

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 24 (7534)
Газета выходит с 5 мая 1935 года

ЧЕТВЕРГ, 26 февраля 1987 года
Цена 2 коп.

ПИСЬМО РАБОЧЕГО НА ВАЖНУЮ ТЕМУ

Когда весна на пороге

О работе станции Западная железнодорожного транспорта комбината, о снегоборьбе на ее территории и в январе, и в начале февраля писали газеты «Магнитогорский рабочий» и «Магнитогорский металл». Но сейчас, когда погода как будто установилась, хочется разобраться во всем, что было запланировано и сделано, в успехах и просчетах снегоборьбы.

Станция Западная обслуживает три мартеновских цеха сырьем. За сутки на ней обрабатывается более 900 вагонов. Невысокий уровень путевого развития не всегда позволяет станции работать ритмично. Небольшая неисправность электрической централизации, любая аварийная ситуация — и станция дает сбой. Много здесь маневровой работы.

Для того, чтобы создать хотя бы относительно нормальные условия, в последнее время на станции выполнены несколько технических мероприятий. Уложен дополнительный путь — перегон по направлению третьего мартеновского цеха, удлинен 14-й путь, построен новый парк в южной горловине станции, введена в эксплуатацию установка осушки воздуха, проведена реконструкция электрической централизации стрелок и сигналов и т. п.

Приказом директора комбината за станцией Западная закреплена снегоуборочная техника. Это снегоуборочная машина, шетка «Ветерок» и шетка на базе электровоза. Закреплены и цеховые коллективы, которые во время обильных снегопадов и метелей должны направлять в помощь работникам станции определенное количество людей. Централизованные стрелки оборудованы системой пневмоочистки, назначение которой обеспечивать очистку стрелок в первые два-три часа с начала снегопада, пока ведется организация техники и людских ресурсов на снегоборьбу. Есть также возможность обдувать стрелки воздухом вручную, при помощи шланга.

Как работала в экстремальных условиях техника? В основном, редко: боялись поломки. Дело в том, что железнодорожные пути станции Западная буквально засыпаны металлоломом разного размера, мусором. Несмотря на то, что осенью металлолом и мусор убрали и вручную, и с применением техники, стационарные пути снова завалены. Произошло это из-за небрежности копровиков обоих цехов, из-за неаккуратной погрузки ими металлолома в мурдовы составы и на «вертушки». Сколько об этом говорилось, но порядка так и не наведено. Из вагонов с металлоломом постоянно сыплются и мусор, и металлический лом, засоряя железнодорожное полотно, мешая движению и работе техники во время снегоборьбы.

Щетки работали, главным образом, на очистке перегонов и железнодорожных путей. Стрелочные переводы очищали с помощью «Ветерка». Много труда вложили мои коллеги из службы СЦБ, чтобы система пневмоочистки работала нормально. Электроклапаны часто замерзали, и приходилось отдельные из них отогревать паяльной лампой.

Причина такой «механизации» в том, что с наступлением холодов из кислородно-компрессорного цеха мы стали получать нагретый, даже горячий воздух, который установка была не в состоянии осушить. Попадал в электроклапаны воздух температурой выше 20 градусов, что приводило к образованию наледи. Пришлось устанавливать вентилятор над теплообменни-

ком, просить смежников по возможности охлаждать воздух. После принятых в экстренном порядке мер положение нормализовалось. Но ведь об этом можно было позаботиться раньше. Сейчас мы ждем новую трассу от магистрального воздухопровода и надеемся, что полученный из нее воздух будет сухим.

Работу пневмоочистки осложнила также нехватка вентилей для перекрытия воздуха. Приведу пример. На 71-й и 81-й стрелках были разбиты электроклапаны, и для восстановления работ было необходимо перекрыть воздух к этим стрелкам. Но из-за того, что отсутствовали два вентили на двух конкретных стрелках, пришлось на время ремонта перекрыть воздух полностью. В итоге не обдувались еще 90 исправных стрелок. Вот цена, казалось бы, простой непредусмотрительности.

Были во время снегопадов и сильные морозы сходы мурдовы составов, аварии. За два месяца — декабрь и январь — на станции Западная по этой причине были разбиты 12 централизованных стрелок, шесть трансформаторных ящиков, три светофора, четыре электропневматических клапана. Список этот можно было продолжить. Но кому предвзвешивать этот счет? Пришлось закрывать отдельные участки станции, а значит на них прекращалось движение поездов на два — десять часов.

Ежедневно на станции работали посланцы разных цехов. В отдельные дни их численность достигала ста человек. Люди старались, но отдача от их усилий могла быть намного больше, если бы не слабая организация труда. В разговорах людей я не раз слышал такие замечания: вручную чистить снег надо там, где не пройдет техника, а технику надо применять больше, так, как это делали, например, на очистке 11-го и 14-го путей — снег вручную наваливали на пути, а потом снегоуборочная машина его убирала. Конечно, из-за интенсивности движения поездов по всей станции этого делать нельзя, но искать, как ускорить и облегчить уборку снега мы просто обязаны. К сожалению, руководители станции Западная, в частности начальник района А. В. Стяжкин и мастер околотка А. Я. Писарев, больше преуспели друг с другом, так и не сумев разделить между собой обязанности по организации работ.

Круглосуточно работали на станции мои коллеги из службы СЦБ во главе со старшим электромехаником А. К. Ярошевичем. И я не слышал недовольства простых труженников ни из-за вынужденной работы по двенадцать часов, ни на отсутствие выходных дней. Все понимали: так нужно. Хорошо работали посланцы производственного отдела управления ЖДТ во главе с Б. А. Моллером, электроремонтного цеха, прокатного цеха № 9.

Февраль на исходе. Но наша уральская зима еще не закончилась. Бураны и снегопады возможны и в марте. Да и не последняя это зима. Важно, чтобы уроки каждой из них, в том числе и нынешней, не только запомнились, но и научили, как надо действовать.

М. ГАТТАРОВ,
бригадир электромонтеров СЦБ ЖДТ, наш общественный корреспондент.

Доброй славой в коллективе проволочно-штрипсового цеха пользуется оператор стана 250 № 2 Алексей Лаврентьевич Кравченко. Труд его отмечен правительственными наградами, а доверие коммунистов выразилось в том, что его избрали партгрупоргом.

Фото Н. Нестеренко.



ВЕСТИ ИЗ ЦЕХОВ

Заказы — в срок

Немало ответственных заказов выполнил в феврале коллектив цеха металлоконструкций. Один из них — детали для ремонта каупера 22-бис. Другой большой и трудоемкий заказ — управление главного механика Формы, которые изготавливали у нас в феврале и над которыми будем работать и в марте, необходимы при строительстве будущего дома для станочников. Первая партия домостроительных форм уже отправлена заказчику.

Сейчас у нас полным ходом идет подготовка к капитальному ремонту второго разряда доменной печи № 5, к ремонту второй мартеновской печи. На 120—130 процентов выполняют сменные задания котельщики М. Н. Пензин, А. С. Черных, В. Ю. Семенов, А. Л. Фадеев, А. К.

Салаватов, разметчик Е. Е. Муравьева. Отлично трудятся электросварщики И. Н. Затева, В. В. Переродин, В. А. Надеев, С. А. Иванов.

В. МЕШКОВ,
и. о. начальника цеха металлоконструкций.

С опережением графика

Коллектив девятого агрегата работает в паре с десятой доменной печью. Под руководством старшего мастера блока этих печей Михаила Петровича Ложкина здесь добиваются стабильно высоких результатов. К примеру, КИНО здесь самый низкий в цехе, расход кокса на тонну чугуна тоже. Особое внимание доменщики уделяют низкой зашлакованности чугуна.

Похоже, что ушли в прошлое те времена, когда мартеновцы жаловались на них за то, что в чугуновозных

ковшах сверху была толстая корка шлака. На блоке девятой и десятой печей на всех четырех дворах имеются канавы для спуска шлака.

И еще один существенный момент. Экономичной работе агрегатов во многом способствует организация здесь специализированной бригады, которая отвечает за своевременный ремонт желобов и горновых канав. Руководит бригадой опытный старший горновой член партбюро Александр Григорьевич Ворощников. Создание нового производственного подразделения позволило увеличить стойкость канав, а это ведет к уменьшению расхода глины, песка, всех заправочных материалов, а также улучшает график выпуска чугуна.

Г. АВРАХОВ,
начальник БОТЗ доменного цеха.

ГОСПРИЕМКА В ЦЕХЕ — ПЕРВЫЙ ОПЫТ

В седьмом листопрокатном цехе производится очень нужная народному хозяйству продукция — гнутые профили. С приходом представителей государственной приемки требования к качеству профилей возросли. Не скрою, поначалу это многим не понравилось. Рассуждали так: мол, раз продукция нарахвалит, то над качеством особенно «субиться» не стоит. На некоторые технологические упущения смотрели сквозь пальцы. А на претензии государственных контролеров в первые дни не очень-то обращали внимания.

КОНТРОЛЬ, НУЖНЫЙ ВСЕМ

Работать в такой обстановке было нелегко. Представители госприемки решили досконально изучить технологические процессы, выявить узкие места производства, обнаружить «глубинные» причины нарушений и создать надежные предпосылки для улучшения качества продукции. Такой анализ мы сделали. Цех знаем хорошо. Например, старший представитель государственной приемки Рудольф Иванович Кириллов — бывший мастер, ветеран. Я до этого работал оператором стана № 1—4. Многие беды мы знаем по собственному опыту. Так что начинать нам пришлось не с нуля. Важно было, чтобы прокатчики увидели в нас союзников, в основе нашего контроля должна лежать действенная помощь. И доказывать это мы должны ежедневно, ежечасно. А поводов — хоть отбавляй. Круг вопросов обширный: это и совершенство и не технологии, и улучшение организации труда, и качество ремонтов оборудования, да и человеческий фактор нельзя забывать. Сегодня можно подвести

некоторые итоги. Самые первые, самые что ни на есть предварительные. Например, на стане № 1—4 улучшили калибровки, на стане № 2—8 удалось изжить серьезный «порок» — закусывание передних концов, а это не просто, поскольку тут продукция профилируется поштучно. К слову, в перспективе здесь планируется изменить технологическую цепочку — перед чистовыми клетями врезать летучие ножницы, это позволит поднять производительность стана и повысить качество проката.

Даже эти первые шаги убедили прокатчиков, что в лице представителей госприемки они имеют единомышленников. Мы не какие-то «надзиратели», а заинтересованные специалисты. И коллодок отчуждения отступает. Постепенно технологи стали осознавать, что работать сегодня по старинке нельзя, надо ломать сложившуюся психологию: план — любой ценой. К нам стали обращаться за советом, за помощью. Скажем, старший вальцовщик Рафаил Хайретдинович Файзуллин

сообщил нам о том, что на одном из уголков пошла «волна». Решение принято коллективно: добавили четвертую клеть — и дефект исчез. Хочется подчеркнуть, что больших затрат здесь не было, на изготовление клетки ушло не так уж много рабочего времени. Зато выигрыш налицо: при ремонте этих калибровок уменьшается снятие верхнего слоя, и они дольше не изнашиваются, да и вальцовщикам лучше настраиваться. Это значит, что люди уже меньше нервничают. А доброе настроение — это половина успеха.

Многое зависит от того, как реагируют на замечания госприемки командиры производства. Я уже говорил, что в коллективе сложилась своеобразная традиция: задание выполнить во что бы то ни стало, а качество — какое уж получится, заказчик возьмет любую продукцию да еще спасибо скажет. Бывший начальник цеха Василий Николаевич Кочубеев сразу же взял твердый курс: главное теперь — безупречное качество профилей! Но нелегко перестраиваться, трудно ломать привычки.

Мы делаем упор на оперативность. Чтобы любое замечание тотчас же реализовывалось. Чтобы разрыв между словом и делом был минимальным. Не всегда это получается. Но тут, видимо, всем нам надо набраться терпения, строить свою работу по принципу: мы делаем одно дело. Личные эмоции — в сторону. Ведь порою мы больше нервеем и времени тратим на «выяснение отношений», чем на устранение какого-то дефекта.

(Окончание на 2-й стр.)

КОНТРОЛЬ, НУЖНЫЙ ВСЕМ

(Окончание.)

Начало на 1-й стр.)

—Сергей Яковлевич,— обратился я на днях к начальнику прокатного отделения Тарасову. — На стане № 1—4 идет грязная эмульсия.

Специалисты понимают, какие последствия могут быть от такого технологического нарушения. Сергей Яковлевич пытался было объяснить мне, что сейчас нет никакой возможности улучшить обстановку. Как бывший вальцовщик я вполне его понимаю: жаль останавливаться, терять драгоценные минуты. Но как представитель государственной приемки я, конечно, не могу согласиться с отступлением от нормы. Присутствовавший при нашем разговоре новый заместитель начальника цеха Владимир Викторович Пахарев немедленно дал команду: устранить грязную эмульсию! Раньше мне не раз приходилось участвовать в такой операции, поэтому я подсказал прокатчикам, как лучше ее сделать. И работа закипела. Навели порядок в отстойнике. Энергетики, со своей стороны, тоже не мешкали — перешли на резервный бак. И все получилось нормально.

Как и в любом новом деле, при внедрении государственной приемки назревают порою нестандартные ситуации, трудности. Все вопросы мы стараемся решать совместно с технологами. Недавно на партийном собрании представителей госпри-

емки, на которое были приглашены партийные вожаки цехов, мы говорили о причинах такого, на первый взгляд, парадоксального явления: казалось бы, с введением государственной приемки на предприятии усилился спрос за качество продукции, повсеместно идет борьба за строжайшее соблюдение технологии, а поток писем, телеграмм от заказчиков не уменьшается, напротив, даже несколько возрос. Больше стало появляться «толкачей». В чем же дело?

Трагедии никакой тут нет. Ужесточен контроль за качеством металла, госприемка обнаруживает различные дефекты, на которые заказчики раньше не обращали внимания. Вот почему металл оседает на некоторое время, ждет своей доработки. Нельзя же отправлять заводом некондиционные профили. На сегодняшний день задержаны сотни тонн металла. Считаю это нормальным явлением. Коллектив цеха принимает необходимые меры, чтобы не оказываться в долгу перед своими потребителями металла. В январе, как и раньше, седьмой листопрокатный цех выполнил заказы ровно на 100 процентов. Не думаю, что в феврале обстановка ухудшится. Скорее — наоборот.

Все усилия сейчас направлены на то, чтобы оперативно переработать задержанный металл. Если раньше на такую акцию прокатчики

реагировали очень болезненно, то теперь меньше стало пререканий, пустых споров. Каждый понимает: спор не спор, а металл довести до кондиции нужно! В цехе по просьбе представителей госприемки соорудили специальные стеллажи, на которых можно металл разложить и проверить основательно. И вообще созданы нормальные условия для нашей работы. Сложнее обстановка в восьмом листопрокатном цехе: там для госприемки не выделен участок, нет дополнительных сооружений, поэтому приходится в ущерб производству останавливать линию, чтобы предъявлять металл на сдачу. Кое-кто там позволяет себе говорить представителям госприемки обидные слова. Хочется верить, что листопрокатчики восьмого цеха все же сделают для себя правильные выводы.

Несмотря на отдельные шероховатости, сдача готовой продукции в седьмом листопрокатном цехе идет в целом неплохо. Набирает темпы. Судите сами. В ноябре мы приняли считанное количество вагонов. В декабре нам предъявили уже 140 вагонов с готовой продукцией. Причем практиковали уже так, чтобы металл шел в потоке. В январе мы приняли около десяти тысяч тонн профилей. В феврале темпы приемки примерно на том же уровне. Считаю, что такая нагрузка вполне отвечает требованиям времени. Госприемка стала нормой жизни, ярким и эффективным средством ускорения.

Е. ШИРЯЕВ,
представитель госприемки в седьмом листопрокатном цехе.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ

На комбинате начались традиционные конкурсы профессионального мастерства молодых рабочих. Один из них состоялся в цехе металлургического оборудования № 2. Токарям двух групп предстояло выполнить детали для ремонта агрегатов прокатных цехов, а слесарям — изготовить инструменты. Вместе с ними на конкурсе вышли учащиеся ГИТУ № 19, проходящие производственную практику в цехе. Еще пять человек работали по особой программе на станках с ЧПУ.

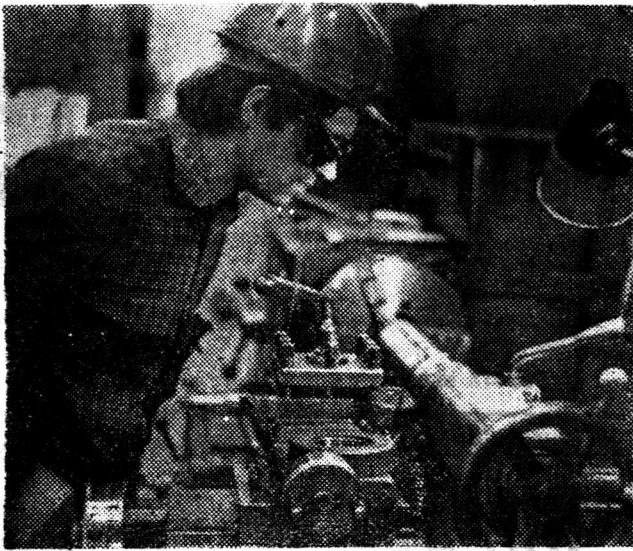
Нелегко было компетентному жюри, состоящему из ведущих специалистов.

Итоги таковы: лучшими токарями названы А. Букликов, А. Гинда, в группе на станках с ЧПУ — Л. Рукавишников, среди слесарей — А. Клепак.

На снимках: участники конкурса А. БУКЛИКОВ и И. ЖАРИНОВА; выполнение конкурсного задания.

Фото Н. Нестеренко.

Конкурс молодых



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

НАЗНАЧЕНИЯ

Инженер БОРЫЙ Павел Иванович освобожден от должности заместителя начальника управления по производству и поставкам продукции в Беларуси с переводом на Белорусский металлургический завод на основании приказа МЧМ СССР.

За многолетнюю безупречную работу т. БОРОМУ П. И. объявлена благодарность и выдана денежная премия.

Инженер КОЧУБЕЕВ Василий Николаевич назначен заместителем начальника управления по производству и поставкам продукции и освобожден от должности начальника листопрокатного цеха № 7 с его согласия.

Инженер ПАХОМОВ Николай Тимофеевич назначен исполняющим обязанности начальника листопрокатного цеха № 7.

Инженер ЧЕРНЯВСКИЙ Анатолий Филиппович освобожден от занимаемой должности начальника коксового цеха № 1 согласно личной просьбе.

Инженер ЦИНКОВСКИЙ Сергей Степанович назначен начальником коксового цеха № 1 в соответствии с рекомендацией собрания трудового коллектива этого цеха.

Инженер БИБИК Петр Иванович назначен исполняющим обязанности начальника цеха эмалированной посуды производства товаров народного потребления и освобожден от должности заместителя начальника цеха механизации № 1 с его согласия.

Инженер ХРАМОВ Юрий Васильевич освобожден от должности начальника ремонтно-строительного цеха согласно личной просьбе и назначен начальником технического бюро производственного бюро этого цеха.

Инженер ВАСЕВ Александр Иванович назначен исполняющим обязанности начальника ремонтно-строительного цеха.

Инженер СЕМУШКИН Петр Михайлович освобожден от должности начальника цеха водоснабжения и назначен начальником водопроводно-канализационного хозяйства управления коммунального хозяйства.

Инженер КАЛАШНИКОВ Владимир Григорьевич назначен исполняющим обязанности начальника цеха водоснабжения комбината.

В ПАРТИЙНЫХ Организациях

По-деловому о кадрах

Месяца полтора назад на обозрение трудящихся девятого прокатного цеха был вывешен список резерва на замещение должностей инженерно-технических работников. Каждый имел возможность не только ознакомиться с предлагаемыми кандидатурами, но и внести предложение. И вот состоялось партийное собрание, на котором обсуждался вопрос о задачах партийной организации по работе с кадрами в свете постановления январского Пленума ЦК КПСС.

В докладе заместителя секретаря партийной организации, начальника БОТИЗ В. П. Секерина на конкретных примерах показано, как в цехе решаются кадровые вопросы, дана объективная характеристика многим командирам производства.

В прениях начальник смены С. П. Морозов поднял такой важный вопрос: в цехе вопреки штатному расписанию мастера производства нередко используются не по назначению — диспетчером, на отгрузке, в ПРБ. Это очень осложняет работу смены. Видимо, надо в каждом отдельном случае разбираться, как лучше использовать их. По-деловому выступили заместитель партгрупорга огнерезчик В. В. Каблуков, партгрупорг электриков В. Ф. Кашин, начальник смены А. М. Сорочкин, электромонтер Н. М. Помоголов, ветеран труда пенсионер В. К. Кормиков, начальник цеха Р. Ф. Шарипов и другие.

М. РОМАНОВ,
член партийного бюро
девятого прокатного цеха,
ветеран труда,
слесарь.

(Окончание.)

Начало в № 22—23)

От ратной службы к заводской

Под вечер взводный послал Васильева с донесением к командиру роты. Неподдалеку рвануло. Очулся Федор в окопе. Открыл глаза — звезды на небе высыпали. Наверху тени какие-то двигаются. Боец застонал, Вдруг голос:

— Обождите, братцы, не заваливайте, живой тут кто-то.

— Не приди в себя в тот момент, похоронили бы меня заживо, — вспоминает Васильев.

А потом тринадцатый полк прорывал немецкую оборону. Многие из народных мстителей сложили здесь свои головы.

На Запад пошли наши самолеты. Началось наступление. Батальонная разведка, в составе которой находился Федор Васильев, в конце июня встретила колонну советских танков. Партизанский полк «Тринадцать», выполняя свой боевой долг, приблизил эту встречу.

Летом сорок четвертого приехал партизан Васильев в родную Соколовку. Возмужавший в огне, с наградами на груди, он издал, до боли в глазах всматриваясь в отчий край. Но деревни не было — сгорели хатки в огненном вихре войны. У приземистой землянки встретил семью свою. Мать с плачем бросилась перед сыном на колени, трясущимися руками ноги у него трогают. Оказывается, еще зимой дошла до них горькая весть из партизанского края, будто бы бойцу Васильеву снарядам оторвало ноги.

До демобилизации пришлось износить еще не одну пару сапог.

За долгие годы армейской службы прикипают солдаты друг к другу. Ну, а если родилась дружба, то на всю жизнь. В 1950 году, сразу после демобилизации, друг уговорил Федора съездить погостить к нему на родной Урал.

— Может, и женишься на уралочке, — пошутил товарищ.

В этом плане был старшина неприятен: пока не выучусь, не стану твердо на ноги, с женитьбой ни-ни.

В Магнитке, куда заезжали по пути друзья, эта васильевская позиция рухнула. Виною тому была стройная

застенчивая девушка Ирина. Местная учительница поразила белорусского парня в самое сердце. Сдался боевой старшина — женился. Но от учебы не отказался. Подготовился и за десятилетку сдал экстерном. Поступил в горно-металлургический институт.

Рослый, намного старше своих соратников, студент Васильев отличался особой активностью и принципиальностью. Коммунисты избрали его секретарем партийной организации курса. Учился Федор хорошо, получил повышенную стипендию. Жил с Ириной в комнатке по Уральской. Жили дружно, в матерьяльном отношении — более чем скромно.

— МОЙ ГОРОД, МОЙ ЗАВОД — МОЯ СУДЬБА

ИСПЫТАНИЕ НА ЗРЕЛОСТЬ

В 1955 году инженера-металлурга Федора Борисовича Васильева направил работать в третий листопрокатный цех комбината, до пуска которого оставался еще целый год. Назначили мастером прокатного отделения и... избрали председателем цехового профсоюзного комитета. В штате цеха было всего 38 человек. Коллектив только комплектовался. Время было горячее, беспокойное. Монтаж, прокрутка оборудования, подтягивание социальных объектов. И вот пошла первая продукция. Потом работал Васильев начальником термического отделения. Все шло ладно.

В день партийного собрания по громкоговорящей связи пригласили Федора Борисовича к начальнику цеха. За столом сидели гости — секретарь парткома и директор завода.

— Почему не хотите секретарем партбюро работать? — жестко спросил директор.

— Видите ли, я готовил себя... Директор прервал Васильева на полуслове:

— А Устав партии вы, молодой человек, знаете?

— Хорошо знаю.

— Ну вот и послушайте партии. В тот вечер Федора Борисовича Васильева избрали секретарем партийной организации цеха. Вместе с партийным активом создавал систему работы с людьми, вникал в производство. Беспокоили молодого секретаря узкие места. В лудильном отделении

всегда был перерасход олова. Федор Борисович поближе познакомился с людьми, поглубже заглянул в технологию, прилек специалистов, работников лаборатории. Словом, увлек людей на большую инженерную работу. В отделении была разработана специальная карточка по учету расхода олова. Все эти работы позволили прекратить перерасход ценного металла.

Не очень ровный характер у Васильева. Это и для людей неудобства, и для себя сплошные переживания. В шестьдесят девятом, когда он пришел к руководству цехом, в коллективе решалась сложнейшая проблема

освоения металла для теневого масок цветного телевидения.

Группой специалистов, работающих по этой профилю, руководил директор комбината Д. П. Галкин. Васильев вспоминает:

— Биение валков нашего стана не позволяло получить заданную точность прокатки. Поэтому я сказал без обиняков, что надо закупать специальное прокатное оборудование за границей, или изготовить на наших заводах. Меня недвусмысленно назвали маловером и отстранили от исследовательской работы. Долго мучались, но дело не шло. Наконец, все согласилось, что надо заказывать специальное оборудование. На отечественных заводах стан с тонкой отладкой был изготовлен. Пришлось помотаться по командировкам, проталкивать заказы, учиться сверхточной прокатке. Зато какое было удовлетворение, когда наши теновые маски получились на уровне лучших мировых образцов.

За эту работу группе специалистов, в том числе и Ф. Б. Васильеву, присуждена Государственная премия СССР.

Двенадцатый год возглавляет Васильев отдел технического контроля комбината.

Многих обогрела Магнитка, вывела в люди. Один из них — Федор Борисович Васильев. Его сын Сергей и дочь Люба — инженеры-прокатчики.

М. ГОРШКОВ.

— С какими сложностями сталкивается внедрение полного хозрасчета на комбинате?

— Главная из них — не разработана методика расчета нормативов по начислению фондов экономического стимулирования для условий черной металлургии. Теоретически такую методику разработать несложно. Но ее нужно подкрепить практикой. А практики ни у кого нет. Мы — первые. Наш опыт должен способствовать ее обоснованию.

Месяц назад, на совещаниях заместителя председателя Госплана СССР в отделе новых методов хозяйствования, а затем в министерстве от имени коллектива комбината мы поставили принципиальные вопросы, связанные с работой в новых условиях. Речь шла об утверждении нормативов отчисления прибыли в фонд материального поощрения и в фонд развития соцкультбыта. Специалисты Госплана мы сумели убедить в том, что необходим особый подход к условиям ММК.

— В чем специфичность этих условий? С чем они связаны?

— Первая группа особенностей характерна для всей металлургической отрасли. Их суть в следующем. Стоимость сырья растет, и в перспективе процесс добычи и обогащения полезных ископаемых будет становиться все более дорогим: ведь содержание железа в исходной руде уменьшается. Для коксования мы вынуждены все чаще использовать дорогие угли. Например, на нынешний год нам выделено на полмиллиона тонн больше нерюнгринских углей. А они вдвое дороже карагандинских и кузнецких. В результате на удорожании себестоимости мы теряем более 10 миллионов рублей прибыли. В условиях полного хозрасчета компенсировать эту потерю нечем.

Раньше такая проблема решалась просто: мы обращались в министерство с обоснованной мотивировкой и получали компенсацию. Сегодня такой выход ни нас, ни министерство не устраивает: срабатывает экономический механизм новых условий хозяйствования. В равной мере и мы, и министерство заинтересованы в максимальном увеличении плановой прибыли. Самый простой путь — снижение затрат на себестоимость по рудному сырью, углям, ферросплавам, металлолому. У нас на комбинате они составляют 67 процентов. Но «льготного» по цене сырья нет и ожидать не приходится. Следовательно, нужны научно обоснованные нормативы, опираясь на которые мы сумеем организовать работу по экономии сырья и, следовательно, повышать эффективность нашей работы.

Даже этот единственный пример показывает, какие острые вопросы порождает внедрение полного хозрасчета перед технологами и экономистами. Наш опыт и опыт работы липецких металлургов в новых условиях и должен способствовать решению таких вопросов, способствовать внедрению полного хозрасчета в целом по отрасли.

Для основных металлургических предприятий характерна и другая особенность: непрерывный график работы. Сейчас машиностроительные заводы удаивают, а то и утраивают свои мощности за счет перехода на двух-трехсменную работу. У нас такого резерва нет.

Далее. Машиностроители осваивают выпуск новых машин на уровне лучших мировых стандартов — мы сами просим их об этом. Но одновременно они увеличивают стоимость своей продукции по сравнению с ранее выпускавшейся на 30—70 процентов. А когда мы аттестуем свою продукцию на государственной Знак качества, то никаких приплат от потребителей не получаем. Они должны заявить, что новый металл или прокат Магнитки дает эффект, и тогда часть получаемой ими экономии они должны отдать нам в виде надбавок. Но пока ни одного такого потребителя мы не нашли, хотя улучшение качественных характеристик нашего металла дает заметную прибыль и машиностроителям и народному хозяйству страны в целом.

Приходится доказывать, что ператтестация нашей продукции даже на высшую категорию качества нам не дает ни копейки от потребителей. Именно эти особенности

и были предложены вниманию специалистов Госплана.

Мы высказали такое соображение: далеко не каждому потребителю нужен металл высшего качества. Зачем, к примеру, металл, используемый для хозяйственных нужд, доводить до высших мировых образцов? Ведь это попросту расточительство. Мы считаем, что для производства металла высших категорий качества нужно составить технико-экономическое обоснование. Машинам лучших мировых образцов должен соответствовать отличный прокат, а для животноводческих помещений его использование нецелесообразно. Если потребитель согласен на продукцию с заданными свойствами, то скидки с цены производиться не должны.

— Вы упоминали об особом подходе к условиям нашего комбината. В чем он должен выражаться?

— Говоря о типично магнитогорских особенностях, мы обратили внимание на высокую фондоёмкость нашего предприятия. Причем, неуклонно возрастающую. Стоимость оборудования, сооружений, машин на комбинате се-

решающим образом влияет на прибыль и идет на повышение зарплат. Сумеем ли хозяйствовать лучше — сократить затраты на производство, увеличить выпуск продукции — заработаем больше. Здесь проблем нет. Будут уточняться и другие нормативы. А спорных вопросов будет оставаться все меньше. Подтверждение этому — решения партии, сама идеология эксперимента. Сегодня задача нашего коллектива заключается в том, чтобы больше зарабатывать за счет чьего-либо выполнения заказов, повышения качества продукции, снижения затрат на ее производство.

— Слово «качество» в лексиконе наших рабочих сегодня звучит едва ли не чаще, чем слово «перестройка». Как повышение качества влияет на нашу экономику?

— Самым непосредственным образом. Неотложная задача — до 1 апреля аттестовать 54 процента выпускаемого нами проката на высшую категорию качества. Иначе на уменьшение цены наш коллектив потеряет примерно 22 миллиона рублей, что равносильно снижению производства выпуска-

емых работ первого квартала — дополнительных отчислений в ФМП от роста прибыли за конечную продукцию. Например, если в пятом листопрокатном цехе повысится дополнительная прибыль от улучшения качества проката, то этот прирост прибыли в пропорции с трудовыми затратами будет распределен между четвертым и пятым листопрокатными, первыми обжимными и мартеновскими цехами, а также цехом подготовки составов. Аналогичные расчеты сделаны для потоков, начинающихся вторым и третьим мартеновскими цехами.

— Как намечено поощрять за рост производства?

— Оригинальная система составлена для восьмого листопрокатного цеха. Перед ним поставлена задача: к концу года выйти на проектный уровень производства — 300 тысяч тонн ленты. Коллективу прямо сказано: добьетесь этого уровня — вся дополнительная прибыль пойдет на улучшение годовых фондов и к будущему году ваша зарплата возрастет на шесть процентов. И это не какая-то льготная надбавка, это справедливая оценка работы.

— Экономический практикум: проблемы хозрасчета

Главное условие — выполнять заказы

В редакции состоялась очередная пресс-конференция с заместителем директора комбината по экономическим вопросам, кандидатом технических наук Юрием Васильевичем Левиным. Речь шла о проблемах полного хозрасчета и самоокупаемости на нашем предприятии, особенностях новых требований и нового стиля хозяйственного руководства, о неотложных задачах перестройки.

Пресс-конференция в редакции «ММ»

годия измеряется в 2600 миллионов рублей. В результате реконструкции мы увеличим ее в полтора раза. А объем производства возрастет незначительно.

С пуском первой очереди кислородно-конвертерного цеха стоимостью 474 миллиона рублей мы выводим из эксплуатации мартеновские печи стоимостью 10,5 миллиона рублей. Станом 2000, который стоит 608 миллионов рублей, мы предполагаем заменить стан 1450. А он стоит 11,5 миллиона рублей. Разница? Вошла в строй коксовая батарея № 9-бис. С установкой сухого тушения кокса она стоит 52 миллиона рублей. А выведена из эксплуатации старая «девятка» стоимостью 2,5 миллиона рублей.

Вот почему у нас резко растут амортизационные отчисления. А они рублем ложатся на себестоимость. И, к сожалению, технологический процесс конвертерного производства дороже мартеновского. Это — тоже удорожание себестоимости. Значит нужна методика, снимающая такое противоречие.

Второе противоречие, на которое мы указывали в Госплане, заключается в следующем. Против нас обращается то, что магнитогорский комбинат — самое высокопроизводительное предприятие отрасли. Мы даем самую большую прибыль в отрасли: в прошлом году она составила 837 миллионов рублей. У нас наименьшие в отрасли затраты на рубль товарной продукции. Однако сегодняшняя методика отчисления прибыли в фонд предприятия этого обстоятельства никак не учитывает. Сверхплановая прибыль за счет повышения качества продукции и дополнительного производства тоже не просчитывается.

Короче, такую методику надо создать. Опыта жизнедеятельности предприятий Минчермета в условиях полного хозяйственного расчета пока нет. Практика нашей работы по-новому и должна лечь в основу такой методики.

— А что можно сказать о нормативе отчисления прибыли в фонд материального поощрения?

— Этот вопрос решен. 4,6 про-

ежом нами товарной продукции на один процент. Для улучшения характеристик металлопроката у нас делается многое, реализуются специальные программы. Но не во всех цехах они выполняются в полном объеме.

У наших цехов есть все возможности для нормальной работы и есть прямая заинтересованность. Спросите: почему? Впервые в истории плановые задания по производству продукции доведены до всех коллективов на всю пятилетку. Каждому цеху установлен базовый фонд заработной платы. За основу взята фактически выплаченная зарплата 1986 года в рубль. Тем самым мы сняли с повестки дня вопросы о какой-то штатной, сверхштатной, безлимитной численности персонала, которая не обеспечена зарплатой. Определены нормативы прироста: будет увеличиваться производство — будет расти и фонд зарплаты. В противном случае на улучшение жизни рассчитывать нет оснований.

Каждому коллективу установлен плановый фонд материального поощрения. Его размер соответствует объему премирования по тем системам, которые уже действуют и приняты по согласованию с трудящимися. Дополнительный фонд нужно заработать самим за счет снижения себестоимости.

Каким быть штату в цехах — дело коллектива цеха. Ему как конечной инстанции решать этот вопрос.

Что касается структуры, административно-управленческого персонала в целом на комбинате, то у нас экономическая служба, к примеру, в полтора раза меньше, чем на родственных предприятиях, хотя продукция мы выпускаем в полтора раза больше. Фонд заработной платы ИТР у нас составляет 13 процентов, а в среднем по Минчермету — 17.

Если говорить о работе цеховых экономистов и работников по труду в новых условиях, то она стала более объемной, развернутой и в то же время — более конкретной.

— Появляются ли какие-то новшества в оплате труда?

— Готовы предварительные расчеты — мы их уточним по резуль-

татам любых категорий трудящихся предусмотрены во всех цехах. Их устанавливает своим распоряжением не директор комбината, как раньше, а начальник цеха по согласованию с комитетом профсоюза. Исключая, конечно, самого себя и своих заместителей. Но опять же при установлении надбавок нельзя нарушать соотношение между ростом заработной платы и ростом производительности труда. Большая свобода автоматически предполагает возрастание ответственности. Каждый руководитель, исходя из конкретных условий своего цеха, должен предусмотреть, как обеспечить заработком своих трудящихся. И не надо забывать: более высокую зарплату мы должны зарабатывать.

Администрируешь по старинке, не можешь использовать экономические методы управления — уступи место тем, кто сможет по-новому решать проблемы производства в новых условиях. Процесс перестройки в этом направлении идет интенсивно и энергично. И это — самая главная, самая интересная особенность работы в сегодняшних условиях.

— Какой ориентир в работе нужно брать за основу? До сих пор мы все привычно призываем «давать план». А ведь смысл понятия устарел...

— Ответ однозначный: надо выполнять заказы по договорам. Такова установка правительства для всех предприятий страны. Если мы полностью и в срок обеспечим потребителей, значит, перевыполним задание по производству продукции. Это положение четко сформулировано в наших социалистических обязательствах. Это положение подкреплено условиями материального стимулирования: не выполнил заказы — нет премии за производство, даже если есть сверхплановые тонны, как это случилось на комбинате в январе.

Практика администрирования не только себя не оправдывает, она вредна. Борьба за четкое выполнение заказов требует много стиля руководства, когда мастер и начальник цеха являются не администраторами, а лидерами, которые

понимают требования экономики, обеспечивают единство действий всех служб.

Такой стиль складывается в деятельности руководителя сортопрокатного цеха А. А. Морозова. Такое направление прорисовывается в работе ведущих специалистов мартеновских цехов, хотя именно над ними чаще всего довлеет требование обеспечить валовое количество ради благополучия общекорпоративных показателей. Процесс очень сложен. Поворот на качество обеспечивают коллективы всех мартеновских цехов. Такого позитивного сдвига мы ожидаем и от ведущих специалистов, от рабочих других подразделений.

Перестройка в оценке результатов хозяйственной деятельности тоже все больше дает знать о себе. Например, главный механик коксохимпроизводства М. Н. Самойцев предложил производить часть капитальных ремонтов собственными силами, без привлечения подрядчиков, которые за свою работу берут дорого. В министерство мы обратились с предложением: часть средств на зарплату при капитальном ремонте отдавать нам для оплаты тем нашим рабочим, которые проводят ремонт по принципу совместительства и на основе трудовых договоров. Они не хуже подрядчиков сумеют отремонтировать свое оборудование, провести его ревизию, выполнить часть монтажа. Такие предложения поступают и из цехов. Мы рассчитываем на согласие министерства: выгода здесь и для наших трудящихся, и для комбината, и для государства в целом.

— По сути дела, такие предложения следует расценивать как использование на деле Закона о трудовых коллективах, как поддержку принципов проекта Закона о государственном предприятии. Идет заметный поворот к новым методам управления. Что в этом направлении делается на комбинате?

— Для примера могу сослаться на два приказа. Одним из них на основе объединения производственного отдела и отдела сбыта создано управление по производству и поставкам продукции, утвержден план оргтехмероприятий по внедрению к середине года АСУ «Заказ» в полном объеме. Это связано с перестройкой. Надо подчинить организацию производства и сбыта обеспечению заказов. Второй приказ привел к сокращению 207 человек за счет упорядочения отчетности и уменьшения объема документации.

— Как выглядят проблемы реконструкции комбината в свете новых условий хозяйствования?

— Не скрою, большое беспорядочное вызывает диспропорция, складывающаяся на комплексе кислородно-конвертерного цеха и стана 2000. После реконструкции надо опять повышать эффективность производства. Но ведь основной эффект мы получим не просто от конвертера, а от его пуска вместе со станом 2000. Потому что только тогда мы сможем использовать преимущества конвертерного производства, с машинами непрерывного литья заготовок, увеличив выпуск готового проката за счет снижения обрезки. А сейчас наметились отсечка с пуском стана почти на год. Поэтому УКСу комбината вместе с проектировщиками и строителями надо принять все меры, но сократить разрыв. Раньше мы могли подобный дисбаланс компенсировать фондами министерства. В условиях полного хозрасчета потерянный эффект отразится на экономике нашего предприятия.

Словом, инициатива, наступательность, качество труда, строящаяся экономия и использование резервов — сегодня все это и моральные, и экономические категории, которые непосредственно влияют на наше благополучие.

Экономическое обоснование составленных нами планов принято в министерстве с одобрением. Планы эти напряженные. Они составлены в полном соответствии с идеологией хозрасчета, в соответствии с требованиями перестройки хозяйственного механизма и директив партии. С учетом нашего опыта будет перестраивать с 1988 года свою хозяйственно-экономическую политику другие предприятия отрасли.

„СЮРПРИЗ“ В ПРАЗДНИК

Интересно отметили День Советской Армии и Военно-Морского Флота сотрудники управления культурно-оздоровительными учреждениями и ДСО «Труд» комбината. В прошлую пятницу после профсоюзного собрания они организовали спортивный праздник в манеже. Для мужчин он был неожиданностью.

«Гвоздем» праздника стали выступления кулинару. Тут уж болельщики активно поддерживали каждого «спортсмена». Но самым умелым в четке карточки оказался председатель ДСО «Труд» ММК В. Т. Колосовичук. Его личный рекорд помог команде ДСО поддержать боевой дух.

В сопровождении веселого смеха и шуток болельщиков прошли конкурсы — силачей, голкиперов, перетягивания каната.

Почетный приз соревнований мужчины получила команда легкоатлетического манежа. Следующий подобный праздник пройдет накануне женского дня — 8 Марта.

М. ГЛЕБОВА.

Не раз приходилось слышать от воспитателей интернатов, что цехи слабо поддерживают связь с ними: редко посещают ребят, не вникают в их жизнь, проблемы, увлечения.

А почему так сложились отношения между шефами и интернатами? Ответом на этот вопрос может послужить состоявшееся 10 февраля заседание совета интернатов, на котором были, как принято говорить, все заинтересованные лица. Все — кроме самих жилищ интернатов...

Перед началом заседания состоялся разговор с ветеранами Петром Михайловичем Крючковым и Давидом Вениаминовичем Лорманом. Оба много лет отдали комбинату, не оставались в стороне от общественной работы. С интернатами у Давида Вениаминовича дружба давняя — лет десять зани-

Борьба на ледяных и водных дорожках

ИНТЕРНАТЫ: КАКИЕ МЫ, ЧЕМ ЖИВЕМ?

Учить шефству

мается он шефством. У Петра Михайловича стаж в совете — всего год. Но говорили они одинаково горячо.

— Эти совещания наши — пустое времяпрепровождение. На них не решаются конкретные вопросы. Как надо? Такие встречи шефов должны вести человек, который может решить возникающие проблемы воспитательной работы, материального снабжения. Второе, о чем думается: сами ребята активности не проявляют. А ведь молодежь всегда была законопослушником всего нового, интересного. На заседаниях нужно искать возможности «вытащить» ребят из комбината, расшевелить их. Какие дела им нужны — молодежи и надо решать. Сначала поговорить с ними, а потом

уже составлять планы воспитательной работы.

И вот началось заседание. В зале — человек восемьдесят. Слово взяла Лидия Денисовна Машуркова, директор интернатов. Подумалось: вот человек, которому важнее всего и ближе жизнь ребят. Но ее доклад изобилует цифрами: проведено мероприятий в одном интернате 189, в другом — 175. А запомнились они ребятам и девушкам?

Когда в докладе зашла речь о работе цехов с интернатами, зал оживился. Но опять скороговоркой прозвучали цифры посещения. И поскольку по ним оценивались шефские связи, то получалось, что цифры — главный показатель. Отсюда — формальный подход ше-

фов к своей работе.

— У нас в интернате живут пять человек, — выступил с места работник мартиновского цеха № 3 В. П. Горин, — так что же, нам к ним по двадцать раз ходить? А если они у нас ребята хорошие? Бываем мы у них, разговариваем. Но часто-то зачем? Так что показатели посещения, очень относительны...

Конечно, не количеством посещений должна измеряться шефская работа цеховиков с молодежью, живущей в интернатах. А чем?

В ответ голос с первого ряда:

— Научите нас вести шефство...

Жизнь почти двух тысяч ребят и девушек, проживающих в интернатах, волнует и комсомольцев комбината.

В субботу прошли соревнования по конькобежному спорту среди команд интернатов молодых рабочих комбината. Забег, в которых приняли участие 23 человека, состоялся на центральном стадионе металлургов. Первым в забеге на пятьсот метров стал представитель команды третьего интерната А. Антонов. Его результат — 60,02,5 секунды, был лучшим. Немного отстал от него товарищи Ф. Ахунзянов и М. Сулейманов. Победные секунды лучших обеспечили

первое место команде интерната № 3. Вновь команды интернатов встретились в спортивном противостоянии на следующий день в бассейне «Металлург», где прошел водный праздник.

В спортивно-игровой программе «А ну-ка, парни!» ребята смогли проявить себя по-разному. В первом интернате, например, оказались самые сильные пловцы. Они отлично выступили в двух эстафетах. А вот в команде интерната № 3 хорошие ре-

зультаты были у теннисистов и шахматистов. Парни из интерната № 2 победили в подтягивании. Строго следили за ходом соревнований члены судейской коллегии — девчата из интерната № 4. В конце праздника они были единодушны: главный приз состязаний вручили команде первого интерната.

Комитету ВЛКСМ, молодежи активистам теперь следует от разговора перейти к делу, чтобы интернат для рабочей молодежи был не местом проживания, а родным домом, чтобы шефство было не формальным, а заключалось в интересных делах и начинаниях.

Е. КОРОЛЕНКО.

Г. ПОПОВА, старший методист ДСО «Труд» ММК.

К ТВОРЧЕСКОМУ ЮБИЛЕЮ

...И ТОТ СЛЕПЯЩИЙ СВЕТ

Татаро-башкирский драматический коллектив в Магнитке начал свою жизнь в нелегкие послевоенные годы. Небольшая группа самодеятельных артистов с энтузиазмом взялась за дело. Не было материальной базы, не хватало кадров, но молодой коллектив упорно преодолевал трудности. В то время с тяжелой разрухой боролась вся страна.

Это сегодня можно удивляться, но тогда программу любители дела, как говорится, на одном энтузиазме. Небольшие концертные номера, скетчи горячо принимались зрителями, и новоявленные артисты старались изо всех сил. Все приходилось делать своими руками: декорации, костюмы, освещение. И была им наградой радость от веселых улыбок, искренней благодарности зрителей.

К слову сказать, людей тогда не приходилось заставлять пойти на представление. Меньше уставали, хорошо ели, неприхотливые были? Не в этом дело. Больше тянулись к общению после страшной войны, которая черной вехой легла в сердце каждого. Выступление самодеятельных артистов воспринималось как еще одно подтверждение мирной жизни, напоминание о предвоенном детстве, юности...

В этом году исполняется тридцать лет с того времени, как татаро-башкирский коллектив центрального клуба строителей треста «Магнитострой» возглавил молодой тогда руководитель, выпускник Уфимского театрального училища Рафаэль Рахматуллин. В новый коллектив он пришел с солидным творческим багажом. В Баймакском целлюлозно-бумажном государственном театре играл главные роли, был одним из ведущих актеров. Но вот потянуло его на неизведанное живое дело, и стал он ре-

жиссером маленькой магнитогорской труппы.

Опыт профессионального актера помог начинающему режиссеру. Он смело взялся за постановку произведений классиков татарской и башкирской драматургии. Магнитогорские зрители познакомились с пьесами Г. Камала, Р. Ишмурата, К. Тинчурина, услышали бессмертные стихи Г. Тукая, М. Джалиля, Р. Нигмати, М. Карима. Набираясь сил и опыта, драмколлектив выступал со спектаклями очень серьезного плана, высокого социально-философского звучания. За тридцать лет — путь от драмкружка, ставившего одноактные пьесы, до театра с высоким званием народного прославлен со своим коллективом Рафаэль Гиниятович Рахматуллин.

Ныне татаро-башкирский народный театр — один из немногих самодеятельных коллективов области, имеющих столь высокий исполнительский уровень. Свидетельство тому: шесть дипломов 1-й степени, звание дважды лауреатов областных смотров художественной самодеятельности. Но главное — большая популярность у зрителей.

Афиши, объявляющие о спектакле или концерте театра, привычны магнитогорцам. В дни премьер зал Дворца культуры и техники комбината (коллектив перенес сюда в 1962 году) заполнен: то здесь, то там слышится сдержанный шепоток — татары и башкиры переводят своим русским друзьям актерскую речь... А после выступления публика долго не отпускает артистов. «Искусство объединяет людей» — в этих словах Рахматуллина вера в своих товарищей, вера в зрителей, до которых его коллектив

старается донести глубокий смысл прекрасных произведений.

За годы участия в народном театре ярко проявили свои творческие способности самодеятельные артисты Х. Хасанов, Н. Асадуллина, Ф. Хасанова, В. Хайруллина, А. Сюндюков, Ф. Хакимов, Р. Хакимова, Ш. Ахметшин и многие другие.

Рафаэль Гиниятович не хотел прерывать этот похвальный список своих друзей, которых объединяет любовь к искусству, общие высокие цели, тот слепящий свет рампы, что заставляет порой забыть о себе. Для участников народного коллектива нет пресловутой «проблемы свободного времени». Любимое увлечение занимает порой все нерабочее время. Самые молодые артисты народного театра занимаются в вокальном ансамбле «Лейсан» и в танцевальной группе, выступления которых сопровождают многие спектакли.

До сих пор телулю память о магнитогорском народном театре сохранили его воспитанники, связавшие свою жизнь с профессиональной сценой: Ш. Хуснутдинов, ставший после окончания Уфимского института культуры режиссером народного театра в Баймаке, Р. Яппарова — солистка Государственного ансамбля песни и танца Татарской АССР и другие.

30 лет руководит татаро-башкирским народным театром заслуженный работник культуры РСФСР Рафаэль Гиниятович Рахматуллин. 30 лет ежедневной напряженной работы с людьми и для людей.

Э. НУРИМАНОВ, библиограф центральной городской библиотеки.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

ТВ

ЧЕТВЕРГ, 26 февраля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 8.15. Выступление народного оркестра «Голубые крылья». Дом культуры аэропорта «Внуково». 8.45. Отзовитесь, горнисты. 9.15. «Вот мычась тройка...». Концерт. 9.45. «Профессия по сердцу». Документальный фильм. 10.15. «Черный принц». Худ. фильм. 11.50. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 15.30. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 15.45. Народные мелодии. 16.00. Современный мир и рабочее движение. 16.35. «Родину готовься защищать». 16.55.

ПЯТНИЦА, 27 февраля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 9.15. «Стажер». Художественный фильм. 9.45. Мир и молодежь. 10.20. «Автограф». 11.45. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 15.30. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 15.45. Герои С. Михалко на экране. «Потерянная фотография». 17.00. В. А. Моцарт. Концерт № 13 для фортепиано с оркестром. 17.25. Агитпроп: сегодня и завтра. 18.15. Сегодня в мире. 18.30. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 18.40. «Николай Бауман. Профессия — революционер». Докум. фильм.

СУББОТА, 28 февраля

Шестой канал

7.00. Утренняя зарядка. 7.30. Время. 8.15. Премьера документального фильма «Пейзажи Киргизии». 8.30. «Любовь наша, Родина...». Песни. 8.55. АБВГДейка. 9.25. «Палитра». Тележурнал. 10.10. Поет и танцует молодежь. 10.20. «Они рисуют Афганистан». 11.00. Человек. Земля. Вселенная. 11.30. «Содружество». Тележурнал. 12.00. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 12.15. Для всех и для каждого. 12.45. Сегодня в мире. 13.00. Разговор по существу. «Какие мы хозяева?». Телепередача. 14.30. К юбилею Октября. Художественный фильм «Романтики». 17.50. Второй Всесоюзный фести-

До шестнадцати и старше. 17.40. За словом — дело. «Прииска». 18.10. Премьера докум. фильма о лечении алкоголизма. «Приважность». 18.30. Сегодня в мире. 18.45. Говорят делегаты XVIII съезда профсоюзом СССР. 18.55. Худ. фильм «Сталкер». 20.30. Время. 21.05. Премьера документального фильма «Генералы». Фильм 2-й. 22.50. Сегодня в мире. 23.00. Концерт Ж. Бичевской и ансамбля «Спиритуал» (ЧССР).

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Живая пустыня». Научно-популярный фильм. 8.35 и 9.35. Общая биология. 10-й класс. 9.05 и 13.20. Испанский язык. 2-й год обучения. 10.05. Советская поэзия. М. Дудин. 10.35 и 11.45. Зоология. 7-й класс. Млекопитающие. 11.00. Советское

18.50. Кинопанорама. 20.30. Время. 21.00. Концерт для делегатов XVIII съезда профсоюзом СССР. 23.00. Сегодня в мире.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. «Жаворонки прилетают в марте». Документальный телефильм. 8.35 и 9.35. К. Г. Паустовский. «Мещерская сторона». 4-й класс. 9.05 и 14.20. Английский язык. 1-й год обучения. Передача 31-я. 10.05. Учимся СПТУ. Обществоведение. XXVII съезд КПСС об экономической политике КПСС на современном этапе. 10.35 и 11.35. Музыка. 4-й класс. Богатырские образы в музыке А. П. Бородина. 11.05. Наш сад. 12.10. «От Буга до Вислы».

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.20. «По реке Уралу». Телефильм. 8.30. Ритмическая гимнастика. 9.00. Музыкальная передача «Утренняя почта». 9.30.

изобразительное искусство. Летопись подвига. 12.10. Программа Казанской студии телевидения. 13.50. Основы информатики и вычислительной техники. 10-й класс. 14.20. Новости. 14.25. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Поет солист Челябинского театра оперы и балета Н. Глазков. 18.15. Реклама. 18.20. Актуальное интервью. О работе предприятий области в новых хозяйственных условиях. 18.40. «За эффективный труд и здоровый быт». Передача 1-я. 19.15. Челябинские новости. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. «За эффективный труд и здоровый быт». Передача 2-я.

ЧТ. 20.30. Время. 21.05. Хоккей. Чемпионат СССР. ЦСКА — «Спартак». 23.20. Челябинские новости.

Худ. фильм. 14.50. Новости. 14.55. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. «Начинаем с себя». Партком Челябинского электротехнического завода в условиях перестройки. 18.25. Реклама. 18.30. Хоккей. Чемпионат СССР. «Трактор» — «Торпедо». В перерывах (19.05) — Челябинские новости. (19.55) — Спокойной ночи, малыши. ЧТ. 20.30. Время. 21.00. «Служу Отечеству». Худ. фильм. 22.30. Новости. ЧТ. 22.45. Челябинские новости. 23.05. В кругу семейных проблем. Об опыте Правобережного райкома КПСС и райисполкома г. Магнитогорска.

«Частная жизнь». Худ. фильм. ЧТ. 11.10. Уральская галерея. 11.50. Программа «Квартира». Опыт строительства на ММК. ЧТ. 12.20. «Тети Маруся». 1-я и 2-я серия. 14.30. Премьера документального телефильма «Григор Абашидзе». 14.50. «Радость — это песня». Фильм-концерт. 15.40. Встреча с директором Государственного музея-заповедника А. С. Пушкина в Михайловском С. С. Гейченко в студии Останкино. 17.25. Реклама. 17.30. Спортивная программа. 18.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Здоровье. 20.30. Время. 21.05. «Тео Адам приглашает». Концерт. 22.20. Новости. 22.30. Веселые зимние студенческие игры. Лыжный спорт.

ВНИМАНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ ТЕЛЕВИЗОРОВ

Магнитогорский завод ремонта радиотелевизионной аппаратуры уведомляет владельцев телевизоров, находящихся на абонементах обслуживания, что с 24.02.87 по 31.03.87 необходимо переоформить договоры на абонементное обслуживание. Владельцам телевизоров черного изображения необходимо прийти по адресу ул. Галууллина, 7/1, владельцам телевизоров цветного изображения — пр. Ленина, 98/1 в абонементальную службу с книжкой по оплате за абонементное обслуживание. Часы работы абонементальной службы ежедневно с 8.00 до 19.00. Выходной — воскресенье.

Коллектив проводочно-штрипсового цеха глубоко скорбит по поводу смерти ЧУЛКОВА Петра Григорьевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Коллектив проводочно-штрипсового цеха глубоко скорбит по поводу смерти РУДЕНКО Андрея Артемьевича и выражает искреннее соболезнование семье покойного.

Наш адрес.

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04; 3-33-09; отдел писем, культуры и быта — 3-14-42.