

# Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 19 (7529)  
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 14 февраля 1987 года  
Цена 2 коп.

ПИСЬМО РАБОЧИХ НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

## ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

В мартеновские цехи пришла госприемка. Ждали ее, некоторые беспокоились: не отразится ли повышенная требовательность на заработке. Правда, в основном, это заботило тех, кто работает в цехе менее 20 лет. Нам же — людям одного поколения, довелось застать еще очень жесткие — с сегодняшними и не сравнить! — требования к качеству металла и выполнению заказов. Тогда представители заказчика были постоянно рядом с нами. Что бы ни делал сталевар и его подручные: взвешивали ли раскислители, ставили ковш под выпуск или выдавали плавку — все проверяли, за всем смотрели.

Строгие были порядки, с войны остались. При них мы учились, воспитывались, росли. В конце пятидесятых — начале шестидесятых годов работать на мартеновских печах было намного труднее, чем сейчас. Ни тебе пульта управления, ни диаграмм за спиной, ни кислорода. Крути вентиль, добавляй или убавляй на глазок газ в печи — вот и вся механизация. И зарплата была не слишком велика. Но ведь при этом под метелку вычищали сталевыпускной желоб, в ковше ни пылинки не оставляли, а шлак качали, пока металл не заблестит.

Многое изменилось сейчас. Условия труда, зарплата стали лучше, но дисциплина, ответственность, порядок, как ни обидно, стали хуже. Да и качественные показатели не блещут. Скажем, в декабре прошлого года прекрасно отработали мы по заказам. Не отдельные бригады, а в целом цех выполнил их на 99,8 процента! Из 48 бригад по итогам месяца 42 добились 100-процентного результата.

В январе результат был похуже: 99,1. Но здесь и объективных причин немало — снежные заносы, перебои с поставками сырья, нехватка чугуна. Начался февраль. Условия для хорошей работы в цехе достаточно благоприятные, не хуже декабрьских. Почему бы не попробовать выполнить заказы не в разрезе месяца, а в суточном графике, как предложил мастер В. И. Стадников из первого мартеновского цеха? Попробовали. И что получается? В первую неделю месяца недодали семь

ковшей, еще через четыре дня — уже 23. Да к ним прибавить шесть ковшей беззаказной стали... Чем объяснить? Очень просто. Захватили людей, они и успокоились.

Нет, мы не против похвалы, особенно, если она заслуженная. Только все надо делать в меру, это ведь одно из главных требований правильного воспитания. А именно воспитанием кадров нужно заниматься серьезно и последовательно.

Госприемка делает сейчас свои первые шаги. Далеко не все еще ясно нам в ее работе, в организации контроля за технологией, например, мартеновского производства, в системе подсчетов и выводов. Но это дело времени и, как говорится, рабочего порядка. Безусловно одно: на вооружение взято хорошо забытое старое: строжайший контроль за качеством на всех этапах технологии, увеличение спроса с исполнителей, повышение их ответственности за общее дело, а значит, воспитание добросовестного отношения к нему, воспитание честного труженика. Это нужно и своевременно.

Но давайте посмотрим другую сторону работы госприемки. Ведь это не постоянный представитель заказчика за спиной. Прошли работники госприемки по цеху, выборочно проверили, кто и как выполняет требования технологической инструкции. Но — только в утреннюю смену. А ведь цех, да и комбинат работают круглосуточно, по непрерывному графику. Люди в коллективе разные. Один, что называется, может с личным клеймом работать, а за другим не то что работники госприемки, начальник смены не уследит: убрал он из сталевыпускного желоба весь отработанный магнетит или нет, не занес ли на шлаковую лентку вместо дробленого камня от порогов дорогостоящий магнетит и т. д.

Очевидно, за такими не слишком добросовестными людьми нужен постоянный контроль, иначе их не воспитаешь. А кто возьмет на себя такую ответственность?

Ответ может быть только однозначным: товарищи по бригаде в первую очередь, сталевар, мастер. И снова «но». Тому же Новикову надоело быть вечным «приди-

рой», палкой-погонялкой, — люди косятся, недовольны требовательностью. Думается, начинать воспитательную работу в коллективе надо с того, чтобы поднять роль мастера. Ведь сейчас мастер по существу находится между двух огней: между рабочими и руководством цеха он нечто вроде переходного звена и «амортизатора» одновременно. Обязанностей полный портфель, а прав почти никаких.

Конечно, мастер должен быть высококвалифицированным, подготовленным специалистом, опытным в технологии, способным организовать людей и потребовать с них. Мастера должны уважать в коллективе, считаться с ним. То есть мастер должен быть мастером в самом полном смысле этого слова.

Пока же мастеров у нас не готовят, а назначают волевым приемом: быть тебе и точка. Назначают из тех, кто не отказывается. Почему отказываются люди от должности мастера? А еще и потому, что не престижная она и зарплата у мастера меньше, чем у сталевара. Раньше был свой фонд поощрения, который так и назывался «фонд мастера». Хорошо работает весь месяц подручный, — мастер из этого фонда выпишет ему премию. Кому ж виднее, кто заслужил поощрения, а кто нет?

Считаем, что главным воспитателем, учителем рабочего должен стать именно мастер. Но вряд ли можно ждать эффекта от воспитателя поневоле.

В условиях полного хозрасчета, госприемки продукции надо учиться работать. Говорят, что воспитание рублем — очень эффективно. Пожалуй. Но уповать только на то, что при хозрасчете все само по себе станет на свои места, нельзя. Есть у нас старый хороший опыт иного воспитания — отношением, уважением или осуждением товарищей. Иными словами — человеческий фактор. Это ведь тоже хорошо забытое старое.

**В. НОВИКОВ,**  
сталевар 23-й мартеновской печи, Герой Социалистического Труда;

**Р. МИНИБАЕВ,**  
мастер первой бригады первого блока печей мартеновского цеха № 3;

## ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

### Предложения — в работу

На очередном заседании профкома горно-обогательного производства речь шла о работе администрации и цехового комитета профсоюза агломерационного цеха № 2 по улучшению качества продукции. В отчете, с которым выступил начальник цеха А. М. Потапов, было сказано, что над улучшением качества продукции коллектив работает много и целенаправленно. Составлена и действует комплексная программа, проводятся еженедельные дни качества, систематические обходы технологической цепи совместно с работниками ОТК...

В прошлом году коллективу цеха удалось добиться заметного улучшения качества агломерата по содержанию железа, серы, по ровности. На 1987 год также составлен план организационно-технических мероприятий для улучшения работы в этом направлении.

Участники заседания высказали существенные замечания по недостаткам борьбы за качество. В их числе — необходимость заново пересмотреть технологическую инструкцию, низкий уровень знаний технологии работниками цеха, отсутствие подогрева шихты на четвертой аглофабрике.

Замечания внесены в план оргтехмероприятий цеха. Началось их выполнение. В частности, отремонтирован газопровод на четвертой аглофабрике, начат подогрев шихты.

**В. ИСАЕВ,**  
заместитель председателя профкома ГОП.

### На правом фланге пятилетки

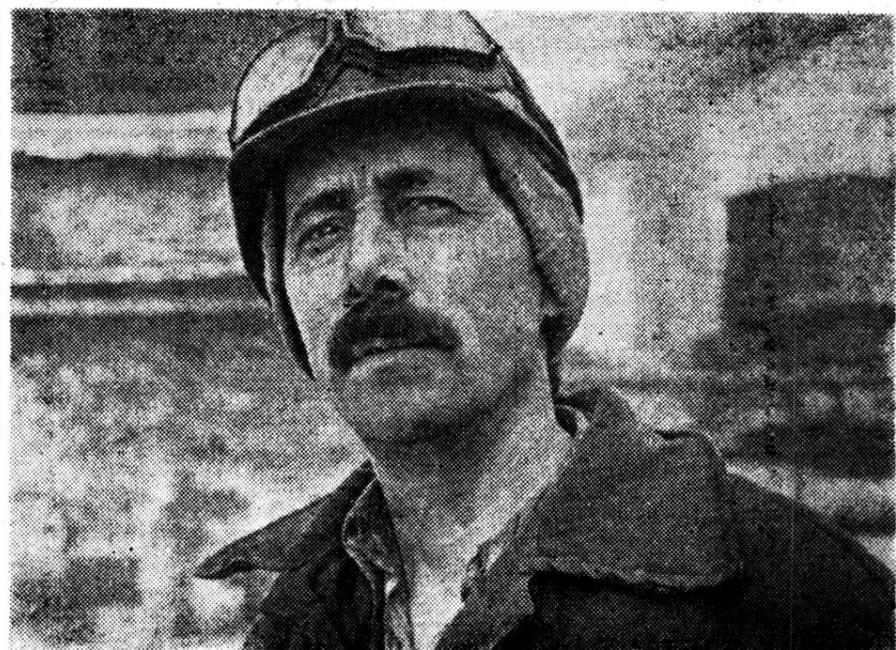


Фото Н. НЕСТЕРЕНКО.

## В партийном комитете ММК

На очередном заседании бюро парткома комбината проанализировало состояние политической и экономической учебы трудящихся четвертого листопрокатного цеха, оценило уровень ее организации. В условиях полного хозяйственного расчета содержание и характер учебы должны в полной мере соответствовать новым требованиям.

Четверть трудящихся цеха, подавляющее большинство коммунистов и комсомольцев повышают уровень знаний. Такие слушатели, как коммунисты Н. Кемайкин, Ю. Шлеев, А. Секерин, А. Бархив являются активными политинформаторами, лекторами, рационализаторами. Их активность в полной мере отвечает требованиям общественно-политической практики.

Однако состояние и уровень политической и экономической учебы в цехе не во всем отвечает требованиям дня. Посещаемость занятий в школах комтруда и в комсомольской политехнике не превышает 75-процентов. Недисциплинированность проявляют и пропагандисты, не участвующие в работе семинаров. У них нет личных творческих планов, не предусмотрено совершенствование общественно-политической практики.

Недостатки объясняются тем, что партбюро во главе с Г. А. Виноградовым не контролирует ход политического и экономического образования: на партбюро за полгода ни один из коммунистов не отчитался о результатах общественно-политической практики. Явно недооценивается роль экономической службы цеха в информировании пропагандистов и политинформаторов об итогах работы в условиях хозрасчета, не практикуются консультации. Очень мало предложений поступает по ходу занятий от слушателей.

Отметив эти недостатки, бюро партийного комитета комбината наметило конкретные меры по усилению роли политической и экономической учебы в условиях хозрасчета.

На бюро парткома рассмотрены и другие вопросы.

## ЗА СЧЕТ РОСТА ПРОИЗВОДСТВА

За счет роста объемов производства коллектив цеха ремонта металлургического оборудования № 2 изготовил в январе деталей и запчастей на 5,4 процента больше, чем планировалось. Всего на их изготовление было затрачено 34470 станко-часов. План по наплавке деталей выполнен на 102,6 процента, график ремонтов металлургического оборудования — на 103,4 процента. В среднем за сутки производство продукции цеха возросло на 7,4 процента.

Среди победителей социально-технических мероприятий для улучшения работы в январе в коллективе на-

звали строгалящика Ю. И. Юрьева, газосварщика В. Ф. Дринькова, слесарей С. В. Клоева и Р. Ш. Галамова. Лучшим по профессии по комбинату по результатам января был признан токарь ЦРМО № 2 С. Е. Пшенков.

Среди ремонтных бригад цеха первенство присуждено бригадам В. Н. Шустова и В. П. Горбова, по механической мастерской — бригадам В. И. Сихряева и Ф. М. Гареева.

**В. ВОЛКОВ,**  
заместитель председателя комитета профсоюза ЦРМО № 2.

## В СУТОЧНОМ ГРАФИКЕ

В январе сталеплавильщики второго мартеновского цеха выдали сверх плана 1244 тонны стали, выполнив заказы народного хозяйства на 98,9 процента. В условиях нынешнего года показатель не из лучших, тем более, что почти все сверхплановые тонны и уровень заказной работы — заслуга коллектива второй бригады под руководством начальника смены В. А. Григорьева.

За одиннадцать дней февраля на сверхплановом счету коллектива цеха записано металла почти столько же, сколько за весь январь — 1231 тонна. Месяц ста-

леплавильщики обязались отработать в суточном графике выполнения заказов. По итогам одиннадцати дней четко выдерживают график выпусков по заказам коллективы первой, седьмой и тринадцатой мартеновских печей. При этом на счету бригад во главе со сталеварами В. П. Будилиным, Е. С. Степановым, В. И. Наумовым и И. А. Кальченко — самый большой в цехе сверхплановый счет с начала месяца — 805 тонн.

**А. КОРОЛЬКОВ,**  
председатель комитета профсоюза мартеновского цеха № 2.

В коллективе коммунистического труда доменного цеха много специалистов высокого класса. В их числе Нанял Гарифович ХУСНУТДИНОВ.

После окончания индустриального техникума он трудился на различных участках производства и везде был образцом в труде. Не раз становился победителем в социалистическом соревновании, о чем свидетельствуют медали «За трудовое отличие», «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

Сейчас Н. Г. Хуснутдинов — бригадир бункеровщиков. Умелой организацией труда он обеспечивает быструю и качественную выгрузку сырья для доменных печей. Коллектив его бригады перекрывает нормы на 35—40 процентов, занимает призовые места во внутрицеховом социалистическом соревновании.

## РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ



## ИЗБРАЛИ НАЧАЛЬНИКА ЦЕХА

Считанные дни прошли после работы январского Пленума ЦК КПСС, на котором обсуждены кадровые проблемы в свете перестройки. Партийным организациям, каждому коммунисту дан мощный импульс инициативы и действия. Еще недавно возможность выборов руководителей предприятий, цехов, мастеров, вожakov общественных организаций по конкурсной системе воспринималась как дело будущего и нередко с большой дозой сомнения. Мол, не слишком ли мы круто берем, не торопимся ли с широкой демократизацией? Но жизнь подтверждает: перестройка в кадровых делах необходима. Началась она и на комбинате.

Как уже сообщалось, во вторник состоялись выборы начальника коксового цеха № 1 — первые в истории предприятия выборы.

## ФОТОРЕПОРТАЖ

В красном уголке коксохимпроизводства собрались представители трудящихся первого коксового цеха, руководители общественных организаций. Каждый присутствующий в зале является полномочным и заинтересованным представителем бригады и участков.

В условиях полного хозрасчета каждый коллектив, каждый труженник кровно заинтересован в хороших конечных результатах. Но окончательное решение принимает руководитель. От его компетенции, предприимчивости, деловой порядочности, наконец, от того, какой он формирует психологический микроклимат, зависит благополучие коллектива, каждого труженника, его семья. Тут равнодушным не остается никто. Эту простую истину уразумел каждый — сразу, без всякой идеологической подготовки. Если хотите, здесь отчетливо прослеживается широкий шаг к тому сложному комплексу, который мы называем чувством хозяина на производстве.

Так ли думают рядовые труженники? — Нам сообщили, что начальник цеха Чернявский подал заявление с просьбой освободить его от занимаемой должности по состоянию здоровья. — рассказывает дежурный электрик, профгруппорг третьей бригады Виктор Петрович Кожеников. — Объявлен конкурс. Из нескольких претендентов на должность начальника цеха остались двое: мастер Сергей Степанович Цинковский и заместитель начальника цеха Николай Александрович Курицын. Достоинные кандидаты. Но лично я отдаю предпочтение Цинковскому, потому что знаю его давно, видел его в самых трудных ситуациях. Превосходный специалист. Требователен. Справедлив, без дешевого заигрывания. Его организаторские способности ярко проявились, когда его перевели на участок коксовых батарей № 7 и 8. Два года назад Сергей Степанович попросился в отстающую бригаду, и вскоре она стала одной из лучших на коксохиме. За таким руководителем пойдешь в огонь и в воду, потому что веришь ему. С ним работать трудно, но интересно. Я, мои товарищи убеждены: и на новом посту Цинковский проявит себя как зрелый руководитель.

— Все новые коксовые «миллионки» пускались при непосредственном участии Цинковского, — говорит газетчик, партгруппорг этой же бригады Константин Дмитриевич Осколков. — И в отстающих никогда не ходили. Даже в январе, несмотря на погодные капризы, мы выдали более двух с половиной тысяч тонн сверхпланового кокса. В феврале бригада идет в графике. О Цинковском можно много рассказывать. Это руководитель современного склада. Терпеливо и охотно обучает молодых. Но и требует жестко, не попускаясь при этом на личное достоинство. Обиженных им нет. Своему делегату мы дали наказ: голосовать за Сергея Степановича! А со своей стороны мы будем помогать ему.

— Я воспитанник Цинковского, — рассказывает мастер Юрий Павлович

Синирук. — Он вообще любит с молодежью возиться. И не только потому, что ему самому чуть больше тридцати лет. Видимо, такая натура: потребность научить товарища всему, что сам умеешь. У него такие «неблагоприятные» профессии как локомотив, машинист коксовыталькователя становятся престижными.

Ну, а второй кандидат? К сожалению, случилось непредвиденное: за час до выборной конференции Н. А. Курицын снял свою кандидатуру. Мотивы неизвестны. В первом коксовом цехе человек он новый, естественно, что многие знают его лишь понаслышке. Но плохих отзывов нет. Говорили о нем с уважением.

Жаль, конечно, что Курицын отказался от борьбы. Кто-то рассудил: видимо, нервы сдали. Кто-то посчитал, что Курицын побоялся возможного поражения. А ведь он самолюбивый. Между тем шансы Курицына тоже расценивались высоко. Так что на конференции речь шла главным образом о Цинковском.

Подчеркнем, что председательствующий предлагал собравшимся выдвигать любые другие кандидатуры на должность начальника цеха. Иных никто не назвал.

Обращает на себя внимание следующее. Ораторы, говоря о достоинствах и недостатках Цинковского, по сути дела вслух размышляли о том, каким они хотели бы видеть своего руководителя, высказывая свое понимание перестройки в кадровых делах.

— В последнее время наш цех немного пошатнулся, — сказал комсомольский вожак первого коксового Виктор Лабирин. — Но ветер перемен вселяет надежду, что это временное явление. Пришла пора инициативных, думающих людей. Цинковский именно таков. Если он и впредь будет таким же честным в работе, будет опираться во всем на коллектив, то он избежит ошибок, а дела пойдут.

— Цинковский надежен в работе. Не подведет! — сказал мастер-механик Владимир Михайлович Самоянцев. — Ну, а мы обязаны ему помогать.

— Выскажу мнение нашей бригады, — говорит машинист двересъемной машины Александр Иванович Суханов, профгруппорг бригады. — Цинковский — опытный руководитель, умеющий сплотить коллектив и повести за собой. Бригада смело идет за ним. Уверен, что наше доверие он оправдает.

Высокую оценку, деловым качеством кандидата дал партийный вожак цеха Владимир Васильевич Свердлов. Председательствующий предложил собравшимся отметить не только положительные черты характера Цинковского, но и высказать критические замечания. «А потом поздно будет», — пошутил он.

И вот на трибуне — машинист коксовыталькователя И. В. Дорошенко. Начал он издали. «В каком-то журнале» он вычитал, будто русский народ научился умирать на войне, а вот



работать... Уж очень много стали нас воровать... Курс партии — на перестройку... Терпеливо слушают собравшиеся, следят, куда гнет оратор. А оратор вошел в раж. Мол, только что выступал перед нами кандидат в начальники цеха. Внешне обаятельный, вежливый. Вознеси его чуть не до небес, хоть на божницу ставь. Но темного в нем много! Например, в третьей бригаде были прогулы, и Цинковский их скрывал, обманывал общественность. Мастера перестали бороться за первое место в цехе, потому что знают: все равно оно будет присуждено Цинковскому. Недавно он снова скрыл прогулы.

— А ты где был? Почему раньше молчал, а теперь вспомнил? — не вытерпел кто-то.

И зал загудел от негодования. Сразу почувствовалось, что критика — огульная, несправедливая. Многие попросили слова.

— Я впервые за много лет своей работы на коксохиме выступаю с такой большой трибуны, — горячо сказал машинист двересъемной машины Виктор Владимирович Кадацкий. — Вижу Цинковского с первых его шагов. Толковый парень! И ругался я с ним, когда надо было, а он спокойствием брал. Советовался всегда с нами. Да что говорить, светлая у него голова! Человек он глубоко порядочный. И никогда той подлостью, о которой только что сказал предыдущий оратор, не занимался. Да, были нарушители. Но их мы не укрывали. Мы с ними расставались.

— Я тоже не согласен с такой необоснованной критикой, — сказал дежурный слесарь первой бригады, партгруппорг Александр Андреевич Глазатов. — Похоже, что кое-кому хотелось бы покопаться в чужом белье, найти что-нибудь такое-этакое. Лично я хорошо знаю Цинковского по работе. И заметил, что нарушителей дисциплины он не жалуется, спрашивает строго.

Теплые слова о кандидате сказали мастер огнеупорной кладки Владимир Иванович Абанин, и. о. начальника участка коксовых батарей № 7—8 Леонид Эмилевич Польский. Демагогу дан решительный отпор.

С особым вниманием слушали собравшиеся Цинковского. Вматривались в него. Он и в самом деле симпатичный, скромный, даже робким кажется. Это — от большого волнения. Кто видел Сергея Степановича на сменно-встречных собраниях, тот знает, каким твердым становится его негромкий голос. Цинковский благодарил собравшихся за доверие, обещал оправдать его.

Вопросов к нему не было. Против Цинковского при голосовании подан только один голос.

На снимках: выступают С. Сотников, С. Цинковский.

Репортаж вели Н. НЕСТЕРЕНКО (фото), Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

## Партийная хроника

В связи с избранием т. АБДУ-т. ВОРОБЬЕВА Алексан-дра Георгиевича секретарем партийного комитета УПЖКХ он освобожден от обязанностей секретаря партийной организации управления трамвая.

Секретарем партийной организации управления

трамвая избран т. АБДУ-ЛИН Гаупталахат Ляби-бович. Г. Л. Абдулин, 1955 года рождения, образование высшее, член КПСС с 1985 года, работает в управлении трамвая с 1973 года, прошел путь от электромонтера до начальника технического отдела.

## ВНИМАНИЮ ПРОПАГАНДИСТОВ

## ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН

занятий по изучению материалов январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС

Важным этапом на пути реализации решений XXVII съезда партии стал январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС. Рекомендуется организовать углубленное изучение его материалов в системе партийной, комсомольской, массовой политической и экономической учебы.

В течение февраля—марта с. г. целесообразно провести два специальных занятия. Лучше всего сделать это в форме открытого, заинтересованного обмена мнениями, в тесной связи с жизнью своей партийной организации, делами трудового коллектива.

Примерный учебный план занятий.

1. Январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС — крупное политическое событие в жизни партии и страны. Объективный исторический анализ развития советского общества, теоретическое обоснование процесса перестройки. Стратегический курс КПСС на ускорение социально-экономического развития страны. Единодушная поддержка коммунистами, трудящимися положений и выводов доклада М. С. Горбачева «О перестройке и кадровой политике партии», решений январского Пленума ЦК КПСС. Широкий интерес к материалам Пленума мировой общественности.

2. Перестройка — объективная необходимость. Достижения советского народа в строительстве социализма — прочная основа реализации планов партии, наших замыслов на будущее. Январский Пленум ЦК КПСС о положении дел в стране на рубеже 70—80-х годов, причинах негативных процессов и явлений. Революционный характер курса партии на перестройку и ускорение. Суть перестройки, ее первые шаги, возникающие проблемы и пути их решения. Гарантии успешного продвижения вперед, исключения повторения прежних ошибок. Итоги выполнения плана 1986 г. (с привлечением местных материалов).

Анализ того, как идет перестройка на данном предприятии, в колхозе, совхозе, научном учреждении и т. д. Практическое использование ростков нового, появляющегося опыта перестройки. Что мешает двигаться вперед быстрее и эффективнее.

3. Углублять социалистический демократизм, развивать самоуправление народа. В. И. Ленин о живой, внутренней связи социализма и демократии. Курс партии на демократизацию всех сфер общественной жизни. Развитие демократии, последовательное внедрение самоуправления на производство. Проект Закона СССР о государственном предприятии (объединении). Совершенствование советской избирательной системы. Расширение внутрипартийной демократии. Повышение уровня и эффективности контроля «сверху» и «снизу». Гласность, критика и самокритика — испытанные инструменты демократии. Органические сочетания демократии и дисциплины, самостоятельности и ответственности, прав и обязанностей должностных лиц, каждого гражданина.

4. Кадровая политика в условиях перестройки. Необходимость современной кадровой политики, отвечающей целям перестройки. Отношение к перестройке, реальные дела по ее осуществлению — решающий критерий оценки кадров. Усиление марксистско-ленинской теоретической подготовки, идейно-нравственной закалки кадров. Возрастающая ответственность хозяйственных руководителей и специалистов всех отраслей экономики за порученное дело. Совершенствование работы министерств и ведомств, всего аппарата управления. Повышение роли Советов народных депутатов в решении вопросов экономического и социального развития. Активизация деятельности профсоюзов и комсомола.

Первичные партийные организации — основное звено борьбы за перестройку, за ускорение. Эффективная, добросовестная работа всех советских людей, их участие в патристическом движении за успешное выполнение планов двенадцатой пятилетки, достойную встречу 70-летия Великого Октября — важнейшее условие необратимости проводимых преобразований.

С большим интересом изучают мартеновцы третьего цеха материалы январского Пленума ЦК КПСС. На сменно-встречных собраниях обсуждается доклад М. С. Горбачева, рабочие задают вопросы. И каждый делает для себя такой вывод: конечный результат зависит от усилий любого сталеплавильщика, какой бы пост он ни занимал. Не кивать на смежника, не оправдываться тем, что помешали объективные причины, а настойчиво преодолевать трудности, вносить максимальный личный вклад.

Настроение у мартеновцев боевое. В январе дополнительно к плану произведено около пяти тысяч тонн стали. На 100 процентов выполнили заказы сталеварские бригады, руководят которыми Юрий Черепенькин, Владимир Масасин, Вячеслав Москвин, Владимир Чинаков. Неплохо начал и февраль. За первые дни месяца, сверх плана произведено почти 500 тонн стали. В авангарде социалистического соревнования — Александр Зинченко, Валерий Прокаев, Евгений Антипин.

В  
ОТВЕТЕ  
КАЖДЫЙ

**ЗА СТРОКОМ  
ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ  
ПРОГРАММЫ**

# ВЫРАСТИТЬ И СОХРАНИТЬ

Теплично-садовый совхоз — сельскохозяйственное подразделение комбината. Его главная задача — максимально полное обеспечение столовых предприятий витаминной продукцией: овощами, фруктами, зеленью. На протяжении ряда лет хозяйство работает рентабельно и приносит комбинату прибыль. Рассказывает директор теплично-садового совхоза Василий Аксеньевич БОЙКО:

— Когда за окнами зима, прогнозировать сельскохозяйственный год преждевременно. Примерно в конце марта мы будем точно знать, как перенес сад нынешнюю зиму. Зимы у нас суровые, но, как правило, бесснежные, по весне ранние заморозки прихватывают чаще всего период цветения и образования завязи. Например, в прошлом году на цветку приморозило землянику, смородину и крыжовник, а в итоге урожай этих культур был невысоким. Чтобы компенсировать потери, пришлось увеличить площади под огурцы.

В совхозе два отделения: садовое и тепличное. В последние годы в садовом отделении много занимаются реконструкцией сада. Упор при этом делается на зимние сорта плодовых деревь-

ев, на увеличение количества ягодных кустарников. Реконструкция продолжится и в этом году. На временно освобожденных площадях мы, как и в прошлые годы, будем выращивать огурцы, редис, укроп, лук-репку и зеленый лук. Работаем мы в содружестве с комбинатом питания ММК, стараемся удовлетворять его заявки на овощи, зелень, ягоды и фрукты, а излишки продаем населению города.

Здесь же, в садовом отделении, находятся цветочные теплицы. Для праздников и торжеств в них выращиваются розы, гвоздики, каллы. В прошлом году мы получили на срез миллион 46 тысяч штук цветов — такого количества цветочные теплицы комбината не выращивали за все время своего существования.

Кроме того, в садовом отделении работают небольшие питомники для выращивания рассады и цех переработки нашей продукции. В цехе пока действуют две линии: консервирования огурцов и выработки соков. В прошлом году здесь заготовлено впрок 190 тонн консервированных огурцов и 11 тонн помидоров, 4,6 тонны соленого укропа, около 70 тонн яблочного и облепихового сока, 53 тонны яблочно-облепихового напитка. Из этого видно, что в основном мы поставляем в комбинат питания свежую продукцию, но стараемся сохранить и запасти впрок все овощи, фрукты и ягоды.

Сейчас все чаще заходит речь о необходимости расширения мощностей цеха переработки. В частности, предлагается внедрить еще одну линию — по изготовлению компотов. С этой целью построена котельная, и мы можем убрать выполнявший ее роль старенький паровоз. Оборудование для новой линии закуплено, но устанавливать его нельзя —

нет проекта. Уже к концу этого года комбинат питания хотел бы получить от нас 30 тонн компотов, но мы пока не готовы.

Как уже сказано, теплично-садовый совхоз — хозяйство рентабельное. В прошлом году при плане 550 тысяч рублей получено 894,2 тысячи рублей прибыли. Большая ее часть — вклад тепличного отделения. Всего в хозяйстве 83600 квадратных метров теплиц, из них 70 тысяч заняты овощами. При плановой урожайности 16,7 килограмма с каждого квадратного метра закрытого грунта в 1986 году мы получили по 21,3 килограмма овощей.

По сложившейся традиции на тепличных гектарах овощи выращиваются в два культурооборота. Во время первого: с начала года и по 10 июля — огурцы, во время второго — до конца года — помидоры. Если сравнивать работу нашего совхоза с соседними тепличными хозяйствами (Наровчатским и Калибровочным за-

вода), можно заметить, что ни одно из них не занимается выращиванием помидоров столько, сколько теплично-садовый совхоз ММК. В прошлом году на двух гектарах теплиц мы ввели так называемый продленный культурооборот помидоров. Например, передова тепличница В. Г. Чайникова, в течение года используя продленный график, сняла с каждого квадратного метра почти по 20 килограммов помидоров при плане 11,8 килограмма. А в целом по совхозу урожайность помидоров с квадратного метра закрытого грунта была на 0,5 килограмма выше плановой.

В работе тепличниц еще немало проблем. Одна из важнейших — низкий уровень механизации. Все операции: и замену земли, и подделку грядок, и укладку тюков — женщины выполняют вручную. Облегчить их труд, механизировать трудоемкие процессы — эти задачи наша инженерная служба и новаторы совхоза будут решать безотлагательно.

В теплично-садовом совхозе немало хороших, по-настоящему влюбленных в свое дело, в землю труженников. В числе лучших могут назвать тепличниц В. М. Ошуркову, С. Х. Рыбкову, Л. С. Пыхтину, Р. И. Мениханову, В. Г. Чайникову, тракториста А. С. Захарова, энергетика Г. Г. Салихетдинова. В садовом отделении в числе лучших садовод А. С. Кремлева, тракторист И. И. Кушаренко, водитель И. М. Курбатов, цветовод Е. Г. Лаушкина, энергетик Л. В. Казанук и другие.

В февральские дни коллектив нашего хозяйства, хоть и расположилось оно в черте города, живет — обычными заботами сельян. Идет активная подготовка к весенне-полевой страде. Готовится техника, вывозятся на поля удобрения, проводится снегозадержание, подготавливаются семена.

Весна не за горами. И наше дело — не только вырастить достаточное количество овощей и фруктов, но и хорошо сохранить их, заготовить впрок.

Записала  
В. МИНУЛЛИНА.

КНИЖНАЯ ПОЛКА

## ИЗДАТЕЛЬСТВО „ЭКОНОМИКА“

продолжает выпуск серии книг «Экономисту промышленных предприятий». Вышли следующие книги:

Власенкова Л. И., Попова В. И. **Поставки по договорам** (онит, пути совершенствования).

В книге рассматриваются организационно-экономические вопросы совершенствования договорных отношений по поставкам. Обобщается опыт применения показателей объема реализации с учетом выполнения договорных обязательств при оценке деятельности объединений (предприятий), работающих в новых условиях хозяйствования. Даются рекомендации по совершенствованию существующей практики поставок, действующих положений и инструкций.

Книга предназначена для работников планово-регулирующих органов, экономистов предприятий и объединений.

Масленников В. В., Слободник В. И. **Паспорт производственного объединения** (практика применения, пути совершенствования).

В работе показано использование паспорта производственного предприятия (объединения) в практике планирования, и на его основе приводятся общие положения по совершенствованию номенклатуры показателей паспорта, организации планирования на основе разработки паспортов и т. д.

Книга адресована работникам экономических служб предприятий.

Кунельский Л. Э. **Повышение эффективности труда в промышленности**.

В книге ответственного работника Госкомтруда СССР рассматриваются проблемы формирования трудового потенциала в промышленности и повышения эффективности его использования, кардинального роста производительности труда, требования к трудовому потенциалу промышленных предприятий.

особенности его формирования, распределения и перераспределения с учетом демографической ситуации, проблемы образования в труде, сокращения применения ручного труда, вопросы развития коллективных форм организации труда, внедрения нового механизма хозяйствования. Значительное внимание уделяется использованию социальных факторов, укреплению материальных и моральных стимулов к труду. Излагаются предложения и рекомендации по рассматриваемым вопросам, имеющим немалое практическое значение.

Книга предназначена для специалистов в области организации производства, труда и заработной платы, слушателей системы экономического образования.

Журко В. Ф., Пантелеев В. Д. **Анализ хозяйственной деятельности в условиях АСУП.**

Книга посвящена актуальной проблеме организации комплексного экономического анализа в современных условиях хозяйственного механизма и внедрения достижений научно-технического прогресса в сферу управления производством. Обосновывается целесообразность создания в АСУП самостоятельной подсистемы аналитической обработки информации, раскрывается ее сущность. Показаны направления совершенствования методологии комплексного экономического анализа исходя из требований интенсификации производства и автоматизации обработки данных. Обобщается передовой опыт организации комплексного экономического анализа в функционально развитых АСУП производственных объединений «БелавтоМАЗ», «Челябинский тракторный завод», завода «Красное Сормово» и др.

Книга адресована экономистам предприятий, научным работникам.

ВЛКСМ ПЕРЕД СЪЕЗДОМ

## ОТ УЧЕБЫ К ПРАКТИКЕ

11 февраля в зале заседаний парткома комбината прошла учеба актива штабов «Комсомольского проектора». Занятия собрали представителей почти всех цехов комбината. Учеба «пржектористов» преследовала цель довести до сведения комсомольцев принципы организации рейдов, основные направления работы «Комсомольского проектора», рассказать о гласности.

Перед комсомольцами выступили председатели народного контроля ММК Н. В. Зюнин, второй секретарь Орджоникидзевского райкома ВЛКСМ В. Гвоздев, представитель ЦК комсомола на строительстве кислородно-конвертерного цеха Е. Семенец. Они нацелили

комсомольцев на действенную помощь металлургам в экономии ресурсов, соблюдении техники безопасности, в оперативном исправлении недостатков.

Конкретно о формах работы «Комсомольского проектора» участникам учебы рассказали начальник штаба «КП» комбината В. Степанов и члены штаба. После выступлений начался оживленный разговор, комсомольцы задавали вопросы, активно обменивались мнениями, затем участники семинара в составе рейдовых групп направились в цехи комбината, чтобы на деле освоить полученные знания о работе «Комсомольского проектора».

М. ГЛЕБОВА.



ФЕЛЬЕТОН

# ФИЛЬКИНА ГРАМОТА

Школьница Н. Гусева залилась слезами, когда прочитала врученную ей грамоту. Награду она завоевала в упорной борьбе среди своих сверстниц за теннисным столом. Казалось бы, эта грамота, подтверждающая, что Н. Гусева завоевала третье место в областном первенстве по настольному теннису, должна занять почетное место среди спортивных трофеев девочки. Но своим детским разумом школьница сразу поняла, что взрослые дяденьки что-то недоумали с награждением и грамоту никому показывать нельзя. Во-первых, в грамоте не сказано, кто награждает, во-вторых, нет подписи судьи и печати, в-третьих, к грамоте прилагался значок, на котором золотыми буквами выбито «Челябинск-85, IX летняя областная спартакиада». Почему «Челябинск», когда в грамоте ясно написано, что соревнования проходили в Магнитогорске, и почему «летняя», когда теннисисты соревновались в конце декабря. Не найдя ответов на эти вопросы, папа бронзовой призерки отправил грамоту в редакцию, полагая, что в кабинетах ДСО «Труд» комбината явно недооценивают умственное развитие своих питомцев и считают, что для них и филькина грамота сойдет.

Ох, не сойдет. Молодежь сейчас грамотная, начитанная, с ней надо ухом востро держать. Наверное, потому некоторые взрослые тетеньки и дяденьки при малейших промахах своих подопечных стараются сразу заорганизовать вокруг них массу общественных организаций, «вовлекая» их в работу по воспитанию. Вот, например, как поступают в СПТУ № 47. Где работают родители и заранее заготавливают под копиру открытки с таким текстом: «Администрация, партийная, комсомольская и ученическая профсоюзная организации доводят до све-

дения, что сын (дочь) вашего рабочего не явился (лась) на демонстрацию. Подобное его (ее) отношение отрицательно сказалось на формировании колонны училища. Просим вас провести работу с родителями нашего учащегося...» и так далее. Остается только ветавить в прочерки фамилии нарушителей и отправить на место работы родителей.

Мы, разумеется, далеки от мысли защищать подростка, «отношение которого отрицательно сказалось на формировании колонны учащихся». Но за всем этим, казалось бы, праведным актом просматривается у директора В. Г. Нильсена, секретаря комитета ВЛКСМ Ф. Н. Каратерзи и председателя учпрофкома Л. В. Ладновой, которые подписали открытки, явное стремление переложить часть своих забот на плечи партбюро. А, возможно, даже неудовлетворенное чувство мести к подростку, которого, разумеется, за такую открытку родители по головке не погладят. Такое нововведение, видимо проводимое под эгидой перестройки учебно-воспитательного процесса, открывает широкое поле деятельности для эпистолярной педагогики. Олоздал — открытка, получил «неуд» — вторая. Нетрудно предугадать далеко идущие замыслы преподавателей СПТУ. Со временем центр тяжести всей воспитательной работы с детьми должен переместиться в кабинет партийного секретаря цеха, а училище трансформируется в почтовое ведомство. Так и хочется посоветовать наладить педагогам тесный контакт с родителями, решать непосредственно вопросы с ними, и лишь в особо серьезных случаях обращаться к третьему лицу. Но, к сожалению, в последнее время подобных филькиных грамот очень много приходит к руководителям.

А бывает, идея хорошая, но воплотить ее в жизнь трудно. Вот, к при-

меру, работает в ЛПЦ № 5 беспокойный бригадир Анатолий Николаевич Цверкунов. Волнует его качество подката, поступающего из ЛПЦ № 4. Обращался он в разные инстанции. Позвонил по телефону 68-26 в ТиСА — систему работы по повышению трудовой и социальной активности трудящихся. И не один раз, а целых три. 24 марта, 9 и 24 апреля 1986 года. Шестого июня прошлого года в разговоре с представителями ТиСА начальником ЛПЦ № 5 В. П. Русаков полностью подтвердил претензии рабочего. В конце июня на оперативном совещании у главного прокатчика этот вопрос разбирался. Подытожил разбор ответ тогдашнего заместителя главного прокатчика В. Г. Феоктистова. Прилагался к ответу перечень очень толковых мероприятий, направленных на устранение брака металла, поступающего из ЛПЦ № 4. Здесь и система АСУП, и фаруки новой конструкции на гидробине № 5, и система автоматического душирования, и многое другое — всего 13 пунктов. Персонально указаны ответственные за каждое мероприятие: это руководящие работники ЛПЦ № 4 Г. С. Семенов, В. М. Славнов, А. И. Колычев, С. А. Лебедев и другие. Точно указаны сроки выполнения мероприятий. Последнее из них должно быть внедрено в четвертом квартале ушедшего года. Прочитал этот ответ бригадир Цверкунов и стал с нетерпением ждать первого квартала 1987 года. И дождался...

Вчера позвонил уже в редакцию. — Помогите, ответ этот — филькина грамота. Завалил нас браком ЛПЦ № 4.

Не хочется сравнивать ответ руководителей проката с грамотой, врученной юной теннисистке. Но во многом они роднятся. Грамота не заверена печатью, а ответ не подтвержден делом.

А. ПОДОЛЬСКИЙ.

## На правом фланге пятилетки

Коллектив цеха металлических конструкций успешно выполняет задания и свои социалистические обязательства по производству деталей для ремонтов агрегатов в цехах. В числе тех, кто успешно несет трудовую вахту, — ударники коммунистического труда котельщики Ильгизяр Адгамович ЗАКИРОВ и Виктор Васильевич ДАНИЛЕЙКО. Передовики производства трудятся с огоньком, ежедневно перевыполняя задания на 30—35 процентов:

Фото Н. Нестеренко.

# Руки вверх, Дед Мороз!

Верите ли вы в Деда Мороза? Дошколята верят в него свято. Они пишут ему письма с просьбами, нетерпеливо ждут встречи с ним. Новый год, безусловно, для них самый желанный праздник: елка, веселье, подарки. Детская радость так непосредственна, так жива, что мы, взрослые, готовы на многое, чтобы продлить ее. Вот и получается: мы тоже верим — если не в сказочного лесного гостя, то в реального — бородатого и веселого.

Потому-то и обрадовались в профкоме ПТНП, когда дней за десять до праздника раздался телефонный звонок. Трубку снял председатель профкома В. А. Садреев.

— Виктор Александрович, как вы собираетесь поздравить детей работников производства? Помощь драмтеатра имени Пушкина не требуется? Вам звонит председатель профсоюзного комитета Александр Васильевич Кургин.

Звонивший объяснил, что Дед Мороз из театра сможет обслужить на дому 15 адресатов 31 декабря и 10 — 1 января. Не больше. Каждая заявка будет стоить три рубля. Пообещав позвонить через пару дней, он распрощался.

В. А. Садреев — не новичок на профсоюзной работе, и потому он охотно предложил по достоинству. Тут же было вывешено соответствующее объявление, и вскоре списки и деньги были наготове. Подходили потом и другие желающие порадовать своих детей гостевым Дедом Морозом, но поздно было: «не больше».

Прошло два дня, а из театра все не было вестей. Тогда В. А. Садреев решил сам напомнить о себе. Набрал номер телефона драмтеатра, он с удивлением узнал, что никакого Кургина там не знают, а профсоюзной работой руководит женщина. Не на шутку забеспокоившись, председатель профкома принялся накручивать телефонный диск, обзванивая Дворцы культуры, Дома пионеров, но Кургина нигде не было. Решив, что его попросту кто-то разыграл, В. А. Садреев вернулся к повседневным делам. Однако деньги работникам производства не спешил раздавать: надежда еще теплилась.

25 декабря Кургин сам объявился — сначала по телефону, а чуть позже и собственной персоной. Но

между этими двумя событиями члены профкома ПТНП, заподозрив неладное, подстраховались: пригласили помочь сотрудников оперативно-профилактического подразделения комбината по сохранности собственности. Дежуривший в это время Владимир Зеркин выехал на место.

Владимир молод, самостоятельному делу обрадовался.

— Мне повезло, — рассказывал он после, — мы в одном трамвае ехали. Правда, заметил я его лишь на остановке, когда сошли вместе. Белобрысый, шапка кроличья, рослый, он сразу обратил на себя внимание. Не знаю даже чем — ничем «преступного» в нем не было. Неуверенностью какой-то, что ли...

В комнате председателя профкома они появились почти одновременно. А до этого оба благополучно проследовали через две проходные: один по специальному пропуску, дающему право входа на территорию ПТНП, другой вовсе без пропуска.

— Я из драмтеатра, по поводу елки, то есть подарков. Заместитель Кургина, Трепнев Александр Васильевич. Меня с репетиции сняли, направили к вам.

Чувствовалось, человек волнуется, но старается держать себя в руках. Придвигает к себе телефон: «Алло. Значит, я сейчас заполняю документ, получу деньги и возвращаюсь».

«Документ» он заполнил быстро. Суть его сводилась к тому, что некоего бухгалтера Трепнев просил оприходовать 75 рублей для проведения поздравления детей работников ПТНП. На «отношении» попросил расписаться В. А. Садреева. И спокойно положил его в карман.

— А нам вы что оставите? — удивился Садреев.

— Но вы же видели документ.

— Тогда разрешите ваши документы.

Приглашенные на случай осложнений мужчины напряглись. Трепнев замешкался. Сотрудник подразделения понял: пришла пора действовать решительно.

— Руки вверх! —скомандовал он («как в плохом детективе» — докрушено признался потом Владимир)...

Вот, пожалуй, и все о предновогоднем происшествии в ПТНП.

Задержанный липовый Дед Мороз был доставлен в райотдел милиции. Звали его действительно Александром Васильевичем, только он был не Трепневым и не Кургиным, а Поздеевым.

Итак, несостоявшийся мошенник задержан, деньги пошли не ему в подарок, а на подарки детям. Можно было бы ставить точку, если бы...

Если бы не одно обстоятельство: мошенник оказался не из пришлох, а нашенским, комбинатским. Ровно год работает он дозирщиком на второй аглофабрике. Работает, заметьте, хорошо. Мастер Л. И. Лисакин считает, что он вполне может подменять бригадира. За год, согласитесь, добиться такой оценки непросто. Есть у него и общественные поручения. В качестве шефа класса бывает в школе № 38. Как стражделегат навещает заболевших товарищей на дому, в больнице.

Сейчас ему двадцать лет. А в Доме пионеров, что по улице Галлуллина, помнят его еще подростком. Живой, общительный, он с удовольствием занимался в драмкружке.

— Еще недавно он был совсем как ребенок. Ребята вокруг него постоянно, тянулись к нему. У нас культурорганизаторов нехватка, так что когда он предложил свои услуги, с удовольствием приняли его по совместительству, — пояснила Н. Д. Палий, директор Дома пионеров.

И новогоднюю роль он выбрал не случайно — знал он ее наизусть, второй год был вполне официальным домпионерским Дедом Морозом.

— Я обязательно обслужил бы детей, — уверяет Александр. — Мне это интересно. Конечно, хотел при этом немного заработать, в отпуск собирался.

— Много ли он заработал бы на этом? С каждых трех рублей минимум рубль ушел бы на подарок, столько же — на такси. Сколько остается — 20—25 рублей? Согласитесь, с учетом предвзятых хлопот и за два дня чистой работы доход невелик. И нетрудовым его едва ли назовешь. И все, возможно, кончилось бы к взаимному удовлетворению, если бы в фундамент «договора с заказчиком» Александр не заложил ложный ка-

мень. Ложь рано или поздно должна была выйти наружу. Так и случилось.

— От драмтеатра — это звучит, — говорит он. Александру Поздееву сейчас не позавидуешь. Недобрым словом поминуют его в ПТНП. Усмехаются товарищи по бригаде: мол, ничего себе активиста вырастили. И в Доме пионеров, думаю, он не скоро появится. Но обижаться ему следует только на самого себя. И радоваться, что четкими действиями профсоюзные работники ПТНП, сотрудник комбинатского подразделения по сохранности собственности не дали ему совершить преступление. Потому-то и уголовное дело против него не возбуждено.

Многое в его объяснениях выглядит наивным, простодушным. Только это та простота, про которую говорят, что она — хуже воровства.

А теперь о морали, о выводах из происшедшего, казалось бы, частного случая. В мае вступит в действие закон, регулирующий индивидуальную трудовую деятельность. Опросы, проводимые социологами, показывают, что около 40 процентов рабочих, инженеров, служащих хотели бы иметь дополнительный заработок. Естественно, за дополнительный труд. Закон и направлен на уравнивание спроса на услуги и их предложение.

Вернемся к нашему случаю. Дед Мороз на дом — это тоже услуга. Недаром бюро услуг (ул. Карла Маркса, 168) за те же два дня выполнило 500 подобных заявок. Подрывление одного ребенка через бюро обходится семье в 3 рубля 40 копеек (сравните с тремя рублями в нашем случае). В бюро утверждают, что они обслужили все желающих. Но тот факт, что в ПТНП с удовольствием приняты предложение Поздеева, убеждает: спрос был гораздо выше. К тому же удобно, когда не мы, а к нам; не ищем, а предлагают. Личная инициатива здесь в союзниках с общественными интересами. Но этой публикацией еще раз хочется напомнить, что дополнительный к зарплате рубль должен быть не только заработанным, но и честным. Рамки закона не вправе раздвигать никакая инициатива, никакие самые благие намерения. А законность действий инициатора вполне поддается проверке общественной моралью.

Н. ЯКШИН.

## ПРИГЛАШАЕМ ПОСЕТИТЬ

14 ФЕВРАЛЯ

**Дворец культуры им. С. Орджоникидзе.** Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для молодежи. Комната 40. 12.00. Час полезных советов. «Для дома, для семьи». Малый зал. 13.00. Кинолекторий «Прекрасное пробуждает добро». Гостиная. 14.00 — 22.00. Работает игровой зал. Фойе. 3-й этаж. 17.00 — 22.00. Работает детская комната. **Стадион «Малютка».** 14.00. Первенство РСФСР по хоккею. «Металлург» (Магнитогорск) — «Металлург» (Серов).

15 ФЕВРАЛЯ

**Дворец культуры им. С. Орджоникидзе.** Комната 40. 11.00. Клуб филателистов. Малый зал. 12.00. Клуб выходного дня. «Мама, папа и я — отдыхаем вместе». Гостиная. 16.00 — 22.00. Работает игровой зал. Фойе. 3-й этаж. 17.00 — 22.00. Работает детская комната. Танцевальный зал. 19.30. Дискосансинг «В мире танцевальных ритмов». **Дворец им. Ленинского комсомола.** Малый зал. 19.00. Клуб для тех, кому за 25. «Творчество В. Высоцкого». Класс 15. 18.00. Занятие клуба аквариумистов. **Плавбассейн.** 9.30. Праздник трудящихся прокатного производства.

16 ФЕВРАЛЯ

**Детский клуб «Ровесники».** 10.00. Клуб «Всегда всем весело». **Детский клуб «Молодая гвардия».** 15.00. Профпрограмма «Про завод и про то, как он живет». **Библиотека ДКит.** 13.30. Конференция по книге Наумкина В. Д. «Норма жизни».

17 ФЕВРАЛЯ

**64-й квартал (К. Маркса, 76/2).** 16.30. Клуб «За коммунистический быт». **Дворец культуры им. С. Орджоникидзе.** Танцевальный зал. 17.00. Открытый урок в подготовительной группе ансамбля современного балетного танца. Руководитель И. В. Мухамедов. **ЖЭУ-29.** 12.30. Лекторий «Религия и современность». **Детский клуб «Орбита».** 16.30. Устный журнал «На страже морских рубежей». **Библиотека ДКит.** 18.00. Заседание клуба «Библиофил». Тема: «Советский исторический роман».

18 ФЕВРАЛЯ

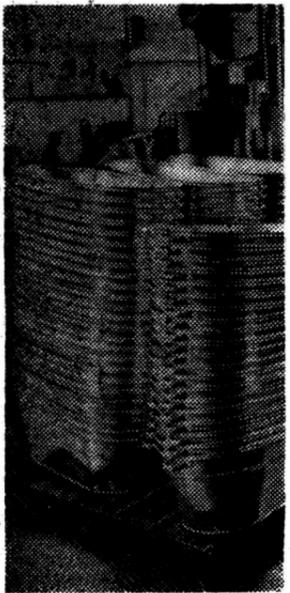
**Дворец культуры им. С. Орджоникидзе.** Танцевальный зал. 19.30. Танцевальный вечер для тех, кому 25+5+5. «На танцевальной орбите». Малый зал. 19.00. Клуб самодеятельной песни «Творчество». Гостиная. 14.00 — 22.00. Работает игровой зал. Фойе. 3-й этаж. 17.00 — 22.00. Работает детская комната. **4-й квартал (Чапаева, 7/2).** 19.00. Для трудящихся микрораиона. Народный университет аттестического воспитания. **Культкомиссия профкома.**

Коллектив доменного цеха глубоко скорбит по поводу смерти ветерана труда ММК КРЕСТНИКОВА Вячеслава Алексеевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив огнеупорного производства глубоко скорбит по поводу смерти СУХАНОВА Ивана Романовича и выражает искренние соболезнование семье покойного.

Коллектив ОМОТЗ комбината скорбит по поводу смерти КИСЕЛЕВА Василия Михайловича и выражает глубокое соболезнование семье покойного.

## Товары — народу



Устойчиво, ритмично работает цех металлоизделий производства товаров народного потребления. Его продукция — несмотря ни на какие изменения во вкусах и моде — пользуется спросом. Однотонная посуда высокого качества всегда находит сбыт. С начала года план по ее выпуску перевыполняется.

Фото Н. Нестеренко.

Редактор Ю. С. Чердиченко.

## Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04, 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.