ветеранов войны, бывших работников второго копрового. Каждый праздник получают они поздравление из цеха. Копровики гостят в домах ветеранов, приглашают их на встречи.

Несколько месяцев назад Ш. М. Вассерман направил по адресам бывших копровиков, более двадцати пяти лет отработавших в цехе, письма. На обращение откликнулись почти сто человек. Их фотографии, автобиографические данные, интересные жизненные эпизоды будут занесены в альбом трудовой славы цеха.

**М. ГЛЕБОВА.**

### Встречу ведет солдат

В детском клубе комбината имени Александра Матросова ежемесячно проходят встречи с интересными людьми. В гостях у клуба побывали спортсмены, артисты, самодеятельные авторы. Недавно состоялась встреча восьмиклассников с молодым рабочим рудообогатительной фабрики ММК Александром Симоновым.

Гостю было о чем рассказать. Александр вместе со своими однополчанами провел свою армейскую службу на военных дорогах Афганистана. Живые впечатления очевидца, участника боев, почти ровесника произвели на ребят яркое впечатление. Долго не отпускали они своего гостя.

**В. ОБРАЗЦОВА,**
**воспитатель клуба имени Александра Матросова.**

## Приглашают:

### «СПУТНИК»

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» приглашает в туристические поездки:

«Ростов Великий» (Подмосковье + 4 дня в Ленинграде) 17—28 февраля, цена 111 рублей;

«Славутич» (г. Киев) 13—27 февраля, цена 116 рублей;

Ленинград — Псков — Москва 13—21 марта, цена 245 рублей с дорогой;

Рига — Клайпеда — Москва 10 — 19 марта, цена 236 рублей с дорогой.

Обращаться в БММТ «Спутник» по адресу: г. Магнитогорск, ул. Ленина, 72, Дом Советов, к. 481, тел. 2-53-32.

Справки по телефонам 3-02-07, 3-37-48.

**Комитет ВЛКСМ комбината.**

### НА ОТДЫХ ЗА ГРАНИЦУ

Для сведения желающих совершить туристическую зарубежную поездку в Венгрию и Болгарию профком комбината сообщает, что имеется:

40 путевок — апрель — Венгрия,

30 путевок — май — Болгария.

Ориентировочная стоимость путевок 300 рублей, проезда — 200 рублей, обмен денег — до 530 рублей. Продолжительность путешествий 12—18 дней.

Справки можно получить в профкоме комбината в ком. № 410 или по телефону 3-78-89.

**Профком ММК.**

### Предлагает телефонная станция

Автоматическая междугородная станция предлагает абонентам нашего города круглосуточную связь с городами страны и области. В автоматическую междугородную телефонную станцию включены следующие направления:

| | |
|---|---|
| Москва | — 89095 |
| Свердловск | — 893430 |
| Челябинск | — 893510 |
| Верхнеуральск | — 8924300 |

Далее следует набрать номер вызываемого абонента и номер телефона, с которого производился набор.

Набор следует производить с интервалами не более 5 секунд. В конце набора абонент должен услышать два коротких сигнала, через 10—20 секунд устанавливается соединение. В случае получения сигнала «занято» или тишины набор следует повторить.

Сообщаем номера справочных служб указанных направлений: Свердловск—20-91-11; Челябинск—36-16-31; Верхнеуральск—3-33.

Справку о номере телефона в Москве следует получить через заказную службу «07». Справки о кодах городов, включенных в АМТС, можно получить по телефону 2-42-70. На другие пункты Советского Союза заказы на междугородные телефонные разговоры принимаются круглосуточно по телефону «07».

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

## ТВ

ВТОРНИК, 10 февраля

Шестой канал

**7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Очевидное — невероятное. 9.15. «Три карты». Фильм-балет. 10.30. Путешествие по Москве. «Ленинградский проспект». 10.50. Новости. 15.30. Новости. 15.45. «Я к вам лечу воспоминаньем». Мультфильм по рисункам А. С. Пушкина. 16.20. Отзовитесь, горнисты. 17.35. «И с вами снова я...». Мультфильм. 18.05. Сегодня в мире. 18.20. Играет квинтет «Серенада». 18.50. «Осень». Мультфильм. 19.30. Играет Э. Москвитина (арфа). 19.55. Вечер памяти Александра Сергеевича Пушкина.**

Двенадцатый канал

**8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Не ссориться с землей». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. История. 10-й класс. 9.05 и 13.00. Французский язык. 1-й год обучения. Передача 7-я. 10.05. «Кем быть?». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.40. Ботаника. 5-й класс. 10.55. «АСУ технологическими процессами аэропорта». Научно-популярный фильм. 11.05. Русская речь. 12.00. Экран—учителю. История. 5-й класс. 12.30 и 13.30. Физика. 14.00. Новости. 14.05. Экранизация литературных произведений. «Выстрел». 15.20. Челябинские новости. 17.30. Новости.**

**ЧТ. 17.45. Наши гости. Играет солист Московской государственной филармонии Василий Лобанов. 18.15. Книжная полка: опыт ускорения. 18.45. Челябинские новости.**

**ЦТ. 19.00. Ритмическая гимнастика. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. ...До шестнадцати и старше. 20.30. Страницы истории. Челябинск в начале XX века (Ч). 21.00. Документальные телефильмы. 21.30. Время. 22.05. «Каждый десятый». Художественный фильм. 23.15. Челябинские новости.**

СРЕДА, 11 февраля

Шестой канал

**7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Премьера документального телефильма «Велосипед для прокатчика». 8.45. Отзовитесь, горнисты. 9.15. «Братья Лаутензак». Художественный телефильм. 1-я серия (ГДР). 10.35. Новости. 15.30. Новости. 15.45. Перестройка: опыт и проблемы. 16.25. Выступление ансамбля песни и танца «Тверь», г. Калинин. 16.55. «Золотые ворота». Передача из ЧССР. 17.45. Премьера фильма-концерта «Поют горы». 18.05. Сегодня в мире. 18.20. Университет сельскохозяйственных знаний. 19.05. Мастера экрана. «Любовь Орлова». 20.30. Время. 21.05. «Братья Лаутензак». Художественный телефильм. 1-я серия (ГДР). 22.25. Сегодня в мире. 22.35. Мир и молодежь.**

Двенадцатый канал

**8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Наш друг — спорт». 8.35 и 9.35. Обществоведение. 9.05 и 14.15. Немецкий язык. 10.05. «Взлет». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.40. А. П. Гайдар. «Школа». 11.05. Монументальное искусство СССР. 12.10. «Страховой агент». Художественный телефильм. 13.15. Этика и психология семейной жизни. 9-й класс. 13.45. Общая биология. 10-й класс. 14.45. Новости. 14.50. Челябинские новости. 17.30. Новости.**

**ЧТ. 17.45. Советы садоводам. 18.15. Встреча с книгой. 18.45. Трезвость — норма жизни. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Киноафиша. 20.20. Реклама.**

**ЦТ. 20.30. Время. 21.05. «Шире круг». 23.00. Новости. 23.10. Челябинские новости.**

ЧЕТВЕРГ, 12 февраля

Шестой канал

**7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Премьера документального фильма «Действующие лица и исполнители». 8.35. «Братья Лаутензак». Художественный телефильм. 1-я и 2-я серии. 11.25. Новости. 15.30. Новости. 15.45. «Тихо, идет запись!». 16.00. ...До шестнадцати и старше. 16.45. «Город, папа и я». 17.00. «Все любят цирк». 17.30. «Решается на месте». 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Хоккей. Международный матч. Сборная НХЛ — сборная СССР. 20.30. Время. 21.05. «Братья Лаутензак». 2-я серия. 22.35. Сегодня в мире. 22.45. Премьера фильма-концерта «Обиды не страшась, не требуя венца».**

Двенадцатый канал

**8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «...И всего одна жизнь». 8.35 и 9.35. Л. Н. Толстой. «После бала». 7-й класс. 9.05 и 12.00. Испанский язык. 10.05. Учащимся СПТУ. История. 10.35 и 11.35. Зоология. 7-й класс. 11.00. Шахматная школа. 12.30. Ознакомление с окружающим миром. 1-й класс. 12.50. «Каждый десятый». Художественный фильм. 14.00. Новости. 14.05. «М. И. Глинка. Романсы». 15.15. Челябинские новости. 17.30. Новости.**

**ЧТ. 17.45. Куда пойти учиться. 18.05. Концерт классической музыки. 18.30. Челябинские новости.**

**ЦТ. 18.45. Ритмическая гимнастика. 19.15. Спокойной ночи, малыши. 19.30. «Альтернатива». Телемост «Гамбург — Вашингтон». 20.30. Время.**

**ЧТ. 21.05. «Открытие Антарктиды». 22.30. Челябинские новости.**

ПЯТНИЦА, 13 февраля

Шестой канал

**7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. «Братья Лаутензак». Художественный телефильм. 2-я и 3-я серии. 11.25. Новости. 15.30. Новости. 15.40. Русская речь. 16.10. Герои С. Михалкова на экране. «Меняю собаку на паровоз». 17.15. Агропром: сегодня и завтра. 17.45. Русский музей. Илья Репин. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. «Молодильные яблоки». Мультфильм. 18.50. «Братья Лаутензак». 3-я серия. 20.30. Время. 21.00. Проблемы — поиски — решения. 22.30. Выступление художественных коллективов. 23.00. Сегодня в мире. 23.10. «С песней по Болгарии».**

Коллектив мартеновского цеха № 2 скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны ЛАТОХИНА Леонида Степановича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив цеха горного транспорта глубоко скорбит по поводу смерти участника Великой Отечественной войны МИРОШНИЧЕНКО Даниила Федоровича и выражает соболезнование родным покойного.

**Наш адрес:** Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04, 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.

ФБ22211 Магнитогорск ЦТД ММК Заказ № 833 Тираж 11512