

Магнитогорский МЕТАЛЛ

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и управления Магнитогорского дважды ордена Ленина, ордена Октябрьской Революции и ордена Трудового Красного Знамени металлургического комбината имени В. И. Ленина

№ 16 [7526]
Газета выходит с 5 мая 1935 года

СУББОТА, 7 февраля 1987 года
Цена 2 коп.

Соревнование: день за днем
Заказы — на 100 процентов

Сложнее всех работалось в январе коллективу первого мартеновского цеха, большегрузные и двухвальные печи которого особенно остро реагировали на дефицит чугуна. В итоге главный показатель работы в условиях самофинансирования — заказы потребителей — у коллектива цеха намного ниже прошлогоднего. Из сорока сталеварских бригад только пять сумели выйти на 100-процентную отметку: первая, третья и четвертая с 27-й печи, первая и четвертая с 34-й. Необычно противоречивы показатели внут-

ри коллектива, ставшего инициатором соревнования за 100-процентное выполнение графиков выпусков в поток прокатных цехов: у мастера В. И. Стадника — 100 процентов, у сталевара В. А. Сквородко — 98,3 процента.

Трудный старт

Сложившуюся ситуацию комментирует заместитель начальника первого мартеновского цеха С. К. НОСОВ:

— Я считаю, выполнить заказы на 100 процентов в наших условиях можно лишь при выполнении производственного плана на 101—102 процента. При этом обязательна синхронность работы ванн двухвалных сталеплавильных агрегатов. Двухвальные особенно чувствительны к перебоям в снабжении сырьем. А с начала месяца мы испытывали серьезные затруднения с чугуном и металлоломом. По существу, цех едва сводил концы с концами, и главной темой сменнотренчальных собраний были производство и план. О заказах будто забыли.

Нет, никто не говорил: план любой ценой, а заказы потом. Но все-таки проблема непременно выполнения заказов как-то отошла на второй план. И вот результат.

К концу месяца работа начала стабилизироваться, вошла в график 35-я, которая мучительно поднималась после капитального ремонта... По многим причинам дозаторы пришлось переделывать уже «на ходу», во время работы агрегата. В этом главная причина низкого уровня работы по заказам 35-го агрегата, в том числе — во второй бригаде.

Конкретно по Стаднику и Сквородко: во второй бригаде несколько смен в январе работал другой мастер. Именно в эти смены и упал здесь процент выполнения заказов. В то же время В. И. Стадник, отработавший те же смены на другой печи, выдал все плавки в строгом соответствии с заказами. А в новом году подсчеты ведутся конкретно: по каждому человеку и каждой плавке. Отсюда и возникли кажущиеся несоответствия в показателях мастера и сталевара.

Кроме того, в январе изменилась система подсчета отдельных «конечных» слитков. Мы оказались к этому просто не готовы. В итоге вместо трех ковшей, как это бывало прежде, безакказных набралось шесть. Конечно, люди не получили морального удовлетворения от такой работы. Сейчас результаты работы по заказам вывесили на доску. По показателям видно, что не будет и материального поощрения.

Больше нужно заниматься организаторской и воспитательной работой с людьми. Эта сторона дела в январе как раз и была упущена. Уже состоялись два рабочих собрания в бригадах. На них выступали начальник цеха и начальник ОТК, главный сталеплавильщик, поднимали с места нарушителей технологии и требовали ответа. Пройдут собрания и в других бригадах. Думаю, уже в феврале скажутся результаты

Записала О. НЕЙВИНА.

Слово — участнику Пленума ЦК КПСС

ПО ФОРМУЛЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Кандидат в члены ЦК КПСС директор Магнитогорского металлургического комбината И. Х. Ромазан принимал участие в работе январского Пленума ЦК партии. Наш корреспондент встретился с ним и попросил поделиться впечатлениями о работе Пленума, рассказать, как осуществляется перестройка на комбинате, какой вклад вносят металлурги Магнитки в выполнение решений Пленума ЦК.

— Пленум Центрального Комитета оставил неизгладимое впечатление важностью вынесенных на обсуждение вопросов, масштабностью и принципиальностью замеченных путей их решения, — сказал И. Х. Ромазан. — Знакомая предвзятость с тезисами доклада Михаила Сергеевича Горбачева, слыша его доклад на Пленуме, я невольно соотносил их с деятельностью партийной организации нашего комбината, с жизнью коллектива, со своей работой. Действительно, те просчеты и ошибки, о которых со всей откровенностью говорилось на Пленуме, сказались на результатах и нашего, такого крупного, стабильно работающего предприятия. Ограничение наших хозяйственных прав, ошибки в технической политике и сложившейся в прежние годы практике руководства отраслью, подвергнутые критике на Пленуме ЦК, привели к серьезному отставанию комбината в техническом перевооружении, к интенсивному старению основных фондов, что не могло не отразиться на качестве продукции, уровне производительности труда.

Переход с начала этого года на полный хозяйственный расчет, самокупаемость и самофинансирование, осуществление программы коренной реконструкции комбината помогут преодолеть застойные явления. Еще большие возможности будут предоставлены нам Законом о государственном предприятии (объединении), проект которого было решено на Пленуме вынести на всенародное обсуждение. В частности, по этому закону предприятия получат больше прав и возможностей решать самостоятельно вопросы технического развития и ремонтов основных фондов за счет обеспечения сверхпланового производства и установления прямых связей с другими предприятиями. Наш комбинат, скажем, располагая своей сверхплановой продукцией, сможет заказывать по прямым договорам, например на «Уралмаше», новое оборудование, узлы, запасные части и для обновления производ-

ва, и для ремонта агрегатов. То есть будет в полную меру действовать формула перестройки, о которой говорилось в докладе М. С. Горбачева: в опоре на живое творчество масс, новаторство и социалистическую предприимчивость все больше будет проявляться роль интенсивных факторов развития экономики.

«Перестройка — это решительный поворот к науке, деловое партнерство с ней практики», — подчеркнул М. С. Горбачев. Деловая связь с наукой для нас сегодня, когда на комбинате развернулось строительство новых мощностей, — одна из важнейших задач. Нашим специалистам, в частности работникам управления капитального строительства, необходимо добиться, чтобы будущий кислородно-конвертерный цех и стан 2000 были оснащены самым совершенным оборудованием, современной автоматикой, подчеркну, отечественного производства, но ни в чем не уступающие и даже превосходящие лучшие мировые образцы. На XXVII съезде КПСС, на состоявшемся Пленуме ЦК перед отечественным машиностроением и приборостроением наукой была поставлена однозначная задача — в кратчайшие сроки вывести экономику на самые передовые позиции.

Здесь необходимо отметить, что одновременно с техническим развитием комбината решаются и с еще большей энергией будут решаться социальные вопросы. Собственно, программа глубокой реконструкции производства направлена прежде всего на улучшение условий труда, быта, отдыха металлургов, их медицинского обслуживания и образования. Не могу не сказать о том, что как раз в дни работы Пленума ЦК в Министерстве черной металлургии СССР был подписан приказ об организации на нашем комбинате строительного управления, чтобы мы могли строить для себя жилье хозяйственным способом. Уже в этом году намечается построить и ввести дополнительно 10 тысяч квадратных метров жилья.

Рассчитывая на перестройку в других отраслях, металлургии сами должны находиться на переднем крае перестройки. Ведь тут все взаимосвязано. Из неважного металла, как ни старайся, высококачественных, надежных машин и механизмов не сделаешь. Поэтому каждый работающий на комбинате сегодня должен пересмотреть отношение к порученному делу, прибавить в работе. Сейчас у нас начинают действовать новые экономические рычаги, новые стимулы. Это направлено на выработку у трудящихся хозяйского отношения к производству. Многие сделано в совершенствовании работы с кадрами, но сейчас ясно видно, что предстоит сделать еще больше в свете решений январского Пленума ЦК КПСС.

Хочу самокритично признать, что в кадровой работе далеко не все шло у нас гладко. Казалось бы, комбинат в последние десятилетия не был обделен кадрами, его коллектив вырастил немало грамотных, преданных делу командиров производства, различных рангов, партийных и советских работников. И резервы есть откуда черпать. Сегодня на комбинате трудятся 6200 специалистов с высшим и средним специальным образованием, из них 1600 человек — на рабочих местах. Давно у нас сложилась практика выдвижения резерва на руководящие должности, действует система его обуче-

И тем не менее допускалась в некоторых цехах, даже основных, определяющих объем производства продукции, частая сменяемость руководителей. Так было, скажем, во втором и третьем мартеновских, первом листопрокатном цехах. Сегодня сюда пришли сильные руководители, но они направлены из других цехов. В этом факте тоже сказались просчеты при выдвижении специалистов на руководящие должности, возможно, назначали мы людей не по деловым качествам, а по анкете, не учитывая при этом мнение трудовых коллективов. Не всегда принимали в расчет умение руководителей работать с людьми, их политическую зрелость, моральные качества. А это приводило в ряде случаев к тому, что руководители стали отдаляться от людей, а то и противопоставляли себя коллективу. Из некоторых цехов пошли

письма с жалобами на стиль и методы работы начальников. Так постепенно растрчивались, например, замечательные трудовые традиции в листопрокатном цехе. А на теплоэлектрострентри дело дошло до того, что на партийном собрании коммунисты прямо сказали о своем (теперь бывшем) начальнике Б. Н. Сторожеве: нам такой руководитель не нужен.

Впредь подобные просчеты в работе с кадрами недопустимы, они слишком дорого нам обходятся и, прежде всего, в моральном плане. В кадровой работе нам нужна серьезная перестройка, как того требуют решения январского Пленума ЦК партии. И здесь у нас уже есть хорошие ориентиры. Начальник крупнейшего на комбинате цеха — четвертого листопрокатного — В. И. Гиренко сумел так сплотить актив и организовать коллектив на работу в условиях сдачи продукции органам госприемки, что этот очень сложный переход ни на тонну не снизил уровень производства цеха. Деловые, творческие отношения сложились с подчиненными у начальника коксохимпроизводства А. И. Заболотного, главного сталеплавильщика А. И. Агарышева, начальника цеха металлоконструкций О. М. Рыжкова и у многих других опытных руководителей, воспитанных на трудовых традициях Магнитки.

Вместе с тем именно в совершенствовании работы с кадрами кроется наиболее значительный резерв дальнейшего повышения эффективности производства. Поэтому что от этого напрямую зависит уровень дисциплины и порядка, качество труда, творческое к нему отношение, здоровый психологический климат в коллективе — одним словом, все то, что входит в понятие человеческого фактора. А без его учета невозможно рассчитывать на успешное осуществление перестройки.

Оценивая свою работу, свое поведение с позиций январского Пленума ЦК партии, каждый должен спросить себя: «А что я сделал для перестройки?». Без конкретного вклада каждого из нас не добиться успехов.

Беседу записал
М. КОТЛУХУЖИН.

(«Челябинский рабочий»,
4 февраля 1987 г.)

С 1950 года трудится на коксохиме Валентина Андреевна ЧУМИРИНА. Начала учеником кантовщика, стала классным специалистом, досконально знающим сложное хозяйство коксовых печей и их технологию.

Сначала ей преподавали азы профессии, потом она сама обучила многих молодых коксохимиков секретам производства. В числе наиболее опытных ее направили на освоение новой коксовой батареи 9-бис. Труд Валентины Андреевны по заслугам отмечен медалью «Ветеран труда».

Опыт и мастерство ветеранов в сочетании с энергией молодых коксохимиков обеспечивают быстрое освоение нового миллионника.

Фото Н. Нестеренко.



Читайте в номере:

- ◆ БЕСЕДА С КАНДИДАТОМ В ЧЛЕНЫ ЦК КПСС, ДИРЕКТОРОМ ММК И. Х. РОМАЗАНОМ
- ◆ АНАЛИЗ КРИТИКИ С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ
- ◆ РЕКУЛЬТИВАЦИЯ И УВЕДУТ ГОРНЯКИ
- ◆ ПРОДОЛЖЕНИЕ И ЗАКЛЮЧЕНИЕ ЭКЗАМЕНА
- ◆ ЗАБОТЫ РАЗДАТКИ В СТОЛОВОЙ
- ◆ НОВОСТИ

Человек привыкает к плохому. Связывается с нарушениями технологии, недисциплинированностью, равнодушием. Конечно, какие-то промахи можно объяснить объективными причинами. Можно даже в позу встать: мол, сначала создайте нам необходимые условия, а потом уж требуйте от нас безупречной работы. И в этом требовании есть своя правда. И все-таки, если не увертываться от главного вопроса, то ответ должен быть прямым, честным. А вопрос сегодня везде один и тот же: в чем лично ты перестраиваешься? Мерки требовательности должны теперь быть крупномасштабными, в духе времени.

валков и самой станиной образовался зазор, что ведет к образованию ударной нагрузки...

Горячо, заинтересованно говорил Леонид Романович о застреваниях, перегрузках, кранах, гидросливе, об омоложении кадров, организации досуга. И каждая претензия справедлива, ни один факт не передернут. Но вот беда: критика без адреса. Кто конкретно ви-

констатация фактов. Скопился недостаток, провозглашенный с трибуны, — еще не гласность. Гласность — в конкретности. Вот когда все, кто «приложил руку» к безобразию, названы поименно, тогда критика не в бровь, а в глаз.

Многие, с кем приводилось беседовать о причинах плохой работы первого листопрокатного цеха, охотно рассказывают об устарев-

дневно люди задерживались, терпеливо расчищали помещение от старых плавок, подобрали весь накопившийся металл.

Значит, при желании можно резко улучшить работу даже на самых запущенных участках! Но стоило чуть ослабить требовательность, и снова пошли недоразумения: 3 января вышла из строя клеть, 17 января не сделали профилактику, из-за ха-

настраивал на принципиальный разговор, потому что он никого не задевал за живое. Можно возразить: мол, не каждый специалист способен написать деловито, остро. Но если бы докладчик посоветовался с членами бюро, если бы каждый из тех, кто ответствен за подготовку собрания, внес конкретные предложения, то и доклад, и выступления получились бы «зубастыми».

Примечательно то, что любой выступающий в прениях, как и докладчик, конечно же, знает, кого каждый имеет в виду, заявляя о том или ином безобразии. И виновные ведут себя на трибуне соответственно, выдерживая правила «игры»: раз меня не назвали, зачем я буду на кого-то персонально указывать? Образуется своеобразная круговая порука. Вот и получается: формально собрание отвечает всем канонам — был доклад, были выступающие, был даже отчет коммуниста и прием в партию. Но вот спроси любого: а с каким чувством он ушел с собрания? какие выводы сделал для себя каждый? в чем конкретно он завтра начнет перестраиваться? — вряд ли кто ответит.

Если подходить к собранию с высокой меркой, то надо признать, что оно не получилось. И виновато здесь прежде всего партийное бюро, его секретарь А. Н. Андреев. Недавно в передовой статье «Отчет коммуниста» мы рассказывали о конфузе, который произошел при утверждении характеристики на электрика цеха С. Н. Кузнецова. Думается, этот «прокол» не случаен. Он свидетельствует о том, что партийный вождь и бюро в целом не спешат перестраиваться, предпочитают буксовать в старой коле.

Гласности — вот чего не хватает. А где нет гласности, там формируется атмосфера равнодушия и безответственности.

Ю. КОРМИЛЬЦЕВ.

НАУКА, ПОНЯТНАЯ КАЖДОМУ

«Экономика, эффективность, ускорение, качество» — таково общее название цикла встреч, организуемых для молодых рабочих комбината, проживающих в интернатах.

Без крепких знаний законов экономики сложно обойтись на производстве и сегодня. А в ближайшем будущем, когда комбинат крепко встанет на рельсы хозяйского расчета, самоокупаемости и самофинансирования, когда будет завершена действующая ныне программа коренной реконструкции, успешная работа без этих знаний будет попросту невыполнима. 50 человек собрал «круглый стол», за которым шел разговор о принципах хозяйского расчета и требованиях госприемки на комбинате. Вели беседу заместитель начальника ОНОТиЗ комбината Л. В. Золотарев и доцент кафедры политэкономики МГМИ В. И. Барабанов.

Беседа получилась острой, заинтересованной. Именно беседа, а не лекция, дала возможность высказать свое мнение всем желающим, получить ответы на конкретные вопросы. А их, этих вопросов, накопилось у молодых производственников немало. Домеников, прокатчиков, механиков, представителей других подразделений в первую очередь интересовало, каким образом экономическая перестройка коснется лично их, какой она будет на рабочих местах, в цехах.

Однако авторитетные ведущие не только отвечали на вопросы, но и сами их задавали. Важно поднять в завтрашних хозяевах производства активность, приучить их мыслить масштабно и по-деловому. А в итоге оказалось, что экономика, «подаваемая» с точки зрения практики, — наука, вполне понятная каждому. Деловые игры по экономике будут продолжены на очередных встречах.

Н. ДЫМОВ.

КРИТИКА БЕЗ АДРЕСА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: С ПОЗИЦИЙ ПЕРЕСТРОЙКИ

новат? Ведь за каждым фактом — живые люди, которые отвечают за организацию труда, за соблюдение техпроцесса.

Примерно в том же духе выступал и бригадир энергетиков Виктор Михайлович Шушарин. Слушаешь — вроде по делу говорит. Вроде бы критикует: «Низка требовательность к персоналу стана! Мала квалификация obsługi — учиться никто не хочет... Мы превратились в аварийную бригаду...». И опять-таки безмянность. У кого низка требовательность к персоналу? Кто эти «никто», не желающие учиться? Виктор Михайлович верно сказал: «От нашей службы многое зависит! Но, к сожалению, престои не уменьшаются, а растут». Вот и разложи по полочкам: почему? Покажи пальцем на тех, кто по долгу службы обязан контролировать, требовать, организовывать. Увы, весь критический пыл адресован на всех. Потому никто не забеспокоился, никому не стало ни стыдно, ни жарко, ни холодно.

Удобная критика! Только вот вопрос: для кого? Для тех, кто еще не торопится найти свое место в перестройке, отскакивает в арьергарде, продолжает жить по старому принципу: ты меня не тронь, и я тебя не трону? Безадресная критика — это, в сущности, полуправда. Нужна не голая

шум оборудования. Да, цеху позарез нужна реконструкция. Шли упорные разговоры, что вот-вот она начнется. Но решение откладывалось из года в год. Такая неопределенность деморализовала коллектив. Будет реконструкция или нет, а задание надо выполнять. Становится очевидным, что она кое для кого превратилась в удобную объективную причину номер один.

Справедливости ради надо признать, что в 1984 и даже в 1978 годах мы работали на худшем оборудовании, — сказал на партсобрании помощник начальника цеха по механическому оборудованию А. М. Горшков. — Но вспомним-ка, в 1978 году мы имели «плюс» 100 тысяч тонн продукции, а за прошлый год долг — около 50 тысяч тонн.

Какой же из этого оратор делает вывод? Надо ужесточить спрос с самого себя! И привел такие факты. Создали в цехе крановую бригаду, стали делать профилактику ночью — и сразу количество простоев сократилось. В декабре плотно поработали с моталками — и веселее пошел прокат, а простои составили всего двенадцать часов. Осенью, когда стоял третий блюминг, бригады З. З. Вильданов и А. В. Щербаков предложили своим коллегам оставаться на вторую смену, чтобы на складе слябов навести порядок. И еже-

дневно происходят задержки, при сдаче продукции представителям госприемки обнаружилось, что металл прокатан с нарушениями по технологии — он оказался тоньше заданного размера.

Кстати, — сказал в своем выступлении бригадир электромонтеров Е. С. Липай, — в цехе установлена машина для учета качества продукции, она выдает средние значения толщины. Но кто из технологов интересуется, что машина считает? Кто использует ее данные?

На каждом партийном собрании мы называем массу недостатков, — заявил машинист крана Н. Т. Пашедко. — И сегодня фактов приведено много. Но почему же отдача от нашей критики мизерная? Возьмите те же краны. Сколько говорим о 23-м кране! Его давно пора снять с баланса, ведь все прекрасно видит, что толку от этого «гроба» никакого. Однако мер не принимается. А разве не очевидно и другое: четвертый кран можно убрать вообще, вырубку продлить, а освободившихся крановщиков посадить на другие краны. Магниты слабые — и это всем, кому нужно, известно, но и здесь дальше слов дело не идет. Честно говоря, из сегодняшнего доклада я не понял, как же мы перестраиваемся в своей работе. Доклад действительно не



Коммунист Владимир Сергеевич Ракицкий, которого вы видите на этом снимке, уже много лет работает вальцовщиком трехклетового стана второго листопрокатного цеха. Добросовестное отношение к своим рабочим обязанностям, дотошность в любом деле помогли ему за эти годы в совершенстве, буквально до последней детали, изучить технологию прокатки и возможности оборудования. Это позволяет умело эксплуатировать технику и добиваться высоких производственных показателей.

Неоднократно В. С. Ракицкий становился победителем социалистического соревнования по итогам месячной и годовой работы. Ударник коммунистического труда, он награжден орденом Трудовой Славы третьей степени. Хороший специалист, умелый организатор производства, В. С. Ракицкий постоянно подменяет старших вальцовщиков других бригад.

ВТОРАЯ ЖИЗНЬ КАРЬЕРОВ

Восстановление нарушенных деятельностью промышленных предприятий земель — вот что означает все чаще употребляющийся в последнее время, но далеко не каждому известный термин «рекультивация». Рекультивировать — значит, дать мертвым, непригодным землям вторую жизнь, научиться использовать их в нуждах человека.

На этот счет приняты специальные законы, приняты постановления партии и правительства. У нас на комбинате наибольший урон наносит окрестностям горнообогатительное производство. Этим и объясняется то особое место, которое занимают в ежегодных и перспективных планах горняков мероприятия по рекультивации нарушенных земель, а также по снижению потерь при добыче и переработке полезных ископаемых, комплексному их использованию. Это — две грани одной проблемы. Ведь более полное использование сырья не только сэкономит наши природные ресурсы, но еще и предохранит земли от излишних «шрамов».

Если прежде отходы обогащения богатых сернистых руд попадали в отвал, то сегодня они дообогатятся на РОФ-5. Полностью идут в дело и сухие отходы обогащения бедных сернистых руд. Щебень для строитель-

ства дорог делают как раз из них. Кстати, на карьере Малый Куйбас вот уже девять лет складировались отходы скальные породы вскрыши. Со временем они будут переработаны на щебень. Утилизируются, а затем используются в шихте на агломерацию шламы аглофабрик.

В прежние годы в отвалах шли отходы дробления известняка на известняково-доломитовом карьере, а теперь они частично реализуются как товарная продукция. Складываются в отдельный отвал и мушкетерские разности доломитов, пригодные для дальнейшего использования в народном хозяйстве.

В начале тридцатых годов, когда начинались промышленные горные разработки на горе Магнитной и в карьерах ИДК, проектами не предусматривалось восстановление нарушенных земель. Другое было время, другие возможности. Даже масштабы урона, нанесенного природе, были неизмеримо меньше. Иное дело сегодня. Необходимость рекультивации встала со всей остротой. Начали с того, что попросили специалистов из института горного дела в Свердловске выполнить работу по оценке нарушенных земель, дать рекомендации по их поэтапной рекультивации.

На этой основе в ближайший три года будут выполнены проекты по рекультивации всех ранее нарушенных земель — по карьерам, отвалам. По проекту южная часть западного карьера горы Магнитной будет заполнена шлаками, строительными и металлургическими отходами с площадок строящегося ККЦ и стана 2000. А при разработке новых карьеров учитываются опыт и ошибки прошлых лет. Так, на вновь занимаемых землях карьера Малый Куйбас снимается и складировается верхний плодородный слой почвы для будущего восстановления.

Полным ходом, в соответствии с проектами ведется горно-техническая и биологическая рекультивация Бускульским карьероуправлением. Сегодня здесь восстановлено для использования в сельском хозяйстве под пашню, сенокосные луга и пастбища 630 гектаров земли.

Но есть проблемы, решение которых откладывается на неопределенный срок. Одна из них связана с Малым Куйбасом. Рабочий проект его расширения и реконструкции утвержден. Однако он не предусматривает в сельском хозяйстве из скальных пород вскрыши этого месторождения. Щебень здесь будет изготавливаться в очень небольшом

количестве для внутрихозяйственных нужд, на передвижной установке. И это — при дефиците щебня в стране! Мы же занимаем все новые земли под складирование скальных пород, пригодных для производства щебня. Двойной урон.

В 1978—82 гг. трест Магнитстрой пытался использовать скальные породы Малого Куйбаса. Сейчас трест получил горный отвал под новый карьер на границе с нашим земельным отводом на горе Ближней. А мы в каких-то двух-трех километрах южнее этого участка в будущем году начнем добывать крепкие скальные породы (по западному борту восточного карьера горы Магнитной). Причем и на этом участке намечено разделение складирование крепких вскрышных пород от общей вскрыши.

О наличии отходов и сырья, пригодных для строительных и сельскохозяйственных нужд, в 1984—85 гг. горно-обогатительное производство давало свои предложения в Челябинский обком и облисполком.

Какие решения приняты, нам неизвестно. Между тем, проблема эта очень важная, и ее надо решать.

В. ЧЕЛЕНКО, гл. маркшейдер ГОП ММК; Е. СЕМЕНОВСКИЙ, гл. геолог ГОП ММК.

ЗА ХОЗЯЙСКОЕ ОТНОШЕНИЕ К ЗЕМЛЕ

ЗАБОТЫ В ФЕВРАЛЕ

Суровая нынче выдалась зима: снежная, вьюжная. Кажется: наконец успокоилась природа, полностью проявила свой нор. Но — сутки относительного затишья, и снова замело, запуржило. Весь февраль еще впереди, а на Урале к тому же говорят: пришел марток — надевай теплый платок. Так что требование остается прежним: надо быть постоянно готовым к новым каверзам природы и — выстоять.

Как работают в эти неблагоприятные по погодным условиям дни транспортники комбината?

Девиз прежний: „Готовность № 1“

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Рассказывает главный инженер автотранспортного цеха Алексей Иванович Гушин:

— Декабрь и январь отработали без ЧП, хотя забот хватало. Одна из наиболее серьезных — нехватка горючего. Где-то в дороге задерживались цистерны с горюче-смазочными материалами, и мы постоянно сидели на голодном пайке. Обошлись — вели более жесткое распределение ГСМ на наиболее важные маршруты: ни капли лишней, экономили, как могли.

Главная задача автотранспортников — обеспечивать бесперебойную работу технологической цепи комбината. Прежде всего — снабжение мартеновского производства шиберами затворами, ферросплавами, раскислителями, кирпичом; доставка продуктов в столовые, а трудящихся отдаленных цехов — к месту работы. Помимо этой «обычной» работы — участие в снегоборьбе. Автобусы для доставки на место участников снегоборьбы по-прежнему выделяются круглосуточно. И за все время затянувшейся непогоды не было зафиксировано ни одного срыва или опоздания по вине автотранспортников.

Значит, настрой у коллектива цеха на работу в зимних условиях есть, мы знаем свои резервы и правильно их используем. К слову скажу: руководство цеха сейчас работает в жестком графике круглосуточного дежурства.

Были, конечно, свои трудности: не хватало тепла для обогрева машин, для отопления производственных помещений. Из-за службы материально-технического снабжения уже не первую зиму мы испытываем острую необходимость в зимних сортах смазок, особенно для КамАЗов. Заявки выполняются не полностью.

О дорогах — отдельно. В этом году снега намного больше, а замечаний к дорожникам — меньше, чем в прежние зимы. Нам приходится обслуживать и загорюханные зоны: Банное, Абзаково. Здесь нам неплохо помогают коллективы цеха благоустройства и управления благоустройства, городские коммунальные службы. А вот дорога на ККЦ все еще вызывает много нареканий БелАЗистов. Надо ее чаще грейдировать, подсыпать. БелАЗ хоть и мощная машина, но достаточно капризная, дорога для нее необходима ровная.

Рассказывает наш общественный корреспондент, ветеран комбината Степан Никифорович Малыш:

— Обильные снегопады нынешней зимой создали дополнительные сложности в работе станции Западная. И если на расчистке колес работают снегоуборочные машины типа СМ-2, «Ветерок», шестки ПМ-3, то расчищать горловину и стрелочные переводы приходится вручную. В самые снежные и вьюжные дни на помощь железнодорожникам прибывают сотни трудящихся из цехов комбината. Их надо распределить по рабочим точкам, дать задание, проконтролировать выполнение.

С начала января начальник шестого железнодорожного района А. Е. Стяжкин и его заместитель В. Ф. Рабаджин работают на станции почти без выходных, помогают диспетчерам организовать движение поездов, обеспечить своевременное снабжение мартеновских цехов. Александр Евгеньевич Стяжкин сказал мне, что, несмотря на серьезный урок позапрошлого го-

да, нынешняя зима может многому научить и даже проучить нас за несобранность и легкомыслие, за недостаток ответственности. В подтверждение он припомнил самые снежные сутки: в ночь на десятое января начался такой снегопад, что пневмообдувка не успевала справляться с очисткой стрелок. Тогда, вооружившись шлангами, лопатами и метелками, на самые сложные стрелочные «улицы» вышли монтеры пути и работники ЦРМП № 1. На полную мощь включили «Ветерок».

Утром десятого числа — а это была суббота, выходной для путейцев день, — на работу вышли мастера Н. Г. Шульга и П. П. Дмитриук, бригады пути А. Х. Шамхалов и Н. А. Ушаков. Практически все инженерно-технические работники цеха пути, не считаясь со временем и усталостью, работали в выходные дни: организовывали людей и технику, оказывали всевозможную помощь движению в пропуске поездов с сырьем и материалами в цехи. Они проявили мастерство и организаторские способности, чтобы стабилизировать положение на станции Западная.

Но — не всё. Мастер двенадцатого околотка А. Я. Писарев даже не поинтересовался за два дня, как дела и как работают люди на его участке. А как раз из-за плохой организации снегоуборочных работ именно на двенадцатом околотке и возникли самые большие осложнения в передвижении железнодорожного транспорта по магистралям комбината.

В начале января на станции Западная был отмечен высокий простой вагонов парка МПС. Одной из объективных причин явилось массовое поступление грузов от поставщиков. Вдобавок нередко грузы, перемерзшие в дороге, были трудоемки в работе. 50 почти одновременно поступивших вагонов с магнетитовым порошком пришлось разгружать с помощью ломиков, отбойных молотков и кувалд: на морозе порошок превратился в монолит.

«Помогали» усложнить обстановку коллективы третьего мартеновского и второго копрового цехов. Если мартеновцы подчас возвращали неисправными мульды, то копровики посылали составы, груженные с верхом. В итоге — сходы составов с путей, заторы на дорогах, перепростой вагонов. Особенно напряженной работала 123-я стрелка первого пути. Здесь дважды перекрывался проезд к складу ферросплавов из-за схода составов. При этом, если в первый раз на ликвидацию аварийной ситуации потребовалось восемь часов, то во второй — около двенадцати.

К концу месяца дела удалось поправить. Уже 19 января станция вошла в нормальный режим работы, с 20-го начала считать минуты, сэкономленные на разгрузке вагонов парка МПС. В цехе отмечают четкую слаженную работу старших диспетчеров станции В. А. Кузнецова и О. Ф. Шабанова, организованность и деловитость старших составителей П. В. Гарматко, В. Д. Новикова, И. А. Устюжанина, А. Е. Белова и многих других.

Главное правило, которое оставил железнодорожникам минувший январь, формулируется так: не расслабляться, всегда быть готовыми к капризам зимы. Надо, чтобы все коллективы взяли его на вооружение.

Записала В. МИНУЛЛИНА.

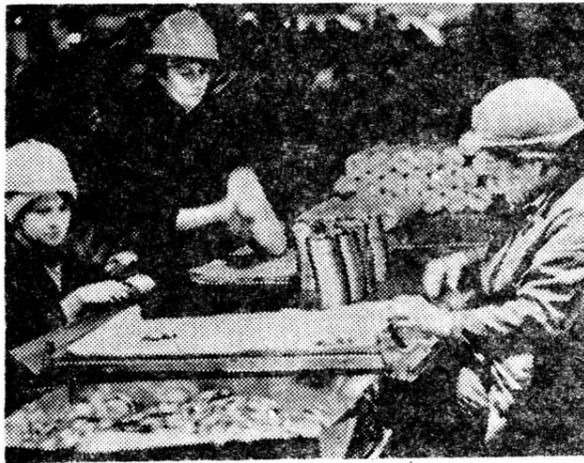
К итогам работы лекторов общества «Знание» комбината

Лекторам-активистам

На отчетно-выборной конференции общества «Знание» комбината подведены итоги деятельности лекторов и лекторских групп за истекшие два года. Отмечено улучшение качественного состава лекторских кадров. Сложилась система их подготовки. Развиваются такие системные формы пропаганды как дни профилактики правонарушений и дни науки, педагогические чтения. Около 2000 трудящихся занимаются в народном уни-

верситете. Особое место уделяется пропаганде решений Пленумов ЦК КПСС, материалов XXVII съезда партии, Основных направлений экономического и социального развития СССР. За умелое совмещение производственной деятельности с активным участием в пропаганде знаний среди трудящихся комбината большой группой работников объявлена благодарность с вручением премий. В их числе — специалисты лаборатории комбината, инженеры и руководители различных подразделений нашего предприятия. Поощрения за лекционную пропаганду удостоены и рабочие. Среди них — электромонтер первого листопрокатного цеха В. А. Молодцов, электрик автотранспортного цеха Г. Г. Крапива, бригады слесарей В. С. Потапов и А. П. Редин из ЦРМО № 1 и первого мартеновского цеха, машинист котла паросилового цеха Н. И. Ставицкая.

ТОВАРЫ — НАРОДУ



Год от года все шире развивается садоводство и огородничество среди трудящихся нашего города. Для заготовки продукции впрок садоводам-любителям требуется все возрастающее количество крышек для закрутки консервированных продуктов и спрос на них будет расти. Еще два-три года назад такие крышки в нашем городе были дефицитным товаром. В прошлом году за их выпуск взялся коллектив третьего листопрокатного цеха. За год он произвел почти девять миллионов металлических крышек для домашнего консервирования, уже в первый год на десятки тысяч штук превысив плановое задание по их производству. Таким образом, вопрос о дефицитности крышек в нашем городе постепенно снимается с повестки дня. Поставки крышек коллектив цеха ведет и в другие города страны.

В нынешнем году на комбинате предусмотрено увеличение выпуска крышек за счет установки станков для их производства в цехах ПТНП.

НА СНИМКАХ: ежедневно в ЛПЦ № 3 производится десятки тысяч крышек; контролеры проверяют качество готовой продукции.

ПРОДОЛЖАЕМ ТЕМУ: ОБЩЕПИТ НА ПОРОГЕ ПЕРЕМЕН

Спасибо, раздатка!

Обычно корреспонденты посещают столовые, когда в редакцию приходят письма с благодарностями или критикой работников общепита. А визит в столовую № 3 доменного цеха основывался вовсе не на сигнале. Просто хотелось поговорить с сотрудниками об их нелегкой работе, узнать, как они перестраивают свое производство, что мешает им в этом. Конечно, с учетом мнения домейщиков и рабочих других цехов, постоянно обедыющих в третьей столовой.

Общепит напомнил о себе уже возле пятой проходной. Неброская, правда, реклама приглашала воспользоваться услугами кондитерского цеха и «стола заказов» фабрики полуфабрикатов, что находится тут же, в одноэтажном кирпичном здании. Свое название фабрика оправдывает.

— Она нам большим подспорьем приходится в работе, — начала разговор заведующая производством столовой Валентина Даниловна Глушкова. — Я еще помню, как нам, девочкам, приходилось плакать над замороженными тушками. Сами орудовали ножами да топорами, а теперь уже лет пятнадцать фабрика снабжает нас разделанным на крупные куски мясом. Возни с ним намного меньше, девчата не так устают, экономится время. А его у нас всегда в обрез — обычно за день приходится обслуживать много больше тысячи человек. Но часто на домах бывают ремонты, и тогда у нас обедают до трех тысяч посетителей. Можете себе представить, какая нагрузка? Наши работницы, как говорится, на одной ноге крутятся. Особенно нелегко на раздатке.

А теперь прикиньте, какое здесь напряжение требуется. Это ведь сколько порций ровненько наложить надо, да посетителя не задержать, что-то поднести, что-то подвинуть. Плотная живая очередь в десять начинается, и только к трем часам уходит последний обедающий. Раздатчице голову поднять некогда.

На вопреки этому представлению о предельной занятости на раздатке встречаются приветливые улыбки О. Кириковой и Н. Терешковой. Они проворно делают свое дело и успевают отвечать на вопросы.

— Представьте себе, и нашу работу можно любить. Мы ведь десять лет на этом месте, привыкли. На работу идешь — радуешься. Правда, иной раз и без замечаний не обходится... Так ведь всякое бывает, — говорят они.

Замечания, к слову сказать, не имеют отношения к обвесам или обсетам. Таковых за последнее время, при проверке столовой не обнаруживали.

— Если бы нам было, где развернуться, — посетовали раздатчицы, — да оборудование новое. Мы его только на картинках видели. Хотя здесь его и уместить некуда.

Действительно, раздатка, радующая обильным и аппетитным видом блюд — обычно в меню около сорока наименований, — тесна. Впритык подносы с выпечкой, бабки с супами и вторым... Но женщины ловко проскальзывают по узкому проходу среди больших кастрюль. А сколько сил отнимет за смену это беспрепятственное, напряженно-внимательное движение...

Не только раздатчицам мешает теснота в столовой. Совсем невелик метраж мясного цеха, двух помещений для кондитеров. А у них там печка жаром

дышит. Правда, умелицам и трудности не преграда. Отличными кондитерами рабочие доменного цеха и другие частые гости столовой называют Н. Якушеву и А. Авдееву. На их счету не одна благодарность в книге, что лежит на виду в обеденном зале.

Дело у кондитеров трудоемкое. А в помощниках — одна тестомешалка. Им бы еще, говорили мастерицы, электрическую взбивалку, тесторазделитель. Какими можно тогда «разностоям» попотчевать рабочих! И еще помещенец, конечно...

О «хоромах» в столовой № 3 мечтают не только потому, что тесно. Темно, работают при искусственном освещении. И подсобные помещения разбросаны на пяти этажах. Даже душевая с раздевалкой — на разных.

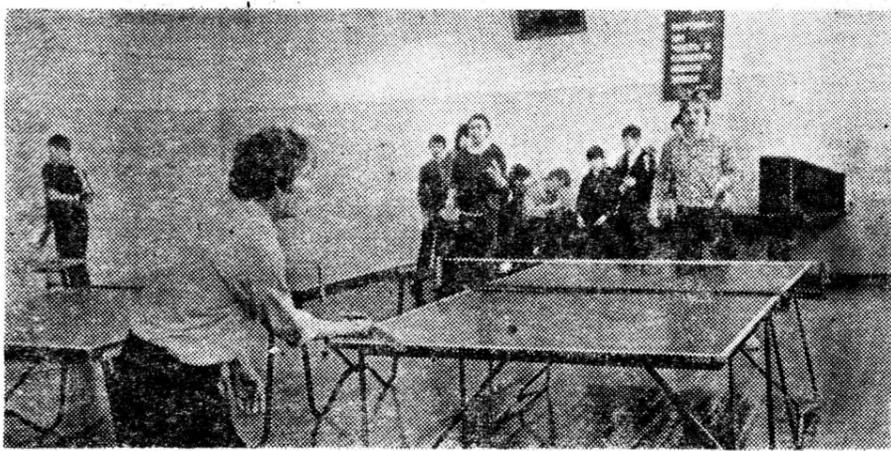
«Есть на что, если пришлось бы, свалить недостатки в работе столовой: теснота, старое оборудование (три года отслужили свое печи, часто отказывает мойка), большая нагрузка, нехватка кадров, заплыленность...

Но рабочие, чье мнение о столовой решающее, плохих слов о ней не сказали. Наоборот! Бригадир слесарей-водопроводчиков В. П. Акшенцев, бригадир электриков доменного цеха Р. Г. Миассаров, машинист деаэратора ПВЭС Т. Д. Мартынова, рабочие Ураломремонта говорили в адрес сотрудников третьей столовой только хорошее. О добросовестной работе женщин — теплые записи в книге благодарностей.

Е. КОРОЛЕНКО.

ОТ РЕДАКЦИИ: Спасибо столовой и ее раздатке. Но — вопрос: сколько еще будут сниться женщинам новинки оборудования, давно зарекомендовавшие себя на других предприятиях? Есть ли возможность расширить помещение столовой, улучшить условия работы, согласитесь, очень приближенные к горячим?..

Все больше тружеников комбината посвящают свое свободное время спорту. Все большее число участников соревнований заполняет наши спортивные залы. Становится правилом, что вместе с рабочими цехов сюда приходят их подшефные из школ и профессионально-технических училищ. Возможности для занятий спортом здесь богатейшие: плавание и настольный теннис, баскетбол и гимнастика...



На снимке: идут соревнования по настольному теннису между представителями пятого листопркатного цеха.

Фото Н. Нестеренко.

НОВОСТИ

„ТА ЗАВОДСКАЯ ПРОХОДНАЯ“

Под таким названием во Дворце культуры имени Ленинского комсомола в день рождения комбината прошел театрализованный аукцион для металлургов интернатов и строителей ККЦ. В нем приняли участие около ста пятидесяти человек. По ходу четырех туров аукциона ребята должны были показать свои знания об истории Магнитки и комбината.

Борьба была острой, но никто из активных участников не хотел выходить из игры с «утешительными» призами. До последнего тура поединка дошли семь человек. Двое из них получили первые награды — сладкие пироги, а остальные соперники — книги о нашем городе и комбинате.

Перед последним туром аукциона «Магнитка литературная» выступил самодельный поэт, член городского литературного объединения Э. Риб. Внимательно слушали ребята его стихи и музыкальные произведения в его исполнении. Со своими номерами на вечер во Дворец пришли и представители Магнитогорской государственной капеллы А. Гарнакин и В. Ткаченко.

И зрителям, и участникам во Дворце было интересно. Наверное, потому, что они узнали много нового о вчерашнем и сегодняшнем днях легендарной Магнитки.

А. ВОЛКОВА,
зав. массовым отделом Дворца культуры имени Ленинского комсомола.

ВПЕРЕДИ — ДВА ТУРА

Этой зимой, как и всегда, лыжный марафон пройдет в три этапа. Первый тур соревнований уже состоялся. Но не так, как ожидали его постоянные участники: не была подготовлена специальная лыжня. Вероятно поэтому и участников было меньше, чем обычно.

Увлеченным лыжникам ни пурга, ни отсутствие лыжни не помешали. Дистанцию прошли работники листопркатного цеха № 3, УГМ — Б. Акимов, Ю. Мелентьев, В. Катасонов, Р. Уляев, активные общественники, бывшие работники доменного цеха В. Башкирский, В. Крестников, Ю. Неведов.

Хочется верить, что второй и третий туры марафона, которые пройдут 14 и 28 февраля, будут лучше организованы и соберут много участников.

Г. АНДРЕЕВ,
мастер спорта по лыжам, ветеран доменного цеха.

НА ЖИТЕЙСКИХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

Кто должен заботиться?

Повод для разговора в следующем. Мы годами осваиваем новые микрорайоны. Виноны те, кто не закончил благоустройство, работники ЖЭУ, горисполком... Кто угодно, только не мы сами. Тема разговора — наше потребительское отношение к тому, что находится за пределами квартиры.

... В 136-м микрорайоне работает подростковый клуб имени 50-летия ММК. Среди множества кружков самой большой популярностью среди мальчишек пользуется секция классической борьбы тренера ДСО «Труд» ММК Зуфара Бареевича Шакирова. Пять возрастных групп с 3-го по 10-й классы занимаются под его руководством. Ограничений для занятий никаких: любой может ходить на тренировки. Но «пропуском» для маленьких спортсменов являются дисциплина и исполнительность.

Нужно быть всесторонне развитым — это один из основных принципов, которого придерживается Зуфар Бареевич, организуя тренировки. В любое время года ребята занимаются на улице: футбол, легкая атлетика. Интересны и тренировки в спортзале: штанга, свободные игры на ковре, гимнастика... В каждое занятие тренер старается внести элемент новизны. Наверное, поэтому ребята редко пропускают тренировки. Им интересно не только заниматься. Их привлекает возможность пообщаться с человеком, которого они искренне уважают за силу, смелость, прямоту и, что особенно ценят подростки, справедливость.

Спортивное снаряжение, которым оснащен небольшой зал, тоже в основном дело рук Зуфара Бареевича. Оборудованием помещения он занимался в свободное время. А сколько хлопот было с борцовскими коврами! В малом зале — его недавно отдали под расширение — установил шведскую стенку, комплекс «Здоровье», оформил стэнд наглядной агитации. Тренеру много помогали учащиеся педагогического училища № 1 и шефы — листопркатный цех № 8.

— Вот уж про кого с полным основанием можно сказать: человек душу работе отдает, — говорит воспитатель клуба Н. К. Шамсувалеева. — И на отдых за город вместе с ребятами выезжает, и турпоходы организует. Он не просто тренер, он — отличный педагог, воспитатель в полном смысле слова.

Успехи воспитанников Зуфара Бареевича — тема долгого рассказа. Занимались ребята призовые места и на городских, и на областных соревнованиях по классической борьбе. В соревнованиях на приз имени Володина, которые состоялись недавно в Чебаркуле, Сергей Храмов стал чемпионом. Таков один из показателей работы тренера Шакирова.

Его опыт свидетельствует: нужную и полезную работу ведут в дворовых клубах педагоги-энтузиасты. Но отдача от них была бы значительно выше, если бы жильцы не чурались их забот. Посмотрите, сколько сил и труда затрачивается порой воспитателями, чтобы убедить ребят и их родителей в том, что участвовать в клубном кружке или тренироваться в секции — не потеря времени. Многие мамы и папы, не выслушав в суть дела, спешат с советом сыну или дочке: «Смотри, вряд ли там что-то хорошее будет». Или еще категоричнее: «Делать нечего, своих дел по горло».

Почему бы не собраться жильцам, как это было принято раньше, на собрание дома или подъезда и не обсудить: чем заняты их дети во дворе, пока родители на работе? Как организовать их досуг? Какой семье нужна помощь?

А. КОЛИКОВ,
общественный корреспондент.

ТВ

СВЯБОТА, 7 февраля

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30. Время. 8.15. Премьера научно-популярного фильма «Монолог о сущности машины». 8.45. Отчет и отчету. 9.15. Концерт духовой музыки. 10.00. Рассказы о художниках. «Визберг в Вятке». 10.25. Опера Н. А. Римского-Корсакова «Золотой Петушок». В перерыве (11.20) — Сегодня в мире. 13.00. Родительский день — суббота. 14.30. Творчество юных. 15.00. Для всех и для каждого. 15.30. Поиск. Об истории первых советских самолетов. 15.50. Сдружество. 16.20. Очевидное — невероятное. 17.20. К юбилею Великого Октября. «История немеркнущих строки». Художественный фильм «Москва — Генуя». 19.15. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Произвольный танец. 20.30. Время. 21.05. В субботу вечером. Концерт в честь артиста. Фрагменты юби-

лейного вечера народного артиста СССР А. И. Райкина. 22.50. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. Утренняя гимнастика. 8.15. Музыкальная передача «Утренняя почта». 8.45. Ритмическая гимнастика. 9.15. Мамнина школа. 9.45. «Женитьба». Художественный фильм с субтитрами. 11.20. К итогам чемпионата СССР по настольному теннису. 12.00. Музыка в театре, кино и на телевидении. Композитор Андрей Петров. 14.05. «Целлулоидные мальчишки». Художественный телефильм. 3-я серия. 15.25. Мультфильм. 15.35. «Репетиции» Георгия Свиридова». 16.55. Баскетбол. Чемпионат СССР. Мужчины. ЦСКА — «Жальгирис». 18.40. Премьера телефильма «Браво, бравошки». 19.10. «Вокальный цикл Р. Шумана». Поет О. Соловьева. 19.30. Спокойной ночи, малыши.

ЧТ. 19.45. Уральская неделя. 20.25. Реклама.

ЦТ. 20.30. Время. 21.05. Премьера художественного телефильма «Летнее происшествие». 1-я и 2-я серия.

ВОСКРЕСЕНЬЕ, 8 февраля

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. Музыка. 7.30. Время. 8.15. Ритмическая гимнастика. 9.00. Тираж «Спортлото». 9.15. Будильник. 9.45. Служу Советскому Союзу. 10.45. Музыкальная передача «Утренняя почта». 11.15. Клуб путешественников. 12.15. Музыкальный киоск. 12.45. Сельский час. 13.45. Здоровье. 14.30. Наш дом. Тележурнал. 15.15. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Женщины. Произвольная программа. 16.10. Играй, гармонь. 18.00. Международная панорама. 18.45. Мультфильм. 18.55. К 100-летию со дня рождения «Чапаев». Художественный фильм. 20.30. Время. 21.05. Премьера документального телефильма «Четыреста лет спустя». 21.15. Фигурное катание. Чемпионат Европы. Показательные выступления. 23.00. Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Финал. 23.45. Новости.

Двенадцатый канал

8.00. На зарядку становись. 8.20. «11 капля росы на рассвете». Художественный телефильм. 9.30. Л. Бетховен. Симфония № 2. 10.20. Программа Киргизского телевидения. 11.10. Русская речь. 11.40. Борьба вольная. Международная встреча. Сборная СССР — сборная США. 12.25. Человек. Земля. Вселенная. 12.55. Музыкальный экспромт. 13.10. «Про кота...». Художественный телефильм. 14.15. Ч. Диккенс. «Пиквикский клуб». Спектакль Ленинградского академического Большого драматического театра им. М. Горького. 16.50. «Автограф». 18.05. «Из сокровищницы мировой музыкальной культуры». С. В. Рахманинов. 18.40. Хоккей с мячом. Чемпионат мира. Матч за 3-е место. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Мир и молодежь. 20.20. Играет Э. Москвитина (арфа). 20.30. Время. 21.05. «Ты мой восторг, мое мученье...».

ПОНЕДЕЛЬНИК, 9 февраля

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Выступление Государственного ансамбля танца Азербайджанской ССР. 8.45. Герои С. Михалкова на экране. «У них есть Родина». 10.10. Концерты наших друзей. 15.30. Новости. 15.45. Мамнина школа. 16.15. Документальные фильмы. 17.10. Философские беседы. 17.40. Песни родного края. 18.10. Сегодня в мире. 18.25. Песни советских композиторов исполняет Мичел (Испания). 18.45. Ускорение. 19.15. «Три карты». Фильм-балет. 20.30. Время. 21.05. «Выстрел на Черной реке». 22.05. Сегодня в мире. 22.15. «Такая большая любовь». Концерт.

Физика. 6-й класс. 9.05. «Пять дней и один вечер». Научно-популярный фильм. 10.05. Учимся СПТУ. Основы информатики и вычислительной техники. 10.35 и 11.50. Астрономия. 10-й класс. 11.05. Университет сельскохозяйственных знаний. 12.20. «Ты мой восторг, мое мученье...». Художественный фильм. 13.45. Урок истории. 14.30. Новости. 14.35. Челябинские новости. 17.30. Новости. 17.50. Премьера мультфильма «Урок музыки».

ЧТ. 18.00. Уральская неделя. 18.40. Для верующих и неверующих. Магия черная и белая. 19.15. Челябинские новости.

ЦТ. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. Международная панорама. 20.30. Время. 21.05. Премьера художественного телефильма «Страховой агент».

ЧТ. 22.20. Челябинские новости. 22.40. Творчество.

ВТОРНИК, 10 февраля

Шестой канал
7.00. Утренняя зарядка. Мультфильм. 7.30. Время. 8.15. Очевидное — невероятное. 9.15. «Три карты». Фильм-балет. 10.30. Путешествие по Москве. «Ленинградский проспект». 10.50. Новости. 15.30. Новости. 15.45. «Я к вам лечу воспоминаньем». Мультфильм по рисункам А. С. Пушкина. 16.20. Отзовитесь, горнисты. 17.35. «И с вами снова я...». Мультфильм. 18.05. Сегодня в мире. 18.20. Играет квинтет «Серенада». 18.50. «Осень». Мультфильм. 19.30. Играет Э. Москвитина (арфа). 19.55. Вечер памяти Александра Сергеевича Пушкина.

«Кем быть?». Научно-популярный фильм. 10.35 и 11.40. Ботаника. 5-й класс. 10.55. «АСУ технологическими процессами агропорта». Научно-популярный фильм. 11.05. Русская речь. 12.00. Экран-учителю. История. 5-й класс. 12.30 и 13.30. Физика. 14.00. Новости. 14.05. Экранизация литературных произведений. «Выстрел». 15.20. Челябинские новости. 17.30. Новости.

ЧТ. 17.45. Наши гости. Играет солист Московской государственной филармонии Василий Лобанов. 18.15. Книжная полка: опыт ускорения. 18.45. Челябинские новости.

ЦТ. 19.00. Ритмическая гимнастика. 19.30. Спокойной ночи, малыши. 19.45. До шестнадцати и старше. 20.30. Страницы истории. Челябинск в начале XX века (Ч). 21.00. Документальные телефильмы. 21.30. Время. 22.05. «Каждый десятый». Художественный фильм. 23.15. Челябинские новости.

Редактор Ю. С. ЧЕРЕДНИЧЕНКО.

Коллектив цеха горного транспорта глубоко скорбит по поводу смерти ПИЛИПЕНКО Евгения Максимовича и выражает соболезнование близким покойного.

Коллектив мартоновского цеха № 1 глубоко скорбит по поводу смерти НЕЧКИНА Михаила Георгиевича и выражает соболезнование семье покойного.

Коллектив рудообогатительных фабрик выражает соболезнование В. А. Ланочкину по поводу смерти его матери Анастасии Федоровны ЛАНОЧКИНОЙ.

Коллектив фасонно-литейного цеха скорбит по поводу смерти ЛУКЬЯНЦЕВА Владимира Николаевича и выражает соболезнование семье покойного.

Культкомиссия профкома.

Профком ММК.

Наш адрес:

Наш адрес: 455002, ул. Кирова, 70, 3-й подъезд, 4-й этаж. Телефоны: редактор — 3-76-04; зам. редактора — 3-75-70; отв. секретарь — 3-40-35; фотокорреспондент — 3-47-04; отдел реконструкции и интенсификации производства — 3-31-33; отдел партийной жизни — 3-07-98; отдел промышленности — 3-47-04, 3-33-09; отдел исзем, культуры и быта — 3-14-42.